



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

# Информационный ЛИСТОК

№ 13 (452)  
июнь 2016



## ПО ПРАВИЛАМ

Начиная со 2 июня работники Качканарского горно-обогатительного комбината работают в строгом соответствии с установленными правилами. Они соблюдают государственные нормативные требования охраны труда и требования, установленные правилами и инструкциями по охране труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке.

«Работа по правилам» – это одна из принятых во всем мире форм протеста. Иногда ее называют «итальянской забастовкой».

Работники выступают против введения с 1 июля новой системы оплаты труда, при которой размер премий будет зависеть от себестоимости продукции и выручки всего комбината.

По словам председателя ППО «Качканар-Ванадий» Анатолия Пьянкова, «работу по правилам» сотрудники намерены проводить до момента отмены приказа о новом расчете премий, в соответствии с которым трудящиеся будут терять от 7 до 15 тысяч рублей от своего ежемесячного дохода. Кроме того, представители профсоюза требуют прекратить необоснованное сокращение штата, практику оказания психологического давления на работников с целью их перевода в другие подразделения, выведение в аутсорсинг ряда подразделений комбината, необоснованную экономию средств на запчастях, ремонтах оборудования.



По словам председателя ППО «Качканар-Ванадий» **Анатолия ПЬЯНКОВА**, работают «по правилам» большинство рабочих. Темпы производства замедлились процентов на 10–15. Пока это не сказалось на отгрузке готовой продукции потребителям, так как существуют складские запасы.

– Мы на быстрый успех не рассчитывали, были готовы к тому, что борьба будет трудной, – говорит Анатолий Александрович. – Я ежедневно приезжаю на раскомандировки и на себе ощущаю давление – меня пытаются выставить, спровоцировать на противоправные действия. Но задача профсоюзного лидера – быть всегда вместе с рабочими, особенно в трудные времена. Поэтому удалить меня может только группа захвата.



Слова Анатолия Пьянкова подтверждает **Владимир ПОМАЗКИН**, заместитель председателя профкома:

– Работодатель не может обеспечить должные производственные условия, необходимые для выполнения планов. И это приобрело системный характер. К сожалению, работодатель не готов к диалогу. Это подтверждается его действиями. Например, без объяснения причин на производство не допустили технического инспектора труда ГМПР. Это противоправные действия, мы будем их оспаривать. Наш специалист должен иметь возможность контролировать соблюдение правил техники безопасности.

*О том, как идет «работа по правилам», удалось поговорить не только с профсоюзными лидерами, на интервью согласился машинист экскаватора:*

– Каждая рабочая смена должна начинаться с приемки оборудования, осмотра всех узлов и агрегатов. Вот так и я начал свой рабочий день в пятницу. Пока все посмотрел, пока внес в журнал, пока вызвали техников, пока все исправили – ушло три часа. А прежде – бегло посмотришь и работаешь на свой страх и риск. Если что-то не так, то тебя же потом премии лишают.

Согласно инструкции я должен прекратить работу при повышенной запыленности забоя и потребовать орошения. Так и сделал – еще три часа ушло. Зато стали поливать дороги, карьер. Весь день крутились техники и поливальные машины. А обычно мы работаем так, что ковша не видно. Респираторы, конечно, спасают, когда все в пределах нормы, а в наших условиях – однозначно вред здоровью. «Заработать» профзаболевание очень легко, а за этим – потеря работы и дохода. Поэтому «работа по правилам» – это однозначно хорошо для рабочих, сдаваться нельзя.

Конечно, страшно потерять работу, в Качканаре другого такого хорошего заработка не найдешь, но наш труд нелегкий, вредный и опасный. Работодатель должен это понимать и искать выход в сложившемся кризисе, но не за счет рабочих.