ГМПР – Инфо

№4|228| 2021

12+

Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России

СОДЕРЖАНИЕ

В ЦС ГМПР
1 О зарплате, травматизме и предстоящих акциях
3 Проверили. Выполняется?

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
6 Достигнут компромисс. Надолго ли?
8 «Живой» документ
10 «ММК-МЕТИЗ»: новый колдоговор
11 Гарантии сохранены
12 Компромисс – искусство возможного
13 Процесс пошел
14 Сохраняя социальные стандарты
15 Подняли зарплату несмотря на консервацию

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
16 Повышать. Защищать. Укреплять
19 Лучший аргумент – конкретные дела
20 Пять главных шагов к финалу
23 К отчетно-выборной кампании готовы
24 Ростовчане подвели итоги года
25 Работой удовлетворены
26 С полной загрузкой
27 Первый шаг: отчеты
28 Легкой работы не предвидится
29 Определили план действий
30 Собрались, чтобы обсудить
30 Время подвести итоги
31 Особая ценность – личное общение
32 Добро пожаловать в ГМПР!

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
33 Мы выбираем. Нас выбирают... (фоторепортаж)

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ
38 Статистика жизни и здоровья
40 Объективный взгляд на оценку условий труда

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА
41 Чтобы не допустить ошибок...
42 Обучение без мучений
43 Гарантии, обновление, имидж
44 Реперные точки и колода на столе
46 Победили «дистанционку»

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ
47 Заслужил, трудясь в профсоюзе
47 Как не потерять заработанное?

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА
48 Сильны единством
49 Работа на удаленке. Актуальные вопросы и опасения

Издание подготовлено информационно-издательским центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

РЕДАКТОРЫ
Я. В. Иванова
А. А. Костылев

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

На обложке: Роман Алехин, разливщик стали ПАО «Северсталь». Фото: Александр Котин.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:

www.facebook.com/CSGMPR

http://vk.com/public121576699

www.youtube.com/TheGMPR

www.instagram.com/gmprossii

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 07.04.2021.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 21-071.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

О ЗАРПЛАТЕ, ТРАВМАТИЗМЕ И ПРЕДСТОЯЩИХ АКЦИЯХ

Итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ (ОТС) за 2020 г. (вопрос рассматривался совместно с правлением АМРОС), состояние производственного травматизма и профзаболеваемости, созыв XII пленума ЦС ГМПР и подготовка IX съезда профсоюза, первомайская акция и межрегиональный молодежный форум, – эти и другие вопросы обсуждены на заседании Исполкома ЦС профсоюза, состоявшемся 24 марта в офисе Центрального Совета в Москве.

ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ – ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ЗАРПЛАТЕ

В 2020 г. выполнение ОТС проходило в условиях резкого ухудшения макроэкономической обстановки, обусловленной пандемией Covid-19 и на ее фоне – мировым кризисом.

Средняя заработная плата по ГМК (СЗП) составила (по данным Росстата) 66250 руб. и увеличилась на 9,4% по отношению к 2019. Отношение СЗП к прожиточному минимуму (ПМ) возросло до 5,4 против 5,1 в 2019. Процент предприятий, где это соотношение еще не достигло 4, остается достаточно высоким (46,8%).

Увеличение СЗП в соответствии с ростом индекса потребительских цен (ИПЦ) произошло на 57,5% предприятий. Однако на 28,5% предприятий СЗП увеличилась меньше роста ИПЦ, а на 14% – снизилась по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Количество предприятий, где постоянная часть зарплаты составила не менее 70%, остается неизменным на протяжении нескольких лет.

ДОРОГА К ЗАЩИТЕ

В отчетном году техническими инспекторами труда ГМПР с привлечением уполномоченных по охране труда проведено 1383 проверки предприятий, в том числе совместно с органами государственного надзора и контроля 25 проверок. По их результатам выдано 396 представлений и требований об устранении 2009 нарушений норм охраны труда и окружающей среды, в том числе 11 – о приостановке работ в связи с реальной угрозой жизни и здоровью работников.

Технические инспекторы труда приняли участие в комиссиях по вводу в эксплуатацию 35 единиц оборудования и средств производства, провели 156 проверок выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда, 227 – качества

проведения специальной оценки условий труда, 69 – соблюдения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, 12 независимых экспертиз условий труда.

С участием технических инспекторов труда ГМПР рассмотрено 219 письменных обращений работников в связи с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 172 разрешены в пользу работников.

БУДЬ В КУРСЕ

Исполком решил созвать XII пленум ЦС ГМПР в г. Москве 26 мая, утверждена его повестка.

Утвержден количественный состав делегатов IX съезда ГМПР (съезд пройдет в г. Москве 13-14 декабря 2021). Региональные встречи руководства ГМПР с профсоюзным активом территориальных и первичных организаций пройдут в Череповце (22-23 сентября 2021) – для Европейского региона, Красноярске (28-29 сентября) – для Сибири и Дальнего Востока, Екатеринбурге (6-7 октября) – для Урала.

Поддержано решение Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году». Профорганизациям рекомендовано определить возможные формы ее проведения с учетом эпидемиологической обстановки.

Принято решение о проведении 13-16 мая 2021 межрегионального молодежного форума ГМПР в Оренбургской области (г. Новотроицк).

Профессиональный праздник День металлурга пройдет в Москве с участием победителей отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Сто профактивистов по представлению территориальных органов и профкомов организаций ГМПР будут награждены почетными грамотами ЦС профсоюза.

Утвержден сводный статистический отчет ГМПР за 2020 год.

Подведены итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР за 2020 год.

В номинации «Лучший правовой инспектор труда ГМПР» первое место присуждено **Агафонову Александру Сергеевичу**, правовому инспектору труда ГМПР по Свердловской области; второе – **Воронину Евгению Евгеньевичу**, правовому инспектору труда Вологодской областной организации ГМПР; третье – **Филипповой Ольге Юрьевне**, главному правовому инспектору труда ГМПР по Красноярскому краю.

Лучшим юрисконсультом ГМПР признана **Швалева Елена Сергеевна**, юрисконсульт ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, лучшим судебным защитником – **Белинин Анатолий Алексеевич**, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области.

Исполком рекомендовал депутату Государственной Думы ФС РФ VII созыва **Тарасенко Михаилу Васильевичу**, секретарю ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов, члену профсоюза с 1969 г., выдвинуть свою кандидатуру для избрания депутатом Государственной Думы ФС РФ на следующий срок.

Организациям ГМПР предложено оказать поддержку кандидатуры М.В. Тарасенко для избрания депутатом Государственной Думы ФС РФ VIII созыва.

ПРОВЕРИЛИ. ВЫПОЛНЯЕТСЯ?

Подведены итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ за 2020 г. О результатах рассказывает заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль.

– Сергей Викторович, металлургическая отрасль в 2020 году не только переживала усугубление негативных тенденций, наметившихся еще до пандемии, но и столкнулась с последствиями «коронавирусных» ограничений. В каких условиях работали предприятия ГМК?

– В условиях резкого ухудшения макроэкономической обстановки, обусловленной пандемией COVID-19 и разразившимся на ее фоне глобальным мировым кризисом. Это привело к снижению спроса, производства и потребления металлов, волатильности на мировых рынках металлов и валютных курсов, росту протекционистских мер. На предприятиях ГМК вводились повышенные меры противоэпидемиологической безопасности.

Сложившаяся конъюнктура привела к росту цен на мировом, а затем и внутреннем рынках металлов, что позволило отечественным металлургам в III-IV кварталах 2020 г. нарастить загрузки мощностей как за счет восстановления спроса на внутреннем рынке, так и в рамках реализации планов по увеличению экспорта.

В итоге годовой объем производства основных видов продукции удалось сохранить на уровне прошлого года, а по отдельным позициям и превысить его.

В первом полугодии 2020 г. финансовые результаты демонстрировали отрицательную среднегодовую динамику по отношению к соответствующему периоду 2019 г. В июне под влиянием глобального отложенного спроса началось восстановление отрасли, а уже во втором полугодии позитивная ежемесячная динамика производства, рост мировых цен на прокат, увеличение курса доллара практически вернули утраченные позиции. Сальдированный финансовый результат в ГМК за 2020 г. увеличился на 24,8% и составил 2526,7 млрд руб. Инвестиции в основной капитал выросли на 14,4% и достигли 701,8 млрд рублей. Ведущие металлургические компании продолжали вкладывать средства в развитие и модернизацию производства, проводились капитальные ремонты металлургического оборудования. Самые крупные – реконструкция стана 2500 горячей прокатки Магнитогорского

металлургического комбината, ввод в эксплуатацию нового трубоэлектросварочного цеха Выксунского металлургического завода, модернизация оборудования поперечного перемещения трубной заготовки после машин непрерывного литья заготовки (МНЛЗ) в ЭСПЦ «Железный Озон 32» Первоуральского новотрубного завода, техперевооружение доменной печи № 6 ЕВРАЗ НТМК и др.

– Металлургия боролась с пандемией – сказалось ли это на развитии социального партнерства, выполнении колдоговорных обязательств?

– Знаете, охват работников колдоговорными отношениями не изменился. Заключались новые колдоговоры, продолжили свое действие ранее принятые. В 2020-м стороны социального партнерства в 23% случаев продлили ранее подписанные договоренности на три года. В большинстве регионов были дополнительно заключены трехсторонние соглашения между представителями администрации, областных объединений работодателей и федераций профсоюзов.

Увеличилось число колдоговоров, заключенных на дочерних предприятиях. Взять хотя бы Свердловскую область, где из 123 колдоговоров 78 были заключены в дочерних и аутсорсинговых предприятиях, в Челябинской области – из 65 – 41 заключен в дочерних организациях и аффилированных юридических лицах, в Пермском крае из 14 – 10 действовали в дочерних организациях.

Да, колдоговорная кампания усугубилась введением ограничительных мер, но ухудшений положений колдоговоров не произошло, а во многих случаях социальные пакеты для работников были увеличены.

– Как показывали многочисленные мониторинги рынка труда, во многих отраслях падала занятость. Что у нас?

– Проблема занятости продолжала оставаться актуальной в монопрофильных городах и поселениях Челябинской обл., на горнорудных предприятиях ООО «Ярославская ГРК» и ООО «Лермонтовский ГОК» в Приморском крае.

Вместе с тем в ГМК происходили изменения, связанные с восстановлением ранее остановленных и законсервированных производств, модернизацией и открытием новых производственных мощностей, внедрением экологических «зеленых» технологий.

Ежемесячный мониторинг занятости в ГМК показывал, что с начала прошлого года численность на предприятиях снизилась всего на один процент. Работодатели воздерживались от увольнения работников за 3 года до достижения ими пенсионного возраста. При неизбежном сокращении таким работникам произведены дополнительные выплаты сверх предусмотренных ТК РФ.

Режим неполного рабочего времени вводился во «Вторчермете» (г. Новосибирск), на Высокогорском, Сорском ГОКах, в производственном объединении «Кристалл» (г. Смоленск), на Соликамском магниевом, Надежинском металлургическом, Северском, Синарском трубных заводах, Уралэлектромеди и др. Оплата простоев производилась в размере 2/3 средней заработной платы.

– Приоритет приоритетов экономической и социальной политики – оплата труда. Каковы сегодня основные показатели зарплаты? Положения ОТС в этой области выполняются?

– В 2020 г. средняя заработная плата (СЗП) по ГМК составила 66252 руб., это на 9,4% больше, чем в 2019. Если брать отношение СЗП к прожиточному минимуму (ПМ), то оно возросло до 5,4 (против 5,1 в 2019 г.). Доля же предприятий с зарплатой ниже 4 ПМ снизилась и составляет 46,8%. (54% – 2019 г.). Но это в целом по российской металлургии. При детальном рассмотрении ситуации на предприятиях, где действуют организации ГМПР, картина получается не столь радужной.

Мы проанализировали выполнение пунктов 5.7 и 5.8 ОТС (данные представили 188 предприятий, это около 499,1 тыс. чел.). Я буду сравнивать с 2019 годом. Так вот, уровень СЗП даже снизился на 14% предприятий – на Гайском, Сибайском филиале Учалинского ГОКов, Златоустовском, Надеждинском металлургическом заводах, в корпорации «Красный Октябрь» и ВМК «Красный Октябрь», Ступинской металлургической компании, на «Победите» (Северная Осетия – Алания), ремонтных и сервисных предприятиях ювелирной промышленности и др.

В соответствии с ростом индекса потребительских цен (ИПЦ) и выше увеличилась зарплата только на 57,5% предприятий. Это предприятия вертикально-интегрированных компаний, такие как Северсталь Групп, ММК, ОМК, МЕТАЛЛОИНВЕСТ, НЛМК, ПМХ, ОК «РУСАЛ», «ИСО», отдельные предприятия «ЕвразХолдинг», Мечел, РМК, ТМК, УГМК-Холдинг. На более 50 процентах из них СЗП увеличилась в соответствии с общеотраслевым уровнем и выше. Соответственно 42,5% предприятий не обеспечили сохранение уровня реального содержания заработной платы, как этого требует ОТС.

Можно говорить о том, что уровень оплаты труда в ГМК повысился за счет роста часовых (месячных) тарифных ставок и индивидуальных надбавок рабочим и должностных окладов руководителям, специалистам, служащим, ежемесячных и единовременных премий и выплат, стимулирующих доплат и надбавок, изменений систем оплаты труда и премирования, пересмотра заработной платы по отдельным категориям работников, организации работы вахтовым методом.

В соответствии с п. 5.7 ОТС в коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы либо он определен локальным нормативным актом организации.

– Произошло ли изменение порядка индексации в период пандемии?

– В этот период вопрос индексации заработной платы обрел особую остроту. На многих предприятиях отрасли ее повышение все больше проводится за счет снижения доли постоянной части. Число предприятий, на которых условно постоянная часть заработной платы 70 и более процентов, снизилось до 53%.

На ряде предприятий повышение уровня оплаты труда производилось дифференцированно: работникам низкооплачиваемых профессий, по категориям работников, отдельным подразделениям. Например, работникам филиала ООО «ИСО» в Красноярске заработная плата была повышена дифференцированно – от 4 до 8% по разным профессиям и подразделениям.

Пункт 5.5 ОТС говорит о том, что минимальная заработная плата (МЗП) должна быть не ниже 1,8 ПМ для работников основного производства. Этого показателя достигли 55,7% предприятий, а на 44,9% минимальная заработная плата превысила уровень ОТС.

Есть и такие, где платят меньше, взять хотя бы Северсталь-метиз, ЧЭМК, ЧТПЗ. В целом на 43,2% предприятий МЗП составила 1,7 ПМ и менее.

Еще хуже показатели в АмурСтали, Бакальском рудоуправлении, Златоустовском метзаводе, Ловозерском ГОКе, Карабашмеди и ряде других предприятий, где минимальная зарплата и вовсе меньше одного ПМ.

– Еще одна тенденция в период кризиса (а для некоторых неблагонадежных работодателей и в стабильные периоды) – «сбросить» гарантированные колдоговором льготы и гарантии.

– Уровень социальных льгот и гарантий в коллективных договорах сохранен полностью, а на ряде, в зависимости от финансовых возможностей компаний и предприятий, был даже увеличен.

В 2020-м в коллективные договоры были внесены изменения и дополнения, касающиеся появления новых видов социальных льгот, охватывающих различные категории работников, увеличены суммы выплат. Представителям профсоюза удалось добиться увеличения дотации на питание, компенсации за лечебные путевки, проезда на работу и обратно, материальной помощи при увольнении работника, в связи с выходом на пенсию, компенсации части родительских затрат на содержание детей в коммерческих детских садах. Например, в коллективном договоре ПАО «Северсталь» появилась новая выплата для родителей первоклассников, имеющих расчетную заработную плату ниже 3ПМ в регионе.

