В помощь профсоюзному активисту

Центральный Совет ГМПР информирует

Май 2021, №6(46)

Первомай – **2021**

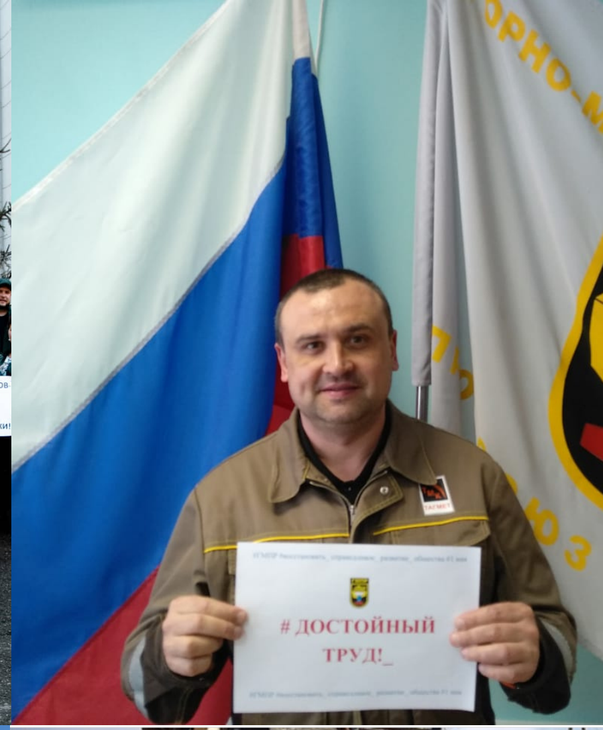
...Первомай, ставший символом объединения представителей разных профессий, людей труда, дает возможность каждому почувствовать себя частью гражданского общества, напоминает, какой мощной силой обладает солидарность работников, сплоченных профсоюзом, в отстаивании социальной справедливости.

Из поздравления председателя ГМПР Алексея Безымянных

Первомай - 2021

... профсоюз способен и в этих условиях, используя различные формы, объединить профсоюзные силы в борьбе за законные права и социальные гарантии работников.

Из поздравления
председателя ГМПР
Алексея Безымянных



"...Солидарность не только делает возможным решение многих проблем в трудовой сфере, но и дает каждому уверенность в своих силах, осознание того, что ты – не один, и что в общем деле есть и твой вклад".

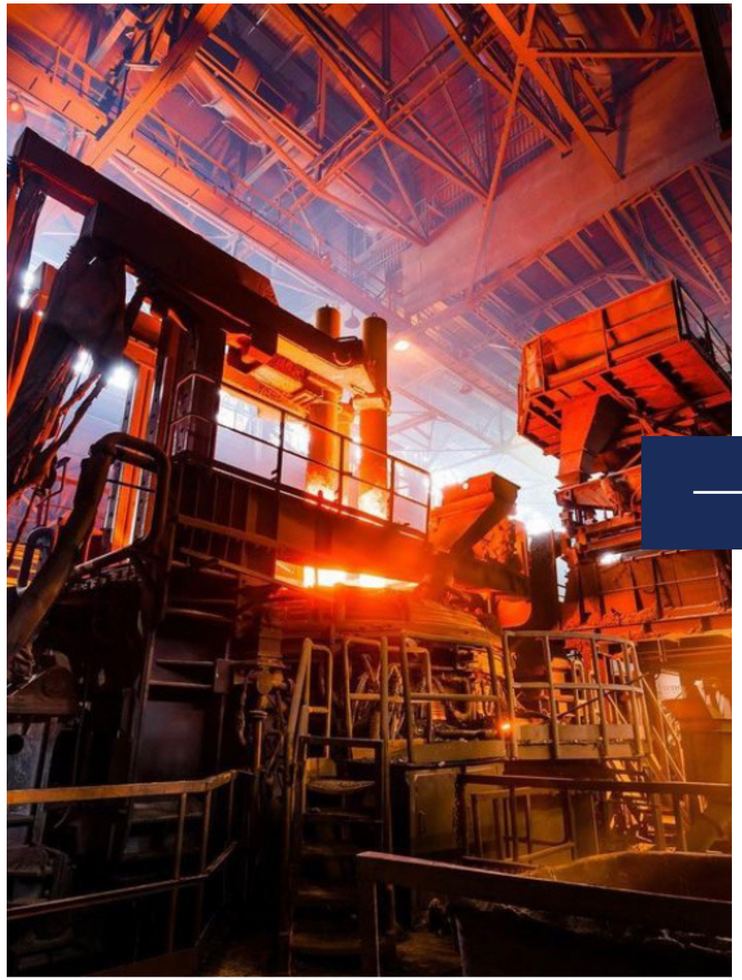
Из поздравления председателя ГМПР Алексея Безымянных

