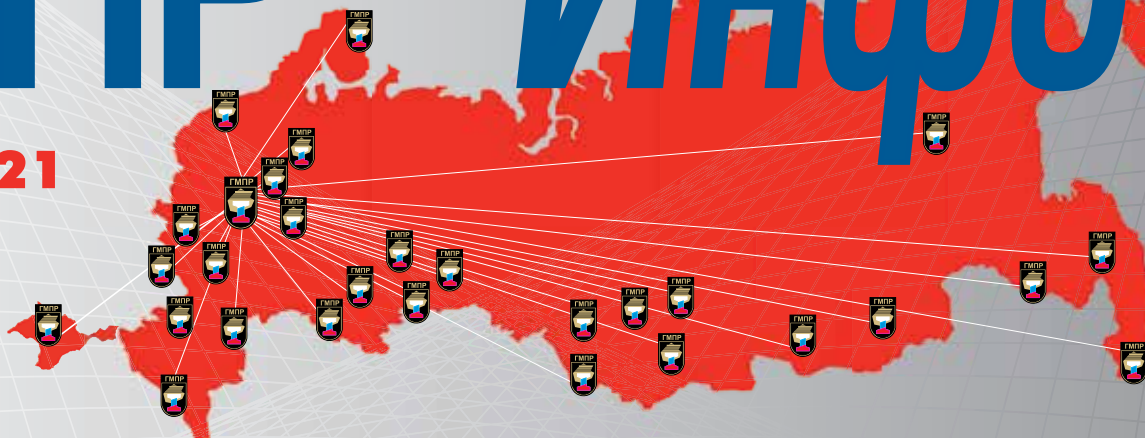


ГМПР – Инфо

№5|229| 2021

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



ПЕРВОМАЙ – 2021

- 1 Мы – вместе, мы – в профсоюзе

В ЦС ГМПР

- 11 Помним и гордимся
12 Рабочий визит в Липецк

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 14 Исполком IndustriALL: ключевые темы

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 16 Повысили: кому, когда, сколько?
19 Социальная политика первична
20 Изменения с плюсом
21 Насыщенно, эффективно, качественно
21 Гарантии стабильности и развития

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 22 Измерение результативностью
23 Команда привлекает внимание
24 Когда есть что сказать людям
25 Что будет завтра?
26 Цифровая трансформация: новые возможности
28 Особый характер КАЗа
31 Цена равнодушия
32 Сохраняя память
34 ПРОсвет
36 Битва умов по-профсоюзному
37 Творческий микс
38 Полезная встреча
39 Профсоюз всегда будет опорой

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

- 40 Не останавливаясь на достигнутом
41 Забот невпроворот
42 Выбор сделан

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 43 Не очень наблюдательное дело
44 Проиграл? Нет, победил
44 Работал – и «заработал»
45 За досрочной пенсией – в профсоюз

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 46 Защита, выборы и работа на удаленке
47 Раскачай на профсоюз
48 Теория на практике
49 Молодых профлидеров станет больше

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
Я. В. Иванова
А. А. Костылев

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



<http://vk.com/public121576699>



www.youtube.com/TheGMPR



www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 19.05.2021.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 21-093.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



«МЫ – ВМЕСТЕ, МЫ – В ПРОФСОЮЗЕ!»

Конец апреля для профактива ГМПР выдался напряженным. Территориальные и первичные профорганизации готовились к 1 Мая, надеясь провести традиционные массовые мероприятия. Но ситуация не позволила, и нынешний Первомай опять перешел в онлайн.

Накануне праздника председатель ГМПР Алексей Безмянных поздравил членов профсоюза, работников предприятий ГМК страны с Днем международной солидарности трудящихся. Он говорил о том, что «...сегодняшние условия затронули все стороны жизни: политику и экономику, социальную сферу и систему общественных коммуникаций. Это вызов, испытание на прочность всего профсоюзного движения. И потому так важно обеспечить эффективное реагирование на проблемы работников для того, чтобы отстоять правовые ценности, помочь каждому обратившемуся к нам члену профсоюза с наименьшими потерями пережить эти непростые времена... Первого мая люди демонстрируют солидарность и единство. Заявляют о своей позиции власти и работодателям, наглядно показывают весомость своих требований. Солидарность не только делает возможным

решение многих проблем в трудовой сфере, но и дает каждому уверенность в своих силах, осознание того, что ты – не один, и что в общем деле есть и твой вклад».

1 мая председатель ФНПР Михаил Шмаков провел «профсоюзную переключку». Профсоюзные лидеры федераций рассказали о проблемах, поделились опытом отстаивания трудовых прав членов профсоюзов.

С 25 апреля по 2 мая 2021 года проходило голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!». Профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. «Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить. Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!», – говорится в документе.

МАЯ

• АЛТАЙСКИЙ КРАЙ •



Работники «Алтай-кокса» запустили профсоюзную интернет-акцию: фотографировались с плакатами, высказывали свои требования.

Молодежь Алтайской краевой организации профсоюза продемонстрировала сюжет, в котором участники пытались донести важность профсоюза в жизни человека труда. Студенты Заринского по-



литехнического техникума и работники АО «Алтай-Кокс» на волейбольной площадке предстали в образах бизнеса, профсоюза и работников. Мяч олицетворял «интерес». Сначала по обе стороны сетки встретились один на один команды капитала и труда.

На стороне работодателя были профессиональные игроки: экономисты, юристы, коучи, аналитики...

Противостояли им люди, связанные по рукам и ногам обстоятельствами: ипотека, профзаболевание, декрет, автокредит и т.д. Были и те, у кого завязанные глаза символизировали отсутствие образования/опыта. Ограниченные в действиях «работники» попадали под удар сильной подачи «бизнеса». Ситуация изменилась, когда на поле вышли представители профсоюза с развязанными руками. Людей на поле «труда» стало больше, атаки соперника отражать стало проще. Не всегда, конечно, «народ» грамотно ставил блок, но благодаря профсоюзу игра получилась результативнее, поддержка товарищей надежнее.



• РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН •

Накануне праздника председатель Республиканской организации Башкортостана Дамир Сабуров обратился к работникам горно-металлургического комплекса республики с поздравлением. Он сказал, что в условиях нарастающей социальной напряженности задачи профсоюза по контролю за сохранением рабочих мест и уровня дохода работников, соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда становятся особенно важными. Справедливая экономика и честный труд – это главные приоритеты сегодняшнего дня профсоюзных объединений, и надо использовать все возможные законные формы демонстрации профсоюзной солидарности в это непростое время.

В Белорецке на площади Metallurgov состоялась 68-я традиционная легкоатлетическая эстафета, приуроченная к празднику труда. В спортивном мероприятии приняло участие более 800 любителей бега, в том числе члены ГМПР АО «БМК».

Первичная профсоюзная организация Учалинского ГОКа во главе с председателем Амуром Зайнуллиным приняла участие в экологической акции «Зеленая Башкирия». Участники высадили саженцы голубых елей и лип на стадионе «Горняк» и улицах города.



• БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Белгородская областная организация профсоюза организовала флешмоб «1Мая_Демонстрация_Онлайн», который прошел во всех социальных сетях первичных профорганизаций ГМПР региона. Областной комитет разработал дизайн, распечатал и распространил по предприятиям плакаты с лозунгами. 1 мая, в 10.00, более 200 профсоюзных активистов, представляющих первички ОЭМК, Лебединского, Стойленского,

Яковлевского ГОКов, ОСМиБТ, ОЗММ, Губкинского филиала НИТУ МИСиС, Губкинского горно-политехнического колледжа и др., выложили свои фотографии в соцсетях с хештегами: #ГМПР_1Мая, #1Мая_Демонстрация_Онлайн, #ГМПР_БЕЛГОРОД.



• ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Профактив региона провел много онлайн-мероприятий и встреч. В социальных сетях стартовал фотомарафон «Профессия в лицах». Во Дворце культуры профсоюзов состоялось торжественное собрание «Славим Человека труда!». Почетной грамотой Волгоградской областной Думы был награжден Сергей Корябкин, электролизник расплавленных солей АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Волгоград».

На Волжском трубном заводе альтернативой привычной демонстрации стал праздничный концерт, организованный профсоюзным комитетом предприятия, как символ объединения и солидарности всего коллектива завода. В Центр культуры и искусства «Октябрь» заводчане приходили семьями, с детьми, с коллегами, нарядные и с хорошим настроением. Зрителями концерта стали почти 700 работников предприятия.

Перед началом праздника в фойе была организована фотозона, где трубники охотно фотографировались. Со сцены поздравления в адрес трудового коллектива ВТЗ прозвучали от заместителя председателя профсоюзной организации предприятия Владимира Князькова. Он, в частности, отметил:

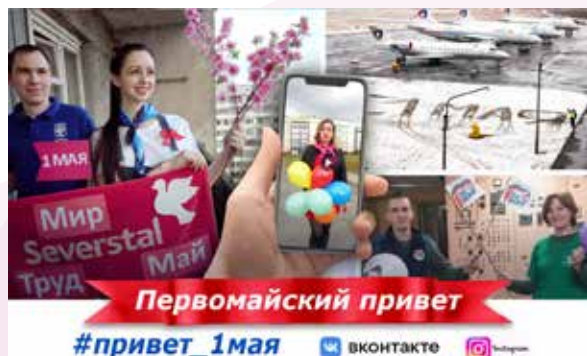
– Пусть ваш труд всегда приносит удовлетворение, его результаты радуют и вдохновляют, а наше предприятие процветает и реализовывает возможности каждого из вас.

Праздничный концерт украсили музыкальные поздравления от коллективов Волжского и Волгограда.

Волгоградский алюминиевый завод провел флешмоб – работники завода выстроились в надпись «МИР, ТРУД, МАЙ», и сделал поздравительную видеотропку.



• ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •

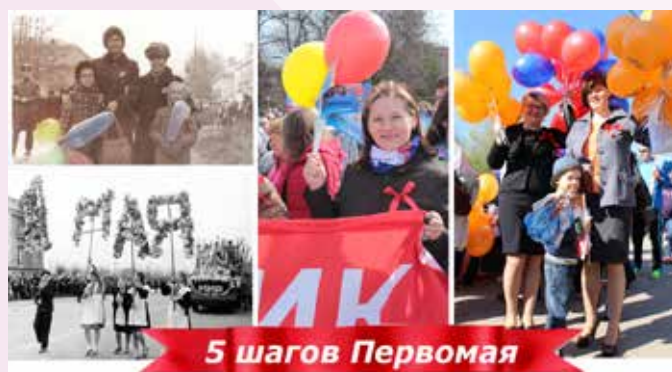


Профактив Вологодской областной общественной организации ГМПР провел Первомай в дистанционном формате с выдумкой и творческой смекалкой. В Череповце разместили поздравления на баннерах, в городских трамваях и на радио 30 апреля и 1 мая звучали аудиопоздравления от металлургов. В соцсети «ВКонтакте» на ресурсе организации прошел творческий онлайн-квиз #5шагов_Первомая. С 14 апреля по 1 мая работникам предлагалось выполнить 5 творческих заданий и получить призы от профсоюза. На пятом этапе – акции первомайских приветов #привет_1мая подключились горожане. Сторис в Instagram, видео, фото-

посты, картинки, стихи, песни, речевки – работники передавали первомайские приветы, поздравляя с праздником.

В год 30-летия профсоюза руководитель хора «Поющая Северсталь» Михаил Юрченко сделал аранжировку Гимна ГМПР. Она прозвучала в исполнении участников хора. Профком записал его исполнение в студии, подготовил видеоряд. Премьера клипа состоялась 26 апреля на информационных ресурсах организации.

На проходных ЧерМК и ОА «Северсталь-метиз» установлены первомайские фигуры из воздушных шаров, а в цехах разместили поздравительные плакаты.



• ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Всех членов профсоюза и работников предприятий ГМК региона поздравил в видеообращении председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай Евстафьев. Он отметил важность Дня международной солидарности трудящихся для профсоюзного движения и пожелал, «чтобы наша вера в трудовое братство и солидарность только крепла. Пусть трудовая деятельность приносит вам не только стабильность и благосостояние, но и радость от достижения новых вершин».

Профактив и работников Братского алюминиевого завода поздравил председатель первички предприятия Сергей Сковпин в видеообращении, размещенном в

социальных сетях организации. Сергей Владимирович отметил: «Наш город Братск был основан и построен человеком труда. Сейчас у нас работают и развиваются предприятия благодаря нашим первопроходцам. Пусть труд, которым вы занимаетесь, приносит вам радость и уверенность в завтрашнем дне». 1 мая для членов профсоюза БрАЗа и их семей организована «Большая профсоюзная маевка» на базе отдыха «Простоквашино». В программе – соревнования по мини-футболу, перетягиванию каната, а также тир, детская анимация, полевая кухня.



МАЯ

• КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •



В Новокузнецком художественном музее состоялось открытие фотовыставки «Индустриальный рабочий город». Ее организаторы – молодежный совет Кемеровской ТПО ГМПР при поддержке комитета по делам молодежи администрации Новокузнецка. К участию были приглашены работники предприятий и организаций, члены первичных профсоюзных организаций ГМПР, равнодушные к искусству жители. Цель фотовыставки – популяризация профсоюзных ценностей и труда.

Накануне 1 мая в ДК ЗСМК прошел КВН на тему «Молодежь и профсоюз – это выгодный союз!», организованный молодежным советом территориальной организации ГМПР.



В нем участвовали 5 команд от профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецких ферросплавов», Кузнецкого металлургического техникума. Участники шутили на темы трудовых отношений, своей работы и личной жизни, поднимали социальные проблемы и предлагали способы их решения, дарили зрителям положительные эмоции. Победителем стала команда «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР – «Мужской разговор».

Прошли еще два праздничных мероприятия. Это поэтические чтения «У МАЯКОВСКОГО» и музыкально-вокальный фестиваль исполнителей авторских произведений «Рабочий голос города №», участники – члены профсоюза и жители, в режиме онлайн читали произведения, исполняли композиции, посвященные человеку труда, профессии, предприятию, профсоюзу, любимому городу.

Профорганизация «ЗапСиб» провела акцию «Первомай онлайн». Фотографии из личных архивов с первомайских акций прошлых лет, семейные кадры или снимки с плакатами и лозунгами размещались в социальных сетях первички.

• КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ •

«Человек труда – главный капитал России»: металлурги края в честь Первомая провели акцию на улицах Красноярска. Профсоюзные активисты фотографировались с плакатами, содержащими требования: «Росту тарифов – опережающий рост заработной платы, пенсий и пособий», «Сильные профсоюзы – справедливое общество», «Человек труда – главный капитал России», «Рост доходов – рост экономики». Цель – привлечь внимание граждан к профсоюзным первомайским акциям.



Профсоюзная организация «РУСАЛ Красноярск» в социальных сетях «листала» вместе с работниками предприятия фотоальбомы, вспоминая самые яркие и интересные моменты с первомайских шествий в разные годы.

В подразделениях предприятия профгруппы и профсоюзные лидеры провели информационно-агитационные акции среди своих коллег, фотографировались с плакатами и лозунгами, которые размещались на инфор-



мационных ресурсах первички в социальных сетях.

Работников ЗАО «Богучанский алюминиевый завод» поздравил председатель первичной профсоюзной организации завода Сергей Кудряшов в видеообращении.



Молодежный совет ППО ООО «Глиноземсервис» ГМПР при помощи горожан собрал первомайский пазл. В парке Победы Ачинска на центральных дорожках гуляющих встречали профсоюзные активисты, работники филиала ООО «ИСО» в г. Ачинске, они приглашали жителей города принять участие в акции – приклеить маленький элемент, чтобы собрать большую картину. Приклеить картинку было интересно и взрослым, и малышам. Последние получали в подарок шоколадные медальки и воздушные шары, взрослые – памятку об истории праздника и действиях профсоюза. И вот, более чем сто маленьких элементов складываются в большую праздничную открытку с поздравлением горожан.

Профсоюзный трамвай, украшенный профактивистами первомайской символикой, проехал по улицам Ачинска. Придумали и воплотили идею активисты двух первичных профсоюзных организаций металлургических предприятий – Ачинского глиноземного комбината и ООО «Глиноземсервис». 1 мая в трамвае установили первомайские растяжки, раздавали пассажирам профсоюзную продукцию: листовки, календари и буклеты.



• ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация приняла участие в мероприятиях Ленинградской федерации профсоюзов, состоявшихся накануне Первомайских праздников.

На собрании членских организаций обсуждались вопросы защиты прав трудящихся. Александр Миронов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) организации ГМПР, поднял вопрос о необходимости государственного регулирования цен на социально значимые товары и продукты, лекарственные препараты:

– Нынешний рост цен фактически сводит на «нет» все усилия профсоюзов, направленные на повышение за-



работной платы. Необходимо ввести экономические, административные, организационные и пропагандистские механизмы сдерживания, а также организовать «горячую



линию» для населения по приему жалоб на необоснованный рост цен.

Также Александр Миронов поднял тему пенсионного обеспечения россиян. Он подчеркнул необходимость возврата прежнего пенсионного возраста и индексации пенсии работающим пенсионерам. Профлидер напомнил, что, несмотря на позицию Президента РФ, вопрос индексации до сих пор остается открытым и предложил Федерации независимых профсоюзов России обратиться к главе государства, а также в Конституционный суд России с просьбой рассмотреть правомерность «заморозки» индексации пенсии работающим пенсионерам.

• ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ •

Импровизированным шествием встретили Первомай в первичной профсоюзной организации Новолипецкого меткомбината. Здесь профсоюзный актив прошел по территории профкома с флагами и лозунгами. Собравшиеся поздравили друг друга с главным профсоюзным праздником – Днем международной солидарности трудящихся. К активу обратился руководитель новолипецкой первички Василий Литовкин.

