

ГМПР - Инфо

№10 | 204 | 2018

12+



*Торняки и металлурги,
с Новым Годом!*



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



1 С НОВЫМ ГОДОМ!

В ЦС ГМПР

2 ЦС ГМПР: некоторые факты и комментарии месяца

**В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ**

- 6 Настроились на укрепление
- 7 На «Магнезите» подвели итоги года
- 8 И учеба, и работа
- 10 Шаг в цифровую реальность
- 12 Держать руку на пульсе
- 13 Евраз: реконструкция Таштагольского рудника
- 14 На позициях правды и справедливости
- 16 Пирамида креатива

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 17 Договорились
- 19 О наболевшем
- 20 Сохранить трудовой коллектив и предприятие
- 21 Оплата сверхурочных по-новому
- 21 Оставить бедность за чертой

ВЕСТИ ИЗ ФНПР

- 22 Ломать – не строить
- 22 Не спешите на биржу труда

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 23 Что вложим, то и получим
- 24 6,5 млн – на улучшение условий труда
- 25 Готовимся к новому этапу СОУТ
- 26 Профсоюз ЗА безопасный труд

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 28 Нас позвали – мы поспали?
- 31 Чему и зачем учим профгруппоргов
- 34 Джокеры для мотивации
- 36 Хотят знать
- 37 Так «строят» обучение
- 38 Когда нет мелочей
- 40 Будем информировать и обучать

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 41 Встречаться, общаться, становиться сильнее
- 42 Молодежный совет: планируем и делаем
- 43 Обошли на вираже

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 44 БЕЗвредные советы
- 45 Вернули заслуженное
- 45 Деньги здоровья не заменят, но...
- 46 Компромиссы возможны
- 46 После – с помощью профсоюза

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 47 Отдых с пользой
- 48 Мы не только металлурги

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 11.12.2018.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 18-442.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

Уважаемые горняки и металлурги!

Вот и подходит к концу еще один год. Это был год больших свершений и сбывшихся ожиданий, год напряженной работы и масштабных дел: при участии металлургов завершены крупные и знаковые для России проекты, такие как мост через Керченский пролив, современные стадионы для чемпионата мира по футболу, атомные ледоколы и истребители нового поколения. Для кого-то 2018-й был непредсказуемым и не оправдавшим надежды, для кого-то, наоборот, насыщенным и плодотворным.

Глобальная экономическая и политическая нестабильность, усиление санкций, не всегда продуманные действия правительства, в том числе повышение пенсионного возраста, принесли новые тревожные вызовы.

Но, несмотря на это, многие предприятия ГМК успешно работают, обновили долгосрочные стратегические планы, скорректировали ближайшие цели. Кто-то прогнозирует улучшение ситуации, ждет позитивных изменений в социально-экономической жизни страны, готовиться заключить более весомый коллективный договор, кто-то не столь оптимистичен, но каковы бы ни были планы, для нас очень важна уверенность работников в завтрашнем дне, стабильность и устойчивость горно-металлургического комплекса.

Научившись слушать и слышать друг друга, мы ставили перед собой амбициозные задачи и добивались их реализации. Осознали, что общественное согласие и сплоченность позволяют добиваться поставленных целей. Да, пока не все удастся. Но объединенные стремлением достигнуть большего, мы движемся вперед, чтобы горняки и металлурги были счастливыми и успешными.

Скоро снова засверкают праздничными огнями новогодние елки, мы отпразднуем наступление еще одного года, будем желать, чтобы успехов стало больше, а неудачи обошли нас стороной.

Благодарю всех за труд, за преданность профессии горняка и металлурга. Особые поздравления тем, кто работает в новогодние дни.

Дорогие друзья! Пусть свершится всё задуманное и долгожданное. Пусть наступающий год будет полон интересных событий, важных достижений и счастливых моментов. От всей души желаю вам успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия, много новых радостных событий!

**С праздником! С Новым Годом!
С Новым счастьем!**

Председатель профсоюза

А.А. Безимянных



ЦС ГМПР: некоторые факты и комментарии месяца

Подписали соглашение

5 декабря Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) заключили Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017-2019 годы:

1. Пункт 4.7 ОТС изложить в редакции:

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка. При изменении учетного периода не допускается снижение заработной платы работников по профессиям и должностям.

2. В связи с истечением 31 декабря 2018 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2017-2019 годы продлить действие раздела 5 «Оплата труда» с 1 января 2019 до окончания срока действия ОТС на 2017-2019 годы.

3. Пункт 10.3.3 ОТС на 2017-2019 годы изложить в редакции:

Для участия в качестве делегатов съездов профсоюза, в пленумах ЦС ГМПР, во Всероссийских совещаниях (семинарах), проводимых ГМПР, работодатель освобождает

работников от работы на время их созыва, сохраняет средний заработок и оплачивает расходы по командировке.

4. Пункты 4.7 и 10.3.3 ОТС на 2017-2019 годы в редакции настоящего Соглашения вступают в силу с момента подписания настоящего Соглашения и действуют до окончания срока действия ОТС на 2017-2019 годы.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Документ подписали председатель ГМПР А. Безмянных и исполнительный директор АМРОС А. Окуньков.

На церемонии подписания Алексей Безмянных отметил:

– 2018 год был, с одной стороны, стабильным в экономическом плане по многим параметрам, с другой – непредсказуемым на политической арене. Мы констатируем, что договоренности по оплате труда сторонами социального партнерства соблюдались, большинство предприятий работало в рамках действующего ОТС.

Есть одна особенность нынешних переговоров – за рамками официально принятых решений мы определили ряд векторов, в которых будет проходить кампания по заключению нового ОТС в следующем году.

Сегодня мы подписываем важный документ, в который внесены и технические изменения, важные для работы компаний.

Благодарю всех участников переговорного процесса за работу и результат.

Алексей Окуньков добавил:

– Переговоры были непростыми, но мы услышали друг друга. Это говорит о высокой оценке участников переговорного процесса. Такое сотрудничество идет на благо трудовым коллективам. Могу подтвердить, что большинство предприятий ГМК работает в рамках Отраслевого тарифного соглашения.

Не хочу загадывать, как сложатся переговоры в следующем году, пока же мы договорились о превентивных шагах. Ситуация чрезвычайно непростая, но мы просто обязаны находить те решения, которые устраивают обе стороны.





Решили действовать вместе

В Минске 22-24 ноября прошла встреча молодых активистов ГМПР и Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш». В ней приняли участие победители смотра-конкурса «Молодежный лидер ГМПР», представители молодежного профактива комбината «Запорожсталь» и совета молодых работников украинской космической отрасли.

В расширенном совместном заседании молодежного совета белорусского профсоюза и координационного молодежного совета при ЦС ГМПР приняли участие председатель «Белпрофмаша» Николай Ковальчук и заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Обсуждены актуальные вопросы профсоюзной деятельности и возможности сотрудничества. Белорусские коллеги рассказали, что основные задачи сегодня – это работа с малочисленными предприятиями, создание первичных профсоюзных организаций, более широкое использование современных инструментов информирования работников.

Итогом встречи стало подписание Соглашения молодежных советов о сотрудничестве. Договорились принимать участие в совместных мероприятиях и при необходимости оказывать коллегам солидарную поддержку.

Финалом встречи стал международный КВН – традиционное мероприятие, на которое «Белпрофмаш» ежегодно приглашает команды из России и Украины.



Встретились на смоленской земле...



20 ноября председатель профсоюза А. Безымянных, председатель контрольно-ревизионной комиссии Ю. Лоншаков, помощник председателя профсоюза А. Соловьев в Смоленске провели несколько встреч и переговоров по актуальным вопросам профсоюзной и общественной жизни.





В Смоленском объединении организаций профсоюзов руководство ГМПР обсудило с председателем объединения Е. Максименко общую ситуацию в профсоюзном движении России, вопросы социально-экономического положения работников в регионе, дальнейшее сотрудничество.

21 ноября состоялась встреча А. Безымянных с заместителем генерального директора СПО «Кристалл» А. Романковым. Алексей Валерьевич рассказал о перспективах развития крупнейшего в России предприятия по обработке алмазов и тесном взаимодействии с профсоюзной организацией в решении трудовых, экономических и социальных вопросов работников.

Гости посетили цехи, участки предприятия, ознакомились с уникальным и сложным производством по переработке алмазов и огранке бриллиантов.

В конференц-зале прошла встреча А. Безымянных с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации смоленского «Кристалла». Алексей Алексеевич рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе, остановился на задачах, которые решает профсоюз сегодня и над какими проблемами предстоит работать в будущем, ответил на вопросы профсоюзных активистов.



... и в Северной Осетии

В ноябре состоялся рабочий визит председателя профсоюза Алексея Безымянных в Республику Северная Осетия – Алания.



В Русском драматическом театре г. Владикавказа прошло празднование 70-летнего юбилея АО «Победит». Председатель профсоюза принял участие в праздничных мероприятиях.

«Победит» – крупное металлургическое предприятие республики, где работает около тысячи человек, появилось в первые послевоенные годы, когда страна остро нуждалась в металле. Предприятие было сдано в эксплуатацию в 1948 году, тогда же выпущен первый твердый сплав, названный «Победит». Он и дал имя заводу, выпускающему тугоплавкие металлы, а также тяжелые и твердые сплавы из них.

– В славных делах комбината большая заслуга не одного поколения профсоюз-



ного актива. Работники предприятия верят в ГМПР, показывают силу единства и сплоченности. Высокий уровень доверия к руководству профорганизации позволяет на протяжении многих лет обеспечивать 100-процентное профсоюзное членство, – отметил Алексей Алексеевич, вручая профсоюзные награды отличившимся заводчанам.

«Почетный знак ГМПР» вручен Хубаеву Ефиму Васильевичу, председателю профсоюзной организации АО «Победит».

В ходе рабочего визита председатель профсоюза посетил владикавказский завод «Электроцинк», где 21 октября произошел пожар. Провел переговоры с руководством предприятия. В ходе беседы высказано предложение о всесторонней поддержке для сохранения рабочих мест.

Сейчас деятельность на заводе, где работают почти две тысячи человек, остановлена. Работники получают

2/3 среднего заработка за время вынужденного простоя. Но проблема в том, что раздаются голоса закрыть предприятие. Две тысячи человек могут остаться на улице.

Переговоры о дальнейшей судьбе предприятия продолжаются...



Решили помогать. Как, кому и зачем?

В Центральном Совете ГМПР прошло заседание рабочей группы по разработке предложений для оказания помощи малочисленным профсоюзным организациям.

Рабочая группа сформирована решением Исполкома для реализации постановления (майского 2018 г.) пленума ЦС ГМПР. На первом заседании в сентябре обсудили общие положения, цели, задачи оказания шефской помощи, определили проект перечня территориальных и первичных организаций, которым необходима поддержка, и организации, способные оказать такую помощь.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных напомнил:

– О данном проекте проинформировали участников встречи председателей первичных профсоюзных орга-

низаций в Санкт – Петербурге. Все отнеслись к этому с пониманием.

Примеры оказания шефской помощи уже есть в ряде наших территориальных и первичных организаций. Назрела необходимость систематизировать эту работу, повысить ее эффективность.

Члены рабочей группы подготовили проект положения «О межрегиональном взаимодействии организаций ГМПР». Документ внесен на рассмотрение декабрьского (2018 г.) пленума ЦС профсоюза. ●





Настроились на укрепление

Состояние и меры по улучшению организационной работы обсудил V пленум Иркутской областной организации ГМПР.

А чтобы заседание прошло более эффективно, до его начала провели семинар. Члены областного комитета практиковались вести заседания коллегиальных органов, составляя документы с учетом последних изменений в законодательстве и Уставе ГМПР, обсудили оформление профсоюзной документации.

По основному вопросу докладывал заместитель председателя областной организации Евгений Воробьёв. Он обратил внимание на то, что за последние годы в деятельность некоммерческих общественных организаций были внесены существенные изменения. Принятый новый Устав ГМПР также пересмотрел правила и нормы внутрисоюзной жизни.

Выборочный анализ деятельности профкомов первичных профсоюзных организаций показал разные подходы в ведении организационной работы, оформлении документации, выполнении решений вышестоящих органов. Приняты и утверждены соответствующие методические рекомендации.

Говорилось о необходимости более широкого информирования работников о деятельности профсоюза, областной и первичных профорганизаций в целях повышения социальной активности работников и профактива, мотивации профсоюзного членства. Особое внимание уделялось организационному укреплению профсоюзных рядов.

Председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано провести обучение членов выборных коллегиальных органов, председателей структурных подразделений и профсоюзного актива по основам организационной работы.

Председатель областной организации профсоюза Николай Евстафьев проинформировал о действиях в связи с повышением минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Говорили о поддержке инициативы по законодательному закреплению положения об установлении тарифной ставки (минимального оклада) первого разряда промышленно-производственного персонала, работающего в нормальных условиях труда, не ниже величины МРОТ.

Областной и первичным профсоюзным организациям предложено проанализировать состояние оплаты труда в малочисленных первичках на предмет соответствия тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальному размеру оплаты труда.

Обсуждена ситуация в ПАО «Коршуновский ГОК». 🟡





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

На «Магнезите» подвели итоги года

На саткинских предприятиях Группы «Магнезит» рассказали о зарплатных и других социально-экономических итогах на годовой отчетной конференции первичной профсоюзной организации.

Такие конференции в первичке «Магнезита» стали традиционными, к тому же их проведения требует Устав ГМПР. Встреча собрала профактив комбината «Магнезит» и предприятий саткинской площадки Группы – председателей и членов профкомов цехов, профлидеров бригад и смен. Председатель первички Алексей Сабуров отчитался о профсоюзной работе по защите социально-трудовых прав работников по всем направлениям.

2018 год для саткинских предприятий Группы был напряженным. Впрочем, как и прошлые годы. Продолжилась реструктуризация, вновь дали знать о себе социально-экономические проблемы. Несмотря на это, свои обязательства перед работниками первичка постаралась выполнить. В частности, регулярно контролировалось выполнение норм Отраслевого тарифного соглашения и дополненного в соответствии с ним коллективного договора «Магнезита». В декабре позапрошлого года колдоговор был пролонгирован до конца 2019 года.



С учетом слабой положительной динамики в объемах отгрузки продукции вопрос о существенном росте зарплат работников не стоял. Тем не менее, профкому удалось договориться с работодателем о 5-процентной индексации тарифных ставок и окладов на комбинате «Магнезит», саткинской площадке Группы и в «Магнезит Монтаж Сервис». В целом, по данным управления персоналом комбината, за 9 месяцев 2018 года средняя зарплата на предприятиях саткинской

площадки составила 31940 рублей. Для сравнения: за тот же период 2017 года – 28940 рублей.

– В сложных социально-экономических условиях, при продолжающейся реструктуризации приоритетом для профкома было оказание практической помощи цеховым комитетам в осуществлении контроля за соблюдением норм Трудового кодекса при переводе, увольнении и сокращении работников, членов профсоюза, выводимых производственных подраз-

По состоянию на 1 октября 2018 года численность коллектива саткинской площадки Группы «Магнезит» – 4495 человек, из них в ГМПР – 2886 работников. За 12 месяцев в профсоюз вступили 147 человек.





делений, и этот процесс не прекратился. По каждому случаю увольнения собирался президиум профсоюзной организации, так как при переводе людей в структуру другого предприятия чаще всего теряется профчленство.

Много было сделано профкомом и по другим направлениям: продолжались переговоры с руководством по обеспечению работников социальными гарантиями и компенсациями, велась работа с молодежью, организовывался досуг для детей магнитовцев.

Приоритеты в охране труда – контроль соблюдения работодателем всех нормативов и требований, объективность проведения спецоценки во избежание неоправданного снижения компенсаций и гарантий. Во всех несчастных случаях со смертельным исходом представители профсоюза добились возмещения, в соответствии с ОТС, морального вреда в размере не менее годового заработка работника на каждого члена семьи.

Регулярно работникам оказывалась профессиональная юридическая помощь, причем не только по трудовым вопросам, но и в сфере гражданского, жилищного, налогового права, по вопросам семьи и наследования, пенсионного законодательства, защиты прав потребителей. Общая экономическая эффективность такой работы составила более 1,5 миллиона рублей.

О работе по улучшению условий труда женщин, вовлечению в общественную жизнь молодежи и детском отдыхе рассказали председатель женкомиссии профкома Елена Леонтьева и председатель молодежной профсоюзной комиссии Андрей Вогулкин.

