



О ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАЩИТЕ

Забыли, что Россия и Латвия договорились

Для работницы Первоуральского новотрубного завода успешно завершилось судебное разбирательство с Пенсионным фондом РФ. Как отметила судья Первоуральского городского суда, это дело является уникальным, подобных вопросов еще не приходилось решать судам Свердловской области.

Работница обратилась в профком завода после отказа Пенсионного фонда в установлении ей досрочной трудовой пенсии по причине недостаточного стажа работы во вредных условиях труда.

В 80 - 90-е годы она работала на Рижской базе рефрижераторного флота в Латвии. Пенсионный фонд квалифицировал этот период как работу во вредных условиях труда, но при установлении пенсии не учел период работы с 1991 года, после выхода Латвии из состава СССР. Пояснил свое решение тем, что женщина работала в другом государстве и латвийский работодатель взносы в Пенсионный фонд РФ не отчислял.

Юрист профкома предприятия Е. Швалева пояснила:

- Еще три года назад такие аргументы Пенсионного фонда были вполне законными. Однако с 19 января 2011 года вступил в

силу Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения, который Пенсионный фонд РФ почему-то не учел. Договор был подписан в декабре 2007 года, но затянувшееся на несколько лет вступление его в силу, вероятно, и стало причиной игнорирования этого международного акта. Указанный договор предусматривает, что для определения права на досрочную пенсию принимаются во внимание периоды работы на территориях обоих государств, но не говорится о необходимости уплаты взносов в Пенсионный фонд РФ.

Юрист профкома подготовила в суд необходимые документы. Первоуральский городской суд удовлетворил требования работницы в полном объеме и обязал Пенсионный фонд РФ включить в стаж период работы в Латвии после 1991 года.

Тракториста приравняли к шоферу

В декабре 2013 года В. Карасев, работник автотранспортного цеха ОАО «Алтай-Кокс», обратился в Управление пенсионного фонда РФ в г. Заринске и Заринском районе о назначении досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с пп.2 пункта 1 статьи 27 Закона «О трудовых пенсиях в РФ». Решением комиссии Управления фонда ему было отказано из-за отсутствия требуемых 12 лет 6 месяцев специального стажа: профессия тракториста, занятого на вывозке химических отходов коксохимического производства, не предусмотрена Списком №2, зато в Списке есть профес-

сия водителя автомобиля, занятого той же работой.

Работник обратился в профком ОАО «Алтай-Кокс». Юрисконсульт профкома Александр Лебедев подготовил исковое заявление и необходимые документы, которые были направлены в Заринский городской суд.

Суд установил тождественность условий и характера работы, выполняемой трактористом и водителем автомобиля, занятых вывозкой химических отходов коксохимического производства. Право на назначение досрочной пенсии было признано.

Директор погорячился

За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка приказом от 16 июля 2014 года четверым работникам ОАО «Межгосметиз» объявлены выговоры, они были лишены премии на 100% - не менее чем на 3 тысячи рублей.

Во время обхода цеха генеральный директор увидел сортировщиков – упаковщиков, сидящих возле линии и ожидающих выхода электродов из печи. Действия работников были квалифицированы как нарушение режима труда и невыполнение требований должностной инструкции, что и послужило поводом для наказания.

Все наказанные являются членами ГМПР, а потому обратились за помощью к уполномоченному ЦС ГМПР по Орловской области А. Пиксаевой. При поддержке сотрудников юридического отдела ЦС профсоюза и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Орловской области удалось доказать неправомерность действий администрации.

В сентябре принято решение о возврате работникам премии за июль в полном объеме, а объявленный выговор заменен на замечание.