



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

# Информационный ЛИСТОК

№ 3 (474)  
февраль 2017

## РАБОТА ЭТА БУДЕТ СДЕЛАНА И ДЕЛАЕТСЯ УЖЕ

### ЗНАКОМЬТЕСЬ: Программа действий ГМПР



25–26 января в Москве прошел VIII съезд профсоюза. Приняты Программа действий ГМПР на 2017–2021 годы, резолюции: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития Профсоюза». Центральный совет ГМПР издал соответствующую брошюру, с текстом которой можно ознакомиться и на сайте ГМПР.

## Приводим выдержки из Программы

### *I. В области социально-экономической политики*

ГМПР продолжит отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторон-

них комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

ГМПР будет требовать от Правительства Российской Федерации:



– особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия ГМК, оказания реальной поддержки пере профилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;

– индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции.

ГМПР будет добиваться:

– восстановления покупательной способности заработной платы и достижения в целом по ГМК соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже 5 (пяти);

– достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения;

– сохранения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;

ГМПР будет противодействовать:

– необоснованному применению работодателями режима неполного рабочего времени (занятости), расширению использования срочных трудовых договоров в организациях и на предприятиях ГМК.

### **В области охраны труда**

ГМПР будет добиваться:

– сохранения необходимой численности технологического персонала при его оптимизации для обеспечения соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности;



– совершенствования методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда в размерах, установленных Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами, разработки и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям.

### **В области правовой защиты**

ГМПР будет:

– Добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового законодательства;

– не допускать принятия нормативных правовых актов, ущемляющих права работников и профсоюзов;

– добиваться восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенциями МОТ № 44 и № 168;

– ратификации Конвенции МОТ № 102 и совершенствования на этой основе пенсионного законодательства.



### **В области организационной работы**

Деятельность профсоюза будет направлена на:

– создание новых первичных организаций;

– усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями;

– сохранение единых первичных профсоюзных организаций при реструктуризации предприятий.

– развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза. Достижение уровня финансирования данного направления всеми организациями к 2021 году не менее 4 процентов;

– укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий.