

## Информационный № 2 (533) ЛИСТОК

- Чем сильны современные профсоюзы и что поможет им стать еще сильнее в глазах трудящихся?
- Обратимо ли повышение пенсионного возраста?
- Каким должен быть прожиточный минимум и оправдано ли само это понятие?
- Что такое достойная зарплата?
- Каковы критерии для присвоения звания «Ветеран труда»?
- Как должна строиться работа профсоюзов с высокорейтинговыми федеральными СМИ, возможна ли централизация бюджетов на это направление?
- Как перейти в социальных сетях от «кошечек и белочек» к обсуждению серьезных социальных вопросов?
- Почему Михаил Шмаков считает бредом идеи о сокращении новогодних каникул?

О позиции Федерации независимых профсоюзов России по этим и другим вопросам рассказал председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе интернет-конференции 23 января.



СИЛА В ОБЪЕДИНЕНИИ



роизошедшие изменения пенсионной системы не являются полноценной пенсионной реформой. Это лишь повышение пенсионного возраста. Такую точку зрения высказал председатель ФНПР.

– Произошло повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. Но за него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан и на положении пенсионных дел в целом, – уверен профсоюзый лидер.

Речь шла и об уровне оплаты труда.

– Профсоюзным организациям необходимо добиваться того, чтобы вопросы индексации зарплат были прописаны в коллективных договорах. Если же индексация прописана, но не проводится – это повод для приостановки работы и начала протестных действий, – заявил, отвечая на вопросы профактивистов Михаил Шмаков в ходе прямой линии.



– Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» – работы по правилам, – заявил профлидер.

Михаил Шмаков считает, что профсоюзы должны делать ставку на консолидацию отраслевых профсоюзов, актуализацию сильных сторон тред-юнионов и более плотное и всестороннее взаимодействие с законодательной властью всех уровней. При этом объединяться нужно своевременно, не доводя до критических провалов.

Председатель ФНПР заявил, что профсоюзы выступают против повышения тарифов ЖКХ и за введение прогрессивного подоходного налога.

- Мы за прогрессивный подоходный налог, потому что это будет внедрять высшую социальную справедливость. Мы против повышения тарифов ЖКХ, сказал Михаил Викторович. По его мнению, нужно плотнее работать с депутатами, сенаторами и естественными монополиями, которые устанавливают соответствующие тарифы на свою продукцию. Но, прежде всего, нужно добиваться роста зарплат, опережающего повышение тарифов.
- Нам не важно, сколько будет стоить ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нам нужно, чтобы за одну буханку хлеба нужно было работать 10 минут. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи мы должны требовать



повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

Поступили вопросы о доработке методики расчета потребительской корзины, минимального размера оплаты труда, начислении компенсационных выплат и надбавок сверх МРОТ, – эти и другие законодательные инициативы ФНПР намерена продвигать в этом году.

– Нам необходимо доработать методику определения потребительской корзины. Приблизить ее, либо сразу перейти к принципу расчета минимального потребительского бюджета. Это должно быть определено законом – и это одна из наших главных инициатив. Еще вопрос – параметры начисления минимального размера оплаты труда, о которых говорил Конституционный суд. Все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над тарифом, – заявил профлидер.



В ходе прямой линии также вновь прозвучал вопрос, почему коллективный договор распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза. Руководитель ФНПР ответил так:

– Наша позиция, выраженная в решениях исполнительного комитета и Генерального совета организации, заключается в том, что принцип «коллективный договор – только для членов профсоюза» не принесет пользы. Это будет порождать возниковение «желтых» профсоюзов, работодатели будут создавать свои карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией, – отметил Михаил Шмаков, подчеркнув, что сильная профсоюзная организация может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

Запись видеоконференции на сайте ФНПР.