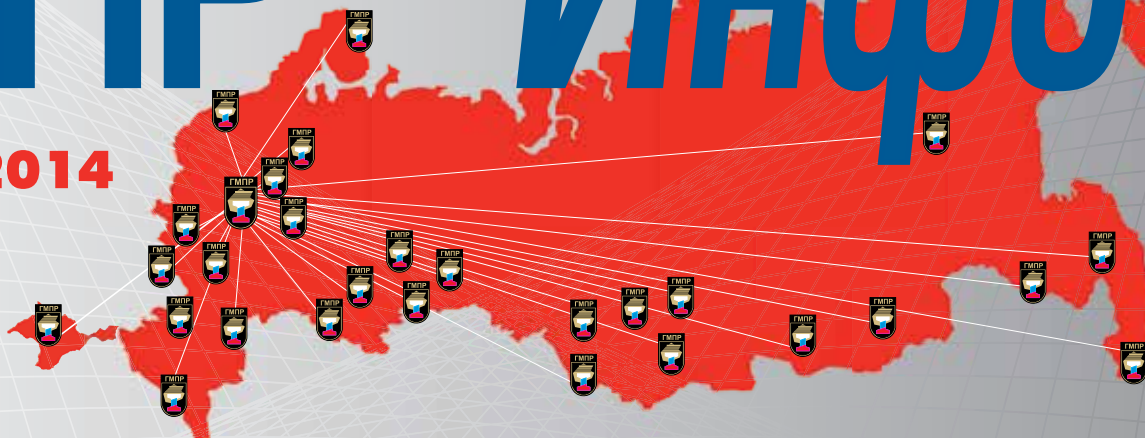


ГМПР – Инфо

№08 | 162 | 2014

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



ДЕНЬ ЕДИНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

- 1 ...И вспорхнули белые голуби

В ЦС ГМПР

- 6 Проблемы обсудили в Таганроге

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 8 ГОК поддержали рублем
9 Банкротство, атака на колдоговор, суды...
10 Лукавые цифры зарплаты
12 Прямой разговор
13 Долги вернули, но не все
14 Возвращение Ярославки откладывается...
15 Директору нужна профорганизация
17 Профбилет как дисконтная карта

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 19 Директор не подписал...
20 Сохранили и даже улучшили
21 Зловещая оптимизация
22 После праздника – сокращения?
23 Надо работать хуже?
24 Колдоговор объединенного колледжа

ВНИМАНИЕ: СПЕЦОЦЕНКА

- 25 Травматизм растет, поможет ли СОУТ?
26 Грядет оценка специальная...
27 Спецоценка: процесс пошел
29 Когда «вредное» становится нормой
30 СОУТ: «мелочей нет»

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 31 Доходчиво, полно, оперативно. И с умом
34 Совещаются юристы
35 Приехали и рассказали
36 Встречи «напрямую»
37 В гостях у геологов

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 38 Забыли, что государства договорились
39 Помог советский справочник
39 Директор погорячился

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 40 Интересные «новые лица»
41 Мозговой штурм у высоты 591
42 Зори молодежные
43 Стань лидером
44 Потехе – время, делу – час?
45 Равнодушных не было

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 46 «ПРО-ГЕ» заботится о молодежи
48 «Куба открывается миру»

КОНКУРСЫ

- 49 Соревновались во славу профсоюза

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

СТАРШИЙ РЕДАКТОР
А. В. Веретенников

РЕДАКТОРЫ
Ю. А. Кочёмин
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: gmprinfo@ihome.ru
http://www.gmpr.ru
(495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



www.youtube.com/TheGMPR

Издание зарегистрировано в Федеральной службе
по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 20.10.2014.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 14-260.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

...И ВСПОРХНУЛИ БЕЛЫЕ ГОЛУБИ

Организации ГМПР на Дне единых действий профсоюзов



«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!» – этот призыв стал девизом Всероссийской акции, которая прошла в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2014 года.

Московской Федерацией профсоюзов с утра 7 октября были организованы пикеты у станций метро, на которых распространяли информационные материалы с профсоюзными требованиями. У станции метро «Славянский бульвар» – «пикет-выставка» детских рисунков.

Завершилась Всероссийская акция профсоюзов в Москве массовым митингом на Пушкинской площади. Основными лозунгами были «Мир, труд, достойная жизнь!», «Человеку труда – уважение!», «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!», «Росту цен – опережающий рост зарплаты!», «Достойная зарплата – достойная пенсия!», «Жизнь без войны и санкций!»

На митинге выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

– Сегодняшняя эскалация международной напряженности, идущая с Запада, ведет к новым серьезным проблемам во всех странах, втянутых в эту конфронтацию, – к снижению объемов производства, сокращению сотен тысяч рабочих мест и увольнению, ухудшению социально-экономического положения трудящихся. В этих условиях все сложнее становится добиваться того, чтобы труд был достойным. Поэтому всем нам необходимо усилить борьбу за достойный труд и достойную жизнь. Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий.

В заключение единогласно была принята резолюция митинга.

В Красноярске агитационные мероприятия начались задолго до акции. Члены молодежной комиссии

профкома «РУСАЛ Красноярск» подготовили к выходу в рейс «профсоюзный автобус». Курсирующий по территории Красноярского алюминиевого завода, он был украшен яркими стикерами, листовками и агитками с призывом принять участие в митинге под девизом «Профсоюзы Красноярья за достойный труд в мире без войн и санкций».

Молодежная комиссия провела и ставшую уже традиционной агитационную акцию «На районе». Молодые металлурги раздавали специальный выпуск газеты «Солидарность», разъясняли цель проводимой акции и призывали не оставаться равнодушными, проявить свою гражданскую позицию.

Завершились мероприятия митингом на Красной площади.

На митинге в Иркутске представители профорганизаций филиала «ИрАЗ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Иргиредмет» и областного комитета



Красноярский край



Иркутская область



Оренбургская область

ГМПР вместе с другими организациями профсоюзов выдвинули ряд требований к федеральным, областным органам государственной власти и работодателям. Среди основных: заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате на уровне – не ниже размеров прожиточного минимума трудоспособного населения с поэтапным доведением до уровня минимального потребительского бюджета и установление минимального оклада на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Кроме того, на площади Дворца спорта «Труд» стартовал автопробег, цель которого – привлечь внимание жителей к социально-трудовым проблемам трудящихся Иркутской области.

Металлурги Братского алюминиевого завода участвовали в пикете в г. Братске.

Профсоюзный комитет Коршунского ГОКа провел встречи в трудовых коллективах комбината, где обсуждались сложная производственная и экономическая ситуация в компании «Мечел» и на предприятии,

возможные последствия и действия по обеспечению стабильной работы предприятия и сохранению трудового коллектива.

Среди участников пикета, состоявшегося в Орске (Оренбургская область) – работники Медногорского медно-серного комбината, Гайского ГОКа, «Криолита», «Уральской Стали», аппарата Оренбургской областной организации ГМПР, а также студенты Орского и Медногорского промышленных колледжей.

До начала мероприятия активисты установили на площади четыре белые бочки с надписями «Нет росту цен на бензин», «Stop росту цен» и беспрепятственно били по ним палками, стараясь привлечь внимание прохожих.

Под детские возгласы «Мы против войны!» в небо вспорхнули белоснежные голуби как символ мира на Земле.

Металлурги Санкт-Петербурга и Ленинградской области приняли активное участие в митинге, организованном Ленинградской Федерацией организаций профсоюзов на Мар-

совом поле. На митинге и затем на заседаниях президиума и совета ЛФП приняты решения по неотложным мерам в поддержку интересов наемных работников в регионе.

Дана оценка складывающейся непростой ситуации во многих отраслях – как в бюджетных организациях, так и в промышленности в связи с «войной санкций». Отмечена недопустимость разжигания новой волны противостояния на юго-востоке Украины. Минутой молчания участники почтили память погибших в результате кровопролития, устроенного киевскими авантюристами.

После мероприятий руководители первичек территориальной организации ГМПР провели на своих предприятиях информационные мероприятия с профсоюзным активом.

Состоялась встреча профактива Республики Саха (Якутия) с главой региона Егором Борисовым. ГМПР представляла делегация во главе с председателем республиканского комитета Анатолием Чекиным. Обсуждались вопросы индексации



Ленинградская область



Кемеровская область



Вологодская область



Свердловская область

заработной платы, выполнения колдоговоров, охраны труда.

Днем в Якутске на площади Орджоникидзе прошел митинг. Члены ГМПР вышли с лозунгами «За достойный труд!», молодежь – в майках с символикой профсоюза. После завершения митинга колонна прошествовала (2 км) до площади «Дружбы».

Председатель профкома ОАО «Алданзолото» ГРК Валерий Коротков провел встречу профактива с руководством предприятия. Собрания трудовых коллективов прошли и в других первичках республиканской организации.

Около 1000 представителей профсоюзных организаций со всей области собрались на площади Революции в **Вологде**. В регионе на многих предприятиях и в учреждениях – непростая социально-экономическая обстановка.

Выступающие на митинге требовали от властей не допустить банкротства предприятий, социального расслоения работников. Их слова были подкреплены лозунгами, кото-

рые держали собравшиеся на площади люди.

В Кемерово многотысячный митинг прошел в парке Победы имени Жукова. В нем приняли участие представители всего Кузбасса, в том числе и делегация Кемеровской территориальной организации ГМПР.

Участники вышли на митинг с лозунгами: «Нет фашизму!», «Руки прочь от России!», «Верим Путину!», «Человеку труда – уважение!», «Рост ж/д тарифов – крах экономики Кузбасса!» и другими. На митинге выступили профсоюзные лидеры, представители партий, ветераны. Была принята резолюция.

В Новокузнецке в четырех районах города прошли информационные пикеты, организованные Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР. Члены профсоюза – работники горно-металлургических предприятий и студенты Кузнецкого индустриального техникума – раздавали горожанам спецвыпуск газеты «Эхо Кузбасса».

Информационные пикеты прошли также в городах и поселках Горной

Шории – Таштаголе, Казе, Мундыбаше, Шерегеше и Темиртау.

В Екатеринбурге День действий прошел в несколько этапов. Первая часть – семинары для молодежного и профсоюзного активистов. Изучалась возможность и действия по созданию единой стратегии молодежной политики профсоюзов. Семинар во Дворце культуры железнодорожников был посвящен информационной работе в профсоюзах и развитию социального партнерства на всех уровнях.

Второй этап – во Дворце культуры железнодорожников, где федерация профсоюзов Свердловской области провела совещание лидеров первичных профсоюзных организаций, в котором участвовало практически все правительство региона во главе с исполняющим обязанности его председателя Владимиром Власовым. Говорили о тревожных тенденциях сегодняшнего дня: сокращении рабочих мест, снижении зарплат и ухудшении условий труда.

Во второй половине дня на Площади труда состоялся митинг в



Ростовская область



Волгоградская область



Липецкая область



Алтайский край



Забайкальский край

поддержку Всемирной акции, в большинстве его участников – представители ГМПР. Выступавшие требовали достойных условий труда и заработной платы, говорили о других актуальных проблемах.

В период с 1 по 7 октября в первичках **Ростовской областной** организации ГМПР прошли профсоюзные собрания и расширенные заседания выборных органов.

7 октября делегация областной организации ГМПР участвовала в митинге профсоюзного актива области перед Домом профсоюзов.

В **Барнауле** прошёл пикет. По инициативе ППО ОАО «Алтай-Кокс» собирались подписи против Методики специальной оценки условий труда.

Волгоградская областная организация профсоюза приняла участие в митинге, проводимом областным советом профсоюзов. Принята резолюция, в которой, в частности, говорится «Мы поддерживаем политику руководства страны по мобилизации общества на проведение реальных

экономических реформ, достижение ощутимых результатов во всех отраслях экономики. Залогом экономического возрождения России должно стать сохранение социальных обязательств государства и покупательной способности населения».

В **Липецке** митинг прошёл на площади Петра Великого. Начался он с музыкального флешмоба, организованного молодежным советом ФПЛО.

В выступлениях поднимались вопросы повышения заработной платы и ее покупательной способности, улучшения условий труда, недопущения заемного труда и «серых» схем выплаты заработной платы, соблюдения социальных гарантий для работников предприятий, развития профсоюзной солидарности и социального партнерства.

Много говорили и о ситуации на Украине. На западные санкции предложено ответить поддержкой национальных производителей.

В **Перми** состоялось совещание профсоюзного актива с председателем правительства Пермского края

Геннадием Тушнолобовым. Во встрече участвовали также министр образования и науки края Раиса Кассина, министр здравоохранения региона Анастасия Крутень, ее заместитель Татьяна Мельникова, а также зам. министра социального развития Павел Фокин. Речь шла о социально-экономической ситуации в крае.

Акцию профсоюзов поддержали в **Хабаровском крае**. В ходе митинга состоялись промо-акции и экспресс-консультации профсоюзных юристов.

К профсоюзному марафону Хабаровского краевого профобъединения, в ходе которого прошли уроки достойного труда, конкурс агитационных профсоюзных плакатов и видеороликов, встречи с представителями общественности края, присоединились и члены ГМПР. Кульминационной точкой в череде мероприятий, направленных на защиту социальных и трудовых прав трудящихся, стал митинг на Комсомольской площади краевого центра.

Северная Осетия. Здесь прошло собрание актива организации.



Челябинская область



Нижегородская область



Белгородская область



Орловская область

Учитывая общественно-политическую обстановку в стране и мире, объединение организаций профсоюзов республики выступило против экономических санкций, роста цен на товары и услуги, принято обращение к крупным товаропроизводителям и индивидуальным предпринимателям с просьбой принять меры по сдерживанию роста цен.

В формате видеоконференции в **Забайкалье (г. Чита)** прошла встреча представителей министерств края, профсоюзных организаций, пенсионного фонда, а также специалистов службы занятости населения.

В **Челябинске** в режиме видеоконференции, с подключением студий в муниципальных образованиях области, прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Организатор – федерация профсоюзов области. Социальные партнеры, с участием представителей областной организации ГМПР, обсудили ситуацию в сфере охраны труда и реализацию регионального

соглашения о минимальной заработной плате.

В этот же день областной комитет ГМПР и профком ОАО «Трубодеталь» организовали в поселке Новосинеглазовском профсоюзную акцию. На «Трубоделах» уже больше года идут коллективные переговоры по индексации заработной платы, до сих пор стороны не пришли к согласию. Металлурги и горняки области, представители первичек ММК, Александринской горнорудной компании, «Литейного центра» (В. Уфалей), «Челябвтормета», Башкирского республиканского комитета ГМПР приехали в поселок, чтобы выразить поддержку позиции профкома.

По приглашению организаторов многие пришли на акцию семьями. Дети металлургов приняли участие в конкурсе рисунков, посвященных жизни и работе их родителей.

Профсоюзный комитет Группы ММК – традиционный организатор акций в г. Магнитогорске. В этом году профком предприятия выпустил брошюру, рассказывающую об основных социальных гарантиях, предоставляемых работникам в соответствии с

трудовым законодательством и ОТС. Около 15 тысяч экземпляров брошюры были розданы у проходных комбината, дочерних обществ, учреждений и муниципальных предприятий.

В **Белгороде** прошёл митинг-концерт. Акция, организованная областным профобъединением, собрала около пяти тысяч человек. Среди участников – представители трудовых коллективов Старого Оскола, Губкина, Валук. Белгородцы вышли под флагами ГМПР.

Митинг и конкурс настенной графики в поддержку требований профсоюзов, а также встречи профактива с мэром и губернатором региона состоялись в **Новосибирске**. Обсуждалась социально-экономическая ситуация в городе и области.

Информационные пикеты и митинги прошли также в **Нижегородской, Самарской, Орловской областях** и ряде других организаций профсоюза.

Подготовила
Любовь ГОРБАЧЕВА



Проблемы обсудили в Таганроге

Перспективы развития ГМПР на среднесрочный период, задачи профсоюзных организаций в условиях реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда», о позиции ГМПР в переговорном процессе по разделу «Оплата труда» в ОТС на 2015 год, – эти и другие вопросы обсудили председатели профкомов первичных профсоюзных организаций ведущих предприятий горно-металлургического комплекса из более чем 15 регионов России на совещании в Таганроге 22-25 сентября.

Председатель ГМПР Алексей Безмянных, председатель Ростовского областного комитета профсоюза Сергей Анучкин, директор по управлению персоналом Таганрогского металлургического завода Виталий Мирошниченко, а также участники совещания встретились с профактивом «ТАГМЕТА».

Председатель профсоюза рассказал о ситуации на предприятиях ГМК в условиях ухудшения инвестиционного климата, о выполнении ОТС, обратив особое внимание собравшихся на задачи, которые предстоит решать профсоюзным организациям в складывающейся непростой экономической и политической ситуации.

Заметив среди профсоюзных активистов, пришедших на встречу, много молодежи, Алексей Алексеевич

выразил уверенность в том, что гармоничное сочетание напористости молодых и опыта старших позволит повысить эффективность действий ГМПР по всем направлениям.

Участников встречи интересовал ход реализации закона о специальной оценке условий труда, целевое обучение актива в этом направлении, в частности, какие «подводные камни» уже встретились на предприятиях, где специальная оценка проводится?

