



Четверть миллиона рублей составил размер компенсации морального вреда за ущерб здоровью, взысканной в судебном порядке с ОАО «Челябинский металлургический комбинат» в пользу бывшего работника комбината. Добиться этого рабочему, ставшему инвалидом, помогли юристы правового центра «Металлург». Такая большая сумма в их практике по аналогичным делам взыскивается впервые.

Владимир Ш. около 35 лет проработал на ЧМК, большую часть времени на горячем производстве – отжигальщиком, посадчиком металла, нагревальщиком металла в сортопрокатном и прокатном цехах. В результате регулярного воздействия неблагоприятных производственных факторов он получил профессиональное заболевание, выразившееся в тяжелом физическом недуге; ему установили инвалидность. В профсоюзном комитете работнику посоветовали обратиться в суд для взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

Владимир Ш. обратился в правовой центр «Металлург», о котором узнал от коллег. Его специалисты помогли работнику составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде. В декабре 2013 года Металлургический рай-

онный суд г. Челябинска удовлетворил иск, взыскав с ОАО «ЧМК» компенсацию морального вреда. Работодатель, несогласный с этим решением, подал апелляционную жалобу в областной суд. В феврале 2014 года судебная коллегия по гражданским делам Челябинского областного суда, рассмотрев дело, определила: решение районного суда оставить без изменения, а жалобу ОАО «ЧМК» – без удовлетворения.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности, – комментирует ситуацию юрист правового центра «Металлург» Артем Мещеряков. – **Главное, чтобы предприятие продолжало действовать как юрлицо и чтобы имелся акт о профзаболевании. Работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя.**

Правовой центр "Металлург" - автономная некоммерческая организация, учрежденная Челябинским обкомом ГМПР в 1992 г. для защиты трудовых прав членов ГМПР.