

# ГМПР - Инфо

№ 10 | 234 | 2021

12+



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
**7**  
**ОКТАБРЯ**  
**ЗАЩИТИМ**  
**СОЦИАЛЬНЫЕ**  
**ГАРАНТИИ**  
**РАБОТНИКОВ!**



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



## **ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ**

- 1 Достойный труд невозможен без социальной защиты

## **В ЦС ГМПР**

- 9 На съезд – с новыми идеями

## **ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ**

- 13 Вместе меняем жизнь  
15 Выбор сделан  
17 «Законное чувство гордости...»  
19 Командная работа  
20 Вместе со всем справимся  
22 Время подводить итоги  
24 Движение вперед – шаг за шагом  
26 Прокладывая курс к успеху  
27 Трудности не сломили  
30 Акцент на нерешенных проблемах  
31 Приморье – без профсоюзов не обойтись  
32 Дорога сквозь кризис  
34 Выборы на расстоянии  
35 Профлидер – новый, задачи – прежние  
37 Пермское обновление

## **МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

- 39 Вместе за справедливое будущее!

## **ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ**

- 41 Когда имеешь право  
41 Вернули часть годовой премии  
42 Уверенная защита

## **ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА**

- 43 Супермены, кардиналы и мотиваторы  
44 Старт нового сезона профобучения  
45 Сила организации – в идее  
46 От истории до охраны труда

## **МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ**

- 47 «VOLGO-2021»: время молодых  
48 Профсоюз и молодежь едины

## **ЗА ПРОХОДНОЙ**

- 49 Не только артисты, но и ГМПР

Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ  
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ  
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ  
Я. В. Иванова  
А. А. Костылев

ВЕРСТКА  
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4  
e-mail: info@gmpr.ru  
http://www.gmpr.ru  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!  
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



[www.facebook.com/CSGMPR](http://www.facebook.com/CSGMPR)



<http://vk.com/public121576699>



[www.youtube.com/TheGMPR](http://www.youtube.com/TheGMPR)



[www.instagram.com/gmprossii](http://www.instagram.com/gmprossii)

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.  
Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 10.11.2021.  
Формат 60x90/8. Печать офсетная.  
Тираж 3000 экз. Заказ 21-270.  
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».  
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;  
тел. 8 (495) 917-80-37  
e-mail: sea.more@mail.ru



# ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НЕВОЗМОЖЕН БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

«ЗАЩИТИМ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ!» – с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России провели 7 октября Всемирный день действий за достойный труд. В связи с продолжающейся пандемией основными форматами стали заседания трехсторонних комиссий и акции в соцсетях, однако были и необычные мероприятия. Рассказываем о них.

## Алтайский край

Алтайская краевая организация ГМПР провела анкетирование среди студентов Алтайского и Заринского политехнических техникумов, молодых сотрудников АО «Алтай-Кокс» и АО «Сибирь-Полиметаллы». Участники отвечали на вопросы: «Что является главным в мотивации профсоюзного членства для молодежи? Как должна строиться работа молодежных советов? Какие проблемы социально-трудовой сферы волнуют молодежь? Как и насколько эффективно реагируют профсоюзы на нарушения трудовых прав молодежи?»

Территориальная организация в своем аккаунте в соцсетях провела опрос: «Что для тебя является достойным трудом?». Из предложенных вариантов ответов лидируют: справедливая оплата труда, безопасные условия труда, социальная защита для всех работников.

В первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс» состоялась «круглый стол» с участием представителей трудового коллектива и работодателя по обсуждению актуальных вопросов профсоюзной и производственной деятельности.





## Республика Башкортостан



В соцсетях размещен ролик с выступлением председателя республиканской организации ГМПР Дамира Сабурова, в котором, в частности, говорится: «Одним из критериев достойного труда являются безопасные, современные и высокотехнологичные рабочие места, достойная заработная плата. За последние годы мы наблюдаем рост заработной платы, но, к сожалению, инфляция ее опережает, увеличиваются цены на тарифы ЖКХ и предметы первой необходимости. Реальный уровень доходов наших граждан снижается. Рабочий человек не должен

быть бедным. Участие в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!» демонстрирует позицию профсоюзов».

В первичных профсоюзных организациях предприятий ГК республики прошли расширенные заседания профкомов. На Учалинском ГОКе организована акция с использованием фотографий работников. Профактив АО «Бурибаевский ГОК» и АО «Башвормет» подготовил материал для размещения на информационных стендах в подразделениях предприятий.

## Белгородская область



Белгородская областная организация ГМПР провела флешмоб. Информационный центр обкома разработал

дизайн плакатов, которые были напечатаны и доставлены в первички. В отличие от ранее проведенных флешмобов в этот раз появилось новое условие – представить на фото в фоновом режиме города присутствия предприятий ГК и организаций. Участники фотографировались с плакатами на улицах Белгорода, Старого Оскола, Губкина и Яковлевского округа.

## Волгоградская область

Председатель Волгоградской областной организации ГМПР Сергей Полешук принял участие в мероприятиях, проводимых областным советом профсоюзов: семинар-совещании «Профессиональные риски как элемент системы управления охраной труда на современном этапе»; заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; III заседании совета облсовпрофа.





Профсоюзная сторона обратилась с предложением к профильным комитетам областной администрации о выработке совместных шагов по решению проблемных вопросов, укреплению социального партнерства.

На заседании совета был также дан старт новому профсоюзному проекту «Человек труда волгоградской земли».



## Вологодская область

Вологодская областная общественная организация ГМПР подготовила видеоролик «За достойный труд».

Профсоюзная молодежь Вологодчины участвовала в квесте «PROFдвижение». ГМПР была представлена двумя сборными командами. Восемнадцать заданий квеста были распределены между локациями, находящимися в городской среде. Каждое задание

– загадка. Участникам предлагалось вспомнить факты из истории профсоюзного движения, классику отечественной литературы, применить смекалку и логику, чтобы отгадать кодовые слова и пройти весь конкурсный маршрут. Череповецкие металлурги были отмечены за активное участие памятными дипломами.



## Иркутская область

Председатель областной организации ГМПР Николай Евстафьев принял участие в заседании президиума Иркутского профобъединения, где рассматривалась ситуация в системе социального партнерства на уровне региона.

После заседания президиума от здания Учебного центра профсоюзов стартовал автопробег: колонна машин Иркутского профобъединения и отраслевых профсоюзов проехала по улицам города.



Не осталась в стороне и профсоюзная молодежь. Молодежный совет профобъединения, координатор молодежи ГМПР Анатолий Бурлаков провели акцию «Профсоюзный трамвай». Агитационный трамвай в течение дня бесплатно возил горожан по одному из самых популярных трамвайных маршрутов города, а молодые активисты рассказывали пассажирам о том, чем сегодня занимается профсоюз и для чего проводится Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», раздавали листовки.

Профактив первички ПАО «РУСАЛ Братск» принял участие в «круглом столе» с руководством Братска, где обсудили развитие города, предприятий, проблемы в сфере социально-трудовых отношений, которые волнуют работников.





## Красноярский край

Профактив первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» подготовил фотопроjekt «Я – рабочий и этим горжусь!», посвященный горнякам, металлургам, слесарям, сварщикам, крановщикам, водителям. Организаторы проекта попросили членов профсоюза рассказать о себе, своей профессии, почему они сделали такой выбор.

Героями фотопроекта стали простые рабочие, которые, не думая о славе, признании и наградах, выполняют свою

работу добросовестно, с душой, потому что по-другому не могут.

– О них не снимают крутой фильм, о них не напишут в глянцевых журналах, но они – настоящие герои, которые честно трудятся во благо страны и общества, – говорит председатель ППО «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин. – Проект о рабочих профессиях актуален и важен, особенно для молодежи.



## Кемеровская область

Подготовлен спецвыпуск профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса» с обзором мероприятий ФНПР, ГМПР, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской территориальной организации профсоюза.

Представители территориальной организации приняли участие в заседании областной трехсторонней комиссии, а также в интернет-акции ФНПР «За достойный труд».

Организованы мероприятия для молодежи. В интеллектуальной игре «Профквиз» за звание самых эрудированных участвовали 12 команд, представлявших первички ГМПР региона. Игра состояла из трех туров с вопросами на разные темы, в том числе о профсоюзе.

В профорганизациях прошли заседания профкомов, информация об истории и значении Дня единых действий, а также актуальные требования публиковались в аккаунтах первичек в социальных сетях.



## Республика Крым

Профактив первичных профсоюзных организаций под руководством председателя республиканской организации профсоюза Наталии Кравченко подготовил фотографии с лозунгами Всемирного дня действий и разместил их в социальных сетях.

Представители ГМПР приняли участие в заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассмотрены, в том числе, вопросы выполнения Респу-



бликанского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2019-2021 годы и подготовка проекта нового соглашения на 2022-2024 годы, а также в семинаре, который провели представители Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



## Липецкая область

Профактив Липецкой областной организации ГМПР провел акцию с размещением фото в соцсетях.

Первичная профсоюзная организация ПАО «НЛМК» выпустила ролик, в котором председатель первички Василий Литовкин отметил: «В мире, где каждый сам за себя, очень важны единые действия. В единстве и солидарности – наша сила!».

Студенты Липецкого политехнического техникума подготовили ролик о том, как они на практических занятиях осваивают будущую профессию и готовятся стать металлургами.



## Московская область

Московская областная организация ГМПР выпустила ролик, в котором профактивисты во главе с председателем Еленой Вышиванюк сделали акцент на лозунгах ко Дню единых действий: «Защитим социальные гарантии работников!», «Горнякам и металлургам – реальный рост заработной платы!», «Молодежи – первое рабочее место!», «Требуем проведения индексации пенсии работающим пенсионерам!», «Социальное партнерство, стабильность и благополучие трудового коллектива!», «Профсоюз – защита социальных гарантий!».

Фотографии и ролики также подготовили первички предприятий ГКМ Подмосковья.





## Нижегородская область

Молодежный совет Нижегородской территориальной организации ГМПР снял ролик с участием молодых работников Выксунского металлургического завода и Русполимета. В создании ролика участвовали около 80 человек.



## Оренбургская область

Профсоюзный актив и аппарат областной организации провели флешмоб, выступив с основными требованиями и лозунгами профсоюзов в поддержку человека труда.

Профактивисты структурных подразделений «Уральской Стали» подготовили видеоролики и фотографии тружеников на рабочих местах.



Представители ГМПР участвовали в собрании профсоюзного актива области в режиме онлайн, обсудив деятельность профсоюзов Оренбуржья по защите прав и социальных гарантий работников.

Члены ГМПР области выразили свою позицию на личных страницах в социальных сетях под хештегом #ГМПР\_7октября21.





## Приморский край

Первичная профсоюзная организация ГМК «Дальполиметалл» выразила свою позицию на экране, расположенном в центре Дальнегорска. В транслируемом обращении, в частности, говорилось: «Сегодня политика предприятия АО «ГМК Дальполиметалл» – это не только выполнение плановых показателей, но и реализация новых социальных программ для трудового коллектива. Стремясь к высоким показателям и достижениям, мы порой забываем о тех, кто работает на нашем предприятии долгие годы и продолжает трудиться, делясь своим опытом».

На экране также демонстрировались фотографии работников, в их адрес звучали слова благодарности от профкома и руководства предприятия. Горожане останавливались, узнавали о тех, кто долгие годы успешно трудится на предприятии, от деятельности

которого зависит развитие и благополучие города.



## Ростовская область

В подразделениях ПАО «ТАГМЕТ» прошли информационные встречи по обсуждению актуальных вопросов защиты прав трудящихся. Сталелитейщики, трубосварщики и трубопрокатчики провели флешмобы, их фотографии размещены на страницах первички в соцсетях.



## Свердловская область

В Екатеринбурге профлидеры всех первичных профорганизаций ГМК области участвовали в региональной встрече председателя ГМПР с профсоюзным активом Урала, который подчеркнул значимость солидарных действий по защите социальных гарантий работников. Снят видеоролик, информация размещена в соцсетях.

Накануне встречи профактив подготовил ролики, фотографии тружеников на рабочих местах с лозунгами и разместил их в соцсетях. Подготовлен ролик по итогам солидарных действий в областной организации.

Проведены информационные встречи с работниками. На всех проходных ПНТЗ и «Киберстали» работники встречали активисты профсоюзной орга-

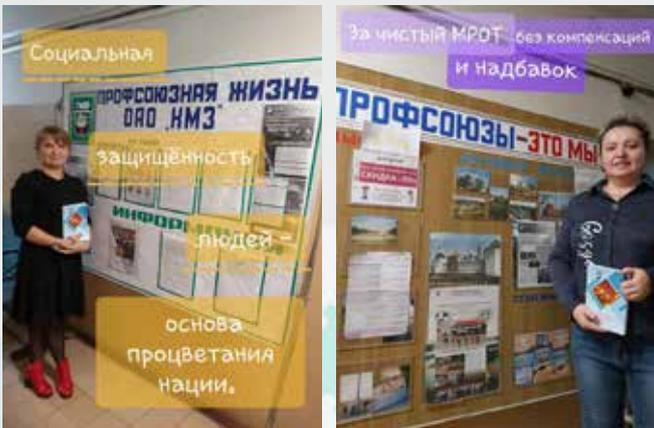


низации, которые рассказывали о Дне коллективных действий профсоюзов, вручали работникам ручки с профсоюзной символикой и информационный материал по изменениям в коллективных договорах предприятий.





## Тульская область



В первичной профсоюзной организации ПАО «Косогорский металлургический завод» состоялось расширенное заседание профкома с обсуждением лозунгов акции «За достойный труд!».

Подготовлены фото заводчан на рабочих местах с профсоюзными требованиями.

## Республика Хакасия

Профактив первички, объединяющей работников Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода, встретил День единых действий с особым настроением. Как сообщила лидер профорганизации Галина Сушкевич, принято решение о выплате



индексации заработной платы в размере 1630 рублей, повышении тарифов и окладов всем работникам на 30% с октября 2021 г.

## Челябинская область

В Челябинске с участием представителей ГМПР состоялась акция. Около полусотни автомобилей выстроились на площадке около ледовой арены «Трактор» в форме слов «ЗА ТРУД». Для участия во флешмобе работники промышленных предприятий, бюджетной сферы, а также представители студенческой молодежи приехали со всей области. Орга-

низатором мероприятия выступила областная Федерация профсоюзов.

Кроме того, участники передали наказа депутатам нового созыва Госдумы РФ. Все инициативы, реализации которых южно-уральские работники ждут от депутатов в ближайшие пять лет, были собраны Федерацией профсоюзов области.

Члены профсоюза первичной профорганизации ММК-Метиз подготовили и разместили в соцсетях фотографии работников с лозунгами. 🇷🇺





ОЛЬГА БАТАСОВА • ГАЛИНА КУДРЯШОВА  
ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ • ВЛАДИМИР ШИРОКОВ



Действуя вместе,  
добьемся большего

# НА СЪЕЗД – С НОВЫМИ ИДЕЯМИ

В преддверии IX съезда ГМПР Центральный Совет профсоюза проводит региональные информационно-консультативные встречи руководства ГМПР с профсоюзным активом регионов.

**С**ъезд ГМПР в декабре текущего года станет кульминационным моментом отчетно-выборной кампании профсоюза. Делегатам предстоит подвести итог работы организации, принять программу действий на следующие пять лет и избрать профсоюзных лидеров.

Информационные встречи профактива призваны более детально обсудить и проработать вопросы, которые будут стоять перед съездом. Для представителей первичных и территориальных организаций это также дополнительная возможность встретиться и обменяться опытом.

