

В ПОМОЩЬ ПРОФГРУПОРГУ

Центральный Совет ГМПР информирует

февраль 2021 - №3



НОВЫЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Читайте "ГМПР-Инфо" №2-2021 - электронная
версия на сайте профсоюза.

В ближайшее время журнал поступит в
организации ГМПР

*ХОТИТЕ БЫТЬ В
КУРСЕ СОБЫТИЙ?*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- ✓ Отмена НДС для приморских предприятий, новые и пролонгированные колдоговоры на предприятиях Свердловской, Вологодской, Челябинской областей, Алтайского, Краснодарского краев.

НОВОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

- ✓ Президиумы Оренбургской, Московской областных, Красноярской краевой организаций. Новости из Красноярского края, Челябинской, Свердловской, Белгородской, Кемеровской областей.

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- ✓ О работе юридической службы ММК, Стойленского ГОКа, Забайкальской краевой, Вологодской областной организации

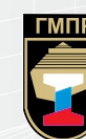
ОБУЧЕНИЕ

- ✓ на "Северстали", ЗапСибе, Чусовском металлургическом, Соликамском магниевом, Братском алюминиевом заводах

ГМПР – Инфо

№2|226| 2021

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



ВСЕ ВМЕСТЕ ПРОТИВ ВИРУСА

Лучших уполномоченных ГМПР по охране труда выбрали на «ММК-МЕТИЗ»

На «ММК-МЕТИЗ» общественный контроль за охраной и условиями труда работников в 2020 году серьезно изменился – больше внимания стали уделять эпидемиологической безопасности. Повлияла пандемия. Обновилась и работа всех 57 уполномоченных профсоюза по охране труда. Это показал смотр-конкурс среди уполномоченных – его итоги недавно подвели в профсоюзной организации завода.

Конкурс проводится уже больше 10 лет. Благодаря ему на предприятии совершенствуется общественный контроль за охраной труда на рабочих местах, усиливается роль цеховых профсоюзных организаций в этой работе. Кроме того, повышаются статус уполномоченных и мотивация их деятельности.

Конкурсная комиссия проверила годовую работу уполномоченных по всем направлениям. Учитывались количество выявленных уполномоченными замечаний и предложений по охране труда, их обязательное устранение, уровень травматизма и профессиональной заболеваемости в подразделении, обеспечение работников СИЗ, организация питьевого режима, состояние санитарно-бытовых помещений. Оценивалось правильное ведение документации – журналов уполномоченных, своевременная сдача отчетов.

Участие уполномоченных в работе по обеспечению эпидемиологической безопасности стало уникальной особенностью 2020 года. Эта работа (совместно с техническим инспектором труда ГМПР) тоже учитывалась. В частности – наличие в подразделениях облучателей-рециркуляторов, дозаторов с антисептическими средствами, обеспечение

работников медицинскими масками, нанесение дистанционной разметки в общественных местах.

Итоги конкурса подвела комиссия профкома по охране труда с учетом мнений президентов цеховых комитетов. Первое место присуждено **Наталье Боярковой** (производство высокоуглеродистой проволоки и канатов), 2-е – **Дине Валиуллиной** (сталепроволочное производство), 3-е – **Гульнаре Хакимовой** (центр контроля качества продукции).

В отдельных номинациях профком отметил также представителей центра обеспечения энергоресурсами, центра отгрузки готовой продукции, производства крепежа, инструментального цеха и других подразделений. Победители награждены Почетными грамотами и премиями, активные участники – благодарственными письмами профкома.

Елена Рамазанова, председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:

– 2020 год был непростой для проведения мероприятий. Тем не менее мы не отказались от идеи организации традиционного конкурса уполномоченных. Более того, именно условия, которые создала пандемия, необходимость принимать дополнительные меры по обеспечению безопасности наших работников и контролировать их реализацию, подтвердили важность проведения такого конкурса. Работа с уполномоченными на этом не заканчивается. Мы регулярно и комплексно обучаем наших уполномоченных на базе кадрового центра «Персонал» за счет средств работодателя. В этом году такое обучение будет впервые организовано в онлайн-формате.

ПРОФСОЮЗ ОКАЖЕТ ПОМОЩЬ

С 1 января этого года в первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» действует новое положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, пострадавшим



вследствие несчастного случая на производстве (при наличии у работодателя акта формы Н-1). Более подробно об этом положении рассказывает председатель ППО «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

ПОСТРАДАВШЕМУ ВСЛЕДСТВИЕ НЕЩАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

с 1 января 2021 года



Выдержка из Положения... 2/6

На основании решения профсоюзного комитета ППО «РУСАЛ Красноярск» материальная помощь оказывается членом профсоюза пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве (при наличии у работодателя акта по форме Н-1).