– Задача профсоюза – готовить актив к этой работе, – отметил А. Безмянных. – Подбирать для участия в комиссиях людей, знающих технологический процесс, порядок оформления результатов, способных добиться достоверности проведения измерений и оценок во избежание неоправданного снижения предоставляемых льгот и гарантий.

Отвечая на вопрос о содержании ОТС, а именно – об уровне заработной платы и механизме ее индексации, руководитель ГМПР подчеркнул: «Впервые ОТС, заключенное на три года, имеет раздел «Оплата труда» с годовым сроком действия. Этот раздел вновь будет обсуждаться. В переговорах мы будем опираться на положения Программы действий, принятой VII съездом ГМПР в области заработной платы, прогнозы развития отрасли, предложения территориальных профсоюзных органов и участников совещания».

Профсоюзных активистов интересовала позиция ГМПР в области пенсионного обеспечения. Председатель ГМПР отметил, что в период реформирования и преобразования пенсионной системы важным и актуальным будет сохранение ранее приобретен-



ных пенсионных прав работников, а потому необходимо переместить индивидуально-накопительный компонент пенсии из системы государственного обязательного пенсионного страхования в область добровольного страхования, что не только сбалансирует бюджет обязательной пенсионной системы, но и предоставит возможность различным слоям населения формировать себе достойную пенсию на добровольных началах.

Профсоюзные активисты получили ответы на вопросы о приоритетах внешнеполитической деятельности ГМПР, взаимоотношениях с Профсоюзом металлургов Украины, «омоложении» профсоюза, поддержке материнства и детства, правозащитной работе и многом другом.

Прозвучало предложение ЦС выступить с инициативой о проведении на предприятиях ГМК РФ Всероссийской трудовой вахты в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Основные вопросы обсуждались во второй день совещания. Чтобы правильно оценить позицию ГМПР в предстоящем переговорном процессе, участники совещания познакомились с динамикой объемов производства и инвестиций в его модернизацию, ценами на продукцию черной и цветной металлургии и

уровнем зарплаты горняков и металлургов, проанализировали причины спада в работе российского металлургического комплекса.

Продолжилось обсуждение вопросов реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Были определены первоочередные задачи профорганизаций на этапах подготовки и проведения СОУТ, детально проанализированы требования к процедуре ее проведения.

Речь шла также о роли цеховых комитетов в структуре профсоюза, уровне профсоюзного членства.

На «круглом столе» участники совещания рассмотрели перспективы развития ГМПР на среднесрочный период, условия для дальнейшей консолидации сил по отстаиванию интересов человека труда.

Часть из прозвучавших предложений будет обсуждена на декабрьском пленуме ЦС профсоюза.

Несмотря на разразившиеся на юге России шторм, небывалые шквалистые ветры, наводнение, которые привели к чрезвычайной ситуации, программа совещания была выполнена в полном объеме. ●





ГОК поддержали рублем

Плановое выездное заседание президиума комитета ГМПР Республики Башкортостан состоялось на Бурибаевском горно-обогатительном комбинате.



Основным вопросом повестки дня стала программа развития рудной базы Бурибаевского ГОКа – старейшего горно-обогатительного предприятия республики. За 84 года своего существования небольшой прииск превратился в современный комбинат с развитой инфраструктурой.

Основная часть его промышленных объектов находится в селе Бурибай на юге Башкирии. Сегодня здесь работают 800 человек (более 16% населения поселка). Основная продукция – концентрат меди для медеплавильных заводов Уральской горно-металлургической компании. В год добывается и перерабатывается более 200 тыс. тонн руды.

По программе развития цветной металлургии Республики Башкортостан на строительство «Южного» ствола и развитие Октябрьского подземного рудника БГОКа направлено около 2 млрд рублей внебюджетных средств. Завершение строительства в 2015 г. позволит увеличить объемы добычи руды до 400 тыс. тонн и выйти на новые рудные залежи Октябрьского подземного рудника, обеспечить уверенную и устойчивую работу комбината на следующие 25 лет.

Президиум республиканского комитета отметил, что развитие комбината финансируется, в том числе, и за счет собственных средств, а также высокую квалификацию персонала,

который самостоятельно вел строительство надшахтного комплекса «Южного» ствола.

В первичной профсоюзной организации БГОКа 383 человека. Кроме того, на учете и профсоюзном обслуживании стоят первички ООО «Салават», ООО «Столовая», ЧОП «Батыр». Общая численность членов профсоюза 473 человека. Профсоюзному комитету поручено добиться увеличения членства в организации.

Было рекомендовано также через коллективный договор на 2014-2016 годы обеспечить заинтересованность работников в трудовой деятельности и сохранение стабильного состава трудового коллектива.

На заседании президиума рассмотрен, кроме того, вопрос о состоянии производственного травматизма. За первое полугодие 2014 года на горно-металлургических предприятиях республики, где действуют организации ГМПР, не было производственных травм со смертельным исходом, заметно снизились тяжелые (2 случая против 7 в первом полугодии 2013г.), число пострадавших осталось практически на уровне 2013 года – 28 человек.

В работе президиума республиканского комитета принимали участие председатели профсоюзных комитетов организаций, цехов и структурных подразделений ЗАО «БГОК» и руководство комбината. ●

Банкротство, атака на колдоговор, суды...

Первичная профсоюзная организация «Гурьевский металлург» работает в непростых условиях. В 2014 году предприятие вступило в новую стадию банкротства. О том, как удастся справляться с трудностями, как профком защищает права работников, рассказывает председатель первички Наталья ОВЧАРОВА.

— С начала лета стоит мартеновский цех, сортопрокатный периодически уходит в простой. Стабильно работают только шаропрокатный и отдельные вспомогательные цехи.

Предприятие считается убыточным, и какие у него перспективы, сказать не могу, так как никакой официальной информации по этому поводу руководство не предоставляет.

Тринадцатого августа в профком поступило письмо от администрации с предложением приостановить в связи со сложной экономической ситуацией действие отдельных пунктов коллективного договора. Речь шла о предоставлении работникам путевок в санатории для оздоровления за счет средств работодателя, предоставлении материальной помощи ветеранам предприятия на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств (планировалось выдавать ежемесячно по пять тысяч рублей), об оказании помощи пенсионерам в приобретении угля и дров с доставкой.

Предлагалось также приостановить финансирование спортивно-развлекательных мероприятий, ритуальных услуг в случае смерти работника от общего заболевания и несчастного случая в быту в размере двух среднемесячных заработков.

Профком не отказывается от своих обязательств по финансированию совместных с администрацией мероприятий. Мы предложили ряд компромиссных решений. Работодатель не согласился.

Профком обеспокоен ростом производственных травм, в том числе, ежегодно – со смертельным исходом (по одному случаю).

В начале сентября – смертельный случай с работником мартеновского цеха. Сразу после случившегося к нам обратились жена и сын пострадавшего с просьбой проконтролировать расследование. Сегодня оно завершено, родственники получают все положенные выплаты за погибшего. Но человека, к сожалению, не вернешь.

Очевидно, что если бы предприятие работало стабильно, без простоев, этой смерти не было бы. Почему? Существует положение о порядке оформления нарядов-допусков, в котором четко прописано, как выполнять работы, пошагово оговорен порядок действий. Несчастный случай произошел в пятницу, когда на предприятии «мертвая тишина», рабочий процесс идет при минимуме руководителей (администрация распорядилась, чтобы руководители «брали» два рабочих дня в месяц без сохранения зарплаты).

Есть сигналы и о сокрытии несчастных случаев.

Много времени у профсоюзной организации сейчас занимают судебные разбирательства – весной этого года администрация также предложила приостановить действие отдельных пунктов колдоговора. В частности, о том, что при выходе на пенсию и при установлении инвалидности в течение месяца работнику при увольнении должно быть выплачено единов-

ременное пособие в зависимости от стажа работы. Работодатель предлагал эти суммы выплачивать через «Мечел-фонд» (негосударственный пенсионный фонд) при условии, что работник будет состоять в этом фонде и участвовать в программе софинансирования. Вступить в программу можно было до конца октября 2013 года. Получается, что те, кто не захотел или не смог своевременно вступить в этот фонд, лишились возможности получить выплаты.

Профком с этим не согласился, обсуждение дошло до протокола разногласий. В то время три человека уволились и не получили положенных выплат.

Мы обратились в юридический отдел Кемеровской ТПО ГМПР, права этих работников взялся защищать главный правовой инспектор ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин. Мы также представляли интересы работников в суде. На данный момент один из работников уже получил положенные выплаты, по остальным ждем положительного решения.

Есть еще и другие дела, например, оказание материальной помощи нуждающимся, акция «Помоги собраться в школу».

На днях в Кемерове состоялось очередное заседание суда по делу о банкротстве предприятия, на котором присутствовала и я.

**Записала
Ирина ТРОШИНА**

Лукавые цифры ЗАРПЛАТЫ

Последние шесть месяцев металлургическое производство Челябинской области демонстрирует положительную динамику. Однако реального роста заработной платы металлургов не происходит. Более того, на некоторых предприятиях ГМК по сравнению с тем же периодом прошлого года она даже снизилась. Таковы итоги социально-экономического мониторинга, проведенного областным комитетом ГМПР.

Оплата труда стала одной из главных тем заседания президиума областного комитета ГМПР. Провел его председатель обкома Юрий Горанов.

С информацией о ходе реализации раздела «Оплата труда» действующего Отраслевого тарифного соглашения через коллективные договоры выступил Александр Коротких, заместитель председателя обкома.

Разговор получился действительно проблемным. Из 29 колдоговоров, ранее заключенных на предприятиях ГМК области, в 2014 году только 20 приведены в соответствие с нормами ОТС. В 19 – зафиксирован пункт о доведении минимальной заработной платы до уровня 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Необходимость доведения доли условно-постоянной части зарплаты до размера не менее 70 процентов прописана только в 16 договорах.

Принципиально важный момент, как отметил Александр Коротких, наличие в колдоговорах положения об индексации зарплаты. В этом году его реализовали Челябинский цинковый и Кыштымский медеелектролитный заводы, «Карабаш-медь», Вишневогорский ГОК, Александринская горнорудная ком-

пания. Проводится индексация на ММК, ЧМК, «Трубодетали», в БРУ и ТРУ. Запланировали проиндексировать тарифные ставки и оклады ЧТПЗ и Ашинский металлургический завод.

Но при этом в 22 из 29 колдоговоров отсутствуют конкретные механизмы индексации. Прямое следствие этого – рост средней зарплаты не перекрывает индекса потребительских цен.



Статистика

В первом полугодии 2014 года, по данным Росстата, объемы металлургического производства в Челябинской области увеличились на 5,4%. Производство стальных труб выросло на 16,8 %, меди рафинированной – на 7,2 %, чугуна и доменных ферросплавов – на 4 %, цинка – на 2,7 %.



Вот некоторые цифры. На горнодобывающих предприятиях области средняя зарплата за 6 месяцев 2014 года выросла на 3,8% и составила 27301 рубль. Наиболее динамичный зарплатный рост показали Челябинское рудоправление и АГРК (14% и 18% соответственно). Отрицательные показатели – в Вишневогорском ГОКе и БРУ (минус 12% и 5%). На предприятиях черной металлургии средняя зарплата выросла на 3%, составив 35408 рублей. Индекс уровня прожиточного минимума (9,4%) превысила только «Трубодеталь», и то за счет работы в выходные дни и сверхурочной. ЗЭМЗ, ЧЭМК и ЧТПЗ обогнали индекс потребительских цен (4%), в то время как несколько крупных предприятий ушли в минус.

Средняя зарплата в цветной металлургии составила 26674 рубля – рост на 8,2%. В лидерах по динамике – Челябинский цинковый завод (17%), Карабашмедь (13,5%), КМЭЗ (10%).

– Но даже там, где, на первый взгляд, отмечается положительная динамика, не все так хорошо. Цифры лукавят, – подчеркнул Александр Коротких. – Реальная зарплата у рабочих падает. Поэтому так важно, чтобы в каждом коллективном договоре были прописаны индексация и механизм, порядок ее проведения.

– Сохранение содержания заработной платы для нас – главная задача. Темпы инфляции сегодня становятся выше, и рост зарплаты должен идти с опережением. У нас должна быть четкая позиция, – подытожил председатель обкома Юрий Горанов.

Первичным профсоюзным организациям необходимо потребовать от работодателей выполнения пункта Отраслевого тарифного соглашения, в соответствии с которым минимальная заработная плата работников основного производства должна быть не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, – таково решение президиума. В принятом постановлении также рекомендовано профсоюзам предприятий, где индексация зарплаты не было, пойти на переговоры с работодателем о возможности ее проведения до конца года, а в случае отказа – инициировать коллективные трудовые споры. В числе других решений – добиться включения затрат на индексацию зарплаты в финансовые бюджеты предприятий на следующий год, поддержать позицию профсоюзной стороны в переговорах по разделам «Оплата труда» и «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения.

Еще одна проблема, с которой сталкиваются профкомы в ходе кол-

лективных переговоров, связана с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Налицо попытки некоторых работодателей снизить компенсации и гарантии работников по результатам проведения спецоценки. Представителям профсоюза необходимо ужесточить позицию в этой сфере и, как отмечено в принятом постановлении, контролировать предоставление работодателями гарантий и компенсаций за вредные и опасные условия труда до проведения специальной оценки условий труда.

В рамках заседания президиума также рассмотрены итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2013–2014 учебном году и задачи на новый учебный год. Участие в разговоре принял директор АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Юрий Парфенов.

Обсуждался вопрос о профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства при сокращении численности (штата) на предприятиях ГМК области.

Принята на учет в областную организацию ГМПР новая первичная профорганизация – ППО работников ООО «Нерудная компания «Бердяуш».

Алексей ЛАПТЕВ



Состоялась встреча профсоюзного комитета ОАО «ЕВРАЗ НТМК» во главе с председателем ППО Владимиром Радаевым с профактивом конвертерного цеха комбината. Во встрече принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР и управляющий директор НТМК Алексей Кушнарев.

Прямой разговор



Поводом для встречи стала угроза срыва выполнения плановых показателей комбината перед самым началом переговоров между профсоюзной организацией и администрацией комбината о повышении заработной платы работников.

– За два месяца работы конвертерного цеха произошла масса прорывов, аварий, выпущено много брака, что в значительной мере влияет на эффективность работы всего предприятия, – рассказал Владимир Радаев. – Мы решили собрать весь профактив цеха, в частности, профгруппиров и уполномоченных по охране труда, и обсудить причины, мешающие работе, а также меры по их устранению. Могу отметить очень высокую явку, встреча с профактивом фактически переросла в профсоюзное собрание. Состоялся честный и

открытый разговор, на котором каждый желающий смог выступить, в том числе лично задать вопрос руководителю комбината.

На встречу в ДК НТМК пришли свыше 130 работников конвертерного цеха из 1600 работающих. Кроме профактива и работников цеха на встрече присутствовали председатели цеховых комитетов доменного, рельсобалочного, крупносортового, колесобандажного цехов комбината. Члены профсоюза говорили как о производственных проблемах, так и о социальных. Один из выступающих отметил, что сложно требовать от работников выполнения плана в момент так называемой оптимизации численности персонала, другой выдвинул оригинальное рационализаторское предложение, реализация которого, по его расчетам, позволит сэкономить свыше 20 миллионов

рублей, третий – предложил усилить работу технического отдела.

Выступления и вопросы показывали озабоченность рабочих сложившейся ситуацией.

Валерий Кусков рассказал о проходящей на большинстве предприятий ГМК региона специальной оценке условий труда, результаты которой скажутся на содержании социальных льгот и гарантий работающих в опасных и вредных условиях труда.

Алексей Кушнарев ответил на все вопросы профактива, взял на заметку множество поступивших предложений.

– Подобные встречи – очень эффективная форма профсоюзной деятельности, – считает Валерий Кусков. – Свердловский обком ГМПР готов организовать участие в них своих специалистов. ●



Долги вернули, но не все

Полностью погашена задолженность по заработной плате ОАО «ГМК «Дальполиметалл». Четырежды с июля предприятие задерживало зарплату на срок от двух недель до месяца. Сумма долга составляла от 11 до 20 млн рублей.

По словам председателя профкома ОАО ГМК «Дальполиметалл» Ирины Николаевой, несмотря на выплату задержанной заработной платы, ситуация на предприятии продолжает оставаться напряженной.

– На данный момент всем работникам предприятия деньги выплачены (кроме управляющих сотрудников и ИТР, профком решает этот вопрос с руководством предприятия). Ситуацию существенно осложняют долги перед

кредиторами. Деньги, которые должны были бы идти на зарплату, попросту ими «перехватываются», поэтому совместно с работодателем и судебными приставами принято решение выплачивать деньги через комиссию по трудовым спорам. В этом случае по закону кредиторам до них не добраться, – пояснила председатель профкома.

По ее словам, руководство предприятия ведет активную работу для реструктуризации долгов, пытается

договориться с Дальэнерго, запущена энергосберегающая программа, ведется постепенное обновление технического парка.

Пока верстался номер.

