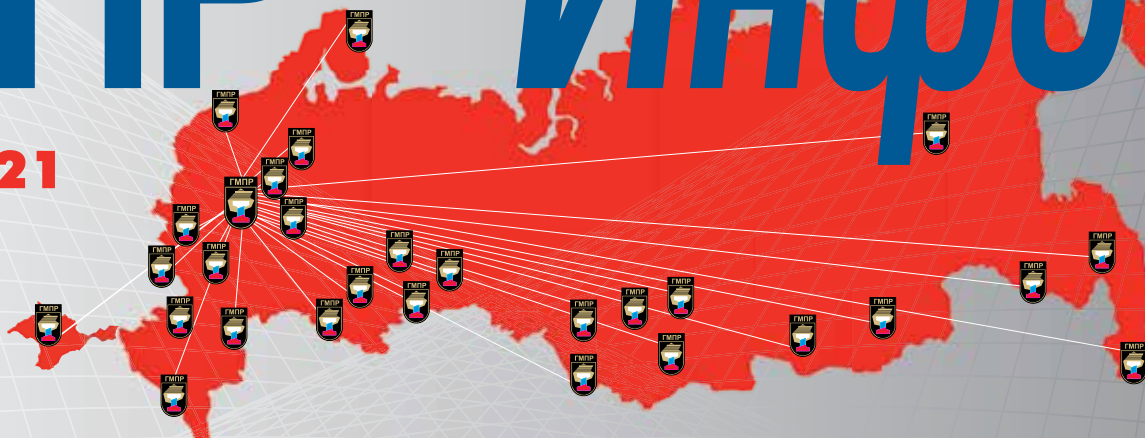


ГМПР – Инфо

№8|232| 2021

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Полезная встреча

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 2 Приоритет – здоровье работников
3 О медианной зарплате и травматизме
5 Профсоюзное лето волжских трубников
7 Актив неравнодушных
9 Развитие во всех направлениях
10 Главное для профгруппорга – доверие коллектива

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

- 12 Укрепление профорганизаций – необходимость
14 Башмеды: доверили вновь
15 Молодежь выбирает профсоюз
18 Первичка «Русполимет»: есть куда расти и к чему стремиться
20 Зарплата выросла, травматизм снизился
21 На Лермонтовском ГОКе новый профлидер
22 Трудностям вопреки
23 В рабочем режиме и без сюрпризов

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 24 Кадры решают все
25 Лидерство в отрасли по уровню доходов работников
26 В Уралдомнаремонте подписан колдоговор
27 Экология производства

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 29 Звание «Ветеран труда» – через суд
29 Досрочная пенсия за вредность
30 В профсоюз – за справедливость

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 31 Уполномочен защитить
32 «Трудиться на радость себе и окружающим»
34 Когда профсоюзное поручение нравится
35 «Безопасность труда: главное – бдительность»

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 37 Как подготовить достойную смену
38 Три секрета от Сергея Лапина
40 Чтобы природе дышалось легче
41 Речка, небо, скалы... и прокатный стан
42 Именные стипендии от профсоюза
43 Работа металлургов – рисуют дети

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 44 Профсоюз шагает по Белогорью
48 «Профсоюзные мастера»

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
Я. В. Иванова
А. А. Костылев

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Профсоюзная смена в СОК
«Белогорье». Фото Вадима Москалева.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 09.08.2021.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 21-195.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

В офисе Центрального Совета ГМПР состоялась встреча председателя профсоюза Алексея Безымянных и генерального директора Объединенной металлургической компании (ОМК) Сергея Торопова, назначенного на эту должность в феврале 2021 года.



ОМК – один из крупнейших российских производителей металлопродукции для ведущих энергетических, транспортных и промышленных компаний. В состав ОМК входят шесть крупных предприятий металлургической и машиностроительной отраслей, в том числе выксунский завод (АО «ВМЗ», Нижегородская область), челябинский завод (АО «Трубодеталь», Челябинская область), благовещенский завод (АО «БАЗ», Республика Башкортостан), чусовской завод (АО «ЧМЗ», Пермский край), белгородский завод (АО «Белэнергомаш-БЗЭМ», Белгородская область).

Среди основных потребителей продукции ОМК – ведущие российские и зарубежные компании:

«Газпром», «Российские железные дороги», «ЛУКОЙЛ», «АК Транснефть», «Сургутнефтегаз», «Роснефть», «Сибур» и другие. ОМК поставляет продукцию в более 30 стран мира.

В ходе встречи обсуждались вопросы, связанные с работой компании в условиях пандемии, перспективы металлургических предприятий, развитие социального партнерства, проведение отчетно-выборной кампании в ГМПР.

Встреча прошла конструктивно и подтвердила намерение социальных партнеров на дальнейшее взаимодействие. 🍅





ПРИОРИТЕТ – ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ



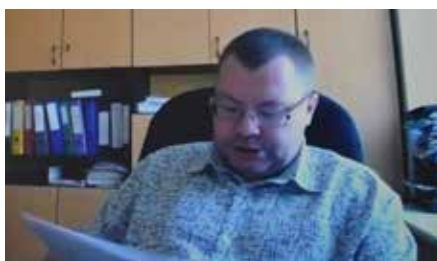
В Свердловской областной организации ГМПР состоялось онлайн-совещание профлидеров первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК региона, в котором, помимо членов президиума, приняли участие более 20 председателей первичных профорганизаций, а также представители Федерации профсоюзов Свердловской области, областного управления Роспотребнадзора и регионального Минздрава.

Совещание открыл председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий Кусков**, который говорил о борьбе с пандемией COVID-19, в том числе о мерах по предотвращению и профилактике коронавирусной инфекции на предприятиях ГМК Свердловской области. Он отметил, что профсоюзный актив уделяет особое внимание заботе о сохранении жизни и здоровья своих работников.

В свою очередь и.о. начальника отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области **Григорий Турчанинов** рассказал о содержании нормативных документов, принятых в связи с пандемией и обязательных к исполнению.

Главный специалист-эпидемиолог Министерства здравоохранения Свердловской области **Галина Борисевич** сообщила о текущей ситуации с заболеваемостью в регионе и призвала собравшихся принять участие в агитации за вакцинацию.

В постановлении по первому вопросу члены президиума подчеркнули, что в случае ослабления проведения профилактических мер в быту и на работе, отказа от вакцинации ожидается неминуемый рост заболевших на предприятии, непредсказуемые последствия состояния здоровья после перенесенного COVID-19. Осложняет-



ся ситуация и тем, что труд в горно-металлургическом комплексе является коллективным, и положение работников во многом определяется проблемами, с которыми во время пандемии сталкиваются предприятия. В частности, это – кадровый дефицит из-за болезней сотрудников, прекращение

или серьезные ограничения производственной деятельности, падение спроса на выпускаемую продукцию, значительные финансовые трудности. В таких условиях важнейшей задачей работодателей и профсоюзов становится сохранение производственного потенциала, принятие мер для пре-



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

крашения распространения вируса в рабочих коллективах и обеспечение защиты работников.

Председателям первичных профорганизаций предписано усилить общественный контроль за соблюдением на предприятиях санитарных требований Роспотребнадзора, направленных на профилактику коронавирусной инфекции и проводить постоянную, активную информационно-разъяснительную работу о мерах профилактики и защиты от COVID-19, отмечая значимость проведения вакцинации. При этом при рассмотрении локальных нормативных актов о дисциплинарных взысканиях не допускать злоупотреблений при принятии мер наказания со стороны работодателей по причине отказа работников от вакцинации.

Президиум областной организации ГМПР утвердил текст Обращения к горнякам и металлургам по поводу пандемии коронавируса.

На совещании была представлена информация о ходе летней оздоровительной кампании в 2021 году. Несмотря на то, что из-за пандемии коронавируса невозможно спрогнозировать, как будет продолжаться летнее детское лето в области, на конец июня все ведомственные загородные оздоровительные и санаторные лагеря предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области участвуют в летней оздоровительной кампании. В пяти загородных ведомственных оздоровительных лагерях и в трех санаторных на конец июня 2021 года оздоровлено более 2500 ребят, из них 1500 – это дети работников своих предприятий. В четырех лагерях планируется проведение профсоюзных смен.

Согласно действующим коллективным договорам, на большинстве предприятий отрасли за счет средств работодателей приобретаются детские и семейные путевки в учреждения оздоровления и отдыха, расположенные как в местных, так и в южных регионах. 🟡

О МЕДИАННОЙ ЗАРПЛАТЕ И ТРАВМАТИЗМЕ

Отчеты и выборы, приложение «Мой профсоюз», медианная заработная плата, скрытые несчастные случаи и статистический отчет стали основными темами онлайн-форума Челябинской областной организации ГМПР. На Zoom-платформе прошло ежемесячное оперативное совещание председателей первичек.

В совещании приняли участие заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева**, председатель Федерации профсоюзов области **Олег Екимов**.

Председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов** рассказал об итогах прошедшего заседания комиссии по подготовке областной отчетно-выбор-

ной конференции профсоюза, порядке, планах работы и подготовке отчета о работе областной организации. Отчет планируется выпустить в т.ч. в виде альбома инфографики.

О создании, разработке и необходимости внедрения областного мобильного приложения «Мой профсоюз» рассказали заместитель председателя област-





ной организации **Владимир Ревенку** и специалист ППО Группы ММК **Алексей Бабушкин**.

Специально для совещания экономист областной организации **Владимир Нечаев** подготовил анализ медианной заработной платы по предприятиям области. Информация будет направлена в первички для использования в коллективных переговорах и контроля за выполнением норм ОТС.

Особое внимание специалисты и руководители областной и первичных организаций уделили выявлению и расследованию сокрытых несчастных случаев на производстве. Главный технический инспектор труда ГМПР Виктор Костромитин рассказал о новых случаях и характере их расследования.

Анализ профсоюзного членства за 2 квартал 2021 года провел специалист организационного отдела областной организации Вячеслав Трошин. Он заострил внимание на том, что за длительный срок появилась положительная динамика в росте членства в первичных организациях.

О предстоящих переговорах по формированию раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения рассказала Светлана

Боева. Напомнив об отложенном в прошлом году протоколе тарифной комиссии, где зафиксировано доведение минимальной зарплаты по отрасли до 2 ПМ и закрепление минимальной тарифной ставки работников в нормальных условиях труда, она отметила, что за прошедшие годы в металлургической отрасли наблюдается высокая рентабельность и сверхприбыль предприятий. Но, как обычно, собственники не хотят делиться прибылью,

ссылаясь на введение правительством новых экспортных пошлин. К разговору подключились председатели первичных профорганизаций. Они высказались о необходимости профсоюзной стороне занимать в тарифных переговорах принципиальную позицию по увеличению минимального уровня заработной платы и закреплению на отраслевом уровне тарифной ставки 1 разряда с целью увеличения общего размера заработной платы. 🔴





НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛЕТО ВОЛЖСКИХ ТРУБНИКОВ

Это лето для первичной профсоюзной организации Волжского трубного завода оказалось насыщенным разными событиями.

ТИМБИЛДИНГ С ВИДОМ НА ГОРЫ

Состоялся выездной тренинг для актива первичной профсоюзной организации ВТЗ по командной работе.

Встреча профсоюзных активистов завода прошла максимально продуктивно. В работе семинара приняли участие заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, руководитель Волгоградской областной организации ГМПР **Сергей Полешук**, лидер первички предприятия **Владимир Сармин**, председатели цеховых профорганизаций завода. Делегацию профактива ждали насыщенные и интересные дни обучения.

Формат выездного мероприятия позволяет отвлечься от повседневной рутины и полностью погрузиться в заданную тематику. Причем удалось, как говорится, совместить приятное с полезным – и получить новые знания, и в полной мере оценить красоту горной местности – семинар проходил на территории гостиничного комплекса «Романтик» в живописном уголке курорта Архыз.

В первый день встречи **Андрей Шведов** подробно рассказал о ситуации, которая на сегодняшний день складывается в горно-металлургическом комплексе России, остановился на тех задачах, которые стоят перед профсоюзом сегодня, в частности, развитие эффективного социального партнерства, улучшение качества жизни работников и других, уделил внимание теме отчетно-выборной кампании в ГМПР, поскольку это знаковое событие для каждой организации.

Сергей Полешук отметил высокую планку профсоюзной активности, которую задает ВТЗ на уровне области.



Владимир Сармин пожелал всем плодотворной работы.

После слов приветствия участники семинара, который провел руководитель аппарата управляющего директора ВТЗ **Игорь Малюгин**, обсудили вопросы эффективных коммуникационных технологий в работе профсоюзной организации, развитие новых направлений, прежде всего, формирование электронной среды в профсоюзе.

На следующий день участники тренинга смогли обменять мнениями, задать интересующие вопросы и получили исчерпывающие ответы на встрече «без галстуков» с **Андреем Шведовым**.

Все отметили, насколько интересным и полезным получился выездной форум в Архызе. Особая атмосфера гор сплотила профсоюзную команду еще больше и зарядила энергией на дальнейшую работу.





БИБЛИОТЕКИ В ЦИФРОВОЙ СРЕДЕ

На ВТЗ после модернизации открылись техническая и профсоюзная библиотеки нового формата с модернизированным интерьером.

В торжественной церемонии открытия приняли участие управляющий директор ВТЗ **Сергей Четвериков**, председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Владимир Сармин**, представители органов власти Волгоградской области, руководители ведущих библиотек региона.

Модернизация технической и профсоюзной библиотек, расположенных на территории предприятия, началась более года назад. В ходе реконструкции были полностью перестроены читальные залы и книгохранилища, оцифрованы каталоги, установлено новое интерактивное оборудование. Как отметили руководители предприятия и профсоюзного комитета, сегодня библиотеки переживают второе рождение – активно применяют цифровые технологии и мультимедийные форматы, они становятся местом проведения культурных мероприятий, встреч и общения.

– В наших библиотеках мы внедряем новые форматы работы, новые технологии, – подчеркнул Владимир Сармин. – Они преобразились и стали



более комфортными, функциональными и удобными.

Восхитила и удивила гостей обновленная профсоюзная библиотека. Ее концепция полностью переосмысливает пространство привычного книгохранилища, а применение современных технологий изменяет ее функциональные возможности.

– Модернизируя нашу профсоюзную библиотеку, мы старались сохранить ее направленность, сделать ее еще более комфортной для заводчан, чтобы каждый раз им хотелось приходить сюда вновь и вновь, – отметил Владимир Сармин.

Профсоюзная библиотека представляет уютную гостиную в английском стиле с благородными, глубокими цветами и элементами дерева в декоре. Пространство библиотеки разделено на зоны – читальный зал со столиками и мягкими креслами, где можно будет не только посмотреть книги, но и проводить поэтические вечера, различные тематические встречи, мастер-классы, видеоконференции, и систему хранения книг. В профсоюзной библиотеке хранится около 30 тыс. книг универсального содержания. Она открыта для всех сотрудников завода.

ПРИВИЛСЯ И ПРИЗ ПОЛУЧИЛ



Стартовали лотереи по розыгрышу призов среди сотрудников ВТЗ, сделавших прививку от COVID-19.

Первый розыгрыш состоялся по итогам июня. В нем участвовали 495 билетов с указанием фамилий тех, кто в прошлом месяце сделал прививку в заводских здравпунктах. Розыгрывались два приза – планшетный компьютер и путевка на внеочередное санаторно-курортное лечение по корпоративным программам.

Право определить, кому выпадет приз, было предоставлено председателю Совета ветеранов завода **Валентине Пейкерт**. Она раскрутила лототрон



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

и в присутствии лотерейной комиссии и участников церемонии вытащила счастливые билеты. Первый приз – планшетный компьютер – выпал **Олегу Гунякову**, инженеру проектно-конструкторского отдела. Второй приз – внеочередная путевка на санаторно-курортное лечение – достался **Евгению Маслову**, начальнику бюро службы автоматизации.

