

В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

Январь 2021

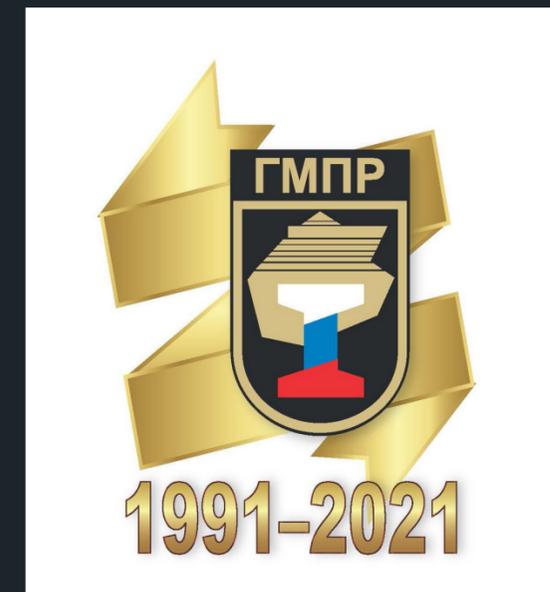


2021 - ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

ОТЧИТЫВАЕМСЯ И ВЫБИРАЕМ

2021 год станет временем подведения итогов и всесторонней оценки деятельности профсоюза, возможностью широкого информирования работников горно-металлургического комплекса России о деятельности профсоюза, годом подбора кадрового резерва, обновления профактива и мотивации профсоюзного членства.

**2021 - ГОД 30-ЛЕТИЯ
ПРОФСОЮЗА**



Юбилею ГМПР будут посвящены мероприятия, связанные с награждением профактива, а также тематические разделы на официальных информационных ресурсах профсоюза

“



Как вырастут социальные выплаты в **2021** году?

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ



С 1 января МРОТ составит 42% медианной зарплаты или 12792 руб., прожиточный минимум в целом по России 44,2% медианного дохода или 11653 руб.

В связи с увеличением МРОТ повышаются и минимальные значения некоторых социальных выплат, например, больничные и пособия по беременности и родам.



ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

показатель, который условно делит всех работающих пополам. У половины заработок выше этого показателя, у половины – ниже.

