



В помощь профгруппоргу

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Март  
2019



# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В ГМК 2018 ГОДА



96%  
ОХВАТ

419150  
членов  
профсоюза

Численность  
работников  
ГМК  
613400

ЗАКЛЮЧЕНО  
524  
колдоговора



Охват работников горно-металлургического комплекса  
колдоговорными отношениями составил 96,2%



## РЕЗУЛЬТАТ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

Всего  
действуют  
**524**  
колдоговора

**113**  
НОВЫХ

**76**  
продлены

Выросло стремление сторон социального партнерства к сохранению стабильности в отрасли. Колдоговоры заключаются, как правило, на 3 года





# ВОПРОСЫ ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ

При заключении коллективных договоров в 2018 г.



Сохранение уровня реальной заработной платы и порядок индексации



Установление уровня минимальной заработной платы



Доведение средней ЗП по предприятию до уровня 4 ПМ



Сохранение льгот и компенсаций по результатам СОУТ



## ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА,

на которых минимальная заработная плата выше  
1,7 прожиточного минимума (ПМ)

2,5 ПМ

- «ВИЗ-Сталь»

2,3 ПМ

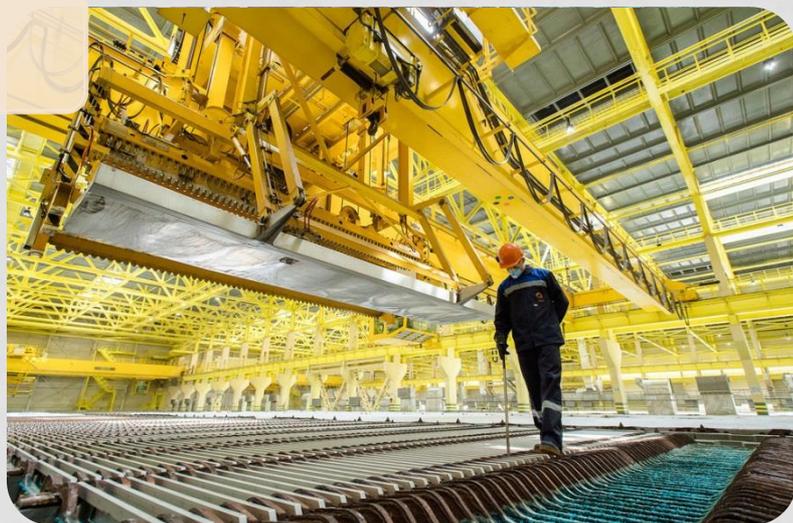
- «Уралэлектромедь»

2 ПМ

- ЕВРАЗ КГОК

1,8 ПМ

- НЛМК-Урал
- РУСАЛ РИК





# 70 % ПРЕДПРИЯТИЙ ГМК В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

сохранили льготы и гарантии по результатам СОУТ





# ОДНОЙ РУКОЙ ДАЮТ, ДРУГОЙ ЗАБИРАЮТ

Минэкономразвития РФ подвел итоги за 2018 год

Повышение МРОТ

Инфляция

ПРОИНДЕКСИРУЙТЕ  
МЕНЯ!!!  
А ТО УЖЕ НЕ МОГУ  
НИЧЕГО...

Увеличение  
социальных  
выплат

Увеличение  
налоговой  
нагрузки

Увеличение  
обязательных  
платежей

Индексация  
заработной  
платы

Рост % по  
кредитам



Несмотря на предельно высокие темпы роста заработной платы, реальные располагаемые доходы населения снизились на 0,2 %

- 0,2%



## ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ОТПУСКЕ БЕЗ СОДЕРЖАНИЯ?

Отпуск без содержания может «отодвинуть» ежегодный оплачиваемый отпуск

Отпуск без содержания  $\leq 14$  дней

Основной отпуск будет по плану

Условия задачи:

Работник взял в течение года 17 дней отпуска без содержания. Его планируемый отпуск должен был начаться 01 сентября.

Вопрос: Когда начнется основной отпуск?

Решение:  $(17-14)+01.09 = 04.09$

Ответ: ежегодный отпуск начнется с 04 сентября.



Отпуск без содержания  $> 14$  дней

Основной отпуск будет сдвинут на количество дней превышающих 14



# ЗАБАСТОВКИ НЕ БУДЕТ

В России вышло кино на социально-трудовую тематику



*В небольшом городе рабочие берут в заложники владельца обанкротившегося завода.*



*Социальная драма?  
Психологический триллер?  
Национальный боевик?  
Или трагедия моногорода...*



Благодарим за внимание

**Центральный Совет ГМПР  
ИНФОРМИРУЕТ**

➤ **В тренде - стабильные отношения**

Центральный Совет ГМПР ежегодно анализирует колдоговорные кампании, которые проходят на предприятиях горно-металлургического комплекса, где действуют первичные организации профсоюза.

