|  |
| --- |
| **Минздравсоцразвития РФ разработаны рекомендации по организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремальных высоких температур и задымления** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Минздравсоцразвития РФ разработаны рекомендации по организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремальных высоких температур и задымленияМинздравсоцразвития РФ рекомендовало рассматривать работу в условиях экстремальных высоких температур как работу под воздействием факторов оказывающих крайне неблагоприятное воздействие на здоровье работающих граждан. В силу статьи 212 Трудового кодекса РФ данная ситуация обязывает работодателя обеспечить безопасность наемных работников в соответствии с санитарными нормами.Допускается предоставление краткосрочных отпусков на это время либо сокращение рабочего времени до величин, установленных санитарными нормами с оплатой труда по правилам простоя (статья 157 Трудового кодекса РФ).       МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИИНФОРМАЦИЯот 6 августа 2010 годаРЕКОМЕНДАЦИИПО ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ВЫСОКИХ ТЕМПЕРАТУР И ЗАДЫМЛЕНИЯВ настоящее время в ряде регионов Российской Федерации, в том числе в Москве, сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с экстремально высокой температурой воздуха, а также сильным задымлением вследствие лесных пожаров.Сочетание воздействия указанных факторов оказывает крайне неблагоприятное воздействие на здоровье работающих граждан.В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.В целях предотвращения неблагоприятного воздействия указанных факторов на здоровье и работоспособность человека, защиты работающих от возможного перегревания время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) в соответствии с Санитарными нормами и правилами 2.2.4.548-96, утвержденных Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 N 21, может быть ограничено следующими величинами: Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин

|  |  |
| --- | --- |
| **Температура воздуха на  рабочем   месте, °C** | **Время пребывания, не более при категориях работ, ч** |
| **Ia - Iб     (работы,    выполняемые   сидя или стоя с незначительными физическими   нагрузками)** | **IIa - IIб      (работы, связанные с постоянным  перемещением    (ходьбой), умеренными     физическими   нагрузками,     переноской и  перемещением    тяжестей до 10 кг)** | **III         (работы, связанные с постоянным  перемещением     (ходьбой), значительными    физическими нагрузками,     переноской и  перемещением тяжестей свыше 10 кг)** |
| 32,5    | 1       | -         | -         |
| 32,0    | 2        | -         | -         |
| 31,5    | 2,5      | 1         | -         |
| 31,0    | 3       | 2         | -         |
| 30,5    | 4       | 2,5        | 1         |
| 30,0    | 5       | 3         | 2         |
| 29,5    | 5,5      | 4         | 2,5        |
| 29,0    | 6       | 5          | 3         |
| 28,5    | 7       | 5,5        | 4         |
| 28,0    | 8       | 6         | 5         |
| 27,5    | 8       | 7         | 5,5        |
| 27,0    | 8       | 8         | 6         |
| 26,5    | 8       | 8         | 7         |
| 26,0    | 8       | 8         | 8         |

Кроме того, в целях профилактики неблагоприятного воздействия данных факторов работодателем могут использоваться защитные мероприятия (системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, средства индивидуальной защиты - в частности, влажные марлевые повязки и респираторы, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе и др.).В случае уменьшения продолжительности ежедневной работы (смены) оплата труда работников за время, на которое уменьшено рабочее время, может производиться в соответствии с частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.Кроме того, может быть рекомендовано, с учетом прогнозов метеослужб, предоставление по соглашению между работодателем и работником краткосрочных ежегодных оплачиваемых отпусков вне графика. |