величина, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины – ниже



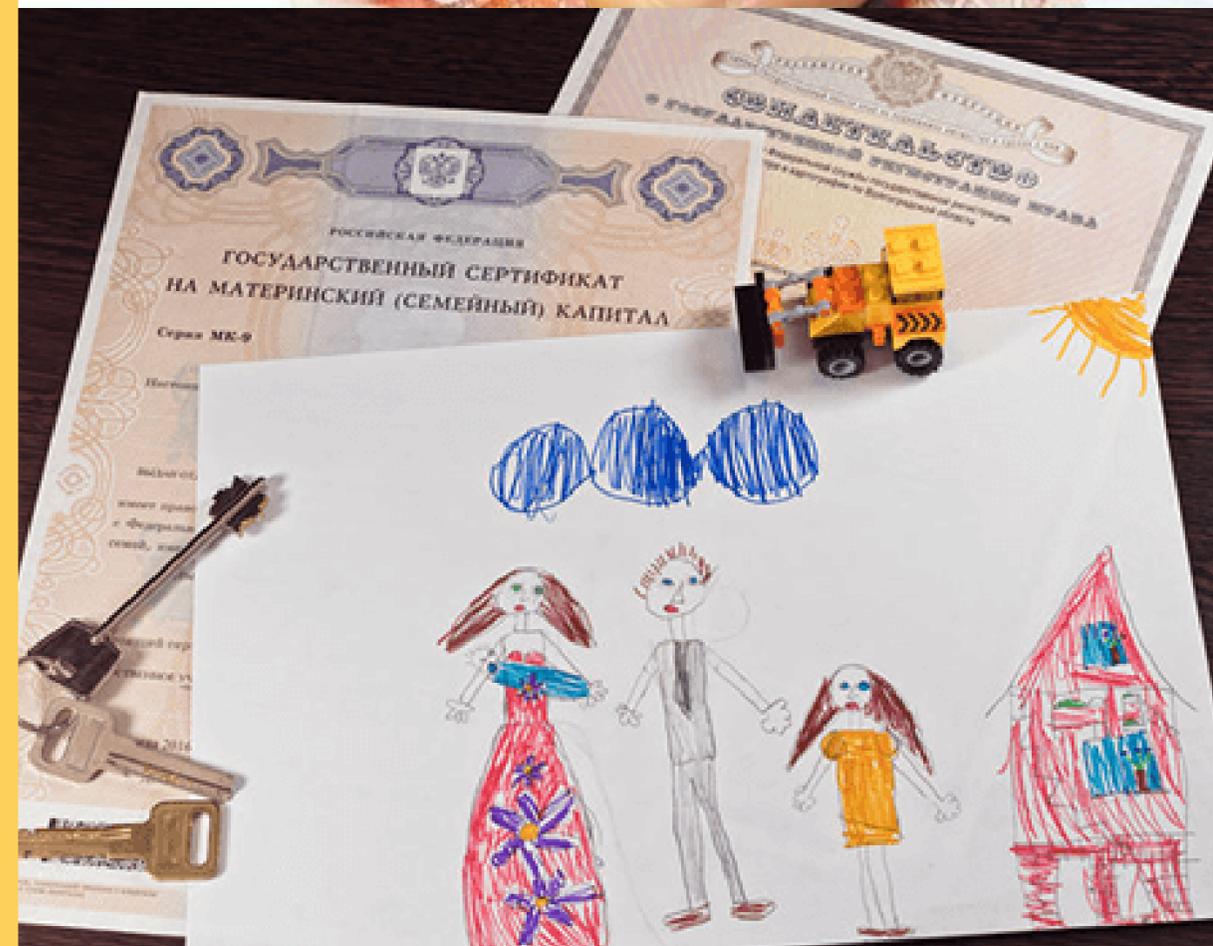
МЕДИАННАЯ
ЗАРПЛАТА

МЕДИАННЫЙ
ДОХОД

РОСТ МАТКАПИТАЛА

С 1 января маткапитал на первого ребенка составит 483 881,83 руб., если рождается второй – еще 155 550руб.

Если ранее право на маткапитал не возникало, он составит 639 431,83 руб.



ГЛАВНЫЕ ЗАКОНЫ,

ВСТУПАЮЩИЕ В
СИЛУ В 2021 ГОДУ



ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ НА УДАЛЕНКЕ

Вступают в силу поправки в ТК о дистанционной работе. Согласно им перевод на удаленную работу не сможет быть основанием для снижения зарплаты. Также в законе закреплено право работника быть офлайн.



