



# Информационный ЛИСТОК

№ 12 (513)  
май 2018



## МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИДЕР ГМПР



С 6 по 10 мая на Белгородской земле Горно-металлургический профсоюз России выявил имена четырех самых одаренных молодежных лидеров. 26 молодых профсоюзных активистов горно-металлургических предприятий России участвовали в смотре-конкурсе «Молодежный лидер ГМПР – 2018».

— Главная цель конкурса – повысить уровень молодежной работы в коллективах. Ребятам была предоставлена возможность изучить опыт родственных организаций, практиковаться в применении навыков решения практических ситуаций, принимать грамотные управленческие решения. Под руководством опытных тренеров в группах по направлениям участники конкурса искали новые идеи, обсуждали формы и методы профсоюзной работы среди молодежи. Ожидаемый результат –

улучшение коммуникаций в профсоюзной молодежной среде, выявление лидеров, способных увлечь профсоюзной идеей как можно большее число людей, наладить результативный диалог с работодателем и др. Молодежь – наше будущее, – отметил заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**.

Конкурс проводился в три этапа: оценка материалов о работе молодежной комиссии в организации, защита конкурсных работ (по выбранной номинации) и дебаты по проблемным вопросам.



– Впервые я приняла участие в конкурсе несколько лет назад, не заняла никакого места, но и в профсоюзе тогда была новичком. Сейчас мне помог наработанный опыт, ежедневное общение с людьми, – сказала на награждении **Л. Татаурова**.

Очень убедительна в номинации «Информационный прожектор» была **Александра Домрина**, инженер ПАО «ММК», Челябинская областная организация ГМПР. Куратор проектов по новым видам и способам взаимодействия и информирования молодежи и членов профсоюза, Александра презентовала проект по использованию онлайн-сервиса Google формы.

В номинации «Ситуация – коллективный договор» первенство присуждено **Вадиму Качкайкину**, гибщику труб АО «Трубодеталь», Челябинская областная организация ГМПР. Профсоюзная организация предприятия после трудового спора в 2014 году потеряла численность. В проекте Вадима речь шла о предпринимаемых шагах по ее восстановлению.



– Хотелось бы, чтобы молодежное движение стало ещё более масштабным, охватило как можно больше молодёжи на предприятиях, в учебных учреждениях. Мы рассчитываем на них, не забывая и об опыте старших поколений – такой сплав даст наилучший синергетический эффект, – сказал **Андрей Никитский**, заместитель Белгородской областной организации ГМПР.

Участники разделились по секциям: «Профсоюзный агитатор», «Инновации в профсоюзе», «Информационный прожектор», «Ситуация – коллективный договор». Каждый из них подготовил соответствующий проект.

В полной мере проявить лидерские качества участники смогли в ходе дебатов. Каверзные, а иногда провокационные вопросы, «подкинутые» организаторами, ставили оппонентов по разные стороны барьера. Каждый должен был аргументировано отстоять свое мнение. Победителем состоявшихся пяти уровней дебатов стала **Любовь Татаурова**.

– Претендентов на звание лучшего было много. Столько умных, достойных, талантливых ребят приехало. Этот конкурс – своего рода проверка для каждого из нас, и я рад, что попал на него. Узнал много нового, – поделился своим мнением **Максим Илющенко**, и.о. мастера АО «ЕВРАЗ ЗСМК», представитель Кемеровской территориальной организации ГМПР, победитель в номинации «Профсоюзный агитатор». Его работа о привлечении внимания к проблемам молодежи стала лучшей.

В номинации «Инновации в профсоюзе» победителем признана **Любовь Татаурова**, ОАО «Первоуральский динасовый завод», Свердловская областная организация ГМПР. Тема – повышение эффективности работы молодежных комиссий – группа быстрого реагирования. Речь шла о 12 профсоюзных инициативах «Эстафета добрых дел – добрые дела твори».