Как отметил управляющий директор ВТЗ **Сергей Четвериков**, с начала пандемии заводы ТМК оказывают помощь медучреждениям в борьбе против COVID-19. ВТЗ передал для работы врачей лабораторное оборудование, средства защиты, рециркуляторы, кровати, автомобиль.

По словам председателя первичной профорганизации завода **Владимира Сармина**, на предприятии созданы условия, чтобы все желающие могли сделать прививки от COVID-19. Важно сформировать коллективный иммунитет для борьбы с коронавирусной инфекцией. Привившимся сотрудникам предоставляется также оплачиваемый день отдыха на следующий день после вакцинации.

Дополнительно на ВТЗ предусмотрели такие мероприятия, как розыгрыш лотереи. Они направлены на поощрение работников, которые проявили свою социальную ответственность. В течение июля лотереи пройдут во всех основных производственных цехах.

Олег Гуняков поделился своим мнением:

– На прививку пошел, конечно же, не из-за призов (о них и не знал), мотивация была одна – получить защиту от болезни. У меня друг приехал из Германии, там обязательная вакцинация для соработников, и вообще желающих сделать прививку очень много. Сейчас ситуация с распространением коронавируса вновь обостряется, поэтому решил для себя, что необходимо привиться. Думаю, что каждый сам сделает свой выбор. 🟡

АКТИВ НЕРАВНОДУШНЫХ



В этом году исполняется 30 лет Горно-металлургическому профсоюзу России. Алтайская краевая организация ГМПР в честь знаменательного события поощрила более 250 членов профсоюза, чей стаж в организации 30 и более лет. Какие это были годы? Рассказывают работники АО «Алтай-Кокс».



Ирина Удодова, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка сетей и подстанций:

– Брат предложил мне получить профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования. С тех пор моя трудовая жизнь связана с этой профессией, а общественная – с Горно-металлургическим профсоюзом. После окончания учебы пришла на коксо-химический завод (в 1989 году), где профсоюз был распределителем благ – квартиры, путевки, место в садах и т.д. Наш цеховой председатель Александр Воробьев интересовался судьбой своих работников, и когда, будучи замужем, я родила дочь, вручил мне ордер на квартиру.

Профгруппоргом у нас был Николай Санаров и перед выходом на пенсию он предложил мою кандидатуру на свой пост. На женские плечи (как это бывает в мужском коллективе) возложили общественную нагрузку. И вот более 20 лет я несу эту ношу.

Из профсоюзной жизни предприятия мне запомнилась конференция 2011 года, когда выборы председателя профорганизации Алтай-Кокс проходили в два этапа и по результатам голосования разрыв между кандидатами был минимальным. Это стало серьезным испытанием для делегатов, мы переживали за итог конференции. Лично я, представляя интересы своего коллектива, голосовала за Елену Павлову. Она и победила. Посмотрим, что покажет конференция этого года.





Сергей Сердюков, главный специалист автотранспортного цеха:

– На завод я пришел в 1990 году, в АТЦ перевелся в 1992. Выступал за цех в волейболе и настольном теннисе. Одной из традиций нашей ремонтной службы был выезд мужским составом на рыбалку в теплый весенний денек...

Сейчас я главный специалист по организации ремонтов. Профдеятельность всегда была одной из составляющих жизни АТЦ. По сей день работники получают различные компенсации от профкома, матпомощь и т.д. Но материальная сторона меня не сильно интересует. Я состою в профсоюзе, это вселяет надежду на стабильность, на поддержку в трудную минуту.



Нина Сухадаева, машинист крана цеха улавливания:

– На Алтай я приехала с Казахстана и устроилась на завод. Это было в 1984 году. Садик нам дали на пятилетие города, этот юбилей и приуроченные к нему мероприятия освещались в местной газете... Общественная жизнь в цехе улавливания была ключом, мы бригадой и трудились, и отдыхали на славу. Всегда болели за наших цеховых спортсменов, поддерживали их.

Из председателей профкома ЦУ помнится Николай Штырхунов, а из профлидеров завода – Светлана Бронникова. Этот человек всегда был на слуху и на виду. Помнит коллектив и Елену Павлову...

Что бы ни говорили, профсоюз – это помощник. Даже юридическая консультация дает ориентир в непростой ситуации, мне это известно из личного опыта.



Татьяна Арлянова, оператор поста управления коксового отделения №2:

– В КО-2 я с 1990 года. Как пришла на завод, так и осталась в коксовом цехе. С этого же времени и в профсоюзе.

Ранее по звонку решались многие проблемы работников, достаточно было озвучить волнующий вопрос.

Также коллектив всегда знал, чем жи-

вет профсоюзная организация, так как на совещаниях у гендиректора профлидер доводил информацию до руководителей подразделений, а те, при необходимости, транслировали ее работникам. Цеховые председатели профкомов в свою очередь активно работали с коллективом. И получилась целостная картина деятельности первички.

Старая гвардия членов профсоюза с благодарностью вспоминает председателя профорганизации завода Светлану Бронникову. Эта приятная женщина не боялась вступить в битву за людей, всегда внимательно выслушивала просьбы, помогала и словом, и делом.

Тот коллективный договор, который мы имеем на предприятии – это результат ее работы, работы ее команды, работы ее последователей. Мы прекрасно помним, как формировался этот документ. Светлана Ивановна в интересах работников даже шла на конфликты с работодателем. А какие трения были при отстаивании зарплаты заводчан...

Наш профлидер цеха Людмила Сулоева также заслуживает добрых слов. Она знает горести и радости всех в КО-2, всегда помогает, интересуется, переживает за нас, радуется победам наших спортсменов, ее редко увидишь в плохом настроении. Это настоящий профсоюзный человек. В этом году мы ее выбрали председателем цеховой профорганизации на очередной срок.

Наличие профорганизации на предприятии – это необходимость! Никто не ставит под сомнение важность деятельности профсоюза. А вот численность его членов будет расти только при сильном, грамотном, понимающем проблемы людей лидере, который достигнется до молодежи, привлечет ее в свои ряды. Мы, стажисты, уже давно определились.



Олег Абельдяев, огнеупорщик специализированного участка по горячему ремонту:

– В профсоюзную организацию горячков и металлургов я вступил еще в училище. Получив профессию сварщика, устроился на завод в 1984 году. С производства меня забрали в армию на два года. После я вернулся на коксохим и пошел в огнеупорщики.

В 80-х, помимо квартир, садов и санаториев, для членов профсоюза были заграничные поездки, например, круиз по Средиземному морю. Мне тоже предлагали, но не сложилось. А вот мой двоюродный брат, простой электрик, побывал в таком путешествии.

Сейчас ситуация поменялась, и профсоюз нельзя воспринимать только как источник дополнительного дохода. Это организация, которая отстаивает на законном уровне права работников, заключает коллективный договор, в диалоге с работодателем доводит те проблемы коллектива, которые не озвучит ни один начальник (даже если душой с народом).

Моя трудовая жизнь неразрывна с профсоюзом. Я был председателем профорганизации КО-2, сейчас профлидер в СУГР. Помню, в нулевых на производстве возникли такие обстоятельства, когда люди были готовы к крайним мерам. Экономическая ситуация в стране и на заводе желала лучшего. На собраниях коллектив требовал активных действий от профсоюза. Во главе с председателем профорганизации Алтай-Кокс Светланой Бронниковой мы выстояли, сделали все возможное для людей и даже больше...

Считаю, что сегодня к общественной деятельности нужно подключать молодежь. Она более мобильная, живая, продвинутая. Остается немного подучить по профсоюзной линии, сформировать кадровый резерв. 🍅



ЕВГЕНИЯ КУЛИШОВА

РАЗВИТИЕ ВО ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ

О чем рассказали работникам Михайловского ГОКа – членам ГМПР в День информирования.

КОМБИНАТ ПЕРЕВООРУЖАЕТСЯ

Открывая День информирования, управляющий директор МГОКа **Антон Захаров** отметил, что в текущем году на продукцию компании складывается благоприятная ценовая конъюнктура. Это позволяет реализовывать стратегически важные проекты и расширять

инвестиционную программу. Среди успешных инициатив – соглашение со Сбербанком о выделении средств на строительство завода по производству ГБЖ и контракт на поставку оборудования для второй очереди дробильно-конвейерного комплекса на северном борту карьера. В активной фазе – строительство комплекса до-

обогащения концентрата. На очереди проекты по модернизации первой и второй обжиговых машин.

– Мы проводим техническое перевооружение фабрик и обновление парка горнотранспортной техники. За последние полгода к работе на Михайловском ГОКе приступили 20-кубовый экскаватор, два 240-тонных БелАЗа, гусеничный бульдозер «Шантуй», тепловоз и другая карьерная техника, – сообщил управляющий директор. – До конца года мы планируем получить еще шесть самосвалов БелАЗ грузоподъемностью 240 тонн.

Новый каскад мельниц, запущенный в корпусе среднего и мелкого дробления ОФ, уже показывает производительность, в полтора раза превышающую возможности имеющегося оборудования – более 700 тонн в час. Нарастить мощности по производству концентрата позволит установка еще одного каскада и двух головных мельниц.

В центре внимания – промышленная безопасность и охрана труда. В компании активно развивают новый





инструмент – охоту на риски. Его задача – превратить каждого работника в «охотника», способного выявлять опасные факторы и своевременно устранять их.

– При выявлении возможной угрозы каждый сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, – напомнил главный инженер **Павел Пузаков**. – Формирование высокой культуры безопасного труда – одна из важных составляющих производства.

Павел Пузаков рассказал о продолжающейся программе ремонта бытовых помещений. Всего до конца года обновят 185 помещений площадью почти 6 тысяч квадратных метров. Ремонт выполняют в едином фирменном стиле, а сданные объекты отвечают всем требованиям санитарных норм и правил пожарной безопасности.

КАЖДОМУ – ПО ТРУДУ

Директор по персоналу **Ольга Серенко** отметила, что средняя зарплата на Михайловском ГОКе существенно выше, чем в Курской области. За полтора года ее повышали

трижды – с 1 марта 2020 года, с 1 октября 2020 года и с 1 марта 2021 года.

В мае этого года в автотракторном управлении и на фабрике окомкования МГОКа стартовал пилотный проект по пересмотру системы премирования. Новый подход позволяет сотрудникам зарабатывать больше, перевыполняя показатели и повышая производительность труда.

– После окончательной оценки этих пилотов мы будем двигаться в другие подразделения, чтобы приближать показатели премирования к конкретным результатам работы каждой группы работников. Это даст им возможность, работая лучше, получать больший процент премии, – пояснила Ольга Серенко.

«ТВОЙ ГОЛОС» УСЛЫШАТ

Руководители предприятия ответили на вопросы, поступившие от работников через ящики обратной связи «Твой голос».

Антон Захаров рассказал о положительном решении вопроса по реконструкции автомойки и строительству бокса для большегрузов на пять машиномест. Для перевозки сотрудников на промплощадку поступят восемь городских автобусов и восемь ПАЗиков.

Отвечая на вопрос о качестве спецодежды, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды **Рустам Камалов** сообщил, что с августа этого года работники будут получать два комплекта спецодежды с улучшенными свойствами. Нет проблем и с обувью: комбинат получает ботинки и сапоги от трех производителей, и работник имеет право выбрать те, которые ему удобны.

Директор по социальным вопросам комбината **Борис Сорокин** рассказал, что в этом году более полутора тысяч сотрудников и почти столько же детей из горняцких семей получат путевки на санаторно-курортное оздоровление. И призвал работников активнее участвовать в вакцинации от коронавируса.

– На Михайловском ГОКе для желающих созданы комфортные условия. Ежедневно работают четыре точки ЧЛПУ «МГОК-Здоровье», – отметил он. – Одна из них стационарная, в поликлиническом отделении, и три – в здравпунктах комбината.

Завершая встречу, управляющий директор комбината подчеркнул, что ни один из вопросов, заданных работниками МГОКа, не останется без внимания. 





ТАТЬЯНА НОСКОВА

ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПРОФГРУПОРГА – ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

Состоялось награждение победителей конкурса «Лучший профгруппорг» по итогам 2020 года. Председатель профсоюзной организации «Северстали» Андрей Воронков и исполняющий обязанности председателя Вологодской областной организации ГМПР Иван Шутов вручили награды работникам.



Монтер пути Дмитрий Федотов из управления транспорта, водитель погрузчика Андрей Кутин, слесарь-ремонтник Денис Шибаетов из коксоагломерационного производства и Светлана Половинко из сталеплавильного вошли в число победителей. Дмитрий и Андрей возглавляют профгруппы уже не первый год, Денис стал победителем в номинации «Лучший молодой профгруппорг». Профсоюзные лидеры уверены, что главное в их работе – доверие коллектива.

Дмитрий Федотов, монтер пути цеха эксплуатации железнодорожного транспорта:

– На комбинат пришел в 2002 году, профгруппоргом являюсь уже более десяти лет. На моем участке 19 человек, все состоят в профсоюзе. Всегда на связи с председателем профорганизации управления транспорта Сергеем Бурковым, вместе решаем разные вопросы работников. Сейчас самая актуальная тема – аномальная жара, в которой

приходится работать людям. Следим за количеством рабочих перерывов, соблюдением питьевого режима. Самое приятное в работе профгруппорга – помогать людям.

Денис Шибаетов, слесарь-ремонтник участка по ремонту конвейеров коксоагломерационного производства:

– Я в какой-то степени старожил участка по ремонту конвейеров, работаю здесь уже семь лет. Наверное поэтому коллеги мне доверяют, обращаются по любым вопросам: интересуются льготами по колдоговору, узнают о культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Постоянно нахожусь на связи с работниками, доношу информацию даже до тех, кто находится в отпуске. Очень важно, чтобы работники знали, чем занимается профсоюзная организация.

Андрей Кутин, водитель погрузчика эксплуатации автотехники коксоагломерационного производства:

– На комбинате работаю с 2010 года, помимо роли профгруппорга, являюсь

уполномоченным по охране труда. Коллектив у нас сугубо мужской – водители погрузчика. Много молодых, семейных ребят, для них всегда актуальны вопросы детского отдыха, санаторно-курортного лечения. Совместно с Людмилой Токаревой, председателем профорганизации АГП, разбираемся в вопросах трудового характера: о справедливости наказаний работников, трудовых спорах.

Светлана Половинко, бригадир шихтовочного двора сталеплавильного производства:

– Я – первая женщина-бригадир в нашем производстве. Честно говоря, представители сильного пола недоверчиво отнеслись к моему желанию стать бригадиром, все-таки в основном это мужская профессия. Со временем заработала авторитет в мужском коллективе, ребята обращаются, советуются. Вступила в профсоюз с самого начала трудовой деятельности. Профгруппоргом более пяти лет, на моем участке почти 70% работников состоят в профсоюзе.

В моем коллективе много девчонок, их всегда интересуют путевки в детские оздоровительные лагеря. Стараюсь оперативно довести информацию по детскому отдыху. Люблю организовывать различные мероприятия для коллектива.

Помимо роли профгруппорга, исполняю обязанности уполномоченного по охране труда. Как сама слежу за состоянием рабочих мест, безопасностью, так и ребята обращаются с пожеланиями по улучшению условий труда. Взаимодействую с руководителем цеха, если возникают какие-то серьезные вопросы – оперативно их решаем. 🍷





УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ – НЕОБХОДИМОСТЬ



В Ростовской областной организации ГМПР прошла восемнадцатая отчетно-выборная конференция. В состав обкома входит 12 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 9344 человек, работающих членов профсоюза – 6068.

Председатель Ростовской областной организации профсоюза **Сергей Анучкин** подробно остановился на актуальных вопросах деятельности профактива.

В отчетном периоде взаимодействие профсоюзных органов с работодателями при решении социально-трудовых вопросов проходило в целом конструктивно. В период ограничительных мер социальным партнерам удалось обеспечить стабильность в трудовых коллективах, избежать возникновения очагов социальной напряженности.

