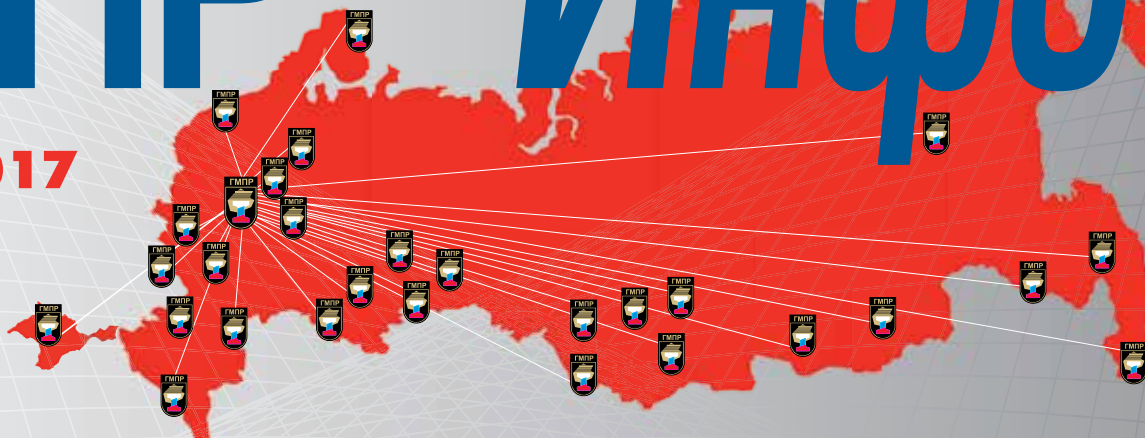


ГМПР – Инфо

№9 | 193 | 2017

12+



РОССИЯ 2017 RUSSIA 2017 РОССИЯ 2017 RUSSIA 2017 РОССИЯ 2017 RUSSIA 2017



CIVIL PLATFORM OF THE DEVELOPMENT
ГРАЖДАНСКАЯ ПЛАТФОРМА РАЗВИТИЯ



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Исполком ЦС ГМПР – на земле Кузнецкой
- 3 Поздравление М. Тарасенко
- 4 Победители определены. Поздравляем!
- 5 Прямые вопросы – честные ответы
- 8 Теперь и в Крыму

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 9 У нас общая цель
- 10 Обсудили многое
- 11 Лучшие в области
- 12 Визит к золотодобытчикам
- 14 Бакал: мы продолжаем гибнуть
- 15 Лермонтовский ГОК – при новом директоре
- 16 О «профдисконте», обучении и зарплате
- 18 Что-то не так? Скажи профсоюзу
- 20 Хорошее число 100
- 22 «Неделя без турникетов»
- 23 Учеба – работа – защита
- 24 Неучтенная модель филантропии

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 25 Мир изменит молодежь
- 28 Форум алтайский, профсоюзный, молодежный
- 29 Растить бойцов для грядущих битв
- 29 Дружить, помогать, решать

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

- 30 «Запрос на профсоюзную информацию есть»
- 32 Присоединяйтесь!
- 33 Я выбираю профсоюз
- 33 Профсоюз в «кармане»

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 34 Безопасность – дело общее
- 38 Спецоценка: есть проблемы?
- 40 Сохранить здоровье и спасти жизни
- 41 Проверят всех
- 41 Уполномоченным вручат удостоверения

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 42 Ошибку работодателя исправил суд
- 43 Жилищные, денежные, дисциплинарные

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 44 Осень будет жаркой
- 45 Дружбе и сотрудничеству крепнуть

КОНКУРСЫ

- 46 Умельцы слесарного дела
- 47 Сварных дел мастера
- 48 Вкусный конкурс

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 49 «Зеленая волна» РУСАЛа

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
(495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 13.11.2017.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 17-438.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



НИНА ДЕЕВА



ПЕТР ИВАНИЩЕВ



ИСПОЛКОМ ЦС ГМПР – НА ЗЕМЛЕ КУЗНЕЦКОЙ

18 октября в Новокузнецке состоялось выездное заседание Исполкома Центрального Совета ГМПР, вел заседание председатель профсоюза Алексей Безымяных.

В работе Исполкома приняли участие исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Алексей Окуньков, управляющий директор



ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев, председатель Кемеровской территориальной организации Михаил Виноградов, специалисты аппарата ЦС ГМПР.

Перед рассмотрением вопросов повестки дня члены Исполкома заслушали выступление управляющего директора ЕВРАЗ ЗСМК





о деятельности объединенного комбината, производственных программах, об основных видах выпускаемой продукции, задали ему ряд вопросов.

– Мы плодотворно работаем с профсоюзной организацией, наши отношения оптимально доверительные в плане социального партнерства, – подчеркнул Алексей Борисович. – Считаю, мы на правильном пути. Коллективный договор предприятия – один из лучших в отрасли и в регионе. Минимальная заработная плата, которая гарантирована сегодня каждому работнику – 23500 рублей. Средняя зарплата работников комбината – 45700 рублей.

Кроме того, он отметил, что затраты на социальные льготы и гарантии, согласно коллективному договору, ежегодно составляют около 800 млн рублей.

Затем Исполком начал свою работу. Была утверждена дата проведения IV Пленума Центрального Совета ГМПР (он состоится 14 декабря 2017 г. в Москве) и повестка дня. Как сказал Алексей Безымянных, речь пойдет о состоянии информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в этой сфере профсоюзной деятельности.

Также будут обсуждены ход переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлур-

Алексей Юрьев:

– Мы плодотворно работаем с профсоюзной организацией, наши отношения оптимально доверительные в плане социального партнерства...

гическому комплексу Российской Федерации на 2018 год, пилотный проект межрегиональных отделений ГМПР в Центральном и Приволжском федеральных округах, новые редакции положения «О комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности», «О юридической службе ГМПР», «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГМПР», ряд других вопросов.

Исполком утвердил кадровый резерв территориальных организаций ГМПР. В течение отчетного периода будет организовано его обучение, в том числе по дополнительным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также стажировка, подведены итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» в 2016 году.

Один из основных вопросов – о позиции ГМПР в переговорах по Отраслевому тарифному соглашению по ГМК РФ на 2018 год. Члены Исполкома поддержали позицию тарифной комиссии ЦС о сохранении в целом действующей редакции

раздела «Оплата труда», добиваясь повышения размера минимальной заработной платы и роста реальной заработной платы.

Заслушав доклад заведующей орготделом ЦС ГМПР М. Назаровой об итогах участия профсоюза во Всемирном дне действий «За достойный труд!», члены Исполкома пришли к выводу о том, что необходимо менять формат проведения акции – проводить ее не в кабинетах, как в этом году, а организовывать пикеты, митинги, использовать другие активные формы.

Как отметил председатель ППО ПАО «Северсталь» Александр Афанасьев, 1 мая, 7 октября – это еще один повод заявить о своей позиции, о социально значимых проблемах работников отрасли. Проведение масштабных акций в эти дни должен инициировать Центральный Совет.

Рассмотрены также другие вопросы. 🟡

Документы Исполкома ЦС ГМПР размещены на сайте профсоюза.





Михаил ТАРАСЕНКО: «Не лозунги определяют развитие страны, а конкретные дела».



Уважаемый Михаил Васильевич!

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет Вас с 70-летним юбилеем!

Из 26 лет жизни ГМПР 16 Вы были его председателем. Под Вашим руководством формировались основы социального партнерства, вырабатывались стратегия и тактика деятельности профсоюзных организаций всех уровней для решения непростых экономических, трудовых и социальных проблем в интересах людей труда и их семей.

Ваша активность и уникальная трудоспособность являлись важными слагаемыми эффективной работы профсоюза, укрепления связи с Международной федерацией металлистов, налаживания контактов с зарубежными родственными профсоюзами.

Центральный Совет ГМПР отдает должное вашему многолетнему и плодотворному служению профсоюзному движению России, укреплению взаимодействия профсоюза с Государственной Думой Российской Федерации, существенному развитию социально-трудовых отношений и правовых основ деятельности профсоюзов в законодательном обеспечении.

Ваше умение генерировать интересные, социально полезные идеи, воплощать их в реальность способствовали созданию и эффективной работе межфракционной депутатской группы «Солидарность».

Вы – уверенный и амбициозный политик, способный мыслить глобально, рассматривая собственный успех в неотрывной связи от благополучия общества и страны. В профсоюзе ценят ваш организаторский талант, инициативность, стратегическую дальновидность, умение брать ответственность за собственные решения.

Желаем Вам сохранить в непростой парламентской среде дар убедительного собеседника, здравомыслящего политика, внимательного и чуткого человека. Пусть Ваши инициативы всегда встречают с пониманием и оценивают по заслугам, пусть рядом будут единомышленники и те, кому Вы доверяете. От души желаем Вам и вашей семье здоровья, благополучия и удачи!

Председатель Горно-металлургического профсоюза России

А.А. Безимянных



Победители определены. Поздравляем!



*Исполком Центрального Совета ГМПР
подвел итоги отраслевого конкурса
«Лучший профгруппорг ГМПР» в 2016 году.*

Победителями конкурса с вручением Почетной грамоты ЦС ГМПР и денежной премии признаны профгруппорги:

*возглавляющие профгруппы численностью
до 50 человек:*

- ✦ первое место – **Киризлиев Николай Александрович**, электрогазосварщик цеха по капитальному ремонту филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Братске, профгруппорг участка по ремонту металлоконструкций катодных кожухов и выбойке отработанной футеровки электролизеров ППО в ОАО «Братский алюминиевый завод»;
- ✦ второе место – **Гайнанов Игорь Валерьевич** – слесарь-ремонтник коксохимического производства цеха улавливания №3 АО «ЕВРАЗ НТМК», профгруппорг участка по ремонту и обслуживанию оборудования ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
- ✦ третье место – **Ерохина Полина Владимировна** – заточник режущего инструмента механосборочного цеха сталеплавильного оборудования ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», профгруппорг участка подготовки производства, и **Морозов Геннадий Александрович** – литейщик плавно-литейного производства цеха №1 АО «Арконик СМЗ», профгруппорг участка литья круглых и плоских слитков ППО «Самарский металлургический завод»;

*возглавляющие профгруппы численностью
от 50 до 100 человек:*

- ✦ первое место – **Ампилогова Любовь Петровна** – моторист автоматизированной топливоподдачи АО «Ачинский глиноземный комбинат», профгруппорг теплоэлектроцентрали;
- ✦ второе место – **Шабалина Оксана Николаевна** – начальник района станции «Заводская» железнодорожного цеха ПАО «Наеждинский металлургиче-

ский завод», профгруппорг ППО ОАО «Наеждинский металлургический завод» ГМПР;

- ✦ третье место – **Андреева Лариса Владимировна** – оператор коксоагломерационного производства ПАО «Северсталь», профгруппорг участка спекания и сортировки агломерата ППО ОАО «Северсталь»;

*возглавляющие профгруппы численностью
от 100 до 200 человек:*

- ✦ первое место – **Руссков Максим Михайлович** – электромеханик трубоэлектросварочного цеха АО «Волжский трубный завод», профгруппорг участка автоматизированной системы управления технологическим процессом ППО АО «Волжский трубный завод»;
- ✦ второе место – **Гордеев Виктор Владиславович** – проходчик подземного проходческого участка №16 ПАО «Гайский ГОК», профгруппорг участка горнопроходческих работ ППО АО «Гайский ГОК» ГМПР;
- ✦ третье место – **Семашко Эдуард Сергеевич** – старший мастер по ремонту оборудования ПАО «Наеждинский металлургический завод», профгруппорг электросталеплавильного цеха ППО ОАО «Наеждинский металлургический завод» ГМПР;

*возглавляющие профгруппы численностью
свыше 200 человек:*

- ✦ первое место – **Фасалов Сергей Рафкатович** – оператор машины непрерывного литья заготовок 6 разряда кислородно-конвертерного цеха ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», профгруппорг бригады №4 ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР;
- ✦ второе место – **Челак Светлана Васильевна** – машинист крана металлургического производства листо-прокатного цеха №1 АО «Уральская Сталь», профгруппорг цеха ППО АО «Уральская Сталь».

Победители конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2016 года будут приглашены в г. Москву для награждения Почетной грамотой ЦС профсоюза на IV пленум ЦС ГМПР в декабре 2017 г.



НИНА ДЕЕВА



ПЕТР ИВАНИЩЕВ

Прямые вопросы – честные ответы



Встреча членов Исполкома Центрального Совета ГМПР с профсоюзным активом и кадровым резервом Кемеровской территориальной организации (г. Новокузнецк) длилась больше двух часов. Собравшимся было о чем поговорить, было что обсудить. Не каждый день, да и не каждый год у членов профсоюза есть возможность получить информацию и ответы на волнующие вопросы из первых рук.

Председатель профсоюза Алексей Безымянных начал с сообщения о первом заседании тарифных комиссий Центрального Совета и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) по

пересмотру положений раздела «Оплата труда» ОТС на 2018 год. Обязательства сторон предусматривают ежегодный пересмотр норм раздела в пределах срока действия Соглашения. Профсоюзную сторону представил обновленный состав тарифной комиссии. От работодателей в переговорах при-

няли участие представители ведущих вертикально интегрированных горно-металлургических компаний, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков.

Стороны социального партнерства обменялись мнениями по поводу сложившейся экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях. Сторона работодателя предложила сохранить нормы раздела «Оплата труда» на 2018 год без изменений. Профсоюзная сторона внесла предложения по росту минимальной заработной платы работников отрасли и повышению зарплаты на предприятиях ГМК. Определен регламент дальнейшего ведения переговоров, согласованы задачи для группы, которая будет работать между совместными заседаниями тарифных комиссий.

– С одной стороны, ситуация вроде бы улучшается, с другой –





не такими темпами, как хотелось бы, – резюмировал А.Безымянных. – Летом мы запросили у всех наших профорганизаций предложения по разделу «Оплата труда», сведения обработали, выстроили свою позицию. Переговоры будут непростыми. В случае необходимости будем обращаться за помощью в трудовые коллективы, чтобы укрепить свои позиции.

Председатель профсоюза также рассказал о заседании Рабочего комитета Глобального союза IndustriALL по металлургии, состоявшемся в Париже в конце сентября. Во встрече приняли участие более 60 профсоюзных работников, представляющих 20 стран мира, в том числе представители России и Казахстана. Все выступающие говорили о том, что на рынке металла наступает оживление, но отмечали тот факт, что налицо перепроизводство металла, переизбыток основных мощностей. Существует и ряд других факторов, которые представляют угрозу для долгосрочной перспективы металлургической отрасли – это отсутствие должного уровня инвестиций, износ основных фондов. И эта ситуация сказывается на деятельности профсоюзов.

На предприятиях горно-металлургического комплекса России идет сокращение работающих, отсюда – уменьшение численности и членов профсоюза, и профорганизаций.

На конференции также обсуждалась тема «Промышленная революция 4.0». Последствия этой рево-

люции скажутся и на трудящихся, и на профсоюзах. Компьютеризация, внедрение цифровых технологий неизбежно приведут к высвобождению людей. Для некоторых стран этот вопрос будет актуальным уже в ближайшие 5 лет, для России – через 10-15. «Мы должны будем работать с другими отраслями промышленности. Это неизбежно», – подчеркнул А. Безымянных.

Председатель профсоюза коснулся еще одной «больной» темы – информирования работников предприятий и членов профсоюза. Во многих организациях информация не доходит до членов профсоюза, пропадает. Почему рядовые члены профсоюза не проявляют к ней интереса? А ведь от этого зависит боевитость организации, ее сплоченность. Надо выработать новые направления в информационной деятельности, а потом внедрять их системно.

...Вопросы, поступившие от участников встречи, касались разных проблем. Сергея Панфилова, председателя ППО «Кузнечные металлурги», интересовало, как будет

проводиться индексация заработной платы в течение года, как этот пункт будет отражен в Отраслевом тарифном соглашении?

– Предложения, которые связаны с вариантами индексации, для каждого предприятия индивидуальные. Кому-то нужны выплаты один раз в год, кому-то – раз в квартал. Единого механизма индексации для четырехсот организаций горно-металлургического комплекса нет, – ответил А. Безымянных. – Предприятия даже в рамках одной компании разнятся по уровню экономического состояния. Это связано со многими критериями. При заключении раздела ОТС «Оплата труда» на 2017 год удалось записать пункт об обязательности и периодичности проведения индексации. Это главное. Остальное нужно решать через коллективные договоры.

Вадим Печёрских, председатель ППО «ЗапСиб», заметил, что даже если пункт об обеспечении повышения зарплаты на конкретный процент будет записан в ОТС, нет гарантии, что эти договоренности будут выполнены. Потому что их

Алексей Безымянных:

...Во многих организациях информация не доходит до членов профсоюза, пропадает. Почему рядовые члены профсоюза не проявляют к ней интереса? А ведь ОТ ЭТОГО ЗАВИСИТ БОЕВИТОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ СПЛОЧЕННОСТЬ...