– Это наш праздник, – отметил он, – день, когда профсоюзы традиционно демонстрируют свою сплоченность, солидарность и единство. И я уверен, что скоро мы сможем вновь пройти большой колонной по главным улицам города под флагами разных отраслевых профсоюзов, и в

первую очередь под нашими.

К 1 Мая были изготовлены наклейки на автомобили с символикой профсоюзной организации, так что профсоюзная каска «прошествовала» по дорогам на автомобилях профсоюзного актива.

В областной организации ГМПР провели Первомайскую переключку.



• МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •



В первичках Московской областной организации ГМПР прошли заседания профкомов, семинары, собрания, на которых члены профсоюза обсудили резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества» и единогласно проголосовали за документ.



• НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ •



Председатель территориальной организации Александр Ушков участвовал в первомайской переключке ФНПР. Федор Туваев, председатель профорганизации Выксунского металлургического завода, выступил 1 мая на телекомпании «Выкса-ТВ» в «Новостях недели» с телеобращением.

• ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Делегация Оренбургской областной организации ГМПР приняла участие в торжественном мероприятии и праздничном концерте под девизом «Восстановить справедливое развитие общества», организованных Федерацией профсоюзов Оренбуржья.

В торжествах принял участие губернатор области Денис Паслер.

– Этот день всегда был символом уважения к Человеку труда. Ко всем тем, кто каждый день делает наше государство сильнее и богаче. Кто создает новое, честно работает и является опорой для своей семьи и своей Родины, – обратился к гостям праздника глава региона.

В ходе мероприятия состоялось награждение победителей конкурса на лучшую по-



становку информационной работы в профсоюзных организациях ФПО. Первичная профсоюзная организация «Уральской Стали» стала обладателем Гран-при конкурса и отмечена Благодарностью ФПО за уверенный старт по работе в социальных сетях. В номинации «Листовка» первое место у Оренбургской областной организации ГМПР.

Профсоюзная организация АО «Уральская Сталь» совместно с молодежной комиссией предприятия провела флешмоб и конкурс видеороликов «Идем на Первомай!», а в АО «Гайский ГОК» прошел первомайский марафон.



• ПРИМОРСКИЙ КРАЙ •

Состоялась встреча губернатора Приморского края Олега Кожемако с профактивом региона. Во встрече принял участие председатель Приморской краевой организации ГМПР Валерий Онисенков. Валерий Валерьевич обратил внимание руководителя региона на сложное экономическое положение предприятий ГМК и задал вопрос о перспективах Лермонтовского ГОКа – градообразующего предприятия.

– Поселок Светлогорье находится в тайге, других рабочих мест там нет. Предприятие ежегодно останавливает работу, трудовой коллектив находится в простое. Многие уже не надеются на исправление ситуации, увольняются, устраиваются на работу вахтовым методом, – подчеркнул лидер краевой организации ГМПР.



• РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Спортсмены «ТАГМЕТА» – легкоатлеты, волейболисты, футболисты, баскетболисты – первые весенние победы на городских и областных соревнованиях посвятили людям труда.



Первомайская акция поддержана таганрожцами, работниками АО «ТАГМЕТ», аутсорсинговых предприятий. Они встретили День международной солидарности трудящихся с лозунгами «За достойный труд», «Вместе мы сила», «За устойчивое развитие», «За справедливую зарплату».



• СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Свердловская областная организация ГМПР запустила профсоюзную первомайскую интернет-акцию #Вместе_МЫ_сила!. Своей активностью в соцсетях свердловчане продемонстрировали солидарность и провели Первомай по-настоящему массово. Профактив первичной профсоюзной организации Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «Металлургический завод» Электросталь Тюмени во главе с ее председателем Вадимом Колыхаловым поддержал данную акцию.



МАЯ



Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков принял участие в Первомайской переключке ФНПР и возложении цветов к памятнику «Седой Урал» на площади Обороны в Екатеринбурге.

В Нижнем Тагиле состоялось собрание профсоюзов. Глава города Владислав Пинаев рас-

сказал о взаимодействии с профсоюзами по усилению трудового потенциала Нижнего Тагила. Была принята Резолюция профсоюзов с обращением ко всем органам власти, социальным партнерами по улучшению качества жизни и работы трудящихся.



• РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ •

Хакасской территориальной организацией ГМПР к Первомаю была подготовлена большая программа с автопробегом, проведением массовых встреч на природе, различными спортивными и культурными мероприятиями, но... не случилось. Об этом стало известно буквально за 2 дня до праздника.



Профком первичной профсоюзной организации Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода награждал грамотами и денежными премиями лучших профактивистов. Это Анастасия Домрачева, Светлана Федорец, Анастасия Верфель, Анастасия Итченко, Екатерина Пасечкина.



– Все они отличаются трудолюбием, готовностью откликнуться на любой призыв профкома. Это наша молодая достойная смена, – сказала председатель первички Галина Сушкевич. Все организации ГМПР региона приняли участие в голосовании за резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!».

• ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ •

Хабаровский край оказался в числе тех немногочисленных регионов, где разрешили праздничные мероприятия. В Комсомольске-на-Амуре они состоялись на площади драматического театра. Праздничный концерт организовали творческие коллективы города. На празднике труда чествовали трудовые династии, в том числе и династию с



завода «Амурсталь». Профактивисты краевой и первичных организаций металлургических предприятий города приняли участие в празднике.

• ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ •

Профсоюзная организация Группы ММК запустила в соцсетях и на экранах Магнитогорска праздничный ролик. Были организованы массовые поздравления металлургов, добирающихся на работу в общественном транспорте, у проходных, а всех горожан профсоюз поздравил с Первомаем на городских билбордах.

Профактив Челябинского метал-



лургического комбината и дочерних предприятий присоединился к Всероссийской онлайн-акции профсоюзов: работники выложили в соцсетях селфи с хештегами #миртрудмай, #занятость, #защита, #зарплата. В ДК ЧМК при поддержке профкома организована «первомайская дискотека», на которой председатель первички Айдар Сафиуллин вручил дипломы участникам регионального конкурса рабочей песни. Мероприятие собрало больше 100 участников.

Акцию с раздачей тематической атрибутики у заводских проходных провели в профорганизации «ММК-МЕТИЗ». Хорошее настроение работникам помогли создать душевные приветствия и поздравления профактивистов и праздничная музыка. Первомаю был также посвящен корпоративный творческий конкурс «Субботник-2021».

Металлурги и горняки горнозаводской зоны приняли участие в интеллектуальном квизе, посвященном Первомаю. Его организовала в Сатке первичка СЧПЗ. Участники – работники

Саткинского чугуноплавильного завода, комбината «Магnezит», ЗМЗ, Бакальского рудоуправления.

Первичка «Магnezита» совместно с Ассоциацией профсоюзных организаций Саткинского района провела традиционную экологическую акцию на берегу городского пруда. Ее участники подписали коллективную резолюцию, в которой обратились с требованиями к правительству РФ, области и местной власти. В числе требований – поднять МРОТ до 25 тысяч рублей, пересмотреть федеральный закон о спецоценке условий труда и вернуть ранее действовавшую методику аттестации рабочих мест, вернуть в РФ прежний пенсионный возраст.

Работники Златоустовского металлургического завода приняли участие в городской легкоатлетической эстафете. Председатель первички ЗМЗ Лилия Хасанова 1 мая на городском телевидении поздравила с Днем международной солидарности трудящихся всех горожан.

В областной организации ГМПР накануне Первомая прошло оперативное совещание с председателями первичных организаций, на котором скорректированы позиции по актуальным социальным вопросам. Председатель

областной организации Юрий Горанов вместе с лидером профсоюзов области Олегом Екимовым выступил на «Радио России» (программа «Вечерняя смена»). Они рассказали о требованиях профсоюзов по



важнейшим трудовым вопросам, мерах по решению проблем, связанных с нарушениями трудовых прав работников и отсутствием индексации заработной платы в организациях. Областная организация скоординировала голосование профактивистов за первомайскую Резолюцию ФНПР. Новый медиапроект «Почти как в офисе» подготовила молодежь областной организации. Он приурочен одновременно и к Первомаю, и к Всемирному дню охраны труда и посвящен правительственным инициативам по изменению законодательства в сфере охраны труда. 🇷🇺





ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ



Сбор у памятника Г.К. Жукову, у участников – георгиевские ленточки – символ военной доблести и славы. В руках – красные гвоздики... 5 мая состоялась традиционная церемония возложения гирлянды Славы от горняков и металлургов страны к Могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

Звуки метронома отсчитывают минуту молчания. Звучит Гимн России. Солдаты, торжественно чеканя шаг, несут гирлянду Славы. Мраморная плита у Вечного огня устилается цветами. Люди склоняют головы перед светлой памятью тех, кто в жестоких боях отстоял свободу и независимость Отчизны, подарил нам возможность сегодня жить, трудиться, воспитывать детей...

В церемонии приняли участие ветераны труда, руководство профсоюза и работники аппарата ЦС ГМПР во главе с Алексеем Безымянных, представители МОП «Союзметалл», Ассоциации промышленников горно-металлургического

комплекса России во главе с исполнительным директором АМРОС Алексеем Окуньковым, депутат Государственной Думы ФС РФ, первый заместитель Председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов Михаил Тарасенко, президент Российского союза товаропроизводителей, первый заместитель председателя правительства РФ 1993-1996 гг., министр металлургии СССР 1991 г. Олег Сосковец, руководство и профактив Московской городской и Московской областной организаций профсоюза. 🇷🇺





ЕВГЕНИЯ САХАРОВА



МАРИНА ПАРИНОВА

Рабочий визит в Липецк

В конце апреля председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, председатель ГМПР Алексей Безымянных, депутат Государственной Думы, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов Михаил Тарасенко посетили Липецк.

Визит начался с участия в XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Липецкой области, на которой были подведены итоги работы за пять лет, принята программа действий профсоюзов на предстоящий период. Гости вели разговор об актуальных проблемах и задачах, стоящих перед профсоюзным движением страны



сегодня: каждый работающий человек должен иметь безопасное рабочее место, получать за труд достойную заработную плату, иметь гарантированное право на пенсионное обеспечение, оплату временной нетрудоспособности и другие социальные гарантии.

Далее – встреча с металлургами ПАО «НЛМК», в роли ведущего – управляющий директор Новолипецкого меткомбината Татьяна Аверченкова.

Разговор с металлургами начал Михаил Шмаков с рассказа о трех китах, на которых строится и держится работа любой профсоюзной организации, будь то профсоюзная ячейка цеха или ФНПР. Это охрана труда и техника безопасности, стабильная заработная плата и достойное рабочее место и, наконец, контроль выполнения социальных гарантий.

– В нашей стране самая лучшая система социального партнерства, – подчеркнул Михаил Викторович. – Это трехстороннее сотрудничество на уровне региона и страны и двустороннее – на уровне предприятия. На Новолипецком меткомбинате многочисленная и сильная профсоюзная организация и ответственный работодатель.

Речь шла также о работе предприятий отрасли в условиях пандемии, выходе на интернет-площадки, о



роли России в мире. Дискутировали об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам, о специальной оценке условий труда, об аутсорсинге и связанном с ним профсоюзном членстве, о новом в российском законодательстве, а также о попытках заменить коллективный договор социальным пакетом. Затронули тему отношения президента к профсоюзам.



На вопросы, звучавшие из зала, гости отвечали поочередно. О том, что связано с законодательством, говорил Михаил Тарасенко. На профсоюзные темы рассуждали Михаил Шмаков и Алексей Безымянных. К слову, Алексей Алексеевич присоединился к ответу на вопрос о потере профчленства в связи с выводом некоторых подразделений в аутсорсинг.

– Все в мире меняется, – отметил председатель ГМПР, – и порой не в лучшую сторону. Проблема, о которой мы сегодня говорим, актуальна для многих

предприятий. Какой-то единой формы решения этого вопроса нет, каждый случай рассматривается отдельно. Но мы держим ситуацию под контролем.

Встреча продолжалась полтора часа, вопросов было много. Понятно, что в рамках установленного времени адресовать гостям их все не получилось. Тем не менее, сказано было много, важные темы освещены.

– Все ваши вопросы справедливы и требуют решения, – обратился к собравшимся председатель ФНПР. – Однако решать мы их сможем, только укрепляя наши ряды. Профсоюзные представители должны быть избраны в органы государственной власти, чтобы способствовать защите прав человека труда на самом высоком уровне. В связи с этим Михаил Викторович призвал поддержать кандидатуру Михаила Тарасенко на предстоящих выборах в Государственную Думу.

В поддержку Тарасенко высказался и Алексей Безымянных.

– Михаил Васильевич много лет руководил Горно-металлургическим профсоюзом России, – сказал Безымянных. – И сегодня он делает огромную работу по недопущению выхода тех законов, которые могли бы навредить металлургам. Это действительно грамотный, сильный и инициативный представитель профсоюзов в Государственной Думе.

Завершая встречу, Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы сегодня – самый крупный институт гражданского общества. На металлургических предприятиях организация действует не только на рабочих местах, но и «за проходной». И менять свои позиции профсоюзы ни в коем случае не должны.

Встреча получилась насыщенной, интересной, и это отметили все ее участники. Когда руководители такого уровня приходят в трудовые коллективы, это говорит об отношении внутри профсоюза и об их готовности вести диалог. 🟡





Исполком IndustriALL: ключевые темы

22 апреля в формате видеоконференции состоялось заседание Исполнительного комитета Глобального союза ИндустриАЛЛ, в ходе которого обсуждались проблемы, требующие совместного решения. В заседании приняли участие более 150 представителей профсоюзов стран Европы, Северной и Южной Америки, Азии, Ближнего и Дальнего Востока и Тихоокеанского региона.



От Глобального союза ИндустриАЛЛ во встрече участвовали президент Йорг Хофманн, генеральный секретарь Вальтер Санчес и его заместители Кемаль Озкан и Атле Хойе. Россию представляли Вадим Борисов – региональный представитель Глобального союза ИндустриАЛЛ по странам СНГ и России, Алексей Безымянных – член Исполкома ИндустриАЛЛ от стран СНГ, председатель ГМПР, Иван Мохначук – председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Валерий Матов – председатель Атомпрофсоюза Украины.

Открыл заседание Йорг Хофманн, утвержден протокол заседания Исполкома от 19.11.2020 года, отчеты о деятельности секретариатов центрального и региональных офисов, доклад о заседании Женского комитета 3 марта 2021 года, доклад о региональных заседаниях от 21 апреля 2021 года, обсуждены административные и финансовые вопросы.



Обсуждено проведение третьего Всемирного Конгресса ИндустриАЛЛ в 2021 году в Кейптауне (сценарий его проведения, доклад рабочей группы, Устав, финансы и структура, проекта плана действий), а также кандидаты на руководящие посты.

Йорг Хофманн отметил, что Covid-19 усугубил ситуацию с правами человека и вызвал кризис в сфере здравоохранения. По его словам, «важно обеспечить справедливое распределение вакцин среди всех стран мира. Никто не будет в безопасности до тех пор, пока все не будут в безопасности». Из-за Covid-19 третий конгресс IndustriALL перенесли на год – на сентябрь 2021. Эта вынужденная мера, отметил Йорг Хофманн, однако за это время была подготовлена онлайн-платформа, которая позволит делегатам напрямую участвовать, голосовать и взаимодействовать, а наблюдатели смогут следить за ходом мероприятия и обмениваться информацией.

Вальтер Санчес отчитался о деятельности секретариата. В сентябре он уходит в отставку. На конгрессе состоятся выборы на руководящие должности Глобального союза ИндустриАЛЛ, поэтому исполнительный комитет заслушал выступления двух кандидатов на пост генерального секретаря: Кемаля Озкана (Турция) и Агле Хойе (Норвегия). На данный момент оба являются заместителями Вальтера Санчеса.

Вальтер Санчес отметил, что во время пандемии работники предприятий и профсоюзы все больше полагались на цифровые решения в сфере коммуникаций между собой и работодателями. ИндустриАЛЛ непосредственно принимает участие в развитии общения членских организаций во время пандемии онлайн, предоставляя техническое оборудование, доступ к надежному интернету и цифровым платформам для общения.

В отчете секретариата указаны важные победы профсоюза в условиях пандемии. Например, в Индии были восстановлены 1257 рабочих благодаря восьмимесячной

международной профсоюзной кампании, в Испании защитили рабочие места в компании Репсол, после соглашения с работодателем колумбийский профсоюз Синтракарбон прекратил забастовку; профсоюз в Великобритании достиг компромисса с Роллс-Ройс, тем самым сохранив рабочие места.

В 2021 году усилились нападки на демократию на Филиппинах и Мьянме. Исполнительный комитет единогласно принял резолюцию о ситуации в Мьянме, призвал компании прекратить коммерческие связи с военными, членские организации – оказать давление на правительство и признать новое правительство национального единства Мьянмы.

Вальтер Санчес выразил свое мнение о распределении вакцины против Covid-19:

– ИндустриАЛЛ будет и впредь защищать права трудящихся, бороться с нарушениями и требовать равного доступа к вакцинам для всех.

