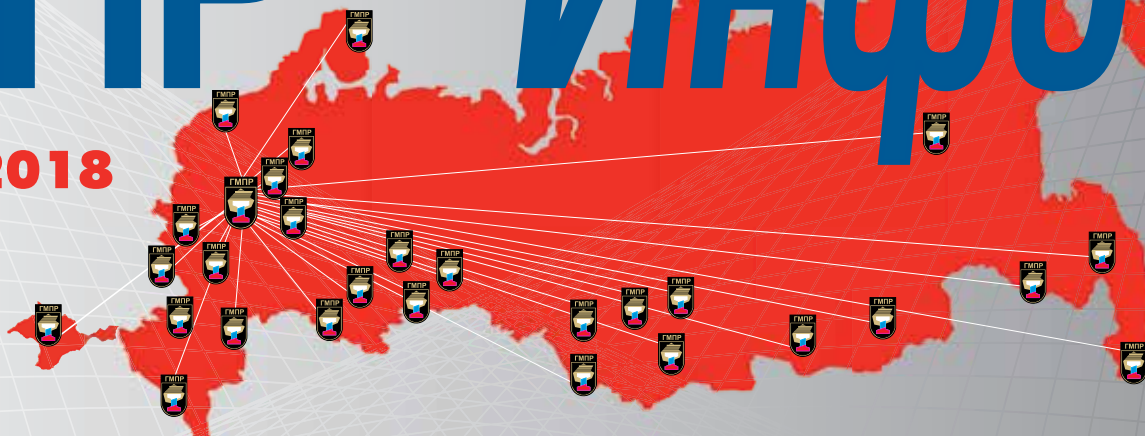


ГМПР - Инфо

№07 | 201 | 2018

12+



Члены ГМПР против повышения пенсионного возраста



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



1 ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

В ЦС ГМПР

20 Как добиваются побед

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

23 В ногу со временем

24 Наш успех – в наших традициях

25 Аутсорсинг под контролем

26 Профсоюз слезам не верит

28 По пути единства и согласия

29 Город, в котором ты живешь...

30 В гостях у волжских трубников

31 Сталь на футбол и жизнь ключом

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

32 Для равнодушных и талантливых

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

33 Наказали несправедливо? Обратитесь в суд!

33 Переезд без потерь

34 Уже на потоке

34 В суд из-за «вредности»

35 Право на льготную пенсию доказано

35 Справка через суд

36 Типовое – значит обязательное

36 Ради справедливости

37 Все по закону?

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

38 Здоровье работников: чем не мотивация?

39 Степень доверия – жизнь

40 Быть профгруппоргом – это значит...

42 Андрей Бережнов: «Мелочей не бывает»

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

43 С ответным визитом

44 Бездушный гигант на рынке сырьевых товаров

ЗА ПРОХОДНОЙ

46 Впечатляющий размах

48 Любимая Луковка

49 Профсоюз-перезагрузка

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 09.08.2018.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 18-265.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



НЕТ УВЕЛИЧЕНИЮ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

БЕЗ УВЕЛИЧЕНИЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ
ЖИЗНИ, ДОСТУПНОСТИ
И КАЧЕСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ!!!

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Члены Горно-металлургического профсоюза России выражают свое мнение по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающего повышение пенсионного возраста. В территориальных и первичных организациях ГМПР прошли расширенные заседания профактива, собрания в трудовых коллективах, горняки и металлурги приняли активное участие в митингах и пикетах.





МИТИНГ В ЗАРИНСКЕ

Многие горожане 7 июля в 10 часов утра спешили на площадь ДК «Строитель», чтобы выразить свое несогласие с антинародным законопроектом о повышении пенсионного возраста.



Председатель Координационного совета профсоюзов города Валентина Андреева обратилась к участникам:

– Здесь собрались представители разных отраслевых профсоюзов Заринска, но нас объединяет одно – желание выразить коллективный протест против повышения пенсионного возраста, потому что это касается каждого...

Председатель Алтайской краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина:

– Не секрет, что зарплаты у нашей «элиты» доходят до сотен тысяч и даже миллионов рублей. Куда ж такому работнику на пенсию? А высокопоставленные чиновники? А за какую зарплату работает простой человек? Пенсия для многих воспринимается не как необходимость уйти

на заслуженный отдых, а как дополнительный источник дохода. Профсоюзы считают, что главный резерв — это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. Положительные результаты могло бы принести увеличение ответственности работодателей за применение «серой» занятости, за уход от уплаты налогов и страховых сборов.

Председатель первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс» Елена Павлова обратилась к депутатам:

– Вернитесь в реальную жизнь, пройдите по рабочим местам, посмотрите, как работают люди, пообщайтесь, послушайте голос народа. Многие ли из них смогут дополнительно проработать еще 5 или 8 лет? Мы заявляем, что решения не должны принимать только те, у кого есть власть и деньги. Мы говорим: «НЕТ – повышению пенсионного возраста».





ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ...

В Волгограде 26 июля около здания «Царицынской оперы» состоялся митинг, в котором приняли участие полторы тысячи человек, представляющих профсоюзы работников химической, нефтяной, газовой отраслей промышленности, металлургии, здравоохранения, жизнеобеспечения, строительства, автосельхозмашиностроения и др.

Открыла митинг председатель облсовпрофа Татьяна Гензе:

– Профсоюзы выступают против принятия этого непопулярного закона, поскольку он направлен только на механическое повышение пенсионного возраста и не содержит финансово-экономических обоснований такого шага, не учитывает риски для населения. Нельзя допустить повышения сроков выхода на пенсию женщин. В противном случае это нарушит Национальную стратегию действий РФ в интересах женщин на 2017-2022 годы. Надо уделить внимание и вопросам занятости, защиты интересов молодежи, разработке программ профпереподготовки работников.

Представители волгоградских профсоюзов высказали однозначное мнение: проблему наполнения бюджета и увеличения пенсий для нынешних пенсионеров надо решать без повышения пенсионного возраста.

Принято Обращение к Президенту РФ. Профсоюзы предлагают создавать дополнительные рабочие места и повышать заработную плату, пенсии и социальные пособия, обеспечить занятость молодежи и работников предпенсионного возраста, вывести из тени «серую» зарплату.





В ВОЛОГДЕ, НА ПЛОЩАДИ ЧАЙКОВСКОГО...

Около 1000 человек поддержали требования профсоюзов Вологодской области, приняв участие в публичном собрании 19 июня на площади Чайковского в Вологде.

Участниками акции стали представители 16 отраслевых профсоюзов. Председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин обозначил ключевую позицию профсоюзов:

– Прежде чем принимать изменения, сначала необходимо решить все проблемы с негативными последствиями, которые будут вызваны увеличением пенсионного возраста, – заявил лидер. – Во-первых, необходимо поднять размер заработной платы, обеспечить рост экономики и создание новых рабочих мест. Во-вторых, обеспечить в стране достойное медицинское обслуживание, в том числе работающего

населения. В-третьих, решить вопрос с повышением размера пенсий – и не за счет увеличения числа работающих, а за счет других ресурсов. Например, именно для этих целей создавался Фонд национального благосостояния. Кроме того, мы выступаем за введение прогрессивной шкалы налогообложения.

Лидеры профсоюзных организаций Вологодчины выразили с трибуны свое мнение по вопросу пенсионной реформы, предложенной Правительством РФ. Большинство говорили о тяжелом труде работников предприятий и организаций области, о проблемах села и реалиях жизни работающих на предприятиях и в организациях.





БУДЕТ ЛИ УСЛЫШАН ГОЛОС НАРОДА?

В Иркутске 25 июня состоялся пикет профсоюзов против повышения пенсионного возраста, в котором приняли участие представители Иркутской областной организации ГМПР.

Несмотря на рабочий день и переменчивую погоду, поддержать требования профсоюзов, а также выразить категорическое «НЕТ» собралось полтысячи человек.

Митинг с участием профактива ГМПР состоялся в Иркутске еще и 18 июля. Более 300 неравнодушных граждан и представителей общественных организаций города собрались на площади 50-летия Октября. Десятки выступающих выразили категорический протест против законопроекта Правительства РФ.

Организован сбор подписей работников горно-металлургического комплекса Иркутской области. Более 5500 человек, представляющих организации промплощадок Братского и Иркутского алюминиевых заводов, горняков Коршуновского ГОКа (г. Железногорск-Илимский) и ремонтников ООО «ЛенРЭМ» (г. Бодайбо) выразили свое несогласие с законопроектом о повышении пенсионного возраста.





ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: НЕ СОГЛАСНЫ!

В митинге, прошедшем в Кемерово 3 июля, приняли участие более 1700 человек. Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию ГМПР представляли работники аппарата и профсоюзные активисты первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Евразруда», «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги», «ЭлектроТехСервис», «Кузнецкий индустриальный техникум», «Комбинат питания металлургов».





«МЫ – ПРОТИВ!»

Митинг Федерации профсоюзов Красноярского края 22 июня собрал около 1000 человек.

В нем приняли участие профактивисты всех предприятий ГМК региона, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР. Многие пришли с плакатами: «Хочется дожить до пенсии!!!», «Приговор работающим: 5 и 8 лет без права отдыха!», «То копим баллы, то годы», «Остановить пенсионный геноцид», «Рабочий класс не дадим извести», «Правительство в шахту за пенсией». Горняки и металлурги региона собрали более 7 тыс. подписей против проекта пенсионного закона.



САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЛОЩАДЬ ЛЕНИНА...

Около трех тысяч человек приняли участие в митинге 28 июля, организованном Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов подчеркнул, что профсоюзы против повышения пенсионного возраста. В трудовых коллективах предприятий и учреждений горно-металлургического комплекса Петербурга и Ленобласти проведен сбор подписей с призывом отклонить этот законопроект.

Также митинг состоялся в Бокситогорске. Отрицательную позицию по поводу пенсионной реформы выразили 200 жителей Бокситогорска и Пикалево. С трибуны с критикой правительственного законопроекта выступили председатели первичных профорганизаций Елена Корягина («Бокситогорский глинозем») и Лариса Иудина (ООО «БазэлЦемент – Пикалево»).



МОЛОДЕЖЬ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

На берегу озера Свято Нижегородской области прошёл слёт для молодежных профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций Выксунского металлургического завода, Кулебакского «Русполимет» и Выксунского «Центрдомнаремонт».

Проjekt федерального закона о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации с 2019 года сейчас самая острая и обсуждаемая тема.

Именно этот вопрос для выездного слёта выбрал молодежный совет Нижегородской территориальной организации ГМПР. Законопроект затрагивает интересы каждого гражданина РФ, а особенно молодежь.

Тридцать молодых профсоюзных лидеров основных и вспомогательных цехов заводов эмоционально обсуждали положение пожилых людей, которые после выхода на пенсию вынуждены продолжать работать, чтобы хоть как-то выжить. Бурные дебаты шли о проблеме трудоустройства молодежи и старшего поколения, о росте неформальной занятости и теневых выплатах заработной платы, о конфликте поколений, низком уровне жизни и социальной незащищенности.

Молодые активисты изучили обращение ФНПР к руководству правительства РФ, ход работы трехсторонней комиссии РФ, проработали заявление Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф».





Процесс обсуждения и споров курировал профсоюзный преподаватель Евгений Агафонов, который в форме командного соревнования помог молодым лидерам систематизировать и четко обозначить аргументы негативного отношения к проекту федерального закона о повышении пенсионного возраста в РФ. Участники в ходе моделирования заседания РТК РФ смогли примерить на себя роль профсоюзных переговорщиков. Профсоюзные эксперты, в роли которых выступали председатели первичных профсоюзных организаций Федор Туваев, Николай Янин, Николай Молодцов, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков признали, что аргументы профсоюзной стороны были более убедительны.

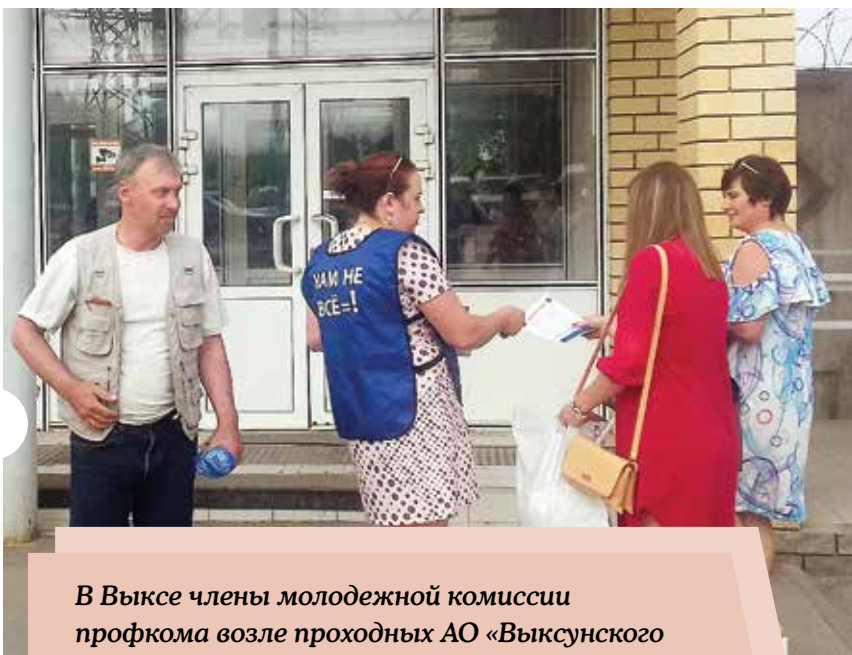
Александр Ушков:

– Тема встречи выбрана не случайна. Повышение пенсионного возраста затронет интересы молодых работников. Сейчас есть проблемы с их трудоустройством, карьерным ростом. Например, в центре занятости г. Выксы на учете состоят 212 безработных, 71 из которых – молодежь. Профактивисты определяли риски в случае принятия такого правительственного решения.

Накануне слета состоялось расширенное заседание президиума Нижегородской территориальной организации ГМПР. В одном из пунктов принятого постановления говорится о подготовке обращения депутатам Государственной Думы РФ и членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Нижегородской области. 25 июня такое обращение было направлено, в него вошли предложения молодежного профактива.

Ирина Селезнева, председатель профорганизации складского хозяйства Выксунского металлургического завода:

– Впервые принимаю участие в таком слете. Удачно выбран формат встречи. Оказалось, что природа и походные условия не мешают деловому разговору. Председателем профорганизации работаю около года. Узнала много полезного. Работали в командах, проводили мозговой штурм, в спорах рождались предложения от молодежного профактива.



В Выксе члены молодежной комиссии профкома возле проходных АО «Выксунского металлургического завода» раздавали листовки, призывающие остановить повышение пенсионного возраста.

Наталья Захарова, председатель профорганизации АСУТП Выксунского металлургического завода:

– Работали в группе, прозвучало много предложений. Затем идеи дополнялись, развивались другими участниками. Это была очень продуктивная работа молодежного профактива по вопросам пенсионной реформы. Каждый мог высказать свою точку зрения. Важно, что у нас была возможность пообщаться в неформальной обстановке со старшими, опытными коллегами, откровенно обсудить проблемы профсоюзной работы.

