



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

НОВОСТИ СЪЕЗДА №2

ЧЕТВЕРГ • 26 ЯНВАРЯ 2017г.

Делегатам и гостям VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые друзья!

Приветствую вас в Москве и поздравляю с началом работы съезда.

Экономический рост и благополучие нашей страны во многом зависят от динамичного развития горно-металлургического комплекса, который является одним из ключевых секторов российской промышленности. Ваша отрасль располагает уникальным научно-техническим и кадровым потенциалом, что позволяет вам рационально использовать богатейшие природные ресурсы России, эффективно осваивать новые месторождения.

Сегодня горно-металлургические предприятия выпускают продукцию, которая соответствует мировым стандартам и конкурентоспособна на международных рынках. Это – результат вашего труда, показатель профессионализма, опыта и высокой квалификации рабочих, техников и инженеров. Важно, что в отрасли большое внимание уделяется созданию безопасных условий на производстве, внедрению передовых технологий. В этой работе активно участвуют профсоюзные организации, которые последовательно и настойчиво добиваются достойной заработной платы для горняков и металлургов, повышения жизненного уровня их семей.

Уверен, что вы и впредь будете надежно защищать интересы людей, развивать социальное партнерство. И конечно – способствовать модернизации отрасли, укреплению ее экспортного потенциала.

Желаю вам новых успехов и всего самого доброго.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Дмитрий МЕДВЕДЕВ



ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГМПР А. БЕЗЫМЯННЫХ (некоторые цифры и факты)



Средняя заработная плата по отрасли на декабрь 2016 г. – **62730** рублей, минимальный размер оплаты труда превысил **1,5 ПМ**.

Создана **61** первичная профсоюзная организация. В 2014 году в состав ГМПР вошла Крымская территориальная организация.

Уполномоченных по охране труда ГМПР – **11194** чел., техническая инспекция труда ГМПР – **55** чел.

В ГМПР **65** специалистов в области юриспруденции, **38** из них – правовые инспекторы ГМПР. Осуществлена правовая экспертиза более **400** проектов законов и иных нормативных правовых актов, проведено более **700** комплексных проверок деятельности работодателей, более **60** совместных проверок с органами прокуратуры и более **100** – с федеральной инспекцией труда. При рассмотрении дел в суде **95** процентов решений принято в пользу членов профсоюза.

Проведено **85** семинаров для профактива, выездные региональные семинары для актива Тульской, Калужской, Нижегородской, Кировской, Ростовской, Свердловской, Челябинской, Кемеровской, Иркутской, Ленинградской областей; подготовлена группа органайзеров.

Более **100** профработников избраны депутатами местных органов самоуправления и региональных органов власти.

Совместно с региональным офисом Индустри-АЛЛ и бюро МОТ в Москве прошли семинары в Комсомольске-на-Амуре, Чите, Красноярске, Ковдоре, Железногорске, для актива республик Бурятия и Карелия, Липецкой, Московской, Орловской, Рязанской, Белгородской, Владимирской и Костромской областей.

Проведены акции солидарной поддержки профорганизаций Керченского стрелочного завода (Республика Крым), ВМЗ «Красный Октябрь» и Волгоградского алюминиевого завода (Волгоградская область), Коршуновского ГОКа (Иркутская область), «Краснокаменский рудник», «Ирбинская руда» (Красноярский край), Богословского алюминиевого завода и «Евраз-Качканара» (Свердловская область).

Ноябрь 2014 г. – Всероссийская отраслевая молодежная конференция ГМПР (Верхняя Пышма, Свердловская обл.).

Запущен новый сайт ГМПР, со времени его открытия зафиксировано около **600 тысяч** просмотров. Созданы страницы ГМПР в социальных сетях Facebook и ВКонтакте, канал профсоюза на YouTube.

Двусторонние связи установлены с **48** профсоюзами из **34** стран, входящими в Индустри-АЛЛ и МОП Профцентр «Союзметалл».