Действие этих договоров распространяется на 613388 работников, из которых 419143 – члены профсоюза. Таким образом, охват работников комплекса колдоговорными отношениями составил 96,2%.

Стороны социального партнерства стремились к сохранению социальной стабильности: 335 колдоговоров (рост к 2017 г. - 19,2%) продолжили свое действие в полном объеме после заключения в предыдущие годы, еще 76 были пролонгированы. Новые колдоговоры заключены в 113 организациях (22%), в основном, на 3 года.

На состоявшихся переговорах сторону работников, как правило, представляли первичные профсоюзные организации ГМПР. Особо значимыми вопросами оставались:

- ✓ сохранение уровня реальной заработной платы и порядок индексации;
- ✓ установление минимальной заработной платы;
- ✓ доведение средней заработной платы по предприятию до уровня четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения;
- ✓ сохранение льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда.

➤ **Одной рукой дают, другой забирают**

*Минэкономразвития РФ подвел итоги за 2018 год – большая часть показателей дала положительный рост, но жить мы лучше не стали.*

В 2018 году темпы роста заработных плат были предельно высоки. По предварительной оценке Росстата, в целом за 2018 год рост реальной заработной платы составил 6,8 % (в 2017 г. – 2,9 %).

Решающими факторами стали повышение МРОТ, индексация заработной платы, увеличение выплат семьям с детьми, повышение зарплат в бюджетной сфере. По оценке Минэкономразвития, темп роста реальных заработных плат в социальном секторе экономики в январе–ноябре 2018 г. составил 16,8 %, в частном секторе – 6,3%.

И, тем не менее, **реальные располагаемые доходы населения снизились** на 0,2 %.

Причинами явились следующие факторы:

- ✓ Инфляция продолжает расти, хоть и меньше прогнозируемого уровня.

- ✓ Уменьшился доход от накоплений из-за снижения номинальных процентных ставок в банковском секторе.
- ✓ Выросли проценты по кредитам при увеличении общей закредитованности населения.
- ✓ Увеличились штрафы, обязательные платежи и налоговые выплаты. Повышение стоимости коммунальных услуг обусловлено не только выросшим НДС, но и изменением правил вывоза отходов. Увеличение налоговой нагрузки также привело к снижению реально располагаемых доходов населения.

#### ➤ **Что нужно знать об отпуске без содержания**

*Отпуск без содержания может «отодвинуть» ежегодный оплачиваемый отпуск. В каких случаях это происходит?*

Минтруд России рассказал, как отпуск без содержания влияет на ежегодный оплачиваемый отпуск (письмо Минтруда России от 23 ноября 2018 г. № 14-2/В-933).

Все дело в стаже, который дает право на основной оплачиваемый отпуск. Если предоставляемый по просьбе работника отпуск без сохранения заработной платы не превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, стаж, который учитывается при расчете оплачиваемого отпуска, не прерывается.

Если у работника общая продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составила, например, 17 календарных дней (то есть больше 14), то при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не учитываются календарные дни, начиная с 15-го дня, то есть окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска. В описываемом случае на 3 дня.

#### ➤ **Забастовки не будет**

*В России вышло хорошее кино на социально-трудовую тематику, а в газете «Солидарность» хорошая рецензия на фильм.*

[https://www.solidarnost.org/Blog/svetlana-prokudina/Zabastovki\\_ne\\_budet.html](https://www.solidarnost.org/Blog/svetlana-prokudina/Zabastovki_ne_budet.html)

Фильм Юрия Быкова «Завод» рассказывает о том, как в небольшом городе, где единственное предприятие – это завод, обанкротилось, и рабочие берут в заложники его владельца.

Интересно, как по ходу действия в фильме меняются жанры. Сначала мы смотрим социальную драму, на смену приходит драма психологическая. Один из самых сильных моментов в картине - когда главных героев охватывает смятение от осознания того, какую кашу они заварили. Дальше драма заканчивается и начинается боевик с элементами триллера. Такое переключение жанровых регистров не дает зрителю заскучать: как будто каждые полчаса тебе начинают показывать новое кино, но с теми же героями.

Критики приняли фильм весьма благосклонно. Что скажете вы зрители, такие же рабочие – это социальная реальность или фантастика?