Отдельно говорилось о проблеме низкого профчленства. Алексей Сабуров рассказал о своем видении задач в этом вопросе:

– Постепенно, применяя разные методы воздействия, изменить в сознании людей тип мотивации профсоюзного членства от «ритуального» (по привычке) и потребительского (ради материальных благ) к солидарному, основанному на понимании необходимости коллективной защиты интересов работников, их «вовлеченного» объединения для совместных действий. Нельзя забывать и о проблеме социального взаимодействия с работодателем: только сотрудничество с администрацией позволит решить многие проблемные вопросы.

Конференция оценила работу профкома на «удовлетворительно» и обозначила наиболее острые социальные проблемы коллектива, решением которых профком должен заниматься в следующий отчетный период. ■

И учеба, и работа

Семинар для профсоюзного актива и заседания постоянно действующих комиссий Свердловского областного комитета профсоюза прошли в Екатеринбурге.

Семинар собрал большинство лидеров и актив первичных профсоюзных организаций региона. Тема актуальна: «Изменения в трудовом законодательстве РФ 2018-2019 гг. Новое в трудовых отношениях в связи с Пенсионной реформой», «Изменения в пенсионном законодательстве в связи с вступлением с 1 января 2019 года Федерального закона №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Во второй половине дня прошло расширенное заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области, а также заседания постоянных комиссий обкома – по профстроительству и уставной деятельности, по проблемам труда и социальной защите женщин.

Валерий Кусков, председатель областной организации профсоюза, отметил, что сегодня, когда закон утвержден, необходимо проследить, чтобы он исполнялся, не допустить злоупотреблений, дис-

криминации и необоснованных увольнений:

– Вопросов много. Не исключено, что нас ждет еще очень много неожиданностей в виде принятия тех или иных подзаконных актов. И мы должны внимательно следить за возможными изменениями.

Первая часть семинара была посвящена новому в трудовом законодательстве. Ее провела хорошо знакомая профлидерам преподаватель – кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Уральской юридической академии Юлия Жильцова. Она подробно остановилась на поправках в Трудовой кодекс, изменениях в связи с принятием нового МРОТ и многом другом. Поскольку эта тема актуальна для профсоюза, значительная часть времени была отведена вопросам и ответам.

Во второй части Елена Благина, начальник отдела организации, назначения и перерасчета пенсий Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, и Наталья Некрасова, заместитель начальника отдела оцен-





ки пенсионных прав застрахованных лиц Отделения, рассказали о порядке назначения общих пенсий и пенсий для работников со специальными условиями труда. После принятия пенсионной реформы консультации по этим вопросам стали для всех работников ГМК региона необходимыми.

На заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области обсужден план работы на 2019 год. Стороны договорились до 28 декабря 2018 года внести в него необходимые корректировки.

Сторону власти представляли Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки области, координатор комиссии; Игорь Савахин, главный специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки области, и Леонид Денисенко, советник Министерства промышленности и науки области.

От стороны работодателей в заседании комиссии приняли участие

Анатолий Сысоев, председатель комитета РОР «СОСПП» по промышленности, координатор комиссии; Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент РОР «СОСПП», его заместитель, и Андрей Чувилкин, заместитель директора по персоналу ООО «УГМК-Холдинг».

Сторону работников представляли Валерий Кусков, председатель областной организации ГМПР, координатор комиссии, Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, заместитель координатора комиссии, Владимир Грачев, председатель ППО филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР, и Василий Горбунов, председатель ППО ПАО «Син ТЗ» ГМПР.

В 2019 году предстоит серьезная работа по сбору и обработке данных, необходимых для нового регионального Отраслевого соглашения (ОС), подготовка сторонами своих предложений, их обсуждение и в итоге – принятие нового регионального Отраслевого соглашения. Стороны выразили уверенность, что переговорный про-

цесс будет плодотворным и приведет к положительным результатам, так как социальное партнерство в ГМК региона имеет богатый опыт и традиции, хотя это не исключает острую переговорную борьбу.

На заседании комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза был согласован план работы на 2019 год, обсуждена ситуация с профсоюзным членством в целом, а также в первичных профсоюзных организациях АО «Уральская фольга» и ОАО «Ключевский завод ферросплавов», обоснованно считающихся проблемными.

Члены комиссии говорили о необходимости внесения изменений в «Оценочный лист деятельности профгруппы» (конкурс ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР») и в Положение об организации кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области.

Проекты постановлений рекомендованы для рассмотрения на заседании президиума областной организации профсоюза. 🟡



...значительная часть времени была отведена вопросам и ответам.



ИВАН БОЛОТИН



ШАГ В ЦИФРОВУЮ РЕАЛЬНОСТЬ

Работники Челябинского металлургического комбината побывали в гостях у металлургов Магнитки. Представители первичной профорганизации Группы ММК поделились опытом внедрения информационных, организационных и других новаций в профсоюзной работе.

Лидерство в информационной и организационной сфере первичка Группы ММК удерживает давно. В свою очередь на ЧМК, после смены профсоюзного лидера и обновления профактива, сегодня тоже начато движение в этих направлениях. Это и стало поводом для встречи. В гости к магнитогорцам приехали председатели профорганизаций цехов основной площадки ЧМК и челябинских «дочек» компании «Мечел», специалисты профкома ЧМК, председатель первички Айдар Сафиуллин, а также заместитель председателя областной организации ГМПР Александр Коротких.

На магнитогорской земле челябинцев приветствовал председатель первички Группы ММК Борис Семенов. Он рассказал, как работает сейчас предприятие, как выстроена система защиты трудовых прав и интересов работников.

Социально-экономические условия сегодня меняются стремительно, работодатели оперативно и гибко адаптируются в них. Такая же реакция требуется и от профсоюза – чтобы оставаться эффективным и не потерять людей. Самый верный путь – экспериментировать, внедрять новации. На встрече магнитогорцы поделились опытом реализации своих цифровых разработок. Речь шла об информационной ERP-системе «Логистика ресурсов». Она позволяет вести как электронный персонифицированный учет работающих и неработающих членов профсоюза, так и оперативно формировать необходимую статистику и аналитику, контролировать и планировать профсоюзный бюджет, вести электронный документооборот. Другая новация – собственное мобильное приложение «Мой профсоюз». Подробно об этом рассказали специалисты профкома Группы ММК Константин Субботин и Ольга Мартынова.

Интерес гостей вызвали новшества магнитогорцев и в организационной сфере, а именно институт доверенных лиц членов профсоюза. Опыт его внедрения и результатами поделился Юрий Днепровский, заведующий орготделом профкома Группы ММК.

При этом в первичке регулярно отслеживают обратную связь и эффективность каждого внедренного проекта, учитывают их способность сделать профсоюзную работу прозрачнее и таким образом влиять на уровень профчленства. По последнему показателю ММК также традиционно в лидерах. В чем пока уступает ЧМК. Эта тема тоже обсуждалась. Какие факторы могут отрицательно повлиять на уровень профчленства, где, выстраивая профсоюзную работу, ожидать максимальных рисков и сбоев: с такой позиции магнитогорцев заинтересовал опыт первички ЧМК. Представители ММК дали рекомендации и советы, как поднять и удержать профчленство, на что прежде всего обращать внимание. Все согласились, что начинать нужно с выстраивания социального диалога с работодателем.

Гости познакомились с производством и условиями труда работников ММК – побывали на стане «5000», в листопрокатном цехе №11. Теперь профактив Магнитки ждут на ЧМК с ответным визитом.

Председатель ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Борис Семенов:

– В своей работе сегодня мы выделяем три основных направления. Это усиление правовой защиты членов профсоюза, увеличение общественного контроля в сфере охраны труда и внедрение современных информационных технологий в деятельность профсоюзной организации.



Представители ММК дали рекомендации и советы, как поднять и удержать профчленство, на что здесь прежде всего обращать внимание...



Сегодня мы готовы делиться с коллегами теми наработками, которые у нас есть: и работой в системе электронного учета членов профсоюза, и внедрением мобильного приложения, и вопросами совершенствования организационной структуры.

Председатель первичной профорганизации ЧМК Айдар Сафуллин:

– Рады, что эта поездка состоялась, планировали ее давно. Мы в профсоюзной работе сейчас идем к тому, что в Группе ММК уже сделали. Нам обо всем обстоятельно рассказали. Я бы отметил систему скидок для членов профсоюза при посещении культмассовых заведений – хороший опыт. Встреча стала для нас еще одним шагом в поиске новых путей и решений. Надеюсь, поездка станет началом профсоюзной дружбы наших предприятий.

Заместитель председателя областной организации ГМПР Александр Коротких:

– Это действительно знаковое событие: впервые за много лет встретились профактивы двух предприятий-гигантов. Состоялся не только обмен опытом – сделаны важные выводы, касающиеся всей профсоюзной работы. И работодатель, и профсоюз заинтересованы в благополучной работе предприятия, и единственный путь в этом направлении – социальное партнерство. Поэтому нужно работать так, чтобы у работодателя сложилось понимание профсоюза как партнера. На ММК у руководства такое понимание есть. Но мы знаем случаи, когда отсутствие социального диалога приводило к резкому снижению профчленства в лучшем случае, а в худшем – к развалу первички и даже ликвидации предприятия. Поэтому такие встречи важны: помимо обмена профсоюзным опытом, они позволяют на практике убедиться в эффективности соцпартнерства. 🟡





Держать руку на пульсе

Президиум Оренбургского областного комитета ГМПР рассмотрел ситуацию в горно-металлургическом комплексе региона.

О тличительной особенностью работы областной организации является постоянный мониторинг текущей социально-экономической ситуации на предприятиях области. Этому вопросу уделяется особое внимание на каждом заседании президиума.

В целом положение предприятий горно-металлургического комплекса Оренбуржья можно назвать стабильным. Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Гайский ГОК» Александр Архипов отметил, что предприятие выполняет плановые показатели. Есть рост заработной платы. В то же время необходима модернизация основного технологического оборудования, в связи с этим в 2019 году в течение нескольких месяцев возможно временное снижение выпуска продукции.

Марсель Солодкий, председатель ППО «Медногорского медно-серного комбината» также отметил стабильную работу предприятия.

– Сейчас активно верстается техпромфинплан на 2019 год. Каждая служба формирует свой блок, а потом каждая статья будет проходить защиту в УГМК–холдинге, – подчеркнул Марсель Фаритович. – Все социальные программы коллективного договора выполнены. С 25 октября началась кампания по заключению нового колдоговора. Зарплата выросла, задолженностей и задержек нет.

Сложная обстановка на предприятии ОАО «Комбинат Южуралникель». Наталья Фадеева, председатель профорганизации, проинформировала, что предприятие по-прежнему законсервировано. В мае этого года открывали участок, но сохранить его не удалось. В основном на комбинате трудятся работники пенсионного возраста, в то время как молодых специалистов практически не осталось.

Заметное движение в лучшую сторону наблюдается на Южно-Ураль-



ском криолитовом заводе. По словам Сергея Юхлова, председателя профорганизации, на предприятии создана проектная команда из 29 человек. А это значит, есть надежды на запуск новых направлений.

– Я оптимист, и думаю, что будут изменения к лучшему, – уверен Юхлов. – Зарплату платят день в день. Требования по охране труда строжайшие. Колдоговор выполняется.

По вопросам охраны труда высказалась председатель первичной профсоюзной организации АО «Уральская Сталь» Марина Калмыкова.

Она выразила обеспокоенность общей динамикой несчастных случаев на предприятии. И это несмотря на то, что есть постоянный контроль за выполнением правил ОТ, проводятся регулярные проверки, инструктажи с участием службы безопасности.

Тяжелая ситуация сохраняется на Светлинском ферроникелевом заводе.

По словам председателя Оренбургской областной организации ГМПР Оксаны Обрядовой, на предприятии систематически нарушаются требования трудового законодательства, имеются значительные задержки профсоюзных взносов – более 130 тысяч рублей. С работников они удерживаются, но на счет профсоюзной организации ГМПР не поступают.

– В адрес генерального директора предприятия мы направили претензию. И если ничего не изменится, будем обращаться в Арбитражный суд. Уже уведомили об этом прокуратуру, – сообщила Оксана Михайловна.

На президиуме обсуждены проблемы сохранения численности организации.

Так, выше среднеотраслевого уровня (66,7%) профсоюзное членство среди работающих в 3-х профсоюзных организациях: АО «Гайский ГОК» – 99,3%, ОАО «Криолит» – 69,5% и АО «Уральская Сталь» – 68,6%. Ниже



– в 8 организациях. Рассмотрены новые формы мотивации – в частности, проект «Профдисконт-халва», который в настоящее время расширяется, предоставляя новые возможности экономии денежных средств членам профсоюза. Меры по мотивации профчленства нашли отражение в постановлении президиума.

Проанализировано состояние информационно-пропагандистской работы в первичках и в целом по областной организации ГМПР. Принято решение о продолжении сотрудничества с областной профсоюзной газетой «Простор» на 2019 год. Отметим, что тематические полосы вкладыша «Вместе мы – ГМПР» выходили в каждом номере областного издания и распространялись по всей области. ■

...выше среднеотраслевого уровня (66,7%) профсоюзное членство среди работающих в 3-х профсоюзных организациях: АО «Гайский ГОК» – 99,3%, ОАО «Криолит» – 69,5% и АО «Уральская Сталь» – 68,6%.



ЕВРАЗ: РЕКОНСТРУКЦИЯ ТАШТАГОЛЬСКОГО РУДНИКА

Проект позволит усилить сырьевую безопасность компании за счёт увеличения объёмов добычи железной руды на шахте в 1,5 раза, с 2,2 млн тонн до 3,25 млн тонн в год. Инвестиции составят около 6,8 млрд рублей. Новость сообщила пресс-служба ЕВРАЗа.

Проjekt предполагает запуск в работу скипового ствола «Сибиряк», по которому будет осуществляться доставка материалов и выдача на-гора добытой руды. Также будет построен комплекс подземного дробления на горизонте -350 метров. Таштагольская шахта будет работать по двум технологиям: традиционной – этажно-принудительного обрушения, так как значительная часть запасов рудника подготовлена к отработке по данной системе, и новой – подэтажно-камерной, с закладкой отработанного пространства и применением самоходной техники. Эта технология позволит существенно увеличить производительность труда на всех ста-

диях подготовки и добычи руды и снизить себестоимость продукции. Аналогичная технология действует на Шерегешском руднике.

В рамках проекта будет реконструирован действующий закладочный комплекс, что позволит в два раза увеличить его мощность, а также модернизированы станция очистки шахтных вод и административно-бытовой комбинат шахты.

На данный момент уже проведены предварительные инженерные изыскания под будущие площадки строительства, техническая экспертиза зданий и сооружений, а также эксплуатационная разведка Западного участка месторождения. Завершено обследование горных выработок горизонта -350 м. Начались

подготовительные работы к добыче по новой технологии на части Восточного участка.

Планируется, что по новой технологии рудник заработает со второго полугодия 2019 года.

Балансовые запасы Таштагольской шахты в пределах горного отвода до горизонта -350 метров составляют 53,8 млн тонн руды с содержанием железа 40,3 процента. В настоящее время добыча ведётся на трёх участках: Юго-Восточном, Восточном и Северо-Западном. Первичный концентрат Таштагольского рудника поступает на Абагурскую обогатительную фабрику и после вторичного обогащения отправляется на ЕВРАЗ ЗСМК. ■



На позициях правды и справедливости

В ноябре 2018 г. первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» исполнилось

55 лет

Этому событию был посвящен целый цикл мероприятий. Конкурс фоторабот «Профсоюз – одна семья», и молодежный квест, турнир по пейнтболу и конкурс агитплакатов «С профсоюзом хо-ро-шо!», проведение спортивных соревнований и многое-многое другое.

А еще впервые за свою историю профсоюзный комитет принял решение об издании книги о первичке. Задумка написать ее появилась год назад, когда только началась подготовка к юбилею.

К сожалению, история первых лет первичной профсоюзной организации КраЗа во многом утрачена. Чтобы восстановить ее, просмотрели подшивки заводской газеты «Металлург», собрали воедино уникальный исторический и иллюстративный материал.

Книга получилась. Черно-белые фотографии из архива повествуют о том, как рождался завод, какие социальные объекты были построены для заводчан, а воспоминания первых строителей и ветеранов показывают масштабность и значимость завода для страны в советские времена.

