НОЯБРЬ, 2020

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

В ПОМОЩЬ ПРОФГРУПОРГУ

ВСЕ ОБ ОТПУСКАХ

НОВАЯ БРОШЮРА

- виды отпусков;
- их продолжительность;
- правила предоставления;
- гарантии использования;
- сроки выплаты отпускных;
- причины отзыва работника из отпуска

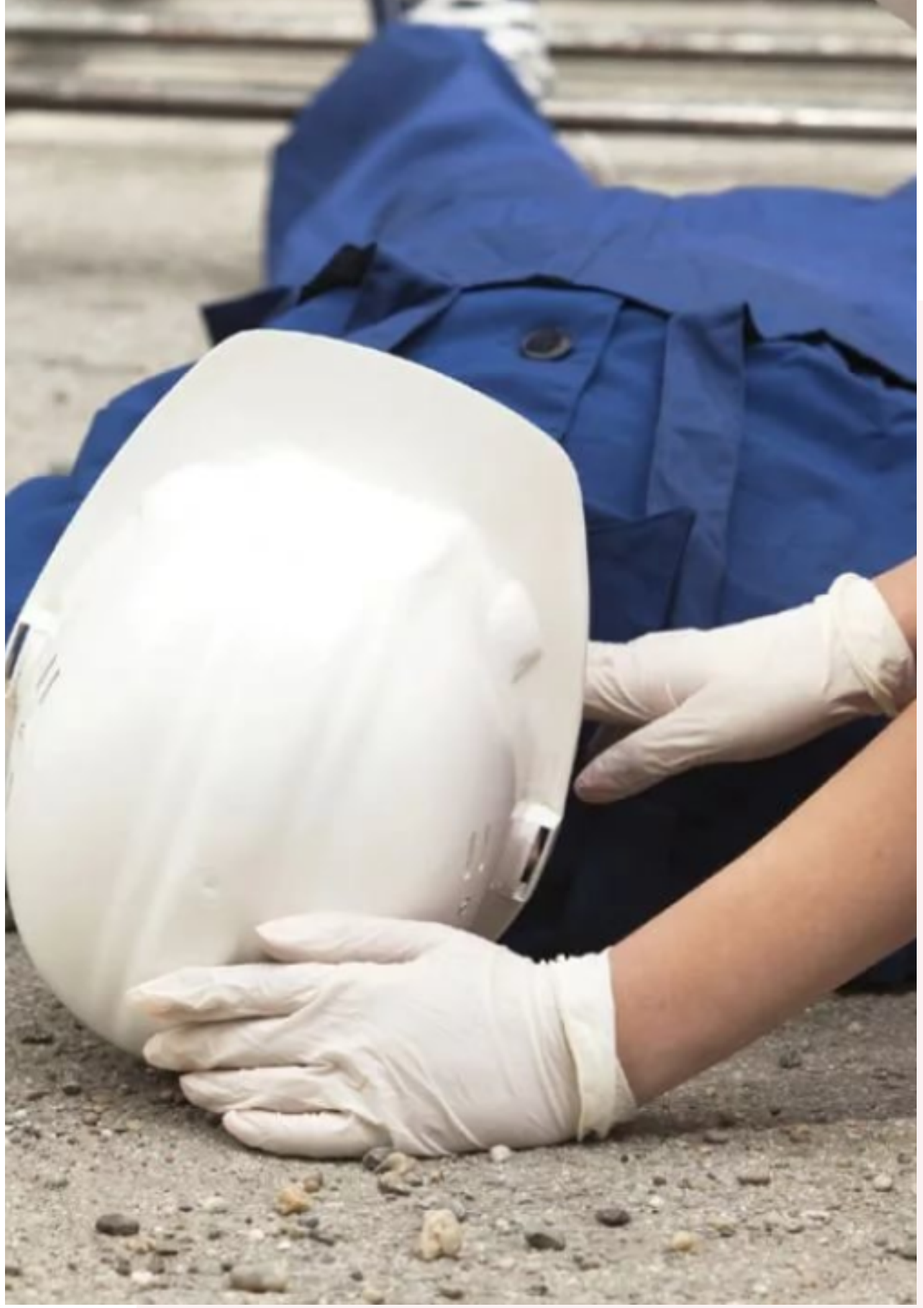
и многое другое.

