



Информационный ЛИСТОК

№ 11 (482)
май 2017

МОНОГОРОД: ПРОСТРАНСТВО И ЛЮДИ



18 мая, в Москве, пленум Центрального Совета профсоюза определил действия организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях (докладчик – С. Боева).

Проблемы моногородов, несмотря на предпринимаемые правительством РФ меры, продолжают обостряться. Вопрос не просто проблемный, а многоаспектный, не случайно к его обсуждению подключились А. Мигаль, зам.руководителя Департамента программ развития моногородов НКО «Фонд развития моногородов», С. Гришаев, начальник отдела цветной металлургии Департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ, Е. Терещенков, главный спе-

циалист-эксперт Департамента занятости Министерства труда и социальной защиты РФ. Свой взгляд на проблему высказали депутат ГД РФ М. Тарасенко, заместитель председателя ФНПР Н. Кузьмина, исполнительный директор АМРОС А. Окуньков, начальник отдела компенсаций и льгот ОК «РУСАЛ» М. Яценко.

Из 319 населенных пунктов, официально отнесенных к трем категориям монопоселений, в 61 расположены предприятия ГМК, в 25 из них – ситуация тяжелая.



Приморский край – Ярославская горнорудная компания, Лермонтовский ГОК, Дальполиметалл. Оренбургская область, г. Кувандык – Южно-Уральский криолитовый завод. Челябинская область, г. Бакал – Бакальское рудоуправление, г. Верхний Уфалей – «Уфалейникель». Свердловская область, г. Краснотурьинск – Богословский алюминиевый завод. Пермский край, г. Чусовой – Чусовской металлургический завод... С болью и тревогой участники пленума говорили о критических ситуациях, заложниками которых стали тысячи горняков и металлургов и члены их семей.

Валерий Онисенков, председатель Приморской краевой организации ГМПР:

– Ярославская ГРК четыре года в простое. Осталось 174 работника – это охрана. Руководство говорит о разработке новых технологий, но ситуация не меняется. На «Дальполиметалле» падает добыча. Один рудник затоплен, другой пострадал от пожара. Приморский ГОК – единственное предприятие в поселке Восток, который находится в тайге. Если будет отменен мораторий на 10-процентную экспортную пошлину на вольфрамовые руды и концентраты, предприятие закроется и 5 тысяч жителей останутся без средств к существованию. Лермонтовский ГОК – ситуация критическая.

Николай Прокофьев, председатель ППО «Богословский алюминиевый завод»:

– Краснотурьинск стал первым городом в области, который получил статус ТОЭСР. В ближайшие годы планируется реализовать 8 инвестиционных проектов и создать более 700 рабочих мест. И в 2016 году завод приступил к выпуску нового вида продукции – содосульфатной смеси высокого качества.

Оксана Обрядова, председатель Оренбургской областной организации ГМПР:

– Более четырех лет прошло как законсервирован Южно-Уральский криолитовый завод, градообразующее предприятие в монопоселении Кувандык. Складывается парадоксальная ситуация. С высоких трибун говорится об импортозамещении, а закупки криолита для нашей промышленности осуществляются в Китае, Италии...

Диссонансом выступлений руководителей территориальных организаций и первичек профсоюза звучали оптимистичные выступления представителей профильных министерств и ведомств. Речь шла о деятельности властей по развитию монопоселений, мероприятиях по их поддержке, привлечении инвесторов, переобучении, трудоустройстве сокращенных работников, программах Фонда развития моногородов.

Выступление **Михаила Тарасенко** отразило настроение участников пленума. Михаил Васильевич обратил внимание на неэффективность решений правительства:

– Мониторинг ситуации, разработка различных программ... Задумайтесь, только на обучение управленцев, занимающихся вопросами моногородов, тратятся миллиардные средства. Развитие регионов, сохранение рабочих мест, вопросы инвестирования в умирающие производства, доступность кредитов – это задача государства, правительства, губернаторов.

Эту мысль продолжил Исполнительный директор АМРОС **Алексей Окуньков**:

– Собственники компаний, предприятий не могут решать проблемы моногородов, это задача власти, государства. У работодателей есть желание развивать бизнес, но нет возможности.

Председатель ГМПР **Алексей Безымянных** отметил, что необходимо сделать все возможное для сохранения предприятий, трудовых коллективов, а в случае объективных причин для консервации и закрытия производств использовать все возможности для предоставления повышенных гарантий и трудоустройства сокращаемых работников.

Пленум утвердил План практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы, положения о правовой инспекции труда ГМПР в новой редакции, двух комиссий ЦС ГМПР – по законодательству и правозащитной работе и по охране труда, составы комиссий ЦС ГМПР и их руководителей, учебно-методического и координационного молодежного советов. Участники рассмотрели финансовый план-бюджет ЦС ГМПР на 2017 год, использование средств Фонда развития ГМПР, внесли изменения в Положение о Фонде и в состав Наблюдательного совета.

В должности заведующего отделом охраны труда и окружающей среды – главного технического инспектора труда ГМПР утвержден О. Сокур.

В ГМПР появился новый нагрудный знак «За социальное партнерство». Им будут награждаться те, кто внес большой вклад в развитие социального партнерства, решение трудовых, социально-экономических интересов трудовых коллективов и работников, в развитие отрасли, безопасности и охраны труда, социального страхования и других областей деятельности.