Выдержка из Положения...

Размер материальной помощи составляет:

- до 5 000 руб. – менее 1 календарного месяца;
- по 5 000 руб. – за каждый последующий месяц.



Мы, конечно, не первопроходцы в этом деле. Есть такой опыт и в других организациях. Точно знаю, что у коллег из Вологодской области, на «Северстали» есть подобное положение. На заседании профсоюзного комитета мы приняли решение, что будем оказывать материальную помощь членам профсоюза, пострадавшим вследствие несчастного случая на производстве в размере 5 000 рублей за каждый месяц нетрудоспособности, но не более 30 000 рублей за весь период нахождения на больничном листе.

Причем получить ее член профсоюза сможет любым удобным способом: по истечении каждого месяца нахождения на больничном листе, ведь мы понимаем, что для многих

в этот период, одновременно всю сумму после закрытия больничного листа или одновременно через 6 месяцев после несчастного случая, если член профсоюза продолжает лечение.

– Что послужило толчком для принятия такого решения?

– Мы проанализировали состояние производственного травматизма на предприятиях горно-металлургического комплекса России и произошедших на промплощадке нашего предприятия. Анализ, проведенный техническим инспектором Леонидом Котовым, показывает, что ситуация с производственным травматизмом на промплощадке оставляет желать лучшего. К сожалению, в прошлом году по всей нашей организации произошло 4 несчастных



ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

Зарисовки о профсоюзных активистах и многое другое в новом выпуске "ГМПР-Инфо".

УБЕРЕЧЬ ОТ ОПАСНОСТИ



Вопросам охраны труда на Новолипецком меткомбинате уделяется самое пристальное внимание. Работа общественных уполномоченных по охране труда занимает приоритетное направление в деятельности профкома. И чтобы коллектив оказал доверие, наделив человека общественными обязанностями, мало просто знать и соблюдать правила охраны труда. Нужно грамотно следить за тем, чтобы эти правила соблюдались другими. А еще быть ответственным, коммуникабельным, в меру строгим и, конечно, неравнодушным к делам профсоюза и жизни кол-

Что мы знаем об уполномоченных по охране труда? Нам ум приходится заполнение журнала, обходы, инструктажи... Да, все это имеет место быть. Но, прежде и главное всего, – общение с людьми. И желательно, чтобы человек не просто слушал, а слышал и понимал.

– О себе судить трудно, – признается Олег Дыкин, – но точно могу сказать: я оптимист, на вещи смотрю просто, в общении стараюсь быть дружелюбным и открытым, не люблю ссор и крика. А еще считаю, что со всеми надо говорить уважительно. К сожалению, именно этого сегодня многим

ТРУД ПОД ОХРАНОЙ

Портрет огнеупорщика цеха ремонта и сборки оборудования «Уральской Стали» Александра Олейника занесен на Доску почета профсоюзной организации предприятия.



Несмотря на то, что Александр Олейник совсем недавно стал уполномоченным профсоюза по охране труда, он уже положительно зарекомендовал себя. Год назад стал серебряным призером регионального этапа Всероссийского отраслевого смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда

ложения в том, чтобы облегчить работу работников, которые выполняют горячие ремонты 6-тонного фасонно-литейного цеха. Главная проблема дении такого ремонта – высокие температур рабочим приходится оперативно устранять де-



Горно-металлургический профсоюз России

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОНЦЕНТРАТ

№1/188/
2021



www.gmpr.ru

НОВЫЙ ВЫПУСК

Читайте новый выпуск, если хотите знать:

Как работают предприятия ГМК? Кто наращивает производство? Каковы итоги 2020?

Рост внутренних цен на металл - явление эпизодическое?

Промышленность преодолела пандемию,
а также о производстве стали в Украине, Казахстане,
КНР, странах Евросоюза

Интересны материалы социальной направленности:

- удовлетворенность жизнью в России - на уровне 2013 года;
- население России снизилось на 500000 человек, а число безработных выросло на 24.7%, а также другие материалы.

Электронная версия журнала - на сайте профсоюза.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

*ИДЕТ ПРИЕМ СТИХОТВОРНЫХ
ПРОИЗВЕДЕНИЙ НА ПРЕМИЮ ИМЕНИ
ФЕДОРА ТИМОФЕЕВИЧА СЕЛЯНИНА*

Победителям будут вручены премии:

- первая – 20,0 тысяч рублей;
- две вторых – по 15,0 тысяч рублей
- четыре третьих – по 10,0 тысяч рублей.