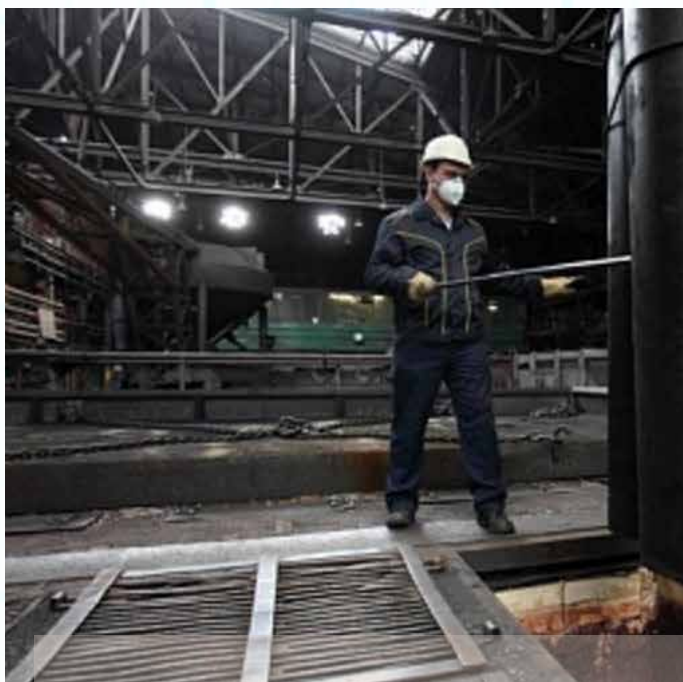
Участники одобрили возобновление членства в ИндустриАЛЛ Нигерийской ассоциации ведущих специалистов химической промышленности и производства неметаллической продукции и Аргентинской национальной ассоциации. Утвержден финансовый отчет за 2020 год. Принято решение об освобождении ряда стран от уплаты членских взносов, а также об исключении 19 профсоюзов из ИндустриАЛЛ из-за их неуплаты.

Исполнительный комитет ИндустриАЛЛ единогласно одобрил рекомендацию по плану действий IndustriALL на 2021–2025 годы, включая политическую резолюцию и четыре стратегические цели: продвижение прав рабочих, укрепление профсоюзов, противодействие глобальному капиталу и продвижение устойчивой промышленной политики, проголосовал за ряд рекомендаций конгрессу, в том числе по вопросу 40-процентной квоты для женщин. Исполком подтвердил дату проведения третьего конгресса ГС ИндустриАЛЛ в сентябре 2021 года в онлайн-режиме. 🟡





ПОВЫСИЛИ: КОГДА, КОМУ, НА СКОЛЬКО?



Работникам «Донкарб Графит» (Челябинская площадка) с 1 апреля 2021 года проиндексировали заработную плату. Приказ об этом подписал управляющий директор предприятия.



Индексация зарплаты, в соответствии с приказом, составит 5,2%. Это выше индекса потребительских цен по области (в 2020 году он составил 3,4%).

Такое решение работодатель принял после проведенной совместной работы профсоюзов и правительства области. Еще в конце 2020 года при участии областной организации ГМПР и Федерации профсоюзов области ситуация в ООО «Донкарб Графит» была вынесена на обсуждение секретариата областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Секретариат принял решение – в соответствии с Региональным соглашением между работодателями, профсоюзами и властью обеспечить индексацию зарплаты работников предприятия в 1-м квартале 2021 года. Таким образом «Донкарб Графит» стал очередным предприятием, в отношении которого нашла отражение политика областной организации ГМПР в вопросе индексации зарплаты, подтвержденная решением секретариата трехсторонней комиссии.

Рост загрузки производства, который сейчас происходит на предприятии, дает предпосылки к сохранению работоспособности Челябинской площадки «Донкарб Графит». Индексация с 1 апреля – это компенсация роста потребительских цен за предыдущий год. В соответствии с новым коллективным договором, заключенным на предприятии в конце 2020 года, еще одна индексация пройдет в 4 квартале этого года.

Следующий социальный шаг, как прокомментировали в областной организации ГМПР, формирование дорожной карты – комплекса дополнительных гарантий работникам в случае приостановки деятельности Челябинской площадки предприятия и высвобождения персонала. О разработке такой карты работодатель и профком договорились на конференции трудового коллектива в декабре прошлого года. В областной организации профсоюза отмечают, что размер возможных выплат, других гарантий и эффективность контроля выполнения дорожной карты будут зависеть от количества и активности работников, состоящих в профсоюзе.



Бакальским горнякам с 1 июля 2021 года проиндексируют зарплату. Такая договоренность профсоюза с работодателем отражена в изменениях и дополнениях, внесенных в колдоговор конференцией трудового коллектива Бакальского рудоуправления.

На конференции работники подвели итоги выполнения коллективного договора в 2020 году. Работа оценена на «удовлетворительно». Зарплатные пункты договора реализованы лишь частично из-за экономических трудностей. К концу прошлого года средняя зарплата должна была составить 29 тысяч рублей, по факту – только 26945 рублей – меньше среднеобластного уровня и последнее место среди предприятий ГМК области. Но это тоже движение, отмечают в профкоме. Зарплата в итоге повысилась на 2,6% по сравнению с 2019 годом, когда производительность труда по товарной продукции снизилась на 5,1%.

БРУ уже четыре года находится в кризисе. Годовая производственная программа в 2020 году вновь не выполнена, предприятие в очередной раз отработало с убытками. Из-за отсутствия инвестиций продолжают стоять обжиго-обогащательная фабрика, Ново-Бакальский рудник. В рваном режиме работают дробильно-обогащательная фабрика, железнодорожный цех. Полностью загружены только Сосновский рудник и шахта «Сидеритовая». Часть сотрудников администрации остается на «удаленке».

Сейчас коллектив объединяет 882 работника, в 2020 году он потерял 47 человек. В соответствии с внесенными в колдоговор изменениями и дополнениями, с 1 июля на предприятии на 3% проиндексируют тарифные ставки и оклады. Еще одна индексация запланирована на 1 января 2022 года – на 1,5%. Добавим, что в последний раз зарплату работникам индексировали в январе этого года, тоже на полтора процента.

Анна Белова, председатель профсоюзной организации БРУ:

– Это «догоняющая» индексация, ориентированная на фактический индекс потребительских цен в об-

ласти, т. е. на то, чтобы покрыть инфляцию 2020 года. Хочу сказать, что эти цифры мы долго обсуждали с руководством в рамках коллективных переговоров, приводили обоснования, расчеты. С учетом тех условий, в которых сейчас работает предприятие, считаю это хорошим результатом. При всех трудностях профсоюз и работодатель стараются слушать и слышать друг друга, это хорошо.

Кроме того, в колдоговор внесены поправки по размеру минимальной заработной платы в соответствии с нормативами ОТС. У работников основного производства она должна составить 1,8 регионального прожиточного минимума (21700 рублей), у работников неосновных видов деятельности – 1,45 федерального ПМ (18418 рублей). Средняя зарплата по предприятию к концу 2021 года должна подняться до 30329 рублей, но при условии выполнения производственной программы.

Перспективы Бакальского рудоуправления по-прежнему вызывают тревогу. Хотя официальные планы развития производства есть. Они были недавно представлены губернатору области Алексею Текслеру во время его визита в Бакал. Главе региона презентовали проект по возобновлению производства железомagneзильного концентрата на площадке БРУ и, соответственно, по восстановлению работы обжиго-обогащательной фабрики. Это позволит производить востребованную металлургами продукцию, увеличить месячные объемы производства концентрата до 50 тысяч тонн, улучшить финансово-экономические показатели, сохранить рабочие места. Планируется нарастить объемы горно-капитальных работ, запустить остановленное горное производство.





**На Соликамском
магнелиевом заводе
в апреле прошло
внеплановое
повышение
зарботной
платы.**



Рассказывает *председатель первичной профсоюзной организации Александр Мальцев:*

– В соответствии с положениями коллективного договора в январе произошло увеличение заработной платы на уровень инфляции, что по официальным данным Пермского края составило 3,5 процента.

Профсоюзный комитет ведет мониторинг потребительских цен региона и пришел к выводу, что реальное содержание заработной платы «просело», а индекса-

ция не перекрывает фактического уровня инфляции. Было принято решение обратиться к руководству предприятия с предложением о дополнительном повышении тарифов и окладов.

Надо отдать должное, менеджмент рассмотрел данный вопрос и согласился с доводами профкома. Вышел приказ о повышении базовой ставки на 2 процента с 1 апреля. Все переменные составляющие будут рассчитываться от этой повышенной цифры.

**Между первичной
профсоюзной организацией
«Кузнечные металлурги» и
ООО «Западно-Сибирский
электрометаллургический завод»
подписано Соглашение о порядке
и размерах повышения заработной
платы работникам в 2021 году.**



В результате переговоров стороны социального партнерства приняли решение произвести с 1 июля текущего года индексацию окладов (должностных окладов) работников Общества на 4 процента с соответствующим увеличением фонда заработной платы.

Если же индекс потребительских цен на товары и услуги за 6 месяцев 2021 года превысит 4 процента, стороны договорились провести индексацию окладов на фактический индекс потребительских цен на товары и услуги.

Аналогичный порядок индексации окладов на сложившуюся разницу между уровнем роста потребительских цен и фактическим повышением окладов предусмотрен по итогам 9 месяцев (с 01.10.2021 г.) и по окончании года (с 01.01.2022 г.).

Кроме того, в декабре 2021 года будет рассмотрена возможность дополнительных выплат работникам по итогам работы за год за счёт роста эффективности производства: роста объёмов производства, повышения производительности труда, снижения затрат и безубыточной деятельности Общества.



С 1 апреля увеличен размер досрочной пенсии по колдоговору ПАО «Северсталь». Соответствующее решение приняли администрация и профсоюзный комитет предприятия. Досрочные пенсии выплачиваются за счет средств ПАО «Северсталь», переговоры по ежегодной индексации выплат проводит профком.



Новый размер досрочной пенсии установлен в пределах от 16 970 до 17 800 рублей в зависимости от стажа, доплата за каждого несовершеннолетнего ребенка, находящегося на иждивении, – 1 850 рублей. Размер максимальной ежемесячной материальной помощи составил 2 094 рубля.

– В ходе переговоров мы внесли изменения в положение о досрочном пенсионном обеспечении и о материальной помощи пенсионерам. Это решение ежегодно принимается в связи с индексацией доходов работников, – комментирует **Андрей Воронков**, *председатель профсоюзной организации «Северстали»*. – Кроме того, нами были внесены изменения в положение о порядке определения стажа работы в ПАО «Северсталь» при назначении пенсионных выплат. Этот документ содержит перечень всех дочерних организаций с учетом реорганизаций и переименований, время непрерывной работы в которых

включается в стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии. В этот список были внесены еще восемь организаций.

Напомним, что в соответствии с колдоговором ПАО «Северсталь» досрочная пенсия за счет предприятия может быть назначена не ранее чем за 2 года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (а в исключительных случаях – до 5 лет) при определенных условиях: наличие медицинских противопоказаний и отсутствие работы, которую работник может выполнять по состоянию здоровья; сокращение при отсутствии возможности трудоустройства.

Решение о выходе на досрочную пенсию по заявлению работника принимает комиссия, созданная в ПАО «Северсталь», в которой интересы работников представляет профсоюз. Ранее максимальный размер досрочной пенсии был установлен на уровне 16,5 тысяч рублей. ■

Социальная политика первична

Руководство ВИЗ-Стали (входит в Группу НЛМК) и профсоюзный комитет предприятия подписали коллективный договор со сроком действия до 2023 года.

Необходимо отметить, что колдоговор гарантирует защиту интересов работников и членов их семей, что является приоритетом реализуемой предприятием социальной стратегии.

В новой редакции сохранены ранее действовавшие на предприятии гарантии и льготы, в том числе индексация тарифных ставок, предоставление медицинских услуг и санаторно-курортного лечения по программе ДМС, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, организация спортивных и культурных мероприятий, поддержка ветеранов, материнства и детства и т.п.

Дети металлургов имеют возможность отдыхать в летних оздоровительных лагерях, получать новогодние подарки.

Опекунам, многодетным и неполным семьям, ветеранам предприятие ежегодно оказывает адресную материальную помощь.

При этом социальный пакет работников предприятия дополнен новой льготой: работодатель частично компенсирует металлургам стоимость горячего питания в корпоративных столовых и буфетах. ■



ИЗМЕНЕНИЯ С ПЛЮСОМ

На Пикалевском глиноземном заводе сменился собственник. РУСАЛ вновь стал владельцем предприятия. Это произошло в сентябре прошлого года, но существенные перемены коллектив ощутил два месяца назад.

Важным событием для трудового коллектива стал рост заработной платы – в январе – на 2,2% (по условиям коллективного договора), а в феврале – еще на 20% были повышены тарифы и оклады в соответствии с социальной политикой РУСАЛа.

– Безусловно, это дает серьезный импульс развитию предприятия, – рассказывает *председатель первичной профсоюзной организации Лариса Иудина*. – Автоматически снимается ряд кадровых вопросов, так как закрывается большинство вакансий. Мы на протяжении последних трех лет с руководством предприятия решали проблему низкооплачиваемых профессий. Ежегодно для этих ставок процент увеличения оплаты труда устанавливался выше по сравнению с другими должностями. Также поступили и при повышении зарплаты на 20%, ушли от уравниловки: ИТР подняли на 10%, а некоторым рабочим специальностям – на 24%. Выравнивая баланс в кадровой политике, с одной стороны, мы защищаем интересы работников, с другой – обеспечиваем предприятие профессиональным составом.

Коллективный договор мы заключили в декабре 2020-го сроком на три года. Если какие-то изменения и будут происходить, то, думаю, только в позитивную сторону. В любом случае пока все нововведения только с плюсом.

На предприятии запланирован ремонт хозяйственных-бытовых объектов – душевых, комнат отдыха, а также приобретение бытовой техники, чтобы работники могли в комфортных условиях обедать.

Лариса Евгеньевна надеется на развитие в Пикалево профтехобразования – регион крайне нуждается в соответствующем учебном заведении, чтобы моло-



СПРАВКА

ПГЛЗ исторически находился в составе СУАЛа и вместе с объединением двух холдингов в 2006 г. автоматически вошел в РУСАЛ. Однако в кризисные 2008-2009 года, став символом протестных настроений в моногородах, этот актив был продан, и после смены нескольких владельцев в 2013 перешел Максиму Волкову, который стал его генеральным директором.

По условиям сделки при продаже компании Максим Викторович остается его руководителем с широким спектром полномочий. Приобретение Пикалевского глиноземного завода вписывается в стратегию РУСАЛа по увеличению самообеспеченности сырьем, и компания планирует развивать это предприятие.

дежь знакомилась с производством со школьной скамьи, а не уезжала в Санкт-Петербург, где большинство из них и остается.

Положительно оценивает изменения и *председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Мионов*.

– Если какие-то ужесточения и будут происходить, – комментирует Александр Дмитриевич, – то только в области охраны труда. Политика РУСАЛа по безопасности со временем поднимет общую культуру производства на Пикалевском заводе, чему будет способствовать и модернизация рабочих мест. От работников потребуются дисциплина и самоорганизация по соблюдению всех норм промышленной безопасности, а от профсоюзной стороны – усилия, чтобы безболезненно для коллектива перейти на более высокий уровень охраны труда, соответствующий мировым стандартам. 🟡



ГАЛИНА КУДРЯШОВА



КОНСТАНТИН БЕЛОБОРОДОВ

ГАРАНТИИ СТАБИЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ

В ООО «Механо-литейный завод» (профсоюзная организация входит в ППО «СинТЗ» ГМПР) состоялась конференция трудового коллектива, на которой был принят коллективный договор на 2021 год.

Заключению документа предшествовала большая работа двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которую вошли представители работодателя и работников.

Содержание статей колдоговора по всем разделам соответствует действующему законодательству РФ, Отраслевому тарифному соглашению по Горно-металлургическому комплексу РФ на 2020-2022 годы, Отраслевому соглашению между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2020-2022 годы.

В проекте нового колдоговора сохранены льготы и гарантии, которые были в предыдущем документе, но есть и существенные изменения.

Так, например, изменены в сторону увеличения тарифные ставки работников и выплаты премии за награды различного уровня. В связи с ростом цен повышена предоставляемая льгота по оплате путевок на оздоровительное лечение.

Предприятие делает ставку на омоложение кадров и привлечение высококлассных специалистов. Наряду с действующими социальными программами по закреплению молодежи на предприятии введена еще одна социальная льгота. Трудоустроившимся впервые в течение трех месяцев после прохождения срочной военной службы и (или) после окончания образовательного учреждения по особо востребованным рабочим профессиям введена единовременная материальная помощь – 20 000 рублей.

Вопрос повышения заработной платы остается самым приоритетным направлением колдоговора. Предусмотрено повышение уровня реального содержания заработной платы работников при условии безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплаты и сопоставимых темпах роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы.

Новый колдоговор ООО «МЛЗ» вступил в силу с 1 мая. 📅

НАСЫЩЕННО, ЭФФЕКТИВНО, КАЧЕСТВЕННО

Встречи профактива с директором департамента персонала филиала ООО «ИСО» в г. Красноярск Ириной Мешалкиной – уже добрая традиция профсоюзной организации.

Такие встречи помогают наладить контакт, напрямую задать вопросы, которые волнуют работников, обозначить проблемы, которые не могут решиться. Главное в таких встречах – быть услышанными и понятыми.

Ирина Николаевна рассказала о целях, которые поставлены перед филиалом на ближайшее время, подробно остановилась на организации оздоровления работников филиала и детском отдыхе.

После пандемии наконец-то возобновилось санаторно-курортное оздоровление. Заключен договор с санаторием Белокурихи. На апрель и май удовлетворены все заявки, которые подали работники на получение путевки. А до 20 апреля можно подать заявку на путевку в Белокуриху до конца года.

Изменились сроки получения путевки на реабилитацию после перенесенного Covid-19 и пневмонии. Если до этого путевку можно было получить в течение трех месяцев после закрытия больничного листа, то теперь этот период увеличился до полугода. Путевка и проезд до санатория и обратно для этой категории работников остаются бесплатными.