Электронная версия размещена на сайте профсоюза

ПРОДЛЕН порядок оформления

НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Полезная информация



До 1 марта 2021 года

Премьер-министр Михаил Мишустин

продлил временный порядок установления степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Он был введен ранее из-за распространения коронавирусной инфекции.

Министерство труда

- упростило для граждан процесс установления инвалидности;
- процедуру временно организовали без личного посещения граждан.

Этот порядок предполагает автоматическое продление ранее установленной степени утраты трудоспособности на следующие шесть месяцев.

ПОСОБИЯ НАЧИСЛЯТ

БЕЗ СПРАВОК

До 1 марта 2021 года

продлевается беззаявительный порядок начисления пособий на детей до трех лет семьям с доходом ниже двух региональных прожиточных минимумов.

Автоматическое продление выплат

будет распространяться и на те семьи, которым подтвердить свое право на них нужно было с 1 октября 2020 года.

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ СЕЛИ НА «МИНИМАЛКУ»

Металлурги и горняки

Челябинской области

решили прожить на голый минимум, определенный для россиян государством.

это чуть больше 4 тысяч рублей для Челябинской области,

отказаться от всех продуктов,

которые привыкли покупать в обычной жизни

хэштеги акции

ВКонтакте:

#жизньнаминималках, #минимумжизни, #накорзинунаскребу.

ВЫНУЖДАЮТ УВОЛИТЬСЯ?

ДЕЙСТВУЙТЕ ПО ПРАВИЛАМ

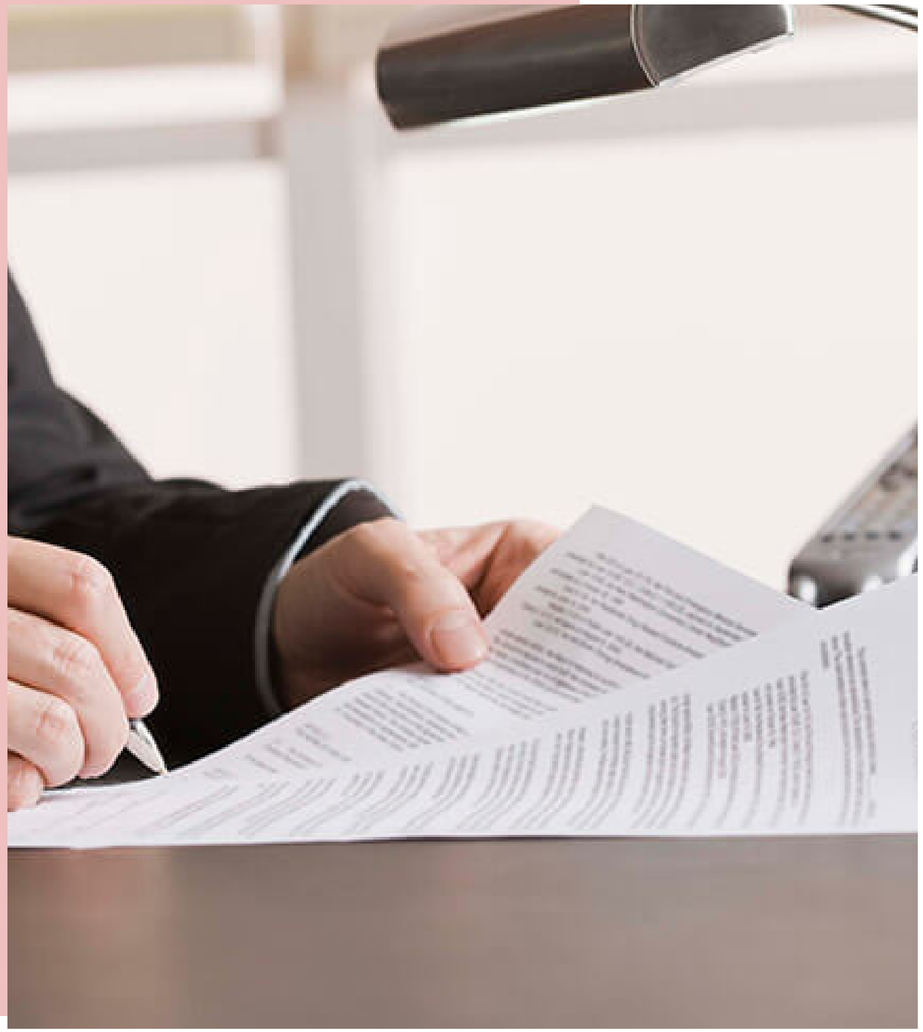
ПОГОВОРИТЕ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