Как сообщила Ирина Николаева, на начало октября сумма долга перед работниками предприятия составляет 13 млн рублей. Всем работникам предприятия выплачены по 14,5 тысяч рублей, управленцам и ИТР – по 5 тысяч. ●

ГМК «Дальполиметалл» находится на востоке Приморского края в Дальнегорске. Предприятие является единственным в регионе производителем свинцового и цинкового концентратов. В его составе пять действующих подземных рудников и один карьер по добыче полиметаллических руд, карьеры по добыче инертных материалов - известняка и песчано-гравийной смеси, центральная обогатительная фабрика, производящая селективное обогащение полиметаллических руд методом флотации, а также вспомогательные подразделения. Численность работников «Дальполиметалла» – 2000 человек.





Возвращение Ярославки откладывается...

В последнее время в центральных СМИ появились публикации о возрождении Ярославской горнорудной компании (Приморский край).

Руководство края и администрация п. Ярославский озаботились судьбой предприятия и поселка. На страницах сайта ГМПР было опубликовано сообщение под названием «Возвращение Ярославки», подготовленное по материалам ведущих изданий.

В нем говорилось, что для запуска предприятия можно вернуться к идее использования отходов производства, богатых флюоритом кальция, бериллием, литием, рубидием и цезием.

СМИ извещали, что губернатор Приморья Владимир Миклушевский и вице-губернатор Василий Усольцев в первой половине сентября встречались с представителями РУСАЛа и учеными из ДВО РАН и ДВФУ, чтобы решить судьбу закрытого год назад предприятия.

Насколько результативны шаги руководства края, мы поинтересовались у Валерия Онисенкова, председателя краевого комитета ГМПР и профкома первички Ярославской ГРК.

– Никаких изменений в настоящее время на предприятии нет, – рассказывает он. – Как все стояло, так и стоит. К объявленной теме интерес проявляли уже не раз начиная с 90-х годов, но для ее реализации необходимо разработать технологию переработки, построить новую фабрику или переоборудовать старую. Нужны серьезные вложения. Очень нужно, чтобы в настоящий момент найдутся желающие.

Сейчас администрация Приморского края запросила у предприятия информацию о возможности запуска производства цинкового концентрата. РУСАЛ еще перед консервацией просчитывал этот вариант. Экономический прогноз оказался неутешительным, показал убытки, консервация оказалась выгоднее.

К чему приведут переговоры с администрацией края – неизвестно. Безусловно, жители Ярославки, оставшиеся без работы, будут рады, если производство возобновится, даже если это будет политическим

решением, вопреки экономической обоснованности.

Ярославская горнорудная компания приостановила свою деятельность в сентябре прошлого года. В разрезе добывался плавиковошпатовый концентрат для Южно-Уральского и Полевского криолитовых заводов, основное производство которых тоже законсервировано.

– Для запуска Ярославской ГРК по выпуску основной продукции (плавиковошпатовый концентрат) необходимо, чтобы хотя бы одно из этих предприятий вернулось к жизни, – продолжает Валерий Онисенков. – Руководство РУСАЛа совместно с китайскими учеными прорабатывает вопрос о новых технологиях обогащения руды, чтобы продукт был более высокого качества с наименьшими затратами, но это пока только на уровне проектов. А говорить о возрождении Ярославской горнорудной компании пока, к сожалению, рано.

Яна ИВАНОВА



Директору нужна профорганизация

Интересна Волховская земля для гостей.

Гордятся ею и жители города, его окрестностей. Чего стоит одна природа!

Просторные луга, живописные берега древней реки. У этого края богатая история. В нескольких километрах от

Волхова находится первая столица

Руси – Старая Ладога с сохранившейся

крепостью. Окрестности богаты

древними могильными курганами. Среди них – и курган Вещего Олега. Монастыри,

основанная Петром Новая Ладога, – всех памятников не перечислишь...



Но есть много интересного и из новейшей истории. Например, первенец ГОЭЛРО – Волховская ГЭС, первый в Советском Союзе алюминиевый завод, – и это ещё не полный перечень промышленных объектов, обеспечивших уважение к этому городу-труженику.

С 1955 года кадры для алюминиевой и химической промышленности Волхова и всей страны «ковал» Волховский алюминиевый колледж

(ранее – техникум). Память об этом учебном заведении и благодарность к нему живут среди многих руководителей алюминиевых предприятий России. С 1990 года директором колледжа является Лев Высоцкий. 90-е... Это был труднейший период в жизни колледжа за всю его историю! Замена экономической формации в стране повлекла за собой массу трудностей на предприятиях. Смена собственников заводов, выделение бизнеса и перепрофилирование, недостаток

финансирования, – всё это снежной лавиной свалилось на металлургические учебные заведения, разрушая их партнерские взаимоотношения с промышленными предприятиями. К этому добавились и собственные трудности в виде бюджетных ограничений, многочисленной смены учредителей, не всегда понятных и нужных реорганизаций в системе образования.

Мне, как председателю территориальной организации профсоюза, все эти годы были известны поистине

героические действия коллектива колледжа по совершенствованию старых и созданию новых учебных программ, открытию отделения экстерната, филиала высшего учебного заведения для подготовки инженерных кадров для завода, увеличению набора студентов. Обеспечение стопроцентного трудоустройства выпускников, модернизация материальной базы, замена аварийных систем отопления и водоснабжения в зданиях учебного корпуса и общежития, многие иные, успешно преодоленные проблемы навсегда останутся славными страницами в истории колледжа. Конечно же, главную нагрузку при этом нёс Высоцкий. И главным качеством руководителя оказалось его умение сплотить коллектив, опереться на него.

Добиться этого удалось, используя потенциал первичной профсоюзной организации, контакты с территориальным комитетом профсоюза. Показав личный пример, вступив в ГМПР с первых дней работы в колледже, Лев Высоцкий постоянно вместе с профсоюзным комитетом намечает и внедряет меры по мотивации профсоюзного членства. Цель – добиться практически стопроцентного охвата! Зачем это надо директору? Ответ, который я не раз слышал, простой: «Только с помощью крепкой профсоюзной организации можно по-настоящему сплотить коллектив и решить самые сложные задачи развития колледжа». Наверное, именно благодаря такому разностороннему пониманию жизни и кругозору ему удалось без отрыва от хозяйственной и преподавательской деятельности защитить диссертацию кандидата педагогических наук, получить ученое звание доцента по кафедре, справиться с



масштабной политической деятельностью и общественной работой.

Ну а что же профком и его лидер? Председатель профсоюзного комитета Людмила Морозова уже 17 лет избирается на эту должность. Это ли не доказательство доверия людей! Разносторонняя деятельность профкома, начиная с организации досуга, отдыха и кончая решением задач рационализации учебного процесса, положительно сказывается на деятельности колледжа и находит положительную оценку в коллективе работников. Кто знает, может быть благодаря такому профсоюзному лидеру директор Л. Высоцкий и проявил себя как понимающий и эффективный партнер профсоюзной организации.

Несколько месяцев назад в структуру Волховского алюминиевого колледжа вошло профессиональное училище №24 в г. Сясьстрой Волховского района Ленинградской области. Это учебное заведение с богатой и интересной историей, но в преподавательском коллективе здесь уже давно не было профсоюзной организации.

Надо ли говорить, что оба руководителя алюминиевого колледжа (и профсоюзный, и хозяйственный) сразу же наметили для себя задачу по исправлению такого положения. В августе я принял участие в собрании коллектива по созданию в училище профсоюзной организации. После знакомства коллектива с ГМПР, с работой первички решение было единодушным – профорганизации быть!

За многолетнюю работу в должности неосвобожденного председателя профсоюзного комитета, обеспечение постоянного роста профорганизации ЦС ГМПР наградил Людмилу Морозову грамотой. Не исключено, что в ближайшее время Ленинградский (Санкт-Петербургский) терком ГМПР выйдет на Центральный Совет с ходатайством о награждении Льва Александровича Высоцкого как надежного социального партнера.

Юрий СТРЕЛКОВ,
председатель Ленинградского
(Санкт-Петербургского)
территориального
комитета ГМПР





ПРОФБИЛЕТ как дисконтная карта

О проблемах уфалейского предприятия «Литейный центр» «ГМПР-Инфо» уже не раз рассказывал. Затянувшийся конфликт собственников в свое время практически довел предприятие до банкротства, лишив средств к существованию две сотни металлургов. В конце прошлого года здесь была создана организация ГМПР, сразу проявившая себя боевым настроем и сплоченностью.

Сегодня экономическая ситуация на предприятии стабилизировалась, а его профорганизация, несмотря на молодость и малочисленность, пополняет свои ряды, активно развивается. Подтверждение тому – подготовка к заключению первого коллективного договора.

Решение работников «Литейного центра» избрать профлидером человека, уже имеющего опыт профсоюзного организатора, оправдало себя. Мария Кабирова, бывшая работница «Уфалейникеля», ныне уполномоченная Челябинского областного комитета ГМПР, сумела организовать профсоюзную работу, сформировать деятельный актив.

На предприятии налажена работа с теми, кто устраивается на производство. Теперь каждый новичок, проходя инструктаж по технике безопасности, одновременно получает и информацию о профсоюзе, и предложение вступить в ГМПР.

Хорошей опорой в работе с людьми непосредственно на рабочих местах стали профгруппорги, которые своевременно были направлены на профсоюзную учебу, организованную обкомом. Семинары пошли впрок: профгруппорги

– Александр Бондаренко, Александр Иванов, Евгений Филиппов, Андрей Мильчаков – стали настоящими активистами, проводниками профсоюзных идей в коллективах подразделений.

Профсоюзное обучение, как отметила Мария, для любой первички полезно, а для молодой – особенно. Поэтому она не упустила возможность направить своих представителей в Школу молодого профлидера областной организации ГМПР. Летом этого года двое молодых работников предприятия – Виталий Воронов и Ольга Чернова – уже получили дипломы.

Виталий сейчас – заместитель председателя профкома, член колдоговорной комиссии, а Ольга – уполномоченный по охране труда. Еще двоих работников планируется направить на занятия в новой группе Школы.

Другой приоритет, выделенный Марией, – информационная работа. Она сразу велась по нескольким направлениям. Это и регулярное общение с людьми, и наполнение информационных стендов, и выпуск информационного листка, и выход в соцсети, в группу областной организации ГМПР «ВКонтакте».

А внедрение системы электронного учета членов профсоюза как новой формы информационной работы – это ноу-хау не только для «Литейного центра», но и для всех предприятий горно-металлургического комплекса региона. Предложенная обкомом в качестве эксперимента в отдельно взятой первичке, она показала свою эффективность. О результатах внедрения председатель профкома рассказала на пленуме обкома.

– Сегодня многие предприятия и организации переходят на электронные базы, в которых содержится вся необходимая информация о работниках. Мы решили, что и нам необходимо начинать такую работу. Связались с федерацией профсоюзов Свердловской области, где разработан и действует «Е-Профсоюз» – система электронного учета членов профсоюза и обмена информацией между ними. Свердловчане поделились опытом, программным обеспечением, обком оказал организационную помощь, – рассказывает Мария.

Система позволяет оперативно и гибко вести учет профчленства,

отслеживать и анализировать его динамику, принимать электронные заявки на вступление в профсоюз, работать с обращениями членов ГМПР, вести электронный документооборот, делать массовые СМС- и e-mail-рассылки. Плюс к этому работники получают возможность оплачивать профсоюзные взносы через Интернет, без участия работодателя, а в перспективе – возможность посещать сайт областной организации ГМПР и обращаться к специалистам обкома через личный кабинет.

– Считаю, что такую систему можно и нужно вводить в других первичках, – говорит Мария. – И соответствующая работа уже ведется на Уфалейском заводе металлоизделий, Кыштымском медеэлектролитном заводе, в Александринской горнорудной компании.

Что говорить, материальная выгода – не последний мотивационный фактор профчленства для работников. Профкому «Литейного центра» удалось наладить сотрудничество с рядом местных предпринимателей в сфере услуг и торговли, которые готовы предоставлять скидки членам профсоюза. В качестве дисконтной карты – профсоюзный билет. В настоящий момент готовится и уточняется список предпринимателей. Кроме этого, несмотря на небольшой профбюджет, профком старается оказывать материальную помощь членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. На сегодняшний день по решению профкома помощь выделена 8 членам профсоюза.

Показатель эффективности профсоюзной работы – динамика профчленства. Довести его уровень до 60 процентов, чтобы на равных вести социальный диалог с работодателем, – такая стратегическая задача ставилась в профкоме сразу после создания первички. Сейчас в ГМПР уже 177 работников – 64 процента коллектива. Хорошая предпосылка для ведения коллективных переговоров. И они начались. Уже прошло несколько заседаний комиссии по разработке и заключению договора. Стороны обменялись своими проектами документа, за основу взят проект, подготовленный профкомом при участии специалистов обкома. А о

начале переговоров профком сообщил всем членам профсоюза СМС-рассылкой, подчеркнув значимость этой работы и необходимость поддержки коллектива.

Ход колдоговорной кампании в «Литейном центре» – на особом контроле обкома. В помощь профактиву обком направил рекомендации по ведению переговоров, организовал встречу с профлидерами других предприятий, которые прошли обучение по программе подготовки участников переговорного процесса. Кроме этого, планируется участие специалистов обкома во всех заседаниях комиссии. Особое внимание – социальным гарантиям работников, для чего проведен анализ коллективных договоров металлургических предприятий области. Колдоговор намечено принять в октябре на конференции трудового коллектива, когда предприятие отметит 5-летие, а первичка – год со дня создания.

– Профсоюзная организация «Литейного центра» была рождена в трудное время – в условиях простоя, угрозы массовых сокращений, – говорит зампредседателя обкома Александр Коротких. – Но проблемы не только не помешали, а наоборот, сплотили коллектив. Люди проявили активную позицию, приняли решение защищаться, объединившись. Кроме того, нашли время и силы принять участие в мероприятиях областной организации, поддержать общероссийские коллективные действия. Пример – митинг в Челябинске в декабре прошлого года в поддержку профсоюзной стороны в тарифных переговорах. И радует, что сейчас настрой работников не изменился. Люди понимают, что профсоюз – это каждый из нас, что от каждого зависит решение коллективных проблем. А в профкоме понимают, что с людьми нужно работать постоянно. Поэтому в первичке растет членство, крепнет сплоченность.

Работа по сплочению коллектива и укреплению первички продолжается. В планах профкома довести уровень профчленства минимум до 70 процентов, проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, в том числе совместно с другими предприятиями города и области.

Владимир ШИРОКОВ

ДИРЕКТОР НЕ ПОДПИСАЛ...

Почему? Установит прокурорская проверка

Генеральный директор Таштагольского государственного пассажирского автопредприятия Александр Скутнев не подписал коллективный договор на 2014-2017 годы.

ППО «Евразруда» вступила в переговоры с работодателем Таштагольского ПАТП по заключению коллективного договора еще 28 октября 2013 года. Почти год продолжалась работа комиссии над формированием главного документа предприятия. В процессе обсуждения проекта родилось 15 протоколов, в 13 из них работодатель поставил свою подпись, а два были подписаны только представителем трудового коллектива.

– Дальше тянуть было некуда, – рассказывает председатель профкома ППО «Евразруда» Татьяна Строкова, – и профсоюзная сторона вышла с инициативой провести конференцию трудового коллектива и подписать те обязательства, о которых договорились.

...В актовом зале автопредприятия делегаты начали подтягиваться задолго до начала конференции – еще раз перечитывали текст проекта колдоговора, общались, разговаривали с председателем ППО «Евразруда», куратором профорганизации Олегом Суворовым. Из 37 делегатов на кон-

ференцию пришло большинство. В работе конференции участвовал заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко.

Конференция была бурной. Водители, кондукторы, ремонтный персонал говорили об острых проблемах: о нарушениях в начислении заработной платы, в выплате вознаграждения к Дню работников автомобильного транспорта, о том, что зарплата за последний год не только не растет, но и снижается, не учитывается переработка...

Не хватает кондукторов, водителей, слесарей – всего около 60 человек, – но никого на работу не принимают. Работники вынуждены ходить по судам, выбивая зарплату за предыдущие годы. Люди открыто высказывали недоверие директору. Говорили о неэффективности работы отдела эксплуатации, неудовлетворительном снабжении запчастями, необходимости оптимизации маршрутов для улучшения финансового положения предприятия. Камнем преткновения стал

пункт раздела «Организация оплаты труда и нормирование».

Директор отказался подписать коллективный договор, мотивируя это тем, что предприятие в силу своей убыточности не в состоянии поднять тарифную ставку до 5554 рублей.

– Можно принять высокий пакет социальных гарантий, – объяснял он. – Но для его реализации нужны средства. В первом полугодии мы отработали с убытком в 8 млн рублей. Если поднять тарифную ставку сегодня, что будем делать через три месяца? Предлагаю включить ту, которая сегодня на предприятии, – 5385 рублей. Если принимаем это условие, я подписываю колдоговор и протокол разногласий. И продолжаем работать. Брать обязательства, которые не будут исполнены, я не могу, не имею права.

– Зарплата должна соответствовать нормам Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014–2016 годы. Если работодатель с этим не согла-



сится, придется вступить в коллективный трудовой спор, – резюмировала Т. Строкова.

Заместитель главы Таштагольского района Валерий Сапронов отметил, что пассажирское автопредприятие дотируется департаментом по транспорту из областного бюджета, но в бюджете – проблемы. Налицо непростая финансовая ситуация.