Сергей Сенник, член молодежного совета Выксунского металлургического завода:

– Обсуждая тему пенсионной реформы, мы говорили о своем будущем. На металлургических предприятиях тяжелый труд, часто в сложных условиях. Каждый дополнительный год к пенсии будет даваться горнякам и металлургам непросто. Обсудили основные направления работы молодежного профактива, поделились опытом социальной защиты молодых работников.

Светлана Баранцева, председатель профорганизации кольцевого цеха ПАО «Русполимет»:

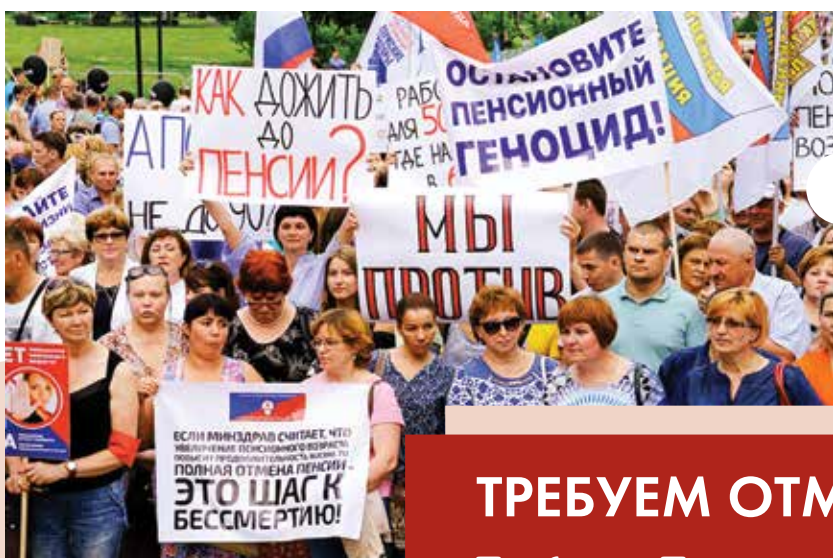
– Нам, молодым, еще до пенсии далеко. Однако тема повышения пенсионного возраста для нас очень актуальна. Принятие такого решения может повлечь рост уровня травматизма, профессиональных заболеваний. На слете было много новых ребят. Нам, молодежному профактиву, очень важны такие встречи. Это обмен опытом, обсуждение сложных ситуаций, выработка единого курса профсоюзной деятельности.





ПИКЕТЫ В ОРЛЕ

На десяти площадках в Орле 6 июля были организованы протестные акции. Одновременно шел сбор подписей в Железнодорожном, Заводском и Советском районах. В каждом пикете приняли участие профсоюзные активисты Орловского сталепрокатного завода, орловских предприятий компании «Северсталь-метиз», организаций, работающих на территории Индустриального парка «Орел». Они выразили свое несогласие с решением правительства лозунгами: «Правительство к мартеновским печам за пенсией!», «Работы нет для 30-летних! Где найти ее в 60 лет?», «Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!».



ТРЕБУЕМ ОТМЕНЫ!

Профсоюзы Прикамья 10 июля провели митинги протеста против повышения пенсионного возраста в городах: Соликамске, Чусовом, Лысьве, Перми, в которых приняли активное участие члены ГМПР.

Самым многочисленным был митинг в краевом центре. На акцию протеста вышли более двух тысяч человек. В руках митингующих лозунги: «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!», «Правительство, займись экономикой!», «НЕТ – повышению пенсионного возраста! ДА – повышению зарплаты!», «У нас пенсия – синоним нищеты!», «Хотим жить НА пенсии, а не умереть ДО!», «Бей тревогу, молодежь, проморгашь, пропадешь!» и другие.

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов отметил:

– Сегодня хотят решить проблему за счет уменьшения числа пенсионеров. А завтра, объявив приоритетом развития страны роботизацию, мы объективно получим уменьшение работающих. И что? Снова повышать пенсионный возраст?

В Чусовом в протестных акциях приняли участие руководители профсоюзных организаций Чусовского металлургического завода, представители Совета ветеранских организаций ЧМЗ и района, депутаты Земского Собрания и Городской Думы.

В течение дня в городе были выставлены пять пикетов, где шёл сбор подписей тех, кто не согласен с предложенным правительством законопроектом.

Стратегически разрешить кризис пенсионной системы России, как считают представители профорганизаций, можно двумя путями: первый – увеличить наполнение Пенсионного фонда и второй – сократить число получателей пенсий. Правительство своим законопроектом выбрало самый простой и циничный второй вариант.



По городу были расклеены плакаты: «Нет повышению пенсионного возраста!», участники пикетов несли транспаранты с надписями: «За что нам дали восемь лет?», «Не хочу умирать на работе!» и другими.

В Чусовом в ходе акции профсоюзам удалось собрать более 1700 подписей. Требования профсоюзов поддержали некоторые чусовские предприниматели и работодатели, которые тоже ставили свои подписи против повышения пенсионного возраста в стране.

В Соликамске на митинг вышли 400 человек, из них более 200 – металлурги.

Несмотря на сильный дождь около 300 лысьвенцев пришли на митинг протеста, большинство из них – представители первичной профсоюзной организации Лысьвенского металлургического завода.



ПОЗВОЛИТЬ И ОБЯЗАТЬ – НЕ ОДНО И ТО ЖЕ

Во всех трудовых коллективах предприятий ГМК Приморья прошли собрания, на которых работники выступили против предложенной правительством пенсионной реформы. Категоричное «нет» выразили они и на пикетах в Дальнегорске, Кавалерово и Востоке. Сотни подписей были направлены в адрес врио губернатора и Законодательного Собрания Приморья.



-Узнав о том, что краевой парламент требования профсоюзов и трудовых коллективов не поддержал и проголосовал за проект пенсионной реформы, наши люди разочаровались в своих депутатах. Любое решение должно приниматься с учетом интересов людей, которые их избирали. Наши парламентарии точку зрения приморцев проигнорировали, и доверие к депутатскому корпусу утеряно, – считает председатель Приморской краевой организации ГМПР Валерий Онисенков.

Но работники ГМК Приморья не сдаются и продолжают обосновывать свою позицию. Большинство из них трудятся в опасных и вредных условиях, и далеко не все при этом могут рассчитывать на досрочный выход на пенсию. Зато уходят преждевременно из жизни.

В поселке Ярославском, например, где живут работники Ярославской горнорудной компании, распространены легочные патологии, заболевания костно-мышечной и эндокринной систем. Настоящий бич – профессиональный флюороз, вызванный избыточным поступлением фтора и солей кальция в организм. Он влияет не только на кости, но вызывает болезни в других органах и приводит к стойкой утрате трудоспособности.

– Да, отдельные категории работников отрасли имеют право выйти на пенсию досрочно – в 55 и даже в 50 лет, но вот только живут они после этого недолго, – продолжает Валерий Онисенков. – Другой важный нюанс: право на льготную пенсию есть только у тех, кто не менее 80% рабочего времени работает во вредных условиях. А те, кто трудится с ними плечом к плечу 50-70% рабочего вре-

мени, думаете, намного здоровее? А ведь им тянуть лямку теперь предлагают даже не до 60, а до 65 лет!

Обеспокоены и сами льготники. Обещания правительства не менять условия для «досрочников», люди уже не верят.

Еще одна проблема – нехватка рабочих мест в моногородах, где расположены предприятия горно-металлургического комплекса.

– Там уже сегодня негде работать молодежи. В Ярославском большая часть людей – и молодых, и зрелых – вынужденно трудятся вахтовым методом в других районах края и соседних регионах. Люди ждут возобновления работы предприятия, чтобы вернуться в поселок к семьям. Но если пенсионный возраст увеличат, молодежь безвозвратно уедет в поисках лучшей доли, и на монотерриториях жизнь остановится окончательно, – прогнозирует В. Онисенков.

По его словам, работники отрасли устали слушать популяризаторов пенсионной реформы. Аргументы о том, что теперь, наконец-то, люди смогут работать и после выхода на пенсию, им кажутся смешными. Действующее законодательство позволяет делать это и сейчас – тем, у кого пока есть силы и желание. Но позволить и обязать – не одно и то же.



СКОВАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕПЬЮ

В Уфе (Республика Башкортостан) 12 июля на площади перед Дворцом спорта прошел митинг под лозунгом «НЕТ – повышению пенсионного возраста! ДА – повышению уровня жизни пенсионеров и трудящихся!». В митинге приняли участие профсоюзные активисты отраслевых профсоюзов, в том числе ГМПР.

На площади собрались около пяти тысяч человек. Основными их требованиями стали: «Правительство! НЕТ – экономии на людях», «ДА – развитию экономики!», «Рабочему и депутату – равную пенсию!», «Повышению пенсионного возраста – СТОП!», «За достойную пенсию!», «Реформы для народа, а не за счет народа!», «В единстве и солидарности наша сила!».

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусайнов обозначил отрицательную позицию профсоюзов по отношению к законопроекту о повышении пенсионного возраста.

Работники всех отраслей объединились для того, чтобы выразить свою позицию. Забойный флэшмоб, который проводился молодежным советом ФП РБ, никого не оставил равнодушным и вызвал поддержку со стороны участников митинга:

«Скованные одной цепью, связанные одной целью.

Здесь пашет народ, но находит лишь старость.

Здесь мерилom работы считают усталость,

Законы, законы, кто вас сочинял?»

Был организован сбор подписей под обращением к руководителям государства и исполнительной власти.





ВМЕСТЕ С ДЕПУТАТАМИ

Профсоюзы Якутии и депутаты Ил Тумэн выступили за сохранение пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и Арктики.



Согласно данным Всероссийской переписи населения 2002 года общая численность малочисленных народов Севера составила всего 244 тысяч человек (0,17% от общей численности населения Российской Федерации). Поэтому депутаты предложили сохранить возраст, дающий право на получение социальной пенсии, гражданам из числа малочисленных народов Севера без изменений.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутии) Николай Дегтярев отметил, что они против повышения пенсионного возраста. Прошел сбор подписей, в котором активное участие приняли представители предприятий ГМК региона – члены ГМПР.

ХАКАСИЯ МИТИНГУЕТ

На площади перед гостиницей «Дружба» собрались работники предприятий и организаций не только Абакана, но и районов и городов республики – представители отраслевых профсоюзов, чтобы выразить несогласие с пенсионной реформой на митинге, организованном Федерацией профсоюзов Хакасии.

Свое мнение против пенсионной реформы высказали выступающие, в том числе председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сорский ГОК» Галина Сушкевич.

Текст резолюции озвучила председатель Федерации профсоюзов Хакасии Любовь Барабанова:

«Законопроект внесен в Госдуму Федерального Собрания 16 июня. Он противоречит Конституции Российской Федерации, которая запрещает принимать законы, ухудшающие права граждан. Федерация профсоюзов Хакасии от имени трудящихся выражает категорическое несогласие с указанным решением и расценивает это как попытку переложить решение экономических проблем на плечи социально-незащищенных граждан вместо реальных шагов по улучшению экономической ситуации в стране. Считаем, что для повышения пенсионного возраста нет ни демографических, ни социальных, ни экономических предпосылок».





Свердловская область

КОГДА ПРОТИВ РЕФОРМЫ – ВСЕ

В Каменске-Уральском около тысячи человек приняли участие в митинге и сказали «НЕТ!» повышению возраста выхода на пенсию.

5 июля в 17 часов в тридцатиградусную жару на главную площадь города вышли представители отраслевых профсоюзов, в том числе члены ГМПР – профактивисты всех металлургических предприятий города: Синарского трубного, Каменск-Уральского металлургического и Уральского алюминиевого заводов, Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов, ОАО «Красногорское» и др.



Позиция профсоюзов однозначна. Мы выступаем категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики страны, – отметила Галина Кутузова, глава Координационного совета профсоюзов Каменска-Уральского.

– Правительство РФ думает, что мы тихо и спокойно проглотим то, что решается кулуарно. Нет, – прозвучало в выступлении Алексея Слязина, секретаря Федерации профсоюзов области.

– В некоторых СМИ стала появляться информация, что профсоюзы в этом вопросе поддерживают Правительство РФ. Не верьте этому. Мы четко будем поддерживать линию, которую определила Федерация независимых профсоюзов России и Федерация профсоюзов Свердловской области. Мы говорим «Нет» принятию данного законопроекта, – подытожил Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР.



Свердловская область



НЕ ИСПЫТЫВАЙТЕ ТЕРПЕНИЕ НАРОДА НА ПРОЧНОСТЬ

Митинг против повышения пенсионного возраста прошел 5 июля в Качканаре в парке «Строитель».

Поддержать качканарских активистов приехал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, представители профсоюзных организаций Краснотурьинска, Серова, Лесного. Все были единодушны во мнении – проведение реформы недопустимо. Это отразилось в принятой резолюции, которую зачитал заместитель председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин.

НЕ СОГЛАСНЫ!

В Североуральске 16 июля, на площадке парка «Молодежный», около 200 жителей и гостей города высказали свое несогласие с проводимой Правительством РФ политикой повышения возраста выхода на пенсию.



Основу выступающих и митингующих составили члены ГМПР – представители профсоюзных организаций Екатеринбурга, Краснотурьинска, Качканара, Карпинска и других населенных пунктов севера Свердловской области.

Профком ГМПР СУБРА собрал свыше 2500 подписей под Обращением к Президенту РФ, сбор подписей продолжался и на митинге. В поддержку профсоюзной позиции выступил депутат Североуральской городской Думы Виктор Ильин. На стороне граждан и заместитель главы города по социальным вопросам Жанна Саранчина.



ВОЗМУЩЕНИЮ НЕТ ПРЕДЕЛА

– говорили участники пикета возле здания городской администрации 3 июля в Комсомольске-на-Амуре (Хабаровский край). В пикетировании участвовали члены ГМПР – работники предприятий ООО «Торэкс-Хабаровск» и ООО «Амурметалл-Литьё».



Челябинская область



ЖИТЬ НА ПЕНСИИ, А НЕ УМЕРЕТЬ НА РАБОТЕ!

Металлурги и горняки Челябинской области единодушно заявили: «Мы хотим жить на пенсии, а не умереть на работе!» 5 июля они вышли на митинг в Челябинске, организованный областной Федерацией профсоюзов против инициативы правительства повысить пенсионный возраст.



Челябинская область



Работники предприятий горно-металлургического комплекса массово приехали на акцию. В числе участников – представители ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, «Трубодетали», «СПК-Чимолаи», Саткинского комбината «Магнезит», Вишневогорского ГОКа. Вместе с работниками других отраслей они заявили, что увеличение пенсионного возраста – это геноцид народа, и потребовали от правительства повышать качество жизни, а не пенсионный возраст.

Спуститься на землю и окунуться в реалии призвала с трибуны авторов идеи повышения пенсионного возраста и тех, кто ее поддерживает, Дарья Алексеева, профлидер «Мечел-Кокс».

