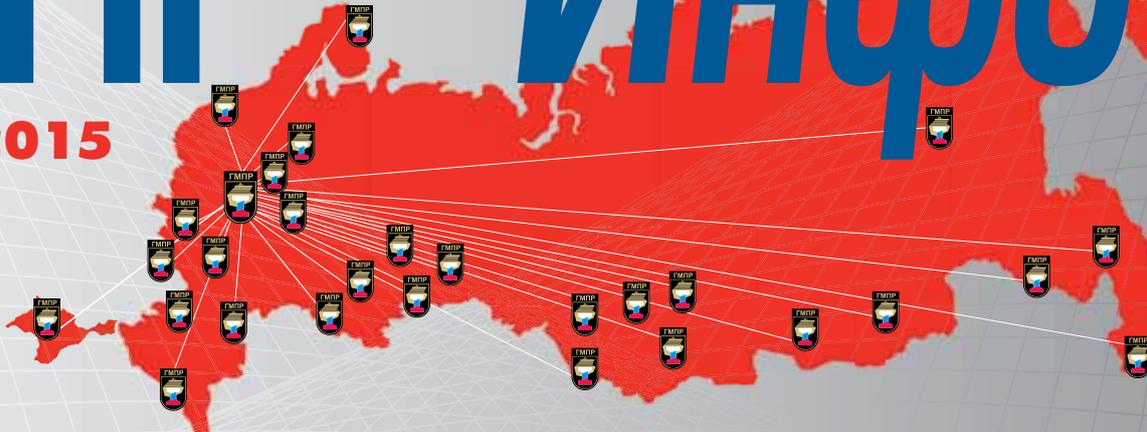


ГМПР - Инфо

№04 | 168 | 2015

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 По главной площади страны...
- 2 Шествия по России (фоторепортаж)
- 6 Помнит Прохоровское поле...
- 8 ЦС профсоюза собрался в Белгороде
- 10 Падение притормозили. Равнение – на лучших

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 12 О самом главном
- 17 Со слабыми не говорят. Слушают сильных
- 19 Если руководитель не боится...
- 20 НКВЗ: сокращений не избежать
- 21 Пришлось напомнить о людях
- 24 Беспокоит профзаболеваемость
- 25 Дом убирай и добра наживай
- 26 «Кристалл» – бриллиант короны «АЛРОСа»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 28 «Металлоинвест»: будет индексация
- 29 Запсиб: стабильность несмотря ни на что
- 31 Будет колдоговор. Впервые
- 31 «КМАруда»: есть план на перспективу
- 32 Работник защищён
- 33 Соцпакет отстояли и дополнили
- 33 Согласие по протоколу разногласий
- 34 Повышение зарплаты – ежеквартально

ВНИМАНИЕ: СОУТ

- 35 Решаем проблемы специальной оценки условий труда

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 36 Проще предотвратить, чем лечить
- 37 Убойная «пружина»
- 38 Неорганизованность невыгодна. Да и просто опасна
- 38 «Папа, осторожнее!»
- 40 Следят уполномоченные...
- 40 Со «смотрящими» безопасней
- 41 Собрались в субботу

ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ ПОБЕДЫ

- 42 Битва за металл
- 44 Слово сдержала

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 45 Пять миллионов молодых безработных. Что делать?

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- 46 Коучинг – это да!

МОЛОДЕЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

- 48 Учиться надо дуально!

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

СТАРШИЙ РЕДАКТОР
А. В. Веретенников

РЕДАКТОР
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
И.Я. Ганеева

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: gmprinfo@ihome.ru
http://www.gmpr.ru
(495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



www.facebook.com/CSGMPR



www.youtube.com/TheGMPR

Издание зарегистрировано в Федеральной службе
по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 14.05.2015.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 15-158.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



ПО ГЛАВНОЙ ПЛОЩАДИ СТРАНЫ...

Более 140 тысяч жителей столицы с транспарантами, флагами, разноцветными шарами и цветами пришли на Васильевский спуск. В этот раз объединяющим символом участников демонстрации стала георгиевская ленточка. Это было естественно в канун 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Праздничное шествие по Красной площади началось в 10 часов. Возглавили колонну мэр Москвы Сергей Собянин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и глава Московской федерации профсоюзов Сергей Чернов.

– Главный путь преодоления кризиса, – сказал Михаил Шмаков, – повышение платежеспособного спроса населения, и значит, надо повышать заработную плату трудящихся». Поэтому основной лозунг первомайского шествия в этом году – «Росту цен – удвоение зарплат!».

Традиционно участником первомайского шествия стал Горно-металлургический профсоюз России во главе с председателем Алексеем Безмянных. Колонну ГМПР отличали единая форма одежды и яркая атрибутика. Профсоюзных активистов пришли поддержать члены их семей – взрослые и дети. Девочкам достались цветы и шары, а мальчишки с гордостью несли флаги профсоюза.

Накануне Первомая, проверяя готовность коллектива к участию в демонстрации, Алексей Безмянных подчеркнул:

– Ситуация в горно-металлургическом комплексе страны складывается непростая. Мы должны становиться сильнее, активнее, чтобы наши слова и

СИНОПТИКИ НЕ ОШИБЛИСЬ. УТРОМ ПЕРВОГО МАЯ В МОСКВЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО БЫЛО ПАСМУРНО И ШЕЛ ДОЖДЬ. НО КАПРИЗЫ ПОГОДЫ НЕ ОСТАНОВИЛИ СТРЕМЛЕНИЕ МОСКВИЧЕЙ – ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ – ТРАДИЦИОННО ОТПРАЗДНОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИЕЙ.



дела имели реальный вес. Проходящие по всему миру первомайские мероприятия – это эффективная форма проявления единства работников, нашей

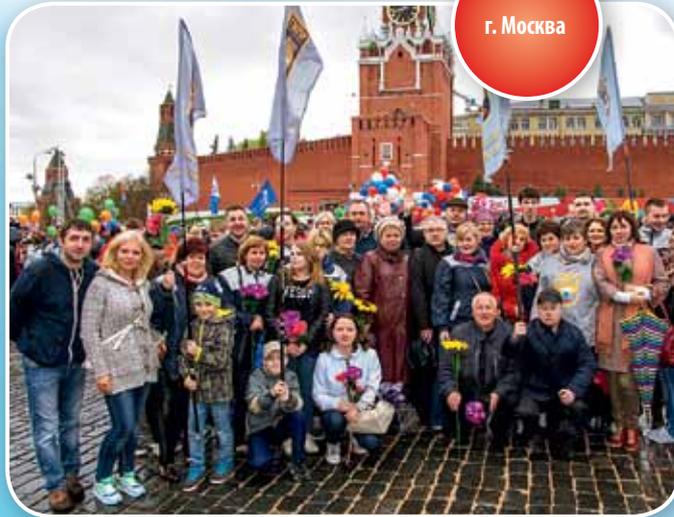
общей готовности к борьбе за свои трудовые права.

Колонны шли по главной площади страны, над которой неслось: «Мы вышли на это шествие, чтобы заявить свое право на труд, на защиту от безработицы, право на образование и медицинскую помощь, достойную старость и достойную пенсию. Это условие процветания каждого человека, каждой семьи и всего государства в целом».

Международный день солидарности трудящихся вместе с московскими профсоюзами, по предварительным данным, отметили около 3,2 млн представителей российских профсоюзов, а также члены профсоюзов 140 стран мира.



ШЕСТВИЯ ПО РОССИИ



г. Москва



ММК
г. Магнито-
горск



г. Белгород



Приморье



Алтайский
край,
г. Заринск



Алтайский
край,
г. Барнаул



Вологодская область,
г. Череповец



г. Санкт-Петербург



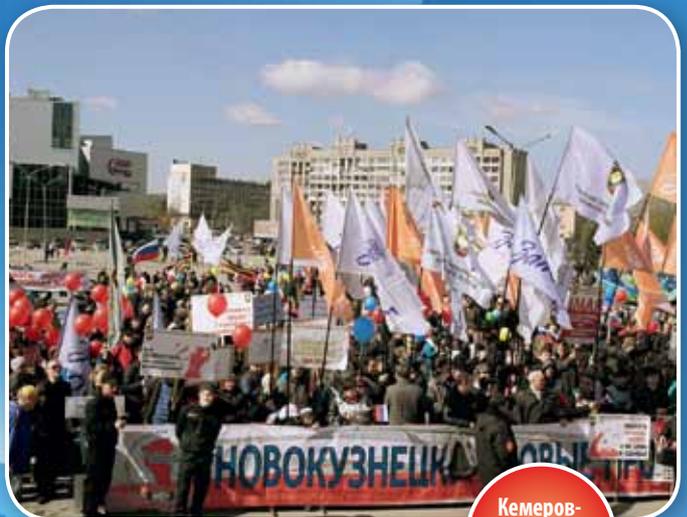
г. Волгоград



г. Иркутск



г. Красноярск



Кемеровская область,
г. Новокузнецк



г. Липецк



Нижегородская область,
г. Выкса



Республика Крым



Оренбургская область,
г. Медногорск



Оренбургская область,
г. Орск



Нижегородская область,
г. Кулебаки



Челябинская область



г. Екатеринбург



Ростовская область



г. Новосибирск



Республика Башкортостан,
г. Уфа





ПОМНИТ Прохоровское поле...



ПРОХОРОВСКОЕ ПОЛЕ. ЗДЕСЬ 12 ИЮЛЯ 1943 ГОДА ПРОИЗОШЛО ЖЕСТОЧАЙШЕЕ ТАНКОВОЕ СРАЖЕНИЕ, КОТОРОЕ ОПРЕДЕЛИЛО ДАЛЬНЕЙШИЙ ХОД ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. ЗДЕСЬ, У ГЛАВНОГО ПАМЯТНИКА МЕМОРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА «ЗВОННИЦЫ» СОБРАЛИСЬ ЧЛЕНЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ГМПР, БЕЛГОРОДСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА, РАБОТНИКИ АППАРАТА ЦС ПРОФСОЮЗА, ПРОФАКТИВИСТЫ БЕЛГОРОДЧИНЫ, ЧТОБЫ ПОЧТИТЬ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ, ПОГИБШИХ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.



Открыл митинг глава администрации Прохоровского района С. Канищев:

– Мы рады приветствовать вас на гостеприимной Белгородской земле, на Прохоровском поле. Здесь, в ходе крупнейшего в военной истории танкового сражения наши войска одержали великую победу. На третьем ратном поле победила не прочность брони, а сила духа воина русского, его мудрость, воля, духовность, глубокая вера в святое дело.

Приветствуя собравшихся, председатель профсоюза А. Безымянных сказал:

– В этом году мы отмечаем 70-летие Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне. 9 Мая 1945 года — день, определивший судьбу мира. День славы и гордости за нашу страну, наш великий народ, победивший фашизм. И сколько бы лет ни прошло со дня Победы, это не стирает ее значимости.



Наш долг – помнить, какой ценой далась нам Победа, сохранять память о погибших и проявлять заботу о ветеранах. Мы должны сделать все, чтобы не повторились ужасы войны, чтобы молодое поколение росло в духе патриотизма и уважительного отношения к героическому прошлому.

О значении Прохоровской битвы в Великой Отечественной войне говорили в своих выступлениях депутат Белгородской областной Думы, председатель областного объединения организаций профсоюзов Н. Шаталов, ветеран Великой Отечественной войны В. Лопин.

Гулкие звуки метронома отсчитывают секунды Минуты памяти. Трижды ударил колокол на «Звоннице»: каждый из ударов посвящается памяти героев каждого из ратных полей России – Куликова, Бородинского и Прохоровского. Вечная слава героям, павшим в борьбе за свободу и независимость Родины!

Само Прохоровское поле кажется идеально ровным: время практически стерло следы



войны. Но не угасает человеческая благодарность к тем, кто ценой своей жизни отстоял важный рубеж и открыл дорогу торжеству справедливости, свободы и мира на Земле. ●





ЦС профсоюза собрался в БЕЛГОРОДЕ



IX ПЛЕНУМ ЦС ГМПР СОСТОЯЛСЯ 23 АПРЕЛЯ В Г. БЕЛГОРОДЕ. В ЕГО РАБОТЕ УЧАСТВОВАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛИ РЕСПУБЛИКАНСКИХ, КРАЕВЫХ, ОБЛАСТНЫХ КОМИТЕТОВ И СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗА, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ РЯДА ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ ЦС, ЧЛЕНЫ РЯДА КОМИССИЙ ЦС ГМПР, А ТАКЖЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ ПРОМЫШЛЕННИКОВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ А. ОКУНЬКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ О. АБРАМОВ.

Олег Абрамов приветствовал участников пленума, рассказал о развитии региона, социальных программах, развитии инженерной и транспортной инфраструктуры, реализации инвестиционных проектов, в том числе, на Стойленском, Лебединском ГОКах, КМАРуде. В 2014 году средняя зарплата на предприятиях составила 37,4 тыс. рублей, в сфере металлургического производства – свыше 40 тыс. руб. В этом году правительством обла-

сти принято постановление, реализация которого позволит обеспечить размер средней зарплаты работников, занятых на производстве, не менее 20 тыс. рублей и ее повышение в течение 2015 года не менее чем на 20%.

Председатель профсоюза Алексей Безмянных проинформировал участников об итогах IX съезда ФНПР. Профсоюзным организациям ГМПР рекомендовано руководствоваться в своей деятельности Программой «Достойный труд – основа благо-

состояния человека и развития страны» и принятыми резолюциями съезда, провести встречи его делегатов с профсоюзным активом, обсудить итоги и принятые документы на заседаниях выборных органов ГМПР.

Один из главных вопросов повестки дня – состояние коллективно-договорного регулирования социально-договорных отношений в организациях отрасли (докладчик – зам. председателя профсоюза Светлана Боева).





На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, заключено 525 коллективных договоров. Охват коллективными договорами составляет почти сто процентов. Основой для подготовки проектов колдоговоров является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС).

Отмечено, что норма по повышению средней заработной платы выдержана не на всех предприятиях ГМК. Это привело к тому, что темпы роста заработной платы снизились за десять лет в три раза. На уровне 50% остается число предприятий с менее чем 4-кратным соотношением средней зарплаты и прожиточного минимума.

С трибуны говорилось о достигнутых договоренностях, социальных советах и типовых коллективных договорах, путях решения существующих проблем, в том числе при высвобождении людей, попытках работодателя интерпретировать нормы ОТС в свою пользу. Речь шла также о неспособности, а иногда и о нежелании, отдельных профкомов настоять на заключении колдоговоров как минимум на уровне ОТС, о недостаточном контроле за разработкой их проектов и ходом переговоров со стороны территориальных органов, об отсутствии в колдоговорах конкретного механизма повышения средней заработной платы.

Алексей Окуньков рассказал, что ситуация на предприятиях ГМК не так плоха, как была в конце прошлого и начале этого года. «У нас нет абсолютно одинаковых предприятий, только на месте можно оценить реальность выполнения взятых сторонами социального партнерства



обязательств. Но нельзя не учитывать, что идет резкое снижение инвестиционных программ, падает прибыль. И еще один момент – СОУТ. Закон позитивный, он даст прозрачную картину условий труда на рабочих местах», – отметил исполнительный директор АМРОС.

Обсужден ход выполнения «Программы действий ГМПР на 2012-2016 годы» в области правовой защиты (докладчик – зам. председателя профсоюза Андрей Шведов).

Отмечено, что выполняя Программу, ЦС ГМПР, территориальные органы и первичные профсоюзные организации защищали членов профсоюза от незаконных действий работодателей, требовали неукоснительного соблюдения работодателями трудового законодательства, участвовали в его совершенствовании, противодействовали попыткам снижения социальной защищенности работников.

Значительная работа по этим направлениям осуществлялась, пре-

жде всего, юристами профсоюза. В 2012–2014 гг. правовыми инспекторами труда проведена 531 проверка деятельности работодателей по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выявлено 3281 нарушение. По результатам проверок работодателям направлено 726 представлений об устранении выявленных нарушений, большая часть из них устранена.

ГМПР активно сотрудничал с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда.

За период с 2012 по 2014 годы юристы профсоюза приняли участие в разрешении 12 коллективных трудовых споров, 853 раза участвовали в судебных заседаниях, причем более 90 процентов судебных решений принято в пользу членов профсоюза.