ЗАКОН О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

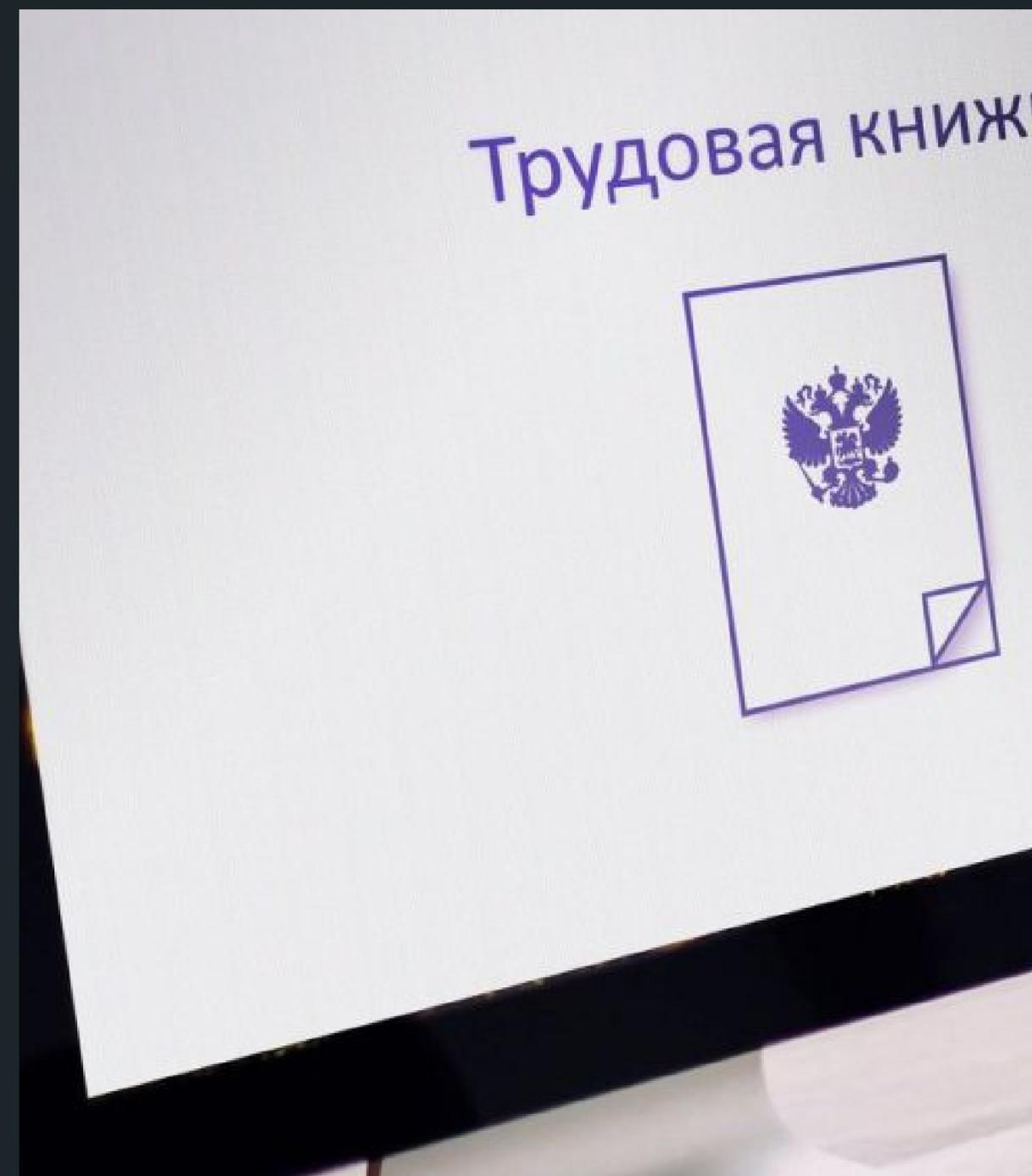
Закон определяет на федеральном уровне такие понятия как молодежь, молодая семья, молодежная политика, молодежные общественные объединения.

Документ формирует единый подход к установлению возрастной группы российской молодежи – это лица в возрасте от 14 до 35 лет.



ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ

У ТЕХ, КТО ВПЕРВЫЕ УСТРОИТСЯ НА РАБОТУ С **2021** ГОДА, СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУДУТ ВЕСТИСЬ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ.