На конкурс принимаются

поэтические произведения, посвященные 30-летию ГМПР,
профсоюзной работе, труду и жизни работников ГМК.

Подробности - в профкомах предприятий.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
МАТЕРИАЛ
О РАБОТЕ ЦС ГМПР
ЗА ПЕРИОД
с 2017 по 2020 годы**

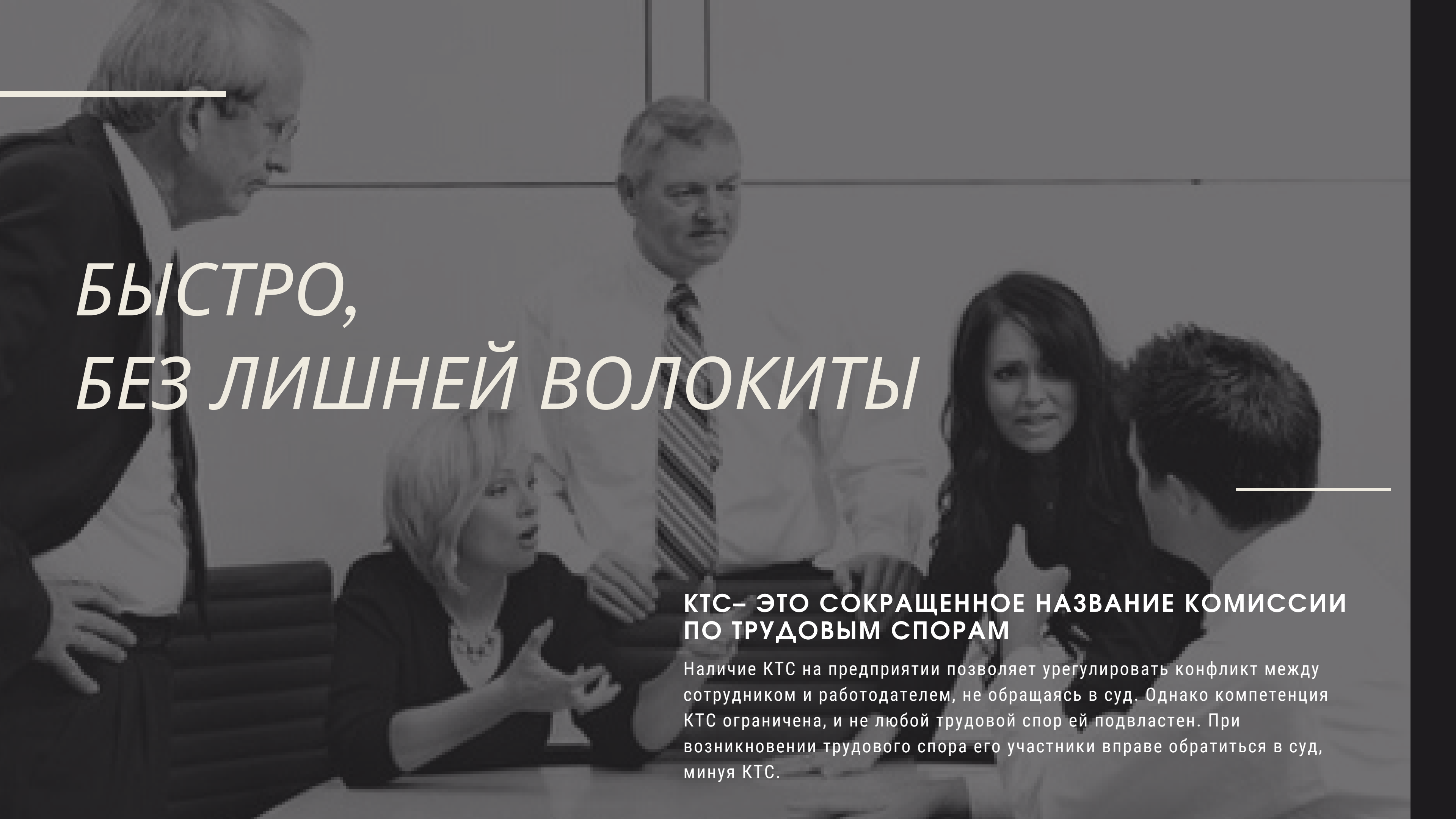
Москва
2021

ГОТОВИТЕСЬ К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ?