– Для женщин выделили особые условия, видимо, из-за большой «любви» к нам. Раз мы много просим, так много и дали – аж восемь лет! Когда женщинам рожать детей?! На что их содержать?! Большинство женщин выходит на

работу, не дожидаясь трехлетия ребенка, и уж точно не от скуки, а от нехватки средств. А сейчас придется, видимо, не рожать или рожать на работе, чтоб стаж не потерять...

С конкретными предложениями выступил *председатель первичной профсоюзной организации «Магнезита» Алексей Сабуров.*

– Во-первых, необходимо провести экспертизу всех факторов, влияющих на человека труда, как это было в советские времена. Во-вторых, раз Правительство РФ берет пример с других мировых держав по повышению пенсионного возраста, нужно увеличивать зарплаты и снижать инфляцию. В-третьих, вернуть ставки страховых взносов. В-четвертых, провести референдум по данному вопросу.

Массовые акции с аналогичными протестами также прошли в Миассе и Верхнем Уфалее с участием горняков Тургорского рудоуправления и металлургов «Литейного центра».

МЕТАЛЛУРГИ МАГНИТКИ ОБСУДИЛИ...

На расширенном заседании профсоюзного комитета Группы ПАО «ММК» с участием профактива металлурги Магнитки высказали отношение к планируемой правительством пенсионной реформе.

Горячая тема собрала полный зал в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе. На собрание пришли работники всех подразделений, а также представители законодательной власти – депутат Госдумы РФ Виталий Бахметьев, депутат ЗСО Владимир Дремов, депутаты городского собрания Сергей Ушаков и Александр Морозов. В разговоре принял участие председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.



Позицию большинства выразил Борис Семенов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК»:

– Мы не возражаем против реформирования пенсионной системы – реформа давно назрела. Но в таком виде, в каком она предлагается правительством сегодня, она требует доработки.

Выступления порой перерастали в жаркие споры, а тезисы получали горячую поддержку зала. Присутствующие

пришли к общему заключению, что предложенный законопроект нуждается в существенной доработке.

Профсоюзный комитет утвердил Предложения ППО Группы ПАО «ММК» по проекту федерального закона с учётом внесенных изменений и дополнений, а также принял решение направить данные Предложения Виталию Бахметьеву, представляющему интересы трудовой Магнитки в Госдуме.

МЫ ДОЛЖНЫ НЕ ГОВОРИТЬ, А КРИЧАТЬ

Металлурги и горняки Сатки и Саткинского района – участники митинга 16 июля – назвали пенсионную инициативу правительства антинародной. На митинг против повышения пенсионного возраста в центр города пришли около 600 человек. Поддержать саткинцев приехали металлурги Челябинска.

Эта была одна из самых громких акций региона против повышения пенсионного возраста. Ко Дворцу культуры «Магnezит» пришли работники комбината, СЧПЗ, БРУ, представители общественных организаций, политических партий, пенсионеры, молодежь. К ним присоединились бюджетники. Группу поддержки из Челябинска составили работники ЧТПЗ, ЧЭМК, «Трубодетали», «СПК-Чимолаи».

Фактически митинг начался еще до официального открытия: подписывая коллективное обращение против повышения пенсионного возраста, люди эмоционально выражали свое отношение к инициативе правительства. «Правительство ведет себя некрасиво. Мы должны не просто говорить, а кричать об этом!», – высказывались горожане.

В таком же духе звучали выступления с трибуны. Слова просили профсоюзные лидеры, рабочие. В их числе



– председатель Ассоциации профсоюзных организаций района, профлидер «Магnezита» Алексей Сабуров, зам-председателя областной организации ГМПР Александр Коротких, депутат ЗСО Николай Панкратов, представители БРУ Анна Белова (председатель первички) и Светлана Смольникова, работницы СЧПЗ Анна Николаева и Екатерина Шишкина.



Как добиваются побед

Церемония награждения победителей XV отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» состоялась в Москве, в Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского. В конкурсе приняло участие шестьдесят одно предприятие, численность работающих на которых – около 50 % процентов от числа всех работников горно-металлургического комплекса. По традиции церемонию вела известный диктор центрального телевидения Анна Шатилова.



Приветствуя участников торжественного собрания, председатель профсоюза **Алексей Безимянных** отметил:

– В этом году мы в 15-й раз подводим итоги очень важного для нас конкурса. Задумайтесь, что стоит за словами «Предприятие высокой социальной эффективности». Это труд десятков тысяч людей, совместная работа руководителей предприятий и профорганизаций на благо Человека труда.

Исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России **Алексей Окуньков** сказал:

– Я горжусь, что в металлургии не на словах, а на деле реализуются принципы социального партнерства. Эта работа способствует стабильности отрасли, формирует предпосылки для успешного развития наших предприятий.

Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **Валерий Корж** подчеркнул:

– Производство – это, прежде всего, люди. От уровня защиты их жизни и здоровья от вредных производственных факторов зависят производительность труда, финансовые показатели и экономические успехи предприятий. Важно, что в вашей передовой отрасли используются современные практики обеспечения производственной безопасности.

Победителям в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» дипломы вручал Президент корпорации производителей черных металлов Николай Гугис. Он отметил, что социальное партнерство на предприятиях горно-металлургического комплекса приобрело более глубокий смысл. С каждым годом растут затраты на социальные программы и охрану окружающей среды. Без этого невозможно говорить о конкурентоспособности отрасли и успехах в будущем.

Награды победителям в номинации «Работа с молодежью» вручила заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева**:





– Сегодня в металлургии работают около 30 % людей до 35 лет. Это те, кому предстоит внедрять новейшие технологии. На предприятиях ГМК делается многое для адаптации молодых работников, повышении их квалификации, карьерного роста, развития молодежных инициатив и социальной защиты.

ГОВОРЯТ ПОБЕДИТЕЛИ

❖ Номинация «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»

Татьяна Дружкова, директор по персоналу Выксунского металлургического завода:

– Основной фактор, который влияет на рост заработной платы на нашем предприятии – это повышение производительности труда. Уже 10 лет Объединенная металлургическая компания, Выксунский металлургический завод постоянно разрабатывают мероприятия по повышению эффективности рабочих мест. Благодаря этому на протяжении последних трех лет мы не сокращаем людей по причине падений объемов производства.



Федор Туваев, председатель первичной профсоюзной организации Выксунского металлургического завода:

– Средняя заработная плата у нас самая высокая среди аналогичных трубных предприятий, но достаточной я ее назвать не могу. Это пока скромный результат. Повышается она за счет роста производительности труда и внедрения новых современных производств.

Например, высокоэффективное производство в литейно-прокатном комплексе и литейно-прокатном цехе позволило создать высокооплачиваемые рабочие места.

В ближайшее время на заводе начнутся переговоры по заключению нового коллективного договора. У нас действует ряд социальных программ, для работников предусмотрен солидный набор льгот и гарантий. В новом документе есть намерение, прежде всего, улучшить механизм повышения заработной платы.

Сергей Стародубцев, директор по работе с персоналом АО «Уралэлектромедь»:

– Мы очень тщательно прорабатываем все пункты колдоговора, подробно обсуждаем документ в трудовых коллективах. Главный вопрос – уровень заработной платы, средний показа-



тель у нас – около 50 тыс. рублей и каждый год ее размер повышается.

Увеличивается вес различных разделов колдоговора, особенно в части социальной поддержки работников. Льготы и гарантии предусмотрены для всех категорий – молодежи и многодетных семей, женщин, ветеранов, занятых в сложных условиях труда и т.д. Несколько лет на предприятии действует программы «Доступное жилье», по которой желающим предоставляется беспроцентная рассрочка платежей на 10 лет.

❖ Номинация «Развитие персонала»

Ирина Ефимчук, директор по персоналу ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»:

– Одно из приоритетных направлений работы Группы компаний НЛМК – поддержка и развитие персонала. В прошлом году на комбинате затраты на переподготовку и повышение квалификации работников выросли в 2,6 раза.

Повысили квалификацию около 35-и тысяч человек. Запустили новые обучающие проекты. Например, полностью пересмотрели школу мастеров и наполнили ее новым содержанием. Важно, что работники охотно участвуют в программах обучения. Это помогает им повышать профессиональный уровень, двигаться по карьерной лестнице, что способствует повышению производительности труда и успешной работе предприятия.

❖ Номинация «Охрана здоровья и безопасные условия труда»

Александр Мельник, руководитель службы охраны труда АО ЕВРАЗ «Нижнетагильский металлургический комбинат»:

– По показателям травматизма 2017 год стал лучшим за всю историю работы комбината. Охрана труда – это индикатор здорового общества. Это одна из ведущих





стратегий Евраз-холдинга, показатель того, как работодатель заботится не только о своем бизнесе, но и о людях, которые этот бизнес творят. Металлургия – тяжелый и опасный труд. Приходит понимание, что на первом месте должны быть не производственные показатели, а то, каким трудом они достигаются, в каких условиях работают люди, безопасно ли это для их здоровья.

Победа в этой номинации – заслуга всего нашего большого коллектива и ответственных за охрану труда, которые ежедневно, ежечасно напоминают работникам о безопасном поведении на производстве, учат правильно носить средства индивидуальной защиты, оберегать себя от вредных производственных факторов.

❖ Номинация «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»

Виктор Щеглов, заместитель главного инженера по экологии — начальник управления окружающей среды АО «Оскольский электрометаллургический комбинат»:

– Охрана окружающей среды – одно из приоритетных направлений работы управляющей компании и нашего комбината. Удалось решить проблему со сбросами в реку Оскол – реализован проект по модернизации существующих очистных сооружений.

В электросталеплавильном цехе введена новая система очистки отходящих газов от сталеплавильных печей, что позволило в 3 раза снизить валовые выбросы загрязняющих веществ от печей в окружающую атмосферу.

В прошлом году завершено строительство третьей очереди полигона захоронения отходов производства и потребления емкостью 1 млн тонн. Кроме этого, ежегодно расходы на природоохранные мероприятия составляют около 300 млн рублей.

❖ Номинация «Работа с молодежью»

Марк Кравченко, директор по управлению персоналом АО «Волжский трубный завод»:

– Молодежь – это не только наше будущее, это наше сегодняшнее. На заводе больше трети работников – молодые люди. В прошлом году затраты по программе «Молодежь» выросли с 0,8 до 7,5 млн рублей. Особо отмечу проведение молодежной научно-

практической конференции Трубной

Металлургической Компании и Группы Синара «Горизонты». Это уникальный проект, в рамках которого молодые специалисты успешно реализуют свой научный потенциал. Более 80% их предложений внедряется в производство, улучшая многие экономические показатели.

Наша задача – создать такие условия, чтобы молодой человек – выпускник училища, техникума, вуза, поступив к нам на завод, смог определиться, где и кем он хочет работать, чтобы максимально приносить пользу предприятию.

Владимир Сармин, председатель первичной профсоюзной организации АО «Волжский трубный завод»:

– Сейчас ни одна организация, ни общественная, ни коммерческая, не может существовать без преемственности. Стараемся создать такую среду вокруг работника, в которой хочется жить, развиваться и работать. Для молодежи есть возможности карьерного роста, развития творческого, технического, научного, спортивного потенциала. Программ много – начиная от корпоративных жилищных и заканчивая учебными. Молодежь – это очень отзывчивая социальная группа, если к ней прислушаться, понимать ее нужды и помогать в реализации потенциальных возможностей. 🇷🇺





ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ



В ногу со временем

В Екатеринбурге состоялся пленум
Свердловской областной организации ГМПР.

В обсуждении выполнения Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021 гг.» в области охраны труда приняли участие представители Министерства промышленности области, работодателя, надзорных органов, технические инспекторы. С основной информацией выступил председатель Свердловской областной организации профсоюза Валерий Кусков.

Отмечено, что мероприятия по охране труда проводятся не в полном объеме. Например, обучение уполномоченных проведено в 68 % организаций, вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов в 46% профорганизаций, лишь в 38% организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

Члены обкома заявили о необходимости усилить деятельность уполномоченных по охране труда, активизировать работу по их обучению. Техинспекции труда совместно с областным комитетом поручено обобщить и распространить лучший опыт первичных профсоюзных организаций по контролю соблюдения тре-

бований охраны труда, включению гарантий и компенсаций для уполномоченных в коллективные договоры, локальные нормативные акты работодателей, обеспечивающие их эффективную деятельность.

О задачах Свердловской областной организации ГМПР по реализации основных принципов системы «Единая переговорная кампания» в 2018 году докладывал Дмитрий Подлевских, секретарь областной организации ГМПР по правовым и социально-экономическим вопросам.

Система социального партнерства действует в областной организации профсоюза уже почти 20 лет и дает серьезные подвижки в деле развития института коллективных договоров, положительно сказывается на социально-экономическом развитии отрасли региона.

Практически все предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, охвачены отраслевым трехсторонним Соглашением, и имеют коллективные договоры. Анализ выполнения раздела «Оплата труда» отраслевого Соглашения показал, что сохранение либо повышение уровня реального

содержания зарплаты обеспечили 62% работодателей.

Пленум постановил продолжать работу по контролю за исполнением Соглашения с усилением его на тех предприятиях, где в настоящее время ведется колдоговорная кампания. Прописывать в колдоговорах условия положений Соглашения, в частности о минимальном размере оплаты труда и конкретизации основных положений, касающихся заработной платы, льгот и гарантий.

О работе с молодежью докладывал заместитель председателя областной организации профсоюза Николай Алексеев. Обкому профсоюза и первичным профорганизациям поручено усилить работу среди молодежи, выявлять перспективных лидеров для создания мощного кадрового резерва и его обучения.

Бурную дискуссию вызвало обсуждение проекта Федерального закона об изменении пенсионной системы. Пленум поддержал позицию вышестоящих профсоюзных органов о категорическом несогласии с предложением Правительства РФ по вопросу повышения пенсионного возраста. 🇷🇺



Наш успех – в наших традициях

Оренбургская областная организация ГМПР отметила 60-летие

Главым богатством горно-металлургического комплекса региона, являются его работники – сталевары и прокатчики, плавильщики, инженеры – всего свыше 100 профессий. Все они – гордость и слава Оренбуржья, – сказала в приветственном слове председатель областной организации Оксана Обрядова.

Сегодня Оренбургская организация – это более 31 тысячи членов профсоюза. Самые многочисленные профсоюзные организации – на «Уральской Стали», Гайском ГОКе, Медногорском медно-серном комбинате.

Торжественная программа началась с показа видеофильма, который отразил путь становления и развития организации – от ее образования до сегодняшних свершений.

Среди гостей – заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, председатели Челябинской областной и республиканской территориальной организации ГМПР Башкортостана Юрий Горанов и Дамир Сабуров, представители региональной власти, министерств, руководства предприятий, других отраслевых профсоюзов.

– Зарплата, занятость, защита и здоровье работников, – эти понятия в



основе интересов областной организации профсоюза все 60 лет, – отметила Светлана Боева, – Оренбургская областная организация – это школа жизни, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось уважение к Человеку труда, развивалось профсоюзное движение.

– История областной организации – это история людей, знатоков переговорного процесса, – отметил Ярослав Чирков.

Профсоюзные активисты получили награды ФНПР, ЦС ГМПР, областной организации ГМПР, правительства области, Федерации профсоюзов Оренбуржья и другие.