«С заботой о людях», – такое название получила она после долгого обсуждения. Издание полностью отражает значение профсоюза и профсоюзного движения. Ведь пройденный первичкой путь длиной в 55 лет отмечен постоянной заботой о человеке труда. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профактив не проявлял заинтересованное участие, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь о развитии предприятия, о благосостоянии членов профсоюза.

Во Дворце культуры и спорта металлургов состоялся праздничный вечер, посвященный юбилею организации. Еще за час до официального начала мероприятия в фойе дворца начали собираться гости. Это была встреча старых добрых друзей, коллег, кто уже ушел с предприятия на заслуженный отдых, но не потерял связь с профсоюзной организацией, и тех, кто сегодня несет нелегкую ношу профсоюзного активиста.

«О, сто лет, сто зим, давненько не виделись, а помнишь, как в 80-е было нелегко», – с разных сторон звучали восхищенные возгласы ветеранов. «Смотри, как раньше-то было, а мы и сейчас эти вопросы решаем», – делились впечатлениями сегодняшние профактивисты, с интересом разглядывая фотолетопись организации.





Молодежный актив подготовил для гостей развлекательные информационно-игровые локации, где все желающие могли выиграть профсоюзные сувениры.

Выставка агитплакатов также не оставила никого равнодушным.

Работала фотостудия, где можно было сфотографироваться с друзьями и получить фотографию на память.

И вот зазвучали фанфары. Председатель профорганизации «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин открыл праздничный вечер и вручил памятные подарки ветеранам организации, тем, кто возглавлял ее в разные годы.

Поздравления с юбилеем прозвучали от председателя Федерации профсоюзов Красноярского края Олега Исынова, председателя краевой организации ГМПР Сергея Цвирова, которые вручили почетные грамоты активистам.

Управляющий директор АО «РУСАЛ Красноярск» Евгений Курьянов отметил, что профсоюзная организация – это сильный и надежный партнер, а помощь специалистов профкома в таких вопросах как охрана и улучшение условий труда, подготовка кадрового резерва, информирование, проведение массовых культурных и спортивных мероприятий неопределима.

Слова благодарности за совместную работу в этот вечер прозвучали и от руководителей филиала ООО «РУС – Инжиниринг», ООО «КорпусГрупп Сибирь» и красноярского филиала ООО «КраМЗ-Авто», и от наших коллег, представителей профсоюзных организаций Ачинского глиноземного комбината, Богучанского алюминиевого завода и «Глиноземсервис». 🇷🇺

Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профактив не проявлял заинтересованное участие...





АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ



Пирамида креатива

Металлурги «ММК-МЕТИЗ» призвали коллег держаться вместе: на предприятии прошли профсоюзные информационные конкурсы.

Информационный стенд, агитационный плакат и стенгазета стали полем кропотливого творчества заводчан. А главной темой – профсоюз. Организовала конкурсы на лучший стенд, плакат и стенгазету первичка «ММК-МЕТИЗ» в честь своего 75-летия.

Торт-пирамида, где каждый «слой» – броский аргумент о том, что дает работнику профсоюз, а вершина всего – защита прав и интересов работника. Так, увенчав пирамиду праздничными цифрами 7 и 5, реализовали в своей стенгазете идею мотивации профчленства представители цеха подготовки производства.

Глобальным мышлением отличились работники инструментального цеха. Они красочно презентовали профсоюз как целый мир – в буквальном и переносном смысле. А «планетную» идею удачно проиллюстрировали на плакате известным слоганом: «Собраться вместе – это начало. Держаться вместе – это прогресс. Думать вместе – это единство. Работать вместе – это успех!»

Но если в плакатах и стенгазетах металлурги дали волю фантазии и творчеству, то при изготовлении стендов главным было строгое соблюдение информационных требований. В их числе – актуальность и регулярное обновление материалов, наличие контактной информации – куда обратиться, если нужна помощь профсоюза. Основная цель – чтобы работники знали больше о деятельности профсоюза.

Конкурсы шли несколько месяцев. Работы оценивала экспертная комиссия профкома. Для победителей и активных участников был предусмотрен премиальный фонд.

После тщательного разбора лучшими авторами агитплакатов признаны Юлия Бойкова (инструментальный цех), Ольга Бельшева (сталепроволочный цех) и Светлана Набиуллина (сталепроволочно-канатный цех). Среди авторов стенгазет победные места присуждены Екатерине Агарковой (энергоцех), Ольге Ершовой (цех подготовки производства) и Вере Поляковой (сталепроволочный цех). В конкурсе информационных стендов оценивались коллективы цехов. Лучшими стали энергоцех, цех подготовки производства и центральная заводская лаборатория.

Председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ» Елена Рамазанова отметила:

– Задумывая конкурсы, мы хотели не только акцентировать внимание на теме профсоюза, его деятельности, но и активизировать творческие ресурсы наших работников и привлечь к участию как можно больше людей. Думаю, это получилось. Если раньше участниками чаще были профлидеры и профактивисты, то сейчас больше рядовых членов профсоюза, молодежи. Конкурсы еще раз показали, насколько талантливы наши работники. 🍎





КСЕНИЯ ТРЯПИНА



АНДРЕЯ СЕМЕНОВА



ДОГОВОРИЛИСЬ

В Вологде подписано областное трехстороннее соглашение на три года. Документ подписали губернатор Олег Кувшинников, президент регионального Союза промышленников и предпринимателей Вадим Германов и председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин.

Трехстороннее соглашение подписывается в регионе ежегодно, начиная с 1996 года, и направлено на сохранение социальной стабильности, повышение качества жизни вологжан, укрепление кадрового потенциала и обеспечение занятости населения. Главная цель – предоставить дополнительные гарантии человеку труда.

Неслучайно было выбрано и место подписания – производственная площадка компании «ИММИД», которая занимается изготовлением полиэтиленовых и стальных труб.

– Впервые за 22 года мы подписываем соглашение не в тиши кабинетов, а на промышленном предприятии и сразу на 3 года. Мы видим, как меняется экономика и инфраструктура. Запущено огромное число проектов для улучшения качества жизни людей в крупных агломерациях и

сельских территориях. Благодаря этому Вологодчина вернулась в двадцатку наиболее экономически сильных регионов страны, постоянно наращивает ВРП и увеличивает объем инвестиции в основные фонды и социальную сферу, – сказал Олег Кувшинников.

По его словам, благодаря консолидированным усилиям профсоюзов, власти и бизнеса в области снижается безработица и теневая занятость, повышается производительность труда и средняя зарплата. Только за 9 месяцев 2018 года темпы роста промпроизводства в регионе составили 105% при среднероссийском уровне 103%.

Президент регионального Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области, гендиректор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Вадим Германов добавил, что в согла-

шении зафиксированы не только конкретные механизмы поддержки бизнеса, но и обязательства предприятий по социальной поддержке своих работников. В числе ключевых пунктов – ежегодная индексация зарплаты в соответствии с уровнем инфляции.

– Ежегодно в нашей области становится все больше предприятий, на которых заключаются коллективные договоры и появляются профсоюзные организации. Подписанный сегодня документ помогает правительству Вологодской области, бизнесу и профсоюзам идти вместе в одном направлении, – сказал Вадим Германов.

Валерий Калясин отметил, что перед подписанием нового трехлетнего соглашения профсоюзы оценили, как выполняется соглашение, подписанное на 2018 год:

– Мы пришли к выводу, что оно реализуется достаточно



успешно и до конца года будет выполнено. В новом соглашении удалось сохранить то, чего достигли в предыдущие годы, определить систему мониторинга исполнения принятых решений. Нам удалось преодолеть одно из наших давних разногласий – повышение минимального размера оплаты труда на территории области до уровня прожиточного минимума. Надеемся, что новое соглашение станет

эффективным инструментом для этой работы, тем более что одной из главных его задач обозначена борьба с бедностью.

Инициатором изменения срока действия соглашения выступил департамент труда и занятости населения области. Главной причиной стала необходимость синхронизации обязательств сторон с областным бюджетом, который принимается на трехлетний срок.

Главным нововведением соглашения стали приложения к нему, в которых отражены динамические показатели, изменения в социально-экономическом развитии области и социальном партнерстве в регионе. Они будут утверждаться ежегодно, а рассматривать выполнение показателей областная трехсторонняя комиссия будет дважды в год. 🟡



**БЛАГОДАРЯ
КОНСОЛИДИРОВАННЫМ УСИЛИЯМ
ПРОФСОЮЗОВ, ВЛАСТИ
И БИЗНЕСА В ОБЛАСТИ СНИЖАЕТСЯ
БЕЗРАБОТИЦА И ТЕНЕВАЯ
ЗАНЯТОСТЬ, ПОВЫШАЕТСЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
И СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА...**





МИХАИЛ КОРЕНЕВСКИЙ, «ПЛОЩАДЬ ТРУДА»

ВЛАСТЬ И ПРОФСОЮЗЫ ПЕТЕРБУРГА: О НАБОЛЕВШЕМ

Хорошей традицией становятся деловые контакты председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций «Союза металлистов» Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с руководством Комитета по промышленности и инновациям правительства Санкт-Петербурга. На очередной встрече профсоюзные лидеры смогли задать интересующие их вопросы председателю комитета Максиму Мейксину.



В «Союз металлистов» входят 7 территориальных организаций профсоюзов промышленной сферы, в том числе ГМПР. Встреча в Комитете продолжалась полтора часа. Ключевой темой стали проблемы, с которыми сталкиваются промышленные предприятия Петербурга.

Председатель профсоюзной организации завода «Красный Выборжец» Наталья Михнёнок поинтересовалась судьбой своего предприятия: земельный участок, на котором находится завод, передан под жилищное строительство. Со всей остротой стоит вопрос о перебазировании предприятия, которое занимается производством специальной продукции.

– Рассматриваются разные варианты, но пока не будет решен вопрос о производстве этой продукции, завод будет работать на прежнем месте, и не один год», – резюмировал итог обсуждения председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территори-

альной организации ГМПР **Александр Миронов**.

С аналогичной проблемой столкнулся и Петербургский завод прецизионных сплавов, к территории которого все ближе подступает жилой квартал. По слова Александра Миронова, в комитете пообещали дать ответ после детального изучения вопроса.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия «Ижорские металлурги» Татьяна Ладзина заострила внимание на хронических транспортных проблемах Колпино. Из-за них поездка на работу и обратно сопряжена с огромными трудностями. Как сообщил Максим Мейксин, разработаны три крупных программы решения транспортных проблем, в том числе и в Колпино.

На встрече также говорилось о трудностях, с которыми сталкиваются предприятия оборонной промышленности. «Максим Мейксин заверил нас, что правительство Петербурга хорошо понимает эту

проблему, ищет и предлагает разные формы удешевления и сбыта конверсионной продукции», – отметил Александр Миронов.

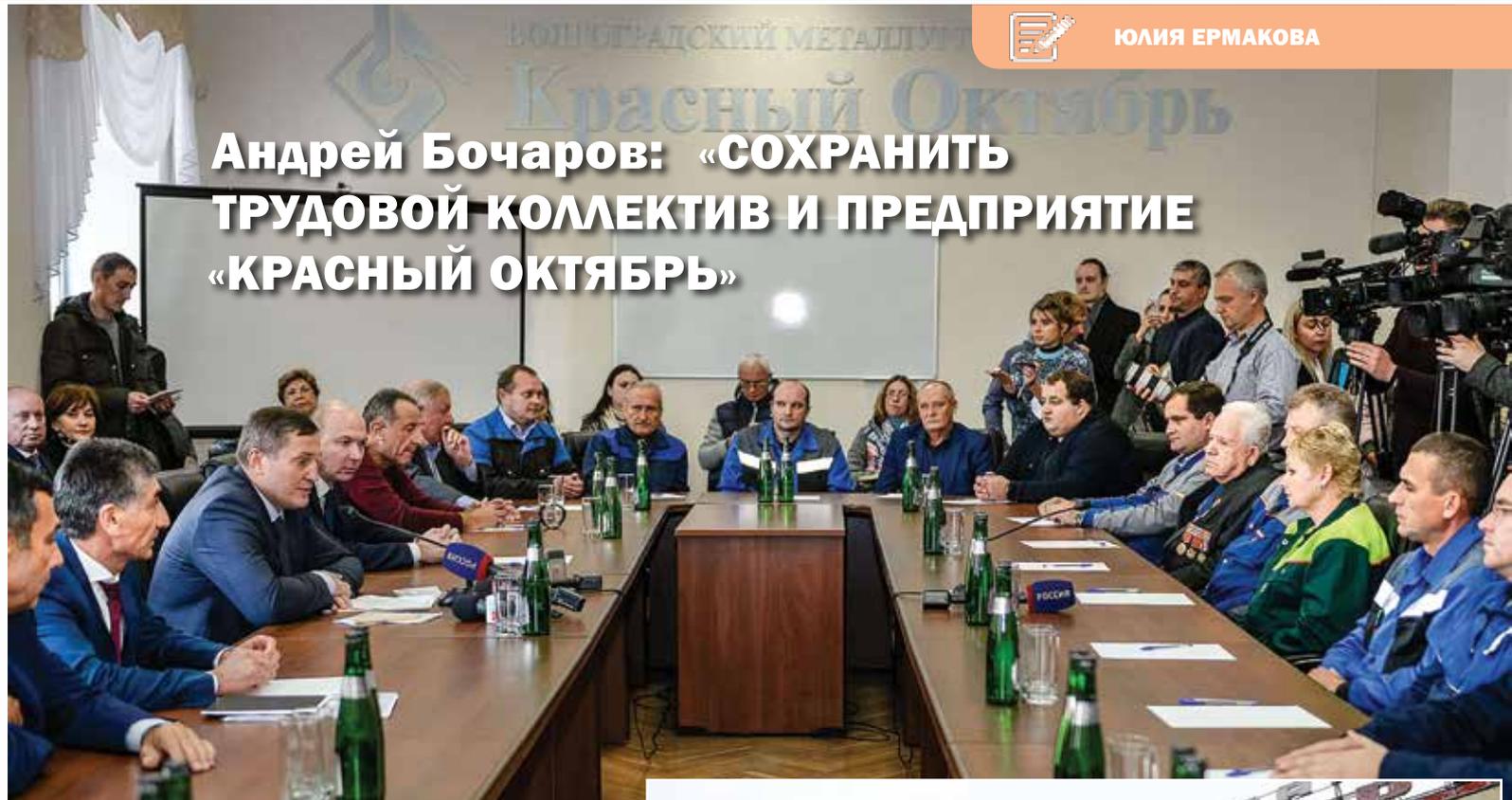
Он также смог получить развернутый ответ по участию петербургских предприятий в инновационных программах. «Соответствующее финансирование предусмотрено, но нужны дельные предложения, особенно для производства новой или необходимой продукции, и по созданию новых рабочих мест», – разъяснил алгоритм действия таких программ Максим Мейксин.

Более 300 тысяч петербуржцев сейчас работают в сфере промышленности. По различным оценкам, доля средних и мелких предприятий составляет от одной трети до половины. Именно в этом сегменте большие проблемы с созданием первичных профсоюзных организаций, которое должно стать обязательным условием для промышленных предприятий, претендующих на получение госзаказа. 🔴



ЮЛИЯ ЕРМАКОВА

Андрей Бочаров: «СОХРАНИТЬ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И ПРЕДПРИЯТИЕ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Задачи по защите трудовых прав работников предприятия «Красный Октябрь», восстановлению деятельности металлургического комбината и обеспечению условий для его дальнейшей работы поставлены губернатором Волгоградской области Андреем Бочаровым на оперативном совещании.



8 ноября Арбитражный суд Волгоградской области по иску швейцарской компании-собственника завода принял решение о введении на металлургическом комбинате «Красный Октябрь» процедуры конкурсного производства.

– За последние годы это уже пятое банкротство предприятия, – сделал акцент Андрей Бочаров. – Суд назначил конкурсного управляющего. Состоялась встреча, в ходе которой конкурсный управляющий отметил, что ситуация на заводе сложная, и обратился к ру-

ководству области за поддержкой и содействием по нормализации ситуации на предприятии.

8-9 ноября состоялись встречи с представителями трудового коллектива и профсоюза предприятия в узком и расширенном составах. В ходе таких встреч мы пришли к общим выводам, что ситуация является очень сложной, и без поддержки со стороны руководства области выйти из нее будет практически невозможно.