реализация относится на уровень коллективных договоров. И второе. В целом выполнение поставленных задач зависит не только от тарифной комиссии, но и от переговоров на уровне предприятий.

Много актуальных вопросов прозвучало на встрече: состояние профсоюзного членства среди инженерно-технических работников, ответственность за неисполнение ОТС, внедрение профессиональных стандартов, обеспечение спецодеждой, обучение профсоюзных экономистов...

Дискуссию вызвал вопрос ведущего специалиста по организационной работе ППО «ЗапСиб» Юлии Павловой: планирует ли Центральный Совет ГМПР в ближайшее время проводить региональные встречи профсоюзной молодежи?

– Россия – страна большая, собрать всех вместе тяжело, – сказал Вадим Печёрских. – Западная Сибирь – это огромная территория. Кузбассовцы могли бы проводить совместные мероприятия с представителями Новосибирской области, Алтая, Красноярского края, Хакасии... Что мешает собрать молодых профсоюзных лидеров или профгруппоргов?

Слова попросил Леонид Карпов, заместитель председателя ППО «ЗапСиб»:

– С молодежью нужно работать не только в спортивно-развлекательном направлении, туризме.

Мы должны понимать, что это наш резерв. Необходимо эту возрастную категорию учить. Чтобы они знали, как строить переговорный процесс, как решать конкретные проблемы работников. На Запсибе активная, серьезная молодежная организация.

– Этот потенциал, конечно, нужно использовать, – поддержал

его Алексей Безымянных. – Но самое главное – чтобы они, в том числе и учащаяся молодежь, были постоянно в поле нашего зрения, участвовали в мероприятиях, коллективных действиях, в реализации принятых решений. Об этом мы говорили и на недавно состоявшемся молодежном форуме в г. Московский. Хорошо, что молодые участвуют во флешмобах. Но еще лучше будет, если они возьмут на себя пропагандистскую функцию, будут агитировать своих товарищей вступать в профсоюз. В ГМПР, как ни в одном другом профсоюзе, прослеживается тенденция смены поколений: у нас 28 процентов молодежи до 35 лет.

Заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов добавил, что поддерживает инициативу проведения совместных молодежных межрегиональных мероприятий.

Алексей Безымянных поблагодарил всех присутствующих за активную жизненную позицию, за солидарность, за ежедневную нелегкую работу на благо людей. 🇷🇺

Леонид Карпов:

– С молодежью нужно работать не только в спортивно-развлекательном направлении, туризме. Мы должны понимать, что это наш резерв. Необходимо эту возрастную категорию учить. Чтобы они знали, как строить переговорный процесс, как решать конкретные проблемы работников. На Запсибе активная, серьезная молодежная организация...





Теперь и в Крыму



Центральный Совет ГМПР продолжает проводить региональные семинары с участием руководителей профсоюза и заведующих отделами ЦС ГМПР. 28-29 октября такой семинар состоялся в Керчи – для профсоюзного актива Крымской и Северо-Осетинской территориальных организаций ГМПР.

В его работе участвовали Светлана Боева – заместитель председателя профсоюза, руководители ряда отделов ЦС ГМПР, Сергей Бороздин – глава администрации г. Керчь, Екатерина Овчаренко – председатель федерации независимых профсоюзов Крыма, Юрий Клочков – директор ГУП РК «Керченский металлургический завод», Наталия Кравченко – председатель Крымской территориальной организации ГМПР.

Несмотря на проведение семинара в выходные дни, явка участников была 100%-ной, каждый участник проявил активность и заинтересованность во всех обсуждаемых темах.

Екатерина Овчаренко рассказывала о работе, проводимой на полуострове, необходимости погашения задолженности по заработной плате на предприятиях-банкротах. «Люди заработали деньги и должны их получить», – отметила она. По словам председателя федерации, уровень

охвата коллективно-договорными отношениями в Крыму 70%, что позволяет в известной мере эффективно защищать интересы занятого населения.

О деятельности Центрального Совета профсоюза по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы» проинформировала Светлана Боева. Направления организационной работы, социально-экономической деятельности, контроля за условиями и охраной труда, защиты социально-трудовых прав работников более подробно осветили руководители соответствующих отделов.

Заказ тем для практических занятий исходил от обучаемой аудитории. Профсоюзный актив был заинтересован в рассмотрении вопроса о колдоговорной кампании. Психологию ведения переговоров отрабатывала с участниками семинара Марина Никонорова, кандидат психологических наук. Этапы подготовки, поиск аргументов и контраргументов, веде-

ние переговоров прорабатывались на практикуме по заключению коллективного договора, который провел Сергей Вестфаль, заведующий социально-экономическим отделом.

Эмоционально, наглядно, насыщенно прошел практикум «Информационные ресурсы профсоюза», который модерировал Евгений Агафонов, профсоюзный преподаватель ГМПР, уполномоченный профкома ППО ОАО «Выксунский металлургический завод». Участники не только рассмотрели теоретические вопросы, но и сами стали разработчиками информационных листов, пресс-релизов, агитационных листовок и лозунгов.

При подведении итогов было высказано единое мнение: региональные семинары необходимы как для обучения, так и для обмена опытом, который интересен и востребован не только в крупных и успешных организациях, но и в небольших, испытывающих трудности в настоящее время. 🍅





Губернатор Тюменской области Владимир Якушев 27 октября встретился с руководителями отраслевых профсоюзов, председателями первичных профсоюзных организаций предприятий области.

– Важно, что у нас есть отлаженное и проверенное на практике взаимодействие, – обратился к собравшимся глава региона. – Год назад было подписано региональное трехстороннее соглашение на очередной трехлетний период. Принципы и идеи, заложенные в нем, позволяют продолжить работу по повышению уровня жизни граждан, развитию экономики области и ее инвестиционной привлекательности.

В регионе продолжается активная работа по привлечению инвестиционных ресурсов в экономику, отметил Владимир Владимирович. Разрабатываются комплексные инвестиционные планы, включая создание крупных промышленных узлов, промышленных парков, инфраструктуры для малого и высокотехнологичного бизнеса. Все эти решения призваны создать комфортную деловую среду и новые рабочие места. И это одна из приоритетных задач.

Региональное правительство ведет активную политику на рынке труда. Уровень регистрируемой безработицы с начала года снизился с 0,67% до 0,58% от численности экономиче-

ски активного населения. Программа содействия занятости охватила более 63 тысяч человек. Уровень трудоустройства в Тюменской области остается одним из самых высоких в стране – более 80%.

Губернатор напомнил, что в 2017-м Тюменская область активно приступила к работе по реализации федерального проекта «Достойный труд».

– Меня утвердили председателем Общественного совета. Предлагаю профсоюзам подключиться к работе. Необходимо сосредоточить совместные усилия на создании современных, эффективных, высокооплачиваемых рабочих мест, на повышении конкурентоспособности и профессионального статуса работников. Мы четко понимаем, что реализация принципов достойного труда в регионе невозможна без объединения усилий трех сторон – власти, бизнеса и профсоюзов. У нас с вами одна общая цель – повышение качества и уровня жизни наших земляков, создание условий для устойчивого экономического развития региона», – обратился к руководителям профсоюзов Владимир Якушев.

Он отметил, что встреча проходит накануне принятия основного финансового документа области – бюджета. И это первое его публичное обсуждение. В проекте бюджета отражены

Владимир Якушев:

...Мы четко понимаем, что реализация принципов достойного труда в регионе невозможна без объединения усилий трех сторон – ВЛАСТИ, БИЗНЕСА И ПРОФСОЮЗОВ...

все направления работы правительства, объемы социальной поддержки, которая составляет около 45% от общих расходов.

Заместитель губернатора, директор департамента финансов Тюменской области Татьяна Крупина представила основные параметры областного бюджета на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов. Бюджет дефицитный, что продиктовано необходимостью завершения уже начатых проектов, в том числе по строительству транспортной и социальной инфраструктуры.

На встрече глава региона также ответил на вопросы представителей профсоюзных организаций, которые касались самых разных сфер жизни региона. 🟡



Обсудили многое

25 октября в актовом зале Сибайского подземного рудника состоялся III пленум Республиканского комитета Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России. Основной вопрос – о состоянии социально-трудовых льгот и гарантий работников на горно-металлургических предприятиях республики и задачах профсоюзных органов по представительству и защите интересов членов профсоюза, а также о практике работы ППО по реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021 гг.

В работе пленума, помимо членов рескома, приняли участие руководители предприятий, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, профактив.

Фарит Макшуков, начальник управления по персоналу СФ АО «Учалинский ГОК», рассказал о перспективах развития комбината, отметил работу по подготовке кадров рабочих специальностей, о дополнительных, стимулирующих выплатах и доплатах за стаж и квалификацию.

Дамир Сабуров, председатель республиканской организации ГМПР, напомнил о том, что в

2018-м будет отмечаться 25-летие социального партнерства в Республике Башкортостан. За эти годы совместно с работодателями первичным профсоюзным организациям удалось решить многие проблемные ситуации на предприятиях. Но, тем не менее, сегодня актуальными остаются вопросы, связанные с оплатой труда, сохранением социальных гарантий работников из-за сокращения численности, а также продолжающееся снижение уровня профчленства и пассивность членов профсоюза.

В основе решения этих проблем, прежде всего, стоит организационное укрепление органи-

... сегодня актуальными остаются вопросы, связанные с оплатой труда, сохранением социальных гарантий работников...



зации, взаимодействие правового и технического инспекторов Республиканской организации со службами охраны труда и отделами труда и заработной платы, информирование членов профсоюза.

Георгий Хлесткин, председатель первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат», акцентировал внимание участников пленума на проблеме «МОББИНГА», о противодействии ему со стороны первичных профсоюзных организаций. Было уделено внимание выполнению организационно-уставных требований и изменениям в законодательстве.

Амур Зайнуллин, председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК», подвел итоги летней оздоровительной кампании среди детей работников комбината, рассказал об организации спартакиады по различным видам спорта для работников, обеспечении льготными абонементом для посещения спортивных секций, на ледовое катание, бассейн и другие виды спорта.

Вера Юлина, председатель первичной профсоюзной организации «Горняки Сибая», представила документы о работе ППО «Горняки Сибая», где особо отмечается сложная ситуация с производственным травматизмом на предприятии, требующая принятия дополнительных мер по пресечению производства работ с нарушением как технологи-

ческих процессов, так и нормативных требований по безопасности и охране труда.

В завершении пленума Виль Султанов, начальник ООТиЗ ООО «Башкирская медь», ответил на вопросы, касающиеся разработки и внедрения профстандартов на предприятии. 🟡



ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

Коллективный договор сортового завода «Северстали» в Балакове второй год подряд становится победителем среди предприятий Саратовской области.

Конкурс традиционно проводит министерство труда и миграции Саратовской области. На протяжении нескольких месяцев эксперты рассматривают коллективные договоры компаний с различной численностью сотрудников. Сортовой завод соперничает с промышленными предприятиями в категории «до 500 человек».

– Коллективный договор не только защищает интересы работников, но и позволяет избежать конфликтов между сотрудниками и администрацией, – отмечает председатель профорганизации завода Елена Филимон. – Мы считаем, что сильная его сторона заключена в льготах, которые работодатель предоставляет сотрудникам. Кроме того, по сравнению с другими предприятиями области у нас более благоприятные условия труда. 🟡

По материалам
газеты «Северсталь»





НАТАЛЬЯ ЛАРИНА

Визит к золотодобытчикам

Славная история АО «Прииск Соловьевский» повествует не только о людях-тружениках – членах Горно-металлургического профсоюза России, профессионалах своего дела, чьи судьбы связаны с жизнью предприятия, но и о творениях рук человека, призванных помогать золотодобытчикам в работе. Наш рассказ – об одной из соловьевских драг.

В конце августа исполнилось 80 лет с тех пор, как ее ввели в эксплуатацию. И еще одна дата – 18 октября, к которой восемьдесят лет назад драга намыла свой первый килограмм золота. В общем, у драги – профессиональные юбилеи.

УСИЛИЛИ РАЗВЕДКУ И ДОБЫЧУ

В конце 20-х в связи с ликвидацией частного и появлением социалистического способа добычи золота, а также с возрастающими потребностями советского государства в валюте для международной торговли в старом, обжитом Джалиндинском районе были усилены работы по разведке и добыче золота. Наряду с ручным старательским способом на приисках района начали организовывать крупное механизированное хозяйство, восстанавливать добычу песков с помощью экскаватора (паролопата), осваивать дражный вид добычи.

В соответствии с приказом №152 по Джалиндо-Урканскому приисковому Управлению треста «Верхамурзолото» от 17 августа 1934 года за подписью управляющего прииском И. М. Гончаренко началась разведка участка «Маристый», а также рытье котлована для соловьевской драги. В это же время для ее строителей и эксплуатационников строится поселок Дражный с подсобными цехами: кузницей, мехмастерскими, пиломатериалом, подстанцией, жилыми помещениями, прокладывается линия электропередачи от Соловьевской ЦЭС до нового поселка и места строительства.

ПРИСВОЕН № 68

210-литровая драга типа «Юба» производства США была изготовлена на воткинском заводе в 1934 году и перевезена на прииск «Соловьевский». Начальником строительства тогда был А. А. Недвецкий.

Многолитражная электрическая драга №2 была введена в эксплуа-

тацию в конце августа 1937-го на участке «Маристый» в долине реки Малый Уркан. Первое золото – один килограмм – драга намыла к 18 октября 1937 года, переработав 18 тысяч кубических метров горной массы. В сентябре 1938 г. на драгу пришли работать матросами первые женщины – Федосья Шашило и Мария Кукса, впоследствии они освоили профессии сполосчика и пробщика. В 1944-м при государственной регистрации драге №2 присвоен номер 68.

С первых шагов добыча золота была делом трудным и опасным. В непростых условиях коллектив драги стремился достичь хороших показателей в работе, выходил победителем в социалистическом соревновании не только на прииске среди дражных коллективов, но и в объединении «Амурзолото», получая переходящее Красное Знамя.

С 1937-го по 2017 г. драгой намыто 9381,6 кг золота, переработано 64205 тысяч куб. метров горной массы.



НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Сегодня, при современной технике и усовершенствованных методах, золотодобыча по-прежнему остается нелегким трудом. Однако патриоты дражных профессий работают здесь по 20, 30, 40 и более лет. Продолжая традиции, заложенные 80 лет назад, коллективы достойно несут свою трудовую вахту. Эти люди, умудренные опытом труженики и молодежь, которой профессионалы передают свои знания, возвращая новые поколения золотодобытчиков. В общей сложности на драге № 68 сегодня трудится около сорока человек в четыре смены.

Руслан Фальк работает здесь с 2004 года. Начинал электрослесарем, в 2011 году его назначили электромехаником, а с 2015 года – начальник драги.

Говорит, коллектив у них сложившийся и дружный, люди вместе работают не один год, поэтому и работа спорится. А как гласит народная мудрость, «есть лад – будет и клад». Причем, в данной ситуации в буквальном смысле, потому как люди извлекают из недр кладези ценных ископаемых.

– Наши работники очень ответственные, целеустремленные, на них можно положиться, – рассказывает Руслан Фальк. – Многие трудятся здесь долгие годы, есть семейные династии: это Рыжиковы, Шемелины, Бондаренко. У нас хороший, мощный коллектив. На своем любимом предприятии мы стараемся работать с максимальной отдачей.

– Руслан Владимирович, работа монотонная?

– Нет! Очень даже интересная. В техническом плане каждый раз появляется что-то новое, ведь полигоны, где ведется золотодобыча, бывают разной сложности, поэтому ситуация меняется и нужно принимать решения исходя из нее. Когда долго работаешь, приходит опыт и все как-то само собой получается. Это приносит чувство удовлетворения. Да и романтика. Ведь драга, как правило, находится в красивой местности, вокруг лес, свежий воздух. Природа дает такие позитивные эмоции.



...Сегодня, при современной технике и усовершенствованных методах, золотодобыча по-прежнему остается нелегким трудом...

– Вверенная вам драга по техническим меркам уже старушка?

– Старушка по годам, а выглядит очень даже хорошо! К юбилею мы ее обновили: провели реконструкцию наружной обшивки, а также слесарного помещения, помещений доводчиков и кормового машиниста. В общем, можно сказать, провели «косметическую операцию», и драга у нас помолодела. Мы за ней хорошо следим, ухаживаем. Перед началом эксплуатации делаем ремонт, качественно и ответственно. Ведь от этого зависит безаварийная работа.

– Юбилеи драги как отмечаете?

– Поздравлением коллектива с пожеланием успехов в нелегком труде. На этом пока все – у нас работа в разгаре, поэтому не до веселья. Праздник будет в конце про-

мывочного сезона. Посидим, повспоминаем, как работалось в разные периоды. У нас есть такая традиция: если мы выполняем план досрочно, то в конце сезона ставим елочку. Значит, можно встречать Новый год. Обычно это происходит в конце ноября – начале декабря. Не знаю, откуда пошла такая традиция – поставить елку как символ того, что сезон закончили на «отлично», – появилась она задолго до моего прихода на драгу. И мы ей следуем.