## Череповец принимает гостей

Первая встреча – для актива территориальных и первичных профсоюзных организаций Европейского региона состоялась в Череповце 22 сентября. В событии приняли участие 89 человек – профсоюзные активисты предприятий и организаций из Белгородской, Волгоградской, Ленинградской (С.-Петербургской), Липецкой, Московской, Нижегородской, Ростовской, Саратовской, Орловской, Курской областей и Краснодарского края.

Повестка дня была насыщенной. Встречу открыли волжане. **Андрей Воронков**, председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь», поприветствовал гостей,

рассказал о Череповецком металлургическом комбинате и деятельности профорганизации череповецких металлургов. **Евгений Ескин**, директор по персоналу дивизиона «Северсталь Российская сталь», отметил важность социального партнерства на предприятии, обозначил особую роль профсоюза в трудовых коллективах, в укреплении производственной культуры.

После приветствий перешли к обсуждению основных вопросов. **Председатель ГМПР Алексей Безымяных** рассказал участникам о положении дел в профсоюзе, его влиянии на законодательные инициативы и защиту





членов профсоюза, общих тенденциях в металлургии. Его презентация содержала исчерпывающую информацию о социально-экономическом положении в отрасли, ситуации на отечественном и мировом рынках стали, общем состоянии горно-металлургического комплекса России. Алексей Алексеевич отметил, что далеко не на всех предприятиях отрасли доходы работников растут быстрее инфляции.

Участники встречи рассмотрели предложения в будущую Программу действий ГМПР. Так, своей главной задачей профсоюз считает дальнейшее повышение уровня

оплаты труда, в первую очередь для низкооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, на совещании обсудили вопросы организационного укрепления профсоюза, подготовку актива, работу с молодежью и информационную политику. Председатель отметил, что одна из ключевых задач в ближайшее время – это организация обучения вновь избранного актива. В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании значительно обновился состав профсоюзных комитетов организаций, для этих людей нужна специальная подготовка.



## Красноярск: разговор по существу



28 сентября в Красноярске состоялась встреча председателя ГМПР Алексея Безымянных с профсоюзным активом Сибири и Дальнего Востока. Более 50 представителей предприятий ГМК Амурской, Забайкальской, Иркутской, Кемеровской, Магаданской, Новосибирской, Хабаровской

областей, Приморского края, Республики Хакасии обсудили ситуацию в профсоюзе, на предприятиях горно-металлургического комплекса, высказывали предложения по дальнейшему развитию ГМПР.

Основное внимание было уделено двум блокам вопросов – организационному укреплению профсоюза и социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе России.

– *Сохранение и рост численности организаций, совершенствование структуры, обучение и подготовка кадров, работа с молодежью – вот те проблемы, которые нам необходимо решать в ближайшее время. А также, действуя на основе макроэкономических прогнозов, определить политику ГМПР на предстоящий период в области социально-экономического развития,* – сказал Алексей Безымянных и подробно остановился на разборе каждой позиции.

Председатель профсоюза отметил, что в отчетном периоде не удалось остановить снижение численности. Тема обсуждалась на выездном пленуме в Екатеринбурге (2018 г.), был определен ряд мероприятий, но пандемия, к сожалению, внесла свои коррективы.



В отчетный период реализовывался проект межрегионального взаимодействия, появились положительные результаты, но опять пандемия... Надо перестроить работу в соответствии с реальными условиями, вместе идти вперед.

О том, на что, по их мнению, нужно обратить внимание, говорили участники встречи.

**Вадим Печёрский**, председатель ППО «ЗапСиб», говорил об укреплении авторитета профсоюзной организации, обучении руководителей первичек управленческим компетенциям; **Сергей Сковпин**, председатель ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ», поднял тему распространения коллективного договора на всех работников предприятия; **Елена Позникова**, председатель ППО ОАО «Прииск Соловьевский», назвала любовь к людям одним из факторов укрепления профсоюза; **Иван Володин**, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск», высказал идею о необходимости стажировок для кадрового резерва профсоюзных организаций, обмена делегациями различных категорий профактива.

Алексей Алексеевич согласился:

*– Люди с удовольствием поедут в другой регион посмотреть предприятие, пообщаться с коллегами. Польза от таких встреч будет однозначно.*

Речь шла также об обучении и подготовке профсоюзных преподавателей.

*– Мы должны использовать их потенциал, направлять профсоюзных преподавателей для проведения семинаров в другие регионы. Поверьте, «чужих» преподавателей воспринимают лучше, слушают более внимательно. Мы планируем готовить новые группы преподавателей.*

Участники встречи предложили расширить круг специалистов для обучения, подготовить программы по экономическим вопросам, продолжить проведение выездных семинаров для удаленных территорий.



Развивать и совершенствовать информационную работу, активно вести социальные сети, создавать видеоконтент, своевременно отвечать на негативные отклики – еще одна тема для обсуждения.

Алексей Алексеевич поделился идеей, которую на одной из встреч высказала председатель Оренбургской областной организации Оксана Обрядова, о необходимости подготовки СММ-специалистов.

Обсуждены и другие важные вопросы, многие из предложений после детального их рассмотрения войдут в Программу действий профсоюза на следующий отчетный период.

В завершение встречи председатель профсоюза Алексей Безьямных наградил за активную работу в связи с 30-летием ФНПР и ГМПР лучших профсоюзных активистов Сибири и Дальнего Востока.





## Екатеринбург: нам решать, какими будем

Третья региональная встреча председателя ГМПР **Алексея Безымянных** с профлидерами и активистами Урала и близлежащих областей прошла в Екатеринбурге 7 октября. В ней приняли участие около сотни профсоюзных активистов из Свердловской, Челябинской, Оренбургской и Самарской областей, Пермского края, республик Башкортостан и Удмуртия.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных обозначил главные проблемы, с которыми профсоюз выходит на съезд, и проинформировал, как предполагается их решать. Одна из них – снижение численности ГМПР, которое продолжается каждый год, хоть и небольшими темпами.

В плане Центрального Совета – акцент на мотивационной работе органайзеров в первичках. В ноябре очередная группа таких специалистов закончит обучение при ЦС, далее их подготовка продолжится.

Новые формы сегодня получает работа с молодежью. Здесь важно, как подчеркнул лидер ГМПР, чтобы новая активная молодежь успевала пополнять ряды тех, кто уже выходит из этого возраста. Задача на 5 лет – продолжать содействовать молодежи в коммуникациях, регулярном обмене опытом.

Алексей Безымянных обрисовал социально-экономическую ситуацию в стране. Несмотря на пандемию и другие факторы, экономические показатели в ГМК сейчас неплохие. Производство сохраняет объемы, где-то даже наращивает, есть прибыль, высокая рентабельность. Это хорошие предпосылки для продуктивных переговоров с работодателями по Отраслевому тарифному соглашению.

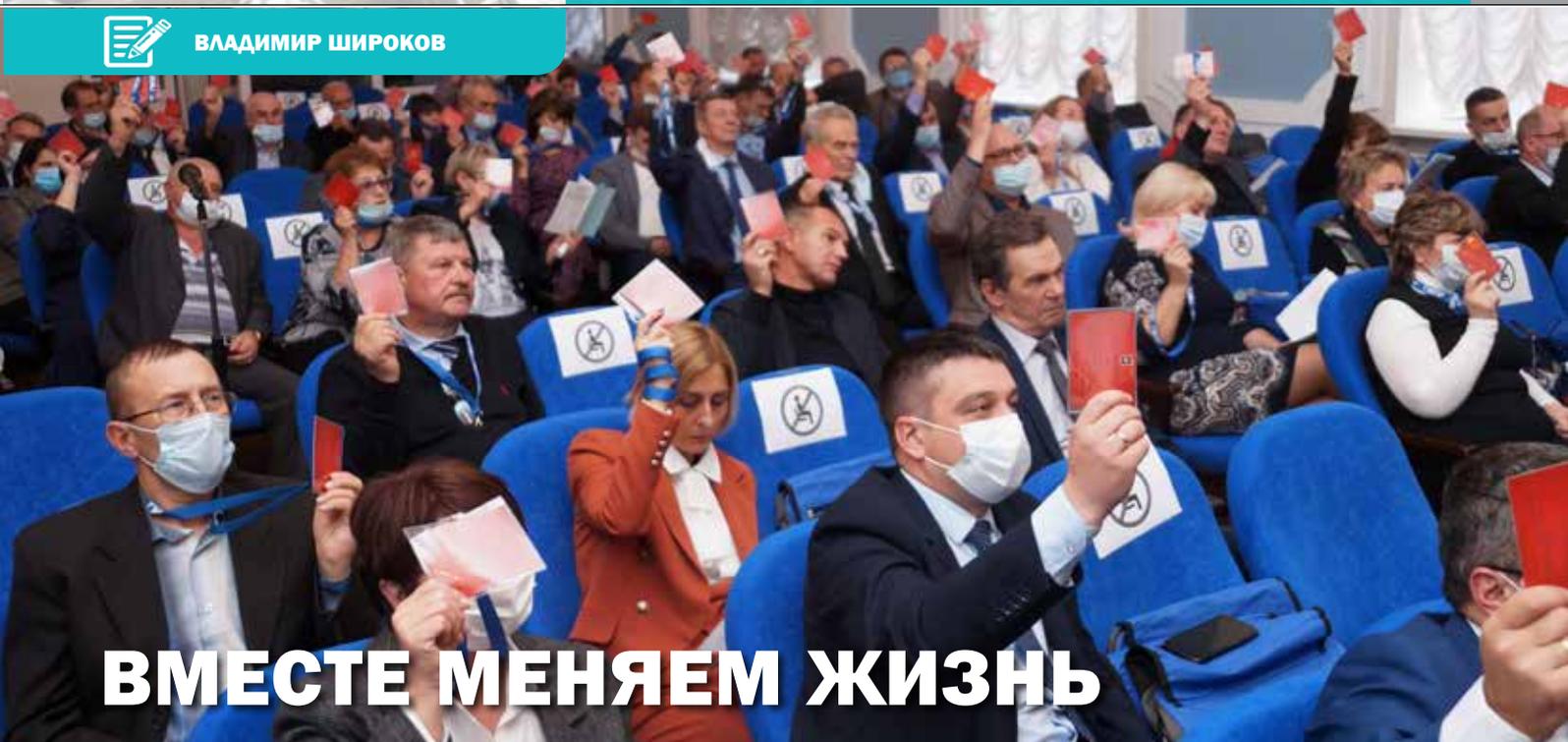


По окончании встречи ее участники смогли побывать на выездной экскурсии в г. Верхняя Пышма, где возложили цветы к монументу «Журавли» – павших заводчан комбината «Уралэлектромедь» и посетили выставочный комплекс «Крылья Победы», входящий в состав Музея военной техники. 🇷🇺





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ



## ВМЕСТЕ МЕНЯЕМ ЖИЗНЬ

Металлурги и горняки Челябинской области подвели итоги профсоюзной работы за пять лет и определили, как будут действовать дальше. XXIII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР собралась в Челябинске 22 октября почти 100 участников – профлидеров металлургических и горнодобывающих предприятий региона. Все участники очной встречи подтвердили наличие прививки от COVID либо антител, остальные – онлайн.

Среди участников конференции – *председатель ГМПР Алексей Безымянных*, *председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов*, *начальник Главного управления по труду и занятости области Владислав Смирнов*, *руководитель Гострудинспекции области Павел Шишмаков*, *экс-председатель областной организации ГМПР и областной Федерации профсоюзов Николай Буяков*.

Накануне представители региональной власти и работодателей, руководители крупнейших областных СМИ дали оценку работе областной организации – эти выступления вошли в отчетные ролики, презентованные на конференции.

За пять лет сделано немало. Накоплен уникальный опыт действий в сложных экономических и эпидемиологических условиях. Внедрялись новые формы работы. Осваи-

вались цифровые информационные ресурсы. Расширилась практика акционизма. Подробнее о том, что сделали и чего добились активисты областной организации, областного комитета ГМПР, рассказано в отчет-

ных роликах и серии инфографик, подготовленных к конференции – их в виде альбома получил каждый делегат. Об этом же говорил в отчетном докладе *председатель областной организации Юрий Горанов*.





**Главные цифры пяти лет: рост реальной зарплаты в черной металлургии на 9,5%, пятнадцать тысяч членов ГМПР получили правовую помощь от профсоюзных юристов, более 42 миллионов рублей выплачено пострадавшим и семьям погибших в результате травм и аварий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы превысила 60 миллионов рублей.**

**Главные акции, укрепившие авторитет профсоюза и позволившие добиться реального решения проблем работников, – «За восстановление крепостного права», «Жизнь на минималках», «Почти как в офисе».**

Все эти действия, как отметил Юрий Горанов, позволили затормозить темп снижения численности областной организации. Хотя в целом, несмотря на все достижения, отрицательный тренд в динамике профчленства сохранился.

Юрий Горанов сделал выводы по организационному укреплению. В частности, он отметил, что авторитетной профорганизация становится тогда, когда она встроена в систему принятия управленческих решений на предприятии; положительный результат дает нацеленность профсоюзных организаций и их повседневная, плановая работа по оргукреплению; нужно совершенствовать методы и формы работы, использовать новации, которые способствуют организационному укреплению и повышают вовлеченность членов профсоюза в деятельность организации.

Подробнее о работе областной организации в конкретных направлениях и опыте своих профорганизаций рассказали делегаты, профлидеры предприятий – Наталья Матвеева (ЧРУ), Олег Дегтярев (ЧЭМК), Елена Рамазанова («ММК-МЕТИЗ»), Михаил Гризодуб (ЧТПЗ), Борис Семенов (Группа ММК), Анна Белова (БРУ), уполномоченный областной организации Владимир Уржумцев (Магнитогорск).

Конференция признала работу обкома удовлетворительной. Утверждены Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2022–2026 годы. Они включают комплекс целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, правозащитной и организационной работы, охраны труда и здоровья работников, информационной, молодежной и финансовой политики.



**Алексей Безмянных**, председатель ГМПР:

– В ходе подготовки к съезду мы провели серию региональных встреч, где определили основные направления, в которых будем двигаться в следующем периоде. И в ваших докладах сегодня они тоже звучали. У нас достаточно проблем, в том числе и внутренних, мы ими тоже будем заниматься. При этом будем учитывать, как меняется ситуация в правительстве. Многие предложения, которые звучали на региональных встречах и здесь, – правильные, я их признаю, но хочу сказать, что внедрять все будет непросто. Не потому, что мы не хотим, а потому что сама система к этому пока не готова. Тем не менее,

мы продолжим заниматься этими вопросами. Челябинская областная организация – одна из самых крупных и, подчеркну, креативных в ГМПР. Желаю успехов всем в следующем периоде.

**Олег Екимов**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:

– Челябинская областная организация ГМПР достойна многих эпитетов. И за этим – каждодневный колоссальный труд профсоюзного актива во главе с той командой, которая сегодня стоит у руля областной и первичных организаций. Вы все разные по численности и ресурсам, но у вас постоянно идет поиск новых подходов и путей, которые в итоге позволяют достичь главных целей – чтобы труд и жизнь членов профсоюза улучшились. По большому счету областная организация сегодня – это бренд федерального уровня.

Торжественным моментом конференции стало вручение областной организации ГМПР высших профсоюзных наград, переданных на Всероссийском интеллект-форуме. Олег Екимов вручил руководству организации переходящее «Знамя Солидарности» и два кубка «Профсоюзный Авангард».