Мы не оставляли и не оставим людей с проблемами один на один.

Мною принято решение об оказании содействия в разрешении кризисной ситуации, запуске производства, в создании соответствующих условий работы и дальнейшем развитии предприятия.

Повторю главное: должна быть выстроена четкая, прозрачная схема работы стратегически важного для всей России предприятия. Мы должны сделать все, что от нас зависит, чтобы сохранить трудовой коллектив, предприятие; создать условия для его дальнейшего развития на десятилетия вперед. 🍅



ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ ПО-НОВОМУ

В ноябре между первичной профсоюзной организацией и администрацией Гурьевского металлургического завода заключено соглашение к коллективному договору на 2018 – 2019 годы, в которое внесены условия, значительно улучшающие социальные гарантии работников.

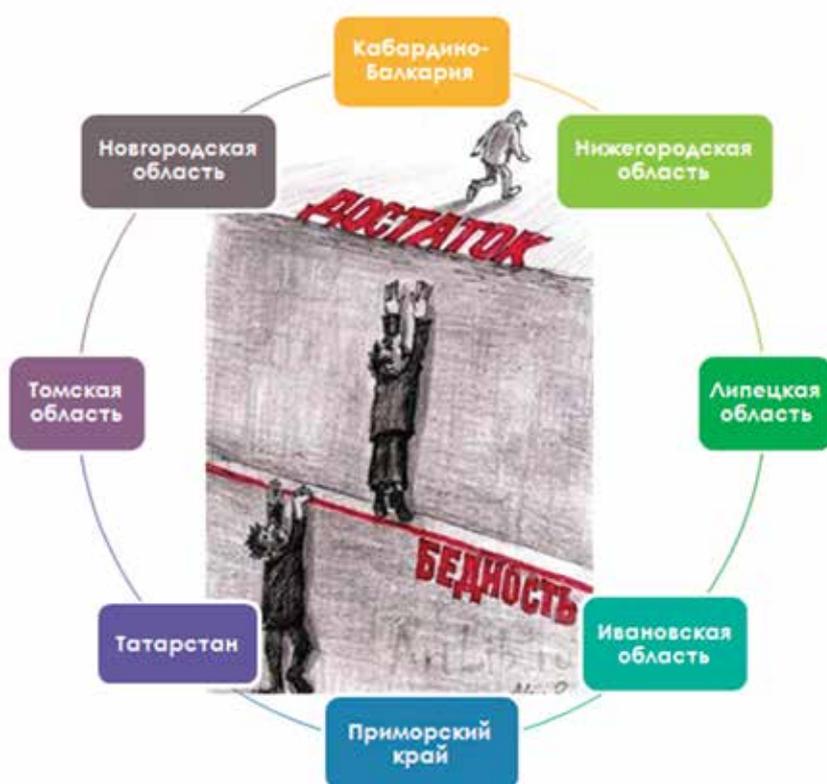
В разделе «Рабочее время» теперь есть пункт, согласно которому «за работу с увеличенной недельной продолжительностью рабочего времени работодатель выплачивает работникам денежную компенсацию в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы сверх 36 часов в неделю». Прежде было только 25 процентов.

В разделе «Оплата труда» размер дополнительного вознаграждения за нерабочий праздничный день, в который работник привлекался к работе, составляет 1/21 МРОТ. Таким образом, сумма дополнительного вознаграждения выросла более чем в два раза. 🟡

*По информации профкома
ППО «Гурьевский металлург»*



ОСТАВИТЬ БЕДНОСТЬ ЗА ЧЕРТОЙ



Восьми регионах страны будут запущены пилотные проекты, в рамках которых планируется выявлять семьи, живущие за чертой бедности. Об этом глава Министерства труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 ноября.

Пилотные проекты будут запущены в Кабардино-Балкарии, Татарстане, Приморском крае, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областях.

– Будет проведен эксперимент по персонализированному выявлению семей с низкими доходами, чтобы построить для них траектории выхода из малообеспеченности. Далее эта технология будет развернута по всей стране, – отметил министр, назвав сроком окончания эксперимента 2021 год.

В пилотном проекте будет использована Единая государственная информационная система социального обеспечения, механизм которой сейчас апробируется. Министр призвал стороны социального партнерства (профсоюзы и работодателей) принять участие в дальнейшей проработке проекта. 🟡

ЛОМАТЬ – НЕ СТРОИТЬ

Правительством РФ подготовлена новая редакция Бюджетного кодекса, которая существенно изменяет положение института социального страхования в бюджетной системе, что может отразиться на социальных гарантиях.

В нашей стране система обязательного социального страхования сложилась как результат общественного договора между государством, работодателями и работниками по формированию страховых социальных фондов для защиты работников от потери регулярного трудового дохода. В связи с тем, что средства социальных фондов обособлены от средств федерального бюджета, они получили название внебюджетных средств по отношению к федеральному бюджету. Тем не менее, эти средства обособленно входят в общую бюджетную систему страны в целях их защиты от нецелевого расходования.

Российская система обязательного социального страхования находится в стадии постоянного реформирования. И последнее повышение пенсионного возраста высветило целый комплекс проблем в сфере социального страхования работающих, которые необходимо решать.

Как объясняет **Константин Добромислов**, руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР, под видом оптимизации бюджетного процесса финансовый блок правительства пытается реформировать Бюджетный кодекс, размывая институт социального страхования в бюджетной системе страны. Проект документа по существу ломает существующие принципы, на которых строится система социального страхования. Предлагается консолидировать в государственном бюджете средства системы обязательного социального страхования, которые имеют иную (страховую) природу образования, чем ресурсы,



...под видом оптимизации бюджетного процесса финансовый блок правительства пытается реформировать Бюджетный кодекс, размывая институт социального страхования в бюджетной системе страны...

формируемые на налоговых принципах. Налицо попытка заменить общественно-страховой механизм социальной защиты на государственно-попечительский. При этом регулирование системы в целом становится непрозрачным.

В этой связи ФНПР предложила создать совет по реформированию системы обязательного социального страхования при Президенте РФ. Основными направлениями деятельности Совета должны стать подготовка концепции развития системы социального страхования и разработка дорожных карт для реализации предлагаемых решений. В сферу ведения такого совета должны войти вопросы пенсионного страхования и обеспечения, страхования от несчастных случаев на производстве, временной нетрудоспособности, обязательное медицинское страхование и страхование от безработицы. Президент РФ Владимир Путин дал поручение соответствующим службам проработать этот вопрос. ■

НЕ СПЕШИТЕ НА БИРЖУ ТРУДА

В 2019 году Правительство РФ намерено увеличить размер пособия по безработице, установив минимальную величину пособия в размере 1500 рублей для всех категорий безработных, включая граждан предпенсионного возраста. Максимальную же величину предлагается установить для граждан предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей, а для остальных категорий безработных в размере 8000 рублей

Предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем, в соответствии с Конвенцией МОТ №168 «О содействии занятости и защите от безработицы» пособия должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получить лишь безработные предпенсионного возраста, – комментирует секретарь ФНПР **Олег Соколов**. – *Однако эта величина будет доступна им лишь при условии достижения*



определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных граждан, крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путём перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. ■

Департамент общественных связей ФНПР



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ЧТО ВЛОЖИМ, ТО И ПОЛУЧИМ



О проблемах в охране труда говорят много. Но меньше их не становится. Тему подогрело недавнее Всероссийское совещание уполномоченных ГМПР по охране труда в Москве. Чего же не хватает для того, чтобы труд металлургов и горняков стал действительно безопаснее? Своими мыслями на этот счет делится Александр Паников, один из участников прошедшего совещания, бригадир электромонтеров ООО «Огнеупор» (Группа ММК), старший уполномоченный с многолетним опытом, недавно признанный лучшим уполномоченным ФНПР по охране труда.

– Александр, на форуме уполномоченных одной из главных тем была проблема производственного травматизма. Руководители профсоюза и АМРОС отмечали: производство модернизируется, а травматизм все равно высокий. Как считаете, в чем корень проблемы?

– Я не могу сказать по всей отрасли, но хочу отметить, что наше предприятие в этом и прошлом году отработало без несчастных случаев. Логику вижу простую: сколько вложили – столько и получили. Если люди продолжают травмироваться, значит нужно вкладывать в охрану труда больше: покупать новое оборудование, с повышенной защитой, новые СИЗы. Тем более что в отрасли еще есть что обновлять и модернизировать, включая наше предприятие.

В «Огнеупоре» в этом году выделены хорошие деньги на новые СИЗы: закупили термозащитные накидки, термостойкие костюмы и перчатки, подшлемники. Вот это я считаю правильным вложением, однозначно влияющим на уровень травматизма.

– Эксперты отмечают в числе главных причин травматизма неудовлетворительную организацию

работ и человеческого фактора – невнимательность, несоблюдение трудовой дисциплины. Как производитель, Вы согласны с этим? Какой фактор вы бы поставили первым?

– Однозначно трудно ответить. У меня разный опыт. Я и рабочим был, и в отделе охраны труда работал, а это разные взгляды. Но в целом соглашусь с экспертами: первое – неудовлетворительная организация, второе – человеческий фактор. Очень важная проблема – недооценка риска. Это уже из личного опыта. Сколько раз слышал от рабочих: «Да ладно, тыщу раз так делали». Много делается по привычке, потому что раньше всегда «прокатывало», а потом получаем травму. Ну и постоянная спешка свое дело делает. Ведь все упирается в недостаток времени. Всем давай, давай, быстрее, быстрее, успеть план выполнить. Это я, в большей степени, не про ремонтные службы, а про технологов. Нужно больше времени на планирование организации работ.

– На ММК сегодня реализуются несколько проектов: «24/7. У безопасности нет выходных», профсоюзный «Безопасность начинается

дома». Есть эффект от их реализации?

– Большой плюс уже в том, что тема постоянно муссируется, людям не дают забывать об этом. Будь внимателен, опасность не дремлет: я считаю, если это зайдет в подкорку каждому, то цель будет достигнута. А если перестать заниматься пропагандой – уже через месяц опять авось и привычка. И я всегда в бригаде напоминаю об этом. Да и поучительных случаев хватает. Вот один из них, я его часто рассказываю.

Два опытных электромонтера обнаружили неисправность и должны были ее устранить – гайку подкрутить. Для этого требовалось обесточить оборудование, а это лишние движения, поленились. В итоге коротнуло так, что обесточило полцефа. То есть электричество они все равно вырубili, но в аварийном режиме, да еще и травму получили. А могли бы без этих жертв...

– Чем вам запомнился форум уполномоченных? Заинтересовали чьи-то новации, опыт?

– Много вопросов было поднято – проблемных, реальных – и в работе уполномоченных, и в охране труда





в целом. Я и сам делился опытом, и других слушал. Мы, уполномоченные, все работаем в одной системе и основной круг проблем везде одинаковый, но кто-то ушел дальше, достиг большего, нашел свои решения. Я бы отметил «Северсталь» – ее представители активно выступали, задавали вопросы в точку. Поэтому диалог с ними получился серьезный, со знанием дела.

Запомнился опыт представителей Ачинска: оформление журнала контроля состояния охраны труда – я его даже сфотографировал. В нем на одной странице пишутся замечания, а на другой – иллюстрированная подборка подсказок по безопасности. Например, на что обратить внимание при работе на высоте, какие здесь основные ошибки. Плюс расписаны критерии оценки объекта. Удобно, практично, хорошее подспорье. Хоча такую новацию нашему отделу охраны труда предложить.

Ну и с интересом посмотрел современные достижения в спецодежде, СИЗах – нам организовали специальную выставку. Там был шикарный металлизированный костюм, защищающий от расплава металла, дыхательная маска, помогающая выжить при пожаре на производстве, да и много еще чего, что хотелось бы видеть в наших цехах. Вот куда деньги направлять надо. Повторюсь: больше вкладываем – больше и отдача будет.

– Какие еще проблемы поднимались?

– Я бы выделил мотивацию работы уполномоченных. Этот вопрос все время витал, был почти во всех



...Уполномоченный может показать экспертной организации, где точно замерять, на что обратить внимание. И в этой работе тоже важна мотивация – чтобы быть внимательнее, знать больше об условиях труда, рабочих местах, требованиях к проведению СОУТ.

выступлениях. На ММК для их работы по колдоговору выделяется 4 часа в неделю с оплатой по среднему заработку. Но есть опыт, когда за эту работу доплачивают. Уполномоченные получают от 2 до 10 тысяч рублей прибавкой к основной зарплате. Это хороший стимул. Ведь люди стоят перед выбором, и кому-то, грубо говоря, кирпичи проще покидать, чем за те же деньги ломать

голову над улучшением состояния охраны труда в цехе. На одном энтузиазме мотивировать трудно. У меня в коллективе 9 уполномоченных, все ответственные, работоспособные ребята. Но я знаю, что в охране труда они могут сделать больше, и нерешенных проблем там много, только на это у них нет ни времени, ни мотивации.

– Проблема спецоценки условий труда – насколько для вашего предприятия она сейчас стоит остро? В чем здесь роль уполномоченных?

– СОУТ – тоже один из главных вопросов, обсуждавшийся на форуме. У нас на предприятии с ее проведением все нормально. Сам участвовал, видел. Это я к тому, что отдельные работники недовольны тем, как все проходит. Приезжает лаборатория, ведет замеры, рабочий процесс не останавливается. Результаты реальные, адекватные. Участие уполномоченного обязательно. Это нужно для объективности, прозрачности процедур, ведь не всегда все проходит гладко. Уполномоченный может показать экспертной организации, где точно замерять, на что обратить внимание. И в этой работе тоже важна мотивация – чтобы быть внимательнее, знать больше об условиях труда, рабочих местах, требованиях к проведению СОУТ. 🟡

6,5 МЛН РУБЛЕЙ – НА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В АО «Арконик СМЗ» подписано Соглашение по улучшению условий труда на 2019 год, которое включает 11 мероприятий. Общая сумма затрат – 6,47 млн руб.

Самый большой объем работ будет выполнен в прокатном производстве. На все мероприятия – почти половина суммы – 3 млн рублей: ремонты бытовых помещений, склада, коридора.

Улучшатся условия труда в плавно-литейном и прессовом производстве, в технической дирекции и дирекции по качеству и технологии, а также на совместном предприятии ОА «АлТи Форжд». Здесь

тоже пройдут ремонты душевой, раздевалок, будут установлены батареи отопления, выполнены другие работы. 🟡



ТАТЬЯНА БОГОДЯЖ

Готовимся к новому этапу СОУТ



В течение трех дней на базе НИИ охраны труда ФНПР (г. Екатеринбург) проходили обучение представители профсоюзных организаций предприятий ГМК области, участвующие в проведении специальной оценки условий труда.

К концу 2018 года все предприятия горно-металлургического комплекса Свердловской области должны пройти эту процедуру, а с 2019-го те организации, которые завершили ее в 2014 году, будут проводить СОУТ заново.

Свердловская областная организация готовится к новому пятилетнему циклу проведения СОУТ, обучает профлидеров и профсоюзных активистов – сегодняшних и завтрашних членов комиссий по проведению СОУТ.

НИИ охраны труда разработали 16-часовую программу, предназначенную специально для членов комиссии от профсоюзной стороны, участвующих в СОУТ.

Насколько важной она оказалась, говорит число участников: 71 из 32 первичных профсоюзных организаций ГМК, по окончании курса слушателям были выданы удостоверения о повышении квалификации.

Казалось бы, тема не нова, и профсоюзные работники неплохо ориентируются в законодательстве

о СОУТ. Но это на первый взгляд. На самом деле, и в этом слушатели лишний раз убедились, существует множество нюансов, тонкостей, особенностей в самой процедуре проведения СОУТ.

На семинаре, помимо изучения основ законодательства, обыгрывались различные практические ситуации, рассматривались варианты разрешения многих спорных моментов. Живая дискуссия, открытый диалог, ответы на многочисленные вопросы, – такой формат обучения позволил участникам обновить свои знания, обратить внимание на конкретные ситуации, быть готовыми к проведению следующих этапов спецоценки.

Как отметили сами слушатели, они лишний раз убедились, что необходимо уделять пристальное внимание всем этапам проведения СОУТ начиная с формирования комиссии, идентификации, проведения измерений, хронометража выполняемых работ и др. Есть необходимость в систематическом, ежегодном, проведении таких обучающих семинаров. 🍅

...Живая дискуссия, открытый диалог, ответы на многочисленные вопросы, – такой формат обучения позволил участникам обновить свои знания...