Постарайтесь выяснить причину увольнения, а также что можно сделать, чтобы изменить его решение. Сообщите о вашей заинтересованности в сохранении рабочего места..

Если разговора не получилось, переходите к сопротивлению. Цель – добиться выгодных для себя условий увольнения.

Не подписывайте акты, приказы,

поставить подпись – дело добровольное.



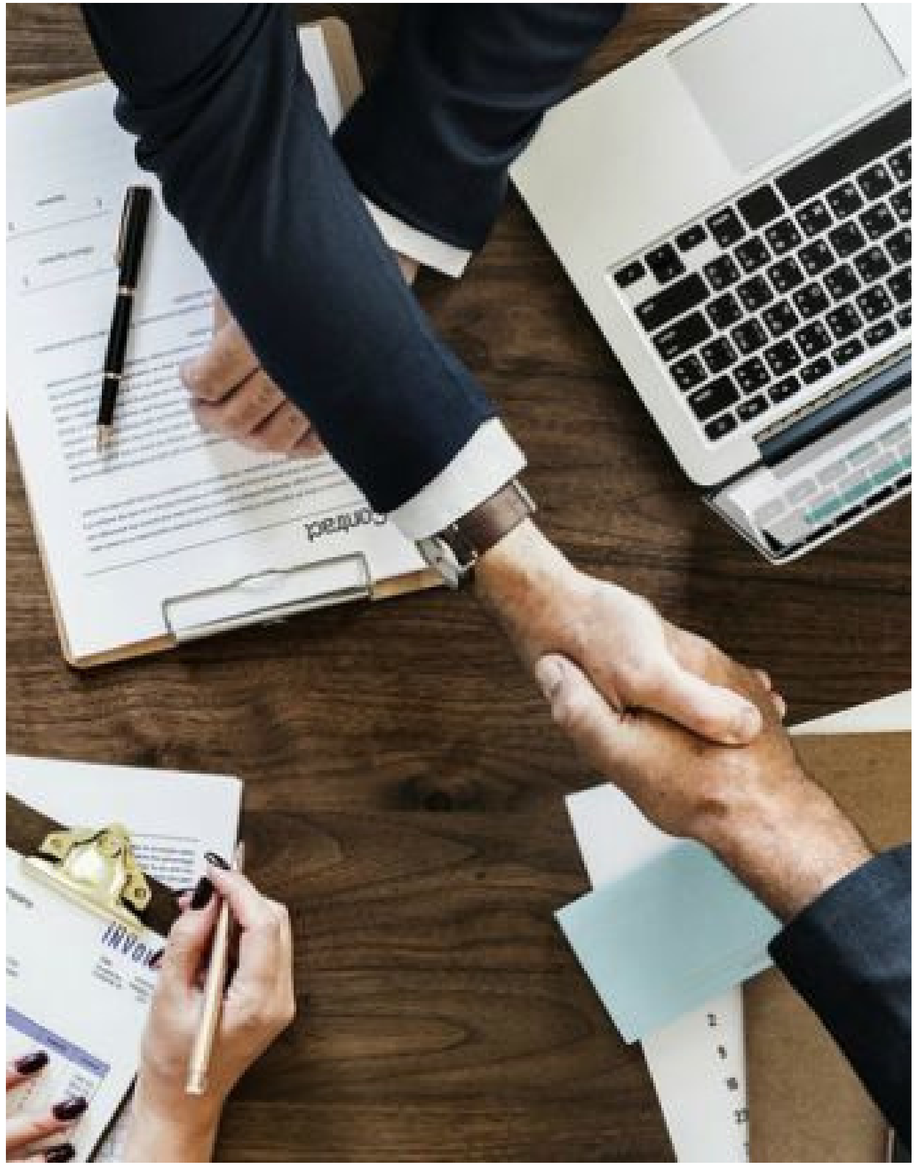
Изучите ст. 81, 192 и 193 Трудового кодекса РФ, чтобы замечать нарушения порядка применения взысканий.

