Взаимная помощь работает

Информационный бюллетень

Оказание материальной помощи членам профсоюза на принципах взаимовыручки и взаимопонимания - такую цель ставила перед собой профсоюзная организация АО "БМК" создавая кассу взаимопомощи в 2009 году. Это проект успешно развивается и очень популярен среди работников предприятия. Сегодня услугами КВП пользуется 2511 работников комбината и дочерних обществ. В среднем ежемесячно в кассу вступает около 27 чел.

За 8лет работы КВП выданы 12778 ссуд на сумму более 218 млн.руб. В 2016 году получили ссуды 2276 человек, в том числе в размере 9000 руб. - 82 чел., 12000 руб.- 80 чел., 15000 руб.-236 чел. Ссуды от 18000 до 30000 руб. оформили 1715 чел., 48000 - 130 чел., а суммой в 60000 за отчетный период воспользовались 32 человека.



КВП - это не только беспроцентные ссуды, но и отличный способ для сбережений. При накоплении взносов более 23000 руб. по заявлению возвращается 20000 руб. Таким новшеством воспользовались за отчетный период 119 чел.

Первичная профсоюзная организация АО "БМК" поддерживает КВП, выделяя денежные средства на ее развитие. Дотация профкома кассе в 2016г. составила 600 тыс. руб. А с апреля 2009г. по март 2017г. составила 4,5млн. руб. Так же она несет расходы по перечислению займов через "Углеметбанк", поэтому проценты по зачислению и снятию денег с самих заемщиков не взимаются.

10 апреля состоялась восьмая конференция членов кассы взаимопомощи. Заслушав отчет о деятельности КВП за 2016 год и обсудив вопросы по совершенствованию деятельности кассы, делегаты приняли ряд решений. В частности определили сумму вступительного членского взноса 250 руб. и размер ежемесячного накопительного взноса не менее 250 руб. С целью снижения финансовых рисков размер накопительных взносов должен составлять не менее 15 процентов от предполагаемого займа. То есть для получения ссуды 6000 руб. накопления должны составлять не менее 900 руб., ссуда 9000 руб. - 1350 руб., для ссуд от 12000 до 20000 - накопления 3000 руб., от 21000 до 50000 - должно быть накоплено 15% от ссуды, от 51000 до 60000 - накопления должны составлять не менее 15000 руб.

В настоящее время очередность на получение ссуд составляет 1 месяц, самые востребованные суммы от 24тыс. рублей. За время работы этого проекта все обращения членов КВП рассмотрены положительно. Работники комбината вступают в кассу, получают ссуды и это дает им возможность преодолевать временные финансовые трудности и реализовывать свои планы.

Наталья Воронцова специалист ППО АО «БМК»

Информация подготовлена Первичной профсоюзной организацией АО «БМК». Ответственный за выпуск специалист Воронцова Н. В., тел. 68-805, 5-69-80 доп. 68-796. г. Белорецк, ул. Красных партизан, 13

Тираж 300 экземпляров. Заказ № 1368

Информационный бюллетень сверстан и отпечатан в Белорецкой городской типографии (50 лет Октября, 55/1)



№ 3 (98) от 12 апреля 2017 года. Первичная профсоюзная организация АО «Белорецкий металлургический комбинат»

ЗНАКОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ

ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

3-4 апреля в Москве под председа-тельством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: "Революция 1917 года и положение трудящихся России", "О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году".



На первом заседании членами Генсовета ФНПР принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома союзов. В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

Необычность заседания предопределило не только "историчность" Дома союзов, но и яркое выступление под девизом "Да здравствуют

профсоюзы!" одной из действующих профсоюзных агитбригад, стилизованное под рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия. Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиловали основной доклад, выступления членов Генсовета и именитых участников заседания.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. (Продолжение на 2 стр.)



Информационный бюллетень

Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло столетие спустя работникам, их зарплатам и надёжным рабочим местам всё также угрожают бесправие, бедность и безработица. В нашей стране причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда,

которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятков лет. В основании этого перекоса находится минимальный размер оплаты труда с размером ниже прожиточного минимума... В результате чего даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в резолюции Генерального совета, из событий 1917 года следует два вывода.

Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство граждан. Вовторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть сегодняшние серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала на заседании в Колонном зале в выступлениях вице-премьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной думы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других имени-

тых участников заседания. А революционная тема "освобождения труда", начатая в прошлом столетии, должна найти своё продолжение в новой программе Международной организации труда "Будущее сферы труда", как сказала в своём выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.



На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!

> Департамент общественных связей ФНПР

(все материалы, выступления и видеозапись заседания размещены на сайте ФНПР http://www.fnpr.ru)

Резолюция Генерального Совета ФНПР от 4 апреля 2017 года

В этом году исполняется 100 лет Революции в России, которая после октября 1917 года дала трудящимся всего мира надежду на то, что социальная несправедливость может быть побеждена. Этого не произошло. Столетие спустя, во всем мире правам работника, его зарплате и постоянному рабочему месту все так же угрожает бесправие, нищета и безработица.

Два главных вывода из событий 1917 года: - Революции возникают в значительной мере из-за нарушений интересов наемных работников, составляющих большинство граждан; - Революции ведут к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Преодолеть существенные проблемы в социально-трудовых отношениях в России можно. Для этого совместными усилиями правительство, работодатели и профсоюзы должны решать общие задачи.

Работникам нужно:

- Достойная заработная плата и справедливое распределение созданного дохода,
- -Достойные рабочие места.
- Возможность профессионального разви-

тия;

- Социальные гарантии;
- Соблюдение прав своих представителей профсоюзов:
- Готовность власти и бизнеса честно и открыто разрешать имеющиеся проблемы за столом переговоров с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий.

Столетие назад расколотая на "высшие" и "низшие" классы, ввергнутая в ненужную ей войну и преданная своими духовными, политическими и экономическими лидерами, Россия за эти десятилетия пережила несколько войн, принесла многочисленные жертвы, испытала тяжелейшие геополитические катастрофы, но и - восстановление из, казалось бы, полного развала, а так же дальнейшее развитие.

Товарищи! От того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. Так давайте сделаем все от нас зависящее. чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с прекрасными, красивыми и радостными людьми!

РАБОЧИЕ ОБРЕТАЮТ ГОЛОС - СОВЕЩАТЕЛЬНЫЙ



Госдума приняла 7 апреля в первом чтении законопроект, который обяжет работодателей обеспечивать участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов организаций (инициатива профсоюзных депутатов Андрея Исаева и Михаила Тарасенко).

Законопроект "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в целях обеспечения участия представителей работников в кол-

легиальных органах управления организаций" поступил в Госдуму год назад, но только 23 марта 2017-го Комитет по труду рекомендовал принять документ в первом чтении.

С думской трибуны 7 апреля его представил член профильного комитета, зампред ФНПР Андрей Исаев:

- Очень часто в условиях кризиса работодатели принимают решения необоснованные, не вполне социально ответственные, непонятные для трудового коллектива. Предлагаемая мера позволит представителям работников присутствовать на заседаниях коллегиальных органов управления организаций, получать в полном объеме информацию, высказывать точку зрения трудящихся. Мы уверены, что осведомленность работников о планах по развитию предприятий будет способствовать социальному партнерству и, в конечном счете, справедливости и социальному миру.

Материал с сайта www.gmpr.ru