– А в приметы вы верите?

– Нет. Верю только в лучшее. В то, что все сложности нашей работы мы преодолеем, и все будет хорошо. Поэтому всему коллективу желаю веры в себя и в свои силы, успешного выполнения плана по добыче золота. 🍅





БАКАЛ: МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ГИБНУТЬ

Профлидер Бакальского рудоуправления бьет тревогу: на фоне активной деятельности по стабилизации социально-экономической обстановки в Бакале (Саткинский район), о которой постоянно отчитываются власти, реального УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ В ГОРОДЕ НЕТ. По поручению трудового коллектива председатель первички Анна Белова обратилась с проблемой в федеральную власть и центральную прессу.

Напомним, в этом году Бакал получил особый статус ТОСЭР – территории опережающего социально-экономического развития, что позволяет развивать в городском поселении бизнес с налоговыми льготами. Это произошло после прошедшей в Бакале массовой акции «Факел надежды», активно поддержанной Горно-металлургическим профсоюзом России, в том числе на федеральном уровне. По официальной информации, сегодня уже прошел все оформительские процедуры один резидент (предприниматель с правом развивать бизнес в ТОСЭР), в стадии оформления – еще три. Параллельно власти сообщают о работе по созданию новых рабочих мест, формированию в городе индустриального парка.

Однако на этом фоне совсем забыли о судьбе градообразующего предприятия, отмечает профлидер Анна Белова. У компании остается мощная сырьевая база, здесь по-прежнему трудятся около тысячи человек и готовы трудиться дальше. Но многомиллионные долги продолжают душить ее экономику и угрожать коллективу массовым сокращением, фактически – перспективой нищеты для нескольких тысяч бакальцев. «Определяя статус ТОСЭР для моногорода, не следует забывать о судьбах градообразующих предпри-

ятий, которыми исторически жили и живут эти моногорода. Не следует полагаться только на Фонд развития промышленности, наблюдательным советом которого, например, наша отрасль внесена в Перечень отраслевых направлений, в рамках которого не осуществляется их финансовая поддержка. Программ много, а когда проецируешь их на реальность, становится очень грустно. Потому что они не работают, и положение никак не меняется к лучшему... А время идет, государственные денежки тратятся», – сказано в письме, направленном Анной Беловой в газету «Солидарность».

Указывая на внешне позитивный факт – о том, что госпрограмма ТОСЭР работает, автор письма с горькой иронией проводит сопоставление: «В Бакальском поселении к 2019 году появится аж 250 + 60 рабочих мест. Ну а то, что тысяча действующих рабочих мест на градообразующем предприятии уйдет в небытие, это не беда, нужно же мыслить креативно и на перспективу!...»

За ситуацией в Бакале и БРУ продолжают следить в Челябинской областной организации ГМПР. Профсоюз металлургов и горняков поддерживает позицию профлидера предприятия и окажет содействие в доведении реальной картины до общественности и власти. 📡





ЛЕРМОНТОВСКИЙ ГОК – при новом директоре

**Врио губернатора
Приморского края
Андрей Тарасенко
встретился с
коллективом
Лермонтовского
ГОКа в Светлогорье.
Он заверил, что
выделение ранее
обещанной краевыми
властями субсидии
на восстановление
производства
продолжится.**

Комбинат, как градообразующее предприятие поселка Светлогорье, по его мнению, должен быть сохранен, и краевые власти будут финансировать его восстановление. Более того, очередной транш в размере 50 млн руб. поступил на счет предприятия.

Однако врио губернатора не удовлетворила работа директора комбината Владимира Калиновского, и прямо на собрании он поднял вопрос

о смене руководителя. Среди предложенных кандидатур прозвучало имя Юрия Данилова, который ранее уже возглавлял предприятие. Ему Андрей Тарасенко и доверил управлять Лермонтовским ГОКом.

Первым поручением новому директору было проверить штатное расписание комбината и уволить лишних людей. Это вызвало возражение лидера Горно-металлургического профсоюза Приморья Валерия Онисенкова. Он сказал, что оставлять людей без предоставления альтернативных рабочих мест, да еще накануне зимы, нельзя – другой работы в поселке нет. Обещанных краевой властью ранее новых вакансий так и не появилось, а имеющееся лесоперерабатывающее производство готово взять на работу не более 25 человек.

Андрей Тарасенко с этим согласился и добавил, что возможное сокращение штата должно происходить с учетом мнения профсоюзной стороны.

Напомним, в начале октября более двухсот работников Лермонтовского ГОКа по инициативе профсоюза подписали обращение к прежнему губернатору Приморья, в котором просили разобраться, почему обещанные краевой властью субсидии на запуск производства не выделены. Без нее предприятие не сможет начать работать, а люди

зарабатывать. Если семьи останутся без средств к существованию, поселку грозит социальный взрыв. Приморская краевая прокуратура тут же провела проверку и указала Департаменту промышленности Приморского края на необходимость устранить нарушения, связанные с приостановкой предоставления второй и третьей части субсидий комбинату в августе и сентябре 2017 года.

Добавим, что с октября 2016 года большая часть работников комбината находится в вынужденном простое. Решение о консервации производства руководство предприятия приняло в связи с истощением ресурсной базы и отсутствием мероприятий по разведке нового месторождения.

Председатель Приморской краевой организации ГМПР Валерий Онисенков отметил:

– С прежним руководством ГОКа удалось выстроить конструктивный диалог и предпринимать совместные действия по запуску предприятия. Со сменой руководителя предстоит налаживать сотрудничество, находить точки соприкосновения интересов. Главная задача – содействовать скорейшему запуску производства и не допустить случаев нарушения прав работников. 🟡





О «ПРОФДИСКОНТЕ», ОБУЧЕНИИ И ЗАРПЛАТЕ

говорили на заседании президиума Белгородской областной организации ГМПР, которое состоялось в профкоме Оскольского электрометаллургического комбината.



Члены президиума на ходу перекроили повестку дня и первым вопросом рассмотрели программу «Профдисконт» для членов профсоюза как новый способ информирования и мотивации. Ее презентовали молодые старооскольцы, члены профсоюза Евгений Бочаров и Илья Коноваленко (работник Стойленского ГОКа, член молодежной комиссии профкома). Тема вызвала неоднозначную реакцию членов президиума. Были высказаны полярные точки зрения на суть идеи. По словам Сергея Коршикова, зампреда профсоюзной организации ОЭМК, вопрос следует хорошенько «обмозговать» на ближайшем заседании методического совета.

О плане практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы» проинформировал Андрей Никитский,

зам. председателя областной профсоюзной организации ГМПР. План практических мер будет разослан во все первичные профсоюзные организации ГМК региона. Обеспечить безусловное его выполнение, контроль за реализацией намеченных мероприятий, информирование членов профсоюза должны будут обком и профкомы первичных профсоюзных организаций.

Андрей Коськов, инструктор по оргработе областной организации профсоюза, предложил для обсуждения проект постановления: «Об утверждении плана обучения профактива на ноябрь 2017 г. – май 2018 г.». В план обучения после обсуждения в первичках включено девять тем, начиная с практики организации деятельности комиссии по работе с молодежью и заканчивая темой «Формы и методы индивидуальной работы с членами профсо-

юза». Мнениями обменялись Лотт Адамов, Марина Алешкова – председатель профсоюзной организации СГОКа, Борис Петров – председатель профсоюзной организации ЛГОКа и другие.

Как обучить профгрупповгов, если их 820? А ведь это, по словам Лотта Адамова, самое важное звено в профсоюзе.

– Но именно профгруппорги слабо разбираются в экономических, юридических вопросах и основах профсоюзной работы. У нас есть, где собрать их для обучения, есть возможность организовать двух-трехдневные занятия школы профактива, с питанием и проживанием. Если мы за год обучим хотя бы 500 человек, это уже будет здорово! – рассудил Лотт Павлович и предложил дополнить постановление. Он порекомендовал методсовету взять на себя разработку положения о



школе профактива, все просчитать и продумать.

А вот кто из специалистов должен пройти подготовку для обучения профактива, – решать первичным профсоюзным организациям, которые должны направить в обком профсоюза списки будущих преподавателей. При обсуждении этого пункта постановления прозвучало мнение о том, что в списки надо включать не председателей профсоюзных организаций и их заместителей, а менее загруженных профсоюзных активистов.

Проект постановления «Об итогах детского оздоровительного отдыха в 2017 году» приняли без вопросов. В лагерях и санаториях прекрасно отдохнули 3234 ребенка, родительская плата за путевки составила 10 процентов от ее стоимости. Профсоюзам первичек предстоит добиваться включения в коллективные договоры положений о финансировании детского отдыха и оздоровления и до конца года определить потребность в таких путевках для предоставления заявок в муниципалитеты.

Кроме вышеназванных вопросов на заседании был обсужден проект постановления: «Об участии в III Белгородском региональном форуме работающей молодежи «ПРОФСКИЛ», другие вопросы.

Новостями поделился Александр Лихущин:

– Самым главным событием последних дней считаю встречу



представителей профсоюза от ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов с гендиректором УК «Металлоинвест» Андреем Варичевым и директорами по направлениям, а также то, что на заседании Социального совета холдинга на повестку дня, по инициативе профсоюзной стороны, был вынесен вопрос о заработной плате. Нас услышали. В результате принято решение о повышении заработной платы на предприятиях компании Металлоинвест, – сообщил Александр Евгеньевич. 🟡

...кто из специалистов должен пройти подготовку для обучения профактива, – решать первичным профсоюзным организациям...





ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



ЧТО-ТО НЕ ТАК? СКАЖИ ПРОФСОЮЗУ

В профсоюзной организации Лебединского ГОКа проходит отчетная кампания. Председатель профорганизации Борис Петров, специалисты аппарата профкома выезжают в подразделения на встречи с профсоюзными активистами.



-Впервые такой опыт был в прошлом году. Профком докладывает о проделанной работе, вместе обсуждаются наболевшие проблемы. В результате получаем возможность корректировать и оптимизировать свои действия в соответствии с предложениями, поступающими от членов ГМПР, – пояснил Борис Петров.

25 октября такая встреча состоялась в управлении железнодорожного транспорта, одном из крупнейших подразделений ГОКа. Здесь трудятся 1546 человек, профсоюзное членство стремится к 100 процентам. За 10 месяцев 2017-го членами профсоюза УЖДТ получено 796,5 тысяч рублей материальной помощи, 9,5 миллионов рублей – в качестве беспроцентной ссуды. 97 тысяч рублей выделено решением профкома на лечение самих



работников или членов их семей – в этом случае сумма материальной помощи составляет от пяти тысяч и выше. Летом по профсоюзным путевкам отдохнули 50 работников управления.

Борис Викторович призвал активистов особое внимание обратить на соблюдение правил и требований охраны труда и промышленной безопасности. Он подчеркнул, что анализ произошедших несчастных случаев на производстве, который провел ЦС ГМПР, показал – в подавляющем большинстве случаев в их основе лежит человеческая халатность или злостное несоблюдение требований законодательства. На предприятиях Металлоинвеста приняты «Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности», которые подлежат обязательному исполнению.

– В случае нарушения требований к виновному могут быть применены дисциплинарные взыскания. Нужно помнить о личной ответственности за их соблюдение, – предупредил председатель.

В частности, на Лебединском ГОКе нарушитель лишается выплат при уходе на пенсию и в случае наступления юбилейной даты, он не может рассчитывать на материальную помощь от профсоюзного комитета на дорогостоящее лечение.

Информацию председателя профорганизации дополнил инспектор по охране труда профкома Сергей Васильев, побывавший в Кузбассе на Всероссийском семинаре, посвященном вопросам охраны труда. По его словам, сокращение производства идет на многих родственных предприятиях. Так, в Новокузнецке из-за того, что было закрыто или сокращено производство, количество жителей за последние 17 лет уменьшилось более чем на 100 тысяч. Экология в тех краях оставляет желать лучшего, знаменитый угольный бассейн покрыт устойчивым смогом. Уровень организации охраны труда сопоставим с Центральной Россией, как и зарплата.

– Вывод напрашивается сам собой, – подчеркнул Сергей Иванович, – наше предприятие на порядок выше среднестатистического по стране.



Также на встречах обсуждался вопрос летнего отдыха. Железнодорожники согласны с решением профкома о предоставлении путевок на море работнику раз в три года. Это обусловлено желанием охватить как можно большее число лебединцев.

– Очень информативная, насыщенная встреча. После такого общения чувствуешь себя более уверенно, ведь информация поступила из первых уст, – сказала по окончании электромонтер-релейщик Людмила Подплетнева, профгрупорг своего подразделения.

Впечатлениями поделился и главный инженер УЖДТ Вячеслав Болотов, принимавший активное участие в обсуждении:

– Мы работаем с профсоюзом на паритетных началах.

Взаимопонимание и взаимопомощь – главные принципы этого сотрудничества. Для нас важно сверить направление векторов, по которым мы движемся. И я, как член профсоюза, заинтересован в таких встречах, где идет конструктивный разговор.

Подобные встречи уже прошли в некоторых подразделениях комбината. Вопросы от рабочих в большинстве своем касались качества и сроков выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. А на фабрике обогащения, которая в этом году отмечает 45-летие, профкому с гордостью продемонстрировали новые бытовые помещения, реконструированные в соответствии с современными требованиями.

Цикл встреч продлится до декабря. 🍅





ВАЛЕНТИНА ДЕВЯТЕРИКОВА



ОЛЕГ ЛАВРЕНЁВ

Хорошее число



В канун празднования 100-летнего юбилея металлургического завода «Электросталь» наш корреспондент побеседовала с председателем профсоюзной организации завода И. Павличенко.

– Иван Иванович, как решается на заводе главная задача профсоюза по социальной защищенности работников?

– За 100 лет работы завода менялось многое: технологии, оборудование, форма собственности, но не менялись традиции – дух коллективизма, преданность и гордость за родной завод. На «Электростали» работали и работают сейчас десятки трудовых династий, которые формируют дружный рабочий коллектив и пишут историю завода.

А профсоюзная организация, сознавая свое предназначение, остается защитником прав и интересов работников, а поскольку социальная защищенность напрямую зависит от социальной ответственности работодателя, то реально, в большей части, эту задачу мы решаем через заключение коллективного договора. Льготы и выплаты, которые работники могут получить сегодня, весьма существенны: и сумма эта, в годовом исчислении тоже внушительная – почти 200 млн рублей.

Практически вся прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, расходуется на содержание таких



социально-значимых объектов как медико-санитарная часть (на 600 посещений в день), оснащенная самым современным диагностическим оборудованием, вместе с участком службы скорой помощи.

Гордостью завода является и детский оздоровительный лагерь «Луковое озеро», признанный лучшим в Московской области. При полной стоимости путевки в лагерь на 24 дня в 50 тысяч рублей работникам завода она обходится всего в 5 тысяч.

Удешевление обедов в заводских столовых, доставка рабочих в вечернюю и ночную смены, материальная помощь при возвращении на завод после службы в армии – 45 тысяч рублей, при вступлении в брак впервые – 15 тысяч рублей каждому супругу, частичная компенсация за наем жилья молодым семьям, санаторно-курортное оздоровление по льготным путевкам – это неполный перечень того, что называется социальной защищенностью работающих.

– На «Электростали» трудится много женщин. Профсоюзный комитет учитывает это в своей работе?

– Несмотря на то, что труд металлурга легким не назовешь, у нас на заводе, кстати, как и в отрасли в целом, почти половина работающих – женщины. При профкоме создан и активно работает женсовет. В колдоговоре есть специальный раздел «Труд женщин», в котором, кроме льгот и гарантий работающим женщинам, предусмотренных трудовым законодательством, закреплены и дополнительные льготы. Женщинам, находящимся



в отпуске по уходу за ребенком, ежемесячно выплачивается материальная помощь: до достижения ребенком 1,5 лет – 5200 рублей, от 1,5 до 3 лет – 10400 рублей. Детям из многодетных и неполных семей, а также детям, находящимся под опекой, предоставляются бесплатные путевки в заводской детский оздоровительный лагерь «Луковое озеро». Есть и другие льготы и гарантии, помогающие женщинам работать и достойно воспитывать своих детей.

– Молодёжь в поле зрения профкома?

– Это одно из важных направлений работы. На предприятии прекрасная активная молодежь – более 1500 человек. На счету совета молодежи немало интересных дел. Это и ежегодные конкурсы профессионального мастерства, и участие в городском празднике цветов, в заводских, городских, отраслевых спартакиадах, турнирах и конкурсах. Победителям конкурса профессионального мастерства предусмотрены надбавки к заработной плате в размере 2000 рублей ежемесячно в течение года.