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ

Профсоюз ЗА безопасный труд

В конце ноября в ОЗК «Лесная сказка» состоялся семинар-совещание по охране труда, организованный Белгородской областной организацией профсоюза. На него прибыли технические инспекторы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюзных организаций и специалисты по охране труда предприятий региона, всего около 120 человек. Темой обсуждения стала проблема производственного травматизма.



По данным Росстата, в 2017 году в нашей стране от несчастных случаев на производстве пострадали 25,4 тыс. человек, 1138 из них погибли. Это – самый высокий показатель среди европейских стран. Тенденция сохраняется и в этом году.

– Работодатели и государство предпринимают необходимые меры, тем не менее, случаев травматизма на производстве не становится меньше. Мы видим это по статистике на предприятиях Белгородской

области. Так в чём дело? Нам с вами необходимо разобраться в этом вопросе и решить, что должен сделать профсоюз для улучшения ситуации, – определил задачу семинара председатель областной организации ГМПР Лотт Адамов.

Общую обстановку дел по отрасли обрисовал представитель Государственной инспекции труда в Белгородской области Андрей Черных, конкретно на опасных производственных объектах региона – представитель Верхне-Донского управления Ростех-

надзора Игорь Исаев. Об уровне производственного травматизма на предприятиях ГМК региона рассказал технический инспектор труда Владимир Толмачёв. Собравшиеся провели подробный анализ несчастных случаев, произошедших на предприятиях в этом году, обменялись опытом работы по устранению причин и профилактике травматизма на производстве.

В частности, своими наработками поделились представители АО «Комбинат КМАруда», где уже некоторое время действуют алкотестеры, практикуются внезапные проверки процедуры выдачи наряд-заданий, повышены требования при прохождении инструктажа, разработана система рисков для каждой профессии, регулярно проводится мониторинг больничных листов, что в этом году, к примеру, позволило выявить около 40 случаев профзаболеваний.

Алексей Тищенко, главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области, уверен, что на предприятиях необходимо создать систему недопущения нарушений.

– Каждые три минуты в мире погибает один рабочий. Как правило, вследствие неудовлетворительных условий, организации



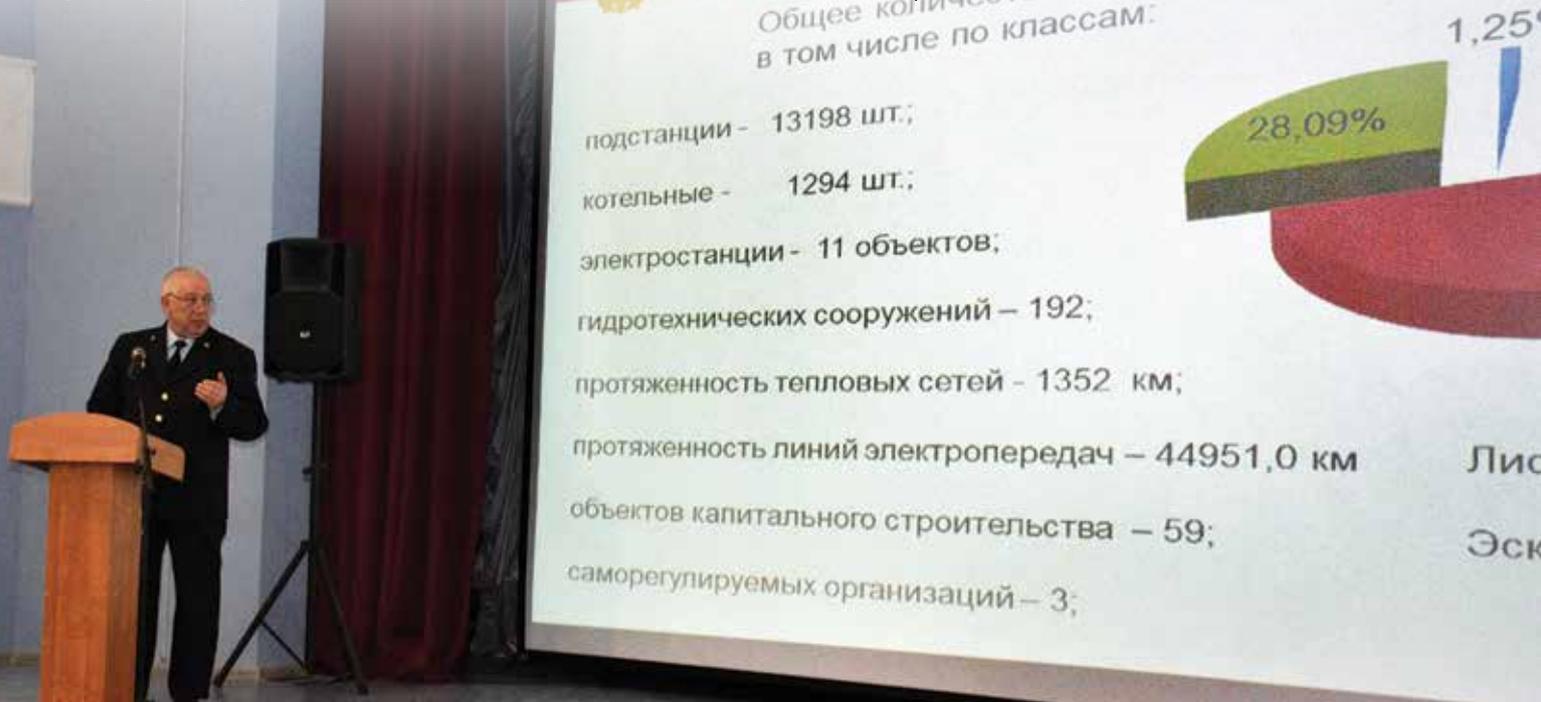


труда и системы охраны труда, а также неправильных действий персонала. Необходимо формировать у работников культуру безопасности труда – вот наша главная задача, – констатировал Алексей Александрович.

Прошёл оживлённый обмен мнениями. Результатом стало принятие обращения участников семинара к работникам предприятий горно-металлургического комплекса Белгородской области. В нём прослеживается мысль о том, что высокому уровню производства, который демонстрируют предприятия региона, должен соответствовать уровень состояния охраны труда. «Труд должен быть

безопасен! Нам не нужна продукция любой ценой. Мы объявляем войну безответственности!», – профсоюз не только призывает, но и даёт практические советы: использовать средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять только ту работу, которая известна и понятна, не применять самодельные приспособления, пользоваться только исправными инструментами и работать на исправном оборудовании, руководствоваться инструкциями, останавливать работу в случае опасности, обращать внимание на действия работающих рядом людей, внимательно относиться к собственному здоровью.

Будьте внимательны на своём рабочем месте каждый час, каждую минуту. Вложите в свою безопасность на производстве такую же долю труда, как и для выполнения сменного производственного задания. Помните, вас ждут дома живыми и здоровыми! – говорится в обращении. 🟡



Общее количество объектов в том числе по классам:

- подстанции - 13198 шт.;
- котельные - 1294 шт.;
- электростанции - 11 объектов;
- гидротехнических сооружений – 192;
- протяженность тепловых сетей - 1352 км;
- протяженность линий электропередач – 44951,0 км
- объектов капитального строительства – 59;
- саморегулируемых организаций – 3;





НАС ПОЗВАЛИ – МЫ ПОСПАЛИ? Так больше не будет



В Москве с 12 по 16 ноября состоялся второй семинар по подготовке преподавателей профсоюзного обучения. О первом этапе занятий мы писали в апреле этого года.

Преподаватель – это ремесло или призвание? Кто ни разу не стоял перед аудиторией с целью чему-то обучить собравшихся, не поймет всех тех сложных чувств, которые лавиной обрушиваются на педагога, тренера.

Первый опыт чаще всего решает, пойдет человек по этому пути или нет. Каждый в профессию приходит по-своему, кто-то сначала получает необходимое образование, а многие за навыками приходят уже с опытом, причем не всегда удачным.

На семинар приехали 22 человека из 17 первичных и территориальных организаций, а также двое гостей из Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности – каждый со своей историей.

Первоначальный состав изменился, частично произошла замена, есть и новички, которые включились в процесс обучения со второго этапа, услышав высокую оценку о первом от своих коллег.

Традиционно семинар начался со встречи участников с руководством ГМПР. В этот раз на вопросы собравшихся отвечал заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов, а вопросов было много. Расспрашивали про изменения в Отраслевом тарифном соглашении, о ходе переговоров, обсуждали проблемы индексации заработной платы. Не обошли стороной сложности с проведением и итогами спецоценки условий труда.

Выступление, в котором Андрей Шведов рассказал об экономических показателях ГМК, о влиянии введенных санкций на работу предприятий, о деятельности Центрального Совета ГМПР, перешло в обсуждение роли профсоюзов в стране, коллективных действий профсоюзных организаций. Пенсионная реформа выявила слабые стороны в работе профорганизаций, соответственно поставила новые серьезные задачи.

– Именно поэтому роль профсоюзных преподавателей значительно повышается, – сказал





Андрей Шведов. – Вернувшись домой, вы будете учить профактив работе с членами профсоюза. Как будет строиться это взаимодействие, какова будет обратная связь – во многом зависит от ваших профессиональных компетенций. Центральный Совет предоставит вам возможность узнать современные наработки и методики в этой области.

Беседа с заместителем председателя ГМПР вышла за временные рамки, продолжалась более двух часов.

Преподаватель учебного курса **Эдуард Вохмин**, директор «Школы трудовых практик», начал семинар с проверки «домашнего задания». Участники рассказали о своем опыте преподавательской деятельности, о сложностях в работе, об ожиданиях от обучения. Потом Эдуард

Вохмин предложил экспресс-задание – каждый должен был написать на листе бумаги запрос на необходимые в работе навыки. Многие заволновались, а потому переписывали свои ответы. Дальше они были рассортированы и проанализированы.

– Понимаете, – объяснял мне в перерыве Эдуард Вохмин, – чтобы вести группу к результату, нужно узнать ее явные и скрытые запросы. Есть такой анекдот – студент на экзамене говорит профессору: «Ну вот, сейчас мы с вами и выясним, чему вы меня научили». Человек должен не только получить ответы на свои вопросы, но и «открыть себя для себя». И здесь очень многое зависит от методики и приемов. У каждого участника своя ситуация, а моя задача – дать им максимальное число инструментов, которые успешно применяются во всем мире. Это новые активные формы, которые заключаются в постоянном взаимодействии с аудиторией.

– После первого семинара я свой диплом педагога перечеркнула, – сказала **Светлана Кабелькова**, председатель цеховой организации Волжского трубного завода. – Я поняла – время



лекций прошло, когда «нас собрали – мы поспали». Это уже не работает, нужен результат.

Экспресс-тест показал разные запросы, но большинству требовался навык, который они обозначили как «владеть аудиторией», удерживать внимание людей на протяжении длительного времени – это искусство, и для преподавательской деятельности оно действительно важно. Кому-то не хватает уверенности, кто-то опасается провокационных вопросов, а таких достаточно.

Ирина Рудоманова, председа-

тельница ППО ООО «Рудстрой» (Белгородская область), пока тренируется на своих профгруппоргах:

– Профгруппоргам и председателям цеховых организаций мало уделяется внимания. Я с ними занимаюсь, у меня три новичка, они совершенно ничего не знают, нужно учить, причем учить так, чтобы не заснули, вот здесь без творческого начала никак. Получается, что преподаватель – это почти артист, только ему еще и с залом нужно общаться. Я после первого семинара очень многое в себе открыла.

Те, кто уже проводил семинары, очень хорошо осознал, что преподавательская деятельность – сложное ремесло, и без теоретической базы невозможна.

– Я на первом семинаре не был – не получилось, но послушав отзывы коллег, решил все отложить и поехать, – рассказывает **Александр Корсаков**, председатель ППО Ачинского глинозем-





ного комбината. – А вот опыт проведения семинаров у меня есть. И когда занимался с профгруппоргами, столкнулся со всеми сложностями, которые уже были перечислены моими коллегами. Но мне нельзя отступать, за мной первичка, поэтому и приехал учиться.

Ольга Пузнакевич, заместитель председателя ППО ОАО «Белаз» (Белоруссия), рассказала о том, что после первого семинара «перезагрузила» работу:

– Мы стали ориентироваться на личность, выясняя лучшие качества и возможности каждого и уже исходя из этого создавать команды. Принцип прост: ты – мы – команда. Люди стали включаться, потому что результат зависит от слаженной работы всей группы. Конечно, для выяснения приоритетов мы тратим время и ресурсы, чтобы провести анкетирование перед каждым семинаром, но и результат намного выше.

Марию Баринкову, председателя ППО ООО «ВМЗ-Техно» (Нижегородская область), вдохновил на занятия преподавательской деятельностью успех Евгения Агафонова, председателя цеховой организации Выксунского металлургического завода, который на своих семинарах об информационной работе заряжает всю группу.

– Я хочу научиться также вести за собой, – говорит Мария. – Профсоюзный преподаватель, прежде всего, должен оставаться «профсоюзником», человеком, который стоит на страже интересов работников. Если не



профсоюзы, кто еще это может сделать? Но люди этого не понимают, а доходчиво объяснить непросто. Для меня важно понять не только как, но и что рассказывать о профсоюзе.

Елена Тараньжина, председатель цеховой организации ПТНЗ (Свердловская область), ведет семинары уже три года. Занялась этой деятельностью случайно, с квестов. Потом увлеклась и другими активными формами обучения. Она рассказала о своем страхе перед аудиторией, как приходилось его преодолевать, сколько было трудностей с управлением временем:

– Планировать семинар сложно, еще сложнее следовать этому плану. И тут как раз помогают активные формы, я только за них, потому что материал лучше усваивается, есть возможность раскрыться каждому человеку, он вовлечен, он не просто слушатель в зале, он «соучастник» учебного процесса. Да, я тоже думаю, что время лекций прошло.

Так как большинство из «соучастников» будут работать с профсоюзными активистами первого звена, Эдуард Вохмин практические задания стал строить на примере семинаров для профгруппоргов.

Обучение длилось четыре дня, участники изучали игрофикацию, методы проведения дискуссий, эффективные формы подачи серьезных документов – законодательных и нормативных актов, устава. Были проведены практические задания по разработке семинаров, выбору актуальных тем.

Как все это будет освоено на практике, мы узнаем на следующем семинаре, который состоится через полгода. 🟡





АНДРЕЙ ДУБРОВИН



Чему и зачем учим профгруппоргов

29-30 ноября в оздоровительном комплексе Лебединского ГОКа «Лесная сказка» состоялся четвертый в этом году семинар для профгруппоргов в Школе профсоюзного активиста Белгородской областной организации ГМПР.

ОЭМК, Стойленский и Лебединские ГОКи, Рудстрой, «Комбинат КМАруда» и даже «Скоростной трамвай» отправили своих активистов постигать азы профсоюзных наук.

Андрей Никитский, заместитель председателя областной организации, открыл обучение установочной лекцией «Профсоюз в современном обществе». Почему установочной? Потому что в отличие от всех последующих, она не даёт знаний, которые слушатели смогут применить в реальной жизни на своих рабочих местах. Её цель – задать правильный вектор у обучающихся, погрузить в атмосферу профсоюзного движения, тем самым для начала «оторвать» их самих от схемы «профсоюз=путёвки».

Следующий блок занятий, проведенный профсоюзным преподавателем Юрием Прокудиным, был максимально практичен. Обучающимся предложили интерактивную форму работы. В группах, ориентируясь на свой опыт, они попытались самостоятельно раскрыть тему: «Роль и задачи профгруппорга в профсоюзе». Таким образом было сформировано несколько списков, отражающих видение участниками деятельности профгруппорга. Параллельно проанализировали число совпадений в разных группах. Выяснилось, что профгруппорги имеют довольно неплохое представление о вопросе, но даже коллективный разум не раскрыл его полностью.

– Все забыли о привлечении членов профгруппы к участию в массовых мероприятиях, в том числе в коллективных действиях: митингах, пикетах, акциях протеста. Контроль за своевременной выплатой заработной платы, надбавок, компенсаций, премий и др. тоже упустили, – заметил Прокудин. – Но самое главное: забыли про профактив. Разве может всё потянуть один, замечу, неосвобожденный от выполнения основной работы профгруппорг? Конечно, нет! Но как его мотивировать? – Путёвками! – высказался



...цель – задать правильный вектор у обучающихся, погрузить в атмосферу профсоюзного движения, тем самым для начала «оторвать» их самих от схемы «профсоюз=путёвки»...