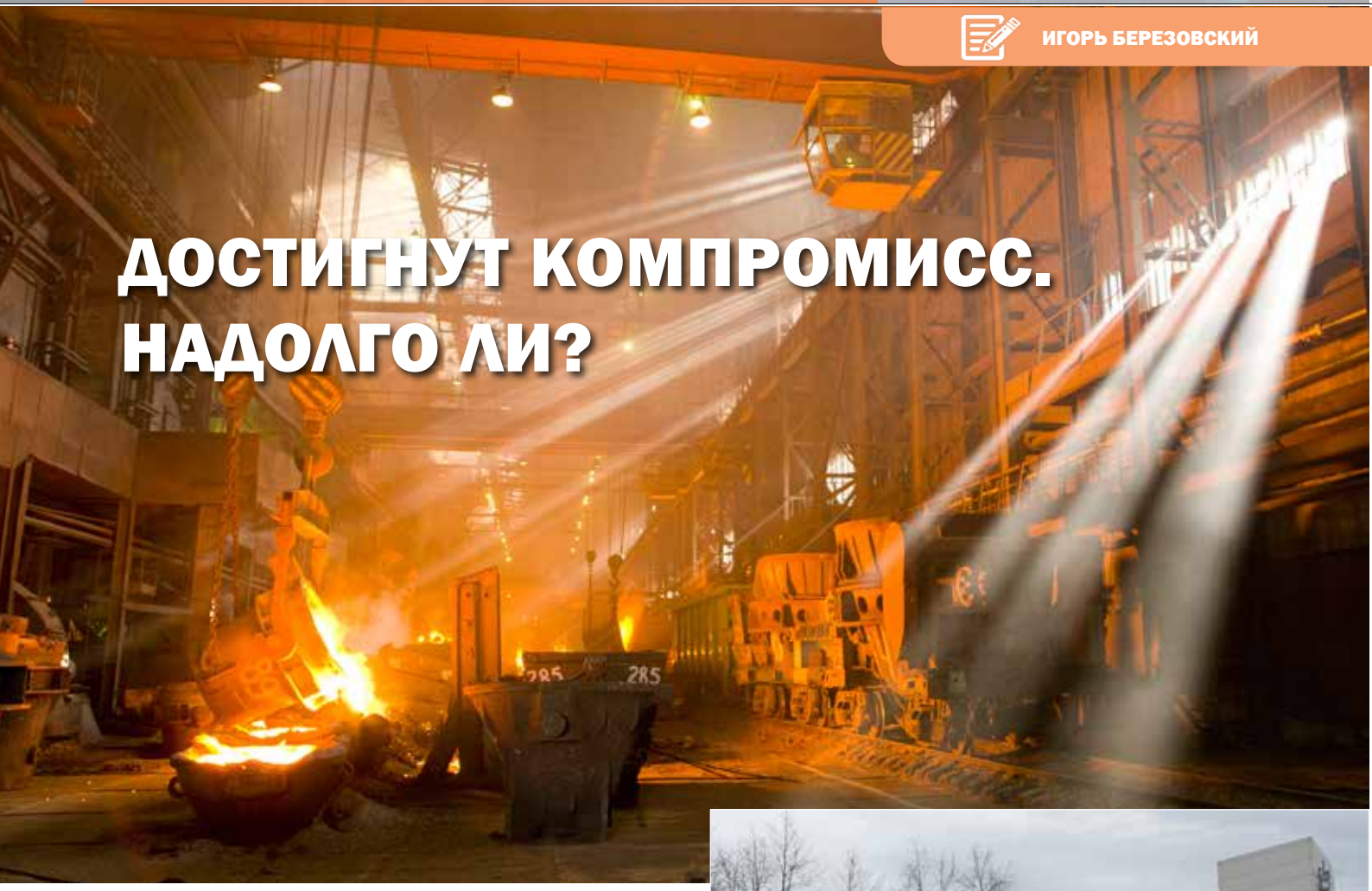
В коллективных договорах закреплены дополнительные виды материальной помощи: в сложных жизненных ситуациях; неполным и многодетным семьям, приобретение лекарственных средств по медицинским показаниям; частичная компенсация стоимости дорожных расходов на спортивные соревнования, бесплатная подписка на городские газеты, для сбора первоклассников в школу.

Продолжено финансирование программ добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения и его софинансирование. Обеспечена обязательность выплат работодателями морального вреда, причиненного семьям работников, погибших на производстве, которым выплачено свыше 49 млн рублей.

Так что несмотря на неопределенность нынешней ситуации, положение металлургических компаний, а, следовательно, и членов профсоюза, ощутимо выправляется, положительная динамика есть.

ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

ДОСТИГНУТ КОМПРОМИСС. НАДОЛГО ЛИ?



Администрация Серовского завода ферросплавов пошла на уступки профсоюзу. Работодатель (администрация АО «СЗФ») предложил профсоюзной стороне заключить соглашение, в котором обязуется проиндексировать заработную плату работников на 3% с 1 марта.

Ранее на Серовском заводе ферросплавов (СЗФ) разгорался конфликт между профсоюзным комитетом и администрацией предприятия: представители работников требовали провести положенную по закону индексацию заработной платы.

Это уже не первый конфликт в АО «СЗФ» (собственник – челябинский бизнесмен Юрий Антипов). В прошлый раз борьба за индексацию развернулась в 2019 году и закончилась победой профсоюза. Свердловская областная организация ГМПР по просьбе первичной профорганизации предприятия обратилась в областную прокуратуру с заявлением. Письмо за подписью лидера организации Валерия Кускова стало основанием для прокурорской проверки завода на предмет отсутствия на предприятии индексации заработной платы в течение предшествующих пяти лет.

В своем представлении Серовская городская прокуратура за подписью исполняющего обязанности Серовского городского прокурора советника юстиции А.А. Кисилева потребовала от руководства предприятия устранить все выявленные нарушения трудового законодательства, а генеральный директор Валерий Фадеев был привлечен к административной ответственности по ч.ч. 1 (2) ст. 5.27 КоАП РФ.

После такого ясного и однозначного прокурорского представления события развивались стремительно. Руководство завода моментально вышло на профсоюзный комитет с предложением урегулировать все разногласия,

а уже 6 ноября 2019 года за подписью генерального директора АО «СЗФ» вышел приказ о повышении заработной платы работников не менее чем на 5 процентов. Отдельно следует отметить, что повышение коснулось именно постоянной части заработной платы, то есть тарифов, окладов и сдельных расценок.

В результате при участии профсоюзного комитета были пересмотрены все оклады, тарифы и сдельные расценки, а повышение составило от 5 до 15 процентов в зависимости от профессий.

Казалось бы, этот факт должен был послужить уроком для администрации предприятия. Но не тут то было. За следующий 2019 год положенная по закону индексация заработной платы работникам АО «СЗФ» вновь не производилась.

В профсоюзный комитет стали поступать обращения как от единичных работников, так и коллективные письма с десятками подписей с просьбой повлиять на ситуацию. Юрий Лазарев, председатель первичной профорганизации предприятия (ППО), дважды письменно обращался к руководству завода о необходимости проведения индексации заработной платы на 5%. Однако руководство предприятия, как и в прошлый раз, не давало конкретного ответа. В то же время, по данным ежегодного открытого финансового отчета, в 2019 году завод получил прибыль более 1 миллиарда рублей.

Как сообщили представители первичной профорганизации АО «СЗФ», недостаточная финансовая обеспеченность работников, а также сложившаяся эпидемиологическая ситуация резко ухудшили морально-психологический климат в коллективе.

Профком ППО АО «СЗФ» вновь обратился за поддержкой к Свердловскому областному комитету ГМПР в разрешении критической ситуации по проблеме отсутствия индексации заработной платы.

Вопрос был обсужден на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР (объединяет свыше 50 первичных профорганизаций ГМПР общей численностью свыше 70 тысяч членов профсоюза) и принято решение поддержать первичную профорганизацию АО «СЗФ» в справедливом требовании о проведении индексации заработной платы.

Юридической службой областной организации ГМПР был подготовлен очередной запрос в областную прокуратуру, а первичным профорганизациям ГМПР предложено организовать акцию солидарности с профкомом АО «СЗФ». На первом ее этапе предлагалось в адрес первичной профорганизации направлять письма и телеграммы поддержки.

Многие СМИ разместили на своих ресурсах материалы, предоставленные пресс-службой обкома, первичные профорганизации прислали телеграммы поддержки действий профкома АО «СЗФ».

Буквально через два дня после публикации решения президиума Свердловской областной организации ГМПР о солидарной поддержке действий профсоюзного комитета АО «СЗФ» в требовании проведения индексации заработной платы работникам за 2019 год администрация предприятия обратилась в профком с предложением о ее проведении.

Следует также пролить свет на комментарии представителей администрации АО «СЗФ» и его челябинской управляющей компании, также опубликованные в СМИ, в которых утверждается, что решение об индексации заработной платы работникам АО «СЗФ» принято давно, и ГМПР об этом знал. Это не соответствует действительности. В распоряжении пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР есть сканы всей переписки профсоюзного комитета и администрации предприятия по этой проблематике, а также все коллективные обращения рабочих (с синими подписями), на которые администрация давала самые расплывчатые и туманные ответы.

...при участии ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА были пересмотрены все оклады, тарифы и сдельные расценки, а повышение составило от 5 до 15 процентов в зависимости от профессий.

Коротко о результатах. Работодатель (администрация АО «СЗФ») предложил профсоюзной стороне заключить соглашение, в котором обязуется проиндексировать заработную плату работников на 3% с 1 марта.

К сожалению, в российских законах не определен четкий механизм проведения индексации заработной платы (не путать с реальным ростом заработной платы, который определяется в ходе переговоров между администрацией и профсоюзом и обычно зависит от прибыльности предприятия), нет и закрепленных критериев ее размера. Четко прописана лишь обязательность ее ежегодного проведения. По существующей практике размер индексации привязан к росту индекса потребительских цен (ИПЦ). В 2019 году ИПЦ составил около 3%. Цифра не бесспорная, но официально утвержденная, и именно она часто берется за основу при проведении индексации заработной платы работников.

На заседании профсоюзного комитета первичной профорганизации АО «СЗФ» принято единогласное решение согласиться с предложением работодателя. В итоге профсоюз во второй раз вышел победителем при решении вопроса об индексации заработной платы работников АО «СЗФ», в этот раз благодаря, в том числе реакции СМИ.

Отдельно следует отметить, что близится время переговоров об индексации заработной платы работников АО «СЗФ» за 2020 год, которая по закону должна быть проведена в 2021 году. Хотелось бы надеяться, что в этот раз до конфликта не дойдет.

АНДРЕЙ ДУБРОВИН

«ЖИВОЙ» ДОКУМЕНТ

На Комбинате КМАруда состоялась конференция трудового коллектива, на которой был подписан колдоговор на 2021–2023 годы.

Помимо проекта коллективного договора на 2021–2023 годы, в повестке дня стояли вопросы об итогах выполнения коллективного договора за 2018–2020 годы; о предложениях и замечаниях, поступивших от работников комбината в ходе обсуждения акта проверки его выполнения.

Управляющий директор комбината Александр Плешков сообщил, что производственная программа в 2020 году выполнена. Объем добычи железистых кварцитов за год составил 4789,4 тыс. тонн, что выше планового задания на 1,2%. Производство концентрата – 2066,1 тыс. тонн – это превышение плана на 1,6%.

С 1 июля 2020-го заработная плата проиндексирована на 4%. Кроме того, она повышена низкооплачиваемым категориям рабочих отдельных подразделений. На эти цели были направлены средства в размере 1% фонда оплаты труда. С января 2021-го увеличен размер премии за эффективный труд, установлен в одинаковом размере для всех категорий работников и составляет 9,5 рублей за каждый отработанный час при отсутствии временной нетрудоспособности в отработанном месяце.

Среднемесячная заработная плата работника в отчетном периоде составила 49897 руб., что на 5,8 % выше соответствующего уровня прошлого года. На оплату труда за год израсходовано 1599 млн руб., выплаты социального характера составили 10,6 млн руб. В течение года работники поощрялись за высокие показатели в труде, на это израсходовано 3 млн рублей. Трудящимся комбината оказана материальная помощь на сумму 3 млн руб.

– Руководство комбината понимает, что одним из важных условий стабильной работы предприятия является достойная заработная плата, – продолжил Александр Евгеньевич. – Поэтому с 1 апреля 2021 года будет произведено дифференцированное ее повышение по рабочим профессиям, участковым руководителям и специалистам структурных производственных подразделений. На увеличение заработной платы будут направлены средства в размере 8% фонда оплаты труда. Запланирована индексация заработной платы всех работников. Будет продолжено повышение заработной платы по отдельным узким профессиям.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Комбинат КМАруда» **Алексей Топоров** рассказал о достоинствах коллективного договора 2018–2020 годов и особенностях нового документа.

– Три года назад мы приняли коллективный договор и тогда говорили о том, что он самый социально направленный, самый наполненный. Но отчетный период оказался не таким простым. В 2018–2020 годах все силы холдинга были брошены на строительство партнерского предприятия «Тула-Сталь», что ограничило его финансовые возможности. А в 2020-м случилась пандемия, которая повлияла на все сферы деятельности. Но, тем не менее, минувший год был успешен в финансовом плане, благодаря чему удалось провести и индексацию заработной платы, и увеличение премиальной части. Были утверждены так называемые богатырские выплаты, и мы уже можем делать первые осторожные выводы о том, как они влияют на мотивацию. Напомню, что еще была 13-я заработная плата, ее получили 87% трудящихся.

По словам Алексея Юрьевича, коллективный договор за 2018–2020 был «живым». Не нужно было ждать срока окончания его действия для того, чтобы принимать какие-то дополнения или изменения, улучшающие социально-экономическое положение трудящихся.

– В предыдущий документ мы внесли шесть дополнительных соглашений. Они касались увеличения командировочных расходов; оптимизации работы корпоративного транспорта (были приобретены новые автобусы, разработаны новые маршруты); медосмотров – ранее за время его прохождения оплачивалось 3 часа, теперь – 6; диспансеризации. Прорывным стало пятое допсоглашение – по работе совета молодых специалистов – упрощен механизм привлечения его членов для участия в плановых мероприятиях. По приказу управляющего директора молодежь имеет возможность получать среднюю зарплату за время нахождения на них. Мы серьезно подняли статус совета молодых специалистов. Ну и шестое допсоглашение касается, опять же, корпоративного транспорта – позволило снизить налоговые риски. Коллективный договор 2018–2020 года был социально направленным, все его положения работали.

Алексей Топоров остановился на аспектах нового документа.

– Появится новый раздел – производственная программа. Это техническое нововведение, суть которого в том, чтобы отражать в колдоговоре производственные планы на следующий год. Внесены изменения в раздел «Организация труда и заработной платы». Теперь режим работы предприятия, отдельных структурных подразделений, даже отдельных бригад и смен будет согласовываться с профкомом. Раньше была более мягкая формулировка – с учетом мнения профкома.

Алексей Юрьевич пояснил, что с 1 апреля, согласно индексу тарифной ставки, будет проводиться доплата за вредные условия труда. В коллективном договоре прописан размер доплат за работу во вредных условиях (в процентах от тарифной ставки, в соответствии с индексом).

По его мнению, колдоговор на 2021–2023 годы останется «живым». В ближайших планах – повысить роль и статус женсовета предприятия посредством предоставления гарантий и льгот, которые будут прописаны в допсоглашении. Также будет продолжаться работа над увеличением социальных выплат на основе разрабатываемого в холдинге нового социального календаря.

Александр Плешков и Алексей Топоров в торжественной атмосфере подписали коллективный договор на 2021–2023 годы.

Завершилось мероприятие награждением активистов профсоюзной организации, одержавших в прошлом году победы в конкурсах, проводимых Центральным Советом и областной организацией ГМПР.

Алексей Топоров:
– ...Внесены изменения в раздел «Организация труда и заработной платы». Теперь РЕЖИМ РАБОТЫ предприятия, отдельных структурных подразделений, даже отдельных бригад и смен будет СОГЛАСОВЫВАТЬСЯ С ПРОФКОМОМ...

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

«ММК-МЕТИЗ»: НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Работникам «ММК-МЕТИЗ» увеличили социальные гарантии и компенсации. Они записаны в новом коллективном договоре, который заключен на конференции трудового коллектива.

Подписанию предшествовали коллективные переговоры, которые продолжались на предприятии больше двух месяцев. За это время комиссия, сформированная на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза, полностью проверила выполнение действующего коллективного договора. По итогам этой работы сформировано информационное письмо, которое было направлено в коллективы подразделений «ММК-МЕТИЗ», – работники обсудили, как выполнялся колдоговор в 2020 году, внесли предложения и замечания в проект нового документа. Финалом кампании стала конференция.

Практически во все разделы колдоговора внесены изменения, всего более 70. В основном они коснулись увеличения социальных гарантий и компенсаций работникам. Так, повышены размеры единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Увеличена единовременная помощь родителям (а также опекунам) первоклассников. Повышена выплата заводчанам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Есть изменения в разделе «Оплата труда». Работа в День металлурга теперь будет оплачиваться в двойном размере. Приняты положения о доплатах при диспансеризации и медосмотрах. Включен пункт о материальном поощрении работников, успешно сдавших нормативы ГТО.

Конференция коллектива «ММК-МЕТИЗ» прошла с соблюдением всех требований эпидемиологической безопасности.

Коллективный договор «ММК-МЕТИЗ» будет действовать до конца 2023 года. Подписи под ним поставили директор ОАО «ММК-МЕТИЗ» Александр Мухин и председатель профсоюзной организации Елена Рамазанова.

Елена Рамазанова, *председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:*

– Считаю договоренности, записанные в новом коллективном договоре, важным социальным достижением, результатом плодотворного социального партнерства. Такой договор однозначно улучшает благосостояние наших работников. А благодаря такому социальному партнерству уверена, коллектив предприятия успешно справится со стоящими перед ним задачами по выполнению производственной программы, загрузке производства, реализации продукции, что, в свою очередь, позволит выполнить принятые в колдоговоре обязательства в полном объеме.

Коллективный договор «ММК-МЕТИЗ» не раз был в числе лидеров в отрасли и области. Так, в 2020 году компания признана победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение». В том же году «ММК-МЕТИЗ» стал призером областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации».

ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

ЛЮБОВЬ ТИШКОВА

Подписан коллективный договор АО «Энергосетевая компания ЧТПЗ» на 2021-2024 годы.

Все социальные гарантии ранее действующего коллективного договора сохранены, дополнены и добавлены новые пункты, такие как проведение конкурса «Заслуженный работник АО «ЭСК ЧТПЗ», юбилейных мероприятий, внесены технические, но важные коррективы. Отдельные нормы приведены в соответствие с положениями законодательства.

