



Информационный ЛИСТОК

№ 30 (429)
октябрь 2015

Снизить негативные последствия СОУТ



Заседание исполкома ЦС ГМПР состоялось 15 октября. В его работе участвовали члены исполкома, председатели территориальных комитетов профсоюза, исполнительный директор Ассоциации промышленников ГК России А. Окуньков, заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России П. Сергеев, секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР В. Трумель, заместитель исполнительного директора Клинского института охраны и условий труда А. Снопкова, руководитель отдела Клинского института охраны и условий труда О. Гребенникова.

Обсужден ход проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях ГК России. В настоящее



время СОУТ проводится во всех организациях ГК, где завершилось действие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, либо создаются новые рабочие места. Анализ информации, предоставленной по запросу ЦС профсоюза с 88 предприятий ГК с численностью работающих более 110 тысяч





Михаил Тарасенко

инженерно-технического персонала и у незначительной части (0,2%) рабочих.

ГМПР продолжает настаивать на том, что в Методику СОУТ необходимо внести изменения. На



Ольга Гребенникова

основе мониторинга подготовлены предложения Минтруду РФ о возврате в Методику норм, регламентирующих порядок исследования и учета вредных производственных факторов, измерившихся ранее. Минтруду России также было предложено внести изменения в п. 3 ст. 15 ФЗ-421 или дать соответствующие разъяснения в части сохранения компенсаций за работу во вредных условиях труда, когда при проведении СОУТ класс условий труда «улучшается», а реально работодателем для этого ничего сделано не было.

Многие предложения профсоюзов по внесению изменений в Методику, содержащиеся в десятках писем и информации, направленных в ЦС профсоюза профорганами ГМПР, в аккумулированном виде нашли отражение в проекте приказа Минтруда России.



Виталий Трумель

человек, показал, что спецоценка уже завершена на почти 74 тысячах рабочих мест.

Снижение класса условий труда по причине исключения из Методики ряда вредных производственных факторов произошло на 11,5 тысячах рабочих мест и, как следствие, на 9,5 тысячах рабочих мест сокращен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. Повлияла СОУТ и на льготное пенсионное обеспечение. Право на досрочное пенсионное обеспечение не подтверждается, по итогам оценки, у 8% работников административно-управленческого и инженерно-технического персонала и у незначительной части (0,2%) рабочих.

ГМПР продолжает настаивать на том, что в Методику СОУТ необходимо внести изменения. На основе мониторинга подготовлены предложения Минтруду РФ о возврате в Методику норм, регламентирующих порядок исследования и учета вредных производственных факторов, измерившихся ранее. Минтруду России также было предложено внести изменения в п. 3 ст. 15 ФЗ-421 или дать соответствующие разъяснения в части сохранения компенсаций за работу во вредных условиях труда, когда при проведении СОУТ класс условий труда «улучшается», а реально работодателем для этого ничего сделано не было.

Многие предложения профсоюзов по внесению изменений в Методику, содержащиеся в десятках писем и информации, направленных в ЦС профсоюза профорганами ГМПР, в аккумулированном виде нашли отражение в проекте приказа Минтруда России.

На исполкоме обсуждены также итоги участия ГМПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!», работа и перспективы развития малочисленных территориальных организациях ГМПР Сибири и Дальнего Востока, подведены итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Принято решение о проведении X пленума ЦС профсоюза 3 декабря 2015 года в заочной форме.

На исполкоме обсуждены также итоги участия ГМПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!», работа и перспективы развития малочисленных территориальных организациях ГМПР Сибири и Дальнего Востока, подведены итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Принято решение о проведении X пленума ЦС профсоюза 3 декабря 2015 года в заочной форме.



Петр Сергеев



Алексей Окуньков