



Фото на конкурс стр. 6



Информационный бюллетень Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России



ГМПР-Инфо 06/170/ **2015 • www.gmpr.ru** СОДЕРЖАНИЕ

ГМПР: С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ

- 1 История, далекая и близкая
- 5 Главное слово «союз»!
- **6** Конкурс продолжается

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 8 Органайзинг не панацея
- 9 Трудности это мотивация роста
- 10 Задачи-минимум, задачи-максимум...
- 11 Три факта от «Качканар-Ванадия»
- **12** За два дня из 1945-го в 2015-й
- 13 Слушать и слышать
- **14** И так сто лет
- 15 Выбирали профлидеров цеха
- 16 Когда работа в радость

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 17 От конфликта к социальному совету
- 19 Впервые без разногласий
- 20 Сработали по-братски
- 21 Без профсоюза конкурс не выиграть

ВНИМАНИЕ: СПЕЦОЦЕНКА

- 22 Методика СОУТ нуждается в доработке
- 23 Опасения подтвердились

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 26 Триединый путь развития профсоюза
- 29 Индексация понятие не рыночное
- 31 О том, что волнует
- 32 «Удачи!»
- 33 Сотрудничать, а не соперничать

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 34 Объединять, координировать, учить
- 36 «Профсоюзный шашлычок» и другие забавы
- 38 Первое место за СМС-сервис

ПРОФСОЮЗ ЗАШИШАЕТ

- 39 Заслужил. Почему не давали?
- 40 Трудовая книжка как фактор риска
- 40 Обошлись без суда
- 41 Проверьте записи в трудовой

ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ ПОБЕДЫ

- 42 Открытие Человека
- 43 «Не щадя своей жизни...»

ЗА РУБЕЖОМ

45 «Варшавянку» пели по-русски

КОНКУРСЫ

47 «Души навечно в строю»

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 49 Юрга территория уюта
- 49 Шедевры на асфальте

Издание подготовлено информационно-издательским центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ

Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ

Т. А. Зорнина

СТАРШИЙ РЕДАКТОР

А. В. Веретенников

РЕДАКТОР

Я. В. Иванова

BEPCTKA

И.Я. Ганеева

Горно-металлургический профсоюз России Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4 e-mail: gmprinfo@ihome.ru http://www.gmpr.ru (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ! МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



www.youtube.com/TheGMPR

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 08.07.2015. Формат 60х90/8. Печать офсетная. Тираж 3000 экз. Заказ 15-. Отпечатано в типографии 000 «Агентство «Море». 101000, Москва, Хохловский пер., д. 9; тел. (495) 917-80-37 e-mail: sea.more@mail.ru Любовь ГОРБАЧЕВА

ИСТОРИЯ, далекая и близкая

В КАНУН 25-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ «ГМПР-ИНФО» ОТКРЫВАЕТ НОВУЮ РУБРИКУ «ГМПР: С ГОДАМИ КРЕПЧЕ СТАЛИ». В НЕЙ МЫ БУДЕМ РАССКАЗЫВАТЬ ОБ ИСТОРИИ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА, ЗНАКОМИТЬ С ДОКУМЕНТАМИ, ВОСПОМИНАНИЯМИ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДОВ ГМПР И ВЕТЕРАНОВ. СЕГОДНЯШНИМИ ДЕЛАМИ И СТРЕМЛЕНИЯМИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

РЕДАКЦИЯ БУДЕТ БЛАГОДАРНА ЗА ЖИВЫЕ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ О НАИБОЛЕЕ УБЕДИТЕЛЬНЫХ И ПОУЧИТЕЛЬНЫХ ПРИМЕРАХ БОЕВИТОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ.



этом номере предлагаем читателям познакомиться с материалами Учредительного съезда профсоюза трудящихся горнометаллургической промышленности РСФСР. Решение о его созыве было принято бюро ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по РСФСР 23 сентября 1990 г., тогда же утверждена норма представительства – один делегат от 5000 членов профсоюза. Съезд состоялся 28–29 января 1991 г. в Москве.

Профсоюзные структуры металлургов и горняков России того времени были таковы: 7 краевых, 17 областных, один городской комитеты профсоюза, 7 советов председателей профкомов, которые объединяли 1854 первички с 2,3 млн членов профсоюза.

Листаю машинописные списки делегатов, постановления, резолюции, вроде бы не такая уж и далекая история. Всего 25... Но за короткими заметками – серьезная озабоченность делегатов крайне неблагоприятным социально-экономическим положением трудящихся, огромное желание уменьшить их материальные потери, вызванные бесхозяйственностью, провалами в управлении, разбалансированностью денежного обращения и потребительского рынка, всеобщим дефицитом, остротой других проблем.

Политические потрясения отрицательно сказывались не только на экономике страны, но и на работе и структуре управления отраслью. Создавая профсоюз металлургов России, его организаторы четко понимали драма-

тизм и сложность ситуации в отрасли: с вводом новых оптовых цен рентабельность металлопродукции снизилась с 23% до 13%, с учетом новой системы налогообложения число убыточных и малорентабельных предприятий в отрасли увеличилось в полтора раза, у большинства возник значительный дефицит финансовых средств для







Борис Мисник (справа)

Секретариат съезда

развития производства и социальной сферы. Положение дел на предприятиях осложнялось отсутствием реальной возможности прогнозировать свое экономическое будущее и социальное положение трудящихся хотя бы на год. В связи с появлением все новых и новых законов, указов и постановлений невозможно было заключение коллективных договоров на ряде предприятий.

- Альтернативы республиканской структуре профсоюза нет. Принятый закон о предприятиях и предпринимательской деятельности в России вообще не содержит упоминания о профсоюзах. Важно не упустить время, - заявил на съезде зам. председателя оргкомитета по его проведению, председатель профкома комбината «Североникель» Борис Мисник. -Мы вправе спросить себя, неужели настолько лениво и бестолково многонациональное население нашей республики, чтобы при уникальных и многочисленных природных богатствах и ежедневном нелегком труде стоять в многочасовых очередях за 300 граммами макарон по талону на квартал? Безусловно, нет!

Была принята Декларация об образовании Профсоюза горняков и металлургов России, утверждена его Платформа. Делегаты съезда направили в адрес Верховного Совета СССР, Верховного Совета РСФСР, Совета Министров РСФСР Заявление «О неотложных мерах в связи с кризисным положением в отрасли», а также

Заявление по вопросам охраны труда здоровья трудящихся.

Особое внимание уделили разработке и принятию Устава профсоюза. Это был трехмесячный марафон: совещания председателей профкомов и обкомов в Череповце, Новокузнецке, Челябинске, Мончегорске, Новосибирске, межрегиональная встреча представителей всех регионов с участием руководства Профцентра «Союзметалл» в Свердловске, на финише которого из почти десятка представленных проектов Устава сформировался и был принят документ. Шел открытый, откровенный и заинтересованный разговор о будущем российском профсоюзном центре. Какие проблемы учитывались при формировании основных принципов деятельности? Прежде всего, сбалансированность требований максимальной свободы, самостоятельности первичной организации и создание сильного единого профессионального союза, способного защитить интересы человека труда. Приоритет первичной организации не вызывал сомнений, и Устав провозгласил право первичной организации профсоюза на самостоятельное формирование своей структуры и финансовой основы.

Председателем профсоюза был избран Борис Мисник.



Группа делегатов Учредительного съезда профсоюза металлургов России.



ЧТО ТРЕВОЖИЛО ДЕЛЕГАТОВ УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Юрий БОРИСОВ, крановщик Челябинского электрометаллургического комбината:

– Сегодня большинство заводов работает на пределе возможного, по устаревшей технологии. Падает производство, свертываются мощности. В ряде районов безработица стала реальностью. Престижная профессия металлурга вырождается. Исчезают династии. Кто из вас этого не знает?

Наш трудовой коллектив с огромным недоштатом выполнил план на 88,6%. Производительность труда – 111%. Несведущий подумает: фонд оплаты труда тоже составит 111%. Ничего подобного, – 88%.

Готовится закон о продаже жилья. Сегодня рабочие стоят в очереди по 20 лет, завтра за выкуп они должны будут заплатить десятки тысяч рублей. Двухкомнатная квартира – 70-80 тысяч.

Нужны такие правовые формы и методы работы, которые заставят считаться с мнением горняков и металлургов.

Юрий ТИМОФЕЕВ, председатель Московского городского комитета профсоюза:

– Нам, к сожалению, так и не удалось добиться принятия пакета законов по защите интересов трудящихся. Это и закон о занятости населения (стоит сегодня у наших ворот), и вопросы индексации доходов населения с учетом изменения цен (вопрос уже «сгорел»), и о минимальном прожиточном уровне. Дискуссии продолжаются. Удалось только одно: получить закон о правах профсоюзов, который не собирается выполнять руководство страны.

Инфляция – 20%. При этом зарплата трудящихся заморожена законом о налогообложении. Закон существует, но не работает. ВКП молчит. ФНПР свою позицию не высказала.

В законе о налогообложении все выплаты, которых трудящиеся добивались из года в год через коллективные договоры, облагаются налогом. Я насчитал 67 пунктов с подпунктами, из-за которых предприятия несут убытки: доплачивают за питание в яслях, столовых, пенсионерам, многодетным матерям, оказывают материальную помощь...

Призываю делегатов и трудовые коллективы к взвешенной оценке приказа министра о переходе к акционированию в металлургии.

Александр ХОРОХОРДИН, председатель профкома Западно-Сибирского металлургического комбината:

– Профсоюз металлургов сегодня просто обязан воздействовать и на ВКП, и на членов парламента от профсоюзов, и на министерство металлургии для принятия законопроектов, защищающих население от безудержного роста преступности, цен и всеобщей неразберихи.

Желающих накалить обстановку более чем достаточно. Зачем давать в руки козыри тем людям, которые под демократическими лозунгами решают свои корыстные цели? Принцип «разделяй и властвуй» сегодня в ходу как никогда. Сегодня все дискутируют о социальной справедливости, не утруждая себя производительным трудом. Поэтому надо уяснить, что сегодня создается не очередной дискуссионный клуб, а высший профсоюзный орган, способный защитить металлургов в рыночных условиях.

РАВНОДУШНЫХ НЕ БЫЛО

Михаил ВОРОБЬЕВ, председатель Иркутской областной организации ГМПР:

– Учредительный съезд профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР имел чрезвычайно важное, историческое значе-



ние для нашего профсоюза. Условия и обстановка в политической и. особенно, в финансово-экономической сферах в России того времени были крайне сложными, зачастую критическими. Не стала исключением и горнометаллургическая отрасль. Переход к рыночным отношениям без учета социальных последствий для трудящихся и их семей сопровождался разрывом производственных связей, стагнацией производства и предпосылками банкротства многих предприятий, разбалансированностью финансовой системы и денежного обращения, тотальным дефицитом товаров народного потребления, задержками заработной платы. Все это порождало недовольство работников и населения, неопределенность перспектив и страх за будущее. При этом у руководства страны отсутствовала какая-либо внятная социальная политика, а основные издержки переходного периода перекладывались на плечи трудовых коллективов и работников.

За право быть делегатами (а это 11 чел.) Учредительного съезда в нашей областной организации шла настоящая борьба.

В течение двух дней работы съезда непосредственно в зале заседаний, а вечерами – в холлах гостиницы шли дискуссии по проектам документов, составу руководящих органов будущего профсоюза. Равнодушных не было. Достаточно отметить, что на съезде выступили около 50 делегатов. У микрофонов, установленных в зале, выстраивались очереди. Но общая атмосфера была весьма конструктивной и направленной на создание действительно активного, мобильного, самостоятельного и независи-



мого профсоюза горняков и металлургов России. И получилось. С этого момента началась история ГМПР, вобравшая в себя много ярких побед и достижений.

Конечно, случались ошибки и неудачи, но они своевременно анализировались и исправлялись на следующих профсоюзных конференциях, пленумах и съездах.

СОБРАЛИСЬ В НЕСПОКОЙНОЕ ВРЕМЯ

Маргарита КОСАРЕНКОВА, бывший председатель профкома совхоза «Октябрьский»:



– Я была делегатом учредительного съезда профсоюза металлургов в составе делегации Череповецкого металлургического комбината. Морозным январским утром мы приехали в Москву и сразу же направились в гостиничный комплекс «Измайлово». Здесь, в концертном зале, проходили заседания съезда.

Наша делегация, как и все делегаты съезда, испытывала душевный подъем. В неспокойное для страны время мы ждали изменений к лучшему. Нам казалось, еще немного – и жить станет легче, спокойнее и комфортнее.

В китайском языке слово «кризис» состоит из двух иероглифов – «опасность» и «шанс». Мы стремились преодолеть трудности и использовать наш шанс сделать более благополучной жизнь человека труда. Мы ставили перед собой амбициозные цели и задачи: работать ради людей, ради своей страны.

«ПОНЯЛИ: НАДО ДОГОВАРИВАТЬСЯ»

Валерий НОВИКОВ: бывший заместитель председателя профкома ОАО «Северсталь»:



– Я поехал на съезд как председатель профкома коксохимического производства. В подразделении было около 3000 членов профсоюза, это свыше 90 процентов работающих.

Дух перемен тогда ощущался во всем. Считали, что «все нужно менять». И создание Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР было очень важным и оправданным шагом.

На съезде были представители всех крупных предприятий отрасли, особенно запомнились выступления коллег с Урала и Пермской области.

Вообще 1990-е были «интересным» временем: бартер, приватизация, куча вопросов по ваучерам и сплошное безденежье. Отгрузка товара шла, но денег комбинату не платили, и похожая ситуация была на всех предприятиях отрасли. Кроме того, появились свободные профсоюзы. Пришло осознание того, что наши представители нужны в Государственной Думе. Думали, какую политическую партию поддержать.

В те времена мы не раз выводили людей на митинги. Предъявляли требования, а затем работали, чтобы они выполнялись. Кстати, бюджет профсоюзной организации тогда практически полностью (наверное, процентов на 90) уходил на материальную помощь.

Именно в эти годы постепенно оформлялась партнерская система: профсоюзы-работодатель-власть. Нарабатывались те принципы, которыми сегодня руководствуется ГМПР. Один из них - социальное партнерство. «Есть стол, за которым до умопомрачения надо договариваться», - эти слова наших зарубежных коллег мне запомнились. Я с этим принципом согласен. Как пример - заключение Отраслевого тарифного соглашения... И условия на предприятиях разные, и экономическая обстановка непростая, но, как бы ни было сложно, договариваемся. Этому принципу наш профсоюз верен.

СТАЛИ НОВАТОРАМИ

Юрий СТРЕЛКОВ, бывший председатель Ленинградского (Санкт-Петербургского) территориального комитета профсоюза:



– Нелегко вспомнить в деталях события 25-летней давности, особенно, когда последующие за ними годы были переполнены преобразованиями и потрясениями! Но когда речь заходит о таком свершении как создание профсоюза, одного из мощнейших в стране, задача облегчается.

Что больше всего запомнилось от мероприятия в концертном комплексе гостиницы «Измайлово»? В первую очередь, ощущение новизны происходящего! Да, много нового, далеко не всегда хорошего и доброго нам уже пришлось на



тот момент пережить. Очевидной стала децентрализация руководства экономикой и потеря влияния министерств на принимаемые на предприятиях решения. Широкой поступью по стране шагал «рынок», воплотившись, главным образом, в кооперативном движении. Политические преобразования и потрясения как внешние, так и внутренние, становились повседневностью.

И тем не менее, нас, делегатов Учредительного съезда профсоюза горняков и металлургов России, в конце января 1991-го особенно волновал наш профессиональный вопрос: «Каким будет новое «детище»? Как сделать, чтобы наш «корабль» с самого начала уверенно пустился в плавание?»