СПРАВКА

Акционерное общество «Энергосетевая компания ЧТПЗ» создано 18 марта 2011 года, включено в реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе на территории Челябинской и Свердловской областей.

Основной задачей компании является обеспечение надежного и бесперебойного снабжения потребителей энергоресурсами, развитие распределительного энергетического комплекса, оказание услуг по эксплуатации и ремонту электротехнического оборудования и линий электропередачи.

МАРИНА ПАРИНОВА

КОМПРОМИСС – ИСКУССТВО ВОЗМОЖНОГО

Муниципальное унитарное предприятие «Липецкая станция аэрации» (МУП «ЛиСА») было образовано в октябре 2007 года на базе цеха очистки сточных вод Новолипецкого меткомбината. Большинство членов трудового коллектива станции решили, что по-прежнему хотят состоять в Горно-металлургическом профсоюзе России. Так в первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР стало на одну «дочку» больше. Специалисты профкома комбината помогли профсоюзному лидеру МУП «ЛиСА» с подготовкой коллективного договора. Он был заключен, и вплоть до настоящего времени никаких проблем с его выполнением не было…

Все началось, когда нынешнее руководство станции во главе с генеральным директором Алексеем Комаровым при планировании бюджета на 2021 год увидело, что финансовое состояние предприятия не вполне благоприятное. Нужно было принимать необходимые меры. Одной из таких мер, по мнению Алексея Алексеевича, могла бы послужить отмена наиболее затратных (читай – социально направленных) пунктов коллективного договора. Генеральный собрал трудовой коллектив и поделился с коллегами своими мыслями.

Надо ли говорить о том, что народ возроптал. Пошли ходоки в профсоюзный комитет предприятия, начались звонки в профком НЛМК.

– У нас состоялись переговоры с генеральным директором МУП «ЛиСА» Алексеем Комаровым,– рассказывает *председатель профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР* **Василий Литовкин**.– Мы объяснили руководству станции, что для внесения в колдоговор изменений нужно собрать конференцию, и вообще-то, для этого нужны очень веские причины. Например, как это было у нас, на НЛМК, в 2008 году. Случился кризис, и профсоюзный комитет комбината стал инициатором обращения к работникам о приостановлении действия некоторых пунктов коллективного договора. Но тогда было оговорено: как только экономика начнет восстанавливаться, все отмененные пункты снова будут действовать.

Мы тогда получили массу негатива,– продолжает Василий Алексеевич.– Но такое вынужденное решение было объяснимо. Страну накрыл мировой кризис, и надо было выбирать: либо ущемиться в льготах, но сохранить трудовой коллектив, либо потерять предприятие. Было очень тяжело, но люди отнеслись с пониманием. Сейчас ситуация совершенно иная, и такое решение проблемы просто неприемлемо.

Руководители МУП «ЛиСА» еще раз проанализировали все «за» и «против» и согласились, что выбранный ими способ решения финансовых проблем предприятия не самый правильный.

На Липецкой станции аэрации состоялась конференция трудового коллектива, на которую пригласили Василия Литовкина. Председатель

профорганизации станции Надежда Волкова отчиталась о выполнении коллективного договора за 2020 год, который, к слову сказать, на этом предприятии очень весомый.

Генеральный директор Алексей Комаров в своем выступлении подчеркнул, что 2020 год коллектив отработал нормально и все обязательства выполнены. Алексей Алексеевич официально заявил, что несмотря на трудности, которые сейчас переживает МУП «ЛиСА», все пункты коллективного договора в 2021 году будут выполняться в полном объеме.

Василий Литовкин поблагодарил руководство предприятия за социальный подход к решению вопроса, за то, что удалось найти взаимопонимание и за то, что коллективный договор останется неизменным. Василий Алексеевич предостерег работников станции от опрометчивых поступков.

– Почему у вас такой хороший колдоговор? – обратился он к участникам конференции. – Потому что еще каких-то 2–3 года назад профсоюзное членство у вас было 95 процентов. За последние годы сменилось несколько руководителей, меняется внутренняя политика предприятия, подходы к решению тех или иных вопросов и, как результат, – профчленство лишь 63 процента. Если вы и дальше пойдете таким путем, уважаемые коллеги, то в будущем вам вряд ли удастся заключить такой колдоговор. А если членов профсоюза и вовсе будет меньше 50 процентов, то профсоюзная организация уже не вправе будет его заключать. Встанет вопрос о создании согласительной комиссии, а это будет уже совсем другая история…

А потом посыпались вопросы. Много. О заработной плате, о льготах и гарантиях, о производстве. И это понятно: люди обеспокоены, взволнованы, но все очень позитивно восприняли то, что принятые обязательства в 2021 году будут выполняться в полном объеме.

– Нужно взвешенно подходить и к документу, и к людям,– прокомментировал итоги конференции Василий Литовкин.– Народ и так взволнован, плюс пандемия, многие болеют, покупают лекарства. Поэтому в данных условиях просто недопустимо усугублять ситуацию снижением уровня доходов трудящихся. Я благодарен руководству МУП «ЛиСА» за то, что оно с пониманием отнеслось к этому вопросу.

ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

В крупнейших организациях Группы ММК начались переговоры по заключению коллективных договоров.

Срок шести коллективных договоров, заключенных профсоюзной организацией Группы ПАО «ММК» с работодателями, истекает весной 2021 года. В связи с этим предложение вступить в переговорный процесс по заключению нового коллективного договора получили ООО «Объединенная сервисная компания», ООО «Механоремонтный комплекс», ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков», ООО «Ремпуть», КЦПК «Персонал» и СК «Металлург-Магнитогорск».

Интересы работников данных организаций отстаивают специалисты и юристы первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК». Первые встречи показали, что основные споры возникают при обсуждении разделов «Оплата труда», «Охрана труда», «Социальные гарантии».

Для профсоюзной стороны ориентиром на переговорах выступает коллективный договор, заключенный в ПАО «ММК». Он начал свое действие с 1 января 2021 года. По сравнению с предыдущим вариантом нормативный документ претерпел изменения по 29 позициям. Это позволило значительно увеличить социальный пакет работников ММК.

Теперь задача профсоюзной организации – добиться внесения положительных изменений в коллективные договоры других организаций. Именно поэтому еще перед вступлением в переговоры с работодателем профсоюзные специалисты проводят большую подготовительную работу – сравнивают коллективные договоры других предприятий, изучают нововведения Трудового кодекса. Это позволяет представить стороне работодателя целый комплекс реальных предложений, под каждое из которых подготовлена весомая аргументация.

Проекты новых документов должны пройти этап обсуждения в трудовых коллективах.

СОХРАНЯЯ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

В АО «Уралэлектромедь» (предприятие металлургического комплекса УГМК) подвели итоги выполнения коллективного договора за 2020 год.

По словам директора по работе с персоналом АО «Уралэлектромедь» Дмитрия Галенковского, несмотря на неблагоприятную экономическую ситуацию, вызванную пандемией коронавируса, предприятие сумело выполнить свои обязательства.

Так, за 2020 год была выплачена премия в размере 100% средней заработной платы. Дополнительное вознаграждение получили заводчане, отработавшие год без потерь рабочего времени. С 1 ноября 2020 года проведена индексация зарплаты на 4%.

В течение года были выполнены мероприятия, которые позволили улучшить условия труда 1147 работникам, в том числе 218 женщинам. Кроме того, заводчане обеспечивались средствами индивидуальной защиты, а работающие во вредных условиях – молоком и лечебно-профилактическим питанием.

По договору добровольного медицинского страхования обследование и лечение в Европейском медицинском центре «УГМК-Здоровье» прошли 4971 работник и 283 ребенка. Значительные средства были направлены на проведение тестирования работников на коронавирусную инфекцию.

В полном объеме выполнены обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников. Часть основных учебных курсов и мероприятий была переведена в дистанционный формат. За 2020 год обучено 6605 человек, из них 3654 рабочих.

Особое внимание уделялось молодёжи, адаптации и закреплению молодых работников на производстве, их профессиональному развитию. Основные мероприятия: целевая подготовка, поддержка молодёжи, получающей образование без отрыва от производства, стажировка молодых специалистов.

Выполнялись все договоренности по поддержке ветеранов. Они получали ежеквартальную материальную помощь, единовременные выплаты ко Дню Победы и Дню пожилого человека, адресную помощь на лечение, приобретение дорогостоящих лекарств. Участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла выплачивались ежемесячные пособия.

Отметим, что коллективный договор АО «Уралэлектромедь» продолжает оставаться гарантом благополучия работников предприятия, и его выполнение зависит от эффективной работы всего трудового коллектива. Достижение поставленных целей, слаженная работа станут залогом исполнения обязательств этого документа и в будущем.

Председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Евгений Устюжанин** дополнил сообщение Дмитрия Галенковского.

– Кадровая работа на предприятии обеспечивает необходимые условия при трудоустройстве работников и принятии решений социально-трудового характера с учетом мнения профсоюза. Выполнение договоренностей по вопросам найма и занятости – это существенная часть гарантий, предоставляемых нашим работникам.

По мнению Евгения Сергеевича, одним из важных направлений в совместной деятельности профсоюза и работодателя является содействие выполнению мероприятий по охране труда – сохранение здоровья и профессиональной работоспособности трудящихся, снижение уровня производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости.

– В каждом структурном подразделении избраны и обучены общественные уполномоченные по охране труда. Представители профсоюза регулярно участвуют в обходах в рамках трехступенчатого контроля по охране труда в цехах, а также в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, принимают непосредственное участие в спецоценке условий труда.

Кроме того, осуществляется контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда. Ведется оперативный общественный контроль за работой заводских столовых.

– По итогам отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в 2019 г. АО «Уралэлектромедь» стало победителем в одной из номинаций, в очередной раз подтвердив свою социальную направленность и ответственность, – добавил Евгений Устюжанин.

По словам председателя, работодателем выполняются все договоренности по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета. Все локальные нормативные документы, содержащие нормы трудового права, принимаются с учетом мнения профкома. Выборному профактиву всегда предоставляется время для осуществления общественной работы с сохранением среднего заработка.

Подняли зарплату несмотря на консервацию

На кувандыкском Южно-Уральском криолитовом заводе подняли заработную плату. Это при том, что предприятие вот уже девятый год законсервировано.

– Такое решение было принято на Социальном совете объединенной компании «Русал», ему предшествовала долгая полемика с участием нашего профсоюза, – рассказал **Сергей Юхлов**, *председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Криолит»* (входит в Оренбургскую областную организацию ГМПР). – В результате февральских изменений в условиях оплаты труда на криолитовом заводе выплаты увеличили в среднем на 19 процентов, а особо ценным специалистам до 25. Примечательно, что по стране рост номинальной заработной платы за год в среднем составляет 5,7 процента (данные ЦБ).

Коллегиально было принято решение, что единовременное увеличение будет выгоднее индексации, предусмотренной коллективным договором. Часть сотрудников уже получили увеличенную заработную плату, другие получат ее с мая этого года, – отметил председатель профорганизации.

К слову, в случае высвобождения работников ЮУКЗ есть договоренность с представителями управляющей компании РУСАЛ о сопутствующих выплатах. Такие гарантии получены в 2019 году благодаря переговорам, организованным руководством Центрального Совета ГМПР.

Сегодня на законсервированном некогда градообразующем предприятии Кувандыка продолжают работать 71 человек, не считая подрядных организаций.

Деятельность завода сводится к продаже неликвидов, сдаче в аренду железнодорожных путей для стоянки вагонов иных хозяйствующих субъектов, транспортировке грузов, их хранению, продаже лома.

Аналогичная судьба постигла и орский Южно-уральский никелевый комбинат – на некогда крупнейшем предприятии цветной металлургии России производство приостановлено 9 лет назад.

СЕРГЕЙ ШКЕРИН ИВАН ПОЖАРСКИЙ

ПОВЫШАТЬ. ЗАЩИЩАТЬ. УКРЕПЛЯТЬ

В профкоме «Уральской Стали» в очном формате прошел XII пленум комитета Оренбургской областной организации ГМПР.

В работе пленума принимал участие *председатель Федерации профсоюзов области* **Ярослав Чирков**. Он проинформировал коллег о результатах работы общественного объединения в ушедшем году, о социально-экономической обстановке в области.

ЗАДАЧА – УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Мероприятие дало старт отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях региона – выборы профактива пройдут на всех уровнях структуры. Также 2021 год станет временем подведения итогов пятилетки и всесторонней оценки деятельности ГМПР. Главное событие – отчетно-выборную конференцию областной организации ГМПР – решено провести **21 октября 2021 года в Новотроицке**. Утвержден план основных мероприятий по ее подготовке.

Уже в апреле обком ГМПР организует семинар по отчетам и выборам. Активисты обновят свои знания, детально

рассмотрят проблемы, которые возникают на практике. Как отметила **Оксана Обрядова**, *лидер областной организации профсоюза*, важно, чтобы отчеты и выборы прошли достойно. Нельзя дать повод признать их нелегитимными, а решения и действия уже избранных активистов – незаконными. Для участников пленума подготовили необходимые рекомендации и инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов.

– ФНПР объявила 2021-й год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Поэтому всем структурам необходимо выстраивать свою деятельность для решения этой ключевой задачи, – подчеркнула Оксана Михайловна. *Она также отметила, что итоги масштабной кампании планируется подвести 13-14 декабря 2021 года на съезде профсоюза в Москве. Пройдет он очно или дистанционно, будет зависеть от эпидемиологической обстановки.*

ЦИФРЫ НЕУМОЛИМЫ

Безусловно, пандемия повлияла на условия труда работников, несмотря на принятые беспрецедентные меры по предотвращению заражений. Все было настроено на сохранение стабильной работы промышленных предприятий и трудовых коллективов. По словам **Евгения Гусарова**, *заместителя председателя областной организации ГМПР*, этой цели в целом удалось достигнуть, однако снижения численности членов профсоюза избежать, к сожалению, не удалось.

В результате увольнений работников по собственному желанию, оптимизации численности и изменений организационной структуры, на предприятиях ГМК региона количество работников снизилось на 520 человек, 346 из них являлись членами профсоюза.

Лидерство по охвату профчленством продолжает удерживать Гайский ГОК (*председатель ППО* **А.В. Архипов**) – 99,3%. Крупнейшее предприятие также сумело сохранить численность работающих на прежнем уровне. Структура остальных предприятий комплекса незначительно сократилась.

Всего по состоянию на начало года в состав Оренбургской областной организации ГМПР входят 14 первичек, объединяющих 29102 человека, 14402 из которых – работающие члены ПРОФСОЮЗА.

Несмотря на относительную стабильность, Евгений Николаевич выразил обеспокоенность тенденцией снижения членской базы. Он отметил, что профкомам предприятий и организаций нужно не только анализировать причины, но и принимать конкретные меры по увеличению членской базы. Мириться со снижением нельзя.

ОХРАНА ТРУДА: СИСТЕМА ПО-ПРЕЖНЕМУ НЕСОВЕРШЕННА

Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на предприятиях ГМК области в 2020 году составило 36 человек против 42 в 2019-м. Общий показатель травматизма снизился, но возросло количество смертельных случаев – в 2 раза. Этот факт еще раз обращает внимание на необходимость держать на профсоюзном контроле работу по охране труда. По этому вопросу выступил *главный технический инспектор труда ГМПР по Оренбургской области* **Александр Васильев**. Специалист выразил тревогу общим состоянием дел. Он отметил, что нередко работники намеренно скрывают несчастные случаи на производстве. Отдельные руководители подразделений и ответственные специалисты недостаточно контролируют ход выполнения работ с механизмами и спецтехникой, нарушают допуск к работам повышенной опасности. Имеет место и несогласованность действий, отсутствие взаимодействия между службами на предприятиях, нарушения инструкций по охране труда, а также личная неосторожность пострадавших.

Эти и другие проблемы вкупе формируют ситуацию на производстве, которую нельзя назвать «спокойной». Концепция «нулевого травматизма» по-прежнему является стремлением, но не результатом. Следует признать и тот факт, что система управления охраной труда традиционно реагирует на уже свершившиеся несчастные случаи.

Не улучшились показатели и по профзаболеваемости. По сравнению с прошлым годом, количество дней нетрудоспособности по больничным листам возросло на 296 дней. В лидерах по этому показателю Гайский ГОК, другие предприятия отчитались о снижении.

Несмотря на жесткие требования к работодателям в вопросах техники безопасности и охраны труда, штрафные санкции и репутационные последствия, техническая инспекция труда ГМПР совместно с контролирующими органами продолжает выявлять сотни нарушений (по итогам 2020 года – 449).

Ситуация не особо улучшается, словно все вновь идет по кругу. Есть вопросы и к деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда, которые должны занимать более жесткую позицию в вопросах защиты здоровья работников на вредном производстве.

Участники пленума пришли к мнению, что только ужесточение контроля, более оперативное и своевременное информирование профкомов о нарушениях по охране труда могут изменить ситуацию к лучшему.