День Победы: помним!

Люди склоняют головы перед светлой памятью тех, кто в жестоких боях отстоял свободу и независимость Отчизны, подарил нам возможность сегодня жить, трудиться, воспитывать детей...

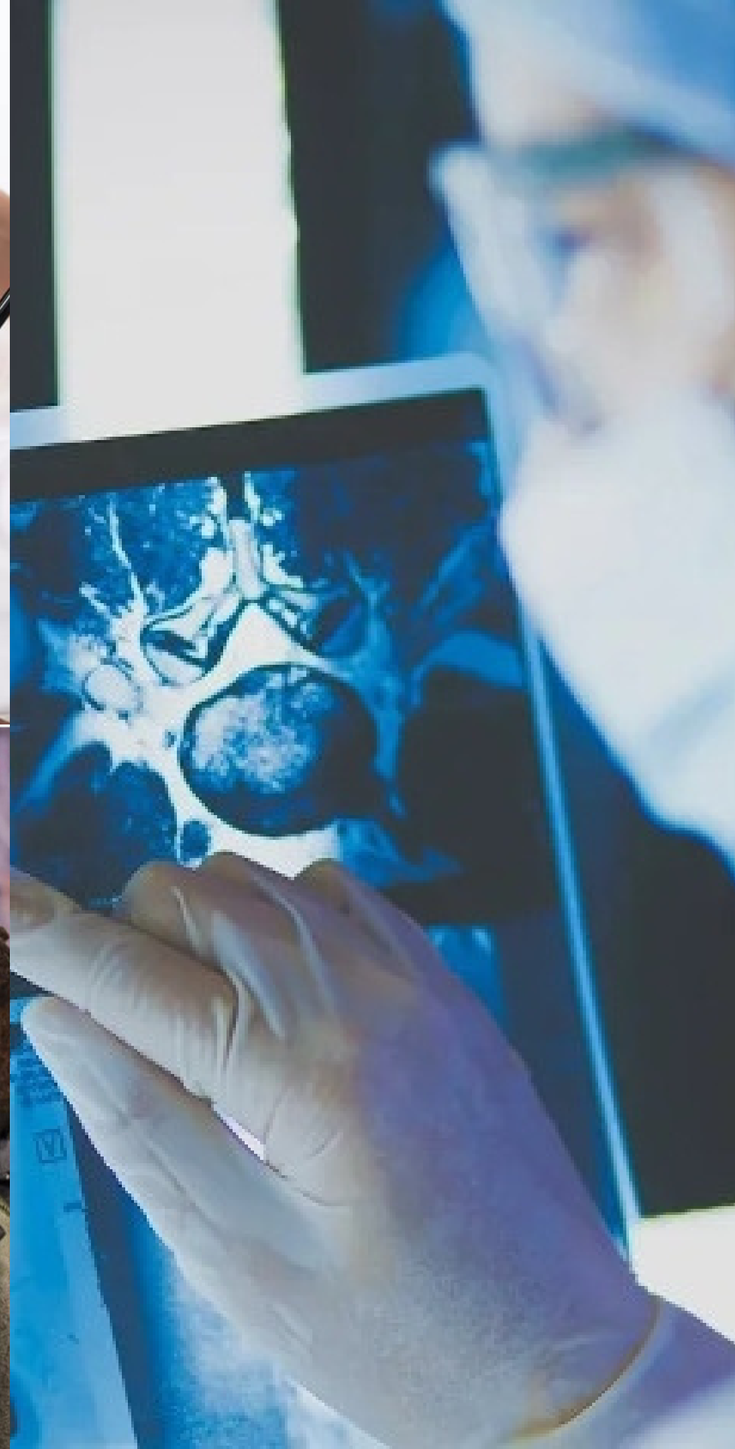
Консультирует профсоюзный юрист

Профессиональные вредности – факторы трудового процесса и производственной среды, оказывающие прямое или косвенное неблагоприятное воздействие на состояние здоровья и работоспособность человека, которые при определенных условиях могут вызывать профессиональные болезни или обострение общих заболеваний.