Радует, что на предприятиях ГМК области активно реализуются социальные программы, у акционеров есть желание не только совершенствовать технологии, но и вкладывать средства в условия труда металлургов и горняков. Все основные вопросы улучшения социально-экономического положения работников, повышения и индексации заработной платы, условия и система оплаты труда,

социальные гарантии и льготы, поддержка материнства и детства, ветеранов и молодежи четко обозначены в коллективных договорах. За 5 лет ни в одном из этих документов не было внесено условий, ухудшающих положение работников. Условия, прописанные в колдоговорах, выполняются в полном объеме.

Продолжалась реструктуризация действующих предприятий с выведением из состава обслуживающих подразделений и управленческих служб, закрытием устаревших производств. Это сопровождалось оптимизацией численности персонала. Все решения работодателей в вопросах сокращения работников, применение антикризисных мер не принимались без согласия или учета мнения профсоюзных комитетов.

Эти процессы отразились на ситуации с профсоюзным членством. В настоящее время уровень профсоюзного членства в областной организации профсоюза среди работаю-

щих составляет 68,5% (в 2017 году – 68,8%). Общий охват профсоюзным членством работающих и учащихся – 73,2% против 76% в 2017 году. Уровень профчленства среди женщин и молодежи – 36% (в 2017 г. – 34%) и 43,1% (в 2017 г. – 43,8%) соответственно. Вопросы укрепления членской базы профсоюза постоянно находятся в центре внимания обкома. Они рассматриваются на пленумах и президиумах областной организации, на заседаниях профкомов первичек.

Центральное место в деятельности областной организации профсоюза и первичек занимают вопросы повышения и индексации заработной платы. За период с 2017 года средняя заработная плата на АО «ТАГМЕТ» увеличилась на 34,2%, на АО «ЭПМ-НЭЗ» – на 20,1%, на ООО «Рускальк» – на 28,9%, на ЗАО «НПО «Авиауглерод» – на 22,5%, на АО «ЮВЭнергочермет» – на 7,6%.

Большое внимание уделялось правозащитной работе. В АО «ТАГМЕТ»



и АО «ЭПМ-НЭЗ» проводились очные юридические консультации. Не прекращалась эта работа и в ситуации с ограничительными мерами. Члены профсоюза получали юридическую помощь по телефону, продолжалась работа по отстаиванию их прав в судебных органах. За отчетный период проведена 271 юридическая консультация по различным вопросам законодательной сферы, в пользу работников решено 53 судебных дела.

Сергей Анучкин обратил внимание на недоработки профактива в сфере охраны труда. В основном они сводятся к недостаточной требовательности к вопросам охраны труда и состоянию техники безопасности, взаимодействия с государственными надзорными органами на местах при контроле за соблюдением правил и норм охраны труда. Задача на перспективу – совершенствование форм и методов работы уполномоченных. По мнению Сергея Николаевича, требует дальнейшего совершенствования и информационная деятельность областной и первичных профорганизаций.

Лидер областной организации профсоюза заострил внимание на работе с молодежью. В Ростовском обкоме создана комиссия по работе среди молодежи, которую возглавляет Екатерина Дудкина. Молодые члены профсоюза охотно занимаются профсо-

юзной деятельностью, принимали участие в различных мероприятиях, таких как Всемирный фестиваль молодежи, Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв», Спартакиада профсоюзов Дона, а также во всех форумах ЮФО и ФПРО, в большинстве молодежных мероприятий ЦС ГМПР. В профильных учебных заведениях обеспечивалась финансовая поддержка молодежных программ и мероприятий. Учреждены и присуждаются профсоюзные стипендии студентам колледжа и техникумов. На протяжении последних лет хороший пример по работе с молодежью демонстрирует первичная профсоюзная организация АО «ТАГМЕТ».

Работа областной организации профсоюза была признана удовлетворительной, председателем Ростовской областной организации ГМПР переизбран Сергей Анучкин. Также делегаты заслушали и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии областной организации, избрали делегатов на IX съезд ГМПР.

Сергей Анучкин:

– Работы в следующие пять лет непочатый край. Одно из приоритетных направлений – укрепление членской базы профсоюза. От этого будет зависеть успешность решения многих жизненно важных для работников вопросов, в том числе повы-

шение заработной платы, улучшение условий труда, охраны здоровья, привлечение в профсоюзные ряды молодежи, защита прав работников.

Мы должны донести до всех наших коллег на местах важность обсуждаемых сегодня вопросов, настроить профактив на развитие и укрепление первичных профсоюзных организаций. У нас есть потенциал, и мы должны его полностью использовать, – подчеркнул Сергей Николаевич. 🟡



Центральное место в деятельности областной организации профсоюза и первичек занимают вопросы повышения и индексации заработной платы...



БАШМЕДЬ: ДОВЕРИЛИ ВНОВЬ

Первичная профсоюзная организация ООО «Башмедь» провела отчетно-выборную конференцию, в работе которой приняли участие 20 делегатов, а также директор по персоналу и общим вопросам Рамиль Тукаев.

Делегаты заслушали отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии профкома. Председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Василий Платонов** рассказал о выполнении условий коллективного договора на «Башмеде», о работе, проводимой профсоюзным комитетом для обеспечения безопасных условий труда и организации отдыха, в том числе культурного досуга работников.

В свою очередь Рамиль Марсович сделал акцент на необходимости выполнения всех норм и предписаний Роспотребнадзора с целью предотвращения распространения коронавирусной инфекции, рассказал о перспективах развития предприятия, а также об объектах, которые руководство «Башмеде» уже строит или планирует построить.

– Процесс трансформации позволит вносить новые, хорошие идеи и

изменения, и в него должны быть вовлечены все, поскольку нам интересны ваши мнения, ваши инициативы. Если есть или возникают какие то вопросы, мои двери всегда открыты – приходите, будем вместе находить решения, – сказал Рамиль Тукаев.

На конференции обсуждались производственные, финансовые и бытовые вопросы, касающиеся размещения работников в общежитии, а также проблемы переноса времени вахты, улучшения бытовых условий в подразделениях и маршрут движения вахтовых автобусов.

Председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР **Дамир Сабуров** передал делегатам приветствие от профсоюзных организаций АО «Белорецкий металлургический комбинат» и АО «Учалинский ГОК» – крупнейших предприятий в республике – с пожеланием плодотворной и успешной работы.

– Мы все заинтересованы в том, чтобы вопросы и предложения, вынесенные на конференцию, были оперативно решены. При этом новому составу профсоюзного актива необходимо уделять особое внимание организационному укреплению, обеспечению безопасных условий труда, работе уполномоченных по охране труда и информационной деятельности, – отметил Дамир Шамсунович.

Работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной. Василий Петрович Платонов вновь избран председателем первичной профсоюзной организации ООО «Башкирская медь». 🟡





ЕКАТЕРИНА МУСТЯЦЫ

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ

Отчетно-выборная конференция состоялась в первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод». В ее работе участвовал 101 делегат от 29 структурных подразделений.



Дата конференции совпала с профессиональным праздником металлургов, красочный ролик Свердловской областной организации способствовал созданию праздничного настроения, гордости присутствующих за свою профессию, чувству солидарности.

Отчетный доклад *председателя первичной профорганизации Веры Тилькун* сопровождался слайдами с фотографиями и диаграммами. В докладе отмечены основные достижения профсоюзной организации за отчетный период, озвучены актуальные задачи, требующие решения. Более подробные отчеты восьми комиссий профкома по всем направлениям работы были предложены делегатам в специальном выпуске профсоюзного бюллетеня «Сплав».



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- На сегодняшний день в первичной профсоюзной организации Надеждинского металлургического завода состоит 5493 членов профсоюза
- 1120 членов профсоюза – моложе 35 лет
- Профсоюзные организации действуют в 32 подразделениях предприятия

Особое место в докладе заняли вопросы социального партнерства и заработной платы. Заключенный в начале отчетного периода на три года коллективный договор, был продлен еще на три года и продолжает действовать на сегодняшний день, стабильно обеспечивая работникам значительный объем

дополнительных гарантий и льгот. Члены профкома работают во всех постоянных комиссиях, созданных на предприятии, активно представляя интересы работников во всех сферах трудовой жизни и в социальных вопросах.

Постоянно находятся в поле зрения профкома вопросы заработной платы, инициируется ее регулярное повышение, вносятся предложения в проекты Положений об оплате труда, осуществляется контроль правильности начисления зарплаты, рассматриваются обращения работников как индивидуальные, так и коллективные. Минимальная заработная плата, установленная коллективным договором, соответствует уровню, определенному Отраслевым тарифным соглашением.





В отчетном периоде индексация заработной платы проводилась относительно регулярно. Особенно значительное повышение (на 10%) произошло с июля этого года после аргументированного обращения профкома к работодателю. Но даже с учетом такого повышения покупательная способность заработной платы остается ниже 4-кратного соотношения установленного в качестве целевых показателей Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2020-2022 годы. Поэтому актуальной остается задача профсоюзного комитета – максимально способствовать увеличению доходов работников.

В области охраны труда отмечены вопросы своевременного и полного обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими средствами СИЗ, замечания к их качеству. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится непрерывно. В 2019-2020 годах на всех рабочих местах проведена очередная специальная оценка условий труда. В работе комиссии по СОУТ обязательно участвуют представители профорганизации, осуществляя постоянный контроль соблюдения интересов работников.

По-прежнему актуально организационное укрепление первички. За пятилетний период числен-

ность организации сохранилась на уровне 80%. Усовершенствована система подготовки профсоюзного актива, повышения квалификации, охвачено больше категорий профактивистов. Детально проработана программа подготовки, темы охватывают все направления профсоюзной деятельности и дополнены «психологическими» блоками. Организован обмен опытом между старшим поколением и молодежью, освоены возможности онлайн-обучения.

Проведено 47 профсоюзных мероприятий. Многие из них организованы впервые по предложению молодежи. Они учитывают современные тенденции, проводятся в





форме востребованных работников и членами их семей игр, квестов, командных состязаний, онлайн-курсов. Такие мероприятия позволяют рассказывать о профсоюзе в удобной для заводчан форме, привлекать молодежь и обучать азам профсоюзной деятельности. Ежегодно более 400 человек принимают участие в профсоюзных мероприятиях, способствуя укреплению организации. В копилке заводчан 17 призовых мест на уровне области и России.

Отмечены изменения в информационной составляющей профсоюзной деятельности. Был усовершенствован формат профсоюзной газеты «Сплав», которая в 2019 году отметила свое 10-летие. Запущена мобильная версия сайта профорганизации, в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» созданы группы. Планируется продолжить эту работу и расширить список каналов коммуникации с членами профсоюза.

Высокую оценку деятельности профсоюзной организации дали заместитель директора Надеждинского металлургического завода по общим вопросам Ольга Чернецова и заместитель директора по персоналу Евгений Логинов.

Выступающие отметили положительные моменты в различных направлениях деятельности профкома и внесли свои предложения по работе в следующем отчетном периоде. Делегаты конференции единогласно признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной и утвердили доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации единогласно избрана Вера Тилькун.

Юрий Молодых, *председатель профсоюзной организации крупносортового цеха:*

– За последние пять лет в профсоюзную ячейку цеха влилось много молодежи, что, конечно, не может не радовать. Молодых работников привлекает разнообразная общественная жизнь – конкурсы, мероприятия, в которых можно проявить себя. В крупносортовом цехе



ЗА 5 ЛЕТ НА ЗАВОДЕ

- проведено 47 профсоюзных мероприятий
- 1066 человек получили бесплатную юридическую консультацию
- 682 заводчанина отмечены профсоюзными наградами
- 1648 человек прошли профсоюзное обучение

99 процентов работающих являются членами профсоюза. Это примерно 500 человек. В предстоящие пять лет предстоит большая работа. Мы на треть поменяли состав цехового профсоюзного комитета – в него вошла молодежь, которая проявила себя. Надеюсь, что это придаст дополнительный импульс цеховому профсоюзному движению.

Марина Петрова, *председатель профсоюзной организации агломерационного цеха:*

– У нас в цехе сильные профсоюзные традиции. С каждым, кто приходит работать, встречаюсь, разъясняю, зачем нужен профсоюз, что он дает человеку труда. Поэтому и численность профсоюзной организации цеха высокая – около 90 процентов от числа всех работников. Много внимания уделяем защите трудовых прав металлургов, касается ли это заработной платы,

спецодежды или других вопросов. Сегодня в профсоюзном активе достойные и ответственные люди, в том числе и молодые. Все держат марку не только на производстве, но и в общественной работе, и в спорте.

Вера Тилькун, *председатель профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод»:*

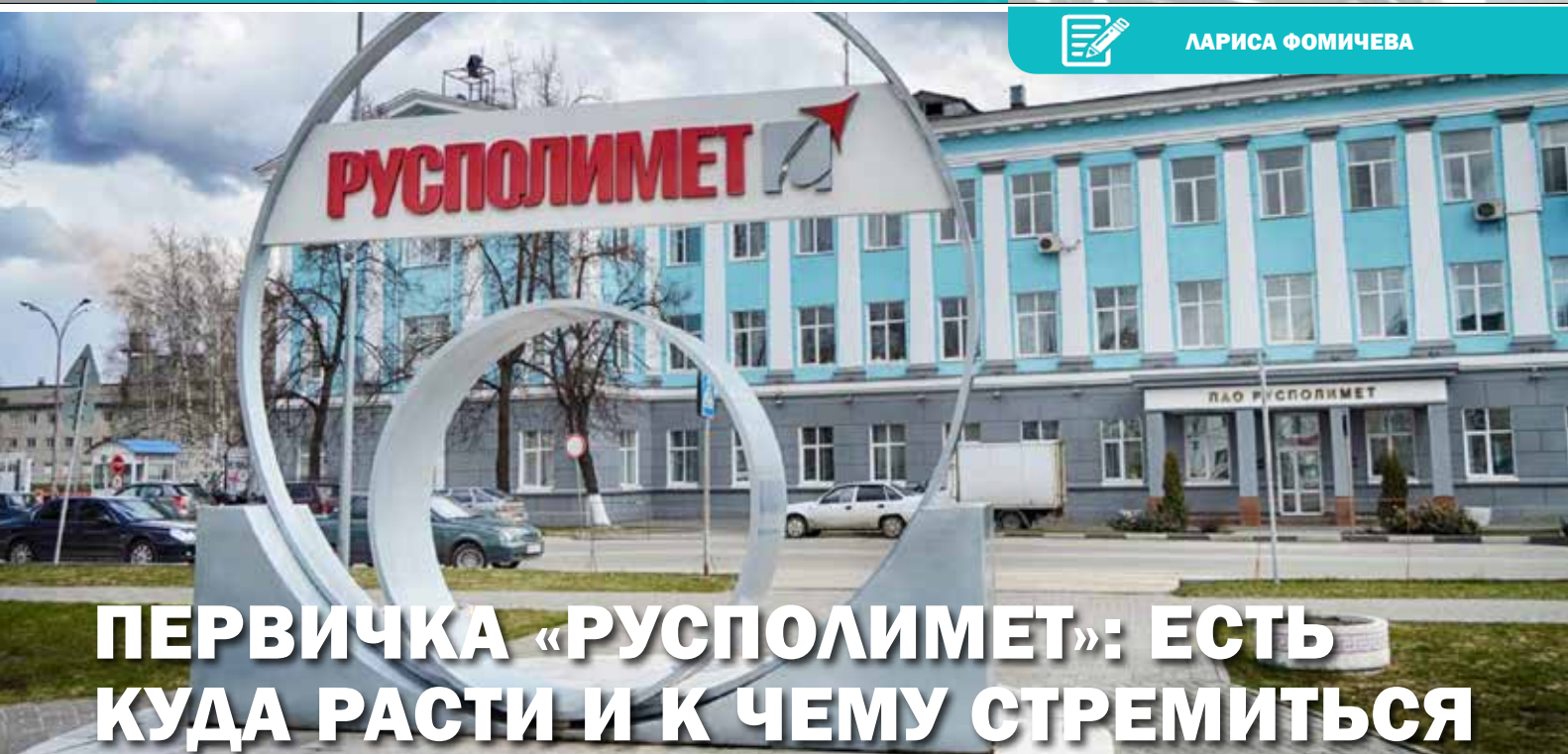
– За последние пять лет мы стали дружнее. Профсоюзная организация завода – это крепкая, сплоченная команда. Еще много остается вопросов по всем направлениям профсоюзной деятельности и все они важны для работников. Нам предстоит справляться с вызовами времени, достойно защищать членов профсоюза.

