



В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР

информирует



Временные правила работы вахтовым методом

На работодателей возлагается ответственность по соблюдению противоэпидемических требований.

- ☐ Увеличение продолжительности вахты допускается с письменного согласия работника, при этом оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору.



- ☐ Время простоя оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе.



Временные правила работы вахтовым методом

Противоэпидемические требования должны быть реализованы на производственных объектах и в местах междусменного отдыха.



- ☐ Если вновь поступающие (сменные) работники проходят временную изоляцию (14 дней), этот срок считается как время нахождения работника в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки (части оклада) за день работы.

- ☐ Если у работодателя нет помещения для временной изоляции, работники помещаются в обсерваторы, ближайшие к месту вахтовых работ.



Временные правила работы вахтовым методом

Если сменный персонал не может вовремя прибыть на вахту, то изменения ее продолжительности и графика должны быть согласованы с профкомом.

При этом:

1. учетный период не должен превышать одного года;
2. нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать установленную ТК РФ.



Допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца при соблюдении продолжительности ежедневной смены не более 12 часов, ежедневного междусменного отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи - не менее 12 часов, еженедельного отдыха в текущем месяце - не менее числа полных недель этого месяца;



Временные правила работы вахтовым методом

Если сменный персонал не может вовремя прибыть на вахту, то изменения ее продолжительности и графика должны быть согласованы с профкомом.

Дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, оплачивается как сверхурочные работы.

РАБОТА ВАХТОЙ





Особые правила регулирования трудовых отношений до конца 2020 года

Что вошло в проект

Предложения, которые остались

Уведомить работников о переходе на электронные трудовые книжки можно будет по 31.10.2020 включительно.

Способы уведомления работников, информирования работодателей, когда такие уведомления предусмотрены проектом, в том числе через электронные средства связи устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

Работники Крайнего Севера и приравненных территорий получают оплату проезда к месту отпуска в 2021 году





Особые правила регулирования трудовых отношений до конца 2020 года

Что НЕ вошло в проект



Предложения, которые исключили

Простой для работников на самоизоляции вводить нельзя

Зарплату во время ограничительных мер нужно сохранить

Отпуска не нужно продлевать

Работника можно перевести на другую должность на три месяца, если нужно устранить последствия эпидемии

Чтобы перевести работника на удаленку, заключать допсоглашение не нужно

День увольнения по сокращению нужно перенести, если работник на карантине

Уведомить работника об изменениях условий трудового договора можно за две недели

Ознакомить работника с графиком сменности можно за неделю

Учет мнения профсоюзов по изменениям в локальные акты будет проходить быстрее



Новые выходные:

Как отдыхаем и как оплачиваются

24 июня – Парад Победы

Нерабочий день

Сохраняется

Начисляется как за
рабочий день

Регулируется внутренними
нормативными актами

Нет

Нет

Стандартная
продолжительность

01 июля – День голосования

Нерабочий
(выходной) день

Сохраняется

Начисляется как
в двойном размере

Доп. вознаграждение по
внутренним нормативным
актам

Есть

Нет

Стандартная
продолжительность

Вид

Зарботная плата

Зарботная плата за
работу в этот день

Сдельная оплата
труда

Предоставление
отгула

Продление отпуска

День накануне



Благодарим за внимание

Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

➤ Если вы на вахте

В последнее время при пандемии многих работников переводят на работу вахтовым методом. Режим труда и отдыха при этом существенно отличается от нормального. На что надо обратить внимание?

Порядок применения вахтового метода работы в условиях пандемии устанавливают Временные правила. На работодателей возлагается ответственность по соблюдению противоэпидемических требований, как на производственных объектах, так и в местах междусменного отдыха, при смене работников, проезде к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора.

Перевод работника для выполнения работ вахтовым методом допускается, как правило, в пределах одного субъекта Российской Федерации.

Бывают случаи, когда сменный персонал не может вовремя прибыть на вахту, что нарушает ее продолжительность и график работы, тогда эти изменения должны быть согласованы с профкомом профсоюзной организации, при этом учетный период не должен превышать одного года, а нормальная продолжительность рабочего времени - установленную трудовым законодательством РФ.

Допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца при соблюдении продолжительности ежедневной смены не более 12 часов, продолжительности ежедневного междусменного отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца;

Дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

Переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, оплачивается как сверхурочные работы.

Увеличение продолжительности вахты допускается с письменного согласия работника, при этом оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору.

Время простоя оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе.

Если вновь поступающие (сменные) работники проходят временную изоляцию (14 календарных дней), то этот срок считается как время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки (части оклада) за день работы.

➤ **Особые правила регулирования трудовых отношений до конца 2020 года вернулись к норме.**

Ранее предложенные правительством особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году изменились до неузнаваемости.

Новый проект постановления правительства был изменен после критики со стороны профсоюзов и вновь представлен на рассмотрение сторон соцпартнерства. Он не противоречит действующему трудовому законодательству и устраивает экспертов.

Из обновленной версии проекта постановления правительства «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними иных отношений в 2020 году» исчезла инициатива о запрете отправлять работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также о сохранении зарплаты работника в период действия ограничительных мер в том же объеме, каким он был до начала карантина.

Минтруд в проекте постановления оставил обязанность работодателей уведомлять работников об изменениях, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Также сохранилась возможность для россиян, работающих в районах Крайнего Севера, воспользоваться правом на оплату проезда и провоза багажа за счет средств работодателя к месту проведения отпуска в пределах России в 2021 году, если право не было использовано в 2020 году из-за карантинных мероприятий.

В измененную версию вошли те нормы, которые требуют оперативного принятия с учетом сложившейся ситуации на рынке труда и поддержаны всеми сторонами социального партнерства.

➤ **Новые выходные:**
как отдыхаем и как оплачиваются

В соответствии с Указом Президента России 24 июня объявлен нерабочим днем с сохранением заработной платы. Объявление нерабочего дня на размере заработной платы не отражается, месячная зарплата работников не снижается. При этом работникам, оплачиваемым сдельно, за указанный нерабочий день выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя.

За работу **1 июля** россияне получают зарплату в двойном размере.

День всенародного голосования - 1 июля - будет оплачиваться как выходной день. То есть, работающие 1 июля граждане получают оплату за этот день в двойном размере, а для тех, кто в этот день не работает, оплата труда за июль не снижается.

Такой принцип оплаты труда 1 июля связан с тем, что по нормам федерального законодательства на оплату труда работников в день всенародного голосования распространяются те же нормы Трудового кодекса, что и на оплату труда в праздничные дни.

Работающим сдельно выплачивается дополнительное вознаграждение, как и за работу в другие праздничные дни, если такое вознаграждение установлено локальными нормативными актами. Также по желанию работающего 1 июля ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа непосредственно в день голосования оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом 1 июля не исключается из нормы рабочего времени, следовательно, отпуск на этот день не продлевается.