Приложение № 4

 к Положению о правовой инспекции труда ФП РБ,

 утвержденному постановлением Президиума СФП РБ

 "27" февраля 2003г. прот. № 21-3

 Форма 4-ПИ

**О Т Ч Е Т**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за 2016 год\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать за какой период)

о работе правовой инспекции труда \_\_ \_\_\_\_\_\_РоБ ГМПР\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФП РБ, членской организации ФП РБ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Количество:1.1.Правовых инспекторов труда1.2.Внештатных правовых инспекторов труда1.3.Иных профсоюзных юристов (специалистов правовых служб профсоюзов РБ) | 141 |
| 2. | Количество организаций, состоящих на учете, в т.ч.:2.1. Первичных профсоюзных организаций2.2. Территориальных (городских, районных) | 12- |
| 3. | Проверено организаций комплексно по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права 3.1. в т.ч. совместно с органами государственной инспекции труда (при необходимости приложить список проверенных организаций) | 6- |
| 4. | Число требований об устранении нарушений трудового законодательства, содержащихся в представлениях4.1. в т.ч. количество выявленных нарушений | 4343 |
| 5. | Восстановлено на работе:5.1. по требованию правовой инспекции труда5.1.1.в т.ч. в судебном порядке5.1.2.фактически восстановлено  | 1 |
| 6. | Привлечено по требованию правовой инспекции труда к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде:6.1. в т.ч. уволены | - |
| 7. | Направлены материалы в органы государственной инспекции труда7.1. из них привлечены к ответственности | - |
| 8. | Направлены материалы в органы прокуратуры 8.1. приняты меры прокурорского реагирования8.1.1. в т.ч. возбуждено уголовных дел (приложить копии обращений) | - |
| 9. | Направлены материалы в КТС в т.ч.:9.1. о взыскании зарплаты на сумму:9.1.1. по инициативе работников (кол./руб.)9.1.2. по инициативе профкомов (кол./руб.)9.2. по иным спорам в т.ч. о:9.2.1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)9.2.2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)9.2.3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)9.2.4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)и др. | - |
| 10. | Из них КТС решены положительно, в т.ч:10.1. взыскана зарплата (кол./руб.), из них:10.1.1.по инициативе работников (кол./руб.)10.1.2. по инициативе профкомов (кол./руб.)10.2. фактически (исполнена) выплачена работникам зарплата (руб.), в т.ч. через:10.2.1.банк (руб.)10.2.2.судебного пристава – исполнителя (руб.)10.3. иные споры, в т.ч. о:10.3.1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)10.3.2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)10.3.3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)10.3.4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(кол.)и др. | - |
| 11. | Направлены материалы в суд, в т.ч.:11.1.о взыскании зарплаты (кол./руб.), из них:11.1.1. по инициативе работников (кол./руб.)11.1.2. по инициативе профкомов (кол./руб.) 11.2. по иным спорам в т.ч. о:11.2.1. присвоении звания «Ветеран труда» | 1 |
| 12. | Из них судом решены положительно, в т.ч:12.1. взыскана зарплата (кол./руб.), из них:12.1.1.по инициативе работников (кол./руб.)12.1.2. по инициативе профкомов (кол./руб.) 12.2. фактически выплачена работникам зарплата(руб.)12.3 иные споры, в т.ч. о:12.3.1 присвоении звания "Ветеран труда"12.3.2. присвоении досрочной трудовой пенсии12.3.3. выплате пособия по временной нетрудоспо-собности12.3.4. выдаче дубликата исполнительного листа | - |
| 13. | Количество индивидуальных трудовых споров (разногласий), рассмотренных с участием правовых инспекторов труда13.1.Из них решено положительно (урегулировано) | - |
| 14. | Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда:14.1. Из них решено положительно (урегулированы) | - |
| 15. | Оказана правовая помощь:15.1. при проведении приостановки работы15.2. в оформлении документов для обращения в КТС15.3. в оформлении документов в судебные органы15.4. рассмотрено дел в суде с участием правовых инспекторов труда15.4.1. в т.ч. удовлетворено исков (полностью, частично)  | -3522 |
| 16. | 16.1.Количество коллективных споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, в т.ч.:16.1.2. забастовок16.2. удовлетворены требования (полностью, частично)16.2.1. по коллективным трудовым спорам16.2. 2. по забастовкам | - |
| 17. | Проведена юридическая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов с подготовкой предложений | Проведена юридическая экспертиза 7проектов коллективных договоров, 22 локальных нормативных актов (по материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы; индексации заработной платы; проведении мероприятия по реорганизации предприятия, сокращения численности или штата работников) |
| 18. | Количество организаций, имеющих задолженность по профвзносам Сумма задолженности (руб.) Приняты меры к погашению задолженности | --Решение вопроса по погашению задолженности по проф. взносам решается, как правило, в досудебном порядке путем переговоров. |
| 19. | Рассмотрено обращений граждан-членов профсоюзов из них:19.1. удовлетворено | 119 |
| 20. | Принято на личном приеме по правовым вопросам, в т.ч.:20.1. в общественной юридической консультации профсоюзов РБ | 452- |
| 21. | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов | - |
| 22. | В результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов труда члены профсоюза (зов) получили (руб.) | -  |
| 23. | Подготовлено методических материалов правового характера, в т.ч.: рекомендаций, образцов и т.д. | - |
| 24. | Условия деятельности правовой инспекции (инспектора) труда: наличие нормативных правовых актов, комментариев, специальной литературы, персонального компьютера, правовых программ, материалов правового характера вышестоящей организации. | обеспечены |
| 25. | Проведено обучений правовых инспекторов труда | 1 |