Говорят делегаты



Ахат САГАДЕЕВ, электрослесарь АО «Учалинский ГОК», председатель профсоюзной организации подземного рудника (Республика Башкортостан, г. Учалы):

– Я представляю трудовой коллектив горняков. Мы трудимся под землей, в сложных условиях. С введением закона о спецопенке стало очень непросто отстаивать права работающих во вредных условиях труда на дополнительные льготы и гарантии. Методика СОУТ несовершенна, отсутствует механизм определения вредности для работы в подземных условиях. Люди теряют дополнительные отпуска, доплаты. Работодатели вроде бы действуют по закону, а работникам живется все тяжелее. Профактивистам сложно доказывать правоту из-за законодательных барьеров. Надеюсь, что представители Горно-металлургического профсоюза России добьются во властных структурах совершенствования закона и методики СОУТ.

Мои ожидания от VIII съезда ГМПР связаны с принятием эффективных решений, направленных на профилактику производственного травматизма, совершенствование системы охраны труда и защиту, поддержку тех, кто трудится во вредных условиях.



Виктор БРАУН, вальцовщик прокатного цеха №3 ЧМК, Заслуженный металлург РФ:

– На комбинате работаю уже 40 лет. Разные времена были, и трудностей хватало. Сегодня производство более-менее стабильно, уровень зарплаты удовлетворительный – во всяком случае, у нас, на универсальном рельсобалочном стане.

Но я солидарен с требованиями тех работников, на чьих предприятиях ситуация с зарплатой хуже. Поэтому соглашусь, что вопрос оплаты труда на съезде должен быть одним из основных, надеюсь, что по нему будут приняты принципиальные решения. Также жду активного обсуждения профсоюзных тем. Обязательно нужно говорить о молодежи – она не идет в профсоюз и мало знает о нем. Думаю, что нам нужно добиваться больше социальных льгот и выплат для молодых работников через колдоговоры.



Ефим ХУБАЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Победит» (г. Владикавказ, Республика Северная Осетия – Алания):

– Профсоюзной работой занимаюсь давно. Был делегатом всех предыдущих семи съездов ГМПР. И каждый раз с таких форумов уезжал, наполненный большим энтузиазмом и верой в наше правое профсоюзное дело. Потом, на рабочем месте, старался все намеченное воплотить в жизнь. Старался достучаться до каждого человека, терпеливо объяснял, что только большинством можно защитить права трудового человека. Делал все возможное, чтобы никого не обделить вниманием и в горе, и в радости. Как результат – в нашем трудовом коллективе почти стопроцентное профчленство. Надеюсь, что на VIII съезде ГМПР будут приняты решения, которые приведут к увеличению наших рядов. Только тогда мы будем решающей силой и опорой для работников, только тогда с нами будут считаться работодатели.



Вальтер САНЧЕС,
Генеральный секретарь Глобального союза
ИндустриАЛЛ:

«Можете рассчитывать на Глобальный союз»

— Приветствую делегатов и гостей VIII съезда ГМПР от имени 50 миллионов рабочих из 140 стран мира. Я родом из Бразилии. Наши страны состоят в БРИКС, который успешно развивал экономику на протяжении 10 лет, но сейчас также столкнулся с кризисными явлениями.

ГМПР – это крупнейшая членская организация Глобального союза. На недавно прошедшем Всемирном конгрессе ИндустриАЛЛ были провозглашены пять целей, среди которых – борьба за права профсоюзов и укрепление их мощи, борьба с нестандартной занятостью, противостояние капиталу и устойчивая промышленная политика.

В качестве одного из примеров борьбы за профсоюзные права могу назвать кампанию солидарности с профсоюзами Южной Кореи, которая закончилась импичментом президента, замешанного в коррупционном скандале. Хочу поблагодарить ГМПР за активное участие в этой кампании.

На прошлой неделе я был на экономическом форуме в Давосе. В роскошном месте собираются генеральные

директора компаний, представители правительств. Наша делегация говорила о проблемах, которые волнуют работников во всем мире.