Участники пленума обсудили также изменения в составе ЦС ГМПР, план мероприятий, посвященных 25-летию ГМПР, проведение профессионального праздника – Дня металлурга, итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС профсоюза за 2014 г., внесли изменения и дополнения в Положение «О порядке материальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы», решили оказать материальную поддержку коллегам из Республики Хакасия, пострадавшим от пожара.

Накануне пленума состоялось совещание руководителей ГМПР с председателями территориальных органов профсоюза, прошли заседания ряда комиссий ЦС ГМПР.



Падение притормозили. РАВНЕНИЕ – НА ЛУЧШИХ

ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ IX ПЛЕНУМА ЦС ГМПР, РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГМПР, ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА И ЮРИСКОНСУЛЬТОВ ГМПР ЗА 2014 ГОД И ОТРАСЛЕВОГО ЭТАПА СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФНПР» ЗА 2013–2014 ГОДЫ, – ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОБСУДИЛИ ЧЛЕНЫ ИСПОЛКОМА ЦС ГМПР 22 АПРЕЛЯ 2015 Г. В БЕЛГОРОДЕ.



Отмечено, что работа по укреплению членской базы организациями ГМПР в 2012–2014 гг. позволила преодолеть тенденцию снижения профсоюзного членства опережающими темпами по сравнению с уменьшением численности работающих. С участием Центрального Совета и территориальных органов профсоюза в 2013–2014 гг. создано 37 первичных профсоюзных организаций, однако есть резерв: в организациях с численностью свыше

1000 работающих вне ГМПР остаются более 93 тысяч человек.

Принято решение о проведении во втором полугодии 2015 г. в первичных профсоюзных организациях социологического опроса и анализа причин низкого уровня профчленства, выездных заседаний территориальных органов в первичках с уровнем профчленства ниже отраслевого, определены другие меры организационного, методического и информационного характера.



Исполком ЦС подвел итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юристов ГМПР за 2014 г.

Победителями признаны в номинациях:

«Лучший правовой инспектор труда»

1 место – Зыкова Зинаида Алексеевна – правовой инспектор труда по Красноярскому краю;

2 место – Белинин Анатолий Алексеевич – главный правовой инспектор труда по Кемеровской области;

3 место – Платонкина Наталья Валерьевна – правовой инспектор труда по Челябинской области.

«Лучший юрист ГМПР»

1 место – Коновалова Яна Кристофоровна – юрист ППО ОАО «Ижсталь»;

2 место – Лебедев Александр Александрович – юрист ППО ОАО «Алтай-кокс»;

3 место – Толстоноженко Елена Николаевна – юрист ППО ОАО «Гайский ГОК».

Лучшим судебным защитником признан Воронин Евгений Евгеньевич – правовой инспектор труда Вологодского областного совета, а в номинации «Лучшая публикация» победила Зайченко Ирина Дмитриевна – правовой инспектор труда по Свердловской области.

Утверждены итоги отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2013–2014 годы.

Победителями отраслевого этапа смотра-конкурса признаны уполномоченные по охране труда ГМПР:

В номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий»

Борисов Анатолий Анатольевич – слесарь-ремонтник цеха товаров народного потребления ОАО «Таганрогский металлургический завод»;

Верина Елена Владимировна – распределитель работ электродного цеха №1 ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод»;

Ковалевский Сергей Витальевич – вальцовщик по сборке и перевалке клетей сортопрокатного производства ПАО «Северсталь»;

Коннов Андрей Владимирович – водитель грузового автомобиля автотранспортного цеха ЗАО «ВМК Красный Октябрь»;

Куцера Татьяна Николаевна – фрезеровщик цеха ремонта прокатного оборудования центра «Промсервис» ПАО «Северсталь»;

Немчинов Владимир Валерьевич – маляр цеха ремонта дизельной техники филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Красноярске;

Павлов Степан Сергеевич – прессовщик нафталина коксохимического производства ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК»;



Паршаков Сергей Васильевич – электромеханик цеха металлообработки АО «Чусовской металлургический завод»;

Сундеев Сергей Егорович – обжигальщик на печах огнеупорного цеха ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;

Тимофеев Владислав Владимирович – плавильщик плавильно-литейного производства ЗАО «Алкоа Самарский металлургический завод»;

Устюжанин Сергей Павлович – огнеупорщик цеха ремонта металлургических печей ОАО «ЕВРАЗ НТМК»;

Филиппов Евгений Александрович – слесарь-ремонтник цеха водоснабжения ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;

Хребтов Андрей Анатольевич – слесарь-ремонтник кузнечно-прессового цеха Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница»;

Хусаинов Фарит Харисович – слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат».

В номинации «Добыча полезных ископаемых»

Журавлев Владимир Николаевич – электромонтер цеха сетей и подстанций энергоцеха ОАО «Лебединский ГОК»;

Доди Алексей Михайлович – машинист мельниц главного корпуса обогатительной фабрики ОАО «Учалинский ГОК».

В номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды»

Перваков Владимир Анатольевич – слесарь по ремонту котельного оборудования котельного цеха ОАО «Гурьевский металлургический завод».

Кандидатами на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» выдвинуты Ф. Хусаинов, Е. Филиппов, В. Немчинов, В. Журавлев, А. Доди, В. Перваков.



О САМОМ ГЛАВНОМ

СОСТОЯЛИСЬ ПЛЕНУМЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГМПР. КАКИЕ ВОПРОСЫ ОБСУЖДАЛИ ПРОФАКТИВИСТЫ, ЧИТАЙТЕ В ПОДБОРКЕ МАТЕРИАЛОВ.

МАТЕРИАЛЫ К ПОВЕСТКЕ ПЛЕНУМА БЕЛГОРОДСКОГО ОБКОМА ГМПР СОДЕРЖАЛИ БОЛЬШОЙ ОБЪЁМ ИНФОРМАЦИИ И ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ, И ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ, И ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ.



Не «спустя рукава» – «засучив рукава»!



Председатель обкома Лотт Адамов открыл пленум послесловием к IX съезду ФНПР. Он подробно остановился на остром выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова, отметив, что, к сожалению, центральные СМИ фактически обошли вниманием этот важный момент предъявления множества обоснованных претензий профсоюзного лидера представителям правительства РФ, присутствовавшим на съезде. Лотт Павлович поделился впечатлением о выступлении Президента страны Владимира Путина.

Информацию о съезде дополнил его делегат Александр Лихущин, председатель про-

фкома ОЭМК, которого на этом форуме избрали в Генеральный Совет ФНПР. В заключение разговора Адамов и Лихущин настойчиво рекомендовали всем участникам пленума изучить документы съезда, принятые резолюции, детально ознакомиться с текстом выступления Шмакова и распространить эту информацию в первичках. Поскольку часть вопросов могут решить только отраслевые профсоюзы, необходимо тщательно проработать резолюции, чтобы быть готовыми к обсуждению важных вопросов на пленуме ЦС ГМПР.

Очень заинтересованно пленум обсудил вопрос «О статистической отчётности Белгородской областной организации в 2014 году». Исходные данные предложил Андрей Коськов, инструктор обкома по информационной работе. Что послужило поводом для бурного обсуждения вопроса? Конечно, уровень профсоюзного членства в некоторых первичках области ниже отраслевого (70,9%). По мнению Лотта Адамова, несмотря на то, что уровень профчленства в областной организации ГМПР составляет 82,1 процента, необходимо в самое ближайшее время по-настоящему браться за те организации, которые в этом направлении работают спустя рукава, которым, как, например, профорганизации Яковлевского рудника, не хватает опыта. И другой вопрос: где, на каком этапе адаптации молодых работников в трудовых коллективах, профорганизации пропускают момент их вовлече-



ния в свои ряды? Лотт Павлович привёл в пример профкомы ОЭМК, Лебединского ГОКа, комбината КМАруда, с численностью профорганизаций около 100 процентов, где молодёжь не только побуждают к вступлению в профсоюз с первых шагов на предприятиях, но и потом уже не теряют контакта.

Решено на ближайшем заседании заслушать председателей профкомов, которые из года в год показывают низкий уровень профчленства.

Не вызвал вопросов отчёт Лотта Адамова о работе областного комитета в 2014 году и ряд его предложений по усовершенствованию некоторых направлений деятельности. Лотт Павлович особо отметил сильные стороны деятельности технических инспекторов обкома и обозначил ряд недостатков в работе с молодёжью.

Пленум рассмотрел итоги фотоконкурса к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Война и участие в ней наших родных и близких до сих пор остаются темой номер один в обществен-



ном сознании. И тем, кто ставит под сомнение патриотизм молодого поколения, стоит заглянуть в фотогалерею сайта областного комитета ГМПР (<http://www.gmpr31.ru>).

600 млн рублей – в пользу работников



В течение прошлого года заключены коллективные договоры в 6 организациях. В 16 трудовых коллективах ранее действующие колдоговоры продлены. Нет такого документа только в ОАО «Краснокаменский рудник». Краевой комитет и профком предприятия добились частичного погашения задолженности заработной платы (долг достигал 23 млн руб. при 520 работающих), контролировали соблюдение трудовых прав работников.

Удалось снизить уровень производственного травматизма на предприятиях ГМК края по сравнению с 2013 годом. Уполномоченные по охране труда совместно с органами госнадзора провели 130 проверок, выявили 824 нарушения. 155 уполномоченных по охране труда повысили профессиональный

РАБОТА ПРОФАКТИВА В 2014 ГОДУ, ДЕЙСТВИЯ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, – ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОБСУЖДАЛИСЬ НА ПЛЕНУМЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ГМПР.

уровень, прошли обучение в школах профсоюзного актива.

Один из основных вопросов в работе краевого комитета – применение на предприятиях Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Все спорные ситуации подробно рассматриваются, делается все возможное, чтобы не допустить снижения имеющихся у работников льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда.

Большая работа была проделана и правовыми инспекторами труда. Они выявили более 350 нарушений трудового законодательства, в основном добились их устранения. Участвовали в 10 судебных заседаниях, в 7 случаях решение было принято в пользу работников. К правовым инспекторам в прошлом году обратились за юридической помощью более 1800 членов профсоюза. По многим вопросам были приняты положительные решения или даны необходимые разъяснения. Экономический

эффект всех форм правозащитной работы в краевой организации составил более 600 млн руб.

На пленуме рассматривалась ситуация в ОАО «Глиноземсервис» (Филиал ООО «Русская инжиниринговая компания»), о которой рассказала председатель профкома предприятия Ольга Черненко. Профком рассмотрел 146 обращений членов профсоюза. В итоге отменено 15 распоряжений о наложении взысканий, 13 – о снижении премии, 12 – о непредоставлении отпусков, 31 – о переводе на 36-ти часовую рабочую неделю.

О том, что удалось молодым профактивистам, рассказал председатель молодежного совета крайкома Денис Серебрянников. При обсуждении плана работы совета было высказано много предложений, как провести мероприятия с большей пользой для привлечения молодых работников в ряды профсоюза и укрепления первичек.



На контроле – СОУТ

ПЛЕНУМ ИРКУТСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА
ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ В 2012–2014 ГОДАХ ПО
ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР,
УТВЕРЖДЁННОЙ VII СЪЕЗДОМ ПРОФСОЮЗА.



Членами областного комитета рассмотрены предварительные результаты проведения СОУТ в организациях и определены действия



профсоюзных комитетов по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. Рассмотрены итоги IX съезда ФНПР и XXV отчётно-выборной конференции Иркутского областного объединения организаций профсоюзов.

Пленум избрал заместителем председателя областного комитета профсоюза Николая Евстафьева – технического инспектора труда ГМПР по Иркутской области.

С лекцией по вопросам психологического взаимодействия и особенностям общения с членами профсоюза перед участниками пленума выступил Валерий Чичкалюк – преподаватель Иркутского государственного университета путей сообщения.

Ждут независимых экспертов



В РАБОТЕ ПЛЕНУМА КОМИТЕТА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ТОРГОВЛИ ОБЛАСТИ С. ЛИПАТКИН И ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ ОАО "ГАЙСКИЙ ГОК" А. КРАЗЕ.

Отмечено, что в 2014 году деятельность областной и первичных организаций ГМПР проводилась в условиях нестабильного спроса на продукцию горно-металлургического комплекса, колебаний конъюнктуры на внешних рынках металлов. И, тем

не менее, основные позиции в защите трудовых прав работников были сохранены.

– В конце 2014 года и в первые месяцы 2015-го промышленность региона получила не только федеральную, но и региональную под-

держку, – сказал замминистра. – На фоне обрабатывающих отраслей металлургия области выглядит достаточно благополучно.

30 декабря был принят Федеральный закон о промышленной политике, благодаря чему формы госу-



дарственной поддержки стали нормативными актами. Создан Российский фонд технологического развития (переподчинен Минпромторгу). Его цель – поддержка инвестиционных проектов, направленных, в частности, на модернизацию и развитие производства, создание новых конкурентоспособных продуктов, либо внедрение новой технологии.

– Производство должно быть «заточено» на выпуск конкурентоспособного продукта, – подчеркнул Сергей Липаткин. – И именно этот критерий ставится во главу угла.

На 1 января 2015 г. в области было зарегистрировано 5344 коллективных договора. На территориальном уровне действуют 44 отраслевых и 40 трехсторонних и соглашений.

Пленум рассмотрел развитие социального партнерства на всех предприятиях ГКМ региона.

Работа с молодежью – одно из приоритетных направлений профсоюзной деятельности, подчеркнули участники пленума. В 2014 году на эти цели было израсходовано более 400 тыс. рублей.

На 1 января 2015 года на учете в областной организации ГМПР было 8069 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 25 процентов от общего числа членов профсоюза. Молодые



...В конце 2014 года и в первые месяцы 2015-го промышленность региона получила не только федеральную, но и региональную поддержку. На фоне обрабатывающих отраслей металлургия области выглядит достаточно благополучно...

С. Липаткин

члены ГМПР руководят двумя первичками, 47 профгруппами, возглавляют 9% цеховых комитетов. Среди молодежи – 390 активистов профсоюза.

За прошедший год в члены ГМПР приняты 1984 человека, из них 72 процента – молодежь до 35 лет. Особенно заметно их участие в коллективных действиях, создании групп в социальных сетях, где они делятся мнениями, создают и пополняют фотогалереи, размещают видеofilмы о профсоюзе.

На особом контроле обкома – состояние производственного травматизма. Главный технический инспектор по Оренбургской области Александр Васильев отметил три основных момента, на которые необходимо обращать внимание и работодателю, и профсоюзным лидерам: бороться с сокрытием легких несчастных случаев на производстве, держать на контроле долечивание или реабилитацию работников, проведение СОУТ.

Проведение СОУТ на «Криолите» показало: из 92 обследованных рабочих мест на 89 условия труда признаны допустимыми. Это означает потерю для них дополнительных льгот и доплат, предоставляемых ранее. Работники обратились в профком с просьбой провести независимую экспертизу. Направили письмо в государственную инспекцию по труду. Ждут результатов.





Кто владеет информацией...



ОСНОВНОЙ ВОПРОС VIII ПЛЕНУМА МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ГМПР – ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА, САНКЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ.

Пленум постановил шире использовать возможности СМИ для разъяснения роли и задач профсоюза в современном обществе, организовать постоянное информирование членов профсоюза через редакции местных и корпоративных газет, издания ЦС профсоюза, продолжить выпуск информационных материалов, анонсирование проводимых мероприятий.

С докладом о необходимости повышения эффективности информационной работы выступил председатель МОС ГМПР Евгений Погодин. Он отметил, что информационное обеспечение членов профсоюза является важной составляющей в развитии всей организации:

– Уровень информированности имеет огромное значение для защиты законных прав и интересов людей, для мотивации профчленства, влияет на поведение работников и результаты труда, особенно в условиях кризиса и санкционной политики. Сегодняшняя ситуация подвигает профсоюзные организации применять наиболее эффективные инструменты информационной политики с минимальными финансовыми затратами. Речь идет об использовании электронных и интернет-технологий.

