



В ЦС ГМПР

- 1 Что покажет 2017-й?
- 3 ЦС ГМПР: хроника месяца
- 5 Всё под контролем

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 6 Далеко ли до черты бедности?
- 8 Верхний Уфалей: есть ТОСЭР
- 9 О том, что беспокоит
- 11 Будут перемены к лучшему
- 11 Новая песня о профсоюзе
- 12 Проблемные итоги года. Вариант «Магnezита»
- 13 У нас общие задачи
- 14 «РУСАЛ Красноярск»: разговор с председателем
- 16 35 – время расцвета

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 17 Медные трубы компромисса
- 19 О проблемах – на социальном рапорте
- 20 «Криолит»: встреча с руководством
- 21 Пошлины заморозили – колдоговор приняли
- 22 Договорились на три года
- 23 Информация доступна

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 24 Молодежная встряска
- 26 Как заинтересовать молодых
- 27 Ряды ГМПР крепнут
- 28 Будем знакомы!

2017 – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

- 29 Соцсети профсоюза: каков улов?
- 31 Почему у нас такие большие «лайки»
- 33 Включение в современные технологии
- 34 Наглядно – значит эффективно

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 35 Получил травму – поищи правду
- 35 Отстояли премию
- 36 Нарушения устранены
- 37 Под прессом работодателя, под защитой профсоюза

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 38 Крепить единство и солидарность
- 39 Стать сильнее и современной

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 40 Штудирюя устав
- 41 О чем узнали активисты
- 42 Включили свет
- 43 Изучаем кейсы, принимаем решения

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 44 «Уральский ветер» кинематографа
- 46 Победа с русским размахом
- 48 Послание в будущее

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Автор фото на обложке Николай Ткаченко.

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
(495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 18.12.2017.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 17-502.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

Что покажет 2017-й?

Глава государства Владимир Путин заявил, что самым значимым событием в уходящем году стал выход российской экономики из рецессии. 2017-й складывался для России в целом удачно. Российская экономика вошла в стадию устойчивого развития и роста. Между тем, исследователи из Института социальной политики ВШЭ недавно пришли к неутешительному выводу, что население страны продолжает беднеть. Граждане массово ищут подработки, поскольку многим не хватает денег даже на оплату коммунальных услуг.

О социально-экономическом положении в России и ГМК рассказывает заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль.

По итогам 9 месяцев 2017 года в России наметилась тенденция к росту промышленного производства. Индекс промышленного производства увеличился на 1,8 процента к аналогичному периоду прошлого года.

В разрезе секторов промышленности существенный рост продемонстрировали: добывающий сектор (+2,8 процента), вызванный увеличением объемов добычи ключевых энергоресурсов; обрабатывающая промышленность (+1 процент), где продолжается опережающий рост в производстве автотранспортных средств, прицепов и п/прицепов (+12,4 процента), текстильном производстве (+7,6 процента), целлюлозно-бумажной промышленности



(+5,8 процента), химической промышленности (+5,6 процента) и др.

Улучшение ситуации наблюдается и в горно-металлургическом комплексе. Увеличился спрос на

мировом и, особенно, на внутреннем рынках стали. Рост внутреннего потребления проката составил 9,6 процента за 8 месяцев 2017 года по отношению к 8 месяцам 2016 года.

Выросли поставки черных металлов в судостроение, ж/д машиностроение, производство сельскохозяйственной техники. Высокий уровень спроса обеспечивает строительная отрасль благодаря крупным государственным проектам: мост через Керченский пролив, газопровод «Сила Сибири», спортивные объекты к чемпионату мира по футболу 2018 года.

Потребности российского рынка в значительной мере – на 85,6 процента обеспечиваются стальным прокатом отечественного производства. Так, продажи группы НЛМК в третьем квартале на домашних рынках достигли рекордного уровня 2,88 миллиона тонн.





За 10 месяцев 2017 года по отношению к соответствующему периоду прошлого года увеличилось производство стали – на 2,3 процента, готового проката – на 1,6 процента, труб – на 12,7 процента, меди рафинированной – на 8,2 процента.

Вместе с тем, снизилось производство ЖРС – на 6 процентов, кокса – на 3,6 процента. Продолжило снижение производство цветных металлов: алюминия – на 6,2 процента, никеля – на 21 процент.

За 8 месяцев 2017 года прибыль в ГМК составила 706,4 млрд рублей. Рентабельность продукции в 1 полугодии 2017-го в металлургическом производстве снизилась до 17,7 процента против 22,9 процента в соответствующем периоде прошлого года.

В отрасли сохранился приток инвестиций в нефинансовые активы. За 1 полугодие 2017 года инвестиции в основной капитал составили 183,3 млрд рублей, что на 9,5 процентов больше соответствующего периода прошлого года.

Металлургические компании за счет собственных и привлеченных средств реализовали несколько крупных инвестиционных проектов по модернизации оборудования и вводу новых производственных мощностей с созданием новых рабочих мест как для промышленно-производственного персонала, так и для работников сервисных организаций. В ОАО «Лебединский ГОК» запущен новый цех по производству горячебрикетированного железа №3, в открытии которого принял участие Президент РФ В.В. Путин. В ОАО «Стойленский ГОК» состоялось открытие фабрики окомкования концентрата с участием председателя правительства РФ Д.А. Медведева. ОК «РУСАЛ» завершил модернизацию Бокситогорского глиноземного завода, где установлено современное дробильно-обогащительное оборудование для увеличения выпуска корундовой продукции. На площадке Хакасского алюминиевого завода запущен новый литейный комплекс непрерывного горизонтального

литья по производству сплавов для автомобильной промышленности.

В III квартале 2017 года доля конвертерного и электросталелитейного производств в общем объеме выпуска стали составила 97,9 процента. Объем разлитой на МНЛЗ стали достигает 93,9 процента от общей выплавки стали.

Экспорт готового проката из РФ с 2012 по 2016 год составляет порядка 40-50 процентов от объемов производства, за 8 месяцев 2017 года – 45,9 процента (снижение на 1,3 пп. к 8 месяцам 2016 года). Доля экспорта труб за 8 месяцев 2017 года составила 17,3 процента и выросла на 7,2 пп. Доля импорта труб во внутреннем потреблении РФ в последнее время снижается: в 2012-2013 гг. она составляла 9,1 процента, 2014 г. – 6,5 процента, 2015 г. – 3,9, 8 месяцев 2017 года – 3,6 процента.

По данным таможенной статистики РФ, в 1 полугодии 2017 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем торговли со странами СНГ вырос на 29,7 процента, экспорт – на 28,3 процента, импорт – на 32,6 процента. Доля стран СНГ во внешнеторговом обороте России определяется в размере 12,3 процента, экспорте – 12,9 процента.

В товарной структуре экспорта готового проката из РФ в страны СНГ 8,8 процента занимают полуфабрикаты, 46,1 процента – листовая продукция, 45,1 процента – сортовая сталь. В структуре экспорта труб 35,9 процента составляют стальные бесшовные, 12 процентов – трубы большого диаметра, 52,1 процента – прочие диаметром не более 406,4 мм.

Основными потребителями российского стального проката из стран СНГ являются Казахстан, Республика Беларусь, Украина, Узбекистан, Азербайджан, Киргизия, Таджикистан, Туркменистан.

В экспорте стальных труб в страны СНГ Казахстан, Республика Беларусь, Киргизия, Азербайджан, Украина занимают 93,5 процента.

За 8 месяцев 2017 года среднесписочная численность персонала со-

ставляла 720,9 тыс. человек (по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности).

По данным мониторинга занятости за 9 месяцев т. г. с предприятий ГМК, предоставивших сведения в ЦС ГМПР, по соглашению сторон выбыло в 1,8 раза больше работников, чем по сокращению штатов.

В экономике России номинальная среднемесячная заработная плата работников за 8 месяцев 2017 года составила 38387 рублей. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года она выросла на 6,8 процента. По оценке Минэкономразвития РФ, благодаря снижению темпов инфляции до исторических минимумов, повышению оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы (медицинские работники, научные сотрудники, преподаватели ВУЗов), в ближайшее время в России ожидается ускорение роста реальной заработной платы до 4-5 процентов в год.

В ГМК за 8 месяцев 2017 года среднемесячная заработная плата (по данным Росстата по наблюдаемым видам экономической деятельности) составила 50162 рубля. Рост – 9,5 процента по отношению к 8 месяцам 2016 года. Соотношение СЗП и прожиточного минимума трудоспособного населения РФ увеличилось с 4,3 до 4,6.

Дифференциация заработной платы в РФ между различными видами экономической деятельности по-прежнему остается высокой. Лидерами по уровню заработной платы продолжают оставаться отрасли топливно-энергетического комплекса и финансовая деятельность. Среднемесячная заработная плата в этих видах деятельности превышает среднемесячную заработную плату в целом по экономике в 2-2,5 раза.

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сохраняется в сельском хозяйстве, текстильном и швейном производстве – 60 и 50 процентов от среднемесячной заработной платы в целом по экономике соответственно. 



ЦС ГМПР: хроника месяца



12 октября, 2,23 ноября, 7 декабря в офисе Центрального Совета ГМПР (г. Москва) проходили **заседания тарифных комиссий** ЦС профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (далее АМОС) по пересмотру положений раздела «Оплата труда» ОТС. Обязательства сторон предусматривают ежегодный пересмотр норм раздела в пределах срока действия Соглашения.

Профсоюзную сторону представляет обновленный состав тарифной комиссии, возглавляемой председателем ГМПР А. Безмянных. От работодателей в переговорах участвуют полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний ГМК, координатор стороны – исполнительный директор АМОС А. Окуньков.



13-16 ноября прошло заседание рабочей группы **комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности**.

Основная задача – реализация пилотного проекта ГМПР в Центральном и Приволжском федеральных округах в целях укрупнения структур ГМПР, действующих на территориях различных субъектов РФ.

Создание этого проекта входит в план мероприятий по выполнению Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы, одной из задач которой является осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры.

Рабочая группа рассмотрела положение о комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности.





28 ноября состоялось заседание **рабочей группы по разработке рекомендаций «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях»**.

Участники ознакомились с результатами проводимого ЦС профсоюза мониторинга ситуации на проблемных градообразующих предприятиях отрасли в июне – сентябре текущего года, обсудили проект рекомендаций.



На состоявшемся 6 декабря заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» представители Федерального Собрания и Федерации независимых профсоюзов России обсудили предложения ФНПР по совершенствованию трудового законодательства. В частности, были рассмотрены предлагаемые ФНПР изменения в Трудовой кодекс, устанавливающие прямой запрет включать компенсационные и стимулирующие выплаты как в МРОТ, так и в размер минимальной заработной платы.

Депутаты приняли решение поддержать предложения ФНПР, а также продолжить совместную работу по продвижению ряда законопроектов, уже находящихся на рассмотрении в Госдуме, в частности, о возобновлении индексации пенсии работающих пенсионеров и о материальной поддержке россиян, путешествующих внутри страны.





Всё под контролем



Семинар-совещание контрольно-ревизионных комиссий ГМПР состоялось в Санкт-Петербурге на базе Учебно-методического центра профсоюзов. Председатели и члены КРК территориальных и первичных профсоюзных организаций в течение трех дней изучали работу КРК и ее результаты в организациях профсоюза. С информацией по данному вопросу выступил председатель КРК ГМПР Владимир Поносов.

Налоговые аспекты ревизионной работы осветила Надежда Гурьева, преподаватель Учебно-методического центра профсоюзов. Речь шла о налогообложении профсоюзных организаций в 2017 году, критериях признания целевых средств, ревизии банковских и кассовых операций, законности приобретения, использования, списания основных средств. Надежда Александровна ответила на вопросы слушателей о целевом и нецелевом использовании средств профсоюзных организаций, их раздельном учете.

Начальник финансового управления Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валентина Белова рассказала о порядке проведения проверок и ревизий в организациях ГМПР, составлении, утверждении сметы и

контроле за ее исполнением, акцентировав особое внимание на права и обязанности членов ревизионной комиссии.

Ираида Березюк, адвокат международной коллегии адвокатов, преподаватель Центра подготовки и повышения квалификации аудиторов СПбГУ, проинформировала о заключении договоров материальной ответственности, безвозмездного пользования, срочных и бессрочных договорах, а Татьяна Анцифирова, преподаватель ИПБ России, аттестованный налоговый консультант Российской палаты налоговых консультантов – об ошибках, выявляемых при проведении проверок профорганизаций контрольно-ревизионными комиссиями.

Участники семинара отметили хороший подбор тем. Интерес вызвала лекция Татьяны Конопляник,

доктора экономических наук, профессора кафедры аудита и внутреннего контроля Санкт-Петербургского государственного экономического университета, о порядке проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций и проведении внутреннего контроля.

На правила аргументации и нахождения контраргументов в переговорном процессе, управления конфликтами, эффективных техниках коммуникации обратил внимание Андрей Глазырин, директор института «Экономика знаний».

В ходе «круглого стола» было отмечено, что семинар оправдал ожидания его организаторов, а полученные знания станут хорошим подспорьем и дадут новый импульс в практической работе. 





Далеко ли до черты бедности?

2017 год заканчивается, в правительственных отчетах чиновники рапортуют о позитивных экономических итогах. А металлурги и горняки богаче не стали. Проблема оплаты труда остается острейшей на многих предприятиях горно-металлургического комплекса. Эта тема стала одной из главных на III пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР.

В Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области, собрались члены обкома, профактив областной организации ГМПР. В работе пленума приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, представитель областной Государственной инспекции труда Владимир Бафонин, специалист Минэкономразвития области Вячеслав Кузьмичев.

Участники обсудили зарплатный вопрос в разрезе коллективных переговоров на предприятиях и тарифных переговоров на отраслевом уровне – как имеющиеся факты, так и стратегию на будущее. Ориентиром при этом стали нормы действующего Отраслевого тарифного соглашения. Акценты были определены в главном вопросе повестки: «О практике выполнения норм ОТС в Челябинской областной организации ГМПР и по-

зиции профсоюзной стороны по проекту раздела «Оплата труда» ОТС на 2018 год». Пояснения и комментарии к теме дал заместитель председателя областной организации ГМПР Александр Коротких.

– Только в 67% колдоговоров минимальная заработная плата закреплена на уровне не ниже отраслевого 1,5 ПМ. На остальных предприятиях считают, что 224 рубля в день на питание – это много. На ряде предприятий уже сегодня размер «минималки» достигает двух ПМ трудоспособного населения в регионе, – уточнил Александр Коротких. – По информации Счетной палаты РФ, численность граждан России, живущих за чертой бедности, выросла в 1-м квартале 2017 года на 2 миллиона человек — до 22 миллионов. Их доля составляет 15 процентов населения. А мы, металлурги, говорим, что работающий человек не должен быть бедным, а уж нищим – тем более.

Пленум оценил в целом социально-экономическую обстановку на предприятиях ГМК области, в которой сейчас продолжаются коллективные переговоры. Самые значимые точки: наблюдающийся рост промышленного производства (4,9%), оборотных средств компаний (в металлургическом производстве за 9 месяцев 2017 года – 13,6%); снижение численности персонала (более чем на 4,5 тысячи человек); 3-летнее отставание средней заработной платы от индекса потребительских цен. Один из итогов коллективных переговоров: ОТС в Челябинской области выполнено лишь частично.

Опыт, проблемами и мнениями с мест поделились профлидеры и профактивисты предприятий. Елена Рамазанова («ММК-Метиз») высказала мнение, что переговоры с работодателем вести гораздо легче, если ОТС будет содержать нормы



прямого действия. О проблеме неприсоединения к ОТС Челябинского электрометаллургического комбината и опыте участия в тарифных переговорах рассказал Олег Дегтярев (ЧЭМК). Вера Мехренина (ЧМК) проинформировала об уровне средней зарплаты на ЧМК, которая уже 4 года не может достичь норматива ОТС в 4 ПМ. Просьбу закладывать в будущее ОТС больше конкретных пунктов высказал Алексей Сабуров («Магnezит»).