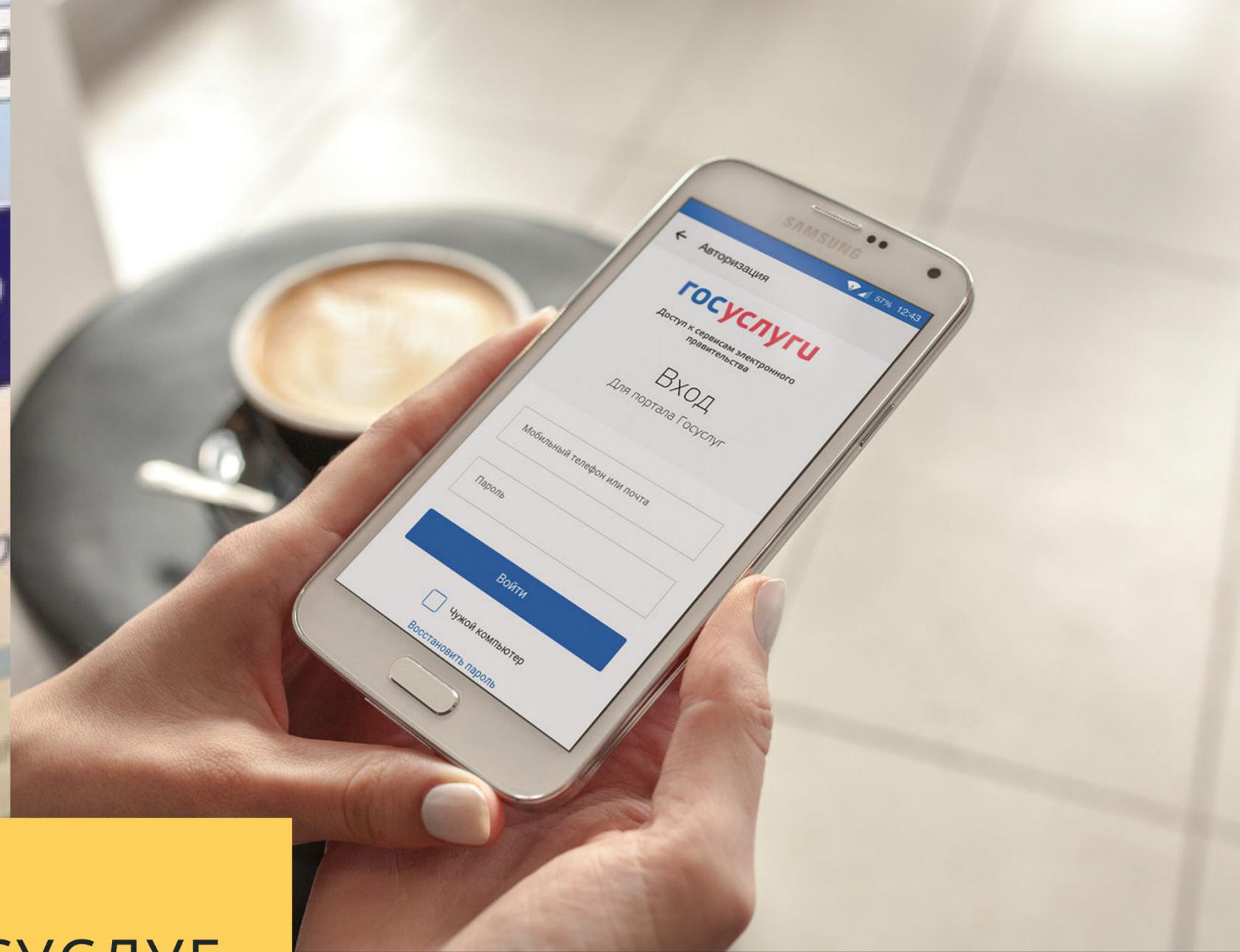