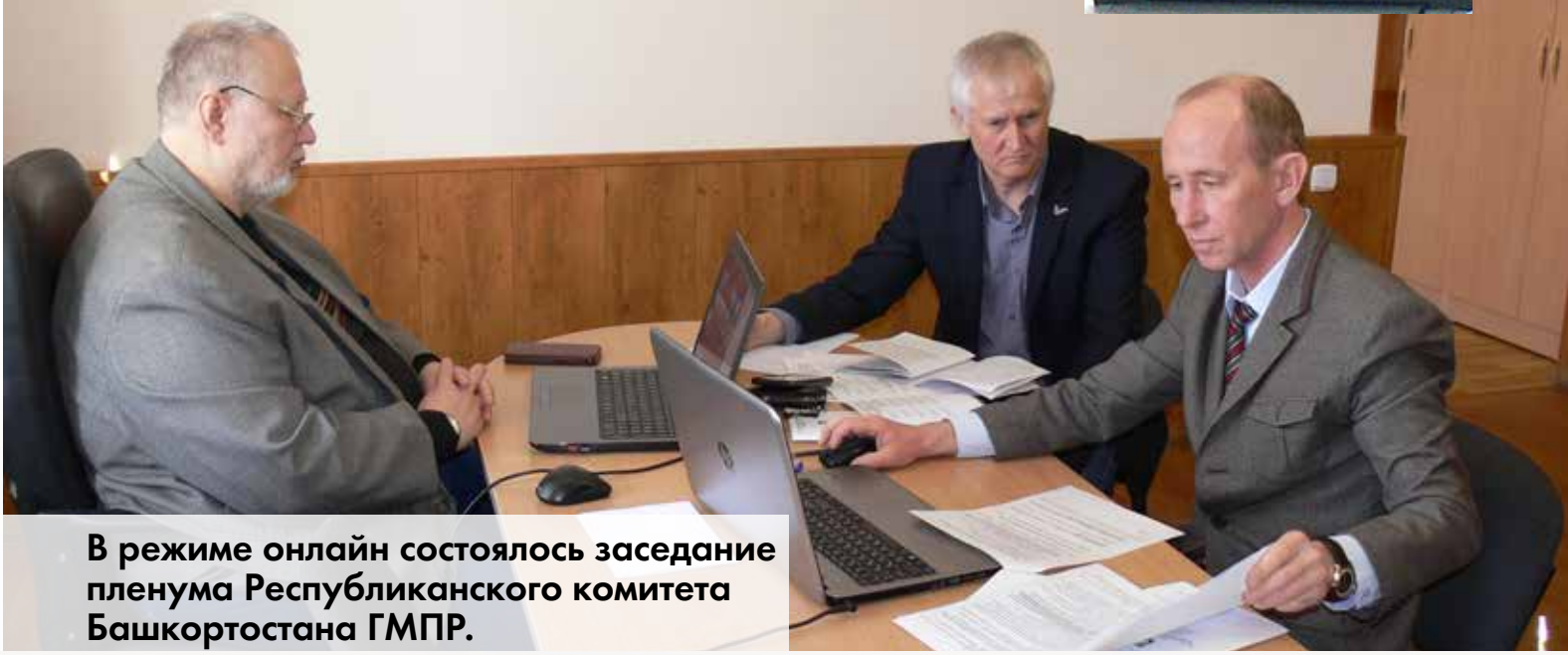
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

В третье воскресенье июля отмечается профессиональный праздник – День металлурга. Как правило, это яркое событие в жизни трудовых коллективов предприятий отрасли. И к нему всегда ведется предварительная подготовка. Поддерживая трудовые традиции, комитет утвердил наградной материал и размеры денежных премий для поощрения лучших работников, членов ГМПР.

При благоприятной эпидемиологической обстановке в цеховых комитетах, советах ветеранов запланированы «круглые столы», тематические встречи и другие культурно-массовые и спортивные мероприятия, посвященные Дню металлурга. Своеобразной благодарностью за нелегкий, но почетный труд представителей огненной профессии станет также специальный выпуск вкладыша «Вместе мы – ГМПР» в областной газете «Простор».

ДАМИР САБУРОВ

Лучший аргумент – конкретные дела



В режиме онлайн состоялось заседание пленума Республиканского комитета Башкортостана ГМПР.

Одним из основных вопросов повестки был «О состоянии охраны труда и промышленной безопасности на горно-металлургических предприятиях республики в 2020 году и мерах профсоюзных органов, направленных на снижение травматизма». С докладом выступил *технический инспектор труда ГМПР по Республике Башкортостан* **Виктор Черво**.

Виктор Николаевич сообщил, что в течение 2020 года на предприятиях ГМК региона произошло 25 несчастных случаев, это на 2 случая меньше, чем в 2019 году. Но смертельно травмированы 4 работника, что на 3 случая больше прошлогоднего показателя. Пять человек получили тяжелые травмы, (на 2 случая больше предыдущего года). Групповых несчастных случаев на предприятиях не произошло.

Все несчастные случаи со смертельным исходом подробно рассмотрены на заседании, предложены меры, направленные на снижение производственного травматизма, в частности, председателям профсоюзных организаций и техническому инспектору труда рекомендовано активизировать работу уполномоченных по охране труда.

Речь шла также о необходимости более активных действий при обсуждении поправок, предлагаемых правительством РФ в Трудовой кодекс, (раздел №10 «Охрана труда»). Данные поправки, по мнению выступающих, могут привести к ухудшению положения работников на предприятиях, в том числе и при расследовании несчастных случаев.

Поступили предложения о разработке наглядной агитации по технике безопасности на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Серьезное внимание уделено проведению отчетов и выборов в профорганизациях. Решением президиума республиканского комитета профсоюза выборная кампания уже стартовала. На пленуме принято решение о проведении отчетно-выборной конференции Республиканской организации Башкортостана ГМПР.

Один из вопросов повестки – «Об этапах становления и развития Горно-металлургического профсоюза России». По историческим меркам, тридцать лет – срок небольшой, но, тем не менее, за эти годы идет постоянная смена активистов и руководителей профсоюзных органов. Члены республиканского комитета профсоюза обратили внимание на необходимость сохранения исторических материалов.

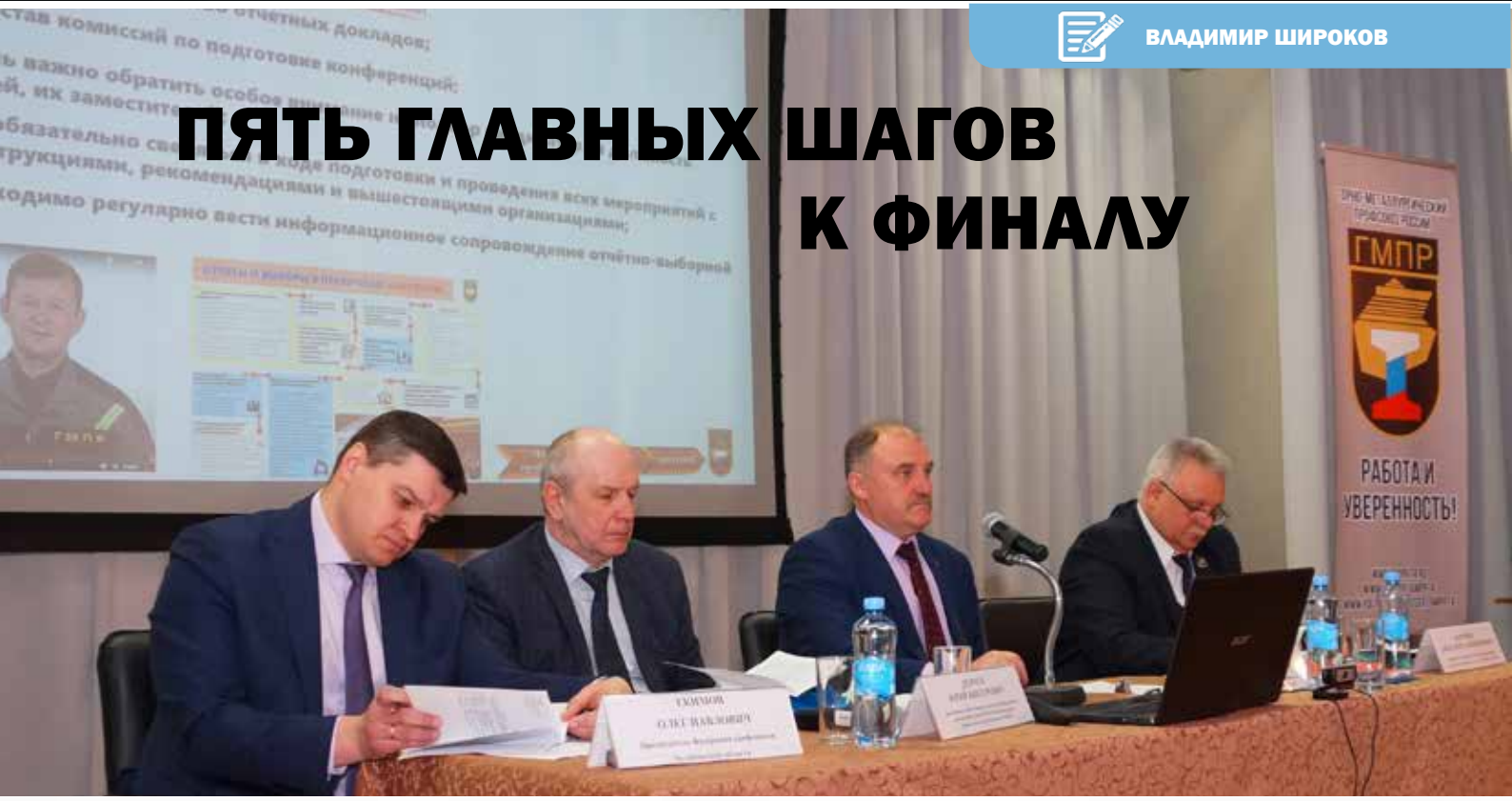
Зашел вопрос и о необходимости активизировать работу выборных органов по индексации заработной платы. Вопрос достаточно активно обсуждается в курилках и на кухнях. Необоснованно увеличивается разрыв в оплате труда между различными категориями работников, рабочими основных и вспомогательных профессий, благополучными и проблемными предприятиями.

Рассмотрено исполнение плана бюджета республиканской организации за 2020 год.

Участники пленума отметили, что современные технологии хоть и позволяют проводить заседания в онлайн-режиме, но, тем не менее, работа в таком формате исключает остроту, яркость и душевность личного обсуждения. Все участники заседания крайне заинтересованы в скорейшем завершении ограничительных мер, связанных с пандемией.

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ПЯТЬ ГЛАВНЫХ ШАГОВ К ФИНАЛУ



Час икс пяти профсоюзных лет и почему ГМПР не согласен с Минтрудом: отчетно-выборную кампанию и проблемы в охране труда обсудили металлурги и горняки Челябинской области на X выездном пленуме областной организации ГМПР, который прошел в оздоровительном комплексе «Лесная застава» в очной форме.

На пленум приехали профлидеры металлургических и горнодобывающих предприятий Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Златоуста, Аши, Миасса, Карабаша, Кыштыма, В. Уфалея, Бакала, Вишневогорска. В числе участников – председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских (онлайн), зам председателя ГМПР Светлана Боева (онлайн), специалист Кемеровской территориальной организации ГМПР Денис Топкаев. Вел заседание *председатель областной организации* **Юрий Горанов.**

В профсоюзе идет отчетно-выборная кампания. Как она началась, участникам пленума рассказал *зампредседателя областной организации ГМПР* **Владимир Ревенку**.

Уже на уровне профгрупп выборы проходят в т. ч. на альтернативной основе, а среди кандидатов в профгрупорги много молодежи. Одна из сложностей с учетом остающихся ограничений – обеспечение легитимности и демократичности кампании.

Владимир Ревенку выделил 5 главных моментов, на которые рекомендовал обратить внимание при организации и проведении кампании. Это содержание и качество отчетных докладов, подбор составов комиссий по подготовке конференций, кандидатуры на должность председателей и их заместителей, соблюдение требований легитимности, освещение хода кампании.

Финалом отчетов и выборов в областной организации ГМПР станет 23-я областная отчетно-выборная конференция, которая пройдет 22 октября 2021 года в Челябинске.

Отчеты можно подавать нескучно, нестандартно, используя творческие идеи профсоюзной молодежи. *Зав орготделом ППО Группы ММК* **Михаил Юхин** показал это на конкретном примере, продемонстрировав юмористический ролик с участием победителя отраслевого конкурса профгрупоргов Лазаря Кожокаря.

Светлана Боева, *заместитель председателя ГМПР*:

– Центральный Совет профсоюза подготовил инструкцию о проведении отчетов и выборов, в нее внесены изменения в связи с эпидемиологической ситуацией, по предложениям в т. ч. от Челябинской областной организации. Кроме этого, есть методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов. Кампания в целом охватит 27 территориальных, 373 первичных, 2573 цеховых организаций, 11073 профгруппы. Отчеты и выборы уже начались в профгруппах в Башкортостане, Волгоградской, Свердловской, Вологодской, Московской, Оренбургской, Ростовской областях, Алтайском и Красноярском краях, Приморье, Хакасии. Информационно-консультативная встреча руководства ГМПР с профактивами ГМПР Урала состоится 6-7 октября в Екатеринбурге.

ГЛАВНОЕ – ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Итоги работы областной организации ГМПР по охране труда в 2020 году и задачи на 2021 год стали вторым вопросом, обсужденным участниками пленума. Какая работа сделана за год и что планируется в 2021 году, рассказал **Александр Коротких**, *зампредседателя областной организации.*

Техническая инспекция труда провела 69 проверок, выявила 229 нарушений законодательства в сфере охраны труда. В течение года на производстве пострадали 149 работников, произошло 19 тяжелых несчастных случаев и 12 – со смертельным исходом (информация по предприятиям ГМК области, где есть организации ГМПР). Эти цифры по сравнению с предыдущим годом снизились. Коэффициент частоты несчастных случаев составил 1,32 – один из самых низких показателей среди всех территориальных организаций ГМПР. Технические инспекторы труда усилили работу по квалификации происшествий, в которых пострадали работники. Это позволило увеличить страховые выплаты пострадавшим и семьям погибших в дополнение к выплатам из Фонда соцстраха и по ОТС. Благодаря принципиальной позиции представителей профсоюза во многих случаях удалось избежать продления сроков расследования несчастных случаев, чтобы защитить права пострадавших.

Технической инспекцией труда областной организации создана электронная база несчастных случаев. Особое внимание уделялось повышению квалификации профактива в области охраны труда. Продолжалось проведение экспертизы проектов колдоговоров по разделам «Охрана труда».

Подробнее о профсоюзной работе в сфере охраны труда на местах рассказали представители первичек. Обстоятельный анализ проблемы естественной смерти на производстве (от общих заболеваний) дал Владимир Пластовец, технический инспектор труда ППО Группы ММК. Опытом организации работы уполномоченных по охране труда поделился профлидер МУП «Трест «Водоканал» (Магнитогорск) Андрей Мартынов.

Поднята острая тема – изменения в области охраны труда, которые сегодня планирует Правительство РФ и которые уже вызвали негативную реакцию профсоюзов.

Александр Коротких, зам председателя областной организации ГМПР:

– Меняется подход к управлению безопасностью и охраной труда. Если сегодня мы исходим из списков профессий, то новым законопроектом внедряются инструменты, позволяющие проводить оценки профессиональных рисков, например, обеспечение работников СИЗ в зависимости не от профессий, а от результата спецоценки условий труда. Судебная практика подтверждает факты фальсификации СОУТ отдельными работодателями, а экспертные организации, проводящие замеры, поставлены в зависимость от их желаний. Поэтому мы не можем согласиться с таким законопроектом, особенно с отдельными его положениями. Например, понятия безопасных условий труда, грубой неосторожности пострадавшего, внесение дополнительных оснований для увольнения работника по результатам

→

Поднята острая тема – ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, которые сегодня планирует Правительство РФ и которые уже вызвали НЕГАТИВНУЮ РЕАКЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ.

расследования несчастного случая. Надеемся, что и наши предложения будут учтены.

Андрей Ветлужских, *депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области:*

– Что в этих изменениях больше всего вызывает озабоченность? То, что вводится возможность по результатам расследования несчастного случая на производстве увольнять работника. Это может стать поводом в т. ч. для увольнения неугодных работников. Дальше – грубая неосторожность. Ее могут при расследовании приписать пострадавшему и по результатам снизить выплаты работнику. Дальше – не расследуются случаи профзаболеваний. Еще момент – обеспечение требований охраны труда на рабочем месте. Замечаний, поправок много. Будем предлагать их во втором чтении.

Айдар Сафиуллин, *председатель первичной профорганизации ЧМК*, поднял тему расследования микротравм. Вопрос: кто будет проводить эти расследования? Есть замечания и по другим изменениям – по обучению и инструктажам по охране труда в дистанционной форме, понятию безопасных условий труда.

Олег Екимов, *председатель Федерации профсоюзов Челябинской области*, отметил два ключевых момента – контроль за соблюдением норм законодательства и предполагаемые изменения в Трудовой кодекс. «Мы подготовили обращения ко всем членам рабочей группы, сформировали позицию. Нас поддержала ФНПР и обещала вынести вопрос на Российскую трехстороннюю комиссию. Думаю, эти изменения должны вкладывать в темы наших первомайских акций».

