



Как вернуть премии, отменить несправедливые дисциплинарные наказания? С этими и многими другими проблемами работников ежедневно сталкиваются профсоюзные комитеты подразделений Череповецкого металлургического комбината «Северстали».

«НАШЛИ» ОТПУСКА

700 дополнительных дней отпуска за вредные условия труда предоставлены 180 работникам Череповецкого металлургического комбината, недополучившим эту льготу после проведенной аттестации рабочих мест.

Работники управления обеспечения и комплектации обратились в профком комбината в январе этого года. Они пожаловались, что после проведенной аттестации им не были предоставлены дополнительные дни отпуска за работу во вредных условиях труда.

Профсоюзный комитет «Северстали» помог: с этого года около 50 работников управления получают дополнительные дни к отпуску.

Выяснилось, однако, что такая проблема - не только у работников названного управления.

– Аналогичные вопросы поступили и из других подразделений, – рассказал председатель профкома ОАО «Северсталь» Александр Афанасьев. – Еще 130 человек получат от 3 до 7 дополнительных дней в зависимости от результатов проведенной аттестации.

ОПЛАТИТЬ ПОВТОРНО

Вопрос об оплате времени для прохождения дополнительного медосмотра решился после вмешательства профкома. Проблема выявилась при получении вторых профессий в ходе реализации проекта «Оргэфективность». Первыми ее подняли в производстве горячекатаного плоского проката.

– У нас некоторые краны были переведены на радиоуправление, – рассказывает председатель профкома производства горячего проката Александр Гаршанин. – Теперь ими управляет резчик холодного металла, который прошел

соответствующее обучение. Работнику потребовалось дополнительное медицинское обследование, но к этому моменту периодический медосмотр был уже завершен.



Взгляды администрации и профкома подразделения на оплату времени прохождения медосмотра разошлись. Профком посчитал, что это время подлежит оплате в соответствии с условиями колдоговора – с сохранением среднего заработка.

Профсоюзный комитет оказался прав. Производственные подразделения уже получили разъяснения об оплате медосмотра в таких случаях.

С ОБЕДА БЕГОМ

Распоряжение о наказании двух работников Белоручейского рудоуправления «заблокировал» профком сталеплавильного производства. Администрация посчитала, что за 15-минутное опоздание с обеда сотрудникам необходимо объявить замечание.

Двое мужчин трудились в тот день в карьере – ремонтировали экскаватор. На обед им нужно было идти в вагончик, который находился примерно в километре. Обычно туда работников доставлял автобус, но в тот день он не пришел. – Получалось, что за 45 минут мужчинам нужно было успеть дойти до вагончика, разогреть еду, пообедать и вернуться обратно, – рассказывает председатель профкома сталеплавильного производства Евгений Дьяков.

Профсоюзный лидер обратил внимание администрации на то, что для работников не были созданы условия, прописанные в едином социально-бытовом стандарте предприятия. В итоге распоряжение так и не вышло.

– За последний месяц мы также отменили около 12 распоряжений о дисциплинарных наказаниях работников цеха конвертерной стали, – продолжает Евгений Васильевич. – В основном из-за нарушения сроков применения наказаний. Кроме того, в некоторых распоряжениях были неправильно указаны пункты должностных инструкций, за которые собирались наказать работников.