Председателем областной организации на новый срок единогласно избран **Юрий Горанов**. Его заместителями стали **Александр Коротких** и **Владимир Ревенку**. Конференция выбрала новый состав обкома (41 человек), контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на съезд ГМПР (90 человек), кандидатов от областной организации в состав Центрального Совета ГМПР (13 человек). 🇷🇺





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

## ВЫБОР СДЕЛАН



**В Свердловской областной организации ГМПР завершилась отчетно-выборная кампания. Определены основные направления деятельности на ближайшие пять лет. Организацию вновь возглавил Валерий Кусков.**

**В** санатории-профилактории «Леневка» (г. Нижний Тагил) собрались 82 из 95-ти избранных делегатов, чтобы принять важные решения, определить, кто будет возглавлять организацию в ближайшие пять лет. В работе конференции участвовал *председатель ГМПР Алексей Безмянных* и *председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских*. Вел конференцию *Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР*.

– Высоко ценю многолетнее, плодотворное и взаимовыгодное сотрудничество областной организации ГМПР с правительством области по развитию социального партнерства, обеспечению достойных условий работы и уровня заработной платы, соблюдения прав трудящихся, – говорилось в приветствии губернатора региона **Евгения Куйвашева**, присланного в адрес конференции. – Особенно отчетливо организующая роль профсоюза проявилась в период пандемии коронавируса. На предприятиях ГМК сохранены коллективы, обеспечено четкое соблюдение тре-

бований безопасности, приняты дополнительные меры по сохранению жизни и здоровья сотрудников.

Отчетный доклад председателя областной организации ГМПР Валерия Кускова затронул все направления деятельности областного комитета. Большое внимание уделено социальному партнерству, защите прав человека труда, информационной работе и деятельности организации в условиях пандемии.

– Работа предприятий отрасли шла в условиях наращивания санкционного противостояния между РФ и рядом западных стран. Большинство работодателей постоянно находилось в напряжении из-за угрозы санкций, при этом отрасль в целом работала стабильно, а во второй половине отчетного периода ряд компаний даже получили сверхприбыль. Продолжалась реструктуризация (реорганизация) предприятий, как следствие, снижение числа занятых на производстве, – отметил Валерий Николаевич.

Председатель областной организации назвал ключевые показатели, рассказал о достижениях, работе по



сохранению профсоюзного членства. Он дал понять, что «пандемия – не помеха, и поиск новых решений – дело времени». Участникам конференции был представлен проект «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2021-2026 гг.».

О работе контрольно-ревизионной комиссии обкома отчитался ее председатель **Илья Дидик**.

В прениях выступили председатели и члены комиссий (советов) областного комитета, они дополнили информацию по всем направлениям.





**Николай Прокофьев**, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск», высказал опасение, что если на самом высшем уровне не принять решение, в частности, по предпочтениям членам профсоюза, то тенденция сокращения численности ГМПР будет нарастать, а также предложил вернуться к профсоюзным билетам старого образца.

Алексей Безмянных поздравил участников конференции с завершением огромной, сложной отчетно-выборной кампании. Председатель профсоюза сказал, что несмотря на пандемию, отчеты и выборы успешно прошли на всех уровнях структуры – от профгрупп до областных конференций, определены лидеры на следующий отчетный период.

– Для того чтобы быстро реагировать на меняющийся мир, нужны хорошо подготовленные кадры, – под-

**Алексей Безмянных:**  
**...Свердловская областная организация ГМПР – единственная, без каких-либо ревизий, активно берется за выполнение решений центральных профсоюзных органов, проявляя при этом здоровую инициативу. Это надо сохранить и дальше развивать...**



черкнул Алексей Алексеевич и отметил успехи областной организации в обучении профактива и подготовке квалифицированных профсоюзных кадров.

– Хочу поблагодарить вас и всех профсоюзных активистов за работу в течение этих пяти сложнейших лет. Свердловская областная организация ГМПР – единственная, без каких-либо ревизий, активно берется за выполнение решений центральных профсоюзных органов, проявляя при этом здоровую инициативу. Это надо сохранить и дальше развивать, – обратился к участникам Алексей Безмянных.

Постановление конференции стало отправной точкой для старта новой отчетной пятилетки. Вместе с «Основными направлениями деятельности на 2021-2026 годы» оно будет

фундаментом, планом работы на ближайшие годы для всей организации.

Делегаты конференции сделали свой выбор. Единогласно на новый срок председателем областной организации избран **Валерий Кусков**, его заместителем – **Николай Алексеев**. Избраны новые составы контрольно-ревизионной комиссии, областного комитета ГМПР, кандидаты в состав Центрального Совета ГМПР, делегаты на IX съезд ГМПР.

На должность председателя профсоюза выдвинут Алексей Безмянных, его заместителей – Андрей Шведов и Светлана Боева.

Состоялось награждение профсоюзного актива. Знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» награжден Михаил Абрамов, ветеран ППО Артель старателей «Нейва». Почетным знаком ГМПР награждены Сергей Комлев, председатель профорганизации управления железнодорожного транспорта ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, и Александр Полунин, ветеран ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод». Ряд профактивистов награждены медалью «30 лет Федерации независимых профсоюзов России», знаком Федерации профсоюзов Свердловской области «За активную работу в профсоюзах».

Проведено традиционное посвящение в председатели первичных профорганизаций тех, кто впервые избран на эту должность. 🟡





СЕРГЕЙ ШКЕРИН

## «ЗАКОННОЕ ЧУВСТВО ГОРДОСТИ...»

Главные итоги работы за пять лет подвели в Оренбургской областной организации ГМПР. 70 металлургов и горняков – профлидеров и профактивистов предприятий ГМК и учебных заведений – собралась в Новотроицке областная XXIII отчетно – выборная конференция ГМПР.



В работе форума, прошедшего с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, приняли участие заведующий организационным отделом ГМПР **Марина Назарова**, заместитель председателя областной Федерации профсоюзов **Иван Карягин**.

Анализируя деятельность областной организации, ее председатель **Оксана Обрядова** подчеркнула, что в непростых социально-экономических условиях ни одна социальная гарантия на предприятиях ГМК региона в период пандемии не была отменена. Предприятия ГМК региона заслуженно признавались лучшими в горно-металлургическом комплексе, демонстрируя высокую социальную эффективность.



Более 4000 членов профсоюза получили юридические консультации, свыше 1700 нарушений трудового законодательства выявлено на предприятиях технической инспекцией труда ГМПР, проводились регулярные индексации зарплат, вводились новые социальные гарантии. Одна только защита интересов работников Светлинского ферроникелевого завода чего стоит – постоянная трудовая тяжба с работодателем, конфликты и судебные дела. Это только некоторые результаты единых коллективных действий профсоюза и работы профсоюзных лидеров и специалистов.

Сама эта работа стала техничнее и эффективнее после внедрения новых подходов, инноваций, профсоюзных сервисов, информационного продвижения.

Организации профсоюза активно работали во всех сферах деятельности трудовых коллективов. Все это подробно отражено в отчетном буклете и фильме, подготовленных к отчетно-выборной конференции.

– Областная организация ГМПР сохранила лучшие традиции, устояла перед трудностями и продолжает развиваться, – такую оценку коллегам дал Иван Карягин. – Как итог – организация ГМПР сохранила позиции ведущей и влиятельной профсоюзной силы не только в регионе, но и в России.

– Пандемия серьезно изменила жизнь практически каждой организации и работника, – отметил Карягин, – Основной удар в этих условиях пришлось держать профсоюзному активу непосредственно на местах. Но вы на деле доказали, что способны меняться, оперативно реагируете и работаете в новых условиях.

Приветствие делегатам конференции направил губернатор области **Денис Паслер**. Он отметил ведущую роль





горно-металлургического сектора в экономике Оренбуржья, от работы которого напрямую зависит бюджетная обеспеченность и развитие нашего региона. «Ваши предприятия, – говорится в обращении, – по праву считаются флагманами промышленности, крупнейшими работодателями, ответственными налогоплательщиками и активными участниками социального партнерства с Правительством Оренбургской области и муниципальными образованиями. Уверен, ваша работа будет содействовать развитию отрасли, укреплению экономики региона и росту благосостояния жителей области».



Марина Назарова отметила, что в связи с пандемией проведение конференций в каждом регионе уже является позитивным сигналом: «Есть хорошая явка, значит, наши коллеги здоровы. Если мы собрались очно, значит, организация развивается». Она озвучила ряд общероссийских тенденций в ГМК, в качестве положительных моментов отметила снижение числа пострадавших и погибших на производстве. В то же время, проблемы перед профсоюзом встали тоже масштабные, серьезные и сегодня продолжают вызывать тревогу. Снизилась в целом покупательная способность зарплаты металлургов и горняков. Осталась проблема занятости, а в моногородах – обострилась максимально. Внутрипрофсоюзные проблемы тоже не решены: одновременно с сокращением персонала продолжает

уменьшаться численность ГМПР, непопулярные социальные инициативы правительства ударили по имиджу профсоюза. В то же время, по словам Назаровой, оренбуржцам удалось удержать показатели профчленства на стабильном уровне, и это определенный успех.

В прениях по докладу выступили председатели и члены всех постоянных и действующих советов комитета областной организации, представители первичек. Их выступления касались острых проблем, связанных с вопросами реального роста заработной платы, мотивации профчленства и других.

С финальными словами к коллегам обратилась Оксана Михайловна.

– Оглядываясь на 5-летний путь нашего развития, мы испытываем законное чувство гордости за все, что было сделано и достигнуто профсоюзом, его активистами. Результаты вашей активной работы во благо Человека труда подчёркивают, что у организации ГМПР есть значительные резервы для движения вперёд.

Основным итогом конференции стало признание работы областной организации удовлетворительной и избрание Оксаны Обрядовой на новый пятилетний срок.

Делегаты выдвинули кандидатуру Алексея Безьянных на должность председателя ГМПР.

Завершилось мероприятие чествованием активистов, которые внесли значительный вклад в дело защиты интересов работников. 🍎

### Оксана Обрядова:

**– Оглядываясь на 5-летний путь нашего развития, мы испытываем законное чувство гордости за все, что было сделано и достигнуто профсоюзом, его активистами. Результаты вашей активной работы во благо Человека труда подчёркивают, что у организации ГМПР есть значительные резервы для движения вперёд.**





ОКСАНА АРИСКИНА

# КОМАНДНАЯ РАБОТА

В работе XVI Волгоградской областной отчетно-выборной конференции, состоявшейся 22 октября, участвовали делегаты, председатель Волгоградского облсовпрофа Татьяна Гензе, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Олег Сокур, представитель администрации региона. Подведены итоги работы за период с 2017 по 2021 год, избран председатель организации – им вновь стал Сергей Полещук.

Выступая с отчетным докладом, **Сергей Полещук** рассказал об основных направлениях работы, взаимодействия с государственными органами надзора, управления и контроля за соблюдением трудового законодательства,

Гострудинспекцией, прокуратурой, органами исполнительной и законодательной власти области. Председатель акцентировал внимание на решении задач по социальной защищенности работников, усилению контроля за безопасностью условий и охраны труда, правозащитной деятельности, поиску новых форм в работе с молодежью, информационной работе, развитию системы соцпартнерства.

Сегодня коллективные договоры действуют на всех предприятиях региона. В документы включены обязательства по повышению уровня оплаты труда работников – за отчетный период зарплата увеличилась в среднем на 22 процента и составляет более 50,4 тысячи рублей, а её покупательная способность – более 4,6 прожиточного минимума. При этом на всех предприятиях не было задолженности по зарплате.

В период пандемии областной комитет и первичные профорганизации совместно с работодателями разработали и реализовали мероприятия, позволившие обеспечить социальную стабильность, снизить риски распространения инфекции, что позволило сохранить трудовые коллективы и социальную стабильность.

Всего с начала 2017-го по сентябрь 2021 года общие затраты на финансирование мероприятий по охране труда, включая приобретение спецодежды, средств индивидуальной и коллективной защиты, проведение медосмотров, оздоровление работников, выполнение мероприятий по комплексным планам составили более 1,27 миллиарда рублей.

Правозащитная, организационная, информационная, гендерная политика, работа с молодежью, участие в про-

фсоюзных акциях, оздоровление работников и организация летнего отдыха детей привлекают в профсоюз новых членов. Так, членство на волгоградском филиале АО «Северсталь канаты» достигло 88,8 процента, растут профсоюзные ряды и на других предприятиях.

Эти факты – лучшая оценка работы. Это отметили в своих выступлениях председатели ППО ОАО «Волгоградский алюминий» **Игорь Князев**; ППО «Волжский трубный завод» **Владимир Сармин**; ППО МП «Красный Октябрь» **Юрий Лутченков**; уполномоченный профкома ППО «Волгоградские сталеканатчики» **Татьяна Ткачук**. Они предложили признать проделанную работу удовлетворительной.

– Каждый год металлурги проделывали большой объем работы, – подчеркнула председатель облсовпрофа **Татьяна Гензе**. – Уже 19 месяцев мы живем в режиме пандемийных ограничений. Но вам совместно с работодателями удалось переключиться на новые формы работы: перейти на дистанционный и удаленный режим работы, активно включиться в процесс вакцинации, помочь ветеранам и работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Если в целом оценить работу металлургов, то можно смело сказать: в профсоюзе работают неравнодушные люди, вам есть чем гордиться. Действуя сообща, мы можем многого добиться.

– Важно учитывать вызовы времени: кризис перепроизводства, введение внешнеторговых секторальных санкций, коронавируса; новая редакция главы X Трудового кодекса Российской Федерации. Без совместной слаженной работы решать эти задачи невозможно, – отметил **Олег Сокур**. – У вас профсоюзная командная работа. Свидетельство этому – ваше активное участие во всех мероприятиях, проводимых ЦС профсоюза. 🍷





## ВМЕСТЕ СО ВСЕМ СПРАВИМСЯ

**«Нам нужно сильнее сплотиться вокруг областного комитета профсоюза» – эта мысль стала лейтмотивом прошедшей 21 октября XVIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации профсоюза. В актовом зале Белгородского профобъединения – 49 делегатов. На следующие пять лет председателем стал Лотт Адамов, его заместителем – Андрей Никитский.**

**С**вой доклад о деятельности областного комитета ГМПР за период с 25 ноября 2016 года по 21 октября 2021 года Лотт Павлович начал с того, что рас-

сказал об особенностях отчетного периода для отрасли, ГМПР в целом и Белгородской профсоюзной организации в частности.

– Предприятия ГК Белгородчины работали в сложных макроэкономических условиях: на фоне кризиса перепроизводства в 2017 году, введения внешнеторговых секторальных санкций и ограничений в отношении России в 2018 году, ограниченной емкости мирового рынка металлов и спада экспорта по отдельным товарным позициям в 2019 году. Вызовы времени, такие как цифровизация и роботизация экономики, удаленная и дистанционная работа, борьба за экологию поставили перед обкомом и первичными организациями новые задачи.

По словам председателя, обком профсоюза уделял постоянное внимание развитию и совершенствованию системы социального партнерства, дальнейшему коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений. В основном получилось сохранить рабочие места и повысить среднюю зарплату. Так, если в 2017 году средняя зарплата была 45723 рубля, то в 2021 году (данные за восемь месяцев) – 61213 рублей, что в абсолютной величине равно 15490 рублей.