Новым было практически всё. Председателем профсоюза и его заместителями были избраны не известные ранее широкому профсоюзному активу лица. И, кстати говоря, ошибок, на мой взгляд, в этом выборе сделано не было. От вновь созданного профсоюза откололся крупный отряд членов профсоюза работников «Норильского никеля», что было бы немыслимым при жёсткой централизации власти, в том числе и профсоюзной, в СССР ещё 2-3 года назад. Устав профсоюза заметно, если не сказать резко, отличался от уставов ранее существовавших профсоюзов страны. Начиналось формирование структуры аппарата с учётом совершенно новых условий.

Дух новаторства, посеянный учредительным съездом, ещё долго проявлял себя в последующие годы. Было переименование профсоюза, решение о приостановке членства в ФНПР, масштабное и плодотворное участие всех профсоюзных структур в управлении средствами Фонда социального страхования, широкое и результативное участие профсоюза в выборах депутатов Государственной Думы. Но острое ощущение от свершившегося нового и важного события - создания нашего российского профсоюза металлургов и горняков - не исчезло до сих пор!

Виталий ГОРДЕЕВ,

слесарь-ремонтник, зампредседателя профкома цеха ППО «ЗапСиб»

Главное слово – «СОЮЗ»!

МПР – Горно-металлургический профсоюз России. В этой аббревиатуре есть важное, но не раскрытое сокращение – профессиональный союз. Главное слово здесь – союз! Именно союз – единство, объединение, содружество... Союз!

Союз – работников и для работников. Единение для пользы нашего общества. Общества рабочих. И создан этот союз очень давно.

Было время, когда всё и всех объединяла коммунистическая партия. Тогда профсоюз был ей подконтролен. Но ведь тогда люди гордились и доверяли своей партии, и профсоюз был. Сегодня все изменилось. А профсоюз есть.

Сегодня профсоюзы объединяют больше половины работников всех отраслей страны. Потому и имеют они свое весомое слово в законодательном органе страны. Ну а другая половина работников? Почему не все доверяют профсоюзу? Я думаю, что в период становления новой власти в стране профсоюзы остались на своем месте, но мешали многим. Их пытались извести, задвинуть на задворки, забыть об их существовании, но не смогли!

Я вступил в профессиональный союз в 1991 году в возрасте 19 лет. И с тех пор являюсь его членом. Плачу взносы, стараюсь максимально участвовать в акциях профсоюза, являюсь уполномоченным по охране труда в своем подразделении, участвую в конкурсах. А зачем?

А затем, чтобы мои дети знали, что есть такой союз, который не только занят сбором взносов, как считают и говорят те, кто не доверяет профсоюзу, но и помогает тем, кому нужна помощь. Профсоюз сегодня весьма силен и независим! На давление работодателя имеет хороший иммунитет, так как имеет своих юристов... И многое другое...

Но самое главное – мы, члены профсоюза, своим примером показываем, что мы большая, сильная организация, умеющая слушать, думать, принимать решения на пользу даже тем, кто в нас не верит.

Вся работа профсоюза направлена на улучшение условий труда, улучшение условий жизни всех работников отрасли, и работа наша не ограничивается только рамками союза.

Вот насколько важна работа профсоюза. И мои дети должны это видеть для того, чтобы формировать свое мнение. А мнение, навязываемое со стороны необъективными людьми, оставим тем, кто не верит даже себе.

Профсоюзы – это опора для страны! Я не боюсь этих слов. Это слова члена профсоюза.

Нас уже достаточно, чтобы громко заявлять о своих правах. И мы готовы поддержать наших делегатов на любом мероприятии, где идет речь о наших интересах. Мы готовы встать рядом с нашими делегатами, которые говорят от нашего имени. Вот это важно – нас больше, чем тех, кому важны только личные интересы.

Вот что значит это слово – профсоюз!







КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ



марта Центральный Совет ГМПР объявил к 25-летию профсоюза (будет отмечаться в январе 2016 г.) конкурс творческих работ «ГМПР: с годами крепче стали». К участию в конкурсе приглашены члены профсоюза – работники предприятий ГМК, базовых учебных заведений, профсоюзные работники, ветераны, а также коллективы авторов (в номинации «Видеоролик»).

Готовы поделиться интересными фотографиями о человеке труда? Или попробовать себя в качестве дизайнера, режиссера и оператора, создав моти-

вационный профсоюзный плакат или видеоролик?

Мы ждем ваши работы (с заявкой на участие) на электронных носителях по адресу: 127994, ГСП-4 г. Москва, ул. Большая Дмитровка, д. 5/6 или по электронной почте: gmprinfo@ihome.ru) с пометкой «Конкурс».

Победители награждаются дипломами и денежными премиями в следующих размерах:

- номинация «Фото» пять премий по 6000 руб.;
- номинация «Плакат» первая премия 10000 руб.,вторая премия 7000 руб., третья премия 5000 руб;
- номинация «Видеоролик» первая премия 20000 руб., вторая премия – 15000 руб., третья премия – 10000 руб.

С положением о конкурсе можно познакомиться на сайте профсоюза в разделе «Документы-Положение о конкурсах».

Участвуйте и постарайтесь стать победителями конкурса! Не упустите возможность образно, талантливо и по-доброму рассказать о профсоюзе и его людях, в ГМПР их так много!

Первые работы уже поступили. Знакомьтесь!











АВТОРЫ РАБОТ: 2, 5 – Анна Рахимова, ОАО «Учалинский ГОК» 1, 3, 6 – Серик Истлеуов, ОАО «Гайский ГОК» 8 – Александр Рябов, ОАО «РУСАЛ-Братск» 4, 7 – Любовь Марышева,

000 «Глиноземсервис»









Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

Органайзинг – НЕ ПАНАЦЕЯ

В РАБОТЕ ІХ ПЛЕНУМА СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР НАРЯДУ С ЕГО ЧЛЕНАМИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРИГЛАШЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ И ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГМК РЕГИОНА.

редседатель обкома Валерий Кусков доложил об итогах IX съезда ФНПР (г. Сочи) и задачах областной организации ГМПР по выполнению его решений, подробно остановился на выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова, принятых съездом резолюциях:

– Впереди у нас непочатый край работы, – сказал Валерий Николаевич. – И мы к ней готовы. На это нацеливает новая программа, принятая съездом ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Нам предстоит преодолеть дефицит достойного труда, обеспечить занятость и рост заработной платы трудящихся. С этими задачами мы обязаны справиться.

На пленуме обсуждалась резолюция съезда ФНПР об организационном укреплении профсоюзов. Основным докладчиком стал Николай Алексеев, заместитель председателя обкома. Проанализировано состояние профчленства в областной организации, названы причины его снижения, намечен план преодоления негативных социальных последствий, кризисных явлений.

Любопытной оказалась статистика применения органайзинга для создания новых первичных профорганизаций: положительных и отрицательных результатов поровну.

– В связи со сложностью укрепления областной организации за счёт создания новых ППО, – отметил в своем докладе Николай Борисович, – основная задача для нас – работа с резервом из числа работников предприятий и организаций ГМК, не состоящих в профсоюзе.

В постановлении пленума обкома первичным профорганизациям предписано обеспечить единство действий в организационном и финансовом укреплении областной организации, повысить эффективность деятельности профорганов всех уровней в защите социально-трудовых прав и интересов работников. Сформулированы рекомендации комиссиям и советам областного комитета по реализации поставленных задач.





В завершение работы состоялось награждение победителей смотраконкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и профильных учебных заведений по итогам 2014 г., смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений региона, конкурса «Активное обучение – активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2013–2014 учебном году.



Трудности – это



В ЛЫСЬВЕ СОСТОЯЛСЯ ІХ ПЛЕНУМ ПЕРМСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ГМПР, СОБРАВШИЙ УЧАСТНИКОВ ИЗ СОЛИКАМСКА, ГУБАХИ, ПОСЕЛКА САРАНЫ, ГОРОДОВ ЧУСОВОГО, ЛЫСЬВЫ И ПЕРМИ.

лавным вопросом стало выполнение территориальным органом и первичными организациями планов мотивации профсоюзного членства.

Председатель краевого комитета Александр Лямин рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе края, о деятельности краевого комитета с начала года:

Предприятия работали в исключительно тяжелых условиях.
 Загрузка мощностей и рентабельность продукции как горно-металлургической отрасли России в целом, так



МОТИВАЦИЯ РОСТА





и Пермского края продолжают падать. Инфляция опережает рост заработной платы, ее реальное содержание снижается. Профсоюзные комитеты прилагают большие усилия, чтобы оптимизация производства проводилась не за счет работников.

Краевой комитет ГМПР предложил продолжить работу по мотивации профчленства, обязал председателей профкомов ОАО «Губахинский кокс», ОАО «Сарановская шахта «Рудная», ЗАО «Пермские цветные металлы», ООО «Вторчермет» предоставить крайкому информацию о выполнении плана мероприятий по этому вопросу, принял решение – подготовить к X пленуму отчеты о деятельности постоянных комиссий.



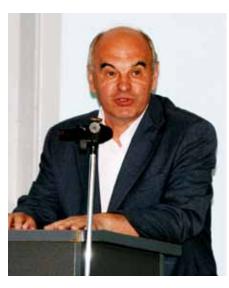
Светлана ТАРИЦЫНА

Задачи-МИНИМУМ, задачи-МАКСИМУМ...

В РАБОТЕ VIII ПЛЕНУМА ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ГМПР УЧАСТВОВАЛ ЮРИЙ ЛОНШАКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА. ЮРИЙ ПАВЛОВИЧ ОТМЕТИЛ, ЧТО В ПРОФСОЮЗЕ С ОСОБЫМ УВАЖЕНИЕМ ОТНОСЯТСЯ К ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР. НЕ ТОЛЬКО ПОТОМУ, ЧТО ОНА ОДНА ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ, НО И ОДНА ИЗ САМЫХ АВТОРИТЕТНЫХ. ТЕ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПРИНИМАЮТСЯ ЗДЕСЬ, ЧАСТО СТАНОВЯТСЯ БАЗОВЫМИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗА В ЦЕЛОМ.

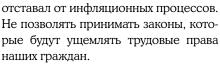
егативные тенденции в экономике нашей страны сказываются и на профсоюзном движении, - отметил Юрий Лоншаков. - В металлургической отрасли замедляется процесс заключения коллективных договоров. Становится нормой для работодателей и собственников снижение уровня социальной защищенности работников. Игнорируют даже Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). Есть случаи, когда пытаются скомпрометировать авторитетных профлидеров, активистов, есть попытки сместить их и назначить ставленников администрации. Готовясь к заключению ОТС, мы надеялись на то, что процессы в экономике и в нашей отрасли будут лучше. Но, к сожалению, этого не произошло.

В этой ситуации способность профсоюза защищать социально-трудовые интересы работников находится в прямой зависимости от нашей организо-



ванности, сплоченности и согласованности действий всех профструктур. И основная задача – организационное укрепление профсоюза.

Мы не должны пятиться назад. Надо сделать все возможное, чтобы рост доходов населения хотя бы не



Пленум ВОС ГМПР обсудил также цели и задачи, которые поставил перед профсоюзами страны IX съезд ФНПР. С докладами выступили его делегаты Александр Володин, председатель облсовета, и Александр Афанасьев, председатель ППО ПАО «Северсталь». В дальнейшем эти вопросы будут обсуждаться на учебных занятиях для профактива.

Василий Елагин, главный технический инспектор ГМПР по Вологодской области, проинформировал об участии профсоюза в специальной оценке условий труда на предприятиях горнометаллургического комплекса региона. Вологодский облсовет профсоюза, технические инспекторы труда ГМПР по региону совместно с профсоюзными комитетами всегда уделяли внимание созданию безопасных условий труда, вопросам сохранения жизни и здоровья работников, контролю за обеспечением их сертифицированными средствами индивидуальной защиты, защите прав, пострадавших на производстве. А в последние полтора года - специальной оценке условий труда (СОУТ) в связи с принятием Федеральных законов №426 и №421.

– В конце 2013 года был проведен анализ условий труда и размеров компенсаций, предоставляемых занятым во вредных и (или) опасных условиях труда. На 7 предприятиях (с численностью 30 825 человек) во вредных и (или)





опасных условиях труда трудились на ЧерМК ПАО «Северсталь» и ОАО «Северсталь-Метиз» – более 70%, ООО «ССМ-Тяжмаш» – 53%, ООО «Сталь-Эмаль» – 64,5%, ОАО «Череповецкий литейно-механический завод» – 37,9%, ЗАО «Северная чернь» – 40%, а на ООО «Северсталь-Промсервис» – 91,6%, – пояснил Василий Елагин.

Одной из задач ВОС ГМПР стало обучение профсоюзного актива организации проведения СОУТ. В 2014–2015 годах обучение прошли более 200 уполномоченных по охране труда. В 2015-м основное внимание – Методическим рекомендациям «Организация работы представителей выборного органа в составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда».

Иван Шутов, заместитель председателя профкома ОАО «Северсталь», рассказал о принципах, которых придерживаются на предприятии при проведении спецоценки условий труда.

– Мы договорились с администрацией, что спецоценку делаем объективно, – сказал Иван Викторович. – Для этого мы прописали в локальных нормативных актах и в коллективном договоре необходимые договоренности. Доход работников не падает – это была наша задача-минимум, дополнительные отпуска сохраняются за работником в прежнем количестве и после спецоценки до изменения его рабочего места – задача-максимум. Обе задачи мы выполнили.

Анатолий Васильев, профлидер ОАО «Северсталь-метиз – Череповец» рассказал:

– У нас подведены итоги первого этапа спецоценки. Проверено 105 рабочих мест, из них 61 считалось вредными. Признаны вредными – 60. Из вредного класса в допустимые перешли 4 (11 человек), из допустимых во вредный – 3 (13 человек), снижение класса вредности получили 19 рабочих мест – охват 93 человека. Таким образом, из 915 работников изменились условия труда у 116-ти. Сегодня идет второй этап – оцениваются 300 рабочих мест.

На пленуме отмечены наградами победители этапов конкурса ФНПР на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда». Все они – представители ПАО «Северсталь».

ТРИ ФАКТА от «КАЧКАНАР-ВАНАДИЯ»

ЭКСПЕРТИЗА БУДЕТ...

Ранее мы сообщали о том, что в феврале нынешнего года на основании медицинского заключения Екатеринбургского медицинского научного центра профилактики и охраны здоровья рабочих были отстранены от работы машинисты локомотивов УГЖДТ. Как считает профком, это явилось следствием «работы по правилам», которая была организована на Качканарском ГОКе в декабре 2013 года в течение одной рабочей смены в поддержку требова-



ний работников в переговорах по заключению коллективного договора.

По иску машинистов электровозов КГОКа суд направил отстраненных от работы сотрудников на повторное медобследование.

OAO «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» обжаловал решения суда первой инстанции о назначении экспертизы 12 железнодорожникам Качканарского ГОКа в Свердловском областном суде.

В заседании участвовали представители профкома ППО «Качканар-Ванадий». По решению областного суда притязания комбината на незаконное назначение экспертизы отклонены. Судебно-медицинская экспертиза будет проведена в Перми.



ДАЙТЕ ЗОНТИК!

Народная мудрость гласит: готовь сани летом, а телегу зимой. Однако не все о ней помнят. Началась дождливая погода, а работники рудоуправления, УГЖД, ряда других подразделений комбината все еще ждут поступления костюмов, прорезиненных плащей и мокнут в карьерах под дождем, пока начальство в теплых сухих кабинетах решает, что закупить.

СПЕЦОЦЕНКУ ДАСТ РАБОЧИЙ

По инициативе профсоюзного комитета ППО «Качканар-Ванадий» в цехах Качканарского ГОКа будет проведено анкетирование рабочих по вопросу специальной оценки условий труда.

В анкете работник должен будет указать, какое производственное оборудование, инструменты и приспособления он использует на своем рабочем месте, воздействию каких вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса он подвергается (температура воздуха, влажность, шум, вибрация и т.д.)

Полученные данные профсоюзная организация будет использовать при проведении СОУТ.







