



Информационный ЛИСТОК

№ 39 (438)

декабрь 2015

ЧТОБЫ ПРОФСОЮЗ РАЗВИВАЛСЯ...

30 преподавателей профсоюзного обучения ГМПР из 13 регионов страны собрались в Москве для участия в семинаре по повышению квалификации.



Среди участников – профессионалы, на счету которых годы активной преподавательской деятельности, и те, кто делает первые шаги в этом направлении. Но и у тех, и у других накопилось много вопросов, о чем каждый рассказал, представляясь в начале семинара.

Многие спорные моменты удалось прояснить в ходе выступления председателя профсоюза Алексея Безымянных. Он акцентировал внимание на приоритетных задачах профсоюза и роли преподавателей профсоюзного обучения в их реализации.

Алексей Алексеевич проанализировал динамику профсоюзного обучения с 2007 года, подробно остановился на проблемных моментах, подчеркнув:

- Уверен, чтобы профсоюз развивался, обучение должно быть непрерывным и системным, с привлечением

профактива и постоянно расширяющимся преподавательским составом. И этому направлению мы будем уделять повышенное внимание.



Айдар Сафиуллин, первый заместитель председателя профкома ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

- Как член комиссии по трудовым спорам, веду прием членов профсоюза по правовым вопросам. Провожу обучение трудовому праву среди профгруппов и председателей профкомов цехов. Из своего опыта знаю, что эффективность обучения зависит от актуальности темы, а материал лучше усваивается на практических занятиях. Обсуждаем, какие вопросы и как решаются на комиссии по трудовым спорам, как удается отстоять права работников в суде. Благодаря таким занятиям многие вопросы решаются в трудовых коллективах на стадии их возникновения.

ческих программ АНО «Центр социально-трудовых прав»), «Лидер-Тренер. Эффективное руководство», «Базовые положения управления как наставничества», «Система работы в сложных ситуациях. Модели управления ситуацией» (А. Иванов, директор «Национальной школы лидеров Журавли»).

Каждое занятие включало обмен опытом, дискуссии, получение практических навыков.



Обсуждались вопросы организации выездных семинаров, проблемы обучения профактива, сложности совмещения деятельности преподавателя с другими профсоюзными обязанностями. Говорилось о необходимости совершенствования Устава ГМПР в связи с изменениями законодательства Российской Федерации, мерах по организационному укреплению профсоюза в рамках подготовки VIII съезда ГМПР, о пилотном проекте - создании на базе Нижегородского областного совета ГМПР Приволжского отделения профсоюза и региональных представительств на ряде территорий.

В программе семинара рассматривались темы: «Тенденции развития трудовых отношений», «Неформальная занятость в мире и в России» (П. Бизюков, главный специалист социально-экономических программ АНО «Центр социально-трудовых прав»), «Лидер-Тренер. Эффективное руководство», «Базовые положения управления как наставничества», «Система работы в сложных ситуациях. Модели управления ситуацией» (А. Иванов, директор «Национальной школы лидеров Журавли»).

Елена Свищева, председатель профкома ППО ЗАО «ИНДЕЗИТ ИНТЕРНЭШНЛ», правовой инспектор труда ГМПР (Липецкая обл.):

- Обучением профактива начала заниматься в этом году. Темы – укрепление членской базы, порядок работы с документацией, повышение профчленства, коллективные переговоры, трудовой распорядок. По средам в профкоме собираются профсоюзные работники. Тренинги провожу в течение одного-двух часов. Рассматриваем конкретные ситуации, вырабатываем модели поведения. Важно, что их вырабатывают сами участники.