В состав профсоюзного комитета вошли работники активные, молодые, профессиональные, с множеством планов и идей. Желаю всему профсоюзному активу, членам профсоюза сохранять активную жизненную позицию, достигать намеченных целей по защите социально-трудовых прав работников. Благодарю наших социальных партнеров за умение вести конструктивный диалог, основанный на ответственности и понимании, и всех членов профсоюза за единство профсоюзных рядов, – отметила Вера Николаевна. 🇷🇺





ЛАРИСА ФОМИЧЕВА



ПЕРВИЧКА «РУСПОЛИМЕТ»: ЕСТЬ КУДА РАСТИ И К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ

Первичная профсоюзная организация ПАО Русполимет» объединяет более 2000 работающих, что составляет 65% от общей численности персонала предприятия. Состоялась отчетно-выборная конференция, в работе которой приняли участие делегаты от всех подразделений, а также председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Русполимет» **Николай Молодцов** отметил, что за отчетный период профактив завода успешно взаимодействовал с работодателем, органами местного самоуправления города и округа. Большое внимание уделялось решению вопросов достойной заработной платы и занятости металлургов, обеспечения их социальными гарантиями.

При заключении коллективного договора между работниками и работодателем ПАО «Русполимет» было достигнуто соглашение об обеспечении роста средней заработной платы по заводу не менее чем на 10%. Работа профактива в этом направлении продолжается.

За отчетный период профком контролировал вопросы выполнения коллективного договора и Соглашения по охране труда и технике безопасности. Также рассматривались вопросы трудовой дисциплины, пенсий, итоги проверок состояния рабочих мест и

санитарно-бытовых условий, работа заводских столовых.

При профсоюзном комитете активно работали 7 постоянно действу-

ющих комиссий: организационно-массовая, в том числе комиссия по трудовым спорам; по информационной политике; по охране труда и эко-





логии; по пенсионным вопросам; жилищно-бытовая; культурно-массовая; по работе с молодежью. Председатели комиссий доложили о проделанной работе.

– Благосостояние членов профсоюза всегда было и остается нашей главной задачей, – отметил Николай Молодцов. – В этой связи работа по налаживанию социального партнерства очень важна. По итогам прошлого года завод стал победителем отраслевого конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». Несмотря на пандемию, в этом направлении удалось сделать многое. Обучено более 3100 работников, часть из них прошли обучение по нескольким программам. Общий бюджет на обучение персонала составил около 40 млн рублей. Это свидетельствует о том, что «Русполимет» – активно развивается, вкладывает средства не только в производство, но и в кадры.

В плане социального партнерства нам удастся находить компромиссные решения с работодателем по коллективному договору, где прописаны социальные льготы и гарантии работников сверх трудового законодательства. Стремимся, чтобы все пункты этого документа выполнялись в обозначенные сроки, – сказал Николай Михайлович.



Александр Ушков, председатель Нижегородской территориальной организация ГМПР:

– Первичная профсоюзная организация ПАО Русполимет – одна из крупных в регионе. Коллектив завода считается лучшим среди промышленных предприятий Кулебакского района, что свидетельствует о хорошо налаженном социальном партнерстве. Профактив первички – грамотный, целеустремленный, сплоченный. В ходе отчетно-выборной кампании костяк профактивистов – председателей профорганизаций подразделений – в ос-

новном остался прежний. Работники хорошо отзывались о своих лидерах и доверили им возглавить профсоюзную работу на новый срок.

У первички есть куда расти и к чему стремиться. Это усиление работы по сплочению членов профсоюза, повышению заработной платы работникам, охране труда, молодежной и информационной политике.

Делегаты конференции единогласно избрали председателем первичной профсоюзной организации Николая Молодцова, его заместителем Николая Мочалова. 🇷🇺





ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА, ТРАВМАТИЗМ СНИЗИЛСЯ

На «Челябвтормете» за пять лет заработная плата выросла ощутимо, но все равно остается актуальным вопрос ее индексации. Об этом рассказали профсоюзному активу завода – там прошла отчетно-выборная конференция.

О том, как работал профактив в течение пяти лет, делегатов проинформировал *председатель первички Александр Миронов*.

Весь период действовали комиссии профкома – по охране труда, организационно-массовая, по социальным вопросам, по оплате труда и нормированию.

Одним из главных вопросов был и остается уровень заработной платы работников. Он постоянно поднимался на всех заседаниях профкома и руководства, в коллективных переговорах, регулируется в действующем колдоговоре. Зарплата повышалась регулярно. С 36500 рублей по итогам 2-го полугодия 2016 года она выросла за 6 месяцев 2021 года до 66200 рублей. В профкоме отмечают, что это неплохой показатель, но инфляция не стоит на месте, поэтому вопрос индексации и повышения зарплаты должен оставаться приоритетным в будущем.

Профком контролировал обеспечение работников безопасными и здоровыми условиями труда, профилактику производственного травматизма и профзаболеваемости.

Отмечено, что в последние годы травматизм на предприятии существенно снизился. Для дальнейшего совершенствования профсоюзного контроля предполагается обучение вновь избранных уполномоченных профсоюза по охране труда.

Также на контроле были расходование средств Фонда соцстраха, организация отдыха и оздоровления работников и их семей. Только в 2020 году, например, корпоративная база отдыха приняла более 580 человек.

Профлидер отдельно отметил работу с ветеранами. Ее профком проводил совместно с ветеранской организацией и руководством предприятия. Это проведение Дней пожилого человека, календарных праздников, чествования юбиляров, посещение ветеранов на дому, оказание материальной помощи.

Активно велась внутрипрофсоюзная работа. При участии специалистов областной организации ГМПР обучены уполномоченные по охране труда, председатели цеховых профсоюзных организаций. В непростых социальных условиях, связанных с экономическими проблемами и пан-

демией, удалось на высоком уровне сохранить профчленство – сейчас первичка объединяет 380 работников, 81% коллектива.

По результатам голосования председателем профорганизации вновь стал Александр Миронов. Избран новый состав профкома – 8 человек, в том числе с активным участием молодежи.

Александр Миронов, председатель профорганизации «Челябвтормет»:

– Уверен, что основанное на взаимном доверии сотрудничество профкома и администрации предприятия, решение конфликтных вопросов путем переговоров и взаимных уступок позволят нам решать большинство проблем и добиваться оптимальных результатов. Профком должен видеть свою задачу в том, чтобы содействовать стабильности работы завода, разъяснять членам профсоюза все волнующие их вопросы, способствовать созданию оптимальных условий труда, быть гарантом реальной защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся. 🍅



НА ЛЕРМОНТОВСКОМ ГОКЕ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Профактив Лермонтовского ГОКа выбрал лидера первичной профсоюзной организации. Защищать права работников, вести переговоры с работодателем первичка будет во главе с Натальей Ивановой, инженером отдела материально-технического снабжения и сбыта.

Председатель Приморской краевой организации ГМПР Валерий Онисенков поздравил нового профлидера и напутствовал на работу. А она легкой не будет. Предприятие переживает тяжелые времена, всего два месяца, как вышло из простоя, в котором находилось более полугода, и его дальнейшая судьба под большим вопросом.

Валерий Онисенков рассказал:

– Ситуация с Лермонтовским ГОКом типична для приморских градообразующих предприятий горно-металлургического комплекса. Поселок Светлогорье строился в тайге под освоение вольфрамового месторождения. Уже несколько лет сырьевая база истощена. Основное производство по добыче вольфрамовой руды работает только в теплое время года. У предприятия нет возможности производить запасы сырья для бесперебойной деятельности. Зимой комбинат оста-

навливается. Трудовой коллектив находится в состоянии простоя с получением 2/3 заработной платы. Кстати, этот вопрос постоянно находится на контроле краевой и первичной профсоюзных организаций и нарушений прав работников удается избежать.

У учредителя ГОКа – краевого государственного унитарного предприятия «Примтеплоэнерго» – нет необходимых средств для проведения геологоразведочных мероприятий и модернизации производства. В Светлогорье проживает 1500 человек, на Лермонтовском ГОКе трудятся около 250 человек. Другой работы там нет. Главный вопрос, который задавали члены профсоюза в ходе отчетно-выборной конференции – что будет с комбинатом, что ожидает работников нынешней зимой, какие перспективы? Многие устали от неопределенности. Люди хотят верить в благополучное будущее, но действительность удручает. Для большин-

ства работников и членов их семей профсоюзная защита трудовых прав и интересов – единственная возможность как-то существовать.

На конференции профактив решил, какие направления профсоюзной работы необходимо усилить. Главная задача на сегодняшний день – заключить коллективный договор и прописать гарантии работников, чтобы защитить трудовой коллектив даже после смены собственника комбината. В планах – создать комиссию по трудовым спорам, которая крайне нужна на предприятии, удаленном от краевого и районного центров. Решено вплотную заняться информационной работой, в том числе в социальных сетях, информируя работников и общественность о ситуации на предприятии и работе профорганизации. 🇷🇺





ТРУДНОСТЯМ ВОПРЕКИ



В первичной профсоюзной организации Новоорловского ГОКа (Забайкальский край) состоялась отчетно-выборная конференция, в работе которой принял участие председатель Забайкальской краевой организации ГМПР Андрей Шишкин.

Председатель первичной профорганизации **Лидия Пенкина** отчиталась о проделанной работе за последние пять лет. Отметила, что социально-экономические условия деятельности предприятия были непростыми. Профактиву приходилось оперативно реагировать на возникающие проблемы и защищать права работников.

Новоорловский горно-обогатительный комбинат является единственным горнорудным и градообразующим предприятием для поселков Новоорловский и Орловский в Агинском округе. От его успешной работы зависит нормальная жизнь сотен орловчан.

Финансовое состояние предприятия остается нестабильным, запущена процедура наблюдения перед возможным банкротством, приостановлены горные работы по вскрышке, снизились объемы производимой продукции. Но и в этих непростых условиях сохранены все рабочие места,

фактически не производились сокращения работников. Около 400 человек имеют постоянный заработок.

Это отразилось на проведении отчетно-выборной конференции. Людей интересовали вопросы развития предприятия, профсоюзной организации.

Конференция прошла в атмосфере взаимопонимания активно и содержательно. Обсуждались вопросы итогов проведения колдоговорной кампании. В прошедший период был заключен новый коллективный договор, в котором оговорены вопросы индексации зарплаты. В соответствии с ним, в январе 2021 года заработная плата работников была проиндексирована выше уровня инфляции. Обсуждались вопросы охраны труда, проведения СОУТ, перспективы производства, развития социального партнерства. Работодатель поддерживает работу профорганизации, понимая, что слаженная и успешная производственная деятельность, хо-

рошая атмосфера в трудовом коллективе и решение сложных проблем во многом зависят от совместных усилий руководства и профактива.

Основными задачами первичной профсоюзной организации на предстоящий период являются укрепление членской базы, решение вопросов по охране труда. Важно сохранить трудовой коллектив, увеличить профсоюзное членство, совместно с работодателем проработать возможности повышения размеров оплаты труда.

Работа профкома ГОКа за отчетный период признана удовлетворительной. Избраны новые члены профсоюзного комитета и делегаты на отчетно-выборную конференцию Забайкальской краевой организации ГМПР.

Участники конференции сделали свой выбор единогласно – доверили возглавить первичную профорганизацию на новый срок прежнему председателю Лидии Пенкиной. 



В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ И БЕЗ СЮРПРИЗОВ

На Серовском и Ключевском заводах ферросплавов (Свердловская обл.) прошли отчетно-выборные конференции.

В конференции, которую провела первичная профсоюзная организация Серовского завода ферросплавов, приняли участие 65 делегатов. Работа первички за отчетный период признана удовлетворительной, вопросов и критических замечаний не поступило.

Примечательно, что на этой конференции выборы прошли на альтернативной основе. Действующий *председатель первички* **Юрий Лазарев** был избран на эту должность в июле 2020 года, всего за год до отчетов и выборов в профсоюзных организациях. В период подготовительной кампании на должность профлидера АО «СЗФ», кроме Юрия Владимировича, другие кандидатуры не выставлялись. Но на отчетно-выборной конференции предложил свою кандидатуру мастер по ремонту оборудования цеха по разработке и переработке шлаков Андрей Черепанов. В ходе процедуры закры-

того голосования с результатом 49 голосов (из 65) председателем первичной профсоюзной организации АО «СЗФ» избран Юрий Лазарев. Он поблагодарил делегатов за оказанное доверие.

Отчеты и выборы завершены на Ключевском заводе ферросплавов. Здесь тоже обошлось без сюрпризов – *председателем первичной профсоюзной организации* вновь стала **Татьяна Соловьева**. 🟡





КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Металлургический завод Балаково (Саратовская обл.) стал одним из победителей XVIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». Предприятие вышло на конкурс с впечатляющими цифрами в области кадровых преобразований и по праву заслужило награду.

Причиной глобальных изменений стало то, что в 2019 году Metallurgical завод Балаково вошел в состав холдинга Новосталь-М, после чего вернулись все подразделения, выведенные на аутсорсинг. Численность как персонала, так и профсоюзной организации выросла с 500 до почти 1800 человек.

– Нужно отметить, что вновь принятые работники получили все льготы и социальные гарантии, установленные коллективным договором завода, – рассказывает **Елена Филимон**, *председатель первичной профсоюзной организации*, получившая в Москве диплом победителя, – а это существенная поддержка в плане социальной защищенности притом, что в условиях труда у людей после возвращения с аутсорсинга ничего не изменилось: ни обязанности, ни рабочие места.

После обновления стратегии развития компания потратила на повышение квалификации персонала более трех миллионов рублей в 2020 году. Цифра по сравнению с 2019 годом выросла более чем в два раза. Обучение прошли 459 человек, причем многие из них по нескольким программам (в 2019 году – 113), из



них по рабочим специальностям – 375 (в 2019 году – 39). Средний возраст работающих на заводе – 38 лет. Для металлургического предприятия он считается молодым.

– В ноябре 2020 года на заводе было создано новое подразделение – учебный центр, в задачи которого входят организация образовательного процесса, повышение уровня профессиональной компетентности, приобретение знаний, связанных с производственной деятельностью, и подготовка кадров. Для

выполнения поставленных задач в апреле 2021 года учебный центр АО «МЗ Балаково» получил лицензию на образовательную деятельность по профессиональному обучению, – объясняет быстрые темпы развития Елена Владимировна.

Такой упор на кадровую политику обусловлен расширением производства завода – на его базе будут реализованы два крупных инвестиционных проекта. Строительство универсального рельсобалочного стана начнется в этом году, а в 2022–2023 гг. запланирована установка комплекса по переработке цинко-содержащего сырья для получения цинкового концентрата. Это дополнительные 3000 рабочих мест – кадры, которых необходимо подготовить уже сейчас.

– Без собственной образовательной базы осуществить такие проекты невозможно, – говорит Елена Филимон, – например, у значительной части рабочих не хватает дополнительной квалификации – стропальщика, слесаря-ремонтника и др. Сотрудники готовы совершенствоваться и получать новые компетенции, необходимые для профессиональной деятельности. Кадровый состав преподавателей по этой про-

Сотрудники готовы совершенствоваться и получать новые компетенции, необходимые для профессиональной деятельности...