Андрей Шведов оценил содержание действующего ОТС, пояснил социально-экономические позиции участников тарифных переговоров – ГМПР и объединения работодателей «АМРОС». Николай Буяков проинформировал о ходе идущих в области трехсторонних переговоров, подчеркнул важность незамедлительного решения проблемы потребительской корзины. Владимир Бафонин подтвердил готовность Трудинспекции поддерживать про-

фсоюз в защите трудовых прав работников.

Обсудив выступления, пленум принял решение привести в соответствие с нормами ОТС колдоговоры по вопросам занятости, оплаты труда, социальных гарантий и охраны труда; продолжить практику предварительной экспертизы колдоговоров и включения специалистов областной организации ГМПР в работу колдоговорных комиссий.

Пленум подвел итоги работы областной организации ГМПР в 2017 году, утвердил годовой отчет обкома. Комментарий дал председатель областной организации Юрий Горанов. В обсуждении отчета приняли участие члены постоянно действующих комиссий областной организа-

ции – Татьяна Ковригина (ТРУ), Егор Цибульский («Трубодеталь»), Наталья Князькова (АГРК), Михаил Гризодуб (ЧТПЗ). Выступающие акцентировали внимание на работе по охране труда, социально-экономическом, правовом, организационном и информационном направлениях.

Отдельно подняты проблемы моногородов. О ситуации в В. Уфалее и на градообразующем предприятии рассказал председатель первички «Уфалейникеля» Александр Садырев. Комментарий по ситуациям в моногородах от лица исполнительной власти дал представитель Минэкономразвития области Вячеслав Кузьмичев. Активнее помогать градообразующим предприятиям призвала власть профлидер БРУ Анна Белова. 🔴

Обсудив выступления, ПЛЕНУМ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ привести в соответствие с нормами ОТС колдоговоры по вопросам занятости, оплаты труда, социальных гарантий и охраны труда...





Верхний Уфалей: есть ТОСЭР

Верхнеуфалейский городской округ станет территорией опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Постановление об этом подписано Правительством РФ 13 ноября. Большая и сложная работа, проведенная региональной, муниципальной властью и профсоюзами, дала результат.

Присвоение городскому округу статуса ТОСЭР даст возможность предпринимателям развивать бизнес в городе на льготных условиях и таким образом привлечь в округ инвестиции, создать новые рабочие места.

В приложении к постановлению названо 18 видов экономической деятельности, осуществление которых дает право на налоговые льготы. В их числе – металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, добыча полезных ископаемых, производство электрооборудования, производство химических веществ и химических продуктов. При этом объем капиталовложений каждого резидента ТОСЭР в заявленный инвестпроект в течение первого года должен составить не менее 2,5 миллиона рублей, а количество созданных резидентом постоянных рабочих мест – не менее 10. В целом от образования ТОСЭР ожидается привлечение инвестиций в объеме более 1,9 миллиарда рублей и создание более 860 постоянных рабочих мест.

Сегодня в городе уже сформирован пул потенциальных резидентов ТОСЭР. В рамках инвестпроектов планируется строительство заводов по производству абразивного порошка из отвальных шлаков, по выпуску изделий из гранита, организация высокотехнологичного производства

...С начала года трудоустроено 942 человека, прошли профобучение 127 человек, приступили к общественным работам 495. Ситуация с занятостью находится на контроле областной организации ГМПР...

кованных заготовок для металлургической, нефтегазовой, атомной и машиностроительной промышленности, производства механической

обработки корпусного литья, строительство завода по выпуску древесного угля, строительство тепличного комплекса, создание овцеводческой фермы, организация рыбоводческого комплекса.

По данным областного управления по труду и занятости, на момент подписания постановления Правительства в В. Уфалее искали работу 1415 человек, из них в статусе безработных – 1349 человек, уровень безработицы составлял 9,2%. Имелось 114 вакансий, напряженность на рынке труда составляла 12,4 человека на вакансию. С начала года трудоустроено 942 человека, прошли профобучение 127 человек, приступили к общественным работам 495. Ситуация с занятостью находится на контроле областной организации ГМПР.

В. Уфалей станет вторым, после Бакала, моногородом Челябинской области с непростой социально-экономической обстановкой, получившим статус ТОСЭР. 



ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

О том, что беспокоит



Обучение и работу совместили в Свердловской областной организации ГМПР: здесь состоялись заседания постоянных комиссий обкома и семинар для профсоюзных лидеров и актива на тему «Изменения в трудовом законодательстве. Работа комиссий по трудовым спорам».

Открыл семинар председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. Затем Юлия Жильцова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права УрГЮУ, рассказала об изменениях в трудовом законодательстве в 2017 году, а также об основных положениях работы комиссии по трудовым спорам.

Участники смогли задать преподавателю вопросы, касающиеся применения трудового законодательства. В семинаре приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии и комиссии по работе среди женщин.

Состоялись заседания постоянно действующих комиссий областного комитета профсоюза: по профстроительству и уставной деятельности, социально-экономической и по законодательству, а также оргкомитет по подготовке празднования 100-летия областной организации в 2018 году.

Ситуацию с профсоюзным членством обсудила комиссия по профстроительству и уставной деятель-

ности, рассмотрела изменения и дополнения в нормативные документы областной организации. С анализом профсоюзного членства за III квартал 2017 года членов комиссии познакомил главный специалист орготдела обкома профсоюза Сергей

Юркин. На сегодняшний момент в областной организации на учете 63 первички, работающих и студентов – 131378 чел., численность членов профсоюза среди работающих и студентов – 85705 чел., профчленство – 65,2%.





...По данным мониторинга специалистов областной организации, средняя зарплата по черной металлургии составляет 35945 рублей, по цветной – 38695 рублей, горнодобывающие предприятия – 41265 рублей...

Увеличили численность первичные профорганизации «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» (207 человек), АО «Уралэлектро-медь» (120 человек), АО «Верх-Исетский металлургический завод» (29 человек), Уральский государственный колледж им. И. И. Ползунова (17 человек), Филиал «УАЗ» – ОАО «СУАЛ» (13 человек). ОАО «Огнеупоры» (13 человек), Артель старателей «Нейва» (12 человек), Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени «Металлургический завод «Электросталь Тюмени»

(10 человек), ООО «НЛМК Метиз» (6 человек), ОАО «Севералюкситруда» (19 человек).

Главным вопросом заседания комиссии по социально-экономическим вопросам стало выполнение регионального Отраслевого соглашения за I полугодие 2017 года. По данным мониторинга областной организации, средняя зарплата по черной металлургии составляет 35945 рублей, по цветной – 38695 рублей, горнодобывающие предприятия – 41265 рублей (цифры даны по состоянию на сентябрь 2017 года).

В заседании комиссии по законодательству приняли участие коллеги Челябинской областной организации. С социально-экономическим положением ГМК области участники познакомил Дмитрий Подлевских, главный правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области.

О судебной практике по приему и учету членов профсоюза рассказал Владимир Помазкин, заместитель председателя по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР. Выступили правовые инспекторы труда ГМПР Свердловской области Олег Рахимов и Александр Агафонов – о взыскании задолженности по профсоюзным взносам и об опыте действий в случае некачественно проведенной специальной оценки условий труда с последующим признанием ее результатов незаконными.

Участники отметили полезность совместной работы. Принято решение продолжить совместные заседания комиссий, а следующее провести на территории Челябинской области. 





ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА

БУДУТ ПЕРЕМЕНЫ К ЛУЧШЕМУ

Профком «Северстали» отметил самый экологичный проект среди лауреатов премии И.П. Бардина.

Авторы получили премию от профкома за достижения в области улучшения условий труда, экологической обстановки и производственного быта.

Премия имени академика Ивана Бардина ежегодно присваивается за научные достижения в области металлургии. Лауреатами в этом году стал 71 сотрудник компании в составе 10 авторских коллективов, 42 работы. Церемония вручения прошла в Камерном театре.

Восемь коллективов награждены за производственные, технические и экономические достижения. Еще одна разработка получила награду в новой номинации – «Самое инновационное решение».

Один коллектив отмечен профкомом «Северстали» за достижения в области улучшения условий труда, экологической обстановки и производственного быта. Авторский

коллектив из сортопрокатного производства провел работу по внедрению системы управления насосной станцией № 35. По мнению профкома, эти мероприятия позволили получить положительный экологический эффект.

Победителям вручены дипломы, нагрудные знаки и подарки.

Напомним, что премия имени академика Ивана Бардина была учреждена в 1983 году к 100-летию ученого, разработавшего проект Череповецкого металлургического завода. Всего за 35 лет участие в конкурсе приняли более 4 тысяч работников, представлено свыше 600 работ. Лауреатами премии признаны 1976 работников, наградой отмечено 257 работ. Общий экономический эффект от внедрения в производство предложенных разработок составляет десятки миллиардов рублей. 🟡



НОВАЯ ПЕСНЯ О ПРОФСОЮЗЕ



ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА

В этом году на традиционном конкурсе «Таланты рабочей молодежи», который проходит на Лебединском ГОКе каждую осень, состоялась премьера песни о Горно-металлургическом профсоюзе России. Автор текста – газовщик шахтной печи завода горячебрикетированного железа Иван Лапченков, исполнили её ведущий специалист дирекции по социальным вопросам Николай Марюхов и вокалистка Ирина Осипова. Зал принял новое произведение «на ура».

– Редко, когда талантливая молодежь обращается в творчестве к профсоюзной теме. Один написал стихи, другой спел. Все, кто слышал песню, отмечают особенную искренность слов и исполнения. Думаю, новая песня о нашем профсоюзе имеет право на жизнь. Мы очень любим Гимн ГМПР, с удовольствием поем его на различных мероприятиях. Но эта песня – другая, она душевная, близкая, своя, – прокомментировал председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров.





Проблемные итоги года. Вариант «Магнезита»

Для саткинских предприятий Группы «Магнезит» 2017 год был напряженным: продолжалась реструктуризация, осложнилась социально-экономическая обстановка. Это сделало особо значимой работу первичной профсоюзной организации комбината «Магнезит». Годовым итогам профсоюзной работы была посвящена традиционная отчетная конференция первички предприятия.

Встреча собрала профактив комбината «Магнезит» и предприятий саткинской площадки Группы «Магнезит». Председатель первички Алексей Сабуров отчитался о работе организации по защите социально-трудовых прав работников по всем направлениям.

Несмотря на сложные условия, свои обязательства перед работниками первичка постаралась выполнить, подчеркнул Алексей Сабуров. В частности, регулярно контролировалось выполнение норм Отраслевого тарифного соглашения, в соответствии с ним вносились изменения и дополнения в колдоговор «Магнезита». В этом году он был пролонгирован с сохранением основных социальных гарантий и льгот. Сейчас на этапе подписания колдоговор «ММС», направлено обращение к работодателю о начале коллективных переговоров в «РМП». Одним из главных пунктов переговоров на протяжении всего года была заработная плата.

– Нам вновь удалось провести ее индексацию. К сожалению, небольшую – чуть более 700 руб. В итоге среднемесячная зарплата на «Магнезите» и в «ММС» увеличилась в среднем на 3,18%, в «РМП» – на 8,7%, – констатировал председатель первички.

Много сделано для коллективов и по другим направлениям: продол-



Первичная профорганизация комбината «Магнезит» сегодня объединяет 3013 работников. В структуре первички 32 подразделения, 168 профгрупп, 183 уполномоченных по охране труда.

жались переговоры с руководством по обеспечению работников социальными гарантиями и компенсациями, регулярно проводились юридические консультации, велась работа с молодежью, организовывался досуг для детей магнезитовцев. Несмотря на финансовые трудности, оказывалась адресная помощь членам профсоюза – ее получили более 300 работников, общая сумма выплат составила более миллиона рублей.

О работе по улучшению условий труда женщин, детском отдыхе и взаимодействию с молодежной организацией рассказала предсе-



датель женсовета Елена Леонтьева. Прошедшим летом в детских лагерях Саткинского района по льготным путевкам отдохнуло более 600 детей работников комбината, «РМП» и «ММС». Живую реакцию получила тема молодежи: участники высказали разные мнения о целях и задачах молодежной профсоюзной организации, о том, как помочь рабочей молодежи в решении ее проблем.

Конференция оценила работу профкома на «удовлетворительно» и обозначила наиболее острые социальные проблемы коллектива, решением которых профсоюз должен заниматься в следующий отчетный период. 🟡



У НАС ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

В региональном учебном центре профсоюзов Пермского края состоялась встреча главы региона Максима Решетникова с профактивом Прикамья.



В частности, речь шла о строительстве поликлинического звена в здравоохранении, новых школ и дорог (в том числе поселенческого уровня). По словам губернатора, все социальные приоритеты нашли отражение в краевом бюджете. Ожидается, что в 2019 году он станет бездефицитным.

Затем в режиме «вопрос-ответ» губернатор общался с профактивом. Вопросы касались программ развития городской среды, базовых ставок педагогов, системы оплаты труда в здравоохранении, объединения учреждений в образовании и в здравоохранении, доступности дошкольных учреждений для работников бюджетной сферы, базовых окладов работников культуры, стоимости электроэнергии для металлургических предприятий, закрепления кадров, транспортной доступности, ситуации вокруг свиноплекарства в поселке Майский.

Как отметил губернатор, перед правительством края и профсоюзами стоят общие задачи по развитию экономики, улучшению качества жизни работников, повышению оплаты труда, развитию социального и медицинского обслуживания населения. 🟡

В своем докладе Максим Решетников рассказал об основных направлениях бюджетной политики, экономических приоритетах в промышленности, развитии бюджетных отраслей, реконструкции, строительстве и ремонте социальной инфраструктуры, дорожном строительстве, а также социальном партнерстве.





«РУСАЛ Красноярск»
11.12.2013 г.
и действует в течение 3 лет.

«РУСАЛ Красноярск»: РАЗГОВОР С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ

– Иван Юрьевич, прошел год после завершения отчетно-выборной кампании в профорганизации и избрания вас председателем ППО «РУСАЛ Красноярск». С какими идеями Вы пришли? Какие задачи ставили перед собой? Удалось ли их решить?

– Главная задача – эффективная работа по подбору кадров, расстановка на ключевые места и организация системной работы по всем направлениям деятельности нашей организации.

Год действительно был насыщен событиями. Это и отчетно-выборная кампания, и заключение коллективных договоров, их 8. Во всех удалось сохранить социальные гарантии работников, а по многим – улучшить их. Конечно, запомнился VIII съезд ГМПР.

За этот год многое удалось решить. У нас сформировался очень сильный коллектив. О. Филиппова, заместитель председателя ППО, главный правовой инспектор труда ГМПР по Красноярскому краю. Профессионал своего дела. Бесплатные юридические консультации, помощь в составлении исковых заявлений, отстаивание интересов членов профсоюза в суде. Только в прошлом году экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы составила 1,17 млн рублей.

Организована качественная работа комиссии по защите прав потребителей, которую возглавляет заместитель председателя ППО Л. Котов, по социально-бытовым вопросам и движению транспорта (председатель В. Володин), на очень высокий уровень поднята работа спортивно-оздоровительной комиссии (председатель Н. Глухова). В соответствии с требованиями ведется организационная и информационная работа (председатель комиссии Г. Кудряшова). Это и выпуск нашей газеты, и изготовление новых информационных стендов, и постоянный контроль за своевременным размещением информации в подразделениях.

Сложности есть. Это доведение информации до каждого члена профсоюза, оперативное решение проблем, с которыми сталкиваются работники. Об этом – разговор на еженедельной планерке аппарата профкома.

– Вы согласны, что главным показателем эффективности работы первичной профсоюзной организации является уровень профчленства?

– Безусловно. Сегодня охват профсоюзным членством в нашей организации 78,8%. Есть подразделения в электролизном производстве со 100%-ной численностью, но есть и

такие, где профчленство всего 42%. В этих подразделениях и морально-психологический климат в коллективах проблемный, и нарушения по охране труда чаще случаются.

