



Информационный ЛИСТОК

№ 28 (427)

сентябрь 2015

СПАСТИ РЯДОВОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Республика Хакасия

ПРИПИСОК НЕ БЫЛО

Водитель БелАЗа «Тейского рудника» П. был привлечен к дисциплинарной ответственности работодателем за приписки при вывозе вскрыши и нанесение материального ущерба в сумме 3640 руб. Работник обратился за помощью в профсоюзную организацию. Юристы организации составили исковое заявление в суд, где затем представляли интересы работника.

Сторона истца заявила в суде, что дисциплинарное взыскание было применено к бывшему работнику незаконно, поскольку в его должностной инструкции отсутствует обязанность учета рейсов автомобиля БелАЗ при вывозе вскрыши на отвал. Такие обязанности возложены

на машиниста экскаватора и диспетчеров, а сведения о количестве рейсов указывались истцом в путевом листе по окончании смены на основании информации диспетчера. Также, по мнению заявителя, работодателем не предоставлено доказательств наличия на автомобиле истца недостачи дизельного топлива в количестве 121 литр на сумму 3640 руб., которая была незаконно удержана из заработной платы в нарушение требований ст. 137 ТК РФ.

Представитель ответчика искимые требования не признала, указав, что дисциплинарное взыскание наложено на истца с соблюдением требований ТК РФ, однако доводы ответчика не оспаривала и согласилась с отсутствием доказательств причинения истцом работодателю материального ущерба.

Истец и старший диспетчер объяснили, что при внесении данных в лист учета рейсов автосамосвалов произошла ошибка, фактические данные были внесены позже и соответствуют сведениям о количестве рейсов в путевом листе автомобиля.

Суд изучил документы «Тейского рудника» по летним нормам расхода дизельного топлива для автосамосвалов БелАЗ-7555 и не нашел доказательств факта недостачи ГСМ, что и подтвердил представитель ответчика. Таким образом, была признана вина работодателя в нарушении трудовых прав работника, отменено дисциплинарное взыскание и наложена выплата компенсации морального вреда в размере 4000 руб.

В ОЧЕРЕДЬ ЗА ПЕНСИЕЙ?

в марте текущего года К., наладчик автоматических линий и агрегатных станков трубопрокатного цеха ПАО «ТАГМЕТ», обратился в профком за юридической помощью в связи с отказом Управления Пенсионного фонда в Таганроге в назначении ему досрочной трудовой пенсии за работу во вредных условиях труда в течение 12,5 лет (специальный стаж).

Юрисконсульт обкома ГМПР по Ростовской области Екатерина Дудкина составила исковое заявление и представляла интересы истца в суде.

Представители Пенсионного фонда настаивали, что название должности «наладчик автоматических линий и агрегатных станков» не упомянуто в Списках работ и специальностей, дающих право на досрочное назначение пенсий.

Однако суд принял сторону истца, т.к. данное структурное подразделение занимается отделкой и сортировкой металла и готовой продукции, и согласно Правилам исчисления периодов трудовой деятельности стаж работы в нем наладчикам автоматических линий и агрегатных станков должен засчитываться как специальный, а наименование «Трубное производство» не определяет различий в профессиональной деятельности. Факт работы истца во вредных условиях труда был доказан, суд обязал УПФР внести «вредные» периоды в его специальной стаж и назначить трудовую пенсию по старости досрочно.

В аналогичной ситуации могут оказаться 60 человек, работающих в трубопрокатном цехе по аналогичной должности, но еще не достигших возраста 55 лет.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК... БЕЗ ОПЛАТЫ

Электросварщик Новокузнецкого вагоностроительного завода П. работал на предприятии с 2010 года. 1 сентября 2014 года он ушел в очередной отпуск, однако отпускные ему выплачены не были. 8 октября он обратился к работодателю с просьбой об оплате, но не получил ни денег, ни ответа. 3 ноября он уволился по собственному желанию, однако денежного расчета в день увольнения также не получил.

За помощью работник обратился в Кемеровскую территориальную организацию ГМПР. Главный правовой инспектор ГМПР Анатолий Белинин составил заявление в суд, в число требований к ответчику он добавил выплату членских взносов первичной профсоюзной организации, которые НКВЗ не перечислял в течение нескольких месяцев, и задолженность составила более 1 млн руб.

Суд Новокузнецка признал незаконным невыполнение работодателем обязанности по оплате отпуска П. не позднее, чем за три дня до его начала, и обязанности по выплате всех причитающихся сумм в день увольнения. За данные правонарушения взыскана компенсация морального вреда. Кроме того, в пользу ППО «НКВЗ» взысканы профсоюзные взносы в сумме 1 011 733 рубля, удержанные из заработной платы работников и не перечисленные на счет профсоюзной организации.