



# КАК ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ?



27 представителей из 14 регионов страны собрались в ноябре в Москве для участия в ежегодном отраслевом семинаре – совещании на тему «Проблемы повышения уровня оплаты труда. Пути решения».

Специалистов в области социально-экономической деятельности приветствовал председатель профсоюза Алексей Безымянных. Он акцентировал внимание участников на приоритетных направлениях работы Горно-металлургического профсоюза России в современных условиях, говорил о необходимости совершенствования Устава ГМПР в связи с изменениями законодательства Российской Федерации, мерах по организационному укреплению профсоюза в рамках подготовки VIII съезда ГМПР, о пилотном проекте – создании на базе Нижегородского областного совета ГМПР Приволжского отделения профсоюза и региональных представительств на ряде территорий.

Участникам были представлены две точки зрения на возможность повышения заработной платы – со стороны профсоюзов и работодателей. Заслуженный экономист РФ Борис Котляр отметил:

– Если у работодателя возникли проблемы при заключении коллективного договора, в первую очередь нужно искать причины в несовершенстве действующего на предприятии порядка образования и использования фонда заработной платы (ФЗП), в отсутствии необходимого единства интересов всех категорий работников и собственников предприятия, т.е. в недостатках системы мотивации труда персонала.

Основные причины появления и длительности «болезней» оплаты труда – это недостатки менеджмента. При этом в качестве одного из симптомов «болезни» выступает превращение премии в условно постоянную часть зарплаты, а одной из причин «заболевания» – отсутствие зависимости ФЗП подразделений от результатов деятельности.

Борис Александрович подчеркнул:

– Необходимо совместно с профсоюзами искать оптимальные соотношения затрат на развитие персонала, в том числе на оплату труда и на модернизацию и создание рабочих мест. Поэтому раздел «Оплата труда» в коллективных договорах еще длительное время будет являться основным предметом переговоров сторон социального партнерства.



Его позицию поддержал исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, сделав акцент на вопросах охраны труда и производственной безопасности.

Заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина говорила о связи величины заработной платы и производительности труда, которая на наших предприятиях оставляет желать лучшего. Но от каких факторов зависит производительность труда в реальном секторе? От качества сырья и материалов, новизны оборудования и технологий, скорости внедрения инноваций, числа простоев, организации труда, соблюдения требований

техники безопасности, квалификации работников, от психологического климата в трудовом коллективе, величины и покупательной способности заработной платы. Но все перечисленное определяют НЕ работники. Получается, что работодатели покрывают просчеты в управлении за счет работников!

Нина Николаевна сделала вывод:

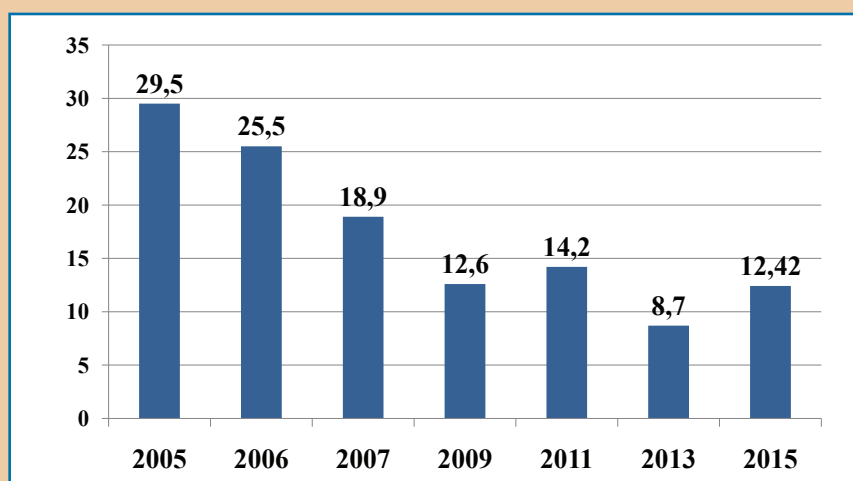
– Профсоюзы нуждаются в новых подходах, чтобы противостоять давлению транснациональных компаний. Власть профсоюзов сосредоточена на уровнях: предприятия, местном и национальном. В глобальном мире они разрознены и находятся под угрозой исчезновения. Требуется профсоюзная работа на уровнях цеха, предприятия, региона, отрасли, а также на мировом.

С ней были солидарны профессор кафедры «Экономики труда и управления персоналом» АТиСО Анатолий Жуков и генеральный директор ОАО «Всероссийский центр уровня жизни» Вячеслав Бобков, которые говорили о современных подходах к формированию заработной платы.

Депутат Государственной Думы РФ, первый заместитель председателя Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко прокомментировал сложные вопросы пенсионной реформы, формирования и принятия государственного бюджета на 2016 год. Экономические и политические тенденции 2015–2016 годов осветил профессор кафедры политической экономии и международных экономических отношений РГСУ Андрей Новичков. «Благосостояние граждан. Благосостояние страны» – это тема выступления председателя партии «Великое Отечество» Николая Старикова.

Кульминацией трехдневного семинара стал «круглый стол», на котором участники обсудили социально-экономические вопросы. А обсудить специалистам было что. Перед началом семинара каждый из них коротко рассказал о своем предприятии, коллективном договоре, используемом механизме индексации заработной платы, наличии в нем ссылки на ОТС. Оказалось, что одинаковых ситуаций нет, на каждом предприятии накоплен свой непростой опыт решения проблем.

**Доля работников с заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, %**



Источник: рассчитано на основании данных выборочного обследования Росстата (апрель 2015 года)