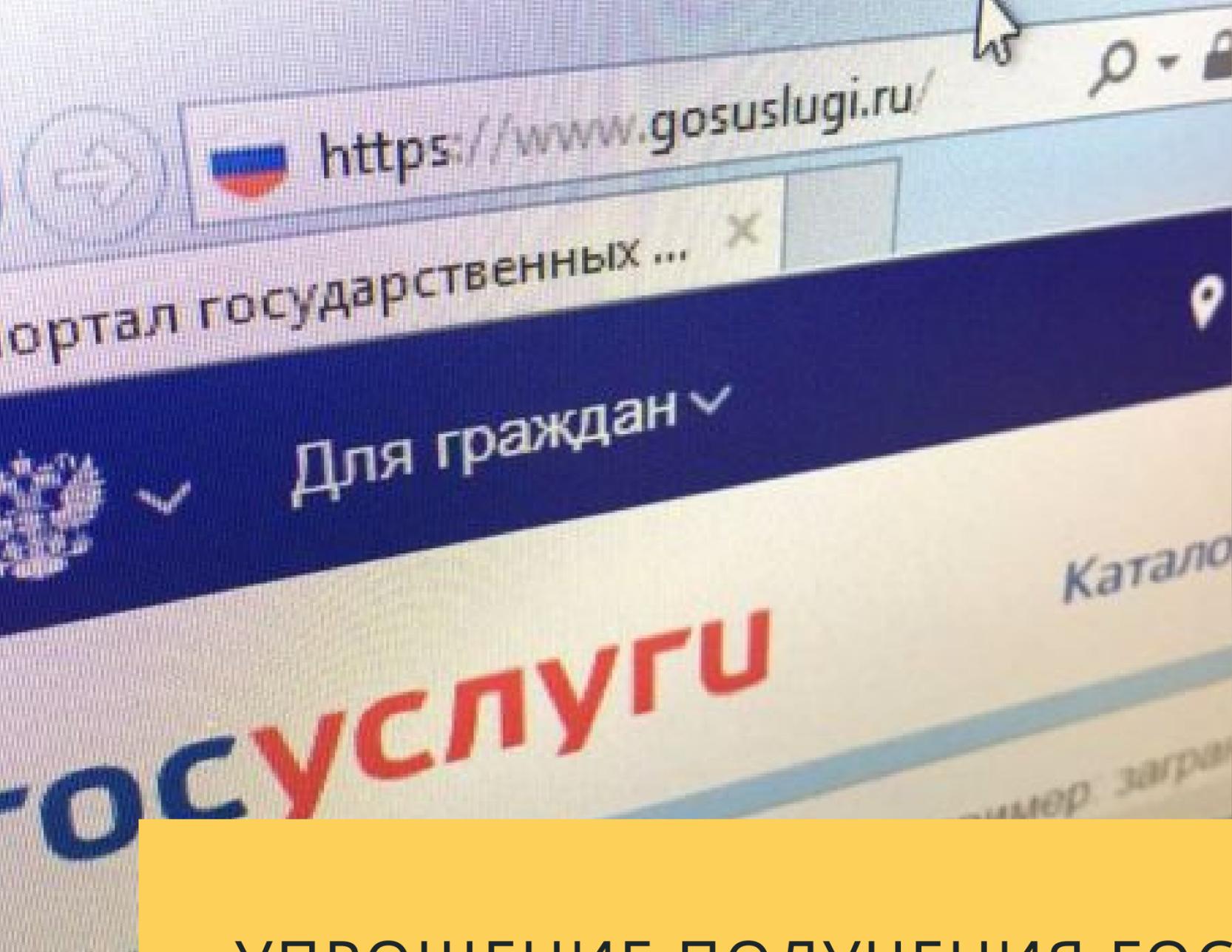
ИЗМЕНЕНИЕ НАЛОГА