Лотт Адамов подробно отразил в докладе все направления работы областного комитета – организационную, информационную, правозащитную, в области охраны труда, а также рассказал об от-





Заместитель председателя профорганизации Лебединского ГОКа **Юрий Романов** согласился с Александром Лихушиным и добавил, что одной из форм сплочения является спорт. Пользуясь случаем, он обратился к председателю Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Николаю Шаталову** с предложением участвовать в финансировании отправки победителей спартакиад на Всероссийские соревнования по схеме «50 на 50».

дельных мероприятиях, проведенных в отчетном периоде.

– Новому составу обкома следует уделить особое внимание информационной работе и работе с молодежью. Хочу поблагодарить вас и всех профсоюзных активистов за работу в течение этих сложнейших пяти лет. Спасибо вам за труд и участие, – такими словами завершил свое выступление председатель областной организации.

После доклада председателя контрольно-ревизионной комиссии Николая Полуляха участники мероприятия перешли к прениям.

Первым выступил **Александр Лихушин**. Именно он обозначил вопрос, привлечший максимум внимания и нашедший у всех поддержку.

– На головных предприятиях происходит жесткое построение вертикали. Пока мы являемся только наблюдателями и, к сожалению, еще ни разу не собирались вместе для планирования будущих колдоговорных кампаний. А проводить их в перспективе будет все труднее и труднее. Причем всем: и тем, у кого есть выход на управляющую компанию, и тем более тем, у кого его нет. Сегодня не каждый управляющий директор предприятия наделен правом вести коллективные переговоры. И хорошо, если сложилось так, как в компании «Металлоинвест», где есть Социальный совет, а у крупных профсоюзных организаций – возможность выйти на самую компанию



– задать вопросы, получить ответы, внести предложения. Но у дочерних предприятий, таких как «Скоростной трамвай», ОСМиБТ, «Агрофирма «Металлург», к сожалению, таких выходов нет. И на протяжении ряда лет они задают вопрос: «А кто там наши интересы представляет?» Я думаю, нам все сильнее и сильнее нужно сплотиться вокруг своей вертикали – областного комитета. И уже сегодня обкому нужно тщательно проанализировать колдоговоры, чтобы иметь рекомендации к предстоящей колдоговорной кампании.

У областного профобъединения есть замечательный рычаг – трехсторонняя комиссия, где присутствует губернатор или его представитель, где можно задать вопросы и заручиться поддержкой власти. Если мы вместе, если мы сплоченные, то представляем солидную силу. Если мы будем жить поодиночке, то вряд ли выживем.



– Ваш отраслевой профсоюз достойно представляет и защищает интересы трудящихся и достаточно качественно относится к предоставлению дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством. На отраслевой профсоюз металлургов равняются все. Семь технических инспекторов из 13 в областном отделении, 600 уполномоченных доверенных лиц из 1400 – это сила, – сказал Николай Шаталов.

Работа областного комитета в отчетном периоде признана удовлетворительной. Избраны областной комитет, контрольно-ревизионная комиссия, утверждено положение о КРК областной организации ГМПР. Поддержана кандидатура Алексея Безмянных на должность председателя ГМПР, Светланы Боевой и Андрея Шведова – на должности его заместителей. 🟡



## ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

На VIII отчетно-выборной конференции Елена Вышиванюк вновь избрана председателем Московской областной организации ГМПР. В работе конференции принял участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

**В** состав областной организации входят 11 первичек, численность членов ГМПР (с неработающими пенсионерами) – 9368 чел., работающих – 5765 чел., уровень профсоюзного членства среди работающих – 73,9 %, что выше среднего по ГМПР.

– Мы достойно отвечаем на вызовы времени, справляемся с трудностями, связанными с коронавирусной инфекцией. Совместная работа профкомов, работодателей и властей позволила не допустить остановки производства и массового увольнения работников. В этих условиях нам удалось достойно подготовиться и провести отчетно-выборную кампанию, – отметила **Елена Вышиванюк**.

В отчетный период было заключено областное отраслевое соглашение между министерством инвестиций и инноваций Московской

области, московскими областными организациями профсоюзов промышленности, горно-металлургической, радиоэлектронной, авиационной промышленностями, объединенным советом директоров организаций оборонно-промышленного комплекса, машиностроения и металлургии, радиоэлектронной промышленности Московской области на 2018–2020 годы. В 2020 году его продлили на три года.

В соглашении закреплена норма минимальной заработной платы. Согласно документу, работник, отработавший месячную норму рабочего времени, не может получать менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области. Сегодня это 22480 рублей. Средняя заработная плата на предприятиях ГМК области в 2016 году достигала 40 627 рублей, а в 2021 году (II квар-

тал) – 54 391 рубль, рост составил 33%, что аналогично темпу роста в предыдущем отчетном периоде.

– Прорыва не произошло, но нам удалось сохранить трудовые коллективы и в ряде случаев улучшить социальные пакеты.

Елена Федоровна обратила внимание участников конференции, что вопросы укрепления членской базы профсоюза постоянно находились в центре внимания, рассматривались на пленумах и президиумах областной организации, заседаниях профкомов первичек, на семинарах-совещаниях.

В целом работа областной организации была эффективной. В частности, своевременно рассматривались обращения членов профсоюза, проводились личные консультации в День юриста либо, в случае необходимости, онлайн. Всего за отчетный период было



рассмотрено более одной тысячи обращений.

Для организационного укрепления организации, повышения ее авторитета и влияния, укрепления социального партнерства с органами власти и представителями работодателей, привлечения в профсоюзную организацию новых членов, в том числе молодежи, в 2018 году была принята Программа действий по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов профсоюза. В отдельных первичных профсоюзных организациях удалось добиться роста профчленства.

– Областная организация проводила семинары-тренинги, в том числе «Управление конфликтами и стрессами», «Выгода членства в профсоюзе». Кроме того, профактив организации регулярно проходил обучение в семинарах, проводимых ЦС ГМПР.

При этом большое внимание уделялось молодежным мероприятиям.

– Необходимо создавать молодежные советы и еще активнее привлекать представителей молодого поколения к участию в профсоюзных мероприятиях, организовывать конкурсы профмастерства среди молодежи, находить с ними общие интересы.

Председатель добавила, что профсоюзная организация проводит различные спортивные мероприятия, содействуя оздоровлению работников.

В прениях по докладу делегаты – лидеры первичек Наталья Финогоина (ЭППЖТ), Виктор Букин (Ступинская металлургическая компания), Денис Силин (Москокс), Владимир Горш-



ков (ИСМАН), Ирина Гуржи («Метком Групп») и Анастасия Кузьмина (Металлургический завод «Электросталь») – положительно оценили деятельность областной организации и командную работу совета.

Выступающие делились опытом работы в сфере выстраивания эф-

фективных отношений между профсоюзом и работодателем. Речь шла о заключении коллективных договоров, защите прав и интересов членов профсоюза, обеспечении охраны труда работников и права на безопасный труд, о профсоюзном членстве. В ходе выступлений также были обозначены проблемные вопросы членов профсоюза, которые предстоит решать профсоюзной организации в следующем отчетном периоде. Особое внимание было обращено на эффективность солидарных действий.

Заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов отметил эффективную связь между всеми структурами областной организации и наличие потенциала для увеличения профсоюзных рядов.

Делегаты утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии областной организации, избрали новый состав совета, КРК и делегатов на IX съезд ГМПР. Заместителем председателя единогласно избрана Рита Смородинская.

Мероприятие закончилось вручением наград ГМПР и ФНПР профсоюзным активистам. Почетным знаком ГМПР награждена председатель профорганизации АО «ЭППЖТ» Наталья Финогоина. 🍷

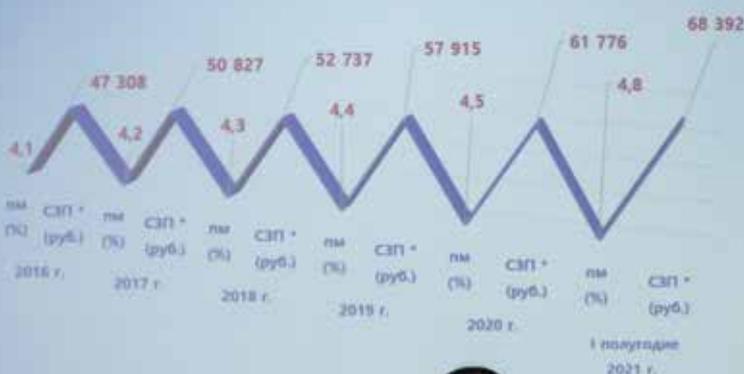


ГАЛИНА КУДРЯШОВА



МИХАИЛ САВЧЕНКО

Отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения по Красноярскому краю за 2016-2021 гг.



## ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД – ШАГ ЗА ШАГОМ

20 октября состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Красноярской краевой организации ГМПР. 56 делегатов, представляющие 9 первичных профсоюзных организаций, оценивали деятельность краевого комитета за отчетный период, выбирали председателя, новый состав краевого комитета, контрольно-ревизионную комиссию, утверждали основные направления деятельности краевой организации ГМПР на 2022 – 2026 годы.

**А**ндрей Евстигнеев, председатель краевой организации, привел основные цифры статистики: сегодня организация объединяет более 15 тысяч членов профсоюза, из которых 78,9% – работающие члены профсоюза, 7,1% – учащиеся и студенты, 13,9% – неработающие пенсионеры.

– Численность работающих за отчетный период увеличилась на 10%, а членов профсоюза, к сожалению, только на 5%. Это связано с тем, что снизилось число впервые принятых в члены профсоюза, особенно в 2020 году, после введения ограничений из-за пандемии, – отметил Андрей Николаевич.

Одним из приоритетных направлений работы являлись вопросы за-

работной платы, которые постоянно обсуждались с работодателями на уровне первичных профсоюзных организаций. В отчетный период на всех предприятиях рост среднемесячной заработной платы составил от 13% до 48%. На основных предприятиях – 30%.

Андрей Евстигнеев подробно остановился на основных направлениях работы краевого комитета, акцентировав внимание на выполнении функции по защите прав сотрудников на здоровые и безопасные условия труда, исключая травматизм и профессиональные заболевания.

Тему охраны труда продолжил председатель ППО «Ачинский глиноземный комбинат» Александр Корсаков. Он обратил внимание



участников на основные действия профорганизации в этой сфере: проверки состояния охраны и условий труда на производственных объектах, предложения по улучшению состояния охраны и условий труда на рабочих местах; участие профактива в проведении специальной оценки



условий труда; обеспечении работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; состоянии санитарно-бытовых условий.

В центре внимания краевого комитета – работа с молодежью. Увлечь, заинтересовать, предоставить возможность для самореализации в личном и профессиональном планах – главное в работе с этой категорией работников. Молодежные флешмобы, участие в акциях «За достойный труд!», в мероприятиях, посвященных Дню Победы, алюминиевые баталии в пейнтбольных клубах, волонтерское движение – это далеко не полный перечень дел, которыми занимались представители молодежных комиссий первичек.

Конечно, на все направления работы серьезно повлияли ограничительные меры 2020–2021 годов, связанные с пандемией. Многие методы и формы пришлось корректировать, некоторые – полностью менять. Так, на законодательном уровне были запрещены посещение и очные проверки предприятий, в т. ч. техническими и правовыми инспекторами труда ГМПР, ограничено проведение массовых мероприятий. Но благодаря этому получили развитие альтернативные формы и направления. Очные мероприятия сменил онлайн – проведение различных конкурсов в соцсетях, обучение и заседания выборных органов – на онлайн-платформах. В результате начали развиваться соцсети и мессенджеры, благодаря которым укрепились коммуникации профактивистов и профлидеров.

Андрей Евстигнеев поблагодарил профсоюзных лидеров, профсоюзные

комитеты, членов профсоюза за работу и вручил памятные подарки ветеранам профсоюзной организации.

В работе конференции принял участие *председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов*. В своем выступлении он



отметил активную и успешную деятельность всей краевой организации ГМПР в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, охраны и безопасных условий труда, в проведении корпоративных мероприятий.

– *Ваш профсоюз – активный участник всех краевых профсоюзных акций. Вы никогда не остаетесь в стороне, активно участвуете и в акциях солидарности, и в спортивных и культурных мероприятиях*, – сказал **Олег Халильевич** и вручил нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» Федору Синкевичу, председателю профсоюзной организации цеха спекания ППО «Ачинский глиноземный комбинат».

Делегаты конференции единогласно проголосовали за избрание Андрея Евстигнеева председателем краевой организации профсоюза. На долж-

ность заместителя председателя краевой организации на общественных началах избран Александр Корсаков, председатель ППО «АГК» ГМПР.

Избран новый состав краевого комитета – 19 человек, контрольно-ревизионная комиссия, делегаты на IX съезд ГМПР.

Единогласно поддержаны кандидатуры на должность председателя ГМПР – Алексея Безьямных, на должности заместителей председателя – Светланы Боевой и Андрея Шведова. 🟡





# ПРОКЛАДЫВАЯ КУРС К УСПЕХУ



**Дамир Сабуров вновь избран председателем Республиканской организации Башкортостана ГМПР – соответствующее решение было принято единогласно на отчетно-выборной конференции.**

**К**роме того, были избраны новый состав республиканского комитета и контрольно-ревизионной комиссии, а также делегаты на IX съезд ГМПР.

В работе конференции, помимо делегатов, приняли участие заместитель министра министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан **Тимур Каримов**; начальник отдела металлургии и неметаллических производств министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан **Ильгиз Бикбердин**; заместитель Федерации профсоюзов республики **Наиль Махмутов** и заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа Федерации профсоюзов республики **Ришат Хуснуллин**.

Республиканский комитет профсоюза отчитался о работе за период с октября 2016 года по сентябрь 2021 года.

Действующий председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР **Дамир Сабуров** отметил, что контроль выполнения коллективных договоров имеет особое значение в работе всех профсоюзных комитетов.

– Сегодня колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и это является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа республиканской организации, профкомов первичных профсоюзных организаций и работодателей позволяет сохранять социальный диалог. И это особенно актуально в обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы. Улучшение некоторых экономических показателей в отчетный период, в том числе рост реальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, произошло благодаря договоренности, прописанной в Отраслевом тарифном соглашении и активной ра-

боте Центрального Совета ГМПР и первичных организаций.

Однако, по словам председателя, проводимая индексация на предприятиях не успевает покрывать уровень инфляции.

– Все наши усилия, направленные на увеличение заработной платы, нивелируются ростом цен на товары первой необходимости. Зарплата работников, вернее ее уровень – мерило нашей эффективной деятельности.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК» **Амур Зайнуллин** в своем выступлении сделал акцент на оздоровлении детей в подведомственном лагере «Калкан», где этим летом отдохнуло 1105 детей.

Председатель ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат» **Георгий Хлесткин** отметил, что самое главное – взаимовыручка.

– Самое ценное – это то, что в столь непростое время мы сохранили



свою организацию и даже в условиях пандемии ни один член профсоюза не оставался один на один со своими проблемами и трудностями и всегда мог прийти и получить реальную помощь и реальную поддержку.

Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов обратил внимание участников конференции, что отчетно-выборная кампания в Горно-металлургическом профсоюзе России проводится в условиях пандемии.

Далее зампреда рассказал об экономическом положении в ГК России.

– Только за последние семь месяцев отмечается увеличение производительности труда на 40%, а рост заработной платы – всего на 9,9%, что вызывает ряд вопросов. Добиваться повышения заработной платы будет непросто, но мы будем это делать. При проведении переговоров по принятию ОТС потребуется и ваша поддержка.