Большую работу по привлечению в профсоюзные ряды новых работников проводят председатели профсоюзных организаций дирекции по электролизному производству (Б. Хайленко), ф. ООО «РУС – Инжиниринг» (А. Евстигнеев), дирекции по производству анодной массы (С. Немчинова), службы главного энергетика (С. Митина), дирекции по экологии и службе качества (Н. Иванова).

– Чтобы оптимально организовать работу профсоюзной организации предприятия, необходима слаженная работа в профгруппах и цеховых профорганизациях. А для этого профсоюзных активистов надо учить.

– Мы почти 15 лет занимаемся повышением квалификации и обучением профактива. Ежегодно утверждается программа обучения. Подходы меняются, но неизменным остается одно – обучение должно быть постоянным.

У нас созданы и успешно работают две школы профсоюзного актива. Первая – для председателей профсоюзных организаций подразделений, их заместителей, профгру-



поргов, членов комиссий и молодежного профактива. Вторая – для уполномоченных по охране труда.

Есть учебный класс, где проходят занятия, есть свои профсоюзные преподаватели, прошедшие профессиональную подготовку по программе ЦС ГМПР. При необходимости к занятиям привлекаются специалисты профкома.

Прежде чем составлять программу обучения, был проведен опрос среди председателей профсоюзных организаций подразделений и профгруппоргов для выявления тем. Дело в том, что профактив обучается у нас не первый год, и люди достаточно подготовленные. Опрос показал, что необходимы тренинги, направленные на личностный рост слушателей, семинары с приглашением психологов, специалистов Пенсионного фонда. Мы понимаем, что в наше время надо многое успевать, а для этого надо научить активистов правильно организовывать свой день и эффективно управлять временем. Это тема очередного семинара.

– На стенде – дипломы и грамоты за победу и участие в конкурсе Федерации профсоюзов Красноярского края по информационной работе. Приятно такое признание?

– Это оценка работы в этом направлении. С сентября 2017-го мы поменяли формат профсоюзной газеты и форму подачи материала. Из двух листков выросли до



восьмистраничного издания. Газета выходит ежемесячно. В ней – все события, которые прошли в течение месяца и отчет профкома по всем направлениям работы.

Мы решили заявить о профсоюзной организации и в социальных сетях: создали старницы «ВКонтакте», Инстаграм и Фейсбуке. На очереди «Одноклассники». Здесь можно найти многое – самые свежие новости, фотографии, консультации, есть возможность задать вопрос мне, моим заместителям, любому специалисту.

Информирование через газету или информационные листки – это очень важно, но все-таки эффективнее всего общение с членами профсоюза на рабочих местах. Там узнаешь о проблемах, там больше всего задается вопросов. Принимаем участие совместно с

коллегами в заседаниях цеховых профкомов, постоянно бываем на днях информирования, которые проводит администрация, участвуем в еженедельных проверках подразделений по охране труда, где на рабочих местах также встречаемся с членами профсоюза.

– Какими качествами сегодня должен обладать профсоюзный лидер?

– Если коротко, хорошими организаторскими способностями, иметь достаточный опыт работы с людьми, внимательно к ним относиться. Это человек, который должен уметь планировать работу организации, рационально распределять функции между членами команды, контролировать ход выполнения поставленных задач. И быть честным. 🟡





35 – время расцвета

Состоялся III пленум Алтайской краевой организации профсоюза. Лейтмотивом заседания был 35-летний юбилей организации.

О результатах деятельности крайкома рассказала председатель АКО ГМПР Ольга Тюльпина. Она подчеркнула, что профсоюзная организация горняков и металлургов на Алтае вела целенаправленную работу по развитию социального партнерства, отстаиванию прав и интересов членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, обучению профактива. Это позволило увеличить численность членов профсоюза по сравнению с 2016 годом на 50 человек на фоне проводимых на предприятиях процессов оптимизации.

В ОАО «Алтай-Кокс», ООО «Бриллианты АЛРОСА» (правопреемнике ООО «Барнаульский завод «Кристалл»), ОАО «Сибирь-Полиметаллы», ООО «Кристалин» действуют коллективные договоры, индексируется заработная плата работников. Сложнее обстоят дела в

Заринском и Алтайском политехнических техникумах.

Заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов проинформировал об уровне заработной платы в крае, которая по статистическим сведениям является самой низкой в Сибирском федеральном округе. Сегодня влияние кризисных

явлений на экономику страны и края ослабевают, ситуация меняется к лучшему. Иван Евгеньевич отметил, что повышение минимального размера оплаты труда можно, в первую очередь, отнести к заслугам профсоюза.

Председатель ППО ОАО «Алтай-Кокс» Елена Павлова рассказала о переговорах по внесению изменений и дополнений в раздел «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения. Эта тема вызвала особый интерес, потому что положения Соглашения являются обязательными при заключении коллективных договоров на предприятиях.

Ольга Тюльпина поздравила с 80-летием А. Жаркова – первого председателя АКО ГМПР. Юбиляр вспомнил историю становления и развития краевой организации и отметил, что задачи у профсоюза остались прежние, но время требует новых подходов в их решении. ■





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

Медные трубы компромисса

Медные предприятия Челябинской области, входящие в «Русскую медную компанию», вступили в важную социальную веху: здесь начались коллективные переговоры. Их результат коснется каждого работника. Предприятия должны завершить год с новыми коллективными договорами – главным итогом зарплатных и социальных договоренностей между работодателями и трудовыми коллективами, интересы которых представляют профсоюзные организации. Переговоры предстоят непростые – вопросов, по которым нужно найти компромисс, немало.



На Кыштымском медеэлектролитном заводе колдоговор планируется принять на 3 года. Действующий пролонгировался в прошлом году, в целом он признан выполненным. Основная цель, которую ставит профком, сохранить то, что есть.

Предполагается скорректировать некоторые пункты колдоговора в связи с изменениями в законодательстве и социальном составе трудового коллектива. Одна из задач – зафиксировать новые ориентиры Отраслевого тарифного соглашения. В частности – в оплате труда: прописать порядок индексации зарплаты, довести минимальную зарплату работников до уровня, предусмотренного ОТС. Сейчас средняя зарплата на предприятии 39176 рублей, у рабочих – 30359 рублей. Последняя

индексация была в июле – 4% (при фактической инфляции по итогам прошлого года – 6,8%).

В профкоме рассчитывают на положительный результат переговоров, учитывая конструктивный настрой дирекции на сегодняшний день.

В «Карабашмеди» у работодателя и профкома есть разногласия в понимании формулировки пункта действующего колдоговора об индексации зарплаты. В профсоюзе считают, что этот пункт работодатель выполнил не в полном объеме, руководство настаивает на обратном. В любом случае, после проведенной в этом году индексации, как отмечают в обкоме ГМПР, зарплата карабашских металлургов остается одной из низких. У рабо-

чих, по информации профкома, она составляет в среднем только около 20 тысяч рублей. Около 42 тысяч рублей получают плавильщики, около 38 тысяч – конвертерщики, но это за счет вредных и опасных условий труда, с учетом всех компенсаций это тоже немного.

Поэтому профком планирует в предстоящих переговорах добиваться более конкретных и четких формулировок. Есть предложения по социальным гарантиям и компенсациям, среди них: увеличить адресную социальную помощь работникам, больше средств выделять на поддержку ветеранов, автоматически индексировать стоимость талонов на лечебно-профилактическое питание. Некоторые из этих вопросов поднимаются уже не первый год, но пока не получили решения.





Работу профкома серьезно осложняет отсутствие постоянного помещения: здание, в котором он находился раньше, работодатель признал устаревшим, не вписывающимся в современный промышленный ландшафт, и снес. Теперь первичке фактически негде собирать профком для коллегиальной работы.

В непростых условиях вступает в переговоры **Александринская горнорудная компания**: здесь закрывают шахту Александринского рудника – первого производственного объекта и одного из трех подразделений АГРК. В шахте трудятся около

...Одна из главных задач профсоюза – достижение достойного уровня оплаты труда. Основным инструментом решения этой задачи мы определили социальный диалог...

100 человек (10% всего коллектива АГРК), из них на шахте, для технического поддержания объекта, останутся только 40 работников. Тем не менее, как отмечают в профкоме, обстановка в коллективе нормальная. У профкома налажена система взаимодействия с работодателем по индивидуальной работе с горняками: в кадровой службе беседуют с каждым высвобождаемым. Части горняков уже предложены вакансии в других подразделениях компании, в т. ч. с переобучением. Некоторые приняли предложение уволиться по соглашению сторон, с выплатой компенсации.

В компании предполагают пролонгировать действующий колдоговор на 3 года. У профсоюза большой пакет предложений, многие из которых уже не первый раз направляются работодателю. Например, увеличить разовые выплаты к отпуску и ежемесячные выплаты многодетным семьям, компенсировать расходы родителей на путевки в детские оздоровительные лагеря, заложить средства на поздравление детей-первоклассников. Вообще, социальное направление – тема, по которой в АГРК постоянно идут переговоры.

У первички есть намерение поднять вопрос оказания помощи ветеранам производства и организации массовых мероприятий для детей. Сейчас предприятие активнее вкладывает средства в социальные программы, да и на большинство предложений профсоюза уже дано предварительное согласие – в общем, есть все основания для эффективного социаль-партнерства.

Не забывают в профкоме и тему оплаты труда. В компании действует порядок индексации зарплаты. После последней индексации средняя зарплата у рабочих составила 29373 рубля, по предприятию – 36364 рубля. Размер индексации пока ниже, чем на других предприятиях РМК.

За ходом переговоров следят в областной организации ГМПР. Неплохая практика, сложившаяся на предприятиях ГМК области, это участие специалистов обкома в работе колдоговорных комиссий предприятий и профсоюзная экспертиза проектов колдоговоров. В обкоме выделяют приоритеты и конкретные моменты колдоговоров, обязательные в сегодняшних условиях: ориентиры на ОТС, в т. ч. доведение средней зарплаты до уровня не ниже 4 ПМ, индексация в соответствии с разработанным порядком, а также максимальное сохранение гарантий и компенсаций работников по результатам спецоценки условий труда.

– Нужно отдать должное руководству «РМК», которое сегодня успешно перенимает мировой опыт в технологиях, увеличении производственных мощностей, охране природы, что дает основание для устойчивой, результативной работы, – комментирует зампреда областного организации ГМПР **Александр Коротких**. – Но за всем этим стоят люди. Одна из главных задач профсоюза – достижение достойного уровня оплаты труда. Основным инструментом решения этой задачи мы определили социальный диалог. Поэтому чтобы вместе двигаться к поставленным целям и быть одной командой, нужно вкладывать инвестиции и в человека труда. ●





ЛОЛИТА ФЁДОРОВА

О ПРОБЛЕМАХ – НА СОЦИАЛЬНОМ РАПОРТЕ

В культурном центре Запсиба прошел ежеквартальный социальный рапорт ЕВРАЗ ЗСМК. Его участниками стали руководители подразделений комбината, председатели цеховых профсоюзных организаций, представители городской администрации. Вел рапорт начальник управления планирования и реализации социальных программ ЕВРАЗ ЗСМК Илья Вяткин.



Приятным началом совещания стала церемония награждения футболистов комбината. Сборная ЕВРАЗ ЗСМК заняла третье место в чемпионате Кузбасса по футболу в сезоне 2017 года. Кубок департамента молодежной политики и спорта области был вручен капитану команды Алексею Чередниченко, Благодарственные письма управляющего директора комбината – участникам сборной команды.

Затем участники заседания перешли к обсуждению основных вопросов. Председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» Вадим Печерских сообщил о ходе выполнения предыдущего протокола социального рапорта. Одним из поставленных вопросов был перевод здравпунктов в ряде подразделений на круглосуточный режим работы в IV квартале – в связи с проблемами комплектования персонала 29-й

больницы это произойдет только с 1 января 2018 года.

В протокол были записаны вопросы о графике полива территории участка шлакопереработки, предлагались дополнительные мероприятия, особенно в ночное время. Многие удалось сделать. На предприятии проводились выборочные проверки работы газопылеулавливающих систем в ночное время. Были выявлены замечания и выданы предписания на аглофабрике, в ККЦ-1, ККЦ-2, цехе обжига извести, на обогатительной фабрике коксохимического производства.

Главный эколог дивизиона «Сибирь» Александр Попов сообщил, что служба охраны окружающей среды провела в вечернее время ряд проверок работы агрегатов цехов, которые являются основными загрязнителями атмосферы, в основном замечания касались состояния систем аспирации, нарушений правил эксплуатации систем очистки газа, которые оперативно устранялись.

Из разных подразделений комбината поступали вопросы по спецодежде. Проблему изучала специ-





ально созданная комиссия из членов профактива и специалистов УОТиПБ, которая разработала порядок сдачи, стирки и чистки спецодежды.

Следующий актуальный вопрос – об ограждении пешеходных дорожек в районе тоннеля рельсовой площадки предприятия. Специалисты оценили объем работ и финансирование затрат на ограждение – почти миллион рублей. Работы начнутся после окончания ремонта фасада здания профкома.

Ремонт требуют многие дороги, поэтому разработана программа на 2018 год. Она будет реализовываться поэтапно и корректироваться исходя из финансовой ситуации на комбинате. 1,5 миллиарда рублей стоит ремонт первой доменной печи, он в приоритете. Но, возможно, появятся дополнительные средства.

Тоннель рельсовой площадки тоже пора ремонтировать. Переговоры с руководителями организаций, ведущими производственную деятельность на промплощадке бывшего КМК, по софинансированию проекта

до сих пор, к сожалению, не увенчались успехом. Но диалог будет продолжен, пока не найдется решение.

– Из квартала в квартал переходят вопросы состояния ряда остановок, которые замусорены, – сказал Вадим Печерских. – Эти территории входят в зону ответственности города. Ситуация не меняется.

Работники комбината задавали вопросы о доставке к месту работы и обратно, о вместимости автобусов и графике их движения.

– Задача такая, – обратился к авто-транспортникам Алексей Юрьев. – Без увеличения числа автобусов сделать графики, удовлетворяющие людей. Три недели вам на мониторинг ситуации. Нужно понимание, как это влияет на производственный процесс и социальный климат, потому что когда работник приезжает на комбинат не в семь утра, а в девять, кто-то за него работает. Ущерб и убытки, конечно, есть. Появится статистика – вернемся к этому вопросу.

Отдельный блок вопросов был посвящен состоянию пешеходных

дорожек, переходов и проходных. Вадим Печерских обратил внимание на устройство въезда и выезда на ряде проходных в два ряда – такое решение было принято в рамках инициатив проекта «Мы вместе».

– Обратите внимание на безопасность, – напомнил Алексей Юрьев. – Надо сделать отсыпку, подъезды, чтобы было комфортно и автомобилистам, и пешеходам.

Уже не первый рапорт начинается минуткой безопасности. В этот раз ее провёл ведущий инженер управления ОТиПБ Никита Беляев. В связи с наступившими зимними условиями он напомнил номер круглосуточного телефона, куда следует звонить, если, например, на территории комбината будет неподсыпанный участок дороги.

Очень важно, что на социальном рапорте решается немало актуальных проблем.

Кроме того, многие замечания, поступившие от работников комбината, устраняются еще до проведения очередного заседания. ●



МАРИНА ДЕГТЯРЕВА

КРИОЛИТ: ВСТРЕЧА С РУКОВОДСТВОМ

В ОАО «Криолит» состоялась встреча председателя Оренбургской областной организации ГМПР Оксаны Обрядовой и председателя профорганизации предприятия Сергея Юхлова с управляющим директором предприятия Дмитрием Мухиным и начальником отдела по персоналу Натальей Дробышевой.

Обсуждались вопросы выполнения коллективного договора, индексации зарплаты, обеспечения СИЗ, оздоровления работников и их детей. Обе стороны социального партнерства с удовлетворением отметили, что эти вопросы на заводе решаются.

Главной темой разговора по-прежнему остаются перспективы работы ОАО «Криолит». Люди в ожидании возвращения на родное предприятие.

После встречи с руководством ОАО «Криолит» состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. Члены профкома обсудили позиции сторон работодателей и тарифной комиссии ЦС ГМПР в ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в раздел «Оплата труда» ОТС на 2018 год. Оксана Обрядова довела до профактива предприятия информацию о деятельности комитета областной организации, под-

робно рассказала, что делается в области информационной работы.

