



В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Февраль
2020



РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГМПР

В 2020 году начались с Белгородской области

День первый

Яковлевский рудник



За 3 года численность работников на Яковлевском руднике увеличилась с 1200 человек до 2000, а к концу 2020 года должна достигнуть 2500.

День второй

Старый Оскол



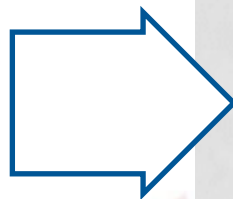
Встреча с профсоюзными активистами предприятий, входящих в структуру Белгородской областной организации



ЖИЗНЬ В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

Переход на электронные трудовые книжки

ВСЕ ОБ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ



-  **КОГДА ВВОДЯТСЯ?** С 2020 года
-  **ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНО?** Процедура добровольная. Бумажную книжку можно сохранять, сколько необходимо
-  **КАК СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ?** До конца 2020 года подать заявление работодателю о её сохранении
-  **КАКУЮ КНИЖКУ ПОЛУЧИТ РАНЕЕ НЕ РАБОТАВШИЙ ЧЕЛОВЕК?** С 2021 года по первому месту работы будет оформляться электронная трудовая книжка
-  **КАК ПОСМОТРЕТЬ СОДЕРЖИМОЕ?** На сайте Пенсионного фонда России - pfrf.ru
На портале Госуслуг - gosuslugi.ru
В приложении к смартфону
-  **МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ ВЫПУСКУ НА БУМАГЕ?** Выписку предоставляет работодатель, управление Пенсионного фонда России или МФЦ

Можно узнать из брошюры, которую подготовил Центральный Совет ГМПР в помощь профсоюзным активистам.





РАБОТАЕМ МНОГО, НО ПЛОХО?

Рабочее время и производительность труда -
данные Организации экономического сотрудничества и развития

Отработанные часы на человека в год (данные ОЭСР)	
Мексика	2148,5
Россия	1980,0
Израиль	1920,7
Греция	1906,0
США	1740,5
Италия	1720,1
Япония	1710,0
Канада	1695,1
Франция	1522,5
Великобритания	1514,0
Норвегия	1414,8
Германия	1360,4

Производительность труда (данные ОЭСР)	
Люксембург	98,5
Норвегия	83,1
Дания	76,4
Германия	72,2
США	72,0
Швеция	71,0
Франция	69,6
Великобритания	61,1
Австралия	58,6
Италия	57,4
Испания	55,2
Канада	53,5
Япония	46,2
Израиль	42,7
Чехия	42,2
Греция	38,9
Россия	26,5



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Дисциплинарная
ответственность
(ст. 192, 195 ТК РФ)

Административная
ответственность
(ст. 5.27 КоАП РФ)

Материальная
ответственность
(ст. 236 ТК РФ)

Уголовная ответственность за
невыплату заработной платы свыше
2 месяцев из-за корыстной или иной
личной заинтересованности
(ст. 145.1 УК РФ)



Эту меру хотят отменить
Профсоюзы ПРОТИВ



КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

как это работает?

Как создается



Первичный орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих на предприятиях.
ТК РФ статьи 381-397

Как работает





Благодарим за внимание

Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

➤ Рабочие поездки председателя ГМПР

В феврале состоялся рабочий визит председателя ГМПР Алексея Безымянных в Белгородскую область. В первый день он посетил Яковлевский ГОК, во второй – провел встречу с профактивом в Старом Осколе. Цель визита – в преддверии пленума, который пройдет в мае в Керчи, обсудить с профактивом актуальные вопросы, выработать стратегию и тактику действий профсоюза в современных условиях.

За последние три года численность работников на Яковлевском руднике увеличилась с 1200 человек до 2000, а к концу 2020 года должна достигнуть 2500, решается вопрос с увеличением профсоюзного членства. Ежегодно повышается зарплата, и в настоящее время ее средний показатель по комбинату – 53 000 руб., что сравнимо с лидерами ГКМ региона и намного превышает средний уровень зарплаты на предприятиях области, представляющих другие отрасли.

На встречу в Старом Осколе были приглашены профсоюзные активисты предприятий, входящих в структуру областной организации. Алексей Безымянных обсудил с профактивом актуальные вопросы и, в частности, направление о межрегиональном взаимодействии. Белгородская областная организация одной из первых начала этот важный процесс, подписав соглашение с Крымской территориальной организацией.

Алексей Безымянных говорил о последствиях принятия закона о повышении пенсионного возраста, специальной оценке условий труда, регуляторной гильотине, принятии поправок в Конституцию РФ, рассказал о сложностях, с которыми пришлось столкнуться при подписании Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 гг.

➤ Жизнь в цифровом формате

В связи с цифровизацией экономики правительство РФ переходит на электронный учет сведений о трудовой деятельности работников.

С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности работника будут формироваться в электронном виде (электронная трудовая книжка).

Электронная трудовая книжка не предполагает бумажного носителя и реализуется только в цифровом формате. Ознакомиться со сведениями, внесенными в электронную книжку, можно в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда РФ или на портале государственных услуг.

Обязанность внесения сведений о трудовой деятельности работника возлагается на работодателя. Переход с бумажных на электронные книжки будет постепенным и предусматривает несколько этапов.

До 1 июля 2020 года работодатель обязан уведомить каждого работника об изменении в оформлении трудовых книжек, а также о праве сделать выбор между электронной и бумажной трудовой книжкой.