На пленуме были отмечены положительный опыт работы комитетов ППО «Электросталь», «Бронницкий ювелир», «Москокс» и обозначены недостатки: отсутствие необходимых деловых контактов профсоюзных лидеров с журналистами и редакторами местных СМИ, выделение финансовых средств на информационную работу менее 6%, недостаток материалов – как в профильных средствах массовой информации, так и общественных изданиях. Безусловно, существуют объективные



причины: малочисленные организации не имеют открытого доступа в интернет, сказывается дефицит подготовленных кадров, не во всех организациях есть ответственные за информационную работу.

Сегодня первичные профсоюзные организации должны сосредоточить все усилия на выполнении V раздела «Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы», определяющего информационную работу как важнейшую составную часть деятельности профсоюза. Пленум постановил шире использовать возможности СМИ для разъяснения роли и задач профсоюза в современном обществе, организовать постоянное информирование членов профсоюза через редакции местных и корпоративных газет, издания ЦС профсоюза, продолжить выпуск информационных материалов, анонсирование проводимых мероприятий.

Принято решение организовать регулярный мониторинг информационной работы в цехах, провести смотр-конкурс стендов.

На пленуме, кроме того, были рассмотрены вопросы охраны труда, итоги IX съезда ФНПР.



Алексей ЛАПТЕВ



Со слабыми не говорят. СЛУШАЮТ СИЛЬНЫХ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРИВЕДШИЕ К СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ, СНИЖЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ – ТАКОВЫ СОЦИАЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОШЛОГО ГОДА. ОНИ НЕ ПРОШЛИ БЕССЛЕДНО И ДЛЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР: ЗА ГОД КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА УМЕНЬШИЛОСЬ НА 6,3 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК, В ТО ВРЕМЯ КАК ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ГОРНЫХ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЛАСТИ УМЕНЬШИЛАСЬ НА 5,6 ТЫСЯЧИ.

Многолетняя практика показывает, что залог высокого уровня профчленства – активная деятельность профкома, его принципиальность в отстаивании трудовых прав и интересов членов профсоюза, умение выявить актуальные проблемы работников и эффективно использовать все имеющиеся ресурсы для их решения. Благодаря отлаженной системе социального партнерства уже много лет остается стабильно высоким уровень профчленства на Магнитогорском и Ашинском металлургических заводах, «ММК–Метиз», Челябинском трубопрокатном заводе. Весомый плюс к этому – постоянный поиск профкомами новых решений организационных вопросов, внедрение новаций, инициирование и участие в реализации различных социальных программ и проектов.

Конечно, у крупной первички и ресурсов много. Но и среди немногочисленных организаций есть такие, где профсоюзная работа ведется активно, а уровень профчленства – высок. Пример – Тургорское рудоуправление, где в профсоюзе 95 процентов работников, и эта цифра стойко держится много лет. Деятельность комиссий по правовой работе и трудовым спорам, системный контроль за выполнением колдоговора, в первую очередь – в вопросах оплаты труда, проведение специальной оценки условий труда, – все эти направления работы



профкома ТРУ дают реальные результаты, поддерживают и укрепляют авторитет профорганизации.

Инициативность, готовность действовать и личный авторитет профлидеров в прошлом году позволили добиться повышения профчленства на таких сравнительно небольших предприятиях, как Александринская горнорудная компания и «Литейный центр» (В. Уфалей).

Но на этом фоне особенно удручающе выглядят первички, продолжающие терять членов профсоюза. Реструктуризация и экономические проблемы привели к резкому падению профчленства на саткинском комбинате «Магнетит». Шел отток людей из первичек Челябинского электродного завода, Уфалейского завода металлоизделий и предприятий «Русской медной компании» – Кыштымского медеэлектролитного завода, «Карабашмеди». Ликвидирована профорганизация Златоустовского металлургического завода, а первичка нового предприятия – электрометаллургического завода – объединила в два раза меньше работников. История с «Трубодеталью», потерявшей только за осень прошлого года 527 членов ГМПР (25 процентов), убедительно свидетельствует, что все еще актуальна проблема антипрофсоюзного давления со стороны работодателей.

Но самые тревожные показатели статистики, как и прежде, связаны с профорганизациями предприятий, где уровень профчленства ниже 50 процентов. В их числе первички «Уфалейникеля», УЗМИ, «Карабашмеди», КМЭЗ. А работодатель, как известно, с такими первичками не считается. Они не имеют права, без получения полномочий от коллектива, представлять его интересы в коллективных переговорах. И администрации легче, где слаба профорганизация, диктовать работникам свою волю.

Работа с малочисленными первичками традиционно остается одной из основных в планах Челябинского обкома. И все же окончательное слово в решении этой проблемы должны сказать председатели профкомов и сами работники – или подчиняться поодиночке непопулярным инициативам работодателя, или объединяться в профорганизацию и говорить с ним на равных.

Вопрос профчленства обсуждался на заседании президиума обкома.

– Проблемы профчленства в той или иной мере мы затрагиваем и обсуждаем практически на каждом президиуме, принимаем решения, меры. Прошлый год в рамках организационного укрепления прошел у нас как Год профгруппорга. В какой-то степени нам удастся смягчить темпы снижения, но этого все равно недостаточно, – считает председатель обкома Юрий Горанов. – Благодаря таким первичкам, как ММК, АМЗ, ЧТПЗ мы пока имеем запас прочности. Но в других организациях ситуация намного хуже.

Растет количество организаций, где профчленство меньше 50 процентов. Уже не первый год мы целенаправленно занимаемся вопросами повышения мотивации, точно работаем с первичками. И в отдельных организациях есть эффект. Хуже там, где сложная экономическая обстановка. Да, это объективные условия, но и профсоюзная работа там ведется плохо. Пример – предприятия Верхнего Уфалея. Вопрос организационного укрепления для нас не просто важен, а принципиален. Это вопрос жизни всего профсоюза в целом. И мы будем продолжать заниматься его решением.

Одна из мер, запланированных обкомом на 2015 год в рамках решения проблемы, – постоянная работа с каждой малочисленной первичкой, выезды на предприятия специалистов обкома, обсуждение сложившихся ситуаций на заседаниях президиума с принятием практических мер.

На учете в Челябинской областной организации ГМПР – 37 первичных профорганизаций, объединяющих 584 цеховых комитета, 2747 профгрупп.

Общая численность областной организации – 139 313 человек.

В течение 2014 года принято в ряды ГМПР 8069 работников. Уровень профчленства – 76,6 процента.

Эта работа – часть комплексной Программы по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР до 2016 года. В программу входят мероприятия по оказанию практической помощи малочисленным первичкам, активизации молодежи, целевое обучение всех категорий профактива, прежде всего профгруппоргов, усиление и расширение масштаба информационной работы.



Татьяна МОТОВИЛОВА, газета «Площадь труда»,
фото автора

Если руководитель НЕ БОИТСЯ...



ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА, ОРГАНОВ ВЛАСТИ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СОВЕЩАНИИ, ПОСВЯЩЕННОМ РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В БОКСИТОГОРСКОМ РАЙОНЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ. ИНИЦИАТОРОМ ПРОВЕДЕНИЯ ВСТРЕЧИ ТРЕХ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА С ОБСУЖДЕНИЕМ НАБОЛЕВШИХ ВОПРОСОВ СТАЛА ЛЕНИНГРАДСКАЯ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ) ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР.

Главная тема разговора – социально-экономическая ситуация на градообразующих предприятиях Бокситогорского района – ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево», ЗАО «Пикалевский цемент» и ОАО «РУСАЛ Бокситогорск».

По оценкам участников совещания, в целом на предприятиях сегодня обстановка стабильная – зарплата выплачивается вовремя, социальные программы выполняются, ведутся работы по модернизации производства. Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации профсоюза Юрий Стрелков обратил внимание



на то, что средняя заработная плата на этих предприятиях ниже областного показателя. Даже с выплатами за «вредность» и «сменность» она не достигает размеров зарплаты представителей бюджетной сферы.

Анализируя взаимодействие профсоюзных организаций и администрации предприятий, участники совещания пришли к выводу, что на большинстве производств развивается социальное партнерство, представители профсоюза и работодателя научились слушать друг друга и договариваться.

После встречи председатель областной Федерации Владимир Дербин и Юрий Стрелков посетили ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево», встретились с руководителем, обсудили перспективы развития предприятия и социального партнерства.

Как сообщил глава администрации Бокситогорского района Сергей Мухин, в ближайшее время в Пикалеве будет организован регулярный прием специалистов Государственной инспекции труда Ленинградской области. Во время таких приемов каждый может обратиться с вопросами по защите своих трудовых прав.

Анализируя выступления участников совещания, Юрий Стрелков отметил: «Там, где руководитель не боится общаться с трудовым коллективом, там отношения нормальные, партнерские и разногласия минимальные».



НКВЗ: сокращений не избежать

НА НОВОКУЗНЕЦКОМ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПО ПОРУЧЕНИЮ ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ АМАНА ТУЛЕЕВА ПРОШЛО СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. ГУБЕРНАТОР УЧЕЛ, ЧТО РАБОТНИКИ ОБЕСПОКОЕНЫ ПРОСТОЯМИ И ЗАДЕРЖКАМИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОНИ ХОТЯТ ЗНАТЬ, ЕСТЬ ЛИ КАКИЕ-ТО ПЕРСПЕКТИВЫ У ПРЕДПРИЯТИЯ И СТОИТ ЛИ ЖДАТЬ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ?

Во встрече участвовали заместитель губернатора по экономике и региональному развитию администрации области Дмитрий Исламов, глава г. Новокузнецка Сергей Кузнецов, заместитель губернатора по координации работы правоохранительных органов и органов военного управления Алексей Иванов, председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Михаил Виноградов, руководители «НКВЗ».

Собственники предприятия Андрей Бакай и Евгений Подъяпольский сообщили, что предприятие сегодня находится в критическом состоянии. Заказов на вагоны нет, перед бюджетами всех уровней есть долги, в мае на предприятии ожидается введение процедуры наблюдения.

Андрей Бакай рассказал о причинах убыточности производства. Это перенасыщение рынка, снижение объемов перевозок, рост цен на металл, высокие ставки банков по кредитам.

– Все что могли, мы делали, – подчеркнул он. – В течение прошлого года, несмотря на критическую ситуацию с заказами, мы сохранили коллектив и выплачивали 2/3 зарплаты. Но сегодня исчерпаны все возможности, поэтому начнется поэтапное высвобождение работников.

Как сообщил Дмитрий Исламов, губернатором поставлена задача, чтобы ни один работник не пострадал из-за потери работы или ущемления трудовых прав.

Глава города, первый директор «НКВЗ» Сергей Кузнецов вспомнил



историю становления предприятия, рассказал, как достойно справлялись заводчане с трудностями, пережили кризис. Сформировался высококвалифицированный коллектив.

– Резать завод, чтобы расплатиться с долгами, никто не даст, – подчеркнул Сергей Николаевич. Вложено много сил, задействовано много ресурсов, создано большое предприятие, мощности которого еще смогут послужить на благо города. Но сейчас надо подумать о судьбе работников.

На предприятии начали работу областная комиссия по социально-трудовому обустройству высвобождаемых работников и постоянно действующий консультационный пункт Центра занятости населения.





Владимир ШИРОКОВ



Пришлось напомнить О ЛЮДЯХ

МОЩНЫЙ СВЕТ ГОРНЯЦКОГО ФОНАРЯ, ЗАКРЕПЛЕННОГО НА КАСКЕ, РАССЕКАЕТ СТОЛБОМ ВОЗДУХ И ТЕРЯЕТСЯ ВО МРАКЕ. ОН ВЫСВЕЧИВАЕТ ВЕЧНО ИДУЩИЙ ПОДЗЕМНЫЙ ДОЖДЬ – С ДОЛОМИТОВЫХ СВОДОВ И СТЕН НАКАПЫВАЕТ ЦЕЛЫЕ РЕКИ МУТНОЙ ВОДЫ И ГРЯЗИ. КАК ЧЕРВОТОЧИНЫ БЕЗДНЫ ВЕРТИКАЛЬНЫЕ БУРОВЫЕ СТВолы В СТЕНАХ – ДАЖЕ ЗАГЛЯДЫВАТЬ СТРАШНО. И КАК ПРИЗРАКИ, СТОЯЩИЕ В ТЕМНЫХ ЗАКУТКАХ, ТУПИКАХ И НА РЕЛЬСАХ ОДИНОКИЕ ВАГОНЕТКИ, ПРИТИХШИЕ «БУМЕРЫ» – БУРОВЫЕ МАШИНЫ И ПРОЧАЯ ГОРНАЯ ТЕХНИКА. КОГДА ИХ ЗАВОДЯТ, ОТ РЕВА И ВИБРАЦИИ СТАНОВИТСЯ БОЛЬНО В УШАХ. В ДВИЖЕНИИ ОНИ НАПОМИНАЮТ ГИГАНТСКИХ КРАБОВ – ПРИЗЕМИСТЫЕ, ВЫТЯНУТЫЕ, С КЛЕШНЯМИ И ЩУПАЛЬЦАМИ. СПУСТИВШИСЬ С ПОВЕРХНОСТИ, КЛЕТЬ ДОСТАВЛЯЕТ СЮДА НОВУЮ ПАРТИЮ РАБОЧИХ, И ОНИ БЛУЖДАЮЩИМИ ОГНЯМИ РАСХОДЯТСЯ ПО БЕСЧИСЛЕННЫМ КАТАКОМБАМ, ТЕРЯЯСЬ В ПУСТОТЕ СЫРЫХ КАМЕННЫХ ПРОСТРАНСТВ, ПОД 250-МЕТРОВОЙ ТОЛЩЕЙ ПОРОДЫ. ВЫХОД К СОЛНЦУ НА СЕМЬ ЧАСОВ ПРЕГРАЖДАЕТ АРМАТУРНАЯ РЕШЕТКА. «1 СИГНАЛ – ВЫЗОВ МАШИНИСТА», «2 СИГНАЛА – ВЫЗОВ СТВолоВЫХ» – ЭТО НАДПИСИ НА АППАРАТЕ СВЯЗИ С «МИРОМ», И ПОД НИМИ ЕЩЕ ОДНА, ОТ РУКИ – «ГЛОНАС». ГОРНЯЦКИЙ ЮМОР...



А между тем, работникам шахты «Магнетитовая» – подразделения саткинского комбината «Магнетит» – давно не до шуток. Труд у них – один из самых тяжелых на предприятии. И хотя рабочий процесс, в основном, механизирован, неприятных факторов в нем хоть отбавляй: работа под землей, в замкнутом пространстве, отсутствие естественного света, свежего воздуха, сырость, шум, вибрация, постоянная угроза здоровью и жизни. Да, профессиональная квалификация по первому Списку позволяет рассчитывать на определенные льготы – увеличенный отпуск, досрочную пенсию. А вот заработная плата – главное, ради чего весь этот риск, это регулярное отречение от мира – далека от достойной. 27 тысяч рублей – все, на что могут рассчитывать работники самых передовых подземных профессий – забойщики, проходчики. У других – ошутимо меньше. А шахта немаленькая – в коллективе 350 человек.

Зарплатная проблема на комбинате – давняя и касается не только шахтеров. Зарплата в коллективе хоть и стабильная, да вот с 2013 года она не индексировалась, в то время как цены на продовольственные товары бьют все рекорды, и пока горняки зарабатывают на жизнь, грызет их деньги зубастый «бумер» инфляции. Сейчас средний уровень зарплаты по комбинату составляет 24,8 тысячи рублей, что ниже среднеобластного показателя. Особенно низкая зарплата у работников вспомогательных производств. Например, в железнодорожном цехе машинист тепловоза получает 22 тысячи рублей, его



помощник – 16 тысяч, составитель поездов – 13 тысяч.

– И это со всеми доплатами, переработками и совмещениями. У составителей обязанности включают и физический труд – они стрелки вручную переводят, – объясняет начальник 1-го участка ЖДЦ Николай Баженов. – Да, производство у нас вспомогательное, но жить нужно всем, цены для всех одни. Поэтому люди не держатся, уезжают в другие города – текучка страшная. А без людей производство встанет.