Приятной нотой стало вручение медали к 100-летию объединения Федерации профсоюзов Оренбуржья члену профкома Александрю Тарасевичу. ●





ПОШЛИНЫ ЗАМОРОЗИЛИ – КОЛДОГОВОР ПРИНЯЛИ



В горнорудной компании «АИР» (Приморский край) состоялось подписание коллективного договора, срок действия которого – конец декабря 2020 года.

Подписание документа состоится и на Приморском ГОКе (оба предприятия входят в одну первичную профсоюзную организацию). Рассказывает ее председатель **Ирина Улисскова:**

– В новом колдоговоре удалось сохранить важные льготы и гарантии. Например, один раз в два года работодатель компенсирует стоимость проезда к месту отдыха для работника и его детей. Занятые в добыче и переработке вольфрамовой руды продолжают получать единовременную выплату за выслугу лет. Работодатель планировал отменить этот пункт, если бы пошлины не обнулили.

В колдоговоре появились новые пункты. Так, при выходе на пенсию тем, кто отработал на предприятии более 10 лет, производится выплата в размере двух средних зарплат, более 15 лет – три средних зарплаты. Молодым работникам выделяется ведомственное жилье. Администрация предприятия оказывает материальную поддержку занимающимся спортом работникам и их детям. А такие активисты есть в каждом подразделении предприятия. Оплачиваются дорож-

ные расходы на соревнования, на время отсутствия работнику сохраняется средняя зарплата.

Подписание колдоговора стало возможным благодаря стабильной работе предприятия, содействию Центрального Совета ГМПР и Приморской краевой организации профсоюза. Ранее взимаемая пошлина в размере 10% от таможенной стоимости вывозимого вольфрамсодержащего сырья (руды и концентраты) негативно отражалась на экономике предприятия, и сложно было убедить работодателя в предоставлении дополнительных льгот и гарантий для работников. Благодаря ее отмене работаем стабильно и многие социальные вопросы решаются.

Председатель Приморской краевой организации ГМПР **Валерий Онисенков** добавляет:

– Действие моратория на пошлину вольфрамсодержащего сырья продлено до конца года. За этим решением – многочисленные переговоры на федеральном уровне в министерстве экономического развития РФ при участии руководителей ГМПР. Так, в мае этого года при помощи депутата Государственной Думы,

секретаря ФНПР Виктора Пинского этот вопрос был рассмотрен на подкомиссии по таможенно-тарифному и нетарифному регулированию, защитным мерам во внешней торговле правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции.

...В новом колдоговоре удалось сохранить важные льготы и гарантии..

Принятие положительного решения в пользу приморских предприятий способствовало снижению социальной напряженности в трудовом коллективе и, как следствие, возможности разработать и принять новый коллективный договор.

Пошлины заморозили, но окончательная точка в этом вопросе не поставлена, профсоюзу предстоит еще много работы в борьбе за будущее приморских предприятий и судьбы людей. 🟡

**ОЛЬГА БАТАСОВА**

ДОГОВОРИЛИСЬ НА ТРИ ГОДА



В Череповецком металлургическом колледже принят новый коллективный договор.

Почти полгода профком и администрация учебного учреждения готовили новый документ. Труд получился объемным – новый колдоговор с приложениями более 200 страниц текста. Большая его часть – это внутренние положения и локальные нормативные акты. Они подробно регламентируют условия труда с учетом организации учебного процесса и профессиональной занятости по каждой специальности.

– В документе очень много нового, – комментирует председатель профсоюзной организации работников колледжа Ольга Вратновская. – Во-первых, мы пересмотрели редакцию пунктов прежнего колдоговора, внесли ряд важных поправок и дополнений. Во-вторых, приняли новые положения по оплате труда, выплатам стимулирующего характера и иным материальным поощрениям, пересмотрели правила внутреннего трудового распорядка, приняли соглашение по охране труда на 2018 год. Подготовлены перечни профессий для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Более того, нам удалось договориться об установлении пятидневной рабочей недели, регламентировать нормы труда и отдыха по каждой категории персонала, изменить систему начисления стимулирующих выплат, пере-

смотреть критерии формирования заработной платы. Появилось положение о культурно-массовой и оздоровительной работе, договорились о софинансировании коллективных мероприятий. Отмечу, что в работе по подготовке колдоговора активно приняли участие все руководители учебных отделений, администрация и профсоюзный комитет.

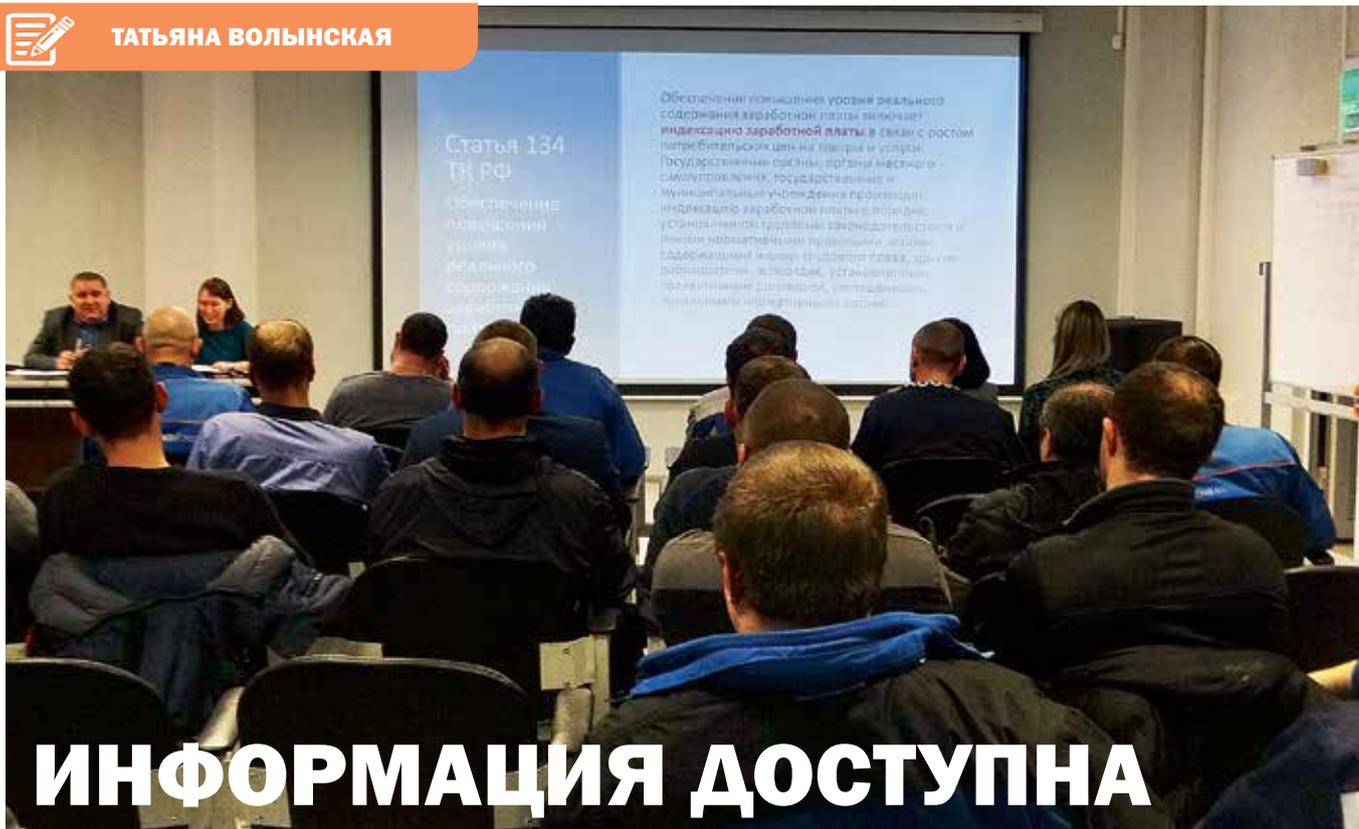
С проектом документа делегатов конференции познакомил директор колледжа Дмитрий Гуляев. Он остановился на главных моментах, дал комментарии по новым положениям.

Документ единогласно принят делегатами конференции. Новый колдоговор заключен на три года. Он вступит в действие с 1 января 2018 года. 🟡





ТАТЬЯНА ВОЛЫНСКАЯ



ИНФОРМАЦИЯ ДОСТУПНА

Состоялась информационная встреча руководителей Богучанского алюминиевого завода (Красноярский край) с профсоюзными активистами. Обсуждали изменения в трудовом законодательстве, принятые локальные нормативные акты, задавали вопросы. Вел встречу председатель ППО завода Алексей Медведев.

Исполняющая обязанности начальника отдела труда и заработной платы ЗАО «БоАЗ» Юлия Мокрогузова рассказала об индексации заработной платы, изменениях по НДФЛ и о порядке расчета и уплаты страховых взносов, электронных больничных.

Продолжил встречу менеджер отдела охраны труда и промышленной безопасности Алексей Коновницын, который проинформировал о введении Положения о коллективной ответственности за соблюдение требований по охране труда. Коллективная ответственность в виде внепланового инструктажа для работника, нарушившего требования охраны труда, совместно с его трудовым коллективом введена как профилактическая мера для сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдения требований по охране труда.

Профсоюзные активисты интересовались сроками открытия нового садика, говорили о ремонте автодороги «Абан-Таёжный», высокой стоимости жилья, о работе сушилок для спецодежды и спецобуви, своевременном обеспечении зимней спецодеждой, работе лифтов и даже об агрессивном поведении расплодившихся на территории завода собак.

На вопросы ответили директор по персоналу Александр Тананайко и начальник отдела управления социальными объектами Алексей Уличев.

Информация для тех, кто не присутствовал на встрече, доступна в электронном виде на специальном диске профсоюзного комитета завода в папке «Профсоюз». 🟡





ИЛЬЯ ГОРДИЕНКО

МОЛОДЕЖНАЯ ВСТРЯСКА

В Соликамске в профилактории «Урал» состоялся семинар на тему «Работа молодежной комиссии», организованный Пермским краевым комитетом ГМПР.

Чусовой, Губаха, Лысьва, Соликамск – дискуссионная площадка объединила молодежь с различных предприятий горно-металлургической отрасли Пермского края. Модератором и ведущим семинара стал председатель профорганизации ОАО «Соликамский магниевый завод» Александр Мальцев, помогал ему главный специалист крайкома Вадим Яремчук.

В первый день проведения семинара, вечером, ребятам предстояло познакомиться. Старый проверенный способ – бейджи с именами, но ведущему этого показалось мало, поэтому дали установку на придумывание имен в индейском стиле. Быстрый ветер и Хитрый барсук – это всего лишь базисы на исполнение поведенческих моделей. Но кто же знал?

Второй день. Завтрак. Солнечное утро. В половине десятого в конференц-зале нас уже ожидали эксперты молодежной политики. На семинар были приглашены заместитель начальника управления культуры по молодежной политике администрации г. Соликамска Анастасия Чашихина и председатель молодежного парламента Соликамского городского округа Сергей Снегирев. Как ответить на сложные вопросы молодежи? Какое оно – молодежное самоуправление? Какие социальные гарантии и меры поддержки молодежных организаций и молодой семьи?

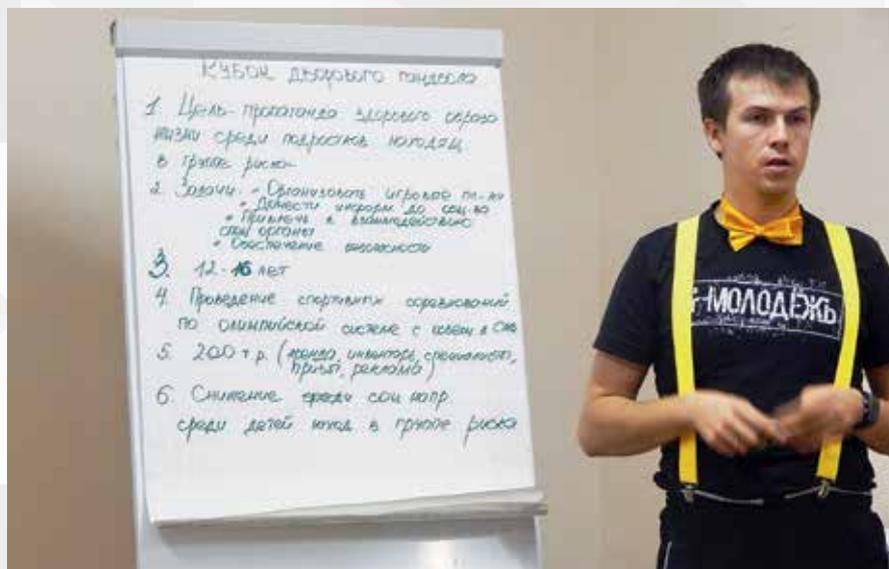
Состоялся предметный разговор о том, что, по мнению экспертов, необходимо активизировать, какие ресурсы задействовать для реализации тех или иных молодежных про-

грамм, на каких уровнях установить взаимодействие молодежных организаций. Да и, в конце концов, под лежачий камень вода не течет, поэтому стоит понимать, прежде всего, самой молодежи, какие цели она ставит и какие задачи для их достижения должны быть решены.

Панельная дискуссия подходит к концу, время строго регламентировано. Поэтому, прервавшись на небольшой перерыв, продолжаем семинар. Ближе к полудню возвращаемся в конференц-зал. Второй блок работы семинара связан непосредственно с председателями профорганизаций Пермской краевой организации ГМПР. Александр Штин, Андрей Головлев, Сергей Новиков и модератор встречи Александр Мальцев. Слово взял председатель краевой организации ГМПР Александр Лямин, который говорил о том, что движение вперед возникает из свежей идеи, креатива, особенно в молодеж-

ной среде. Председатели по очереди делились мыслями по поводу работы молодежных комиссий при профкомах, их функций и значений. Представители молодежи, в свою очередь, декларировали необходимость более тесного взаимодействия профкомов и молодежных комиссий. Прозвучал некоторый тезис о том, что происходит двухстороннее недорабатывание.

Далее место на дискуссионной площадке заняла заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа Надежда Лапина. Она поделилась опытом работы молодежных организаций профсоюзов, отраслевых профорганизаций, рассказала об особенностях работы с молодежью, напомнила о важности раздела «Молодежная политика» в коллективных договорах предприятий, пригласила к сотрудничеству. Третий блок семинара подошел к концу.





Ура! Для изрядно уставших от умственной активности молодых людей сделали перерыв. Обед... Нужны белки и углеводы, чтобы направить энергию молодых на «мозговую штурм», который уже была готова обрушить на нас помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам ОАО «Соликамский магниевый завод» Евгения Насекина.

Тема четвертого блока интересная, новая и потому сложная. Вы что-нибудь слышали о социальном проектировании? Да, именно социальный проект поможет развить молодежное движение, а финансовые вливания обеспечит грантодатель. С чего начинать? Как писать? Кто будет входить в команду? План работ, ресурсы, результаты, отчетности и многое другое. Информация сыпалась как из рога изобилия. Есть смелая идея, нужно сразу пытаться ее реализовать. Не знаешь как – спроси! В этом же блоке состоялся практикум. Аудитория разделилась

на группы, а затем каждой предложили написать мини-проект. На суд комиссии грантодателей было представлено два проекта: «Кубок дворового футбола» и «Экосплав». Подробно разобрали оба, акцентировали внимание на деталях, но ... денег так и не дали, зато получили домашнее задание – придумать проект социального направления и попытаться его защитить.

Обмен опытом между молодежными организациями очень важен. Именно этому и был посвящен пятый, заключительный блок семинара. Представитель от каждой команды рассказал о том, что на их предприятии проводится в сфере молодежной политики, какое участие в этом принимают молодежные комиссии при профкомах, каковы уровни взаимодействия с городскими организациями. Каждый рассказал об опыте проведения мероприятия, который было бы полезно взять на вооружение другим орга-

низациям. Например, у Соликамска – это турслет, у Чусового – волонтерская помощь ветеранам завода, у Лысьвы – профсоюзный квест. Далее – небольшое подведение итогов уходящего дня. День закончился, необходимо информацию обработать, а поэтому – спать.