Итог разговору подвел *председатель областной организации* **Юрий Горанов**:

– Актуальность тем, которые сегодня подняты, трудно переоценить. И именно очная форма, в которой прошел пленум, позволила детально их проработать. Теперь наша задача – подготовиться к первомайским акциям, т. е. проявить солидарность по этим вопросам на более высоком уровне.

Пленум принял решение поддержать замечания и предложения к проекту главы X Трудового кодекса РФ, внесенные профсоюзными представителями и предложенные депутатам Госдумы.

ЕВГЕНИЙ ВОРОБЬЕВ

К отчетно-выборной кампании готовы

В Иркутске в очном формате состоялся пленум комитета областной организации ГМПР.

Заседанию предшествовал двухдневный тренинг по вопросам проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях.

Уполномоченный Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, профсоюзный преподаватель **Денис Топкаев** провел в нестандартной форме обучение. Разбирались с функциональными обязанностями профгрупорга и председателя профсоюзной организации, практиковались в составлении отчетных докладов и публичных выступлениях, решали ситуационные задачи, связанные с проведением отчетов и выборов.

Комитет принял решение о начале проведения отчетно-выборной кампании в областной организации ГМПР.

Николай Евстафьев, *председатель областной организации*, выступая перед участниками пленума, обозначил основные этапы, направления и задачи подготовки отчетов и выборов в областной и первичных профсоюзных организациях.

Выборным органам первичек рекомендовано провести обучение профактива, оценить эффективность деятельности структур всех уровней, проанализировать причины снижения профсоюзного членства, выработать комплекс мер для улучшения работы и повышения имиджа профсоюзной организации. А также провести работу по подбору кандидатур для избрания профгрупоргами, председателями и членами выборных органов из резерва кадров, из числа наиболее активных, подготовленных и пользующихся авторитетом в трудовых коллективах членов профсоюза, в том числе молодых профсоюзных активистов.

XV отчетно-выборную конференцию областной организации ГМПР решено провести 20 октября 2021 года. До этого момента отчеты и выборы пройдут в 332 профсоюзных группах, 64 профсоюзных организациях структурных подразделений и непосредственно в первичных профсоюзных организациях.

Ростовчане подвели ИТОГИ 2020 года

В Ростове-на-Дону состоялся IX пленум Ростовской областной организации ГМПР, на котором были подведены итоги прошлого года и намечены задачи на 2021 год.

В частности, в повестке дня стояли вопросы об утверждении финансового отчета, о сводном статистическом отчете обкома профсоюза, об итогах работы по охране труда и окружающей среды, об отчете правового инспектора труда по защите прав и интересов работников в 2020 году.

Ведущий – *председатель областной организации профсоюза* **Сергей Анучкин**. Он открыл мероприятие докладом «Об итогах работы Ростовской областной организации ГМПР в 2020 году и задачах на 2021 год».

В составе областной организации ГМПР – 12 первичных профсоюзных организаций, на учете – 6068 человек из 8858 работников предприятий. Количество членов профсоюза сократилась на 288 человека на фоне снижения числа работников на 377 человек.

– Уровень профсоюзного членства среди работающих составил 68,5% (в 2019 году – 68,8%). Общий охват профчленством работающих и учащихся – 73,2% против 73,1% в 2019 году. Уровень профсоюзного членства среди женщин и молодежи – 36% и 43,1% соответственно, – сообщил председатель.

По словам Сергея Анучкина, несмотря на пандемию предприятия ГМК области работали с полной загрузкой и выполняли все обязательства по ранее установленным программам. В свою очередь, областная и первичные профсоюзные организации эффективно решали задачи по защите и представительству прав работников.

– Работники были обеспечены необходимыми средствами защиты. Нарушений, связанных с оплатой труда, не было. Профсоюзные мероприятия по решению возникающих вопросов и производственные совещания проводились онлайн и в телефонном режиме.

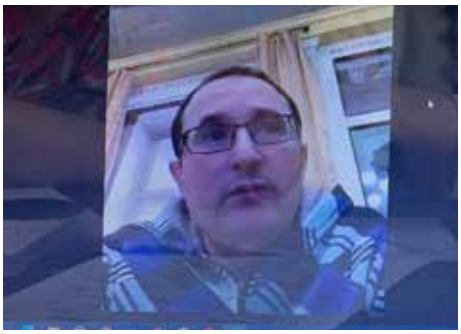
На пленуме также обсуждалась подготовка к отчетно-выборной кампании, качественный и количественный составы представительства на конференции. Были затронуты часто задаваемые вопросы, рассмотрены спорные моменты. В ходе обсуждения доклада итогами своей работы за 2020 год поделились председатели первичных профсоюзных организаций.

На заседании утвержден бюджет на 2021 год и годовые отчеты. Кроме того, пленум принял решение о присуждении профсоюзных стипендий студентам-активистам учебных заведений.

РИТА СМОРОДИНСКАЯ

РАБОТОЙ УДОВЛЕТВОРЕНЫ

Президиум Московской областной организации ГМПР на заседании в расширенном составе рассмотрел 9 вопросов. Заседание президиума прошло в режиме видеоконференции.



XIII пленум организации состоится 16 апреля, планируется рассмотреть проведение отчетов и выборов, созыв VIII отчетно-выборной конференции, задачи по выполнению Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ, утвердить финансовый отчет, другие вопросы.

Председатели первичных профорганизаций **Иван Павличенко** (*ППО ГМПР ОАО «Металлургический завод «Электросталь»*), **Виктор Букин** (*АО «Ступинская металлургическая компания»*), **Денис Силин** (*ППО ГМПР «Москокс»*) и **Владимир Горшков** (*ППО ГМПР «ИСМАН»*) рассказали о социально-экономической ситуации на предприятиях в период действия ограничительных мер в связи с пандемией и поделились информацией о ходе вакцинации от COVID-19.

Елена Вышиванюк, *председатель областной организации*, привела статистические данные по показателям развития экономики Московской области. В 2020 году по сравнению с 2019 годом отмечен рост промышленного производства на 9,2%, в том числе, производства обрабатывающих отраслей – на 11,2%, производства продукции сельского хозяйства – на 1,1%; объема строительных работ – на 25,4%; ввода жилья – на 1,2%; оборота оптовой торговли – на 1,9%, уровня среднемесячной заработной платы – на 2,1%; среднесписочной численности работников – на 0,7%.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец декабря 2020 года составила 134,4 тыс. человек, что в 6 раз превышает уровень конца декабря предыдущего года. Уровень зарегистрированной безработицы составил 3,2 процента от численности рабочей силы (4.1 млн человек).

В 2020 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Московской области составила 57 087,2 рубля. Работа в условиях ограничительных мер, связанных с пандемией, негативно повлияла на рост заработной платы работников металлургических предприятий. Средняя заработная плата (СЗП) за 2020 год по ряду предприятий ГМК Подмосковья по данным, представленным работодателями, составила:

- АО «Металлургический завод «Электросталь» – 55928 рублей;
- АО «Ступинская металлургическая компания» – 44008 рублей;
- АО «Московский коксогазовый завод» – 54926 рублей;
- АО «ЭППЖТ» – 50660 рублей.

СЗП по предприятиям ГМК – 53570 рублей (за 2019 год– 51828 рублей), темп роста в среднем по предприятиям – 3,5% по отношению к соответствующему периоду прошлого года.

Отмечено, что профсоюзные комитеты и работодатели оказывают материальную помощь работникам, переболевшим коронавирусной инфекцией, направляют их и членов семей в санатории, оказывают материальную помощь пенсионерам – бывшим работникам организаций. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективными договорами, выполняются.

Президиум рассмотрел итоги правозащитной работы за 2020 год. Правовым инспектором труда (на общественных началах) оказана правовая помощь в разработке и правовой экспертизе 34 коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов; рассмотрено 5 жалоб и обращений; принято на личном приеме (включая устные обращения и по электронной почте и по телефону) 186 членов профсоюза;

Рита Смородинская, *заместитель председателя областной организации*, проинформировала о ходе

коллективно-договорной кампании. На предприятиях ГМК региона заключено 8 коллективных договоров со сроком действия на три года (охват 96,8 процентов работников). В 2020 году подписано соглашение о продлении срока действия коллективного договора АО «ЭППЖТ» и внесения в него изменений и дополнений.

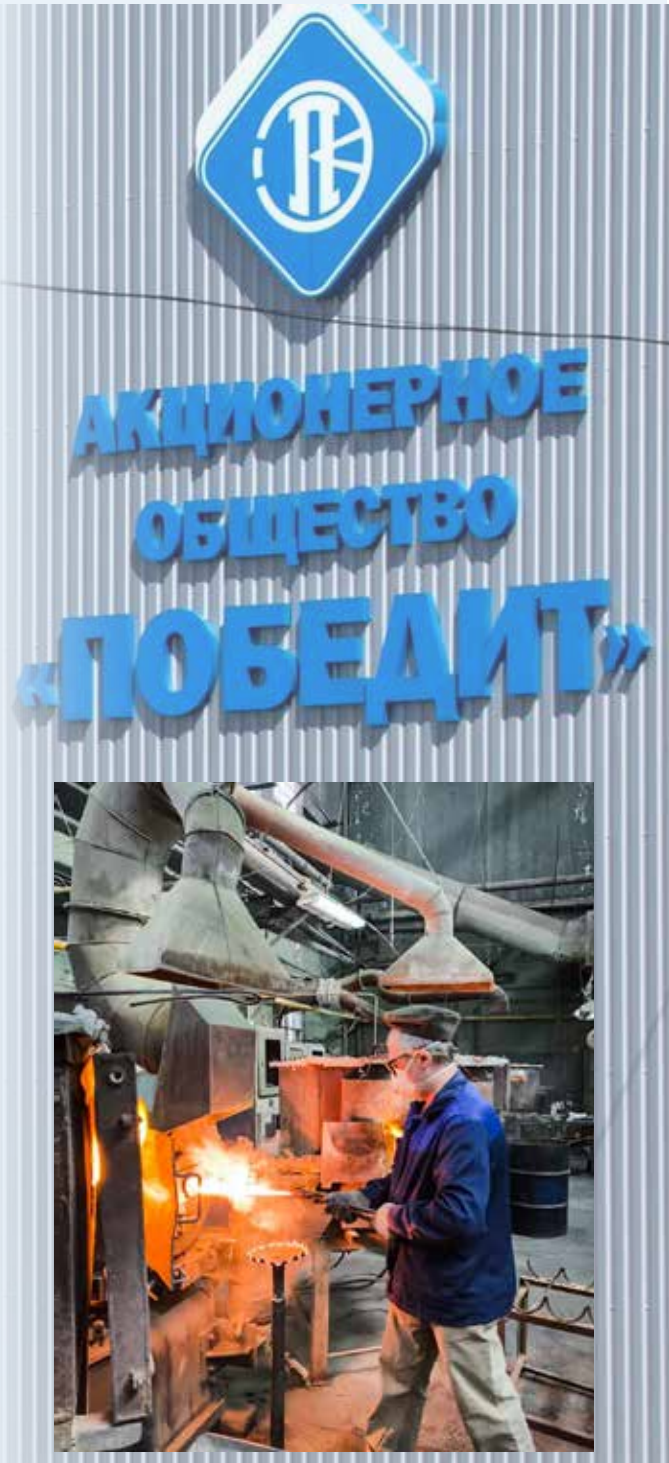
Президиум проанализировал результаты производственного травматизма. За 2020 год на предприятиях горно-металлургического комплекса области, на основании представленных от ППО данных, произошло 8 несчастных случаев (в 2019 году – 5 случаев). Без травматизма в 2020 году отработали ООО «БЮЗ», АО «Подольские огнеупоры», ИСМАН, АО «МЕТКОМ Групп», АО «ЩЗВДМ», АО «ЭППЖТ», ПАО «ДОЗАКЛ».

Отмечена системная работа профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда ГМПР и администрации предприятий по его предупреждению. В 2020 году профсоюзные комитеты ППО продолжили обучение уполномоченных по охране труда ГМПР и профсоюзного актива вопросам охраны труда.

Члены президиума приняли план обучения профсоюзного актива в связи с проведением отчетно-выборной кампании, решение о формировании обновленного резерва профсоюзных кадров.

С ПОЛНОЙ ЗАГРУЗКОЙ

Металлургический завод «Победит» (Республика Северная Осетия – Алания) вернулся к 8-часовому рабочему графику.



– Это стало возможным благодаря грамотным действиям дирекции – подписан контракт на экспортный оборонный заказ по сердечникам и твердым сплавам из вольфрама и молибдена, – рассказывает **Федор Хубаев**, *председатель первичной профсоюзной организации*.

На сокращенном режиме предприятие работало с октября 2020 года в связи с падением объемов производства и сокращением заказов.

Первоначально сокращенный график был введен с мая 2020 года из-за отсутствия ясности по контрактам, в июле был получен экспортный заказ на продукцию и принято решение выйти на полную загрузку в августе. Однако финансирование шло с большими задержками, в том числе и по государственным оборонным заказам, поэтому с октября завод вновь вернулся к сокращенному графику.

Несмотря на демпинг китайских производителей, ситуация на рынке изменилась к лучшему, и уже в феврале контракты были подписаны.

Завод вновь работает с полноценной загрузкой, а это означает гарантированную заработную плату и занятость, по сути, на единственном промышленном предприятии Северной Осетии.

ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ПЕРВЫЙ ШАГ: ОТЧЕТЫ

На заседании профсоюзного комитета ППО «РУСАЛ Красноярск» принят ряд важных решений.

Утверждены графики проведения отчетно-выборных собраний в структурных подразделениях и нормы представительства делегатов на цеховые конференции. Отчетно-выборные собрания и конференции пройдут в 28 структурных подразделениях – всего 14 конференций, 10 собраний, а в четырех подразделениях, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО «РУСАЛ Красноярск», будут проведены отчетно-выборные собрания по сменам. Началась кампания с проведения собраний в профгруппах, перед членами профсоюза отчитаются более 100 профгрупоргов.

Планируется, что к 1 июня во всех структурных подразделениях отчетно-выборная кампания закончится, и профсоюзный комитет ППО «РУСАЛ Красноярск» приступит к подготовке XXI отчетно-выборной конференции.

Кроме этого, профсоюзный комитет принял решение о внесении изменений в некоторые положения об оказании материальной помощи членам профсоюза, в частности это касается положения об оказании матпомощи в связи с трагическими событиями, со смертью ближайших родственников членов профсоюза.

– Прошлый год был очень неспокойным из-за нарастающей пандемии коронавируса, – прокомментировал это решение *председатель организации* **Иван Володин**. – Резко возросло число случаев, когда мы оказывали помощь членам профсоюза именно в связи со смертью родственника. Уже с начала этого года такая помощь оказана 26 членам профсоюза. Смерть – это всегда трагедия, то, с чем невозможно смириться, невозможно предугадать, и помощь наша всегда востребована. Поэтому мы решили увеличить выплаты по этому случаю с 5 000 до 10 000 рублей.

Также внесены изменения в положение об оказании помощи в связи с выходом на пенсию члена профсоюза.

– Размер оказываемой материальной помощи зависит от профсоюзного стажа в нашей организации, – продолжает Иван Юрьевич. – Считаю, что такая поддержка необходима работнику, увольняющемуся на пенсию. И это некая благодарность члену профсоюза за преданность организации. Вот представьте, человек отработал на предприятии 30-40 лет и все эти годы являлся членом организации. При увольнении на заслуженный отдых по нашему положению он может получить единовременную помощь до 32 000 руб.

Еще одно изменение коснулось акции «Собираемся в школу». Профком увеличил размер выплаты членам профсоюза по каждому случаю до 4 000 рублей.

Речь шла и о возобновлении санаторно-курортного лечения работников АО «РУСАЛ Красноярск» и филиала ООО «ИСО» в г. Красноярск, организации учебы для уполномоченных по охране труда и профгрупоргов подразделений. Заслушан отчет спортивно-оздоровительной комиссии о проведенных мероприятиях.

Информация о принятых решениях размещена во всех группах первички в социальных сетях и доведена до членов профсоюза через информационные стенды в подразделениях.

ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ЛЕГКОЙ РАБОТЫ НЕ ПРЕДВИДИТСЯ

После принятия на заседании профсоюзного комитета ППО «РУСАЛ Красноярск» постановления о начале отчетно-выборной кампании, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений получили чек-листы по проведению ее подготовительного этапа, перечень того, что они должны сделать в первую очередь: принять решение о проведении собрания или конференции, определить дату и время проведения, составить график проведения отчетно-выборных собраний в профгруппах.

Одним из первых пунктов в чек-листах поставлено обучение профгрупоргов и председателей профсоюзных организаций подразделений по теме «Проведение отчетно-выборных собраний (конференций). Занятия проводят *преподаватели ГМПР* – **Галина Кудряшова** и **Лариса Самсончик**.

Первое занятие – для председателей профсоюзных организаций подразделений. На нем подробно изучили инструкцию о проведении отчетов и выборов, методические рекомендации ЦС ГМПР. Разобрали составление отчета профкома подразделения и порядок ведения собрания, попрактиковались в заполнении протокола его ведения, ведь от правильности оформления документов зависит успех всей отчетно-выборной кампании. Обратили внимание на подготовку кадрового резерва и подбор кандидатур на выборные должности.