ПОВЫШЕНИЕ НДФЛ НА ДОХОДЫ СВЫШЕ **5** МЛН РУБЛЕЙ ДО **15%**

Ставка НДФЛ по доходам, превышающим 5 млн руб. в год, увеличится. До достижения порога в 5 млн. руб. доходы будут облагаться по ставке 13%. Все, что выше – по ставке 15%.

Полученные средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями.



УПРОЩЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУСЛУГ

Органы, предоставляющие госуслуги, не будут требовать от заявителя документы, подтверждающие его заработок, а также решения, выдаваемые органами опеки и попечительства.





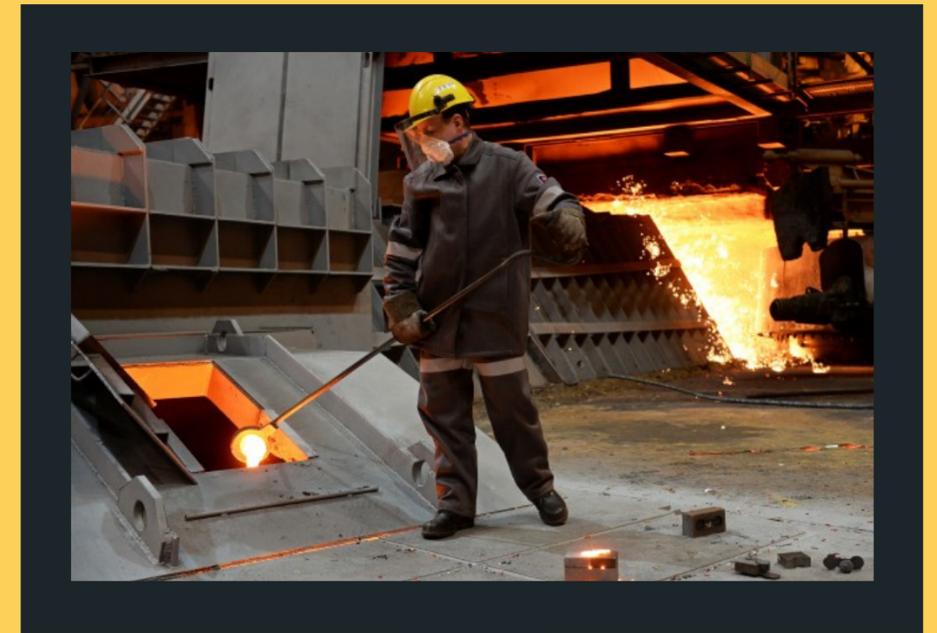
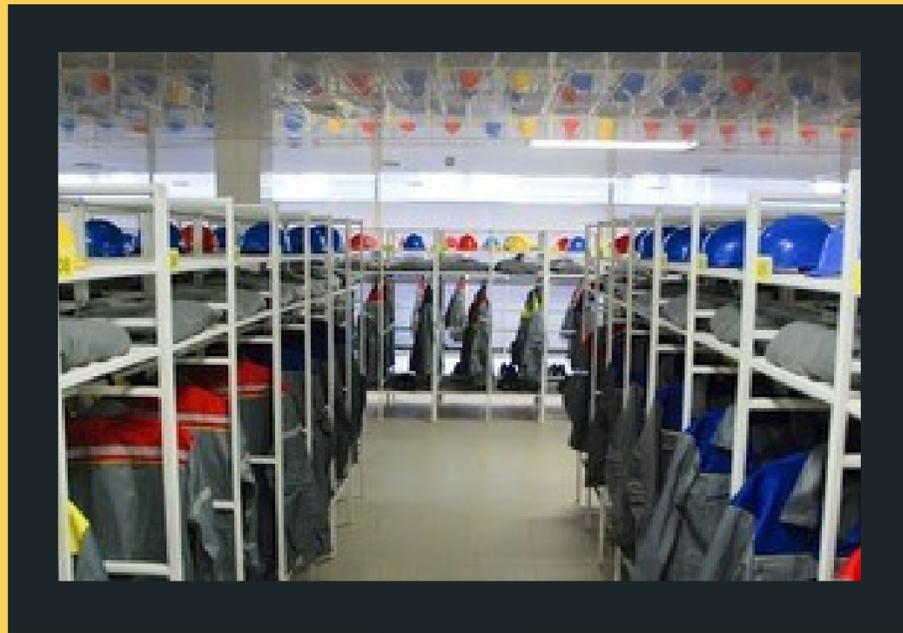
ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

ЧТО ТАКОЕ ОТГУЛ?

Дополнительные выходные дни за ранее сделанную сверхурочную работу либо работу в выходные и нерабочие праздничные дни. И это оформляется приказом, а не устным распоряжением



Можно ли задержать выплаты увольняемому работнику, если он не сдал спецодежду?



Спецодежда, выданная работникам, является собственностью организации и при увольнении подлежит возврату.

Задержка выплат работнику не может рассматриваться в качестве допустимого действия работодателя при неисполнении работником его обязанности по возврату выданной ему спецодежды.

“

Если работник отказался от продолжения работы, обязан ли он возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение?

Согласно статье 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Есть вопросы?

Обращайтесь в
профсоюзный
комитет вашего
предприятия



Мы всегда
на связи



gmrossii



public121576699



csgmpr

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
БОЛЬШАЯ ДМИТРОВКА УЛ, 5/6,
МОСКВА, 27994, ГСП-4

E-MAIL: INFO@GMPR.RU

WWW.GMPR.RU

2021-Й - ЮБИЛЕЙНЫЙ И ОТЧЕТНЫЙ

2021 год станет временем подведения итогов и всесторонней оценки деятельности профсоюза, возможностью широкого информирования работников горно-металлургического комплекса России о деятельности профсоюза, годом подбора кадрового резерва, обновления профактива и мотивации профсоюзного членства.

Отчеты и выборы - это возможность каждого члена профсоюза высказать критические замечания и внести предложения, направленные на улучшение качества работы профсоюзных организаций.