А утром – эпилог. После завтрака нас ожидало множество гостей. Это были те, чьи истории успеха так или иначе связаны с профсоюзной и молодежной деятельностью. Люди, которые вселяли в нас надежду на будущее, вдохновляли на ответственные поступки, пророчили активный карьерный рост.

Множество идей прозвучало за три дня в конференц-зале профилактория «Урал». Каждый увезет с собой ответы на вопросы, прозвучавшие в ходе семинара. И несмотря на разнообразие точек зрения молодых профсоюзных активистов, все сошлись на одном: «Дорогу осилит идущий». 🟡



Как заинтересовать МОЛОДЫХ



Роль молодежи в профсоюзном движении, методы и результаты работы первички «ОСПАЗ» и профсоюзов Орловской области стали предметом обсуждения на заседании молодежного совета «ОСПАЗа».

На встречу за «круглым столом» собрались не только члены молодежного совета и председатели профсоюзных организаций цехов, но и молодые рабочие с активной жизненной позицией. Заседание вела **председатель профорганизации ОАО «Орловский завод «Северсталь-метиз» Любовь Козлова.**

Председатель молодежного совета областной федерации профсоюзов Максим Ветчинников говорит о роли молодежи в профсоюзе:

– Современный профсоюз меняется и перестает быть той структурой, о которой наши родители вспоминают как о распределителе подарков и путевок. Сегодня главная задача – защита интересов человека труда, заключение весомых коллективных договоров и контроль выполнения принятых обязательств. И очень важная роль здесь принадлежит молодежи.

По информации Максима, в Орловской области сегодня около ста тысяч человек в профсоюзе, 37% из них молодежь. С одной стороны, весьма внушительная цифра, с другой – большинство из них студенты. Проблемы студенческой и рабочей молодежи по многим критериям

отличаются. Полноценно защитить человека труда может только тот, кто на собственном опыте знает жизнь работающего человека.

Молодежный совет федерации профсоюзов ведет интересную, насыщенную событиями и мероприя-

Максим Ветчинников:
– **Современный профсоюз меняется и перестает быть той структурой, о которой наши родители вспоминают как о распределителе подарков и путевок...**

тиями жизнь. Во многих из них члены профорганизации «ОСПАЗа» принимают активное участие. Это, например, Школа молодого профлидера, областной и окружные молодежные форумы, автопробеги и многое другое. В этом году важным событием стал Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Сочи. В составе

делегации был термист крепежного цеха Сергей Селихов.

– Чтобы сделать профсоюз еще эффективнее и действеннее, мы очень нуждаемся в ваших идеях и предложениях, – обратился М. Ветчинников к сталепрокатчикам. – Например, сейчас активно лоббируется принятие федерального закона «О молодежи». Хотим, чтобы он закрепил ряд льгот и гарантий для молодежи. Кроме того, работаем над созданием областной «Галереи трудовой славы», добиваемся утверждения отдельной строки для молодежи в региональном бюджете. В этих и многих других вопросах необходима помощь и поддержка каждого.

– Сегодня профсоюз – одна из структур, которая работает с молодежью, – поддержала его Любовь Козлова. – На примере своей первички могу отметить, что все больше проводимых мероприятий ориентируем на молодежь. Сейчас работаем над проектом нового коллективного договора. Есть предложения о внесении в него пунктов, направленных на поддержку молодых рабочих. Хотелось бы, чтобы молодые работники принимали более активное участие в профсоюзной жизни. 🟡



Ряды ГМПР крепнут

Состоялось ставшее уже традиционным торжественное вручение студентам Братского индустриально-металлургического техникума профсоюзных билетов Горно-металлургического профсоюза России.

С начала 2017-го в ГМПР принято **199** юношей и девушек.



Около 100 человек собрались в актовом зале Братского индустриально-металлургического техникума на торжественное мероприятие. Поздравить ребят и вручить им профсоюзные билеты пришли Сергей Сковпин – председатель ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод» и его заместитель Сергей Мезенин. Они рассказали ребятам о профсо-

юзе, деятельности первичной профсоюзной организации ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод» по защите интересов человека труда.

Подобные мероприятия формируют у молодых людей убежденность в необходимости быть в профсоюзе, чувствовать себя частью большой организации и трудового коллектива Братского алюминиевого завода. 🟡





«БУДЕМ ЗНАКОМЫ!» – так называется первый профсоюзный фестиваль, проводимый под эгидой молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области.

В ноябре прошла его последняя, пятая, локация на территории АО «Арконик СМЗ» (Самарский металлургический завод). Последняя фестивальная, но первая, которая проходила на территории промышленной площадки. Представители разных предприятий Самары, Тольятти, Сызрани, Ульяновска приехали на фестиваль. Всего более 50 человек.

Началась встреча с экскурсии от Триумфальной арки по аллее Трудовой славы. Здесь размещены памятные знаки предприятий Самары, коллективы которых своим трудом ковали Победу в

тылу. Провел экскурсию председатель Федерации профсоюзов области Павел Ожередов, трудовая деятельность которого начиналась на Куйбышевском авиационном заводе – основном поставщике самолетов Ил-2 на фронт в годы Великой Отечественной войны.

Затем переместились на территорию Арконик СМЗ. Председатель профсоюзной организации Василий Рогожников познакомил с историей организации предприятия, которая возникла задолго до ввода его в эксплуатацию. На строительство завода ехали люди со всех уголков страны, остро стояли вопросы обеспечения жильем, питанием, детскими садами и школами... Именно тогда решение вопросов социального обеспечения строителей завода, а потом и заводчан, принял на себя профсоюзный комитет во главе с первым его председателем Константином Поляковым. Долгое время основной деятельностью организации была производственно-массовая работа: соревнование трудящихся, НТО, ВОИР, университет новаторов производства. По инициативе профкома на заводе регулярно проводились

смотри и конкурсы по культуре производства, рационализаторской работе. Замечательные традиции – проведение праздников «Гимн труду», присвоение почетных званий «Ветеран труда завода», «Лучший по профессии», «Мастер – золотые руки», «Заслуженный работник завода»... Профсоюзный комитет заключает с администрацией коллективный договор, по которому дважды в год производится индексация заработной платы, один раз в год она повышается в зависимости от вклада каждого работающего, в среднем на 10%.

Фильмы о предприятии и 65-летию профсоюзной организации дополнили рассказ председателя.

Специалист Самарского института профсоюзного движения Анастасия Ефанова провела деловую игру «Я меняю мир». Все участники фестиваля стали жителями мифического города Средневожжка. Они разделились на четыре группы – администрация, профсоюз, работодатели и инициативные граждане. Каждая написала свой список проблем, выделив те, которые в состоянии решить самостоятельно. Игра получилась. 🍅



Соцсети профсоюза: КАКОВ УЛОВ?



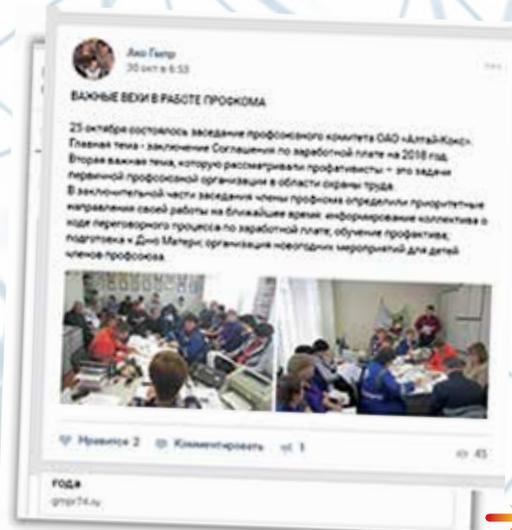
Как бы ни ругали социальные сети, сколько бы ни пеняли, что современный человек проводит там много времени, нужно признать, что они стали частью нашей жизни, как в свое время радио, телевидение, интернет. А для информационщиков это еще и хороший инструмент доведения профсоюзной информации. Как информационная служба профсоюза использует этот ресурс?

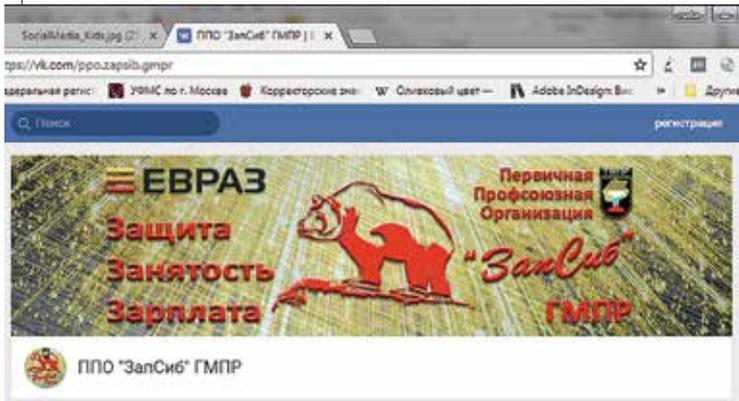
Почти 19,5 тысяч человек объединили социальные сети ГМПР, – об этом сообщают данные мониторинга, проведенного ЦС профсоюза в октябре-ноябре 2017 года. Здесь информация о деятельности профсоюза, проведенных мероприятиях, призывы прийти на акцию, выразить свое отношение к тем или иным проблемам работающего человека, консультации и др. Так удается заинтересовать в профсоюзных делах широкую аудиторию. Часть проектов по созданию сетей уже реализована, другие находятся в разработке. Наиболее популярные материалы набирают по несколько сотен реакций – отметки «нравится», перепосты и просто просмотры.

Каждая площадка нацелена на свою аудиторию, и системная работа приносит плоды. Посетителями профсоюзных социальных сетей становятся не только члены организации, но и не состоящие в ГМПР, на нашу деятельность обращают внимание внешние СМИ.

Сегодня в Единой информационной системе ГМПР 52 страницы в социальных сетях: 13 из них принадлежат 8 территориальным организациям, 39 групп – у 27 первичек, 14 ведет профсоюзная молодежь. По данным Росстата, социальными сетями пользуются около 60% населения, в ГМПР этот показатель менее 5%.

«ВКонтакте» присутствуют территориальные организации Волгоградской, Вологодской, Кемеровской, Ленинградской и Челябинской областей, Пермского и Алтайского края. Хороший пример – страница





Вологодской областной организации – новостная лента содержит материалы разной направленности, анонсы располагаются в виде закрепленных публикаций и «висят» определенный срок.

Создать страницу в социальной сети несложно, но их ведение имеет ряд особенностей. Первое – когда соц-сеть выступает как поддерживающий ресурс основного сайта, так и самостоятельным СМИ. В первом информация зачастую дублируется с сайта для расширения аудитории. В качестве примера можно привести «ВКонтакте» Челябинской ТПО. Во втором – канал выполняет роль сайта, обеспечивая информирование о прошедших и планируемых мероприятиях, как это делает Алтайская ТПО.

Создавая страницу в соцсети, необходимо понимать, какая информация необходима аудитории, в каком объеме и с каким оформлением. Другими словами: о чем пишем, как много, чем «украшаем». И помнить, что задачи профсоюза: защита, занятость, зарплата. Эти три основные темы должны превалировать над рассказами о спортивно-развлекательных, массовых мероприятиях и т.д.

Если информация уникальна, достоверна, своевременна, ценность ее повышается в разы. Если при этом она еще и регулярна, подписчиков устраивает периодичность, действенность публикуемых материалов будет очень высокая, что отразится на обратной связи. В отличие от сайта, соцсеть дает точное представление о целевой аудитории, направлена непосредственно на подписчиков.

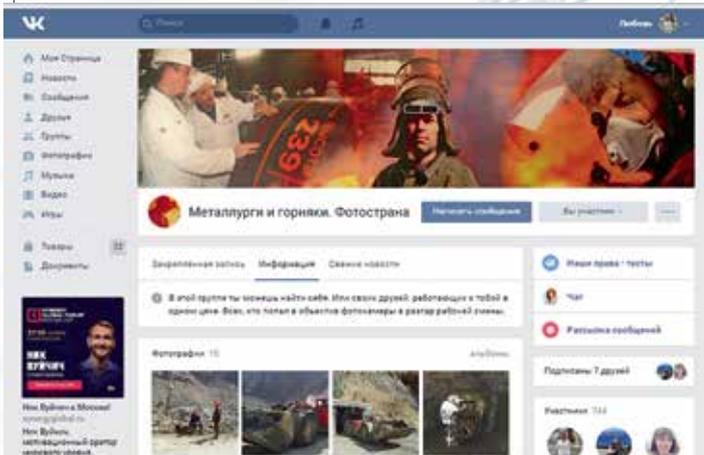
ПОДПИСКА – важная составляющая соцсетей: число участников группы является основным публичным показателем действенности этого ресурса.



Безусловные лидеры здесь – Вологодская областная организация (6353) и ППО «Алтай-кокс» (2107), «средняя температура» по ГМПР – 280 подписчиков.

Интересна созданная в «ВКонтакте» три месяца назад страница «Металлурги и горняки. Фотострана» Челябинской областной организации (1105 подписчиков).

Примеры хорошего тематического наполнения и оформления – страницы в социальных сетях первичек ПНТЗ и Базэл-Цемент Пикалево. 📌





ОЛЬГА БАТАСОВА

Почему у нас такие большие «лайки»

Вопросы информационной работы рассмотрены на II пленуме Вологодского областного совета ГМПР.

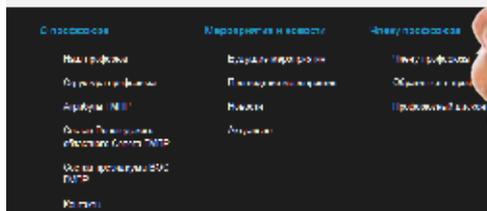


Официальный сайт организации vosgmpr.ru. в 2017 году был полностью модернизирован и перенесен на современную панель администрирования ресурса, можно сказать, создан заново. Он имеет адаптивную графическую верстку, легко загружается с мобильных устройств. Содержит разделы: «О профсоюзе» (структура и численность организации, уставные документы, информация о ГМПР, печатные издания профсоюза); «Члену профсоюза» (актуальные события первичных организаций, коллективные договоры предприятий, иная информация ППО); «Календарь событий» (активный сервис важных профсоюзных событий); «Обратиться в профком» (интерактивная форма обратной связи, содержащая фотографии и контакты председателей первичных профсоюзных организации и их структурных подразделений); «Новости»; «Актуально» (проекты и конкурсы профсоюза); «Профсоюзный дисконт» (о программе социального дисконта для членов ГМПР, список организаций – партнеров); «Видео ГМПР» (имиджевые и мотивационные видеоролики организации); «Профсоюзные издания» (периодическая продукция ЦС ГМПР); «Информация на стенды» (издания областного совета, рекомендованные для размещения на стендах); «Методическая литература» (издания для профактива).

Сайт имеет удобную коммуникацию с социальными сетями и представляет другие информационные ресурсы профорганизации в сети. Его дизайн и графические решения отвечают современным тенденциям и ориентируются на стилистику сетевых ресурсов основных социальных партнеров.

Сайт разработан, учитывая потребности рядовых членов профсоюза. Он содержит разделы справочной и новостной информации, имеет электронные сервисы:

- Календарь событий;
- Профсоюзный дисконт;
- Обратиться в профсоюз.



Обновленная версия сайта запущена 17 июля 2017 года www.vosgmpr.ru



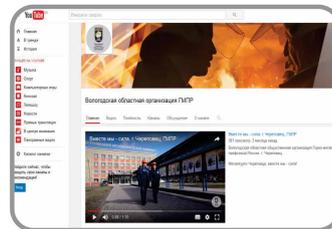
За время работы новой версии сайта на половину увеличилась доля аудитории, просматривающая ресурс с мобильных устройств.