В заключение конференции Андрей Владимирович наградил советника РoБ ГМПР Марата Хусаинова, который провел XXII отчетно-выборную конференцию, юбилейной медалью «30 лет ФНПР». 🇷🇺



## ТРУДНОСТИ НЕ СЛОМИЛИ

**В отчетно-выборной конференции Крымской территориальной организации профсоюза приняли участие 21 делегат, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, заместитель председателя союза «Федерация независимых профсоюзов Крыма» Роман Юшкевич.**

**П**редседатель территориальной организации Наталья Кравченко подробно рассказала о непростой социально-экономической ситуации, в которой пришлось работать предприятиям ГК республики и профактиву. Проблемы с национализацией предприятий и сменой собственников, объединение ряда производств и ликвидация организаций, сложности с логистикой, поиск новых рынков сбыта... Территориальный комитет совместно с профсоюзами предприятий старались сохранить рабочие места, заработную плату, защищать интересы работников.

В 2016 году возникли сложности в работе Балаклавского рудоуправления, связанные с резким увеличением арендной платы за землю. От территориальной организации были направлены обращения в различные инстанции. Вопрос решился положительно.

Национализация Керченского стрелочного завода и Краснодарского металлургического комплекса произошла в марте 2017 года. Вскоре работникам перестали платить зарплату, сообщили, что предпри-





ятия будут закрыты. И снова ситуацию удалось исправить благодаря активным, солидарным действиям профактива. Предприятия заработали, работникам была выплачена задолженность по заработной плате.

Деятельность профактива была направлена на обеспечение работы предприятий и сохранение трудовых коллективов. Много внимания уделялось социальной защищенности работников и членов их семей. Например, с руководством республики и министерством образования было достигнуто соглашение об оздоровлении 50 детей работников Керченского металлургического завода за счет бюджета Республики Крым.

Сегодня в состав территориальной организации профсоюза входят четыре первичные профорганизации с общей численностью 2298 человек, из них 985 – молодежь. За отчетный период общая численность сократилась на 711 человек, что в основном связано с ликвидацией предприятий и организаций.

Наталья Александровна рассказала о взаимодействии и обмене опытом с коллегами. В июне 2019 года было подписано Соглашение между Белгородской областной и Крымской территориальной организациями профсоюза, предусматривающее сотрудничество по всем направлениям работы. Крымчанам была оказана помощь в организации

охраны труда и проведении спецоценки. Они приняли участие в семинарах профактива Белгородчины по формированию лидерских качеств и привлечению молодежи в профсоюз, созданию команды единомышленников, отстаивании интересов работников в колдоговорных кампаниях. Но из-за пандемии в полной мере реализовать намеченные планы не удалось.

За отчетный период на предприятиях и в организациях отрасли произошло 13 несчастных случаев, в том числе один групповой. Рассмотрено 634 обращения работников по вопросам охраны труда, почти половина из них решена в пользу обратившихся. Основные причины производственного травматизма – неудовлетворительная организация работ, нарушение технологии и правил безопасности. Серьезную опасность представляет изношенное, устаревшее оборудование, не соответствующее требованиям правил безопасности. Поэтому профактиву следует уделить особое внимание охране труда.

Правовая инспекция оказывала методическую помощь профсоюзным комитетам, комиссиям по трудовым спорам, членам профсоюза по применению действующего законодательства. Оформлялись документы в суды по начислению пенсии, восстановлению трудового стажа,

выплате зарплаты и компенсаций, восстановлению на работе и многим другим вопросам.

Работал территориальный комитет и в сфере социального партнерства, помогая профактиву первичек на законодательном уровне выстраивать партнерские отношения с работодателем. Большую работу в этом направлении проделали профкомы Керченского металлургического завода и Балаклавского рудоправления.

Есть подвижки в работе с молодежью. Отмечен опыт профактива Керченского политехнического колледжа. Председатель этой первички **Ольга Письменная** возглавляет молодежный совет территориальной организации ГМПР. В этом году возобновил свою работу молодежный совет Керченского металлургического завода. Молодые профактивисты принимали участие в форумах, семинарах, проводимых ЦС ГМПР, ФНПР, привозя много идей для развития профсоюзного молодежного движения. Часть удалось воплотить – это проведение различных конкурсов, акций, культурно-массовых мероприятий.

Анализируя ход проведения отчетно-выборной кампании, Наталья Кравченко отметила высокий уровень доверия лидерам первичных профорганизаций в трудовых коллективах – все председатели первич-



**Наталья Кравченко:**  
– Мотивация профсоюзного членства, привлечение в ряды профсоюза молодежи – приоритетное направление работы в новом отчетном периоде и главное условие эффективной защиты интересов работников...

памятному знаку на территории учебного учреждения.

Роман Юшкевич положительно оценил деятельность ГМПР в системе профсоюзов республики. Подробно рассказал о трехстороннем соглашении между работодателями, профсоюзами и представителями власти, в которое внесено более 100 поправок от профсоюзной стороны, в том числе от представителей ГМПР. Роман Викторович вручил Почетную грамоту ФНПК Натальи Кравченко за многолетний и добросовестный труд по защите прав и интересов членов профсоюза, развитие и укрепление социального партнерства в Республике Крым.

Работа территориальной организации признана удовлетворительной. Председателем Крымской территориальной организации на новый срок избрана Наталья Кравченко. 🍅

ных профорганизаций избраны на новый срок.

– Мотивация профсоюзного членства, привлечение в ряды профсоюза молодежи – приоритетное направление работы в новом отчетном периоде и главное условие эффективной защиты интересов работников. Трудности, которые профактиву удалось преодолеть за отчетный период, тому подтверждение, – подчеркнула **Наталья Кравченко**.

Светлана Боева проинформировала о деятельности Центрального Совета профсоюза, в том числе по ОТС, рассказала об обучении профактива, конкурсах и других мероприятиях.

Светлана Николаевна вместе с руководством территориальной организации приняла участие в мероприятии «Реквием» по погибшим 17 октября 2018 года учащимся и преподавателям Керченского политехнического колледжа, возложила цветы к





## АКЦЕНТ НА НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМАХ

**Отчетно-выборная кампания в Иркутской областной организации ГМПР завершилась XV конференцией, которая состоялась 20 октября в Иркутске.**

**В** конференции приняли участие 44 делегата, представляющие профсоюзные организации Братского, Иркутского алюминиевых заводов, Коршуновского ГОКа, АО «Иргиредмет», ООО «ЛенРЭМ», а также заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева**.

С отчетным докладом о деятельности комитета областной организации за прошедшее пятилетие выступил ее председатель **Николай Евстафьев**. Он доложил о состоянии профсоюзного членства, социально-экономическом положении работников предприятий, акциях и коллективных действиях, обучении профсоюзного актива, правозащитной работе и работе по охране труда.

Николай Сергеевич отметил, что отчеты и выборы в профсоюзе – это не только время объективного анализа пройденного пути, оценка деятельности выборных органов всех уровней, но и возможность выявить и акцентировать внимание на недостатках и не-

решенных проблемах, определить цели и задачи дальнейшего развития. Это поиск наиболее эффективных путей, форм и методов достижения результата.

В своих выступлениях делегаты конференции акцентировали внимание на проблемных вопросах, стоящих перед профсоюзами сегодня. Это необходимость сохранения и увеличения профсоюзного членства, укрепление солидарности, эффективное представительство интересов членов профсоюза на федеральном уровне, своевременное реагирование на проблемы, недостатки действующего законодательства в сфере труда, социально-наполненные колдоговоры и др.

Светлана Боева рассказала о ситуации в горно-металлургическом комплексе России и профсоюзе, особое внимание уделив защите социально-трудовых интересов и прав работников.

Работа областного комитета признана удовлетворительной. Председателем областной организации на очередной период избран Николай Евстафьев, его заместителем – Евгений Воробьев.

Избран новый состав областного комитета, делегаты на IX съезд ГМПР, представители от областной организации в состав Центрального Совета профсоюза. 






## ПРИМОРЬЕ – БЕЗ ПРОФСОЮЗОВ НЕ ОБОЙТИСЬ

**Состоялась отчетно-выборная конференция Приморской краевой организации ГМПР. В ней приняли участие 19 делегатов от предприятий ГМК региона, Лариса Белова, руководитель Департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Приморского края, заместитель заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Олег Михайлов.**

**П**редседатель краевой организации ГМПР Валерий Онисенков отчитался о профсоюзной работе за последние пять лет. Особое внимание уделил роли профсоюзной солидарности в реше-

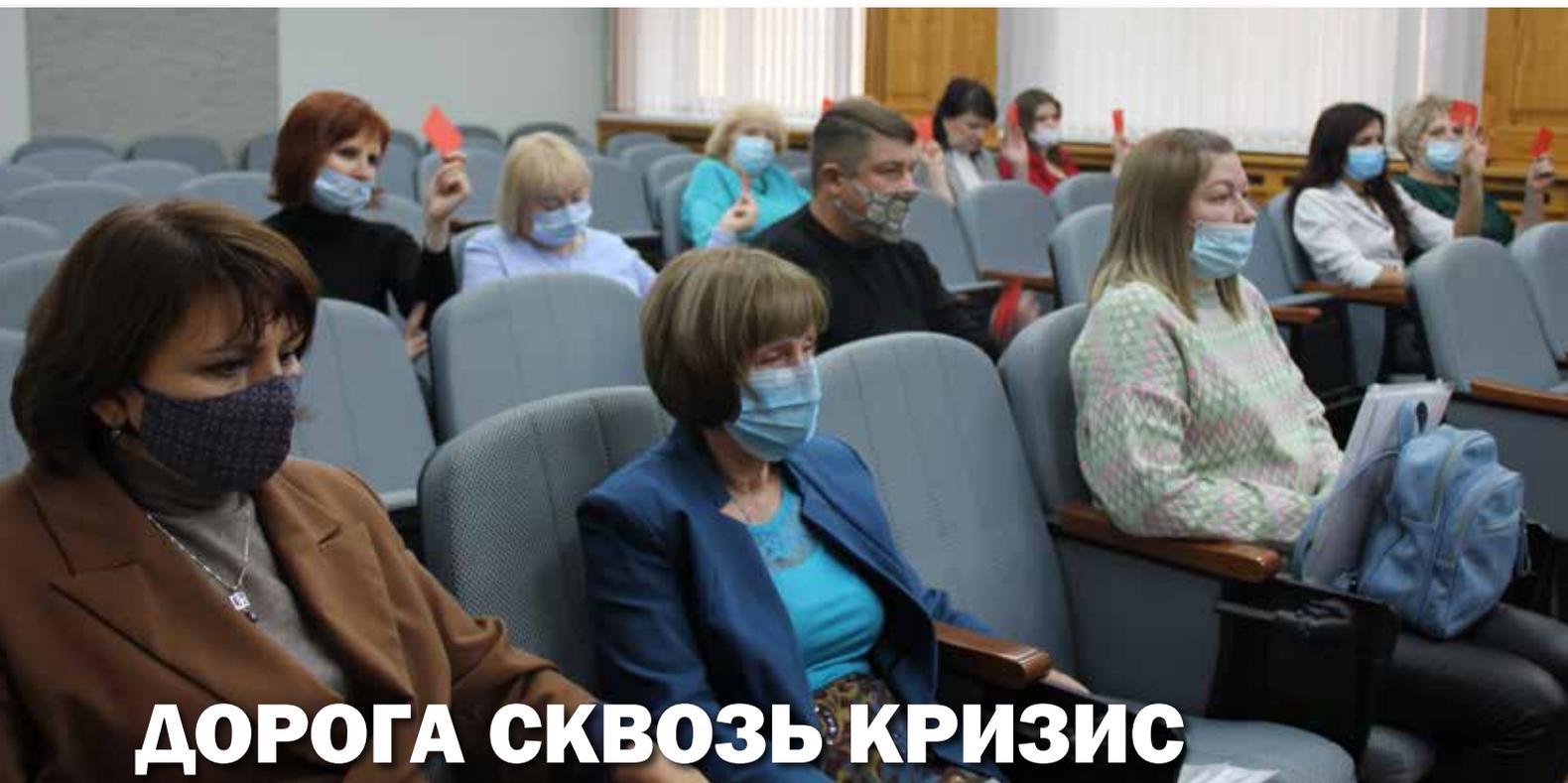
нии сложных вопросов деятельности градообразующих предприятий региона, стабильности в трудовых коллективах, отстаивании социальных гарантий работников.

Валерий Валерьевич обратил внимание на направления профсоюзной деятельности, которым необходимо уделить особое внимание. Это мотивация профчленства, укрепление первичек, налаживание социального партнерства, наполнение колдоговоров новыми социальными программами, работа с вновь прибывшими на производство и молодежью.

Лариса Белова рассказала о роли краевого профсоюзного объединения в решении социально-трудовых вопросов работников предприятий Приморья, деятельности профактивистов в координационных советах по обсуждению актуальных проблем развития края, конкурсе на лучший коллективный договор. Олег Михайлов рассказал об экономической ситуации на предприятиях ГМК страны.

Делегаты конференции избрали председателем Приморской краевой организации ГМПР на новый срок Валерия Онисенкова. 🟡





## ДОРОГА СКВОЗЬ КРИЗИС

На XXIII отчетно-выборной конференции Новосибирской областной организации ГМПР председателем избран Владимир Шабает, его заместителем – Сергей Пирко.

**О**сновные направления деятельности областного комитета – участие в колдоговорной кампании, охрана труда, обучение профсоюзного актива, организационно-массовая и информационная работа. Обком координировал деятельность первичных профсоюзных организаций, способствовал укреплению связей между ними, организовывал поддержку действий профактива, – подчеркнул председатель профорганизации **Сергей Пирко**, выступая с отчетным докладом.

В условиях пандемии особое внимание было уделено сохранению законных прав работников. Благодаря своевременно принятым мерам профилактики распространения коронавируса и слаженной работе администрации предприятий и профкомов первичек удалось сохранить рабочие места – численность работающих осталось почти на прежнем уровне.

За отчетный период рост и покупательная способность зара-

ботной платы отставали от уровня инфляции. В 2016 году средняя зарплата составляла 29800 рублей, в 2021 году – 42600 рублей, рост – 38,6 %, что ниже средней зарплаты в металлургической отрасли. Обком неоднократно рассматривал этот вопрос на заседаниях президиума и пленума. За отчетный период все профсоюзные организации за-

ключили коллективные договоры и своевременно контролировали ход их выполнения.

Сергей Александрович рассказал, как складывается ситуация на металлургических предприятиях области, с какими проблемами сталкиваются первички. Так, в АО «Машиностроительный завод Труд» в условиях дефицита квали-





фицированных кадров администрация и профсоюзная организация пытаются найти новые заказы, до 40% продукции отправляется на экспорт. На предприятии решаются вопросы охраны труда, оздоровления работников, предоставляется дотация на питание в заводской столовой, проводятся культурно-массовые мероприятия, большое внимание уделяется ветеранам. Здесь сложились деловые отношения администрации предприятия и профсоюзного комитета. В профсоюзе состоят 90% работников.