фессии уже подготовлен, и первая группа приступит к обучению в августе. Кроме того, в этом году на базе Балаковского политехнического техникума открывается новая специальность “Обработка металлов давлением”. Все это делается для того, чтобы в первую очередь трудоустроить жителей Саратовской области и сократить отток молодежи из региона.

Помимо собственного учебного центра, у предприятия налажены связи с вузами, студенты которых приглашаются на завод для прохождения производственной и преддипломной практик. На предприятии действует программа кадрового резерва.

– Конечно, такие масштабные перспективы позволяют с оптимизмом смотреть в будущее, тем более

что социальное партнерство постоянно развивается: улучшаются условия труда, сотрудники получают достойную заработную плату. Все это

способствует социальной защищенности не только работников предприятия, но и жителей города в целом, – отметила Елена Филимон. 🍅



Лидерство в отрасли по уровню доходов работников

Металлоинвест, ведущий производитель и поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке, один из ведущих региональных производителей высококачественной стали, с 1 сентября 2021 года повышает доходы сотрудников предприятий компании.

Размер повышения составит 5%, на что до конца 2021 года будет выделено около 800 млн рублей с учетом отчислений на социальное страхование.

Основная часть этих средств будет направлена на обеспечение гарантированного роста заработных плат на 3%. Оставшиеся 2% фонда повышения будут распределены для увеличения размера текущих выплат.

Увеличение заработной платы пройдет в два этапа. С 1 сентября она будет повышена для рядовых сотрудников, а с 1 октября – для линейных руководителей и управленческого звена предприятий.

– Наш приоритет – лидерство в отрасли по уровню доходов сотрудников. В этом направлении мы ведем системную работу, – прокомментировал генеральный директорMetalloinvestа Назим Эфендиев. – Сегодня перед нами стоят новые вызовы: внедрение «зеленых» технологий, сокращение углеродного следа продукции, цифровизация производства. Успешное решение этих задач во многом зависит от нашей возможности привлекать и удерживать лучших профессионалов.

Это уже второе повышение в текущем году – с 1 марта доходы работников предприятий Metalloinvestа были увеличены на 5%.

Всего за последние три года рост среднемесячной заработной платы в компании, в зависимости от предприятия составил 32-35%.

Металлоинвест также реализует широкий спектр социальных программ для сотрудников, членов их семей и бывших работников. На поддержку здоровья и организацию отдыха, льготное питание, компенсации и выплаты в различных жизненных ситуациях и другие социальные программы компания направила в 2020 году около 3,7 млрд рублей, что на 22% больше, чем годом ранее. 🍅





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

В УРАЛДОМНАРЕМОНТЕ ПОДПИСАН КОЛДОГОВОР

Новый коллективный договор появился на ашинском предприятии, профорганизация которого недавно влилась в первичную профсоюзную организацию Ашинского металлургического завода.

В ООО «Уралдомнаремонт-Модернизация» подписали коллективный договор. Он на год обеспечит работников дополнительными социальными гарантиями. Это новая веха в жизни коллектива, где совсем недавно создали профсоюзную организацию.

Напомним, в марте этого года в ООО «Уралдомнаремонт-Модернизация» состоялось учредительное профсоюзное собрание – создана профорганизация. Она вошла в структуру первички Ашинского металлургического завода. Переговоры профсоюза с работодателем по проекту колдоговора начались уже в следующем месяце и прошли плодотворно. На общем собрании коллектива колдоговор подписали *председатель первички Ашинского металлургического завода Дмитрий Русалев и директор ООО «УДР-Модернизация» Салават Шафиков.*

За основу документа был взят колдоговор Ашинского метзавода, по итогам профильного конкурса признанный одним из лучшим в области. Важная гарантия, как отметили в профкоме АМЗ, – зафиксированная минимальная заработная плата. В колдоговоре также записан оплачиваемый социальный отпуск (на рождение ребенка, свадьбу и пр.). Определены категории работников, которым предо-



ставляется отпуск в удобное для них время года. Внесена обязанность работодателя выплачивать увольняющимся работникам дополнительное выходное пособие в зависимости от стажа. Прописаны гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением. Коллектив обеспечат путевками по льготным ценам на оздоровление в заводских профилакториях.

Предусмотрен ряд других компенсаций – за расходы на проезд к месту работы (для иногородних), за расходы на горячее питание. Профсоюз и работодатель договорились о материальной поддержке неработающих пенсионеров – ветеранов завода – и о помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Кроме этого, определены гарантии профсоюзной деятельности.

Коллективный договор ООО «УДР-Модернизация» будет действовать до июля 2022 года. 🟡



ЭКОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

АО «Комбинат КМАруда» признан победителем XVIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» по итогам 2020 года. Рассказываем о мероприятиях по экологии, которые реализуются на комбинате.

АО «Комбинат КМАруда» располагается в крупной промышленной зоне Южные Коробки Губкинского городского округа и является старейшим в бассейне КМА горнорудным предприятием по добыче подземным способом неокисленных железистых кварцитов с их переработкой на обогатительной фабрике для получения железорудного концентрата с последующей поставкой на металлургические производства.

Строительство шахты, которой было присвоено имя академика И.М. Губкина, началось в 1931 году. В 1933 году предприятие получило первую железную руду. Сырьевой базой является Коробковское месторождение железистых кварцитов.

В состав АО «Комбинат КМАруда» входит шахта им. Губкина с поверхностным комплексом, дробильно-обогательная фабрика, а также вспомогательные цеха и участки, обеспечивающие штатное функционирование комбината.

На предприятии применяется безотходная технология, заключающаяся в использовании хвостов обогащения в качестве закладки выработанного пространства шахты им. Губкина. Отходы мокрой магнитной сепарации составляют более 92 % от всего объема образования отходов производства и потребления. Использование данной безотходной технологии позволяет значительно снизить нагрузку на окружающую среду из-за отсутствия необходимости размещения отходов обогащения на земной поверхности, не





требует изъятия земель под объекты хвостового хозяйства, а также минимизирует воздействие отходов на воздушную и водную среду территории. Технология разрабатывалась и опробовалась в шахте им. Губкина на протяжении 20 лет.

Природоохранная деятельность на комбинате осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, политики АО «Комбинат КМАруда» в области качества, экологии, энергоэффективности, охраны здоровья и безопасности труда, Положения о производственном экологическом контроле, на основании ежегодного приказа «Об организации природоохранной деятельности» и других утвержденных нормативных документов в сфере охраны окружающей среды.

В соответствии с программой производственного контроля силами собственной аккредитованной лаборатории (ЦОСТЛ) ведется мониторинг состояния окружающей среды в зоне воздействия АО «Комбинат КМАруда». Контролируются: источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, эффективность работы пылегазоочистного оборудования, уровень загрязнения воздушной среды на границе санитарно-защитной зоны (в том числе шумовое воздействие), качество питьевой, промышленной и сточной воды, а также оценивается влияние вредных производственных факторов.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2019 г составили 289,519 т, за 2020 г – 172,779 т, что является наименьшими показателями в отрасли. На предприятии работает замкнутый цикл производственного технического водоснабжения, что позволяет полностью исключить сброс промышленных сточных вод в водные объекты.

Разработка месторождения железорудного сырья ведется подземным способом. Нарушенные земли и земли, подлежащие рекультивации в 2019 году в составе земельного отвода АО «Комбинат КМАруда», отсутствовали.

На предприятии ежегодно утверждается и реализуется программа по энергоэффективности и план организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов. Внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии со стандартом ISO 14001:2015.

На территории влияния АО «Комбинат КМАруда» в 2020 году отсутствовали инциденты с негативными последствия-



ми для окружающей среды (загрязнение почв, поверхностных и подземных вод, сверхнормативные выбросы вредных веществ в атмосферу и т.д.) зафиксированные госорганами или отмеченные общественностью в публичном пространстве. В производстве не используются опасные вещества и процессы. Компания не осуществляет свою деятельность на экологически чувствительных или особо охраняемых природных территориях.

Успехи АО «Комбинат КМАруда» в вопросах экологии, отмеченные на отраслевом конкурсе в 2020 году, – не разовая акция. На протяжении многих лет предприятие целенаправленно и ответственно занимается этой работой. Например, в 2017 году комбинат стал победителем в конкурсе «100 лучших предприятий. Экология и производство» в трех номинациях: «Предприятие высокой экологической ответственности», «За достижения в области обращения с отходами производства и потребления» и «Лучшая экологическая служба». В 2018 году награжден диплом в номинации «Репутация и надежность. За обеспечение экологической безопасности на производстве». По данным рейтинга фундаментальной эффективности предприятий в отраслевой группе «Горнодобыча» Эколого-энергетического рейтингового агентства Интерфакс-ЭРА за 2017-2018 годы вошел в тройку лидеров среди предприятий России и Казахстана. 🇷🇺

На предприятии применяется БЕЗОТХОДНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ, заключающаяся в использовании хвостов обогащения в качестве закладки выработанного пространства шахты им. Губкина





Звание «Ветеран труда» – через суд

Звание «Ветеран труда» дает право на получение дополнительных выплат и мер социальной поддержки от государства.

Оно может быть присвоено вышедшим на пенсию по возрасту людям, которые были награждены орденами, медалями или ведомственными знаками отличия в труде, либо были удостоены почетных званий СССР или Российской Федерации, а также ветеранам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Ветеран Череповецкого металлургического комбината обратился в Департамент социальной защиты населения за присвоением знака «Ветеран труда». В 1990 году он был удостоен общесоюзного знака «Ударник двенадцатой пятилетки». При этом ведомство дало отказ. Сомнение вызвало удостоверение

к знаку, где стоят подписи администрации комбината и профкома предприятия, а не Министерства черной металлургии. По мнению чиновников, предприятия и профкомы предприятий не были наделены полномочиями по награждению этой ведомственной наградой. Вопрос решали в суде.

Правовой инспектор труда профсоюзной организации «Северстали» Евгений Воронин помог собрать документы и доказать, что награждение знаком состоялось в соответствии с процедурой, которая была предписана органами государственной власти того периода. Министерство часто поручало провести награждение предприятиям и соответствующим профсоюзным органам на местах, и это было закреплено законодательно.



...ПО МНЕНИЮ ЧИНОВНИКОВ, ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФКОМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕ БЫЛИ НАДЕЛЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО НАГРАЖДЕНИЮ ЭТОЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ. ВОПРОС РЕШАЛИ В СУДЕ.

Суд первой инстанции согласился с доводами ветерана, но ведомство подало на апелляцию. После повторного рассмотрения дела, суд также встал на сторону металлурга. Звание «Ветеран труда» было присвоено. ■

Досрочная пенсия за вредность

Юридическое лицо, где работал мастер по ремонту металлургического оборудования С. и заслужил льготный стаж по Списку № 2, было признано банкротом еще в 2003 году. Перед этим Новокузнецкий ремонтно-монтажный участок Челябинского управления треста «Энергочермет», образованный в 1969 году, менял название несколько раз. Под наименованием ОАО «Запсибэнергоремонт» организация была ликвидирована (предприятие осталось и работает), а все бумаги переданы в городской архив, откуда и пришлось работнику запрашивать документы, чтобы подтвердить досрочный выход на пенсию.

Однако из необходимых и имеющихся 12,5 лет, согласно законодательству, Пенсионный фонд РФ признал только два года. Остальные 10,5 лет специалисты Управления ПФР г. Новокузнецка отказались засчитывать, пояснив, что справки из архива не подтверждают опасные условия труда мастера по ремонту металлургического оборудования, так как в них фигурирует название

должности – мастер по ремонту парогазотурбинного оборудования.

С. все эти годы был членом профсоюзной организации, поэтому обратился в Кемеровский областной комитет ГМПР за юридической помощью. Главный правовой инспектор труда областной организации Анатолий Белинин составил заявление в судебную инстанцию и представлял интересы металлурга на заседании.



...С. ВСЕ ЭТИ ГОДЫ БЫЛ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЭТОМУ ОБРАТИЛСЯ В КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГМПР ЗА ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩЬЮ...





Представитель истца апеллировал к записи в трудовой книжке работника, представил дополнительную справку из архива, в которой ОАО «Запсибэнергоремонт» подтверждает особый характер работы и опасные условия труда по списку № 2 для назначения льготной пенсии мастеру С.

Как дополнительное доказательство своей правовой позиции Анатолий Белинин предоставил заключение главного технического инспектора труда по Кемеровской области, в котором подробно описывается характер труда и место работы мастера по ремонту металлургического оборудования с пояс-

нением, каким вредным факторам подвергается здоровье работника при исполнении данных служебных обязанностей.

Этой доказательной базы было достаточно, чтобы исковые требования мастера были удовлетворены в полном объеме с даты подачи первоначального заявления. ■



ОЛЬГА БАТАСОВА

В профсоюз – за справедливостью

Мужчина обратился за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в Пенсионный фонд. Ему исполнилось 57 лет и он имел стаж работы в тяжелых условиях труда – в 1990-х трудился на ремонте доменных печей Череповецкого металлургического комбината. Пенсионный фонд дал отказ. Мужчина обратился в профсоюз.

По закону страховую пенсию по старости могут оформить ранее, если работнику более 55 лет, он имеет стаж на работах с тяжелыми условиями труда 12 лет 6 месяцев и более, а также страховой стаж не менее 25 лет. При этом, если специальный стаж составляет меньше установленного срока, страховая пенсия может назначаться ранее возраста выхода на пенсию по старости, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев занятости в особых условиях труда. В данном случае мужчине необходимо было подтвердить всего шесть месяцев спецстажа, – комментирует юрист профорганизации «Северстали» **Евгений Воронин**.

Пенсионный фонд не учел период работы с 1 июля по 31 декабря 1991 года в качестве мастера электромонтажных работ Череповецкого специализированного управления № 3 треста «Центрдомнаремонт», позднее ОАО «Домнаремонт». По мнению ведомства, должность «мастера электромонтажных работ» не предусмотрена списком, дающим право



на назначение досрочной трудовой пенсии.

Профсоюзный юрист помог составить исковое заявление в суд и собрать пакет необходимых документов. В него вошли копия трудовой книжки, уточняющие справки от работодателя, подтверждающие постоянную занятость на работах с тяжелыми условиями труда и особый характер работы, копия письма Минтруда, разъясняющего порядок применения пенсионного законодательства в отношении работников,

...ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ ПОМОГ СОСТАВИТЬ ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ В СУД И СОБРАТЬ ПАКЕТ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ. ...

занятых в особых условиях труда и другие документы.

В ходе судебного разбирательства спорный период вошел в специальный стаж, досрочная пенсия была назначена с даты определения права. ■



ЕКАТЕРИНА КИСЛИЦИНА

УПОЛНОМОЧЕН ЗАЩИТИТЬ

Помните, в Советском Союзе человек рассматривался как винтик большого механизма. Но, как известно, у любого винтика есть резьба, форма, функция. И, главное, от работы каждого зависит жизнеспособность большой машины. Наш сегодняшний собеседник как никто другой знает значимость винтиков не в метафорическом смысле, а в прямом. Евгений Шунин – слесарь-ремонтник, занятый на горячих участках работ цеха ремонта и технического обслуживания механического оборудования Белорецкого металлургического комбината. Свой трудовой вклад Евгений Владимирович рассматривает исключительно как малую часть большого коллектива.



В работе промышленного предприятия, на мой взгляд, важен вклад каждого, – говорит Евгений. – По-другому это просто не будет функционировать. Поэтому не вижу ничего оскорбительного в сравнении с винтиками. Страшнее, когда миром правят лишь цифры, вот тогда нет ни винтика, ни человека.

На комбинат Евгений пришел в 1990 году, получив специальность слесаря в Белорецком металлургическом техникуме. Немного поработав, ушел служить в армию. Поскольку за плечами уже был техникум, через полгода службы его направили на курсы подготовки офицерского состава. Однако карьера военного Евгения не впечатлила.