К поддержке молодежи можно отнести и чествование молодых семей по случаю рождения ребенка. Совсем недавно, с июля этого года, в коллективный договор было внесено дополнение, которое дает возможность молодой семье получить материальную помощь по случаю рождения ребенка в размере среднего заработка одного из родителей. Согласитесь, это очень солидная и своевременная помощь молодым родителям.

Это и уже упомянутая частичная компенсация за наем жилья молодым семьям.

– А ветераны?

– Неработающие ветераны находятся на учете в Совете ветеранов завода, который входит в состав профсоюзной организации. Мы с особой заботой и вниманием относимся к тем, кто своим добросовестным долголетним трудом внес большой вклад в производство, способствовал становлению и развитию завода, создавал его историю.

Согласно колдоговору каждому ветерану завода ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 1000 рублей. Эти деньги

выдают председатели профсоюзных комитетов тех цехов, где ранее трудились нынешние пенсионеры. Такое общение очень дорого ветеранам, они видят, что их не забывают, помнят и ценят.

150 ветеранов удостоены звания «Почетный ветеран труда АО «Металлургический завод «Электросталь». Им выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере одной минимальной оплаты труда.

При Совете ветеранов работают женский клуб «Незабудки» и «Клуб начальников цехов», организуются встречи с известными людьми, экскурсионные поездки.

– Иван Иванович, что бы Вы хотели пожелать труженикам «Электростали» в канун юбилея?

– Мы смотрим в будущее с оптимизмом, уверенностью и надеждой на то, что впереди еще будет немало поводов для гордости за родную «Электросталь» и за тружеников, которые на нем работают.

Желаю всем здоровья, счастья, благополучия и дальнейших трудовых успехов! 🍀

ВИКТОРИЯ БАРАНОВА,
ЛЮДМИЛА НИКУЛИНА

«НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»

Под таким названием прошла Всероссийская акция, в рамках которой на ряде предприятий ГМК при участии профсоюзных комитетов прошли профориентационные встречи, тематические экскурсии.

Волгоградский филиал «Северсталь канаты» (входит в состав ОАО «Северсталь-метиз», метизную группу ПАО «Северсталь») принял у себя в гостях учеников средних классов одной из волгоградских гимназий. Мальчишки и девчонки посетили канатное и сталепроволочное производство, ознакомились с историей предприятия, узнали о продукции и сферах ее применения. Ребята проследили всю технологическую цепочку — от катанки до готовых канатов.



Особое впечатление на старшеклассников произвели большая канатная машина и экструдер, введенные в эксплуатацию в этом году. Не меньший интерес вызвали и испытания проволоки и канатов, которые школьникам продемонстрировали в физико-механической лаборатории. Мероприятие завершилось чаепитием, за которым ребята обменялись впечатлениями и получили памятные подарки.

Профком Орловского завода «Северсталь-метиз» организовал экскурсию по предприятию для родственников работников, учеников школы №13 и студентов технологического института им. Н.Н. Поликарпова. Посмотреть, как работает завод и какую продукцию выпускает, пришли более 60 человек.

Сначала гостям рассказали о компании «Северсталь-метиз» и об Орловском сталепрокатном заводе, провели небольшую викторину на лучшее знание истории предприятия. Затем все прошли вводный инструктаж по технике безопасности, одели средства индивидуальной защиты и отправились на производство.



Экскурсия прошла по крепежному, ремонтно-механическому и сталепроволочному цехам, а также по производству металлических сеток «ЮниФенса». Гостям показали, как работают холодно-высадочные автоматы, волочильные станы и ткацкие станки, рассказали об основных заводских профессиях, продемонстрировали крепеж, проволоку и сетки.

Николай Кулабухов, участник экскурсии:

— Я с 1979 по 2008 годы проработал на «ОСПАЗе», сейчас в крепежном цехе работает моя дочь — Юлия Пыжикова. Мне здесь все близко и знакомо. Хотел побывать на заводе, чтобы посмотреть, как он меняется. Изменения колоссальные: кругом чистота и порядок, крепежный цех оснащен современным оборудованием, выпускается новая продукция, у каждого работника средства индивидуальной защиты. Очень рад за родное предприятие. 🍅





АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ

УЧЕБА – РАБОТА – ЗАЩИТА

Дети металлургов Верхнего Уфалея побывали в Челябинске на профильных экскурсиях, где узнали, как учатся на металлурга и как работает металлургическое производство. Тематическую поездку по программе профориентации для них организовал профком ООО «МетМашУфалей» при поддержке Челябинской областной организации ГМПР.

В областной организации профсоюза профориентационная работа ведется не первый год. Развивается взаимодействие с челябинским металлургическим колледжем (ныне – Металлургический комплекс Южно-Уральского многопрофильного колледжа), организуются встречи с учащимися – будущими металлургами, ведется работа с профсоюзными первичками колледжа – преподавателями и студентами. Именно колледж и стал первой площадкой, которую посетили школьники – около 50 учащихся старших классов школ В. Уфалея. Ребята познакомились и пообщались с преподавателями, посетили учебные лаборатории.

Металлургический комплекс ЮУММК – одно из ведущих в области среднетехнических учебных заведений, готовящих металлургов по разным специальностям. Колледж ориентирован на современные профессии, особое внимание уделяет техническому оснащению учебной базы. Не случайно основной интерес у школьников вызвало знакомство с оборудованием лабораторий – электрическим, электротехническим, гидравлическим. Особенно впечат-

лила лаборатория мехатроники и робототехники. Общаясь с преподавателями и студентами, ребята узнали об особенностях профессий, а также о тех требованиях, которые предъявляются к абитуриентам, желающим стать учащимися ЮУММК.

Знакомство непосредственно с металлургическим производством состоялось на Челябинском трубопрокатном заводе: юные уфалейцы побывали в самом известном цехе «Высота 239». Они увидели, как на современном оборудовании делаются уникальные трубы большого диаметра, узнали о возможностях металлургов для профессиональной самореализации. «Высота», как символ «белой» металлургии, помогла убедиться, что современное производство – это не тяжелый физический труд, а высокотехнологичная работа в безопасных условиях и чистоте, но в то же время требующая от работника максимально высокой квалификации.

Учеба – работа – защита: в такой тематической связке прошла вся поездка уфалейских школьников в Челябинск. Учиться – чтобы получить современную металлургическую профессию, работать – и быть социально

и экономически защищенным, а для этого – быть членом ГМПР. Для В. Уфалея, где сегодня ликвидировано градообразующее предприятие, это особенно актуально. О том, чем занимается профсоюз, подросткам рассказали в областном комитете ГМПР, куда они заехали в перерыве между экскурсиями. С ребятами общались председатель областной организации Юрий Горанов, специалист обкома Владимир Нечаев. Важный момент, как отмечают в обкоме, когда молодой работник, только начинающий трудовую деятельность, имеет представление о профсоюзе, его целях и задачах. Вечерняя демонстрация в кинотеатре молодежного профсоюзного ролика завершила знакомство с профсоюзом.

– Ребятам очень понравилась поездка. Много впечатлений, эмоций, – отмечает **Светлана Нигаматова, председатель первичной профорганизации ООО «МетМашУфалей»**. – Особенно – колледж. А «Высота 239» поменяла представление о металлургическом производстве. В целом экскурсии были полезными и познавательными для всех. Некоторые собрались в этот колледж поступать. 🍷



ИРИНА ФРОЛКИНА



Неучтенная модель ФИЛАНТРОПИИ

Специалисты по изучению филантропии открыто говорят о том, что у благотворительности в Европе богатые корни и многообещающее будущее. Многие европейские благотворительные организации были созданы еще в эпоху средневековья. Социальная направленность **НКО (некоммерческих организаций)** поддерживается государствами в виде предоставления определенных налоговых льгот. Как свидетельствует мировой рейтинг благотворительности, число граждан России, которые делают денежные пожертвования в некоммерческие организации, за 2016 год удвоилось и составило более 140 млрд рублей. А в общемировом зачете Россия занимает 126 место.

Знаток выделяет четыре модели НКО: англосаксонская, где частные некоммерческие организации создавались в противовес государству; рейнская – дающая возможность государству участвовать в деятельности НКО; латинская (или средиземноморская) модель, в которой важная роль отводится церкви, а государство выступает посредником; скандинавская – которая строится на мощной государственной социальной системе и крепких традициях волонтерства...

Но есть еще одна, пока никем неучтенная модель, которую освоила комиссия профкома Оскольского электрометаллургического комбината по работе среди женщин. И наслышаны о ней лишь в пределах Белгородской области, да в регионах, объединенных Горно-металлургическим профсоюзом России. Эту модель можно отнести к волонтерскому движению в отдельно взятом регионе присутствия добрых душ. У нее есть и свое название: «Вторая жизнь вещей».

В течение трех дней октября комиссия профкома ОЭМК по работе среди женщин вновь творила благо в стенах ДК «Молодежный» Старого Оскола, собрав на ярмарку жителей из самых отдаленных микрорайонов города и сельских поселений.

– В помощь людям мы организуем акции «Вторая жизнь вещей» уже десять лет, – рассказывает **Людмила Саранцева, председатель женской комиссии.** – Чаще всего делаем это осенью, потому что зимние вещи более востребованы. Задолго до ярмарки председатели цеховых профорганизаций и женских комиссий ОЭМК размещают объявления о нашем мероприятии в цехах, по всему городу, особенно в тех микрорайонах, где много общежитий и малообеспеченных людей. Мы передаем информацию в сельские поселения, на участок нашего депутата городского Совета, главного механика ОЭМК Виктора Безукладова. Жители сел, особенно многодетные семьи, с удовольствием и благодарностью принимают помощь металлургов. Прямо на ярмарке происходит взаимобмен – пришедшие не только выбирают вещи для своих семей, но и оставляют одежду, из которой выросли их дети. Это очень экономит семейный бюджет, – сказала Людмила Алексеевна.

В этом году работники комбината и отзывчивые граждане Старого Оскола собрали вещей больше, чем обычно, выбор был неплохой, и желающим приобрести к зимним холодам пришлось основательно потрудиться, разбирая залежи одежды и обуви. Достаточно сказать, что восемь активисток комиссии профкома накануне ярмарки несколько часов сортировали и раскладывали собранные вещи. Добросердечные старооскольцы предложили землякам и новые зим-

ние сапоги, и модные шляпки, и осеннюю обувь, плащи, курточки, пальто... Кстати, на этот раз ярмарку посетило и немало молодежи. Единственное, на что посетовали организаторы: было маловато игрушек.

По словам Людмилы Саранцевой, акция прошла хорошо. Осталось невостребованным немного мужской и женской одежды, которую организаторы, по предварительной договоренности, отвезли в храм Сергея Радонежского.

Не так давно профсоюзная организация ОЭМК посодествовала Благотворительному фонду помощи детям с ограниченными возможностями «Поверь в добро!», идейным вдохновителем и соучредителем которого является Татьяна Кечуткина. Наборы для творчества, подаренные детям, приглашение на праздник в честь Дня знаний в мировом масштабе – пустяк. Но металлурги знают: щедрость доходнее скупости.

И в заключение – информация к размышлению. Приближается Всемирный день благотворительности «Щедрый вторник», который проводится ежегодно в последний вторник ноября или первый вторник декабря. Люди более чем в 70 странах мира в этот день участвуют в волонтерских акциях, жертвуют деньги на благотворительность, оказывают помощь нуждающимся, пенсионерам, инвалидам и рассказывают о благотворительности всеми доступными способами. Россия впервые приняла участие в этой инициативе 29 ноября 2016 года.

Что нам стоит поддержать соседа, родственника, друга, обездоленного ребенка, всеми забытую старушку, коллегу, товарища по профсоюзу?

«Щедрый вторник» – еще один шанс дать волю душе, пока она жива... 



МИР ИЗМЕНИТ МОЛОДЕЖЬ



Молодые инженеры, предприниматели, журналисты, спортсмены, представители творческой сферы и программисты, ученые, преподаватели, лидеры молодежных организаций и политических партий – более 25 тысяч участников из 180 стран мира. С 14 по 22 октября в Сочи прошел XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Среди участников были представители Горно-металлургического профсоюза России. Им слово.



Александр Шендрик, заместитель заведующего организационным отделом ЦС ГМПР:

– На форуме было представлено все, что есть в молодежной среде и что появится в ближайшее время. Работали площадки: культура, экономика, экология, политика, новые медиа, архитектура, новые технологии, гражданская платформа. Организаторы постарались показать молодежи самые последние разработки в различных сферах нашей жизни, заинтересовать и нацелить на созидание будущего. И молодым ребятам это действительно было интересно. В научных дискуссиях, посвященных будущему России, приняло участие более 50 тысяч человек. Работали 150 образовательных площадок, и все были переполнены, и это несмотря на параллельные многочисленные спортивные и развлекательные мероприятия. Везде хотелось побывать, но это было нереально.

Андрей Семиков, старший оператор машины непрерывного литья заготовки ПАО «Северсталь»:

– Приходилось выбирать как минимум из 20 программ, которые проходили одновременно. Участвовал в мероприятиях нескольких площадок: «Энергия будущего», «Гражданская платформа развития», «Авиация будущего», «Волонтером может быть каждый», «Экология и здоровье».

Александр Шендрик:

– Запомнилась встреча с министром экономического развития России Максимом Орешкиным. Речь шла о пере-





ходе экономики государств к экономике городов, создании среды для развития человека, а также умении обрабатывать большое количество информации.

В продолжение этого – лекция о new media («новые медиа»). Для нас давно стало нормой использование интернет и мобильных технологий при передаче информации. Теперь большинство молодых людей предпочитают одновременно совмещать несколько действий на мобильных устройствах: смотреть фильм, переписываться в соцсетях и просматривать новости. Под эти потребности в скором времени появятся мобильные устройства.

Павел Симаков, председатель комиссии по работе с молодежью Волгоградской областной организации ГМПР, начальник отдела системного программного обеспечения филиала «ВгАЗ-СУАЛ» АО «СУАЛ»:

– Впечатлила встреча с космонавтами Сергеем Крикалевым, Александром Лазуткиным и Олегом Новицким. В недалеком будущем возможны полеты в космос для простых людей, строительство космических заводов по добыче полезных ископаемых, развитие космического туризма. И это уже не фантастика.

Алексей Лукашов, председатель профсоюзной организации трубосварочного цеха ПАО «ТАГМЕТ»:

– Динамичная и красочная церемония открытия фестиваля в ледовом дворце «Большой» была построена на реальных историях людей, которые меняют жизнь к лучшему. Узнали о россиянах Егоре Бероеве и Ксении Алферовой – учредителях Благотворительного фонда поддержки детей с особенностями развития «Я есть!», Романе Геке, построившим за два года школу в непальской деревне с небольшой командой волонтеров.

Александр Шендрик:

– Или пример жителя индийского города Мумбаи Афроза Шаха, который вначале в одиночку стал убирать мусор на одном из самых загрязненных пляжей мира. Сначала ему на помощь пришел сосед, затем число добровольцев достигло тысячи человек, и желающих участвовать в этом добром деле с каждым днем станови-

лось все больше и больше. В итоге удалось вывезти 5,4 млн килограммов отходов. Эксперты программы ООН по окружающей среде назвали работу Шаха «самой большой очисткой пляжа в истории», и за свой поступок он получил титул «Чемпиона Земли». Эти примеры вдохновили многих, заставили задуматься о своем предназначении.

Алексей Лукашов:

– Неслучайно одним из ключевых элементов церемонии открытия фестиваля стало составленное молодежью послание «Давайте изменим мир».

Александр Шендрик:

– Владимир Путин на встрече с участниками Всероссийского молодежного образовательного форума «Таврида» заявил, что «необходимо уйти от политизации фестиваля и посвятить его просто молодым людям». Так и получилось. Кем бы ты ни был – творческим человеком или бизнесменом, спортсменом, инженером – конструктором, политиком, преподавателем, поэтом, музыкантом, художником, режиссером, ученым...каждый находил себе занятие по интересам и массу возможностей для дальнейшего роста при общении с профессионалами мирового уровня, которые проводили лекции и многочисленные мастер-классы.

Павел Симаков:

– Действительно, эта неделя каждому давала уникальный шанс начать или продолжить свою историю успеха. Представление своих способностей и работ, поиск единомышленников, завязывание творческих и деловых контактов. А еще невероятно вдохновляло общение с успешными людьми.

Альпинисты рассказывали, как правильно ставить цель и достигать ее. Известные фотожурналисты – с чего начинали, чем рисковали, как развивались. На встречу с Николасом Вуйичем (австралийский оратор, меценат, писатель и певец, рожденный с синдромом тетраамелии – наследственным заболеванием, приводящим к отсутствию всех четырех конечностей) пришло более 7 тысяч человек, а зал рассчитан только на 1400.