За два дня из 1945-го в 2015-й

Автопробег на Среднем Урале

оздним вечером 24 июня, оставив позади 850 километров, в Екатеринбург вернулись участники профсоюзного агитпробега, организованного Свердловским областным комитетом ГМПР под символичным названием «Наша молодежь чтит память Великой Победы». Екатеринбург, Первоуральск, Нижний Тагил, Качканар, Серов – пять городов, в которых организаторами пробега проведены митинги, посвященные 70-летию великой даты. В них приняли участие молодые работники и ветераны Первоуральского новотрубного и динасового заводов, заводов горного оборудования и Нижнесергинского метизно-металлургического, Качканарского и Высокогорского ГОКов, НТМК, Металлургического завода имени Серова, Серовского ферросплавного и Богословского алюминиевого заводов, Североуральского бокситового рудника, всего свыше 400 человек.

Идея пробега появилась еще зимой, на заседании координационного совета по работе с молодежью. После серьезной подготовки 23 июня утром 12 человек – работники аппарата Свердловского областного комитета ГМПР и члены координационного совета по работе с молодежью под руководством председателя обкома Валерия Кускова – отправились по городам Среднего Урала. Начался автопробег с Широкореченского мемориала г. Екатеринбурга и продолжался два дня. Отличительной чертой акции стали зеленые футболки с профсоюзной символикой и флаги ГМПР на машинах.

Во всех городах для участия в митингах предприятия ГМК освобождали от работы молодых профактивистов, организовывали доставку ветеранов. Председатели профсоюзных комитетов предприятий ГМК стали самыми







активными участниками. В митинге участвовали и.о. главы городского округа г. Серова Александр Якимов, представители администрации ПНТЗ, ВГОКа и Серовского завода ферросплавов. В Качканаре Сергей Кадачиков, участник Великой Отечественной войны, поделился воспоминаниями о страшных военных годах. В Нижнем Тагиле к митингу, одобряя профсоюзную инициативу, присоединились десятки прохожих, оказавшиеся в это время у мемориала горнякам горы Высокой.

Валерий Кусков, особо подчеркивал, что профсоюз и его молодежь свято чтят память о Великой Победе, поддерживают ветеранов войны и тыла. «Так было, так есть и так будет! – говорил профсоюзный лидер. – Но наряду с заслуженным уважением к ветеранам войны и тружени-

кам тыла цель нашего агитпробега – укрепить у молодежи стремление стать социально ориентированными профсоюзными активистами – неравнодушными людьми с твердой гражданской позицией. Только люди с таким сознанием в состоянии реально ответить на сегодняшние вызовы времени – как в деле защиты нашей Родины, так и в борьбе за права человека труда».

Агитпробег закончился. Вернулись по домам его участники. Но яркие события этих двух дней запомнятся надолго. Встречи с заслуженными ветеранами в очередной раз показали, что наши молодые на верном пути, они станут достойными памяти предков, а возросший патриотизм современного поколения – это не дань моде, не установка, спущенная сверху. Это искреннее чувство, оно навсегда.

Валентина БЕЛОВА

Слушать и СЛЫШАТЬ



ДЕВЯТЬ РАБОТНИКОВ «СЕВЕРСТАЛИ» СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПРОФГРУПОРГ». ПОБЕДИТЕЛЯМ ВРУЧИЛИ ДИПЛОМЫ, А ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ОТМЕТИЛИ БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ.

обедителем конкурса в номинации среди профгрупп численностью до 50 человек стала Светлана Голубева из центра технического контроля. В ее профгруппе 47 человек. По словам победительницы, профгрупоргу важно быть терпеливым, активным, нужно желание помогать людям. Светлана Николаевна уверена, что иногда бывает важно просто выслушать человека.

Второе место в этой номинации занял водитель «БелАЗа» управления транспорта Геннадий Семенов. В бригаде в профсоюзе состоят все работники, потому что, по мнению Геннадия, люди видят реальную защиту. Третье место – у Марины Лукичевой, старшего машиниста котлов управления главного энергетика. Марина Владимировна на участке вторичных энергоресурсов теплосилового цеха на коксохиме уже много лет.

Профгрупорг Лукичева всегда готова помочь коллегам.

В другой номинации, где соревновались крупные профгруппы, свыше 50 человек, победителем признана кассир центра корпоративного питания Лариса Лобанова. В объединении столовых N° 3, где работает Лариса Анатольевна, коллектив женский. И проблемы самые житейские – от материальной поддержки до детского отдыха. Все последние годы в профсоюзе состоят более 90% работников.

Лучшим молодым профгрупоргом стала менеджер центра «Промсервис» Марина Мазина. По мнению Марины, самое главное в профсоюзной работе – личное общение с коллегами. Его, убеждена профгрупорг, не заменит ни электронная почта, ни информация на стендах.

После награждения профгрупорги встретились с председателем проф-

кома ОАО «Северсталь» Александром Афанасьевым. Разговор шел о заработной плате, условиях труда, санаторнокурортном лечении. Например, Марина Лукичева попросила решить проблему с получением спецодежды работниками удаленных участков. Сегодня им трудно добираться до центрального склада. Действительно, согласился Александр Афанасьев, порядок выдачи спецодежды не вполне удобен. Машинист конвейера коксоаглодоменного производства Елена Калинина обратила внимание на качество спецобуви. После обсуждения профгрупорги и председатель пришли к выводу, что проблема, скорее всего, в условиях труда, а не в качестве ботинок. Вопрос был взят «на карандаш». Профгрупорги дали несколько предложений по организации работы уполномоченных по охране труда. Обсудили и проблемы в организации санаторно-курортного лечения.

Ирина ТРОШИНА

И так СТО ЛЕТ

УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ «ГУРЬЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГ», НЕ НАЗОВЕШЬ ЛЕГКИМИ: ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОХОДИТ ПРОЦЕДУРУ БАНКРОТСТВА. НО ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЙСТВУЕТ, ЗАЩИЩАЕТ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ. ОБ ЭТОМ — В БЕСЕДЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА НАТАЛЬЕЙ ОВЧАРОВОЙ.

редприятие работает стабильно, в соответствии с планом, отгрузка продукции производится в установленные сроки, - говорит Наталья Всеволодовна. - Недавно состоялось очередное заседание суда по делу о банкротстве, на котором принято решение о продлении внешнего управления на двенадцать месяцев. Руководство ищет выход из сложившейся ситуации, пытается сохранить производство и коллектив, и можно надеяться, что в течение этого срока он будет найден. Так, постоянно ведется работа по расширению сортамента. За последние полгода освоены два новых вида продукции. Это полоса для сельскохозяйственной косы и профиль, использующийся в судостроении. Новая продукция - это дополнительный рынок сбыта, загрузка производственных мошностей.

Первичную профсоюзную организацию сегодня поддерживает, с учетом доверенностей, более половины трудового коллектива. Отмечу, что еще в начале года ее численность составляла менее пятидесяти процентов – как никогда за всю историю первички.

Произошло это главным образом по причине текучести кадров, но был и случай массового выхода из профсоюза работников одного цеха, что называется, на эмоциях. Мы встретились, обсудили причины, подробно рассказали о работе профкома, объяснили, как важно, чтобы профорганизация была сильной. И работники изменили свое отношение. Когда мы стали собирать подписи для доверенности о представлении интересов коллектива на переговорах по заключению коллективного договора, они поддержали нас. В последние несколько недель мы приняли более сорока заявлений о вступлении в профсоюз.



В составе профсоюзного комитета произошли изменения. В связи с переводом председателя профкома мартеновского цеха в другое подразделение временно эту работу исполняет молодой профактивист Иван Селиванов. В железнодорожном цехе, также в связи с переводом председателя профкома на другую должность, состоялись перевыборы, и теперь цеховую организацию ЖДЦ возглавляет Владимир Похожалов. Его можно особо отметить, так как в его цеховой организации особенно заметно идет рост численности членов профсоюза.

Одно из главных направлений работы профкома – согласование локальных нормативных актов с работодателем. Большинство из них, такие как положения об оплате труда, по охране труда представляют собой объемные документы, их необходимо изучить, рассмотреть на соответствие нормам Трудового кодекса, обсудить на заседании профкома и выработать мотивированное мнение. Нужно отметить, что в этом году все документы были согласованы без протокола разногласий. Главное событие за последнее время – подпи-

сание соглашения о продлении срока действия коллективного договора до сентября 2015 года.

Профком по-прежнему оказывает юридическую помощь работникам в случаях нарушения их прав. В этом году такая помощь была оказана работнику, который оспаривал отказ в получении единовременного пособия при увольнении. Интересы работника в суде представлял главный правовой инспектор ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, дело было непростым, но после нескольких заседаний суд принял решение в пользу работника.

Сегодня все внимание приковано к проведению спецоценки условий труда. Она проходит и на нашем предприятии, ждем ее результатов. Еще осенью 2013 года мы прошли обучение проведению СОУТ, организованное учебным центром Кемеровской ТПО ГМПР, и теперь принимаем участие в работе комиссии.

Нужно заметить, что, несмотря на непростую финансово-экономическую ситуацию, на предприятии не оставляют без внимания условия труда работников. С приходом лета начались ремонтные работы производственных подразделений, обновляется здание чугунолитейного цеха.

Представители профсоюзного комитета обязательно участвуют и в расследовании несчастных случаев. Члены профкома также представлены в комиссии по приемке спецодежды. Если у нас есть какие-то замечания, руководство берет их на заметку.

Продолжаем оказывать материальную помощь нуждающимся. На предприятии действует женсовет, с которым профком постоянно взаимодействует. Профактивисты совета молодежи в начале года активно занимались шефской работой – были постоянными гостями в детском доме $N^{\circ}2$ города



Салаира, организовывали для детей поездки на природу, игры, конкурсы.

В некоторых вопросах, связанных с организацией и проведением культурно-массовых и спортивных мероприятий, администрация и профком действуют сообща. Хочу отметить, что нам важно работать вместе, так как это позволяет решать многие проблемы, получать хороший результат.

В какие бы тяжелые времена мы ни работали, на предприятии никогда

не прекращалась спортивная работа. Работодатель уделяет большое внимание сохранению спортивных традиций. С 1936 года ежегодно проходит заводская спартакиада. Наши работники всегда принимают участие и в городских мероприятиях. Например, в городских турнирах по стрельбе из пневматической винтовки, гиревому спорту, сейчас готовятся к соревнованиям по волейболу. В конце прошлого года на предпри-

ятии был открыт спортивный зал. Администрация выделила помещение, необходимые материалы, обеспечила спортинвентарем. А трудились там заводчане в свободное от работы время. Сделали все своими руками.

В 2017-м профсоюзной организации завода исполнится сто лет. Это будет уникальное событие. Профком уже начал сбор материалов об истории организации.

Выбирали профлидеров цеха

В ИЮНЕ 2015 ГОДА
В КРАСНОМ УГОЛКЕ
РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО ЦЕХА
ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ПРОШЛА
ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ.
ИЗБРАНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
РБЦ И НОВЫЙ СОСТАВ
ЦЕХОВОГО ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА.



ельсобалочный цех – одно из основных структурных подразделений НТМК, здесь работает около 800 членов профсоюза. В начале 2015 года председатель цехового комитета цеха А. Зверев сменил место работы, возникла необходимость проведения досрочных выборов. В течение трех месяцев велась работа по подготовке выборной конференции. Представители профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ежедневно посещали членов профсоюза в цехе, рассказывали о работе профсоюзного комитета, информировали о льготах и гарантиях, уточняли, какие проблемы и вопросы волнуют работников.

Было проведено анкетирование, и члены профсоюза назвали кандидатуры на пост председателя и членов профкома, высказали свои пожелания и замечания по разным направлениям профсоюзной работы. За цехом был закреплен уполномоченный профсоюзного комитета НТМК Е. Шалин, который непосредственно взял на себя подготовку конференции и выборы председателя.

В 14 профгруппах были избраны делегаты конференции, а также выдвинуты кандидаты на должность председателя и членов цехового комитета. На всех собраниях профгрупп присутствовали представители профкома

ОАО «ЕВРАЗ HTMК», они отвечали на вопросы, разъясняли порядок проведения выборов.

На пост председателя цехового профсоюзного комитета первоначально было выдвинуто шесть кандидатур. С каждым из кандидатов в профкоме провели собеседования о целях и задачах профсоюзного лидера цеха, о направлениях его работы. После собеседования два кандидата, честно оценив свои возможности, отказались от участия в выборах.

На профсоюзную конференцию РБЦ было избрано 57 делегатов, приняли участие – 50. Вел конференцию председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» В. Радаев. В конференции приняли участие начальник управления организации труда и заработной платы Д. Антоненко и заместитель начальника цеха А. Грац.

Голосование проводилось в два тура, по результатам подсчета голосов председателем профсоюзного комитета РБЦ избран мастер производственного участка Константин Александрович Козлов. Делегаты единогласно избрали цеховый комитет в количестве девяти человек.

В заключение Владимир Григорьевич Радаев ответил на вопросы работников, поблагодарил делегатов за активную работу. lacktriangle



Ирина КЛЯГИНА

Когда работа в радость

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛОСЬ
ЧЕСТВОВАНИЕ ПЕРЕДОВИКОВ
ПРОИЗВОДСТВА, ТРУДОВЫХ
ДИНАСТИЙ, ВЕТЕРАНОВ ТРУДА
«ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ».
КАНДИДАТЫ ОТ 17 ОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РАССКАЗАЛИ
О СЕБЕ И СВОЕЙ ПРОФЕССИИ.
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ПРОФСОЮЗ И «СЕВЕРСТАЛЬ-МЕТИЗ»
ПРЕДСТАВЛЯЛ ВИКТОР СУРОВ,
ТЕРМИСТ КРЕПЕЖНОГО ЦЕХА.



ествовали людей разных профессий – механизаторов и доярок, учителей и воспитателей, врачей и кондитеров, почтовых и культработников, машиностроителей и работников газовой службы, ветеранов журналистики и профсоюзной деятельности. Мероприятие было направлено на популяризацию рабочих профессий.

55-летний Виктор Суров был выбран в качестве представителя от металлургов не случайно. Трудовой стаж на сталепрокатном заводе – более 30 лет. Освоил несколько профессий: калильщика, термиста высшего раз-

ряда, водителя погрузчика, машиниста крана. Неоднократно награждался грамотами и благодарственными письмами за производственные успехи и многолетний безупречный труд. В 2010 году Виктору Сурову присвоено звание «Почетный метизник». В своем выступлении он сказал:

 Работа всегда была мне в радость. Я желаю всем молодым людям выбирать профессию по призванию, тогда и результаты будут высокие.

Несмотря на большой опыт и богатые профессиональные знания, Виктор Сергеевич все тот же простой и скромный рабочий человек, каким был в молодости. Уроженец Орловской области, сын механизатора и учительницы, Виктор после окончания школы поступил в сельскохозяйственный техникум, затем служил в Советской Армии. Его успехи в уборке урожая не раз были отмечены почетными грамотами. С сельскохозяйственной техникой он и теперь не расстается, правда, только на своем огороде, разрешает посидеть за рулем трактора старшему внуку.

Сын Максим пришел на завод в 2011 году, выбрал ту же профессию. Сейчас они с отцом работают в одном цехе на гальвано-термическом участке.

... Виктору Сергеевичу вручены медаль «Трудовая доблесть России», диплом и памятный подарок.





ОТ КОНФЛИКТА – к социальному совету

КОНФЛИКТОМ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗАВЕРШИЛАСЬ ОСЕНЬ ПРОШЛОГО ГОДА В ОАО «ТРУБОДЕТАЛЬ». КАКОВА СЕГОДНЯ СИТУАЦИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ? ОБ ЭТОМ РАССКАЗАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА «ТРУБОДЕТАЛИ» ЕГОР ЦИБУЛЬСКИЙ.