кто-то с места, вызвав смех в зале. – Необязательно, – парировал Юрий Прокудин. – Но чем-то надо. Это могут быть и премии обкома, грамоты. У профгруппорга должен быть хороший контакт с руководством подразделения. И если этот контакт будет, всегда можно договориться о поощрении дополнительной премией.

После обеда обучающихся ожидал трехчасовой семинар на тему «Представительство интересов и защита прав членов профсоюза», подготовленный правовым инспектором труда ГМПР по Белгородской области Галиной Морозовой и главным техническим инспектором труда Алексеем Тищенко.

Преподаватели обрушили на слушателей гигантский массив информации. Просто обозначу основные темы: правовые основы деятельности профессиональных союзов, представительская и защитная функции профсоюзов, социальное партнёрство, трудовые споры, производственный травматизм, культура безопасности труда, изменения в законодательстве об охране труда. Безусловно, все эти темы важны, но вызывает опасение то, насколько реально все запомнить за столь непродолжительный период?

...Репосты публикаций сайта на ваши персональные страницы в соцсетях, лайки анонсов в группах – элементарные и всем вам доступные действия. Лайк публикации в группе – это и есть распространение информации....



Справедливости ради стоит отметить, что в этом обучающем блоке имело место включение практического занятия: сдать экспресс-тест на знание основ ТБ. Большинство с задачей справились удовлетворительно.

Второй день открывал семинар «Профсоюзная система информационной работы». Подход к формированию содержания был следующим: среднестатистический профгруппорг не является внештатным корреспондентом и профессиональным агитатором. Чтобы выявить возможности ресурсов у участников, было проведено анкетирование. Кроме того, задана «домашка» на вечер – написать эссе на тему «Как я провел сегодняшний день в «Лесной сказке». Я умышленно не конкретизировал, не «сушил» тему, дабы не получить формализованные отписки. Было важно выявить как литературные способности, так и умение выделить главное.



В вводной части семинара представил общие понятия о задачах информационной работы и каналах распространения информации, рассказал о результатах социологического исследования «Каналы информирования членов ГМПР. Далее была представлена презентация нового сайта областной организации. Теперь он имеет мобильную версию, формы обратной связи, возможность комментирования, социальные кнопки для быстрого распространения информации в соцсетях, опросы, юридическую консультацию и много качественных новшеств в базовых разделах. Кроме того, созданы канал в YouTube, группы в Одноклассниках, ВКонтакте и Facebook. И если предыдущий семинар подарил сайту новую рубрику «Анонсы и объявления», то на сей раз имеем «заказ» на более сложный функционал: виджет «АРТ-ОКНО» от проекта «Металлоинвест», позволяющий покупать билеты на мероприятия на сайте, а также уведомляющий подписчиков о поступлении билетов в продажу. Ну что ж – интересный запрос!

– Репосты публикаций сайта на ваши персональные страницы в соцсетях, лайки анонсов в группах – элементарные и всем вам доступные действия. Лайк публикации в группе – это и есть распространение информации. У нас 500 профгруппоргов. У каждого в среднем 100 друзей. Если каждый будет лайкать-репостить наши публикации, получим многотысячную аудиторию. Если делать это регулярно, совсем скоро никто из вашего окружения не сможет задать вопрос «да что там делает этот ваш профсоюз?» Повторю, это не развлечение, это доступная и важная работа.

Но, безусловно, одним распространением информационной работа не ограничивается. Для того чтобы распространять информацию, ее нужно написать. Публичное зачитывание авторами своих эссе о первом дне обучения завершило занятие. Явные писательские способности обнаружили минимум у трех участников. Остальные эссе



не баловали подробностями и свелись к фразам «узнал много нового, было интересно, спасибо организаторам и... кухне за вкусную еду!» А некоторые участники и вовсе проигнорировали задание...

Самой ожидаемой темой стала «Технология вовлечения работников в профсоюз». Автор и ведущий, заместитель председателя ППО «ОЭМК» Сергей Коршиков сходу остудил аудиторию: «Если кто-то ожидает услышать готовый «рецепт», то скажу – у меня его нет. Более того, его не существует в принципе. В работе по вовлечению и сохранению членов профсоюза должен быть индивидуальный подход. Особенно на уровне работы профгрупорга». И в доказательство его необходимости привел одну из мотивационных теорий.

Между слушателями завязалась оживленная беседа. Молодой лидер Стойленского ГОКа Станислав Дворников жестко заявил, что главная проблема современного профсоюза в том, что он не ориентирован на молодежь:

– Организовывает какие-то праздники, приглашает артистов. Все это рассчитано, скажем так, на возрастных работников. Но молодежи это не интересно!

– Как не интересно? – удивилась аудитория.

– Нужны мероприятия, которые они сами придумывают. Волонтерство, например.

Оппоненты не сдавались, пытаясь оспорить и сам тезис о необходимости делать упор на молодых, и то, что им ничего не предлагают. И тут вновь прозвучало волшебное слово: «Можно путевками завлечь...»

– Вы шутите? Да не нужны путевки молодежи! – совсем уже «добил» собравшихся Станислав.

Сказать, что на лицах отразилось недоумение и удивление – ничего не сказать. И, пожалуй, это было лучшим доказательством того, что разрыв в понимании, мироощущении разных поколений значителен. Но тут Коршиков мастерски вернул инициативу в свои руки:

– С одной стороны, я на 100% с вами согласен: работать с молодежью нужно! С другой... В последние 20 лет численность первичек на комбинате «КМАруда» и на Лебединском



ГОКе близка к 100%. А сколько, по-вашему, за эти 20 лет людей ушло на пенсию? Много. И кто пришел на смену? Молодежь. А численность профсоюза остается той же. Так, значит, находят «нужный ключик» к молодежи на этих предприятиях! А вы говорите, не работаем... Напротив, люди со стажем 20-30 лет, не состоящие в профсоюзе, – вот сложная категория.

Завершил второй учебный день практический семинар Юрия Прокудина на тему «Обеспечение деятельности профсоюзной группы». Практический – потому что большую часть занятия обучаемые готовили и презентовали собрания профсоюзных групп. Юрий Егорович до мельчайших деталей разложил алгоритм их проведения, дал подробнейшие скрипты для председательствующего. Что говорить, когда, как реагировать на провокации?

– Да зачем все эти формальности? Никто не станет их соблюдать, особенно, если собрание проводится в маленькой группе, – не сдержалась одна из присутствующих дам.

– Вот когда вас по судам потаскают за нарушение регламента, за отсутствие протоколов, поймете, какова цена этих формальностей, – спокойно парировал ведущий. – Меня вызывали в суд... раз пятьдесят – развлечение не из приятных, скажу я вам. Собравшимся оставалось только верить ему на слово. Ну, или набивать свои шишки.

Отзывы участников:

Людмила Романова, СПЦ №1 АО «ОЭМК»:

– На таком семинаре я впервые. Программа семинара составлена из актуальных вопросов, обучение проходило в непринужденной обстановке. На известные факты взглянули с точки зрения становления профсоюзного движения. Семинар расширил мой кругозор, закрепил навыки общения, помог точнее определить направление работы.

Роман Долматов, слесарь-ремонтник РМЦ ЭСПЦ АО «ОЭМК»:

– Регламент очень сбалансированный. Мне стали понятнее роль и задачи профгрупоргов. Разнообразие подачи, профессионализм выступающих был на высоте. Было приятно увидеть своих коллег по профсоюзной работе, людей неравнодушных, переживающих за свои коллективы, стремящихся научиться чему-то новому. Самое главное, что я понял, профсоюз – это не только подарки, путёвки и решение каких-то бытовых вопросов. Прежде всего, это отстаивание интересов работников, защита их прав и свобод.

Станислав Дворников, электрослесарь АО «Стойленский ГОК»:

– Я ожидал интересных знакомств, хотел научиться новым приемам агитационной работы. В целом мои ожидания оправдались. Очень понравилось историческое отступление о профсоюзе. Некоторые лекции показались скучными, но информативными, другие – более легкими и интересными. В целом пока все получается. 🟡

...Для того чтобы распространять информацию, ее нужно написать...





Джокеры для мотивации

9-я Школа молодого профлидера завершила работу

Торжественным вручением дипломов об окончании обучения завершила свою работу 9-я Школа молодого профлидера Челябинской областной организации ГМПР. Местом для этого был выбран Первоуральск: здесь южноуральцы провели совместный форум с работниками Первоуральского новотрубного завода – учащимися Школы молодого профлидера, действующей при профкоме ПНТЗ.

Девятая по счету группа ШМПЛ областной организации ГМПР начала заниматься в конце прошлого года. В ее составе – представители первичек Группы ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, «ММК-Метиз», «Трубодетали», Златоустовского электрометаллургического и Челябинского электродного заводов, «СПК-Чимолоаи» и других предприятий. За несколько месяцев ребята познакомились со всеми направлениями профсоюзной деятельности, освоили навыки мотивационной и правозащитной работы, узнали тонкости психологии и азы профсоюзной истории.

То, что Первоуральск станет местом их «выпускного урока», предполагалось давно: хотелось узнать, как работают и учатся коллеги с родственного предприятия, обменяться опытом. К тому же представители первички ПНТЗ в прошлом году были в гостях у южноуральцев, и сегодняшняя поездка стала ответным визитом. По традиции к группе присоединились выпускники предыдущих школ.

Молодежная школа в первичке ПНТЗ существует с прошлого года, сегодня в ней учится второй набор активистов. Кроме этого, есть областная ШМПЛ – при Свердловском обкоме ГМПР. Об этом гостям рассказали первоуральская молодежь и председатель молодежного совета Свердловского обкома, помощник председателя первички ПНТЗ Любовь Тишкова. Подходы в организации обучения схожи: много практики, участие в профсоюзных массовых акциях, зачисление выпускников в резерв. Другой

объединяющий фактор – Группа ЧТПЗ, крупнейшие предприятия которой находятся в Челябинске и Первоуральске. Поэтому все участники встречи согласились, что от взаимодействия профсоюзной молодежи двух регионов сплошные плюсы.

На этом взаимодействии был построен весь форум. А точнее – на совместной встряске мозгов. Ее устроили модераторы – специалисты Челябинского обкома ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. Каждый стал участником проблемной ситуации на условном предприятии, которую нужно было разрешить. Исходные данные – уровень профчленства, размер зарплаты, возраст работников, задача – убедить человека вступить в профсоюз или переубедить выходить из него, или добиться решения важного социального вопроса.

Аргументы для этого, или «джокеры мотивации», как назвал их Владимир Ревенку, участники искали группами – вполне традиционно. Зато неожиданным для многих стал этап презентаций. Мало было просто перечислить аргументы или разыграть их, нужно было включиться в процесс всем зрителям. Пока одна группа раскрывала приготовленные козыри, остальные решали – убедили их или нет. Убедили – присоединяйся к выступающим, нет – оставайся на месте, но в любом случае объясни свое решение. Получилось очень наглядно. И психология поработала: чем больше присоединившихся, тем увереннее чувствовали себя выступающие. Для полной картины действие оценивали выбранные профсоюзные эксперты.

Ребята сделали из этого ценные выводы, которые можно смело вносить в инструкцию любого профлидера: надо не только слушать, но и слышать людей; доносить информацию четко и понятно; не обещать невыполнимое; никогда не говорить готовые решения.



Кстати, про информацию. Отдельной частью форума стало выступление Владимира Широкова, редактора сайта Gmpr74. Он поделился опытом профсоюзного пиара через продвижение профсоюзных СМИ и сообществ в соцсетях.

Финал форума – торжественное вручение южноуральцам дипломов об окончании ШМПЛ. Это был еще один эмоциональный момент, постепенно растянувшийся в вечер воспоминаний об учебе, впечатлений и благодарностей.

...можно смело вносить в инструкцию любого профлидера: надо не только слушать, но и слышать людей; доносить информацию четко и понятно; не обещать невыполнимое; никогда не говорить готовые решения...

Александра Домрина (ММК): «Благодаря профсоюзу и Школе я открыла в себе новые возможности. Они помогли в карьерном продвижении».

Анна Камышева (ЧЭМК): «У нас были классные преподаватели. Многие запомнились. Например – Эдуард Вохмин. Он мучил, но учил. Я здорово выросла на этих уроках как профлидер».

Светлана Пахтусова (СЧПЗ): «Под лежащий камень вода не побежит – мой главный вывод, если речь о защите наших трудовых прав. Надеюсь, что в следующей Школе будет учиться мой сын – он работает вместе со мной».

Виктор Долгошеев (ЧТПЗ): «Было много споров, и в них рождались ценные истины. Стал по-другому смотреть на многие, вроде бы понятные, вещи – шире, с новой стороны».

– Спасибо ребятам за их активность. Они показали мощный ресурс. Мы его только подправили, попытались подсказать, как применять эффективнее в профсоюзной работе, – подвел итог **Владимир Ревенку**. – Ждем от ребят отдачи в первичках – чтобы они удачно влились в профактив и внесли свою лепту в общее дело укрепления профсоюза. И готовимся к следующей Школе – она будет юбилейной. 🟡





ХОТЯТ ЗНАТЬ

С января 2019 года вступают в силу законодательные акты по повышению пенсионного возраста. Профсоюзный комитет АО «Арконик СМЗ» по просьбе членов профсоюза очередное занятие школы профгруппоргов посвятил этой теме. На занятие пришли и те, у кого эта тема вызывала вопросы (была сделана рассылка по заводу, вывешены объявления на профсоюзных досках информирования).

К началу занятия конференц-зал центральной заводской лаборатории был полон. Более ста человек пришли на встречу. Светлана Нефедова рассказала об основных положениях Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Увеличение возраста выхода на пенсию, как это произойдет и каким путем, каков страховой стаж и переходный

период, как будут выплачиваться пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности. Было разъяснено, как уходят на пенсию многодетные матери, кто входит в категорию предпенсионного возраста, как они защищены законодательством, какие им предоставляются федеральные и региональные льготы, как будет происходить увеличение страховой пенсии в период с 2019 по 2024 год и в дальнейший период с 2025 года. Речь зашла о льго-

тах занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда: шахтерам, работникам горячих цехов, угольной промышленности, черной и цветной металлургии, чернобыльцам, льготникам по социальным основаниям и др.

Надо сказать, Светлана Михайловна отвечала на возникающие вопросы доходчиво, просто, давала консультации в индивидуальном порядке, в последующие дни по телефону. Как отметили участники, встреча была полезной. 🍅





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

Так «строят» обучение

ТРИДЦАТЬ ЧАСОВ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Трехдневное обучение уполномоченных по охране труда Красноярская краевая организация ГМПР провела в Учебном центре профсоюзов Красноярья.

Первый день учебы открыл технический инспектор труда Федерации профсоюзов Красноярского края М. Курбанов, который рассказал об основных принципах обеспечения безопасного труда, подробно остановился на обязанностях и ответственности работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Особое внимание было уделено проведению специальной оценки условий труда, а также назначению работникам за работу во вредных и опасных условиях труда соответствующих гарантий и компенсаций.

Об актуальных изменениях в трудовом законодательстве Российской Федерации и о ситуации с охраной труда в городе и крае слушателям сообщил внештатный преподаватель учебного центра профсоюзов А. Екимов. Также он подробно остановился на предупреждении производственного травматизма, коллективных средствах защиты и организации безопасного производства работ с повышенной опасностью.

Кандидат медицинских наук Н. Цедрик провел практическое



занятие по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве.

Завершилась учеба профактива проверкой знаний по охране труда с выдачей соответствующих удостоверений, дающих право на осуществление общественного контроля за охраной и условиями труда на предприятиях и в организациях.

Анатолий Нестеров, электромонтер цеха по ремонту оборудования электролизного производства филиала ООО «РУС – Инжиниринг»:

– Обучение было очень познавательным. Все преподаватели давали уроки из своей практики. Лекции прошли на одном дыхании, даже не верится, что о такой серьезной теме можно говорить легко и доступно.

ОТ ИНФОРМАЦИИ – К ВЫПОЛНЕНИЮ

В конце ноября на ежемесячный семинар-совещание собрались уполномоченные по охране труда филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Красноярске.

