



Информационный ЛИСТОК

№ 26 (497)
ноябрь 2017

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ красен

**Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд рублей.
Об этом заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.**

В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия, – комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов. –

При этом ФНПР опирается на международные нормы и, в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами и не имеющих средств для погашения задолженности.



Профсоюз защищает

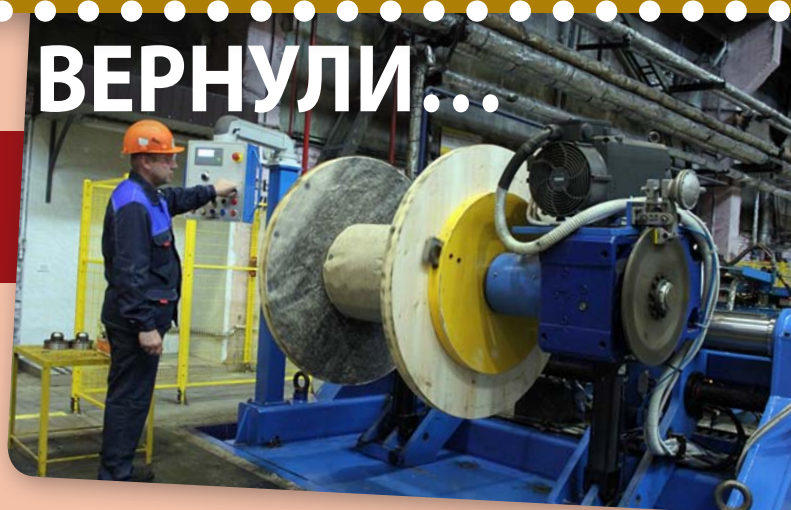
Восемь лет ВЕРНУЛИ...

Разные названия профессий помешали работнику «Северсталь-метиза» вовремя получить положенную досрочную пенсию. В суде благодаря профсоюзу восемь лет были засчитаны в специальный стаж.

В списках, дающих право на назначение льготной пенсии, значится профессия «прессовщик гидравлических прессов, занятый на горячих работах». Работник также трудился прессовщиком, однако наименование его профессии звучало иначе. В трудовой книжке было записано «прессовщик горячих труб, машинист пресса на участке горячего прессования и термообработки в цехе стальных фасонных профилей «Северсталь-метиза».

Пенсионный фонд решил, что данная профессия не дает права на специальный стаж. Всего сотруднику не засчитали более восьми лет, а значит и досрочная пенсия назначена не была.

Работник обратился в профком за помощью. Чтобы доказать правоту, профсоюзному юристу Евгению Воронину потребовалось собрать много документов от технологических инструкций до руководства к прессу, детально описать выполняемые функции.



Благодаря собранным данным удалось доказать, что мужчина выполнял те же функции и трудился в таких же условиях, что и прессовщик гидравлических прессов. Работа осуществлялась при высоких температурах, во вредных условиях труда. При этом Министерство труда и социального развития РФ еще в 2002 году разъяснило, что работники участка горячего прессования и термообработки могут пользоваться правом на досрочное назначение трудовой пенсии.

Суд учел все эти обстоятельства и принял решение назначить пенсию с ноября 2016 года.

Ошибку работодателя

ИСПРАВИЛ СУД

Из-за невнимательности работодателя работнику Вишневогорского ГОКа пришлось через суд добиваться назначения досрочной пенсии.

РФ и в суде не признала права работника на досрочную пенсию.

Добросовестно трудясь на производстве, Евгений М. был уверен, что зарабатывает необходимый стаж на льготную пенсию. Считал, что и работодатель, специалисты его кадровой и других служб, как и он, добросовестно исполняют свои должностные обязанности: наименование профессий применяют в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) и Списками, учитывают и вносят необходимые изменения в связи с изменениями ЕТКС и Списков. Оказалось – ошибался.

Ошибку пришлось исправлять суду. Шаг за шагом суд устанавливал, какую именно работу выполнял Евгений М. на протяжении всей трудовой деятельности на вредном производстве и признал ее соответствующей Списку №2.

Интересы работника в суде представляли и защищали председатель первичной профорганизации ВГОКа и главный юрисконсульт обкома ГМПР.



Евгений М. много лет проработал на ВГОКе, с 1985 по 1998 г. – на опасном и вредном производстве. Достигнув 55-летнего возраста, обратился в Управление Пенсионного фонда РФ за ее назначением. И получил отказ.

Причина простая: наименование профессии, указанное в его трудовой книжке, не соответствовало профессии по Списку №2. Горняк обратился в суд с иском к Пенсионному фонду РФ. Представитель ПФ