бострение двусторонних отношений на предприятии, напомним, началось после октябрьской конференции трудового коллектива, утвердившей требования к администрации завода по индексации заработной платы и оплате труда при совмещении профессий. Работодатель отказался выполнить эти требования, после чего произошел массовый выход работников из профсоюза - первичка потеряла больше половины численности. В ноябре металлурги и горняки области провели митинг протеста против позиции и действий руководства предприятия, призвав его к социальному диалогу. Солидарность с коллективом завода выразили сотни работников предприятий страны: в сетевых группах прошла массовая акция «Держитесь, мы с вами!» К разрешению ситуации подключились Центральный Совет профсоюза, представители Челябинского областного комитета ГМПР, «Объединенной металлургической компании» («ОМК») - управляющей организации ОАО «Трубодеталь».

История стала уроком для всех участников, показала, что конфликт не выгоден ни одной из сторон. Основой для налаживания отношений стало принятое в конце декабря прошлого года соглашение о социальном взаимодействии между руководством и профкомом «Трубодетали». Стороны договорились, что администрация признает первичную профорганизацию полномочным представителем трудового коллектива и ведет с ней социальный диалог, избегая конфронтации, по широкому кругу социально-трудовых вопросов. Зимой и весной этого года в рамках реализации соглашения пред-



ставители профкома и работодателя организовали ряд совместных социальных акций. А совсем недавно на предприятии состоялась двусторонняя встреча при участии председателя Челябинского обкома ГМПР Юрия Горанова и вице-президента «ОМК» по персоналу Светланы Николашиной. Участники составили план дальнейшей реализации соглашения о взаимодействии, чтобы, как отметили обе стороны, оно не оставалось на бумаге, а воплощалось в жизнь. На этой же встрече обсуждена идея создания социального совета «ОМК» с двусторонним представительством.

Что касается октябрьских требований коллектива, ставших причиной конфликта, то здесь найдены компро-

миссные решения. В первую очередь – по индексации зарплаты.

- В апреле, после длительных переговоров с профкомом, - рассказывает Егор Цибульский, - работодатель утвердил новое положение об индексации. Ранее она производилась не каждый год, не всем категориям работников и фиксированной суммой, которая в 2014 году была равна 1300 рублям. Теперь же, согласно новому положению, индексация производится ежегодно, всем работникам и вне зависимости от роста средней зарплаты. Ее сумма равна примерно 2 тысячам рублей, и ежегодно она будет увеличиваться в соответствии с уровнем инфляции. Это однозначно позитивный итог.



По второму требованию – оплате труда при совмещении профессий – пока идут переговоры. Но чувствуется, как отметил председатель профкома, настрой работодателя на конструктивное решение вопроса.

Конструктивность и компромисс, пожалуй, главное, что характеризует сегодняшние отношения профкома и администрации. Радует, что именно в такой атмосфере на предприятии сейчас начинается колдоговорная кампания: в цехах завершаются собрания по подведению итогов выполнения действующего колдоговора и выдвижению предложений в новый. В ходе переговоров профком намерен предложить работодателю ряд новых пунктов по оплате труда, социальным гарантиям и льготам, оказанию материальной помощи работникам. Есть надежда, что работодатель отнесется с пониманием к этим инициативам. Колдоговор на 2015-2017 годы планируется принять на конференции трудового коллектива в июле.

На «Трубодетали» идет специальная оценка условий труда. С середины мая в основных цехах начаты инструментальные замеры. В комиссию со стороны профсоюза вместе с председателем профкома вошли наиболее активные члены ГМПР, работодатель не возражал. Объективность, грамотность и тщательность - главные требования, поставленные перед экспертной организацией, проводящей замеры. Пока они выполняются. В профкоме понимают важность участия в нем не только на сегодняшнем этапе, но и на итоговом, когда будут устанавливаться классы (подклассы) вредности. Тем более что у работодателя, скорее всего, будет возможность снижать класс и, соответственно, льготы работников.

А как живет сегодня сама первичка, ослабевшая после конфликта? Что делается для ее восстановления, которое, кстати, среди прочих пунктов значится в соглашении о социальном взаимодействии?

С октября прошлого года мы потеряли около 600 членов профсоюза –

уровень профчленства снизился с 55 до 27 процентов, - констатирует Егор Цибульский. - Сейчас административного давления на членов профсоюза нет, деятельность первичной профорганизации осуществляется в нормальных условиях. Мы составили план работы по увеличению численности членов профсоюза. Проводим собрания в цехах, беседуем, разъясняем. Люди относятся с пониманием. Но решения принимают осторожно, с оглядкой. Мы их тоже понимаем... Возвращаются ли работники в профсоюз? Да, возвращаются. Конечно, не массово - несколько заявлений в неделю. Но все-таки процесс идет. И это уже осознанные решения.

Нет худа без добра: проблема обнажила костяк первички, высветила и еще больше сплотила самых стойких, на поддержку которых теперь всегда можно рассчитывать. Но и вес, конечно, тоже нужен – для силы и равноправного диалога с работодателем. И он обязательно наберется – в профкоме в этом уверены.





Владимир ШИРОКОВ



вусторонняя комиссия предприятия по подготовке и заключению коллективного договора работала с ноября прошлого года. По согласованию сторон переговоры продлевались. В последних числах мая на очередном заседании комиссии колдоговор наконец утвердили.

Работодатель и профсоюзный комитет, представлявший интересы коллектива, договорились, что все действующие на комбинате социальные льготы и гарантии сохраняются в полном объеме. Это, по словам председателя профкома, неплохой результат, учитывая неустойчивую экономическую ситуацию в отрасли. На реализацию гарантий и прочих социальных обязательств по колдоговору запланировано более 40 миллионов рублей. Смета фонда потребления проиндексирована на 10 процентов. Средства уже выделяются, в том числе, например, на реализацию молодежной программы. Недавно для молодых работников предприятия был проведен двухдневный выездной психологический семинар-тренинг.

Новые положения, которых не было в прежнем колдоговоре, касаются реализации закона о специальной оценке условий труда. Работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда и отработавшим 40-часовую рабочую неделю, установлена доплата — 50 процентов тарифной ставки (оклада). Кроме того, работникам, условия труда которых по результатам спецоценки отнесены к вредным 1, 2, 3 или 4 степени либо к опасным условиям, установлен дополнительный оплачиваемый 7-дневный отпуск.

Впервые внесен пункт о доплате «за летнюю жару»: работники, занятые в тяжелых условиях труда на горячих участках, при высоких уличных температурах в летние месяцы будут получать 10-процентную надбавку к тарифам (принято соответствующее положение).

Значимый позитивный момент: на предприятии впервые заключен колдоговор без протокола разногласий. Камнем преткновения в прежние годы обычно становились вопросы заработной платы. На этот раз найден компромисс. Достигнута договоренность об индексации зарплаты по итогам работы за год (после утверждения годового отчета и при наличии средств). Как отметил председатель профкома, в последнее время вопросы индексации на комбинате решаются. Она проводится поэтапно, по категориям профессий, причем в приоритете рабочие специальности. В апреле 2015 года, после очередного такого этапа, средняя зарплата на ЧЭМК составила 34127 рублей, у промышленно-производственного персонала — 34232 рубля.

Напомним, что сегодня ЧЭМК продолжает оставаться единственным предприятием Южного Урала, официально не присоединившимся к Отраслевому тарифному соглашению. Хотя все предприятия, входящие в структуру компании и расположенные в других регионах, присоединились. Сейчас по этому вопросу продолжаются переговоры и консультации на уровне собственников компании.





Сработали ПО-БРАТСКИ

рехсторонней комиссией Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно проводится конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Его цель – выявление организаций, муниципальных образований области, добившихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта; совершенствование форм социального партнерства, а также создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей, органов местного самоуправления по разработке, заключению и реализации соглашений, коллективных договоров.

Для участия в конкурсе 2014 года было подано 186 заявок, из них:

- 24 от муниципальных образований;
- ◆ 55 от организаций производственной сферы;
- ◆ 107 от организаций непроизводственной сферы.

В номинации «Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» в отраслевой группе «Организации производственных отраслей» 2-е призовое место досталось ОАО «РУСАЛ Братский алюминиевый завод».

Призеры конкурса награждены дипломом 2 степени и памятным подарком.



БЕЗ ПРОФСОЮЗА конкурс НЕ ВЫИГРАТЬ



Красноярске подведены итоги городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда за 2014 год. Этот конкурс проводится около 10 лет и направлен на поддержку местных товаропроизводителей.

– Мы отмечаем лучшие организации, которые подают пример другим, как необходимо заключать и исполнять коллективный договор, как на должном уровне обеспечивать предоставление социальных гарантий, как качественно выполнять требования по охране труда. И, тем самым, повышать качество той среды, в которой работает человек труда, – сказал заместитель главы Сергей Сетов, руководитель департамента социально-экономического развития Красноярска.

Из 53 компаний, принявших участие в конкурсе, в номинации «Промышленность» соревновались 10 крупных производств города.

Оценивались участники по нескольким критериям. Прежде всего, рассматривалось важное условие – наличие на предприятии

профсоюзной организации. Это сразу давало конкурсантам значительную часть баллов. Далее комиссия проверяла наличие и выполнение коллективного договора по основным показателям: средняя заработная плата и затраты на социальные льготы и гарантии работников. Критерием в области охраны труда стала статистика несчастных случаев на производстве.

По всем показателям лучшими стали предприятия горно-металлургиче-

ского комплекса России: ОАО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод» и ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова». Таким образом, дана высокая оценка сотрудничеству администрации и профсоюзных комитетов предприятий, направленному на создание комфортных условий труда и выполнение всех социальных программ.





Методика СОУТ нуждается в доработке

24–25 ИЮНЯ В МОСКВЕ «КОРПОРАЦИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ» СОВМЕСТНО С ОООР "АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ ГМК РОССИИ" («АМРОС») ПРОВЕЛА СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ НА ТЕМУ «ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ».



Алексей Безымянных

семинаре приняли участие президент ООО «Корпорация «Чермет» Николай Гугис, представители Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, РСПП, НИИ труда и социального страхования Минтруда РФ, руководители и специалисты по персоналу вертикально интегрированных компаний, предприятий горнометаллургического комплекса. Горнометаллургический профсоюз России представлял его председатель Алексей Безымянных.

Рассмотрены вопросы государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда, страхования от несчастных случаев, совершенствования организации и оплаты труда на металлургических предприятиях, развития систем премирования и профессиональных квалификаций, другие.

Особое внимание на семинаресовещании уделено вопросу применения законодательства о специальной оценке условий труда. Представители Минтруда прокомментировали свои



Алексей Окуньков

подходы к применению законов и Методики проведения СОУТ.

Алексей Безымянных акцентировал внимание собравшихся на проблемах, возникающих при проведении СОУТ, на несовершенстве Методики ее проведения и необходимости внесения изменений. Приводил примеры снижения подклассов и классов работающих во вредных условий труда, не подтвержденных мероприятиями по улучшению условий труда, что зачастую связано с механическим, без заключения специалистов медицины труда, исключением из Методики процедур идентификации и иссле-

дования отдельных вредных факторов производственной среды.

В его выступлении звучала озабоченность применением «эффективных» СИЗ, позволяющих «улучшать» условия труда на рабочих местах иногда сразу на два подкласса. И здесь мнение профсоюза корреспондируется с позицией ФНПР, который неоднократно требовал исключить из ФЗ-426 положения о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на одну и более степень в случае применения эффективных СИЗ.

Председатель профсоюза не без иронии заметил:

– СОУТ – это только начало. Если еще пару раз внести «улучшения» в Методику ее проведения, то, глядишь, через двадцать лет условия труда на горных и металлургических предприятиях будут признаны оптимальными без улучшения условий труда.

Исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, в целом поддерживая проведение СОУТ, отметил, что при реализации законов возникает много вопросов, в том числе организационного характера, которые требуют скорейшего решения.

Многочисленные вопросы участников в адрес представителей Минтруда подтвердили актуальность обсуждаемой темы.

По результатам совещания планируется выработать программу к реализации поступивших предложений. •



Ирина ТРОШИНА



ОПАСЕНИЯ подтвердились

В КУЗБАССЕ ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ,
ПОСВЯЩЕННОЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. В НЕМ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ПРОФСОЮЗОВ, ДЕПАРТАМЕНТА
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА,
РОСПОТРЕБНАДЗОРА, АТТЕСТУЮЩИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, НАУЧНЫЕ РАБОТНИКИ,
СПЕЦИАЛИСТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА.

ва года назад, когда Министерство труда запустило проект «Спецоценка условий труда», профсоюзы, специалисты и ученые в сфере охраны труда сошлись во мнении, что он выгоден работодателям, предоставляя им возможность экономить на компенсациях для работающих во вредных условиях труда.

Каковы же первые итоги спецоценки? В большинстве выступлений участников совещания говорилось, что работодатели воспользовались несовершенством законов о специальной оценке условий труда «так, как им надо».

Как сообщила Анжелика Шматова, заместитель начальника департамента труда и занятости населения области, Министерство труда и социальной защиты провело мониторинг применения законодательства о СОУТ, по результатам которого уже поступило более двух тысяч замечаний и предложений для внесения изменений как в Федеральный закон о спецоценке, так и в Методику ее проведения.

Подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», которым, в частности, предполагается согласование снижения класса вредности с органами Роспотребнадзора, проведение госэкспертизы условий труда в целях оценки качества СОУТ по обращениям организаций, проводящих спецоценку.

– Хотелось бы отметить, что наши предложения не остаются без внимания, – подчеркнула Анжелика Викторовна, – обращения по совершенствованию законодательства о СОУТ, направленные из Кузбасса, уже отражены в проекте приказа о внесении изменений в Методику проведения спецоценки. В прошлом году на конференции, посвященной данной теме, было высказано предложение о внесе-



нии изменения в Методику, позволяющее адекватно оценивать условия труда по показателям микроклимата вне производственных помещений. Данное предложение учтено.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко констатировал, что проведение СОУТ выявило ряд проблем: она проводится необъективно, не гарантирует защиты прав работников на безопасные условия труда, позволяет снижать уровень социальных гарантий, показывая улучшение условий труда лишь на бумаге.

Председатель Федерации обозначил несколько моментов, которые также вызывают недоумение у профсоюзов. Так, Федеральным законом № 426 установлено, что спецоценка может не проводиться в течение пяти лет на тех рабочих местах, где была проведена их аттестация. Но в части 4 статьи 27 закона говорится о том, что работодатели вправе ее провести до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест, что они и стремятся делать: проводят СОУТ, после которого имеет место снижение класса условий труда. При этом фактически условия труда остаются прежними.

Требуется сформировать позицию государственных органов области, профсоюзов и экспертного сообщества в отношении реализации ФЗ-421, согласно которому пересмотр предоставляемых компенсаций работникам возможен по результатам спецоценки условий труда, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса условий труда на рабочем месте.

Еще одно противоречие. Законом установлено, что в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, специальная оценка условий труда проводится с учетом установленных особенностей.

В настоящее время приказами Минтруда РФ установлены особенности проведения СОУТ лишь по пяти из двенадцати предусмотренных в Перечне видов деятельности. Таким образом, при отсутствии установленных особенностей проведения СОУТ специальная оценка условий труда на рабочих местах в данных организациях не может быть признанной объективной.

Федеральный закон № 421 говорит о том, что порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены при условии сохранения соответствую-



щих условий труда на рабочем месте. Минтруд же опубликовал Разъяснение, в котором указано, что пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам спецоценки условий труда, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. И это – при сохранении подчас прежних условий труда.

О том, какую работу ведет Государственная инспекция труда в Кемеровской области в отношении соблюдения работодателями требований законодательства о спецоценке условий труда и предоставления гарантий и компенсаций, рассказала заместитель руководителя Гострудинспекции в регионе Ольга Соколенко. Она отметила, что в целом спецоценка в большинстве случаев проходит в ущерб правам работников.

В адрес инспекции стали поступать обращения от профсоюзных органов предприятий, где была проведена СОУТ, о том, что работники лишились ранее предоставлявшихся гарантий и компенсаций. После проведения проверок принимается решение о направлении материалов в департамент труда и занятости населения области для проведения экспертизы, которая выявляет случаи проведения спецоценки в нарушение требований законов и других нормативных документов.