Юбилейная программа продолжилась лекционно-практическим заня-

тием по истории областной организации ГМПР, которое провела директор учебно-методического центра профсоюзов Елена Кузьмина, и профсоюзными дебатами «Профсоюз вчера, сегодня, завтра», которые стали встречей поколений – с обсуждением ярких и победных страниц в истории областной организации, будущего профсоюза. 🇷🇺



Светлана Боева:

– Оренбургская областная организация – это школа жизни, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось уважение к Человеку труда, развивалось профсоюзное движение.





ИРИНА ФРОЛКИНА



Аутсорсинг под контролем

На профчасе ОЭМК побывали гости – Александр Рукавицин, руководитель Пенсионного фонда «Гефест», и его заместитель Василий Груздов.

Информировав металлургов о работе и перспективах Фонда, они вынуждены были отвечать на вопросы представителей цехов комбината и комментировать ситуацию с повышением пенсионного возраста. В ответ ничего личного – только размышления о том, каким «боком» может повернуться козырная карта, которую правительство под пенсионную сурдинку вынуло из рукава, а именно: увеличение ставки НДС с 18 до 20 процентов с 1 января 2019 года. Первый вице-премьер Антон Силуанов утверждает, что такой шаг приведет к ежегодным дополнительным доходам федерального бюджета на 600 миллиардов рублей. А как это увеличение скажется на кошельке граждан – об этом ни слова.

Сергей Коршиков, заместитель председателя профсоюзной организации, который вел профчас, поделился информацией с директорской оперативки о продолжении модернизации управленческой структуры внутри холдинга «Металлоинвест». Завершается процесс выделения в отдельную структуру управления автоматизации и управления информационных технологий, управления корпоративных средств связи, а на горизонте новые преобразования: ближайшая перспектива ухода с ОЭМК техсотрудниц и работников химчистки. Процессы, по словам Сергея Васильевича, есте-

ственные, нормальные, необходимые комбинату.

– Предприятию хуже не будет, но нас с вами в первую очередь волнует положение людей, интересы которых мы представляем. Техсотрудницы, а среди них 300 членов профсоюза, перейдут в уже существующее в Железнодорожке ООО «Коммунальщик» – дочернее предприятие Михайловского ГОКа. Оно нормально функционирует. Люди стоят на учете в профорганизации ГОКа, есть коллективный договор, все положения, которыми руководствуемся и мы с вами – о путевках, оказании материальной помощи и т.д. Все документы нам прислали для ознакомления. Я встретился с руководителем предприятия, узнал подробности преобразования. Пока социальная сторона дела беспокойства не вызывает. Так же в состав дочерней фирмы Михайловского ГОКа войдет и наша химчистка. Аутсорсинг в чистом виде – передача комбинатом части своих функций и процессов другой организации, без ущемления прав работников.

Ремонтные службы ОЭМК будут преобразованы внутри комбината, и если к вам будут подходить люди с вопросами, объясняйте, что на их социальном положении перемены не отразятся, – высказал свое мнение Сергей Коршиков. Но он тут же выразил обеспокоенность сохранностью

структуры профорганизации ОЭМК. Уход четырех цеховых профорганизаций – это ощутимая потеря. Минусы очевидны. К примеру, формально техсотрудницы увольняются с комбината, их контора – в Железнодорожке, а на деле они остаются на месте. Формально они должны влиться в профорганизацию ГОКа, но кто и как будет с ними работать на расстоянии – это вопрос. Подобная ситуация складывается и на Лебединском ГОКе, где штат техсотрудниц еще больше.

По словам Сергея Васильевича, в общей сложности Белгородская областная профорганизация может потерять около тысячи членов профсоюза. Ответа на вопрос, что делать в данной ситуации, нет. Процесс модернизации структуры холдинга очевидно продлится до конца года, и время для того, чтобы подтвердить девиз ГМПР: «Если вместе – мы сила, если все заодно...» еще есть. Коршиков попросил председателей цеховых организаций ремонтных служб оперативно информировать профком о кадровых перемещениях, чтобы не потерять из вида ни одного нашего товарища. Для убедительности показал видеоролик Челябинской областной организации о том, как проблему потери членства в процессе унификации структуры решили сами члены профсоюза. Впечатлило. Обсудили посыл Урала применительно к ситуации на ОЭМК. 🍷



Профсоюз слезам не верит



Омутнинск – небольшой город в Кировской области, где проживает около 22 тысяч человек. Он появился благодаря основанному еще во время правления Екатерины II железоделательному заводу. И сейчас Омутнинский металлургический завод считается градообразующим предприятием, на котором 95 процентов трудового коллектива – члены ГМПР. Возглавляет первичную профсоюзную организацию Татьяна Мартемьянова, которую трудовой коллектив избирает на этот пост уже четвертый раз.

О таком доверии работников и не мечтала. Проработала на предприятии 30 лет крановщицей, в 1999 году была председателем профорганизации мартеновского цеха. Охотно занималась культмассовой работой. В 2002 году на отчетно-выборной конференции большинство проголосовало за мою кандидатуру. Это было, как гром среди ясного неба, – рассказывает Татьяна Васильевна.

– С чего начали работу в качестве председателя первички?

– Со слез... Сидела в своем кабинете и редела. Очень переживала, что нет образования, опыта ведения профсоюзной деятельности. Работники успокаивали. Что делать? Через несколько дней такой вопрос передо мной уже не стоял. Началась летняя оздоровительная кампания. Надо было оперативно решать вопросы оформления детей работников в лагерь «Колокольчик». Затем День металлурга. Срочно знакомиться, налаживать работу с коллективом Дворца культуры, формировать праздничную про-

«Омутнинское железо использовалось при строительстве дворцов и прочих значимых зданий Петербурга. Крыши, выполненные из такого железа, не требовали дополнительной обработки или какого-либо покрытия. В 1800 году в Петербург отправлено 8,6 тысячи пудов листового железа».

грамму. И завертелось. Потом получила дополнительное образование в Академии труда и социальных отношений.

– Что сегодня представляет профком предприятия?

– В составе профкома 26 человек – представители всех заводских подразделений. Действуют комиссии по трудовым спорам, социальному страхованию, охране труда, культмассовой работе. Люди ответственные, инициативные, творческие, хорошие помощники. Все вопросы стараемся

решать оперативно. Например, заседания комиссии по трудовым спорам проходят редко. В основном, возникшие спорные ситуации (лишение премии, дополнительные отпуска, компенсации) удается урегулировать с работодателем в пользу работников.

– Какие направления профсоюзной работы считаете главными?

– Второстепенных нет. Прежде всего, важно сохранить жизнь и здоровье работников. Вопросы охраны труда находятся на постоянном контроле профактива. Проводятся обходы территории завода, рабочих мест, проверяется состояние санитарно-бытовых помещений. Как результат – уровень травматизма с каждым годом снижается.

На предприятии прошла спец-оценка условий труда при участии профактива. Все прежние льготы и гарантии за работу во вредных условиях труда сохранены, по некоторым рабочим местам даже удалось повысить класс вредности.

Много внимания уделяем профориентационной работе. Город



у нас небольшой, предприятию в этом году исполняется 245 лет. Для планомерного развития, освоения новых видов продукции, проведения модернизации производства нам требуются квалифицированные инженеры, грамотные специалисты. Поэтому с производством начинаем знакомить ребят с детского сада. Для старшеклассников организуем экскурсии. Рассказываем о значении нашего завода, о том, что мы с успехом конкурируем с аналогичными иностранными предприятиями. Поставляем металлопродукцию более чем в 30 стран Европы, Азии, СНГ. К примеру, в автомобилях известных марок Фольксваген, Вольво, Ауди, Мерседес присутствует и омутнинский металл.

При заводе открыта станция технического творчества, оснащенная станками и необходимым оборудованием. Развиваем у молодежи технические способности. Желающие могут получить профессию металлурга в Омутнинском политехническом техникуме, где открыто представительство Вятского государственного университета. По договорам с предприятием учатся студенты Ижевского государственного технического университета им. Калашникова и Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина (г. Екатеринбург).

Культмассовая работа тоже важна. Интересные массовые мероприятия с привлечением членов семей сплачивают трудовой коллектив.

«Выполняя военные заказы, мартеновцы выпускали новые марки стали, используемой в самолетостроении. В период Великой Отечественной войны на заводе освоено более двадцати видов сложных фасонных профилей».

Не забываем и о наших ветеранах – их в заводском Совете ветеранов 700 человек. Профком и администрация предприятия выделяет средства на их деятельность, выплату адресной материальной помощи. Организуем подписку на периодические издания, посещаем пожилых людей на дому, делаем подарки, проводим интересные вечера.

– Расскажите о действующем на заводе коллективном договоре.

– Этот документ – гарантия социальной стабильности трудового коллектива. Колдоговор действует до конца мая 2019 года. В нем прописаны дополнительные льготы и гарантии работникам сверх трудового законодательства. Например, желающие могут приобрести оздоровительные путевки в заводской профилакторий «Металлург» за 10-12% от общей стоимости.

Работникам, занятым в многоменном режиме предусмотрена

дотация на питание. Частично компенсируются затраты на проезд на работу и обратно. Работодатель выделяет транспорт для работников, занятых в ночную смену.

Специалистам, окончившим образование и пришедшим на производство после службы в армии, выплачивается единовременное пособие в размере 10-20 тысяч рублей.

Работники имеют возможность брать беспроцентные займы на строительство или ремонт жилья, газификацию, оплату за обучение, обзаведение хозяйством, лечение.

Важный пункт колдоговора – обязательное ежегодное индексирование заработной платы. На сегодняшний день средняя заработная плата составляет около 37 тысяч рублей. Кроме того, выплачивается премия по итогам работы за год и ко Дню металлурга.

Об этом празднике хочется рассказать отдельно. Это особенное, главное мероприятие для трудового коллектива. Металлурги торжественно шествуют по центральной городской улице. Во главе каждого подразделения лучшие работники, ветераны. Колонны украшены символикой ГМПР, эмблемами заводских подразделений. Организуем концертную программу, спортивные состязания. Трудовой коллектив становится одной семьей – дружной и счастливой. Ради этого и стоит заниматься профсоюзной работой. 🍷



ПО ПУТИ ЕДИНСТВА И СОГЛАСИЯ



Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров провел на Волгоградском алюминиевом заводе выездное производственное совещание. Глава региона осмотрел производственные цеха, а затем обсудил с промышленниками дальнейшие перспективы развития предприятия.

Большая мечта по развитию алюминиевого производства, идеи, которые когда-то казались фантастическими, начинают сбываться, становятся реальностью, – отметил Андрей Бочаров. – Мы реализуем крупнейший инвестиционный проект государственно-частного партнерства на территории алюминиевого завода. Благодаря гендиректору Юрию Моисееву, управленческому аппарату компании РУСАЛ, взаимодействию с Минпромторгом России и Правительством РФ, мы воплощаем в жизнь серьезный, амбициозный проект, имеющий огромное значение не только для Волгоградской области, но и для страны в целом.

Губернатор подчеркнул, что речь идет о создании в регионе так называемой «алюминиевой долины». Это будет уже не один завод, а многопрофильный комбинат с разноплановыми производствами, дополняющими друг друга. Производство собственного алюминия позволит сформировать на базе предприятия кластер полного цикла – от выпуска первичного сырья до товаров народного потребления. Например, строймате-

риалов, автокомпонентов, конструкций из алюминиевого профиля.

– В регионе много хороших специалистов, – считает гендиректор Волгоградского алюминиевого завода Юрий Моисеев. – Сейчас мы проводим кадровую комиссию: у нас на рассмотрении более 2,5 тыс. анкет, сотрудничаем с колледжами и вузами.

Руководитель предприятия отметил, что на сегодняшний день численность сотрудников на заводе выросла до 1760 человек, после запуска новых комплексов она превысит две тысячи. На создание новых рабочих мест повлияет и дальнейшее развитие алюминиевого кластера.

Юрий Моисеев рассказал также, что в последние годы инвестиции в промплощадку ВГАЗа составили более 10 млрд рублей, причем значительная доля этих средств направлена на решение вопросов экологии. Приходится решать проблемы не только экономического, но и социального характера, которые касаются сотрудников предприятия и членов их семей. Потому администрация завода тесно взаимодействует с профсоюзной организацией, защищающей интересы трудящихся.

– Успех любого дела определяет команда единомышленников, которая способна сообща добиться поставленной цели. Наша первичная профсоюзная организация растет пропорционально увеличению численности работников. Это говорит о том, что мы с профактивом работаем в тесном партнерстве, – уверен Юрий Моисеев.

Действительно, когда в 2013 году завод оказался в непростой ситуации, администрация Волгоградской области, областная организация Горно-металлургического профсоюза России, профорганизация «Волгоградский алюминий», ее председатель Игорь Князев сообща вели переговоры со стороной работодателя и решали вопросы по защите социальных гарантий трудящихся.

Игорь Князев отметил:

– Если в трудном 2013 году на предприятии осталось работать пятьсот человек, 250 из которых состояли в первичной профсоюзной организации, то сейчас заводской коллектив увеличился более чем втрое, а численность профорганизации составляет более тысячи членов профсоюза. Такая динамика придает уверенности в завтрашнем дне. 🍅



Город, в котором ты живешь...

Временно исполняющий полномочия Главы Нижнего Тагила, первый заместитель Главы администрации города Владислав Пинаев встретился с коллективом ЕВРАЗ НТМК. Он обсудил с представителями цеховых профсоюзных организаций предприятия вопросы текущего и перспективного развития муниципалитета.

Владислав Пинаев рассказал профсоюзным лидерам о некоторых итогах работы:

– На минувшей неделе заключено концессионное соглашение в отношении объектов по обработке, накоплению и захоронению твердых коммунальных отходов. У города появилась хорошая перспектива строительства современного мусоро-сортировочного завода и полигона ТКО. Все объекты будут соответствовать самым современным экологическим стандартам.

При поддержке губернатора и правительства Свердловской области ведется подготовка и других важных для города инфраструктурных проектов. В планах на ближайший год – приступить к строительству детского сада и яслей, к концу года завести под крышу и провести тепло в здание школы на Муринских прудах, продолжить ремонт дворовых территорий и благоустройство парков и скверов. В 2018 году предусмотрены средства на завершение строительства I очереди парка «Народный». Далее приступим к обустройству общественных зон отдыха в поселке Рудник им. III Интернационала и на Вагонке.



Владислав Пинаев отметил, что при корректировке бюджета будут увеличены средства на благоустройство и уборку территории города. Также в числе наиболее важных направлений деятельности он назвал работу общественного транспорта.

– В Администрации Нижнего Тагила состоялось совещание с руководителями компаний-перевозчиков, на котором было достигнуто соглашение о пересмотре схемы и графика движения автобусов, трамваев и маршрутных такси. Считаю, что эти изменения принесут положительный эффект и нареканий от тагильчан станет гораздо меньше, – отметил он.