полезная информация

Выполняйте все правила рабочего распорядка

НЕ ДАВАЙТЕ ПОВОДОВ ДЛЯ ЗАМЕЧАНИЙ В СВОЙ АДРЕС

о перекурах и отгулах можно забыть.



ЕСЛИ ВАС ВСЕ-ТАКИ УВОЛЬНЯЮТ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН,

обсудите сумму выходного пособия

Не забудьте проследить, чтобы сумма «отступных» была письменно зафиксирована в соглашении.

ЕСТЬ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА?

Чтобы максимально защитить свои трудовые права, обратитесь в профсоюзный комитет предприятия.

-

На связи с вами

public121576699

csgmpr

gmprossii

WWW.GMPR.RU

В помощь профгрупоргу

Центральный Совет ГМПР информирует

ВСЕ ОБ ОТПУСКАХ

Вы работаете во вредных и (или) опасных условиях труда? У вас особый характер работы? Вы воспитываете несовершеннолетних детей? Учитесь без отрыва от производства? Конституция Российской Федерации гарантирует каждому право на отдых, а лицам, работающим по трудовому договору, право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Это право относится к числу основных прав граждан.

Брошюра, выпущенная Центральным Советом ГМПР, рассказывает о видах отпусков, их продолжительности, правилах предоставления. Какие отпуска оплачиваются, а какие нет? Что учитывается при расчете отпуска, а какие промежутки времени остаются неоплаченными?

Издание информирует о том, когда наступает право на отпуск, напоминает о праве работодателя определять время его использования (что учитывается при составлении графика отпусков), сообщает об отдельных категориях работников, которым отпуск предоставляется по их желанию в любое удобное для них время.

На его страницах вы найдете гарантии использования отпуска и сроки выплаты отпускных, причины отзыва работника из отпуска, познакомитесь с видами отпусков: ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска (за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за особый характер работы, за ненормированный рабочий день), отпуск работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дополнительный отпуск родителям, имеющим несовершеннолетних детей, учебные отпуска, а также отпуска без сохранения заработной платы.

Напоминаем, что Отраслевым тарифным соглашением по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации (ОТС) на 2020 - 2022 годы для некоторых категорий работников предусмотрены сверх установленных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами льготы по предоставлению дополнительных отпусков. Они также освещены в брошюре.

Издание выпущено тиражом 550 экз. и в ближайшее время поступит в организации профсоюза.

ПРОДЛЕН ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Премьер-министр Михаил Мишустин продлил до 1 марта 2021 года временный порядок установления степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. Он

был введен ранее из-за распространения коронавирусной инфекции до 1 октября.

Минтруд предложил упростить для граждан процесс установления инвалидности. Граждане, пострадавшие на производстве в результате несчастного случая или имеющие профессиональное заболевание, получают право на страховые выплаты, размер которых зависит от степени утраты трудоспособности. Ее определяет бюро медико-социальной экспертизы.

Чтобы ограничить социальные контакты в период пандемии коронавируса, процедуру временно организовали без личного посещения бюро. Этот порядок также предполагает автоматическое продление ранее установленной степени утраты трудоспособности на следующие шесть месяцев.

ПОСОБИЯ НАЧИСЛЯТ БЕЗ СПРАВОК

До 1 марта 2021 года продлевается беззаявительный порядок начисления пособий на детей до трех лет семьям с доходом ниже двух региональных прожиточных минимумов.

