



Информационный ЛИСТОК

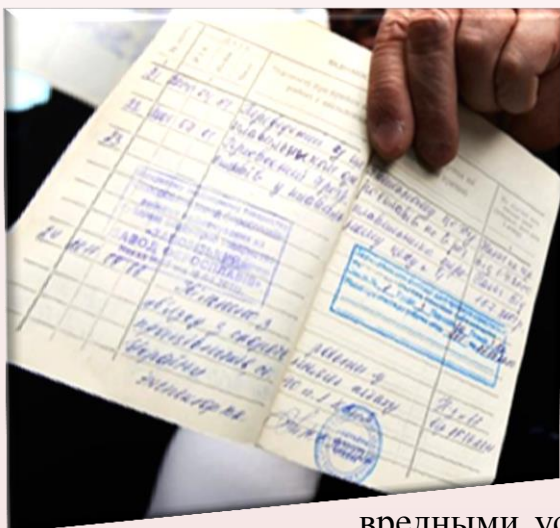
№ 17 (416)

июнь 2015

ПЕНСИЯ, ИНДЕКСАЦИЯ И ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ –

вот далеко не полный список нарушений, с которыми приходится сталкиваться правовым инспекторам труда и юрисконсультам профсоюза

Из опыта правовой работы
Пермского краевого комитета ГМПР



ПРОВЕРЬТЕ ЗАПИСИ В ТРУДОВОЙ

Работник АО «Чусовской металлургической завод» О. Шоломова отработала более 10 лет в должности машиниста крана металлургического производства и, достигнув возраста 50 лет, обратилась в управление Пенсионного фонда РФ по г. Чусовому (Пермский край) за назначением досрочной пенсии по Списку № 2 в марте 2014 года.

Однако в назначении досрочной пенсии ей было отказано в связи с тем, что запись в трудовой книжке о приеме на работу с

вредными условиями труда была сделана с ошибкой. Это позволило работникам фонда сослаться на непредоставление всех необходимых документов.

Шоломова обратилась в профком Чусовского металлургического завода, ей помогли составить исковое заявление в суд с требованием обязать Управление ПФР назначить ей досрочную трудовую пенсию по старости.

На стороне истца в судебном заседании принимал участие правовой инспектор труда Пермского краевого комитета ГМПР С. Лозбинев.

В судебном заседании было установлено, что стаж работы с тяжелыми условиями труда на дату первоначального обращения за трудовой пенсией у О. Шоломовой имелся, а запись в трудовой книжке работниками АО «Чусовской металлургической завод» сделана с ошибкой.

23 марта 2015 года Чусовской городской суд иск удовлетворил и обязал Управление Пенсионного фонда РФ в г. Чусовом назначить О. Шоломовой пенсию по старости с 23 марта 2014 года по подпункту 2 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях РФ».

ПРОТИВОЗАКОННЫЙ ДОКУМЕНТ ОТМЕНЕН

Правовым инспектором труда Пермского краевого комитета ГМПР С. Лозбиневым в апреле 2015 года была подготовлена жалоба в Государственную инспекцию труда на незаконность положения об индексации заработной платы работников ООО «Надеждинское» от 26.01.2015 г.

Выявленные нарушения – положение принято без учета мнения цеховой профсоюзной организации ООО «Надеждинское» и профсоюзной организации ОАО «Сарановская шахта «Рудная», а в самом положении указано проведение индексации заработной платы не реже одного раза в три года.

В ответе Госинспекции труда указано, что Положение об индексации от 26.01.2015 г. признано незаконным, т.е. не соответствующим ст. 134 ТК РФ и региональному трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы. Директору выдано предписание об отмене этого Положения и принятии локального нормативного акта об индексации заработной платы в установленном порядке. За нарушение норм трудового законодательства в отношении директора ООО «Надеждинское» составлен протокол по части 1. статьи 5.27 КоАП РФ.

СНОВА «ЗОРЬКА» - ЯСНАЯ

В феврале 2015 года правовым инспектором труда Пермского краевого комитета ГМПР совместно с прокуратурой г. Лысьвы Пермского края проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Санаторий-профилакторий «Зорька».

Выявлены нарушения – задолженность по заработной плате за декабрь 2014 г. в размере 650 000 рублей, зарплата отдельных работников ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае, в трудовых договорах не указаны нормы выдачи смывающих средств, не указаны специальные условия труда на рабочем месте, работников не уведомляют за две недели до начала отпуска, с приказами о наказании письменно не знакомят, не выполнен коллективный договор на 2014 год по пункту о повышении заработной платы с 1 декабря 2014 года на 6%, в локальных нормативных актах не указаны даты выдачи заработной платы работникам предприятия.

По результатам проверки в прокуратуру г. Лысьвы направлено обращение о необходимости принятия мер прокурорского реагирования.

В ответе, полученном из прокуратуры 6 марта 2015 г, сообщено, что в адрес директора ООО «Санаторий - профилакторий «Зорька» направлено представление об устранении нарушений закона. Представление рассмотрено, два должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности, выявленная задолженность за декабрь 2014 года погашена в полном объеме. На Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Санаторий-профилакторий «Зорька» прокурором внесен протест, протест удовлетворен, в правила внесены изменения о выплате заработной платы два раза в месяц: 30 числа (аванс) и 15 числа (окончательный расчет).