**Председатель РоБ ГМПР Д.Ш. Сабуров**

 **Правовой инспектор труда А.М. Цибизов**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к отчету о работе правовой инспекции труда Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России за 2016 год**

В 2016 году представительство и защита социально-трудовых прав и законных интересов работников, включая профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, коллективных договорах и соглашениях, осуществлялись РоБ ГМПР при участии одного штатного правового инспектора труда в аппарате Республиканской организации, одного штатного юриста в ППО АО "Белорецкий металлургический комбинат", и 4 внештатных правовых инспекторов труда, на основании планов работы РоБ ГМПР на 2016 год.

В отчетном периоде были осуществлены выезды в первичные профсоюзные организации, проведены встречи с профсоюзным активом и администрациями предприятий, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы практики применения трудового законодательства, оказана методическая помощь профсоюзному активу, включая членов выборных органов профсоюзных организаций.

Всего проведено 6 плановых выездных комплексных проверок трудового законодательства:

АО "Башкирские вторичные металлы" – выдано представление на устранение 11 нарушений трудового законодательства;

АО "Учалинский горно-обогатительный комбинат" – выдано представление на устранение 3 нарушений трудового законодательства;

АО "Белорецкий металлургический комбинат" – представление не выдавалось, замечания устранены в ходе проверки;

НАО "Башкирское шахтопроходческое управление" – выдано представление на устранение 16 нарушений трудового законодательства;

ООО "Управление питания "Металлург" – выдано представление на устранение 13 нарушений трудового законодательства;

Сибайский филиал АО "Учалинский горно-обогатительный комбинат" – представление не выдавалось, замечания устранены в ходе проверки.

Проведено 3 внеплановых проверки по обращению работников:

ООО "ТеплоТрейд" – выездная проверка трудового законодательства по вопросам привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, привлечения работников к сверхурочной работе, несоблюдения норм междусменного отдыха, простоя по вине работодателя, предоставления отпуска. Нарушений не выявлено, также проверкой установлено, что подписавшие жалобу лица на предприятии не работают.

АО "Белорецкий металлургический комбинат" – выездной проверкой по коллективной жалобе по вопросу расторжения трудового договора по п. 2 ч. 1 ст.81 ТК РФ установлено:

Работники о предстоящем сокращении должностей извещены, уведомление от 03.11.2016 г. Авхадееву Т.К, уведомление от 07.11.2016 г. Тарасову Е.И. и др.

Преимущественные права на оставление на работе в соответствии со ст.179 ТК РФ определялись комиссией по оптимизации численности ЦОП при участии председателя цехового комитета, протоколы № 1 от 03.11.2016 г., № 2 от 08.11.2016 г.

За период рассмотрения жалобы и в течение срока предупреждения работникам предоставлялись предложения о предоставлении имеющихся на предприятии вакансий.

