



В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Ноябрь
2019



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Переговоры по проекту Отраслевого тарифного соглашения
на 2020-2022 гг. приостановлены до декабря.

Не договорились по главным вопросам.

Предложение профсоюзной стороны

Минимальный
размер
заработной платы
по отрасли

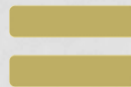


2 прожиточных минимума для работников
основных видов деятельности

1,7 прожиточных минимума для работников
НЕосновных видов деятельности

Позиция работодателей

Минимальный
размер
заработной платы
по отрасли



Рассмотреть возможность(!) установления
1,8 прожиточных минимума для работников
основных видов деятельности

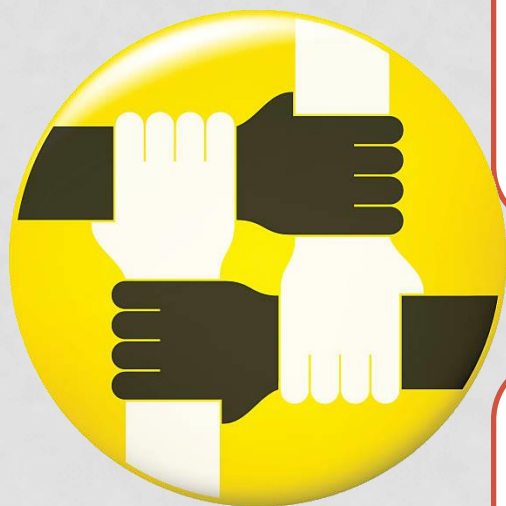
Работникам НЕосновных видов деятельности
оставить без изменения - 1,4 ПМ



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Предложения профсоюзной стороны, которые были отклонены

Профсоюз



За

Доведение тарифной
ставки I разряда до 0,75
от минимального
размера оплаты труда

Повышение
заработной платы
сверх инфляции не
менее чем на 5%

Работодатель



Против



ОРГАНАЙЗЕР – КЛЮЧЕВОЙ ИГРОК

В Москве состоялся второй этап подготовки специалистов по укреплению членской базы профсоюза, организованный ЦС ГМПР



Цель обучения - освоить новые, адекватные реалиям сегодняшнего дня подходы и технологии создания, построения и укрепления профсоюзных организаций.



СЧЕТ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКА

Государственная Дума приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс о внесудебном порядке взыскания с работодателя задолженностей по зарплате.



Документ дает право инспектору труда принимать решения о принудительном взыскании с работодателя невыплаченной заработной платы и других выплат. Эти решения получают статус исполнительных документов для судебных приставов.

Если работодатель не исполнит предписание трудового инспектора, инспектор будет вправе подготовить исполнительный документ о принудительном взыскании долга по зарплате.



О НЕВЫХОДЕ НА РАБОТУ МОЖНО СООБЩИТЬ ЧЕРЕЗ СМС

Верховный суд РФ разрешил смс-сообщением предупреждать начальство о невыходе на работу, при этом получение положительного ответа не является принципиальным.

Ты уволен
за прогул!!!

Вообще-то, я СМС
прислал с
предупреждением.
Имею право

- ❑ Если сотрудник не вышел на работу по уважительной причине, да еще и предпринял меры для обеспечения рабочего процесса в его отсутствие, то увольнять такого работника нельзя, указывает высшая инстанция.
- ❑ Верховный суд подчеркивает, что увольнение является крайней мерой: даже при прогуле по неуважительной причине перед расторжением контракта необходимо учитывать поведение сотрудника в целом и его отношение к труду.



РОДИТЕЛИ ПОГИБШЕГО НА ПРОИЗВОДСТВЕ РАБОТНИКА СМОГУТ ПОЛУЧИТЬ ЕГО СТРАХОВКУ

Закон, направленный на защиту пожилых родителей, которые находились на иждивении у сотрудника, погибшего на производстве, принят в третьем чтении.



В закон о единовременной страховой выплате в случае смерти на производстве внесены изменения. В список получателей помимо несовершеннолетних детей и супругов внесены родители пострадавшего. Норма будет действовать с 1 января 2019 года.



СОХРАНИТЬ ЛИЦО И КОШЕЛЕК

Как досрочно выйти на пенсию после потери работы.

