



Информационный листок

№ 8 (509)
апрель 2018

В основе всего – **КОЛДОГОВОР**



С 27 по 29 марта в Новотроицке состоялся семинар, организованный ЦС ГМПР, на тему «Реализация социально-экономической политики ГМПР через коллективно-договорное регулирование».

Помимо профсоюзного актива и лидеров первичных профсоюзных организаций Оренбургской областной организации ГМПР (ПАО «Гайский ГОК», АО «Уральская Сталь», ООО «Медногорский МСК», ООО «СФНЗ» и других) в семинаре приняли участие председатели профсоюзных организаций предприятий ПАО «Ижсталь» (Республика Удмур-

тия), ООО «Уральский металлургический завод», АО «Серовский завод ферросплавов, ПАО «Надеждинский металлургический завод» (Свердловская обл.) и ряда других.

В первую очередь, нужно помнить, что работодатель и профсоюз в отношениях всегда оппоненты, но не враги, цель обоих – стабильная работа предприятий, – эта мысль, заявленная на открытии семинара, стала лейтмотивом всего обучения.

Открыли семинар Светлана Боева, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков и председатель областной организации ГМПР Оксана Обрядова. Они представили коллегам основные направления деятельности профсоюзов, дали развернутый социально-экономический анализ предприятий ГМК России и региона, пожелали участникам семинара плодотворной работы, удовлетворения от общения и успешной совместной деятельности.





В ходе семинара участники отметили высокую роль коллективных договоров, особенно в условиях либерализации трудового законодательства, провели анализ текущей социально-экономической ситуации, содержания коллективных договоров и действующего Отраслевого тарифного соглашения. В этом вопросе всеобщее внимание вызвало выступление заведующего социально-экономическим отделом ЦС профсоюза Сергея Вестфала.

В числе основных проблем, с которыми сталкиваются предприятия ГМК страны, Сергей Викторович назвал слабый рост внутреннего спроса и высокую конкуренцию на внешнем рынке, преимущественно со стороны Китая. Он подчеркнул, что особенно сложным для отечественной металлургии был период 2014–2015 годов, когда рост инфляции существенно опережал рост реальной заработной платы работников. Он назвал этот период провалом. В 2017 году положение в экономике стабилизировалось, инфляция составила всего 2,5%. Но даже в таких, казалось бы, благоприятных условиях для выполнения ОТС, 8% из 200 предприятий ГМК допустили снижение зарплаты, а еще 8% – повысили ее меньше чем на уровень инфляции. Это тревожный момент, связанный как раз с качеством переговорного процесса...

По мнению участников семинара, коллективный договор предусматривает активную роль профсоюза во взаимоотношениях работников и работодателя. В частности, представители профсоюза должны активнее участвовать в работе аттестационных комиссий по проведению специоценки условий труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, по оказанию материальной помощи и других.

По сути колдоговор отражает тенденцию развития и укрепления стабильных, открытых и доброже-



Выступает Сергей Вестфаль

лательных отношений между работодателем и трудовым коллективом.

– Сегодня мы сделали акцент на том, чего профсоюзу удается добиться в коллективных переговорах для работников. Поделились опытом взаимодействия, в том числе по решению проблем моногородов. Судя по реакции участников, материалы и опыт вызвали интерес. Предприятия отличаются масштабами, ресурсами, тем не менее, подходы, в основном, одинаковые. Как и проблемные моменты в работе, среди которых я бы выделила уровень и мотивацию профчленства, профсоюзную сплоченность и коллективную поддержку, имидж и пиар профсоюза, – подытожила Светлана Боева.

Второй день семинара прошел в активной форме обучения. Задействованы в работе групп были все участники. Прошлись от процедуры заключения колдоговора на предприятии, причем с информационным сопровождением каждого шага этого сложного процесса, до проведения акции протеста в форме митинга. Живой интерес у слушателей вызвало это занятие профсоюзного преподавателя ГМПР Евгения Агафонова, которому удалось каждого включить в работу.

В заключительный день прошел тренинг «Подготовка команд к коллективным переговорам»,

где акцент сделан на практической работе в группах – мозговом штурме, разработке, презентации и обсуждении коллективных проектов. Профлидеры подробно разобрали все этапы переговорного процесса, начиная от подготовки и заканчивая его подписанием.