– Работники давно возмущаются, обращаются к нам, – говорит начальник 4-го участка ЖДЦ Виталий Киселев. – Зарплату однозначно нужно повышать, минимум на 10–15 процентов.

Когда говорят о зарплатной проблеме, многие топ-менеджеры и собственники компаний любят ссылаться на кризис. Так повелось с незапамятных 90-х и укрепилось с памятного 2008-го. Но экономическую ситуацию на Магnezите и в Группе «Магnezит» трудно назвать кризисной: компания, судя по сообщениям в прессе, активно развивается – модернизирует производство, реализует инвестпроекты, вкладывается в новое производство, в том числе совместно с зарубежными партнерами. В прошлом году на комбинате введены самая мощная в мире высокотемпературная шахтная печь и многоподовая печь мощностью 100 тысяч тонн в год. Как отмечает заместитель гендиректора Группы «Магnezит» Василий Верзаков, сегодня «ситуация на предприятиях Группы характеризуется как стабильная, компания обеспечена заказами», а про-

Кроме зарплатной проблемы, во время встреч с коллективами выяснились и другие: сохранение льгот и гарантий по результатам специальной оценки условий труда, состояние спецодежды, продолжительность обеденных перерывов, отдых и оздоровление детей работников. Все эти проблемы Юрий Горанов поднял на встрече с гендиректором предприятия Владимиром Зайцевым, прошедшей при участии председателя профкома Алексея Сабурова. Ее итогом стала договоренность о том, что комбинат будет изыскивать возможности для улучшения социально-экономического положения работников. Председатель обкома и гендиректор также обсудили перспективы экономического развития предприятия и взаимодействия работодателя и профорганизации, в первую очередь, для совместного решения социальных проблем коллектива.

изводимая ею продукция «не только пользуется высоким спросом со стороны потребителей, но и способна вытеснить с российского рынка зарубежные аналоги».

Только о главном капитале – людях – здесь забыли. А ведь инвестирование в человека труда выгодно работодателю, – считает председатель профкома ЖДЦ Марина Тумакова, это гарантия кадровой стабильности. Добавим, что на других предприятиях ГМК области, невзирая на экономические трудности, это понимают и в людей вкладываются, заработок индексируют.

Кадровая текучка, социальная нестабильность в коллективе как следствие зарплатной проблемы отразились на профсоюзной организации комбината: обострился вопрос профчленства, организационного укрепления. Поэтому, в рамках оказания методической, организационной помощи профкому и профактиву Челябинский областной комитет ГМПР провел здесь выездной День обкома.

На предприятие приехали председатель обкома Юрий Горанов, специалисты орготдела Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, помощник председателя Наталья Попова, представители технической инспекции труда Виктор Костромитин и Василий Кожухов, главный юрист-консульт Людмила Мещерякова. Вместе с ними во встречах приняли участие члены комиссии областной организации ГМПР по оргработе – председатели профкомов «Уфалейникеля» и «Карабашмеди» Максим Шавалеев и Надежда Панина.



Специалисты и профлидеры побывали в шахте «Магнитовая», цехах магнезиальных изделий № 2, обжига магнетитового порошка, газовом, железнодорожном, центральной лаборатории, подразделении «Магнетит-Монтаж-Сервис». Встретились с работниками и активом, узнали о проблемах коллектива, ознакомились с условиями труда, изучили профсоюзную работу по направлениям.

Кроме зарплатной проблемы, во время встреч с коллективами выяснились и другие: сохранение льгот и гарантий по результатам специальной оценки условий труда, состояние спецодежды, продолжительность обеденных перерывов, отдых и оздоровление детей работников. Все эти проблемы Юрий Горанов поднял на встрече с гендиректором предприятия Владимиром Зайцевым, прошедшей при участии председателя профкома Алексея Сабурова. Ее итогом стала договоренность о том, что комбинат будет изыскивать возможности для улучшения социально-экономического положения работников. Председатель обкома и гендиректор также обсудили перспективы экономического развития предприятия и взаимодействия работодателя и профорганизации, в первую очередь, для совместного решения социальных проблем коллектива.

Итоги Дня обкома участники подвели вместе с профактивом комбината. Было отмечено, что работа в первичке ведется по всем направлениям, но есть ряд недочетов. Представители обкома сделали акцент на мотивации и уровне профчленства, работе комиссий профкома, деятельности профгруппиров,

обучении профактива, ведении документации.

По итогам Дня обкома профком и профактиву даны рекомендации, практические предложения по улучшению профсоюзной работы. Определены приоритетные задачи и векторы на ближайшее время. Среди них – работа по проверке выполнения колдоговора, участие в специальной оценке условий труда, активизация деятельности уполномоченных по охране труда и профгруппиров, систематизация оргработы.

В тот же день состоялась встреча профактива комбината «Магнетит» с представителями первичек предприятий-соседей – Саткинского чугуноплавильного завода и Бакальского рудоуправления. Обсудили проблемы и достижения в профсоюзной работе, в том числе в сфере решения зарплатного вопроса, мотивации профчленства, организационного укрепления.

В этом году молодежным советом обкома запланирована серия мероприятий, посвященных теме индексации зарплат.

...Когда мы закончили свое путешествие по шахте «Магнитовой», у клетки с аппаратом «ГЛОНАС» нас провожали наверх две женщины. В свете фонарей как-то неожиданно ярко блеснули их улыбочивые глаза. На вспышки фотокамеры они начали позировать и шутить: куда смотреть? У одной искрой сверкнула в ухе сережка. Захотелось улыбнуться в ответ. Женщина всегда остается женщиной. А человек – человеком. И даже в этом сюрреализме, под толщей вечной каменной тьмы он остается отзывчивым, сохраняет чувство юмора, оптимизм, веру в лучшее. Есть в этой вере высокое достоинство и искры внутренней энергии. Энергии жизни. Люди – самая главная ценность. И сила, способная, если ее консолидировать, на очень многое. ●





Беспокоит ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

ВЫПОЛНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ, ОХРАНА
ТРУДА, УРОВЕНЬ
ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТИ НА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЯХ
РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН
ОБСУЖДАЛИСЬ НА
ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
КОМИТЕТА ГМПР.



Было отмечено, что размер минимальной заработной платы на многих предприятиях соответствует Республиканскому соглашению на 2014–2016 годы и Отраслевому тарифному соглашению по ГМК России. Исключение составляют тарифные ставки 1 разряда рабочих основных профессий.

В 2014 году замедлился рост заработной платы на крупных предприятиях отрасли. На Белорецком металлургическом комбинате он составил 2,6%, на Учалинском горно-обогатительном – 2,8%. В ООО «ТеплоТрейд», несмотря на рост производства и реализацию продукции, произошло снижение оплаты труда на 2,1%. Только в ОАО «Башвормет» рост заработной платы превысил показатели индекса потребительских цен на товары и услуги по республике и составил 11,8%.

Возникла непростая ситуация с выплатой заработной платы работникам Баймакского литейно-механического завода. Председатель профкома Любовь Симирикова рассказала, что за январь текущего года имеется задолженность по заработной плате в размере 8, 089 млн руб.

Проанализированы показатели травматизма на предприятиях ГМК республики. Безопасность рабочих мест контролируют 335 уполномоченных по охране труда и 110 старших уполномоченных. В прошлом году под руководством технического

инспектора труда республиканской организации Башкортостана В. Черво было проведено 22 проверки, выявлено 157 нарушений техники безопасности. В течение года в техническую инспекцию труда поступило более 50 устных обращений от членов профсоюза, по каждому даны разъяснения.

Вызывает беспокойство состояние профзаболеваемости. На предприятиях разработаны оздоровительные программы, которые включают медицинские осмотры работников, санаторно-курортное лечение на льготных условиях. Члены президиума проанализировали выполнение соглашений по охране труда, особое внимание уделив мероприятиям, включенным в колдоговоры предприятий.

В соответствии с Республиканским соглашением работодатели не реже двух раз в год должны информировать работников о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности предприятий. Президиум Республиканского комитета профсоюза призвал председателей профкомов обеспечить безусловное выполнение данной обязанности работодателя.

Обсуждались также итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», участие в первомайских мероприятиях.

По рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления. ●



Дом убирай и добра наживай



На информационных профсоюзных стендах разместили приглашения поучаствовать в экологической профсоюзной акции. Комиссия по работе с молодежью профкома решила заняться уборкой территорий около памятников погибшим на фронтах Великой Отечественной.

Профком трубопрокатного цеха совместно с администрацией запланировал уборку прицеховой территории. Навести порядок на газонах и цветочных клумбах около здания предприятия вызвались работники электрического и других цехов. Сотрудники заводоуправления наметили расчистить аллею перед главной проходной ТАГМЕТА.

В прошлом году железнодорожники и электросталеплавильщики озеленили территорию предприятия. Проверили, как прижились посаженные сосновые деревья, и решили

высадить еще несколько десятков древесно-кустарниковых растений.

Молодежь копрового цеха под руководством ответственного по работе с молодежью Сергея Охинченко вышла в выходной день на субботник. Вооружившись вениками, граблями, лопатами, ребята убрали закрепленную за цехом территорию, зачистили и покрасили складские стеллажи. Потрудились на совесть и решили не останавливаться на достигнутом, провести субботники и на других участках.

– Проведение таких акций сплачивает молодежь, повышает уровень экологической культуры заводчан. Предприятие для многих тагметовцев – второй дом, и работникам важно, чтобы он был чистым и уютным. Поэтому эта акция нашла широкую поддержку, – выразил общее настроение участников заместитель председателя профкома Игорь Брехачев. ●

ПРОВЕСТИ С 22 МАРТА ПО 5 ИЮНЯ 2015 ГОДА ДНИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 70-Й ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И ГОДА МОЛОДЕЖИ ДОНА. ЭТО РЕШЕНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА РОСТОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФНПР ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФАКТИВИСТЫ ОАО «ТАГМЕТ».



«КРИСТАЛЛ» – бриллиант короны «АЛРОСА»



ДЕСЯТЬ ЛЕТ РАБОТАЕТ В СОСТАВЕ АК «АЛРОСА» БАРНАУЛЬСКИЙ ЗАВОД «КРИСТАЛЛ». В 2005 ГОДУ СОСТОЯЛОСЬ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ЗАВОДА. ВХОЖДЕНИЕ В АК «АЛРОСА» СОХРАНИЛО СУЩЕСТВУЮЩИЙ ПРОФИЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ. ПОЯВИЛАСЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕСТИ РЕКОНСТРУКЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА, ЗАНЯТЬСЯ РЕМОНТОМ ЦЕХОВ И ПОМЕЩЕНИЙ, УЛУЧШИТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА.

ОО «Барнаульский завод «Кристалл» уникален. Его история гораздо старше отмечаемого юбилея. Она корнями уходит в семидесятые годы прошлого столетия, когда в Якутии было открыто месторождение алмазов.

К середине двадцатого века сферы влияния в алмазной индустрии были практически поделены. Лидерами добычи оставались южноафриканские страны и второстепенным – Бразилия. Алмазные копи Индии практически отработаны. В тот момент наша страна серьезной алмазодобывающей державой никак не считалась, хотя в середине XIX века были открыты немногочисленные россыпи алмазов на Урале. Однако советские геологи не теряли надежды отыскать месторождения в сибирской Якутии. В этих совершенно диких и необжитых до того краях, в зоне вечной мерзлоты выросли современные города Мирный и Удачный. Рядом было открыто множество алмазных месторождений – трубки «Айхал», «Комсомольская», «Юбилейная», «Интернациональная» и другие, на которых и в настоящее время компания «АЛРОСА» производит добычу алмазов.



Всего на территории Советского Союза работало 7 заводов «Кристалл», среди них и Барнаульский. В 1977 году для всей ограночной промышленности нашей страны вступили в действие технические условия на бриллианты, которые выдвигали жесткие требования к огранке и полировке бриллиантов. Благодаря этому в мировую бриллиантовую индустрию вошел термин «русская огранка», и рынок начал платить премию (до 10%) за качество таких камней.

За последние годы «Кристалл» потерял объемы, но сохранил главное – специалистов высочайшего класса. Им по плечу любая форма огранки: круглые,

принцессы, изумруды, маркизы, груши, кушоны, триллианты.

Для тех, кто создает бриллиант из алмаза, стоит задача обработать камень так, чтобы наибольшее количество лучей света, падающих на его грани, претерпевало поверхностное и внутреннее отражение.

Механизация и автоматизация процесса огранки алмазов является важнейшим условием повышения производительности труда, а для Барнаульского завода «Кристалл» – это жизненно важная стратегия, которая стала залогом сохранения производства.

Традиционно на предприятии проводятся конкурсы профмастерства,





продолжается работа школы мастеров – наставников, это особенно актуально, когда рядом с заводом не стало профильного учебного заведения.

Настоящими специалистами становятся по прошествии двух-трех лет. За это время с помощью наставников, опытных огранщиков к работнику приходит понимание, как правильно убрать дефект, как сохранить массу будущего бриллианта и, наконец, изготовить его так, чтобы камень «играл».

Хитрости алмазного дела также передаются от отца к сыну. На заводе трудится несколько рабочих династий.

Отразить деятельность завода помогла идея создания музея на территории «Кристалла». Он служит отличным местом для проведения экскурсионных программ для сотрудников, практикантов, студентов, школьников, гостей, – всех, кому интересна история и вид деятельности предприятия.

Корпоративный музей поэтапно отражает основные исторические вехи развития завода и дает представление о его работе. Тематика музея понятна и интересна посетителям всех возрастов и профессий. Ведь алмазы и бриллианты завораживали людей с давних времен. Узнать, как «расцветают» камни, какие люди причастны к этому чуду, какими инструментами они работают, можно, изучив содержание стендов.

Музей создан по инициативе профкома завода. В нем не только история прошлых лет, но и отражено всё важное из сегодняшней жизни предприятия.

20 апреля чествовали работников ООО «Барнаульский завод «Кристалл». Передовики производства были главными героями празд-



ника. Многие из них отдали все свои трудовые годы одному из самых заслуженных предприятий края.

Генеральный директор завода Александр Шарاپов тепло поздравил сотрудников с 10-летием организации.

Самой приятной частью юбилейного мероприятия было вручение наград за трудовые успехи. Почетными грамотами, и не только заводскими, но и профсоюзными, были отмечены самые достойные

Механизация и автоматизация процесса огранки алмазов является важнейшим условием повышения производительности труда, а для Барнаульского завода «Кристалл» – это жизненно важная стратегия, которая стала залогом сохранения производства.

работники завода. Грамотами краевого организации ГМПР и Благодарностью Алтайского краевого объединения профсоюзов отмечены Юлия Леонидовна Авдеева, Татьяна Федоровна Шклярова, Игорь Александрович Медведев.

День рождения предприятия – действительно радостная дата для всего коллектива, каждый сотрудник которого гордится своим заводом, своим делом и его результатами.





«Металлоинвест»: БУДЕТ ИНДЕКСАЦИЯ



НА ОСКОЛЬСКОМ
ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ
КОМБИНАТЕ ПРОШЁЛ
РАСШИРЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ
С УЧАСТИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ
«МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
И ПРЕДПРИЯТИЙ,
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
СОЦИАЛЬНЫХ СЛУЖБ,
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
И СРЕДСТВ МАССОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ
КОМПАНИИ.



По словам Александра Лихущина, сопредседателя Совета, председателя профкома ОЭМК, встрече предшествовали анализ положения в горно-металлургической отрасли, расчёты с учётом индекса потребительских цен и реального повышения заработной платы на ОЭМК. Представители ГМПР пришли на заседание с несколькими вариантами индексации заработной платы.

Об экономической ситуации в мире и основных тенденциях развития отрасли собравшимся рассказал первый заместитель генерального директора – коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. Он подчеркнул, что ситуация крайне негативная, и в ближайшие полтора-два года всем придется жить и работать в очень жёстком режиме экономии, обращая внимание, в первую очередь, на снижение себестоимости продукции.

Что делать в такой ситуации компании «Металлоинвест»?

Об этом говорил на Совете генеральный директор управляющей компании Андрей Ларичев:

– Происходящее сейчас на финансовых и товарных рынках уменьшает наши финансовые возможности, нужно искать резервы внутри компании, увеличивать производительность оборудова-

ования, снижать простои, повышать качество работы и уделять особое внимание разумному планированию.

