В помощь профгрупоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Июнь
2019

4 РАБОЧИХ ДНЯ В НЕДЕЛЮ

допустил Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев

Возможно, так будет выглядеть производственный календарь в 202* году

Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12

Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9

Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9

Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10

Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8

Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10

Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7

К сокращению рабочего времени и расширению досуга работников приводит технический прогресс

К ВОЙНЕ ГОТОВЫ!

ФНПР обратила внимание членов РТК на нарушение закона о профсоюзах

По словам Шмакова, у профсоюзной стороны складывается впечатление, что работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях.

Субъекты социального партнерства:

Компания АО «Трансмашхолдинг» потребовала от первичной профсоюзной организации отчета о финансовых показателях. Михаил Шмаков напомнил соцпартнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено российским и международным законодательствами.

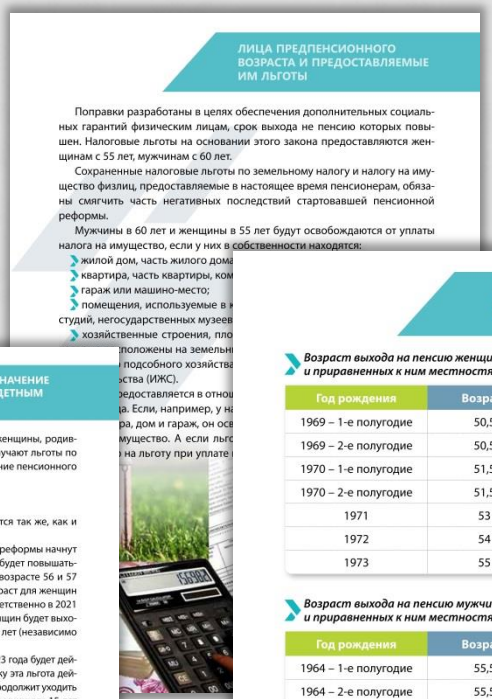
ЗАГАДКИ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ*

Центральный Совет выпускает брошюру «Пенсия: кому? Когда? Новые правила и новые гарантии».

КОМУ ПОДНЯЛИ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Сроки выхода на пенсию мужчин выглядят так:

Год достижения 60 лет мужчинами	Новый возраст выхода мужчин на пенсию	Дата рождения мужчины	Год выхода на пенсию мужчины
2019	60 лет + 6 мес.	1959 год, 1-е полугодие	2019 год, 2-е полугодие
		1959 год, 2-е полугодие	2020 год, 1-е полугодие
2020	61 лет + 6 мес.	1960 год, 1-е полугодие	2021 год, 2-е полугодие
		1960 год, 2-е полугодие	2022 год, 1-е полугодие
2021	63 лет	1961 год	2024 год
2022	64 лет	1962 год	2026 год
2023	65 лет	1963 год	2028 год


ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ЛЬГОТЫ

Поправки разработаны в целях обеспечения дополнительных социальных гарантий физическим лицам, срок выхода не пенсию которых повышен. Налоговые льготы на основании этого закона предоставляются женщинам с 55 лет, мужчинам с 60 лет.

Сохраненные налоговые льготы по земельному налогу и налогу на имущество физлиц, предоставляемые в настоящее время пенсионерам, обязаны смягчить часть негативных последствий стартовавшей пенсионной реформы.

Мужчины в 60 лет и женщины в 55 лет будут освобождаются от уплаты налога на имущество, если у них в собственности находятся:

- жилой дом, часть жилого дома
- квартира, часть квартиры, ком
- гараж или машино-место;
- помещения, используемые в
студий, негосударственных музеев
- хозяйственные строения, пло

положены на земельн
подсобного хозяйства
ства (ИЖС).
редоставляется в отно
а. Если, например, у на
ра, дом и гараж, он осв
мущество. А если льго
на льготу при уплате

3 ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ

В результате пенсионной реформы все многодетные женщины, родившие и воспитавшие 3 и более детей до возраста 8 лет, получают льготы по возрасту выхода на пенсию. Для них окончательное значение пенсионного возраста будет составлять:

- 57 лет – для женщин с 3-мя детьми (60-3 года=57);
- 56 лет – для матерей с 4-мя детьми (60-4 года=56);
- 50 лет – для многодетных с 5 детьми и более останется так же, как и сейчас (60-10 лет =50).