От делегатов поступило предложение подписать текст коллективного договора с согласованными ранее обязательствами, а несогласованные – включить в протокол разногласий. Директор подписать отказался.

Участники конференции выдвинули требования, в частности, о заключении колдоговора в соответствии с требованиями регионального

соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области и работодателями на 2013–2014 годы, а также и Федерального отраслевого соглашения. В протокол разногласий попали размер базовой тарифной ставки (5554 рубля с 1 января 2014 года), размер доплаты к часовой тарифной ставке.

Избран состав примирительной комиссии.

– Это была вторая попытка подписать коллективный договор. На конференции трудового коллектива по заключению коллективного договора 29 августа директор автопредприятия предложил устранить якобы имеющиеся разногласия в тексте колдоговора и доработать его, – прокомментиро-

вала ситуацию Татьяна Строкова. – Мы направили к нему Владимира Тузикова, зам. председателя профкома ППО «Евразруда» для сверки протоколов, но они не были нам предоставлены.

На второй конференции 4 сентября ситуация практически повторилась. Профсоюзная организация от имени трудового коллектива обратилась в прокуратуру города Таштагол, в Государственную трудовую инспекцию с просьбой провести прокурорскую проверку. Извещение о сложившейся ситуации направлено главе города Владимиру Макуте.

– Мы готовы к сотрудничеству, но пока не видим ответной реакции работодателя, – подытожила председатель профкома.

НИНА ДЕЕВА

Сохранили и даже улучшили

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Северсталь – Сортной завод Балаково» создана в июне этого года. А уже 26 сентября был подписан первый коллективный договор, закрепляющий социальные гарантии для работников предприятия.



Документ подписали генеральный директор завода Юрий Федоричев и председатель первичной профсоюзной организации Мария Михайлова. В нем предусмотрены пункты, регламентирующие оплату труда, продолжительность отпусков, санаторно-курортное лечение, посещение физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также различные компенсации и доплаты до конца 2015 года.

В колдоговоре определено, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Оплачиваемый трехдневный отпуск можно взять при регистрации первого брака или в случае рождения ребенка, один день за счет предприятия предоставляется родителям при поступлении ребенка

в первый класс. Также предусмотрена ежемесячная материальная помощь работникам по уходу за ребенком до трех лет, с тремя и более детьми, почетным донорам и опекунам. Предприятие компенсирует расходы на посещение детского сада детям одиноких матерей или отцов.

Как отметил генеральный директор, проделана большая работа и удалось найти компромиссные решения по многим вопросам.

Мария Михайлова пояснила: «За основу мы взяли коллективные договоры, уже действующие на других площадках «Северстали», в том числе и на Череповецком металлургическом комбинате. Удалось не только сохранить наиболее важные пункты, но и дополнить колдоговор новыми социальными гарантиями».



Зловещая ОПТИМИЗАЦИЯ

Компания ЕВРАЗ все активнее раскручивает на своих предприятиях процесс оптимизации численности персонала, и ЕВРАЗ Качканарский ГОК – не исключение. Дошла очередь до сокращения инженеров по охране труда. Это при том, что редкое еженедельное оперативное совещание председателей цеховых комитетов в профкоме ППО «Качканар-Ванадий» обходится без сообщения об очередном несчастном случае.

Из штатной численности управления комбината исключаются три должности, в том числе вакантная – главного специалиста по промышленной экспертизе. В обосновании такого решения работодатель пишет: внедрены мероприятия по рациональной организации процесса проведения экспертиз промышленной безопасности в подразделениях – создана база учета проведения экспертиз промышленной безопасности.

К сожалению, в сфере промышленной безопасности на комбинате далеко не все благополучно. Свидетельство тому недавний инцидент – падение с 20-метровой высоты стеновой железобетонной плиты корпуса погрузбункеров цеха агломерации.

В связи с этим возникают вопросы: в достаточном ли объеме выполняются необходимые мероприятия, обеспечивающие промышленную безопасность на комбинате в целом, а также обосновано ли выведение такого направления, как обеспечение промбезопасности зданий и сооружений, из зоны ответственности отдела промышленной безопасности управления комбината и перераспределение этих функций по структурным подразделениям.

Руководство комбината намерено также упразднить должность инженера по охране труда в ряде цехов. В управлении горного железнодорожного транспорта в планах на сокращение две должности по охране труда. По мнению председателя профкома УГЖДТ Игоря Кукушкина, данное сокращение ничем не обосновано:

– Численность работающих в управлении – 1489 человек, семь подразделений, размещенных по всей промплощадке комбината. Численность службы охраны труда не соответствует нормативной.

Вопрос обоснованности сокращения численности инженеров по охране труда рассматривался рабочей группой, в составе которой были председатель профкома ППО «Качканар-Ванадий» А. Пьянков, члены профкома В. Помазкин и О. Гашкова.

– Представители профсоюза, – поясняет В. Помазкин, – указали на необоснованность сокращения инженеров по охране труда. Численность работников служб охраны труда в ЕВРАЗ КГОКе не соответствует Межотраслевым нормативам, утвержденным постановлением Минтруда и соцразвития РФ от 22.01.2001г. №10. В случае сокращения перераспределение обязанностей инженеров по охране труда

будет дополнительной нагрузкой на оставшихся работников, которые уже стопроцентно загружены. Следствием такого, не имеющего объективных причин, перераспределения обязанностей станет невыполнение в необходимом объеме и качестве трудовых обязанностей не только в сфере охраны труда, но и промышленной безопасности, функции по обеспечению которой также возложены на инженеров по охране труда.

Профком предложил произвести расчет численности работников в соответствии с Межотраслевыми нормативами и ввести дополнительные штатные единицы инженеров по охране труда. Кстати, на это еще в 2012 году было указано в постановлении Свердловского областного комитета ГМПР в связи с осложнившейся ситуацией по производственному травматизму на предприятии. Несмотря на данное постановление, численность службы охраны труда на комбинате не увеличилась. Напротив, ее в очередной раз стремятся сократить.

PS. Пока верстался номер, в профком поступили материалы на сокращение еще 4 штатных единиц инженеров по охране труда.

Наталья ВАСИНА

После праздника – сокращения?

Работники ООО «Тейские электросети» и ООО «Руда Хакасии» в поселке Вершина Теи надеются, что руководство предприятий и власти республики их услышат.



29 сентября в поселке возле Дома культуры «Горняк» с 13.00 до 13.30 прошел пикет работников предприятия. Плакаты требовали: «Нет – сокращениям на предприятиях!», «Отказаться от подрячков, рабочие места — местному населению!».

– Целью пикета было обратить внимание на имеющиеся проблемы, – рассказала руководитель профсоюзной организации предприятий Анна Семечкина. – Горняки недовольны регулярными сокращениями, неисполнением условий коллективного договора в части предоставления информации о социально-экономическом положении предприятия, уровне заработной платы. Новое положение об оплате труда, которое планируется ввести с 1 ноября, не было согласовано с профкомом, хотя такая процедура предусматривается действующим коллективным договором, заключенным на предприятии в июне этого года.

По словам председателя профорганизации, рабочие готовы были уже перекрыть отгрузку концентрата, но вняли доводам профсоюзной стороны – не усугублять и без того сложное положение.

Поддержать пикетчиков пришли местные жители, которых эта проблема так или иначе затрагивает. Участников акции поддержали и водители шести БелАЗов рудника, находившиеся в это время на смене. Освободив машины от груза, они выехали на край отвала на горе, которую видно с площади поселка, подняли кузова и звуковым сигналом поддержали участников пикета.

Пришла на пикет председатель совета депутатов. А вот представители руководства предприятия и местной власти к пикетчикам не вышли...

Уже 30 сентября председатель Хакасского республиканского совета ГМПР П. Юрковец, руководитель профсоюзной организации предприятий ООО «Тейские электросети» и ООО «Руда Хакасии» А. Семечкина, председатель профкома автотранспортного цеха Н. Макрушин и председатель Федерации профсоюзов республики А. Петров встретились с министром промышленности и природных ресурсов региона Б. Варшавским.

На ней обсуждались вопросы оптимизации производства, а также дальнейших действий руководства предприятия по развитию компании. Министр промышленности и природных ресурсов Борис Варшавский призвал руководителей и представителей трудового коллектива ООО «Руда Хакасии» активнее поддерживать диалог, в том числе по подготовке положения об оплате труда сотрудников предприятия.

Как пояснил П. Юрковец, переговоры были непростыми, но конструктивными. Во-первых, решено обсудить положение об оплате труда, которое, напомним, не было согласовано с профсоюзной организацией рудника. Документ решено детально проработать и согласовать все условия. Во-вторых, и это принципиальный момент, не может идти никакой речи о массовом сокращении работников «Руды Хакасии». В итоге, как отмечает Павел Леонидович, решено через две недели вновь собраться и подвести итоги по принятым решениям. ●

Общее для железорудных предприятий республики ООО «Руда Хакасии» было образовано по итогам сделки с «Евразрудой» 1 декабря 2013 года.

Глава Хакасии Виктор Зимин неоднократно подчеркивал, что власти республики делают ставку на развитие «Руды Хакасии». На праздновании Дня металлурга в этом году он заявил:

– В Хакасии на наших глазах рождается большой металлургический кластер. Планируется строительство двух заводов, где мы будем сами перерабатывать руду – уже провели переговоры в Германии, готовится проект. Я горжусь, что появился свой бренд – «Руда Хакасии», – подчеркнул Виктор Зимин. – Ведутся переговоры о вхождении Хакасии в федеральную программу развития металлургической отрасли до 2030 года. Впереди – большие планы по улучшению социальной сферы поселка Вершина Теи.



Надо работать хуже?



На заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» обсуждался вопрос сокращения сотрудников ООО «Евраз Техника». Члены профкома ППО «Качканар-Ванадий» выразили несогласие с увольнением указанных в запросе работодателя работников ООО «ЕвразТехника» по п. 2 части 1-й статьи 81 ТК РФ.

Сторону работодателя представляли руководители «ЕвразТехники» в Уральском регионе: начальник Центра ИТ-инфраструктуры и систем связи «Урал» С. Баранов, начальник Регионального центра по информационным системам «Урал» А. Дьяков, в режиме Skype-конференции в разговоре участвовала директор по персоналу и кадрам Т. Алексеева. Представители профсоюза пытались досконально разобраться в обоснованности действий работодателя. Бурное обсуждение порой переходило в жаркие споры.

Еще в июне, когда только поступила официальная информация о предстоящем с 1 сентября 2014 года сокращении штатной численности ООО «ЕвразТехника», профсоюзный комитет ППО «Качканар-Ванадий» указывал на необоснованность действий работодателя при оценке степени загруженности работников.

Убедительных обоснований не было и на минувшем заседании. Звучали фразы: «бизнес хочет», «бизнес желает», «бизнес пришел», «бизнес не понимает»...

Аргументируя сокращение 5 сотрудников цеха связи, господин Баранов заявил: «Есть нормативы, которыми оценивают работу подразделений связи. Они утверждены вице-президентом компании по ИТ. Есть нормативы на устранение инцидентов в определенный срок. Они установлены в пределах 93, 95, 98 процентов. В течение года связь устраняла

неисправности на 99%. Бизнес говорит: вы работаете выше предъявляемых требований. А значит, у нас есть некий резерв для оптимизации и выполнения работ в разрешенных границах.

– То есть работать хуже? Вы к этому призываете коллектив? – возмутились представители профкома.

Понятно и то, что оставшиеся после оптимизации работники будут вынуждены работать за себя и «за того парня». Увеличение нагрузки неизбежно увеличит простои. Сейчас кругом электроника, она боится гроз, перепадов напряжения. В авральном режиме ремонты делать будет просто некому.

Необходимо учитывать, что линии связи на комбинате старые, требуют постоянного ремонта. По словам представителей работодателя, в соответствии со специальной программой ЕВРАЗ в течение 5 лет намерен вкладывать деньги в реконструкцию связи, для этого наймут подрядчиков. Но это перспектива, а кто будет заниматься устранением повреждений, профилактикой средств связи сейчас?

Господина Баранова спросили:

– По правилам техники безопасности работы производят 2 человека над колодцем, один – в колодце, а кто будет давать прозвонку с другой стороны?

Ничуть не усомнившись, он ответил:

– Начальник. А почему бы нет?

Как говорится, комментарии излишни.

– Вы все переводите на бизнес, – возмущенно сказал председатель профкома

рудоуправления С. Титовец. – Связь – это оперативная работа, быстрота решений, здоровье и безопасность работников КГОКа. Говорите вы складно, а на практике... Вовремя не отремонтировали связь, человек погиб на рабочем месте, ему не смогли вызвать помощь. На здоровье, на безопасности людей бизнес не делают.

Ни одного убедительного довода в необходимости планируемого сокращения работников связи так и не последовало.

Кроме связистов, намечали сократить и специалистов-компьютерщиков. По словам представителей компании, в Качканаре выявлена неполная их загруженность. Если в Нижнем Тагиле люди загружены на 117%-150%, в Качканаре – на 10%-30%. Такие расчеты и вовсе не поддаются никакой логике. Получается, пока качканарцы бездельничают, тагильчане трудятся без сна и отдыха, по-стахановски выполняя 150%-ную норму.

В этой связи хочется напомнить высказывания вице-президент ЕВРАЗа по информационным технологиям господина А. Натрусова, опубликованные два года назад в газете «Новости ЕВРАЗа»:

« – Почему в качестве пилотной площадки выбран ЕВРАЗ КГОК?

– Такая практика сложилась в ЕВРАЗе. Внедрение СЭД, тиражирование портала, освоение общекорпоративного справочника номенклатуры – все это начиналось на ЕВРАЗ КГОКе.

Здесь видят пользу и значение информационных технологий. И понимают, как их использовать для повышения эффективности бизнеса. В Качканаре для IT – благоприятная среда.

К слову, сейчас на Южкузбассугле внедряется программа SAP. Казалось бы, какое это отношение имеет к КГОКу? Самое прямое. На базе SAP КГОКа мы делаем шаблон для предприятий всего горнодобывающего дивизиона. И Южкузбассуголь не внедряет SAP с нуля, а начинает использовать систему КГОКа. И мы подтверждаем ценность этой работы».

Как же произошло, что столь работоспособные и перспективные сотрудники стали неуютны компании?

Ответом на действия работодателя стало мотивированное мнение профсоюзного комитета: в обосновании сокращения штатной численности работодатель указывает на неполную загруженность ряда работников, а также на меньший объем работ, который они выполняют в сравнении с аналогичным персоналом, чьи рабочие места рас-

положены в Н.Тагиле и Новокузнецке. Оценку степени загруженности работников представители работодателя основывали исключительно на информации по заявкам, зарегистрированным в программе HP OpenView SD.

Меньшее число заявок, по мнению работодателя, свидетельствует о недозагруженности работников. Вместе с тем, необходимым условием такой однозначной оценки должна явиться сопоставимость заявок не только по числу, но и по объему работ, содержанию (сложности) их выполнения. Такого анализа работодатель не представил. Как и анализа причин, существенно различающихся по количественным показателям заявок. При таких обстоятельствах, по мнению профкома, меньшее число заявок свидетельствует о разных по объему и сложности заявках, а также о более качественном, т.е. квалифицированном их выполнении, не требующем их неоднократного переделывания.

Если следовать предложенному работодателем упрощенному подходу к оценке занятости работников, полу-

чается, что квалифицированный работник, сделавший качественную работу, затратив на ее выполнение меньшее число времени – недорабатывает, а постоянно ее переделывающий вследствие некачественного выполнения – в почете и предпочтении?

Профком считает, что сокращение более пятнадцати процентов рабочих мест, расположенных в Качканаре, приведет к невозможности полного обеспечения потребностей ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

Действия работодателя, не имеющего веского обоснования сокращения значительного числа штатных единиц и увольнения работников, расцениваются профкомом как целенаправленное стремление к минимизации численности качканарского подразделения. Причина этого кроется, скорее всего, в том, что на недавних коллективных переговорах представители работников добились более существенного размера выплат заработной платы по сравнению с подразделениями Н. Тагила и Новокузнецка.

Наталья ВАСИНА

Колдоговор объединенного колледжа

1 октября состоялось подписание коллективного договора в Череповецком металлургическом колледже имени академика И.П. Бардина. Документ принят на общей конференции работников и студентов.



Напомним, в 2013 году два учебных учреждения – металлургический и индустриальный колледжи – объединились. Профсоюзные организации работников этих учреждений – тоже. Ранее профком металлургического колледжа входил в структуру профорганизации ОАО «Северсталь», а индустриальный имел самостоятельный статус. После объединения колдоговор индустриального колледжа прекратил свое действие и на всех работников стал распространяться колдоговор металлургического колледжа, который был пролонгирован. В этом году его действие закончилось.

По инициативе профсоюзного комитета была создана специальная комиссия, которая разработала проект нового документа, затрагивающий все стороны работы: оплату и охрану труда,

условия отдыха. По содержанию этих разделов у делегатов возникло больше всего вопросов к председателю профкома Ольге Котовой и директору колледжа Дмитрию Гуляеву.

Ольга Алексеевна объяснила собравшимся положения нового колдоговора и содержание новых позиций, рассказала о доплатах за классное руководство, проверку тетрадей, совмещение и других, о надбавках за отраслевые награды, о продолжительности рабочей недели.

