



ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – «НЕПРИЛИЧНА»?

7 февраля состоялась конференция трудового коллектива ОАО «ЕВРАЗ КГОК». Она стала заключительным аккордом в процессе подписания Соглашения о внесении изменений в коллективный договор комбината на 2012 - 2014 годы. Этому предшествовали три месяца напряженных переговоров, доходивших порой до жесткого противостояния сторон.

Причины напряженности

В трудовом коллективе ОАО «ЕВРАЗ КГОК» постепенно нарастала напряженность. Профком проанализировал ситуацию и определил причины. Управляющая компания стала добиваться экономии фонда заработной платы за счет оптимизации штатной численности. Были случаи, когда меняли наименование должностей, снижали квалификационные разряды, при этом четко не определяли или вовсе не изменяли объем функциональных обязанностей. Отдельным категориям работников иногда приходилось трудиться в выходные дни без соответствующей повышенной оплаты. У работников основных профессий (машинистов экскаватора, буровой установки, электровоза) не произошло роста среднедневной заработной платы с 1 июля прошлого года вопреки принятому на 2012-2014 годы

коллективному договору. Только в октябре прошлого года в профком обратились 111 работников с жалобами на необоснованно заниженную заработную плату, которую после вмешательства профкома работодатель выплатил в полном объеме.

Более того, на предприятии не выполняются установленные колдоговором требования по обеспечению безопасных условий труда. Высок уровень запыленности в цехах окатышей и дробления. Угрожающе нависают каменные глыбы на бортах карьеров, но это, похоже, беспокоит только работников. Не проводится обследование эффективности работы системы аспирации и уровня запыленности на рабочих местах в корпусе КСМД после запуска нового, более производительного оборудования.

Работа по правилам

В ходе коллективных переговоров первичная профорганизация Качканарского горно-обогатительного комбината потребовала от работодателя повышения заработной платы на 20% в 2014 году и по 10% - в 2015-м и 2016-м. Профком счи-

тает это требование справедливым, предприятие год от года улучшает показатели производительности труда и приносит собственнику значительную прибыль.

Однако работодатели думают по-другому. Когда вице-президенты холдинга «ЕВРАЗ» сели за стол переговоров, то предложили не проводить индексацию зарплаты в 2014 году, сославшись на экономические проблемы. А провести ее только в начале 2015-го.

Это стало последней каплей терпения трудового коллектива. Было решено провести предупредительную акцию - работу в течение одной смены «по правилам». В

итоге из 29 электровозов, которые возят руду и горную массу, 16 пришлось остановить по техническим причинам. Некоторые эксплуатируются с 1970 года и имеют ряд серьезных неисправностей. Износ оборудования, по мнению профкома, запредельный, и при этом отменены планово-предупредительные ремонты. После проведения так называемой «итальянской забастовки» производительность труда в этой смене упала на 50%.

Достигнутые договоренности

В ходе целенаправленных, солидарных действий профкома и трудового коллектива удалось добиться, что заработная плата в 2014 году вырастет на 6,5% в качестве материальной помощи к отпуску в размере 33000 рублей. В целом по комбинату это составляет 230 миллионов рублей. Следующее увеличение тарифных ставок и окладов работников на 6,5% планируется с 1 января 2015 года.

Кроме этого, учитывая прибыльную работу комбината на протяжении ряда лет, стороны договорились о том, что работодатель предоставляет работникам право на получение дополнительных выплат из прибыли комбината при превышении плановых бюджетных показателей

по итогам 2014 года.

В результате переговоров внесены также изменения в Соглашение сторон социального партнерства о дополнительном выходном пособии при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию. Раньше эти выплаты были прописаны твердыми суммами. Установлена зависимость дополнительного выходного пособия от уровня средней заработной платы по комбинату. К примеру, работники, имеющие звание «Ветеран труда комбината», стаж работы свыше 30 лет, уходя на пенсию в этом году, получают выходное пособие в размере 127068 рублей.

Председатель профкома предприятия А. Пьянков считает:

- Достигнутые договоренности весомее, чем в прошлом году. Это стало возможным благодаря поддержке трудового коллектива при проведении переговоров.

В некоторых городских СМИ не раз звучал упрек в адрес работников КГОКа, что при высокой зарплате требовать еще ее повышения просто неприлично. Считаю, что такие высказывания некорректны. Неприлично недоплачивать за достойный труд!

Сегодня в Качканарском ГОКе есть организация профсоюза, которая призвана добиваться увеличения заработной платы работников, улучшения условий их труда, что она и делает. Если бы на других предприятиях и в организациях товарищи действовали бы решительнее, то и там трудовые коллективы могли бы разговаривать с работодателями на равных.

Адрес редакции «Информационного листка»: ЦС ГМПР, Большая Дмитровка, 5/6, Москва, К-51, ГСП-4, 127994, ком. 419, тел. (495) 692-13-62, факс (495) 692-14-23, страница в Интернете: <http://www.gmpr.ru>, e-mail: gmpinfo@ihome.ru
Заведующий ИИЦ Л.В. Горбачева Старший редактор А.В. Веретенников Референт Н.Н. Овчинникова