Группа в соц.сети: vk.com/1vosgmpr



Канал на youtube.com: «Вологодская областная организация ГМПР»



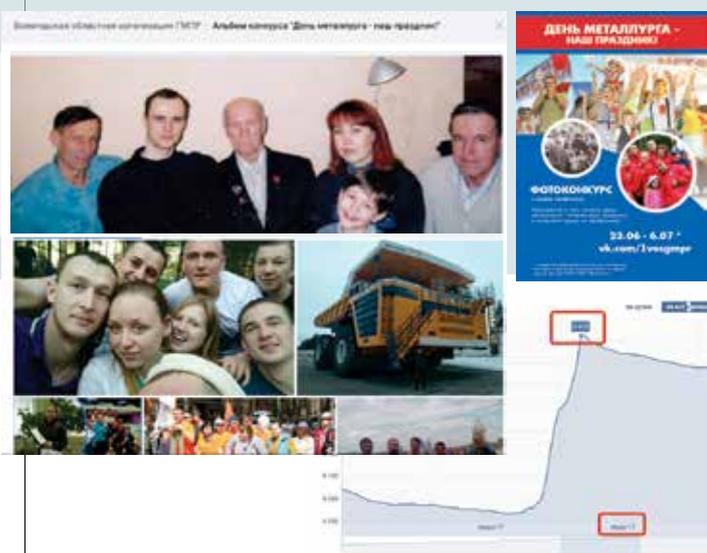
Областная организация представлена в социальной сети «ВКонтакте», имеет 6340 подписчиков. ВООО ГМПР регулярно проводит в соцсети информационные конкурсы. По мнению работников, этот вид коммуникации является наиболее востребованным.

В этом году велось обучение студентов профильных учебных учреждений – курс «Основы информационной работы ППО». Профкомы студентов выпускают собственную периодическую печатную продукцию, имеют официальные представительства в соцсети «ВКонтакте».

В октябре на молодежном профсоюзном образовательном форуме «Северные зори» выступили Елена Билева, главный редактор городской газеты «Голос Череповца», и Евгений Мокиевский, шеф-редактор череповецкого телевидения «12 канал». Они рассказали о традиционных и инновационных средствах информации, познакомили с практикой составления текстов, технологией продвижения в социальных сетях.

Участники форума прошли обучение по работе с видео, получили навыки публичного выступления, узнали о том, как работают корпоративные СМИ. Перед слуша-





телями выступили Мария Азарян, преподаватель кино и телевидения, Иван Шутов, заместитель председателя профорганизации ПАО «Северсталь», и Ксения Ефимовская, менеджер пресс-службы «Северстали».

Информационный бюллетень «Новости профсоюза» (выходит 2 раза в месяц тиражом 600 экземпляров), тематические информационные листки, буклеты для сопровождения профсоюзных проектов и обучения профактива (социальная дисконтная программа «Профсоюзный плюс», «Я – профгруппорг», «Тетрадь профгруппорга»), мотивационные постеры и плакаты востребованы членами профсоюза.

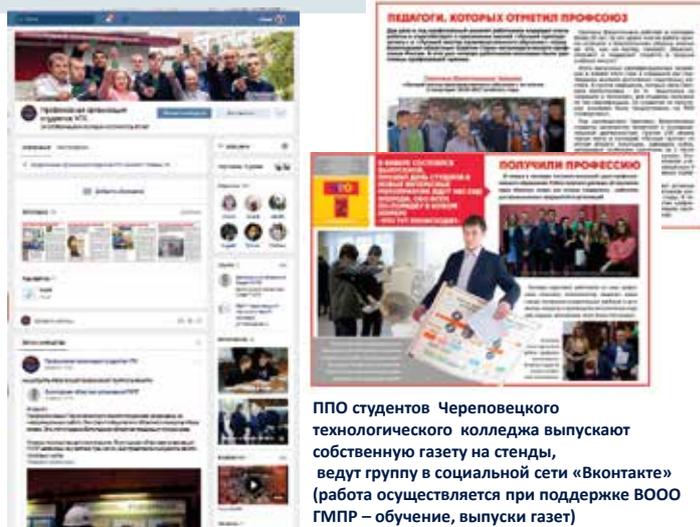
Практически все первичные профсоюзные организации ежемесячно выпускают периодические печатные издания – информационные бюллетени и листки.

Профорганизации ГМПР Вологодской области стали победителями конкурса «Наше слово», объявленного областной Федерацией профсоюзов.

Конкурс проходил в шести номинациях. В номинации «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» первая премия присуждена профсоюзной организации ПАО «Северсталь».

В номинации «Лучший интернет-ресурс» победителем стала первичная профсоюзная организация Череповецкого технологического колледжа. Ребята представили свою группу в социальной сети «ВКонтакте».

В номинации «Прорыв» жюри присудило второе место Вологодской областной организации ГМПР. На конкурс был представлен информационный проект, реализованный в официальной группе организации в социальной сети.



ППО ПАО «Северсталь» имеет собственное представительство на корпоративном портале предприятия, выпускает журнал «Вместе мы – сила» (28 страниц, формат А4, тираж 650 экземпляров, периодичность – ежеквартально), бюллетень «Информационный вестник». Профком ежемесячно готовит слайды для презентации, которые используются при проведении рабочих собраний.

Вновь избранный профсоюзный актив ППО ЧЗ ОАО «Северсталь-метиз» провел ревизию информационных стендов: обновил существующие и изготовил новые. Теперь их 33. Выпускается бюллетень «Профсоюзная газета» (2 раза в месяц, тираж 40 экз.).

ППО работников БПОУ ВО «Череповецкий металлургический колледж» 2 раза в месяц выпускает информационный листок «Новости профкома», а ППО студентов профильных колледжей – собственные ежемесячные издания: бюллетень «College.ru» и «Что тут происходит».





Включение в современные технологии



Информационная работа и меры по ее улучшению – основной вопрос прошедшего III пленума Иркутской областной организации ГМПР.

Председатель областной организации Николай Евстафьев рассказал об имеющихся ресурсах, остановился на недостатках и перспективах развития информработы:

– Областная организация и профсоюзные комитеты имеют электронные адреса для оперативного обмена информацией. Но есть проблемы: в организациях Братского и в филиале Иркутского алюминиевых заводов используется корпоративная электронная почта, что затрудняет взаимный обмен информацией.

В этих организациях выпускают собственные газеты, периодичность – раз в месяц. В территориальной организации и ряде первичек – информационные листки. Во всех ППО и структурных подразделениях имеются профсоюзные стенды, на которых размещается контактная и оперативная информация. Организована подписка на центральные профсоюзные издания. В 2017-м подготовлено более 10 статей в газету Иркутского областного объединения «Единство профсоюзов». Это позволяет расширять читательскую аудиторию и повышать интерес к профсоюзной работе.

Было отмечено, что информационная деятельность профсоюза предполагает использование всех доступных форм и инструментов работы с членами профсоюза – сайтов, соцсетей, печатной продукции, встреч с трудовым коллективом, а недостаточная информированность о деятельности ЦС ГМПР, областной и первичных организаций профсоюза снижает уровень мотивации и ведет к возникновению сомнений в необходимости профсоюзного членства.

– Из года в год мы говорим о необходимости первичкам открывать собственные веб-сайты, – отметил Н. Евстафьев. – Сегодня они есть только у областной организации и профорганизации Коршуновского ГОКа.



Пробуксовывает работа в этом направлении на Братском алюминиевом заводе. А разработка сайта первички Иркутского алюминиевого завода остановилась на стадии тестирования. Наличие страниц на корпоративном сайте компании недостаточно – взгляды сторон часто не совпадают и в конфликтной ситуации работодатель не позволит размещать на корпоративном сайте заметки о позиции профсоюза.

В апреле этого года президиум областной организации принял положение, в котором существенно пересмотрены критерии информационной работы в первичке, сделан акцент на необходимости развития интернет-ресурсов. Впервые предусмотрено персональное премирование лучшего ответственного за информационную работу в профорганизации.

Участникам пленума презентовали новый адрес gmpr38.ru и сайт, доступный для всех мобильных устройств, на который постепенно перейдет областная организация ГМПР.

А пока преподаватель Сибирско-американского факультета менеджмента Байкальской международной бизнес-школы Иркутского государственного университета Олеся Сивач провела мастер-класс по современным инструментам эффективной информационной работы в профсоюзе. 🍎





ГАЛИНА МИХАЙЛОВА



Наглядно – значит эффективно

«Информация – ресурс развития профсоюза» – так озаглавлена одна из резолюций VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России. С полным пониманием важности и необходимости этой работы отнеслись к ее реализации в профсоюзном комитете АК «Лысьвенский металлургический завод».

Профсоюзная организация объединяет работников 7 предприятий, 15 цеховых комитетов.

Профсоюзные листки, уголки, стенгазеты в цехах – явление совершенно привычное. Но решено было подойти к этому сегменту работы более системно.

Во-первых, разработали единый корпоративный стиль стендов с символикой ГМПР на темно-зеленом поле. Сегодня изготовлено и размещено уже одиннадцать таких досок. Во-вторых, объявили конкурс по их оформлению. Свою задачу видели не только в формировании профсоюзной идеологии и имиджа профсоюза, но и в повышении мотивации профчленства, развитии творческого потенциала членов профсоюза, в развитии их способности создавать информационные поводы, находить интересную и полезную информацию.

Результат не заставил себя долго ждать. В железнодорожном цехе (председатель профорганизации цеха Елена Чайникова) информацию стали оформлять в виде паровоза с вагонами, каждый из которых посвящен отдельной теме, и не только официальной. Есть здесь и поздравления, и полезные советы. Удивляет новыми идеями Лысьвенский завод бытовой техники (председатель Татьяна Бояринцева).

А в штамповальном цехе для освещения деятельности организации отведены две огромные стены. Чего здесь только нет..., в том числе результаты взятого из социалистических времен соревнования бригад. Кстати, даже руководство отметило, что своевременное подведение и оглашение его итогов помогло улучшить микроклимат в коллективе, сделать работу производственных участков более слаженной и стабильной. Занимается



всем этим председатель цеховой профорганизации Елена Шитова (на фото). Каждый находит здесь что-то полезное: интересные статьи из центральных и местных газет, новости с заводского портала, результаты цеховых собраний, правовые советы... Подача материалов яркая, броская, заметная. Сообщения постоянно обновляются.

Подобное неравнодушие, инициатива и умение помогли цеховому комитету удерживать лидерство в конкурсе в течение всего года. И хотя официально его итоги еще не оглашены, председатель профкома АК ЛМЗ Андрей Головлёв по секрету сообщил, что в День профсоюзного активиста профсоюзная ячейка, возглавляемая Еленой Шитовой, получит не только поздравления с праздником, но и переходящий вымпел за победу в теперь уже ежегодном информационном соревновании. 🍅





ИВАН БОЛОТИН

Получил травму – поищи правду

Производственная травма для работодателя, оказывается, не причина выплачивать пострадавшему работнику и его родным компенсационные выплаты. Даже если работник признан инвалидом. И даже если погиб. Примеры саткинского комбината «Магнезит» и саткинской площадки Группы «Магнезит» приводят к такому выводу. Только благодаря вмешательству и помощи юристов правового центра «Металлург» горняки этих предприятий смогли получить все законные компенсации.

Сорокалетний плавильщик, работавший на электропечи, обгорел в результате выброса из печи раскаленной пылегазовоздушной смеси. Получил ожоги 40% тела, перенес ожоговый шок 1-й степени. Ему было сделано 12 операций по пересадке кожи. В результате – 70% утраты трудоспособности, 2-я группа инвалидности.

Опытный газорезчик получил тяжелую травму: при съеме ковша сорвался крановый крюк и с размаха ударил ему в голову. При этом работником были соблюдены соответствующие требования охраны труда: он работал в каске, находился на безопасном от груза расстоянии. Из-за сложности полученной травмы горняка пришлось везти на машине скорой помощи в областной центр. Ему была установлена 40-процентная утрата трудоспособности, 3-я группа инвалидности.

В обоих случаях работодатель отказался от выплаты работникам компенсаций, предусмотренных законом. Представители работодателя сочли, что в полученных травмах виноваты сами работники.

Юристам правового центра «Металлург», которые оказали пострадавшим консультационную помощь,



помогли собрать и оформить нужные документы и представляли их интересы в суде, удалось отстоять правду. Решениями саткинского городского суда с предприятий в пользу каждого работника взысканы по 250 тысяч рублей.

Еще более трагичный случай произошел ранее на предприятии «РМП» (Группа «Магнезит»). Молодой работник погиб, сорвавшись с высоты. У него остались пожилые родители, которым за потерю кормильца полагалась компенсация морального вреда.

...РЕШЕНИЯМИ САТКИНСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА С ПРЕДПРИЯТИЙ В ПОЛЬЗУ КАЖДОГО РАБОТНИКА ВЗЫСКАНЫ ПО 250 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Только когда к делу подключился центр «Металлург» и от обоих родителей были поданы судебные иски, работодатель согласился на выплаты. Но предложил мизерную сумму. По решению городского суда обоим родителям была выплачена достойная компенсация. ■



ОЛЬГА МАРТЫНОВА

Отстояли премию

Десятки обращений работников были рассмотрены с начала года в комиссиях по трудовым спорам, образованных в структурных подразделениях профсоюзной организации Группы ММК.

По закону работник, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе выбрать внесудебный порядок разрешения индивидуального трудового спора и обратиться в КТС в течение

трех месяцев. Сторону работника в этих комиссиях представляют юристы профорганизации.

Одна из самых активных – КТС в Объединенной сервисной компании.

В большинстве случаев поступающие сюда заявления связаны с обжалованием распоряжений о лишении работников переменной части оплаты труда. На одном из последних заседа-





ний рассматривались именно такие ситуации. Так, работник обратился с заявлением об обжаловании сразу трех распоряжений о лишении его переменной части оплаты труда. Ему вменялись разные нарушения – предоставление недостоверных данных о расходных материалах, несоблюдение требований охраны труда при нахождении в производственном помещении. Члены комиссии выявили, что во всех случаях присутствует несоответствие заявленного нарушения и предъявленного работодателем основания для издания распоряжения. Это послужило основанием для вынесения комиссией решения об отмене

распоряжений работодателя и возмещения работнику премии.

Другой пример. Обращение работника ОСК, лишённого 100% премии. Основанием в этом случае стало вручение талона о нарушении правил охраны труда. Во время рассмотрения ситуации членами комиссии по трудовым спорам были выявлены нарушения в оформлении документации: распоряжение было подписано лицом, не имеющим на это полномочий. Кроме того, форма талона не соответствовала установленному в организации образцу. Это также позволило комиссии вынести решение об отмене распоряжения работодателя.

Ольга Космынина,
помощник по правовым вопросам председателя первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– Объединенная сервисная компания – одно из самых многочисленных структурных подразделений в профсоюзной организации и одно из самых молодых. КТС здесь регулярно собирается для рассмотрения индивидуальных трудовых споров работников. В последнее время мы наблюдаем тенденцию увеличения числа заявлений работников и сложности обращений. Это говорит о повышении уровня правовой культуры работников. ■

Нарушения устранены



СЕРГЕЙ ЛОЗБИНЕВ

В июле 2017 года в ФГКУ «27 отряде ФПС по Пермскому краю», в котором действует первичная профсоюзная организация ГМПР, по инициативе Пермского краевого комитета профсоюза проведена совместная проверка по соблюдению трудовых прав работников учреждения.

В проверке принимали участие помощник прокурора г. Чусового, главный правовой инспектор труда и технический инспектор труда Пермского краевого совета профсоюзов, правовой инспектор труда Пермского краевого комитета ГМПР.

Во время проверки были выявлены нарушения по охране труда, трудовые договоры работников не содержали всех необходимых условий, например, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях с указанием характеристик условий труда на рабочем месте), нормы выдачи сывающих и обезвреживающих средств. Нарушались сроки утверждения работодателем графика очередных ежегодных отпусков, графиков сменности. Работников несвоевременно уведомляли под роспись с графиками сменности. Выявлены нарушения по учету времени, фактически отработанного каждым работником при смене дежурства. Имелись нарушения, связанные с непроведением специальной оценки условий труда для некоторых категорий работников.



