



Информационный ЛИСТОК

№ 29 (560)
декабрь 2019



Новое ОТС: ОЧЕРЕДНОЙ ШАГ ВПЕРЕД



20 декабря в офисе Центрального Совета ГМПР состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

Документ подписали исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) Алексей Окуньков и председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных. В церемонии подписания участвовали представители ведущих металлургических компаний страны.

Алексей Безымянных:

– Сегодня мы ставим заключительную точку в переговорах, которые длились почти четыре месяца. Они были непростыми. Это связано с текущими процессами, которые происходят и в экономике, и в политике страны, это связано и с высоким уровнем достигнутых ранее договоренностей,

которые мы взяли за основу в переговорном процессе. Вести переговоры с «высокой планки» всегда тяжело. Но важен результат. И он есть. Новое ОТС стало очередным шагом вперед в повышении благополучия наших работников.

Алексей Окуньков:

– Сейчас в компаниях ГМК идут заседания комитетов, на которых, в том числе, рассматриваются вопросы заработных плат. И здесь наши договоренности, ОТС играют свою роль. Мы понимаем, что достигнутые договоренности – не предел. И, должен сказать, в компаниях изыскивают возможности превышать параметры, установленные ОТС.

К сожалению, пока мы по-разному оцениваем 2020 год. Он будет непростым. Нет четкого понимания по инвестиционным проектам,

нет полной ясности в загрузке производственных мощностей. Но считаю, что перспективы двигаться вперед у нас хорошие.

Соглашение заключено на 2020–2022 годы, раздел 5 «Оплата труда» – на 2020 год (с пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах срока действия Соглашения).

Есть новый пункт 2.5.3. Предоставлять по желанию работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством РФ, два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Порядок предоставления определяется коллективным договором или локальным нормативным актом.

Основные изменения коснулись раздела «Оплата труда»:

5.5. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени в 2020 году будет повышен не менее чем

до 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже **1,45** прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

5.8. Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения заработной платы, с учетом производительности труда.

Условия и размеры повышения определяются коллективным договором и/или локальным нормативным актом.