Одна из главных тем, прозвучавших на Социальном совете – повышение заработной платы. Сегодня, когда на многих заводах отрасли планируется сокращение персонала или переход на неполную рабочую неделю, в «Металлоинвесте» таких планов не рассматривают, а, напротив, думают о том, как повысить заработную плату. Планируется, что в этом году она будет увеличена в среднем на 6 процентов.

– «Металлоинвест» в тяжелейшей ситуации идёт на повышение зарплат. Но не стоит забывать, что мы находимся в очень жёстких, некомфортных условиях, которые могут продлиться не один год, – напомнил первый заместитель генерального директора – директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. – Поэтому нам всем, на каждом рабочем месте, нужно повышать трудовую дисциплину, уделять повышенное внимание технике безопасности, сокращать затраты.

– Минимум, на который мы должны были согласиться после своих собственных расчётов, составлял именно эти 6 процентов индексации заработной платы. Только так можно избежать сокращения персонала и обеспечить выполнение плановых заданий. ОЭМК идёт с превышением показателей, но вопрос упирается не в производство продукции, а в её реализацию, поэтому доводы руководства холдинга были нам вполне понятны, – прокомментировал итоги встречи Александр Лихущин.

По первоначальному плану, повышение зарплаты должно было произойти с 1 июня. Но с учётом сложной экономической ситуации было принято решение провести его поэтапно. С 1 мая повышается заработная плата рабочим, а с 1 июня – руководителям, специалистам и служащим. ●



Ирина ТРОШИНА

ЗАПСИБ: стабильность несмотря ни на что

СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК», НА КОТОРОЙ БЫЛ ОБСУЖДЕН ОТЧЕТ ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ППО «ЗАПСИБ» ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2013–2014 ГОДЫ И ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2015–2016 ГОДЫ.

В СООТВЕТСТВИИ С КОЛДОГОВОРОМ

Как отметил директор по персоналу предприятия Павел Синяев, в 2013–2014 годах комбинат работал стабильно, но в 2014-м снизилось производство в коксохимическом, сталеплавильном, сортопрокатном и доменном цехах. Снижение объемов в КХП было связано с закрытием коксохимического цеха на площадке №2, в остальных – с проведением капитальных ремонтов и модернизацией.

Отчетный период характеризовался высвобождением персонала, связанным, в первую очередь, с закрытием убыточных производств. Проведена значительная работа по трудоустройству высвобождаемых работников, в итоге 40 процентов из них трудоустроены.

В соответствии с коллективным договором росла заработная плата как за счет увеличения тарифов и окладов, так и путем разовых выплат. И если в декабре 2012-го она составляла 33800 рублей, то в январе 2015-го – 42900 рублей.

Павел Александрович отметил выполнение в полном объеме раздела «Льготы и социальные выплаты»: выделялась материальная помощь, компенсировалась часть затрат на питание, реализовывались программы оздоровления, страхования, частичной компенсации за проценты по ипотеке.

Затраты на выполнение коллективного договора с учетом мероприятий по улучшению условий труда, ремонта помещений непроизводствен-



ного назначения (столовые, здравпункты и т.д.), социальных программ и индексации зарплаты составили почти 5,5 млрд рублей.

ЗАНЯТОСТЬ, ЗАРПЛАТА, СПЕЦОЦЕНКА

Председатель профкома ППО «ЗапСиб» Вадим Печёрских рассказал о проекте нового коллективного договора.

– За основу был принят действующий колдоговор, – отметил Вадим Геннадьевич. – Переговоры шли с ноября 2014 года, в трудный для предприятия период, когда начали сказываться последствия введенных в отношении РФ санкций и ограничений. Однако договориться удалось.

Главными вопросами остаются занятость, заработная плата, СОУТ. Планировалось пересмотреть и социальный пакет комбината.

Ключевые договоренности касаются раздела «Занятость». По предложению профкома разработана программа социальной адаптации работников, подлежащих высвобождению по причине закрытия убыточных производств. В нее включены: создание временных рабочих мест, сохранение зарплаты на новом месте на срок до шести месяцев (прежде всего, эта мера для работников, попавших в тяжелую финансовую ситуацию).

Отдельный подход – к работникам предпенсионного возраста, подлежащим сокращению: если им остается два-три месяца до выработки «горячего» стажа, комиссия пытается этот вопрос





решить в пользу работника. Это касается и тех, у кого пенсионный возраст наступает в текущем году и есть необходимость доработать до пенсии.

Решен вопрос и с досрочным присвоением ветеранских званий. За сокращенным сохраняется ряд льгот и социальных гарантий. «Считаем, что программа удалась, она работает всего месяц и уже дает результаты», – подчеркнул председатель профкома.

Стороны также договорились об увеличении ряда социальных выплат. Продолжит работу программа частичной компенсации процентов по ипотеке, увеличена дотация на питание, пересмотрена оплата времени инструктажей, бригадирских и прохождения медицинского осмотра.

Более 11 тысяч путевок будет выдано по программе оздоровления.

Особое внимание – проведению спецоценки условий труда. В этом году необходимо провести СОУТ на более чем пяти тысячах рабочих мест. Сегодня в каждом подразделении созданы рабочие группы, которые проходят соответствующее обучение.

Относительно СОУТ комиссия приняла следующие решения. Во-первых, итоги спецоценки не влекут за собой изменений в оплате труда работников. Во-вторых, чтобы взвешенно и обдуманно подойти к вопросу о компенсациях, необходимо вывести его за рамки коллективного договора, проработать и заключить соответствующее соглашение. До его разработки все льготы и компенсации сохраняются на прежнем уровне.

Стороны договорились об увеличении минимального размера оплаты труда до 21000 рублей, о сохранении разовых выплат, осуществлявшихся в 2014 году, утвердили размер минимального уровня (8 процентов) индексации тарифных ставок и окладов в январе 2016 года.

Учитывая неопределенную ситуацию в экономике, стороны решили определить минимальный обязательный уровень индексации, а итоговое решение принять в декабре 2015-го в зависимости от годовых показателей работы комбината.



Выступления делегатов касались, главным образом, вопросов доставки заводчан на предприятие, работы городского транспорта, улучшения условий труда и производственного быта, спецоценки условий труда.

Большинством голосов делегаты утвердили колдоговор на 2015–2016 годы. Документ подписали председатель профкома ППО «ЗапСиб» Вадим Печёрских и управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» Алексей Юрьев.

ЕСТЬ КУДА СТРЕМИТЬСЯ

Управляющий директор проинформировал собравшихся о финансово-экономическом положении предприятия, рассказал о ситуации в металлургической отрасли.

Казалось бы, рост курса доллара должен был благоприятно повлиять на рентабельность продукции комбината, идущей на экспорт. Однако этого не произошло из-за конкуренции с другими российскими предприятиями и, соответственно, обвального падения цены на металлопрокат.

Ослаблением курса рубля воспользовались и производители ресурсов: появилась тенденция к росту цен на сырье. Еще один негативный фактор – снижение спроса на строительный прокат. И если внешний рынок строительного проката будет закрыт, произойдет перенасыщение внутреннего и, как следствие, снижение цены на продукцию.

В целом ЕВРАЗ ЗСМК сегодня имеет ограниченные возможности использования благоприятной конъюнктуры на внешних рынках металла по следующим причинам: территориальная удаленность, транспортные расходы, усиление конкуренции со стороны Китая, остановка ряда производств на модернизацию. Эти факторы заставляют руководство принимать взвешенные решения относительно портфеля заказов комбината. Снижение издержек сегодня – одно из главных условий сохранения стабильности.

Тем не менее, подчеркнул управляющий директор, ЕВРАЗ может обеспечить стабильную работу предприятия при любых условиях и кризисах. Он поблагодарил коллектив и профсоюзную организацию за совместную работу. В отчетном периоде многое сделано для повышения эффективности труда, удалось избавиться от убыточных производств и в то же время сохранить трудовой коллектив и специалистов.

Динамика роста зарплаты на ЕВРАЗ ЗСМК значительно опережает предприятия основных отраслей Кузбасса. Удалось завершить крупные инвестиционные проекты, и в последующем инвестиционная линия будет продолжена. В 2015 году планируется провести модернизацию сортовой машины в ККЦ-2 (вложения составят около 3 млрд рублей), осуществить другие проекты. Комбинату есть куда стремиться. ●



Будет колдоговор. ВПЕРВЫЕ



В ИРКУТСКОМ ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА МИХАИЛА ВОРОБЬЕВА С РУКОВОДСТВОМ ООО «БАЙКАЛЬСКИЕ МИНЕРАЛЫ».

Директор предприятия Алексей Васькин рассказал о финансово-экономическом положении предприятия, перспективах развития производства и предстоящей модернизации. На старом оборудовании сложно выпускать продукцию, которая бы пользовалась спросом. Необходимо также провести оптимизацию производственного процесса, улучшить технологию. Участок гранулирования талька вообще планируется упразднить, а там работают 14 человек.

Что будет с гранулировщиками? Этот вопрос обсуждался в областном комитете подробно. Работодатель пытается найти применение им на предприятии, но пока есть лишь варианты с понижением квалификации и заработной платы. Это, как считают в профкоме предприятия и в областном комитете профсоюза, недопустимо.

Первичка на предприятии новая, была создана полтора года назад. Областной комитет оказывает помощь в налаживании профсоюзной работы, в установлении социального диалога с администрацией предприятия. И положительные шаги уже есть. Пришло понимание, что принятие колдоговора на предприятии – назревшая необходимость. И от уровня социальной защищенности работников во многом зависят производственные показатели.

Договорились, что в ближайшее время начнется работа по разработке проекта коллективного договора, будет сформирована комиссия для ведения переговоров. Это новый опыт для ООО «Байкальские минералы». Ранее там колдоговора не было. ●

Ольга КОНОНЫХИНА, фото Галины КУПРИЙ

«КМАруда»: есть план на перспективу

НА КОМБИНАТЕ «КМАРУДА» СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ ДЕЛЕГАТЫ ОБСУДИЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014 ГОД И ПРОЕКТ НОВОГО – НА 2015–2017 ГОДЫ.



Управляющий директор комбината В. Томаев сказал:

– Все пункты коллективного договора выполнены. Большая работа проведена в ходе специальной оценки условий труда. Есть пожелание, чтобы трудящиеся работали без риска травм и мы вместе создали нетерпимую среду для мелкого подленького воровства.

Главная задача на 2015 год – это обеспечение добычи руды не ниже прошлогоднего уровня. Акционеры уже приняли решение о повышении заработной платы со второго квартала на 10 процентов. Наша задача на будущее – выполнение графика строительства новой шахты.

От имени работников выступил председатель профкома комбината Н. Худяков. Он отметил, что важное место в деятельности профсоюзного комитета занимали вопросы охраны труда и промышленной безопасности. В 2014 году условия труда улучшены 1133 работникам, в том числе 173 женщинам. Однако произошло семь несчастных случаев с лёгким исходом. Большинство – из-за нарушения пострадавшими требований инструкций, несоблюдения правил и норм безопасности. Как положительный момент профлидер отметил значительное сокращение жалоб на качество спецодежды и обуви.

Заместитель управляющего директора А. Пирогов рассказал о поступивших предложениях и замечаниях в ходе обсуждения нового коллективного договора. Решено, что будут проиндексированы на уровень инфляции компенсации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Решены вопросы освещения пешеходной дорожки, соединяющей участок № 2 ДОФ и автобусную остановку рядом с городской ТЭЦ и об оплате проезда работников комбината к месту учебы.

Участники конференции высказали предложения: повышать заработную плату в соответствии с инфляцией, организовать обучение молодых работников передовым технологиям обогатительного производства, посещать родственные предприятия отрасли для обмена опытом, закупать для сварщиков спецодежду лучшего качества, обустроить спортивную площадку, провести ремонт в здании проходной комбината.

Коллективный договор на 2015–2017 годы принят. ●



Работник ЗАЩИЩЁН

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОХОДИТ КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ. НА МАГНИТОГОРСКОМ МЕТИЗНО-КАЛИБРОВОЧНОМ ЗАВОДЕ («ММК-МЕТИЗ») ПОДВЕЛИ ГОДОВЫЕ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ПОСЛЕ ПЕРЕГОВОРОВ И ТЩАТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ЗАКЛЮЧЕН НОВЫЙ КОЛДОГОВОР.



Несмотря на непростые экономические условия, завод нашел ресурсы для выполнения социальных обязательств, взятых работодателем и профкомом перед трудовым коллективом. Таков вывод совместной комиссии администрации и профкома предприятия, на заседании которой были рассмотрены итоги выполнения колдоговора и двустороннего соглашения по охране труда за 2014 год. Неукоснительно соблюдались все положения по рабочему времени и времени отдыха, обеспечивались соответствующие условия для работников, занятых на вредных и тяжелых работах. Многого делалось для повышения квалификации персонала в соответствии с ежегодной программой профессиональной подготовки.

На контроле профкома находились вопросы оплаты труда, в первую очередь, индексации заработной платы. За год средняя зарплата на предприятии составила почти 35 тысяч рублей. Улучшение этого показателя – одна

из приоритетных задач, поставленных на 2015 год.

Сохранение здоровой обстановки в коллективе обеспечивала реализация социальных программ в соответствии с разделом колдоговора «Социальное развитие коллектива». Проведение трудового соревнования, организация общественного питания, медицинского обслуживания и лечения работников, отдыха и оздоровления заводчан и членов их семей, поддержка ветеранов производства, защита материнства и детства, – все эти направления были и остаются приоритетными в социальной политике предприятия. Значительно участие в этой работе и профкома: весомая часть профсоюзного бюджета регулярно направляется на материальную поддержку работников завода – членов профсоюза, а также на организацию смотров-конкурсов, культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

– Реализация заложенных в коллективном договоре положений по социальным льготам, своевременное решение возникающих конфликтных ситуаций, принятие мер для обеспечения занятости персонала, особый контроль за охраной труда способствовали предупреждению социальной напряженности в коллективе, – отметил председатель профкома Андрей Солоцкий. – На комиссии мы договорились, что и новый колдоговор, все его разделы и положения должны выполняться в полном объеме, чтобы наши трудящиеся чувствовали себя защищенными.

К подготовке коллективного договора, особенно – к его содержанию на «ММК-Метиз» всегда относились ответственно. Подтверждение тому – победы предприятия в областном конкурсе «Лучший коллективный договор». Вся колдоговорная кампания здесь традиционно проходит организованно, массово. Не исключение и нынешний год. Во второй половине февраля в цехах и подразделениях предприятия прошли собрания по итогам выполнения цеховых соглашений и колдоговора. Перед работниками отчитались и выступили с информацией начальники цехов, председатели цехкомов, представители администрации и профкома. От коллективов приняты предложения в проект нового колдоговора, в том числе, касающиеся обеспечения работников спецодеждой, льгот для одиноких матерей и работниц.

Новый колдоговор на 2015–2016 годы принят на общезаводской конференции трудового коллектива. ●





Соцпакет отстояли и ДОПОЛНИЛИ

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ООО «АТП ЗСМК» БЫЛ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА НА 2015–2016 ГОДЫ.

С отчетным докладом об итогах выполнения коллективного договора за 2013–2014 годы выступили генеральный директор предприятия А. Елизаров и председатель профсоюзного комитета М. Оздоев.

Докладчики отметили, что коллективный договор за отчетный период был выполнен полностью по всем разделам, в том числе по таким, как «Охрана труда», «Социальные льготы и гарантии», «Организация оплаты труда», «Молодежная политика». Решались вопросы занятости работников в связи с проводимыми мероприятиями по реорганизации структурных подразделений.

Делегаты конференции дали удовлетворительную оценку выполнению колдоговора. Новый коллективный



договор на 2015–2016 годы был утвержден большинством голосов.

Как отметил М. Оздоев, переговорный процесс по новому коллективному договору длился четыре месяца. За основу был взят прежний документ, социальный пакет сохранен и дополнен. Комиссия по переговорам рассмотрела и учла все предложения и замечания трудового коллектива, которые касались, в основном, разделов «Занятость» и «Заработная плата».