Делегаты поднимали вопросы о выплатах премий преподавателям за подготовку студентов – победителей региональных и федеральных олимпиад, о спецодежде, доплате за вредные условия труда. Решения по ним были приняты в ходе конференции.

Артём АКИФЬЕВ



Травматизм растет, поможет ли СОУТ?

Состоялось заседание президиума Оренбургского областного комитета ГМПР. Основные темы обсуждения – Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и проблемы производственного травматизма на предприятиях горно-металлургического комплекса области. Введение СОУТ и ее реализация вызывают серьезную озабоченность среди актива областной профсоюзной организации.



По словам главного технического инспектора областной организации ГМПР Александра Васильева, спец-оценка предусматривает выявление вредных факторов производственной среды, трудового процесса и ранжирование условий труда (оптимальные, допустимые, вредные, опасные). По ее результатам будут разрабатываться мероприятия по улучшению условий труда, обеспечению работников средствами защиты, компенсациями, а также определяться тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд. Уже с прошлого года за работающих во вредных условиях, предусмотренных первым и вторым Списками, работодатели делают дополнительные отчисления в Пенсионный фонд России. Эти деньги пойдут на выплату досрочных пенсий. Но если условия труда на предприятии улучшатся, дополнительные взносы платить не придется.

Он отметил, что закон предусматривает не только полноценное участие профсоюзов в проведении оценки условий труда, но и дает им право требовать проведения внеплановой специальной оценки. Необходимо усиление контроля профсоюзных органов за проведением специальной оценки условий

труда, объективностью производимых замеров и работ, результаты которых будут влиять, в том числе, на уровень компенсаций и доходов работников. По итогам проведенной спец-оценки профсоюзы должны и будут добиваться разработки и выполнения эффективных мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, сохранение достигнутого уровня доходов работников.

Обеспокоенность профсоюзного актива ГМПР подкрепляется последними данными по производственному травматизму. В 1 полугодии 2014 года на предприятиях ГМК региона количество несчастных случаев увеличилось с 7 в 2013 году до 21 (!) в отчетном периоде. Погибли 5 человек, получили тяжелые травмы – 3. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года общий травматизм увеличился на 14 случаев. При этом общее число работающих на предприятиях ГМК в первой половине 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013 года сократилось более чем на 6 тысяч человек. То есть – с 27 440 до 21 372 человек.

Сергей ШКЕРИН



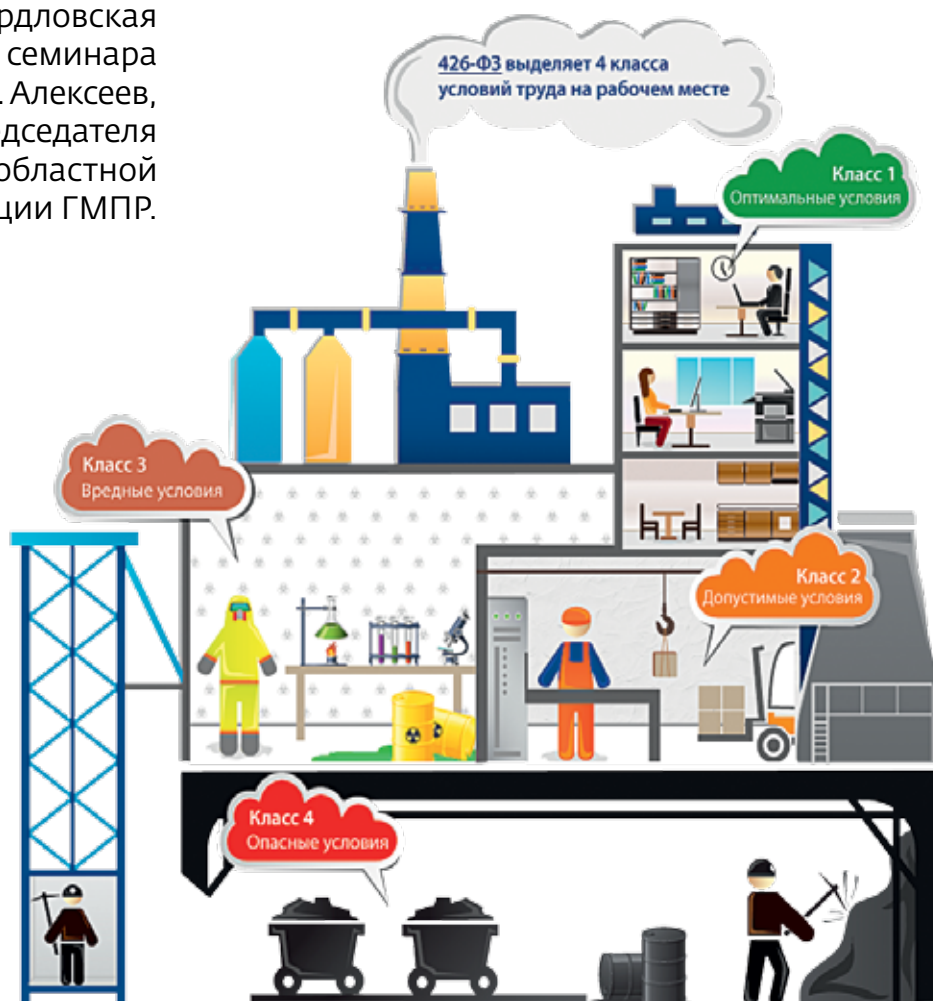
Грядет оценка специальная...

Организация работы представителей трудового коллектива в составе комиссий (рабочих групп) по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах обсуждалась на семинаре-совещании профсоюзного актива структурных подразделений филиалов «УАЗ-СУАЛ» и ООО «РУС-Инжиниринг» (г. Каменск-Уральский, Свердловская обл.). В работе семинара участвовал Н. Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР.

Собравшиеся заслушали информацию председателя ППО филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» В. Грачёва о целях и задачах СОУТ, специфике и порядке ее проведения, об издании приказов по филиалам «О проведении специальной оценки условий труда», формировании соответствующих комиссий, утверждении перечня рабочих мест и других документов, предусмотренных законодательством на предварительном этапе подготовки данной процедуры.

Технический инспектор труда ГМПР А. Григорьев проинформировал о методических рекомендациях обкома ГМПР об организации работы представителей профсоюзного комитета в составе комиссии, проводящей СОУТ. Профсоюзные активисты получили брошюры для дальнейшего практического применения.

По результатам обсуждения решили провести в каждом структурном подразделении расширенные заседания цеховых комитетов – для изучения рекомендаций и организации действий представителей трудового коллектива в строгом соответствии с ними. Кстати, эти рекомендации может получить у техинспектора любой заинтересованный работник. ●





Спецоценка: процесс пошел

Закон «О специальной оценке условий труда» действует уже более полугода. На большинстве крупных предприятий горно-металлургического комплекса Челябинской области спецоценка идет полным ходом. Но – не без проблем. Стремление работодателей экономить на компенсациях и льготах работников – налицо.

Сейчас как никогда важна роль профсоюза – его участие в проведении спецоценки, общественный контроль профсоюзных инспекций труда за соблюдением требований закона. Об особенностях и проблемах в проведении спецоценки рассказывает Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области, участник проверок хода спецоценки на предприятиях ГМК региона:

– Можно сказать, процедурой спецоценки охвачены практически все крупные предприятия. Начались или уже в разгаре мероприятия на ММК и в его «дочках», на предприятиях Группы «Мечел», ЧТПЗ, «Трубодегали», Ашинском металлургическом и Саткинском чугуноплавильном заводах, на «Магнезите» и в Группе «Магnezит». Спецоценку проводят 15 независимых экспертных организаций – именно такое их число на территории области аккредитовано Министерством труда РФ. Первые итоги спецоценки ожидаем к концу этого года.

– Спецоценку должны пройти все?

– Да, по закону она должна быть проведена во всех организациях в течение 5 лет с момента окончания последней аттестации рабочих мест, но не позже 31 декабря 2018 года. Хочу обратить внимание, что сейчас готовится к обсуждению предложение о сокращении данного переходного



периода для крупных промышленных предприятий до 31 декабря 2016 года. Соответствующий проект изменений к закону поступил в Госдуму.

– Вы проводите проверки хода спецоценки как представитель технической инспекции труда областной организации ГМПР. Много ли нарушений, проблем и каковы наиболее распространенные?

– Нарушения есть, в том числе, и на крупных предприятиях. Например, несоблюдение порядка этапов спецоценки: к исследованиям и измерениям приступают, не проведя предваритель-

ную идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. А ведь спецоценка, по определению в самом законе, – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий. Чем это чревато? Результаты спецоценки могут быть признаны недействительными. Есть вопросы и к документам, и к проведению замеров, и к их оценке. В целом отмечаю равнодушие и формальное отношение ряда работодателей к новой процедуре, нежелание перестраиваться после аттестации рабочих мест, качественно проводить и отслеживать эту работу. Немногие



...законом предусмотрено снижение класса вредности при использовании эффективных средств индивидуальной защиты по результатам спецоценки. Профсоюзы категорически против этого...

внимательно изучили закон. А если и прочитали, то – из желания уменьшить льготы и компенсации работникам, снизить налоговую нагрузку, страховые и пенсионные взносы. Ведь чем меньше вредных условий, установленных по результатам спецоценки, тем ниже класс вредности, тем меньше суммы этих выплат. При этом фактически ничего не делается для улучшения условий труда, реального уменьшения опасных факторов.

– Закон предусматривает участие в проведении спецоценки представителей первичных профсоюзных организаций. Как выполняется это требование?

– Формально выполняется везде. Но проблема в том, что в комиссии по проведению спецоценки не всегда включаются специалисты профкомов по охране труда. Кому как не им заниматься этими вопросами! Но вместо них в комиссии почему-то входят менее компетентные, менее опытные в охране труда члены профкомов. И хотя это не противоречит закону, но делает участие профсоюза в спецоценке менее эффективным... Впрочем, эта проблема не новая. Раньше, при аттестации рабочих мест, нередко было так же.

– Чем спецоценка отличается от аттестации рабочих мест?

– Процедура спецоценки во многом схожа с аттестацией. Но теперь – больше этапов. Например, добавилось требование, о чем я уже говорил, проводить предварительную идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Но при этом, к сожалению, работникам сложнее «подтвердить» высокие классы вредных и опасных условий труда. Например, факторов тяжести и напряженности трудового процесса сейчас только шесть, а раньше было 24. То есть получается, что практически условия труда у конкретного работника не изменились и уставать он меньше не стал, но по результатам спецоценки его работа может быть признана более легкой, и льготы, как считают в Минтруде, ему уже не положены. Еще одно непопулярное решение: законом предусмотрено снижение класса вредности при использовании эффективных средств индивидуальной защиты по результатам спецоценки. Профсоюзы категорически против этого. Правда, методика оценки эффективности СИЗ пока не принята. Есть проект, его ждут в Российской трехсторонней комиссии, но он еще не согласован с санитарными врачами.

– Профсоюзы заинтересованы в максимальном сохранении льгот и компенсаций работникам по

результатам спецоценки. В связи с этим повышается роль и ответственность профкомов, представители которых участвуют в этой работе. Что бы вы порекомендовали им в первую очередь?

– Самое главное – ужесточить профсоюзный контроль за соблюдением закона о спецоценке. Контроль должен быть комплексным: порядок этапов и мероприятий спецоценки, ведение протоколов, организация и проведение всех исследований и замеров. И для этого нужно в первую очередь досконально знать сам закон. В помощь профсоюзам в Центральном Совете ГМПР сейчас готовятся соответствующие рекомендации, я участвовал в их разработке. В ближайшее время они будут утверждены на исполкоме и направлены в территориальные организации. Хочу подчеркнуть (это мое личное мнение), что независимость экспертных организаций, которые проводят спецоценку, не аксиома. Работодатель полностью оплачивает их работу. Заплати деньги – и тебе сделают все, что и как ты хочешь. Такова действительность. Поэтому сейчас так важна контрольная функция профкомов. Если пустить дело на самотек, то работодатель обязательно перехватит инициативу, и такие попытки уже были.

Записал Владимир ШИРОКОВ



Когда «вредное» становится нормой

Специальная оценка условий труда требует бдительности профактива.

Как правильно проводить спецоценку условий труда и какова роль в этом профорганизации – обсудили в Свердловском обкоме ГМПР члены технической инспекции и председатели профсоюзных комитетов предприятий УГМК-Холдинга.

На многих предприятиях ГМК региона, несмотря на проведенную аттестацию рабочих мест и возможность использовать ее результаты в течение пяти лет, работодатели начали говорить о необходимости специальной оценки условий труда. Коснулось это и УГМК, руководство которой решило провести специальную оценку условий труда на всех рабочих местах компании в этом году.

Профсоюзный актив областной организации ГМПР намерен активно участвовать в ее проведении, благо, новое законодательство значительно расширило его полномочия. И сделал первые шаги. В областном комитете прошло обсуждение проекта методических рекомендаций для представителей ППО в составе комиссии, который разработала рабочая группа технических инспекторов труда ГМПР.

Встрече предшествовала длительная подготовительная работа технической инспекции и профсоюзных организаций предприятий ГМК региона, которые в течение нескольких недель присылали свои предложения. В качестве эксперта на совещании выступил Денис Семериков, заведующий сектором исследования условий труда НИИ охраны труда ФНПР (г. Екатеринбург).



Состоялся заинтересованный разговор, его участники обменялись наработками, задали вопросы представителю института. Результатом стал доработанный методический материал в помощь профсоюзному активу, в котором пошагово расписаны действия представителей профсоюзной стороны на предприятии при проведении специальной оценки условий труда.

Эксперт высоко оценил знания профсоюзного актива областной организации ГМПР в области охраны

труда и отметил важность разработки и использования методических рекомендаций для первичных профорганизаций.

– Главной отличительной чертой проведения специальной оценки условий труда явится снижение льгот и компенсаций работающим во вредных и опасных условиях труда. По новым нормативам многие рабочие места, попавшие ранее в список вредных или опасных, могут при отсутствии каких-либо изменений на самих рабочих



местах быть из него исключены, – считает Денис Семериков. – Это вызвано тем, что по новым правилам, из классификатора вредных исключены многие факторы, у ряда из них значительно завышены допустимые параметры. Например, исчезла из числа вредных факторов работа на улице, из 23-х показателей напряженности остались шесть, изменились – в сторону увеличения – предельно допустимые уровни по шуму и вибрации. Поэтому на ряде рабочих мест произойдет изменение классов и подклассов условий труда. И здесь роль профсоюзных специалистов трудно переоценить. Каждому участвующему в проведении спец-

оценки рекомендую пройти соответствующую подготовку.

– Надеюсь, что принятые сегодня комиссией методические рекомендации для представителей ППО будут способствовать грамотному проведению спецоценки, – заявил Валерий Кусков, председатель обкома ГМПР. – Создана пошаговая инструкция для профактива, которая позволит максимально защитить права и льготы человека труда.

Напомним, что результаты спецоценки условий труда (впрочем, как и аттестации) серьезно влияют на объем дополнительных выплат работникам и предоставлении им социаль-

ных гарантий. Серьезно влияет спецоценка условий труда и на отчисления работодателей в Пенсионный фонд РФ. Число рабочих мест (льготный пенсионный список), имеющих определенную степень вредности, влияет на размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд. Работодатели будут платить сверх обычного тарифа от двух до восьми процентов за вредные и опасные условия труда работников. Изменить ранее установленный класс (подклассы) условий труда на рабочих местах можно, только полностью проведя специальную оценку условий труда.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

СОУТ: «МЕЛОЧЕЙ НЕТ»



До конца 2016 года пройдет оценка условий труда на рабочих местах всех производственных подразделений Череповецкого меткомбината. Эксперты Клинского института охраны и условий труда в первую очередь оценят условия труда в сортопрокатном производстве, а также на рабочих местах производств, где в 2014 году произошли несчастные случаи и зарегистрированы профессиональные заболевания.

В ходе исследований эксперты будут учитывать мнение самих работников о состоянии условий труда, а также предложения по проведению оценки их рабочих мест. Уже в октябре результаты проведенной работы рассмотрит комиссия, в состав которой входят представители работодателя и профсоюзного комитета «Северсталь».

По словам председателя профкома ОАО «Северсталь» Александра Афанасьева, представители профсоюза участвуют во всех этапах СОУТ, в том числе контролируют определение точек замеров и их проведение. В настоящее время порядок, условия предоставления компенсаций, их размеры находятся в процессе обсуждения. «На отраслевом уровне такие договоренности окончательно не приняты, – сообщил Александр Афанасьев. – Сейчас ГМПР и АМРОС ведут переговоры по этому вопросу.

На ЧерМК мы будем вносить в колдоговор необходимые дополнения, касающиеся спецоценки».

Введение СОУТ внесло изменения в нормирование некоторых вредных производственных факторов и тяжести трудового процесса. Кроме того, оно предполагает обязательную оценку эффективности применяемых работниками средств индивидуальной защиты.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от их класса (подкласса) устанавливаются компенсационные меры, направленные на ослабление негативного воздействия на состояние здоровья. Это сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда, обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием, дополнительными средствами индивидуальной защиты, пенсионным обеспечением на льготных условиях.

