

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Информационный № 16 (576) ЛИСТОК



Практика досрочного назначения страховых пенсий по старости

Могут ли учитываться в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях», нерабочие дни, установленные работникам в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)?

огласно указам Президента РФ от 25.03.2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 02.04.2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на терри-

тории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» установление нерабочих дней предусмотрено наряду с сохранением за работниками заработной платы.

Следовательно, факт невыхода на работу не влияет на наличие между работником и работодателем трудовых отношений и возлагает на последнего обязанность осуществлять оплату труда и, следовательно, уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

При исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 30 и 31 Закона от 28.12.2013 г. № 400-Ф3, на основании пункта 3 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право досрочное пенсионное обеспечение» применяются Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», утвержденные постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516.

В соответствии с пунктами 4 и 5 Правил № 516 в стаж работы, дающей право на досрочное назначении пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня в календарном порядке, если иное не предусмотрено указанными Правилами и иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. При этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных





оплачиваемых отпусков. Приходящиеся на периоды соответствующей работы выходные и нерабочие праздничные дни, предоставляемые работникам на основании ТК РФ, включаются в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Учитывая изложенное и статью 22 ТК РФ, в силу которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, периоды нерабочих дней, установленных в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), за которые сохраняется заработная плата и уплачиваются страховые взносы в ПФР, в том числе по дополнительным тарифам, могут включаться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии со статьями 30 и 31 Закона от 28.12.2013 г. № 400-Ф3.

В аналогичном порядке исчисляются периоды работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с работой в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии со статьей 32 Закона от 28.12.2013 г. № 400-Ф3.

По материалам журнала «Пенсия» №6 (285), 2020