Финансово-экономический кризис в меньшей степени затронул экономику ОАО «Новосибирский аффинажный завод», поскольку цена на драгметаллы постоянно растет, а проблем со сбытом готовой продукции нет. Это позволило администрации и профсоюзному комитету заключить содержательный коллективный договор. Например, предоставляются дополнительные дни к отпуску работникам, которые трудятся во вредных условиях труда, кратковременный оплачиваемый отпуск и материальная помощь родителям первоклассников. Предусмотрено оздоровление работников и их детей, выплата 13-й заработной платы и др. Успешной работе коллектива способствуют конструктивные взаимоотношения администрации и профкома. Генеральный директор является членом профсоюза. Средняя зарплата превышает 60000 рублей.

В АО «Новосибирский металлургический комбинат им. Кузьмина» полностью ликвидировано прокатное производство. Остановлен цех горячего проката, его персонал был переведен в другие цехи или отправлен на пенсию. Полностью демонтировано оборудование ЦХП-1 и ЦХП-4, ранее было ликвидировано производство эмалированной посуды. Вместе с тем было введено в строй 2 мелкосортных трубоэлектросварочных стана, две линии резки, агрегат упаковки металлолома. За 5 лет численность работников практически не изменилась и составляет в настоящий момент 850 человек.

За отчетный период ООО «Объединение Вторчермет» продолжало испытывать трудности, связанные с

изменением динамики закупочных цен на металлолом, сокращением объемов заготовок, недобросовестной конкуренцией со стороны нелегализованных претендентов. За последние два года количество площадок конкурентов на территории области увеличилось с 42 до 72, что не смогло не сказаться на экономике предприятия. Проблема и в том, что в зимний период заготовка металлолома в условиях Сибири практически не ведется. Средняя заработная плата остается крайне низкой (в сентябре 2021 – около 15000 рублей), сократилось и число работников предприятия.

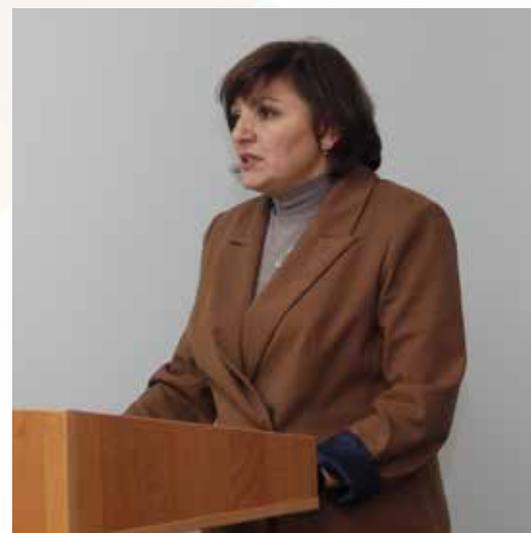
Рецессия не обошла стороной проектный институт ЗАО «Золото-проект», где снизилось профчленство.

Вопрос состояния профсоюзного членства – один из важнейших. Охват профсоюзным членством в профорганизациях региона колеблется от 20% до 90% и составляет в среднем 38,5%. Требуется ежедневная, целенаправленная работа, подчеркнул профлидер.

Сергей Пирко перечислил задачи на ближайшее пятилетие – это укрепление профорганизаций, привлечение новых членов, увеличение заработной платы работникам как минимум в 1,5 раза, наполнение коллективных договоров новыми льготами и гарантиями, усиление контроля за безопасными условиями труда, подготовка и обучение профсоюзных кадров, повышение эффективности информационной работы.

Выступившая на конференции заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области **Лариса Цыбулевская** подчеркнула, что в условиях пандемии профсоюзные организации ищут новые формы работы, чтобы сохранить рабочие места и уровень заработной платы, чтобы сберечь жизнь и здоровье работников. И профактив ГМПР региона с этим справляется.

Работа Новосибирского областного комитета ГМПР признана удовлетворительной. Председателем областной организации ГМПР избран **Владимир Шабаев**, его заместителем – **Сергей Пирко**. 🟡



**Лариса Цыбулевская:**  
...в условиях пандемии профсоюзные организации ищут новые формы работы, чтобы сохранить рабочие места и уровень заработной платы, чтобы сберечь жизнь и здоровье работников. И профактив ГМПР региона с этим справляется.



# ВЫБОРЫ НА РАССТОЯНИИ



**22 октября** состоялась отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации ГМПР. В связи с действием ограничительных мер в пандемию мероприятие прошло в очно-заочной форме.

**Н**а рабочих местах с подключением видеоконференции находились делегаты из Заринска, Барнаула, часть делегатов структурных подразделений «Алтай-кокса» также была на своих рабочих местах – голосовали дистанционно.

На мероприятии присутствовали представители Алтайского крайсовпрофа.

Делегаты заслушали доклады председателя Алтайской краевой организации ГМПР о работе краевого комитета в отчетный период и председателя контрольно-ревизионной комиссии.



В структуру краевой организации ГМПР входит 8 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 3308 человек (1958 чел. – работающие члены профсоюза, 800 чел. – студенты, 550 чел. – неработающие пенсионеры).

Обсуждены итоги в области социально-экономической работы, охраны труда, правозащитной работы, молодежной политики, обучения профактива, информационной и организационной работы.

Председателем Алтайской краевой организации профсоюза избрали Ольгу Владимировну Тюльпину – действующего председателя профорганизации, заместителем – Надежду Владимировну Балакину.

– Хочу поблагодарить всех вас за проделанную работу. Задачи, которые перед нами стоят, очень сложные. И нам, как никогда, важны упорная, кропотливая работа, взаимопонимание и поддержка друг друга, – отметила **Ольга Тюльпина**, завершая конференцию. 🍎





# ПРОФЛИДЕР – НОВЫЙ, ЗАДАЧИ – ПРЕЖНИЕ

Во Дворце труда состоялась XXV отчетно-выборная конференция Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации. Ее делегаты подвели итоги деятельности организации в прошедшем пятилетии, наметили план действий на следующую пятилетку и избрали председателя на новый срок.

**А**нализируя работу за истекшие пять лет, председатель Александр Миронов подчеркнул, что несмотря на сложные



условия, в целом с задачами справиться удалось. На ведущих предприятиях горно-металлургического комплекса (ГМК) в Санкт-Петербурге и Ленобласти рост зарплат с марта 2017-го по август 2021-го составил от 17 до 45%. На абсолютном большинстве производств средняя зарплата сегодня выше, чем в целом по региону. Коллективные договоры действуют практически на всех предприятиях ГМК, где есть профорганизации. О том, что документы содер-

жат достойный соцпакет, свидетельствуют победы и призовые места колдоговоров в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Это Ижорский трубный завод, АО «РУСАЛ Бокситогорск» и институт «Гипроруда».

Практически во всех первичных профорганизациях (ППО) избраны и работают уполномоченные по охране труда. Профкомы активно участвовали в проведении специальной оценки условий труда, что помогло сохранить льготы и гарантии для работников.

В числе положительных итогов Александр Миронов отметил и активизацию взаимодействия между территориальным комитетом и ППО, а также информационной работы — территориальная организация и первички Пикалевского глиноземного завода и «Бокситогорский глинозем» неоднократно занимали призовые места и получали дипломы в конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

В то же время, по оценке Александра Миронова, информационная работа – один из мощных рычагов вовлечения новых людей в профсоюзные ряды – не во всех профорганизациях ведется системно.

Обозначены и проблемы. Первая и главная – это снижение численности членов профсоюза. Здесь есть как объективные – сокращения на предприятиях, увольнения по собственному желанию, так и субъективные причины – нежелание работников платить профвзносы, недостаточная работа профактива с людьми и др.

В числе вопросов, которые сегодня волнуют профсоюз, Александр Миронов назвал и обязательную вакцинацию работников промпредприятий области согласно постановлению главного санитарного врача. Профлидер выразил опасение, что работодатели «будут вынуждены выполнять постановление любой ценой, чаще – наказанием работников».

Выступившие в прениях делегаты конференции отметили большую консультативную, организационную помощь, которую первичкам оказывали специалисты теркома и лично его председатель. А также высказали предложения, на что профсоюзу необходимо обратить внимание в следующем пятилетии. Это информационная работа и работа с молодежью и еще большее развитие социального партнерства на местах.





Приняв участие в работе конференции заместитель председателя ЛФП **Мария Артюхина** подчеркнула, что территориальная организация ГМПР – активная, инициативная, сплоченная, и во многом это заслуга ее лидера, которого отличают принципиальность и жесткая позиция в вопросах защиты трудящихся отрасли. «Вы системно и последовательно стараетесь достичь своей цели», – обратилась она к делегатам.

О том, что в Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации накоплен боль-

шой опыт по защите трудовых прав работников, отметила и заведующая юридическим отделом Центрального Совета ГМПР **Наталья Сущева**.

В итоге работа территориального комитета в прошедшей пятилетке единогласно признана удовлетворительной.

Александр Миронов принял решение не выдвигать свою кандидатуру на следующий срок. Он представил делегатам в качестве кандидата на должность председателя территориальной организации **Ларису Иудину**, ранее возглавлявшую одну из са-

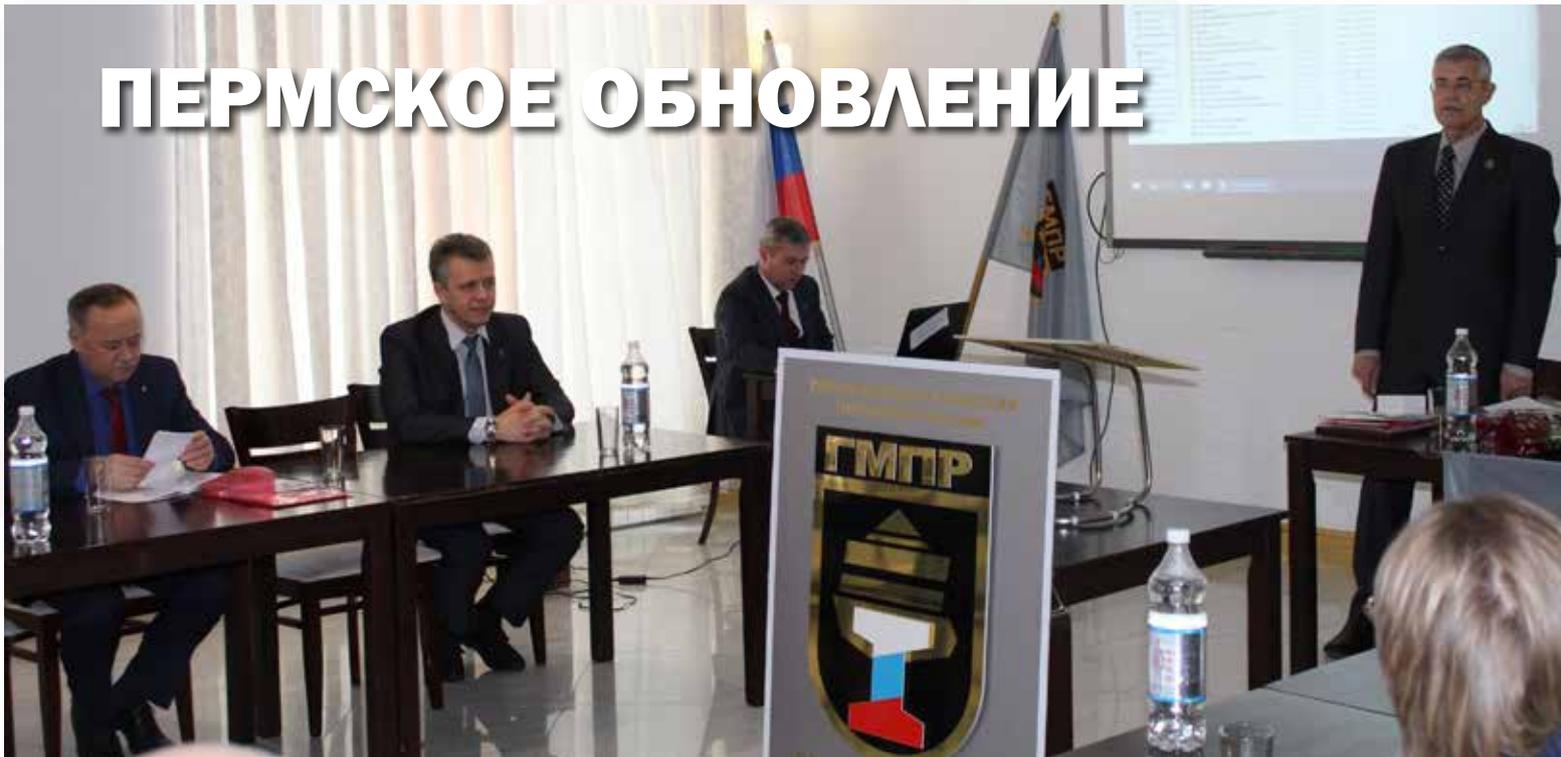
мых крупных и действенных первичек – Пикалевского глиноземного завода.

Кандидатура Иудиной абсолютным большинством голосов (один воздержался) была поддержана делегатами. 🟡





# ПЕРМСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ



22 октября на XXI отчетно-выборной конференции Пермской краевой организации ГМПР 27 делегатов, представляющих 7 первичных профорганизаций, подвели итоги работы краевого комитета за период с 2017 по 2021 год. В работе конференции приняли участие заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов, и.о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Елена Истомина.

**А**лександр Лямин, председатель краевой организации, доложил о том, что деятельность краевой организации ГМПР строилась в соответствии с требованиями Устава ГМПР, решениями вышестоящих органов и краевого комитета. Президиум собирался ежемесячно, за исключением периода пандемии 2020-2021, когда общение

было онлайн на платформе ZOOM.

В отчетный период проводился оперативный мониторинг состояния профчленства и численности организации, его результаты рассматривались не менее одного раза в полугодие на заседаниях профсоюзных органов. Президиум краевого комитета ежеквартально рассматривал динамику профсоюзного членства по

предприятиям и принимал решения, направленные на стабилизацию численности и обеспечение мотивации профчленства. Планы мероприятий по мотивации профчленства разработаны в профкомах первичек и цеховых комитетах, практиковалась отчетность профсоюзного актива в цехах и на заседаниях профкома, пленарных заседаниях краевого комитета.





За период с 2017 года по январь-август 2021 года средняя заработная плата работников выросла на 13277 рублей – на 146 %, реальная заработная плата (с учетом роста потребительских цен) за период с 2017 года по крайкому выросла на 6695 рублей или на 123,2%.

В 2020 году в краевой организации действовали 14 коллективных договоров, все содержат положения об индексации заработной платы. Несмотря на сложное экономическое состояние предприятий, профсоюзные организации добивались включения в них основных положений Отраслевого тарифного соглашения и индексации заработной платы.

Краевая и первичные организации ведут работу по обеспечению достойных условий и оплаты труда на основе принципов социального партнерства, считая их основными в своей деятельности. При этом краевая организация не отказывалась от методов «силового давления».

Краевой комитет действовал в тесном взаимодействии с органами прокуратуры, Государственной инспекции по труду и правовой инспекцией крайсовпрофа, ЦС ГМПР, регулярно осуществлял контроль за

соблюдением трудового законодательства, проводил экспертизу коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

**Андрей Шведов** в своем выступлении акцентировал внимание на проблемах, которые нужно решать в ближайшем будущем.

*– Несмотря на сложный период, в который действовала краевая организация, вам удавалось решать непростые вопросы по поддержанию работоспособности предприятий и укреплению социального партнерства в крае. Однако пока нерешенным остается вопрос численности членов профсоюза на предприятиях ГМК. У вас есть резервы и в следую-*

*щие пять лет их нужно обязательно использовать.*

Работу крайкома за отчетный период признали удовлетворительной.

