



28 апреля XII пленум Центрального Совета профсоюза утвердил профсоюзный проект Отраслевого тарифного соглашения на 2017 и последующие годы.

арифная комиссия рассмотрела более 250 предложений, поступивших от профсоюзных организаций и территориальных органов ГМПР, 35 процентов из них включены полностью, остальные использованы частично либо отклонены.

При подготовке проекта документа тарифная комиссия ЦС ГМПР исходила из того, что положения, зафиксированные в нем, должны быть выполнимы для большинства организаций. В проекте остается структура действующего ОТС и его основные принципы, ежегодный пересмотр раздела «Оплата труда», нацеленность на сокращение разрыва в уровне оплаты труда высоко- и низкооплачиваемых работников, восстановление покупательной способности заработной платы работников на всех предприятиях, определен порядок реализации работодателями обязательства по сохранению уровня реального содержания заработной платы.

Проектом предусмотрено обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и сохранение справедливых различий при предоставлении льгот за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса, подкласса условий труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда.

Пленум согласился с предложением тарифной комиссии о необходимости довести соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума не ниже четырех. Предусматривается, что на предприятиях, где такое соотношение достигнуто, работодатели будут обеспечивать поддержание уровня заработной платы, включая индексацию тарифов и окладов не реже одного раза в год.

С 01.01.2017 года предлагается установить минимальный размер заработной платы для работников основного производства до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН) в соответствующем субъекте Российской Федерации, для работников неосновных видов деятельности – до 1,3 ПМ ТН, установленного на федеральном уровне.

Пленум решил применять для оценки минимально необходимого уровня оплаты труда работников отрасли совместно разработанную в 2008 году Методику определения отраслевого социального стандарта оплаты труда.

Тарифная комиссия считает целесообразным дополнить Соглашение в случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и в нерабочие праздничные дни, а также установить минимальные размеры компенсации от 35 до 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы сверх 36 часов в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пленум согласился с предложением тарифной комиссии установить ежегодные дополнительно оплачиваемые отпуска, предоставляемые работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам СОУТ отнесены к 3 классу вредных условий труда, в количестве от семи до двадцати одного календарного дня. Уточнены случаи, когда условия труда считаются улучшенными.

Присутствующий на пленуме ЦС ГМПР исполнительный директор Ассоциации работодателей (АМРОС) Алексей Окуньков подчеркнул:

– Ваше желание дать рабочему человеку как можно больше – понятно. Но есть экономические условия, которые надо учитывать. В ближайшее время AMPOC рассмотрит ваши предложения. Но целый ряд положений, которые заложены в проект, уже сейчас обещают очень сложные переговоры.