– В 90-е годы в армии был такой беспредел, – вспоминает собеседник. – Офицеры не получали жалования и выживали, как могли. Поэтому я решил вернуться в родной город и пойти по пути отца и деда – на металлургический комбинат. Дед в свое время работал волочильщиком в первом цехе, отец – в этом же цехе старшим мастером. Для меня человек труда, человек-созидатель был с детства понятен и близок.

После армейской службы Евгений стал работать на термическом участке сталепроволочного цеха №4. И, по сути, на протяжении всех этих лет он остается верен выбранной однажды дороге и родному коллективу.

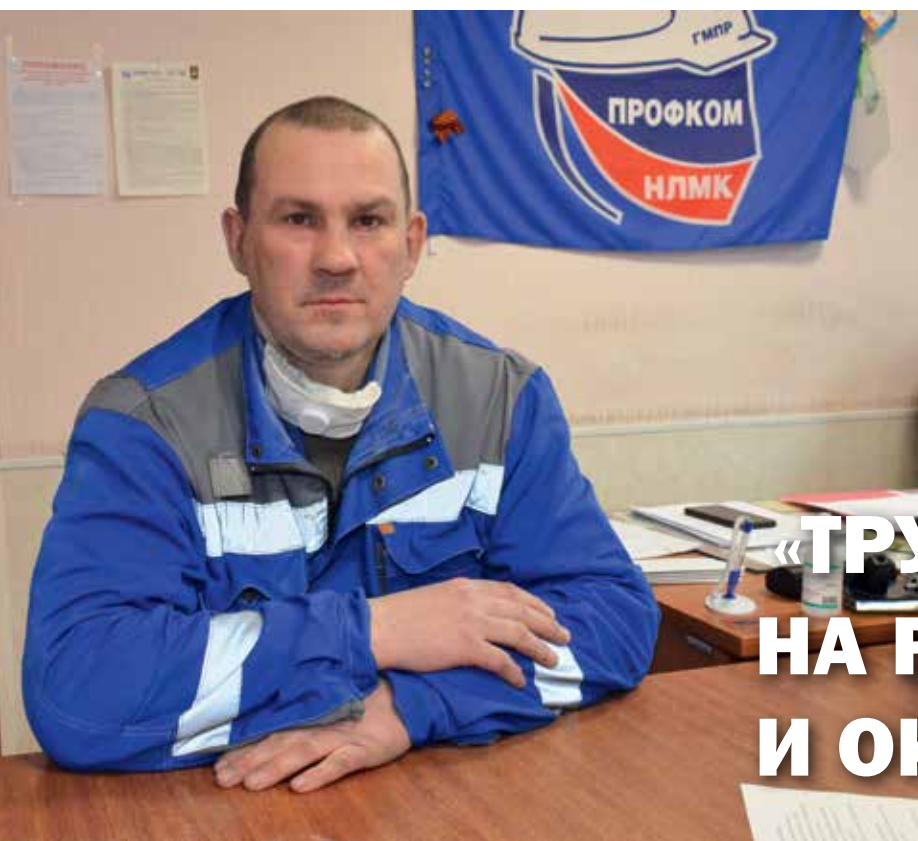
– Сегодня в моем подчинении работает восемь человек, – рассказывает Евгений Владимирович. – Это специалисты, на которых можно положиться. Если кратко, наша задача состоит в том, чтобы термическое оборудование четвертого цеха всегда было в строю. Механика – наука тонкая, нюансов хватает, но опыт и знания каждого помо-

гают решить любую сложную ситуацию. Конечно, с годами оборудование изучено досконально. Но поскольку всему научиться нельзя, иной раз приходится поломать голову. Но тем интереснее видеть результат. За что люблю свою работу? За то, что могу оживить неработающий механизм, дать ему вторую жизнь.

Евгения Владимировича в цехе уважают и ценят не только за профессионализм, но и за принципиальность и порядочность. Именно поэтому на протяжении пятнадцати лет коллектив избирает его на должность уполномоченного по охране труда. Как известно, производственная площадка не терпит халатности, и несчастный случай может спровоцировать любая неучтенная мелочь. Уполномоченный, зная ситуацию, работает на предупреждение – оценивает риски, устраняет нарушения, следит за безопасностью на производстве. Цель одна – сохранить здоровье коллег. Это рутинная и ответственная работа, требующая постоянного внимания, но герой публикации комментирует ее со свойственной ему сдержанностью и скромностью.

– В основном коллектив у нас опытный, и коллегам не нужно напоминать о соблюдении необходимых требований. А вот молодежь без внимания стараюсь не оставлять. Лучше лишний раз перестраховаться.

Общественная работа Евгения Шунина не осталась незамеченной. В отраслевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» по итогам 2020 года в номинации «Металлургическое производство» ему присвоено почетное третье место. Вот и задумайтесь: не будь лишь одного «винтика», насколько исправно работал бы весь механизм? 🍷



«ТРУДИТЬСЯ НА РАДОСТЬ СЕБЕ И ОКРУЖАЮЩИМ»

Член ГМПР, бригадир рудного двора агломерационного цеха Новолипецкого металлургического комбината Николай Слесар делом доказывает знаменитый слоган «Кадры решают всё». Большую ответственность на него возлагает как занимаемая должность, так и обязанности общественного уполномоченного по охране труда. И с той, и с другой работой новолипчанин справляется прекрасно, а значит, не ошиблись коллеги много лет назад, доверив ему не только решение важных производственных вопросов, но и свою безопасность.

Портрет Николая Анатольевича висит на цеховой Доске почета. В списке достижений новолипчанина много благодарностей, грамот, званий. К примеру, он трижды становился лучшим уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР. А по итогам 2020 года признан победителем отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» в номинации «Металлургическое производство». Кроме того, он активно занимается рационализаторской деятельностью, за что неоднократно отмечен руководством цеха. И обо всем этом новолипчанин говорит спокойно, не хвастаясь, напротив, даже смущаясь от такого пристального внимания к себе. Тогда как о любимом деле рассказывает с большим удовольствием. И даже не сразу понятно, что металлургу больше по душе: его основная работа на производстве или общественная, которой он занимается уже десять лет.

О Новолипецком металлургическом комбинате Николай Слесар, хоть и не липчанин вовсе, слышал, наверное, еще в детстве. На производстве трудились многие знакомые, друзья

семьи, да и как не знать о крупнейшем металлургическом предприятии страны, славящемся своей стабильностью, надежностью, сплоченным трудовым коллективом и мощной профсоюзной организацией. «От добра добра не ищут», – решил молодой человек и после окончания Грязинского технического колледжа по специальности «техник-строитель» отправился в Липецк на градообразующее предприятие в поисках достойной работы.

– Приняли меня дозировщиком в цех шихтоподготовки агломерационного производства, – вспоминает Николай Анатольевич. – Вагоны чистил, другую трудную работу выполнял, но и мысли не допускал, чтобы уйти. Рано обзавелся семьей и четко понимал: благосостояние близких людей только в моих руках. А тогда ведь и условия труда были совсем другие, не то что сейчас, но вместе старались преодолевать трудности, помогали друг другу.

Новому в своей жизни ремеслу Николай Слесар обучился достаточно быстро. Через два года его назначили бригадиром. Когда предложили стать общественным уполномоченным по охране труда, не отказался. Прошел специальное обучение и приступил к обязанностям. А вскоре



общественная работа уже была отмечена благодарностью в трудовой книжке.

– Но поверьте для меня и моих коллег, которые занимаются вопросами охраны труда, не это главное, – скромно улыбается Николай Анатольевич. – Я с первых дней понял, что дело мне поручили очень важное и серьезное, ведь оно касается здоровья и жизни людей. Здесь нужно быть предельно внимательным самому и того же требовать от других.

Именно поэтому журнал профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда ГМПР, который Слесарь заполняет каждую смену, никогда не бывает пуст. И говорит это только об одном: данным вопросом занимается настоящий профессионал. Тут ограждение сломалось, там освещение отсутствует, а вот и просып материала случилась. Причем с решением какой-то проблемы можно повременить, но бывают и такие нарушения, устранить которые требуется в кратчайшие сроки. И если есть такая задача, то это даже не обсуждается. Принципиальность и настойчивость уполномоченного коллеги воспринимают с пониманием и одобрением. Не для себя же старается Николай Анатольевич, для коллектива.

– Ребята у нас хорошие, понимающие, отзывчивые, – продолжает Слесарь. – Да и руководство заинтересовано в сохранении здоровья работников, всегда идет навстречу, рассматривает все предложения по охране труда, назначает исполнителей и сроки. Работодатель решает глобальные за-

дачи, улучшает условия на производстве в ходе реконструкций. А наше дело – обращать внимание на детали, из которых складывается сиюминутная безопасность. Эта тема – главная и на сменно-встречных собраниях. И еще, нам, уполномоченным по охране труда, важно ведь не просто сделать запись в журнале, а добиться результата. А он возможен только в том случае, когда все заодно, когда каждый понимает, что работает ради достижения общей цели.

Согласитесь, человеку с такой правильной и твердой позицией есть что рассказать своим ученикам. Николай Александрович является еще и инструктором производственного обучения. За время своей преподавательской деятельности подготовил девять бригадиров рудного двора. Его инструктажи злободневны: «На производстве будь всегда начеку, думай о себе и о товарищах. Невозможно прописать в инструкции все от и до. И мастер, у которого в бригаде десятки человек, не может каждого под локоть держать или скользкую дорожку перед ним песком посыпать. Береги здоровье сам и смолоду. Увидел опасность? Тут же сообщи мастеру».

Говорят, завораживают две стихии – огонь и вода. Красоты горячего металла хватает на службе, а отдыхать Николай Слесарь любит исключительно с удочкой в руках. Но и за любимым занятием не перестает думать о работе, которой посвящены вот уже 20 лет его жизни. Только не о наградах думает, не о призвании. Его заботят дела производства, какие-то нерешенные проблемы. Это, пожалуй, такое свойство характера. Борьбаться с ним – дело бесполезное, а вот успешно трудиться на радость себе и окружающим – самое то. На примере Николая Анатольевича особенно понимаешь, что уполномоченный по охране труда – это не звание, не должность, а скорее состояние души. 🇷🇺





КОГДА ПРОФСОЮЗНОЕ ПОРУЧЕНИЕ НРАВИТСЯ

Ольга Жирнова, транспортерщик цеха спекания Ачинского глиноземного комбината, о работе в металлургии даже никогда и не помышляла. После окончания девятого класса поступила в сельхозтехникум, получила диплом бухгалтера и продолжила обучение в агроуниверситете на экономическом отделении.

Но после получения диплома о высшем образовании жизнь, что называется, внесла свои коррективы: поработав в торговле и банковской сфере, Ольга Николаевна пришла в 2016 году на Ачинский глиноземный комбинат. На рабочую должность. Не стеснялась высшего образования, да и на чаше весов были значимые аргументы: стабильная «белая» зарплата, не самая низкая в городе, перспективы роста для неленивых.

Активная, независимая, готовая познавать новое, Ольга прошла обучение, и собрание коллектива избрало ее уполномоченным по охране труда. Ее фамилия стала часто встречаться в протоколах при подведении ежемесячных и ежеквартальных итогов заводского конкурса.

Татьяна Чмелевская, технический инспектор труда, прокомментировала:

– Ольга Николаевна не так давно работает на комбинате, но по итогам конкурса уполномоченных первичной профсоюзной организации «АГК» ГМПР в 2019 и 2020 годах дважды входила в тройку лидеров. Учитывая, что на площадке работают 398 уполномоченных по охране труда, считаю, что результат хороший.

Федор Синкевич, председатель профсоюзной организации цеха спекания, так говорит об уполномоченном:

– Ольга Николаевна сразу после избрания уполномоченным активно включилась в работу. С интересом принимает участие в обходах второй ступени. Очень серьезно подошла к

участию в конкурсе уполномоченных первички, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда, что позволило ей занять призовое место. У нее хороший старт, и она продолжает развиваться в области охраны труда.

Жирнова живет по принципу: серьезно относиться к своей работе, даже на невысокой должности ставить высокие цели и их достигать:

– Как транспортерщик, слежу за работой оборудования, контролирую его запуск и остановку, убираю территорию. Как уполномоченный по охране труда, постоянно делаю обходы и заполняю журнал первой ступени контроля, фиксирую несоответствия, чаще всего это повреждение перильных ограждений и недостаточное освещение. С ним вообще беда. А мое профсоюзное поручение мне нравится.

Причем нравится настолько, что в этом году, пройдя краевой этап конкурса «Лучший уполномоченный по ОТ» за 2020 год, Ольга Николаевна заняла первое место и стала участницей отраслевого этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», заняв третье место в номинации «Добыча полезных ископаемых». Эта новость была полной неожиданностью для нее. Но и это не все: Ольга Жирнова проходит стажировку в отделе охраны труда и промышленной безопасности АО «РУСАЛ Ачинск». Говорить о перемене рабочего места еще рано, но хочется пожелать такому ответственному и целеустремленному человеку удачи в работе и достижения поставленных целей. 🍀



АЛЕКСЕЙ ГРИГОРЬЕВ

«БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА: ГЛАВНОЕ – БДИТЕЛЬНОСТЬ»

Андрея Александровича Дубовченко на Уральском алюминиевом заводе знают многие. За тридцать с лишним лет работы он зарекомендовал себя как грамотный специалист, трудолюбивый и добросовестный работник, а еще и как спортивный, энергичный, инициативный, не равнодушный к общественной жизни трудового коллектива.



На алюминиевом заводе Андрей Дубовченко работает с 1988 года, начав свою трудовую деятельность машинистом пневматических перегружателей в глиноземном цехе.

– Долгих раздумий при выборе профессии у меня не было, – вспоминает Андрей Александрович. – После окончания 8-ми классов, поступил в Алюминиевый техникум в своем родном городе на факультет «Метал-

лургия цветных металлов». По всем предметам были пятерки. Во время учебы проходил практику на Уральском алюминиевом заводе и уже тогда меня заинтересовало производство глинозема, а также возможность развиваться и творчески решать производственные вопросы. Кроме этого, мне понравился трудовой коллектив. Поэтому после окончания техникума не раздумывая пошел трудоустроиваться на УАЗ.





Освоив все тонкости профессии машиниста перегружателей, Дубовченко перешел в прокальщики глинозема. За несколько лет Андрей Александрович повысил свою квалификацию до 6 разряда. Неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастерства, занимал призовые места.

В 2007 году, в связи с реструктуризацией производства, был переведен прокальщиком в цех кальцинации Дирекции по глиноземному производству Объединенной компании РУСАЛ. С 2013 года стал неосвобожденным бригадиром смены. Неоднократно исполнял обязанности сменного мастера.

Андрей Александрович – член профсоюза с 1988 года. Он отличный организатор, член цехового профсоюзного комитета. С 2007 года является уполномоченным по охране труда цеха кальцинации Дирекции по глиноземному производству. Он активный помощник во всех проектах по улучшению условий и безопасности труда в структурном подразделении.

– Порядок и безопасность труда в подразделении – главные задачи уполномоченного, – считает Андрей Александрович. – Постоянно думаю, как оградить и предостеречь коллег от производственных травм. Ведь любая на первый взгляд незначительная мелочь может привести к большой беде. С годами работы у многих чувство безопасности притупляется. Поэтому стараюсь разговаривать с людьми, постоянно напоминаю о правилах охраны труда. Каждый раз призываю коллег не торопиться и перед началом работы все проверить, чтобы не рисковать своей жизнью и окружающих.

Своим мнением о Дубовченко поделился начальник цеха кальцинации Александр Реутов:

– К работе уполномоченного Андрей Александрович подходит очень ответственно. Постоянно проверяет рабочие места в подразделении, не проходит мимо нарушений правил охраны труда, вносит пред-

ложения по их устранению, которые мы оперативно реализуем. Постоянно совершенствует свои знания в этом направлении. Регулярно проходит обучение по специальным программам для уполномоченных. Проводит разъяснительную работу с коллегами по цеху по применению средств индивидуальной защиты. Оказывает помощь линейным руководителям в разработке инструкций по охране труда, карт пошагового выполнения технологических операций. Принимает активное участие в работе комиссии по охране труда, при проведении мероприятий СОУТ, замерах вредных производственных факторов в рамках производственного лабораторного контроля.