В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.



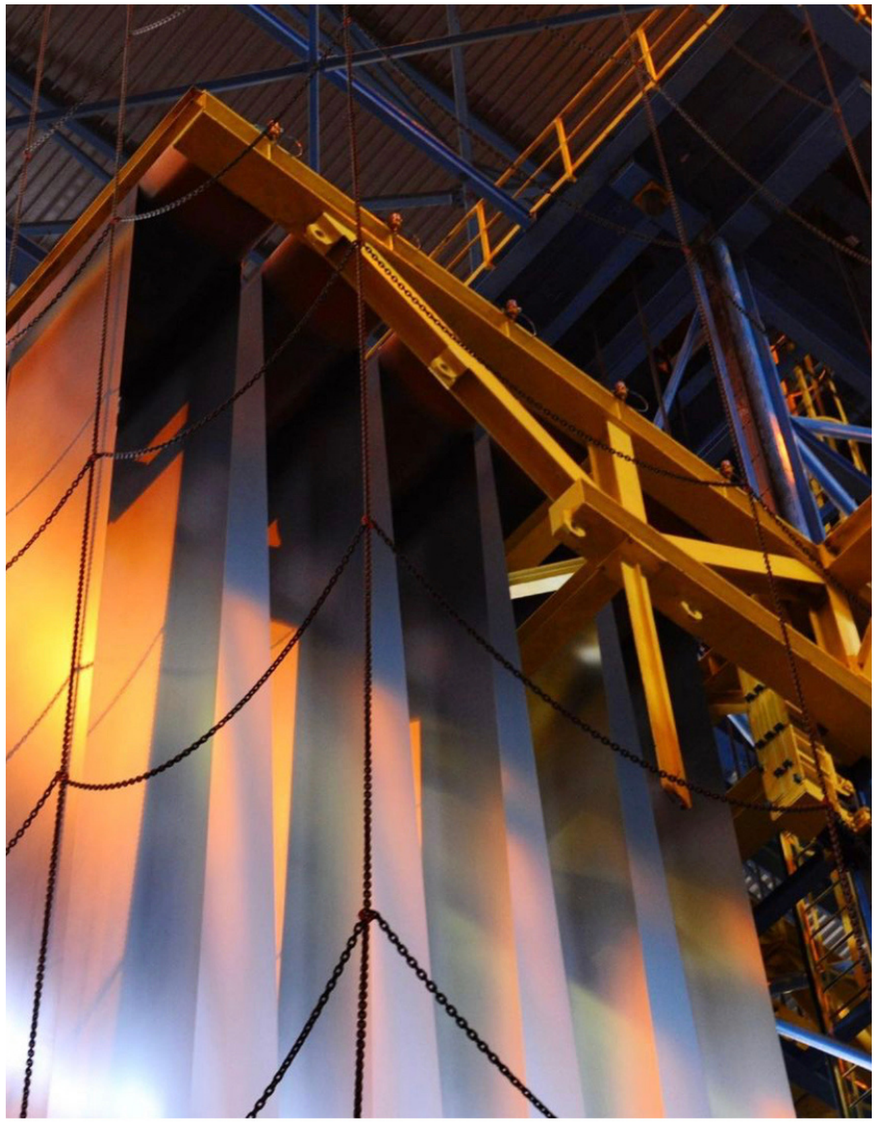
Профсоюзный юрист разъясняет

На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными в соответствии с ТК проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