**Управление коммуникаций
ОАО «Северсталь»**

Доходчиво, полно, оперативно. И с умом

Как лучше, доходчивее рассказать о профсоюзной работе, привлечь к деятельности по защите прав трудящихся больше людей, помочь профсоюзу противостоять неправомерным действиям властей и бизнеса? Эти вопросы были главными **на семинаре ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР, который проходил в г. Екатеринбурге 22-26 сентября.**



Приветствуя участников семинара, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов отметил: «Сегодня, в ситуации обострения противостояния труда и капитала, проведение таких встреч особенно важно. Перед нашим профсоюзом стоят задачи укрепления мощи организации, повышения эффективности выборных структур всех уровней, увеличения профчленства, и коммуникационная работа является одним из важных инструментов их реализации. Стало традицией проводить семинары в разных регионах страны. В этот раз участники смогут познакомиться с информационной работой Свердловской областной организации ГМПР и двух ее пер-

вичек – ОАО «Уралэлектромедь» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев рассказал о проведении видеоконференций, оперативном информировании, дистанционном обучении, консультировании профактива в режиме он-лайн, что позволяет повышать мобильность информационной работы и существенно увеличивает целевую аудиторию.

СТУЧИТЕСЬ, И ВАМ ОТКРОЮТ

В рамках семинара состоялась Skype-конференция с участием Гене-

рального секретаря Глобального союза IndustriALL Юрки Райна (г. Женева, Швейцария), в которой участвовал и его представитель по странам СНГ Вадим Борисов.

Обращаясь к российским коллегам, Юрки Райна подчеркнул:

– Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира. Мы направляем свои силы на борьбу с неравенством, безработицей и бедностью. И наши усилия по наращиванию влияния профсоюзов во всем мире не будут эффективными без хорошо поставленной коммуникационной работы, без создания глобальной системы оперативного информирования о фактах нарушений прав работников.



В мировой профсоюзной практике есть немало примеров, когда публикации, фото- и видеоматериалы о грубых нарушениях условий труда, повлекших за собой тяжелые последствия для судеб работников, помогли привлечь внимание общественности и добиться от властей и работодателей исправления возникших ситуаций.

Какие из средств массовой информации считаются наиболее эффективными в профсоюзной работе? Этот вопрос участники семинара задали сотруднику коммуникационного отдела главного офиса IndustriALL Александру Иванову. «За рубежом, как и в нашей стране, – ответил он, – все средства для продвижения информации важны. Печатные издания, теле-, радио- и интернет-ресурсы, – у каждого вида СМИ свои возможности, методы подачи информации и аудитория влияния. Для реального, эффективного общественного резонанса надо использовать все возможности. Главное – настойчиво».

ОТ ТЕОРИИ – К ПРАКТИКЕ

О формах информирования речь шла на теоретических и практических занятиях, которые провели Владимир Олешко, профессор, доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати Уральского федерального университета, и Валерий Амиров, кандидат филологических наук, доцент кафедры периодической печати, преподаватель факультета журналистики УрФУ. Участники семинара в групповых

занятиях разрабатывали концепции информационного сопровождения колдоговорных кампаний, солидарных акций профсоюза, трудовых споров с помощью печатных СМИ, теле- и интернет-ресурсов.

Главный редактор газеты профкома НЛМК «Сегодня и завтра» (Липецкая область) Марина Паринава представила проект группы телевизионщиков. Прорабатывали непростую ситуацию. На металлургическом предприятии завершается колдоговорная кампания. Камнем преткновения стал вопрос об оплате труда. В телестудию обратились работники с просьбой рассказать о ситуации. Телевизионщики решили не ограничиваться информационным сообщением, придумали, как сделать телепередачу интересной, с большим общественным резонансом. Решили подготовить видеоролики с опросом рабочих и инженерно-технического персонала по этому вопросу, накануне итоговых переговоров провести прямой эфир, пригласив в студию представителей от работодателя и профкома. Параллельно устроить он-лайн голосование телезрителей.

Творчески к заданию подошла и группа, представлявшая профсоюзное печатное издание под руководством главного редактора газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской территориальной организации ГМПР Любови Соловьевой. Оперативный выпуск информационных листов, создание специальной рубрики, опросы работников, интервью с руководителями профорганизации и предприятия,

репортажи с заседания комиссии и собраний трудового коллектива – все это и многое другое, по мнению газетчиков, поможет проведению эффективной колдоговорной кампании.

А как в такой ситуации можно действовать, используя социальные сети, показано в проекте третьей группы. О нем рассказал Артем Акифьев, специалист информационно-издательского отдела Вологодского облсовета ГМПР. Продвигать информацию в интернете – эффективный и дешевый способ. У каждой социальной сети своя аудитория, возможность выставлять фото- и видеоматериалы, устраивать обсуждение тем, анонсировать события. Например, только Facebook объединяет более 2 млн россиян, около 70% СМИ страны, имеет качественную аудиторию и профессиональных экспертов по различным направлениям, отличные конференц-технологии, каждый пользователь может иметь до 5 тыс. друзей, активно обмениваться информацией.

Но это пока недостаточно освоенное направление работы наших коммуникационщиков. На лекциях был дан подробный материал об использовании интернет-ресурсов. На практических занятиях рассмотрен проект ведения колдоговорной кампании с помощью социальной сети «ВКонтакте», ориентированный на молодежную аудиторию.

Потом последовали вопросы «на засыпку», которые позволили определить «слабые места» проектов. Где взять средства на проведение телеэфира? Что делать, если сторона



работодателя откажется от комментариев? Сможет ли газета изменить график своего выхода в печать? Как представить многостраничный текст колдового с помощью инфографики и других наглядных приемов для лучшего восприятия молодежной аудиторией?

Не ограничилась теорией и лекция о подготовке и проведении пресс-конференции. Участники семинара применили полученные знания на практике. В качестве спикеров выступили Андрей Шведов и Вадим Борисов.

«ЗОЛОТАЯ АКУЛА» КАК ИНСТРУМЕНТ ПАРТНЕРСТВА

Проблема сотрудничества профорганизаций области с журналистами корпоративных изданий не нова. Как пояснил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, для налаживания конструктивного диалога был создан клуб «Золотая акула», куда вошли руководители ведущих корпоративных СМИ области.

Руководитель пресс-службы обкома профсоюза Владимир Березовский отметил, что после создания клуба информация о профсоюзной работе систематически стала появляться в этих изданиях. А благодаря вниманию прессы многие конфликтные вопросы удается решить еще до выхода публикаций.

Участники семинара интересовались, как убедить редактора корпоративной газеты освещать проблемы

повышения заработной платы, качества подготовки персонала, сообщать о нарушениях охраны труда, дефиците путевок на оздоровление сотрудников?

Редактор газеты «Металлург» (ОАО «КУМЗ») Александр Котлов пояснил:

– После создания этого клуба мы выяснили, что у корпоративных СМИ, представляющих интересы работодателя, и профкомов есть много общих задач. Это заинтересованность в успешной работе предприятия, снижении уровня травматизма и профзаболеваемости, мерах по оздоровлению работников. В интересах работодателя и профсоюзной организации – решать сложные вопросы в процессе конструктивного диалога, не доводя ситуацию до критической.

Главный редактор корпоративной газеты «Чусовской металлург» (Пермский край) Надежда Горшенина рассказала:

– Ситуация на Чусовском металлургическом заводе сложная. Идет сокращение персонала, возникает много вопросов по заработной плате, охране труда. Но корпоративная газета и профком нашли возможность сотрудничества, открыли рубрику «Социальная среда». В ней работники рассказывают о проблемах, предлагают способы их решения. Например, работницы рассказали о плохих условиях в комнате отдыха и приема пищи, предложили своими силами сделать косметический ремонт, рассчитали затраты. Такой энтузиазм поддержал директор завода, профинансировав проект сверх предложенной суммы.

РУПОР ПРОФСОЮЗА

Оценку прошедшему семинару дали его участники на подведении итогов. Многие отмечали, что замалчивание результатов профсоюзной работы, неумение грамотно пользоваться всеми ресурсами коммуникации идет во вред нашей организации. Основной вопрос, с которым приходится сталкиваться в работе по мотивации профчленства, звучит так: «А что профсоюз сделал?». Если бы люди были максимально осведомлены о работе профорганов всех уровней – на предприятии, в городе, области и стране, такие вопросы не возникали бы. Правильно подобранные инструменты коммуникации в каждом отдельном случае, грамотно выстроенные долгосрочные отношения со СМИ дают возможность повышать имидж, авторитет профсоюза, избегать проявлений негативного отношения к профсоюзу.

А чтобы слова не расходились с делами, в помощь профсоюзным работникам информационно-издательский центр Центрального Совета ГМПР выпустил брошюру «Теория и практика информационной работы в первичной профсоюзной организации», презентацию которой провела руководитель центра Любовь Горбачева. С содержанием брошюры можно познакомиться на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Татьяна ЗОРНИНА

Совещаются юристы



В г. Липецке 15-18 сентября состоялся семинар-совещание юрисконсульты и правовых инспекторов труда ГМПР, в работе которого приняли участие около 40 специалистов из 17 регионов России.

Приветствовали участников председатель профсоюза А. Безымянных, председатель Федерации профсоюзов Липецкой области А. Жидких, председатель комиссии ЦС ГМПР по охране труда и законодательству, председатель профкома ППО ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат» А. Лихущин, председатель Липецкого областного комитета ГМПР В. Греков, первый заместитель председателя профкома ППО ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» Н. Гаврилов.

Председатель профсоюза А. Безымянных проинформировал участников семинара-совещания о задачах ГМПР и перспективах развития юридической службы профсоюза.

С презентацией «Специальная оценка условий труда как инструмент совершенствования системы управления охраной труда» перед участниками выступил заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России П. Сергеев. Правовые инспекторы труда и юрисконсульты ГМПР познакомились с работой Государственной инспекции труда в Липецкой области, о которой рассказала заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Липецкой области по правовым вопросам И. Кирейчикова, и обсудили изменения в пенсионном законодатель-

стве с начальником отдела назначения пенсий с учетом специального трудового стажа и оценки пенсионных прав застрахованных лиц отделения Пенсионного фонда РФ по Липецкой области В. Рябых.

Интерес слушателей вызвали выступления судьи Липецкого областного суда Г. Брик, рассказавшей о практике рассмотрения дел по трудовым спорам в Липецкой области, и заместителя директора Высшей школы юриспруденции, старшего преподавателя кафедры трудового права НИИ «Высшая школа экономики» И. Белицкой, проинформировавшей об изменениях в трудовом законодательстве.

В формате «круглого стола» были подведены итоги работы правовой службы профсоюза за первое полугодие т.г., состоялся обмен опытом.

Участники семинара посетили Новолипецкий металлургический комбинат и его профком, где состоялась встреча с депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, секретарем ЦС ГМПР по связям с Федеральным собранием РФ и МОП М. Тарасенко и первым заместителем председателя профкома предприятия Н. Гавриловым.

Присутствующие отметили необходимость проведения подобных семинаров, наметили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки. ●

Говорят участники семинара

Наталья Полякова, юрисконсульт ППО Михайловского ГОКа:

– На семинарах подобного рода я не впервые, но прежде не была на мероприятиях, проводимых ГМПР. Могу сказать, что мне как специалисту понравилось абсолютно все. Хочется сказать спасибо ЦС ГМПР и за организацию семинара, и за подбор преподавательского состава, и за актуальность тех вопросов, которые на нем обсуждались. Например, СОУТ, которая начинает проводиться на предприятиях. Тот материал, та теория, которую нам дали, – более чем достаточны. Преподаватели и сотрудники аппарата ответили на все наши вопросы.

Василий Боровик, главный правовой инспектор труда ГМПР по Оренбургской области:

– Хотелось бы поблагодарить Центральный Совет и принимающую сторону за насыщенную и интересную программу семинара. Прежде всего, за большой объем практических знаний, которые мы получили, и знакомство с работой профсоюзных организаций предприятий.

Олег Рахимов, заведующий юридическим отделом Свердловского областного комитета ГМПР:

– Семинар был очень информативен. Запомнилось выступление судьи Липецкого областного суда. Она рассказала об особенностях дел по трудовым спорам, пояснила позицию суда по ряду спорных вопросов, что, несомненно, полезно юристам. Хотелось бы отметить выступление старшего преподавателя кафедры трудового права НИИ «Высшая школа экономики» Ирины Белицкой. Она поделилась информацией о реформировании трудового законодательства. Полезна и информация по пенсионному законодательству.

Записал Юрий КОЧЁМИН



Приехали и рассказали

На Выксунском металлургическом заводе прошел семинар для 30-ти председателей цеховых комитетов.

Активное участие в нем приняли Александр Ушков – председатель Нижегородского обкома профсоюза, Федор Туваев – председатель профкома ВМЗ, Николай Молодцов – председатель профкома «Русполимет» и Николай Янин – председатель профкома «Центрдомнаремонт». Присутствовали также представители руководства «Русполимета». Тема – необходимость активизации деятельности первичных профсоюзных организаций.

О социально-экономическом положении в отрасли рассказал Сергей Вестфаль, заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР. Он предоставил сведения, которые профсоюзным активистам не всегда доступны, в том числе и в силу их занятости – большинство из них занимаются профсоюзной деятельностью на неосвобожденной основе.

Председатели цеховых комитетов интересовались, как будет реализована Программа действий ГМПР в области заработной платы, какие изменения планируются в Отраслевом тарифном соглашении, как проходят колдоговорные кампании на других предприятиях.

Второй блок был посвящен специальной оценке условий труда (СОУТ), о которой подробно рассказал Владимир Прохоров, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР. Участники семинара познакомились с технологией проведения специальной оценки условий труда и с тем, как ее результаты могут повлиять на предоставление гарантий, льгот и компенсаций за работу во вредных условиях. Эти вопросы вызвали живой интерес, потому что многие из присутствовавших войдут в состав соответствующих комиссий как представители профсоюза.

– Очень важно было донести до людей, что формальный подход невозможен, он может привести к серьезным проблемам, – пояснил Владимир Андреевич. – Для проведения специальной оценки условий труда необходим высокий уровень профессиональной подготовки.

Центральный Совет готовит методические рекомендации о проведении СОУТ, которыми можно будет руководствоваться, но системное обучение с выездом на места имеет огромное значение для повышения образовательного уровня профсоюзных активистов-участников комиссий.

Третьим важным вопросом обсуждались проблемы профсоюзного членства, организационное укрепление ГМПР. Вместе с заведующим организационным отделом ЦС профсоюза Мариной Назаровой участники семинара обсудили, какие аргументы наиболее убедительны для увеличения профсоюзных рядов.

Профсоюзные преподаватели ГМПР – Галина Калинина, руководитель Учебно-методического совета Свердловской областной организации, и Николай Гришин, зам. председателя профкома Выксунского метзавода, говорили о мотивации профсоюзного членства, адаптации вновь принятых работников в трудовом коллективе, о коллективном договоре.

Семинары для профактива с выездом в первичные организации руководителей и специалистов Центрального Совета профсоюза полезны для обеих сторон. Они способствуют повышению профессионального уровня актива на местах и дают возможность понять, что и как следует сделать для организационного укрепления профсоюза.

Яна ЛОБОДА

Говорят участники

Мария Баранова:

– Хорошо, что Центральный Совет уделяет столько внимания работе с первичными организациями. Я – молодой специалист, да и работаю в проф-организации около четырех лет, на таком обучении впервые. Полученные знания помогут мне в работе с людьми, да что там – уже помогают. Например, лекция Сергея Вестфалья, которую я записала полностью, позволит мне рассказывать рабочим о положении дел в отрасли без купюр и кавычек. А именно это и интересует людей.

Светлана Гончарова:

– На семинаре мы получили именно то, что нужно, чтобы склонить на свою сторону людей – информацию. Знаете, до того как стать председателем цехового комитета, я сама была одной из тех сомневающихся в нужности профсоюза людей. Но, посмотрев на эту работу изнутри, поняла, люди заняты большим делом. Однако донести до работников простыми словами информацию о деятельности организации получается не всегда. Именно такие семинары дают нам возможность узнать из первых уст о состоянии дел в отрасли, учат быть грамотными агитаторами, оперирующими проверенной информацией, показывать людям не только вершину «айсберга», а саму суть работы.

Михаил Ганин:

– Информация из первых рук – всегда дороже. Если говорить об актуальности семинара, то хочу отметить два основных фактора. Первое – нам подробно разъяснили вопросы по спецоценке условий труда, которая у нас уже проводится, второе – не обошли стороной «больной» для всех профсоюзных организаций вопрос увеличения членства в организации. И все не в общих словах, а конкретно, с примерами и «выкладками».

Записал Юрий КОЧЕМИН



Состоялись организованные ЦС ГМПР два выездных семинара для профактива Кировского завода ОМЦ (29-30 сентября) и Омутнинского металлургического завода (1-2 октября). Цель семинаров – активизация деятельности первичных профсоюзных организаций.

Семинары проходили в течение двух дней, по блокам. Первый – теория. Перед профактивом предприятий выступил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль. Он обрисовал общую ситуацию в горно-металлургическом комплексе страны.

