



Информационный ЛИСТОК

№ 12 (483)
май 2017

Нет коллективного договора –



НЕТ ПРОФСОЮЗА

Опыт решения социально-экономических проблем металлургов в рамках соцпартнерства стал темой международного профсоюзного семинара, состоявшегося в конце мая в Кишиневе под эгидой Глобального союза IndustriALL и при участии МОП «Союзметалл». В семинаре приняли участие представители четырех членских организаций Молдовы из разных секторов промышленности, а также горно-металлургического сектора из Армении, Казахстана, Кыргызстана, России, Украины, Беларуси и Таджикистан.



ГМПР представляли заместитель председателя профсоюза **Андрей Шведов** и профлидеры Челябинской областной организации ГМПР – **Юрий Горанов** (председатель областной организации), **Борис Семенов** (председатель первичной профорганизации Группы ММК), **Виктор Скрыбин** (председатель первичной профорганизации ЧТПЗ), **Владимир Ревенку** (заведующий орготделом обкома).

Олег Будза, председатель Конфедерации профсоюзов Молдовы, рассказал о работе молдавских профсоюзов, в том числе о взаимодействии с государством. После прихода нового премьер-министра правительство приняло 40% предложений, направленных профсоюзами. Профсоюзы создали свою инспекцию труда, в результате снизилась «вина» работника в случае травмы. В рамках проекта с профсоюзами Голландии куплено оборудование по замеру вредности на рабочем месте, и профсоюзные инспекторы имеют объективные показатели. На национальном телевидении Молдовы у профсоюзов есть полчаса в неделю, и они стараются максимально эффективно использовать это время, чтобы рассказать о том, что делают и что планируют профсоюзы. Молодые активисты стали ходить по колледжам, проводя уроки с учащимися. В ближайших планах конфедерации профсоюзов Молдовы – нанять 5–7 молодых органайзеров, которые будут работать профессионально.



В числе проблем, которые сегодня волнуют профсоюзы большинства стран СНГ, снижение реального уровня зарплаты населения, тренды выхолащивания Трудовых кодексов в отношении социальных льгот и гарантий, повышение пенсионного возраста (например, в Молдавии он уже составляет 63 года для обоих полов), теневая экономика и серые зарплаты. Обсуждены практика распространения действия колдоговоров только на членов профсоюзов, опыт финансирования оздоровления работников (в Украине, например, для этого выделяется на отраслевом уровне 0,5% фонда оплаты труда, фактически на предприятиях – еще больше).

Представители ГМПР рассказали о социально-экономической ситуации на предприятиях ГК России и Южного Урала, о работе профсоюзных организаций в условиях экономического кризиса, об организационном строении и сегодняшних приоритетах деятельности ГМПР.

– Презентуя нашу работу, мы сделали акцент на том, чего профсоюзу удастся добиться в коллективных переговорах для работников. Поделились опытом взаимодействия с органами власти и надзорными структурами, решения проблем моногородов. Проиллюстрировали информацию нашими видеофильмами. Судя по реакции участников, наши материалы и опыт вызвали интерес. Мы отличаемся масштабами, ресурсами, тем не менее, подходы, в основном, одинаковые. Как и проблемные моменты в работе, среди которых я бы выделил уровень и мотивацию профчленства, профсоюзную сплоченность и коллективную поддержку, имидж и пиар профсоюза. Тем интереснее и полезнее было делиться наработками, оценивать, сравнивать, – подытожил Юрий Горанов.

«Глобальный союз IndustriALL делает все возможное для сохранения прямых связей между профсоюзами нашего региона, – сказал представитель IndustriALL **Вадим Борисов**. – Процессы, которые идут в разных странах, очень схожие. Несмотря на разную политическую риторику, повсюду мы видим наступление крупного капитала, нацеленного на выжимание прибыли из работника любой ценой. В таких условиях профлидерам и активистам особенно важно обмениваться опытом успешной работы, опытом стратегий выживания и стратегий борьбы».



Участники семинара отметили высокую роль коллективных договоров и отраслевых соглашений, особенно в условиях либерализации трудового законодательства, когда ранее закрепленные нормы исчезают из Трудовых кодексов, законов о профсоюзах и других документов. Так, в Казахстане из Трудового кодекса исключен повышающий коэффициент на заработную плату (для металлургов $k = 1,8$), в то же время его удалось отстоять в Отраслевом тарифном соглашении.

Участники сошлись на том, что фраза «Нет коллективного договора – нет профсоюза» верна, но при этом отметили, что формулировка «при наличии финансовых средств», на включении которой в ОТС и коллективный договор часто настаивают работодатели, ставит крест на выполнении всех достигнутых договоренностей.