Предметом обсуждения также стало состояние охраны труда в подразделениях и разбор замечаний, выявленных уполномоченными

... чем хороши такие совещания – уполномоченный может рассказать о проблемах, с которыми сталкиваются работники при выполнении своих трудовых обязанностей и быть уверенным, что его услышат...





по охране труда. И еще чем хороши такие совещания – уполномоченный может рассказать о проблемах, с которыми сталкиваются работники при выполнении своих трудовых обязанностей, и быть уверенным, что его услышат.

Так, в этот раз уполномоченные цеха по ремонту оборудования электролизного производства посетовали на нарушение Положения выпуска транспорта на линию в выходной день и на обеспечение мер безопасности при выполнении работ при отключенном газототсосе.

Технический инспектор труда В. Абазов и председатель профсоюзной организации филиала РИК А. Евстигнеев об этих проблемах сообщили руководителю филиала. Решение вопроса контролируется.

О ХИТРОСТЯХ И ТОНКОСТЯХ

В учебный класс профкома АО «РУСАЛ Красноярск» пришли председатели профсоюзных организаций подразделений, приведя с собой



профактивистов, зачисленных в кадровый резерв организации.

Тема, которая была предложена слушателям, выбрана не случайно – технология вовлечения в профсоюз, какие люди нас окружают, какие хитрости и тонкости можно применить в разговоре с коллегами.

Этими знаниями и навыками щедро делились приглашенные препо-

даватели Андрей Коваленко и Наталья Лалетина.

Время учебного занятия пролетело незаметно, тем более что во время семинара были использованы активные формы обучения, в том числе и проигрывание ситуаций, с которыми приходится сталкиваться в повседневной жизни. 🟡



АЛЕКСАНДР МЕЛЬНИКОВ

КОГДА НЕТ МЕЛОЧЕЙ

В середине ноября в АО «Арконик СМЗ» и АО «АлТи Фордж» вторая группа уполномоченных по охране труда (23 чел.) училась качественно и грамотно контролировать состояние условий и охраны труда, соблюдать требования в этой области на подконтрольных им производственных участках. Преподаватели – специалисты Самарского института профсоюзного движения.





Исполняющий обязанности председателя профсоюзной организации завода В. Лукьянов обратил внимание на актуальность темы.

– Вы работаете в коллективах, знаете технологический процесс, производственный цикл изнутри и сами в нём участвуете. И кому как не вам видеть, что и как необходимо сделать для улучшения условий труда коллег. Надеемся на вашу активную помощь и неравнодушие. Не проходите мимо нарушений и будьте примером в соблюдении правил охраны труда, – напутствовал присутствующих Владимир Васильевич.

Главный технический инспектор Федерации профсоюзов Самарской области Ольга Буценко рассказала об организации работы уполномоченных (доверенных лиц), опыте социального партнерства в сфере охраны труда, обязанностях и ответственности должностных лиц по соблюдению требований законодательства об охране труда, специальной оценке условий труда.

Инна Медведева, врач СамИПД, показала на манекене, как оказывать первую доврачебную медицинскую помощь в случае, если человек упал и потерял сознание, у пострадавшего отсутствует пульс, дыхание, что делать при получении травмы позвоночника, при обмороке, тепловом или солнечном ударах, при получении различных ран, кровотечениях, поражении электрическим током, ожогах и др.

Завершился первый день обучения встречей со Светланой Нефедовой, заместителем управляющего отделением Пенсионного фонда России по Самарской области, темой ее выступления

стало разъяснение нового пенсионного законодательства РФ.

Второй день занятий начался с лекции Ларисы Малофеевой, преподавателя СамИПД. Было рассмотрено управление охраной труда в организации: проведение СУОТ, инструкции по охране труда, организация обучения по охране труда, проверки знаний и общественного контроля, порядок расследования несчастных случаев и профзаболеваний, предупреждение производственного травматизма. Обратили внимание на средства коллективной защиты от основных факторов производственной среды, организацию безопасного производства работ с повышенной опасностью, управление профессиональными рисками.

Завершил обучение Дмитрий Медведев, юрист, преподаватель СамИПД. Темы его выступления: правовые вопросы охраны труда (прием, увольнение, поощрение, наказание, трудовой договор, коллективный договор, административные правонарушения); обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Участники семинара были активны на протяжении всего учебного процесса: задавали вопросы, получали консультации, практиковались в оказании первой медицинской помощи. Преподаватели просто и доходчиво отвечали, приводили конкретные примеры, терпеливо объясняли.

Всем прошедшим обучение были вручены удостоверения уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и удостоверения о прохождении соответствующего обучения.

Говорят участники

Владислав Худяков, прессовщик:

– Впечатления положительные. Получил много информации, которую буду в дальнейшем применять на работе, помогать рабочим учитывать факторы, связанные с риском. Многое стало понятным.

Александр Семаев, отжигальщик:

– Узнали много нового и познавательного. А многое из того, что знали и забыли, вспомнили. Важно применение средств индивидуальной защиты. Многие к ним относятся с недоверием, а ведь их применение, можно с полной ответственностью сказать, спасает наше здоровье и жизнь.

Представитель Пенсионного фонда доходчиво, с применением наглядного материала, разъяснила суть нововведений в пенсионном законодательстве. Стало многое понятно. Можно использовать полученный материал не только на работе в разговоре с коллегами, но и дома, разъясняя новые положения своим близким. Всё было на высоком уровне, преподаватели грамотные, разбирали разные случаи, отвечали на вопросы доходчиво, приводили примеры.

Елена Каргина, лаборант ЦЗЛ:

– Может, в первый день занятий было много повторений, но это дало возможность усвоить материал. Можно было задать любой вопрос и получить консультацию в индивидуальном порядке.

Владимир Калмыков, шихтовщик цеха №1:

– Особенно ценной была юридическая консультация, наши права и обязанности в сфере охраны труда.

Алексей Пантюхин, правильщик цеха №59:

– Узнал много нового, буду применять полученные знания на практике. Спасибо большое за организацию такого нужного мероприятия. 🟡





Будем информировать и обучать

Учебный год – горячая пора не только у школьников и студентов, но и у профсоюзных активистов АО «Уральская Сталь».



Двухгодичная программа Школы включает в себя обширный пласт знаний и навыков, овладев которыми профсоюзные активисты смогут более эффективно выстраивать свою работу. Программа обучения уже неоднократно апробирована и реализуется специалистами АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», педагогами и психологами Челябинского государственного института культуры и Южно-Уральского государственного института искусств им. П.И. Чайковского.

В числе заявленных тем, с которыми знакомятся новоуральские активисты: основы профсоюзного движения и направления организационной работы, молодёжная политика и новации в профсоюзном движении. Школа профсоюзного актива – это не только теоретические знания, но и практика, семинары, тренинги личностного роста.

Во время занятий психологи затрагивают такие аспекты, как деловое общение и риторика, прикладная конфликтология, стрессоустойчивость профлидера и эмоциональный интеллект.

Конечно же, профсоюзный лидер – это человек, способный увлечь за собой других. Именно поэтому в учебный курс Школы включены темы имиджа профсоюзной организации и лидера, авторитет и репутация профсоюзного активиста, самоменеджмент профсоюзного лидера. Финалом занятий в Школе профсоюзного актива станет выдача удостоверений тем, кто успешно справился с учебным планом.

Уже прошло первое занятие. С приветственным словом к слушателям обратилась председатель профорганизации АО «Уральская Сталь» Марина Калмыкова, отметив значимость и эффективность участия в данной образовательной

программе. В числе слушателей Школы профсоюзного актива – 32 активиста из структурных подразделений АО «Уральская Сталь», ООО «ОМС» – Питание металлургов» и ООО «Уральский Сервис».

Своими впечатлениями от занятий ее участники поделились с нами:

– Я не так давно стала председателем комиссии по работе с молодёжью управления, поэтому для меня занятия в Школе просто необходимы, – признается ведущий инженер дирекции по ремонтам Наталья Ларькина. – Мне важно научиться, как правильно мотивировать, доносить до своих коллег информацию о преимуществах вступления в профсоюз. Уверена, для меня интересными и полезными будут знания из области практической психологии. Думаю, они пригодятся не только в работе, но и для личностного роста и развития.

– Я уже посещала профсоюзные семинары и поэтому начало занятий в Школе ждала с нетерпением, – говорит инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий механического цеха, профгруппорг Татьяна Рожкова. – Во время занятий мы узнаем много нового, полезного. Особенно важны, на мой взгляд, темы психологии и выстраивания отношений. Эти знания я стараюсь использовать не только в своей работе, но и с близкими людьми. 🍷





ЕВГЕНИЯ САХАРОВА

Встречаться, общаться, становиться сильнее



В Липецком областном комитете ГМПР состоялась встреча с молодежным активом первичных профорганизаций – Новолипецкого металлургического комбината, «Доломита», «Стагдока», «Свободного сокола», «НЛМК-Инжиниринг», а также с будущими металлургами, а пока студентами липецких металлургического колледжа и политехнического техникума.

Председатель Липецкой областной организации ГМПР Василий Греков рассказал о положении дел на предприятиях горно-металлургического комплекса области, напомнил о роли молодежи в деятельности профсоюзных организаций.

Общение молодых металлургов началось с обмена опытом: говорили, у кого что происходит интересное, как живут предприятия и первички, чем занята профсоюзная молодежь. Далее состоялась дискуссия, в ходе которой участники обсуждали тему мотивации профчленства.

В процессе работы в группах лидеры выяснили, что трудно выделить какую-то одну составляющую профсоюзной мотивации. Как правило, факторов оказывается несколько: традиция, помощь, материальная выгода, развлечения, возможность саморазвития. Многие признались, что вступили в профсоюз по традиции, потому что все вступают, и только позже, в процессе работы,



... В процессе работы в группах лидеры выяснили, что трудно выделить какую-то одну составляющую профсоюзной мотивации...





поняли, насколько важна профсоюзная организация и сколько возможностей она открывает для молодежи.

Интересной получилась игра, в ходе которой каждая группа (ребята объединились с учетом личной мотивации и опыта) должна была вовлечь в профсоюз одного из ведущих встречи. Дискуссию провели Главный правовой инспектор труда ГМПР в Липецкой области и профсоюзный преподаватель Виктор Поливкин, председатель комиссий по работе с молодежью профкома НЛМК и областного комитета ГМПР Евгения Сахарова.

Член молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области Алена Хромина познакомила участников встречи с мероприятиями и пригласила ребят принять участие в профсоюзной жизни не только своих первичек, но и города, области.



Тренинг «Имидж профсоюзного лидера» провела Татьяна Максимова. Профсоюзные активисты определяли главные качества лидера, обсуждали, какой у него должна быть речь, поведение, внешний вид.

– Встречаться молодежному профактиву нужно обязательно, чтобы в общении с коллегами расширять свой кругозор, ставить новые цели повышения эффективности профсоюзной работы, находить совместные решения, становиться опытнее и сильнее, – подчеркнул Василий Греков, подводя итоги встречи. ●

Молодежный совет: ПЛАНИРУЕМ И ДЕЛАЕМ



Состоялось заседание молодежного совета Кемеровской территориальной организации ГМПР и координационного молодежного совета профсоюзов города. В его работе приняли участие члены комитета по делам молодежи Новокузнецка.

– **С** каждым разом наши встречи становятся более значимыми, интересными, – подвел итог заседанию председатель городского координационного молодежного совета, председатель молодежного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. – Появляется много новых лиц.

Мы обсудили план мероприятий на ближайший и долгосрочный период, их организацию. На предприятиях молодежь выражает большую готовность заниматься творчеством, спортом, проявлять свою гражданскую позицию в социально значимых проектах и акциях. Актуальным для активистов остаётся профсоюзное обучение, многие высказались за то, чтобы продолжить проведение семинаров.

Традиционно молодежь приветствует соревнования по футболу, волейболу, баскетболу и другим видам спорта, различные квесты, турниры по боулингу, мас-рестлингу, армрестлингу. Большой интерес вызывают и такие культурно-массовые мероприятия как вечеринка «Industrial Party», поэтому ее проведение у нас тоже запланировано.

План мероприятий КТПО ГМПР на 2019 год был одобрен всеми участниками, многие внесли свои предложения.

В целом состоялся предметный разговор на тему реализации молодежной политики и отработки механизмов привлечения молодежи к общественным, социально-значимым мероприятиям и делам. ●



АНАСТАСИЯ ПОТАПАХИНА

Обошли на вираже

Молодежная комиссия Алтайской краевой организации профсоюза провела квест, в котором приняли участие первички ОАО «Алтай-Кокс», ООО «Бриллианты АЛРОСА», Заринский и Алтайский политехнические техникумы.

Десять дней участники дистанционно получали задания на знание Устава ГМПР, структуры профсоюза, его истории. Во второй половине квеста были правовые задачи, вопросы по охране труда, а также ежедневные творческие задания. На финальном этапе игры ребята работали в социальных сетях, многие впервые создали свои аккаунты в Instagram, чтобы заработать дополнительные баллы.

Каждый игрок вел электронный дневник, где фиксировал впечатления от прожитого дня, выставлял фотографии, делился ими.

«Прометею» (ППО ОАО «Алтай-Кокс») и «Бриллиантовому СОЮЗУ» (ППО ООО «Бриллианты АЛРОСА») было гораздо легче отвечать на вопросы, чем «ПрофФазанятам» (ЗПТ) и «Профессиональному визиту» (АПТ), ведь работающей молодежи помогали жизненный и трудовой опыт. Но студенты брали упорством, желанием найти нужную информацию из различных источников, нестандартным подходом к делу. Так, в одном из заданий «ПрофФазанятам» не только придумали листовки по охране труда, но и раздали их в техникуме.

Креативными были видеоролики на профсоюзную тематику команд-участников.

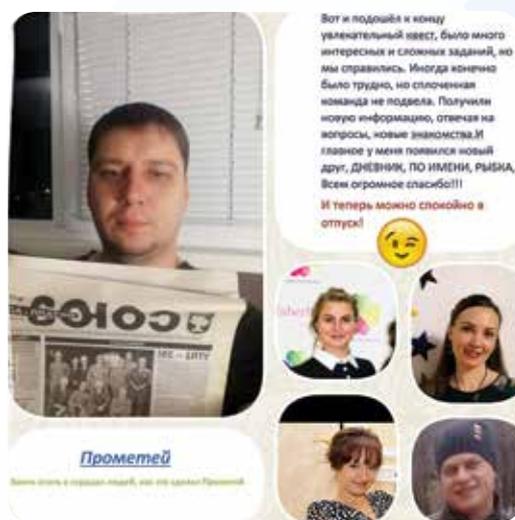
Переломным моментом игры стало финальное задание: добавить подписчиков в группу в соцсетях. Лидера двух недель – команду «Прометей» на вираже обошел

«Бриллиантовый СОЮЗ». Эта команда и заняла первое место.

Награждение победителей, призеров и участников пройдет в первичных профсоюзных организациях.

Евгений Чистанов, команда «Прометей»:

– Квест проходил в атмосфере полного взаимодействия между членами команды. Задания были где-то простыми, где-то сложными, но все работали слаженно и быстро с ними справлялись. В целом впечатление осталось самое положительное. Интересно.



Лидия Черникова, команда «Бриллиантовый СОЮЗ»:

– Мы с ребятами впервые участвовали в таком соревновании, но сложно не было, предлагаемые задания доступны и понятны. Получили заряд бодрости, веселого настроения, положительных эмоций, много ярких впечатлений. Узнали больше о деятельности Алтайской краевой организации ГМПР. А соперники помогли открыть наш потенциал. 🍷





БЕЗвредные советы

Профсоюзный юрист помог двум работникам добиться справедливости через суд. Один из них был восстановлен на работе, а другой вернул часть зарплаты за время отстранения.

БЕЗ КЛЮЧА В КАРМАНЕ. ЧТО ДЕЛАТЬ?

Работник через суд доказал, что не виноват в нарушении бирочной системы. Подготовить исковое заявление ему помог профсоюзный юрист.

Работник сталеплавильного производства ПАО «Северсталь» по указанию мастера убирал пешеходный маршрут и пути сталевова передаточной тележки стальковшей. Но вот ключ-бирки от тележки у него не было.

Как известно, в каждом подразделении имеется перечень агрегатов, работа на которых разрешается только при наличии ключа-бирки. Главная задача системы – обеспечение безопасности, поэтому и нарушение ее карается строго.