Однако льготы для матерей, имеющих 3-4 детей, в ходе реформы начнут действовать не сразу. Из-за того, что пенсионный возраст будет повышаться поэтапно, они не смогут досрочно выйти на пенсию в возрасте 56 и 57 лет до тех пор, пока общеустановленный пенсионный возраст для женщин не превысит соответствующие значения (а это будет соответственно в 2021 и 2023 гг.). Например, в 2019 – 2020 годах эта категория женщин будет выходить на пенсию на общих основаниях при достижении 55,5 лет (независимо от того, сколько у них детей).

Возможность стать пенсионером досрочно до 2021 и 2023 года будет действовать только для матерей с 5-ю и более детьми, поскольку эта льгота действует уже сейчас. С 2019 года эта категория женщин также продолжит уходить на пенсию досрочно в 50 лет при условии, что имеется как минимум 15 лет страхового стажа и необходимое количество пенсионных баллов (ИПК).

Женщины, родившие 2-х и более детей и проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по-прежнему будут иметь право на досрочное оформление выплат при достижении 50 лет при наличии стажа не менее 20 лет, из которых 12 лет в районах Крайнего Севера или 17 лет в приравненных к ним местностях (согласно п.2 ч. 1 статьи 32 Закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

13

ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ СЕВЕРЯН

Возраст выхода на пенсию женщин, проживающих на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях:

Год рождения	Возраст	Год выхода
1969 – 1-е полугодие	50,5	2019 – 2-е полугодие
1969 – 2-е полугодие	50,5	2020 – 1-е полугодие
1970 – 1-е полугодие	51,5	2021 – 2-е полугодие
1970 – 2-е полугодие	51,5	2022 – 1-е полугодие
1971	53	2024
1972	54	2026
1973	55	2028

Возраст выхода на пенсию мужчин, проживающих на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях:

Год рождения	Возраст	Год выхода
1964 – 1-е полугодие	55,5	2019 – 2-е полугодие
1964 – 2-е полугодие	55,5	2020 – 1-е полугодие
1965 – 1-е полугодие	56,5	2021 – 2-е полугодие
1965 – 2-е полугодие	56,5	2022 – 1-е полугодие
1966	58	2024
1967	59	2026
1968	60	2028

Некоторым северянам тем не менее адаптироваться к новому пенсионному возрасту не придется, поскольку для них он повышен не будет. Изменения не коснутся малочисленных коренных народов Севера, которые в зависимости от пола выходят на пенсию в 50 или 55 лет, а также северянок, воспитавших двух и более детей, – при наличии необходимого северного и страхового стажа пенсия им положена начиная с 50 лет.

15

**Если Минздрав считает, что увеличение пенсионного возраста повысит продолжительность жизни, то полная отмена пенсий приведет к бессмертию.*

УЧЕБА В РЕАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Состоялся третий семинар по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР

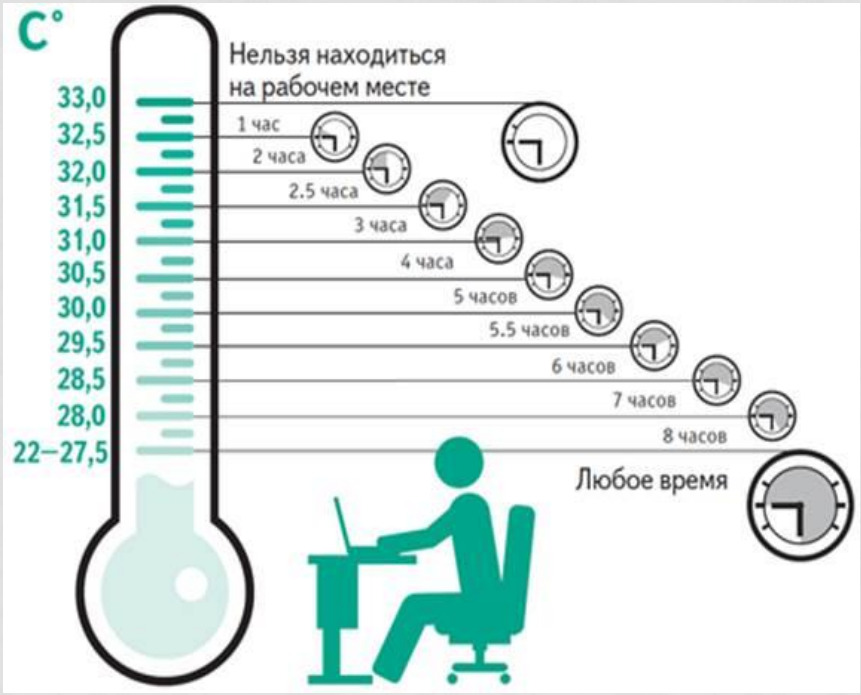
Отличительная особенность курса - это семинар-практикум.
Используя активные методы обучения, будущие профсоюзные преподаватели провели практические занятия для волгоградских металлургов. Это и была основная цель обучения, чтобы преподаватели попробовали свои силы в реальных условиях под контролем опытного тренера.

Мероприятие проходило с 4 по 6 июня в Волгоградской области и объединило 21 участника из восьми регионов России.

ЖАРА, ЖАРА…

Роструд напомнил!

Работодатели обязаны обеспечивать сотрудникам перерывы в работе и соответствующий температурный режим на рабочем месте в пределах 28,5 градусов. Если же в помещении, где трудятся работники, жарче, то необходимо сокращать продолжительность рабочего дня.



Кроме того, работодатель должен обеспечить работников питьевой водой и аптечкой с медикаментами.

ИПК – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ

Подключение к системе индивидуального пенсионного капитала (ИПК) будет добровольным

Человек сам будет принимать решение о подаче заявления работодателю на участие в системе ИПК и выбирать процент отчислений.

Авторам законопроекта: Центробанку и Минфину, придется отказаться от автоподписки, на которой они настаивали.

Благодарим за внимание

В помощь профгрупоргу

Центральный Совет ГМПР
ИНФОРМИРУЕТ

- **«Весьма вероятно»:**
  Медведев допустил сокращение рабочей недели.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев не исключил в перспективе перехода мировой экономики к четырехдневной рабочей неделе. Об этом он заявил 11 июня, выступая на Международной конференции труда.

"Весьма вероятно, что будущее - за четырехдневной рабочей неделей как основой социально-трудового контракта", - сказал глава кабмина.

Он пояснил, что к сокращению рабочего времени и расширению досуга работников приводит технический прогресс. Глава кабмина напомнил, что сто лет назад Генри Форд решился на сокращение рабочей недели с 48 до 40 часов и "получил впечатляющий рост производительности труда". В качестве другого примера он привел новозеландскую компанию, которая ввела четырехдневную рабочую неделю, в результате чего производительность труда в пересчете на один час рабочего времени выросла на 20%, а уровень стресса сотрудников снизился.

"Постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом, - предупредил Медведев. - Люди подчас просто сгорают на работе. Все это приводит к снижению производительности труда, что, в свою очередь, сказывается на экономических показателях". Он напомнил, что две недели назад на Всемирной ассамблее здравоохранения синдром эмоционального выгорания был официально признан болезнью.

- **К войне готовы!**

ФНПР обратила внимание членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) на нарушение закона о профсоюзах.

По словам Шмакова, у профсоюзной стороны складывается впечатление, что работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях.

Как выяснилось, причиной резкой реакции профлидера стало поведение менеджмента компании АО «Трансмашхолдинг», потребовавшего от первичек отчета о финансовых показателях. Шмаков напомнил соцпартнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено российским и международным законодательствами:

- Там прямо записан запрет контроля государства и работодателя, прежде всего за финансовой деятельностью профсоюзов. А мы что имеем?! Кроме того, администрация «Трансмашхолдинга» создает параллельный профсоюз - с намерением «удушить» действующий.