На IX пленарном заседании Центрального Совета профсоюза, прошедшем 16 декабря 2020 г., был дан старт отчетно-выборной кампании ГМПР. Пройдут выборы руководителей ГМПР и профактива всех уровней. Съезд профсоюза планируется провести 13-14 декабря 2021 г. в Москве. Пройдет он очно или дистанционно, будет зависеть от эпидемиологической обстановки.

2021 год - год 30-летнего юбилея профсоюза. Юбилею ГМПР будут посвящены мероприятия, связанные с награждением профактива, а также тематические разделы на официальных информационных ресурсах профсоюза.

Как вырастут социальные выплаты в 2021 году?

МРОТ и прожиточный минимум

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление об установлении величины прожиточного минимума на 2021 год в размере 11 653 рублей. Прожиточный минимум для трудоспособного населения - 12 702 рубля, для детей - 11 303 рубля, для пенсионеров - 10 022 рубля.

Кроме того, прожиточный минимум в 2021 году установлен на год, а не на квартал.

С 1 января МРОТ составит 42% медианной зарплаты или 12792 руб., прожиточный минимум в целом по России 44,2% медианного дохода или 11653 руб.

В связи с увеличением МРОТ повышаются и минимальные значения некоторых социальных выплат, например, больничные и пособия по беременности и родам.

Медианная зарплата – показатель, который условно делит всех работающих пополам. У половины заработок выше этого показателя, у половины – ниже.

Медианный доход – величина, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины – ниже.

Рост маткапитала

С 1 января маткапитал на первого ребенка составит 483 881,83 руб., если рождается второй – еще 155 550 руб.

Если ранее право на маткапитал не возникало, он составит 639 431,83 руб.

Главные законы, вступающие в силу в 2021 году

Повышение НДФЛ на доходы свыше 5 млн рублей до 15%.

Ставка НДФЛ по доходам, превышающим 5 млн руб. в год, увеличится. До достижения порога в 5 млн. руб. доходы будут облагаться по ставке 13%. Все, что свыше – по ставке 15%.

Полученные средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями.

Защита работников на удаленке

Вступают в силу поправки в ТК о дистанционной работе. Согласно им перевод на удаленную работу не сможет быть основанием для снижения зарплаты. Также в законе закреплено право работника быть офлайн.

Закон о молодежной политике

Закон определяет на федеральном уровне такие понятия как молодежь, молодая семья, молодежная политика, молодежные общественные объединения. Документ формирует единый подход к установлению возрастной группы российской молодежи – это лица в возрасте от 14 до 35 лет.

Упрощение получения госуслуг

Органы, предоставляющие госуслуги, не будут требовать от заявителя документы, подтверждающие его заработок, а также решения, выдаваемые органами опеки и попечительства.

Электронные трудовые

У тех, кто впервые устроится на работу с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Отвечаем на ваши вопросы

Можно ли задержать выплаты увольняемому работнику, если он не сдал спецодежду?

Спецодежда, выданная работникам, является собственностью организации и при увольнении подлежит возврату.

Вместе с тем установленная статьей 140 ТК РФ обязанность работодателя по выплате всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора, относится к числу условий, установленных

законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Работодатель, задерживающий выплаты работнику, несет материальную ответственность согласно статье 236 ТК РФ.

Иными словами, задержка выплат работнику не может рассматриваться в качестве допустимого действия работодателя при неисполнении работником его обязанности по возврату выданной ему спецодежды.

Если работник отказался от продолжения работы в связи с изменениями условий трудового договора до истечения срока отработки после обучения, что является уважительной причиной для увольнения?

Например, с работником был заключен договор на профессиональное обучение, в соответствии с которым он принял на себя обязательство отработать по договору в течение 3-х лет с даты окончания обучения. Однако до истечения указанного срока отработки работодатель попытался изменить в одностороннем порядке место работы работника (например, с Москвы на Новосибирск).

В связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора работник был уволен по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ. Поскольку работник фактически не отработал 3 года после окончания обучения, работодатель попытался возместить затраты на обучение и обратился с иском в суд.

Согласно статье 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Суд посчитал, что в рассматриваемом случае причина увольнения работника была уважительной, и отказал работодателю в удовлетворении его требований.