



МИНУС В ЧИСЛЕННОСТИ – ЭХО МОНОГОРОДОВ

29 мая состоялся пленум ЦС ГМПР. Рассмотрены вопросы: о задачах организаций ГМПР в условиях неблагоприятной конъюнктуры рынка металлов и связанным с этим обострением проблем занятости (докл. А. Шведов), о реализации решений VII съезда ГМПР по увеличению численности членов профсоюза и созданию новых профсоюзных организаций (докл. А. Безымянных), о проведении профессионального праздника – Дня металлурга (докл. С. Боева) и другие.

Отмечено, что предприятия ГКР России в 2012-2013 гг. работали в условиях неустойчивой ситуации в мировой и российской экономике, снижения спроса на многие виды металлопродукции и падения на них мировых цен. Численность работающих на предприятиях ГКР, где действует ГМПР, составлявшая в 2011 году 805,7 тысяч, сократилась на 63,8 тысячи человек.

Анализ информации, представленной 140 предприятиями, с численностью работающих около 440 тысяч человек, показал, что по трем основаниям (соглашение сторон, досрочный выход на пенсию, сокращение штатов) уволено 36,7 тысяч человек, причем 73% из них – по соглашению сторон.

По данным Минпромторга и Минэкономразвития России, территориальных органов и профкомов первичных организаций профсоюза в 2014-2016 гг. предстоит дальнейшее сокращение числа занятых в отрасли за счет закрытия

неэффективных производств и продолжающейся оптимизации численности. Особого внимания требуют проблемы моногородов и диверсификации их экономики.

Для решения этих вопросов занятости органам ГМПР всех уровней необходимо развивать взаимодействие с работодателями, муниципальными и региональными органами исполнительной власти, проводить постоянный мониторинг ситуации, уделяя большое внимание прогнозированию и разработке упреждающих мер, направленных на сохранение занятости, создание новых рабочих мест, усиление мер социальной защиты увольняемых членов профсоюза.

Пленум отметил, что преодоление негативной тенденции снижения численности ГМПР, укрепление существующей членской базы, создание новых организаций являются приоритетными направлениями в деятельности выборных органов всех структур профсоюза. Обращено внимание на необходимость активного использования путей для исправления ситуации, в числе которых – обучение профсоюзных кадров и актива, подготовка органайзеров, новой группы профсоюзных преподавателей, работа с кадровым резервом, дальнейшее развитие института уполномоченных, повышение информированности, проведение ежемесячного мониторинга и другие.

Так информируют работников о деятельности профсоюзной организации на Череповецком металлургическом комбинате

С ПРОФСОЮЗОМ ИЛИ НЕТ?

НУЖНА ПОМОЩЬ

1

ЮРИСТ



Юрист для членов профсоюза - бесплатно

СОКРАЩАЮТ

2



Уволить члена профсоюза можно, только получив мотивированное мнение профкома

НАКАЗАЛИ

РЕШИМ ВМЕСТЕ



3

Справедливость наказания проверит профсоюз: с 2008 года к председателю профкома обязательно приходят все распоряжения о дисциплинарных наказаниях

ПОЛУЧИЛ ТРАВМУ

4



В комиссии по расследованию несчастного случая есть представитель профсоюза, значит, если не виноват - не сделают "крайним"

Член профсоюза имеет право получить дополнительную выплату при несчастном случае

ПОПАЛ В ТРУДНУЮ СИТУАЦИЮ

5

Обратись к профгруппоргу за "материалкой" или материальной помощью с последующим возвратом



СЭКОНОМИТЬ

7

Дисконтная программа "Профсоюзный плюс" - более 50 партнеров, предоставляющих скидки членам профсоюза в магазинах города

ПОСЛЕ РАБОТЫ

6



Сходить в театр или на каток, съездить на турслет, поучаствовать в творческом конкурсе, побывать на увлекательной экскурсии - профсоюз организует массу мероприятий для коллектива

РЕШАТЬ ТЕБЕ!