Александр Шендрик:

– На встрече с лидером ФНПР Михаилом Шмаковым на площадке «Гражданская платформа» тоже желающих было гораздо больше, чем мест в зале. Получилась большая дискуссия об участии молодого поколения в общественной жизни. Говорилось о том, что в России безработица в первую очередь затрагивает молодежь. Доля молодежи в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25%, а средний возраст российского безработного – 35,6 лет. Особенно острая критика со стороны Михаила Шмакова досталась финансово-экономическому блоку правительства РФ, по сути, «являющемуся главным тормозом развития российской экономики и повышения уровня жизни россиян».

Марина Луканичева, специалист Вологодской областной организации ГМПР, председатель координационного молодежного совета при ЦС ГМПР:

– Профсоюзная молодежь была широко представлена на форуме студенческими организациями, поэтому зачастую я выступала в роли старшего товарища. Рассказывала о действиях профсоюза в защите социально-трудовых прав. На встрече с Михаилом Шмаковым ребята задавали много вопросов, предлагали вести информационную работу в профсоюзах, используя современные технологии более интенсивно.

Алексей Лукашов:

– Запомнилась панельная дискуссия «Глобальная политика и ее повестка: как защитить мир» с участием министра иностранных дел России Сергея Лаврова. Он призвал молодежь компенсировать то, о чем в настоящее время не могут договориться политики. Высказал мнение, что международные отношения на данном историческом этапе находятся на важном перекрестке: либо мир окончательно погрузится в хаос и нестабильность, либо, наконец, удастся преодолеть спираль конфронтации и договориться о совместной работе на принципе безопасности во имя благополучия и процветания всего человечества.

Павел Симаков:

– Общение с представителями других стран было действительно без границ. Оказалось, что прибалтийская и украинская молодежь к россиянам настроена совсем не агрессивно, как нам стараются рассказывать СМИ. В Прибалтике сейчас много экономических проблем, сложная ситуация с трудоустройством молодежи. Многие уезжают на работу в Европу, в Россию. Мы говорили о том, что раздувание конфликтов ни к чему хорошему не

приведет. Наоборот, надо объединяться и совместно находить выход из кризисных ситуаций, и в этом мы видим будущее.

Александр Шендрик:

– Впечатлила выставка, на которой были представлены более 65 субъектов России и 40 зарубежных стран. Можно было совершить виртуальные экскурсии, попробовать блюда национальной кухни, сделать украшения, сувениры, примерить традиционные костюмы, послушать древние легенды и сказки народов мира. И около каждого стенда – мастер-классы, тренинги, «круглые столы» с участием известных спортсменов, журналистов, музыкантов.

Алексей Лукашов:

– Много было спортивных мероприятий. Желающие сдавали нормы ГТО, пробовали силы в забеге, национальных и экстремальных видах спорта.

Я участвовал в соревнованиях по стритболу (уличному баскетболу) на площадке профессионального баскетбольного клуба ЦСКА. В паузах между играми действующие баскетболисты клуба Павел Коробков и Алан Макиев проводили мастер-классы. В заключительный игровой день присутствовал чемпион мира, трехкратный чемпион Европы, олимпийский чемпион игр 1988 г. в Сеуле Сергей Тараканов.

Александр Шендрик:

– Мне, как орговику, было познавательно наблюдать за организацией форума. Мощное насыщение фестиваля стирало такие организаторские недоработки как очереди в столовую, оперативные изменения в программе, перенос мероприятия в другую аудиторию.

Павел Симаков:

– Энергетика фестиваля – потрясающая. Спать удалось по 3 часа, за неделю прошел 150 км, как показал шагомер. И никакой усталости, наоборот, много сил и желания как можно больше увидеть, услышать, посмотреть.

Андрей Семиков:

– Присутствовал на церемонии закрытия фестиваля, это было грандиозно. Эмоции переполняли, было ощущение, что мы – часть чего-то невероятного и грандиозного. Царила атмосфера душевного тепла и единства. Участники фестиваля стали близкими по духу, осознали, что от нас зависит будущее планеты, и хочется сделать все возможное, чтобы оно было светлым и радостным.

Павел Симаков:

– Стало очевидно, что каждый из нас может изменить этот мир к лучшему. И, действительно, от каждого из нас зависит, каким он будет. 🍀



ЕЛЕНА СУХАНОВА



ФОРУМ АЛТАЙСКИЙ, ПРОФСОЮЗНЫЙ, МОЛОДЕЖНЫЙ

В санатории «Сосновый бор» на IV молодежный профсоюзный форум Алтайского края «ПРОжизнь. ПРОзакон. ПРОПР» собралась яркая, целеустремленная и позитивная молодежь.



Широкоформатное мероприятие, целью которого является улучшение качества работы молодых специалистов в профсоюзе, объединило профактивистов многих отраслей региона. Алтайскую краевую организацию Горно-металлургического профсоюза России представляли Роман Черанев (ОАО «Сибирь – Полиметаллы»), Анастасия Потапахина (ООО «Бриллианты АЛРОСА»), Анастасия Колегова (ООО «Бриллианты АЛРОСА»), Евгений Чистанов (ОАО «Алтай-Кокс»).

На торжественном открытии участников приветствовали председатель крайсовпрофа Владимир Бабушкин, его заместитель Иван Панов, депутат Алтайского крае-

вого Законодательного собрания Иван Мордовин, директор краевого дворца молодежи Игорь Горенков и председатель краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина.

В практической части форума молодые профактивисты разделились на команды и продуктивно работали в трех направлениях. Ирина Смирнова познакомила участников с индивидуальными и коллективными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников. Евгений Щелконогов – с информационной работой в профсоюзах, возможностях и перспективах. Татьяна Куликина обучала мастерству публичного выступления.

Семь часов подряд – от лекций к работе в команде, и наоборот. По

окончании тренингов группы презентовали свою работу, делились знаниями, эмоциями.

Мероприятия были распланированы очень грамотно, поэтому не пришлось понапрасну тратить время. Практика сменилась конкурсом «Профсоюзный лидер». Панельная дискуссия показала уровень знаний профактивистов и сопричастность их к делу защиты Человека труда. Спортивная программа «Будь активен – будущее за тобой!» дала молодежи заряд положительных эмоций, что еще крепче сплотило участников.

Форум показал, что профсоюзная молодежь – это сильная и большая армия неравнодушных людей, источник позитивной энергии. 🟡



Анастасия Потапахина:

– На таком большом профсоюзном мероприятии я впервые, понравилось. Попала в команду «Красных», на нашей секции подробно разбиралась тема об индивидуальных и коллективных способах защиты трудовых прав и законных интересов работников. Мне, как представителю кадровой службы и юристу по образованию, это очень близко и интересно. А ведущая секции Ирина Смирнова с юмором, наглядно, понятно дала нам очень много полезной информации, хороших примеров. Это запомнится и пригодится.



Евгений Чистанов:

– Невозможно словами передать впечатления. Я получил хороший заряд энергии, навыки работы в команде, опыт, с новыми идеями вернулся на предприятие. Несмотря на то, что участники форума были разделены на группы, атмосфера одной общей команды сохранилась. У нас одна цель, мы едины, мы солидарны, мы профсоюз!



РАСТИТЬ БОЙЦОВ ДЛЯ ГРЯДУЩИХ БИТВ

24 октября в Орске состоялся форум работающей молодежи, в котором приняли участие 116 молодых людей разных профессий. Среди участников – металлурги, члены ГМПР.

12 групп готовили свои проекты, обозначали проблемы городского, областного и федерального уровней. И, что характерно, сами давали варианты решения проблем.

Защищая проекты, каждая группа старалась отличаться. Индивидуальность, несмотря на схожесть заявленных проблем, наблюдалась в оформлении: одна из групп использовала инфографику, вторая – чертежи, третья – в картинках обозначала решения острых вопросов.

Проблемы, которые сегодня волнуют работающую молодежь, разные. Это недоступность жилья, загрязнение окружающей среды, плохая освещенность в темное и ночное время суток, нерациональное использование бюджета семьи... И на все эти сложные вопросы молодежь предложила свои решения. Безусловно, каждый проект требует денежных средств.

Но для того и проходят подобные форумы, чтобы лучшие разработки были

увидены и услышаны. А главное, у участников появляется возможность получить денежные средства для последующего воплощения своих идей.

В качестве экспертов в работе площадок приняли участие представители власти области и г. Орска, депутаты горсовета, профсоюзные лидеры, в их числе – **председатель областной организации ГМПР Оксана Обрядова.** 🟡

ДРУЖИТЬ, ПОМОГАТЬ, РЕШАТЬ

На площадке ПАО «Северсталь. Производство трубного проката. ЛПЦ» (г. Колпино, Ленинградская обл.) прошла вторая молодежная конференция, в работе которой участвовали недавно принятые работники и представители молодежных организаций предприятий ГМК области.

Накануне конференции молодежный комитет подготовил отчет о проделанной за год работе. Сделано было немало по различным направлениям: волонтерство и творчество, техника безопасности и охрана труда, спортивная жизнь, профсоюзная работа, развитие инициатив, «хорошее настроение». Были проведены мероприятия на командообразование, развитие творческих способностей.

Одним из самых ярких моментов конференции стало оформление дерева пожеланий и посвящение новичков в молодые металлурги. Им пришлось proudly подтвердить свою готовность

вовремя приходить на работу, соблюдать технику безопасности, ответственно выполнять поручения, стать частью сплоченного коллектива.

Председатель ППО «Ижорские металлурги» Татьяна Ладзина рассказала:

– В молодежном совете предприятия около половины – члены ГМПР. Работа с молодежью по повышению уровня профучленства ведется постоянно. Ребята часто обращаются в профком за помощью в организации своих мероприятий. Мы только рады такому сотрудничеству. В свою очередь, привлекаем к профсоюзной работе самых активных и перспектив-

ных молодых людей. Например, сейчас на предприятии идет колдоговорная кампания. В состав согласительной комиссии от трудового коллектива включили троих ребят из молодежного совета. Они на практике узнают о том, как ведутся переговоры с работодателем, отстаиваются права работников, проникнутся профсоюзной идеологией.

Участники молодежной конференции избрали нового лидера. Им стал **Андрей Томилин**, который проявил себя ранее в конкурсе по охране труда, проведенном молодежным советом при поддержке профкома. 🟡





Владимир Олешко: «ЗАПРОС НА ПРОФСОЮЗНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ЕСТЬ».



В Свердловской областной организации ГМПР идет системное обучение профсоюзных активистов, занимающихся информационной работой в первичных профорганизациях на предприятиях области. В качестве лекторов привлечены опытные специалисты факультета журналистики Уральского федерального университета имени Б.Н. Ельцина. Своими впечатлениями и видением проблем в реализации информационной политики профсоюзов делится активный участник этого процесса **Владимир ОЛЕШКО**, доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий УрФУ.

– Владимир Федорович, на ваш взгляд, насколько сегодня востребована профсоюзная информация?

– Сегодня очень интересное время, когда бурно развиваются информационные технологии и увеличивается число каналов для трансляции информации. Каналов много, а контента? Да и тот, который транслируется, зачастую преследует определенные политические или коммерческие цели. В этой ситуации значительно возрастает роль узко направленных, как их иногда называют, нишевых изданий, которые адресованы четкой аудитории. Они, в том числе профсоюзные, помогают отобрать нужную проверенную информацию. Если таких источников нет, то есть опасения утонуть в общем потоке информации, а от разных мнений по одному и тому же вопросу – развить шизофрению. Например, когда одни СМИ пишут: «Во время учений вертолет выпустил ракеты по мирным жителям», а другие: «Использовали старое видео». Где правда?

В этом смысле профсоюзные СМИ имеют преимущество. Читая профсоюзную газету или журнал, работник знает: это адресовано ему. Он видит на страницах знакомых людей, а может и себя. Как бы ни смеялись по поводу

стенгазет, считая их детским занятием, там размещается адресованная лично тебе информация. Адресность, точность посылки – главное, что характеризует профсоюзную прессу.

– Каковы тенденции в современной системе распространения информации?

– Их много. Хотел бы остановиться на развитии конвергентной журналистики как результате слияния, интеграции информационных и коммуникативных технологий в единый информационный ресурс. Существует ошибочное мнение, что если у организации есть сайт, газета, телеканал, то здесь имеет место конвергентная редакция. Это неверно. Такой подход можно назвать лишь технологической конвергенцией. Фактически она появляется, когда все информационные каналы работают по принципу синергии (синергия – суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов – прим. ред.). Для достижения результата должны максимально использоваться преимущества каждого из каналов распространения информации.



Например, если организация пользуется интернетом, у нее есть оперативность, но нет целевой аудитории, поскольку предлагаемая информация зачастую тонет в информационном интернет-потоке и не известно, доходит ли она до адресата.

Если в организации есть газета – значит, есть целевая аудитория, до которой информация обязательно дойдет, и ей почти наверняка поверят, поскольку в нашем обществе традиционно живет доверие к печатному слову. Но возникают другие проблемы: у газеты не так много способов выражения, существует лимит площадей.

Другое дело, когда у организации несколько источников, и все они работают в комплексе. Так рождается конвергенция. Например, я подготовил материал в газету и в нем пишу: «Фотографии с этого мероприятия можно посмотреть на сайте по такому-то адресу». Или другой пример: текст и фото выложены на сайте, а по ссылке можно перейти на YouTube-канал и посмотреть видео на заявленную тему, здесь же предлагается обсуждение в соцсетях и т.д. Эти разные формы и виды подачи несут и разные смыслы, усиливая эффект: фотография – эмоции, видео – достоверность, текст (если напечатано на бумажном носителе) – правду, так считает большинство. Но все источники работают на один результат. И, на мой взгляд, этот способ сегодня самый эффективный. Он полезен и профсоюзам.

Газета рассчитана на массового читателя, сайт нацелен на профсоюзный актив и рабочую молодежь, а журнал приглашает к размышлению не только профсоюзных деятелей, но и работодателей, и власть, особо детализируя подачу темы «социальное партнерство». Кстати, очень немногие издания уделяют ей внимание, хотя она заслуживает пристального изучения как основополагающая во взаимоотношениях участников трудового процесса.

Советую шире использовать социальные сети, которые, как я понял, среди профлидеров, мягко говоря, не очень популярны. При всех своих недостатках они являются мощным и популярным, особенно среди молодежи, источником коммуникаций.

– Существует определенный штамп «пресса – четвертая власть», справедливости ради сузим понятие до «пресса – инструмент управления». Может ли профсоюзная пресса быть инструментом управления?

– Здесь я бы взял за основу понятие «менеджмент». Во всех теориях менеджмента управление, конечно, важно, но не менее важны планирование и координация, т.е. соотношение сил. Если ты видишь только картинку, например, плывет корабль, кругом море – общая цель невидима. Чтобы ее достичь, необходимо идти по правильному курсу. В нашей жизни это значит соотносить свои сегодняшние успехи (неуспехи) с предыдущими.

Мне кажется, что роль профсоюзных изданий в основном и сводится к координации действий организации. К примеру, кто-то считает, что эффект от профсоюзного издания не так уж и велик, но в любом случае ваш вклад вливается в большое дело защиты Человека труда. Профсоюзы стоят на защите прав трудящихся и решают

эти главные цели, а профсоюзные СМИ занимаются координацией этой работы. В этом смысле элемент управления у газеты действительно присутствует.

– Профсоюзная пресса в чем-то напоминает средства массовой информации советского периода: обязательная тема труда, конкретика в изложении фактов, одинаковая подача... Существует ли запрос в обществе на такую информацию? Надо ли отказываться от советских приемов и моральных оценок в сегодняшней профсоюзной прессе?

– Запрос на такую информацию, безусловно, есть. Но нужно учитывать, что коммерческой выгоды профсоюзные СМИ не будут иметь никогда. Профсоюзная пресса в рыночных условиях без дотаций не выживет. Эффект ее действий, как говорится, долгий. Это вложение в развитие общества, людей, производства. Статья доходов такой прессы, если можно так выразиться, это развитие социального государства, производства – технологическое, кадровое, потенциальное и т.д. Редкая пресса, к сожалению, сегодня пытается решать такие задачи в широком масштабе. Более того, многие, привыкшие исключительно к потреблению, считают, что это пропагандистские материалы.

...кто-то считает, что эффект от профсоюзного издания не так уж и велик, но в любом случае ваш вклад вливается в большое дело защиты Человека труда. ПРОФСОЮЗЫ СТОЯТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ и решают эти главные цели...

Есть такое понятие как сервильная функция журналистики, то есть обслуживающая. Она готова вас обслужить, но обслужить за ваши деньги. Сервильная пресса заинтересована, чтобы человек потреблял рекламу, смотрел фильмы с рекламой, чтобы он был привязан к чему-то. Но у него обязательно должны быть и другие интересы.

Как-то в Швеции я включил телевизор, причем, государственный канал, и сорок минут смотрел передачу о рядовом лесорубе. Все эти сорок минут диктор в сопровождении соответствующего видеоряда рассказывал о своем герое, о его семье, о значимости его профессии. Все в лучших советских пропагандистских традициях. И это – Швеция!