ЕСЛИ:



- предприятие обанкротилось, ликвидировалось, провело массовые сокращения;
- до пенсии осталось менее двух лет;
- страховой стаж не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно;
- вы сразу зарегистрировались в центре занятости (ЦЗ) в качестве безработного;
- все предложенные ЦЗ вакансии вам действительно не подходят;

- работодатели выдали письменные отказы с объяснениями причин;
- вы прошли все курсы профподготовки, предложенные ЦЗ;
- ЦЗ выдал решение с предложением безработному о досрочном назначении пенсии,

вы можете обратиться в Пенсионный фонд для оформления права на досрочную пенсию



ЭЛЕКТРОННЫЙ ПАСПОРТ В РОССИИ

С 2020 года начнется замена бумажных паспортов на электронные.

Удостоверение личности представляет собой материальный носитель информации с персональными данными гражданина, в том числе биометрическими персональными данными, а также иными сведениями, зафиксированными на нем в визуальной (графической и машиночитываемой) форме и в электронной форме на интегральной микросхеме

Сведения, содержащиеся на карте

Основная цифровая
цветная фотография*
Размер: 24x32 мм

Цифровое изображение
личной подписи.
Не ставится у граждан,
не достигших 14-летнего
возраста, и лиц, признанных
недееспособными или
не имеющих возможности
ее поставить по состоянию
здоровья



Голографическое изображение
для обеспечения полиграфической
защиты персональных данных
Диаметр: 23 мм



Цифровая фотография,
выполненная методом
лазерного гравирования
для обеспечения
полиграфической защиты
персональных данных
(дублирует основную)*



Срок действия
документа: 10 лет



Замена паспортов будет происходить постепенно. Граждане будут получать их или в связи с окончанием сроков действия документа, или по желанию. Появится мобильное приложение.



КАНИКУЛЫ + ОТПУСК = ?

Стоит ли брать отпуск в январе и сколько это стоит – давайте посчитаем

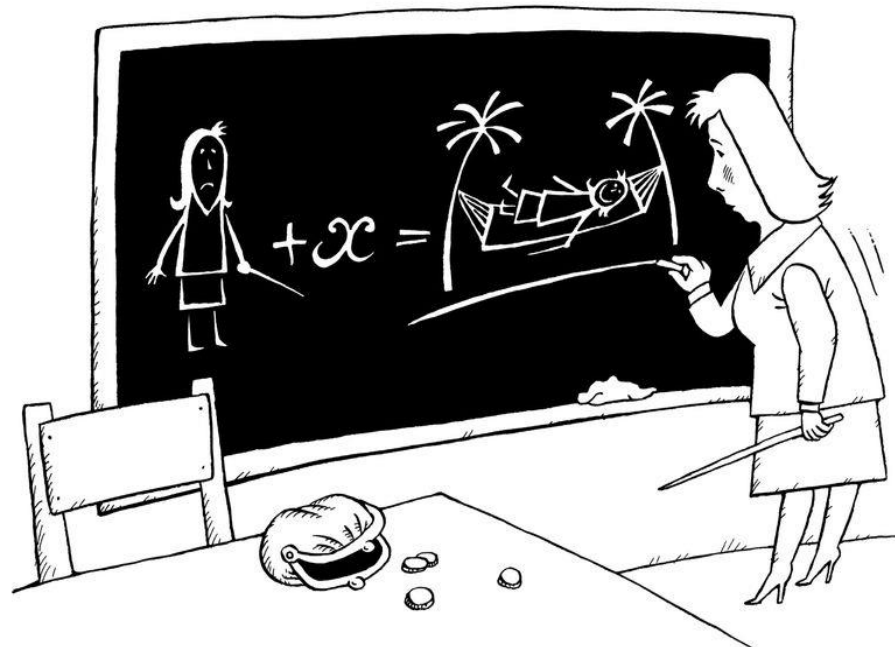
Стоимость одного рабочего дня в январе при зарплате в 50 тысяч рублей в 2020 г. = $50000 / 17$ рабочих дней = 2941 р.

При условии, что ваш доход за предыдущие 12 месяцев составлял 50000 рублей ежемесячно (без премий, без больничных), отпускные за период с 9 по 17 января 2020 г. получатся следующими: $50000 / 29,3 = 1706$ р.
 1706×9 дней отпуска = 15354 р.

2941 р. $\times$ 10 оставшихся рабочих дней = 29410 р.