– Ситуация на предприятиях различна. Например, кировский завод практически стоит. Люди ходят на работу по вызову. Есть заказ – их вызывают, – рассказывает он. – На втором предприятии ситуация существенно лучше. Есть работа, просматриваются четкие перспективы. Поездкой я доволен. Подобные семинары позволяют знакомить наших людей с работой профсоюза, помогают более грамотно вести диалог как с работодателем, так и с рядовыми членами профсоюза.

Заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева на семинарах рассказывала о правах профсоюзов на представительство и защиту социальных и трудовых интересов работников. Считает, что такие встречи крайне необходимы профактиву.

– Организации на Кировском ОЦМ и Омутнинском металлургическом заводе – боевые, – говорит она. – Хотелось бы отметить, однако, и тот факт, что люди до сих пор очень мало знают о деятельности Центрального Совета, о тех мероприятиях, которые мы проводим, и даже о своей территориальной организации.

Большой интерес у профактива предприятий вызвала лекция

зав. отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Владимира Прохорова «О специальной оценке условий труда» (СОУТ). Участники семинара познакомились с СОУТ, выразили озабоченность тем, как ее результаты повлияют на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях.

– Очередной раз убеждаюсь, что встречи с активистами «напрямую» дают свои результаты. И польза от них несомненна. Например, на Омутнинском заводе, где уже началась спецоценка условий труда ряда основных профессий, совместно с председателем первичной организации мы посмотрели первые протоколы спецоценки, выработали конкретные советы работникам и активу, – говорит Владимир Прохоров.

По признанию участников обучения на обоих предприятиях, многим помогла лекция по этой теме. Такие лекции непросты для восприятия, однако своевременные комментарии и разъяснения буквально «глотаются» активистами. Заинтересованность людей очевидна.

Во второй день обучения на обоих предприятиях были проведены практические занятия на командообразование и мотивацию профчленства. Речь шла также об адаптации вновь принятых работников в трудовом коллективе, о коллективном договоре.

Юрий КОЧЁМИН

Говорят участники семинаров

Татьяна Заболотских, председатель ППО ОАО «КЗОЦМ»:

– Для большинства профактивистов многое из сказанного лекторами было в новинку. Такие семинары дают существенный толчок для объединения работников. Но самое главное – личное общение с представителями ЦС ГМПР. Ни один из наших профактивистов не остался равнодушным. Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проводились как можно чаще. В свою очередь – обещаем достичь высокого уровня, на который нас выводит Центральный Совет.

Татьяна Мартемьянова, председатель ППО ОАО «ОМЗ»:

– Пользу информации переоценить трудно – это было видно по большому числу задаваемых вопросов о реализации Программы действий ГМПР, изменениях в Отраслевом тарифном соглашении, колдоговорных кампаниях на других предприятиях. Вся информация была доступна, понятна для профсоюзных активистов завода. А главное – полученные знания пригодятся в работе.

Людия Исупова, председатель цехового комитета ППО ОАО «ОМЗ»:

– Рассмотрены важные вопросы. Теория зачастую плавно переходила к практике, и наоборот. Юридические аспекты, вопросы по колдоговорной кампании, подробный разбор СОУТ. Все по делу. Хотелось бы побольше практических советов по методам вовлечения людей в профсоюз.

Татьяна Денисова, член цехового комитета ППО ОАО «КЗОЦМ»:

– Для меня самой интересной темой была, конечно, СОУТ и ее «подводные камни». Естественно, вопросы по колдоговорным кампаниям, мотивации и сплочению коллектива нельзя назвать второстепенными. Хотелось бы, чтобы подобные семинары проводились чаще, причем с привлечением актива разных предприятий, чтобы у людей была возможность не только почерпнуть знания, но и обменяться опытом работы.

В ГОСТЯХ У ГЕОЛОГОВ

Интересный и полезный семинар провели металлурги Санкт-Петербурга и Ленинградской области на базе ФГУП «ВСЕГЕИ».



Металлурги Санкт-Петербурга и Ленинградской области традиционно поддерживают с геологами тесные профсоюзные связи. Примечательно, что в 2009 году, когда территориальный комитет обратился к различным профсоюзным организациям с просьбой поддержать финансово попавшую в непростое положение первичку в г. Пикалёво, наиболее масштабно на этот призыв откликнулась профсоюзная организация именно этого института.

24 сентября 2014 г. профсоюзный комитет и администрация геологического института встречали профсоюзный актив металлургов. Семинар проходил в зале ученого совета. Состоялся обмен опытом профсоюзной работы. Большой интерес у металлургов вызвали некоторые особенности коллективного договора института.

По завершении рабочей программы семинара состоялась экскурсия в музей геологов, который накопил около миллиона интереснейших экспонатов и образцов пород всех мине-

ралов и ископаемых Земли. В экспозиции, которая занимает площадь более 3000 квадратных метров, разместилась лишь десятая часть собранного богатства. От этой красоты металлургам оторваться было нелегко. Многие председатели профкомов запланировали выезд в музей профсоюзного актива своих предприятий.

Металлурги сфотографировались у карты СССР, изготовленной в середине прошлого столетия из самоцветов и полудрагоценных камней, добываемых на территории страны. ●

Забыли, что государства ДОГОВОРИЛИСЬ

Для работницы Первоуральского новотрубного завода успешно завершилось судебное разбирательство с Пенсионным фондом РФ. Как отметила судья Первоуральского городского суда, это дело является уникальным, подобных вопросов еще не приходилось решать судам Свердловской области.

Работница обратилась в профком завода после отказа Пенсионного фонда в установлении ей досрочной трудовой пенсии по причине недостаточного стажа работы во вредных условиях труда.

В 80-90-е годы она работала на Рижской базе рефрижераторного флота в Латвии. Пенсионный фонд квалифицировал этот период как работу во вредных условиях труда, но при установлении пенсии не учел период работы с 1991 года, после выхода Латвии из состава СССР. Пояснил свое решение тем, что женщина работала в другом государстве и латвийский работодатель взносы в Пенсионный фонд РФ не отчислял.

Юрист профкома предприятия Е. Швалева пояснила:

– Еще три года назад такие аргументы Пенсионного фонда были вполне законными. Однако с 19 января 2011 года вступил в силу Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения, который Пенсионный фонд РФ почему-то не учел. Договор был подписан в декабре 2007 года, но затянувшееся на несколько лет вступление его в силу, вероятно, стало причиной игнорирования этого международного акта. Указанный договор предусматривает, что для определения права на досрочную пенсию принимаются во внимание периоды работы на территориях обоих государств, но не говорится о необходимости уплаты взносов в Пенсионный фонд РФ.

Юрист профкома подготовила в суд необходимые документы. Первоуральский городской суд удовлетворил требования истца в полном объеме и обязал Пенсионный фонд РФ включить в стаж период работы в Латвии после 1991 года. ●

ПОМОГ советский справочник

Профком доказал в суде правомерность требований работника о приведении в соответствие наименования его профессии с Единым тарифно-квалификационным справочником 1984 года.

В январе 2014 года в профсоюзную организацию «Кузнечные металлурги» обратился оператор пульта управления 4-го разряда цеха переработки металлолома №1 ООО «Вторресурс-Переработка». По его мнению, наименование его профессии не соответствовало Единому тарифно-квалификационному справочнику профессий (ЕТКС).

Представители профкома, проанализировав трудовые функции, указанные в должностной инструкции и фактически выполняемые на рабочем месте, пришли к выводу о правомерности требований работника. Выполняемые им должностные обязанности соответствуют характеристике работ прессовщика лома и отходов металла, причем не 4-го, а 5-го разряда.

Введение профессии «оператор пульта управления» вместо ранее имевшейся – «прессовщик» – лишило работников целого ряда льгот и компенсаций, а понижение разряда снизило заработную плату. Работодателю было направлено письмо о необходимости изменения наименования профессии.

В ответе сообщалось, что вопрос может быть решен только после проведения специальной оценки условий труда. Но сроки не были определены, и эта позиция не устроила ни профсоюзную организацию, ни работника. Была подана жалоба в Гострудинспекцию, которая поддержала позицию профкома и выдала предписание о проведении специальной оценки условий труда по данному рабочему месту и изменению штатного расписания в соответствии с ЕТКС.

Работодатель обжаловал это предписание в суде, но безуспешно. Суд признал его жалобу необоснованной, а предписание – законным. Работник участвовал в заседаниях в качестве заинтересованного лица, а его интересы представлял правовой инспектор труда, юрисконсульт ППО «Кузнечные металлурги» А. Конищев.

Такие случаи типичны. Работодатели зачастую оспаривают применение действующих нормативных актов бывшего СССР, считая, что они применяться уже не могут или носят рекомендательный характер. Происходит это из-за неправильного

толкования ст. 423 ТК РФ, где говорится: аналогичные акты (законы), принятые в советское время, действуют в части, не противоречащей Трудовому кодексу, если не приняты соответствующие федеральные законы или подзаконные акты.

Суд справедливо посчитал, что подлежит применению справочник профессий и должностей, принятый в 1984 году, причем наименование профессии должно устанавливаться в соответствии с тем выпуском (в нашем случае – №7), с учетом которого выполняется работа на конкретном производстве.

В ходе судебных заседаний было установлено, что трудовые функции работника соответствуют характеристике работ прессовщика лома и отходов металла, а использование профессии «оператор пульта управления» неправомерно, так как она взята из другой отрасли.

Суд решил, что предприятие должно привести наименование профессии в соответствие с трудовой функцией, а штатное расписание – с требованиями ст. 57 ТК РФ. ●

Директор ПОГОРЯЧИЛСЯ

За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка приказом от 16 июля 2014 года четверым работникам ОАО «Межгосметиз» объявлены выговоры, они были лишены премии на 100% – не менее чем на 3 тысячи рублей.

Во время обхода цеха генеральный директор увидел сортировщиков – упаковщиков, сидящих возле линии и ожидающих выхода электродов из печи. Действия работников были квалифицированы как нарушение режима труда и невыполнение требований должностной инструкции, что и послужило поводом для наказания.

Все наказанные являются членами ГМПР, а потому обратились за помо-

щью к уполномоченному ЦС ГМПР по Орловской области А. Пиксаевой. При поддержке сотрудников юридического отдела ЦС профсоюза и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Орловской области удалось доказать неправомерность действий администрации.

В сентябре принято решение о возврате работникам премии за июль в полном объеме, а объявленный выговор заменен на замечание. ●



Интересные «новые лица»

Молодежный форум в Ачинске

Стало уже доброй традицией ежегодно осенью проводить мероприятия для молодежного профсоюзного актива Красноярской краевой организации ГМПР. На президиуме крайкома не раз поднимался вопрос об обучении профактива, подготовке кадрового резерва и особом внимании к молодежи. Здорово, конечно, приглашать молодежь на квесты и пейнтбол, туристические слеты и другие развлекательные мероприятия, но ведь требуется воспитать профсоюзный кадровый резерв, тех ребят, кто совсем скоро придет на смену председателям профкомов в своих подразделениях.

В начале октября в здании администрации г. Ачинска состоялся форум профсоюзной молодежи, организатором которого выступил молодежный совет Красноярской краевой организации ГМПР под названием «Новые лица». Помимо тех, кто давно участвуют в профсоюзной жизни своих предприятий, здесь присутствовали и ребята, желающие узнать о том, что такое профсоюз, профсоюзная деятельность и какова роль молодежи в профсоюзе.

Андрей Коваленко, Наталья Лалетина, Галина Кудряшова, Денис Серебренников показали новичкам, каким образом можно внести свой вклад в совершенствование профсоюзной работы, объяснили, что их мнение очень важно, его ждут старшие товарищи.

В приветственном слове председатель краевой организации ГМПР Сергей Цвиров отметил, что «новые лица» – это «новая кровь» профсоюза.

Работа в командах, где предлагалось рассмотреть различные ситуации, как можно «развалить» молодежную комиссию и создать ее заново, как суметь привлечь в профсоюз новых членов с разными жизненными ценностями, показала, что ребята мыслят интересно и конструктивно.

Но все же, не на все вопросы молодежь нашла ответы, многих это заставило задуматься.

И, конечно, не обошли вниманием Всемирный день действий «За достойный труд». Прозвучало много простых и малозатратных предложений – от раздачи агитпродукции, проведения молодежных флешмобов – до таких, где требовались уже крупные финансовые вложения, разрешение городской администрации – проведение лазерного шоу и автомобильных пробегов.



Ну и какой же форум без обмена опытом? Большая дискуссия развернулась, когда участники рассказали о работе своих молодежных комиссий, – какие мероприятия были проведены, каковы планы на будущее.

Участники форума нашли ответы на многие вопросы о профсоюзе, пришли к выводу, что семинары проводить надо, они очень полезны и продуктивны.

Александр Городилов, председатель совета молодежи Ачинского филиала «РУС-Инжиниринг»:

– Все было классно, на высоком уровне. Понравилась модераторы, очень много узнал как для себя, так и для команды. Не хватило грамотного юриста.

Святослав Варник, студент профессионального лицея №40, г. Ачинск:

– На совете самоуправления лицея куратор сообщила мне о проведении форума. Я решил участвовать в нем и скажу честно, ни на секунду не пожалел об этом. Новые знакомства, полезная информация. Обязательно расскажу ребятам в лицее. Думаю, в следующий раз и они захотят принять участие в таком мероприятии. Уверен, что информация, которую я получил сегодня, пригодится мне не только в учебе, но и в жизни. Спасибо организаторам за прекрасную работу!

Елена Денченко, ОАО «РУСАЛ Ачинск»:

– С нами работали наши любимые модераторы, они предложили активные формы обучения. Мы искали выходы из предложенных ситуаций. А они были действительно непросты. Спасибо ГМПР за возможность оказаться в нужное время в нужном месте.

**Общественные корреспонденты
ППО «РУСАЛ Красноярск»
Лариса СОЛОВЕЙ,
Александр КОНДАКОВ**

Мозговой штурм у высоты 591



Гора Сугомак стала местом проведения ежегодного слета молодых работников Уфалейского завода металлоизделий, который организовала комиссия по работе с молодежью профкома предприятия при финансовой поддержке администрации. Рассказывает председатель молодежной комиссии Светлана Нигаматова.

Это уже не первый слет заводской молодежи, который проводится в соответствии с коллективным договором предприятия и планом реализации корпоративной программы «Молодежь УЗМИ». Впервые такое мероприятие было организовано несколько лет назад, а в нынешнем году его программа и состав участников значительно расширились. Слет собрал 30 представителей основных цехов. Стала масштабнее и география: молодежь выехала за пределы своего города и побывала в окрестностях Кыштыма, где находится гора Сугомак.

Обосновались у подножия горы. Здесь прошли командные спортивные состязания и творческие конкурсы. Задания были непростые. Например – ролевая инсценировка



художественного текста («театральный» конкурс). Был организован и мозговой штурм – конкурс «Проект будущего», в котором ребята делились идеями, разрабатывали и защищали коллективные проекты; задача – предложить интересный социальный проект.

Спортивно-оздоровительный этап слета – спуск в живописные гроты памятника природы – Сугомакской пещеры и восхождение на вершину горы Сугомак, на высоту 591 метр над уровнем моря.

Погода не баловала участников – временами накрапывал дождь. Но это не испортило впечатлений. Увлекательные конкурсные задания, игры на воздухе, обед и ужин у костра сплотили и зарядили всех положительными эмоциями.

Иван БОЛОТИН



Зори молодежные

Профактивисты Вологодской, Пермской, Челябинской, Свердловской, Кемеровской организаций ГМПР, а также профлидеры «ФосАгро-Череповец», представители профсоюза работников образования и науки собрались на базе отдыха «Сосновка». Там прошел молодежный форум «Северные зори – 2014», организованный Вологодским областным советом ГМПР.

Форум стал площадкой для обмена опытом и обсуждения острых молодежных проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы. В течение трех дней шли тренинги на темы: «Коммуникации в молодежной среде. Создание и организация эффективной работы молодежных советов», «Привлечение молодежного актива к созданию новых первичных профсоюзных организаций. Мотивационная работа актива».

По окончании форума участники поделились своими впечатлениями.

Марина Луканичева (Вологодский областной совет ГМПР):

– Такие встречи побуждают к новой работе, дают большой заряд вдохновения. Программа форума, общение с коллегами, обсуждение непростых ситуаций в работе... Когда возвращаешься домой, кажется, что за эти дни прожит большой отрезок жизни.

Готовых рецептов никто нам не давал, да этого и не надо. Важно, чтобы человек сам нашел правильное решение и успешно применил полученные знания.

Интересными и полезными были практические занятия. Разбившись на группы, ребята занимались подготовкой акций, писали сценарии видеоро-

ликов, проводили собрания, отстаивали свою точку зрения, определяли проблемы и искали пути их решения.

Дмитрий Зеленин (ООО «Северсталь-Промсервис»):

– Впервые участвую в мероприятии такого уровня. Работа в группе с профактивистами из Свердловской области дала ответы на многие вопросы. На форуме присутствовали председатель Вологодского облсовета ГМПР Александр Володин и его заместитель Юрий Изотов, с которыми удалось пообщаться и обсудить проблемы молодежи.

Анастасия Пожарская (ЗАО «Северная чернь», г. Великий Устюг):

– Получила много полезной информации. Мне объяснили на конкретных примерах, как бороться за интересы молодежи на предприятии. Этими советами обязательно воспользуюсь.