Начальник отдела государственной экспертизы условий труда департамента труда и занятости населения области Андрей Журавель сообщил собравшимся, что итоги проведенных экспертиз выявили нарушения законодательства о СОУТ – как оценщиками, так и работодателями. В целом нарушения схожи с теми, что выявлялись при проведении аттестации рабочих мест.

Нарушения отмечены еще на этапе формирования комиссии. В состав комиссии, как правило, включается лишь один представитель выборного органа первичной профорганизации. Отмечены



и нарушения при измерении вредных факторов. Например, на рабочих местах машинистов и помощников машинистов тепловозов отсутствовали измерения и оценка химического фактора в кабине во время стоянки, обусловленной технологическим процессом, что не соответствует п. 15 Методики. Отмечено также применение при оценке условий труда ненадлежащих нормативных правовых актов.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков предложил гармонизировать перечень вредных факторов, подлежащих измерению при проведении спецоценки условий труда с перечнем, содержащимся в ГОСТ 12.0.003-74. ССБТ «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», а также с нормами ФЗ-426 и Приказом Минздрава № 302н.

– Минтруд счел возможным «поправить» нормы законов, ГОСТ, приказ Минздрава. Комиссия РТК пытается согласовать разногласия, но вопрос необходимо решить принципиально – что мы считаем вредными факторами. И если, например, повышенная температура – это вредный фактор, то он подлежит измерению всегда и без всяких изъятий, – подчеркнул Сергей Викторович. – Классификатор не учитывает такие факторы, как отсутствие дневного света на рабочем месте, травмоопасность, другие. Кроме того, многие факторы – химические, физические, виброакустические, микроклиматические и т.д. – учитываются теперь более узко, при определенных условиях.

Необходимо, кроме того, добиваться прекращения выборочного распространения результатов спецоценки: для этого необходимо внести соответствующее изменение в Методику, позволяющее распространить оцениваемые условия труда на вновь принятых работников с момента их нахождения в данных условиях труда.

И, наконец, как считает С. Ермаков, следует прекратить попытки создания отраслевых методик проведения спецоценки

условий труда.

Требуется сформировать позицию государственных органов области, профсоюзов и экспертного сообщества в отношении реализации ФЗ-421, согласно которому перепредоставляемых смотр компенсаций работникам возможен по результатам спецоценки условий труда, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса условий труда на рабочем месте. Но снижение класса условий труда может быть как результатом действительного улучшения условий труда после проведенных мероприятий, так и следствием применения Методики проведения спецоценки. Снижение уровня вредных факторов, по которым ранее были назначены компенсации, должно быть подтверждено мероприятиями по улучшению условий труда. Отсутствие таких мероприятий является доказательством того, что все осталось без перемен.

Во время совещания представители надзорных органов часто апеллировали к профсоюзу, рекомендуя ему «добиваться», «лоббировать», «требовать от работодателя». По-видимому, они забыли, что профсоюз именно это и делает в последнее время, постоянно находясь в борьбе за права работников.

Профсоюзы руки не опустили, но получили очень большой объем работ, – сказал заместитель председателя профкома ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов. – Трудность работы по спецоценке заключается в том, что до сих пор нет четких рекомендаций: какие условия труда считать вредными и какие компенсации за них положены.

Методику проведения спецоценки, я считаю, нужно принимать на научной основе. Прежде проведение аттестации рабочих мест всегда сопровождалось разработкой плана мероприятий по улучшению условий труда – сегодня это становится необязательным. Тут многое говорилось, что профсоюз должен делать, но почему бы, допустим, и Роспотребнадзору не подключиться к решению этих вопросов?

Все структуры должны принять участие в этой работе, и тогда совместными усилиями удастся выработать предложения и убедить законодателей в необходимости устранения нарушений, выявленных в процессе реализации законов и Методики проведения спецоценки условий труда.





Ольга КАРПОВА, Яна ИВАНОВА

Триединый путь РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

В ИЮНЕ В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 36 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЗ 20 РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

ткрыл семинар Алексей Безымянных, председатель профсоюза. В своем выступлении он познакомил слушателей с выполнением программных документов ГМПР и проблемами, возникающими в территориальных и первичных организациях при их реализации.



– Для изучения и оценки ситуации последние два года ЦС проводит мониторинг состояния членской базы профсоюза, анализируются причины ее снижения, вырабатываются предложения для более эффективного использования имеющихся ресурсов. Безусловно, есть объективные причины: реструктуризация, закрытие предприятий и производств, оптимизация численности персонала и др. Но есть и субъективные...

Считаю, развитие профсоюза в целом может идти тремя путями: во-первых, создание новых первичек, во-вторых – усиление мотивации и вовлечение новых членов в уже действующих профорганизациях, и в-третьих – укрупнение, объединение отраслевых профсоюзов, как этого требует время.

Об особенностях организационного строения зарубежных профсоюзов участникам семинара рас-

сказала проректор Академии труда и социальных отношений, кандидат экономических наук, доцент Светлана Демидова. Были рассмотрены основные тенденции в развитии профсоюзов Великобритании, Германии, Франции и скандинавских стран.

О совершенствовании организационной структуры ГМПР говорили в своих выступлениях Александр Ушков, председатель комиссии ЦС профсоюза по профстроительству и уставной деятельности, и Анатолий Соловьев, помощник председателя ГМПР. Состоялось обсуждение проблем организационного укрепления организаций, требующих переосмысления и новых подходов на современном этапе.

Второй день семинара начался активным и заинтересованным обсуждением возможностей укрепления членской базы на основе мониторинга состояния профсоюз-







Михаил Тарасенко



Ирина Зайченко

ного членства в первичных и территориальных организациях. Его основой послужил доклад заведующего организационным отделом ЦС ГМПР Марины Назаровой об итогах мониторинга за 2014 и I кв. 2015 годов.

Михаил Тарасенко, депутат Государственной Думы, познакомил профсоюзный актив с законотворческой деятельностью в области социально-трудовых отношений, реформирования пенсионной системы, рассказал об особенностях ФЗ «О специальной оценке условий труда», сделав акцент на необходимости уважения и выполнения законов и на том, что без правовой культуры невозможно развитие цивилизованного гражданского общества.

– Общество в XXI веке может развиваться только на основе уважения к закону, к Конституции РФ, Трудовому, Гражданскому, Уголовному кодексам. Только так мы можем стать



Актуальным стал вопрос отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Ирина Богачева, заведующая сектором Научного центра профсоюзных исследований АТиСО, и участники семинара обсудили проблемные ситуации, возникающие в ходе ее подготовки и проведения.

великой державой. И профсоюз играет здесь значительную роль, побуждая работодателя в условиях рыночной экономики работать в правовом поле.

Однако из 450 депутатов Государственной Думы в межфракционную группу «Солидарность» входят всего 27 человек. И наша задача – сделать так, чтобы как можно больше представителей профсоюзов становились депутатами Государственной Думы.

Большой интерес у слушателей вызвало выступление заведующего

юридическим отделом ЦС ГМПР Натальи Сущевой. Она подробно остановилась на изменениях в законодательной базе, которые напрямую связаны с деятельностью и последующим внесением изменений в уставные документы профсоюза. Были рассмотрены актуальные вопросы, с которыми сталкиваются территориальные и первичные организации.

– На семинаре я получила ответы практически на все вопросы об оргработе в первичной организации, – поделилась Надежда Бойкова, специалист по организационной работе профкома ОАО «Северсталь». – А по вопросам оформления трудовых отношений со штатными работниками мне очень помогло выступление Натальи Сущевой. Интересен опыт оргструктуры профорганизации Магнитогорского металлургического комбината.







Анатолий Соловьев и Александр Ушков

Вопросы председателю...

Завершился второй день семинара «круглым столом», модератором которого был Николай Гришин, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Выксунский металлургический завод». Участники семинара делились опытом работы уполномоченных всех уровней и обсуждали значимость и круг их обязанностей.

– Нам не хватило времени на дискуссию, – делится Александр Володин, председатель Вологодского облсовета профсоюза, – так много у всех накопилось проблем и вопросов. Хорошо, что на семинаре были использованы наработки профсоюзных преподавателей, они выступили в качестве модераторов при обсуждении профсоюзных проблем.

В последний день работы слуша-





тели познакомились с данными мониторинга трудовых протестов в России, подготовленными Центром социальнотрудовых прав. Петр Бизюков, главный специалист Центра, подробно рассказал о динамике трудовых протестов, распределении их по отраслям, о формах, причинах их возникновения и регулирования.

Актуальным стал вопрос отчетновыборной кампании в профсоюзе. Ирина Богачева, заведующая сектором Научного центра профсоюзных исследований АТиСО, и участники семинара обсудили проблемные ситуации, возникающие в ходе ее подготовки и проведения.

– Тема отчетно-выборной кампании в профсоюзе была полезной, – продолжила делиться впечатлениями Надежда Бойкова. – Я впервые буду заниматься этим в нашей первичке – и мне было полезно узнать особенности ее проведения.

Рассматривались также вопросы организации делопроизводства и совершенствовании системы учета членов профсоюза.

Александр Володин дополнил:

– Владимир Ревенку из Челябинска представил систему электронного учета членов профсоюза. При ее применении работодатель не будет знать, кто состоит в профсоюзе.

Целесообразность введения такой программы вызвала жаркие споры.

Завершился семинар дискуссией об организации системного и непрерывного обучения профактива и кадров. Модераторэтого блока Ирина Зайченко, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», опираясь на Концепцию системы профсоюзного обучения в ГМПР, предложила участникам поделиться положительным опытом в обучении профактива всех уровней и сформулировать возникающие при этом проблемы.

Участники семинара обозначили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки на последующих встречах, необходимость которых, по их мнению, очевидна.

Своими впечатлениями поделился и другой участник семинара – Сергей Левин, специалист по оргработе Вологодского облсовета ГМПР:

– Все темы семинара актуальны. Но очень мало времени уделили обсуждению проблемы снижения профсоюзного членства в наших организациях. Хотелось бы услышать, какие есть практические достижения в повышении его уровня. Нужен опыт коллег из других территориальных и первичных организаций.



Владимир ШИРОКОВ

Индексация – понятие **не рыночное**



ЕЩЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАДТЕМА
ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА
БОЛЬШИНСТВЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ДАЖЕ
НЕ ЗВУЧАЛА: РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ
АВТОМАТИЧЕСКИ ОБЕСПЕЧИВАЛ ЗАЩИТУ
ОТ ИНФЛЯЦИИ. НО СЕГОДНЯ ИНДЕКСАЦИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРАХ
ПОВСЕМЕСТНО СТАЛА ТЕМОЙ НОМЕР
ОДИН, А ВО МНОГИХ СЛУЧАЯХ — ПРИЧИНОЙ
КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ.

акон утверждает, что индексация – обязанность работодателя, но не определяет ее механизмов. Поэтому каждое предприятие пытается найти свой подход, пойти своим путем. Какой из них наиболее оптимален? Какие показатели закладывать в механизм индексации и как убедить в нужной позиции работодателя? Этим вопросам был посвящен организованный Челябинским областным комитетом ГМПР в г. Кусе двухдневный семинар-практикум «Индексация: формы, практика, рекомендации».

Разнообразие опыта, уже накопленного первичными профсоюзными организациями в коллективных переговорах по вопросам индексации, подсказало главную цель семинара проанализировать имеющиеся подходы и обобщить наработанную практику. Для этого были приглашены представители не только Челябинской, но и Свердловской, а также Кемеровской областей - члены социально-экономических комиссий обкомов, председатели и специалисты профкомов, в том числе члены согласительных комиссий предприятий по разработке и заключению коллективных договоров. Значимость и актуальность темы подчеркнуло участие во встрече заведующего социально-экономическим отделом Центрального Совета ГМПР Сергея Вестфаля и председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова. Открыл семинар председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов.

Сегодня только 20 процентов российских предприятий индексируют зарплату, и то нерегулярно. На руку работодателям играет отсутствие конкретики, связанной с определением индексации, в статье 134 Трудового кодекса РФ. Восполнить этот пробел призваны коллективные договоры. Поэтому от профсоюзных комитетов, представляющих в переговорах интересы трудовых коллективов, требуются не только ответственность, но и грамотность, профессионализм. Чем точнее и детальнее сформулирован пункт об



индексации, тем сложнее работодателю уклониться от его выполнения.

Приглашенный преподаватель из Екатеринбурга – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятий Уральского государственного экономического университета Светлана Орехова – рассказала участникам семинара о законодательной базе, охватывающей тему индексации, о разных механизмах расчета индексирующей надбавки, их преимуществах и недостатках. Подробный разговор коснулся того, что брать ориентиром для расчета индексации – инфляцию, МРОТ, прожиточный минимум (в стране, регионе) или что-то иное. В предложенном участникам «алгоритме выбора унифицированного механизма индексации» преподаватель отметила наиболее объективный путь: индексировать, как минимум, восстановительный бюджет работника, ориентируясь на показатель роста потребительских цен.

Индексация не рыночное понятие, – подчеркнула
 Светлана Орехова. – Поэтому неправы те работодатели, которые, отказываясь ее производить, ссылаются на кризис, снижение прибыли предприятия, убыточность, невыполнение





Сергей Вестфаль

производственного плана и прочие экономические показатели. Они же не жалуются на кризис, кредиты, когда платят налоги. Как и работники – когда платят подоходный налог.

Более того, для любого работодателя индексация – вполне эффективный инструмент мотивации. Ведь стабильность реального уровня доходов работника положительно влияет на качество выполняемой им работы, его заинтересованность и, соответственно, на стабильность в коллективе.

Тему продолжил специалист орготдела Челябинского обкома Владимир Нечаев, на примерах конкретно взятых предприятий ГМК Южного Урала обобщивший разные виды механизмов индексации, их плюсы и «ограничения» для работников. По его мнению, наличие этих видов говорит о необходимости разработки на региональном и федеральном уровнях маршрутной карты индексации для предприятий с разными экономическими возможностями.



В формате «круглого стола» участники поделились опытом ведения и участия в коллективных переговорах на своих предприятиях. Интересен пример ММК, где при расчете индексации за ориентир берется стоимость потребительской корзины в Магнитогорске (сегодня она составляет более 18 тысяч рублей). Об этом рассказал зампредседателя профкома Группы ММК Владимир Уржумцев. Профлидер ЧМК Владимир Поносов подчеркнул, что единственным критерием при индек-



сации должно быть повышение тарифов и окладов. Анатолий Пьянков, председатель профкома «Качканар Ванадий», сделал акцент на необходимости широкого обсуждения в коллективах и оперативного информирования работников о ходе переговоров, а также на важности солидарной поддержки профсоюзных требований. О необходимости повышать ответственность работодателя за невыполнение Отраслевого тарифного соглашения сказал председатель профкома «Евраз ЗСМК» Вадим Печерских. Профлидер Синарского трубного завода Василий Горбунов отметил, что уже сегодня нужно формировать позицию профсоюзной стороны в предстоящих тарифных переговорах.

Проблемность темы подтвердил непростой опыт многих первичек в выяснении отношений с работодателями по зарплатным вопросам. В числе самых показательных фактов применение руководством предприятия административного ресурса для ослабления и даже ликвидации первички. Поэтому неслучайно разговор коснулся проблемы организационного укрепления первичных организаций. В связи с этим обсуждены Рекомендации Международного форума «Инновации в профсоюзах» (Екатеринбург, 2014) - «Обеспечение устойчивости профсоюзных организаций в условиях отказа работодателя от лояльных отношений с профсоюзом». В то же время, важный на сегодня конструктивный момент в Челябинской области - подключение к решению вопроса индексации губернатора и регионального отделения правящей партии на фоне проходящих профсоюзных акций. Это, как отметил лидер южноуральских профсоюзов Николай Буяков, хорошая основа для эффективного ведения переговоров, и первички должны ее использовать.

Осенью в Москве начнутся тарифные переговоры с АМРОС. Сторона ГМПР намерена добиваться внесения в ОТС пункта об индексации тарифов и окладов с ориентиром на Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ). Об этом сообщил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль. И здесь очень важна будет массовая поддержка работниками позиции ГМПР.