Что сегодня делает профсоюзная пресса? Она, разумеется, защищает права, интересы тружеников, причем, не ради выгоды, а исходя из высших целей. Во-первых, как и в советское время, вы пропагандируете рабочие профессии, их престижность. И это правильно.

Или другой пример: просветительские и воспитательные цели. Кто подскажет работнику, как вести себя в той или иной непростой жизненной ситуации? Кто научит его





ориентироваться в сложнейшем российском законодательстве, кто поднимет острые вопросы по охране труда на предприятии и в отрасли? Если копнуть глубже, то можно с уверенностью сказать, что вы серьезно работаете над развитием гражданского общества, ведете патриотическую деятельность, стремитесь сохранить преемственность поколений.

Есть ли запрос у общества (а оно неоднородно) на материалы о труде и Человеке труда? Есть сообщество людей, вскормленных идеей потребления, для них все ваши лозунги – пустой звук. Есть те, которым главное – выйти на митинг и всех крушить. А есть люди, живущие не одним днем, озабоченные будущим, и именно они – ваши читатели. Читатель, который хочет, чтобы в социальном, кадровом, техническом, технологическом – во всех аспектах – мы не отставали от других стран. Я так понимаю, что горно-металлургический комплекс остается базовым в экономике России.

– Вы уже не раз участвовали в обучении специалистов, ответственных за информационную работу в профсоюзе. Ваше мнение?

– Первое, что хочу отметить, это заинтересованность в получении знаний. На моих занятиях были люди разных возрастов, разного уровня подготовки с точки зрения журналистики. Но у всех был интерес к учебе и желание творить, рассказывать окружающим о том, чем вы занимаетесь. Я видел, что люди хотят научиться работать в информационном поле, пусть и не всегда пока у них это получается. Такого рода семинары я бы назвал просветительскими, туда ведь пришли только те, кто хотел, правда? А вот если бы заинтересовались и те, кто может...

На мой взгляд, не хватает двух, казалось бы, простых вещей. Во-первых, волевых решений профсоюзных лидеров на местах, во-вторых, системности.

Взять, например, армию. Когда я служил, нам ставили задачу: через два дня должна быть стенгазета, никто не

...Кто подскажет работнику, как вести себя в той или иной непростой жизненной ситуации? Кто научит его ориентироваться в сложнейшем российском законодательстве, кто поднимет острые вопросы по охране труда на предприятии и в отрасли?...

спрашивал, кто будет ее делать, как... и через два дня она была. Причем, не всегда только материальное стимулирование является главным: «Давай, выпускай газету, мы тебе будем платить»... Для кого-то это важно, для кого-то – нет. Мне запомнились два молодых профактивиста, которые наперебой задавали вопросы. И сами рассказывали, что делают и то, и другое, третье, десятое... Вот такие заинтересованные люди и есть будущее профсоюзной информационной работы в целом.

Очень важно внимание первых лиц профсоюзных организаций к развитию информационной работы. Любой руководитель эффективной компании открывает утром газету, журнал, сайт, и если там о его фирме ничего нет – тут же вызывает руководителя пресс-службы: «Почему у них меньше заработная плата, никто в хоре не поет, а о них пишут? Где хочешь, ищи тех, кто будет писать, но чтобы о нас была информация...». Так должно быть и у вас.

В заключение хотелось бы пожелать вам и вашим помощникам на ответственном поприще профсоюзной информации больше удач, заинтересованного читателя, соответствия своему назначению и времени. 🍎



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

В социальной сети ВКонтакте открылась группа первичной профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода «Профсоюз НМЗ Серов» – <https://vk.com/profserovmet>.

В ленте группы вы можете увидеть анонсы и итоги профсоюзных мероприятий, важную информацию вышестоящих профорганизаций, новости законодательства, а также необычные факты об обычном, стихи талантливых металлургов, зарисовки о ваших коллегах и многое другое. И, конечно, необходимые телефоны, если у вас возникли вопросы.

Теперь важная и актуальная информация о работе профсоюзной организации еще доступнее! **Присоединяйтесь и будьте в курсе!** 🍎



Я ВЫБИРАЮ ПРОФСОЮЗ

– так называется журнал, который стала выпускать первичная профсоюзная организация АО «Уральская Сталь».

Он представляет собой дайджест основных событий, происходящих в профсоюзной организации и российском профдвижении в целом. А главное, отвечает на вопрос, который сохраняет свою актуальность и сегодня «Зачем нужен профсоюз?».

Здесь вы найдете преимущества, которые дает работнику членство в профсоюзе, познакомитесь с неравнодушными профсоюзными активистами, узнаете, какова позиция председателя ФНПР М. Шмакова на решения властей, которые «порой напоминают диверсию».

Из представленной инфографики члены профсоюза и пока не состоящие в ГМПР получат ясное представление о том, чего удалось добиться российским профсоюзам в 2017-м. В журнале – практика реальных дел правовой службы ГМПР, состояние производственного травматизма на предприятиях горно-

металлургического комплекса России, ответы на часто задаваемые вопросы о предоставлении отпусков, правах работника при увольнении. И множество публикаций о проведенных профсоюзным комитетом мероприятиях.

Так зачем нужен профсоюз? Надеемся, что, будучи в курсе всех событий, его станут задавать все реже и реже.

С октября Оренбургский областной комитет ГМПР начал выпуск информационных листков. Первый уже сверстан и отпечатан в формате А3 тиражом 200 экземпляров.

Информлисток рассказывает об алгоритме поведения работника в случае, если с ним произошел несчастный случай на производстве, о сроках и порядке его расследования и о роли профсоюза.

В дальнейших планах областного комитета – проведение модернизации официального сайта gmpr56.ru.



ОЛЬГА МАРТЫНОВА

ПРОФСОЮЗ В «КАРМАНЕ»

На ММК презентовали мобильное приложение

Связаться с представителями профсоюза теперь можно намного быстрее. Первичная профсоюзная организация Группы ММК запустила собственную разработку – мобильное приложение.

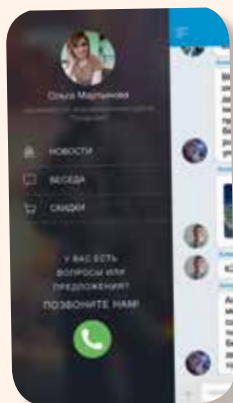
Мобильное приложение получило название «Мой профсоюз». Предназначено оно для работников, являющихся членами ГМПР и состоящих на учете в профсоюзной организации Группы ММК. Для того чтобы приложение заработало, после скачивания в нем необходимо зарегистрироваться – указать имя, фамилию и номер профсоюзного билета.

Мобильное приложение включает три больших раздела: новостная лента, информация о скидках, предоставляемых по профсоюзному билету, и чат, в котором могут общаться члены профсоюза внутри одного подразделения. Кроме того, каждый пользователь приложения может разместить в новостной ленте актуальную информацию или вопрос.

Как пояснил **Борис Семенов**, председатель ППО Группы ПАО «ММК», работа над созданием мобильного приложения была начата еще весной этого года:

– Потребовалась тщательная техническая проработка и главное, понимание, чего мы хотим от этого проекта. Все эти вопросы разрешились на этапе тестирования, когда приложение было доступно нескольким десяткам человек. Сегодня «Мой профсоюз» дает нам возможность оперативно донести информацию до каждого пользователя приложения, а также получен мощный инструмент обратной связи. Планируем поднимать самые разные темы для обсуждения, касающиеся сферы деятельности профсоюза.

Работа над приложением еще не завершена. Мы постоянно отслеживаем активность посетителей и анализируем, какие функции приложения требуют доработки. Наша цель – сделать его современным, удобным и полезным средством коммуникации. 📱





ИРИНА БЕЛОВА



ПЕТР ИВАНИЩЕВ

БЕЗОПАСНОСТЬ – дело общее



Семинар-совещание технической инспекции труда ГМПР (г. Новокузнецк) было насыщено эмоциями, событиями, получением новой и полезной информации. Участники выступали, дискутировали, обменивались мнениями по наболевшим вопросам в области охраны труда и защиты прав работников.

СОУТ: работа над ошибками

Первый и второй дни семинара-совещания были посвящены вопросам специальной оценки условий труда. Опыт проведения СОУТ поделились и технические инспекторы труда, и представители надзорных органов. Общение участников было неформальным и в то же время деловым и продуктивным.

Начался семинар с выступления Вадима Печёрских. Председатель ППО «ЗапСиб» рассказал о том, как профсоюзная организация взаимодействует с руководством ЕВРАЗ

ЗСМК в решении вопросов охраны труда, что сделано в последнее время компанией совместно с профсоюзом в этом направлении.

Ежегодно на предприятии разрабатываются программы мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта, причем основным «драйвером» этих программ является профсоюз. Конструктивное сотрудничество проявило себя и во время проведения спецоценки условий труда. Были сформированы рабочие комиссии, проведено их обучение. Снижения классов, подклассов вредности по некоторым профессиям

избежать не удалось, но работодатель сохранил ранее предоставляемые льготы благодаря дополнительным договоренностям.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов констатировал, что на большинстве горно-металлургических предприятий области после проведения СОУТ произошло снижение классов вредности без улучшения условий труда на рабочих местах.

Опыт работы поделились технические инспекторы труда ГМПР из различных регионов России: Республики Башкортостан,



Красноярского и Алтайского краев, Липецкой, Свердловской, Челябинской, Оренбургской, Вологодской, Белгородской областей. Большинство отметили необоснованное снижение классов вредности на предприятиях, в основном связанное с применением новой Методики проведения специальной оценки условий труда. При изучении результатов спецоценки обнаруживались недоработки аттестующих организаций, неправильная оценка вредных факторов, недостаточная активность и подготовленность представителей профсоюза, участвующих в комиссиях по проведению СОУТ. На предприятиях, где социально ориентированный работодатель, профсоюзу удается путем заключения соглашений или через коллективный договор

сохранить льготы. Но, безусловно, это не снижает остроты проблемы.

В свою очередь, и у специалистов надзорных органов много претензий к проведению СОУТ. Консультант отдела госэкспертизы условий труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области Наталья Попова рассказала о многочисленных нарушениях законодательства при проведении СОУТ. Они касались полномочий самой аттестующей организации, применяемых ею средств измерений, порядка проведения спецоценки, перечня подлежащих исследованию вредных факторов.

Наталья Попова рекомендовала техническим инспекторам начинать работу по СОУТ еще на подготовительном этапе, а не в финале,

когда нужно подписывать итоговые документы. Профсоюз должен принимать непосредственное участие в формировании перечня вредных или опасных факторов, присутствовать на рабочих местах при проведении хронометражных наблюдений, следить, чтобы исследования проводились при работающем оборудовании.

Об ошибках при проведении СОУТ рассказал и главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков. Одна из главных и удручающих – безоговорочное принятие профсоюзной стороной первичных документов предприятий. Речь идет и о хронометраже рабочего времени, и о производственно-технических инструкциях, в которых уменьшено время воздействия вредных факторов. Также нельзя полагаться при проведении СОУТ только на участие уполномоченных по охране труда. Необходимо, чтобы привлекались технические инспекторы труда ГМПР либо председатели профкомов.

Во время дискуссии Вадим Печёрских предложил участникам задуматься над тем, почему по одним и тем же профессиям по результатам СОУТ устанавливаются разные классы вредности. Он обратил внимание на то, что зачастую для выявления и правильной оценки вредных факторов технические инспекции не используют, например, производственный контроль, методика проведения кото-



Опытом работы поделились технические инспекторы труда ГМПР из различных регионов России: Республики Башкортостан, Красноярского и Алтайского краев, Липецкой, Свердловской, Челябинской, Оренбургской, Вологодской, Белгородской областей...





рого достаточно четко прописана Роспотребнадзором.

Действовать вместе

Начальник отдела надзора по гигиене труда и радиационной гигиене Управления Роспотребнадзора по Кемеровской области Александр Абашкин доложил о том, как на практике реализуются санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах, их влияние на проведение СОУТ. Он также рассказал о взаимодействии специалистов Роспотребнадзора с представителями профсоюза, технической инспекции труда ГМПР по защите прав работников на безопасные условия труда.

О том, как осуществляется контроль за соблюдением требований законодательной и нормативной базы промышленной безопасности на предприятиях горнодобывающей и металлургической промышленности, слушателей проинформировал заместитель руководителя Сибирского управления Ростехнадзора Александр Мироненко.

Он подчеркнул, что только за 9 месяцев 2017 года инспекторами Ростехнадзора было выявлено более тридцати тысяч(!) нарушений на предприятиях. Осуществлено более 5000 привлечений к административной ответственности в виде штрафов. При этом в 474 случаях были применены приостановки деятель-

ности предприятий. Причинами нарушений являются низкий уровень производственного контроля, производственной и трудовой дисциплины. Из самых действенных мер можно назвать дисквалификацию руководителя и специалистов, приостановку лицензии на эксплуатацию. Представитель Ростехнадзора констатировал, что, к сожалению, сегодня взаимодействие с профсоюзом происходит только при расследовании несчастных случаев. Необходимо более плотное сотрудничество, нужна инициатива обеих сторон.

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кемеровской области Вадим Рассказов проинформировал о том, как проводится контроль за выполнением требований охраны труда на предприятиях, о нововведениях в законодательстве. Так, например, теперь у органов надзора есть такой вид влияния на работодателей как предостережение. Если меры не были своевременно приняты, и нарушение произошло по причине, указанной в предостережении, это является отягчающим для работодателя обстоятельством. Выступающий также рассказал о том, какие возможности сегодня есть у профсоюза, чтобы не допустить нарушения прав работников.

Теме оценки профессиональных рисков было посвящено выступле-

ние Юрия Туткина, руководителя Новокузнецкого аттестационного лабораторного центра охраны труда. В декабре 2016 года в Москве на Всероссийском форуме по безопасности и охране труда состоялся конгресс, темой обсуждения которого стала оценка профессиональных рисков работников при проведении спецоценки условий труда и в системе управления охраной труда.

Юрий Степанович также сообщил, что в настоящее время подготовлен проект постановления правительства, которым предполагается сократить число государственных проверок предприятий за счет внедрения риск-ориентированного надзора. Существует опасность того, что возможность обнаружить нарушения будет сведена к минимуму. Юрий Туткин сделал обзор основных моментов Типового положения о системе управления охраной труда, на основе которого работодатели будут управлять профессиональными рисками.

Требуется обсуждения

Заведующий отделом охраны труда и окружающей среды Центрального Совета ГМПР Олег Сокур представил итоги работы технической инспекции труда в 2016 году и первом полугодии 2017 года, сказал о задачах на 2018 год.

Олег Васильевич отметил, что в целом на предприятиях произошел рост учетного производственного травматизма. Количество пострадавших от несчастных случаев увеличилось на 8 процентов. В большинстве случаев (около 73 процентов) причиной групповых случаев является неудовлетворительная организация работ. Коэффициент тяжести несчастных случаев увеличился с 56 до 62 дней.

В 2016 году допущен рост смертельного травматизма. В последнее время в отдел стало поступать все больше извещений о групповых, тяжелых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом, которые произошли на предприятиях, в подразделениях, выведенных в



аутсорсинг, ставших подрядными и дочерними организациями. В основном люди гибнут из-за неудовлетворительной организации производства работ (около 45 процентов), нарушений правил трудового распорядка, дисциплины труда, эксплуатации неисправных машин и механизмов. И это проблема, над которой необходимо работать.

В 2016 году выявлено 760 профзаболеваний. Основными их причинами остаются неудовлетворительные условия труда, низкое качество средств защиты, поверхностность медосмотров. Анализ показывает все возрастающую необходимость профилактики. Сегодня работа профсоюзных органов совместно с работодателями сосредоточена на динамическом наблюдении за состоянием здоровья работников, своевременной диагностике, раннем выявлении заболеваний, экспертизе по профпригодности, реабилитационных мероприятиях и т.д.

Было подчеркнуто, что в последнее время число смертельных случаев на производстве от общих заболеваний (в основном от сердечно-сосудистых) сравнялось с числом случаев гибели от травм и аварий и даже по каким-то годам превалирует. И если в последних случаях добиться связи смерти с производством можно с помощью расследования, то доказать эту связь, когда человек умер на производстве, довольно сложно. Проблема также требует внимательного рассмотрения и обсуждения.

О возможностях профсоюза

19 октября состоялась встреча участников семинара-совещания с председателем профсоюза Алексеем Безымянных, членами Исполкома ЦС ГМПР, председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегом Маршалко и исполнительным директором Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса Алексеем Окуньковым.

Олег Маршалко проинформировал о работе Федерации и Кемеровской ТПО ГМПР в обла-



сти охраны труда, подчеркнув в своем выступлении, что именно Кузбасс был первым регионом, который обратил внимание правительства на несовершенство СОУТ. Председатель ФПОК также рассказал участникам конференции о взаимодействии профсоюзов с руководством компаний, осуществляющих свою деятельность на территории области.