Один из примеров – текстильная промышленность Камбоджи, где люди работают по 60 часов в неделю и получают 60 евро в месяц. Мы приводили примеры работы трудящихся, занимающихся разделкой судов на металлолом в Пакистане. На этой опасной работе ежемесячно гибнет в среднем семь человек. Рассказали о том, что во многих странах за профсоюзную работу предусмотрено уголовное наказание. Назову в качестве примера арест профсоюзных лидеров в Казахстане, Никарагуа, Бангладеш. Тем не менее, я выражаю полную уверенность, что у нас достаточно сил, чтобы победить.

Мы живем в напряженном и непредсказуемом мире. Но у профсоюзных работников никогда не было легких времен, и успеха мы можем достичь солидарными действиями. От имени Глобального союза заявляю российским горнякам и металлургам: вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку в любых сложных вопросах.



Сергей ЛЯПИН, слесарь-ремонтник КХП АО «Уральская Сталь»:

– На предприятие пришел работать еще мальчишкой, с тех пор много лет прошло. Приходится наблюдать, что у молодежи постепенно снижается интерес к рабочим профессиям. Бывает, что работник владеет несколькими востребованными смежными профессиями, а получает в разы меньше менеджера среднего звена. Молодежь, понятно, стремится к лучшей жизни, у станка за низкую оплату работать желающих все меньше. Численность трудового коллектива сокращается. Профсоюзу необходимо на различных уровнях законодательной и исполнительной власти продолжать бороться за повышение престижа рабочих профессий.

Важная составляющая этого – достойная, справедливая заработная плата. Надеюсь, что VIII съезд ГМПР примет решения, которые будут способствовать защите интересов работников.



Михаил АНДРИАСОВ, уполномоченный профкома ППО ПАО «ТАГМЕТ», специалист по работе с молодежью:

– Впервые участвую в работе съезда ГМПР. Для меня это очень значимо и ответственно. Рад, что причастен к этому историческому событию, что вхожу в одну большую семью нашего профсоюза. Хочется, чтобы среди нас было как можно больше молодежи, от которой, безусловно, зависит развитие профсоюзного движения горняков и металлургов. Эта мысль прозвучала и в докладе нашего председателя Алексея Безымянных. Был сделан акцент на необходимость увеличения численности членов профсоюза, привлечения в его ряды молодых, активных и перспективных людей.

Надеюсь, что на съезде будут приняты эффективные решения, направленные на поддержку, укрепление и развитие молодежного профсоюзного движения. А нам, профактивистам, надо более целенаправленно содействовать повышению профессиональной квалификации, карьерному росту и социальной защищенности молодых работников. Тогда они поймут, что с профсоюзом смогут добиться в жизни большего.



Олег САЛЬНИКОВ, старший машинист крана сталеплавильного производства ПАО «Северсталь»:

– Я на комбинате с 1984 года. За последнее время у нас произошли серьезные изменения в системе оплаты труда. Постоянная часть зарплаты сегодня – 80%, а переменная – 20%. Это означает, что человек может быть уверен в заработке и планировать свои расходы. Выплата годового вознаграждения, так называемой 13-й зарплаты, также закреплена в положении об оплате труда. Ее размер зависит от результатов работы предприятия.

Ежегодно на «Северстали» индексируется заработная плата. К сожалению, такая ситуация далеко не на всех предприятиях отрасли. Уверен, профсоюзу надо добиваться в первую очередь стабильной выплаты заработной платы. Конечно, должен расти доход работников как минимум на процент инфляции, а еще лучше – опережающими темпами.



НОВОСТИ СЪЕЗДА



Издание подготовлено
Информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над номером работали:
А.В. Горбачева
Т.А. Зорнина
А.В. Веретенников
Я.В. Иванова
Н.Н. Овчинникова

Верстка:
Н. Шалимова

Отпечатано в типографии
ООО «Группа «Море»
Тираж 600 экз.