Слесари по такелажу и грузозахватным приспособлениям Абдуллин Р.М. и Баукин Н.В. переведены на другую работу, прессовщиком лома и отходов и газорезчиком соответственно, швея Домнина О.В. переведена в цех микропроволоки № 10 волочильщиком проволоки. Швея Мосалева Е.Н. переведена в авиаканатный цех № 5 машинистом по навивке канатов. Кинжимуратова Г.В. уволена по соглашению сторон в соответствии с п.1 ст. 77 ТК РФ. При расторжении трудового договора (увольнении) требования законодательства соблюдены, увольнение произведено по предусмотренному ТК РФ основанию и со ссылкой на соответствующую статью ТК РФ (в соответствии с п.15 Правил о трудовых книжках), с приказом об увольнении работник ознакомлен под роспись.

Информация по мотивированному мнению не поступала и не запрашивалась в связи с тем, что предстоящий срок расторжений трудовых договоров определен в январе 2017 г., а срок действия мотивированного мнения выборного профсоюзного органа – один месяц.

Право определять численность и штат работников принадлежит работодателю, именно он самостоятельно, под свою ответственность вправе принимать необходимые кадровые решения по подбору, расстановке и увольнению работников.

Таким образом, при проведении проверки по жалобе работников ЦОП УИС нарушений трудового законодательства не выявлено.

Сибайский филиал АО "Учалинский горно-обогатительный комбинат" – выездной проверкой по коллективной жалобе работников Сибайского филиала АО "Учалинский ГОК" Сибайского подземного рудника (машинисты экскаватора), по факту несоответствия квалификационного разряда выполняемой работе установлено:

Машинисты экскаваторов приняты на работу в Сибайский филиал АО "Учалинский ГОК" с соблюдением требований по оформлению трудового договора: с приказом о приеме ознакомлены, трудовой договор заключен в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и на руки получен, с Коллективным договором, ПВТР, локальными нормативными актами ознакомлены.

Машинисты экскаватора осуществляют свою трудовую деятельность на экскаваторах ЭКГ-5А-У. В соответствии с п. 2 Основные технические данные и характеристики (экскаватор ЭКГ-5А-У паспорт 1085.00.02 ПС) вместимость ковша – 5,2 м3. Основываясь на требованиях Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2003 г. № 61 Об утверждении единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, разделы: "Общие профессии горных и горнокапитальных работ"; "Общие профессии работ по обогащению, агломерации, брикетированию"; "Добыча и обогащение угля и сланца, строительство угольных и сланцевых шахт и разрезов"; "Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения"; "Добыча и обогащение рудных и россыпных полезных ископаемых"; "Агломерация руд"; "Добыча и обогащение горнохимического сырья"; "Добыча и обогащение строительных материалов"; "Добыча и переработка торфа"; "Переработка бурых углей и озокеритовых руд", а также Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 мая 2015 г. № 277н Об утверждении единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, разделы: "Общие профессии горных и горнокапитальных работ"; "Общие профессии работ по обогащению, агломерации, брикетированию"; "Добыча и обогащение угля и сланца, строительство угольных и сланцевых шахт и разрезов"; "Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения"; "Добыча и обогащение рудных и россыпных полезных ископаемых"; "Агломерация руд"; "Добыча и обогащение горнохимического сырья"; "Добыча и обогащение строительных материалов"; "Добыча и переработка торфа"; "Переработка бурых углей и озокеритовых руд" § 65 Машинист экскаватора – при управлении одноковшовым экскаватором с ковшом вместимостью от 4,6 до 10,0 куб. м, или экскаватором с удлиненным оборудованием (прямая лопата) с ковшом вместимостью свыше 4,0 куб. м, или многоковшовым цепным и роторным экскаваторами с теоретической производительностью от 2500 до 4500 куб. м/ч должен тарифицироваться по 7 разряду.

В соответствии с требованиями ст. 15, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации при определении в трудовом договоре содержания трудовой функции, принимаемой на себя работником, следует учитывать, что если согласно федеральным законам с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, установленном Правительством РФ, или положениям профессиональных стандартов. В общем плане такой порядок уточняется Постановлением Правительства РФ от 31 октября 2002 г. N 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих".

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих содержат квалификационные характеристики основных видов работ в зависимости от их сложности, а также обязательные требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам работников.