Председатели подробно изучили проведение собраний в профгруппах, потому как именно они должны оказать методическую помощь своим профгрупоргам и помочь им при проведении собраний.

Для профгрупоргов учеба была сориентирована на закрепление практических навыков.

Сначала каждый из них вспомнил достижения и успехи профсоюза за отчетный период, обозначил те проблемы, которые сегодня есть в его подразделении, проанализировал, почему часть из них не удается решить.

– Нас порадовало, что таких проблем немного, – поделилась впечатлением Лариса Самсончик. – Все это мы проговорили с профгрупоргами для того, чтобы подготовить материал для отчета.

Затем участники семинара разделились на группы и на практике отработали все этапы проведения отчетно-выборного собрания, составили отчет профгрупорга и потренировались проводить собрание. Необходимо было учесть все мелочи и нюансы, с которыми может столкнуться профгрупорг при подготовке и проведении собрания.

После занятия все профгрупорги получили рекомендации по подготовке и проведению собрания и составлению отчета о работе профгруппы. Самое главное, они понимают – собрания должны пройти в соответствии с Уставом профсоюза, чтобы не было повода признать выборы недействительными.

НАДЕЖДА БАЛАКИНА

Определили план действий

На заседании профсоюзного комитета «Алтай-Кокс» основной темой стало проведение отчетов и выборов.

ВЫБИРАЕМ

С 1 февраля в организации стартовала отчетно-выборная кампания, включающая в себя несколько этапов.

Всем членам профсоюза была предоставлена возможность заявиться на выборные должности, начиная от профгрупорга и заканчивая председателем ППО «Алтай-Кокс». Результаты не заставили себя долго ждать. Уже сегодня о своем желании возглавить первичку заявили 6 человек. Всем кандидатам предоставлена возможность рассказать о себе на страницах газеты профорганизации «Союз-Металл-Алтай».

Речь шла о том, как пройдут отчетно – выборные собрания и конференции в структурных подразделениях, где будут избираться председатели цеховых организаций и составы профкомов, делегаты на конференцию первички, проведение которой запланировано на 25 августа.

Утверждена повестка конференции, количество делегатов от каждого структурного подразделения, определены даты проведения собраний в цехах. Регламент разработан с учетом ограничительных мер, действующих на предприятии в связи с пандемией Covid-19.

Традиционно в качестве делегатов примут участие представители совета ветеранов, являющиеся членами профсоюза, будут приглашены руководители предприятия и вышестоящих профсоюзных органов.

ПОВЫШАЕМ

Главный бухгалтер ППО «Алтай-Кокс» Ольга Коннова довела информацию о возможности увеличить размер материальной помощи членам профсоюза.

По решению профсоюзного комитета выплата при назначении страховой пенсии по старости (при условии непрерывного профсоюзного стажа не менее одного года) будет производиться с учетом профсоюзного стажа:

- до 10 лет – 1000 рублей;
- 11-20 лет – 2000 рублей;
- 21 и более лет – 3000 рублей:

Единогласным решением увеличены размеры единовременной материальной помощи в случаях:

- рождения ребенка – 3 000 рублей на каждого ребенка;
- похорон близких родственников – 3000 рублей;
- похорон работающего члена профсоюза – 4 000 рублей.

Всем, кто в 2021 году уже получил материальную помощь в случаях, по которым произошло увеличение размера выплаты, будет произведена доплата.

УЧАСТВУЕМ

В собрании профсоюзного комитета принял участие спортивный организатор ППО «Алтай-Кокс» Евгений Кожевин, который рассказал о корпоративной спартакиаде-2021 и заверил в своевременном проведении профсоюзных соревнований. В планах – настольный теннис, дартс, семейные старты и т.д.

Собрались, чтобы обсудить

В офисе Центрального Совета ГМПР состоялось заседание совета председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Московскую городскую организацию ГМПР. В заседании участвовал *председатель профсоюза* **Алексей Безымянных**.

Алексей Алексеевич рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе России, работе предприятий во время пандемии, обратив внимание на сохранение объемов производства и уровня заработной платы. Особое внимание уделил работе профорганизаций в 2020 году, условиям, создаваемым для работников в пандемию, действующим в этот период коммуникациям. Заседание было продолжено в формате вопрос–ответ.

Далее его участники рассмотрели итоги 2020 года, одобрили мероприятия на II квартал 2021-го, обсудили проведение отчетов и выборов в профсоюзных организациях, проведение XXIV отчетно-выборной конференции Московской городской организации ГМПР, которая назначена на 14 октября, показатели сводного статистического отчета организации.

Время подвести итоги

На Волжском трубном заводе состоялось выездное заседание президиума Волгоградской областной организации ГМПР.

Подведены итоги работы организации в области правовой защиты трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза за 2020 год, рассматривались вопросы о созыве IX пленума областной организации и участии в акции солидарности 1 Мая. Говорили о текущей деятельности и перспективах развития предприятий, профсоюзных организаций и мерах социальной поддержки работников.

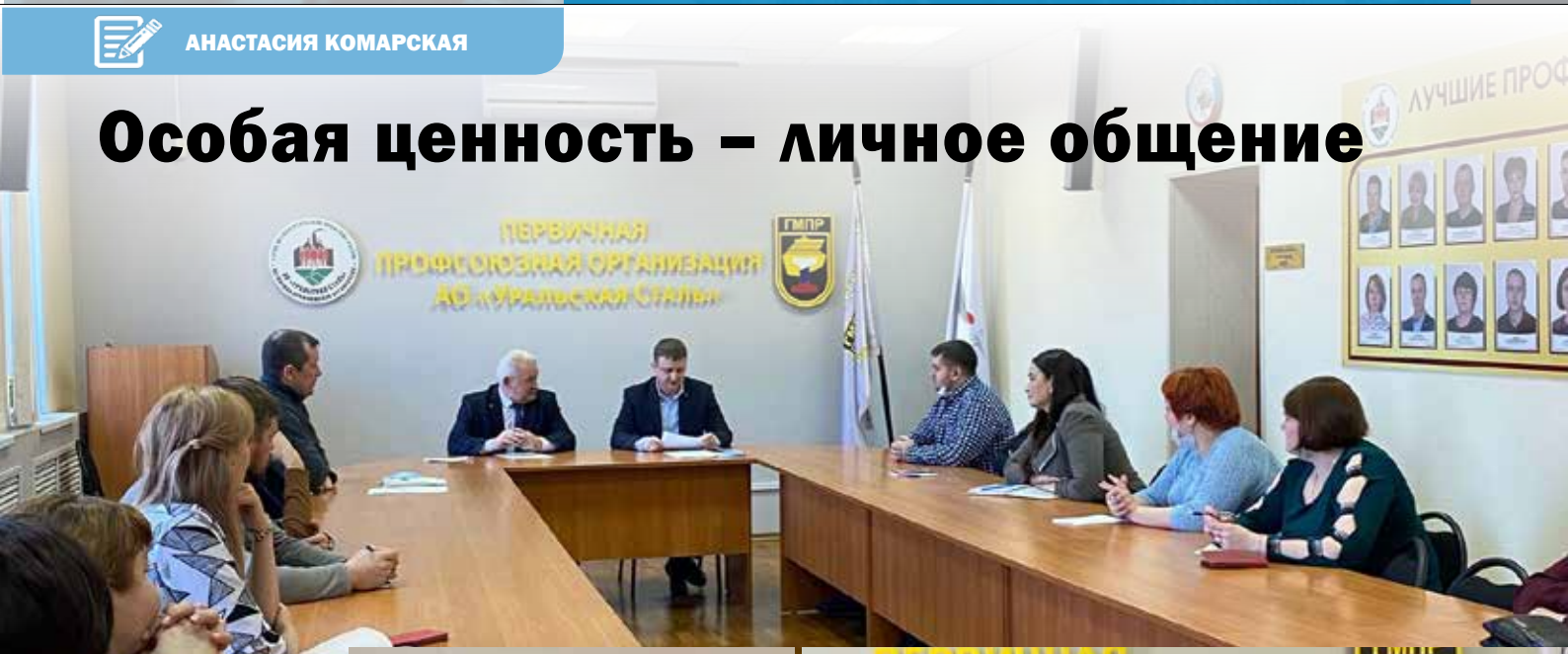
Утверждены итоги II этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда в 2020 г.».

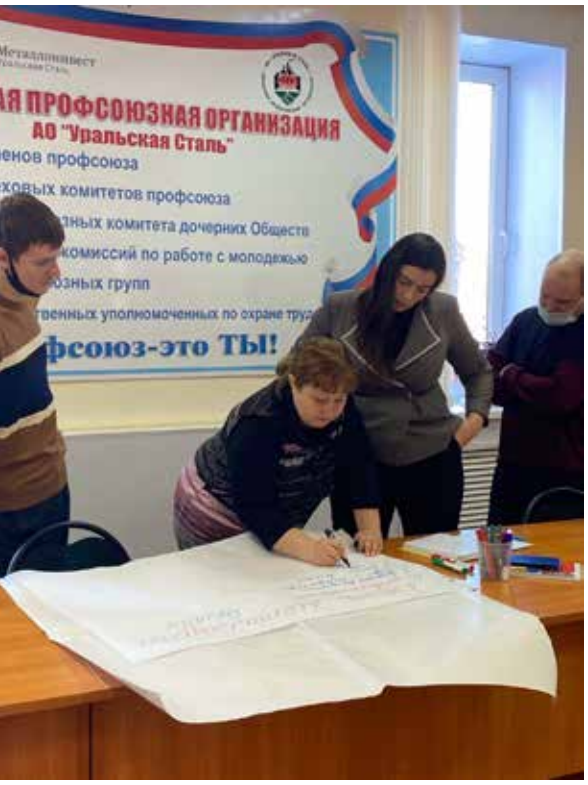
Победителями признаны: бригадир по отделке, сортировке и сдаче труб ТЭСЦ АО «Волжский трубный завод» Антон Лебедев, слесарь-ремонтник ЭНЦ-1 АО «Волжский трубный завод» Николай Толоконников, слесарь-ремонтник ЛЦ АО «Волжский трубный завод» Гаязя Бальбеков, калильщик термического участка СПЦ филиала Волгоградский АО «Северсталь канаты» Александр Елсуков, анодчик в производстве алюминия Дирекции электролизного производства, корпус 5 Филиал «РУСАЛ Волгоград» АО «РУСАЛ Урал» Евгений Смелянский.

Члены президиума познакомились с заводскими объектами инфраструктуры – Steel Safety Room (Стальная комната безопасности), мультимедийным залом трубопрессового цеха №2, экоцентром «ECO HOUSE ТМК», оценили условия труда работников ВТЗ и произошедшие на предприятии изменения.

АНАСТАСИЯ КОМАРСКАЯ

Особая ценность – личное общение





Председатели комиссий по работе с молодежью структурных подразделений «Уральской Стали» встретились после долгого вынужденного перерыва, связанного с ограничительными мерами в пандемию.

О социально-экономическом положении работников предприятия, результатах I и II этапов конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», решениях XII пленума комитета Оренбургской областной организации ГМПР и с другой информацией выступили руководители профсоюзной организации и технический инспектор труда ГМПР.

Затем *заместитель председателя первички* **Роман Кондратенко** разделил ребят на три группы. Каждой было предложено разработать и представить мероприятия для определенной даты: к празднику Весны и Труда, Дню Победы и Дню металлурга в двух вариантах: для проведения их в онлайн-режиме и очном формате. Соскучившиеся по живому общению, молодые лидеры сгенерировали много интересных идей, из которых были выбраны наиболее предпочтительные для реализации. Теперь каждой группе предстоит подготовить положения о мероприятиях и представить их на рассмотрение в профком.

АЛЕКСЕЙ ЛАПТЕВ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ГМПР!

В первичку Ашинского метзавода вошло новое подразделение – профорганизация «Уралдомнаремонт-Модернизация».

Учредительное собрание в трудовом коллективе предприятия прошло 11 марта. В ряды профсоюзной организации АМЗ влились 104 работника из 130, а это 80% коллектива.

Этому предшествовали встречи коллектива с *председателем первички Ашинского метзавода* **Дмитрием Русалевым**, на которых работникам подробно разъяснили цели и задачи профсоюза, рассказали, как добиваться повышенных гарантий, как профсоюз помогает в трудных ситуациях. Одновременно проходили консультации со специалистами областной организации профсоюза.

Участники собрания единогласно проголосовали за создание профсоюзной организации. Избрали ее председателя – им стал мастер огнеупорного участка **Николай Туркин**. В состав профкома вошли работники Андрей Юдин, Алексей Кожарин, Алексей Ченцов и Вячеслав Яншаев. Приняли единогласное решение о вхождении новой профсоюзной организации в структуру первички Ашинского метзавода и в Горно-металлургический профсоюз России.

– Благодарю вас за доверие, оказанное нашей профсоюзной организации, – обратился Дмитрий Русалёв к работникам. – Теперь наша задача – представлять ваши трудовые интересы и защищать ваши права. Надеюсь, что мы построим деловые отношения с руководством ООО «Уралдомнаремонт-Модернизация» и будем решать вопросы конструктивно.

Директор ООО «Уралдомнаремонт-Модернизация» Салават Шафиков также выразил надежду на плодотворную работу и взаимоотношения между профсоюзом и администрацией предприятия:

– Думаю, что совместными усилиями мы сможем улучшить благосостояние нашего коллектива.

Работники обсудили план работы созданной профсоюзной организации. В ближайшее время планируется заключить коллективный договор, в котором будут прописаны дополнительные социальные гарантии для трудящихся.

МЫ ВЫБИРАЕМ, НАС ВЫБИРАЮТ...

(ФОТОРЕПОРТАЖ)

В организациях профсоюза началась отчетно-выборная кампания. Профсоюзные собрания проходят практически ежедневно. Главная тема – отчет о работе за пять лет и выборы профсоюзных лидеров структурных подразделений разного уровня на следующий отчетный период. Качественному проведению собраний (конференций) и выдвижению людей с активной жизненной позицией уделяется огромное внимание. Результаты выборов определят, как будет развиваться профсоюз дальше, по каким позициям и критериям продолжит представлять и отстаивать права и интересы работников.

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР)

ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод»

ПАО «Северсталь»
(ППО ПАО «Северсталь» ГМПР)

ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»
(ППО ПАО «НЛМК» ГМПР)

АО «РУСАЛ Красноярск»
(ППО «РУСАЛ Красноярск»)

АО «Арконик СМЗ» (ППО «Самарский металлургический завод»)

АО «Волжский трубный завод» (ППО «Волжский трубный завод» ВОО ГМПР)

ООО «Абинский Электрометаллургический завод» (ППО «Металлурги Кубани» ГМПР)

АО ЕВРАЗ «Нижнетагильский металлургический комбинат» (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР)

АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР)

АО «Стойленский ГОК» (ППО ОАО «Стойленский ГОК»)

ОЭМК им. А.А. Угарова (ППО «ОЭМК)

АО «Уральская Сталь» (ППО АО «Уральская Сталь» г. Новотроицк ГМПР)

Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова (г. Екатеринбург)

СТАТИСТИКА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

В 2020 году общественный контроль состояния условий и охраны труда, окружающей среды осуществляли 56 технических инспекторов труда. Их деятельность охватывает 24 из 52 регионов присутствия организаций ГМПР.

В 2020 году на предприятиях горно-металлургического комплекса России, где действуют первичные организации ГМПР, в результате несчастных случаев на производстве пострадал 941 человек. Это на 63 человека меньше, чем в 2019 году. Снижен групповой и тяжелый травматизм, но вырос травматизм с летальным исходом.

Так, в 2020 году смертельно травмированы 42 человека (39 – в 2019 г.). В девяти групповых несчастных случаях пострадали 30 человек (42 – в 2019 г.). Количество пострадавших в тяжелых несчастных случаях уменьшилось со 135 до 119. Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч) снижен с 1,62 до 1,54 (на 5%,), коэффициент частоты смертельных несчастных случаев вырос с 0,63 до 0,69 (на 7,9%). Значительно сократилось – с 70122 до 58833 (на 17%) количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм, снизился коэффициент тяжести несчастных случаев – с 69,84 до 62,52 дней.

ГЕОГРАФИЯ ТРАВМАТИЗМА В 2020 ГОДУ

Производственный травматизм по всем показателям снизился в Вологодской, Кемеровской и Свердловской областях, вырос – в Белгородской, Липецкой, Мурманской, Ростовской областях.

Допущен рост смертельного травматизма в Республике Башкортостан, Хабаровском крае, Белгородской,

Волгоградской, Иркутской, Оренбургской и Челябинской областях. Без смертельных несчастных случаев 2020 год отработали Магнитогорский, Западно-Сибирский, Новолипецкий, Белорецкий металлургические комбинаты; «Северсталь», Лебединский, Михайловский горно-обогатительные комбинаты; Выксунский, Таганрогский металлургические, Абинский электрометаллургический, Первоуральский новотрубный, Синарский трубный заводы; «Уралэлектромедь».

Около 170 организаций отработали без травм и аварий. Среди них – Челябинский цинковый, Кыштымский медеэлектролитный, Ижорский трубный заводы, Братский завод ферросплавов, «НЛМК-Калуга», «Кокс» Кемеровской области, «Красцветмет», «Огнеупоры», Смоленское «ПО Кристалл» и другие.