БРОШЮРА ВАМ В ПОМОЩЬ

Здесь материалы о месте горно-металлургического комплекса в российской экономике, анализ факторов, влияющих на работу предприятий в отчетном периоде, работа профсоюза по основным направлениям деятельности, примеры, основные статистические показатели.

Брошюра содержит достаточно объемный иллюстрационный материал

A grayscale background image of a business meeting. Several people are seated around a table, engaged in discussion. A man in a suit is standing on the left, leaning over the table. A woman is gesturing with her hands while speaking. The overall tone is professional and collaborative.

БЫСТРО, БЕЗ ЛИШНЕЙ ВОЛОКИТЫ

КТС – ЭТО СОКРАЩЕННОЕ НАЗВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Наличие КТС на предприятии позволяет урегулировать конфликт между сотрудником и работодателем, не обращаясь в суд. Однако компетенция КТС ограничена, и не любой трудовой спор ей подвластен. При возникновении трудового спора его участники вправе обратиться в суд, минуя КТС.

КТС действует на 112 предприятиях ГМК

2019 - 2020 гг.

более 500 споров

было связано с применением дисциплинарных взысканий и начислением премии

более 50%

решений приняты в пользу работников

2017 - 2019 гг.

рассмотрено

1473 заявления, в т.ч. 1112 - членов профсоюза

более 50% (730)

были удовлетворены, 23 решения комиссии обжалованы в суде

Вам будет предоставлена возможность выбора

Аптеки будут обязаны рассказывать покупателям о наличии и минимальной цене лекарств в рамках одного международного непатентованного наименования

Предполагается,

что когда вы придете в аптеку и попросите лекарство, вам покажут всю линейку его аналогов, начиная с самого дешевого препарата

Против монополий

Законопроект призван исключить необоснованное завышение цен на лекарства, что происходит в условиях монополий

Доступность

Проблему лекарственного обеспечения жителей населенных пунктов, где нет стационарных аптек, поможет решить новый вид транспорта - передвижные аптечные пункты

Полезная информация

*Принятый в первом чтении
Государственной Думой
законопроект позволит
обеспечить доступность
лекарств для граждан.*

Наконец-то отпуск!

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ:

Подписи на графике отпусков
недостаточно для того, чтобы работник
считался уведомленным о предстоящем
отдыхе.

Не позднее чем за 14 дней до его
начала нужно довести до сотрудника
информацию отдельно.

ОЗНАКОМИТЬ
РАБОТНИКА С ГРАФИКОМ ОТПУСКОВ НЕ
ОЗНАЧАЕТ УВЕДОМИТЬ ЕГО ОБ ОТДЫХЕ.

Письмо Роструда от 24.12.2020 № ПГ/59245-6-1т

ПРАВО НА ОТПУСК В УДОБНОЕ ВРЕМЯ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ БОЛЬШЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Работникам с 3 и более детьми до 18 лет могут разрешить брать ежегодный отпуск в любое время по их желанию. Гарантия сохранится, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет. Законопроект прошел второе чтение.

Сейчас многодетным родителям нужно предоставлять отдых в удобное им время, только если все дети младше 12 лет.

Проект Федерального закона № 967957-7

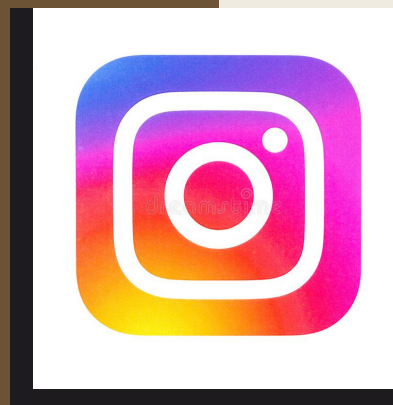




Есть вопросы?

Обращайтесь в
профсоюзный комитет
вашего предприятия

*НА СВЯЗИ С
ВАМИ*



gmprossii



csgmpr



public121576699



cs@gmpr.ru

www.gmpr.ru

Горно-
металлургический
профсоюз России

Большая Дмитровка ул,
5/6, Москва,
127994, ГСП-4

e-mail: info@gmpr.ru



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

❖ Вышли новые издания профсоюза:

✓ «ГМПР-Инфо» №2-2021

В номере:

- Отмена НДПИ для приморских предприятий, новые и пролонгированные колдоговоры на предприятиях Вологодской, Свердловской, Челябинской областей, Алтайского, Краснодарского краев.
- Чем живут первичные организации? Новости из Красноярского края, Белгородской, Кемеровской, Московской, Оренбургской, Свердловской, Челябинской областей.
- О работе юридической службы профорганизаций ММК, Стойленского ГОКа, Забайкальской краевой, Вологодской областной организаций.
- Другие материалы.