Таким образом, организовав прием на работу требующую определенной квалификации, работников не имеющих такой квалификации Сибайский филиал АО "Учалинский ГОК" нарушил требования ст. 15 , ч. 2 ст. 57, ст. 195.3, ст. 212 ТК РФ, положения § 65 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, п.1 Типовой инструкции по охране труда для машинистов одноковшовых гусеничных и пневмоколесных экскаваторов (ТОИ Р-218-25-94).

Для устранения допущенного нарушения необходимо обучить работников осуществляющих трудовую деятельность на экскаваторах с вместимостью ковша от 4,6м3 до 10м3 и установить им 7 тарифно-квалификационный разряд (ч.4 ст. 196 ТК РФ). Впредь при трудоустройстве на работы требующие наличия определенной квалификации исходить из наличия такой квалификации у претендента.

Выдано представление с требованием обучить работников и по итогам обучения присвоить соответствующий квалификационный разряд.

В АО "Белорецкий металлургический комбинат" юрисконсультом ППО АО "БМК" рассмотрено 8 обращения работников предприятия, 4 – по результатам СОУТ уменьшился дополнительный отпуск за вредные условия труда или отказано в предоставлении дополнительного отпуска за вредные условия труда; 3 – по применению дисциплинарного взыскания; 1 – по расторжению трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. По всем заявлениям вопрос решен положительно.

В отчетном периоде оказана помощь в подготовке 4 исковых заявлений гражданско-правового характера (установлению факта принадлежности правоустанавливающего документа (ошибки в наградных документах) и 1 по несоблюдению требований по увольнению работника по п.2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принято участие в рассмотрении жалобы Черепенькина В.Е. на отказ Министерства труда и социальной защиты населения РБ в присвоении звания ветеран труда. Решением Кировского районного суда г.Уфы от 18.01.2016г. исковое заявление удовлетворено. Жалоба Министерства труда и социальной защиты населения РБ на решение суда первой инстанции оставлена без удовлетворения.

Проведены 7 выездных юридических консультаций для членов профсоюза (ОАО "Белорецкий металлургический комбинат", ООО "ТеплоТрейд", Сибайский филиал АО "Учалинский ГОК", ОАО "Баймакский литейно-механический завод", ЗАО "Бурибаевский ГОК" АО "Учалинский ГОК" НАО "Башкирское шахтопроходческое управление"). Основные вопросы: Снижение уровня гарантий по вредным условиям труда в связи проведением мероприятия по специальной оценке труда. Сохранение гарантий и компенсаций по вредным условиям труда в связи с реорганизацией (присоединение) предприятия. Сохранение существующих гарантий и компенсаций по вредным условиям труда в связи с окончанием проведения мероприятий по специальной оценке труда. Предоставление гарантий и компенсаций в связи с вредными условиями труда. Индексация заработной платы. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и его оплата. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Применение Списков № 1 и № 2. Установление и изменение норм выработки. Обеспечение работников СИЗ. Порядок проведения мероприятий и предоставления гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата работников предприятия. Возможность применения Списков № 1 и № 2 если на предприятии проведена СОУТ. Порядок изменения условий оплаты труда. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Сроки выплаты заработной платы. Установление сроков выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца. Порядок извещения работников о времени начала отпуска. Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и к сверхурочным работам. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные нерабочие дни. Порядок индексации заработной платы.

Правовые консультации оказаны 452 членам профсоюза.

Проведена правовая экспертиза 7 проектов коллективных договоров, которая позволила исключить из них положения, не соответствующие действующему законодательству, усилить их содержание. Проведена экспертиза 22 локальных нормативных актов затрагивающих вопросы по проведению СОУТ в подразделениях предприятия. По результатам проведения экспертизы подготовлено 13 замечаний и предложений по улучшению проведения СОУТ, что непосредственно повлияло на установление доплат за вредные условия труда, предоставление талонов на молоко и дополнительных отпусков на некоторых рабочих местах.

Организационно-технические условия работы правовой инспекции удовлетворительные. Имеется необходима оргтехника с подключением к локальной сети Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, к сети "Интернет", к правовой системе "Консультант+", методическая и нормативная литература.

**Председатель РоБ ГМПР Д.Ш. Сабуров**

**Правовой инспектор труда А.М. Цибизов**