Итог встречи подвел Юрий Горанов:

 Разговор получился непростым. Озвучено много острых моментов – не теоретических, а пройденных, пережитых первичками. Это важно. Сегодня здесь присутствовали члены



тарифной комиссии – они почувствовали настрой профлидеров и необходимость решения этих вопросов, в том числе на отраслевом уровне.

Высказанные на семинаре мнения и предложения обобщены в виде рекомендаций. Участники, в частности, договорились, что необходимо:

- разработать на уровне профсоюза критерии по выполнению пункта 5.7 ОТС (об обязанности работодателя обеспечивать сохранение реального уровня зарплаты работников) и считать этот пункт невыполненным при отсутствии на предприятии порядка индексации;
- добиваться включения всех индексирующих надбавок в тарифы и оклады;

- продолжить унификацию механизмов индексации через их включение в отраслевое и региональные соглашения;
- согласовать на отраслевом уровне использование ОССОТ в качестве базовой величины для расчета индексации;
- проводить на предприятиях разработку положений об индексации при широком обсуждении их в коллективах с использованием информационных ресурсов профсоюза;
- при планировании колдоговорной кампании использовать Рекомендации Международного форума «Инновации в профсоюзах».

Рекомендации участников семинара направлены в первичные профорганизации.

О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ



профсоюзном комитете ОАО «НЛМК» прошел ежегодный информационно-консультативный семинар для профсоюзных активистов комбината, их коллег из организаций, состоящих на профобслуживании в новолипецкой первичке, и председателей профсоюзных организаций, входящих в Липецкую областную организацию ГМПР. Тема – изменения в законодательстве Российской Федерации, касающиеся социально-трудовых прав граждан.

В помощь слушателям профсоюзная библиотека предприятия подготовила выставку специальной литературы, которая вызвала живой интерес профсоюзных активистов.

Участников семинара приветствовали председатель профкома ОАО «НЛМК» Валентин Тонких и председатель Липецкого обкома ГМПР Василий Греков.

Обсуждались государственный контроль и надзор в сфере труда, изменения в пенсионном законодательстве, качество рабочих мест в связи с проведением СОУТ. Говорили о социальных программах, действующих на НЛМК, о профилактике наркомании и многом другом.

- Такиевстречи очень интересны и полезны, - подчеркнул Валентин Тонких. - Законодательство постоянно меняется, и профсоюзные активисты обязаны не только сами быть в курсе последних событий, но и доносить до своих коллег самую свежую и проверенную информацию.





ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФЛИДЕРА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ЗАВЕРШИЛА ОЧЕРЕДНОЙ УЧЕБНЫЙ СЕЗОН. С 12 ПО 14 ИЮНЯ ПОД Г. КУСОЙ, НА БАЗЕ ЦЕНТРА АКТИВНОГО ОТДЫХА «ЕВРАЗИЯ», СОСТОЯЛИСЬ ПОСЛЕДНЕЕ ЗАНЯТИЕ И ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ВЫПУСК 7-Й ГРУППЫ ШКОЛЫ. НА ВСТРЕЧУ ПО ТРАДИЦИИ ПРИЕХАЛИ ВСЕ ВЫПУСКНИКИ ПРОШЛЫХ ЛЕТ. В ФИНАЛЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР ЮРИЙ ГОРАНОВ.



«УДАЧИ!»







сновное занятие провел преподаватель Эдуард Вохмин. Молодые активисты – выпускники разных школ – разделились на команды и разрабатывали групповые проекты – «запускали» работу профсоюзной молодежной комиссии, пытались оживить в целом профсоюзную работу с учетом актуальных проблем работников. Выполняя задания, команды постепенно подошли к главному – защите «дипломных» проектов, нацеленных на улучшение эффективности работы организаций профсоюза.

Экспертную оценку работам давали специалист по работе с молодежью профкома Группы ММК Денис





Херсун, председатели профкомов «Трубодетали» и «Литейного центра» Егор Цибульский и Мария Кабирова, молодежный профлидер ЧЭМК Ольга Меньшикова.

Позитивный и серьезный настрой ребят создал плодотворную творческую атмосферу: за два дня дискуссий, обсуждений и обмена опытом они предложили немало интересных идей, планов, стратегий, имеющих реальные возможности для воплощения.

А финалом встречи, после защиты всех коллективных проектов, стало торжественное вручение дипломов об окончании Школы. Выпускников поздравил и вручил дипломы Юрий Горанов.

– В течение нескольких месяцев вы регулярно посещали занятия, находили для этого время, в том числе в выходные дни. И сегодня кто-то уже реализует у себя на предприятии то, чему обучался здесь. Это говорит о вашей заинтересованности, неравнодушии к профсоюзу, к людям. Это здорово. Надеемся, что и в работе, и в жизни вам пригодится все, что вы приобрели в Школе. Удачи! – пожелал выпускникам председатель обкома. ●

Сотрудничать, а не соперничать

КАК СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ, КАК РАЗРЕШАТЬ ВОЗНИКАЮЩИЕ КОНФЛИКТЫ, ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ? НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ПРЕДСТОЯЛО НАЙТИ ОТВЕТ УЧАСТНИКАМ ОРГАНИЗОВАННОГО КЕМЕРОВСКИМ ОБКОМОМ ГМПР СЕМИНАРА-ТРЕНИНГА «ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО», КОТОРЫЙ СОСТОЯЛСЯ В Г. НОВОКУЗНЕЦКЕ.



семинаре участвовали профсоюзный актив ППО «Евразруда», представители администрации ОАО «Евразруда», ЕвразХолдинга, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, его заместитель Олег Антоненко. Вели занятия психологи, бизнес-тренеры Ирина Артемьева и Ирина Шишкова.

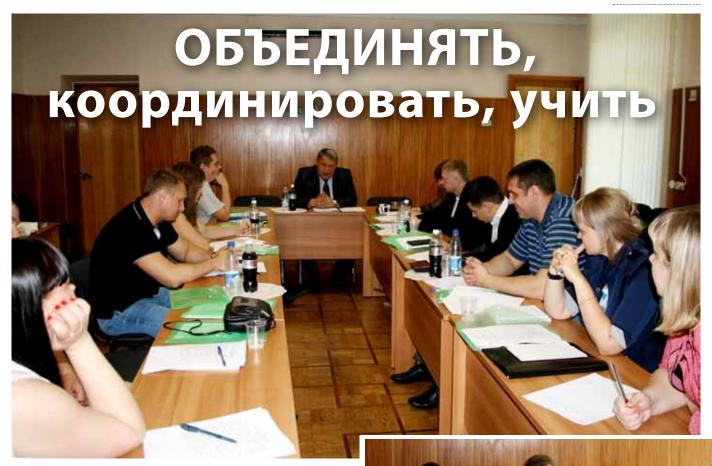
– Хорошо, что на семинаре присутствовали обе стороны социального партнерства – и профсоюз, и работодатели, – сказал председатель профкома Таштагольского филиала «Евразруды» Владимир Эглит. – Я считаю, именно поэтому обучение стало интересным, насыщенным. У каждого участника была возможность высказать свою точку зрения на то, как развивать, как улучшать социальное партнерство, выслушать оппонента. Мы участвовали в игровых переговорных ситуациях, различных

упражнениях. Дискутировали даже во время кофе-пауз. В общем, стремились найти совместные решения и определение общих целей, стратегии сотрудничества, а не соперничества. А еще участники сделали вывод, что подготовка к переговорам, а также анализ проведенных переговоров – важнейшие слагаемые соцпартнерства, которые требуют времени и необходимых знаний

Преподаватель Ирина Артемьева отметила, что участникам семинара удалось сформулировать ключевые проблемы взаимодействия профсоюзных лидеров и руководителей филиала, выяснить, какого типа конфликты существуют и как можно их разрешить. И всегда ли при этом необходимо вмешательство высшего руководства, или можно прийти к согласию путем переговоров на самом предприятии? Разработаны банк ключевых проблем и план действий по повышению эффективности социального партнерства.



Яна ИВАНОВА



В МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРИ ЦС ГМПР. В НЕМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 13 ЧЕЛОВЕК, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ 10 РЕГИОНОВ СТРАНЫ.

риветствовал собравшихся председатель ГМПР Алексей Безымянных. Он рассказал об общем положении в отрасли и профсоюзе, обратив особое внимание на растущую роль молодежи в развитии организации и укреплении членской базы ГМПР.

– В сложившейся политической и экономической обстановке в стране ответственность профсоюзных организаций значительно выросла. Это нашло отражение в резолюциях IX съезда ФНПР. Современные профсоюзы обязаны проводить эффективную молодежную политику. Основная задача координационного молодежного совета состоит в формировании этой политики на всех уровнях профсоюза, главная работа должна проводиться на местах среди молодежи, начиная с профильных учебных заведений.

На заседании обсуждалась работа КМС, молодежных советов и комиссий территориальных и первичных организаций. Участники обсуждали, как реализуются решения Всероссийской отраслевой молодежной конференции, делились опытом.

Интересную дискуссию вызвал вопрос об основных проблемах профсоюзной молодежи.

– Молодежь вступает в профсоюз, однако принимают участие в профсоюзных мероприятиях не более 30%, – заметила Марина Луканичева, специалист Вологодского облсовета ГМПР по работе с молодежью. – И общественную нагрузку, если она не поощряется материально, берут на себя не многие. Основная проблема, на мой взгляд, – в непонимании целей и задач организации. Материальное поощрение не должно быть основным стимулом в нашей работе, гораздо важ-







нее желание человека сделать что-то для людей, защитить их интересы.

По вопросу участия молодежных советов и комиссий в колдоговорных кампаниях мнения разделились. Ксения Иванова, председатель молодежного совета ППО «Гайский ГОК», работает в профсоюзе на неосвобожденной основе. Она рассказала, как непросто проходило для нее заключение коллективного договора, ведь зарплату платит работодатель:

– Однако это не самая главная проблема. Далеко не на всех предприятиях в комиссиях по заключению колдоговоров участвуют члены молодежных советов. А кто лучше самой молодежи сможет отстоять свои интересы?

О подготовке резерва кадров говорил Денис Серебренников, председатель молодежного совета Красноярской краевой организации:

У нас создана Школа кадрового резерва.
 Очень важно как можно раньше выявлять талантливых ребят с задатками лидеров и проводить их обучение. Стратегическое значение в формировании кадрового резерва должны иметь и проводимые мероприятия, чтобы стать основой для подготовки молодых перспективных профактивистов.

О практике создания школ для обучения профактивистов подробно рассказал Сергей Гудков, ведущий специалист по информационным технологиям пресс-службы Свердловского обкома.

- Мы постоянно сталкиваемся с проблемой



В сложившейся политической и экономической обстановке в стране ответственность профсоюзных организаций значительно выросла. Это нашло отражение в резолюциях IX съезда ФНПР. Современные профсоюзы обязаны проводить эффективную молодежную политику.

дефицита молодых кадров. Из 500 председателей цеховых комитетов только двое – моложе 35 лет. На смену опытным кадрам должны прийти грамотные специалисты, знающие современные проблемы профсоюзного движения и новейшие технологии проведения агитационной работы в коллективах.

На Южном Урале вопрос подготовки молодых профактивистов эффективно решается в том числе через Школу молодого профлидера, действующую уже много лет. Об этом рассказала член КМС Челябинской областной организации ГМПР, председатель молодежной комиссии профкома ЧЭМК Ольга Меньшикова:

– Школа дает результат: ее выпускники активно проявляют себя по всем направлениям, становятся лидерами, избираются в выборные органы. Поэтому, я считаю, такой проект должен быть в каждом регионе. Для обучения в Школе мы всегда стараемся обеспечить максимальное представительство работников нашего предприятия. В этом году выпускниками станут трое представителей ЧЭМК. А в целом, за все годы ее окончили 10 работников нашего предприятия, включая меня.

Подвел итог встречи заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он обсудил с участниками встречи цели и задачи, мероприятия, запланированные на второе полугодие, и перспективные вопросы работы Совета:

– Координационный молодежный совет при ЦС ГМПР должен объединять работу молодежных комиссий территориальных и первичных организаций и координировать их действия. Важно не только обмениваться опытом работы на общепрофсоюзном уровне, но и прилагать необходимые усилия для того, чтобы эта работа была результативной, а участие в ней молодых членов профсоюза – массовым.



Марина ДЕГТЯРЕВА



«Профсоюзный шашлычок» И ДРУГИЕ ЗАБАВЫ

В ВЫХОДНЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ «ЛЕСНЫЕ ПОЛЯНЫ» ПРОШЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ» И ЕЕ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

естиваль – долгожданное событие для всех членов профсоюза. Яркие конкурсы, спортивные состязания, творческие концерты, дискотека под открытым небом.

В этом году организаторы подготовили весьма неординарную и интересную программу. В первый день команды участвовали в «Профсоюзном



квесте». Парни и девушки передвигались по нарисованному на карте маршруту, получая задания на станциях. Скорость и качество выполнения





оценивалось в баллах. Задания самые разные: бег на ходулях, преодоление дистанции в огромных подгузниках, прохождение тоннеля, стрельба из рогатки и многое другое.

По окончании отведенного времени команды менялись, и прошедшие квест отправлялись играть в пейнтбол. Вот где оттачивалась профсоюзная боевитость! Участники облачались в шлемы, костюмы, специальные жилеты и с ружьями наперевес отправлялись на «поле битвы».

Здесь две команды стремились захватить флаг, расположенный на середине поля, обезвредив как можно большее число противников. Ружья были заряжены специальными шариками с разноцветной краской, которые оставляли след на одежде раненого, дабы распознать, сколько противников «подстрелено». Помощь в организации и проведении этой игры оказал пейнтбольный клуб «Рубеж» из Новотроицка.

После насыщенной спортивной программы металлурги приступили к приготовлению шашлыка. Главный атрибут летнего отдыха нужно было не только вкусно приготовить, но и красиво подать, чтобы победить в конкурсе «Профсоюзный шашлычок». Конкурсная комиссия под руководством председателя профсоюзного комитета Марины Калмыковой заходила в каждый домик, пробовала блюдо и выставляла баллы. Также оценивалось оформление веранды, наличие плакатов, символики цеха. Рабочие коллективы показали себя в этом конкурсе большими оригиналами. Перед членами жюри выступали и мексиканцы в сомбреро, и цыганский табор, и девушки в кокошниках, и исполнители в национальных грузинских костюмах.

Но настоящую страсть к перевоплощению металлурги показали в творческом конкурсе «Один в один». Как и в одноименном телевизионном шоу, участникам необходимо было примерить на себя образ известной звезды шоу-бизнеса и спеть песню из ее репертуара. Перед жюри выступили «Слава», «Валентина Толкунова», «группа «Комбинация», «Анна Герман», «Шура», «Верка Сердючка», «Ирина Аллегрова» и многие другие. После такого яркого шоу зрители отправились на танцпол, где самые активные включились в конкурс «Время танцевать». Представители цехов в течение часа исполняли танцы под музыку как 70-80-х годов, так и современную. Дискотека продлилась до глубокой ночи. Наутро участники фестиваля вновь отправились на спортивное поле.

Ну и, как полагается, никто из победителей не остался без дипломов и ценных призов. Торжественную церемонию закрытия фестиваля и вручения призов провели председатель профкома Марина Калмыкова и ее заместитель Роман Кондратенко.



Первое место за СМС-сервис

БОЛЬШЕ ДВУХ ЧАСОВ НА БАЗЕ ЦЕНТРА АКТИВНОГО ОТДЫХА «ЕВРАЗИЯ» (Г. КУСА) ДЛИЛОСЬ ЯРКОЕ И ЗАХВАТЫВАЮЩЕЕ ТВОРЧЕСКОЕ СОСТЯЗАНИЕ – ФИНАЛ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГМПР». РЕБЯТА УВЛЕЧЕННО РАССКАЗЫВАЛИ О СВОЕЙ РАБОТЕ, ПРЕДСТАВЛЯЛИ НОВАЦИИ, ДЕМОНСТРИРОВАЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗНАНИЯ, СОРЕВНОВАЛИСЬ В МАСТЕРСТВЕ ОРАТОРОВ И ПСИХОЛОГОВ.