Общение участников семинара с Алексеем Безымянных прошло в неформальной обстановке. Председатель ГМПР поблагодарил технических инспекторов за активность и неравнодушие и заметил, что мероприятие получилось масштабным, значимым и в любом случае будет иметь положительный резонанс. Алексей Алексеевич обозначил задачи, которые сегодня, в условиях реформирования законодательства в области охраны труда, приходится решать профсоюзу.

Бизнес, в стремлении снизить расходы, пытается сделать подход к безопасности труда более лояльным. Одна из таких попыток – сокращение надзорных служб, принижение их полномочий. Роль профсоюзной технической инспекции в связи с этим возрастает многократно, и сегодня у нее остается больше влияния и возможностей в сравнении с федеральными службами.

Председатель ГМПР также подчеркнул, что у профсоюзов есть

востребованность в сильных, квалифицированных специалистах, в их подготовке и обучении. Это будет одним из приоритетных направлений Центрального Совета на ближайший период. А. Безымянных обратил внимание на обучение уполномоченных по охране труда и сообщил, что в следующем году ЦС ГМПР планирует провести Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда ГМПР.

Алексей Окуньков проинформировал о работе Российской трехсторонней комиссии, взаимодействии сторон социального партнерства по реализации норм законодательства в области охраны труда и спецоценки, а также о работе над законопроектами, касающимися страхования от несчастных случаев на производстве, проведения медосмотров и т.д. В целом, резюмировал Алексей Окуньков, все члены РТК заинтересованы в том, чтобы труд был безопасным, на предприятиях работали здоровые люди, поэтому точки зрения сторон сходятся по многим критериям.

Технические инспекторы обсудили проект Положения «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГМПР», ознакомились с практикой проведения на предприятиях смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФНПР. 🟡



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

СПЕЦОЦЕНКА: ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ?



Спецоценка условий труда стала темой межрегиональной конференции, прошедшей в октябре в Магнитогорске. Организаторами выступили правительство области, областная Федерация профсоюзов, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УФО, Союз промышленников и предпринимателей области, первичная профсоюзная организация Группы ММК.

В конференции приняли участие более 200 человек: депутаты Законодательного собрания области, представители органов государственной власти и местного самоуправления, областных организаций профсоюзов и проводящих спецоценку, представители научного

сообщества. ГМПР представляли руководители профорганизаций предприятий ГК Магнитогорска, Челябинска, Миасса, технические инспекторы труда ГМПР, председатель Челябинской областной организации профсоюза Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких.

Для гостей из Москвы, Курганской, Свердловской и Тюменской областей была организована экскурсия по двум цехам ММК – доменному и стану «5000», чтобы они своими глазами увидели, как действует система охраны труда на масштабном металлургическом производстве.

После экскурсии все присоединились к работе секций, где обсуждались практика реализации законов, устанавливающих правила, процедуры, критерии и нормативы проведения СОУТ, применение результатов СОУТ для установления работникам гарантий и компенсаций, досрочного назначения страховых пенсий, а также судебная практика реализации прав членов профсоюзов на основе отмены результатов проведения СОУТ.

В ходе работы секций участники делились своим опытом, рассказывали о трудностях, с которыми приходится сталкиваться, и высказывали предложения, которые нашли отра-





жение в Рекомендациях по итогам конференции.

Заместитель председателя ЗСО Александр Журавлев отметил:

– Нет необходимости говорить о значении специальной оценки условий труда. Эта работа очень важна с точки зрения того, чтобы сохранить здоровье человека, его профессиональные способности, эффективность работы. Надеюсь, что все наработки, важные моменты, обозначенные в ходе конференции, не останутся лишь на уровне разговоров. Чтобы это было реализовано и способствовало усовершенствованию законодательства в части СОУТ. Мы, как депутатский корпус, готовы участвовать в этом процессе. Мы всегда были и остаемся вашими партнерами.

Подводя итог, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков подчеркнул важность и необходимость обсуждения темы СОУТ на межрегиональном, федеральном уровнях с участием всех сторон соцпартнерства. По его мнению, диалог получился конструктивным, участники с интересом и активно обсуждали тему, делились опытом, все вопросы детально прорабатывались. Главная задача – привлечь внимание государственных органов, профсоюзов, работодателей и общественности к оценке истинного состояния условий труда работников, использования результатов СОУТ для назначения компенсаций и необходимого совершенствования законодательства.

На встрече был приведен пример работы ММК в этом направлении. Об этом рассказал начальник управления охраны труда и промышленной безопасности комбината Алексей Бельтюков:

– 223 миллиона рублей составили затраты Магнитогорского металлургического комбината в 2016 г. на реализацию мероприятий по улучшению условий труда. Один из результатов этого – реальное снижение количества рабочих мест с вредными и опасными факторами.

На сегодняшний день спец-оценка проведена на 76% рабочих мест ММК. Остальные 24% будут охвачены в 2018 г. Для проведения СОУТ ежегодно приказом гендиректора утверждается постоянная комиссия, разрабатывается график проведения, введен в действие нормативный документ, регламентирующий эту работу.

Все работы, связанные со спец-оценкой, проводятся с использованием автоматизированного программного комплекса. Он позволяет автоматически рассчитывать протоколы оценки по всем факторам, формировать карты СОУТ и вносить результаты на каждую штатную позицию.

По результатам СОУТ разрабатываются и выполняются организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда. В 2016 г. реализовано 189 таких мероприятий на сумму более 200 млн руб. Так, в доменной цехе для снижения теплового излучения

на доменной печи №9 произведена реконструкция литейного двора с укрытием транспортных желобов чугуна и шлака. На той же печи для снижения физической напряженности труда установлены современные машины закрытия чугунной летки, бурмашины, желоб-ванна с гидравлическими приводами. Проведен ряд мероприятий в сортовом цехе, в производстве толстого листа и цехах горно-обогажительного производства. В результате количество рабочих мест с классом условий 3.3 и 3.4 снизилось с 1105 (2015 г.) до 981 (2017 г.). Улучшены условия на 166 рабочих местах по таким факторам, как освещенность, напряженность труда, микроклимат и др.

В 2017 г. запланировано проведение СОУТ на 1388 рабочих местах (общее количество рабочих мест на ММК – 6816). Для реализации в 2017 г. разработано 178 мероприятий, способствующих уменьшению количества рабочих мест с вредными факторами. Из них уже реализованы 128. В этом году улучшены условия труда на 138 рабочих местах, из них 26 – с классом 3.4, 48 – с классом 3.3. В числе значимых мероприятий 2017 года – установка аспирационных систем для снижения запыленности в ЛПЦ-4 и доменном цехе, на литейных дворах доменных печей. 🟡

...Главная задача – привлечь внимание государственных органов, профсоюзов, работодателей и общественности к оценке истинного состояния условий труда работников...





ЮРИЙ СОФОНОВ

СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ И СПАСТИ ЖИЗНИ

Профсоюзный актив Чусовского металлургического завода принял участие в семинаре по вопросам охраны труда, который состоялся в Чусовом.

Проведение семинара при поддержке профсоюзов инициировало в Чусовом министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

На семинаре встретились представители государственных органов, контролирующие работу в области охраны труда, и представители предприятий и профсоюзов, заинтересованные в безопасности жизни и здоровья своих работников.

– Хотелось бы, чтобы сами работники заботились о своем здоровье и осознанно выполняли все правила техники безопасности, – обратилась к собравшимся **начальник отдела охраны труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Наталья Баранова.**

В своем выступлении она уделила много внимания спецоценке условий труда, которую необходимо завершить на предприятиях уже в 2018 году. В кратчайшие сроки работодатель должен провести спецоценку рабочих мест, в первую очередь тех, по которым досрочно назначается трудовая пенсия по старости, а также, если сотрудникам

положена компенсация за работу во вредных условиях труда.

Государственный инспектор труда Владимир Крапивин рассказал о снижении числа погибших от несчастных случаев на производстве в Прикамье. До 2008 года в регионе на предприятиях происходило более ста случаев со смертельным исходом, в 2011 году – 82, в 2014-м – 56, 2015-м – 51, в прошлом году на производстве погиб 41 человек.

Самыми опасными в 2016-м стали Березники, где на предприятиях погибли 3 и пострадали 9 человек, Добрянский район – 3 и 6 соответственно, а также Соликамский район, где погиб работник и 9 получили тяжелые травмы. В Чусовском районе зафиксировано 5 тяжелых травм на производстве.

Главный технический инспектор труда краевого совета профсоюзов Андрей Порываев рассказал, что среди обращений работников предприятий Прикамья в крайсовпроф вопросы охраны труда в 2016-м вышли на второе место (на первом месте среди обращений – уровень заработной платы).

– Такой рост говорит о том, что люди стали обращать больше внимания на безопасность и условия труда, – подчеркнул Андрей Порываев. – В ходе проверок было зафиксировано 88 нарушений законодательства об охране труда на предприятиях. Среди них на первом месте – недостатки в области обучения и инструктирования работников, на втором – проблемы со средствами индивидуальной защиты, на третьем – несоответствие зданий, оборудования и инструментов требованиям законодательства по охране труда.

Перед собравшимися выступил представитель группы компаний



«Восток-Сервис», которая является крупнейшим в России поставщиком и разработчиком спецодежды.

В фойе все участники семинара могли ознакомиться с образцами спецодежды и средствами защиты, выбрав то, что является необходимым для своего предприятия.

– Представителям предприятий и уполномоченным по охране труда профсоюза нужно было обсудить, какие инновации в области охраны труда и в законодательстве появились за последнее время, – прокомментировал **Александр Штин, председатель профорганизации Чусовского металлургического завода.** – А специалистам надзорных органов и государственных структур важно знать, как эти нововведения отражаются на деятельности предприятий и на каждом рабочем месте. Большой плюс этого семинара состоит в том, что он открывает долгосрочные перспективы для взаимного обсуждения представителями государственных органов и предприятий, как сделать труд более безопасным. 





ОЛЬГА МАРТЫНОВА

ПРОВЕРЯТ ВСЕХ

Специалисты первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР приступили к масштабной проверке журналов замечаний и предложений, которые заполняют уполномоченные по охране труда.

Сегодня в структурных подразделениях профорганизации действует 781 уполномоченный по охране труда. Каждый выбран в своем коллективе. Среди обязанностей профсоюзного уполномоченного не только проверка соблюдения требований охраны труда на рабочих местах, но и донесение этой информации до должностных лиц организации, например, до начальника цеха.

Вопросы охраны труда затрагивают интересы большинства работников цеха или подразделения. Для эффективного взаимодействия с работодателем и быстрого решения возникающих проблем и был разработан механизм ведения уполномоченными журналов.

Юрий Демчук, зам председателя ППО Группы ПАО «ММК»:

– В этом году мы организовали обучение уполномоченных. Практически все общественные контролеры – и вновь, и повторно избранные – прошли специальный курс. Теперь пришло время посмотреть, как полученные знания реализуются ими на практике. Первые результаты осмотра журналов в подразделениях говорят о том, что это – эффективный инструмент проверки работы уполномоченных и выявления слож-



ностей в их работе. Кроме того, это возможность наладить и укрепить взаимодействие общественного уполномоченного и должностного лица на месте, в конкретном цехе. Ведь мы еще и анализируем то, какая реакция следует на указанное замечание уполномоченного.

Проверка журналов уполномоченных пройдет до конца года. Практически ежедневно технические инспекторы профсоюзной организации будут перемещаться по территории промплощадки. Им предстоит проверить около 200 журналов, которые ведут уполномоченные по охране труда в структурных подразделениях. 🟡



МАРИНА ВАЛГУСНОВА

УПОЛНОМОЧЕННЫМ ВРУЧАТ УДОСТОВЕРЕНИЯ

Группа работников АО «Уральская Сталь» скоро получит удостоверения уполномоченных профсоюза по охране труда – 34 профактивиста изучили теоретические основы охраны труда на предприятии и познакомились с практическим опытом. В числе тех, кто проходил обучение, – 15 новичков.

За три дня обучения слушатели получили информацию об основах безопасности труда и предупреждении производственного травматизма, рассмотрели действие коллективного договора в сфере охраны труда, изучили основные направления в работе уполномоченных. Отдельное занятие было посвящено специальной оценке условий труда.

Говорят участники

Игорь Попов, уполномоченный по охране труда цеха сетей и подстанций:

– Уже второй раз прохожу обучение, но, тем не менее, почерпнул для себя много полезного. Обновляются нормативные базы, появляются новые требования, – все это важно отслеживать и быть в теме. Можно сказать, что я «освежил» память, а для новичков информация действительно ценная и необходимая.

Татьяна Малых, уполномоченный по охране труда центральной электротехнической лаборатории:

– Программа обучения была насыщенной. Полученная информация полезна и необходима. Для меня важными моментами стала работа с документацией, нормативными актами, применение этих знаний на практике. 🟡





Ошибку работодателя исправил суд

Из-за невнимательности работодателя работнику Вишневогорского ГОКа пришлось через суд добиваться назначения досрочной пенсии.

Евгений М. много лет проработал на ВГОКе, с 1985 по 1998 г. – на опасном и вредном производстве. Достигнув 55-летнего возраста, уверенный в своем праве на досрочную пенсию по старости, обратился в Управление Пенсионного фонда РФ за ее назначением. И был неприятно удивлен, получив отказ.

Причина простая: наименование профессии, указанное в его трудовой книжке, не соответствовало Списку вредных профессий №2, дающему право на льготную пенсию.

Горняк обратился в суд с иском к Пенсионному фонду РФ. Представитель ПФ РФ и в суде категорически не признала права работника на досрочную пенсию.

Добросовестно трудясь на производстве, Евгений М. был уверен, что зарабатывает необходимый стаж на льготную пенсию. Считал, что и работодатель, специалисты его кадровой и других служб, как и он, добросовестно исполняют свои должностные обязанности: наименование профессий применяют в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) и Списками, учитывают и вносят необходимые изменения в связи с изменениями ЕТКС и Списков. Оказалось – ошибался.

Ошибку пришлось исправлять суду. Шаг за шагом суд устанавливал, какую именно работу выполнял Евгений М. на протяжении всей трудовой деятельности на вредном производстве. И, надо отдать должное, признал выполнявшуюся истцом работу соответствующей профессии, предусмотренной Списком №2, подтвердив его право на досрочную пенсию.

Представители работодателя в суде признали свою ошибку.

Интересы работника в суде представляли и защищали председатель первичной профорганизации ВГОКа



и главный юрист обкома ГМПР.

– *Случай поучительный для всех работников. Он говорит о том, что не следует полностью полагаться на кадровые службы работодателей. Зарабатывая льготный стаж, важно убедиться, что наименование вашей профессии, записанное в вашу трудовую книжку, соответствует Списку №1 или №2. А если не соответствует – своевременно требовать от работодателя внести изменения,* – комментирует юрист обкома ГМПР Людмила Мещерякова. – *Важно также убедиться, что при проведении спецоценки подтверждены вредные и (или) опасные условия труда на вашем рабочем месте, и что время вашего нахождения в них составляет не менее 80% рабочего времени. И еще – перечисляет ли работодатель дополнительный тариф в ПФ РФ. Отсутствие хотя бы одного из этих условий закономерно повлечет отказ в назначении льготной пенсии. В нашем случае работнику повезло. Но далеко не всегда суд становится на сторону работника.* ■

...ЗАРАБАТЫВАЯ ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ,
ВАЖНО УБЕДИТЬСЯ, ЧТО
НАИМЕНОВАНИЕ ВАШЕЙ ПРОФЕССИИ,
ЗАПИСАННОЕ В ВАШУ ТРУДОВУЮ
КНИЖКУ, СООТВЕТСТВУЕТ СПИСКУ №1
ИЛИ №2. А ЕСЛИ НЕ СООТВЕТСТВУЕТ –
СВОЕВРЕМЕННО ТРЕБОВАТЬ
ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИВЕДЕНИЯ
В СООТВЕТСТВИЕ.



ВАЛЕНТИНА БЕЛОВА

ЖИЛИЩНЫЕ, ДЕНЕЖНЫЕ, ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ

Профком в плоском прокате отменил несправедливые наказания, в сталеплавильном – вернул премию. Эти случаи – только несколько примеров из повседневной работы профсоюзной организации ПАО «Северсталь».

НЕТ ШЛАКА, НЕТ ПРЕМИИ?

Премию за базовые цели выплатили работникам цеха подготовки производства и первичной переработки шлака после вмешательства профкома.

В течение двух летних месяцев коллектив одного из цехов сталеплавильного производства (СП) оставался без премии за ключевые показатели эффективности. Работники обратились в профком. По их мнению, выполнить цели по отгрузке шлака они не могли по независящим от них причинам. Действительно, из-за простоев конвертера шлак в нужном объеме в цех не поставлялся.

Когда решить вопрос на уровне цеха не получилось, заместитель председателя профкома СП **Николай Камышев** посоветовал сотрудникам составить коллективное письмо. С этим документом он обратился к руководителю подразделения. В итоге премия была выплачена.