За добросовестное отношение к работе, активное участие в общественной жизни трудового коллектива, а также в конкурсах профессионального мастерства и на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Андрей Дубовченко неоднократно поощрялся ценными подарками и денежными премиями. В 1999 году ему присвоено звание «Почетный металлург», в 2009 году – почетное звание «Ветеран труда завода», в арсенале его наград – грамоты руководства предприятия, Свердловской областной организации ГМПР. По итогам 2020 года Андрей Дубовченко занял первое место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» в номинации «Добыча полезных ископаемых». 🏆





КАК ПОДГОТОВИТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Боровичский комбинат огнеупоров (Новгородская обл.) стал победителем XVIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинация «Работа с молодежью».

Высокая награда стала возможной благодаря нескольким факторам. В 2020 году численность молодых работников предприятия выросла на 37% (с 950 до 1300 чел.). Всего в АО «БКО» работает 4,5 тысячи человек.

На комбинате действует программа «Молодежь», затраты на которую составляют около 15 млн рублей, что в расчете на 1 молодого работника составило 11,2 тыс. рублей – один из наиболее высоких показателей среди предприятий отрасли.

– Задача у руководства компании и профсоюзной организации – предоставить молодым людям максимум возможностей для реализации себя в профессиональном плане, карьерном и личностном росте. Только в этом случае на предприятии останутся лучшие, которые будут развиваться сами и развивать комбинат, – говорит *председатель первичной профсоюзной организации Владимир Осадчук*.

Немаловажную роль в мотивации молодежи играет квартирный вопрос. На предприятии действует жилищная программа, по которой компенсируются затраты по уплате процентов на приобретение

жилья. Эта сумма в прошлом году составила около 30 млн рублей.

Материальная поддержка оказывается молодым людям, которые по окончании службы в армии возвращаются на комбинат. В прошлом году на эту статью было выделено 6,7 млн рублей. Ее получили 92 человека.

– Повысить квалификацию, получить высшее образование, приобрести жилье, создать семью – вот те простые вещи, которые нужны каждому молодому работнику. При разработке программы «Молодежь» мы отталкивались именно от этого, потому что сами когда-то были молодыми и прекрасно помним, в чем нуждались. Как бы ни менялись времена, с этими проблемами молодежь сталкивается постоянно, – рассказывает Владимир Дмитриевич. – Карьера может быть как вертикальной, так и горизонтальной. Стать лучшим в своей профессии, добиться уважения коллег, реализовать себя в общественной деятельности – все это возможно, если есть соответствующие условия, именно их и нужно создавать.





Три секрета от СЕРГЕЯ ЛАПИНА



На Гайском ГОКе работают более шести тысяч человек, профсоюзная численность, практически, стопроцентная, треть работников не старше 35 лет. Неудивительно, что работа с молодежью ведется на высоком уровне. Возглавляет комиссию по работе с молодежью при профкоме Сергей Лапин, он также является председателем молодежного Совета комитета Оренбургской областной организации ГМПР. Сергей поделился тремя секретами успешной работы.

Первое, что надо помнить – мы растим смену профсоюзного актива. Это ответственная задача, поэтому важно, чтобы молодое поколение было достойно своих наставников. Для этого важно искать наиболее талантливых ребят, вовлекать их в профсоюзную деятельность, обучать и давать возможность проявить себя. И здесь все средства хороши – социальные акции, флэш-мобы, культурно-массовые мероприятия, спортивные состязания. Далеко не все могут раскрыться в официальных мероприятиях, а вот на туристических слетах, в походных условиях, на сплавах личность раскрывается полноценно, нерабочая обстановка позволяет многим проявить себя всесторонне.

Последние полтора года оказались непростыми для всех, пришлось отказываться от большинства традиционных ме-

Комбинат оказывает помощь студентам дневных отделений вузов, на стипендии в прошлом году было выделено почти 8 млн рублей, на стипендию им. Н.А. Новикова одаренным детям – свыше 300 тыс. рублей. Многие молодые пары стараются отпраздновать свадьбу в профессиональный праздник металлургов – в этот день их поздравляет руководство предприятия, выделяются премиальные.

В компании действует программа кадрового резерва, что позволяет растить собственных руководителей. Практически весь состав топ-менеджеров БКО – это работники, сделавшие карьеру на предприятии с самых первых позиций, поэтому они знают о комбинате все и по системе наставничества передают опыт следующим поколениям.

– Только таким образом можно подготовить достойную смену, развивать предприятие и двигаться дальше. Без молодежных программ крупные предприятия не могут рассчитывать на будущее, – подытожил Владимир Осадчук. 🍅





роприятий. Однако на смену им пришли другие – именно молодежь занималась социальной поддержкой жителей города и района в период карантинных мероприятий, развозила продуктовые пакеты пенсионерам и социально незащищенным группам населения. И сейчас от социальных мероприятий никто не отказался.

– Мы убедились, что самые действенные акции – самые простые. Например, наши ребята бесплатно раздают маски на улицах города всем подряд, напоминая, что только соблюдение каждым санитарно-эпидемиологических норм и правил поможет победить пандемию.

Организовать социальные акции, такие, например, как уборку традиционных мест отдыха, высадку деревьев, очистку акваторий водоемов, невозможно без мотивации молодых людей.

– Именно это является вторым правилом в нашей работе – осмысленный подход к делу. Важно взаимодействовать с работодателем с целью укрепления среди молодежи авторитета профсоюза, признание его движущей силой в молодежной среде, организацией, где молодежь слышат, ее мнение является важным и значимым. Мы должны предоставить возможности, а молодежь уже сама найдет свой интерес. Только так возможен результат и он у нас есть.



Третьим правилом в работе является социальное партнерство профсоюзной организации и руководства предприятия. Молодежная комиссия при профкоме работает совместно с молодежной организацией комбината, руководит которой **Евгений Уразбаев**.

– Большинство мероприятий мы планируем и проводим совместно, согласовываем цели и задачи с точки зрения развития предприятия и профсоюзной организации. Так получается добиться главной цели – вырастить достойную смену профессионалов, людей с активной жизненной позицией. Прийти к этому можно только в полноценном сотрудничестве.

Председатель первичной профсоюзной организации Александр Архипов высоко оценил работу молодежной комиссии:

– Город небольшой, мероприятий мало, особенно для молодежи. Деятельность нашего молодежного актива полноценно восполняет этот пробел и в плане организации досуга, и в социальной поддержке горожан. Кажется мелочи – покрасили детскую площадку, съездили в реабилитационный центр для людей с ограниченными возможностями, провели фаершоу в доме-интернате и т.д., но если в целом – это большая совместная работа молодежных организаций профкома и комбината, и их лидеров. 🍅





ЧТОБЫ ПРИРОДЕ ДЫШАЛОСЬ ЛЕГЧЕ

Молодые металлурги Челябинской области помогли восстановить реликтовый лес. В национальном парке «Таганай» под эгидой областной организации ГМПР прошла экоакция.

Работники металлургических предприятий Челябинска, Златоуста и В. Уфалея приехали к главному хребту Таганая. Здесь, у поселка Магнитка, несколько лет назад случился большой пожар, выгорел реликтовый лесной массив. На его месте высадили молодую сибирскую ель. Металлурги-волонтеры помогли сотрудникам нацпарка окультурить посадки, чтобы молодняку было легче прижиться и в будущем стать настоящим лесом.

Трудовой настрой и хорошее настроение сделали свое дело: с триммерами, серпами и тяпками в руках, под руководством сотрудников нацпарка ребята очистили от сорняков несколько соток земли.

– К нам ежегодно приезжают волонтеры – работники разных предприятий области. Даже люди с ограниченными возможностями. Но металлурги, пожалуй, бывают чаще всех, – говорит Юлия Олькова, заместитель директора НП «Таганай». – И мы рады каждому; даже если приезжают два-три человека – мы чувствуем их помощь. Ведь ухаживать за лесными культурами мы можем только с помощью волонтеров. Поэтому корпоративное волон-

терство – это важно и нужно. Сейчас также этому близко такое направление, как тимбилдинг, когда коллективы совмещают акции с корпоративными мероприятиями на сплочение. Хорошо, что все это у нас в области развивается, от этого огромная польза.

Администрацией национального парка областной организации ГМПР объявлена благодарность за активную помощь природе, участники получили в подарок сувениры и сертификаты на бесплатное посещение парка.

Вечером того же дня волонтеры пообщались в неформальной обстановке, на лоне природы, у костра. В группе были члены областного молодежного совета ГМПР, участники «Жизни на минималках» и других медиа-акций под эгидой областной организации профсоюза. Подвели окончательные итоги этих проектов, поделились идеями будущих акций, поговорили о сегодняшних трудовых проблемах работников.

Профсоюзные эко-акции на Таганая – традиционны. Кроме восстановления природы после пожаров, металлурги и горняки помогают в уборке мусора, маркировке туристических троп. 🌞





ИВАН БОЛОТИН

РЕЧКА, НЕБО, СКАЛЫ... И ПРОКАТНЫЙ СТАН



Река Ай – самая живописная на Южном Урале. Водная артерия изогнулась в горах и скалах сотнями поворотов, и за каждым – свой неповторимый мир. Поэтому любоваться здешней красотой можно вечно, да еще когда погода в лад и компания веселая и дружная. Тридцать шесть километров этой красоты в неторопливом воспроизведении увидели и прочувствовали молодые златоустовские металлурги – профком ЗМЗ организовал для них двухдневный сплав на катамаранах.

Отвесные скалы с изрезанным рельефом, пещерами и гротами, мажорными лесами, буйная зелень, редкие животные, голубое небо и теплая проточная вода – река Ай всегда славилась своими достопримечательностями и манила любителей активного образа жизни. В этот раз туристов было особенно много – шли по плесам и перекатам серии каяков, надувных лодок и целые флотилии катамаранов со всех соседних регионов.

Работникам Златоустовского металлургического завода эти места тоже знакомы – профсоюз не первый год собирает их здесь, так молодежь предприятия отмечает День металлурга. Маршрут начинается со знаменитой Кургазакской пещеры – переход из залитой солнцем 30-градусной жары в каменную тьму с минусовой температурой. Кстати, там, в глубине, есть свой «прокатный стан» – так называется один из гротов, где сходятся почти вплотную две горизонтальные плиты.

Недалеко отсюда – Айские При-тесы, грандиозные скалы вдоль бе-



рега, растянувшиеся на целый километр. Дальше тоже место известное – сухие водопады. Оно легендарно своими каменными складками, по которым можно идти как по ступеням, и пышной зеленью, напоминающей тропические джунгли. Еще по курсу – висячий мост, резонирующий от ходь-

бы, уникальный Сикияз-Тамакский пещерный комплекс с шикарными смотровыми площадками, на которых все туристы загадывают желания, и красивый артезианский фонтан, где вода мощно бьет на несколько метров вверх. Да и сама река по всему пути преподносит приятные сюрпризы в





виде экзотической для города флоры и фауны – плавающих семей диких уток, грациозных аистов, хищных птиц в небе с метровым размахом крыльев, нежных кувшинок в заводях.

А чтобы туристы не устали от обилия красоты – остановка на ночлег почти в середине пути. Для них обустроили палаточный лагерь на берегу, подготовили развлекательно-оздоровительную программу со спортивными играми, походной баней, полевой дискотекой и песнями под гитару у костра.

Всего два дня, а впечатлений – на целый год. Так высказались участники-металлурги в конце экскурсии. Она завершилась в горах Башкирии, где их уже ждал автобус до дома.

Экскурсия стала хорошим профсоюзным мотиватором: в неформальной обстановке участники поговорили о профсоюзе, о бонусах, которые имеют члены ГМПР, и о том, как важно для всего коллектива

высокое профчленство. Почти весь путь металлурги проплыли с флагом ГМПР, который красиво, как парус, развевался над водой. А обратно вернулись с коллективным договором –

отпечатанные экземпляры недавно принятого документа, для ознакомления, раздала всем зам председателя профсоюзной организации ЗМЗ Дарья Тарасова. 🇷🇺



ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ ОТ ПРОФСОЮЗА

Лучшие студенты череповецких профильных металлургических колледжей в течение полугода ежемесячно будут получать дополнительную выплату от профсоюза.

Профсоюзные стипендии присуждены лучшим студентам по итогам второго полугодия 2020-2021 учебного года. Именные стипендии выплачиваются на конкурсной основе. Студенты должны активно участвовать в общественной жизни колледжа, не получать дисциплинарных нареканий, иметь высокую успеваемость.

В Череповецком технологическом колледже стипендию получают Анастасия Головкина и Вячеслав Петров, в Череповецком металлургическом колледже – Сергей Габов, Андрей Иванов, Алина Сакова и Дмитрий Гребенчиков.

– Сказать, что я рад – ничего не сказать, – делится впечатлениями **Сергей Габов**, студент Череповецкого металлургического колледжа. – Чтобы получить профсоюзную стипендию пришлось немало постараться. Я участвовал в мероприятиях, организованных профкомом «Северстали»,

неоднократно помогал в организации студенческих встреч, участвовал в конкурсе «Студент года СПО 2020». Конечно же, не забывал и про учебу, закончил сессию на четыре-пять.

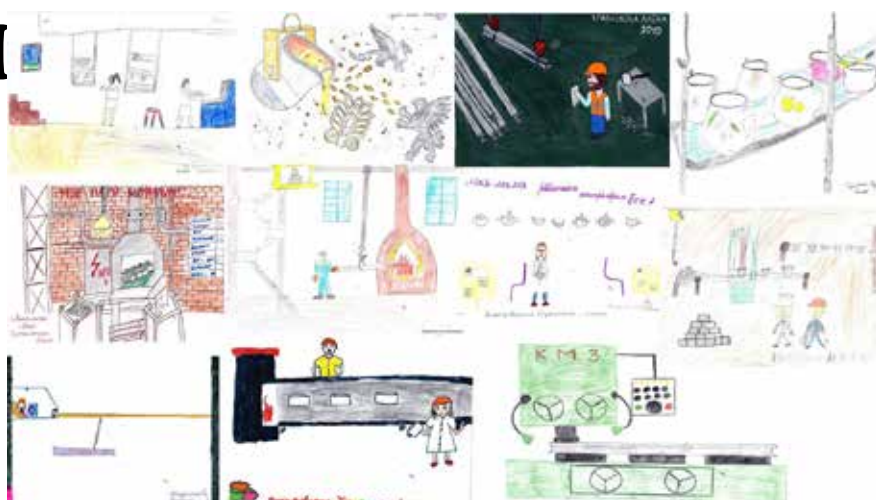
Отметим, что традиция поощрять наиболее успешных студентов профильных металлургических колледжей существует в профсоюзной организации с 2001 года. 🇷🇺





РАБОТА МЕТАЛЛУРГОВ – РИСУЮТ ДЕТИ

Совет молодежи, действующий при профкоме первичной профсоюзной организации Керченского металлургического завода, при поддержке Крымской территориальной организации ГМПР, провел конкурс детских рисунков «Мой папа (мама) металлург».



Родители рассказали детям о своей работе, о металлургии, а юные художники постарались изобразить это в рисунках. Возраст самых маленьких участников 7 лет, а самому старшему исполнилось 14. Победителей определяли в двух возрастных категориях.

В первой группе (7 – 10 лет) 1 место заняла Алие Арнаутова, второе место разделили Егор Гавриленко, Валерия Кравченко и Данил Клюев. 3-е место присуждено Каролине Вышковской и Анжелике Арбутовской.

Во второй группе (11 – 14 лет) 1 место заняла Алена Травникова, второй результат – у Алины Пурко, 3 место досталось Валерии Упадкиной и Андрею Сутягину. За активное участие в конкурсе поощрительный приз получила Виктория Кондратьева.