В конкурсе приняли участие представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ и Челябинского цинкового завода. Организаторы — обком и Координационный молодежный совет (КМС) областной организации ГМПР — разделили конкурс на несколько этапов. Тест на знание Устава ГМПР и самая зрелищная часть — представление авторских проектов и профсоюзные дебаты — совпали с выпускными занятиями Школы молодого профлидера. Участники ШМПЛ и стали главными зрителями и болельщиками конкурсантов.

Несмотря на поздний час, состязание прошло на одном дыхании. Сменявшие друг друга презентации удивляли творческими находками, оригинальными идеями, в каждой была своя изюминка, свой свежий взгляд.

«Человек воспринимает информацию исключительно индивидуально» – на



этом утверждении построил свое выступление в номинации «Информационный прожектор» Антон Кузовенков (ЧМК). Сделав акцент на личном общении как одном из эффективных инструментов информационной работы, он рассказал, как и в какие моменты лучше общаться с работниками, вовлекая их в профсоюзные дела.

Еще один опытный профлидер с ЧМК Олеся Яхина (номинация «Профсоюзный агитатор») все десять лет своего активного участия в профсоюзе «разложила по полочкам» — годам. «Сплотить людей, решать задачи!» — такая цель-девиз у этой девушки. Каждую страничку ее презентации сопровождал девиз-афоризм, раскрывающий личность профлидера и настрой его команды.

С большим интересом собравшиеся слушали Дмитрия Побелянского (ММК), представившего проект СМС-сервиса для членов профсоюза. Доступность, эффективность, оперативность, простота в использовании – в преимуществах этого способа информации, отметив все технические нюансы, Дмитрий сумел убедить всех.

Представитель Челябинского цинкового завода Максим Коклеев не только презентовал работу молодежной организации своего предприятия «МАССИВ» («молодежный актив социальных инициатив»), но и в формате деловой игры быстро наладил контакт с залом и устроил для конкурсантов мини-тренинг на доверие.

Запомнились зрителям и другие конкурсанты: Лариса Гаврилова (ММК) – опытом использования соцсетей в информационной работе первички, Евгения Коломыцева (Челябинский цинковый завод) – видеоэкскурсией по предприятию, Михаил Меньщиков (ЧТПЗ) – рассказом о сплоченной команде профсоюзной молодежи трубопрокатчиков, один из слоганов которой: «Мы такие разные, и все-таки мы вместе!».

Еще более динамично и эмоционально прошел последний конкурсный этап – дебаты. Ведущий, член КМС областной организации ГМПР Иван Перминов (Ашинский металлургический завод) засыпал лидеров провокационными вопросами на социально острые темы. С юмором и находчиво, проявив настоящее ораторское мастерство, участники выпутывались из сложных ситуаций, удивляя порой неожиданными ответами.

И вот торжественный момент – объявление и награждение победителей. Член КМС Центрального Совета ГМПР Ольга Меньшикова (ЧЭМК) по результатам подсчета баллов за все этапы назвала лидеров. Первое место присуждено Дмитрию Побелянскому (ММК). Второе – заслуженно занял Антон Кузовенков (ЧМК). А третье присудили Олесе Яхиной (ЧМК). Под аплодисменты зала Юрий Горанов вручил всем участникам дипломы обкома. Наградами победителям стали денежные премии.



Валентина БЕЛОВА

ЗАСЛУЖИЛ. **Почему не давали?**

ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФКОМА ОАО «СЕВЕРСТАЛЬ» ВЛАДИМИР ПАХОЛКОВ ПОМОГ РАБОТНИКУ ЦЕНТРА «ПРОМСЕРВИС» В НАЗНАЧЕНИИ ДОСРОЧНОЙ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ. НЕОБХОДИМЫЙ ПЕРИОД БЫЛ ВКЛЮЧЕН В СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТАЖ.

В январе этого года работнику центра «Промсервис» должны были назначить досрочную пенсию. Однако в местном управлении Пенсионного фонда посчитали, что у мужчины отсутствует необходимый для этого стаж. Из нужных 12 лет 6 месяцев у работника, по мнению пенсионного фонда, не хватало нескольких месяцев.

Пенсионный фонд отказался включить в спецстаж почти 20 лет, когда мужчина работал электромонтером по ремонту и монтажу кабельных линий. Эта профессия предусмотрена Списком №2. Он был постоянно занят на работах по спайке освинцованных кабелей и кабелей с полиэтиленовыми и полихлорвиниловыми оболочками. Пенсионный фонд посчитал, что доказательств постоянной занятости на работах с указанными вредными факторами нет.

Работник и администрация центра «Промсервис» с таким ответом не согласились. Работник обратился за помощью в профком. Главный правовой инспектор труда Владимир

Пахолков считает, что трудовая книжка при назначении пенсии - основной документ трудовой деятельности работника. Она у работника была в полном порядке. Предоставлять другие документы, подтверждающие выполнение работы в течение полного рабочего дня, изначально не требовалось. Пенсионный фонд запросил их позднее, и на их основании самостоятельно сделал вывод о том, что во вредных условиях труда мужчина был занят менее 80% рабочего времени.

Профсоюзный юрист обратил внимание, что работодатель осуществлял перечисление страховых взносов за весь период работы, в том числе и в связи с особыми условиями труда. Кроме того, судебная практика по аналогичным спорам решалась в пользу работников.

Как результат: суд признал правоту работника. Необходимый период был включен в специальный стаж. Досрочную трудовую пенсию, как и положено, назначили с даты возникновения права на ее получение.



Записала Любовь СОЛОВЬЕВА

Трудовая книжка как ФАКТОР РИСКА

Бывший работник Кузнецкого металлургического комбината Сергей Гурьянов сейчас работает в ООО «ЕвразЭнергоТранс». В январе 2014 года при оформлении пенсии он столкнулся, казалось бы, с непреодолимыми проблемами.

– В 1980 году я пришел из армии, – говорит Сергей Анатольевич, – устроился в электроремонтный цех КМК, до 1985 года работал электромонтажником по второй сетке, это давало мне право на досрочную пенсию (при условии, что льготный трудовой стаж составит 12 лет).

В 1985 году я стал работать в другой бригаде, выполнял ту же работу, но моя профессия была переименована (слесарь-электрик по ремонту основного электрооборудования прокатных и доменных цехов комбината). Тогда эта профессия точно так же давала право на досрочный выход на пенсию.

В 2002 году сменился собственник, и я снова стал электромонтажником, а через два года перешел на другое предприятие.

В 55 лет я обратился в Управление Пенсионного фонда для оформления пенсии. К этому времени мой общий трудовой стаж составил более 33 лет, льготный – более 23-х.

Но в УПФ мне насчитали 7 лет и 1 месяц льготного стажа. В льготной пенсии мне было отказано. И только профсоюз помог мне через суд восста-

новить льготный стаж.

Я благодарен главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию Алексеевичу Белинину и техническому инспектору труда Константину Васильевичу Попову за огромную работу, которую они проделали, чтобы доказать, что я имею право на льготную пенсию.

Двенадцатого марта этого года Кемеровский областной суд принял окончательное решение в мою пользу.

Я вступил в профсоюз в 1977 году, еще в училище. Ни разу не выходил из профсоюза, всегда принимал активное участие в работе профсоюзной организации. До сих пор являюсь общественным инспектором по охране труда. Профсоюз очень многое значит в моей жизни.

Итоги судебного производства по делу С.А. Гурьянова прокомментировал Анатолий Белинин:

– Гурьянов работал с 1980 года на одном и том же рабочем месте, выполнял одну и ту же работу, но изменялось название его профессии. В обществе в те годы происходили перемены, вносились изменения и в названия профессий в льготных списках. Кузнецкий металлургический комбинат распался на множество юридических лиц, стал самостоятельным юридическим лицом и цех, в котором трудился Гурьянов.

Затем это Общество несколько раз

переименовывалось, при этом работников увольняли и принимали на работу заново. Хотя в действительности они продолжали выполнять ту же самую работу. Но когда их переоформляли, то каждый раз по-другому записывали в трудовую книжку наименование профессии. Так и случилось, что Гурьянову не была засчитана большая часть льготного стажа. Из-за неправильного внесения записей в трудовую книжку работник лишился законного права на льготную пенсию.

Техническая инспекция территориальной организации ГМПР провела экспертизу условий труда на его прежнем рабочем месте. Но дело осложнялось тем, что организаций, в которых работал Гурьянов, уже нет.

В связи с этим правовая инспекция подала заявление в суд. В ходе судебного процесса нам удалось доказать, что в действительности Гурьянов всегда работал по одной и той же профессии, и его трудовой стаж дает право на досрочную трудовую пенсию.

Решение суда первой инстанции было вынесено в пользу Гурьянова.

Пенсионный фонд обжаловал решение районного суда Новокузнецка. Однако и в Кемеровском областном суде нам удалось отстоять это решение.

Таким образом, справедливость восторжествовала.

Олег РАХИМОВ,

зав.юридическим отделом Свердловского обкома ГМПР

Обошлись БЕЗ СУДА

ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА МЕСТАХ ПРОДОЛЖАЮТ ОТКАЗЫВАТЬ В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЙ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА» ПО РАЗЛИЧНЫМ, ПОРОЙ ОШИБОЧНЫМ, ОСНОВАНИЯМ. КАК ПОКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА ЗАЩИТЫ ЮРИСТАМИ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР НАРУ-ШЕННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА», РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ ОБЫЧНО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СУДЕ. ВМЕСТЕ С ТЕМ, СПЕ-ЦИАЛИСТЫ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ПОДОБНЫХ СПОРОВ ПЫТАЮТСЯ РАЗРЕШИТЬ ИХ СНАЧАЛА В ДОСУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ.

Убедить чиновников в их неправоте трудно, таких случаев ничтожно мало, но «трудно» не значит «невозможно». Сошлюсь на один характерный пример. В начале этого года в Управление социальной политики по городу Кировграду Свердловской области обратилась Е. Кузнецова с заявлением о присвоении



звания «Ветеран труда». Работая контролером продукции отдела технического контроля Кировградского завода твердых сплавов, за добросовестный и безупречный труд совместным постановлением Министерства металлургии Свердловской области и областного комитета ГМПР от 18 декабря 2001 года она была награждена Почетной грамотой. Свой отказ Управление социальной политики мотивировало тем, что награждение было произведено, в том числе, профсоюзной стороной, что не позволяет включить Е. Кузнецову в Списки для присвоения звания «Ветеран труда».

За помощью она пришла в профсоюзный комитет завода, который, в свою очередь, обратился в областной комитет ГМПР за содействием в разрешении спора. В ходе подготовки иска юристы областного комитета учли судебную практику, в частности, решение Качканарского городского суда Свердловской области от 4 июля 2014 г., которым были полностью удовлетворены аналогичные иско-

вые требования одной из жительниц г. Качканара. Тогда в обоснование своего решения суд указал, что Почетной грамотой истица награждена, в том числе, Министерством металлургии области. В силу закона Свердловской области от 24.12.1996 года № 58-ФЗ «Об исполнительных органов государственной власти Свердловской области» в систему этих органов входят и министерства региона.

Ссылаясь на такое решение суда, Е. Кузнецова вновь обратилась за присвоением звания «Ветеран труда». Специалисты Управления социальной политики по г. Кировграду, изучив повторно представленные Кузнецовой необходимые документы, в том числе решение Качканарского городского суда, включили ее в Список для присвоения звания «Ветерана труда Свердловской области».

Спор был разрешен без обращения в суд, но без наличия прецедентного решения судебного органа все же не обошлось.

Сергей ЛОЗБИНЕВ,

правовой инспектор Пермского краевого комитета ГМПР

ПРОВЕРЬТЕ записи в трудовой

Работнику АО «Чусовской металлургический завод» О. Шоломовой Управлением Пенсионного фонда РФ по г. Чусовому (Пермский край) была назначена досрочная пенсия по Списку N° 2 с января 2015 года. Однако, по ее мнению, пенсия должна быть назначена с марта 2014 года, то есть с той даты, когда она отработала более 10 лет в должности машиниста крана металлургического производства и достигла возраста 50 лет.

Шоломова обратилась в профком Чусовского металлургического завода, ей помогли составить исковое заявление в суд. С требованием обязать Управление ПФР назначить ей досрочную трудовую пенсию по старости с даты первоначального обращения – с 23 марта 2014 года.

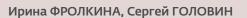
После этого при рассмотрении дела на стороне истца в судебном заседании принимал участие автор этих строк.

Представитель ответчика с исковыми требованиями не согласилась, пояснив, что на дату первоначального обращения в пенсионный орган у истца не хватало требуемого стажа для назначения пенсии по Списку № 2. Действующим законодательством не предусмотрено назначение пенсии с первоначальной даты обращения в случае непредоставления соответствующих документов при обращении.

В судебном заседании установлено, что стаж работы с тяжелыми условиями труда на дату первоначального обращения за трудовой пенсией в пенсионный орган у О. Шоломовой имелся, однако в связи с ошибочной записью в трудовой книжке, сделанной АО «Чусовской металлургический завод», выходило так, что у Шоломовой не было документа, подтверждающего ее право на такую пенсию по не зависящим от нее причинам.



23 марта 2015 года Чусовской городской суд иск удовлетворил и обязал Управление Пенсионного фонда РФ в г. Чусовом назначить О. Шоломовой пенсию по старости по подпункту 2. пункта 1. статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях РФ» с 23 марта 2014 года.



Открытие ЧЕЛОВЕКА

ИСПОЛКОМ ФНПР ПОДВЕЛ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ», ПОСВЯЩЁННОГО 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ. СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ – ДВА ЧЛЕНА ГМПР.





«Вспоминая победный вальс»

«Сестричка милосердия»

торое место присуждено Николаю Бабкину, специалисту аппарата управляющего директора Волжского трубного завода за снимок «Вспоминая победный вальс», третье - Валерию Воронову, фотокорреспонденту газеты «Электросталь» Оскольского электрометаллургического комбината за снимок «Сестричка милосердия».

Николай уже не первый год радует родной завод своими снимками. Его знают все - от простых рабочих до руководящего состава предприятия. Ни одно заводское мероприятие не проходит без его участия: четкий взгляд фотографа фиксирует абсолютно все - как на территории ВТЗ, так и за ее пределами. Его снимки украшают страницы газеты «Волжский трубник», нередки в изданиях Трубной металлургической компании. Разумеется, без его участия не проходят и мероприятия, посвященные важнейшим датам завода и страны. И ветераны Великой Отечественной, прошедшие свой трудовой путь на Волжском трубном заводе, - частые «гости» на его фотографиях. Это неудивительно – людей, прошедших войну, на предприятии помнят и ценят. Участники войны общаются и вспоминают минувшее в заводском клубе «Ветеран», члены которого поют в хоре, участвуют в городских мероприятиях. Фотоснимок «Вспоминая победный вальс», названный жюри лучшим, был сделан на одном из таких мероприятий.

Щемящее чувство нежности и грусти переполняет зрителя, заставляя восхищаться людьми, познавшими на своем веку и смерть, и боль, и тор-



Валерий Воронов, ОЭМК

жество победы, и радость мирной жизни. А ведь именно сопереживание и делает фотографию произведением искусства, а ее автора - талантливым творцом.

У Валерия Воронова соперников было много, и путь к победе пролегал через три отборочных тура, но





конкурсные комиссии Белгородского обкома ГМПР и Белгородского объединения профсоюзов сошлись во мнении: «Сестричка милосердия» – это та самая «изюминка», что может покорить Москву. И покорила! (Можно посмотреть fnpr.ru «Цифры и факты в помощь профактивисту»).

Со слов учёных известно, что великие произведения искусства обладают такой энергией, что могут оказывать чудесное воздействие на миллионы людей в течение многих столетий. По своему эстетическому воздействию «Сестричка» Воронова не уступает именитым произведениям: смотришь и невольно улыбаешься, а душа захо-

дится от нежности к этим, прокипевшим в военном аду, старикам, не утратившим способности любить и радоваться жизни.