...КОЛЛЕКТИВ ОДНОГО ИЗ ЦЕХОВ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА (СП) ОСТАВАЛСЯ БЕЗ ПРЕМИИ ЗА КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ. РАБОТНИКИ ОБРАТИЛИСЬ В ПРОФКОМ...

ГРУЗ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Распоряжение о несправедливом дисциплинарном наказании не вышло.

Проект распоряжения о наказании машиниста крана поступил в профком горячего проката. Во втором листопрокатном цехе произошло самопроизвольное опускание груза. Первичное расследование установило вину машиниста. Однако профком попросил администрацию еще раз рассмотреть все обстоятельства инцидента. Выяснилось, что причиной стало состояние оборудования – машинист крана никак не могла выявить данную неисправность. Распоряжение о наказании выпущено не было.

С ПРЕМИЕЙ И НЕ НАКАЗАН

Профком не дал наказать работника за неуверенные ответы при аудите.

Работник производства неполно ответил на вопросы во время проходящего аудита по безопасности. Неуверенный ответ повлек за собой довольно суровые меры. Сотрудника собирались лишить премии и вынести дисциплинарное взыскание. Профком с таким решением не согласился. Работник не совершал опасных действий, не нарушал должностную инструкцию, успешно проходил проверку знаний, а его неуверенные ответы во время аудита не могут стать причиной для наказания. Распоряжение выпущено не было.

ВЫСЕЛЯТЬ НЕ ХОТЕЛИ

Вопрос с проживанием в общежитии прояснился после обращения в мэрию города.



...НАМЕРЕНИЯ ПО ВЫСЕЛЕНИЮ ГРАЖДАН БЕЗ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ НЕ БЫЛО...

В свое время комбинатовское общежитие по улице Мира, 9 было передано городу. В нем по-прежнему живут многие работники «Северстали». Жилищное управление направило людям письма, которые заставили их понервничать. Им предлагалось урегулировать жилищные правоотношения. Многие расценили это как желание их выселить.

Сразу несколько человек пришли за помощью к председателю профорганизации «Северстали», депутату гордумы Александру Афанасьеву. В итоге после обращения в мэрию ситуация разъяснилась. Как оказалось, запросы жилищного управления были вызваны отсутствием договоров найма. Намерения по выселению граждан без предоставления других жилых помещений не было. ■



ОСЕНЬ БУДЕТ ЖАРКОЙ

«Все вместе мы защитим коллективный договор для металлистов», – под таким лозунгом проходили конференции членов производственных советов, организованные Профсоюзом промышленных рабочих Австрии «ПРО-ГЕ». На одной из таких конференций, собравшей около 500 участников побывала российская делегация. Гости из России находились в Австрии с 23 по 27 октября по приглашению «ПРО-ГЕ». Они также участвовали в работе совместного семинара по вопросам заключения коллективных договоров, органайзинга, мотивации профсоюзного членства.

Члены делегации, которую возглавил Владимир Поносков – председатель контрольно-ревизионной комиссии ГМПР (председатель профорганизации ПАО «Челябинский металлургический комбинат»), была подробно ознакомлена с вышеуказанными темами, а также с работой производственных советов на металлургических предприятиях, австрийской моделью социального партнерства, системой страхования от безработицы, правовой защитой членов профсоюза и т. д.

Делегация была принята председателем «ПРО-ГЕ» Райнером Виммером, который рассказал об экономической и политической ситуации в стране.

После победы на парламентских выборах консервативной партии и партии свободы Австрии будет создано коалиционное правительство, которое не скрывает враждебного отношения к профсоюзам. Профсоюз почувствовал это уже во

время двух первых раундов переговоров по заключению нового коллективного договора. «ПРО-ГЕ» выдвинул вместе с рядом других профсоюзов требование о повышении заработной платы на 4%. По мнению Райнера Виммера, «такой благоприятной экономической ситуации в Австрии не было уже давно, и поэтому трудящиеся металлисты и металлурги хотят получить свою долю от громадных прибылей работодателей». Их требования являются вполне обоснованными. Союз работодателей отверг предложения профсоюза и не идет ни на какие компромиссы. Для «ПРО-ГЕ» осень будет «жаркой» – предстоит заключить более 130 колдоговоров (профсоюз объединяет все промышленные отрасли страны). Руководством профсоюза принято решение о проведении акции протеста. Так, 25 октября в различных регионах страны были проведены конференции членов производственных советов, которые поддер-

жали требования профсоюза и в случае отказа патрона вести переговоры готовы перейти к массовым акциям протеста, вплоть до всеобщей забастовки.

Во время пребывания в Австрии делегация посетила металлургический завод концерна «Фёст-Альпине» в г. Донавитц, где состоялась беседа с членами производственного совета и посещение цехов предприятия.

В Вене делегация ГМПР посетила памятник советским солдатам-освободителям, осмотрела ряд достопримечательностей столицы Австрии.

В заключительной беседе заместитель председателя Клаудия Фрибен подчеркнула важность контактов с ГМПР и выразила готовность австрийского профсоюза и в будущем развивать двустороннее сотрудничество. 🇷🇺

Международный отдел
ЦС ГМПР



ДРУЖБЕ И СОТРУДНИЧЕСТВУ КРЕПНУТЬ

В октябре по приглашению профсоюза металлистов Бельгии ABVV-metaal эту страну посетила делегация Горно-металлургического профсоюза России во главе с заместителем председателя профсоюза Андреем Шведовым.

В ходе встречи обсуждены особенности социального диалога в Бельгии, заключение коллективных договоров и представительство интересов трудящихся на металлургических предприятиях, укрепление профсоюзных структур.

Семинар проходил в штаб-квартире бельгийского профсоюза. Генеральный секретарь Ортвин Магнус и советник Франс Бибаут подробно рассказали о текущей работе и ответили на многочисленные вопросы российских коллег по различным аспектам профсоюзной деятельности. Гости из России получили образцы презентаций и коллективного договора, заключенного ABVV с руководством завода компании «Арселор Миттал» в г. Генте.

Ортвин Магнус, в частности, рассказал, что помимо его профсоюза металлистов, который насчитывает в своих рядах примерно 90 000 членов и придерживается социалистической направленности, в Бельгии существуют христианский и либеральный профсоюзы металлистов. В правительстве сейчас находится правая коалиция из представителей христианской и либеральной партий, которые не скрывают своей враждебности к профсоюзам. Он отметил многолетний традиционно дружественный характер контактов с ГМПР, выразил готовность и дальше оказывать содействие в проведении семинаров по подготовке профкадров из России. Состоялась также встреча с заместителем

председателя ABVV Жоржем де Батсилиером.

Андрей Шведов проинформировал об основных направлениях деятельности ГМПР на нынешнем этапе, о подготовке к заключению нового Отраслевого тарифного соглашения.

Результаты работы бельгийского профсоюза гости из России смогли оценить во время посещения завода по производству грузовиков компании «Вольво» в г. Генте, где состоялась встреча с доверенными лицами профсоюза.

Делегация встретила с Генеральным секретарем Европейского союза ИндустриАЛЛ Люком Трайэнглom, который подчеркнул важность укрепления контактов с ГМПР. 🇷🇺

Международный отдел
ЦС ГМПР





НАДЕЖДА БАЛАКИНА



Умельцы слесарного дела

История развития слесарного дела и слесарного инструмента началась много веков назад. В древние времена на Руси всех ремесленников, занимающихся обработкой металлов, называли кузнецами. Когда возникла такая отрасль кузнечного ремесла как холодная ковка металла, появились замочники – мастера по изготовлению замков.

Именно замочникам мы обязаны возникновению слова «слесарь». Дело в том, что в начале XVIII в. замочников начали называть шлоссерами (по-немецки Schlosser – замочник). Со временем, как это часто бывает в русском языке, иностранное слово обрусело и приобрело иной смысл, который имеет и по сей день – «слесарь».

Особое развитие слесарное ремесло получило после революции 1917 года. Наши учёные, инженеры, техники и рабочие много сделали, чтобы заменить тяжелый, малопродуктивный ручной труд работой механизмов машин. С появлением металлорежущих станков и их совершенствованием постепенно сокращалась роль и доля ручного труда, который стал заменяться трудом строгальщиков, токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков и др. Но одной из ведущих остается профессия слесаря. По-прежнему ценится труд мастера, выполняющего руч-

ные работы, которые не могут быть выполнены машиной.

В ОАО «Алтай-Кокс» ежегодно проводят конкурс «Лучший слесарь-ремонтник». Призовой фонд солидный, конкуренция высокая, задания не из легких – это слагаемые состязания заводчан. Для мастеров слесарного дела конкурс – хорошая возможность проявить себя.

В октябре 17 умельцев ОАО «Алтай-Кокс» из коксового цеха и специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования бросили вызов тематическим заданиям. По итогам первого этапа лишь 15 из них были допущены к работе с заготовкой. Теорию в учебном классе сменила практика на участке, где конкурсанты произвели замеры, поставили на чертеже недостающие размеры и доработали валик.

Как отметили члены жюри, на данном этапе участникам необходимо было быстро, точно, правильно и аккуратно выполнить первую часть

задания, определить последовательность операций, мастерски орудовать инструментом и не забывать о соблюдении требований охраны труда.

После двух этапов определились лидеры конкурса: 1 место – Сергей Дубровка; 2 место – Роман Подольхов; 3 место – Николай Калабухов. В тройке сильнейших – все члены профсоюза. Лучшим молодым рабочим стал Владимир Осипов. Грамоту профкома получил Александр Лигунов.

Конкурс профмастерства объективно показал уровень знаний и подготовки работников ОАО «Алтай-Кокс», дал возможность разобраться конкурсантам в теории – «философии ремонта», указал на сильные и слабые профессиональные стороны участников, доказал, что качество выполнения слесарных работ во многом зависит от слесарного инструмента и умения его правильно применять.

Все участники получили корпоративные подарки, призы – цветы, дипломы и денежные сертификаты. 🌟



ИВАН БОЛОТИН

Сварных дел мастера

Красивая работа у сварщика: яркая маленькая молния уверенно ползет по металлу, стреляя трескучими звездами. Красивая и опасная – даже просто смотреть незащищенным глазом нельзя. Такая красота требует высочайшего профессионализма. Не зря сварщиков считают рабочей элитой. И не удивительно, что когда они собираются вместе померяться навыками и опытом, судить такое состязание – проблема. Именно такой конкурс недавно состоялся на Челябинском трубопрокатном заводе – мастерство показали лучшие молодые сварщики среди трубников.

Соревнования профессионалов на предприятиях Группы ЧТПЗ – мероприятия частые: это хороший способ мотивировать работников к совершенствованию квалификации и, как говорят на заводе, к сопричастности корпоративной идеологии. На предприятии действует программа «Лучший молодой рабочий по профессии», в рамках которой проводятся конкурсы профмастерства по разным специальностям. Не так давно, например, состязались водители автопогрузчика. Конкурс сварщиков прошел 26 октября впервые за несколько лет. Инициатор – первичная профсоюзная организация, финансовую поддержку оказали акционеры.

Профессионалу требуется немало специальных знаний. Виды электродов и сварочных материалов, способы, длина, шаг и скорость сварки, умение читать чертежи, основы электрики – без знания всего этого мастером дуговой сварки не стать. Поэтому обязательной частью конкурса стала теория: участники сдали письменный тест.

Главный же, практический, этап прошел на участке ремонтно-механического цеха. Искры напряженной работы сыпались несколько часов. Огненное искусство продемонстрировали 14 мастеров – представители 1-го и 5-го трубопрокатных цехов, «Высоты 239», 6-го трубоэлектросварочного цеха, РМЦ и теплосилового цеха.

Техническое задание – сварить стыковым швом две части трубы диаметром около 100 мм. При этом – не только уложиться в отведенные 25 минут, соблюдая все требования охраны труда, но и показать отменное качество сварки – без чешуйчатости, кратеров, пор и зазоров. Геометрию и плотность шва внимательно проверяли опытные эксперты, в т. ч. ультразвуком.

Компетентное жюри долго совещалось, сравнивая результаты обоих этапов: достойные знания и мастерство показали все. В итоге победа была присуждена *Сергею Жукову* (РМЦ). Второе место завоевал *Павел Флейтинк* (ТСП), а замкнул тройку призеров *Владимир Мироничев* («Высота 239»). На церемонии награждения их поздравили заместитель председателя первичной профорганизации ЧТПЗ Михаил Гризодуб, ведущий инженер службы охраны труда Илья Соколов, замначальника РМЦ Рустам Рахматуллин, ведущий инженер управления главного механика Виталий Емельянов. Фирменные средства индивидуальной защиты – дополнительные призы, врученные лучшим сварщикам, а основной приз – денежные премии каждому (размер – по занятому месту).

Для *Сергея Жукова* победа символична: место проведения конкурса – фактически его родное рабочее место.

– Я не мог проиграть. Шел сюда с таким настроением. И не проиграл, – с



удовлетворением говорит он. – Правда, были неожиданности. Дали другие электроды, я к таким не привык. Пришлось импровизировать. Но, вроде, получилось... Рад, что не подвел свое руководство.

– Хочется, чтобы именно такие люди были образцом для подражания подрастающему поколению в наше безгеройное время. Чтобы в стране возродилось уважительное отношение к человеку труда, умельцу, мастеру. Для этого нужны такие конкурсы, – отметила *Диана Матвеева*, начальник управления по реализации корпоративной программы «Будущее Белой металлургии».

Добавим, что конкурс получил широкую огласку в интернете, в т. ч. за пределами России. Челябинские трубники уже имеют приглашение от белорусских друзей-металлургов приехать в гости и показать свое мастерство. 🔴





Вкусный конкурс

На Первоуральском новотрубном заводе при поддержке профсоюзной организации прошел конкурс профмастерства среди сотрудников заводских столовых. Лучшие по профессии смогли проявить себя в приготовлении салатов, горячих блюд и десертов.

Конкурс «Лучший по профессии – повар» организован в рамках празднования Дня повара. Его участницы – представительницы столовых предприятия – сразились с коллегами из школ города – по пять сотрудниц ПНТЗ и образовательных учреждений.

– Подобные конкурсы – важная составляющая для любого предприятия. По моему мнению, заводские повара являются настоящими профессионалами своего дела, – заключил член жюри и председатель профсоюзной организации ПНТЗ **Сергей Ошурков**.

Конкурс получился не только вкусным, но и зрелищным: поварам предстояло на скорость приготовить фруктовый салат, удивить чле-

нов жюри горячим блюдом. Самым аппетитным этапом стал третий – десерты, приготовленные заранее.

– Повара показали неплохой уровень для заводского и школьного питания. Девочки постарались, – прокомментировала член жюри, технолог ПНТЗ **Ольга Зайцева**, – главное, чтобы они умели читать технологические карты и готовить по ним, потому что нормы закладки блюд должны всегда быть одни. А вот способы подачи могут различаться.

Заводским поварам удалось подтвердить высокий класс мастерства: лучшей в своей профессии была признана представитель столовой цеха №1 **Светлана Мясоchenko**, которая запомнилась тортом с медведем и бочонком меда из мастики и крема.

– Конкурс замечательный, я участвую в нем уже второй раз. Приятно, что среди болельщиков были коллеги: они меня поддержали, – поделилась впечатлениями **Светлана**.

– Наша компания проводит конкурс поваров не в первый раз, – говорит директор первоуральского филиала компании «Кейтеринбург» **Сергей Поматилов**, – среди работников каждого филиала, а их всего 14, выбирается один победитель. Затем они принимают участие в конкурсе, проводимом между представителями филиалов. А это – шанс поехать на стажировку в Европу. Мы хотим одновременно повысить престиж профессии повара и вызвать конкурентную борьбу, чтобы они старались работать еще лучше. 🍷



«Зеленая волна» РУСАЛа

В октябре на ВгАЗе появилась
аллея серебристых тополей.

Молодежь предприятия решила на своем примере показать важность участия в конкурсе проектов по озеленению и благоустройству, реализуемых в рамках экологического марафона РУСАЛа «Зеленая волна».

В этом году на конкурс была выставлена «Серебристая аллея». В числе других девяти победителей она получила грант в размере 10000 рублей на саженцы и необходимый инвентарь. Найти саженцы серебристых тополей было непросто. В городе не так много питомников, где их выращивают. Но команда успешно справилась с задачей.

Проект «Серебристая аллея» направлен на создание зеленого сквера на территории завода. Он будет состоять из 13 неаллергенных тополей с характерным серебристым оттенком листьев, символизирующим крылатый металл. Аллея тополей разместилась между административно-бытовым комплексом и медицинским центром, со стороны первого цеха электролиза. Перед тополями – объемные буквы объекта.

«Серебристая аллея» знаменует не только возрождение ВгАЗа, но и омоложение его кадрового состава, который вместе с посаженными тополями будет расти и развиваться на родном заводе. 🇷🇺





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