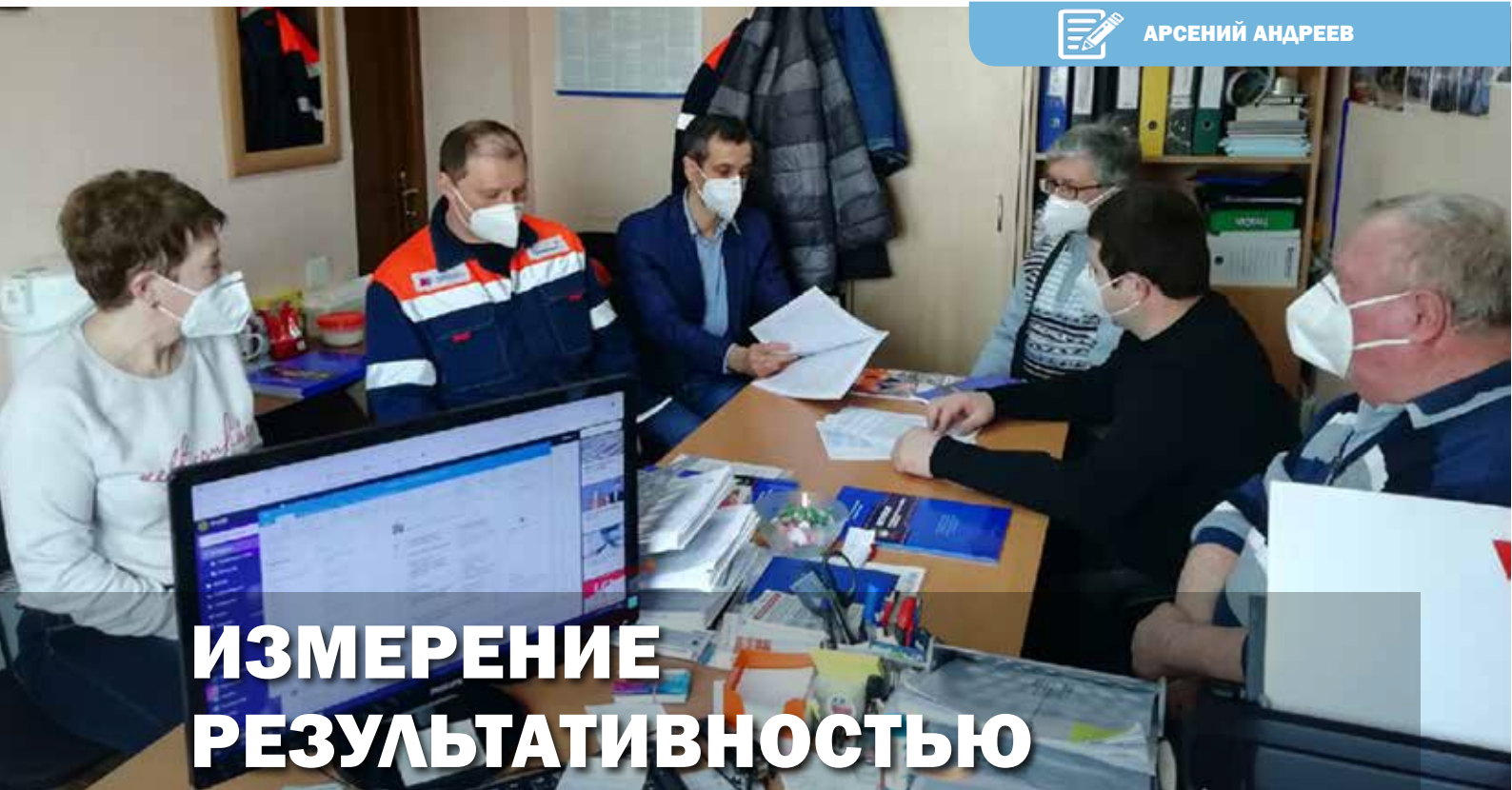
Речь шла и о вакцинации, тестах ПЦР, которые необходимо сдавать всем, кто возвращается из отпуска, командировки и для лиц 65+, для тех, кто был на удаленной работе.

Администрация филиала заключила договор с «Центром лабораторных технологий АБВ» на тестирование работников.

До профактива была доведена информация о повышении заработной платы с 1 мая работникам центрального офиса в среднем на 7%.

Ирина Николаевна ответила на вопросы участников встречи по жилищной программе, о премировании работников по итогам работы за март, о состоянии бытовых помещений... 📍





ИЗМЕРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

Состоялось расширенное заседание профкома первичной профорганизации Яковлевского ГОКа, в котором принял участие заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР Андрей Никитский.

Основные вопросы повестки дня – отчетно-выборная кампания и утверждение плана мероприятий, направленных на повышение профсоюзного членства.

Напомним, что в конце прошлого года прошла рабочая встреча председателя Белгородской областной организации профсоюза Лотта Адамова с руководителями Яковлевского ГОКа, итогом которой стала договоренность о расширении сотрудничества, в том числе об усилении работы по увеличению численности членов профсоюза в первичной профсоюзной организации предприятия. Обсуждение конкретных действий, способствующих развитию отношений с руководством, продолжаются – в апреле состоялась очередная встреча Лотта Адамова с директором ЯГОКа Денисом Голубничим.

– Сейчас областной комитет активно помогает нашей профорганизации, – рассказал председатель ППО Яковлевского ГОКа Игорь Климов. – Обком разработал комплексную программу, решающую ряд задач, таких как вовлечение вновь принятых работников в профсоюз, поощрение профактива, укрепление структуры, повышение уровня квалификации в рамках школы профсоюзного актива. Предполагается создание молодежного совета, женсовета, совета ветеранов. При этом план, который предоставил Андрей Никитский, полностью устроил профком.

По словам председателя, уже обсуждались сроки проведения мероприятий и предстоящая отчетно-выборная кампания. Отчетно-выборная конференция назначена на 24 сентября.

– И разработанная программа мероприятий, и сама отчетно-выборная кампания должны способствовать вовлечению в профсоюз максимального числа работников, чтобы профсоюзная организация становилась сильнее, – прокомментировал встречу с профактивом ЯГОКа Андрей Никитский. – Нужно обязательно наращивать членство, чтобы иметь возможность полноценного участия в разработке и принятии коллективного договора, ведь он является главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии.

По мнению Андрея Евгеньевича, отчетно-выборную кампанию необходимо провести с обязательным соблюдением принципов законности, гласности и открытости. Все процедуры должны пройти в соответствии с Уставом ГМПР и инструкцией о проведении отчетов и выборов в профсоюзе. Ни в коем случае нельзя относиться к предстоящим собраниям и конференциям как к мероприятиям «для галочки». Это серьезнейший этап в развитии первичной организации, который задаст тон и характер всей последующей работе в течение 5 лет. 🍅



ГАЛИНА КУДРЯШОВА

Команда привлекает внимание

Награждение победителей и участников конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда за 2020 год» состоялось на пленуме краевого комитета Красноярской территориальной организации ГМПР, состоявшемся 28 апреля.

Символично, что именно 28 апреля, во Всемирный день охраны труда, мы чествуем лучших профсоюзных активистов, в чьи обязанности входит контроль соблюдения безопасных условий труда на предприятии, – так начал свое выступление *председатель территориальной организации Андрей Евстигнеев*. – Вопросам охраны труда первички уделяют особое внимание, и работу уполномоченных оценивают сначала на уровне первичной профсоюзной организации, а затем уже на уровне краевой организации.

Всего в краевой организации избрано более 500 уполномоченных по охране труда. Они есть во всех подразделениях, цехах и на участках. На краевой этап конкурса были представлены материалы от 16 уполномоченных. Ежедневно они совершают обходы рабочих мест, выявляют замечания, дают предложения, заполняют журналы после каждой проверки и оперативно передают информацию о состоянии рабочих мест руководителям подразделений, а также ведут разъяснительную работу в коллективах по вопросам безопасности труда.

Победителем конкурса признана Ольга Жирнова, работающая транспортщиком в АО «Ачинский глиноземный комбинат», второе место у Натальи Демко, машиниста насосных установок энергоцеха АО «Ачинский глиноземный комбинат», третье занял Николай Большаков, мастер участка по

изготовлению моделей РМБ филиала ООО «ИСО» в г. Ачинск.

Победителям конкурса, а также всем участникам были вручены дипломы и почетные грамоты, денежные призы и подарки.

На пленуме рассмотрен вопрос об исполнении профсоюзного бюджета за 2020 год, о первомайских мероприятиях и ходе отчетно-выборной кампании. Так, в первичной профсоюзной организации АО «Германий» уже прошла отчетно-выборная конференция, и новым председателем первички была избрана Наталья Майборода, которая вошла в состав краевого комитета ГМПР.

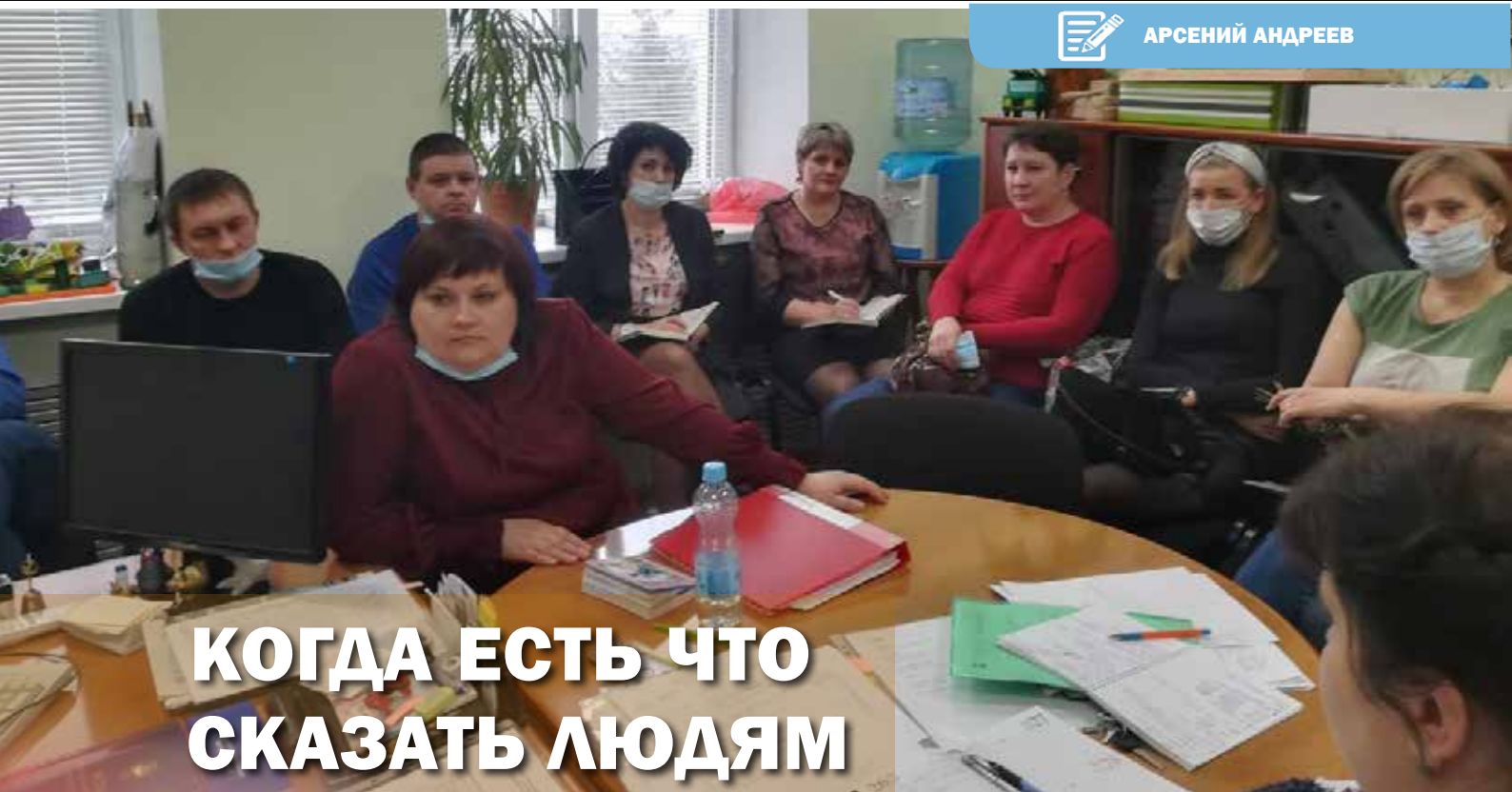
После заседания все участники пленума и приглашенные уполномоченные отправились на экскурсию по Красноярску, на которой узнали много интересных и ранее неизвестных фактах о столице края.

А для привлечения внимания горожан к профсоюзной первомайской акции активисты фотографировались в самых знаковых и популярных точках города с профсоюзными лозунгами и плакатами. 🇷🇺





АРСЕНИЙ АНДРЕЕВ



КОГДА ЕСТЬ ЧТО СКАЗАТЬ ЛЮДЯМ



Состоялось расширенное заседание профкома первичной профсоюзной организации АО «Комбинат КМАруда», в котором приняли участие председатели профорганизаций цехов, профгруппорги, а также заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР Андрей Никитский.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ – ОСНОВНОЙ ВОПРОС ПОВЕСТКИ ДНЯ

Принято решение об утверждении графика проведения отчетов и выборов в ППО «Комбинат КМАруда». С 1 по 30 июня решено провести собрания в профсоюзных группах и в цеховых профорганизациях численностью до 100 человек. Это основная часть структурных подразделений – будет проведено порядка 25–27 собраний. До 1 сентября пройдут собрания в крупных подразделениях с численностью более 100 человек. При этом в самом крупном из них – это шахта им. Губкина – состоится конференция.

На заседании также обсуждались нормы представительства на отчетно-выборную конференцию. Поскольку на комбинате работает 2700 человек, есть возможность проводить собрания в очном формате с соблюдением мер, предписанных Роспотребнадзором.

По мнению *председателя первички Алексея Топорова*, это очень важно, так как основная работа «завязана» на участии в судьбе членов профсоюза: это и личные контакты, и личные встречи, и адресная помощь – не только материальная, но и консультационная, юридическая. Вопрос представительства вызвал наибольшую полемику. Некоторые участники собрания предлагали



из-за коронавирусных мер ограничиться 100 делегатами на конференции.

Напомним, что в 2016 году, когда проходила 22-я отчетно-выборная конференция, норма представительства на комбинате определялась формулой – один делегат от 24-х работающих, таким образом, выходили на цифру 104 делегата и около 10 приглашенных. С тех пор комбинат разросся, появился новый горный цех, занимающийся шахтным строительством. Позже он в полном составе, а это три участка более чем по 100 человек, влился в ряды шахты, соответственно комбинат прирос большим подразделением.

Исходя из старой нормы представительства, сейчас получается 130 делегатов на конференции. Прозвучали мнения, что это слишком много для обеспечения всех требований Роспотребнадзора и нужно уменьшить норму представительства до одного человека от 30 работающих. Учитывая тот факт, что большая часть делегатов будет представлять шахту, персонал которой работает по сменам и имеет «длинные» отпуска, было принято решение не рисковать фактической явкой и оставить норму представительства в прежней редакции. Еще одним аргументом в пользу такого решения был довод, что чем больше делегатов будет заявлено на конференцию, тем более легитимными будут ее решения.

Кроме того, был утвержден план мероприятий по подготовке отчетно-выборной конференции, определены ответственные, конкретные сроки.

– Опыта проведения подобных конференций у действующего профкома пока нет, – поделился Алексей Топоров, – ведь когда мы избирались в 2016 году, профсоюзный актив обновился более чем на 50%. То есть большая часть нынешних председателей цеховых организаций не проходили горнило отчетно-выборной кампании. Но нам очень помогло, что Андрей Никитский приехал не с пустыми руками, а привез буклеты с инструкцией по отчетам и выборам, которые мы внимательно изучили. Было много вопросов, на которые Андрей Евгеньевич дал квалифицированные ответы.

При подготовке отчетной части кампании Алексей Топоров призвал профгруппоргов и председателей цеховых профорганизаций сделать акцент на информацию о конкретных делах, которую хотят услышать люди. 🟡

ЧТО БУДЕТ ЗАВТРА?



Организационное и кадровое укрепление Республиканской организации Башкортостана ГМПР, первомайские акции, вакцинация на горно-металлургических предприятиях республики, подготовка к детской оздоровительной компании, межрегиональный молодежный форум ГМПР, – эти и другие вопросы рассмотрены на выездном заседании президиума комитета ГМПР Республики Башкортостан.

Заседание прошло в первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат».

Принято решение о подготовке кадрового резерва по должностям, предложено расширить информационное пространство профсоюза за счет привлечения корпоративных информационных ресурсов предприятий, более активного использования возможностей городских СМИ и социальных сетей.

Президиум заслушал председателя ППО АО «БМК» Георгия Хлесткина о ходе вакцинации от Covid-19 на предприятии. Георгий Руфинович обратил внимание членов президиума на отсутствие вакцины от коронавируса в г. Белорецке (от редакции: в настоящее время вакцина поступила). Проинформировал, о том, что в городе работает всего один прививочный кабинет. О наличии вакцины в городе и возможности пройти вакцинацию ежедневно докладывают на селекторном совещании всем руководителям подразделений.

Вызывает серьезные опасения организация отдыха и оздоровление детей предстоящим летом. Сложившаяся санитарно-эпидемиологическая обстановка привели к значительному снижению количества детских оздоровительных лагерей, что не позволяет в полной мере обеспечить всех желающих путевками. Снижение общего числа загородных детских лагерей и изменение порядка приобретения путевок создаст социальную напряженность в трудовых коллективах. В связи с этим президиум решил обратить внимание республиканских органов на данную проблему. Первичным профсоюзным организациям поручено оказать всемерную поддержку родителям при приобретении путевок.