У Валерия чуткий объектив. Чтобы понять его истинное отношение к приметам окружающего мира, событиям, объединяющим нас на уровне подсознательного стремления к добру, надо смотреть его работы. В них – безотказное бескорыстие Валеры, стремление высмотреть, остановить, сохранить бесценное мгновение в жизни человека, совершить паломничество в глубины его души и открыть их нам. Сколько восхищения и возвышенного состояния

любви в каждом кадре, запечатлевшем металлургов ОЭМК, спортсменов, ветеранов войны! Сколько замечательных личностей, непознанных до того граней в характерах наших коллег и товарищей открыл для нас объектив Воронова!

Поздравляем Николая Сергеевича и Валерия Александровича! Гордимся! Радуемся тому, как талантливы наши коллеги по профессиональному союзу! Пусть премии неравнозначны истинной ценности этих светлых, полных духовной энергии фотографий, но сам факт признания мастерства фотохудожников, без сомнения, цены не имеет и вдохновит на новые находки.

Алексей ЛАПТЕВ

«Не щадя своей жизни...»

«ПРОШУ ЗАЧИСЛИТЬ МЕНЯ В РЯДЫ НАРОДНОГО ОПОЛЧЕНИЯ... ОБЯЗУЮСЬ, НЕ ЩАДЯ СВЕЙ ЖИЗНИ, С ОРУЖИЕМ В РУКАХ ЗАЩИЩАТЬ РОДИНУ ОТ НАШЕСТВИЯ ФАШИСТОВ». «ОТ ФАШИСТСКИХ ВАРВАРОВ», «ОТ РАЗБОЙНИКОВ – БАНДИТОВ ГИТЛЕРА»... ВЫЦВЕТШИЕ СТРОЧКИ НА ШЕРШАВОЙ ТЕМНОЙ БУМАГЕ С НЕРОВНЫМИ КРАЯМИ. ПОДПИСИ И ДАТЫ ВНИЗУ: ИЮЛЬ 1941 Г., СЕНТЯБРЬ 1941 Г., ОКТЯБРЬ 1941 Г. САМОЕ ТЯЖЕЛОЕ ДЛЯ СТРАНЫ ВРЕМЯ.



В саткинском музее Группы «Магнезит» таких заявлений с просьбами о зачислении в народное ополчение около пятисот. Ненависть к агрессору, искреннее желание отстоять «любимую Родину» объединили людей всех поколений – 1918-го года рождения, 1909-го, 1904-го, 1898-го. Бумаги не хватало, и люди писали на чем попало – на кальке, оборотной стороне служебных бланков, даже на разрезах мешков из-под взрывчатки для карьеров.

– Более тысячи из трех тысяч магнезитовцев в годы войны ушли на фронт. На опустевшие рабочие места с тяжелым ручным трудом пришли женщины и подростки. Работали по двухсменному 12-часовому

графику. Для покрытия дефицита рабочей силы на завод направлялись спецпереселенцы и мобилизованные крестьяне, – рассказывает директор музея Группы «Магнезит» Галина Головко. – В 1942 году предприятие имело 9 общежитий, в которых проживало 789 человек. И только одно из них было приспособлено к жилью. Остальные не отремонтированы, не отапливались, прачечные не работали, везде – грязь, вши. На 10 человек – 5 коек, на 130 человек – 15 табуреток, месяцами люди не обеспечивались мылом. Позже была разработана программа улучшения жилищных условий, построены новые общежития, и уже к концу 1943 года в заводской поселок было переселено около 400 человек.





Вся страна страдала от нехватки продовольствия. Для улучшения питания дирекция завода и завком профсоюза решили выделять ссуды рабочим на приобретение посадочного картофеля и других овощей. Были организованы два отделения подсобного хозяйства, урожай с которых направлялся в заводские столовые. И все же были случаи смерти на рабочем месте от истощения.

Но, несмотря на все трудности, магнезитовцы не допустили резкого спада производства, стабильно обеспечивая страну огнеупорами. Среднегодовое производство изделий за военный период по сравнению с 1940 годом на заводе увеличилось на 21 %. Были освоены технологии и выпуск новых видов продукции, в том числе магнезитохромитовых изделий, имевших особое значение для обороноспособности страны. Значительна

роль в этом профсоюзной организации, мобилизовавшей коллектив на выполнение производственных заданий, организовавшей соцсоревнование с призывом «Все для фронта, все для разгрома врага!». Завком активно участвовал в организации

THE THE PARTY OF T

Боевые и трудовые награды саткинцев



сбора средств в коллективе на строительство танков, в сборе и отправке в армию предметов первой необходимости.

Наряду с производством дирекция, партийная и профсоюзная организации предприятия активно занимались укреплением боеспособности коллектива. На заводе был сформирован батальон народного ополчения. Несколько сотен работников в перерывах между сменами прошли обучение в условиях, близких к боевым, получив специальности пулеметчиков, автоматчиков, истребителей танков, горных стрелков, саперов-подрывников. 949 магнезитовцев, прошедших курсы, ушли на фронт. За эту работу военноучебному пункту завода вручено переходящее Красное Знамя бюро обкома партии и президиума облисполкома, которое ныне хранится в Саткинском краеведческом музее.

16 апреля 2015 года, к годовщине начала Берлинской операции, музей Группы «Магнезит» открыл экспозицию, посвященную Великой Победе. На стендах – продовольственные карточки военных лет, боевые награды, солдатские письма, амуниция и личные вещи, с которыми связаны целые истории. Гордость экспозиции – материалы о магнезитовцах – Героях Советского Союза – Василии Шарове и Иване Немчинове.

– Невозможно переоценить заслуги магнезитовцев в годы войны, – говорит Галина Головко. – Время не остановить, и с каждым годом от нас уходят люди, свидетели тех подвигов. В настоящее время в ветеранской организации предприятия на учете 8 участников войны и 215 тружеников тыла. Каждый из них вписал свою страницу в историю компании, нашего города и страны. Их боевой и трудовой подвиг навсегда останется в памяти саткинцев.





Профсоюзный семинар в Дании

В СООТВЕТСТВИИ С ПЛАНОМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ ГМПР В ДАНИИ (Г. ЙОРЛУНДЕ), В ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЕ «МЕТАЛСКОЛЕН» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ — ДАНСК МЕТАЛ (ДМ) С 31 МАЯ ПО 5 ИЮНЯ С. Г. СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ.

елегация ГМПР, которую возглавлял член исполкома ЦС ГМПР, председатель профкома ОАО «Северсталь» А. Афанасьев, в ходе проведения семинара ознакомилась с такими темами как: «Датская модель трудовых отношений», «Органайзинг: как ведется работа по вовлечению в ДМ новых членов профсоюзов», «Использование телефона в качестве активного инструмента в организационной работе», «Структура профсоюза – как укрепить ДМ», «Подготовка и обучение цеховых старост и доверенных лиц», «Международная деятельность СО-Индастри» – Центральной организации промышленных рабочих, куда входит и ДМ.

Работа семинара была построена таким образом, что в его занятиях могли принимать





активное участие российские представители, которым была предоставлена возможность задавать вопросы, а также высказываться, насколько полезными окажутся полученные ими знания в условиях профсоюзной работы в России.

В ходе состоявшихся бесед и занятий российская делегация была подробно ознакомлена с Датской моделью социального партнерства, которая характеризуется эффективной степенью социальной защиты, равенством и развитой колдоговорной системой, а также системой страхования от безработицы, с проектами переквалификации безработных.

В настоящее время ДМ насчитывает более 100 тысяч членов, являясь по численности вторым крупным производственным профсоюзом, имеет 40 территориальных отделений по всей стране и ежегодно заключает на местах более 60 коллективных соглашений в различных отраслях промышленности. Основные отрас-

левые соглашения заключаются между СО-Индастри и Объединением работодателей Дании – «Дэниш Индустри» и действуют в течение 2–3 лет.

Делегация была принята председателем ДМ К. Йенсеном. В ходе беседы состоялся обмен мнениями о деятельности профсоюзов Дании и России по защите прав и интересов трудящихся производственных отраслей, о социально-экономической ситуации в обеих странах, об актуальных вопросах двустороннего сотрудничества, а также

в рамках Глобального Союза «ИндустриАЛЛ», о влиянии профсоюзов на экономическую и политическую ситуацию в своих странах, о формах участия в законотворческих пронессах.

В ходе занятий и встреч датским коллегам было рассказано об основных направлениях работы ГМПР, о выполнении Программы действий на 2012–2016 гг., Отраслевом тарифном соглашении, о подготовке к празднованию Дня металлурга и 25-летия образования профсоюза.

В свободное от занятий время для делегации были организованы посещение в г. Копенгагене машиностроительного предприятия фирмы «Альфа-Лаваль» и музея рабочего движения.

Гостям из России была предоставлена возможность встретиться с датскими слушателями профсоюзной школы на ряде семинаров по охране труда. По традиции перед началом занятий коллеги из Дании исполнили ряд рабочих песен, а для делегации из России – «Варшавянку» на русском языке. В свою очередь делегация ознакомила их с гимном ГМПР.

В заключение пребывания в Дании коллегам было передано приглашение направить в Россию в будущем году с рабочим визитом делегацию Данск Метал, а также выражена благодарность за содействие в проведении данного семинара.

Международный отдел ЦС ГМПР





Татьяна ЧЕРКАСИНА



П ИЮНЯ В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ XI ВСЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ФЕСТИВАЛЯ АВТОРСКОЙ ПЕСНИ «МЕЛОДИЯ ДУШИ»

естиваль учрежден ЦС ГМПР, Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Генеральным партнером выступила управляющая компания «Металлоинвест». По традиции фестиваль состоялся в Образцовом Дворце культуры и техники Михайловского горно-обогатительного комбината. Торжественное открытие прошло в парке культуры и отдыха им. Никитина, у стелы Партизанской славы, где участники фестиваля возложили цветы, почтив минутой молчания память погибших в Великой

Отечественной войне. Прозвучали песни военных лет и, конечно, «День Победы».

Выбор места для проведения торжественного открытия не случаен. «Мелодия души» этого года посвящена 70-летию Великой Победы. Поэтому большинство прозвучавших в конкурсной программе песен было о войне, о ее героях, о нас, сегодняшних. Одну из лучших песен фестиваля – «Солдаты

Бессмертного полка» – написала координатор Всероссийской акции «Бессмертный полк» в г. Железногорске Татьяна Рогозянская:

Бессмертный полк шагает по планете Плечом к плечу, как много лет назад. Несут с собою взрослые и дети Портреты победителей-солдат!



Каждый из участников фестиваля, а среди них было много новичков, по-своему прочувствовал и преподнес эту тему. Борис Астафьев, представлявший ОАО «РУСАЛ Братск» (Иркутская обл.), представил на суд жюри проникновенные стихи:

Я не убился. Не убит. Я просто выжил. И в грязь был втоптан, и избит, и плетью выжжен. Костьми не сдобрю я поля, не лягу пеплом я на крыши, Но буду жить хотя бы для того, чтоб выжить. Меня в печи не распылят. И мне не больно. Я буду жить хотя бы для того, чтоб помнить.







Творчество одного из лучших авторов фестиваля Дмитрия Коломийцева, представлявшего клуб «Роза ветров» ОДКиТ Михайловского ГОКа, также посвящено большей частью событиям Великой Отечественной. Его волнуют судьбы штрафников, батальонов, идущих на смерть во имя жизни:

Души людей отправляются прямо на небо, Души солдат остаются навечно в строю.

Картины зверств фашистов, страдания и гибель мирных жителей Беларуси строго и лаконично были переданы в вокальной композиции «Хатынь», исполненной ансамблем «Станичники» из ОАО «Стойленский ГОК». Великолепные голоса исполнителей, их артистизм не только передали весь трагизм событий в Хатыни, но и невольно заставили подумать о том, что почти то же самое происходит сегодня совсем рядом – на Украине.

Участники фестиваля много пели о России, о своих городах, о горняках и металлургах, их трудовых буднях и праздниках.

Олег Баторгин с Магнитогорского металлургического комбината просто и сердечно исполнил «Песню про город», а Олег Несмачных, представляющий филиал «ИРКАЗ-СУАЛ», – о Дне металлурга.

Среди участников фестиваля – представители разных профессий: литейщик и лаборант, сортировщик и сдатчик металла, инженер-электроник и аппаратчик, кладовщик и начальник цеха... Всех их роднит любовь к своей стране, гордость за свой регион, понимание причастности к большому и очень почетному труду. Фестиваль авторской песни – это возможность выразить свои чувства и мысли, быть услышанными близкими по духу людьми. Участники, не впервые приезжающие сюда, признаются в песнях в любви к «Мелодии души», к своим друзьям, коллегам, с которыми подружил их железногорский фестиваль...

Мелодии, рождающиеся в глубине души, близки железногорским слушателям, поклон-

никам фестиваля. Многие с 2001 года не пропустили ни одного из них, знают всех известных бардов и спешат на концерты фестиваля, как на встречу с близкими друзьями. Новичков поддерживают и встречают горячими аплодисментами, открывая каждый раз новые имена.

Ну а те из бывших участников, кто по каким-то причинам не смог приехать в Железногорск, присылают свои видеопоздравления. Как сделал это обладатель Гранпри фестиваля Роман Корчагин – железнодорожник из Новолипецкого металлургического комбината. Его ролик показали на празднике «День России в Железногорске», где участники фестиваля знакомились с коллективами Дворца культуры горняков. В День России они побывали с выездными концертами в Доме-интернате ветеранов труда и в детском отделении санатория «Горняцкий». Это традиция фестиваля.

13 июня по окончании гала-концерта участники фестиваля разъехались, увозя с собой тепло организаторов, прекрасные впечатления и, конечно же, призы и дипломы, а члены оргкомитета – благодарности ЦС ГМПР.







ЮРГА – территория уюта

а Юргинском ферросплавном заводе прошел единый день посадки деревьев. В акции приняли участие 12 профактивистов завода. В санитарной зоне города было посажено 50 белоствольных березок.

– У нас в профсоюзной организации – боевые, инициативные ребята. Они всегда откликаются на добрые дела, – сказал председатель профкома ОСП «ЮФЗ» Станислав Боровик. – Мы хотим сделать свой город чистым и красивым. В планах – празднование дня рождения нашей профсоюзной организации. Сегодня на заседании профкома будем решать, как его отметить. Все зависит от погоды. А вообще мы запланировали поход на пароме по реке Томь. Человек сорок уже готовы принять участие в этом увлекательном мероприятии. ●



Шедевры НА АСФАЛЬТЕ



ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ РАБОТНИКОВ ШАХТЫ «ЮЖНАЯ» ВЫСОКОГОРСКОГОГОКАПРОФКОМШАХТЫПРОВЕЛКОНКУРС РИСУНКОВ НА АСФАЛЬТЕ. В ПРАЗДНИКЕ УЧАСТВОВАЛИ ДЕТИ ДО 15 ЛЕТ.





евизом праздника стала фраза: «Пусть всегда светит солнце, пусть всегда будут мирное небо и счастливые дети!»

Под задорные детские песни асфальт расцвел удивительными красками: разноцветная радуга выгнула спину и по ней побежали веселые человечки, желтое солнышко ласково подмигивало собравшимся, сказочная лошадка поскакала в свою сказочную страну, да разве все перечислишь: ведь детская фантазия безгранична. Отрадно было видеть, с каким энтузиазмом маленькие художники выводили мелками свои шедевры.

Даже взрослые не устояли и принялись вместе с ребятами изображать страну детства. Комиссия подвела итоги конкурса и к общей радости выявила победителей, которые получили сладкие медали. Всем участникам конкурса достались подарки. Сласти и фрукты стали заслуженной наградой за труд.

А еще ведущие загадывали веселые загадки про лето. И закончился праздник дискотекой, в которой приняли участие взрослые и дети.