В завершении встречи Владислав Пинаев поблагодарил профактив за пристальное внимание и интерес к происходящим в городе изменениям, призвал и в будущем принимать активное участие в жизни города. Все поступившие вопросы, которые требуют дополнительной проработки, переданы в письменном виде в отдел по работе с обращениями граждан администрации города. 🟡





В ГОСТЯХ У ВОЛЖСКИХ ТРУБНИКОВ



Профсоюзы Волгоградской области принимали официальную делегацию бельгийских металлургов, которую возглавил президент Федерации профсоюза металлургов Льеж-Люксембург Франсиско Гомез. В составе группы: Тьерри Григнард – первый секретарь Федерации профсоюза металлургов, Жан-Люк Радер – региональный секретарь Сераинг, Стефан Бреда – региональный секретарь Вербье, Виктор Фабри – финансовый директор.

Главное, ради чего был проделан дальний путь, – это обмен опытом профсоюзной работы, отметили бельгийские гости на встрече с руководителями облсовпрофа, членских организаций и Волгоградского института профсоюзного движения.

Бельгийские гости побывали на Волжском трубном заводе. Гостей встречали руководитель пресс-службы аппарата управляющего директора Игорь Малюгин, председатель профсоюзной организации Владимир Сармин и профсоюзной актив завода.

Игорь Малюгин:

– Мы рады встречать бельгийских друзей на нашем заводе.

Волжский трубный входит в Трубную металлургическую компанию. Предприятие постоянно развивается, на сегодняшний день является одним из лидеров в компании.

Владимир Сармин отметил, что подобные встречи позволяют профсоюзным лидерам учиться друг у друга во благо работников предприятий, рассказал о коллективном договоре.

В ответной речи Франсиско Гомез отметил, что как в России, так и в Бельгии вопросы экономики, улучшения социального положения людей труда остаются приоритетными в деятельности профсоюзов. Глава бельгийской

делегации был удивлен объему коллективного договора трубного завода.

Делегация Бельгии познакомилась с основным производством, со спортивными объектами предприятия, посетила музей-панораму «Сталинградская битва», Мамаев курган, возложила цветы в Зале воинской Славы.

Тьерри Григнард:

– Мы благодарны профсоюзному комитету и администрации предприятия за возможность побывать на этом прекрасном, поистине гигантском заводе, где трудятся замечательные работники. 🇷🇺





ВЛАДИМИР ШИРОКОВ



СТАЛЬ НА ФУТБОЛ И ЖИЗНЬ КЛЮЧОМ

В профсоюзной организации «СПК-Чимолаи» – самой молодой первичке Челябинской областной организации ГМПР – жизнь бьет ключом. Недавно здесь прошло сразу несколько коллективных мероприятий.

Надо отметить, что последние месяцы для трудового коллектива российско-итальянского предприятия «СПК-Чимолаи» вообще стали знаковыми. Причина – одно из главнейших событий страны этого года, чемпионат мира по футболу. Без трудового участия «чимолайцев» он просто мог бы не состояться. Именно они изготовили металлоконструкции для каркасов стадионов в Нижнем Новгороде и Волгограде. Так что мировые футбольные страсти, так громко кипевшие в этих городах, это в том числе профессиональная заслуга челябинских металлургов-строителей.

В эти же месяцы, начиная с момента создания в феврале, динамично росла и первичка «чимолайцев». Наверное, сыграли свою роль профессиональная привычка заводчан ответственно подходить к делу, адекватно видеть перспективы и доверять своим товарищам по труду, организовавшим профсоюз.

Весной профкомом при поддержке областной организации ГМПР были сделаны первые шаги в налаживании социального взаимодействия с руководством предприятия. Итогом стало несколько важных договоренностей – об организации совместного совета по вопросам производственного брака, о введении демократичной системы распределения рабочих нарядов, о создании комиссии для проведения хронометража рабочего времени, об оказании адресной материальной помощи работникам.

Работа продолжилась летом. В разгар мировых футбольных баталий состоялись встречи председателя

первички с работниками непосредственно на производстве, с участием представителя обкома ГМПР.

Профлидер завода Александр Самойлов и завоорг обкома профсоюза Владимир Ревенку осмотрели условия труда заводчан, обсудили с ними вопросы оплаты и охраны труда, обеспечения социальными гарантиями и компенсациями, в том числе, в перспективе, через коллективный договор. Сейчас проект колдоговора готовится профсоюзной стороной, впереди коллективные переговоры.

Они обещают быть конструктивными: такой вывод напрашивается из встречи представителей профсоюза с начальником службы персонала «СПК-Чимолаи» Еленой Анохиной. Как показала встреча, у профорганизации и администрации хорошие и реальные перспективы взаимодействия. Стороны, в частности, договорились об организации коллективной экскурсии на промплощадку одного из соседних предприятий отрасли, о совместном участии в коллективных акциях.

Сегодня в профорганизации «СПК-Чимолаи» уже около 150 работников. В обкоме ГМПР отмечают хороший запал профактива пер-

вички, настрой на общественную работу. Это показал и прошедший выездной тренинг областного профактива с участием «чимолайцев» и темой профсоюзного лидерства, и несколько выездных коллективных мероприятий, организованных профкомом для работников: они активно отдохнули на природе, сплотились и поговорили о профсоюзных делах. На последнем из них, кстати, приняли в ГМПР одного из заводчан: профсоюзный билет торжественно вручили Илфату Ибатову, бывшему работнику ликвидированного «Уфалейникеля», переехавшему в Челябинск.

Планы у профкома масштабные, о них рассказал Александр Самойлов. Главный приоритет – зарплата и условия труда. Ведется работа по внедрению системы профсоюзных «бонусов» – скидок для членов ГМПР в различных коммерческих организациях. Первые шаги сделаны, движение продолжается. Залог хорошего результата – социальное партнерство с работодателем и высокий уровень профчленства. Так что рождение и развитие профсоюза в «СПК-Чимолаи» в любом случае на пользу – и коллективу, и руководству завода. 🍅





Для равнодушных и талантливых

В первичной профсоюзной организации Новолипецкого металлургического комбината прошел семинар для молодежного профактива, в котором приняли участие около 50 человек – ответственные за работу с молодежью цеховых профорганизаций.

Председатель первичной профорганизации комбината Василий Литовкин отметил важность работы с молодежью, нацелил слушателей на поиск новых форм и методов взаимодействия с работниками до 35 лет.

Программа семинара включала несколько разноплановых занятий. На протяжении четырех часов с активом работали первый заместитель председателя профорганизации комбината Николай Гаврилов, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета НЛМК Евгений Сахаров, приглашенные тренеры и психологи Татьяна Максимова и Максим Похваленный, заместитель начальника отдела по работе с молодежью городской администрации Алексей Бугаков. Ребята узнали об особенностях разных поколений, о том, что интересно именно молодым людям, как выстраивать общение с ними, потренировались в технике публичных выступлений, получили информацию о молодежных городских программах.

Участники обсуждали ситуации: как убедить вновь принятого работника вступить в профсоюз; как работать с сомневающимся и с тем, кто уже принес заявление на выход из профсоюза; как воспитывать профсоюзный резерв. Слушатели разделились на четыре группы и готовили презентации на заявленные темы. Говорили по делу, серьезно, с примерами из собственной работы и жизни, были

и шутки, и агитация, и импровизированная реклама общественной работы.

В завершение семинара был объявлен «открытый микрофон»: каждый мог высказать свое мнение, пожелание, предложение или замечание. Особенно порадовали впечатления тех, кто присутствовал на подобном мероприятии впервые. Они отметили, что получили не только новые знания, но и большую пользу от общения с единомышленниками.

Василий Литовкин прокомментировал выступления ребят и отметил, что молодежный профсоюзный актив комбината – люди думающие, равнодушные, талантливые, заинтересованные. А профактив наметил темы следующих семинаров. 🍅





Наказали несправедливо? Обратитесь в суд!

Если вас несправедливо наказали на работе, вы можете оспорить это в суде. Так поступили работники Тургорьякского рудоуправления (г. Миасс). Через суд они добились отмены дисциплинарных взысканий, наложенных на них работодателем. В этом им помогли юристы правового центра «Металлург».

Марат Л. и Роман Х. работают в ТРУ производственными мастерами. Приказами руководства им объявили выговор, лишили премий, обязали пройти повторную проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности. Мастерам вменили в вину ненадлежащий контроль за использованием работниками на производстве средств индивидуальной защиты.

Не согласные с таким решением горняки обратились в правовой центр «Металлург», где им, как членам Горнометаллургического профсоюза, бесплатно составили иски, проконсультировали и представляли их интересы в суде.

Изучив обстоятельства и опросив свидетелей Миасский городской суд пришел к выводу о необоснованности привлечения мастеров к дисциплинарной ответственности. Суд отметил, что работодатель не установил причину выявленных нарушений истцов, не указал, в чем конкретно выразились их виновные действия. Отмечено, что руководство перело-



жило на них обязанности, которые должны были исполнять другие должностные лица.

Выяснилось, что нарушен порядок привлечения к дисциплинарной ответственности: работодатель не согласовал наказание работников – членов ГМПР и членов профкома – с профсоюзным комитетом.

Суд признал незаконными и подлежащими отмене приказы руководства ОАО «ТРУ» о наложении на работ-

выяснилось, что нарушен порядок привлечения к дисциплинарной ответственности: работодатель не согласовал наказание работников – членов ГМПР и членов профкома – с профсоюзным комитетом.

ников дисциплинарных взысканий. Принято решение взыскать с работодателя невыплаченные премии и компенсации морального вреда. ■

Переезд без потерь

Решением Управления жилищных отношений администрации города Перми семье Ф. было отказано в признании ее молодой семьей, нуждающейся в улучшении жилищных условий. Основанием для принятия подобного решения явилось намеренное ухудшение жилищных условий.

До этого времени семья проживала в городе Чусовой и решила переехать в Пермь. В связи с



этим, администрация Чусового исключила ее из списка молодых семей, состоящих на учете по программе «Семья и дети Пермского края», сняла с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в связи с изменением места жительства.

Будучи работником АО «Чусовской металлургический завод» и членом профсоюза, глава семьи обратился за помощью в профсоюзный комитет своего предприятия. Правовой инспектор труда Пермской краевой организации ГМПР подготовил исковое заявление в суд об обжаловании этого решения.

Суд пришел к выводу, что действия истцов по продаже жилого помещения не являются намеренными и недобросовестными, преследующими цель создания искусственного ухудшения жилищных условий.

30 марта 2018 года Ленинский районный суд г. Перми признал незаконным распоряжение начальника Управления жилищных отношений администрации г. Перми «Об отказе в признании молодой семьи Ф. нуждающейся в улучшении жилищных условий». Решение суда ответчиком не было обжаловано и вступило в законную силу. ■



Уже на потоке

Мы не раз писали о нарушении пенсионных прав работников дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа. Досрочного назначения пенсии им приходится добиваться через суд. За помощью они обращаются к юрисконсульту первичной профсоюзной организации Наталье Поляковой, которая составляет иски, готовит стратегию защиты их прав, собирая пакет документов и приглашая свидетелей.

Все судебные иски по назначению льготной пенсии по Списку №1 были решены в пользу работников, однако, Управление пенсионного фонда г. Железнодорожского района продолжает отказывать рабочим ДСФ Михайловского ГОКа в назначении досрочной пенсии, вынуждая обращаться в судебные органы.

С такой же проблемой столкнулся электрослесарь по ремонту оборудования Александр С. – из необходимых 10 лет по Списку №1 ему было засчитано 6, а остальной стаж, по мнению работников ПФР, документально не подтвержден, и может быть отнесен к Списку №2. Пенсионному фонду виднее, в каких условиях трудился работник, но с этим не согласен ни профсоюз, ни предприятие, представители которого уже неоднократно выступали в суде в качестве свидетелей со стороны истцов.

И в этот раз главный инженер дробильно-сортировочной фабрики МГОКа подробно описал на судебном заседании, в чем заключается работа подразделения:

– Сушка аглоруды, – пояснил специалист, – это одна из ступеней технологического процесса дробления, сортировки и выпуска аглоруды. Период сушки начинается в октябре и заканчивается в мае. Сама опера-



ция сушки была разработана с целью уменьшения влажности в зимний период для предотвращения смерзания аглоруды в период транспортировки. И содержание двуокиси кремния остается таким же высоким (превышает норму в 20 раз), как и на других участках дробильно-сортировочной фабрики, что и делает условия труда рабочих ДСФ вредными.

Операция сушки аглоруды, как отдельно взятая позиция, действительно не указана в Списке №1, но сами работы являются частью операций, описанных этим документом. Поэтому аргументы ответчика, представителя УПФР по г. Железнодорожскому, об отсутствии документального подтверждения не убедили судебные органы в законности отказа в назначе-

ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ ВИДНЕЕ, В КАКИХ УСЛОВИЯХ ТРУДИЛСЯ РАБОТНИК, НО С ЭТИМ НЕ СОГЛАСЕН НИ ПРОФСОЮЗ, НИ ПРЕДПРИЯТИЕ...

нии досрочной пенсии Александру С., и дело было решено в пользу работника. Но раз за разом профсоюзному юристу приходится отстаивать права членов организации в суде, привлекая специалистов предприятия, предъявляя производственные документы и нормативные акты, поднимая архивы за несколько десятков лет. Можно сказать, что эти иски стали на поток, и срок рассмотрения сократился. Описанное нами дело Александра С. решилось в течение полугода, а это, по меркам судебной системы, практически не срок. ■

В суд из-за «вредности»

Пенсионный фонд из положенных двенадцати с половиной лет засчитал работнику всего около двух. Профсоюзный юрист добился справедливого решения.

В трудовой книжке работника было записано, что он трудился «монтажником» в различных организациях Череповца. В льготных Списках профессия называлась немного иначе – «монтажник железобетонных и стальных конструкций». Из-за этой разницы в названиях и нечеткой печати в трудовой книжке Пенсионный фонд отказался засчитать мужчине большую часть льготного стажа.

– Суд разобрался в ситуации на первом же заседании, – поясняет правовой инспектор труда Евгений Воронин. – Сложность этого случая заключалась в том, что в архиве практически не было сведений об организациях, в которых трудился истец. Мы получили те документы, которые смогли. Свои слова монтажник подтвердил показаниями коллег, сведениями их трудовых книжек.

Суд учел то, что из наименования организации можно сделать вывод о выполняемой работе. Также было отмечено, что несоответствия записей в трудовой книжке возникли по вине работодателя, а не работника.

В итоге годы работы монтажником были засчитаны в специальный стаж и теперь истец сможет оформить заработную досрочную пенсию. ■



Право на льготную пенсию доказано

Всего 10 месяцев стажа во вредных условиях труда засчитали слесарю-ремонтнику, который более 20 лет трудился на коксохиме. Однако Пенсионный фонд льготный стаж не учел. Правоту пришлось отстаивать через суд.

Профсоюзный юрист привел несколько доводов в пользу истца. Так, по постановлению Минтруда, ремонтники пользуются правом на пенсию независимо от того, заняты они ремонтом или обслуживанием оборудования в конкретном производстве, если их профессии предусмотрены в списках без уточнения характера выполняемой работы.