– От себя лично хочу поблагодарить участников переговорного процесса со стороны трудового коллектива – водителей Андрея Бугаенко и Сергея Лучшева, слесаря Александра Берсенева за их кропотливую, нелегкую работу, – сказал председатель профкома. ●



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «МУНДЫБАШСКАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА» НА 2015–2017 ГОДЫ ПРИНЯТ С ПРОТОКОЛОМ РАЗНОГЛАСИЙ. КАК РАССКАЗАЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ППО «ЕВРАЗРУДА» ТАТЬЯНА СТРОКОВА, СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА.

СОГЛАСИЕ по протоколу разногласий

В заседании участвовали члены примирительной комиссии: представители работников (профком ППО «Евразруда») и работодателей (директор и специалисты МОФ, представитель управляющей компании).

Удалось договориться о том, что все изменения в нормативных документах, касающиеся вопросов оплаты труда, теперь будут приниматься с учетом мнения профкома ППО «Евразруда».

Работники фабрики смогут проходить профосмотр согласно графику в рабочее время, но если такой возможности не будет, людей направят на медосмотр во вне рабочее время с оплатой по среднему заработку.

Работодатель взял на себя обязательство направлять сотрудников, занятых работой на компьютерах, один раз в два года на медосмотр у невролога и офтальмолога. Женщинам при наличии медицинских показаний будет выделен

оплачиваемый день для прохождения маммографического и цитологического обследований.

Решен вопрос о выдаче денежной компенсации взамен молока.

Договорились также о выплате ежемесячной материальной помощи женщинам-работницам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком: до полутора лет – 3 тысячи рублей, от полутора до трех лет – 5 тысяч рублей.

Работникам, не имеющим нарушений трудовой дисциплины, будет предоставляться дополнительный отпуск в День знаний (один день) и в случае смерти члена семьи (два дня) с оплатой по среднему заработку. Профкому выделят помещение, оргтехнику для ведения уставной деятельности.

Часть вопросов была перенесена на следующее заседание комиссии, в том числе и такой важный вопрос, как индексация заработной платы. ●



Повышение зарплаты – ЕЖЕКВАРТАЛЬНО



НА «ВИЗ-СТАЛИ» ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2015–2017 ГОДЫ.

С внесением небольших изменений и дополнений договор составлен на основе документа, действовавшего на предприятии в 2014 году. Установленные ранее льготы и гарантии для работников предприятия сохранены. В 2015 году «ВИЗ-Сталь» направит на социальные расходы 14,7 миллиона рублей.

Статья «Обеспечение прав профсоюзного комитета и гарантии его деятельности» дополнена обязанностями членов профкома. Кроме того, комиссия по разработке и переговорам по коллективному договору преобразована в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Как и раньше, «ВИЗ-Сталь» оказывает работникам разноплановую социальную поддержку. В соответствии с колдоговором металлурги продолжают получать надбавки к зарплате и дополнительные отпуски за непрерывный стаж

работы на предприятии, лечиться в санаториях по частично оплачиваемым компанией путевкам, проходить вакцинацию против опасных заболеваний в здравпункте завода.

Предприятие по-прежнему будет оказывать материальную помощь работникам по случаю бракосочетания и рождения детей, одиноким и многодетным родителям к началу учебного года, приобретать путевки для детей сотрудников в загородные лагеря на время летних каникул, оказывать материальную помощь ветеранам предприятия, шефствовать над областным детским домом и др.

В соответствии с коллективным договором заработная плата работников в 2015 году будет ежеквартально увеличиваться на 1,6 %. Первое увеличение уже проведено с 1 января.

газ. «Верх-Исетский рабочий»,
№ 4 (8889)



Владимир ПРОХОРОВ, зав.отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР



РЕШАЕМ ПРОБЛЕМЫ специальной оценки условий труда

Представители ГМПР на заседании рабочей группы Минтруда России по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» отметили, что на предприятиях ГМК при проведении СОУТ есть случаи снижения класса (подкласса) условий труда. Минтруда России поручило Роструду совместно с ЦС профсоюза проверить данные факты и принять совместное решение.

В апреле текущего года такая проверка проводилась в отношении профессий «машинист тепловоза» УЖДТ и «машинист крана» Управления ремонта АО «Карельский окатыш». В ней участвовали также представители Государственной инспекции труда и Госэкспертизы условий труда по Республике Карелия, Клинского института охраны труда (Московская область) – экспертной организации, проводящей специальную оценку условий труда в акционерном обществе, работодатель и профком АО «Карельский окатыш».

Администрация комбината представила проверяющим необходимые организационные и итоговые документы как проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда,

так и специальной оценки условий труда, сравнительный анализ которых позволит установить и объективно подтвердить факт снижения интегрального показателя подкласса условий труда на рабочих местах «машиниста тепловоза» (на подкласс) и «машиниста крана» (на два подкласса) без реального улучшения условий труда.

Акт совместной проверки, после согласования с ЦС профсоюза, будет рассматриваться на заседании рабочей группы Минтруда России для внесения, при необходимости, соответствующих изменений в федеральные законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие проведение специальной оценки условий труда.

Состоялось также расширенное заседание профкома АО «Карельский окатыш» с приглашением уполномоченных по охране труда, в котором приняли участие главный технический инспектор труда ГМПР В. Прохоров и технический инспектор труда ГМПР О. Сокур.

Обсуждены итоги совместной проверки и другие вопросы, связанные с проведением специальной оценки условий труда на предприятии. Отмечена активная позиция профсоюзного комитета и уполномоченных АО «Карельский окатыш» при проведении СОУТ. ●



ПРОБЛЕМА СНИЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ КЛАССА (ПОДКЛАССА) УСЛОВИЙ ТРУДА НА ОТДЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, ГДЕ НЕ ПРОИЗОШЛО РЕАЛЬНОГО УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА, В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ АКТУАЛЬНОЙ И ЕЕ РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ МИНТРУДА РФ ТРЕБУЮТ МНОГИЕ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.



Проще ПРЕДОТВРАТИТЬ, чем ЛЕЧИТЬ

В УФЕ, В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ СЕМИНАР «СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ».

Его организатором выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке ООО ТД «РОСТ» с участием Министерства труда и социальной защиты населения РБ, Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ.

В семинаре участвовали председатель рескома ГМПР М. Хусаинов, сотрудники и специалисты аппарата комитета.

В работе семинара также приняли участие фирмы и компании-производители отечественных средств защиты: ООО Торговый Дом «РОСТ», ООО «Техноавиа», ОАО «Суксунский оптико-механический завод» (Пермский край), ГК «Венто» (г. Москва), ООО «БРИЗ-КАМА» (г. Владимир), ООО «Кристалл Снаб» (Московская область), ООО ТК «Чайковский Текстиль» (г. Уфа), ООО «Ликом» (г. Мелеуз), ЗАО «Восток-Сервис-Уфа», ООО Региональная компания «Гармония и здоровье» (г. Уфа), ООО «УралСтройИнвест» (г. Уфа) – всего 300 человек.

В холле была организована масштабная выставка спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. На ней, в частности, демонстрировалось, как с помощью современного оборудования можно спасти человека при работе на высоте.

Семинар был разделен на две части: пленарную и практическую. У организаторов была возможность проинформировать собравшихся о текущей ситуации в области охраны труда в РБ, а у компаний-изготовителей – показать им свою продукцию.

Приветствуя участников семинара, заместитель Председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин отметил:

– Вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления здоровья работников продолжают оставаться приоритетными в социально-трудовых отношениях. В Башкортостане проводится целенаправленная работа в области охраны труда. Сегодня действуют: программа «Достойный труд в РБ» на период до 2025 года, Республиканское соглашение на 2014–2016 годы, «Республиканская целевая программа улучшения условий и

охраны труда на 2012–2016 годы», проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей». Действует утвержденное Правительством РБ «Положение об организации и проведении в апреле ежегодного месячника охраны труда в Республике Башкортостан», за прошлый год в нем приняло участие свыше 7 000 организаций и было выявлено более 21 тысячи нарушений в области охраны труда.

Начальник отдела организации охраны труда Министерства труда и социальной защиты населения РБ Вячеслав Хомич поздравил участников со Всемирным днем охраны труда и акцентировал внимание на том, что «предотвратить несчастный случай проще, чем лечить».

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда республики Ильдар Еркеев выразил обеспокоенность текущей ситуацией в области охраны труда на предприятиях республики:

– За четыре месяца текущего года на производстве погибли 16 человек – на шесть больше, чем за то же время прошлого года. Кроме того, тяжелые травмы получили 48 работников.

Начальник отдела надзора за гигиеной труда и радиационной гигиеной республиканского Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Шамиль Гильманов проинформировал о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях республики по итогам 2014 года.

Об использовании средств, выделяемых Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, в том числе на приобретение СИЗ доложила начальник отдела страхования профессиональных рисков Регионального отделения Фонда социального страхования Ольга Коробейникова. Были обсуждены и другие темы.

На семинаре прошло торжественное награждение победителей конкурсов: «Лучшая организация условий и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».



УБОЙНАЯ «ПРУЖИНА»



Председатель профсоюзной организации Владимир Щетников проинформировал собравшихся о травматизме на предприятии за 2014 г.: комбинат находится в «лидерах» по числу несчастных случаев.

Начальник отдела промышленной безопасности Иван Годов охарактеризовал прошедший год как неудовлетворительный по показателям травматизма. В истории ВГОКа только один раз, в 1963 году, были зафиксированы такие же высокие показатели травматизма.

В 2013 году на комбинате не было ни одного смертельного случая, в 2014-м – шесть смертельных и три тяжелых случая, – сказал Иван Годов. – В целом за предыдущие пять лет показатели травматизма уверенно снижались. В 2014-м сработал так называемый «эффект пружины» – все попросту расслабилось и потеряли бдительность. Однако уроки 2014-го, к сожалению, не были усвоены, и уже в январе нынешнего года – групповой несчастный случай на «Южной», в результате которого погибли трое шахтеров.

Иван Годов в очередной раз призвал уполномоченных по охране труда к систематической работе по выявлению нарушений в структурных подразделениях комбината. Не проходить мимо нарушителей! Влиять на людей, подключаться к совместной с администрацией работе, без коллективной помощи усилия одного инженера по охране труда могут быть сведены на нет. Да, сегодня для предприятия не самое легкое время, мы в состоянии его пережить, но только не ценой человеческих жизней.

Татьяна Богодяж рассказала о действии Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Профсоюзная сторона, в целом поддерживая нововведение, имеет замечания к разработанным подзаконным актам, в частности, к некоторым положениям Методики проведения спецоценки, а также призывает к тщательному исполнению новых законов. Это касается в первую очередь п.3 ст.15 ФЗ-426 как основания для сохранения компенсаций в случаях сохранения соответствующих условий труда, подтвержденных результатами спецоценки.

– Обращаюсь ко всем уполномоченным по ОТ ГОКа: не будьте в стороне от происходящей спецоценки условий рабочих мест, принимайте активное участие в ней, объясняйте всем своим коллегам по цеху, что каждый работник имеет право участвовать в замерах, – сказала Татьяна Николаевна.

Каждому участнику совещания были выданы памятки в связи с проведением СОУТ.

Начальник отдела охраны и условий труда Александр Егоркин отметил, что общая заболеваемость работников комбината за 2014 год возросла на 1,5%. Число профзаболеваний снизилось с 21 до 14 по сравнению с 2013 годом.

– Призываю всех уважать себя и свой труд, – подытожил Александр Михайлович. – На 2015 год запланировано провести 550 оценочных мероприятий на рабочих местах. Прежде чем подписать карту специальной оценки условий труда, ознакомьтесь с результатами, читайте весь документ, даже если на это уйдет время. Иначе вы рискуете снижением компенсаций.

ПРОФКОМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСОКОГОРСКОГО ГОКА ПРОВЕЛ СОВЕЩАНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. БЫЛИ ПРИГЛАШЕНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ И ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР ТАТЬЯНА БОГОДЯЖ.

Затем уполномоченные по охране труда высказали свои замечания, задали представителям администрации вопросы.

Юрий Горбунов (шахта «Южная») предложил вести более тщательный контроль за обучением на предприятии, ведь каким станет будущий работник, во многом зависит от его наставника.

Работника автоцеха Игоря Тимофеева волновал вопрос специальной оценки рабочих мест в его цехе, на что был получен ответ: «Автоцех в плане на этот год».

Ольга Олькова (шахта «Естюнинская»), рассказав о проблеме повышенного шума в компрессорной, договорилась о встрече с руководством шахты непосредственно на своем рабочем месте.

Виталий Дайбов (ЛЦ) затронул волнующую многих тему сокращения персонала, которое приводит к тому, что работникам, являющимся уполномоченными, хватает времени только на выполнение плана. Им некогда принимать участие в обходах. Владимир Щетников в связи с этим напомнил о п. 11.6.2 коллективного договора, в котором говорится о том, что уполномоченные по охране труда в подразделениях освобождаются от работы с сохранением среднего заработка еженедельно по четвергам на 4 часа для выполнения профсоюзных обязанностей. ●



Неорганизованность НЕВЫГОДНА. Да и просто ОПАСНА

ПРОФКОМ ЧУСОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ОРГАНИЗОВАЛ ВСТРЕЧУ НА ТЕМУ «РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УЛУЧШЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ».

Председатели цеховых комитетов, уполномоченные по охране труда, начальники цехов собрались, чтобы поговорить о тревожной безынициативности работников и наметить мероприятия, которые помогут повысить интерес заводчан к созданию безопасных и комфортных условий труда.

– Сегодня коллективы цехов не заинтересованы в улучшении условий собственного труда. Это ненормально. Это противоречит логике, – отметил председатель профсоюзного комитета предприятия Александр Штин. – Профком и руководство предприятия готовы сотрудничать, рассматривать предложения, делать все возможное, чтобы труд на заводе был более комфортным и безопасным.

По мнению работников, им зачастую не хватает четкого понимания, к кому обратиться за советом и помощью

в создании комфортных условий труда. Поэтому желание совершенствовать производственный процесс со временем пропадает даже у тех, кто хорошо осознает, что нужно сделать, и готов это сделать.

Мотивацию к улучшению условий труда можно повысить грамотным руководством, поощрением, стимулированием, поддержкой инициативных работников. Это зависит от начальников и председателей профкомов цехов.

Работнику важно, чтобы он мог откровенно указать на то, что его не устраивает в организации рабочего места, и быть уверенным, что к его мнению прислушаются и будут приняты необходимые меры.

Александр Штин отметил, что на ЧМЗ есть положительные примеры организации труда и плодотворного сотрудничества руководства с трудовыми коллективами в центральной

заводской лаборатории, цехах – железнодорожном, металлообработки, в прокатном на стане «370», в отделе технического контроля.

Председатель профкома убежден, что надо распространять этот опыт, рассказывать о достижениях в корпоративной газете, информационных листках, на занятиях в школе производственной системы, организовать конкурс на лучшее рабочее место. Все эти предложения участники встречи поддержали.

Было много предложений, как снизить производственные затраты. Начальник отдела развития производственной системы Дмитрий Фоминых отметил, что затраты на совершенствование рабочего пространства порой не так велики, как убытки, которые наносит производству неорганизованный труд. Поэтому решили к этой теме вернуться в следующем квартале, обсудить способы экономии ресурсов.



Дмитрий ФОМИНЫХ, начальник отдела по развитию производственной системы:

– Сколько денег мы теряем на производстве из-за того, что не замечаем утечку воздуха, не перекрываем питьевую воду, не выключаем свет. Это средства, которые в конечном итоге входят в себестоимость продукции завода. Сегодня каждый должен посмотреть на своё рабочее место и подумать, что можно улучшить. Работник должен стремиться сделать свой труд безопасным и эффективным.



Рафаиль ВИЛЬДАНОВ, дефектоскопист Центральной заводской лаборатории:

– Коллективам подразделений завода необходимо сплотиться. Нежелательно каждый месяц перетасовывать людей из цеха в цех, необходимо, чтобы они поработали в одном месте, влились в коллектив, почувствовали себя частью команды. Произошло слияние цехов, но новые коллективы еще не сформировались. Не хватает тех, кто готов и способен стать лидером. Когда нет единства в коллективе, работать тяжело.