Речь шла также о профессиональном празднике – Дне металлурга. Учитывая, что в этом году также отмечается 30-летие образования ГМПР, президиум рекомендовал первичным профсоюзным организациям принять активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных этим датам. Выдвинуто предложение о проведении спартакиады РоБ ГМПР. Первичным профсоюзным организациям предстоит обсудить идею в коллективах и внести предложения в общий план мероприятий по празднованию Дня металлурга. 🟡



НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Первичную профсоюзную организацию Волжского трубного завода для обмена опытом и расширения сотрудничества посетила делегация ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР.

В первый день состоялось совещание профсоюзного актива ВТЗ и ММК, была организована работа по направлениям. Стороны делились своим наработками в совершенствова-

нии профсоюзной деятельности, обсуждали работу в обеих организациях, вопросы правовой защиты сотрудников, профчленства, охраны труда, социальных гарантий и другое.

Коллеги с ММК поделились опытом внедрения IT-новаций и представили свою разработку – электронную цифровую программу учета «Логистика ресурсов», которая полностью адаптирована под задачи профсоюза.

Особенность «Логистики ресурсов» – в ее функциональности и многозадачности. Среди главных преимуществ цифрового продукта – внедрение в организации адаптированного электронного документооборота, бюджетирования, учета численности и персонализация информации о членах профсоюза. Также система позволяет ускорить большинство управленческих процессов, что ведёт к значительному повышению эффективности организации.

Председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» Борис Семенов и





лидер ППО ВТЗ Владимир Сармин подписали соглашение о передаче данной программы волжским трубникам.

Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– К сожалению, работают профсоюзы зачастую инструментами, которые сегодня, в современных условиях, уже неэффективны. Настроить так внутренние процессы, чтобы они стали оперативными, прозрачными и понятными людям – это очень важно. У нас программа «Логистика ресурсов» отработала уже больше трех лет и показала свою эффективность. Сложно оценить результат ее в чем-то конкретном, но мы экспертно проводили оценку и считаем, что средняя величина эффективности внедрения программы – это 25%. Это означает, что один рубль взносов стал на 25 копеек «тяжелее». И очень приятно, что у нас есть единомышленники в этом вопросе, и профком ВТЗ идет по такому же пути.



внедрения различных электронных продуктов. И, конечно, профсоюзная организация не могла остаться в стороне. Наши коллеги – профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» – создали первый в отрасли подобный цифровой продукт, адаптированный специально для профсоюзов, и мы благодарны им за возможность воспользоваться этими наработками. Эта программа станет хорошей опорой и надежным инструментом для нашей ежедневной работы. Уверен, именно так, делясь победами, анализируя ошибки, объединяя усилия, мы вместе достигнем лучшего.

Программа, подготовленная для внедрения на ВТЗ с учетом приобретенного Магнит-

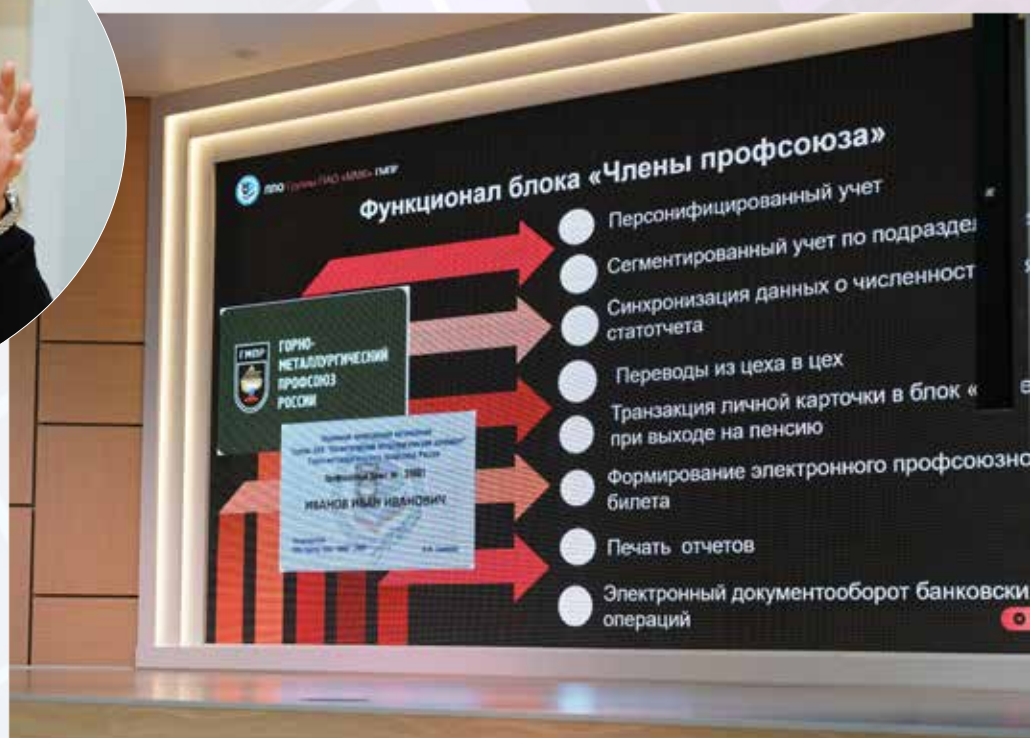
кой опыта, должна быть внедрена в кратчайшие сроки.

Отдельным пунктом пребывания делегации ММК стало посещение промышленной площадки ВТЗ и объектов заводской инфраструктуры. Гости смогли увидеть результаты совместной эффективной работы профсоюза и работодателя. Также делегация ММК посетила исторические места Волгограда.

Визит представителей профорганизации ММК, новые подходы в работе – положительный опыт для всех участников, ведь главное в работе профсоюза – это взаимодействие. По итогам встречи достигнуты договоренности о дальнейшем сотрудничестве. 🍅



– Новые технологии и цифровая трансформация все увереннее входят в нашу жизнь, – отмечает Владимир Сармин, председатель профорганизации Волжского трубного завода. – Наше предприятие проводит масштабные инвестиционные программы, цель которых поднять эффективность производства, эффективность бизнеса за счет вне-





МАРИЯ ИЗЕНКИНА • НАТАЛЬЯ МИРОНЕНКО

ОСОБЫЙ ХАРАКТЕР КАЗа



В апреле этого года Казская шахта отметила свое 60-летие. Эльвира Шефер, председатель казского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР, рассказала, чем сегодня живет эта профсоюзная организация.



У нас сложились хорошие партнерские отношения с руководством предприятия, – рассказывает Эльвира Артуровна. – Директор шахты – человек неравнодушный, понимающий букву закона. За последнее время мы провели большую совместную работу – в связи с внедрением на предприятиях ЕВРАЗа новой целевой системы оплаты труда нужно было внести изменения в действующий коллективный договор, утвердить новую редакцию документа. Для нас было важно проследить, чтобы работники не потеряли в заработной плате. Также

мы совместно разбирались в системе премирования по результатам «амбициозного целеполагания», еще одного новшества для предприятия. Профкому необходимо было разъяснить людям, как работает эта система, в чем ее преимущества или недостатки. В идеале она будет способствовать справедливой оплате труда и получению дополнительного дохода.

– Ваша профорганизация традиционно отличалась высоким уровнем профсоюзного членства. Как ситуация складывается в настоящее время, люди идут в профсоюз?

– Сейчас у нас на учете 738 членов профсоюза, из них большинство – работники шахты. К нам примкнули сотрудники сторонних организаций, таких как «Шерегеш-Энерго», «ТКС», «Кузбасссервис», «ЧОП Интерлок». В процентном соотношении общая численность – 75 процентов, на шахте в профсоюзе 83 процента работников. В сравнении с предыдущими периодами есть небольшое снижение



численности – за счет малых предприятий. Некоторые из них структурно разбросаны по области, не везде удалось набрать необходимые 50 процентов профсоюзного членства, чтобы заключить коллективный договор.

На шахте основная деятельность по мотивированию вступления в профсоюз ведется в момент приема человека на работу. В приемной записке значится посещение профкома. Беседуем с новым сотрудником, рассказываем, чем мы занимаемся. В основном люди вступают в профсоюз. Это и молодежь, которой еще сложно разобраться во всех нюансах трудовых отношений, и опытные работники, многие из которых уже ранее сталкивались с такими событиями, как сокращение, структурное дробление предприятия, перевод на другую должность и знают как нелегко в таких ситуациях без защиты и поддержки. Бывает, что сначала человек отказывается от профсоюзного членства, а спустя время, возможно, не решив какую-то проблему самостоятельно, все же приходит к нам.

– *С какими вопросами работники чаще всего обращаются в профком?*

– Обращения поступают ежедневно. Материальная помощь, споры в коллективе по поводу отпусков, консультации по вопросам заработной платы, реже – вопросы по спецодежде. Работники часто просто приходят в профком поговорить, поделиться и плохим, и радостным. Для любого человека важно, чтобы его выслушали, поняли, проявили к нему внимание.

– *Справляетесь с таким потоком обращений?*

– Если нужна серьезная юридическая помощь, представительство в суде, то направляем обращение к юристам ППО «ЗапСиб». Например, сейчас у них в работе заявление

одного из наших работников о расчете льготного стажа для назначения пенсии. Также одно из распространенных в последнее время обращений, требующих помощи юриста, – о зачете в рабочий стаж времени службы в армии.

Если можем разобраться сами – стараемся сделать это. У нас, казских, характер всегда был особый – мы привыкли быть самостоятельными, принимать решения на месте и следовать им. Поэтому я очень благодарна членам нашего профкома – за умение и стремление узнавать что-то новое, понимать, перерабатывать информацию и выдвигать свои решения или предложения. С такой командой не страшны никакие сложности.

Работа профкома у нас организована по комиссиям: по трудовому законодательству, информационной работе, охране труда, культурно-массовой деятельности и другим. В составе профкома 9 человек, но также очень большую помощь оказывают профгруппорги, уполномоченные по охране труда на участках.

– *С каким настроением встречаете юбилей родного предприятия, какие планы на будущее?*

– Для профсоюзной организации этот год проходит под знаком отчетов и выборов, плотно занимаемся этой работой. Для самой шахты сейчас тоже очень важное время – ее будущее во многом зависит от инвестиционных планов собственника, от того, будут ли вкладываться средства в развитие предприятия, внедрение новых технологий.



СПРАВКА

Казская шахта (рудник) – градообразующее предприятие Казского городского поселения в Таштагольском районе. Сегодня в поселке проживает около четырех тысяч человек, на шахте работает 812. Продукцией рудника является первичный концентрат. В 2021 году здесь планируют добыть 1 млн 728 тонн руды, в 2022-м увеличить добычу. Дальнейшая эксплуатация шахты – под вопросом: проекты по реконструкции находятся в процессе доработок и согласований у компании-собственника.





СЛОВО ПРОФАКТИВУ



Сергей Гнеушев, член профкома, замначальника участка ВШТ №6 по ремонту рельсового пути:

– Моя трудовая деятельность началась на Казском руднике – здесь я проходил практику во время учебы, после службы в армии вернулся на предприятие и начал работать горным мастером по путевому хозяйству.

Сначала был проформом монтажного участка №7, потом стал председателем комиссии по контролю за питанием. Участвую в плановых проверках работы столовой. Сам каждое утро или в течение дня прихожу туда с проверкой. Стараюсь, чтобы работники получали разнообразную и качественную пищу, чтобы учитывались их замечания и пожелания.

Люди видят, что профсоюз работает, что он всегда на их стороне в любых областях: от разрешения конфликтов с работодателем до организации спортивного досуга и получения качественной и вкусной пищи. Поэтому и с мотивацией профчленства проблем не возникает.



Наталья Влажно, инструктор по организационной работе Казского профкома:

– Долгое время работала бухгалтером в первичке Темирского рудника. Затем продолжила профсоюзную деятельность на Казской шахте. В числе прочих продолжаю заниматься вопроса-

ми материальной помощи. Люди приходят со своими сложными ситуациями каждый день. По возможности стараемся всем помочь. Недавно обратился работник, у которого сгорел дом, он остался вообще ни с чем. Мы написали ходатайство в президиум ППО «ЗапСиб» о выделении помощи (невозвратной) и помогли ему оформить документы на предоставление материальной помощи. Благодаря профсоюзу работник получил средства для выхода из этой трудной жизненной ситуации.

Александр Морарь, член профкома, главный маркшейдер шахты:

– Членом профкома являюсь с тех пор, как устроился на рудник – с 2010 года. В мои обязанности входит работа с молодыми специалистами: привлекаю их к участию в различных спортивных и культурных мероприятиях. Ежегодно проводим футбольные турниры, спортивную эстафету, выезжаем на различные соревнования, которые проводит Кемеровская ТПО. Возглавляю команду для участия в интеллектуальном онлайн-конкурсе «Мозговой штурм», которую проводит ППО «ЗапСиб».

Спорт – это мое хобби, и поэтому совмещать общественную работу с основной совсем не сложно. К тому же у нас на шахте активные, отзывчивые люди. Для многих соревнования – это возможность встретиться и пообщаться с друзьями.

Когда молодые специалисты приходят к нам на шахту, они, как правило, все вступают в профсоюз. Аргумента о том, что профсоюз не оставит в трудную минуту, обязательно защитит и поддержит – оказывается достаточно для принятия положительного решения. 🟡





ЯНА КОНОВАЛОВА



ЦЕНА НЕРАВНОДУШИЯ или о помощи работникам

В газете «Металлург» ПАО «Ижсталь» открылась специальная рубрика «Марафон профсоюзных дел», где рассказывается о правовой защите, мероприятиях, даются консультации и полезные советы.

В этот раз речь идет о простых, на первый взгляд, вопросах, но требующих специальных знаний, навыков и времени для их решения.

На перекрестке улицы М. Горького и переулка Интернациональный светофор начинал работать с 7-00. Работники основных цехов предприятия, чья смена тоже начинается в это время и чей путь пролегает через проходную «Долгий мост», проходят (проезжают) указанный перекресток около 6-00, когда светофор переведен в дежурный режим.

Водителей и пешеходов в это утреннее время бывает уже достаточно, на перекрестке часто возникали аварийные ситуации. Заводчане обратились в профсоюзный комитет с просьбой изменить режим работы светофора. После обращения профсоюзного комитета в соответствующие муниципальные органы вопрос решен положительно: светофор работает с 6-00.

Вспомним весну 2020 года, когда мир столкнулся с новым заболеванием «COVID-19», и все работодатели должны были одновременно обеспечить своих работников масками, перчатками, дезинфицирующими средствами. Профсоюзный комитет подключился к

решению этого вопроса, из профсоюзного бюджета было закуплено дезинфицирующее средство, которое поступило в подразделения завода.

В 2021 году началась вакцинация населения. Но вакцины пока поступает недостаточно, процесс вакцинирования пока остается длительным и трудоемким. Благодаря совместному обращению администрации предприятия и БУЗ «ГП №6 МЗ УР» в Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, в поликлинику поступила партия вакцины целевого назначения – только для работников завода.

Запись на вакцинацию осуществляется через профсоюзный комитет, затем списки желающих направляются в поликлинику, проверяются данные работников, готовятся необходимые документы. Записавшиеся работники комплектуются в небольшие группы, каждая из которых приходит в поликлинику в определенное время.

В 2021 году в связи со значительной загруженностью поликлиники (это и возобновление диспансеризации населения, и вакцинирование, и нехватка медицинского персонала) возникли трудности с оперативным оформлением санаторно-курортных карт. По до-

говоренности профсоюзного комитета и поликлиники санаторно-курортные карты оформляются по результатам обязательного медицинского осмотра.

Сейчас работники активно пользуются онлайн-услугами, в том числе заполняют налоговые декларации в своих личных кабинетах налогоплательщика. Некоторым бывает непросто справиться с этим, даже пообщавшись со специалистом налоговой инспекции. Работники обращаются в профсоюзный комитет, и совместными усилиями удается решить проблему.

А бывали такие случаи, когда работники обращались в налоговые консультации для заполнения декларации за соответствующую плату, что, к сожалению, не всегда гарантировало правильность заполнения декларации. И приходилось делать соответствующую корректировку документа.

Задавая вопрос: «Для чего нужен профсоюз?», многие, в первую очередь, подсчитывают материальную выгоду, рассуждая так: я весь год платил взносы, надо бы все это как-то вернуть. И пусть дела профсоюзные, о которых мы рассказали сегодня, не настолько заметны, но от этого они не становятся менее значимыми. 🍅



СОХРАНЯЯ ПАМЯТЬ

В музее истории КМА работает выставка, посвященная 30-летию Горно-металлургического профсоюза России.



Материалы для нее представлены профкомами Лебединского и Стойленского ГОКов, а также взяты сотрудниками музея из личной коллекции **Николая Худякова**, бывшего многие годы *председателем профкома Комбината КМАруда*, которую после ухода отца из жизни в дар музею передал его сын.

Экспозиция состоит из уникальных фотографий и исторических документов, свидетельствующих об активной деятельности профсоюзных организаций ведущих горно-добывающих предприятий губкинского-старооскольского региона. В нее вошли профсоюзные билеты, значки и другие личные вещи, принадлежащие профактивистам. Кроме этого, на стендах размещены профсоюзные плакаты разных лет, буклеты, флаги и другая атрибутика.

– Инициатива организации данной выставки исходила от профкома Лебединского горно-обогатительного комбината. Лебединцами предоставлена и большая часть материалов. Такая помощь и забота о сохранении памяти неоценима, так как до этого момента экспонатов, относящихся к профсоюзной истории, у нас было очень мало. Теперь же данное направление обрело самостоятельное развитие, – рассказала научный сотрудник музея истории КМА Валентина Якимова.