– Фактически Пенсионный фонд сравнил работу слесаря-ремонтника на коксохиме с работой обычного сантехника, – говорит юрист профсоюза Евгений Воронин. – Мы запрашивали карты аттестации рабочих мест, должностную инструкцию, результаты спецоценки условий труда и другие документы, чтобы подтвердить характер выполняемой истцом работы.

Факт выполнения работ, предусмотренных по профессии «слесарь-ремонтник» в коксохимическом производстве подтверждается докумен-



тально. Содержание должностных инструкций по данной профессии соответствует всем требованиям.

Работодатель истца тоже подтвердил тяжелые и вредные условия труда в спорные периоды работы и выдал слесарю соответствующую справку. Таким образом, материалами дела доказано, что истец в спорные периоды был занят полный рабочий день на ремонте, профилактике и обслу-

...ФАКТИЧЕСКИ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД СРАВНИЛ РАБОТУ СЛЕСАРЯ-РЕМОНТНИКА НА КОКСОХИМЕ С РАБОТОЙ ОБЫЧНОГО САНТЕХНИКА...

живании производственной канализации на коксохиме.

Представленных доказательств оказалось достаточно для включения спорных лет в специальный стаж. Работник сможет оформить льготную пенсию. ■

Справка через суд

Мы часто публикуем материалы о судебных спорах с Пенсионным фондом, представители которого предъявляют завышенные требования по предоставлению документов для назначения досрочной пенсии.

Но случается так, что даже минимальный пакет бумаг, требуемый законодательством, не получается собрать, так как работодатель отказывается предоставлять необходимые справки. Подобное произошло с водителем Лебединского ГОКа, где он проработал в карьере шесть с половиной лет. Он возил в карьер работников, доставлял крупногабаритные запчасти, узлы и агрегаты для проведения ремонтных работ горнорудного и буровзрывного оборудования.

За шесть лет справку, уточняющую характер работы по Списку №1 в связи с тем, что глубина карьера превысила отметку в 150 м уже в 1971 году, ему дали, а за последние полгода – отка-

зали в выдаче, объясняя тем, что его занятость в этот период не была связана с вредными условиями труда.

Водитель обратился в профком за помощью, и правовой инспектор труда ГМПР по Белгородской области Галина Морозова, рекомендовала действовать через суд, она подготовила исковое заявление, собрала пакет документов.

Представители работодателя, как ответчика, в суд не явились, причины отказа в выдаче необходимого документа представлены не были, что никак не прояснило причины спора.

В качестве главного доказательства своей занятости полный рабочий день в спорный период истец предъявил путевые листы, из которых явно сле-

дует, что водитель более 80% рабочего времени (11 часов из 12-часовой смены) находился в карьере. Это же подтвердили и свидетели – сослуживцы работника.

Суд обязал АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат» выдать истцу справку, уточняющую льготный характер работы, о его постоянной занятости в течение полного рабочего дня, с выполнением работ, предусмотренных Списком №1 за спорный период в должности водителя в карьере, а также предоставить в Управление Пенсионного фонда в г. Губкине корректирующие формы сведений индивидуального учета на работника о его специальном стаже работы за весь период работы. ■



Типовое – значит обязательное

Первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» добилась в суде признания незаконным локального акта работодателя.

В сентябре 2017 года руководство ООО «Вторресурс-Переработка» направило на согласование в профком проект положения о комитете (комиссии) по охране труда, создание которой предусмотрено статьей 218 Трудового кодекса РФ.

Рассмотрев проект положения, президиум профкома не согласился с некоторыми условиями и предложил внести поправки в документ. Однако работодатель, не дождавшись мотивированного мнения, уже издал приказ о введении в действие положения о создании комиссии, в которую, без согласования с профсоюзной стороной, включил представителей работников. В этот же день комиссия начала работать.

Работодатель проигнорировал предложение профкома отменить приказ, и профсоюзной стороне пришлось обращаться в суд.

Ответчик, возражая против исковых требований, утверждал, что работодатель не обязан запрашивать мотивированное мнение по данному положению, так как Трудовым кодексом его учет не предусмотрен, а «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда» носит рекомендательный характер.



Юрисконсульт организации, правовой инспектор труда по Кемеровской области Андрей Конищев доказал, что эти доводы ошибочны. Министерство труда и соцзащиты РФ приказом от 24.06.2014 г. №412н утвердило названное положение. Следовательно, этот факт говорит об обязательности его применения.

Название «типовое» указывает на вариативность его норм в части содержания работы комиссии (функции, полномочия) с учетом специфики деятельности работодателя. Но нормы, касающиеся порядка издания положения, формирования комиссии, принятия ею решений, являются императив-

ными (обязательными) и не могут быть изменены.

Учитывая, что работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, суд пришел к выводу, что «работодатели должны руководствоваться типовым положением», и «порядок принятия положения, с учетом мнения выборного органа, является обязательным для работодателя и не зависит от специфики деятельности работодателя».

Вместе с тем, в части нарушения порядка формирования комиссии, суд отказал в исковых требованиях, посчитав, что ее состав, первоначально указанный в приказе, соответствует предложению, направленному позднее профсоюзной стороной. Первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» обратилась в суд вышестоящей инстанции с апелляционной жалобой.

24 мая 2018 года Кемеровский областной суд отменил решение суда первой инстанции в этой части и вынес новое решение – об удовлетворении требований профсоюзной организации в полном объеме. ■

По информации
ППО «Кузнецкие металлурги»

Ради справедливости

Двести тысяч рублей компенсации морального вреда удалось выиграть в судебном заседании в пользу работника Лебединского ГОКа.

За 33 года, которые Г. проработал машинистом экскаватора на горнорудном предприятии, он приобрел несколько профессиональных заболеваний. Бюро медико-социальной экспертизы определило 30% утраты работоспособности. Г. не может вести прежний образ жизни, выполнять многие работы по дому, связанные с физической нагрузкой, и тем более не может продолжать работу по специальности, так как ему противопоказан труд в условиях вибрации, шума, физических перегрузок, неблагоприятного микроклимата.

После медицинского заключения работник обращался за компенсацией

к руководству предприятия. Однако полученный ответ его не удовлетворил. Согласно положению о возмещении вреда, причиненного здоровью работника ОАО «Лебединский ГОК» в результате профессионального заболевания, размер возмещения морального вреда составляет три среднемесячных заработка работника. Поэтому машинист экскаватора обратился за помощью в профком.

Галина Морозова, правовой инспектор труда ГМПР по Белгородской области, подготовила исковое заявление в суд, помогла собрать все необходимые документы.

Представитель ответчика признал, что профессиональные заболева-

ния возникли в результате длительного воздействия комплекса вредных производственных факторов, и вины работника в этом нет. Однако попросил снизить размер компенсации до 150 тысяч рублей, так как считает, что эта сумма вполне отвечает принципу разумности.

Суд учел конкретные обстоятельства данного дела и пришел к выводу, что сумма компенсации должна быть выше заявленной работодателем, в обязанности которого входит обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда. ■



Все по закону?

С очень непростым делом столкнулась правовой инспектор труда ГМПР по Красноярскому краю Зинаида Зыкова. Бункеровщика из цеха кальцинации соды Ачинского глиноземного комбината Владимира К. уволили по сокращению. Добиваться его восстановления пришлось через две судебные инстанции.

В конце 2016 года на предприятии произошла кража, руководство необоснованно заподозрило в причастности к ней Владимира и предложило уволиться по собственному желанию. Работник никакого отношения к случившемуся не имел и отказался, к тому времени он проработал на комбинате уже 10 лет. И тогда было объявлено о сокращении, как и положено – все по закону.

Не секрет, что если работодатель поставит цель избавиться от сотрудника, он найдет возможности. Профсоюзный комитет встал на защиту члена профсоюза. Но все оказалось не так просто. У работодателя штат грамотных юристов, которые тоже не зря «едят свой хлеб». Сокращение проходило одновременно с реструктуризацией: одно подразделение упразднялось, в нем сокращались 35 единиц бункеровщиков, другое расширялось за счет пополнения штата – 30 бункеровщиков, куда переводом были оформлены все лояльные руководству работники еще до сокращения.

К. предложили несколько других должностей, от которых он отказался. На это и был сделан расчет – с ним разорвали трудовые отношения по инициативе работодателя.

Профком первички указал работодателю на недопустимость таких действий по отношению к работнику, провел дополнительные консультации с представителями руководства, отказался согласовывать увольнение К., что было запротоколировано. Однако ничего не помогло, оставалось только через суд добиваться справедливости.

Суд первой инстанции отказал в исковых требованиях по восстановлению на работе, сочтя действия работодателя законными. Процедура сокращения прошла по всем правилам – работнику предложили другие вакансии на этом же предприятии, от которых он отказался. Ни о каком преимущественном праве не может идти речи, так как штат бункеровщиков был расформирован полностью.

Но правовой инспектор решила не отступать и подала апелляцию в сле-



дующую инстанцию – в Красноярский краевой суд.

В ходе судебного разбирательства открылась уловка работодателя. Структурно-штатные изменения были единой процедурой, и сокращение штата бункеровщиков коснулось только пяти единиц. В связи с этим работодатель обязан был определить преимущественное право истца по сравнению с остальными работниками до начала организационно-штатных мероприятий. Процедура же сокращения К. была начата в период, когда остальные работники были уже трудоустроены на вновь образованные участки или уволены по соглашению сторон. Поэтому сокращение фактически проводилось только в отношении одного К.

Судебная коллегия отменила решение Ачинского городского суда и встала на сторону истца, обязав комбинат восстановить К. на работе в той же должности с выплатой ему среднемесячного заработка за весь период вынужденного простоя, пока шли суды, а это четыре месяца. Кроме этого, в пользу К. была назначена денежная компенсация за моральный ущерб. Вот что значит быть в профсоюзе. ■

...НЕ СЕКРЕТ, ЧТО ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОСТАВИТ ЦЕЛЬ ИЗБАВИТЬСЯ ОТ СОТРУДНИКА, ОН НАЙДЕТ ВОЗМОЖНОСТИ. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ВСТАЛ НА ЗАЩИТУ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА ...



Здоровье работников: чем не мотивация?

Безопасность – не работа, а образ жизни: это выражение на Магнитогорском металлургическом комбинате в последнее время стало популярным.

Причем не только в сфере охраны труда, а во всем, что связано с производством, и даже больше.

И личные примеры многих работников комбината могли бы убедить, что это не просто слова. Один из них – Степан ТЕРЕНТЬЕВ, старший уполномоченный профсоюза по охране труда листопрокатного цеха №4.

Во всех гранях знать проблему безопасности на производстве ему велит сама профессия: Степан – оператор поста управления стана «2500» горячей прокатки. Стан является опасным производственным объектом, а всего таких – опасных – в цехе больше 180. Нагревательные печи, агрегаты поперечной резки, газопроводы, энергетическое оборудование, подъемные сооружения – каждый из таких объектов представляет угрозу здоровью и жизни человека, поэтому требует к себе повышенного внимания. Все они – и не только они – в сфере внимания и общественного контроля Степана Терентьева.

Но сказать просто «контроль» в его случае значит ничего не сказать. Одно слово не вместит весь объем той работы, которую он выполняет как уполномоченный по охране труда. Проведение обследований и наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах; выявление и фиксирование нарушений требований охраны труда, внесение предложений по их устранению, контроль устранения; проведение проверок производственного оборудования на соответствие государственным нормативным требованиям в охране труда – в его общественном «послужном списке» больше двух десятков таких пунктов. Это не считая регулярной информационной работы с людьми, контроля за мероприятиями по охране труда в рамках коллективного договора, контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием, участия

в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и многого, многого. А цех не маленький – почти полтысячи работников.

Поэтому вопрос напрашивается сам собой: когда же он все успевает? Ведь это помимо основной работы по профессии. Да потому и успевает, что есть мотивация, а мотивация – от осознания. Опасное металлургическое производство научило его простым правилам: не признавать формализм, все, что делаешь, делать по совести, во всем видеть конечный результат. Эти правила он применяет и как уполномоченный по охране труда.

– Безопасность не работа, а образ жизни. Я полностью согласен с этим утверждением. И понимаю его буквально. Как зашнуровать ботинки, чтобы не упасть. Это должно быть естественным процессом в жизни каждого, – говорит Степан.

Он старается внушить это другим – рабочим цеха на сменно-встречных собраниях и в личном общении, уполномоченным, деятельность которых он курирует как старший. И люди понимают. Срабатывают его опыт и авторитет, а это у металлургов всегда в цене.

– Его уважают в коллективе. За добросовестное и ответственное отношение к работе, практичность, деловой подход, аналитическое мышление. И за отличные знания требований нормативной документации в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, – так характеризует старшего уполномоченного председатель профорганизации прокатных цехов Игорь Золенко.

«Железные» факты личного вклада Терентьева как уполномоченного – его активное участие в цеховой рационализаторской деятельности и неоднократно поданные им предложения в соглашение по охране труда – приложение к коллективному договору ПАО «ММК».

Степан – призер и победитель многих конкурсов по охране труда. Среди них – областной командный конкурс «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда» и корпоративный конкурс, который так и назывался – «Безопасность – это не работа, а образ жизни!». По итогам 2017 года он стал победителем областного конкурса уполномоченных по охране труда ГМПР. Кроме того, среди его достижений немало спортивных. Логическая связь налицо: и в охране труда, и в спорте первая цель – здоровье.

– Главное, для чего работает уполномоченный по охране труда, чтобы не было несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. А в таком деле помощи много не бывает, – так объясняет Степан роль уполномоченного как профсоюзного помощника и партнера специалиста по охране труда. – И я благодарен комбинату, профсоюзу за то, что уже пять лет занимаюсь этим делом. Такая работа дисциплинирует во всем. За эти годы я ко многому стал относиться по-другому в своем поведении, жизни. Стал тщательнее оценивать риски, возможные последствия тех или иных действий. Ну и главное: мои знания и опыт – еще одна возможность снизить риск для здоровья и жизни – своей и окружающих. Чем не мотивация? 🍷



АЛЕКСЕЙ ГРИГОРЬЕВ

Степень доверия – жизнь

Лаборанта химического анализа Татьяну МИКЛЯЕВУ из филиала «УАЗ-СУАЛ» (Каменск-Уральский, Свердловская область) на предприятии знают многие. Инициативная, энергичная, принципиальная – так характеризуют ее коллеги и уже шесть лет доверяют заниматься вопросами охраны труда и производственной безопасности.

На промплощадке филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» трудится 80 уполномоченных, и Татьяна Микляева в числе лучших, занимается общественной работой очень ответственно, не по остаточному принципу, – отмечает Владимир Грачёв, председатель первичной профсоюзной организации филиала.

На предприятии Татьяна Владимировна работает с 1983 года. Начинала лаборантом химического анализа третьего разряда, через несколько лет уже возглавила лабораторию участка. С 2000 года является членом цехового профсоюзного комитета, организовывала и проводила массовые спортивные мероприятия, возглавляла санитарную дружину цеха.