Ольга Митрошина (ОАО «Северсталь-метиз», г. Череповец):

– Организаторам форума удалось сделать так, что молодежи было интересно участвовать и в теоретических, и практических занятиях. Обстановка была творческая. Мы сами шаг за шагом шли к намеченной цели, нахо-

дили лучшие решения и так нарабатывали новый опыт.

Александр Губанов (ОАО «Северсталь-Промсервис», член молодежной комиссии ВОС ГМПР):

– Самым важным на форуме было общение с коллегами – молодыми профактивистами. Со многими подружился, договорились переписываться и делиться опытом работы.

Илья Моряков (Череповецкий металлургический колледж):

– Форум дал возможность больше узнать о профсоюзной работе, трудностях и способах их преодоления. Пообщался с опытными профактивистами, с теми, на кого хочется равняться.

Игорь Младов (ОАО «Северсталь»):

– Этот форум – как практическое руководство к действию, по многим проблемам текущей работы помог найти решения. Понял, как лучше заниматься с молодежью. Такие встречи нужны: мы лучше ощущаем всю ответственность, которая возложена на молодых профактивистов и будем лучше справляться со своими задачами.

**Записала
Светлана ТАРИЦЫНА**

СТАНЬ ЛИДЕРОМ



В Оренбургской области в течение двух дней проходил молодежный профсоюзный форум, организатором которого стал областной комитет ГМПР.

В нем приняли участие почти семьдесят активистов из первичных профсоюзных организаций «Уральской Стали», Медногорского медно-серного, Гайского горно-обогатительного комбинатов, а также студенты МИК и коллеги из Росхимпрофсоюза – команда первичной профсоюзной организации ОАО «Орскнефтеоргсинтез».

Главный правовой инспектор труда ГМПР по Оренбургской области Василий Боровик подробно рассказал собравшимся о правовой защите членов профсоюза. Для большей эффективности обучения его участников разбили на четыре группы. Елена Кузьмина и Галина Демидова, руководители областного учебно-методического центра профсоюзов, провели тренинги «Мастерство переговоров» и «Эффективное профсоюзное лидерство», лекционно-практическое заня-

тие «Продвинь профсоюз», деловую игру «Зачем молодым профсоюз?».

– Мы учились подбирать аргументы, чтобы выиграть дискуссию, практиковались в публичных выступлениях: как зарядить других своей энергией, как представить себя, – рассказала Ксения Иванова, зам председателя координационного молодежного совета при Центральном Совете ГМПР. – Тренинги для развития лидерских качеств помогают понять, каким должен быть профсоюзный активист.

Форум позволил многим участникам посмотреть на свою работу со стороны, позаимствовать интересный опыт и, главное, научиться доходчиво и убедительно объяснять, для чего молодежи профсоюз. Ведение переговоров, эффективное профсоюзное лидерство и другие полученные навыки помогут лучше организовать жизнь профсоюзной организации и

привлекать молодежь в профсоюзные ряды.

Второй день встречи включал в себя викторину на тему «Профсоюз», домашнее задание «PRO-двинь ПРОфсоюз», демонстрацию плакатов, творческий конкурс.

Каждая из команд проявила выдумку, изобретательность, нестандартный подход. Зрители увидели выступление агитбригад, музыкально-поэтические композиции, театрализованное представление. Победителем конкурсной программы стала команда «Уральской Стали».

Поздравления, дипломы, подарки, аплодисменты, фото на память, счастливые и радостные лица. Форум завершен. Он стал новым стимулом для совершенствования профсоюзной работы.

Александр КУРОЧКИН

Потехе – время, делу – час?



Завершился второй молодежный профсоюзный форум **«Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего»**. Проходил он на территории детского оздоровительного лагеря «Спартак» в Задонском районе Липецкой области и собрал около 120 молодых членов профсоюзов разных отраслей не только из Липецкой, но и Белгородской, Тульской, Владимирской, Ярославской и Московской областей.



Горно-металлургический профсоюз России был представлен организациями Новолипецкого металлургического комбината, ЗАО «Индезит Интернэшнл», ОАО «Стагдок». Были здесь и студенты базовых учебных заведений ОАО «НЛМК» – Липецкого металлургического колледжа и Липецкого политехнического техникума. Первичную профорганизацию Новолипецкого комбината представляли председатель комиссии по работе с молодежью Евгений Сахарова и члены комиссии, ответственные в своих подразделениях за работу с молодежью, – инженер-технолог ремонтного производства Надежда Золотарева и старший плакировщик производства холодного проката и покрытий Андрей Черкашин.

Учитывая разницу в теоретической подготовке участников и их опыте общественной работы, организаторы форума постарались сделать как можно содержательнее его программу, однако

вышло так, что преобладающей стала та сторона работы профсоюза, с которой легко справится любая молодежная организация – привлечение молодых людей к участию в спортивных, развлекательных, культмассовых мероприятиях. Конечно, умалять достоинства организации «здорового» досуга молодежи ни в коем случае нельзя. Однако и концентрировать внимание только на нем не следует, ведь на фоне ярких, зрелищных мероприятий, молодежных акций «За здоровый образ жизни» и модных сегодня флешмобов ведущие направления работы профсоюза, такие как защита прав и интересов человека труда, а также представительство этих интересов, ведение переговоров по заключению коллективного договора и контроль за его выполнением просто теряются. Особенно, если молодой человек имеет о профсоюзной организации лишь поверхностное представление. Возможно, не самыми «прикольными», зато самыми «профсоюзными»

стали лекции работников федерации профсоюзов Липецкой области, посвященные социальному партнерству, коллективным договорам, уставной деятельности и юридическим аспектам работы профсоюзных организаций.

Одним из самых ярких событий стала встреча с временно исполняющим обязанности главы администрации региона Олегом Королевым, в ходе которой участники смогли расспросить его о трудоустройстве по специальности, аттестации рабочих мест, молодежной политике, здравоохранении, жилье, заработной плате, реализации молодежных инициатив.

Форум завершился, молодые люди получили пищу для размышлений. Кто-то узнал новое, кто-то – повторил известное. Так или иначе, знания, собираемые по крупицам на таких мероприятиях, лишними не бывают.

Влада СОЛНЦЕВА

Равнодушных не было

Прошел первый в Волгоградской области молодежный форум под лозунгом «МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ МЕТАЛЛУРГИИ!»



ВОЗК «Сказка» приехали представители Волжского трубного завода, ВМК «Красный Октябрь», Волгоградского филиала ОАО Северсталь-метиз, ОАО «СУАЛ» филиал «Волгоградский алюминиевый завод».

Организатором мероприятия стала молодежная комиссия Волгоградского областного комитета ГМПР. Цель форума – сплотить молодых металлургов, объединить их усилия вокруг проблем, волнующих каждого, попытаться совместно найти пути решения, а также обменяться опытом работы.

Мероприятие планировалось завершить в течение одного дня, поэтому формальные процедуры были сведены к минимуму. После приветственных слов заместителя председателя областного комитета профсоюза Оксаны Арискиной и председателя профкома Волжского трубного завода Владимира Сармина за дело взялись заместитель заведующего орготделом ЦС ГМПР Александр Шендрик и заведующий орготделом Челябинского обкома профсоюза Владимир Ревенку. Участники познакомились друг с другом, рассказали о своих ожиданиях.

Образовав рабочие группы, стали действовать. Молодые активисты рас-

смотрели проблемы охраны труда и экологии, мотивации членства в организациях, социально-экономические и другие вопросы. За небольшой промежуток времени попытались определить ресурсы для их решения и факторы, препятствующие реализации.

В числе наиболее острых социальных вопросов – жилье для молодых семей и уровень заработной платы, молодежь волнует также перспективы карьерного роста, условия труда на рабочих местах, экологическая безопасность и многое другое.

Каждая рабочая группа определила для себя проблему и предложила пути ее решения, в том числе, – в форме стихов и рисунков. Процесс проходил эмоционально, возникало множество вопросов, равнодушных не было.

К завершению форума организаторами был подготовлен небольшой сюрприз в виде игры «Лазертаг», когда игроки могли не только «проветрить мозги» после информационно насыщенного дня, но и сплотиться, наладить коллективное взаимодействие. В восторге были все!

Все участники единодушны – они узнали много интересного о деятельности молодежных объединений из разных регионов нашей страны и,

главное, у каждого появилось желание что-то изменить, а также уверенность в том, что все планы осуществимы. Для продолжения виртуального общения и совместной работы в социальной сети «ВКонтакте» была создана группа «ГМПР34», в которой участники форума продолжают обмен идеями.

Алексей Паршин, председатель молодежной комиссии Волгоградского областного комитета ГМПР:

– На мой взгляд, все получилось. Мы понимали, что работаем на перспективу, на будущее. Отсюда и лозунг форума: «Молодежь – будущее металлургии!». Именно такую активную молодежь, способную изменить мир, мы и искали.

Владимир Ревенку, заведующий орготделом Челябинского обкома ГМПР:

– Все молодцы! Надеюсь, тот позитивный заряд, с которым мы расставались, у всех нас еще долго не угаснет. Пусть наши замыслы дополняются делами!

**Андрей ВОРОНОВ,
Алексей ПАРШИН**

«ПРО-ГЕ» заботится о молодежи

15-19 сентября 2014 года в соответствии с планом международной работы ГМПР российская делегация – 10 представителей профсоюзных организаций – по приглашению Профсоюза промышленных рабочих Австрии «ПРО-ГЕ» знакомилась с работой производственных советов, Палаты рабочих и служащих Австрии и подготовкой рабочих кадров для предприятий.

Участники семинара посетили штаб-квартиру австрийского профсоюза «ПРО-ГЕ» в г. Вене, где встретились с руководителями профсоюза, Парламент Австрии, металлургический завод «Фест-Альпине» в г. Линце и автомобильный завод «Опель-Австрия». В ходе встреч обсуждались вопросы ведения переговоров по заключению коллективных договоров, работы профсоюза с молодежью, а также обучения молодых работников и повышения их профессиональной квалификации. Члены делегации ознакомились с работой производственных советов в области молодежной политики, увидели, как работает система страхования от безработицы и переобучения безработных, узнали, что не устраивает австрийских коллег в системе налогообложения и как они хотели бы её реформировать.

Секретарь австрийского профсоюза по работе среди молодежи С. Эрнцг отметил, что «безработица в стране среди молодежи по сравнению с другими странами ЕС сейчас относительно низкая, но профсоюз много делает, чтобы иметь такой результат». Среди



важных задач «ПРО-ГЕ» в предстоящем периоде он назвал переговоры по заключению новых коллективных договоров.

Российские участники поделились своим опытом работы с молодежью и рассказали о молодежной политике, проводимой ЦС ГМПР. Заместитель председателя профсоюза А. Шведов рассказал о подготовке к проведению Всероссийской отраслевой молодежной конференции, которая будет проходить в Свердловской области с 17 по 20 ноября 2014 г., и передал приглашение принять участие в ее работе представителям австрийского профсоюза.

На заводе концерна «Фест-Альпине» делегация ГМПР познакомилась с производством. Состоялась встреча с представителем производственного совета К. Шаплером и представителями молодежного актива предприятия, которые рассказали о работе с молодежью и о подготовке специалистов.

Кроме того, во время пребывания в г. Линце было организовано посещение штаб-квартиры Рабочих Палат федеральной земли Верхняя Австрия, где гости из России ознакомились с основными задачами и деятельностью этой общественной организации, которая, в основном, занимается вопросами обучения и консультирования работников отрасли по правовым и другим вопросам и тесно взаимодействует с отраслевым профсоюзом Австрии.

Представители ГМПР приняли участие в конференции, которая проводилась по инициативе профсоюзов и производственных советов в рамках кампании по реформированию налоговой системы. На конференции присутствовало более 5 тысяч человек, выступали руководители ряда отраслевых профсоюзов и Рабочих Палат Австрии. Среди них был и экс-председатель «ПРО-ГЕ» Э. Фоглер, ныне председатель Австрийского объединения профсоюзов, который тепло приветствовал делегацию из России. Он отметил, что профсоюзы предложили свою модель взимания налогов, в частности, снижения подоходного налога. В стране в поддержку этого требования уже собрано более 700 тысяч подписей.

Визит делегации ГМПР в Австрию явился важным вкладом в дальнейшее укрепление и совершенствование деловых и дружеских связей между профсоюзами двух стран.



Говорят участники поездки:

Владимир Нечаев, специалист организационного отдела, ответственный за работу с молодежью Челябинского областного комитета ГМПР:

– Программа была очень насыщенной и интересной. Для меня открытием было то, что работодатель заинтересован в содержании учебных центров. Более того, в Австрии нет как таковых государственных учебных заведений средне-профессионального обучения. В основном они находятся на балансе предприятий, но окончивший данное заведение вовсе не обязан идти работать именно на это предприятие.

Василий Горбунов, председатель ППО Синарского трубного завода:

– Естественно, мне понравилось. Рассматривались очень актуальные для нас темы. Например, организация образования и подготовка молодых специалистов, социальные программы. Хотелось бы отметить именно партнерские взаимоотношения власти, работодателей и работников.

Егор Цибульский, председатель ППО ОАО «Трубодеталь»:

– Для меня эта поездка стала своего рода откровением, да и за границей я впервые. Приятно удивила организация труда, уровень социального партнерства на предприятиях, то, как построена работа со структурами власти. Само отношение к профсоюзам в обществе – другое, более уважительное, что ли. Вопросы, которые обсуждались во время поездки, действительно интересные, актуальные. В общем, посмотрев на организацию профсоюзной работы, методы работы с собственниками, активистами, рабочими, понял: надо стремиться к подобному.



«КУБА ОТКРЫВАЕТСЯ МИРУ»

Встреча с делегацией профсоюзов Кубы в ЦС ГМПР

18 сентября 2014 г. в Центральном Совете ГМПР состоялась встреча руководства профсоюза с секретарем по международным отношениям Центрального профсоюза трудящихся Кубы Эрнесто Фрейре Касаньяс и г-ном Алехандро Симанка Марин, заместителем посла Кубы в Москве.

Встреча была организована по инициативе делегации Центрального профсоюза трудящихся Кубы, находящейся в Москве для обсуждения вопросов развития сотрудничества с российскими отраслевыми профсоюзами.

В ходе беседы Эрнесто Фрейре Касаньяс рассказал об основных направлениях деятельности Центрального профсоюза трудящихся Кубы, о структурных изменениях в организации, связанных с реформированием ряда промышленных министерств страны, появлением негосударственных секторов экономики и совершенствованием трудового законодательства.

Центр профсоюзов имеет Национальный учебный центр повышения квалификации профсоюзных работников и систему подготовки профсоюзных кадров на 15 муниципальных уровнях и в 168 первичных организациях, выпускается журнал «СТС».

Центральный профсоюз трудящихся Кубы входит в Международную конфедерацию профсоюзов, генеральный секретарь которой Шэрон Барроу в 2013 году, в процессе ознакомления с работой кубинских профсоюзов, отметила: «Мир открылся Кубе, и теперь Куба открывается миру».

В последнее время в профсоюзном движении Кубы происходят позитивные изменения, направленные на активизацию работы, укрепление и объединение отраслевых профсоюзов, расширение сфер их влияния в промышленности.

Участники беседы отметили важность подобного рода встреч, придающих определенный импульс развитию контактов отраслевых профсоюзов.

Кубинские гости с интересом восприняли информацию о деятельности



ГМПР в России и в рамках Глобального Союза «ИндустриАЛЛ», выразили надежду на дальнейшее расширение сотрудничества с российскими профсоюзами и передали приглашение принять участие в праздновании 76-летия образования профсоюзов Кубы в январе 2015 года.

**Международный отдел
ЦС ГМПР**



Соревновались во славу профсоюза

На фабрике окомкования Лебединского ГОКа прошёл конкурс профессионального мастерства среди электромонтёров, занятых ремонтом и обслуживанием электро- и энергооборудования, посвящённый 45-летию образования профсоюзной организации комбината.



В состязании приняли участие 14 работников из различных подразделений фабрики. Им предлагалось ответить на 30 вопросов по специальности и промышленной безопасности. За каждый правильный ответ присуждались два балла. Чтобы пробиться на призовые места, конкурсанту максимум за полчаса необходимо было набрать не меньше 40 очков.

Все соревнующиеся уложились в отведенное время. Но стоило ли так спешить? Из четырнадцати претендентов на победу лишь двое преодолели 40-балльный рубеж. Это Владимир Никитенко (бригада АСУТП) и Павел Бронников (ЦОиСЭЭ). Они набрали 52 и 42 балла соответственно. Остальные, к сожалению, зачётную планку преодолеть не смогли. Поэтому судейская коллегия решила не присуждать третьего места. А вместо этого поощрить двух молодых работников, которые набрали по 38 баллов – Владимира Михалёва и Сергея Паукова (ЦОиСЭЭ).

– Я очень рад своей победе, – говорит Владимир Никитенко. – Я знал о предстоящем конкурсе и хотел проявиться. На мой взгляд, вопросы были не очень сложные, они касались ежедневных обязанностей электромонтёра. Но я готовился, много читал.

Победитель и призёры конкурса поощрены денежными премиями профсоюзного комитета комбината.

Алексей РАЗУМОВ

Фото Александра БЕЛАШОВА





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**