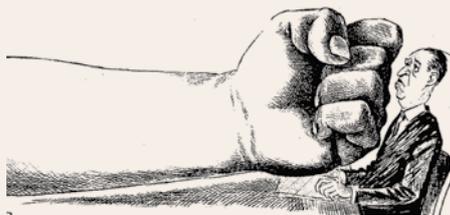
...ПРИКАЗОМ НАЧАЛЬНИКА ФГКУ «27 ОТРЯД ФПС ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ» ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА УЧРЕЖДЕНИЯ, ВИНОВНЫЕ В НАРУШЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРИВЛЕЧЕНЫ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа обратился в Чусовскую прокуратуру с требованием принять меры прокурорского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства.

Прокуратура г. Чусового внесла представление в адрес руководства ФГКУ «27 отряд ФПС по Пермскому краю». В поступившем ответе указано, что все замечания признаны, приняты конкретные меры для их недопущения. Приказом начальника ФГКУ «27 отряд ФПС по Пермскому краю» должностные лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлечены к дисциплинарной ответственности. ■



ЕЛЕНА СКРИПНИКОВА



Под прессом работодателя, под защитой профсоюза

О ситуации в ООО «Светлинский ферроникелевый завод»

30 сентября 2016 года все работники предприятия ООО «Буруктальский никелевый завод» были уволены в связи с переводом в ООО «Светлинский ферроникелевый завод», куда они приняты с 01 октября 2016 года.

Приложением №11 к коллективному договору, принятому в ООО «Буруктальский никелевый завод» на 2014-2016 гг., было утверждено Положение о выплате работникам единовременного вознаграждения за выслугу лет.

В соответствии с пунктом 1.2 данного Положения «вознаграждение за выслугу лет начисляется работникам по окончании календарного года единовременно в размерах, предусмотренных настоящим Положением». Начисление единовременного вознаграждения за выслугу лет производится в январе месяце следующего за отчетным годом, выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет производится ко Дню металлурга (третье воскресенье июля) года, следующего за отчетным (п. 3.1 Положения). То есть начислено единовременное вознаграждение должно было в январе 2017 года, а выплата – в июле 2017 года.

До сих пор данное вознаграждение работникам не выплачено, хотя в соответствии с п. 3.3 Приложения к коллективному договору его начисление производится работникам предприятия, которые не проработали полный календарный год по уважительным причинам, в том числе и в связи с переводом на другое предприятие.

Работники обратились за помощью в профком первичной профсоюзной организации «Светлинские металлурги» и Оренбургскую областную организацию ГМПР, где были составлены коллективные обращения



в прокуратуру Светлинского района по вопросу нарушения трудового законодательства. По факту невыплаты подготовлены образцы документов для индивидуального обращения работников в суд. В августе в поселке Светлый работала общественная юридическая приемная, где консультации давала юрисконсульт областной организации ГМПР, тогда же состоялась рабочая встреча с представителями прокуратуры Светлинского района – старшим помощником прокурора А. Ампилоговым и помощником прокурора В. Немковым, в ходе которой обсуждались пути решения возникшей проблемы, а также вопросы дальнейшего объединения усилий и взаимодействия с нарушениями трудового законодательства на предприятиях.

Прокуратурой Светлинского района была проведена проверка для решения вопроса о взыскании указанных выплат в судебном порядке. Одновременно областная организация ГМПР обратилась в

...СУДОМ УЖЕ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ПО 40 ИСКОВЫМ ЗАЯВЛЕНИЯМ, КОТОРЫЕ УДОВЛЕТВОРЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ.

Государственную инспекцию труда по Оренбургской области.

По результатам проведенной работы прокуратура Светлинского района Оренбургской области в интересах работников ООО «БНЗ» направила в суд иски о взыскании в их пользу выплат единовременного вознаграждения за выслугу лет за 2016 г. В октябре 2017 года судом уже принято решение по 40 исковым заявлениям, которые удовлетворены в полном объеме. Деятельность по защите трудовых прав работников предприятия продолжается. ■



Крепите единство и солидарность



7-10 ноября в Коломбо (Шри-Ланка) состоялось заседание Исполкома Глобального союза ИндустриАЛЛ, в котором приняли участие более 50 профсоюзных делегаций из 49 стран мира. СНГ представляли делегации России, Беларуси и Украины.

Перед началом заседания делегации из СНГ приняли участие в Европейской региональной конференции. Кроме того, состоялись заседания Женского комитета, где основной темой стало насилие в отношении женщин на рабочем месте, и рабочих комитетов по Глобальным рамочным соглашениям и торговле, промышленной политике.

Участников форума приветствовал генеральный секретарь Профсоюза металлистов Шри-Ланки Лесли Девендра. Открыл и вел заседание президент Глобального союза Йорг Хофманн. Он отметил, что в последнее время усилились агрессивные нападки на профсоюзы, в особенности в странах Азии, поэтому как никогда ранее «надо крепить наше единство и солидарность... Профсоюзы должны отвечать на глобализацию капитала глобальными активными и едиными действиями».

Исполком утвердил протокол заседания, состоявшегося в апреле 2017 г. в Женеве, повестку дня, которая включала доклад о заседании Женского комитета, сообщения с региональных заседаний Исполкома, о деятельности

Секретариата и региональных офисов (докладчик – генеральный секретарь Вальтер Санчес), «Промышленная революция 4.0» (утверждена программа действий), глобальные кампании против компаний Гленкор, Арселор Миттал, Шелл, Рио Тинто и др., информация о нарушении прав профсоюзов, в т. ч. в Беларуси, Грузии и Казахстане, бюджет и план деятельности на 2018 г., административные и финансовые вопросы.

Были сделаны сообщения о продлении трехстороннего соглашения для текстильщиков Бангладеш, о заключении новых Глобальных рамочных соглашений, в частности, с компаниями «Лафарм» и «Софран», об инспекционной поездке делегации ИндустриАЛЛ в Индонезию.

Во второй день работы принят ряд резолюций, осуждающих антипрофсоюзные действия предпринимателей и правительств Бразилии, Италии, Индии, Южной Кореи. Члены Исполкома утвердили финансовый план и программу действий на 2018 год, которая предусматривает проведение в одной из стран СНГ форума по металлургии основных металлов.

Принято решение о приеме новых членов в ИндустриАЛЛ (в частности, о восстановлении членства профсоюза автосельхозмашина России), а ряд профсоюзов из-за задолженности по уплате членских взносов (в том числе профсоюз судостроителей России) исключены из Глобального союза.

Определены сроки очередного заседания Исполкома, оно состоится 25-27 апреля 2018 г. в Женеве и 27-29 ноября 2018 г. в Мехико-Сити. Сроки проведения Конгресса, который должен состояться в 2020 г., будут определены на следующем заседании.

Делегация ГМПР активно обсуждала вопросы повестки дня, встретила с руководством ИндустриАЛЛ, а также представителями других стран, в частности, Австрии, Болгарии, Дании, Норвегии, Финляндии, ФРГ, Швеции. Вместе с другими делегациями приняла участие в демонстрации протеста против применения в Шри-Ланка заемного труда, в акции против мирового сырьевого трейдера «Гленкор». ●

Международный отдел
ЦС ГМПР



Стать сильнее и современной

С 27 по 30 ноября в Тампере (Финляндии) под девизом «Стать сильнее и современной» проходил объединительный съезд трех промышленных профсоюзов страны: металлистов, квалифицированных рабочих и специалистов (ТЕАМ) и работников деревообрабатывающей промышленности.

После объединения, к которому профсоюзы Финляндии шли десять лет, профсоюз стал называться «Теолиус литто» – промышленный профсоюз Финляндии, сегодня в его рядах более 220 тысяч членов. В профсоюз, ставший самым крупным производственным объединением страны, кроме металлургии и машиностроения (более 60%) входят представители химической отрасли, деревообработки и бумажной промышленности, средств массовой информации, сельского и лесного хозяйства, текстильной и кожевенной промышленности, промышленного обслуживания, горнодобывающей отрасли и др.

В работе съезда участвовали более 600 делегатов, многочисленные гости и ветераны профсоюзного движения страны. Двадцать пять зарубежных делегаций из 19 стран, в том числе генеральный секретарь Европейского союза ИндустриАЛЛ Люк Трайэнгл. ГМПР, который поддерживает давние дружеские и деловые отношения с профсоюзами Финляндии, представляли председатель профсоюза Алексей Безмянных и зав. международным отделом ЦС ГМПР Александр Кулагин.

С приветственным словом к участникам обратились мэр Тампере Лаури Люлю, председатель Конфедерации финских профсоюзов Ярро Элоранта и Генеральный секретарь Глобаль-

ного Союза ИндустриАЛЛ Вальтер Санчес, который назвал происходящее объединение «историческим моментом в профсоюзном движении Финляндии».

Делегаты обсудили цели и задачи объединенного профсоюза на пятилетний период, выработали новую стратегию, которая будет опираться на единые коллективные действия, социальное партнерство. Профсоюз будет добиваться достойных условий труда и жизни, устойчивого развития.

Были обсуждены вопросы поддержки органайзинга на местном уровне, качественной подготовки цеховых старост на предприятиях, активизации работы всех членов профсоюза с использованием информации и рабочих сетей, совершенствования работы по заключению отраслевых тарифных соглашений и др.

Президентом промышленного профсоюза Финляндии избран Рикку Аалто, ранее работавший председателем профсоюза металлистов, вице-президентами – Турья Лехтонен, Хели Пуура, которая будет отвечать за международные связи, и Яри Нилосаари. Состоялись также выборы исполкома профсоюза и национального совета.

Делегация ГМПР приняла участие во всех мероприятиях для зарубежных участников, в том числе в международном семинаре «Промышленность будущего», посетила учебный центра «Муриikka», встретила с Рикку Аалто. Во время беседы с Люком Трайэнглем обсуждены вопросы его рабочего визита в Москву в феврале 2018 г. для проведения ряда консультаций. Проведены встречи с делегациями Австрии, Венгрии, Дании и Словакии. 🍅





НАДЕЖДА УСТИНОВА



ШТУДИРУЯ УСТАВ

Нижегородская территориальная организация ГМПР провела семинар для председателей цеховых и первичных профсоюзных организаций на базе санатория «Городецкий». Более 30 профактивистов изучали новую редакцию Устава ГМПР и организационную структуру профсоюза.

— **М**ы ошибочно думали, что молодые профсоюзные лидеры имеют достаточные знания о структуре нашего профсоюза и понимают, на каком уровне, какие проблемы решаются. Но недавно прошедший семинар для молодежи показал, что начинать обучение актива надо с азов», — сказал, открывая семинар, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР, *председатель комиссии по профстроительству и уставной деятельности ЦС ГМПР Александр Ушков.*

Он представил тему: «Устав ГМПР – правовой акт, регулирующий деятельность профсоюзной организации». Александр Евгеньевич, непо-



средственный участник подготовки и формирования новой редакции Устава, рассказал об изменениях и внесенных в него дополнениях.

С текстом Устава, ручкой и маркером участники семинара постатейно разбирали права, обязанности и ответственность членов профсоюза, предмет, цели, задачи, направления и принципы деятельности ГМПР.

«Организационная структура как инструмент достижения целей профсоюза» – эту тему представил профсоюзный преподаватель Николай Гришин. Речь шла о том, как построена и работает структура профсоюза, какие органы управления на каждом этапе, каким способом и

на каком уровне решаются главные задачи.

Была организована работа в группах. Деловая игра «Анализ конкретных ситуаций» позволила закрепить полученную ранее информацию. Участники игры, склонившись над Уставом, выискивали нужные главы, подтверждали свою позицию соответствующими статьями и пунктами.

В интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» листать Устав времени уже не было. На определение верного ответа отводились секунды. За стремительно взлетающими вверх красными карточками пяти команд, на которые были разбиты участники, едва успевали наблюдать и фиксиро-



вать готовность ответить эксперты, в роли которых выступили опытные председатели профсоюзных организаций Федор Туваев, Николай Молодцов и Александр Ушков. В итоге победителями стали те, кто активно и внимательно отработали весь семинар.

Лариса Шабаева,
председатель профсоюзной организации железнодорожного цеха АО «ВМЗ»:

– Первое знакомство с Уставом ГМПР я получила на семинаре ЦС ГМПР для впервые избранных председателей профорганизаций в Уфе. Было стыдно, так как тогда правильных ответов мы дали менее пятидесяти процентов. Сейчас ошибок практически не было. В команде работать интересно, а главное, результативно.



Светлана Горбачева, председатель профсоюзной организации цеха по ремонту электрических сетей АО «ВМЗ»:

– Даже такой серьезный документ можно изучать нестандартно, в игровой форме, легко и непринужденно. Материал запоминается лучше, чем просто читать.

Андрей Полозов, председатель профсоюзной организации колесопрокатного цеха АО «ВМЗ»:

– Изучать Устав надо, необходимо хорошо разбираться в использовании прав и обязанностей членов профсоюза. Эти знания потребуются и для проведения различных профсоюзных мероприятий. 



ТАТЬЯНА ВОЛЫНСКАЯ

О ЧЕМ УЗНАЛИ АКТИВИСТЫ

Семинар в Школе профсоюзного актива Богучанского алюминиевого завода прошел активно и был посвящен информационной работе.

Начался он с салонной игры «Испорченный телефон», используемой также в качестве одного из инструментов психотренинга. Суть игры – в организации передачи устного сообщения по цепочке, состоящей из как можно большего количества людей, и выявлении искажений его исходного содержания.

Дальше шел анализ, кто и что потерял из информации и почему, рассматривались закономерности при ее получении и передаче, делался подробный анализ. «Испорченный телефон» наглядно показал, как легко информация теряется при передаче от одного человека к другому. Участниками семинара были сделаны выводы о том, что необходимо дублировать ее в письменном виде, переспрашивать и уточнять некоторые детали у информирующего.

Теоретическая часть семинара включала знакомство с информационной работой в первичке. Где узнать профсоюзные новости, присутствующие выяснили с помощью «Информационного паспорта профсоюзной организации». О чем рассказывать, кому, с помощью каких инструментов, а, главное, с какой целью – на практике выяснили, строя инфрммобиль.

На семинаре познакомились с сайтом профсоюзной организации завода, попробовали свои силы в создании

яркого и необычного профсоюзного объявления. Одним из интересных моментов стало знакомство с инфографикой: что это такое? где и как использовать? Каковы ее сильные и слабые стороны? А главное – совместная работа над ошибками, ведь домашним заданием было представить в виде инфографики коллективный договор предприятия.

В завершении семинара все его участники получили методические пособия, ведь впереди – сдача выпускного экзамена. 





АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ

ВКЛЮЧИЛИ СВЕТ или как бороться с демотиваторами

В чем корень проблемы низкого профсоюзного членства? В демотиваторах. Их немало. Но очень многие, оказывается, субъективны – уходят в психологию работника, связаны с его личным отношением и восприятием. Значит, с ними можно бороться. Как именно бороться – недавно разобрали работники магнитогорского треста «Водоканал». Здесь прошло обучение профактива по программе Челябинской областной организации ГМПР и УМЦ профсоюзов.

Профсоюзная первичка «Водоканала» – одна из немногих, где в последние годы регулярно идет рост членов профсоюза. Даже несмотря на то, что общее количество работников треста за это же время из-за экономических проблем уменьшилось. Несмотря на специфику работы самого предприятия, участки которого разбросаны по всему городу. Объяснение этому – качественная работа с коллективом и ответственный подход большинства профактивистов, доверительные отношения внутри актива. Работа не замыкается на профкоме и председателе первички, а действительно ведется коллективно. И начинается снизу, с профгрупп.

Не случайно именно профгруппы стали главными участниками семинара, который провел для них обком профсоюза при технической поддержке первичной профорганизации Группы ММК. Это третье в этом

году обучение по модульному принципу, включающее все базовые профсоюзные темы (предыдущие семинары прошли в первичках Группы ММК и Ашинского метзавода).