За годы работы она стала грамотным специалистом, отлично знающим технологию производства. Круг ее обязанностей как уполномоченного тоже большой. Это ежегодное составление или обновление многочисленных инструкций и локальных нормативно-правовых актов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Она входит в состав комиссий по контролю состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в подразделениях Дирекции по экологии и качеству, по досрочному списанию СИЗ, тарифно-квалификационной и по проверке знаний требований охраны труда. Кроме того, Татьяна Владимировна разрабатывает инструкции и программы, вносит

предложения по улучшению условий и безопасности труда. Она составила каталог идентифицированных рисков по охране труда и электронный журнал для руководителей подразделений, в котором фиксируются отклонения от установленных правил.

Но на первом месте у Татьяны Микляевой общение с людьми, желание услышать и понять каждого, сделать все возможное, чтобы работникам было комфортно и безопасно трудиться.

– Уполномоченному необходимо быть очень внимательным и принципиальным, досконально знать нормативную документацию, чтобы отстаивать свою точку зрения с руководством. Приходится много общаться с работниками, напоминать правила трудо-

вой дисциплины, требовать неукоснительного соблюдения инструкций по охране труда, чтобы никто не получил производственную травму, – поясняет Татьяна Владимировна.

Ее принципиальная позиция и добросовестность не остались незамеченными. В 2000 году Татьяну Микляеву наградили почетной грамотой главы города Каменска-Уральского, в 2006-м присвоили почетное звание «Кадровый работник завода», в 2012-м отметили почетной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области, в 2015-м – грамотой Федерации профсоюзов области. Награда этого года – нагрудный знак Свердловской областной организации ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда». 🏆





БЫТЬ ПРОФГРУПОРГОМ – ЭТО ЗНАЧИТ...

В подразделениях Новолипецкого металлургического комбината много профсоюзных активистов, кто свое свободное время посвящает общественной работе. На благо трудового коллектива трудятся председатели цеховых профорганизаций, физорги, уполномоченные по охране труда, члены различных комиссий профкома. Профгруппорги – актив, стоящий на передовой общественной жизни комбината. Им первым работники адресуют свои вопросы, делятся радостью, сомнениями, тревогами. Что же это значит – быть профгруппоргом?

НЕ БОЯТЬСЯ



Людмила Брехова, профгруппорг с семилетним стажем, член профкома цеха, машинист турбогенератора уверена: все вопросы решаемы, главное – ничего не бояться.

– Смелость города берет, – утверждает Людмила Викторовна. Если молчать и ничего не делать, то проблема сама собой не разрешится.

В коллективе знают, что Людмила Брехова может постоять за работников, и с руководителем откровенно поговорит, и на собрании выступит. Поэтому и доверяют ей. В ее профгруппе 68 человек – коллектив турбинного цеха, профсоюзное членство – стопроцентное.

– Уровень профчленства – это заслуга нашего профсоюзного актива, – убеждена Брехова. – Люди сами подходили к председателю профорганизации цеха с просьбой принять их в ряды ГМПР. Вот такие они у нас ответственные.

Но из-за скромности она не рассказывает, что вначале с каждым приходилось подолгу разговаривать, убеждать. Ей было очень важно, чтобы человек вступил в профсоюз осознанно, по зову сердца. Только тогда он станет хорошим помощником, настоящим профактивистом. Именно такие и составляют профгруппу Людмилы Бреховой. Людей не приходится упрашивать заниматься профсоюзной работой, во всех начинаниях поддерживают своего профгруппорга и профсоюзного лидера цеха Михаила Плотникова.

Людмила Викторовна специалист со стажем – трудится в турбинном цехе ТЭЦ с 1995 года, является наставником молодежи. Она еще и увлеченный цветовод. По ее инициативе домашние цветы украшают кабинеты и коридоры в цеховой конторе, даря хорошее настроение работникам.

ПОМОГАТЬ БЛИЖНЕМУ

Это стало главным жизненным принципом **Марины Глебовой** – машиниста крана металлургического производства НЛМК. 32 года она трудится в конвертерном цехе, 20 из которых активно занимается профсоюзной работой, на протяжении многих лет является бессменным профгруппоргом и уполномоченным по охране труда.





– Помогать работникам словом и делом стало для меня смыслом жизни, – делится Марина Валентиновна. – В процессе работы у коллег возникает много вопросов: выдача молока, получение и списание спецодежды и средств индивидуальной защиты, доплата за вредность... С каждой ситуацией надо подробно разобраться, найти решение, добиться справедливости. Человек, равнодушный к проблемам ближних, в профгруппоргах не задержится. Эта общественная работа для тех, кто уважает свой коллектив и переживает за коллег.

БОЛЬШЕ ОБЩАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ



Вальцовщик цеха горячего проката, профгруппорг участка валков и валковых опор, член профкома ЦГП Алексей Струков убежден, что ключ к успеху в общественной работе – это общение..

– Сегодня, в век космических технологий, Интернета, смартфонов и цифрового телевидения, простое человеческое общение становится роскошью, – утверждает Алексей Валерьевич. – В профсоюзной работе без общения далеко не уйдешь. Я бы даже сказал, просто не сдвинешься с места. Буквы, цифры, факты, графики – это все хорошо, нужно, но тысяча написанных слов может заменить одно сказанное. Особенно сказанное вовремя.

В профгруппе Марины Глебовой 208 новолипчан, из них 198 членов профсоюза. Обращаются они к своему профгруппоргу не только по производственным вопросам. Часто просят совета и помощи в решении личных проблем. Знают, что Марина Валентиновна человек добрый, искренний, интересы коллектива ставит выше собственных. За годы работы на комбинате коллеги для нее стали по-настоящему близкими и родными людьми.

Алексей Струков – представитель славной династии металлургов: бабушка, дедушка, отец – все трудились на Новолипецком металлургическом комбинате. Струков устроился на предприятие в 1999 году, сразу же стал членом ГМПР. В 2012-м коллектив избрал его профгруппоргом.

– Что значит быть профгруппоргом? – рассуждает Алексей Валерьевич. – В первую очередь находиться рядом с людьми, с коллективом, жить его интересами, решать его проблемы. Если человек к тебе обратился, нельзя показывать, что тебе некогда. Он не придет в другой раз, не попросит помощи и другим не порекомендует. Даже если это мелкая проблема, незначительный конфликт. Надо относиться серьезно к любой просьбе коллег.

На участке валков и валковых опор, где Струков избран профгруппоргом, все работники состоят в профсоюзе. Третья часть сотрудников участка – молодежь. И каждому вновь принятому Алексей терпеливо и доходчиво повторяет: «Только вместе мы – сила».

– Объясняю людям: можно выйти на демонстрацию пятером, а можно собрать пятьсот человек. Какую группу услышат скорее, с какой будут считаться в первую очередь? На многочисленных примерах объясняю важность профсоюзной организации. Убедить работников не составляет труда. Рядом с нами часто трудятся подрядчики, у которых нет ни профсоюза, ни коллективного договора. А это значит, что завтра у них может не быть оплачиваемого больничного, не предоставят отпуск, задержат заработную плату. У нас такого быть не может, на предприятии действует коллективный договор, важные решения принимают совместно работодатель и профком.

Сначала, как вспоминает Алексей Валерьевич, совмещать основную и общественную работу было непросто, но постепенно научился жить в таком ритме, и другой жизни Алексей Струков уже не представляет. 🟡





Андрей БЕРЕЖНОВ: «Мелочей не бывает»

В работе с людьми мелочей нет, – считает Андрей Бережнов, и этот принцип проверен временем.

14 лет трудовой коллектив производственного участка автотракторного управления Лебединского ГОКа доверяет ему возглавлять профгруппу. В 2017 году по решению профкома ГОКа он признан «Лучшим профгруппоргом».



— Это победа – заслуга всего нашего дружного коллектива, – утверждает Андрей Владимирович. В профгруппе – 171 человек, 100% профчленство. Знаем нужды каждого, поддерживаем друг друга. Большое внимание уделяем улучшению условий на рабочих местах. Участвуем в различных профсоюзных и корпоративных мероприятиях. У нас много творческих, увлеченных людей, поощряем их. Не забываем и наших пенсионеров, навещаем, помогаем.

– Андрей Бережнов входит в костяк нашего профактива, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров. – Именно на таких людях держится профсоюзное движение: неравнодушных, принимающих близко к сердцу любые проблемы рабочего человека, как личные, так и производственные.

Андрей Владимирович успешно совмещает две общественные нагрузки, с 2014 года он еще и уполномоченный по охране труда, неоднократно признавался «Лучшим уполномоченным» комбината.

– Это большая ответственность, – утверждает Бережнов. – Заступая на смену важно ничего не упустить, подметить малейшие детали: где-то пролито масло, где-то перегорела лампочка... Заново замечания

в специальный журнал. Всегда на связи с начальником участка, с мастером. Ставлю их в известность, контролирую устранение неполадок. К примеру, по просьбе водителей на стоянке большегрузных автомобилей установили емкость для долива воды, причем, по нашим чертежам. Случалось такое, что и работу останавливали, но нерешаемых проблем не бывает. Заметил, что присутствие в коллективе уполномоченного по охране труда дисциплинирует работников, они стараются не нарушать инструкции по производственной безопасности, сам подаю пример.

Андрей Бережнов не один десяток лет работает водителем большегрузного автомобиля. Любовь к автомобилям-гигантам привил ему отец – белазист. Потом была служба в армии водителем-заправщиком бензовоза, институт. Получил профессию горного инженера-механика. Не раз замещал начальника смены, руководителя производства, поработал практически на всех инженерных должностях. Но больше всего Андрею Владимировичу пришлось по душе профессия водителя. Он очень любит смотреть на карьер Лебединского ГОКа из кабины большегруза, с семиметровой высоты 220-титонника. И в основной работе для него тоже нет мелочей... 🍷



С ОТВЕТНЫМ ВИЗИТОМ

В Москве и Липецке с 18 по 22 июня 2018 г. с ответным визитом по приглашению ГМПР находилась делегация Профсоюза металлистов Венгрии ВАШАШ в составе пяти человек во главе с председателем профсоюза Белой Балогом.

Целью визита стало проведение консультаций о совместных действиях с руководством ГМПР в рамках Глобального союза ИндустриАЛЛ, а также развитие двусторонних связей.

Делегация была принята в офисе ЦС ГМПР председателем профсоюза Алексеем Безмянных. Он проинформировал гостей об основных направлениях работы российского профсоюза, речь шла о законопроекте о повышении пенсионного возраста.

На встрече, в которой приняли участие заведующие отделами ЦС ГМПР, Бела Балог отметил многолетний,

дружеский характер сотрудничества с ГМПР, рассказал о политической и экономической ситуации в стране, о деятельности Профсоюза ВАШАШ в условиях жесткого противодействия со стороны работодателей и неолиберального правительства. Представители этих структур под разными предлогами отказываются вести пере-

...В Липецке делегация посетила Новолипецкий металлургический комбинат, где познакомилась с работой доменной печи «Россиянка»...

говоры по заключению национального отраслевого тарифного соглашения, предлагают внести изменения в Закон о труде, которые в значительной степени осложняют деятельность профсоюзов и цеховых старост на предприятиях, изменяют в угоду патронату ряд статей пенсионного и налогового законодательства и т. д.

В Липецке делегация посетила Новолипецкий металлургический комбинат, где познакомилась с работой доменной печи «Россиянка», экспозицией музея предприятия и природной зоной «Лебединое озеро» на его территории. В профкоме гости встретились с профактивом, состоялась беседа с председателем профсоюзной организации НЛМК Василием Литовкиным.

Бела Балог поблагодарил за радушный прием, содержательную программу пребывания делегации в России, подчеркнул важность укрепления и углубления сотрудничества, международной солидарности, обмена делегациями, лекторами и актуальной информацией. Руководитель венгерской делегации отметил важность обмена опытом заключения коллективных соглашений, оргнаизинга, укрепления профсоюзных структур, мотивации профсоюзного членства, борьбы с замным трудом, устранения негативных последствий промышленной революции 4.0. 🍷





Безддушный гигант на рынке сырьевых товаров

ПЕРЕЖИВ «КЛИНИЧЕСКУЮ СМЕРТЬ» В 2015 ГОДУ, АКЦИИ «ГЛЕНКОР» ВНОВЬ ПАРЯТ ВЫСОКО НА МИРОВЫХ ФОНДОВЫХ РЫНКАХ: КОМПАНИЯ ОПУБЛИКОВАЛА РЕКОРДНЫЕ ДЛЯ СЕБЯ РЕЗУЛЬТАТЫ. ОДНОЙ ИЗ ПРИЧИН ЯВЛЯЕТСЯ ЕЕ ГОСПОДСТВО В ПОСТАВКАХ КОБАЛЬТА, ИСПОЛЬЗУЕМОГО В АККУМУЛЯТОРАХ ДЛЯ СМАРТФОНОВ И ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ АВТОМОБИЛЕЙ. ЦЕНЫ НА КОБАЛЬТ СРЕМИТЕЛЬНО РАСТУТ, А «ГЛЕНКОР» КОНТРОЛИРУЕТ ПОСТАВКИ, БЛАГОДАРЯ СВОИМ ОГРОМНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ПО ЕГО ДОБЫЧЕ В ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ КОНГО (ДРК).

Слишком большая власть, сосредоточенная в руках транснациональных компаний, негативно влияет на отдельные социальные группы и общество в целом. Правительства должны противодействовать алчности корпораций, и это включает защиту права на свободу объединения и решительные действия.

После долгих лет безуспешных попыток наладить диалог с бездушным горнодобывающим гигантом, компанией «Гленкор», ИндустриАЛЛ развернул кампанию, которая с самого начала заработала в полную силу. На предприятиях компании во всем мире существуют серьезные проблемы с соблюдением прав трудящихся и обеспечением охраны труда и безопасности, необходимо что-то делать. От уплаты налогов до «гангстерского» криминального прошлого.

Когда Глобальный союз ИндустриАЛЛ посетил Конго в фев-

рале 2018 года, чтобы встретиться с местными профсоюзами на рудниках «Гленкор», компания отказала ему в доступе на свои предприятия, а службы безопасности попытались разогнать профсоюзное собрание, проведенное в церкви, и арестовать его организаторов. Что же они скрывают? Опубликованные в прошлом году «документы с райских островов» свидетельствовали, что «Гленкор» заплатила огромные суммы коррумпированному «посреднику» за получение горной концессии в ДРК.

В дополнение к репутации коррумпированной компании, нарушающей права человека и разрушающей экологию, то, как «Гленкор»

... На предприятиях компании во всем мире существуют серьезные проблемы с соблюдением прав трудящихся и обеспечением охраны труда и безопасности...

обращается со своими работниками и в ДРК, и на более чем 150 других предприятиях по всему миру, является шокирующим и заслуживает гораздо большего внимания.

Число напрямую нанятых работников компании во всем мире составляет 83679 человек, а вместе с субподрядом доходит до 145977. Глен Мпифане, директор ИндустриАЛЛ по вопросам горнодобывающей промышленности, отмечает: «Для «Гленкор» работники – расходный материал, такой же заменяемый ресурс, как любой другой». Это относится и к шахтерам принадлежащей «Гленкор» угольной шахты «Оаки Норд» в Австралии, которые подверглись локауту, и 230 дней не допускались на предприятие, и к работникам компании «CEZinc» в Канаде, которым пришлось бастовать девять месяцев, чтобы не допустить посягательства на свои пенсии, и к потере тысяч рабочих мест в Замбии в результате использования нестандартной занятости, и к череде аварий и несчастных случаев, которые можно было предотвратить, в шахте «Серрехон» в Колумбии, и к ужасающим условиям труда в ДРК.