СКОЛЬКО СТОИТ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

В соответствии с пунктом 7.5.1. Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы семьям работников, погибших на производстве, выплачено свыше 49 миллионов рублей.

Отказано в выплатах по причине отсутствия иждивенцев в 8 случаях, два дела по возмещению ущерба рассматриваются в судебном порядке, еще 6 случаев в стадии оформления.

В соответствии с ФЗ-225 от 27.07.2010 «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» дополнительно выплачено около 8,3 млн рублей шести пострадавшим вследствие аварий и инцидентов. В стадии рассмотрения – 2 случая.

Количество случаев смерти на производстве от общих заболеваний снизилось с 54 до 44.

ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ – СТАТИСТИКА РАДУЕТ, НО НЕ ВПЕЧАТЛЯЕТ

По результатам проведенных медицинских осмотров впервые выявлено и расследовано 389 случаев профессионального заболевания. Это на 185 случаев меньше, чем в 2019 году.

Показатель частоты вновь выявленных профессиональных заболеваний составил 6,38 случая на 10000 работающих, что значительно превышает средний показатель по промышленности. Наиболее высок уровень профессиональных заболеваний от воздействия вибрации и шума.

На второй позиции находятся профзаболевания бронхо-легочной системы.

Третьей причиной профессиональных заболеваний остается интоксикация, где наибольший показатель приходится на воздействие соединений фтора (флюороз). Далее следуют профзаболевания от перенапряжения отдельных органов и систем. Количество случаев интоксикации соединениями фтора снизилось с 64 до 57.

Основной причиной профессиональных заболеваний по-прежнему является наличие рабочих мест – около 65%, отнесенных к вредному классу условий труда.

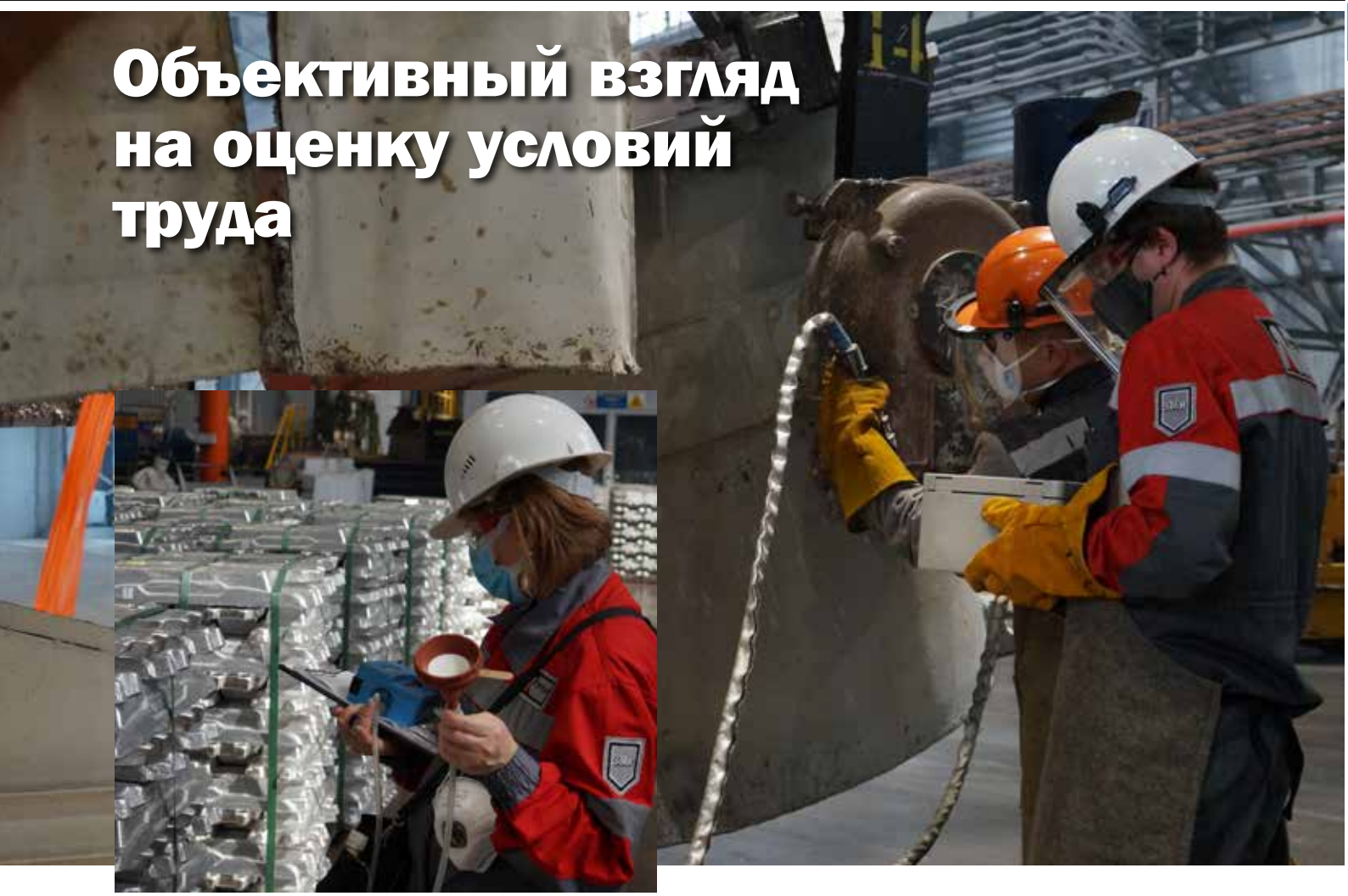
ЧТО ПРИВЕЛО К ТРАВМАМ

Основными травмирующими факторами в несчастных случаях со смертельным исходом в 2020 году (в скобках приводятся данные 2019 г.) являются: падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли – 12 эпизодов, что составило 30% от общего количества (9 – 23%); воздействие движущихся, разлетающихся и вращающихся предметов, деталей машин и оборудования составили 11 случаев –27,5% (12 – 30,8%.). Причиной семи эпизодов стало падение пострадавшего при разности уровней высот и на глубину – 17,5% (3 – 7,7%). С трех до пяти эпизодов выросло число смертельных случаев от воздействия вредных веществ – 12,5% (7,7%). С пяти до двух эпизодов уменьшился показатель смертельного исхода от воздействия экстремальных температур, дыма, огня и пламени –5% (12,8%). Уменьшилось число смертельных исходов от попадания инородного тела в дыхательные пути – с пяти в 2019 году до одного в 2020 г. По одному эпизоду пришлось на воздействие электрического тока и утопление.

Анализ смертельного травматизма и острого профессионального отравления с летальным исходом проведен на основании представленных актов расследования. В стадии расследования находится смертельный несчастный случай, происшедший в ОАО «Цветметэкология» Орловской области и случай острого профессионального отравления окисью углерода, произошедший в ОАО «Косогорский металлургический завод» Тульской области.

Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР

Объективный взгляд на оценку условий труда



В АО «РУСАЛ Саяногорск» прошла специальная оценка условий труда. СОУТ проведена не только на заводе, но и в филиале ООО «ИСО» в г. Саяногорске, ООО «УБО» и ООО «КраМЗ-Авто».

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией, проверено 169 рабочих мест, на которых занято 547 работников на самом заводе, в СФ «ИСО» – 1070 рабочих мест (занято более 1500 работников), в «УБО» – 8 рабочих мест для 26 работников и «КраМЗ-Авто» – 2 рабочих места для 9 работников.

Представители профсоюзной организации были задействованы на всех этапах проведения СОУТ. Один из главных – замеры, во время которых проходили встречи с трудовыми коллективами, проводилась разъяснительная работа среди работников предприятия.

– СОУТ – это инструмент, который позволяет максимально объективно дать оценку условий, в которых работают люди. Задача профсоюзной стороны, участвующей в комиссии по ее проведению, – соблюсти предельную достоверность замеров вредных факторов, проконтролировать соблюдение методики проведения СОУТ, не допустить необоснованного прекращения предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, – отметил *председатель первичной профсоюзной организации* **Василий Анищенко**. – Начиная с 2015 года мы приобрели огромный опыт участия в этом процессе. По результатам проведенной спецоценки определяется класс условий труда, формируются медицинские требования допуска к работе, производятся доплаты за работу во вредных условиях труда, устанавливается дополнительный отпуск.

На заводе более 90% работников имеют вредные условия труда, в частности, подкласс 3.1 – 124 работника (22,6%); подкласс 3.2 – 312 работников (57%); подкласс 3.3 – 58 работников (10,6%).

По филиалу ООО «ИСО» свыше 80 % работников заняты на работах с вредными условиями труда, в частности: подкласс 3.1 имеют 292 работника (19,2%), 3.2 – 329 работников (21,6%), 3.3 – 608 работников (33,9%) и один работник филиала имеет подкласс 3.4.

По итогам СОУТ на большинстве рабочих мест подклассы остались без изменений, а на рабочих местах, где СОУТ проходила впервые, для работников были установлены повышенные оплата труда и дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. Речь идет о литейном отделении завода (участок литья Проперцы), участке погрузки и разгрузки анодных блоков ЦСХ и в СФ ИСО на одном из участков ЦАП.

НАТАЛЬЯ КУКСА

Чтобы не допустить ошибок...

В профсоюзном комитете ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР состоялось обучение впервые избранных председателей профсоюзных организаций структурных подразделений.

На новом этапе становления активистам, по мнению более опытных товарищей, нужна помощь в понимании их роли в деятельности профсоюзной организации. Поэтому чрезвычайно важно поделиться с ними необходимыми знаниями в этой области и побудить их к творческому выполнению своих обязанностей, нешаблонному мышлению.

Работники профсоюзного комитета ЕВРАЗ НТМК – *заместитель председателя ППО* **Евгений Шалин**, *уполномоченный профсоюзного комитета* **Павел Южаков**, *главный бухгалтер профсоюзного комитета* **Анна Сергеевна**, *главный специалист по организационно-массовой работе* **Наталья Кукса** – рассказали профактивистам о ключевых аспектах предстоящей работы и пообещали всестороннюю поддержку.

Председатель ППО ЕВРАЗ НТМК **Владимир Радаев** обратил внимание на несколько важных моментов.

– Профсоюзная организация сегодня остается единственной общественной организацией, которая эффективно решает вопросы социальной защищенности трудящихся, на законных правах представляя их интересы и выступая посредником между работодателем и работником.

По словам председателя, часто работники, где профсоюзная организация заключила хороший коллективный договор, думают, что зарплата и льготы, которые они получают, даются им благодаря доброте администрации.

– Это удается благодаря усилиям профсоюза. Именно защита интересов трудящихся через коллективный договор, представление интересов работника перед работодателем, регулирование уровня заработной платы через отраслевое тарифное соглашение, контроль за исполнением соглашений по охране труда, коллективного договора, за соблюдением трудового законодательства являются приоритетными для нашей профсоюзной организации, – отметил Владимир Григорьевич.

По мнению Владимира Радаева, самым важным условием в работе председателей профорганизаций является постоянное индивидуальное общение с работниками. Деятельность профсоюза и заключается в том, чтобы помочь трудящимся увидеть, что их проблемы – это проблемы и многих других работников, и что их собственный интерес в решении этих проблем является общим интересом.

– От того, как расставлены приоритеты деятельности в профсоюзной организации, насколько профессионально действует профсоюзный орган, каким ресурсом обладают профсоюзные кадры, зависит успех профсоюза в целом, – резюмировал он.

ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ОБУЧЕНИЕ БЕЗ МУЧЕНИЙ

В учебном центре профсоюзов г. Красноярска прошел семинар для уполномоченных по охране труда Красноярской краевой организации ГМПР. На два дня в столицу края съехались представители первичных профсоюзных организаций из Ачинска и п. Таежного.

В 2021-м обучению уполномоченных по охране труда уделено большое внимание – с 1 января этого года в сфере охраны труда произошли масштабные изменения. Вступили в силу новые правила по охране труда (около 40 документов), с которыми необходимо познакомиться профактивистам.

У технических инспекторов первичек возникло немало вопросов, касающихся обучения работников и проведения внеочередной проверки знаний, ведь в связи с изменениями в законодательстве должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил, которые регулируют их трудовую деятельность. Поэтому на президиуме краевого комитета и было принято решение организовать семинар и собрать на него максимально возможное число уполномоченных по охране труда из первичек.

Открывая семинар, *председатель краевой организации* **Андрей Евстигнеев** отметил важность и необходимость работы уполномоченных по охране труда.

– Только с начала этого года на предприятиях ГМК края произошло 4 несчастных случая, один из которых – смертельный. Причины произошедшего, как правило, это личная неосторожность и неудовлетворительная организация производства работ. Это то, на что мы с вами можем и должны влиять. Именно вам коллеги доверили серьезную и важную работу – представлять их интересы в области охраны труда. Кто как не вы можете выявить опасную ситуацию? И, зачастую, только от вас зависит, пройдете вы мимо или приложите свои силы для решения и устранения опасной ситуации, – обратился к присутствующим Андрей Николаевич.

Программа семинара была очень насыщенная, но внештатный *преподаватель учебного центра профсоюзов* **Виталий Шакуров** сумел заинтересовать слушателей и, казалось бы, сложнейшие вопросы смог донести до них легко и непринужденно. Он подробно остановился на основных положениях законодательства и нормативно-правовых актов Российской Федерации по охране труда, коснулся проведения специальной оценки условий труда. Также были рассмотрены вопросы оказания первой медицинской помощи пострадавшим на производстве и порядок расследования несчастных случаев.

Участники семинара смогли получить грамотные консультации и ответы на свои вопросы.

По окончании занятий слушателям были вручены удостоверения о прохождении обучения.

НАДЕЖДА УСТИНОВА

ГАРАНТИИ, ОБНОВЛЕНИЕ, ИМИДЖ

«Отчеты и выборы в профсоюзе» – такова тема семинара, проведенного Нижегородской территориальной организацией ГМПР 19-21 марта на базе отдыха «Металлург» (г. Выкса). Его участниками стали председатели цеховых профсоюзных организаций и члены профкомитетов АО «Выксунский металлургический завод», Кулебакского завода ПАО «Русполимет» и Выксунского ОАО «Центрдомнаремонт».

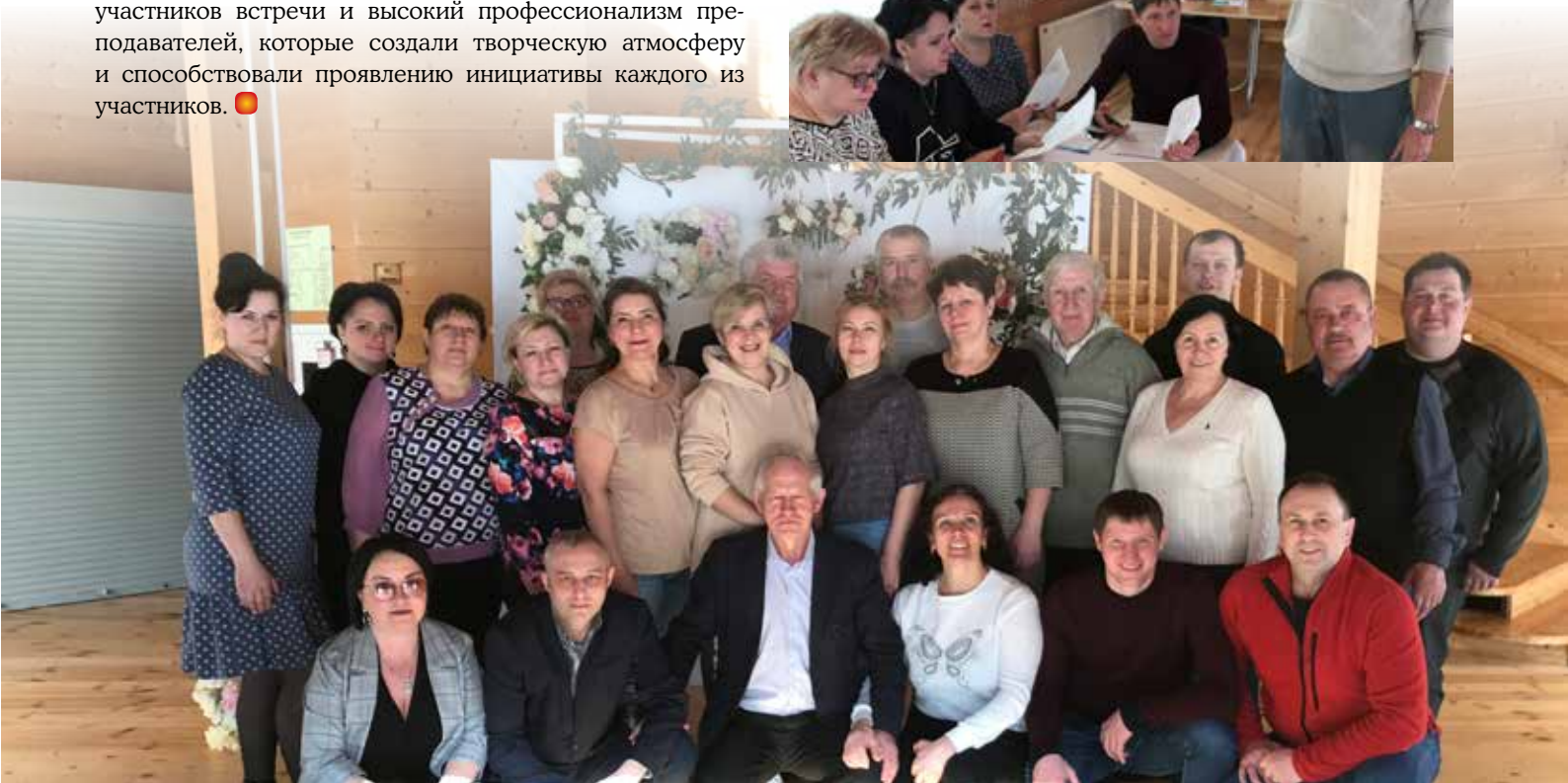
Преподаватели профсоюзного обучения **Евгений Агафонов** и **Николай Гришин** стали основными модераторами занятия.