Торжественное открытие выставки приурочили ко Дню профсоюзного работника Белгородской области. На нем присутствовали профактивисты Лебединского и Стойленского ГОКов и ветераны-первопроходцы. Для многих мероприятие стало незабываемым экскурсом в историю.

На предприятиях Курской магнитной аномалии первые профорганизации появились около 90 лет назад. Бурное промышленное развитие региона, которое определило открытие крупных месторождений богатых руд, строительство карьеров, горно-обогатительных комбинатов дало толчок к развитию профсоюзного движения. На Лебединском ГОКе профсоюзная организация появилась в сентябре 1969 года. Это были нелегкие времена: завершалось строительство комбината, решались сотни проблем молодых трудящихся, прибывших на Всесоюзную комсомольскую стройку.

– На наших плечах лежало все: и труд, и безопасность, и охрана труда, и промсанитария. Особенно нас волновали жилищно-бытовые вопросы: создание условий на производстве, общежития, квартиры для рабочих, садики для детей. И, конечно, спорт и организация отдыха, – вспоминал пенсионер Лебединского ГОКа, один из первых председателей рудкома Владимир Семенович Волога. – На наших плечах лежало социальное страхование. Также в те

годы мы занимались организацией лечения трудящихся. Именно тогда закладывалась основа современной системы социальной поддержки работников, которая сегодня является одной из лучших в стране.

Сегодня лебединский профком, который в прошлом году отметил полувековой юбилей, имеет статус самого крупного в горно-металлургическом комплексе Белгородской области. Он насчитывает 23 тысячи человек.

– Если раньше, в советское время, профсоюз больше занимался распределением, то сейчас на повестке дня – более серьезные задачи. На первом месте – регулярное повышение заработной платы. Очень непростой вопрос, но мы его решаем. И это, считаю, одно из важнейших наших достижений. И второе – уверенность в завтрашнем дне, то есть, наличие рабочих мест. И мы видим, что сейчас комбинат развивается, рабочие места сохраняются, и это очень важно для нас, для наших детей, для будущих поколений, – подчеркнул председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа Борис Петров.

Выставка, посвященная юбилею ГМПР России, будет работать до конца апреля. За это время ее посетят учащиеся нескольких школ Губкина и студенты горно-политехнического колледжа. 🇷🇺





ПРОСВЕТ



Есть такие люди – как лучики света, всегда готовые прийти на помощь, разъяснить или просто поделиться полезной информацией, показать, что из любой ситуации всегда есть выход – это про наших профактивистов. В темной истории с пандемией появился просвет позитивных изменений в виде снижения уровня заболеваемости и ослабления огра-

ничительных мер. Потому профком Первоуральского новотрубного завода решил провести слет профактивистов с говорящим названием «ПРОСВЕТ».

В зале ФОК «Гагаринский» собрались 98 участников (не считая приглашенных гостей). С приветственным словом выступили *председатель профорганизации ПНТЗ Сергей Ошурков, управляющий директор предприятия Владимир Топоров, депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, заместитель главы городского округа Первоуральск Александр Лужбин.*

– Каждый из вас вкладывает и силы, и душу, и любовь в профсоюзное дело. Спасибо вам за активную жизненную позицию, стремление двигаться вперед, готовность действовать, – открыл слет Сергей Ошурков.

Любое мероприятие для профактива направлено на развитие навыков, полезных как на работе, так и в жизни. Поэтому в программу слета вошел тренинг **Ивана Возмилова «Секреты эффективных**





коммуникаций». Профактивисты овладели техникой отработки возражений, освоили стратагемы (ред. – **стратегёма** – просчитанная последовательность действий, направленная на решение конкретной задачи или достижение неявной цели с учетом психологических наклонностей объекта и других особенностей ситуации) и матрицу ответственностей. А закончил приглашенный бизнес-тренер познавательной притчей про трех сыновей и 17 верблюдов.

После обучения участники отправились на мастер-классы по изготовлению оригинальных поделок: кукол, картин, браслетов, оберегов, георгиевских лент и другое. Мужчины наравне с женщинами занимались рукоделием, доказав еще раз, что для профактивистов нет ничего невозможного.

Завершило мероприятие интеллектуальная игра «Мозгокрутка». Команды соревновались в эрудиции, знании профсоюзных основ и песен, славящих человека труда.

Иван Алтухов, ООО «Киберсталь»:

– О слете профактивистов узнал от коллег и, не задумываясь, решил посетить данное мероприятие. Очень понравился формат его проведения. Слет прошел на эмоциональном подъеме и оставил положительные впечатления.

Валентина Турсунова, цех №28:

– Спасибо огромное! Много эмоций, много полезной информации, мастер-классы – просто огонь. Никогда не думала, что сделаю своими руками кроме того, что выточу из железа. Незабываемый опыт. Спасибо профсоюзу за прекрасные моменты, что вы нам дарите!

Яна Гусельникова, цех №8:

– Потрясающе! Надолго зарядилась положительными эмоциями, познакомилась с очень интересными людьми, теперь планируем пойти вместе с коллегами на еще одно похожее профсоюзное мероприятие.

И это только малая часть отзывов от участников слета.

Напомним, что совсем недавно предприятие вошло в Трубную металлургическую компанию. И участники слета первыми лично познакомились с управляющим директором ПНТЗ Владимиром Топоровым, который приехал, чтобы рассказать о возможностях работников компании.

– В нашей большой семье появилось еще два завода, и у ПНТЗ есть все возможности для развития, – отметил управляющий директор, объявив о решении руководства компании о выплате в размере 20 000 рублей каждому работнику в связи с 20-летием ТМК.

Андрей Ветлужских рассказал о Первомае, о выдвижении профсоюзных депутатов в органы государственной власти, профсоюзных инициативах, реализованных депутатами Государственной Думы.

– Профорганизация ПНТЗ – лучшая организация в России, и я горжусь, что остаюсь частью этого коллектива, – заявил Александр Лужбин. Он также рассказал о новых интересных городских проектах, которые будут реализованы в 2021 году. 🍅





СЕРГЕЙ ГУДКОВ

БИТВА УМОВ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

В физкультурно-оздоровительном комплексе (ФОК) им. Гагарина (г. Первоуральск) на вторую «Профсоюзную мозголомку», которую провела Свердловская областная организация ГМПР, собрались 20 команд-интеллектуалов, представляющих первичные профорганизации региона.

Как в прошлый раз, игра прошла при полном аншлаге. Перед игрой интеллектуалов поприветствовали *председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков* и *председатель ППО АО «ПНТЗ» Сергей Ошурков*.

– «Профсоюзная мозголомка» – мероприятие, которое очень любит молодежь. Мы решили сделать ее традиционной. Сегодня игра не совсем обычная. Мы приурочили ее ко Дню смеха! – сказал Валерий Николаевич.

Сергей Ошурков пожелал участникам честной игры и положительных эмоций.

Состязание состояло из шести раундов. Три – классические – на обсуждение каждого вопроса дается по минуте, и три – блиц, когда вопросы обсуждаются по 15 секунд. Ценность ответа могла составлять 1, 2 или 3 балла.

Первый тур – разминочный, в нем были представлены вопросы на эрудицию из области общих знаний. Во втором туре участники игры должны были вспомнить, какой популярной команде КВН принадлежит шутка. Следующий раунд – профсоюзный. Вопросы в нем касались деятельности областной организации ГМПР и 30-летия Горно-металлургического

профсоюза России. Еще один блиц был посвящен так называемым вопросам с подвохом – в очевидных ответах скрывалось то, что могло перевернуть их с ног на голову. В пятом туре командам было предложено закончить анекдот точной или близкой по смыслу фразой. Ну и финальный раунд – популярные «Перевертыши», когда дается фраза, слова в которой заменены, и нужно отгадать исходный вариант. На этот раз блиц был посвящен телепередачам. Не все догадались, что «Куклы и беспредел» – это «Человек и закон», а «Горы обыденности» – любимое многими «Поле чудес».





Все команды получили свидетельства об участии, футболки с эмблемой игры.

Призовые места распределились следующим образом.

Третье место (с вручением памятных медалей и призов) – 34 балла – присуждено команде «Молодежь НЛМК – Урал!» (АО «НЛМК-Урал»), второе (38 баллов) досталось прошлогодним чемпионам – команде «Стальные умы» (ПАО «Надеждин-

ский металлургический завод»), на первом – команда «Своя ГМПР-

компания» («РУСАЛ Каменск-Уральский»), набравшая 42 балла. 🇷🇺



ТВОРЧЕСКИЙ МИКС

Студенты Заринского политехнического техникума (Алтайский край) познакомились с творческой составляющей профсоюзной жизни: сочиняли стихи, пробовали себя на сцене, делали газету.

А помогла им в этом **Надежда Балакина**, специалист Алтайской краевой организации ГМПР. Она рассказала ребятам о поэтическом конкурсе им. Федора Селянина, назвала темы стихотворений, прочитала стихи из сборника.

На примере игры «Проба пера» Надежда показала, что каждый может стать автором следующего сборника, а, возможно, и победителем конкурса.

Благодаря игре «Профсоюзный КраКодил» студенты выступили на сцене, стали участниками импровизированной агитбригады.

Работа с периодикой погрузила ребят в процесс создания газеты. На примере «Солидарности», «ГМПР-Инфо», «Профсоюзы Алтай» и «Союз-Металл-Алтай» ребята сделали свой вариант издания «ПРОФСОЮЗ – ЭТО...».

Время пролетело стремительно: от знакомства до «памятной» игры.

Представители групп техникума и дальше продолжают познавать многообразие деятельности профсоюза в рамках обучающих программ Алтайской краевой организации ГМПР. 🇷🇺





ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

Свердловский обком ГМПР посетила делегация из 36 профактивистов Каменск-Уральского металлургического завода во главе с председателем первички Александром Дорониным.

В программе визита общественников из Каменск-Уральского – встреча с лидером областной организации ГМПР **Валерием Кусковым**, депутатом Государственной Думы РФ, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области **Андреем Ветлужских**, работниками аппарата обкома профсоюза.

Александр Доронин отметил, что работа в связке с областным комитетом дает отличные результаты. Благодаря этому, например, в прошлом году удалось отменить приказ о массовом сокращении на Каменск-Уральском металлургическом заводе. Недавно были отменены спорные результаты специальной оценки условий труда на ряде рабочих мест предприятия. В ближайшее время будет проведена новая СОУТ, но уже другой специализированной организацией.

– Примеров успешной совместной работы много, и наше взаимодействие необходимо продолжать, – отметил лидер профорганизации КУМЗа.

Валерий Кусков подчеркнул, что особое значение такие встречи приобретают во время отчетов и выбо-

ров, которые сейчас проходят в профсоюзе. «Это очень ответственный период в жизни областной организации. От его итогов напрямую будет зависеть наша дальнейшая деятельность», – сказал Валерий Николаевич.

Лидер областной организации описал ключевые человеческие качества, присущие профактивистам: отзывчивость, стремление помочь товарищу в трудную минуту, бескорыщность...

– В эти непростые времена на вас возложена большая ответственность, – подчеркнул он. – За здоровье, за сохранение коллективов, за справедливую оплату и достойные условия труда. Я безмерно уважаю вас за то, что вы достойно несете эту необычайно тяжелую и ответственную, но в то же время благородную ношу. Большинство из вас занимается профсоюзной деятельностью не на освобожденной основе, не за зарплату, а добровольно и безвозмездно, взяв на себя общественную нагрузку.

Коллег по профсоюзу вооружили актуальной информацией о социально-экономическом положении в отрасли региона, поскольку для эффективности работы на местах профсоюзный активист должен быть

«подкован» не только «местными» данными.

Андрей Ветлужских призвал коллег из ГМПР поддерживать профсоюзных кандидатов в представительные органы власти. Лидер ФПСО также предложил активнее выдвигать своих представителей в законодательные органы всех уровней. Участие профсоюзов в выборах – это возможность публично заявить о своих целях и действиях, обратиться к широким слоям населения. Профсоюзы не должны игнорировать возможности законодательной инициативы, а участие профактива в выборах дает возможность каждому члену профсоюза быть услышанным на политической арене, к тому же у профсоюзных активистов появляется возможность влиять на принятие решений.

– Если во власти не будет представителей профсоюзов, – подчеркнул Андрей Ветлужских, – то все важные для человека труда решения будут приниматься без учета его интересов.

Состоялось награждение лучших профактивистов ППО ОАО «КУМЗ», а в завершение визита и гости, и гости-приимные хозяева приняли участие во флэшмобе, посвященном Первомаю. 🇷🇺



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА БУДЕТ ОПОРОЙ

Владимир Помазкин, председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», поднял важную для профсоюза тему, можно сказать, вечную.

– Многие часто задаются вопросами: зачем нужен профсоюз; зачем платить профсоюзные взносы, какова выгода и др. На основании более чем двадцатилетнего моего опыта профсоюзной работы считаю, что эти процессы почти всегда управляются теми, кого не устраивает профсоюзная организация, – рассказывает Владимир Михайлович. – В таких ситуациях важно уметь отделять главное от второстепенного, объективное от субъективного. И нередко разобраться в этом помогает взгляд человека извне, которому есть с чем сравнивать.

Ниже представлено мнение недавно принятой на комбинат работницы, которое она высказала при непосредственном общении с заместителем председателя профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» **Дмитрием Савватеевым**. Вот его рассказ:

– После посещения мною раскомандировок в структурных подразделениях, ко мне в профком пришла работница, которая недавно устроилась на комбинат. Она проработала около семи лет в «Металлисте». Пришла написать заявление о вступлении в профсоюз. Как? Почему сразу не написала заявление? Она ответила вопросом на вопрос:

– Почему, когда вы были на раскомандировке, у вас не было с собой бланков заявлений?

– Резонно. Возьму на заметку.

– Стали разговаривать. Женщина была немногословна. Но во время нашего разговора с ее стороны чувствовалась какая-то недосказанность. И выяснилось это позже, когда разговор стал более доверительным.

– Для меня было сложно попасть на ГОК. У меня здесь работает муж.

– На «Металлисте» она работала формовщиком в горячем цехе (сталелитейный цех), то есть имела дело с горячим металлом. На ГОКе, на новом месте, не проще, но немного полегче, работает машинистом конвейера. Была наслышана о нашем профсоюзе, о нашей работе. Муж много рассказывал о работе профкома «Качканар-Ванадий», чего мы добились и как все непросто.

– У меня есть с чем сравнивать, – сказала моя собеседница. – Когда я пришла в цех, мне выдали спецодежду, потом получила СИЗы. Поверьте, когда мне дали пакет с СИЗами, я не поверила своим глазам. Там было очень много всего, перечислять не буду. Я была счастлива, как маленькая девочка! Я работала в горячем цехе, я знаю, что такое тяжелый труд не понаслышке. Рукавиц нет, того нет, другого нет. Вообще нет элементарного. А здесь достаточно всего, чтобы выполнять свою работу. И когда я в душевой услышала разговоры о выплате по одной тысяче рублей от профсоюза и мнение некоторых недовольных, «мол, профсоюз дал подачку, что такое тысяча рублей сейчас?», была очень возмущена.



ПОЧЕМУ Я В ПРОФСОЮЗЕ?

Многие часто задаются вопросами: зачем нужен профсоюз, зачем платить профсоюзные взносы, какова выгода...
...А правда такова, что если нет сплоченного коллектива работников, то нет ничего...

Я получала на прежнем месте работы 7 тысяч рублей, и то не всегда вовремя. Тысяча для меня – это деньги. И поверьте, я их зарабатываю «потом и кровью». Думаю, так говорит тот, кто не состоит в профсоюзе либо проплаченные работодателем люди, либо люди, не понимающие всей работы, значимости, ценности профсоюза. Мне было обидно, в том числе и за мужа, который тоже является членом профсоюза.

У «Металлиста» (бывшее КЗРГО) своя история, и своя история профсоюза. Люди выходили из профсоюза (кто сам, кого выводили). Единство коллектива падало, а в какой-то момент его просто не стало. Я работала на заводе не так много, но наслышана о трагической истории его профсоюзной организации и предприятия в целом. Заблуждаются те, кто думает, что все блага даются сами собой. Особенно это касается молодого поколения. Никто ничего просто так не даст. За все приходится бороться.

Вся сила в правде. А правда такова, что если нет сплоченного коллектива работников, то нет ничего. Потерять легко, а восстановить профсоюзную организацию сложно. Это показывает горький опыт КЗРГО. Повторюсь, я счастлива, что работаю на ГОКе, что я в профсоюзе.

А тем, кто недоволен профсоюзом, тысячей рублей и еще много чем, рекомендую посмотреть на своих родных, друзей, товарищей, которые работают на «Металлисте». Они спят и видят, как бы оказаться на вашем месте, работать, быть членом нашего профсоюза. И не допустить той трагедии, которая произошла с ними. Что имеем – не храним, потерявши – плачем. Так что думайте!

– После разговора с коллегой у меня осталось ощущение, что я разговаривал с тем, кого знаю много лет, чувствовал товарищеское плечо, на которое можно опереться и положиться. Да, все, что происходит с нами, зависит, прежде всего, от нас, от наших пониманий жизненных реалий. Профсоюз всегда будет опорой, поддержкой и защитой. 🍷



НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОМ

В первичной организации ГМПР АО «Карельский окатыш» состоялась отчетно-выборная конференция. В ее работе приняла участие заместитель председателя профсоюза Светлана Боева.