На заседании Исполнительного комитета в Шри-Ланке в октябре 2017 года ИндустриАЛЛ объявил о разворачивании кампании против «Гленкор». Это решение было принято после многолетних безуспешных попыток наладить глобальный диалог с компанией для разрешения кризисных ситуаций, касающихся прав трудящихся и охраны





труда и безопасности на ее предприятиях во всем мире.

Выступая по случаю начала кампании, Тони Маэр, председатель австралийской членской организации Профсоюза работников строительства, лесных отраслей, горнодобывающей и машиностроительной промышленности (CFMEU), заявил: «У «Гленкор» нет корпоративной души. Эта компания – чудовище Франкенштейна, части тела, сшитые вместе». «Гленкор» представляет собой гибрид, единственная цель которого – зарабатывать деньги, корпоративный колосс, схвативший ресурсы планеты за горло. Компания выстроила крайне сложную сеть из 80 и более дочерних предприятий на пяти континентах, используя корпорации-пустышки, фиктивные партнерства и оффшорные счета, чтобы затруднить отслеживание сделок и избегать уплаты налогов, и работает с продажными посредниками, чтобы получить доступ к ресурсам.

В Цуге, Швейцария, 2 мая лидеры профсоюзов, представляющих рабочих «Гленкор» по всему миру, организовали акции протеста перед зданием, в котором проходило ежегодное собрание акционеров компании, потребовав проведения диалога на международном уровне для решения проблем на предприятиях компании.

Представители профсоюзов из Австралии, Канады, Колумбии, Демократической Республики Конго, Италии, Южной Африки, Испании, Швейцарии и Замбии провели демонстрацию около здания, после чего приняли участие в собрании. К ним присоединились представители НГО, которые объединились, чтобы создать синезеленый альянс для борьбы с компанией.

Выступая на демонстрации, организованной около казино на берегу озера Цуг, в котором проходило собрание акционеров, заместитель генерального секретаря Глобального союза ИндустриАЛЛ Кемаль Озкан заявил: «Гленкор» играет в азартные игры с жизнями людей и их средствами к существо-

ванию. Как символично, что капиталисты проводят свою встречу в казино! Мы здесь, чтобы заявить, что «Гленкор» насквозь прогнила. Мы возмущены, рассержены и обеспокоены методами работы «Гленкор» на местах – нарушениями прав человека и профсоюзов, низким уровнем охраны труда и безопасности, расширением аутсорсинга и нестандартной занятости. Мы здесь, чтобы показать реальное лицо компании, а не то, которое она хочет, чтобы вы видели».

Лидеры профсоюзов провели брифинг для акционеров, во время которого рассказали о рисках, вызываемых политикой «Гленкор», для трудовых отношений, социальной сферы, управления и окружающей среды, подкрепив свои слова фактами, которые компания не упомянула в ежегодном отчете. Например, локаут, объявленный «Гленкор» на руднике «Оаки Норд» в Австралии, стоил компании 450 миллионов долларов, а злоупотребления и конфликты в трудовых отношениях создают проблемы, представляющие угрозу экономическим показателям, что совсем не выгодно акционерам.

За несколько дней до собрания акционеров в Цюрихе состоялось заседание профсоюзной сети «Гленкор». Его участники обсудили координационные вопросы кампании. Лидеры профсоюзов рассказали о своем опыте: Джон Силунгве из Профсоюза горняков Замбии сообщил, что после увольнения на шахте «Мопани» 4300 горняков производственные планы остались прежними, поэтому некоторые



...Мы будем проводить кампанию до тех пор, пока «Гленкор» не возьмет на себя обязательство вести конструктивный диалог...

категории рабочих вынуждены трудиться сверхурочно, иногда находясь под землей более 24 часов.

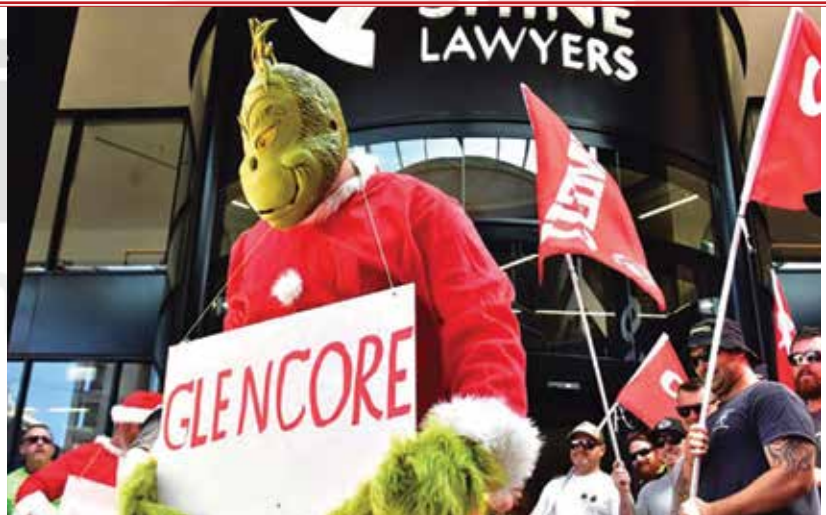
Стивен Смит, президент подразделения австралийского профсоюза «CFMEU Mining & Energy» штата Квинсленд, рассказал о жестоком локауте на шахте «Оаки Норд», и о том, что сотрудники службы безопасности компании преследовали жен и детей членов профсоюза и фотографировали их.

Рассказы рабочих свидетельствовали о наличии таких общих проблем, как причинение ущерба окружающей среде, запугивание профсоюзных активистов, бессистемный подход к решению вопросов охраны труда и безопасности.

«Мы будем проводить кампанию до тех пор, пока «Гленкор» не возьмет на себя обязательство вести конструктивный диалог в целях устранения нарушений на своих предприятиях», – отметил Кемаль Озкан. 🟡

По материалам Европейского и Глобального союза ИндустриАЛЛ

...Мы здесь, чтобы показать реальное лицо компании, а не то, которое она хочет, чтобы вы видели...





Впечатляющий РАЗМАХ



Профсоюзная смена – проект, уже в четвертый раз реализуемый по инициативе профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР для магнитогорских мальчишек и девчонок, в этом году приобрел особенный размах. Участие в нем приняли все дети, приехавшие отдыхать в это время в «Горное ущелье», а это более тысячи человек.

Другим значимым нововведением стало совмещение профсоюзной тематики с профориентационной. Организаторы предложили ребятам познакомиться не только со спецификой профсоюзной работы, но и с особенностями профессий, представители которых являются членами Горно-металлургического профсоюза России.

В итоге на три недели «Горное ущелье» превратилось в почти настоящую промышленную площадку. А каждый корпус, в котором проживают дети – в определенное производство. За время смены дети, с одной стороны, изучили основные аспекты 33 рабочих профессий, среди них были прокатчики и медики, металлурги и инженеры, журналисты и водители трамваев, ремонтники железнодорожных путей и металлургических агрегатов, лаборанты и доменщики. С тонкостями производственного процесса и особенностями разных профессий ребят знакомили представители действующих структурных подразделений группы ММК.

А, с другой стороны, выбрав профсоюзных лидеров в каждом отряде и профсоюзный комитет дет-

ского лагеря, ребята окунулись в решение общественных и социально-трудовых вопросов, которые как раз и находятся в зоне ответственности профсоюзной организации. Они заключили коллективный договор, следили за соблюдением техники безопасности и занимались планированием деятельности всей смены. В роли кураторов образовательной смены выступили как представители профсоюзной организации группы ПАО «ММК», так и руководители всех ведущих структурных подразделений Магнитогорского металлургического комбината.

Своеобразное социальное партнерство в вопросах образовательной смены дало большой положительный эффект. Это отметили генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилияев и председатель ППО Группы ПАО «ММК» Борис Семенов, приехавшие в лагерь на подведение итогов смены. Они стали гостями заключительного масштабного мероприятия – «Ярмарки профессий», в ходе которой увидели подготовленные детьми презентации. В одном ряду здесь оказались агломератчики, прокатчики, ремонтники, электрогазосварщики, лаборанты, и даже медсестры.





... на три недели «Горное ущелье» превратилось в почти настоящую промышленную площадку...

Дальше высоких гостей ожидала серьезная работа – принять проекты улучшения детского центра, подготовленные детьми. Ребята представили три проекта: строительство бассейна с подогревом, реконструкция крытой летней эстрады и модернизация стадиона. Защита на высшем уровне: 3D-модели, расчеты и графики, данные опросов. Впечатленные таким уровнем подготовки, гости решили принять к реализации один из представленных ребятами проектов. Это стало по-настоящему хорошим итогом профсоюзной смены.

Павел Шиляев, генеральный директор ПАО «ММК»:

– Уверен, вы будете вспоминать дни, проведенные в «Горном ущелье», с теплом и радостью. Мне, как руководителю, было бы приятно, если кто-то из вас выберет профессии, с которыми познакомился здесь. Это, поверьте, хороший выбор. А сегодня у вас другие цели, и мы сделаем для вас стадион с футбольным полем. И хочу, чтобы вы знали: это ваше решение, вы заставили нас воплотить его в жизнь.

Борис Семенов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– Эта смена – наш дебют по столь масштабной организации профсоюзной смены, и, кажется, проект удался. Знаю точно: информация, навыки, полученные здесь, пригодятся. Ребята составили и приняли коллективный договор, изменили жизнь лагеря, заставили взрослых следовать их решениям. Словом, стали «дипломированными» металлургами и профсоюзными лидерами. 🇷🇺





ЛЮБИМАЯ ЛУКОВКА

Детский оздоровительный лагерь отдыха «Луковое озеро» АО «Металлургический завод «Электросталь» в Подмосковье с каждым годом становится лучше, уютнее, более приспособленным для полноценного отдыха детей заводчан.

О подготовке к приему детей заблаговременно позаботились администрация и профсоюзный комитет завода, работники ремонтных служб, труженики цеховых подразделений и совет молодежи.

Здесь созданы комфортные условия для отдыха детей. Кирпичные корпуса с уютными для проживания и отдыха комнатами, просторная столовая, футбольное поле, волейбольная и баскетбольная площадки. Профком обеспечил лагерь настольными играми, необходимым спортивным инвентарем: мячами, ракетками для настольного тенниса и бадминтона.

У каждой смены – свой девиз. Конкурсов и соревнований на «Луковке» не перечислить, кружков по интересам тоже, так что каждый находит себе здесь дело по душе. Утром, еще по холодку, для ребят организуют различные спортивные состязания: футбол, пионербол, «перестрелка» (вышибалы), «одиннадцать» (игра,

сочетающая в себе ловкость, смекалку, быстроту реакции участников), для малышей – «Веселые старты». Творческим мероприятиям, как правило, отводится время ближе к вечеру: проходят они на открытой площадке возле столовой, которую к этому времени уже притеняют вековые сосны и березы.

Библиотека, кружки авиамоделирования и поделок из природного материала – даже в солнечную погоду они не пустуют.

В конце каждой недели подводятся итоги, подсчитываются результаты, определяются отряды-победители в возрастных категориях, которым вручается «кубок» и сладкий приз. Утешительный приз получают и проигравшие, что дает им стимул к победе в следующем раз. В конце смены – общее подведение итогов и вручение грамот и памятных подарков самым активным лукозерцам, принимавшим участие практически во всех творческих и спортивных мероприятиях. Сладости ребята могут «купить» и на «сладкой ярмарке» на жетоны, заработанные за участие в различных конкурсах.

Уже более трех десятилетий руководит оздоровительным лагерем Галина Федоровна Кулакова. Все возрастные, а их в лагере 18 – по двое на каждый из девяти отрядов, – студенты 3 курса ГГТУ (Орехово-Зуево), которые проходят здесь педагогическую практику. Штат воспитателей в лагере уже много лет практически постоянный – педагоги электростальских школ. А еще это люди творческие, неравнодушные, свое сердце отдающие детям. Наверное, поэтому им и удастся сделать жизнь в Лукозерье насыщенной и интересной. 🇷🇺





Федеральный
профсоюз
рабочих
и служащих
России



ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА



НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ



Профсоюз-ПЕРЕЗАГРУЗКА

Во второй смене детского оздоровительного лагеря «Лесная сказка» Лебединского ГОКа состоялся профсоюзный день. В гости к воспитанникам старших отрядов приехали председатель профсоюзной организации ГОКа Борис Петров, его заместитель Юрий Романов, Ирина Рудоманова, профлидер общества «Рудстрой» и председатель женской комиссии профкома, Сергей Васильев, технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области, Ольга Азарова, инструктор профкома.

Регулярно, с прошлого лета, ребята знакомятся с работой профсоюзной организации комбината, открывают для себя новую сторону жизни промышленного предприятия, где трудятся их родители. Специально для акции «Профсоюз-ПЕРЕЗАГРУЗКА» пресс-службой профкома подготовлен видеоролик, в котором простым и доступным для детей языком рассказывается о профсоюзе: как действует организация, каковы ее цели. В формате «свободный микрофон» ребята имеют возможность задать вопросы первым лицам профорганизации и получить исчерпывающие ответы.

Например, Настя Скорых, папа которой трудится в Рудстрое, поинтересовалась, какие путевки можно получить в профкоме. Борис Петров объяснил, что профсоюз ежегодно организует летний отдых сотрудников. В этом году бесплатные путевки предоставляются в Геленджик и Алушту. В соответствии с коллективным договором детский отдых в «Лесной сказке» родители оплачивают частично – только 10% от стоимости путевки.

Подростки, которые, возможно, совсем скоро станут работниками комбината, задавали совсем не детские вопросы: какую помощь оказывает профсоюз при несчастных случаях, опекает ли пенсионеров, о роли профсоюза во время кризиса и т.д.

По традиции ребята представили работы, которые подготовили к этому дню. Всеобщий интерес вызвал рассказ-презентация о Луисе де Сильва, знаменитом Луле, лидере бразильских профсоюзов, ставшем в свое время президентом этой страны. Исполнена миниатюра – дети в лицах представили ситуацию, рассказывающую о том, как защищает про-



фсоюз рабочего человека. Главным героем, которого убедительно изобразил Артем Колосов, «травмировал» руку. В сценке было представлено, как бы все происходило без профсоюза, а затем – с профсоюзом.

– Пока мы готовились и репетировали, я многое понял про профсоюз. Когда вырасту и пойду работать, сразу же вступлю в эту организацию, – поделился своим решением участник миниатюры.

– Узнала много нового о профсоюзе. Это – отличный коллектив, и я хочу быть в нем! – подвела итог встречи тринадцатилетняя Виктория Соловцова.

В заключение и ребята, и взрослые исполнили гимн Горно-металлургического профсоюза России. Самые активные получили от профкома красочные книги, все участники профдня – памятные банданы с надписью «Я люблю профсоюз» и шоколадки. 🍬



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