Речь шла о том, как правильно организованная отчетно-выборная кампании может дать импульс развитию профорганизации, позволит привлечь новые кадры, повысит имидж профсоюза, что надо сделать, чтобы в этот период обеспечить гласность ее проведения.

– Основа профсоюза – профгруппа, – напутствовали преподаватели. – Именно с неё начинается анализ выполненной работы, формируются планы и задачи на новый период. Качественное построение структуры цеховой организации обеспечит полноценное взаимодействие членов профсоюза.

Участники семинара изучили инструкцию и методические рекомендации по проведению отчетов и выборов в ГМПР. На практических занятиях составили планы ведения собрания и конференции, продумали структуру отчетного доклада профсоюзного органа, репетировали голосование по выборам председателя профорганизации, членов цехового комитета и делегатов отчетно-выборных конференций.

Председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР **Александр Ушков** отметил активность участников встречи и высокий профессионализм преподавателей, которые создали творческую атмосферу и способствовали проявлению инициативы каждого из участников.



ИВАН БОЛОТИН

РЕПЕРНЫЕ ТОЧКИ И КОЛОДА НА СТОЛЕ

Отчетно-выборная кампания в профсоюзе металлургов и горняков набирает обороты, высвечивая немало организационных нюансов – в какой форме проводить собрания и конференции, как соблюсти легитимность, как вовлечь больше молодежи, можно ли сделать кампанию и всю профсоюзную тематику интереснее. Оказывается – можно. Это показал «круглый стол с игровыми и тренинг-моментами, который прошел недавно в Челябинской областной организации ГМПР.

На встречу приехали профлидеры, члены комиссий областной организации ГМПР, профактивисты предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Златоуста, Аши, Кыштыма, В. Уфалея. Их приветствовал *председатель областной организации* **Юрий Горанов.**

Отчеты и выборы – это не только оценка сделанного в защите и представительстве прав и интересов работников, но и взгляд в будущее – как сделать эту работу эффективнее.

Участники «круглого стола» обсудили предложения в Устав профсоюза, наметили позицию по Программе действий.

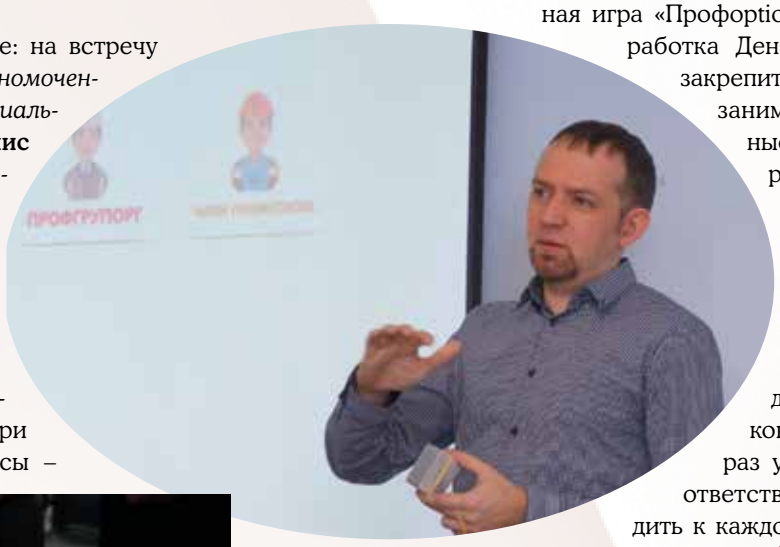
Предлагалось, например, закрепить в Уставе обязательное проведение отчетной кампании в середине выборного срока. Другой момент – дифференцировать членские взносы, чтобы сохранить мотивацию профчленства среди высокооплачиваемых работников. Пока мнения по этим вопросам среди профлидеров различные, дискуссии продолжаются.

Что касается Программы действий, то здесь тоже достаточно серьезных предложений. Например – внести пункты по базовой тарифной ставке, созданию в ГМПР института общественных инспекторов Ростехнад-

зора, чтобы поднять статус представителей профсоюза, участвующих в расследовании несчастных случаев на производстве. Есть предложения в организационно-информационной сфере: шире использовать акционизм на отраслевом уровне, в т. ч. в рамках федеральных коллективных действий и акций солидарности; разработать план поэтапного внедрения в ГМПР единого мобильного приложения, системы электронного учета.

Своеобразные «реперные точки», с элементами навигации, расставил в теме отчетов и выборов зам председателя областной организации ГМПР Владимир Ревенку. Интерактивным погружением в тему стал предложенный им тест по всем нюансам проведения кампании, с последующим разбором ответов. Участникам показали подробную презентацию с раскладом важнейших моментов и рекомендациями – структура отчетного доклада, правила публичного выступления, содержание отчета контрольно-ревизионной комиссии, процедура избрания выборных органов, порядок проведения собрания/конференции и др.

От теории – к практике: на встречу специально приехал *уполномоченный Кемеровской территориальной организации ГМПР* **Денис Топкаев**, который предложил закрепить информацию в тренинге с игровыми элементами. Вместе с ним, с применением видеозаписи, профлидеры учились грамотно готовить отчетный доклад и выступать перед аудиторией. При этом учитывать все нюансы – подбор слов, настрой аудитории, интонацию, мимику, жесты, внешний вид.



Обучающий момент оживила карточная профсоюзная игра «Профoptions» – авторская разработка Дениса. Она позволила закрепить знания о том, чем занимаются в ГМПР разные категории актива – рядовой член профсоюза, профгрупорг, уполномоченный по охране труда, председатель.

«Занимательно, живо, полезно, – поделились участники в конце. – При этом еще раз убедились, насколько ответственно нужно подходить к каждому шагу отчетно-выборной кампании».

ОЛЬГА БАТАСОВА

ПОБЕДИЛИ «ДИСТАНЦИОНКУ»

Цели и задачи профсоюза изучили слушатели Школы Вологодской областной организации ГМПР. Очное обучение группы возобновилось после долгого перерыва.

– Этой весной мы завершаем курс для потока, который был сформирован еще в прошлом году, – комментирует *специалист профкома ПАО «Северсталь»* **Надежда Короткая**. – Из-за пандемии коронавируса не все занятия получилось организовать по плану, сейчас будем наверстывать. Новая группа приступит к обучению уже осенью.

Набор в Школу молодого профсоюзного лидера производится по предложениям председателей профсоюзных организаций цехов, которые формируют лидерские команды в подразделениях предприятий. Слушателями ШМПЛ в 2020 году стали 30 молодых членов профсоюза – работники «Северстали» и череповецкого завода «Северсталь-метиз».

«Ученики» изучили историю и структуру профсоюза, познакомились с колдоговорами предприятий и правозащитной работой, прошли психологические тренинги на развитие лидерского потенциала, командообразование, приобрели навыки эффективных коммуникаций. Они активно вовлекаются в профсоюзные мероприятия и перенимают опыт общественной работы у старших товарищей.

Как показывает практика, такое обучение не проходит зря, ребята имеют хорошие перспективы развития. Например, инженер череповецкого завода «Северсталь-метиз», слушатель курса ШМПЛ этого года **Анна Пилипова** недавно была избрана председателем профорганизации отдела технического контроля предприятия. Профсоюзная конференция подразделения стала первой ласточкой отчетно-выборной кампании профсоюза на «Северсталь-метизе».

– Занятия в Школе молодого профлидера дали мне многое, – говорит Анна. *– Это не только знания, но и огромный заряд энергии, мотивация на работу. Очень вдохновило общение с Натальей Черняевой – нашим преподавателем. Такой позитив, такая зажигательная вера в общее профсоюзное дело и уверенность исходит от этого человека. Здорово, что нам преподают люди, которые занимаются практикой профсоюзной работы и знают свое дело изнутри. Мне сразу захотелось тоже что-то организовывать, собирать людей, делиться своими мыслями, начинать создавать что-то вместе с коллегами. Думаю, что для начинающих профсоюзников такие занятия просто необходимы.*

Заслужил, трудясь в профсоюзе

В последнее время участились случаи отказа Пенсионного фонда РФ в назначении досрочной трудовой пенсии. Работники, имеющие горячий стаж, под разными предлогами получают отрицательные ответы из органов ПФР. Эта проблема коснулась и председателя профсоюзной организации цеха Братского алюминиевого завода (БрАЗ) А.

– Не ожидал, что в эту категорию попаду и я. Пенсионный фонд отказал в назначении пенсии, и я обратился за помощью к юристам нашей областной организации ГМПР, – рассказал он.

Юристами Иркутской областной организации ГМПР было подготовлено исковое заявление в Братский городской суд о признании отказа Пенсионного фонда незаконным. Интересы А. в суде представляли *председатель первичной профсоюзной организации БрАЗа* **Сергей Сковпин** и его *заместитель* **Сергей Мезенин.**

В стаж А. не были включены периоды работы освобожденным профсоюзным работником на выборной должности: в качестве председателя профкома цеха, уполномоченного профкома по работе со структурными подразделениями, профорганизатора профкома и др.

Поскольку А. был переведен на выборную освобожденную должность с должности «анодчика в производстве алюминия в ОАО «РУСАЛ Братск» согласно ст. 375 Трудового кодекса РФ, время работы на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в общий и специальный трудовой стаж.

Суд посчитал правильным включение периодов работы истца на выборной должности в специальный стаж, поскольку законодателем не предусмотрены какие-либо дополнительные условия для включения в стаж на соответствующих видах работ периоды пребывания на выборной должности.

Однако суд принял во внимание, что в периоды работы с 01.01.2013 за истца не начислялись и не уплачивались страховые взносы по соответствующим тарифам, установленным ст. 58.3 ФЗ от 24.07.2009 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

...РЕШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА ОБ ОТКАЗЕ В НАЗНАЧЕНИИ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ **ПРИЗНАНО НЕЗАКОННЫМ**...

Поэтому требования о включении периодов работы в специальный стаж были удовлетворены частично. С учетом зачтенных периодов стаж А. на соответствующих работах составит более необходимых 10 лет – 19 лет 10 месяцев 19 дней.

Таким образом, требование А. о признании за ним права на досрочную страховую пенсию по старости с 08.09.2020 является обоснованным и подлежит удовлетворению. Решение Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочной пенсии признано незаконным. ■

Как не потерять заработанное

Работник ЧЭМК, пострадавший на производстве, при поддержке профсоюза получил страховое возмещение.

Плавильщик 7-го плавильного цеха Челябинского электрометаллургического комбината пострадал в результате несчастного случая на производстве. Из-за нарушения технологии выплавки ферросплавов произошел выброс раскаленных газов и шихты из плавильной печи. Работник получил серьезные ожоги. В расследовании несчастного случая приняли участие *представители профкома ЧЭМК* и *технической инспекции труда ГМПР* по Челябинской области.

Случай был признан инцидентом на опасном производственном объекте. Гражданская ответственность объекта за причинение вреда здоровью работников была застрахована в страховой компании. В связи с этим пострадавшему работнику, кроме выплат через Фонд соцстраха, полагалось возмещение от страховой компании. Представители профсоюза и службы охраны труда ЧЭМК разъяснили работнику, как его получить, и помогли собрать необходимые документы. Сумма возмещения составила около 300 тысяч рублей.

Кроме этого, в связи с травмой металлург, как член ГМПР, получил материальную помощь от профсоюзного комитета в размере более 40 тысяч рублей. ■

СИЛЬНЫ ЕДИНСТВОМ

25 марта прошел VII конгресс Международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл».

Члены Исполкома ЦС ГМПР, избранные делегатами конгресса, присутствовали на заседании очно – в офисе профсоюза в Москве, а делегаты от семи горно-металлургических профсоюзов стран Армении, Грузии, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Украины подключились посредством видеоконференцсвязи на платформе ZOOM.

С учетом приглашенных в работе конгресса МОП приняли участие более 100 человек.

Президент МОП «Профцентра «Союзметалл» Нуралин Асылбек Жамашулы, Генеральный секретарь Андрей Шведов и председатель ревизионной комиссии Михаил Литошенко, председатель Костанайской областной организации Казпрофметалл, отчитались о работе с 2016 по 2021 год.

В обсуждении Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021-2026 гг. участвовали делегаты всех членских организаций. Было отмечено, что важнейшим приоритетом в деятельности членских организации Профцентра в отчетный период было преодоление негативного воздействия мирового финансово-экономического кризиса на занятость и уровень доходов работников.

Активное применение новых технологий в отрасли, передел рынка и «торговые войны», применение аутсорсинга и аутстаффинга ставили перед профсоюзами новые задачи, которые приходилось решать.

Непрекращающиеся попытки со стороны правительств и работодателей по пересмотру трудового законодательства в сторону уменьшения гарантий трудящимся требовали от профсоюзов активного сопротивления и большой организационной работы.

2020 год, принесший во все страны новую коронавирусную инфекцию, кардинально изменил социально-экономическую обстановку и вызвал очередной кризис, который в комплексе с падением цен на нефть и спадом всей мировой экономики привел к обострению социальных, трудовых и экономических проблем.

Конгресс утвердил отчетные доклады и принял Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2021-2026 гг.

Прошли выборы руководящего состава объединения. На очередной срок избраны:

- *Президентом МОП* – **Нуралин Асылбек Жамашулы**, председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл»;
- *Вице-президентами МОП* – **Безымянных Алексей Алексеевич**, председатель Горно-металлургического профсоюза России, и **Рябко Александр Иванович**, председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины;
- *Генеральным секретарем МОП* стал **Шведов Андрей Владимирович**, заместитель председателя ГМПР.

Работа на удаленке. Актуальные вопросы и опасения

УРЕГУЛИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ ТРЕБОВАНИЕМ НАЧАТОЙ ЕВРОПЕЙСКИМ СОЮЗОМ INDUSTRIALL КАМПАНИИ ПОД НАЗВАНИЕМ «УДАЛЕННАЯ РАБОТА: МОЕ ПРАВО, МОЕ РЕШЕНИЕ».

Удаленная работа, прежде всего, должна стать преимуществом для работников, а не очередной возможностью для бизнеса урезать расходы за счет сотрудников. Желание держать сотрудников на «удаленке», в конечном итоге, может привести к сокращению штатных работников. Однако, в случае улучшения экономической ситуации и необходимости увеличения числа сотрудников, работодатели, скорее всего, прибегнут к аутсорсингу, и некоторые штатные работники, возможно, потеряют свои рабочие места.

Регулирование должно происходить в соответствии с местным законодательством и общепринятой трудовой практикой, а коллективные переговоры должны стать базой на всех уровнях переговорного процесса. В случае введения практики дистанционной работы на предприятиях условия должны обсуждаться непосредственно на местах, принимая во внимание специфику отрасли и внутренний порядок в организации. Самое главное – решение о переходе на дистанционную работу должно быть добровольным.

Важно отметить, что не всем работникам подходит такой график работы. Оптимальным решением могут стать смешанные варианты, сочетающие удаленную работу с офисной. Проведенные исследования показывают, что чередование удаленной работы и в офисе хотя бы пару дней положительно влияет на работников.

В недавнем отчете Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) подчеркивается, что более широкое распространение удаленной работы может нанести вред долгосрочному развитию организации и снизить благосостояние работников. Удаленная работа должна быть лимитирована. В отчете подчеркивается, что удаленная работа не является гарантией здоровья и безопасности, хотя и уменьшает вероятность заражения работников инфекционными заболеваниями, в том числе и COVID-19. По словам опрошенных работников, постоянная работа на дому, недостаточная активность и минимальное передвижение в пространстве приводят к проблемам с опорно-двигательным аппаратом, а чувство изоляции и отсутствие общения с коллегами – к морально-психологическому напряжению.

Работодатели несут ответственность за обеспечение работников необходимым оборудованием для удаленной работы, поддерживают необходимое взаимодействие между коллегами и следят за соблюдением четко обозначенного рабочего времени. Права работников, переведенных на дистанционную работу, должны оставаться такими же, как и у тех, кто работает непосредственно в офисе компании.

Изабель Бартес, *заместитель генерального секретаря Европейского союза IndustriALL*, делится своим мнением:

«Удаленная работа должна регулироваться национальным законодательством или коллективными соглашениями в интересах работников. Европейский Союз ИндустриАЛЛ предлагает основные принципы регулирования удаленной работы, касающиеся здоровья и безопасности, рабочего времени работников. Только благодаря четкому регулированию с участием социальных партнеров удаленная работа может принести пользу работникам и способствовать хорошему функционированию рынка труда в Европе».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