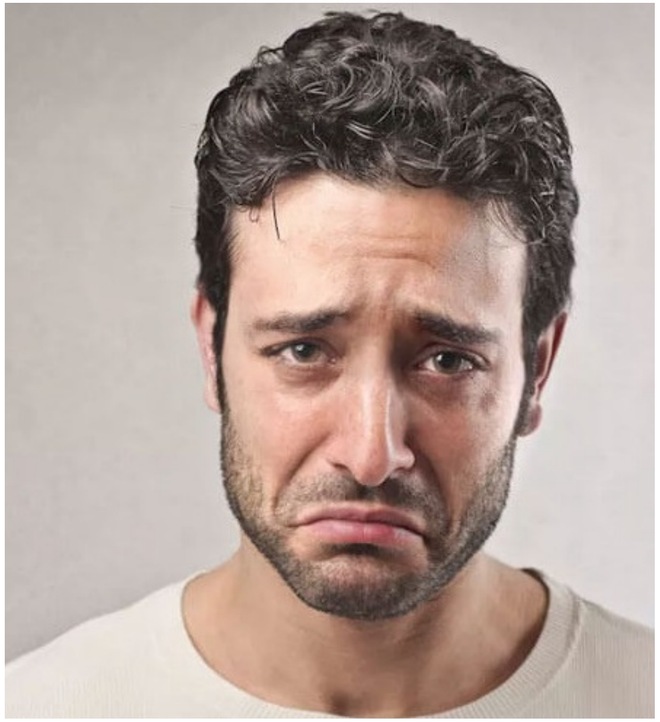
Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинским заключением (ст. 219 ТК РФ).

Прохождение медицинского осмотра в выходной или праздничный день оплачивается как работа в выходной или праздничный день не менее чем в двойном размере (письмо Минтруда России от 31.01.2020 г. № 15-2/В-877).

Согласно ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров. В зависимости от медицинских показаний перевод может быть временным (на срок до четырех месяцев) или постоянным.



В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.



В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой (не менее 2/3 средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 ТК РФ). Таким образом, если работодатель надлежащим образом не уведомил заранее о проведении медкомиссии или нарушил порядок уведомления, он обязан выплатить зарплату как за время вынужденного простоя.

Приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. N° 29н обновлен порядок проведения медосмотров для работающих во вредных (опасных) условиях труда.

Полезная информация
Приказ Минздрава от 28.01.2021 №29н

При проведении медосмотра будут учитываться результаты диспансеризации, если работник прошел ее не более года назад.

Периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов медицинской организации.

Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов проходят в медицинских организациях диагностические исследования.

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N°29н

Полезная информация

ЧТО ИЗВЕСТНО О ПОСОБИИ НА ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 16 ЛЕТ

С 1 июля текущего года появится новое ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Коснется она выплат на детей в неполных семьях. Соответствующая инициатива уже внесена на рассмотрение в Государственную Думу.

Что нужно знать

КТО ПОЛУЧИТ ПОСОБИЕ

Ребенку должно быть от восьми до шестнадцати лет включительно. Право на пособие имеют единственные родители (когда второй родитель умер, пропал без вести или вообще не указан в свидетельстве о рождении ребенка) или родители (законные представители), которые получают алименты по решению суда. При этом среднедушевой доход семьи не должен превышать прожиточный минимум на душу населения в субьекте РФ.

РАЗМЕР

Выплата будет ежемесячной и составит 50% прожиточного минимума для детей в субъекте. В среднем это 5650 рублей. Эта величина будет меняться в начале каждого года вслед за прожиточным минимумом для детей. Если в семье несколько детей, подходящих под эту выплату, пособие выплачивается на каждого из них.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВЫПЛАТЫ

Предполагается, что выплаты назначат со дня, когда ребенку исполнилось восемь лет, если обращение подали не позднее шести месяцев в этой даты, но не ранее чем с 1 июля 2021 года. Если заявление подали позже – то со дня обращения. Продлевать его нужно будет через 12 месяцев. Прекратится пособие, когда ребенку исполнится семнадцать.

На какой стадии рассмотрения законопроект

Поправки о новых выплатах внесены к уже прошедшему первое чтение законопроекту. Второе чтение инициативы планируется в мае. Согласно Посланию Президента РФ люди должны получить эту дополнительную материальную поддержку уже с 1 июля 2021 года.

Порядок и условия назначения пособия, требования к составу семьи и доходам, а также перечень документов и форма заявления устанавливаются Правительством РФ.

Есть вопросы?