До 31 декабря 2020 года включительно работник должен подать заявление о сохранении трудовой книжки на бумажном носителе либо о переходе на ее электронный вариант.

Центральный Совет ГМПР в помощь профсоюзным активистам издал брошюру «Электронные трудовые книжки - что надо знать о формировании сведений о трудовой деятельности» тиражом 2000 экземпляров, которые будут направлены в территориальные и первичные организации. Электронную версию брошюры можно скачать на сайте ГМПР.

➤ **Работаем много, но плохо?**

В прошлом году правительство утвердило паспорт программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Ожидается, что к 2025 году программа будет действовать во всех регионах на 850 предприятиях, а производительность труда вырастет на 30%.

С производительностью труда у нас всегда были проблемы. Например, в Российской империи с 1887-го по 1913 год она росла на 3,2% в год. С тех пор резкий рост был лишь в годы НЭПа. Уровень производства продукции 1913 года был превзойден на 24% - и это при сокращении рабочего дня с 10 до 7,8 часа. Но с окончанием НЭПа окончился и рост производительности.

Последняя попытка ее увеличить была в 2012 году. Тогда Президент страны Владимир Путин поставил перед правительством задачу повысить к 2018 году производительность труда в 1,5 раза. Не получилось.

Как власти сейчас хотят этого добиться? В общем, так же, как и в 2012 году: привлечение на предприятия инвестиций, повышение доступности кредитов, введение специальных налоговых льгот, масштабная модернизация производства, повышение трудовой мобильности граждан внутри страны.

Но действительно ли с производительностью труда совсем плохо? Смотря как мерить. Например, если оценивать ее путем деления подушевого ВВП на количество отработанных часов и сравнивать со странами Организации экономического сотрудничества и развития, то мы только на 32 месте.

Но по этой методике в лидеры вышли страны, имеющие большой объем продаж какого-либо товара и малую численность населения (например, Норвегия - один из крупнейших производителей нефти), или небольшие страны, оказывающие эксклюзивные услуги (Люксембург - банковская столица Европы).

А если смотреть на отдачу на рубль с заработной платы, как предлагают оценивать профсоюзы, то наш работник эффективнее работников развитых стран в 3-5 раз.

Работодатели считают, что российские работники мало и плохо работают, что их зарплаты растут быстрее, чем их производительность труда. Профсоюзы с этим категорически не согласны и статистика тоже.

По данным ОЭСР, в 2015 году производительность труда в нашей стране была в два раза ниже, чем в других странах Организации. Парадокс в том, что при этом наши граждане работают не меньше, а даже больше, в среднем это получается около 2000 часов в год против 1750 приблизительно часов в странах ОЭСР. То есть мы вкладываем много сил, времени, а на выходе результаты весьма средние.

В чем тогда проблемы? Во-первых, у нас сильное технологическое отставание в ряде отраслей, где по-прежнему используется оборудование 50-60-х годов. Во-вторых, мы, как страна, производим очень мало продукции с высокой добавленной стоимостью. В-третьих, высокая доля неформальной занятости. В отношении 14 млн человек невозможно подсчитать, сколько они производят продукции и оказывают услуг.

➤ **Уголовная ответственность за долги по ЗП**

В СМИ появилась информация, что рабочая группа Госсовета под руководством губернатора Тульской области Алексея Дюмина выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты.

Профсоюзы выступают категорически против этого.

- Это кража у работника его честно заработанных денег, и оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков, председатель ФНПР. По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

Инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений. Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Обсуждаемое предложение в числе прочих инициатив готовили Ростех, Торгово-промышленная палата, РСПП, Росатом, Роскосмос, Союз машиностроителей и «Деловая Россия». Цель кампании в том, чтобы «снизить давление на бизнес, сделать его не сверхрисковой деятельностью».

По данным Росстата на 1 февраля 2020 года, совокупный объем долгов по зарплате в России составляет более 2,2 млрд рублей.

По горно-металлургическому комплексу в целом задолженность на 01.01.2020 составляет 38 млн рублей, что составляет около 0,9% от суммы месячного фонда оплаты труда предприятий ГМК.

➤ **Комиссия по трудовым спорам - как это работает?**

Эта комиссия собирается по инициативе работников (их представительного органа) и (или) работодателя из равного числа представителей трудового коллектива и работодателя.

В комиссию по трудовым спорам работник может обратиться в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если этот срок пропущен по уважительным причинам, комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

Каков порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам? Работник подает заявление в комиссию, заявление должно быть зарегистрировано. Комиссия обязана рассмотреть спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Если они отсутствуют, то рассмотрение допускается лишь по письменному заявлению работника.

В случае неявки трудящегося или его представителя на заседание комиссии рассмотрение спора откладывается. При вторичной неявке без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление повторно в пределах установленного срока.

Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не меньше половины членов, представляющих работников и работодателя с каждой стороны. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Решение принимается тайным голосованием при подсчете простого большинства голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Копии решения, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям не позже чем через три дня с момента принятия решения.

Исполнить решение комиссии по трудовым спорам надлежит в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. Если работодатель в предусмотренный срок не исполнил решение, начинает действовать механизм принудительного исполнения решения. Комиссия выдает работнику удостоверение - исполнительный документ. Обратиться за ним работник может в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией.

В случае пропуска указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении спора в суд. На основании этого

удостоверения, предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии в исполнение в принудительном порядке.