ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Информационный ЛИСТОК

№ 15 (454)
июнь 2016

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

разработал и провел на предприятии профком ОАО «ПНТЗ»

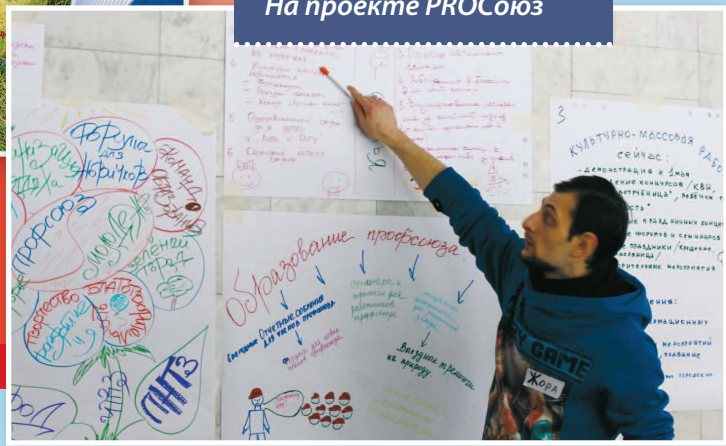
Первичная профсоюзная организация Первоуральского новотрубного завода начиная с 2011 года демонстрирует устойчивый рост профсоюзного членства (с 63,3% в 2011 году до 79,1% на начало 2016 года). Если в 2011 году в ППО (не считая дочерних организаций) состоял 6681 член профсоюза, то на начало 2016 года профсоюзное членство здесь – 7327 человек. И это несмотря на то, что численность работающих на предприятии, как и везде по отрасли, постепенно сокращается, т.к. идет непрерывная оптимизация производства.

Сергей Ошурков

«Укрепление нашей профорганизации – результат работы целой команды профактива, – рассказывает председатель ППО Сергей Ошурков. – С 2011 года профсоюзный комитет предприятия проводит различные кампании, нацеленные на вовлечение работников в профсоюз. Например, в прошлом году мы сделали основной акцент на развитие социального партнерства на всех уровнях, начиная от директора и председателя профкома, и далее вниз, по всей структуре. В результате в каждом подразделении завода заключены соглашения о соцпартнерстве между начальниками цехов и председателями цехкомов, ведется активная работа по выстраиванию партнерских взаимоотношений между мастерами и профгрупоргами. Используем совместные обучающие семинары с применением элементов командообразования. И результат не заставил себя долго ждать: работники стали интересоваться проблемами работающих рядом, стали более отзывчивыми, коммуникабельными, заинтересовались общественной жизнью завода.

Студенты Первоуральского металлургического колледжа

Учимся быть командой



На проекте PROСоюз

Мы специально так подбирали состав участников семинара, чтобы они получили возможность увидеть себя глазами товарищей. На семинарах они попадают в искусственно созданные экстремальные условия, когда человек проявляется как член команды. Сразу включается фактор: здесь большинство – члены профсоюза, а ты – нет, и ты один. А сможешь ли ты сам справиться со всеми проблемами? До какого-то момента некоторые действительно считают, что и «сами с усами», но после наших семинаров в профсоюзе ощущается существенный прирост, т.к. люди начинают понимать, что действовать командой легче».

В 2016 году к семинарам по командообразованию профактивисты ПНТЗ подключили мощный информационный фактор. Сначала провели ЕПЭ (Единый профсоюзный эксперимент, по аналогии с ЕГЭ) и охватили им свыше тысячи работников завода. Эксперимент был разделен на две части: тестовую и творческую. В тестовом вопросы были с вариантами ответов. Как, например, расшифровывается аббревиатура «ГМПР»? Какова профсоюзная структура, начиная от профгруппы и заканчивая Центральным Советом ГМПР и ФНПР? Оказалось, что для профактивистов ответы были просты и очевидны, а для многих рядовых работников, в том числе и членов профсоюза, они стали неразрешимой загадкой. Задавали вопросы, связанные с деятельностью профкома предприятия, проверили, насколько рядовые работники знают своих профлидеров, в том числе предцехкомов и профгрупоргов.

Вторая часть ЕПЭ состояла из листа предложений и инициатив, в которых предлагалось придумать профсоюзный девиз, поделиться наболевшим, высказать пожелания профсоюзному комитету и сделать заявку на профобучение.

Проведя серьезный «срез» знаний и проанализировав его, Учебно-методический совет профсоюзной организации ПНТЗ разработал новый вид обучения, совместив элементы командообразования с профсоюзным ликбезом. Новацию опробовали на форуме PROФактивистов, на котором сначала работников познакомили друг с другом, затем они получили информацию об истории профсоюза, далее в результате мозгового штурма были выявлены направления деятельности профсоюза, с последующей защитой проектов. Разработано и выпущено методическое пособие, которым могут воспользоваться все желающие.

Активно работают профсоюзные преподаватели не только с заводской молодежью. В физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» прошла командно-деловая игра для студентов-первокурсников Первоуральского металлургического колледжа, работающего на базе ПНТЗ. Результат – почти 150 первокурсников вступили в ГМПР.

«Мы будем делать все, чтобы держать планку на высоте как и положено «белым» металлургам!, – говорит Сергей Ошурков.

ЦС ГМПР, Большая Дмитровка, 5/6, Москва, К-51, ГСП-4, 127994 тел. (495) 692-13-62, факс (495) 692-14-23, www.gmpr.ru, info@gmpr.ru
Заведующий ИИЦ Л.В. Горбачева **Ст. редактор** А.В. Веретенников