Обращайтесь в профсоюзный комитет вашего предприятия

FACEBOOK

csgmpr

VKONTAKTE

public121576699

INSTAGRAM

gmprossii

аккаунты в социальных сетях

На связи с вами:

WWW.GMPR.RU

Горно-металлургический профсоюз России

БОЛЬШАЯ ДМИТРОВКА УЛ, 5/6, МОСКВА,
127994, ГСП-4

E-MAIL: INFO@GMPR.RU

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

Главные праздники мая

Конец апреля для профактива ГМПР выдался напряженным. Территориальные и первичные профорганизации готовились к 1 Мая, надеясь провести традиционные массовые мероприятия. Но ситуация не позволила, и нынешний Первомай опять перешел в онлайн.

О том, как проходил Первомай в регионах, читайте на сайте ГМПР в материале «Мы - вместе, мы - в профсоюзе!» :https://www.gmpr.ru/news/novosti_profsoyuza/20759/

9 Мая – День Победы.

«Помним и гордимся» - состоялась традиционная церемония возложения гирлянды Славы от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

Консультирует профсоюзный юрист

Здоровье работающего населения является фундаментом человеческого капитала, который представляет собой фактор устойчивого экономического развития страны.

Профессиональные вредности – факторы трудового процесса и производственной среды, оказывающие прямое или косвенное неблагоприятное воздействие на состояние здоровья и работоспособность человека, которые при определенных условиях могут вызывать профессиональные болезни или обострение общих заболеваний.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными в соответствии с ТК проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинским заключением (ст. 219 ТК РФ).

Прохождение медицинского осмотра в выходной или праздничный день оплачивается как работа в выходной или праздничный день не менее чем в двойном размере (письмо Минтруда России от 31.01.2020 г. № 15-2/В-877).

Согласно ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров. В зависимости от медицинских показаний перевод может быть временным (на срок до четырех месяцев) или постоянным.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой (не менее 2/3 средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 ТК РФ). Т.е. если работодатель надлежащим образом не уведомил заранее о прохождении медкомиссии или нарушил порядок уведомления, то тогда он обязан выплачивать зарплату как за время вынужденного простоя.

Приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н обновлен порядок проведения медосмотров для работающих во вредных (опасных) условиях труда.

Так, при проведении медосмотра будут учитываться результаты диспансеризации, если работник прошел ее не более года назад.

Периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов_медицинской организации. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов проходят в медицинских организациях диагностические исследования.

Полезная информация

Что известно о пособии на детей от 8 до 16 лет

С 1 июля текущего года появится новое ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Коснется она выплат на детей в неполных семьях. Соответствующая инициатива уже внесена на рассмотрение в Государственную Думу.

Кто получит пособие

Ребенку должно быть от восьми до шестнадцати лет включительно. Право на пособие имеют единственные родители (когда второй родитель умер, пропал без вести или вообще не указан в свидетельстве о рождении ребенка) или родители (законные представители), которые получают алименты по решению суда. При этом среднедушевой доход семьи не должен превышать прожиточный минимум на душу населения в соответствующем субъекте РФ.

Размер

Выплата будет ежемесячной и составит 50% прожиточного минимума для детей в субъекте. В среднем это 5650 рублей. Эта величина будет меняться в начале каждого года вслед за прожиточным минимумом для детей. Если в семье несколько детей, подходящих под эту выплату, пособие выплачивается на каждого из них.

Продолжительность выплаты

Предполагается, что выплаты назначат со дня, когда ребенку исполнилось восемь лет, если обращение подали не позднее шести месяцев в этой даты, но не ранее чем с 1 июля 2021 года. Если заявление подали позже – то со дня обращения. Продлевать его нужно будет через 12 месяцев. Прекратится пособие, когда ребенку исполнится семнадцать.

Что еще необходимо знать

Порядок и условия назначения пособия, требования к составу семьи и доходам, а также перечень документов и форма заявления устанавливаются Правительством РФ.

На какой стадии рассмотрения законопроект

Поправки о новых выплатах внесены к уже прошедшему первое чтение законопроекту. Второе чтение инициативы планируется в мае. Согласно Посланию Президента РФ люди должны получить эту дополнительную материальную поддержку уже с 1 июля 2021 года.