- Мы поставим вопрос перед президентом Владимиром Путиным о лишении госзаказов тех предприятий и холдингов, которые нарушают законодательство РФ, - заявил Шмаков. - Они живут за счет госзаказов, не выполняя законы государства. Хотите войну? Давайте объявим войну. Мы съезд провели - к войне готовы.

Шмаков потребовал зафиксировать в протоколе заседания РТК профсоюзные претензии к «Трансмашхолдингу» и предложение лишить компанию доступа к госзаказам.

- **А пенсия когда? Россияне запутались в пенсионной реформе.**

Россияне стали вдвое чаще обращаться в Минтруд с просьбами разъяснить порядок выплаты пенсий. Об этом свидетельствует статистика ведомства по итогам прошлого года.

Вал обращений связан с пенсионной реформой. Нюансов и инициатив было так много, что в них действительно легко запутаться, объясняют эксперты. По их мнению, путаницы можно было избежать, если бы каждый гражданин получил персонализированную справку обо всех изменениях и льготах, например, через портал госуслуг.

Центральный Совет издает брошюру «Пенсия: кому? Когда? Новые правила и новые гарантии». Брошюра уже в печати.

- **Учеба в реальных условиях**

Состоялся третий семинар по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР. Его отличительная особенность - это семинар-практикум. Мероприятие проходило с 4 по 6 июня в Волгоградской области в двух городах: в Волгограде и Волжском, объединило 21 участника из восьми регионов России.

Центральный Совет ГМПР занимается подготовкой специалистов профсоюзного обучения с 2005 года, это будет уже шестой выпуск школы. Большая часть обучающих программ проходит на территориях присутствия ГМПР, это позволяет участникам познакомиться с регионом, узнать специфику работы предприятий горно-металлургического комплекса, получить лучшие местные практики.

- **Роструд напомнил,**

что работодатели обязаны обеспечивать сотрудникам перерывы в работе и соответствующий температурный режим на рабочем месте в пределах 28,5 градусов. Если же в помещении, где трудятся работники, жарче, то необходимо сокращать продолжительность рабочего дня.

«В жаркую погоду необходимо обеспечить соответствующий температурный режим, например, за счет кондиционирования, а также давать сотрудникам возможность делать перерывы в работе», – говорится в сообщении Роструда.

Кроме того, работодатель должен обеспечить работников питьевой водой и аптечкой с медикаментами. При достижении температуры 28,5

градусов рекомендовано сокращать рабочий день на 1 час, 29 градусов – на два часа. А если воздух прогрелся выше 30,5 градусов, то рабочий день должен заканчиваться на 4 часа раньше.

Если работа связана с перемещением, то температурный порог для сокращения рабочего дня понижается до 26,5–27,5 градусов.

На компанию-нарушителя могут наложить штраф до 50 тыс. рублей или приостановить через суд ее деятельность на 90 суток. А директору может грозить дисквалификация на срок до трех лет.

- **По своему хотению**

Подключение к системе индивидуального пенсионного капитала (ИПК) будет добровольным.

Запуск системы ИПК получил одобрение президента, но с условием, что механизм подключения граждан к ней будет абсолютно добровольным сообщили «Известия» со ссылкой на близкие к правительству источники.

Такой механизм означает, что люди при желании сами будут подавать заявление работодателю на участие в системе. Кроме того, граждане сами должны выбирать и процент, который они будут уплачивать.

Таким образом, авторам законопроекта об ИПК (Центробанку и Минфину) придется отказаться от автоподписки, на которой они настаивали. Ранее в версии концепции ИПК был предусмотрен механизм, когда все граждане, имеющие накопления, или новые работники должны были автоматически подключаться к системе. Именно вокруг механизма подключения и развернулись самые яростные дискуссии.

Уточним, что законопроект об ИПК еще не внесен даже на рассмотрение правительства.