Павел ШУЛЯТЬЕВ, слесарь механосборочных работ рессорного производства:

– Я хочу работать на удобном рабочем месте, я не жду поощрений, я это делаю для себя. Человек на своём рабочем месте должен чувствовать себя не только безопасно, но и комфортно. Поэтому я предлагаю проекты улучшений в формате АЗ, пытаюсь сделать свой труд удобным. Хотя порой разобраться, как действовать в той или иной ситуации, бывает очень сложно.

Галина КУДРЯШОВА

«Папа, ОСТОРОЖНЕЕ!»



НА ЗАСЕДАНИИ ПРОФКОМА ППО «РУСАЛ КРАСНОЯРСК» ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ КРАЕВОГО КОМИТЕТА ГМПР ПО ИТОГАМ 2013–2014 ГОДОВ ПОЛУЧИЛИ ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

тяжелое повреждение позвоночника. Причина – личная неосторожность пострадавшего.

В феврале литейщик литейного отделения № 1 при работе оступился в расплав кристаллизатора литейной машины и получил ожог правой ноги. Причина – нарушение инструкции по охране труда.

– Основная наша задача – не допускать случаев травматизма на предприятиях и в организациях, – считает технический инспектор труда профкома Владимир Абазов. – Но только административными мерами эту проблему не решить. Помощь уполномоченных, особенно в разъяснительной работе, крайне необходима.

– На работе нужно не забывать о своих близких, которые ждут тебя дома, – говорит Владимир Немчинов, один из победителей краевого этапа смотра-конкурса. – Строгое соблюдение правил по охране труда – залог безопасного труда. Вот это мы и пытаемся донести до наших коллег и товарищей. ●

Они активно ведут работу по защите законных прав и интересов работников, принимают участие в комплексных обследованиях состояния условий и охраны труда в подразделениях, а также в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

К сожалению, только с начала года на промышленной площадке произошло два несчастных случая.

В январе при проверке исправности ворот на участке отгрузки готовой продукции работник филиала ООО «РУС-Инжиниринг» упал с лестницы и получил



Следят УПОЛНОМОЧЕННЫЕ...

НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ГДЕ ДЕЙСТВУЮТ ПЕРВИЧКИ ГМПР, АКТИВНО РАБОТАЮТ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

На Волжском трубном заводе в 33 цеховых профсоюзных организациях создано 13 комиссий, избрано 267 уполномоченных по охране труда. В прошлом году они провели 79 проверок, выявили 106 нарушений и 49 нарушителей инструкций по безопасному производству работ. Все поданные предложения по устранению замечаний были реализованы.

67 нарушений правил охраны труда в ходе 47 проверок обнаружили уполномоченные на заводе «Красный Октябрь». 140 уполномоченных проводили, кроме того, работу с нарушителями инструкции по безопасному производству работ. В прошлом году таких было 27 человек.

Консервация электролизного производства на Волгоградском алюминиевом заводе не помешала активной работе 15 уполномоченных по охране труда. В цехах и структурных подразделениях предприятия они следили за правильной эксплуатацией оборудования и содержанием рабочих мест, соблюдением правил выполнения работ повышенной опасности, контролировали выдачу нарядов-допусков, применение средств индивидуальной защиты, состояние санитарно-бытовых помещений, выдачу молока.



В первичной профсоюзной организации «Волгоградские сталеканатчики» по специальной программе для уполномоченных прошли обучение 3 человека. 15 уполномоченных участвовали в областном смотре-конкурсе по охране труда, результаты которого оценивались по количеству и содержанию предложений для улучшения состояния охраны труда, участию в комиссиях при проведении проверок охраны труда и культуры производства, в профилактике травматизма. ●

Со «смотрящими» БЕЗОПАСНЕЙ



ЧЕТЫРНАДЦАТЬ ЧЕЛОВЕК СТАЛИ ЛУЧШИМИ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА В ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ». КАЖДЫЙ ИЗ НИХ СТАРАЕТСЯ СДЕЛАТЬ РАБОТУ НА СВОЕМ УЧАСТКЕ БОЛЕЕ БЕЗОПАСНОЙ.

Работа уполномоченных оценивалась по нескольким критериям. Основной – уровень травматизма на участке. Чтобы уменьшить этот показатель, уполномоченные следят за устранением нарушений безопасности, предупреждают коллег о необходимости соблюдать правила охраны труда.



– Меня на участке так и называют – «смотрящая», – рассказывает фрезеровщик центра «Промсервис», одна из лучших уполномоченных Татьяна Куцера. – Бывает, люди спешат, но это опасно, ведь работаем с грузоподъемными механизмами.

– Главное, чтобы все знали и соблюдали приемы безопасной работы, – согласен с ней другой участник конкурса, мастер центра технического контроля Дмитрий Барсуков.

Каждый из уполномоченных очень хорошо, как никто другой, знает проблемы охраны труда на своем участке.

– Это содержание пешеходных маршрутов, состояние оборудования, ограждение конвейеров, системы блокировки, – приводит примеры по агломерационному цеху №3 мастер коксоагломерационного производства Дмитрий Полозов.

Какие-то из вопросов решаются быстро, о неотложности других уполномоченным приходится неоднократно напоминать администрации.

– Около года мы просили заменить летнюю спецобувь на более удобную, в итоге вопрос решился. Немаловажно и правильно сформулировать запрос. В этом – уже половина решения, – уверен водитель управления транспорта Николай Сухарев.

А иногда, чтобы разобраться в проблеме, приходится заручиться поддержкой всего коллектива.

– Недавно у нас отменили выдачу бесплатного молока. Обратились в управление охраны труда, в профком. И молоко вернули, – говорит Татьяна Куцера.

Дипломы лучшим уполномоченным вручены на встрече генерального директора Сергея Торопова с профактивом предприятия. ●

Собрались В СУББОТУ

БОЛЕЕ 80 ПРОФАКТИВИСТОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ И УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФИЛИАЛА ООО «РУС-ИНЖИНИРИНГ» (Г. БРАТСК) СОБРАЛ В СУББОТНИЙ ДЕНЬ ПРОФКОМ ФИЛИАЛА, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ, КАК СДЕЛАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ, КАК ПРАВИЛЬНО ДЕЙСТВОВАТЬ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА. РАБОТАЮЩИЕ В ЭТОТ ДЕНЬ БЫЛИ ОСВОБОЖДЕНЫ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, О ЧЕМ БЫЛ ИЗДАН СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПРИКАЗ РАБОТОДАТЕЛЯ.



Перед собравшимися выступили заместитель председателя профкома ОАО «РУСАЛ-Братск» (Братский

алюминиевый завод) С. Сковпин, председатель профкома БФ ООО «РУС-Инжиниринг» С. Мезенин и начальник отдела охраны труда В. Попов.

Заинтересовала участников обучения информация о ходе специальной оценке условий труда в филиале. Закон о СОУТ вступил в силу, но вопросов очень много.

– Могу с уверенностью сказать, работа по СОУТ в филиале ведется грамотными и неравнодушными людьми. Это дает надежду, что все возможные ресурсы для сохранения имеющихся льгот у «вредников» будут задействованы, – констатировал Сергей Сковпин.

Собравшиеся говорили о том, как облегчить работу профгруппорга, уполномоченного по охране труда, предлагали темы следующей встречи. ●





Битва за МЕТАЛЛ

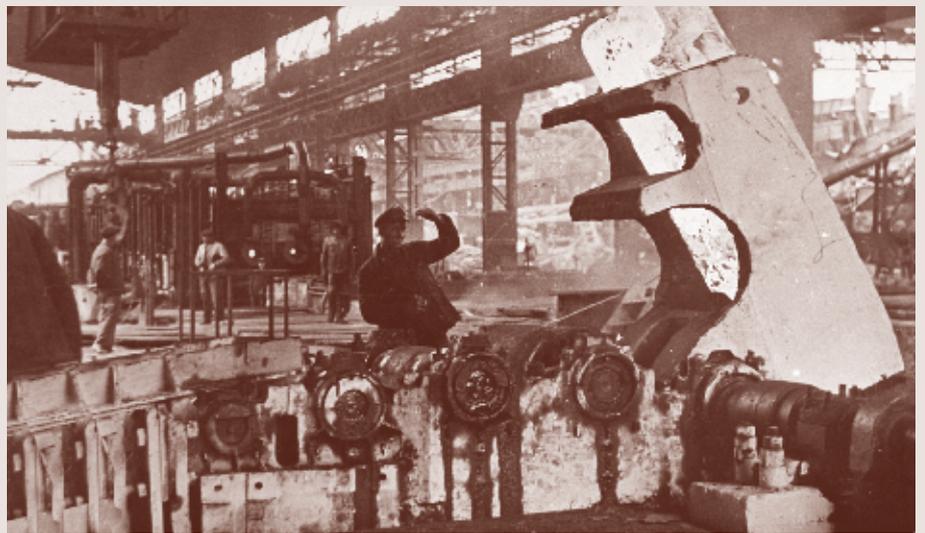
«ВПЕРЕД, К ПОБЕДЕ!» – РУБРИКА КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЫ ВОЛГОГРАДСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ». В НЕЙ – УНИКАЛЬНЫЕ ФАКТЫ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ. ИХ ДОЛГИЕ ГОДЫ СОБИРАЛ ПО КРУПИЦАМ П. СПОРЫШКОВ, УЧАСТНИК ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. ПЕТРНИКОЛАЕВИЧ ПРИШЕЛ НА ЗАВОД В 1930 ГОДУ И ПРОРАБОТАЛ ЗДЕСЬ БОЛЕЕ 30 ЛЕТ. В ГОДЫ ПЕРВЫХ ПЯТИЛЕТОК ВОЗГЛАВЛЯЛ ПРОКАТНЫЙ ЦЕХ, ЛАБОРАТОРИЮ, В ТЕЧЕНИЕ 18 ЛЕТ РУКОВОДИЛ ИСТОРИЧЕСКОЙ СЕКЦИЕЙ ПРИ МУЗЕЕ ЗАВОДА. ПУБЛИКУЕМ ОТРЫВОК ИЗ ЕГО ВОСПОМИНАНИЙ.

ЗАКАЗЫ ДЛЯ ФРОНТА

С началом войны «Красному Октябрю» был в несколько раз увеличен план выпуска боеприпасов. В августе 1941 года коллективу поручили приступить к изготовлению термитного оружия «М-13», так называемых «катюш». Это было новое и пока никому не известное оружие. Первая установка для «М-13» была закончена в конце декабря 1941 года. Всего было изготовлено пять «катюш».

«Красный Октябрь» в кооперации с заводом № 264 (Сталинградская судостроительная верфь) с октября 1941 года начал изготовление сварных корпусов легких танков Т-60. После удачных испытаний началось их массовое изготовление – до 10 танков в сутки. В июле 1942 года производство было прекращено, танки Т-60 сняты с вооружения армии, их заменили более мощные Т-34. К ним краснооктябрыцы делали сборку и сварку оружейных башен.

Ветеран завода, бывший начальник смены цеха № 3 А. Пустовалов вспоминает: сборкой башен занимались опытные рабочие, электросваркой – подростки 14–15 лет – ученики ремесленного училища, эвакуированные в Сталинград с Украины. Весна 1942 года



была холодной. Цех не отапливался, ребята одеты плохо, работали по две смены. Из-за усталости в общежитие перестали ходить, спали в цехе, приютившись где-нибудь около печей.

Были случаи, подростки в ночную смену засыпали на рабочем месте с включенным электродом. Об этом узнавали по длительному гулу трансформатора электросварочного агрегата, бросались их искать, будить. Они, худые, слабые из-за недоедания, редко мылись, ходили в грязной, поношенной одежде и вдобавок были постоянно простуженными. И эти дети войны работали – работали неплохо.

В чугунолитейном цехе отливались ручные гранаты-лимонки, а также пулеметные и минометные гнезда амбразур из стали особого химического состава.

Завод получил заказ на изготовление большого количества строительных скоб для саперных частей Красной Армии. Они применялись на строительстве мостов, переправ, оборонительных рубежей. В декабре 1941 года по указанию Городского Комитета обороны завод «Красный Октябрь» организовал

производство большой партии подков для кавалерийских частей Красной Армии. Были изготовлены тысячи саперных, пехотных, штыковых лопат. А в цехе ширпотреб в срочном порядке организовали строительство печей для выпечки хлеба бойцам.

1942 год был чрезвычайно тяжелым. Продолжались работы по освоению качественной стали военного назначения. Помимо выпуска военной продукции краснооктябрыцы проводили ремонт военной техники.

Цех № 3 наращивал темпы производства шлемов (каска). По качеству они были намного лучше немецких, французских и итальянских. В кузнечном цехе № 10 был установлен дополнительно гидравлический пресс мощностью в 500 тонн, изготовленный силами работников завода. Это позволило проводить штамповку корпусов мин М-122 для батальонных минометов за одну операцию вместо двух на старых прессах.

ПОДАРОК ДЛЯ «КРАСНОГО КАВКАЗА»

В 1942 году на завод обратились с просьбой отлить сложную по конфи-





гурации стальную деталь весом 5 тонн. На заводе таких отливок никогда не проводили, но взялись сделать. Деталь была необходима черноморскому крейсеру «Красный Кавказ», который получил серьезное повреждение в Керченско-Феодосийской операции и вышел из строя.

Директор завода П. Матвеев создал специальный технический совет при чугуно-литейном цехе. Деталь должна быть изготовлена по пятой наивысшей группе сложности и точности. Составили график проведения отливки. На ответственные операции определили высококвалифицированных специалистов во главе с мастером В. Ивановым. Формовка проводилась в основном кессоне в почве цеха. Здесь работали формовщики Г. Маличев, А. Греченков и В. Денисов. Ответственная работа была у стерженщиков П. Рыжманова и М. Заболотнева. Выплавка стали с определенным химическим составом проводилась в малой мартеновской печи под руководством начальника цеха А. Разенкова. Разливкой занимался мастер литья Ф. Замечник. Общее руководство доверили главному инженеру завода П. Матевосяну.

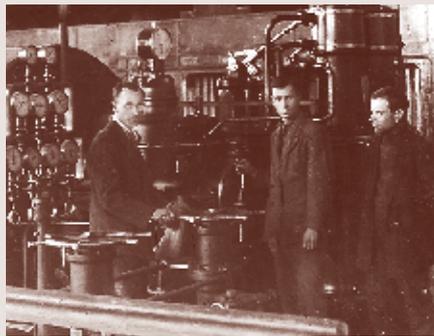
В момент заполнения формы металлом раздалась сирена, возвещающая о воздушной тревоге, но никто место работы не покинул. Деталь была отлита отлично, крейсер продолжил службу, во время войны ему было присвоено звание гвардейского корабля.

ИЗ ЧЕГО КОВАЛАСЬ СТАЛЬ

Трудное положение возникало с поставкой на завод топлива, сырья и материалов для выплавки броневой и качественной стали. До войны главными поставщиками были южные заводы Донбасса. Но военные события разрушили налаженную систему. В мирное время на завод ежедневно поступало около 350 вагонов грузов, а в 1942 году почти в 7 раз меньше. Это лихорадило работу предприятия.

Для работы паровых котлов нужен был сортовой антрацит, во время войны стал поступать уголь с большим содержанием пустой породы. Силы кочегаров были на пределе, некоторые падали у котлов от изнеможения. Но фронту нужна была сталь. Изменили технологический процесс выплавки стали, применяя суррогаты.

Особенно плохо было с передельным чугуном. Его не хватало. Тогда решили частично давать в плавку кокс для науглероживания жидкого металла,



перевели работу мартеновских печей на полукварбюраторный процесс.

Работать становилось все труднее. Запасы чугуна, известняка и железной руды уменьшились. В июле 1942 года немцы начали наступление на Сталинград. Железнодорожные пути на станции Лихая и Тихорецкая были отрезаны. Линия Сталинград-Поворино подвергалась непрерывной бомбежке. Немецкая авиация постоянно минировала Волгу, все проходящие суда и караваны обстреливались.

В июле 1942 года враг вошел в большую излучину Дона, поступление известняка с Арчединского карьера проходило с большими перебоями. Составы с сырьем противник усиленно обстреливал, что можно было видеть по прибывающим изуродованным вагонам состава.