Светлана Николаевна рассказала, что накануне конференции произошло подписание Соглашения об индексации заработной платы с 01.04.2021 года сроком на год. В соответствии с этим документом тарифы и оклады работников предприятия с 1 апреля повышаются на 4,7 процента, фонд заработной платы увеличивается на 5%.

Светлана Боева встретила с генеральным директором АО «Карельский окатыш» и АО «Олкон» Максимом Воробьевым. Он рассказал об экономическом состоянии и перспективах этих предприятий. Одним из важнейших направлений для инвестиций компании в этом году станет основная фаза строительства комплекса циклично-поточной технологии (ЦПТ) на «Карельском окатыше». Это современная технология по перевозке горной массы автосамосвалами, которая значительно сократит выбросы от работы техники в карьере. Среди других приоритетов инвестиционной программы на ресурсных активах

«Северстали» – разработка «Олконом» Печегубского месторождения.

Максим Александрович отметил важную работу первичной профорганизации во главе с ее председателем Александром Казанцевым по созданию стабильной психологической и рабочей обстановки в трудовом коллективе.

На отчетно-выборной конференции присутствовало 38 делегатов. От руководства предприятия – Александр Дмитриев, директор по правовым вопросам.

Александр Казанцев проинформировал о проделанной работе за прошедшие пять лет, подробно остановился на работе профкома в области заработной платы, охраны труда, организационной работе по росту членства в профсоюзе, на сегодняшний день здесь членами ГМПР являются 1746 человек.

В ходе обсуждения отчета делегаты конференции задавали вопросы, большая часть из которых касалась условий недавно подписанного Соглашения. Выступающие комментировали итоги профсоюзной деятельности и приняли решение признать работу профкома удовлетворительной.

Светлана Боева рассказала о том, как проходит отчетно-выборная кампания в ГМПР, подробно остановилась на главных ближайших событиях – проведении Всемирного дня охраны труда и Дня международной солидарности трудящихся – 1 мая, а также проинформировала о новом законопроекте РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производ-



ственного травматизма и профессиональной заболеваемости», который может изменить раздел Трудового кодекса, посвященный охране труда. Законопроект уже прошел первое чтение в Госдуме.

– К нему много вопросов и замечаний у профсоюзов. Отдельные формулировки, если их примут в новой редакции раздела X Трудового кодекса, отразятся на здоровье работников, размере социальных гарантий и компенсаций. Предлагаемые изменения коснутся оценки рисков, работы со средствами индивидуальной защиты, расследований микротравм и новых правил и обязанностей работодателя, – пояснила Светлана Николаевна.

В завершение выступления Светлана Николаевна сообщила о том, что первичная организация предприятия отмечена Исполкомом ГМПР в числе 20, где выросла численность членов профсоюза, поблагодарила присутствующих за преданность профсоюзному движению, профсоюзный актив и ветеранов – за труд и вклад в развитие и укрепление нашего профсоюза и вручила лучшим профактивистам грамоты Центрального Совета профсоюза.

Заслушан также отчет контрольно-ревизионной комиссии, определены кандидатуры в Центральный Совет ГМПР.



Единогласным решением возглавить первичную профсоюзную организацию на следующий срок доверено Александру Казанцеву. Состоялись выборы членов профкома, в состав которого вошли 11 человек. 🟡

ЗАБОТ НЕВПРОВОРОТ

В первичной профсоюзной организации Керченского металлургического завода (Республика Крым) полным ходом идет отчетно-выборная кампания. Собрание профактива состоялось в профгруппе контролеров цеха стальной эмалированной посуды, в котором приняла участие председатель Крымской территориальной организации ГМПР Наталия Кравченко.



Председатель заводской первички **Валентина Толстова** рассказала:

– Эта профгруппа в нашей организации одна из самых активных и сплоченных. Уровень профчленства – 100 процентов.

В этом большая заслуга неравнодушных, целеустремленных общественников – профгруппорга **Наталии Скворцовой** и ее заместителя **Ларисы Сильновой**. Они инициаторы и организаторы различных профсоюзных мероприятий, показывают пример коллегам в основной и общественной работе. Умеют вдохновить работников, сплотить одной целью. К тому же обе женщины в этом году вошли в состав Совета молодежи при профкоме.

На отчетно-выборном собрании обсуждались разные темы – выполнение условий действующего колдоговора, обеспечение работников безопасными условиями труда и СИЗ, проведение летней оздоровительной кампании в этом году, организация культурно-массовых мероприятий. Ближайшее – проведение акции ко Дню Победы, которая по традиции состоится около памятника погибшим работникам завода во время Великой Отечественной войны.

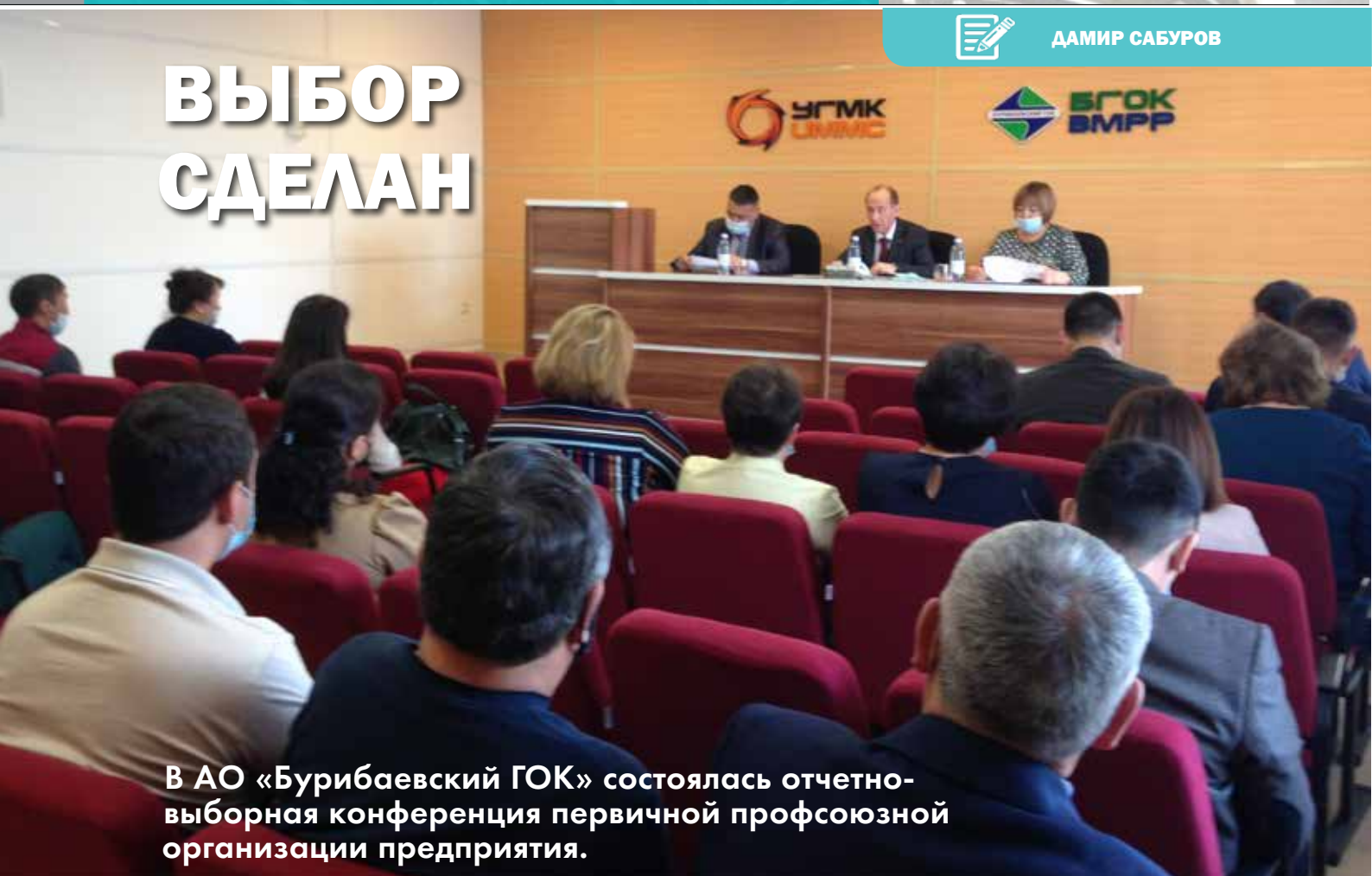
На собрании присутствовали профактивисты из цеха пластмассы и лаборатории. Они выразили желание войти в состав этой активной профгруппы. Надеемся, что в ближайшее время и в этих подразделениях профчленство вырастет. 🟡





ДАМИР САБУРОВ

ВЫБОР СДЕЛАН



В АО «Бурибаевский ГОК» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации предприятия.

ППО АО «Бурибаевский ГОК» – одна из крупнейших профсоюзных организаций Республики Башкортостан. В ее рядах – 526 членов профсоюза, уровень профчленства – 57%.

С отчетным докладом о работе профкома за период с 2016 по 2021 год выступила и.о. председателя профсоюзной организации Эльвира Канчурина. Она рассказала о защите социально-трудовых прав и законных интересов работников ГОКа. На протяжении пяти лет профсоюзный комитет успешно осуществлял свою деятельность по основным направлениям и своевременно реагировал на возникающие проблемы, связанные с обеспечением охраны труда, социальным благополучием работников, участвовал в организации спортивных и культурно-массовых мероприятий на предприятии.

Эльвира Аксановна отметила, что профсоюзный комитет совместно с администрацией оказывал материальную помощь и премировал членов профсоюзной организации, занимался определением кандидатур для занесения на Доску почета комбината, принимал активное участие в приобретении подарков к праздникам работникам и их детям.

Руководитель управления труда и социальных вопросов предприятия Ильфат Байгужин сказал, что деятельность профкома предприятия отличается взвешенным подходом. Он подчеркнул, что ни одна проблема работников не остается без ответа и решения. Стабильность, высокий уровень заработной платы среди предприятий региона, весомый коллективный договор, развитая социальная инфраструктура – это малая часть достижений Бурибаевского ГОКа. Безусловно, что такие успехи возможны лишь при конструктивном взаимодействии работодателя и профсоюзного комитета.

Председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР Дамир Сабуров подчеркнул, что «все достижения Бурибаевского ГОКа – это результат социальной ответственности предприятия». Дамир Шамсунович выразил благодарность профсоюзным активистам и руководству комбината за хорошую работу по налаживанию социального партнерства.

Итогом конференции стало избрание председателем первичной профсоюзной организации Рустама Илбакова, специалиста по связям с общественностью и культурно-массовой работе АО «Бурибаевский ГОК». Делегаты единогласно проголосовали в поддержку Рустама Валеевича. Он поблагодарил коллег за оказанное доверие, пообещал и дальше укреплять социально-производственные отношения между работодателем и трудовым коллективом. 🍷



Не очень наблюдательное дело

Мы часто предлагаем нашим читателям познакомиться с судебными решениями о назначении льготной пенсии. И всякий раз приходится удивляться, какие странные доводы приводят работники управлений Пенсионного Фонда, чтобы отказать горнякам и металлургам.

С работником алюминиевого производства из Новокузнецка случилась та же проблема. Однако он является членом ГМПР, и на его защиту встали юристы Кемеровской территориальной организации.

Ф. отработал на Новокузнецком алюминиевом заводе по профессии «электролизник расплавленных солей» и «анодчик в производстве алюминия», в ООО «Сервисный центр», «Русская инжиниринговая компания» и в ООО «Инжиниринг строительство обслуживание» – по профессии «монтажник на ремонте ванн» в общей сложности более 10 лет. Эти профессии входят в Список №1, который является основанием для досрочного выхода на пенсию. Ф. приобрел профессиональное заболевание, так как подвергался комплексу одновременно действующих отравляющих веществ.

Однако Управление Пенсионного фонда Кузбасса отказало ему в назначении досрочной пенсии, так как две последние организации, по данным управления ПФР, не состоят на льготном учете в отделе по формированию пенсионных прав отдельных категорий застрахованных лиц, и наблюдательного дела по ним не формировалось.

Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области **Анатолий Белинин** собрал полную доказательную базу, чтобы защитить интересы члена профсоюза в судебных инстанциях.

По факту вредные условия труда и рабочее место монтажника на ремонте ванн в ООО «Сервисный центр», ООО «Русская инжиниринговая компания», ООО



«Инжиниринг строительство обслуживание» оставалось одними и теми же – менялись только названия организаций работодателей. ООО «Сервисный центр» было реорганизовано в виде присоединения к ООО «Русская инжиниринговая компания». Получается, что отсутствие «наблюдательного дела» – вина ПФР, тем более что взносы на обязательное пенсионное страхование по дополнительному тарифу выплачивались своевременно.

В суде представитель ответчика пытался мотивировать отказ тем, что из трудовой книжки невозможно определить условия труда.

Анатолий Белинин, в свою очередь, представил справку от ООО «Русская инжиниринговая компания», где содержались сведения, уточняющие особый характер работы, условия труда на основании штатного расписания, приказов, технологии производства, карты аттестации, личных счетов, личной карточки. В спорный период Ф. выполнял работы по профессии монтажник на ремонте ванн на участке ремонта ошинковки и механомонтажных работ в действующих корпусах электролиза в ОАО «РУСАЛ Новокузнецк»,

...ОТВЕТЧИК НЕ СМОГ
ОСПОРИТЬ ЭТИ СВЕДЕНИЯ
И ПРОИГРАЛ ПРОЦЕСС
ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЕ...

филиале ООО «РУС-Инжиниринг», в корпусах электролиза ОАО «РУСАЛ Новокузнецк».

Ответчик не смог оспорить эти сведения и проиграл процесс профсоюзной стороне, и не в первый раз. Суд признал заявленные требования истца обоснованными и обязал Пенсионный фонд назначить досрочную страховую пенсию по старости. ■



Проиграл? Нет, победил

Работник ПАО «Ижсталь» (Удмуртская Республика) обратился в профсоюзный комитет за помощью: при подаче документов для назначения страховой пенсии по старости в Пенсионный фонд выяснилось, что для назначения пенсии ему не хватает 4 месяцев по причине... сокращения имени и отчества в справке.

В восьмидесятые годы он работал на одном из предприятий Ижевска. В архивной справке о трудовой деятельности, выданной этой организацией, были указаны только фамилия и инициалы. Пенсионный фонд потребовал полного указа-

ния фамилии, имени и отчества. Архивная служба организации самостоятельно «расшифровать» инициалы работника отказалась.

Урегулировать данную ситуацию мог только суд. Для составления соответствующего заявления работник и обратился в профсоюзный комитет «Ижстали», где составили заявление со ссылкой на нормы действующего законодательства, подготовлен соответствующий пакет документов.

Решение суда состоялось в пользу работника. Это позволило ему выйти на пенсию в тот срок, в который он рассчитывал. ■



АРХИВНАЯ СЛУЖБА
ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНО
«РАСШИФРОВАТЬ» ИНИЦИАЛЫ
РАБОТНИКА ОТКАЗАЛАСЬ.

Работал – и «заработал»

В профком первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Саяногорск» (Республика Хакасия) обратился работник энергоцеха с просьбой оказать содействие в обжаловании решения Пенсионного фонда об отказе в досрочном назначении пенсии.

Более 17 лет – с 1988 года по 2005 – он работал в котельной, расположенной на территории предприятия. Все это время состоял в ГМПР. За этот период в котельной сменилось шесть работодателей.

Свой отказ в назначении льготной пенсии по Списку №2 Управление ПФР мотивировало тем, что организации, выступавшие работодателями, не могут быть отнесены к объектам электроэнергетики и паросилового хозяйства.

Юрисконсульт первичной профсоюзной организации **Артем Ромашов** обеспечил сбор доказательной базы, составил исковое заявление и представлял интересы работника в судебном заседании.

Ответчик иск не признал, просил суд отказать в его удовлетворении. Представители ПФР в ходе судебного заседания дополнили



...СУД ОБЯЗАЛ ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД ЗАЧЕСТЬ ВСЕ 17 ЛЕТ В
СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ...

свои аргументы тем, что на индивидуальном лицевого счета истца отсутствуют сведения об особых условиях труда.

В ходе судебного процесса профсоюзной стороне удалось доказать, что предприятия-работодатели в спорные периоды работы истца имели статус объектов электроэнергетики и паросилового хозяйства. Отсутствие на индивидуальном лицевого счета сведений об особых условиях труда учитывается после регистрации гражданина в системе обязательного

пенсионного страхования (в данном случае – с декабря 1999 года), соответственно работа на котельной должна быть засчитана в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии.

Это уже повторное обращение в суд по защите интересов работника котельной. Первично Управление ПФР отказало зачестить в льготный стаж 6 лет из 17. Человек работал на одном месте, выполнял одни и те же обязанности, но вредными условиями труда признаются только 6 лет из 17. При правовой поддержке профсоюзной организации это решение было обжаловано в суде в ноябре прошлого года. Суд обязал зачестить данный период в льготный стаж. Теперь ПФР отказался признавать полностью все 17 лет как работу во вредных условиях труда.

Артему Ромашову пришлось обращаться в судебную инстанцию повторно, и опять победа. Саяногорский городской суд обязал Пенсионный фонд зачестить все 17 лет в специальный страховой стаж и назначить досрочную пенсию с ноября 2020 года. ■



За досрочной пенсией – в профсоюз

Нередки случаи, когда приобретенное право на досрочную пенсию трудно реализовать из-за недостатков и несовершенства системы пенсионного обеспечения. Поэтому приходится обращаться в судебные органы для разрешения спора. А помогают в этом – специалисты юридической службы ГМПР.

Вот и очередной пример. Специалисты юридической службы Свердловской областной организации ГМПР отстояли в суде право члена профсоюза на досрочную пенсию.