Такой порядок уже действовал с 1 апреля до 1 октября. То есть в течение полугода выплаты продлевались автоматически и родителям не нужно было посещать органы соцзащиты, чтобы подать заявление и документы, подтверждающие право на получение пособия. Обычно это требуется делать ежегодно при достижении ребенком одного года и двух лет, а также в случае смены места жительства семьи. В минтруде подчеркнули, что все справки по-прежнему будут собираться без участия граждан и запрашиваться ведомствами друг у друга самостоятельно по электронному документообороту.

Закон вступит в силу 7 ноября, однако автоматическое продление выплат будет распространяться и на те семьи, которым подтвердить свое право на них нужно было с 1 октября 2020 года.

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ СЕЛИ НА «МИНИМАЛКУ»

Южноуральцы целый месяц будут жить на потребительскую корзину.

Металлурги и горняки Челябинской области решили прожить на голый минимум, определенный для россиян государством. Это размер и состав потребительской корзины – одной из составных частей прожиточного минимума, который в свою очередь является основой для расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В течение месяца участники попробуют прожить на сумму чуть больше 4 тысяч рублей. Такова самыми дешевыми и в лимитированном количестве. стоимость продуктовой части потребительской корзины в Челябинской области на сентябрь 2020 года. Люди готовы отказаться от всех продуктов, которые привыкли покупать в обычной жизни, вместо них – питаться только питаться только самыми дешевыми и в лимитированном количестве.

Каждый день ребята (в основном, молодежь) делают посты, снимают ролики и участвуют в обсуждениях о том, как питаются, планируют и реализуют свой бюджет. Их форумы в мессенджерах и подборки материалов по хештегам в соцсетях стали одновременно и каналом официальной информации о проекте, и увлекательной хроникой кулинарного быта с жесточайшими ограничениями, и практическим пособием, как прожить/НЕ прожить на «минималку».

Видео о проекте можно посмотреть на YouTube-канале Челябинской областной организации ГМПР. Хештеги акции «В Контакте» – #жизньнаминималках, #минимумжизни, #накорзинунаскребу.

ВЫНУЖДАЮТ УВОЛИТЬСЯ? ДЕЙСТВУЙТЕ ПО ПРАВИЛАМ

Увольнение… С кем не бывает? Чтобы пережить этот момент своей трудовой биографии, нужно знать несколько правил.

Увольнение по инициативе работодателя весьма непростой процесс, обусловленный целым рядом процессуальных действий. Быстро можно уволить за неоднократное (более 2-х раз) нарушение трудовой дисциплины при наличии соответствующих приказов или распоряжений, а также за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

Сокращение штата - это длительный процесс - не менее 2-х месяцев со дня вручения под расписку уведомления о сокращении вашей штатной единицы.

Увольнение, связанное с ограничениями, вызванными коронавирусом, является незаконным.

Постарайтесь конструктивно поговорить с шефом и выяснить причину увольнения, а также, что можно сделать, чтобы изменить его решение. Сообщите о вашей заинтересованности в сохранении рабочего места.

Если разговора не получилось, переходите к сопротивлению. Цель – добиться выгодных для себя условий увольнения.

Не подписывайте акты, приказы, ведь поставить подпись – дело добровольное. Скажите, что должны ознакомиться с документами без свидетелей и давления. Попросите заверенную копию.

Заручитесь поддержкой коллег на случай, если вам заблокируют пропуск, скажут, что вы опоздали или заявят, что вы не выполнили срочное задание.

Выполняйте все правила рабочего распорядка, не давайте поводов для замечаний в свой адрес. Излучайте уверенность и позитив, а о перекурах и отгулах можно забыть.

Время работает на вас. Если увольнение не отменят, то руководителю придется расстаться с вами по соглашению сторон. В этом случае вы сможете обсудить сумму выходного пособия.

Не забудьте проследить, чтобы сумма «отступных» была письменно зафиксирована в соглашении.

Изучите ст. 81, 192 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации, а чтобы исключить нарушения законодательства и максимально защитить свои трудовые права, обратитесь в профсоюзный комитет предприятия.