



Информационный ЛИСТОК

№ 29 (500)
декабрь 2017

Шесть часов

ОТКРОВЕННОСТИ



14 декабря, в Москве, IV пленум Центрального Совета ГМПР обсудил ход переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2018 год, проанализировал состояние информационных ресурсов, определил дальнейшие шаги по повышению эффективности коммуникаций с членами профсоюза, утвердил новые редакции положения «О юридической службе Горно-металлургического профсоюза России», «Об уполномоченном по охране труда ГМПР», «О комиссии Центрального Совета ГМПР по профстроительству и уставной деятельности», отчет о работе ЦС ГМПР в 2017 году, утвердил использование средств Фонда развития ГМПР в 2017 году, отчисления в данный Фонд и финансовый план-бюджет на 2018-й. Вел заседание председатель профсоюза Алексей БЕЗЫМЯНЫХ.



После четырех раундов переговоров по внесению изменений в раздел 5 «Оплата труда» ОТС стороны пришли к договоренности, что минимальный размер заработной платы за 2018–2019 годы будет повышен не менее чем до 1.7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Для работников

неосновных видов деятельности – не менее чем до 1.4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Кроме того, сторона работодателя заверила о повышении в 2018 году реального содержания заработной платы работников в зависимости от финансовых результатов работы конкретного предприятия.



ного руководством ГМПР и проведенного в октябре-ноябре 2017-го социологического исследования «Каналы информирования членов ГМПР» при участии Петра Бизюкова, ассоциированного сотрудника Социологического института РАН.

С трибуны говорилось об опыте информационной работы в ряде территориальных и первичных профорганизациях.

Все выступающие были едины во мнении, что только сочетание современных средств информирования и личного общения представителей

профсоюза с работниками на сменно-встречных, ежемесячных собраниях, профсоюзных часах, в беседах и при встречах, обучении даст положительный результат в выстраивании коммуникаций с членами профсоюза, причем основной акцент необходимо сделать на индивидуальной работе.

Обсуждение темы информационного сопровождения деятельности профсоюза транслировалось в прямом эфире в Instagram.

Состоялось награждение победителей конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2016 года, на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2017 году.

Документы пленума будут размещены на сайте профсоюза в ближайшее время, развернутый материал читайте в первом номере «ГМПР-Инфо» в 2018 г.

Алексей ОКУНЬКОВ, исполнительный директор АМРОС, комментируя изменения в ОТС, отметил:

– Переговоры шли сложно. Но мы всегда находили решение, потому что научились не только слушать, но и слышать. Мы долго обсуждали экономическую ситуацию, которая, к сожалению, не улучшается, в том числе из-за резкого сокращения инвестиций в металлургию. И все-таки реальный рост заработной платы был на многих предприятиях отрасли, когда в стране она падает.

Пленум утвердил изменения в раздел «Оплата труда» ОТС и поручил председателю профсоюза А. Безмянных подписать соглашение по внесению в текст ОТС указанных изменений.

Один из главных вопросов повестки дня – состояние информационной работы (докл. **Андрей ШВЕДОВ**), в основу которого положен мониторинг информационных ресурсов профсоюза, проведенный в ноябре 2017-го. Многочисленные примеры использования эффективных коммуникационных каналов и методов... И вопрос к аудитории: «Почему, бывая на предприятиях, общаясь с профактивом на совещаниях, собраниях, встречах мы часто слышим, что информация о деятельности профсоюза, его позиции по разным вопросам не доходит до членов профсоюза. Редко кто расскажет о том, что печатается в «ГМПР-Инфо», о чем сообщает сайт профсоюза, на что обращают внимание информационные листки ЦС ГМПР».

Ответ на этот и другие вопросы, связанные с качеством ожидаемой от профсоюзных структур информации, получен с помощью инициирован-