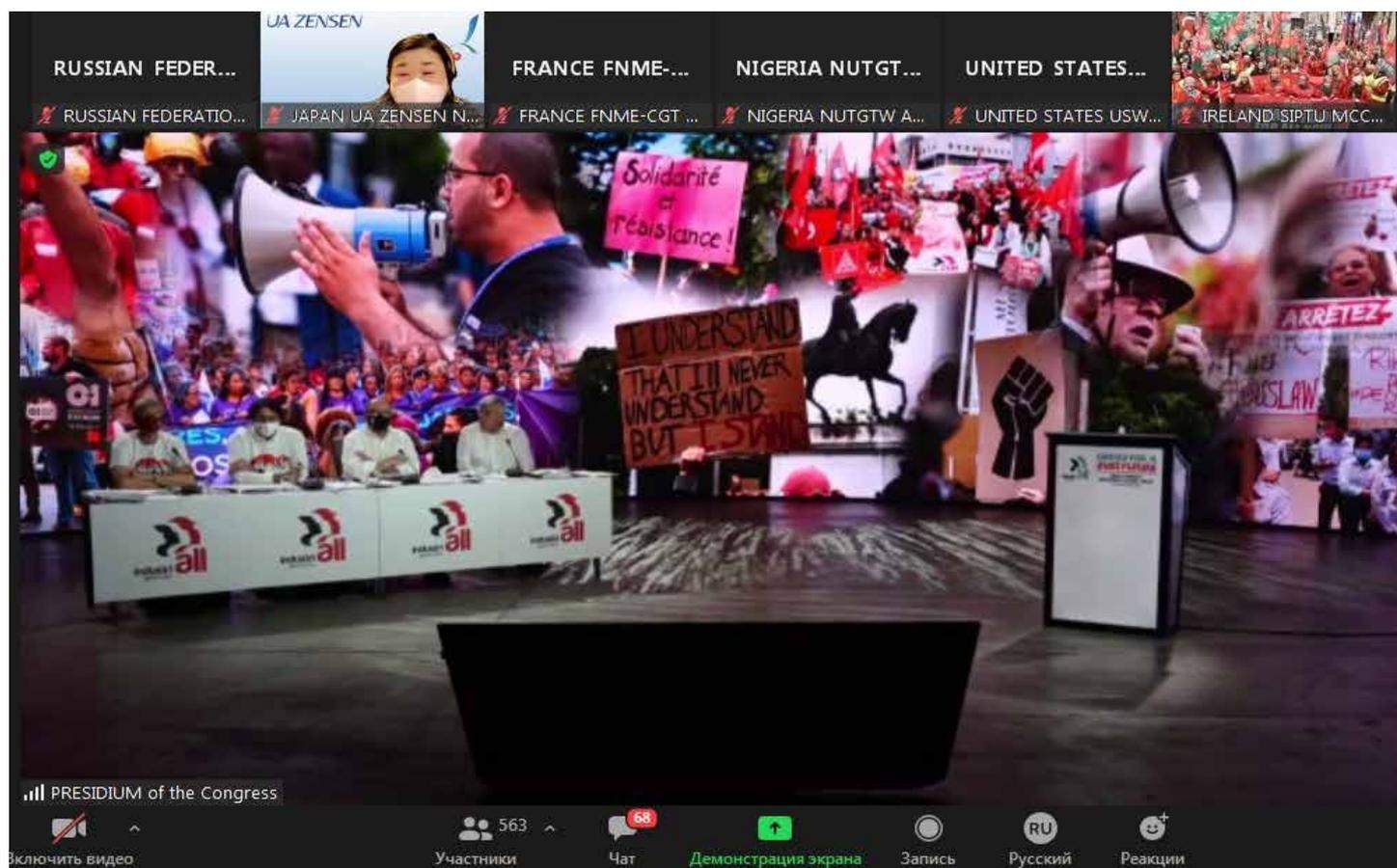
На должность председателя краевой организации баллотировались два кандидата: Александр Штин, председатель ППО ОАО «Чусовской металлургический завод» и Вадим Яремчук, главный специалист краевого комитета. Тайным голосованием большинством голосов председателем организации избран **Александр Штин**.

Александр Лямину, ушедшему на заслуженный отдых, Андрей Шведов вручил «Почетный знак ГМПР».





# ВМЕСТЕ ЗА СПРАВЕДЛИВОЕ БУДУЩЕЕ!



**Под девизом «Вместе за справедливое будущее!» 14-15 сентября 2021 года Глобальный союз ИндустриАЛЛ впервые за всю историю мероприятий такого масштаба провел Третий конгресс ИндустриАЛЛ в режиме видеоконференции.**

**В** связи с закрытием границ ощущаются некоторые трудности с экспортом металлургической продукции, поставками оборудования и запчастей. Отмечены случаи небольшого снижения объемов производства.

Профсоюзы в этих условиях ведут постоянные мониторинги ситуаций, контролируют соблюдение трудового законодательства (пока грубых нарушений нигде не отмечено), ведут благотворительную деятельность, вместе с работодателями развивают волонтерское движение.

В Казахстане, как рассказал Асылбек Нуралин, председатель горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл», идет снижение цен на базовые металлы – алюминий (-15%), медь (-22%), ожидается снижение на черный металл,





ферросплавы. Это сказывается на экономике предприятий ГМК. Три из них из-за экономических проблем планируют сокращение персонала. В их числе Темиртауский электрометаллургический комбинат, уже объявивший о высвобождении более 200 работников.

У металлургов и горняков Украины непростая ситуация с занятостью.



**Вирус – общий враг, и бороться с ним нужно сообща. Взаимодействовать – предприятиям, профсоюзам, правительствам, государствам. Как показал международный Скуре-форум, только такие меры могут остановить распространение инфекции...**

**Сергей Комышев**, председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ), сообщил о планах нескольких компаний в мае уволить часть работников, других отправить в оплачиваемые отпуска или простой с оплатой 2/3 оклада. Профсоюз отмечает также сложную обстановку с травматизмом на производстве. ПМГУ отложил проведение отчетно-выборного съезда, который должен был состояться 28 апреля.

Металлурги и горняки Грузии в условиях пандемии развивают благотворительное движение. Об этом рассказал **Тамаз Долаберидзе**, президент Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. Еще до того, как правительство ограничило транспортное сообщение, профсоюз успел помочь продуктами питания и медикаментами более 2000 семей в Зестафони, Ткибули и Ксани – в этих городах расположены предприятия, на которых трудятся члены профсоюза. Профсоюз также принял участие в мероприятиях по дезинфекции общественных мест в городах Чиатура и Ткибули.

В Армении, по словам **Эдуарда Пахлеваняна**, председателя республиканского профсоюза горняков, металлургов и ювелиров, из-за неработающего общественного транспорта есть трудности с доставкой работников к месту работы. В решении этой проблемы на уровне предприятий участвуют профсоюзы. Работодатели организовали хорошую профилактику заражения как в отношении персонала, так и в отношении технических средств, с которыми соприкасаются работники.

О социально-экономическом влиянии пандемии на отечественную отрасль, прежде всего горнорудную, рассказал **Эльдар Таджибаев**, председатель Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана. Три крупных предприятия приостановили деятельность, их работники получают 2/3 тарифной ставки (оклада) в соответствии с Трудовым кодексом. Профсоюз вместе с правительством принял меры по обеспечению стабильной деятельности горнорудных компаний. Также по обращению профсоюза были открыты границы для ввоза в страну товаров небио-

логического происхождения, в том числе горнорудного оборудования. Но есть проблема человеческих ресурсов. Почти вся «горнорудка» в стране работает вахтовым методом, и из-за пандемии, для сохранения бесконтактного режима, пришлось увеличить продолжительность 14-15-дневной вахты до 45 дней. На высокогорном золотодобывающем предприятии Кумтор (4 тысячи метров над уровнем моря) вахту решено продлить даже до 56 дней. Эти меры приняты с согласия работников, по согласованию с медорганизациями и госэкоинспекцией. Кто не согласен на продление, получает 2/3 оклада, как за простой.

Вирус – общий враг, и бороться с ним нужно сообща. Взаимодействовать – предприятиям, профсоюзам, правительствам, государствам. Как показал международный Скуре-форум, только такие меры могут остановить распространение инфекции. На это же обратил внимание в конце **Асылбек Нуралин**, президент МОП «Профцентр «Союзметалл».



## Когда имеешь право

В январе 2021 года П., электрогазосварщик цеха по ремонту оборудования электролизного производства филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» («ИСО») в г. Братске, был уволен за отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. По результатам СУОТ ему был сокращен дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с 14 до 7 дней.

Не согласившись с увольнением, он обратился за помощью в Иркутскую областную организацию ГМПР. Представлять интересы П. в суде поручили *правовому инспектору труда ГМПР по Иркутской области А. Бурлакову*.

26 августа 2021 года состоялось заседание Братского городского суда. Судом установлено, что резуль-

таты проведенной СУОТ не могли повлиять на возможность изменения условий ранее заключенного с истцом трудового договора. Поскольку объективных доказательств уменьшения класса вредности условий труда истца по сравнению с моментом трудоустройства ответчик суду не представил, суд признал его действия незаконными.

Суд восстановил П. на работе, взыскал в его пользу оплату за 8 месяцев вынужденного прогула в размере 489 357 руб. и компенсацию морального вреда в размере 10 000 руб. Также судом признано право истца на дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней в соответствии с заключенным с ним трудовым договором.

Иск по аналогичным требованиям был удовлетворен Братским городским судом в отношении Ф., работника филиала ООО «ИСО» в



**...СУД ВОССТАНОВИЛ П. НА РАБОТЕ, ВЗЫСКАЛ В ЕГО ПОЛЬЗУ ОПЛАТУ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА В РАЗМЕРЕ 489 357 РУБ. И КОМПЕНСАЦИЮ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА В РАЗМЕРЕ 10 000 РУБ. ...**

г. Братске. Суд также взыскал с ответчика оплату вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. ■

## Вернули часть годовой премии

Этой зимой в связи с аномально низкой температурой воздуха в одном из цехов ПАО «Северсталь» произошла остановка оборудования по причине выхода из строя ротора-нагнетателя. В причинах простоя указана неудовлетворительная организация работ по чистке агрегата. Четырех слесарей-ремонтников лишили части годовой премии из-за того, что они, якобы, плохо провели осмотр и обслуживание ротора. Работники с этим не согласились, указывая на то, что простой случился по независящей от них причине. Они обратились в профсоюз.

В ходе рассмотрения вопроса оказалось, что у работников не было возможности провести надлежащий осмотр вышедшего из строя агрегата, поскольку нахождение в месте его расположения запрещено по приказу руководителя подразделе-

ния из-за высокого содержания угарного газа в этой производственной зоне. Председатель профорганизации обратил на это внимание руководства и ходатайствовал об отмене наказания, на этом переговоры в подразделении зашли в тупик.

Вопрос был передан в комиссию по трудовым спорам предприятия, но непосредственно перед заседанием коллегиального органа руководитель согласился принять сторону работников. Спор был улажен, четыре заявления отозваны заявителями. Слесари-ремонтники получают годовую премию в полном объеме.

Напомним, что в соответствии с законодательством комиссия по трудовым спорам (КТС) рассматривает индивидуальные трудовые споры, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с рабо-



**...ЧЕТЫРЕХ СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ ЛИШИЛИ ЧАСТИ ГОДОВОЙ ПРЕМИИ ИЗ-ЗА ТОГО, ЧТО ОНИ, ЯКОБЫ, ПЛОХО ПРОВЕЛИ ОСМОТР И ОБСЛУЖИВАНИЕ РОТОРА. РАБОТНИКИ С ЭТИМ НЕ СОГЛАСИЛИСЬ, ... ОНИ ОБРАТИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ**

тодателем. Комиссия формируется из равного числа представителей сторон. На «Северстали» интересы работников защищает профсоюз. ■



## Уверенная защита

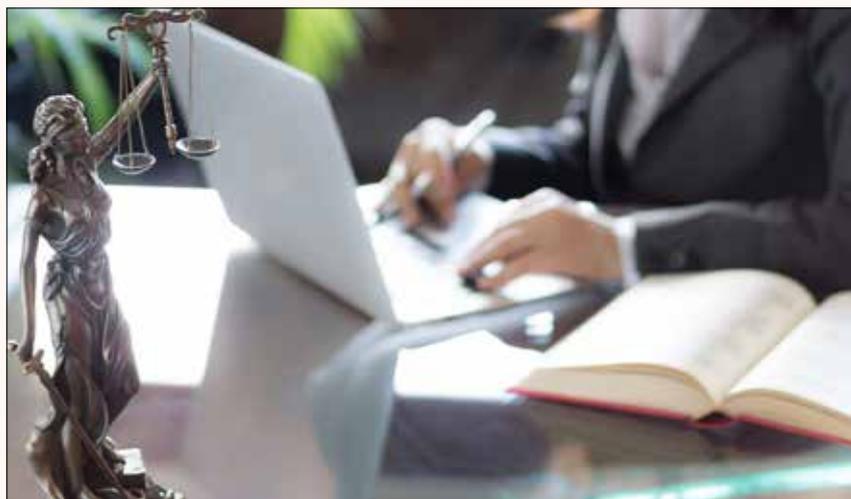
**В первичную профсоюзную организацию АО «Первоуральский новотрубный завод»» ГМПР обратилась работница предприятия, которую лишили 50% квартальной премии за якобы нарушение должностной инструкции.**

**Н**апомним, что премия является стимулирующей частью заработной платы. Её выплата связывается как с выполнением определенных показателей, так и с добросовестным выполнением работником всех должностных обязанностей и правил, установленных у работодателя.

Итак, в подразделении прошла проверка, в ходе которой выяснилось, что более двух лет назад работницей ПНТЗ, обратившейся за помощью в первичку, не были изданы определенные распоряжения по подразделению. По мнению руководства, данные документы должна была издать именно она, хотя в должностной инструкции имеется лишь общая формулировка о документационном сопровождении деятельности подразделения. А приказ, определяющий порядок издания документов, касающихся той ситуации, и вовсе отсутствовал. Более того, когда порядок был утвержден, то работницу с ним не ознакомили.

Попытки внесудебного урегулирования спора с непосредственным руководителем положительных результатов не принесли. Поэтому было решено обратиться в суд.

В свою очередь, в суде возникли такие правовые вопросы, как: могут ли трудовые обязанности следовать не напрямую из должностной инструкции, а из специального закона; является ли премирование, как и депремирование, исключительным и не ограниченным правом работодателя, можно ли знакомить работника с локальными нормативными актами посредством их размещения на корпоративном портале.



После двух длительных судебных заседаний (том дела насчитывал более 150 листов) суд признал распоряжение работодателя незаконным и взыскал удержанную часть премии.

Подготовку документов и представительство работника в суде осуществляла юрист профсоюза **Елена Швалева**.

Необходимо отметить, что Елена Сергеевна стала лучшей среди юрисконсультов Горно-металлургического профсоюза России за 2020 год.

– На мой взгляд, эффективные, плодотворные трудовые отношения возможны, когда обе стороны – и работник, и работодатель – действуют добросовестно, а последний – вдвойне. Я сама, как сотрудница, понимаю важность развития навыков и компетенций, которые позволяли бы успешно строить диалог с работодателем, понимать и оказывать как правовую, так и психологическую поддержку работникам, ну и конечно, разрешать трудовые споры. Поэтому я стара-

ПОСЛЕ ДВУХ ДЛИТЕЛЬНЫХ СУДЕБНЫХ ЗАСЕДАНИЙ (ТОМ ДЕЛА НАСЧИТЫВАЛ БОЛЕЕ 150 ЛИСТОВ) СУД ПРИЗНАЛ РАСПОРЯЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НЕЗАКОННЫМ И ВЗЫСКАЛ УДЕРЖАННУЮ ЧАСТЬ ПРЕМИИ.