Электронная версия - на сайте профсоюза.

✓ «Металлургический концентрат» №1-2021

Читайте новый выпуск, если хотите знать:

- Как работают предприятия ГМК? Кто наращивает производство? Каковы итоги 2020? Рост внутренних цен на металл - явление эпизодическое?
- Промышленность преодолела пандемию, а также о производстве стали в Украине, Казахстане, КНР, странах Евросоюза.
- Интересны материалы социальной направленности:
 - удовлетворенность жизнью в России - на уровне 2013 года;
 - население России снизилось на 500000 человек, а число безработных выросло на 24,7%
 - Другие материалы.

Электронная версия – на сайте профсоюза.

❖ Слово - талантам

Идет прием стихотворных произведений на премию имени Федора Тимофеевича Селянина.

Победителям будут вручены премии:

- первая – 20,0 тысяч рублей;
- две вторых – по 15,0 тысяч рублей
- четыре третьих – по 10,0 тысяч рублей.

Полная информация – в профкомах предприятий.

❖ Готовитесь к отчетам и выборам?

Брошюра «Информационный материал о работе ЦС ГМПР за период с 2017 по 2020 годы» вам в помощь.

Здесь найдете материалы о месте горно-металлургического комплекса в российской экономике, анализ факторов, влияющих на работу предприятий в отчетном периоде, работа профсоюза по основным направлениям деятельности, примеры, основные статистические показатели.

Брошюра содержит достаточно объемный иллюстрационный материал.

❖ Быстро, без лишней волокиты

Как работают комиссии по трудовым спорам?

По информации, предоставленной 50 первичными профсоюзными организациями ГМПП, более 500 рассматриваемых КТС споров было связано с применением дисциплинарных взысканий и неначислением премий работникам. Более половины споров была разрешена в пользу работников.

Например, в ППО АО «Уральская Сталь» 98% рассмотренных КТС споров касались обжалования распоряжений или приказов руководителей структурных подразделений о привлечении работников к ответственности и (или) неначислении производственной премии. Заявления обратившихся работников были удовлетворены на сумму 597 тыс. руб.

В декабре 2020 года на заседании комиссии по законодательству и правозащитной работе ЦС ГМПП рассматривался вопрос о работе КТС предприятий горно-металлургического комплекса (ГМК) в 2017-2019 гг.

По информации, предоставленной 136 профорганизациями ГМПП, КТС действуют на 112 предприятиях ГМК. С 2017 по 2019 гг. ими было рассмотрено 1473 заявления, из них - 1112 заявлений членов профсоюза. В 50% поступивших заявлений (743) работники оспаривали неначисление премий, уменьшение их размера. На оспаривание неправомерности наложения дисциплинарных взысканий приходится 40% заявлений (594). Более 50% от поступивших в КТС заявлений (730) были удовлетворены. 23 решения комиссий было обжаловано в суде: из них работниками - 20, работодателями – 3. Судом удовлетворено 5 заявлений.

❖ Полезная информация

✓ Принятый в первом чтении Государственной Думой законопроект позволит обеспечить **доступность лекарств для граждан**.

Вам будет предоставлена возможность выбора: аптеки будут обязаны рассказывать покупателям о наличии и минимальной цене лекарств в рамках одного международного непатентованного наименования.

Предполагается, что когда вы придете в аптеку и попросите лекарство, вам покажут всю линейку его аналогов, начиная с самого дешевого препарата.

Законопроект призван исключить необоснованное завышение цен на лекарства, что происходит в условиях монополий.

✓ Минтруд разъяснил:
ознакомить работника с графиком отпусков не означает уведомить его об отдыхе.

Подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомленным о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно.

Ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.

Письмо Роструда от 24.12.2020 № ПГ/59245-6-1

❖ **Отпуск для многодетных**

Право на отпуск в удобное время смогут получить больше многодетных семей.

Работникам с 3 и более детьми до 18 лет могут разрешить брать ежегодный отпуск в любое время по их желанию. Гарантия сохранится, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет. Законопроект прошел второе чтение.

Сейчас многодетным родителям нужно предоставлять отдых в удобное им время, только если все дети младше 12 лет.

Проект Федерального закона № 967957-7.