Жалко денег (1% зарплаты на профвзносы), потребительский подход, недоверие к профсоюзу из-за недостатка информации, ассоциация «профсоюзы – совдеп, закоснелость, атавизм», собственная инертность, пассивная жизненная позиция: участники семинара точно определили самые «горячие» демотиваторы – те внутренние причины, которые мешают работнику вступить в профсоюз.

Занятие вела директор Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова. Вместе с ней профактивисты в группах разбирали ситуативные задания: почему люди идут в профсоюзную организацию, почему выходят из нее, «что я даю профсоюзу?» и «что мне дал про-

фсоюз?» Клин клином вышибают: группы поделились опытом поиска и использования способов мотивации профчленства. В основе всего, как показал разговор, регулярный и тесный контакт с каждым работником – это и средство информирования, и способ разрушения старых стереотипов, и возможность вовлечь человека в общественную жизнь. Активное участие в диалоге приняли все, включая председателя первички Андрея Мартынова.

Приемы организационной работы профактивиста – тема второй части семинара, которую провел заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку. Участники разобрали разную тактику работы – с реальными и потенциальными членами ГМПР,





с позитивным, пассивным и негативным отношением к профсоюзу. Показанные профгруппоргам презентации и фильмы рассказали об организационной структуре и основах работы профгруппорга, заложенных в Уставе ГМПР. Заведующий орготделом профкома Группы ММК Юрий Днепровский провел электронное тестирование на знание Устава, а в завершение каждый участник его получил.

– Как будто включили свет! Многие нюансы, связанные с нашей профсоюзной работой, стали яснее, понятнее, – делится эмоциями от учебы профгруппорг **Ольга Сидоренко**. – В общении с работниками теперь буду чувствовать себя увереннее. Например, когда объясняешь, чем занимается профсоюз: что



он не может повышать зарплату, но может добиваться ее индексации. Или что он не занимается распределением путевок – и такое понимание еще есть... Спасибо организаторам за этот семинар.

– Сопричастность и контактность – сильная сторона профактива

«Водоканала». Люди это показали, общаясь на семинаре. Они могут и хотят работать. И пусть это занятие, которое было проведено по их же инициативе, станет не только полезной теорией и тренингом, но и мотиватором, чтобы они продолжали мотивировать других, – подвел итог **Владимир Ревенку**. 🟡

ИЗУЧАЕМ КЕЙСЫ, ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ

Вопросы заработной платы в деятельности любой профсоюзной организации занимают одно из ведущих мест и, как правило, именно по этим вопросам работники чаще всего обращаются к профсоюзным лидерам. Как профсоюз может влиять на принимаемые решения, как поступать в конкретной ситуации рассматривали на семинаре председатели и члены цеховых профсоюзных организаций ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Двадцать пять активистов работали в группах, выявляли проблемы работников, связанные с уровнем заработной платы, определяли возможности и свою роль в их решении. Изучив права профсоюза, законодательство в области оплаты труда, структуру заработной платы, участники семинара принимали решения, совместно с преподавателем разбирая предложенные кейсы, которые касались помощи в восстановлении права работников в той или иной ситуации, разъяснений, изменений положений по оплате труда.

Отдельная тема была посвящена нарушениям прав работников. Задачи начинались со слов «работнику не заплатили...», «у работника удержали...», «работника лишили...». Участники семинара определяли последова-

тельность шагов, действуя в интересах членов профсоюза.

Для работы в этом непростом и часто конфликтном вопросе профсоюзному активу необходимо руководствоваться не эмоциями, а существующими на предприятии локальными нормативными актами, уметь грамотно разобрать возникшую проблему и помочь работнику. Именно поэтому в семинар был включен блок по психологии «Основы влияния и позитивного мышления».

По всем темам для участников семинара преподаватели подготовили методические материалы.

Семинар вели юристконсульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко, председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустацы. 🟡





“УРАЛЬСКИЙ ВЕТЕР” КИНЕМАТОГРАФА



Красиво и помпезно открылся в Челябинске российский кинофестиваль «Человек труда». Со звуковыми и световыми спецэффектами, инсталляциями, шикарными творческими номерами. Много говорилось высокопоставленными персонами о том, как своим талантом человек превращает труд в искусство, и о том, что человек труда – главный в нашей стране. Как хочется, чтобы так и было в реальности!

Торжественная церемония открытия состоялась на промплощадке компании «Конар».

Выставкой промышленных и арт-инсталляций на традиционной красной ковровой дорожке встречали гостей фестиваля – рабочую и студенческую молодежь, деятелей культуры и искусства, представителей предприятий и общественных организаций. Вместе с металлургами – членами ГМПР в составе делегации профсоюзов – машиностроители, работники образования, АПК, пищевой промышленности, представители других отраслей.

В церемонии открытия приняли участие *полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских, губернатор Челябинской области Борис Дубровский*. Фестиваль, несколько





лет назад рожденный на Урале, в промышленном сердце страны, призван рассказывать о людях труда, мастерах, профессионалах, о том, как своим талантом человек делает профессию искусством.

– После духовного кризиса 90-х Россия возвращается к своим национальным ценностям. Человек труда всегда занимал особенное место в отечественной культуре. И наиболее ярко это проявилось в кинематографе. «Весна на Заречной улице», «Трактористы», «Высота» и десятки других картин пользовались огромной популярностью. Их герои были народными кумирами... Я уверен, что сегодня настал момент, чтобы человек труда вернулся на большой экран. Зритель этого ждет и оценит, – сказал Игорь Холманских.

Церемонию открытия украсили световое шоу, видеопрезентации, творческие номера детских коллективов, торжественное вручение правительственных наград победителям конкурсов рабочих профессий. Демонстрация трейлеров первых заявленных на конкурс фильмов проиллюстрировала тему нынешнего фестиваля – новая производственная экономика, профессии будущего. Некоторые картины,

которые будут бороться за главные призы – «золотые рукавицы», уже собрали многочисленные зрительские симпатии в российском прокате.



Кинофестиваль стал неотъемлемой частью проекта «Славим человека труда» УФО. Единственный в истории современной России кинофорум о людях труда поддержал Союз кинематографистов РФ.

Первыми работами, поданными на фестиваль, стали документальный фильм «Магистраль судеб», художественные фильмы «Ледокол» и «Союз 7», а также интернет-проект «Настоящие истории». Отбор участников будет идти три месяца, до 26 января 2018-го года, по следующим номинациям: конкурс игровых кинопроектов и документально-постановочных фильмов, конкурс телевизионного и интернет-контента, молодежный и сценарный конкурсы. В течение этого времени будет идти сбор проектов-участников, отбор информационных программ, онлайн-обучение и съемки молодыми командами историй о талантливых людях, новых профессиях и новой культуре труда.

С 22-го по 26-е февраля в Свердловской области запланированы показы конкурсных фильмов и специальных программ. Победитель и обладатель «Золотой рукавицы» станет известен 26 февраля в Верхней Пышме. 🍷



ПОБЕДА с русским размахом



Профком прииска «Соловьевский» (Амурская обл.) совместно с руководством предприятия организовали поездку детей работников прииска на VII международный TV-конкурс «Музыка и дети» (Харбин, Китай).

К поездке преподаватели и учащиеся готовились два года: продумывали репертуар, тематику, костюмы концертных выступлений. Сравнить было не с чем, на конкурс такого уровня попали впервые и потому готовились вслепую. В одной из номинаций были представлены работы из бересты, природного материала, роспись по ткани. И если интерес к росписи по ткани был предсказуем (работы Елены Ноженкиной), то с удивлением обнаружили, что одну из самых высоких оценок получила поделка «Ежик» из валенка (работа Дарьи Киселевой), а к сложнейшим работам-игрушкам и панно из бересты китайские судьи отнеслись чуть прохладнее. Девочки разделили между собой место лауреатов 1 степени, так как разница в оценочных баллах была минимальна.

На конкурс были представлены эстрадный, уличный, народный, детский танцы. Участниками стали школьники от 4-5 до 17 лет. Здесь и

национальные китайские танцы, и брейк-данс и многое другое. Сцена для выступлений была необычайно красочной и современной, но не самой удобной: кулисы отсутствовали, а свободного пространства, к которому привыкли, было мало. Наши ребята представили постановки «Лебедушка» и «Зимушка» – ансамбль «Прометей» (11 человек в возрасте 11-12 лет) в бело-синих

тонах под гжель, атрибуты русского быта (коромысло, ведра, самовар) были встречены китайской стороной на «ура». Именно такой они видят Россию: в кокошниках, с широкой душой, гостеприимную и доброжелательную. Кстати, костюмы придумывали и отшивали в селе. Уже много лет по нашим эскизам работает замечательная рукодельница Татьяна Заюнец.





Особо хочется рассказать о коллекции из 3 сарафанов в русском стиле в номинации «Театр мод», автором которой является талантливый педагог Марина Васильева. Это три образа России: березка (зеленый), рябинушка (красный) и Россия (синий). Почти 2 года ушло на то, чтобы подготовить материал и украсить 3 кокошника и сарафана. Эти наряды на 90% были из бересты, многослойные элементы которой пришиты и приклеены на ткань вручную, причем почти все цветы и лепестки орнамента состояли из 3-4 слоев. И каждый элемент был расшит по краям бисером и пайетками. Когда судьи увидели это, пришли в полный восторг. Девочки с нежными улыбками плыли по сцене, словно героини из русских народных сказок.

В инструментальной номинации (фортепиано) в средней возрастной категории было не так много участников, зато в младшей группе было очень жарко: мы с огромным интересом наблюдали за 5-6-летними пианистами, хорошо владеющими инструментом, техникой и уверенными в своей уникальности. Обучение игре на инструментах в Китае начинается с 3-4 лет. Но игра нашей Александры Степановой отличалась эмоциональностью, тонкостью и музыкальностью. Это и позволило ей стать победителем в своей возрастной группе.

Самое большое количество участников – вокалисты. Народные китайские песни, яркие национальные костюмы, сильные голоса, вокальные ансамбли. Святослав Нечаев с поставленной задачей справился на «отлично».

Поездка на конкурс позволила и ученикам, и преподавателям, и родителям по-новому оценить российскую систему дополнительного образования. Приобретен бесценный опыт, появились новые идеи, еще ярче проявилась любовь к России.

В КНР на дополнительное образование у детей выделено два дня, так как занятия в общеобразовательной школе проходят с 8.00 утра до 17.00-18.00 вечера, 5 дней в неделю. Каникулы только летом и зимой. Китайские дети необычайно трудолюбивы, добиваются поразительных результатов. Мы отметили высокий уровень графики детских работ, тонкий и точный штрих, контрастность и объем.

Спасибо всем, кто нам помогал и финансово, и организационно!





ПОСЛАНИЕ В БУДУЩЕЕ



Свой 83-й день рождения трудовой коллектив Новолипецкого меткомбината отметил по-настоящему знаменательным событием. На стройплощадке будущего здания корпоративного университета НЛМК состоялась торжественная церемония закладки «капсулы времени» с посланием финалистов корпоративного конкурса «Молодой лидер НЛМК-2017» к своим преемникам – лидерам НЛМК 2067 года. Тем самым был дан символический старт строительству здания, где разместится единый центр подготовки и повышения квалификации для руководителей всех предприятий Группы НЛМК.



В новом здании появится концертный зал на 600 мест. Будет организовано выставочное пространство площадью до 300 кв. м, а значит, появится прекрасная возможность для создания постоянной экспозиции работ талантливых новолипецких и липецких художников.

Примыкающая к зданию площадь Франценовка тоже преобразится: удобные подъезды и парковки, комфортное пространство для пешеходов. За счет перепланировки площадь зеленых насаждений вырастет больше чем вдвое. Вокруг здания появится парковая зона с террасами, площадками и летним кафе.

Проект стоимостью около 1 млрд рублей планируется завершить в конце 2018 года. В настоящее время на объекте идет закладка фундамента.

С успешным началом реализации этого масштабного проекта собравшихся поздравил президент НЛМК Олег Багрин:

– Все знают, что комбинат – это сердце города, сердце крупнейшей в России металлургической группы,

здесь производится пятая часть всей российской стали. Но самое главное для нас – это не производство, не машины, не оборудование, это наши сотрудники. Их профессионализм, знания и опыт формируют характер компании, ее уникальный генетический код, которые мы хотели бы сохранить и приумножить. Это и есть главная задача корпоративного университета НЛМК. Здесь не будут учить металлургическим специальностям: для этого есть другие вузы.

Задача университета – создать такие условия для сотрудников, чтобы они могли реализовать свой потенциал.

Со словами приветствия к собравшимся обратился губернатор Липецкой области Олег Королёв. Говоря о людях огненной профессии, он отметил, что это именно они заложили прочную основу для развития и процветания региона. Олег Петрович поздравил новолипецких с прекрасным событием и пожелал им новых успехов и свершений.





... И ИЗ ПРОШЛОГО

7 ноября 1967 года в нише строящегося здания Медногорского индустриального техникума была заложена капсула с посланием «Поколению медногорцев XXI века». С того дня прошло 50 лет...

До нашего времени хорошо сохранилась надпись на табличке с гравировкой «Поколению медногорцев XXI века. Вскрыть в 100-летие Октября. Заложено в 1967 году».

В Медногорском индустриальном колледже состоялось торжественное мероприятие, посвященное вскрытию капсулы. В церемонии приняли участие члены ГМПР, преподаватели и студенты, ветераны, работники Медногорского медно-серного комбината, руководство колледжа и ООО «ММСК».

Среди почетных гостей – министр соцразвития Оренбургской области Татьяна Самохина, депутаты Законодательного собрания области, руководство г. Медногорска, председатель областной организации ГМПР Оксана Обрядова, председатель профорганизации ООО «ММСК» Марсель Солодкий, председатели профорганизаций преподавателей и студентов МИК Ольга Норцева и Оксана Давыдова, заместитель директора по персоналу ООО «ММСК» Татьяна Веденева.

Директор колледжа Инна Горшкова обратилась со словами благодарности к ветеранам, находящимся в зале, гостям, преподавателям и студентам. Учащиеся продемонстрировали видеоролик из жизни тех лет, показали сюжеты из программы «Время». И вот наступил самый волнительный момент. Право вскрыть капсулу с посланием предоставили лучшим студентам колледжа.

Зачитать и первыми увидеть, что написано в послании, было предоставлено тем, кто 50 лет назад составлял и обсуждал этот текст.

Глава администрации Липецка Сергей Иванов добавил, что корпоративный университет – важная площадка не только для Группы компаний НЛМК, но и для многих городских проектов, и поблагодарил коллектив предприятия за реализацию различных социальных программ, в том числе экологических и молодежных. По словам мэра, вместе со строительством университета будут развиваться прилегающие территории: в ближайшие год-полтора планируют обустроить парк Металлургов.

В ходе торжественной церемонии выступили молодые лидеры НЛМК. Затем глава региона, президент НЛМК и глава Липецка заложили «капсулу времени», которая будет вскрыта в 2067 году.

Молодые лидеры обратились к будущим металлургам с такими словами:

– Мы живем в эпоху, когда мир стремительно меняется вокруг нас, но эти перемены управляемы. В том числе, и нами. Мы не можем равнодушно относиться к происходящему вокруг, поэтому стремимся действовать и проявлять инициативы, ставим перед собой амбициозные цели и идем к ним шаг за шагом. В этом году нам представилась уникальная возможность реализовать значимые для Липецка экологические инициативы. Их уда-

лось осуществить в рамках конкурса «Молодой лидер НЛМК» и программы НЛМК «Стальное дерево», которая стартовала в Год экологии в России. Каждый из нас сделал свой выбор – в 2017 году чередой своих малых дел мы улучшаем наш город для будущих поколений. Теперь, друзья, мы передаем эстафетную палочку вам, для продолжения движения. Для того чтобы и вы гордились собственными поступками и достижениями!

Надеемся, что так оно и будет, а корпоративный университет НЛМК станет поистине уникальным архитектурно-строительным комплексом, воплотившим концепцию дальнейшего движения вперед и развития при сохранении преемственности поколений липецких металлургов. 🍅





ВИЗ - СТАЛЬ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ШЛАК
ДЛЯ НАСЫЩЕНИЯ