Все ребята, приславшие работы, были награждены ценными призами и грамотами от Крымской территориальной организации ГМПР. Для них была организована культурно-развлекательная программа с группой аниматоров ТИК-ТОК.

Наталья Кравченко, председатель Крымской территориальной организации ГМПР:

– Такой конкурс на заводе проводился впервые. Его инициаторами стали профактивисты Тамара Вышковская и Ольга Бойко. Ранее они были участниками межрегионального молодежного форума ГМПР, который проходил в Новотроицке Оренбургской области. Девушки приехали воодушевленными новыми идеями, одна из которых – поляризация профессии металлурга, формирование семейных ценностей с привлечением детей работников предприятия. В планах молодежного профактива завода – еще много интересных задумок. 🍷





ГАЛИНА МОСКАЛЕВА



ВАДИМ МОСКАЛЕВ



ПРОФСОЮЗ ШАГАЕТ ПО БЕЛОГОРЬЮ

Седьмая по счету профсоюзная смена, организованная профкомом первичной профсоюзной организации ОЭМК в спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье» достигла зенита, несколько дней балансировала на высочайшем подъеме увлекательных мероприятий и постепенно стала приближаться к финишу.



Вот-вот у прощального костра зазвучат ее последние аккорды, и 177 ребят разлетятся из ставшего им родным лагеря. Кажется, только вчера было торжественное открытие и выборы председателя профсоюзной смены, развлекательные программы «Мистер и мисис ПРОФИ- 2021», «Профсоюз зажигает звёзды», смотр строевой песни, всевозможные шоу и творческие конкурсы. Еще свежи в памяти и эмоционально обсуждаются самые яркие номера этих мероприятий, но все они уже ушли в историю и остались жить только в благодарной памяти ребят, воспитателей и вожатых.

Кураторами и наставниками профсоюзной смены стали опытные работники профкома и председатели цеховых профорганизаций комбината, чьи имена носят шесть отрядов: электросталеплавильный (ЭСЦ), сортопрокатный -1 (СПЦ-1), железнодорожный (ЖДЦ), водоснабжения (ЦВС), энергетический (ЭНЦ) и управления экологического контроля и окружающей среды (УЭК и ООС). При тесном взаимодействии профкома с администрацией, воспитателями и вожатыми лагеря был заранее составлен подробный

план смены, где у каждого была возможность проявить свои таланты и способности.

Открытие смены было торжественным: с выносом флага и исполнением гимна ГМПР. Поразительно, но большинство ребят, включая самых маленьких, уже на первых мероприятиях исполняли его без шпаргалок. Затем было посвящение в профсоюз всех белогорцев. Куратор смены, инструктор профкома Людмила Саранцева и директор Дворца водного спорта ОЭМК, председатель цеховой профорганизации управления внутренних социальных программ Людмила Пруцева вручили ребятам символические профсоюзные билеты и кепки с символикой ГМПР. В завершении мероприятия все члены только что созданной профсоюзной ячейки получили мороженое от профкома ОЭМК.

ВЫБОРЫ

В День выборов лидера профсоюзной смены на встречу с ребятами приехал председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин. Любимое



изречение Александра Евгеньевича «Нам бы такие выборы!» в этот раз звучало особенно актуально. Настоящая урна для голосования, бюллетени, программы кандидатов, агитационная работа – все напоминало о выборах, которые во время детской профсоюзной смены шли в цехах и подразделениях комбината.

Александр Евгеньевич признался, что поражен тем, как быстро и глубоко ребятам удалось погрузиться и разобраться в специфике профсоюзной работы.

– То, что вы предлагали в своих предвыборных программах – это не детские фантазии, а актуальные, реальные дела. И, если вы сможете доказать необходимость каждого пункта, – взрослым ничего не останется, как выполнять эти требования. Учитесь отстаивать свои интересы и побеждать в честной борьбе, с вескими доводами и аргументами в руках, – сказал он.

Александр Евгеньевич призвал юных коллег ценить труд своих родителей, благодаря которому они могут отдыхать в таком прекрасном месте, заниматься творчеством и радоваться жизни.

Лидером профсоюзной смены большинством голосов избрали Полину Волочкову из ЭСПЦ. Победа этого кандидата была в прогнозах многих. В Белогорье Полина – в седьмой раз. Кандидатуру на выборах выдвигала неоднократно, были победы. Она активная участница всех мероприятий в Белогорье, заядлая КВНщица в школе. От профкома комбината ей вручили футболку, в которой председатель присутствовала на всех мероприятиях профсоюзной смены.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В этот же день начали свою работу комиссии по охране труда, правовая, культмассовая, по здоровью и спорту, информационная. А в кабинете начальника оздоровительного комплекса управления внутренних социальных программ Елены Грачевой состоялось двухстороннее подписание коллективного договора между дирекцией и детским профкомом лагеря. Восемь пунктов, из десяти рассмотренных,

были приняты и утверждены. Это несомненная победа юных общественников. Один из важнейших пунктов уже подписанного коллективного договора двухлетней давности «Детская площадка моей мечты» снова стал на повестке, так как не был выполнен. По словам Елены Грачевой, помешала пандемия, когда сам факт дальнейшего существования СОК «Белогорье» как места массового отдыха был под большим вопросом. Профком лагеря вынужден вернуться к обсуждению этой проблемы, что говорит о ее актуальности. Принято решение записать видеообращение к социальной дирекции, руководству комбината и добиться того, чтобы к открытию следующего сезона площадка на территории Белогорья была построена.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЧТО-ТО НОВОЕ

Высокий подъем и торжественность, сопровождавшие открытие и выборы, ребята сохранили и пронесли через всю профсоюзную смену. Казалось бы, что интересного может быть в мероприятии, посвященном Дню охраны труда? А оно, между тем, прошло чрезвычайно увлекательно. После подведения итогов конкурса плакатов на тему безопасности состоялась встреча с Ольгой Любезных, победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР 2020 года». Ольга Федоровна вышла к ребятам экипированной в рабочий костюм, в очках и каске и объяснила значение спецодежды для безопасности труда. Свой рассказ она подкрепляла наглядными пособиями и примерами из жизни работников комбината. Ребята слушали ее очень внимательно, понимая, что от выполнения этих правил зависит жизнь и здоровье самых дорогих людей – родителей. Прощаясь с ребятами, Ольга Любезных подарила отрядам наборы различных средств защиты и гигиены, напомнив, что хорошие привычки надо формировать в детстве.

А затем цехи полным составом отправились по маршруту увлекательного квеста. Как вести себя во время пожара и оказать первую медицинскую помощь при ожоге, как наложить бинтовую повязку и без челове-





ческих потерь перейти болото по кочкам... У каждого цеха была возможность в игровой форме не только продемонстрировать знания, но и проявить профсоюзную солидарность, умение работать в команде. В конечном итоге, всем цехам удалось найти свой «Универсальный код безопасности».

В ГОСТЯХ – ПРОФАКТИВ ЦЕХОВ

Центральным событием смены стало мероприятие «Ярмарка профессий», где ребят ждала встреча с председателями цеховых профорганизаций, чье имя носят отряды. Николай Полулях (СПЦ-1), Александр Манин (ЖДЦ) и Денис Зинов, заместитель председателя цеховой профорганизации ЭСПЦ, депутат областной Думы отлично подготовились и с явным удовольствием общались с ребятами. В их презентациях были и шутки, и загадки. Белогорцы не ударили лицом в грязь перед столь почетными гостями. Готовясь к встрече, ребята посмотрели яркий познавательный фильм о производственном процессе комбината и видеоролик по охране труда. И в ответ театрализованными зарисовками

продемонстрировали гостям свое представление о том, как готовят прокат, варят сталь и транспортируют готовую продукцию по железной дороге. Выглядело это очень весело и талантливо.

Каждый приезд шефов сопровождался громогласным белогорским «спасибо», от которого дрожали стены летней веранды, где проходили ежедневные вечерние мероприятия и на мгновение затихало пение птиц в ближайшем лесу. Так ребята выражали свою благодарность профком комбината за многочисленные призы и подарки. Их получали победители и участники концертных программ и спортивных соревнований, конкурсов и викторин на профсоюзную тему. Их прошло уже немало. И каждое событие несет что-то новое, интересное и познавательное. Работа по профориентации, начатая председателями профорганизаций цехов, подхватил СТИ НИТУ «МИСиС» – кузница кадров для комбината. Сотрудники образовательного центра «Железно» провели для ребят научное шоу с физическими и химическими опытами, которые рождались прямо на глазах у зрителей.





И ЧУТЬ-ЧУТЬ ЛИРИКИ...

Единственный минус, которого опасались организаторы летнего отдыха нынешнего сезона, превратился в явный жирный плюс. Да, родители не могут посещать детей во время смены, персонал не имеет права покидать территорию лагеря даже в выходные, а профкомовские гости, прежде чем встретиться с ребятами, проходят экспресс-тестирование... Эти и другие беспрецедентные меры безопасности привели к тому, что в Белогорье ни одного заболевшего за три смены!

Родители, особенно самых маленьких отдыхающих, первое время кружились вдоль забора, вызывая ворчание охранников.

– Дайте своим детям отдохнуть от вас и сами отдохните, – говорили они, объясняя сердобольным мамашам, что скучать их чадам тут просто некогда, в Белогорье они обречены на интересную, веселую и счастливую жизнь. Со временем поток посетителей вдоль забора мелел и, наконец, иссяк. Единственное, чего лишились родители в связи с этим, – возможности подзарядиться особой аурой, о которой говорят решительно все, кто в Белогорье хоть однажды побывал.

Эта маленькая страна делает всех добрее, здоровее, счастливее. Она подружила и даже связала судьбы тысяч людей. Сюда хочется возвращаться снова и снова, причем, – в любом качестве. Десятки примеров о детях, отдыхавших здесь девять лет подряд, а потом приезжавших сюда в качестве вожатых, воспитателей – не миф, не легенда. Были случаи, когда Белогорье круто меняло их планы и даже судьбы. Кто-то, поработав вожатым, переводился из технического вуза в педагогический, навсегда связав свою судьбу с детьми. Были и те, кто находил здесь свою вторую половинку и создавал прочный семейный союз. Спросите об этом директора Марину Загороднюю, других старожилов... У вас не хватит сил и времени, чтобы выслушать все эти удивительные душещипательные истории.

Состоялось торжественное закрытие профсоюзной смены. В этот день ребят ждала тематическая дискотека с интерактивными играми и шоу мыльных пузырей. Вкуснейшие пироги для прощального чаепития получили все цехи-отряды. Лучшим ребятам, вожатым и воспитателям вручили благодарственные письма от профкома ОЭМК, сувениры и подарки. 🍷





«ПРОФСОЮЗНЫЕ МАСТЕРА»

Часто так бывает, что люди долгое время работают вместе, в одном коллективе, но не знают друг о друге многого. Не зря сказал классик, что каждый человек – это целый мир. Изделия декоративно-прикладного творчества участников конкурса «Профсоюзные мастера», который первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР провела к своему 60-летию, в очередной раз подтверждают эту мысль. При взгляде на представленные работы невольно и приятно удивляешься, какие талантливые люди трудятся на предприятиях ГМК региона.

В конкурсе приняли участие 48 человек – работники различных подразделений Западно-Сибирского металлургического комбината, Казской шахты, Абагурской аглофабрики, ООО «ЕвразТехника» и ООО «Жилкомсервис», сотрудники ППО «ЗапСиб». Они представили на суд жюри и посетителей выставки плоды своего домашнего творчества. Чего тут только не было! Экспозиция развернулась в зале заседаний профкома, заняв весь огромный стол и даже стулья. Фотографии поделок были также выложены в группах профорганизации «ВКонтакте» и Instagram.

Выжигание по дереву, игрушки – вязанные, сшитые и валяные из шерсти, цветы и деревья из бисера, вязанные

крючком салфетки и шкатулки, лоскутное шитье, алмазная вышивка, косметика и украшения ручной работы, картины, вышитые крестиком и нарисованные... Многие участники принесли несколько своих изделий.

По словам заместителя председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяны Строковой, члена жюри конкурса, было сложно определиться с выбором лучших работ, потому что все участники продемонстрировали высокий уровень мастерства, удивили своими необыкновенными талантами.

– Мы не ожидали, что у нас окажется столько профсоюзных мастеров, результаты конкурса нас порадовали, даже, можно сказать, ошеломили... Наши люди такие творческие – профессионально рисуют, делают кукол, работают в редких техниках, о которых многие даже и не слышали. Их основное время занято на тяжелом производстве, но они находят силы и время на творчество. Мы поставили себе задачу – в юбилейный



ЗАРУБИНА ТАТЬЯНА,
ЦЗЛ,
ПОПУГАЙ ИЗ БУМАГИ

ЗАРУБИНА ТАТЬЯНА,
ЦЗЛ,
ГЕОРГИЕВСКАЯ ЛЕЗВЕДНИЦА



ФЕДОРОВА ТАТЬЯНА,
ООО «ЖИЛКОМСЕРВИС»,
ТЕМИРСКИЙ ПРОФКОМ
ВЯЗАНЫЕ ИГРУШКИ



для первичной профсоюзной организации год узнать как можно больше о наших людях, членах профсоюза, раскрыть их таланты, и пока наши ожидания и старания оправдываются с лихвой, – отметила Татьяна Строкова.

Итоги конкурса «Профсоюзные мастера» были подведены на заседании профкома. Награды победителям вручал председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских.

Первое место жюри присудило работам Нины Дроновой (Казский профком), ее изумительным вязаным крючком куклам-игрушкам. На втором месте Татьяна Омельчук (конвертерный цех №2), которая специально для конкурса изготовила символ ППО «ЗапСиб» – большого медведя из картона. Третье место занял Сергей Тужилкин, представивший картину из природного материала.

Также специальными призами за оригинальность жюри отметило Ирину Коновалову (конвертерный цех №2) за мишек Тэдди ручной работы, Татьяну Зарубину (центральная заводская лаборатория) за выполненные в технике оригами герб ГМПР, георгиевскую ленту и игрушки, а также Дмитрия Коптева (Абагурский профком), представившего вышивание крестом, и Юлию Гринину (управление по качеству) за рисованные картины.

Татьяну Омельчук, кстати, благодарили и награждали дважды – она стала не только лидером конкурса профсоюзных мастеров, но и победителем традиционного ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ППО «ЗапСиб» ГМПР».

Мы спросили Татьяну, в чем секрет ее успеха:

– Я активный человек по жизни и стараюсь по возможности принимать участие во всех конкурсах, которые проводит профорганизация, – ответила она. – Сначала принесла несколько поделок, которые у меня были (инкрустированную картину, вышивку и другое), а потом, когда наш председатель профорганизации цеха Марина Стульчикова спросила, есть ли что-то по тематике профсоюза, специально сделала медведя и медаль «60 лет ППО «ЗапСиб» ГМПР». Времени это заняло немало – целый месяц, но, главное, людям понравилось, значит,



получилось неплохо. Различными видами рукоделия занимаюсь с детства, увлекалась выжиганием по дереву, пэчворком, вышивкой. Мне хочется что-то делать руками, и очень довольна, когда получается красиво.

По словам Татьяны, профгруппоргом своего участка – по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования – она избирается не первый срок, эта общественная

должность ей нравится, а коллектив во всем поддерживает. Для конкурса нужно было подготовить видеоролик и стенгазету о деятельности профсоюза, причем использовать для этого не только свои знания, но и мнения коллег (в ролике должно было быть не менее пяти героев).

– У меня была идея – показать деятельность профсоюза, почему люди должны вступать в организацию, объединяться. Постаралась в простой и необычной форме выразить свои мысли о том, что профсоюз – прежде всего для людей, для взаимопомощи и поддержки в различных профессиональных и жизненных вопросах, – рассказала Татьяна Омельчук. 🍅





50/10t
OHIO-OW



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