Итого:

$29410 + 15354 = 44764 < 50000$ р.





Благодарим за внимание

Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

➤ Переговоры по проекту Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 гг. приостановлены до декабря.

На четвертом заседании тарифных комиссий ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей АМРОС, где обсуждаются положения нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу (ОТК) на 2020-2022 гг., не удалось достичь договоренности по основным пунктам раздела «Оплата труда».

Профсоюзная сторона предлагает довести минимальный размер заработной платы до 2 прожиточных минимумов (ПМ) по работникам основных видов деятельности и до 1.7 ПМ – по неосновным видам. Работодатели предложили рассмотреть возможность установления 1.8 ПМ для работников основных профессий и отклонили возможность повышения для работников неосновных видов деятельности.

Кроме того, работодателями категорически отклонено предложение профсоюзной стороны довести размер тарифной ставки I разряда до уровня не менее 0,75 минимального размера оплаты труда (МРОТ) по Российской Федерации.

Еще один пункт – повышение заработной платы сверх инфляции не менее чем на 5% при наличии финансовой возможности – также категорически отклонен представителями компаний, входящих в АМРОС.

В связи со сложившимися обстоятельствами профсоюзная сторона приостановила переговоры для обсуждения ситуации на расширенных заседаниях выборных коллегиальных органов во всех организациях профсоюза, разъяснения позиции тарифной комиссии ГМПР и обеспечения участия большинства членов профсоюза в выработке позиции.

После обсуждения в трудовых коллективах будет принято решение о дальнейших действиях.

➤ Органайзер – ключевой игрок

В Москве состоялся второй этап подготовки специалистов по укреплению членской базы профсоюза, организованный ЦС ГМПР. 22 активиста из 12 российских регионов приехали на трехдневный семинар.

Цель обучения - не только освоить, но и взять на вооружение новые, адекватные реалиям сегодняшнего дня подходы и технологии создания, построения и укрепления профсоюзных организаций. Как вовлекать работников в профсоюз? Как объединять и организовывать работников, чтобы каждый чувствовал – «профсоюз – это я», «вместе – сможем изменить ситуацию на рабочих местах к лучшему»? Ответы на эти и многие другие

вопросы искали участники семинара. Посмотреть репортаж о событии можно на канале YouTube: <https://youtu.be/apgaTldu-5k>.

➤ **Счет в пользу работника**

21 ноября Государственная Дума приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс о внесудебном порядке взыскания с работодателя задолженностей по зарплате.

Трудовые права граждан защитят от недобросовестных работодателей, которые надолго задерживают или вовсе не платят зарплату. Второе чтение прошел законопроект, который позволит россиянам получать положенные им выплаты. Деньги со счета работодателя, имеющего долг по зарплате, спишут принудительно.

Сейчас работники тоже могут добиться выплат, но это куда сложнее. Пострадавшие граждане имеют право обратиться в суд, но это требует времени, а главное - денег на оплату услуг юристов. К тому же судебные споры могут затянуться.

После принятия закона в суд будет обращаться необязательно. Госинспектор труда сможет во внесудебном порядке принять решение о принудительном взыскании с работодателя начисленных, но фактически невыплаченных работнику денег. Это может быть как заработная плата, так и другие выплаты в рамках трудовых отношений. Такого рода решения получают статус исполнительных документов для судебных приставов.

➤ **О невыходе на работу можно сообщить через смс**

Верховный суд (ВС) РФ разрешил смс-сообщением предупреждать начальство о невыходе на работу, при этом получение положительного ответа не является принципиальным.

Если сотрудник не вышел на работу по уважительной причине, да еще и предпринял меры для обеспечения рабочего процесса в его отсутствие, то увольнять такого работника нельзя, указывает высшая инстанция. ВС подчеркивает, что увольнение является крайней мерой: даже при прогуле по неуважительной причине перед расторжением контракта необходимо учитывать поведение сотрудника в целом и его отношение к труду.

При этом обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя. Именно ему необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

➤ **Родители погибшего на производстве работника смогут получить его страховку**

Закон, направленный на защиту пожилых родителей, которые находились на иждивении у сотрудника, погибшего на производстве, принят в третьем чтении.

Закон уточняет список тех, кто имеет безусловное право на единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного лица. Теперь такое право кроме несовершеннолетних детей и супругов будет предоставлено и родителям.