В данном случае ключ-бирка была у мастера. Фактически это исключало пуск тележки. Такой регламент проведения работ был определен в цехе. К слову, уборку этого участка всегда и проводили таким образом, в том числе и другие работники.

Несмотря на это, работодатель увидел в действиях работника нарушение инструкции по охране труда, операционной карты и бирочной системы. За последнее работника привлекли к дисциплинарной ответственности. Он был уволен с формулировкой «за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей».

Сталевавар обратился в профком. Переговоры между работодателем и представителями профсоюза к желаемому результату не привели.

Дело о бирочной системе удалось решить только в суде. Суд согласился с мнением профкома об отсутствии определенности и рациональности в регламентации уборки, в которую вовлечены руководители и работники

различных цехов. Был сделан вывод, что вменяемое работнику нарушение спровоцировано ненадлежащей организацией работ по уборке закрепленной территории. Сталевавар восстановлен на работе.

ОТСТРАНИЛИ ОТ РАБОТЫ. ГДЕ БЫТЬ?

Где должен находиться сотрудник во время отстранения от работы, разбирался суд. Профсоюз продолжает следить за судьбой работника.

Работник производства не сдал экзамен при проведении ежегодной проверки знаний по охране труда. Распоряжением работодателя он был отстранен от выполнения должностных обязанностей. Эта возможность предусмотрена статьей 76 Трудового кодекса: работник не прошел обучение и проверку знаний в области охраны труда и безопасности.

Его обязали приходить на работу и без начисления зарплаты находиться в комнате сменно-встречных собраний. Трудовое законодательство напрямую не регламентирует вопрос о том, где должен находиться работник в период отстранения от работы и что ему надлежит делать. Очевидно лишь то,

что отстранение от работы означает лишение возможности выполнять свои трудовые обязанности и права получать за период отстранения заработную плату.

Вопрос с пересдачей экзамена был затянут без объяснения причин. Работник обратился в Государственную инспекцию по труду, а затем в суд. Отстранение сотрудника не помешало работодателю перевести его на другое рабочее место.

Поскольку в период отстранения сотрудник не выполнял каких-либо трудовых обязанностей, заработную плату не получал, иных оснований для нахождения на рабочем месте не имелось, то распоряжение в части обязывающей работника являться по графику в указанное рабочее место судом было признано незаконным.

Суд также обязал работодателя выплатить работнику две трети среднего заработка за время отстранения от работы с момента перевода на новое место. По закону работодатель должен был организовать обучение и провести проверку знаний по новой работе, чего сделано не было. Это и стало причиной решения суда.



РАБОДАТЕЛЕМ НЕ ВПРАВЕ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА, ЧТОБЫ ТОТ В ПЕРИОД ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ НАХОДИЛСЯ ПО МЕСТУ РАБОТЫ. ■



Вернули заслуженное

Евгений Воронин, правовой инспектор Вологодской областной организации ГМПР, помог пенсионеру доказать 12,5 лет специального стажа по Списку №2.

Александр обратился в областной комитет ГМПР, когда идти было уже некуда. Пенсионный фонд отказал признать его право на льготную пенсию, адвокаты – брать его дело, так как сбор документальной базы – процесс трудоемкий, а результаты непредсказуемы.

Профсоюзные юристы уже не раз справлялись с подобными задачами, и дело бывшего слесаря-ремонтника Череповецкого металлургического комбината (ныне ПАО «Северсталь») было принято городским судом к рассмотрению.

Александр работал слесарем ремонтником по эксплуатации энерго-

оборудования на участке по ремонту оборудования подземных коммуникаций коксохимического производства. Эти факты подтверждаются трудовой книжкой рабочего, а его служебные обязанности – должностной инструкцией, которая также была предоставлена в суде вместе со справкой об особом характере работы и условиях труда для назначения необходимых льгот.

Но эти документы для Управления Пенсионного фонда РФ в г. Череповце почему-то не указ. В Списках №1,2 указываются точные наименования профессий, работники которых имеют право на досрочный выход на заслуженный отдых. Но зачастую для

установления льготного стажа необходимо идентифицировать фактически выполняемые работы: обязанности работника, условия и характер работы. И тогда для подтверждения принимаются справки, выдаваемые работодателями, где указывается период и опасный (вредный) характер труда.

Все эти данные у Александра имеются в трудовой книжке, он не менял предприятие, не менял даже цех, работодатель полностью подтверждает тяжелые условия труда рабочего, почему необходимо доказывать свое право через суд – непонятно. Или это такая практика у ПФР? ■

Деньги здоровья не заменят, но...

Вибрационная болезнь и нейросенсорная тугоухость – это типичные профессиональные заболевания машинистов экскаватора. Например, устроился работник машинистом экскаватора в карьер, при сдельной оплате он старается редко прерываться на обед и отдых, чтобы заработать как можно больше за смену. Через 10 лет начинает чувствовать зябкость и онемение в ногах, боли в пояснице, появляется шум, звон, писк в ушах, снижается слух. Помимо типичных есть и ряд других профзаболеваний, обусловленных местом и характером производимых работ.

В решении суда названия заболеваний заменены звездочками, от фамилии только первая буква Б., на нескольких листах вся рабочая жизнь человека, проработавшего на Лебединском ГОКе не 10 – 35 лет – и 30% утраты трудоспособности. Теперь никаких вибраций, даже самых минимальных, никаких физических нагрузок (это для взрослого мужчины!), никакого переохлаждения. Попробуйте найти такую работу бывшему машинисту экскаватора.

Галина Морозова, правовой инспектор труда ГМПР по

Белгородской области, не раз отстаивала интересы членов профсоюза по этой проблеме. И этот случай не исключение. Юрист составила исковое заявление в суд, помогла собрать необходимые документы – выписку из института общей и профессиональной патологии ФБУН «Федеральный научный центр гигиены им. Ф.Ф. Эрисмана», справку ГБ МСЭ по Белгородской области Минтруда России Бюро медико-социальной экспертизы и другие.

Аргумент ответчика – АО «Лебединский ГОК» о том, что истцу

уже была выплачена компенсация морального вреда в размере 160 тысяч рублей – не послужил доводом в отказе иска. Суд, рассмотрев представленные доказательства, вынес решение в пользу работника, назначив денежную компенсацию морального вреда в сумме 170 000 рублей.

Конечно, эти средства не помогут вернуть утраченное здоровье, но помочь в частичной реабилитации вполне. ■



Компромиссы возможны

С начала года в комиссиях по трудовым спорам в структурных подразделениях профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» рассмотрено 19 обращений работников.

По закону работник, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе выбрать внесудебный порядок разрешения индивидуального трудового спора и обратиться в КТС в течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права. При этом его интересы будут защищать представители профсоюзной организации.

Большая часть заявлений связана с обжалованием распоряжений работодателя о применении к работникам дисциплинарных взысканий и лишении премии.

Одним из наиболее показательных в этом году стало обращение мастера участка одного из производственных подразделений. В комиссии по трудовым спорам он решил обжаловать сразу четыре распоряжения работодателя о лишении его премии в разные периоды. Так, напри-

мер, работодатель лишил мастера участка премии за то, что тот не обеспечил проведение внепланового инструктажа по охране труда, связанного с применением подъемных сооружений, работников, находящихся у него в подчинении. Однако в ходе рассмотрения индивидуального трудового спора было установлено, что работодателем в этой ситуации не были выполнены обязанности по обучению данного мастера охране труда и не была проведена проверка его знаний. Соответственно, мастер не имел права проводить инструктаж своим подчиненным.

Другое распоряжение в отношении этого же мастера гласило, что он в установленный срок не актуализировал технологическую инструкцию для работников участка. Однако и в этом случае было установлено, что обязанности по пересмотру технологической инструкции распоряже-

нием начальника цеха ранее были возложены на другого руководителя.

В итоге все четыре распоряжения работодателя в отношении данного работника признаны незаконными, а премия возвращена.

Ольга Космынина, помощник председателя первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР по правовым вопросам:

– Мы год от года наблюдаем увеличение количества обращений работников в комиссии по трудовым спорам. Если в 2017 году было зарегистрировано всего 7 подобных обращений, то с начала этого года – уже 19. Это говорит, с одной стороны, о том, что правовая грамотность людей повышается, а с другой, что работники готовы доверить защиту своих трудовых интересов и законных прав профсоюзной организации. ■

После – с помощью профсоюза

В 1985 году Г. поступила на работу в цех эмалированной посуды Лысьвенского металлургического завода эмалировщиком 2 разряда. По этой профессии она проработала на заводе около 30 лет. Предприятие претерпевало реструктуризацию, меняло название и в 2015 году было переименовано в ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды». В 2017 году Г. была уволена с должности эмалировщика 3 разряда.

В день увольнения между ПАО «ЛЗЭП» и Г. было заключено соглашение, согласно которому в счет возмещения морального вреда в связи с выявлением у работника профессионального заболевания ей выплачена денежная компенсация в размере 57 698 рублей. Акт о профессиональном заболевании был составлен уже после увольнения. Согласно документу Г. получила поражение плеча, связанное с физическими перегрузками, правосторонний плечелопаточный периартроз.

По акту о профессиональном заболевании ей было установлено 30% утраты профессиональной трудоспособности сроком до 2020 года. Далее было выявлено заболевание рук, по которому установлено 30% утраты профессиональной трудоспособности бессрочно.

В санитарно-гигиенической характеристике указано, что для рабочего места эмалировщицы характерны загазованность, шум, неблагоприятный микроклимат, физическое перенапряжение.

На основании программы реабилитации Г. рекомендованы прием лекарственных препаратов, она признана нуждающейся в санаторно-курортном лечении по заболеваниям костно-мышечной системы. Ей доступен труд в обычных производственных условиях в меньшем объеме на 30%.

Поскольку акты о профессиональных заболеваниях, процент утраты профессиональной трудоспособности были составлены после увольнения, Г. не согласилась с выплаченной ей сум-

мой компенсации морального вреда. Работая на заводе, она была членом профсоюза, поэтому за защитой своих прав она обратилась в профсоюзный комитет «АК Лысьвенский металлургический завод», который направил ее в Пермский краевой комитет ГМПР с просьбой оказать помощь в возмещении морального вреда. Правовым инспектором труда Сергеем Лозбиным было подготовлено исковое заявление в суд о взыскании с ПАО «ЛЗЭП» денежной компенсации.

22 ноября 2018 года состоялось судебное заседание Лысьвенского городского суда, в котором правовой инспектор труда ГМПР представлял интересы работницы. В ходе судебного заседания между сторонами заключено мировое соглашение, ПАО «ЛЗЭП» обязуется перечислить в пользу бывшей работницы в возмещение морального вреда дополнительно 100 000 рублей, мировое соглашение утверждено судом. Указанная сумма была получена истицей в полном объеме. ■



МАРИНА ВАЛГУСНОВА

Отдых с пользой



**В арт-кафе «Чехов»
прошла интеллектуальная
игра «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»
для членов профсоюза,
работников
АО «Уральская Сталь».**

Традиционное мероприятие, организованное профсоюзным комитетом предприятия, проводится уже не первый раз и пользуется интересом у металлургов. Как признались капитаны команд, от желающих принять участие в интеллектуальном баттле не было отбоя: в команду просилось больше людей, чем предполагает регламент мероприятия.

В этот раз участниками игры «Что? Где? Когда?» стали 150 человек из 25 команд структурных подразделений.

– В отличие от предыдущих игр эта была тематической, познавательной. Все вопросы имели непосредственное отношение к металлургии и профсоюзному движению, – поясняет председатель первичной профорганизации Марина Калмыкова. – Несмотря на сложные вопросы, порадовало, что участники команд обладают достаточным уровнем знаний в этих областях. И жаркая борьба это подтвердила. Нам пришлось делать дополнительный раунд, чтобы определить победителя.

Блестяще показали себя команды ЦТАиКИП, ЦЛК и управления комбината. Во время дополнительного раунда специалисты центральной лаборатории комбината быстрее ответили на вопрос, но правильным оказался ответ киповцев. В итоге призовые места распределились следующим образом: 1 место у команды ЦТАиКИП, второе – ЦЛК, третье – у команды управления комбината.





– Мы принимаем участие с самой первой игры и уже были в числе победителей, – говорит капитан «серебряной» команды, начальник прокатной лаборатории ЦЛК Дмитрий Иванов. – Игра интересная, насыщенная, нашим ребятам очень нравятся подобные состязания. Это хорошая разминка для ума, возможность отдохнуть и пообщаться в нерабочей обстановке. Особенно хотелось бы поблагодарить организаторов!

– Игра всем понравилась: и результативность нашего выступления, и замечательные подарки от профкома, – говорит председатель профорганизации ЦТА и КИП Татьяна Кузьмина. – В этот раз задания были сложные. Но ничего, команда справилась и одержала победу.

Приятным завершением интеллектуального вечера стало награждение победителей. Участникам команд-финалистов вручили дипломы, денежные премии и книги – подарочные издания об истории России и рубаи Омара Хайяма. Главный приз игры – мудрая сова – вручен команде-победительнице. 🍎



Мы не только МЕТАЛЛУРГИ



В конце года на НЛМК-Калуга (входит в сортовой дивизион Группы НЛМК) проходят творческие вечера.

В этом году все желающие могли продемонстрировать свои таланты и увлечения на суд зрителей – своих коллег – в бизнес-клубе «Империал». О том, какие работы были представлены на выставке «Мы не только металлурги» и что из этого вышло, рассказала ее организатор, председатель профсоюзной организации НЛМК-Калуга Елена Игнатенко.

– Проводя различные мероприятия и конкурсы на заводе, не перестаю открывать для себя новое в наших сотрудниках: будь то спорт, творчество, хобби или другие увлечения. Мне уже давно хотелось провести серию мероприятий, которые позволили бы еще больше раскрыть таланты заводчан, чтобы они могли поделиться своим творчеством с коллегами, имели возможность объединяться по интересам.

На встрече-выставке 14 сотрудников НЛМК-Калуга представили коллекции монет, статуэток, старых книг, картины, рисунки, поделки, звучали стихотворения о заводе и коллективе.



Каждый делился тем, чем богат его внутренний мир. И насколько же приятно видеть отражение красоты и многообразия интересов сотрудников, когда они с горящими глазами рассказывают о своем хобби, о том, что их побудило заниматься этим, какие техники освоены и какая история скрывается за работами, произведениями и коллекциями.

Алексей Агаонов, подручный сталевара электропечи, рисует и мастерит белгородские игрушки. Он рассказал историю их появления и познакомил с особенностями изготовления.

Марина Цуканова, машинист крана, поразила красочными светильниками в форме цветов – от маленьких до очень больших. Изначально она использовала японскую технику канзаши (сворачивание ткани) и добавила свою. Марина уже около 10 лет увлекается изготовлением украшений для волос.

А Ирина Дмитриева, аппаратчик химводоочистки энергетического цеха, выставила коллекцию «Волшебный мир хенд-мейд». Ирина неоднократно участвовала в различных заводских конкурсах, где ее работы занимали призовые места.

Алексей Черухин, слесарь-ремонтник, представил рисунки в карандаше в виде ярких портретов и концепт-арта.

Наталья Малюкова, руководитель дирекции по персоналу и общим вопросам, познакомила со своими картинами. В ее руках любая вещь приобретает свою индивидуальность и изысканность.

Тимур Гафаров, инженер отдела главного электрика, представил несколько работ в карандаше, главными героями которых являются совы – символ мудрости.

На вечере было представлено несколько коллекций монет. Оказалось, что у нас немало сотрудников увлекаются нумизматикой, им было интересно самим пообщаться на общие темы, познакомиться с коллекциями друг друга.

Юрий Гуйван, слесарь-ремонтник, коллекционирует не только монеты, но и значки, статуэтки разных времен, старые книги, картины из янтаря, предметы, связанные с историческими моментами. Жемчужиной своей коллекции он считает бортовой журнал, где Владимир Высоцкий сделал запись при перелете Москва-Дели.



В каждом человеке много талантов и желаний. Не надо бояться, надо пробовать! И вы, возможно, сами удивитесь, какой пока еще нераскрытый потенциал и таланты скрываются внутри вас и сколько новых красок это может принести в вашу жизнь, в мир окружающих вас людей.

Пробуйте, творите, вдохновляйте! 





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**