юсь постоянно развиваться и просто делать свою работу хорошо. Приятно, что мой работодатель в лице профсоюзной организации поддерживает обучение, что позволило мне окончить аспирантуру и в 2020 году защитить диссертацию на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Всё это позволяет «держать работодателя в тонусе» в вопросах трудового правового регулирования, а работников – под уверенной защитой, – отметила Елена Швалева. ■



АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ

# Супермены, кардиналы и мотиваторы

В Тургорьякском рудоуправлении работников поделили на серых кардиналов, мотиваторов и демотиваторов: в коллективе прошел выездной профсоюзный тренинг. Профактивисты учились определять социальные роли и психотипы людей, разбирать конкретные ситуации, чтобы улучшить мотивационную работу.

**П**роблема для ТРУ актуальна – на предприятии за несколько лет значительно упало профчленство, и это ослабляет профсоюз в защите трудовых прав работников. Хотя в коллективе есть отличный опыт солидарной поддержки позиции профкома. Недавно прошедшая отчетно-выборная конференция первички ТРУ вновь подняла эту проблему.

Каждый человек по-своему талантлив, главное – найти талант и дать реализоваться. На этом принципе построил обучение модератор – экономист областной организации ГМПР **Владимир Нечаев**. Он предложил работникам деловую игру с разделением по позициям и подходам в профсоюзной работе, отношениях с работодателем. Так профактивисты определили себя по ролям – серые кардиналы (действуют по-тихому), реальные лидеры, мотиваторы и демотиваторы. Задача профлидера в этом случае – помочь человеку применить свою энергию правильно на пользу профсоюзу. Главное – найти подход к каждому и вовлечь в общее дело. И чтобы не получился худший вариант – супермен и все остальные, когда действует один председатель, а другие молча наблюдают.

Разбирая ситуации, горняки поняли, что многие работники отвергают профсоюз не потому, что им не нравится, как он работает, а потому, что просто не знают, чем он занимается. Это уже – проблемы информационной работы, которую тоже нужно подтягивать. И не только информационной.

**Татьяна Ковригина**, председатель первичной профорганизации Тургорьякского рудоуправления:

– Мы в информационном направлении, считаем, неплохо работаем. Создали сообщество в «ВКонтакте», информационные стенды регулярно обновляются. Но проблема все равно есть. Я думаю, она в низком уровне сознательности людей. У работников пенсионного возраста еще жива память о распределительной функции профсоюзов советских времен. А у молодежи просто нет интереса к профсоюзу. Потому что они стараются экономить на всем и не собираются долго нигде задерживаться. Я думаю, это проблема общества в целом... Но, несмотря на это, наши предцехкомы проводят работу в цехах с новичками по всем направлениям, спасибо им за это. И этот тренинг, думаю, помог им разобраться, как делать такую работу лучше.

В тренинге приняли участие представители Златоустовского металлургического завода – председатель первички **Лилия Хасанова**, предцехком ЦЗЛ **Анастасия Смердова**. Они поделились своим опытом – как заключить достойный коллективный договор при низком профчленстве и как эффективно провести мотивационную работу на цеховом уровне. Главное, как отметили златоустовцы, нужно постоянно быть рядом с людьми. Владимир Нечаев добавил примеры других предприятий, где успешно работают по сохранению и наращиванию профчленства. ●

**...многие работники отвергают профсоюз не потому, что им не нравится, как он работает, а потому, что просто не знают, чем он занимается...**



ОЛЬГА БАТАСОВА



## Старт нового сезона профобучения

Первой группой, открывшей 2021-2022 учебный год, стали уполномоченные по охране труда «Северстали».

**В** этом учебном году, как и прежде, занятия будут организованы по категориям: уполномоченные по охране труда, профгруппорги, председатели профкомов, молодежь и студенты. Кроме того, впервые за долгое время будет набрана группа для подготовки по программе обучения информационной работе.

В этом году значительно обновился состав профсоюзного актива, поэтому многие учебные программы были адаптированы для новичков. Колдоговор в вопросах и ответах, решение ситуационных задач по фактам обращения работников в профсоюз, моделирование реальных ситуаций, возникающих в бригаде – такие игровые технологии используются при обучении профгруппоргов. Они вовлекают слушателей в процесс и помогают освоить тему быстрее.

Новая программа уполномоченных была составлена в 2020 году. Она включает темы по проведению инструктажей, воздействию вредных опасных производственных факторов, специальной оценке условий труда, обеспечению СИЗ, бирочной системе и системе наряд-допуска. Также слушатели изучают корпоративные инструменты в области охраны труда, узнают больше о проекте «Безопасная среда», «Поиск опасностей» и других. Изучают практику работы на предприятии.

**Андрей Снегур**, специалист службы диагностики, центра «Промсервис» уже не первый

раз проходит обучение, он является старшим уполномоченным по охране труда.

– Служба диагностики комбината разбросана по всему предприятию, иногда это затрудняет связь с цехами, и проблемные вопросы решаются дольше, – рассказывает Андрей. – В нашем подразделении девять уполномоченных, недавно мы расширили критерии оценки уполномоченных, ввели дополнительные критерии с чек-листом для большей мотивации работников.

**Евгений Максимов**, слесарь-ремонтник агломерационного цеха №3 обучается на уполномоченного по охране труда впервые. Мужчина работает на комбинате чуть больше года и уже успел реализовать несколько идей, связанных с безопасностью на комбинате.

– Следим за пешеходными маршрутами, безопасностью рабочих мест, недавно придумали с напарником специальное устройство для линейного охладителя, – объясняет Евгений. – На обучении особенно интересна тема специальной оценки условий труда. Нравится, что разбираем вопросы на конкретных ситуациях, много наглядных примеров.

С этого года профгруппорги и уполномоченные по охране труда будут получать печатные брошюры, в которых содержатся основные сведения по курсу. Теперь важные знания не потеряются, работник всегда сможет обратиться и освежить воспоминания по теме, которую изучил. 🟡

**...слушатели изучают корпоративные инструменты в области охраны труда, узнают больше о проекте «Безопасная среда», «Поиск опасностей» и других. Изучают практику работы на предприятии.**



# Сила организации – в идее

В первичной профсоюзной организации ООО «Глиноземсервис» (г. Ачинск, Красноярский край) состоялось обучение профгруппоргов и председателей цеховых организаций по актуальной теме – мотивация профсоюзного членства. Состав группы – 30 человек.

**У**частники познакомились с современными и эффективными способами построения работы по вовлечению и удержанию работников в профсоюзе, разобрали правила поведения в часто встречающихся ситуациях в рабочих коллективах.

Всего за последние месяцы обучено 80 человек. Первые две группы – вновь избранные профгруппорги.

– Это третий этап обучения, – рассказал **Игорь Курбатов**, председатель первички. – Первые два мы провели своими силами, а для финальной точки пригласили старшего специалиста организационного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края **Андрея Коваленко**. На мой взгляд, именно эта тема семинара дает заряд отчетно-выборной кампании, потому что мы в первую очередь говорим об осознанном членстве в профсоюзе.

**Андрей Коваленко** представил слушателям комплекс мероприятий, направленных на работу с людьми, рассказал, как доводить информацию до работников, как вновь принятым объяснять роль профсоюзной организации, ее значимость в нашей жизни.

– Я на своем опыте знаю, – говорит **Игорь Курбатов**, – что нельзя упираться только на материальную сторону. Финансовая поддержка, экскурсии, абонементы на спорт – это все хорошо, но это дополнительно. Люди должны понимать саму идею профсоюзной работы – в этом сила. А если причина членства только выгоды, при любой мало-мальски сложной ситуации люди выходят из организации, и тогда теряют все.

Еще одним поводом для обучения стало обновление цеховых профсоюзных комитетов – почти на 80%. Выборы состоялись в 10 из 14 подразделений, в 8 цехах сменились и председатели, и состав профкомов. Лидерами стали новые активисты, которые пользуются авторитетом, но опыта работы не хватает, как и необходимой базы знаний.

Это занятие – не последнее в учебном плане первичной организации, следующее состоится через два месяца, когда обновленный состав уже наработает небольшой опыт.

– Я специально объединил в одну группу и председателей цеховых организаций, и молодых профгруппоргов, которые окончили профсоюзную школу молодежного актива. Подрастающую смену нужно готовить сразу. Это позволит быстрее развиваться организации, принесет обновление деятельности, и, думаю, повлияет на рост профсоюзного членства. Как раз то, над чем нужно работать новому составу профлидеров в первую очередь. 🍅

**...ЛЮДИ ДОЛЖНЫ ПОНИМАТЬ САМУ ИДЕЮ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ – В ЭТОМ СИЛА...**





# От истории до охраны труда

Как рождались профсоюзы и как мотивировать быть в ГМПР: в первичной профсоюзной организации Группы ММК стартовал образовательный курс для доверенных лиц членов профсоюза.

**Б**олее ста доверенных лиц членов профсоюза станут слушателями специального образовательного курса. Треть из них впервые избрана коллективами в ходе прошедшей отчетно-выборной кампании, а значит, большая часть информации для них будет новой.

В программе обучения три модуля, это более 30 учебных часов только в этом году. Избранным лидерам предстоит изучить материал по самым разным дисциплинам: от истории возникновения профсоюзов и мотивации профсоюзного членства до системы социального партнёрства.

Отдельное внимание – вопросам охраны труда и правовой защиты членов профсоюза. Кроме того, в обязательную программу обучения входит детальный разбор действующей для членов профсоюза скидочной системы, кассы взаимопомощи, мобильного приложения «Мой профсоюз» – все эти инструменты сегодня пользуются особым спросом членов ГМПР.

**Борис Семенов**, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК»:

– Доверенные лица членов профсоюза – это, прежде всего, лидеры общественного мнения в своих коллективах. И от того, насколько грамотно они будут подготовлены, каким набором знаний будут обладать, как будут ориентироваться в возникающих ситуациях, будут во многом зависеть и общественная жизнь коллективов, и авторитет профсоюзной организации в целом. Именно поэтому важно, чтобы они не просто усвоили полученные знания, а еще и применяли их в ежедневной работе. 📍

**...в обязательную программу обучения входит детальный разбор действующей для членов профсоюза скидочной системы, кассы взаимопомощи, мобильного приложения «Мой профсоюз»...**



НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

# «VOLGO-2021»: ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Умение работать в команде, не бояться публичных выступлений, находить эффективные решения – эти и другие навыки смогли получить участники заводского форума «VolGO-2021». Сменив комфорт городской среды на жизнь в палатках, молодежь Волжского трубного завода закалялась и настраивалась на участие в форуме ТМК и Группы Синара «Горизонты».

**VOLGO**  
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ВТЗ  
2021



Активное участие в форуме приняли управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков и председатель первичной профсоюзной организации предприятия Владимир Сармин.

**П**олигон воинской части №73420 о. Зеленый на три дня сменил привычные уклад и распорядок армейской жизни и стал местом «силы» и объединения молодежи ВТЗ. Здесь собрались те, кто проявил себя в Молодежной научно-практической конференции (МНПК), спорте, творчестве, общественной жизни и научной деятельности завода.

Программа форума этого года была насыщенной и состояла из трех блоков – образовательного, творческого и спортивного. Участникам были доступны тренинги по командообразованию, мастер-классы, диалоги и дискуссии с представителями ТМК и руководителями предприятия, конкурс «Мастер шашлыка», а также спортивные соревнования, выступления команд КВН. Ярким событием форума стал «парад» надводной техники воинской части №73420 и возможность прокатиться на военных амфибиях.

– В год 20-летия ТМК форум «VolGO-2021» объединил молодежный актив ВТЗ, которому безразлично будущее завода и компании. Мы – одна команда ТМК, поэтому только вместе будем решать все стоящие перед нами задачи, – отметил управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков.

– Форум – это уникальное мероприятие, которое по-настоящему сплотило нашу молодежь, стало площадкой для общения и реализации идей, – отметил председатель первичной профорганизации ВТЗ Владимир Сармин.

Завершился форум выступлением группы «PLAZMA». Разъезжались участники полные впечатлений, но с нотками грусти и надеждой, что форум повторится вновь в следующем году. 🍷





# Профсоюз и молодежь едины



В лагере «Баранчинские огоньки» прошел VII слет молодежи «Мы вместе!», где собрались 140 самых активных молодых работников дивизиона «Урал», чтобы в очередной раз доказать, что в единстве – сила.

В течение трех дней 120 металлургов ЕВРАЗ НТМК и 20 представителей ЕВРАЗ КГОК показывали свои умения в творчестве, спорте и интеллектуальных встречах. В частности, с юмором отнеслись к пародиям на танцевальные клипы и конкурсу «Импровизация». При этом участникам пришлось приложить серьезные физические усилия для преодоления квеста, веревочного курса и участия в спортивном турнире по трем видам спорта: волейбол, мини-футбол, стритбол.

В рамках слета ребята также приняли участие в информационной встрече по проекту «Вовлеченность», грантовому конкурсу «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!», акции «Семейное дерево».

– Молодые специалисты, работающие на Нижнетагильском металлургическом комбинате и Качканарском горно-обогатительном комбинате – это будущее ЕВРАЗа, – отметил председатель первичной профорганизации ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев. – Сегодня они набираются опыта, и задача старшего поколения сотрудников предприятия – быть наставниками и этот опыт им передать.

Главным событием в насыщенной программе слета стала встреча с руководством ЕВРАЗа и профсоюзного комитета. Разговор получился откровенным и обстоятельным. На НТМК и КГОКе молодых работников до 35 лет – больше 30%, и руководство интересуется, что беспокоит молодежь, понимая, как важно вести прямой диалог.

Представители молодого поколения задавали разные вопросы, в том числе связанные с экологией, охраной труда, уровнем жизни в городах присутствия комбинатов, новой целевой системой оплаты труда, которую внедрили в этом году.

Примечательно, что каждое утро ребята делали зарядку на свежем воздухе, креативно оформляли свое временное жилище (корпуса), презентуя свои креативные находки жюри.

– Ценность этого слета – развитие творческого потенциала, общение, – считает сварщик цеха по ремонту металлургического оборудования №3 Евгений Батуев. – У меня появились новые знакомые. У нас было так много мероприятий, которые сближают и это – здорово. 🍷



# Не только артисты, но и ГМПР

С помощью специального шар-зонда профсоюзная организация Группы ММК запустила в стратосферу выпелы с эмблемой ГМПР и логотипом своей организации.

С идеей подобного запуска выступил молодежный актив профсоюзной организации. Местом запуска была выбрана площадь перед заводоуправлением ММК.

**Борис Семенов**, председатель профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

*– Воздушный шар с выпелом ГМПР улетел в стратосферу. Эту акцию мы приурочили к 90-летию профсоюзной организации Группы ПАО «ММК», придумала ее наша молодежь.*

Спустя 2 часа зонд приземлился недалеко от Магнитогорска – место его падения было рассчитано с помощью математической модели. Расшифровка записей показала – эмблема ГМПР и профорганизации ММК побывала в стратосфере на высоте 25 километров. 🍷





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**