Кроме того, ранее ко второму чтению была подготовлена поправка в документ, которая придаст этой норме обратную силу – с 1 января 2019 года.

➤ **Сохранить лицо и кошелек**

Как досрочно выйти на пенсию после потери работы.

Если предприятие обанкротилось, ликвидировалось, провело массовые сокращения, и человек никак не может найти новую работу, а до пенсии ему осталось всего ничего, можно обратиться за назначением досрочной пенсии. Такая пенсия назначается не ранее чем за два года до пенсионного возраста с учетом переходного периода. На 1 июля 2019 года таких досрочных пенсионеров в России было только 23,5 тысячи человек.

Только в том случае, если все предложенные центром занятости вакансии вам действительно не подходят, можно рассчитывать на досрочную пенсию. В общем-то, немного в масштабах страны. Видимо, потому, что нельзя просто прийти в отделение Пенсионного фонда и попросить присвоить статус пенсионера. Свое право на досрочную пенсию нужно еще доказать.

Прежде всего, нужно иметь страховой стаж не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, если же человек трудился на особо опасном, вредном, тяжелом производстве, то он должен выработать необходимый для определенного вида работ стаж.

Решение о выдаче безработному предложения о досрочном назначении пенсии принимается по представлению работника центра занятости. То есть сразу же после увольнения или сокращения нужно зарегистрироваться в качестве безработного.

Но и на бирже труда есть свои нюансы, о которых нужно помнить. Безработный не должен отказываться от поиска работы, придется рассматривать предложенные варианты, встречаться с потенциальными работодателями, проявлять заинтересованность в работе у них, а если по каким-то причинам вакансии уходит другому, желательно попросить у работодателя пояснения, почему он отказал в приеме на работу. По крайней мере, от двух вариантов, которые предлагает служба занятости, точно нельзя отказываться. Ни в коем случае нельзя отказываться и от обучения по направлению органов службы занятости.

"Решение о невозможности трудоустройства принимается на основании анализа состояния рынка труда, потребности работодателей в

рабочей силе, результатов поиска работы, результатов собеседований с работодателями, отсутствия отказов гражданина от подходящей работы и нарушений им без уважительных причин условий и сроков перерегистрации в качестве безработного. В случае принятия решения о невозможности трудоустройства гражданину выдается предложение о досрочном выходе на пенсию. Если гражданин выразил согласие с этим предложением, он представляет его в территориальное отделение Пенсионного фонда России по месту жительства.

➤ **Электронный паспорт в России**

Первую в РФ партию электронных паспортов изготовят в первой половине 2020 года, сообщил вице-премьер Максим Акимов на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным:

- Этот проект будет реализован в двух формах - это пластиковая карта с российским чипом. Мы завершили сертификацию, первые 100 тысяч изделий будут в первой половине года изготовлены", - сказал Акимов. Помимо этого, отметил он, появится мобильное приложение, которое «будет сопровождать гражданина там, где особенного подтверждения юридической значимости действий не требуется».

Замена бумажных паспортов на карты не будет принудительной процедурой. Люди будут их получать или в связи с окончанием сроков действия документа, или по желанию.

➤ **Каникулы + отпуск = ?**

Приближаются новогодние каникулы, и многие работники думают, не продлить ли их за счет ежегодного отпуска. Такое право у работников есть. Как есть и одно "но": присоединить часть отпуска к праздникам - значительно потерять в деньгах

Эксперты портала hh.ru рассчитали, насколько может уменьшиться январский доход, если сотрудник решит продлить отдых. Итак, из-за праздников в январе 2020 года всего 17 рабочих дней. Разделите свою зарплату на 17 и вы получите стоимость одного рабочего дня. Например, если вы получаете 50 тысяч рублей в месяц, то один рабочий день в январе будет стоить 2941 рубль.

Допустим, вы решили взять неделю оплачиваемого отпуска, скажем с 9 по 17 января, то доход за январь будет состоять из двух частей: зарплата и отпускные. Отпускные рассчитываются на основе среднего заработка: для этого доход за год (12 зарплат плюс все выплаты) делим на 12 месяцев и на 29,3 (среднекалендарное число дней).

Если премий вы не получали, не болели и в командировках не были, то отпускные по этой формуле при зарплате в 50 тысяч будут равны 1706 рублям в день, а за 9 дней отпуска наберет 15 354 рублей.