



Информационный ЛИСТОК

№ 21 (552)
август 2019



О чем МОЛЧИТ работодатель?

Статьи Трудового кодекса РФ,
которые надо знать.

1. Если вы заболели во время отпуска, работодатель должен продлить ваш отдых (статья 124 ТК РФ).

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть перенесен или продлен – срок определяется работодателем, но согласуется с вами. В исключительных случаях возможно – с вашего согласия – перенесение отпуска на следующий рабочий год.



2. Если вы заболели в течение 30 календарных дней после увольнения, вы имеете право взять больничный (ФЗ №255, п. 2 статья 5, и п. 3 статья 13).

Организация обязана оплатить вам больничный в случае, если за месяц со дня увольнения вы не успели устроиться на другую работу. После увольнения ваш больничный должен быть оплачен из расчета 60%. Категория работника, основание для увольнения и страховой стаж значения не имеют.

3. Оба супруга имеют право одновременно находиться в отпуске по уходу за детьми, если речь идет о разных детях (статья 256 ТК РФ).

Например, если женщина находится в декрете с первым ребенком, ее муж может оформить отпуск по уходу за вторым малышом. Таким образом, дома с детьми могут находиться оба родителя. Время отпуска засчитывается в общий трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности, а за работниками сохраняются их должности.



4. Как бы часто вы ни брали больничный, это не может стать поводом для увольнения (статьи 73,77, 81 ТК РФ).

Вас не могут уволить, пока вы находитесь на больничном. Уволить по состоянию здоровья могут только при наличии медицинского заключения, согласно которому вам противопоказана работа по данной профессии и вы не согласились перейти на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.



5. Ваш начальник не имеет права перекладывать на вас обязанности других работников (статьи 60, 60.2, 379 ТК РФ).

Если такое происходит, вы можете отказаться от дополнительной работы, в целях защиты своих трудовых прав. Дополнительные обязанности могут быть вам поручены только с вашего согласия и за дополнительную плату.



6. Вы имеете право на отпуск за свой счет (до 5 календарных дней), если речь идет о рождении ребенка в семье, регистрации брака или смерти близких (статья 128 ТК РФ).

Вы также имеете право взять отпуск за свой счет в любое время и на любой срок, предварительно согласовав это с работодателем. А вот ваш начальник не может отправить вас в неоплачиваемый отпуск, если на это нет вашего согласия.