На большинстве предприятий горно-металлургического комплекса области организованы медицинские подразделения для оказания первоочередной медицинской помощи работникам. В этих подразделениях трудится медицинский персонал, который в соответствии с действующим законодательством тоже имеет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости.

Так, П., работник медицинского подразделения АО «Северский трубный завод», обратилась в профсоюзную организацию предприятия и в обком для решения вопроса о назначении досрочной трудовой пенсии в связи с отказом Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (УПФ) в городе Полевском Свердловской области.

УПФ не включил в стаж П. период работы в должности медицинской сестры отделения восстановительного лечения лечебно-оздоровительного центра ПАО «Северский трубный завод», а также периоды прохождения обучения и переквалификации работника. Для назначения досрочной трудовой пенсии П. не хватало всего двух лет.

Основная причина отказа заключалась в том, что наименование учреждения, в котором она работала, отсутствует в Списке лиц, которым назначается досрочная страховая пенсия по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране



здоровья населения в учреждениях здравоохранения.

Свердловская областная организация ГМПР подготовила исковое заявление в Полевской городской суд, в котором просила включить указанные периоды в стаж и назначить досрочную трудовую пенсию. В обоснование иска было указано, что факт отсутствия наименования в Списках не может влиять на получение досрочной трудовой пенсии по старости, поскольку занимаемая должность истца полностью тождественна и соответствует должности, которую истец раньше занимала. А этот период работы УПФ засчитал истцу в стаж работы, дающей право на досрочную трудовую пенсию.

Кроме того, специалисты областной организации ГМПР обратили внимание на то, что периоды обучения и повышения квалификации, не засчитанные истцу, проходили по требованию законодательства и работодателя в период осуществления лечебной деятельности по охране здоровья в медицинской организации. В этот период за истцом сохранялась средняя заработная плата,

...СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР ПОДГОТОВИЛА ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ В ПОЛЕВСКОЙ ГОРОДСКОЙ СУД, В КОТОРОМ ПРОСИЛА ВКЛЮЧИТЬ УКАЗАННЫЕ ПЕРИОДЫ В СТАЖ И НАЗНАЧИТЬ ДОСРОЧНУЮ ТРУДОВУЮ ПЕНСИЮ...

с которой работодатель отчислял страховые взносы в ПФР. Поэтому периоды обучения и повышения квалификации в обязательном порядке должны быть засчитаны в стаж работы, дающий право на досрочный выход на пенсию.

В результате Полевской городской суд Свердловской области полностью удовлетворил требования П. и назначил ей досрочную трудовую пенсию по старости с момента обращения. ■



ЗАЩИТА, ВЫБОРЫ И РАБОТА НА УДАЛЕНКЕ

Юристы и правовые инспекторы труда ГМПР подвели итоги прошлого года и наметили планы на 2021 год на вебинаре, который состоялся в Москве с использованием платформы Zoom.

В мероприятии приняли участие 38 человек, в том числе заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**.

Вебинар начался с онлайн-лекции «Новые нормы о дистанционном труде. Как применять на практике» заместителя директора Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ «Высшая школа экономики», к.ю.н. **Ирины Белицкой**.

Актуальность лекции обусловлена вступившим в силу 1 января 2021 года законом о регулировании работы на «дистанте». Соответственно, речь шла о нормах трудового законодательства, регулирующих дистанционную работу; судебной практике, выработанной в период пандемии по спорам между работником и работодателем в области дистанционной занятости, а в конце были даны практические рекомендации эксперта об условиях трудового договора, которые необходимо включить при найме (переводе) дистанционных работников.

– Вот лишь несколько нюансов. Дистанционных работников необходимо обеспечивать техникой для выполнения их трудовой деятельности либо выплачивать компенсацию за амортизацию используемого личного оборудования. Также нужно компенсировать затраты, например, за электричество. При этом речь идет о расходах только в рамках работы, в которой заинтересован работодатель, а не о полной компенсации затрат дистанционного работника, например, на игровой компьютер и его эксплуатацию.

После лекции участники мероприятия задали эксперту ряд вопросов, касающихся оформления сотрудников на «дистанционку» и их дальнейших взаимоотношений с работодателем.

Вебинар продолжила заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР **Наталья Сущева**, которая рассказала о работе юридической службы ГМПР в 2020 году.

– 2020 год был непростым. Численность юристов профсоюза за прошлый год по сравнению с 2019 годом уменьшилась на четыре человека. В конце 2020 года она составила 57 человек. Если говорить о работе, то было проведено 58 комплексных проверок деятельности работодателя и выявлено 276 нарушений. В адрес работодателей направлено 47 представлений об их устранении. Большая часть нарушений устранена. Юристами профсоюза оказана помощь в подготовке 409 заявлений в комиссию по трудовым спорам. В 2020 году 374 иска, юридическое сопровождение которых осуществляли юристы профсоюза, удовлетворены судами в пользу работников – членов профсоюза. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 1,1 млрд рублей.

Вебинар продолжил Андрей Шведов, который представил детальную картину профсоюзной жизни в нынешний непростой период, напомнив о предстоящих выборах на всех уровнях профсоюзной структуры ГМПР.

– Жизнь в профсоюзах постепенно возвращается в свое привычное русло. Но главное, что этот год – выборный. Все мы знаем, какие сложности бывают в ходе отчетно-выборной кампании и понимаем, какой объем работы необходимо сделать и проконтролировать. Участие юристов в кампании всегда было чрезвычайно важным и значимым, поскольку председатели, особенно малочисленных первичных организаций, меняются, а у новых – возникают вопросы в связи с проведением отчетов и выборов.

Андрей Шведов призвал юристконсультов и правовых инспекторов труда обращать особое внимание на документы, которые оформляются, в том числе для юридических лиц, после проведения конференций в первичных и территориальных организациях. 🇷🇺

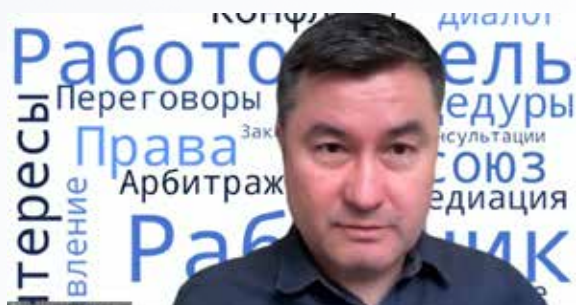




РАСКАЧАЙ НА ПРОФСОЮЗ

СОСТОЯЛСЯ ТРЕТИЙ СЕМИНАР ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЧЛЕНСКОЙ БАЗЫ ГМПР.

Обучение, рассчитанное на два года, разбито на четыре этапа и завершится осенью. В условиях санитарно-эпидемиологических ограничений нынешняя сессия проходила онлайн на платформе ZOOM в течение недели. В ней приняли участие двадцать специалистов из десяти регионов – председатели первичных и цеховых организаций. Вел семинар *руководитель Школы трудовых практик* (Москва) **Эдуард Вохмин**.



Программа включала в себя изучение динамики состояния профчленства. Главная цель этого этапа – изучить процесс проведения профсоюзных кампаний различного рода – от выборных до рекрутинговых, а также методы и тактики профсоюзного действия, чтобы полноценно использовать все имеющиеся ресурсы для достижения поставленных целей.

Участников приветствовал *заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов*. Он рассказал о состоявшемся Исполкоме Центрального Совета ГМПР, познакомил с итогами выполнения Отраслевого тарифного соглашения, обозначил основные тенденции состояния профсоюзного членства в прошлом году, на которые в значительной степени повлияла пандемия, говорил об отчетно-выборной кампании 2021 года:

– Это время, когда оценивается работа профсоюзных структур разного уровня, решаются многие организационные вопросы, повод представить работу профсоюзного комитета коллективу предприятия, рассказать о деятельности ГМПР. Таким образом подтягиваются отстающие первички, а организации с уже сформировавшейся профсоюзной культурой могут двигаться дальше, выбирая тот или иной путь развития.

Эти мероприятия через обсуждение итогов деятельности в отчетном периоде и постановку новых целей позволяют нарастить профсоюзное членство даже в сегодняшних сложных условиях.

Профсоюз нуждается в грамотных специалистах, которые могут учитывать все тенденции, чтобы своими упреждающими действиями способствовать укреплению как структуры профсоюза в целом, так и каждой первичной организации.

На семинаре на конкретных примерах изучали функции профсоюзной организации, которые дают наибольший результат в системе регулирования трудовых отношений. Чтобы определиться с наиболее эффективным местом в этой системе, разбирались кейсы каждого участника.

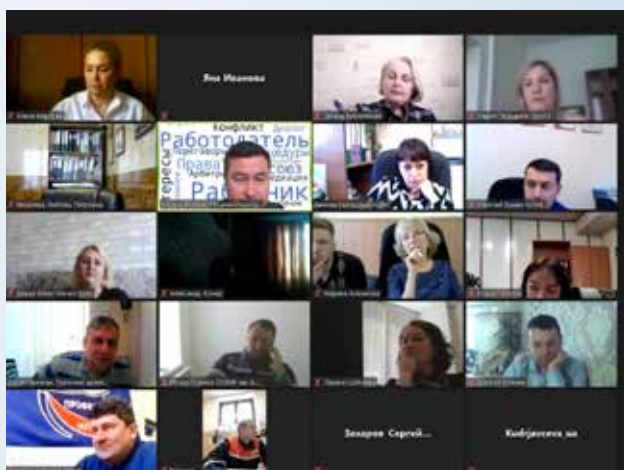
Речь шла о том, как при сложившихся условиях замедлить тенденцию снижения профсоюзного членства, а может быть, и повернуть процесс вспять, максимально используя благоприятные факторы.

– У ГМПР огромный опыт, и готовых кейсов для решения различных проблемных ситуаций достаточно. Дело за малым – систематизировать эти знания и представить их в ответ на поступающие запросы. Но прежде чем начинать хоть какие-то изменения, необходимо определиться с ролью каждой конкретной организации – выступать буфером или посредником, выполнять экспертизу, влиять на решения работодателя или демонстрировать свою силу. Только после этого можно приступать к выбору и разработке определенных кампаний, которые будут направлены где-то на удержание людей в профсоюзе, а где-то – на их привлечение – в зависимости от конкретной ситуации, – рассказал Эдуард Вохмин.

Структура онлайн-семинара немногим отличалась от обычной выездной сессии. Участники разбивались на группы, в которых прорабатывали поставленные задачи, а потом представляли наработанные совместно решения для четырех организаций.

Для первичной профсоюзной организации «Ижорские металлурги» точкой приложения стала экспертиза трудовых отношений через проведение специальной оценки условий труда. Любая экспертиза должна проходить в понятийных категориях работодателя, чтобы доводы профсоюзной стороны достигали своей цели.

Профком Пикалевского глиноземного завода выступает посредником между работниками и работодателем по всем ключевым вопросам. Эта роль увеличивает степень доверия обеих сторон, позволяя реализовать основные цели организации по защите, занятости и зарплате. На этой основе планируется строить отчетно-выборную кампанию. Ключевые позиции должны занять лидеры мнений. Через авторитет профсоюзных активистов возможно решить проблемы профсоюзного членства.





ТЕОРИЯ НА ПРАКТИКЕ

Первичная профсоюзная организация Выксунского металлургического завода переходит от роли «приводного ремня», когда организация частично берет на себя функцию управления персоналом, к задачам посредника для налаживания полноценной обратной связи. Помимо этого принято решение начать кампанию по предоставлению дополнительных льгот отдельным категориям работников, состоящим в профсоюзе. Эти действия должны поднять авторитет организации и повлиять на членство.

Для Челябинского металлургического комбината в сложившейся ситуации приоритетной задачей становится защита интересов и гарантий работников, когда опять поднят вопрос о банкротстве холдинга «Мечел». И все кампании должны строиться на этой основе.

Длительный перерыв в обучении продемонстрировал потребность активистов из разных организаций в постоянном обмене опытом. На многих предприятиях произошли серьезные изменения – смена собственников, реорганизация, оптимизация, не говоря уже о работе в жестких условиях санитарно-эпидемиологических ограничений. Эти вызовы времени требуют от профсоюза гибкости при однозначности целей – защите интересов работников в любой ситуации.

Необходимо проанализировать опыт, разложить его, что называется, по полочкам. Семинары помогают получить теоретическое обоснование уже приобретенным навыкам, чтобы выстроить дальнейшую стратегию своей деятельности.

– Мы минимизировали лекционную часть и презентации, больше выделяли времени для работы в группах, но его не хватило – говорит Эдуард Вохмин. – Для меня, как для преподавателя, важно представить слушателям весь спектр возможностей профсоюза, чтобы найти свое место в системе трудовых отношений.

В группе собрались неравнодушные люди, у которых есть запрос на изменения. Но для увеличения профсоюзного членства готового решения не существует. А начинать надо с того, чтобы открыто и честно проанализировать сложившуюся ситуацию, отказаться от привычных шаблонов и стереотипов, если они устарели. Только после этого возможно выработать приемлемые решения, и по ним готовить индивидуальную программу действий для каждой первички. ■



Оренбургская областная организация ГМПР провела семинар по теме «Отчеты и выборы».

Как известно, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. На семинаре пошли еще дальше: его участники «проиграли» все методические рекомендации и инструкции.

Мероприятие прошло в новотроицком санатории «Утес», куда с удовольствием съехались профлидеры Медногорского МСК, кузандыкского «Криолита», «Уральской Стали», Гайского ГОКа, орского ЗАО «УЦМР», а также представители профсоюзных организаций Медногорского и Орского промышленных, Новотроицкого политехнического колледжей и Орского нефтяного техникума им. Героя Советского Союза В.А. Сорокина.

Приветственные слова, традиционные произносимые председателем областной организации ГМПР Оксаной Обрядовой, звучали особенно тепло: семинар стал одним из немногих за время пандемии очных мероприятий.

Комфортные условия проживания, благоприятная атмосфера, сложившаяся в компании единомышленников и коллег по горно-металлургическому цеху вкупе с организацией семинара, построенной на хорошем уровне, показали достойный образец отношения к делу – в вопросах отчетов и выборов импровизация исключена, все должно быть направлено на то, чтобы кампания прошла организованно и легитимно. Как верно подметил заместитель председателя областной организации ГМПР Евгений Гусаров, это тот слу-

чай, когда нужно побыть крючкомтворцем и законником.

Во время деловой игры «Отчетно-выборная конференция» участники «проигрывали» сценарий по заранее подготовленному плану, но все-равно возникали заминки и вопросы. Тогда, словно в квесте, ставили паузу, чтобы снова и снова заглянуть в Устав ГМПР, методические рекомендации, вспомнить имеющиеся прецеденты.

Надо отдать должное преподавателям семинара – заведующей и специалисту организационного отдела ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат», преподавателям ГМПР Галине Бронниковой и Вере Мехрениной. Всю необходимую информацию они давали наглядно, структурировано, с примерами из практики, закреплением знаний в активных и игровых формах. Они провели презентацию инструкции ЦС ГМПР о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов. Подготовка проведения конференции была рассмотрена в группах, а завершили программу дня тренингом на командообразование.

По общему мнению участников, семинар прошел информативно и продуктивно. Приобретенные знания и навыки, а также восполненные теоретические и практические пробелы, несомненно, помогут профлидерам в подготовке и проведении предстоящей отчетно-выборной кампании. ■



СЕРГЕЙ ГУДКОВ

МОЛОДЫХ ПРОФЛИДЕРОВ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Заочники четвертого курса Школы молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) Свердловской областной организации ГМПР получили сертификаты выпускника и поучаствовали в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2021».

В составе жюри *председатель областной организации Валерий Кусков, профсоюзные преподаватели Сергей Гудков и Галина Калинина*, а также победитель III конкурса *Юлия Белова* (ЗАО «КЗПВ»).

Валерий Кусков рассказал о сегодняшней ситуации в отрасли и в профсоюзе в целом, призвав молодежь активнее принимать участие в отчетно-выборной кампании профсоюза. Валерий Николаевич выразил надежду на то, что выпускники ШМПЛ достигнут значительных высот в профсоюзном деле.

Примечательно, что в конкурсной борьбе лидеры по набранному баллам менялись практически после каждого тура вплоть до самого подведения итогов.

Конкурс традиционно начался с «Автопортрета». Молодежи за несколько минут предстояло познакомить жюри и участников со своей первичкой, молодежной организацией и достижениями за последний год – не самый легкий, но тем не менее интересный. Ребята читали стихи собственного сочинения, рассказывали о своей работе, говорили о планах на будущее.

В конкурсе «Блиц» участникам было предложено за три минуты ответить на 10 вопросов на знание Устава ГМПР и Трудового кодекса. Был в билете и вопрос на

знание профсоюзной работы. Лучшее с заданием справился Михаил Шинкаренко (ЗАО «КЗПВ») – он набрал 7 баллов.

«Молодой профсоюзный лидер» – это всегда сюрприз. В этот раз предлагались инновационные идеи для реализации на любом уровне профсоюзной иерархии. Учитывая количество участников, в копилку вошли десять новшеств. Среди них – организация велопарковки на территории предприятия, введение должности социального психолога для членов профсоюза и другие.

Но главный этап – профсоюзный проект. Его создавали три команды. Речь шла об усилении информационной политики профсоюза, профсоюзном семейном клубе и «Команде мечты» – обучение профактива для качественного разделения обязанностей внутри команды. Все три проекта были детально проработаны на предварительном этапе и допущены к дальнейшей разработке.

Все участники получили сертификаты выпускника, а победителями конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2021» стали Богдан Муравьев (ПНТЗ) – 1 место, Анна Клементьева (Динур) – 2 место, Юлия Быкова (ВИЗ-Сталь) – 3 место. 🏆





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