ЗАЩИЩАЛИ ЦЕНОЙ ЖИЗНИ

Налеты немецкой авиации наносили большой ущерб заводу. Из числа работников были организованы восстановительные команды. Их задача – в короткий срок восстанавливать разрушенные объекты. С первыми звуками воздушной тревоги члены этих команд срочно являлись на предприятие. Позже они были переведены на казарменное положение и круглосуточно находились на территории предприятия.



28 июля 1942 года авиация противника бомбила завод. В это время в мартеновском цехе проводилась разливка стали. Одна из бомб попала в канаву с раскаленным металлом. Рабочие разбежались, не успев закрыть стопор ковша. В этот раз обошлось без человеческих жертв.

22 августа 1942 года из копрового цеха пришел паровоз № 202. В это время в небе со стороны Волги показались самолеты. Вскоре послышался пронзительный свист падающей бомбы. В результате взрыва погибли машинист паровоза А. Михайлов, его помощник М. Киримова и составитель И. Букаев. Это были первые погибшие работники завода при исполнении своих служебных обязанностей, передовики соцреволюции железнодорожного цеха.

Металлурги изо всех сил защищали свой завод и поселок. Рано утром 24 августа 1942 года около 100 рабочих получили винтовки и были доставлены в Тракторный поселок. Среди новопришедших бойцов появилась Ольга Ковалева, сталевар завода. Она пояснила, что вместе работали, варили сталь и теперь вместе должны защищать завод и Родину от врага.

Бойцы-металлурги не имели единой формы. Немцы вначале растерялись, не могли определить, что это за род войск на них наступает. В их военной практике не было случаев, чтобы с оружием против них шли рабочие. Неприятель, опомнившись после некоторого замешательства, открыл ураганный минометный огонь.

Бойцы залегли. Видя это, Ольга Ковалева призывом идти только вперед ободрила бойцов. Они поднялись и пошли в атаку. Вскоре женщина-сталевар получила смертельное ранение. Убит в неравном бою и пулеметчик



И. Орлов, завхоз мартеновского цеха № 2, и многие другие краснооктябрыцы.

ЭВАКУАЦИЯ ПОД ОБСТРЕЛОМ

Противник приближался к Дону, шли ожесточенные бои, было принято решение о подготовке эвакуации завода. Рассматривались разные варианты. Решили воспользоваться паромной переправой через Волгу в районе Винновки. В этом месте ширина реки была самой узкой, и работали два саратовских парома.

В первой половине августа положение на фронтах значительно ухудшилось. Был сформирован первый эшелон для эвакуации семей работников завода – 670 человек. Путь следования – город Челябинск. В этот эшелон вошли два вагона: с продовольствием на весь

путь следования и с техническим архивом предприятия в сопровождении конструктора В. Панкова.

Эшелон в Челябинск прибыл благополучно. Но паромная переправа оказалась в большой опасности, шли воздушные бои. Вся тяжесть перевозки имущества завода на левый берег легла на заводской прогулочный катер «Сталь». Перевозимые ферросплавы сбрасывали в воду метрах в 5–6 от берега. Их доставали из воды ночью. Непромокаемой одежды и обуви у работников не было, температура воды низкая. Разжигать костры нельзя, чтобы не рассекретить место переправы. На эту работу вызвались рабочие заводского конного парка под руководством его начальника Мартынова. Они в течение 15 дней с наступлением темноты до первых про-

блесков рассвета находились по пояс в холодной воде и вытаскивали ящики, бочки. Ферросплавы прятали за песчаным бугром в прибрежном лесу недалеко от железнодорожной линии. Вывозили их тоже ночью. Днем местность патрулировали вражеские самолеты-разведчики.

Итог работы – несколько составов оборудования, около 500 тонн ферросплавов и импортного никеля, 200 тонн алюминия и несколько вагонов других материалов.

23 августа 1942 года завод «Красный Октябрь» прекратил производство по всем видам выпускаемой продукции. Но дело краснооктябрыцев продолжалось на других предприятиях, куда были переведены работники завода. Работали не покладая рук, совершенствуя технологию. Все для фронта! Все для Победы! ●

Татьяна КОЖЕВНИКОВА, газ. «Металлург», г. Белорецк

Слово СДЕРЖАЛА

МАРИЯ АНДРЕЕВНА МЕНТЮГОВА, ВЕТЕРАН ТРУДОВОГО ФРОНТА БЕЛОРЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА, В ГОДЫ ВОЙНЫ РАБОТАЛА В АВИАКАНАТНОМ ЦЕХЕ. НАГРАЖДЕНА МЕДАЛЬЮ «ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941–1945» И ЮБИЛЕЙНЫМИ МЕДАЛЯМИ.

– Родилась и выросла я в посёлке Тирлян, – рассказывает Мария Андреевна. – В 1941 году окончила седьмой класс, и тут началась война. Отца не призвали: он работал по брони в прокатном цехе, а вот двух моих братьев – Василия и Павла – проводили на фронт. Засобирался и мой одноклассник, с которым я сидела за одной партой. Прежде мы в шутку называли друг друга «мужем и женой», но когда Володю провожали, он сказал: «Маша, мы должны беречь друг друга. Обещай, что каким бы я ни вернулся с войны, ты меня примешь. Так и я не отвернусь от тебя, что бы с тобой ни случилось». Конечно, я дала слово.

Мария приехала в Белорецк, поступила в школу фабрично-заводского обучения.

– Жили мы в общежитии, которое располагалось во Дворце культуры, – вспоминает ветеран. – Школа была возле проходной, а практику мы проходили в канатном цехе № 3. Учеба для нас, деревенских девчонок, была делом непростым, но мы старались. Питание в столовой завода – скудное, мы постоянно были голодными. Хорошо помню блюдо, которое ежедневно появлялось на столе – суп с клёцками – жидкость, в котором плавала пара кусочков теста. Вот и весь обед! В Белорецке было много эвакуированных, плохо одетые и обутые, они ходили по городу и просили милостыню. Белоречане, хотя и сами жили впроголодь, делились с ними едой. Помню, напечёт мама лепёшек с опилками – и сами поедим, и их покормим.

На долю Марии Андреевны и её ровесников выпало немало испытаний. Вчерашние мальчишки и девчонки, надев бушлаты



и деревянные колодки, каждый день спешили на занятия, чтобы как можно быстрее прийти на завод и начать трудиться.

– Когда я успешно сдала экзамены, меня направили в авиаканатный цех, – продолжает Мария Андреевна. – Работала прядильщицей на двух машинах, мастером в нашей смене была Елизавета Ивановна Тихонова. Мы знали, что выпускаемые канаты идут на оснащение самолётов, поэтому относились к своей работе ответственно.

Об окончании войны я узнала на рабочем месте. На заводе был митинг, все плакали от радости. Вскоре после победы Мария вернулась в Тирлян, устроилась в прокатный цех счетоводом.

Постепенно начали возвращаться оставшиеся в живых. В их числе – братья Марии, родственники, друзья, знакомые. Вернулся и «жених»... инвалидом: девятнадцатилетний ефрейтор Советской Армии Владимир Ментюгов при выполнении боевого задания подорвался на mine, ему ампутировали часть левой ноги. За мужество и отвагу Владимир был награждён орденом Отечественной войны I степени и медалями.

– Когда увидела его, горько заплакала, но слово свое сдержала, вышла за него замуж. Жили мы в согласии 48 лет, воспитали сына Евгения и дочь Александру.

В мае этого года Марии Андреевне исполняется 91. Несмотря на годы, держится она молодцом. С радостью рассказывает о своей большой семье – внуках и правнуках, которые уважают и любят её. ●



5 000 000 молодых безработных.

Что делать?



В БРЮССЕЛЕ (БЕЛЬГИЯ) СОСТОЯЛАСЬ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В ЕВРОСОЮЗЕ, ОРГАНИЗАТОР КОТОРОЙ – ЕВРОКОМИССИЯ ПРИ УЧАСТИИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА «ИНДУСТРИАЛЛ».

В ее работе приняли участие представители различных общественных организаций и ведомств, в том числе представители МОТ, Статистической службы Европейского Союза, специалисты и научные работники, а также делегации Европейского «ИндустриАЛЛ» из стран, где ситуация с безработицей среди молодежи является крайне серьезной: из Греции, Кипра, Нидерландов, Испании, Португалии, Хорватии и других государств.

ГМПР представляли А. Шведов, заместитель председателя профсоюза, и А. Кулагин, заведующий международным отделом ЦС.

Согласно исследованиям Еврокомиссии, в августе 2014 г. безработица достигла цифры 24,6 млн человек, из которых 5 млн – люди в возрасте до 24 лет находятся в поисках работы или возможности продолжить свое образование.

Международная конференция предоставила возможность обсудить проблемы, вызванные ростом безработицы в Евросоюзе, инициативы и инновационные проекты для борьбы с безработицей среди молодежи и ограничения ее участия в социальной жизни общества как на уровне государств, так и Евросоюза в целом. Делегаты обменялись опытом, рассмотрели возможности создания рабочих мест и повышения привлекательности предпринимательской деятельности в глазах молодежи, роль служб занятости в борьбе с безработицей, причины несоответствия квалификаций молодых людей и вакансий на рынке труда.

Широко обсуждались следующие вопросы:

- решение проблем в трудоустройстве молодежи, схемы предоставления гарантий для молодежи Евросоюза;
- профориентация безработных и разработка рекомендаций для тех, кто ищет работу;
- задачи служб занятости в поддержке молодых безработных;
- налаживание сотрудничества между различными службами занятости на национальном и региональном уровнях;

- обеспечение эффективной, персональной и скоординированной поддержки и консультирование по вопросам трудоустройства на всех этапах поиска работы;
- работа с молодыми людьми, не зарегистрированными в службе занятости;
- обмен опытом работы в сети общественной службы занятости.

Экономический кризис еще больше обострил проблемы безработицы среди молодежи в Европе. Расходы на содержание безработных молодых людей, по данным Еврофонда, увеличились до 153 млрд. евро (1,21% ВВП) в год.

В выступлениях участников встречи отмечалось, что необходимо принять срочные меры по поддержке молодежи, по трудоустройству выпускников школ, одновременно инвестируя в долгосрочные структурные реформы.

Делегаты конференции дали высокую оценку ряду программ стран Евросоюза, национальным планам обеспечения гарантий молодежи, намерению обеспечить их постоянной работой в срок не более четырех месяцев после получения образования или ухода с прежней работы.

Решение этих проблем предусматривает реформирование системы образования, профессиональную подготовку и совершенствование взаимодействия в обществе для того, чтобы задействовать неактивных молодых людей, не зарегистрированных в службе занятости. Так, следуя решению Совета и Европарламента, необходимо повысить эффективность общественных служб занятости, которые начали функционировать в сентябре 2014 года.

Делегация ГМПР провела беседу с Генеральным секретарем Европейского Союза «ИндустриАЛЛ» У. Эккельманом, который планирует вместе с вице-президентом Союза Р. Амброцетти посетить Россию в сентябре этого года. Также состоялась встреча с представителями профсоюза металлистов Бельгии/Фландрии по вопросам двустороннего сотрудничества.

Международный отдел ЦС ГМПР



КОУЧИНГ – ЭТО ДА!



В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПРОДОЛЖАЛСЯ ПРОЕКТ ПО ПОДГОТОВКЕ НОВОЙ ГРУППЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ГМПР ПОД РУКОВОДСТВОМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА. В ДОЛЖНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ УТВЕРЖДЕНЫ 23 ЧЕЛОВЕКА.

Проjekt включал четыре этапа обучения с теоретическими, практическими занятиями и домашним заданием. У участников была возможность проверять полученные знания на практике, пробовать свои силы в обучении профактива и решать возникающие во время действия проекта вопросы. А их было немало.

– Группа по подготовке преподавателей включала много молодых людей из всех регионов: председатели первичек, их заместители, юристы, экономисты. Люди подобрались активные, – рассказывает Олег Антоненко, зам. председателя Кемеровской ТПО ГМПР.

Ему особенно запомнился третий семинар – выездной этап в Новотроицке Оренбургской области. В нем участвовали представители первичных профсоюзных организаций ОАО «Уральская Сталь», ОАО «Гайский ГОК» и ООО «Медногорский МСК».

– Мы занимались обучением профактива предприятий: выявляли проблемы, искали пути решения. На последнем семинаре в Москве повторили все, что изучали раньше, и разобрали такой метод обучения как коучинг – это умение подвести человека к самостоятельным выводам для нахождения наиболее эффективных путей достижения целей.

Четвертый, заключительный, этап проходил на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов. Участники рассказывали о занятиях, которые им удалось провести за последние полгода, слушали коллег, обсуждали проблемные ситуации и вместе с модератором Эдуардом Вохминным искали пути их решения.

Рассмотрели методы оценки состояния и развития профсоюзных организаций, выявления потребности в обучении профактива, говорили о необходимости дифференцированного подхода к организации учебного процесса для различных категорий членов профсоюза.



Три дня занятий были насыщенными. Работали продуктивно.

– Во всех профсоюзных организациях самая актуальная тема – мотивация профсоюзного членства, – продолжал делиться впечатлениями О. Антоненко. – Сейчас есть такая тенденция: на предприятиях, где работники сталкиваются с серьезными проблемами, они вступают в профсоюз, чтобы их защищали профессионалы. И, помимо этого, они обучают людей, рассказывая об изменениях в законодательстве.

– На каждом предприятии – своя ситуация. Подходы разные. Где-то актуальны одни механизмы и методы, где-то другие. Есть такие предприятия, где 99 процентов работников – в профсоюзе, есть – где не дотягивают и до половины общей численности.

Зачастую работникам недостает информации, нужно работать и в этом направлении.

Многие участники проекта уже практикуют преподавание в своих первичных профсоюзных организациях. Светлана Плеханова, председатель первичной организации «Полевской техсервис» (Северский трубный завод, Свердловская область), приступила к проведению занятий уже после своего первого участия в проекте.

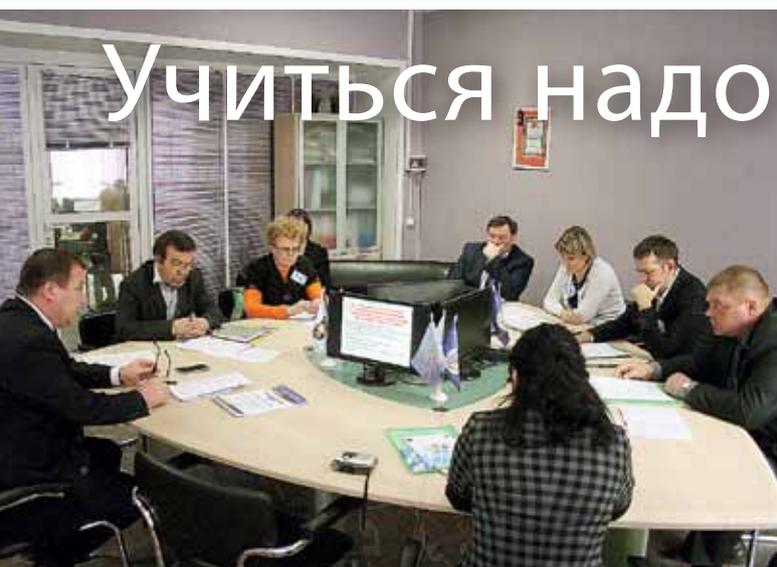
– Было очень страшно, – рассказывает она. – Я переживала, что уведу тему в сторону, скомкаю ее.

Репетировала. Моим первым слушателем был сын. Он помогал. Второй раз тоже волновалась, но уже не так. И тоже репетировала, но уже в кабинете. Было важно понять, сколько времени уходит на определенные вопросы. Это важно для удержания внимания аудитории. У меня пока не все получается, но люди слушают внимательно.

В профорганизации Светланы Плехановой 1300 человек. За полтора года она провела в общей сложности шесть семинаров, обучила 76 профгруппиров. Как результат – в 2014 году 40 человек вступили в профсоюз.

– Третье и остальные занятия уже пошли по накатанной, – продолжает Светлана. – Стало проще рассчитывать время, определять приоритеты, выявлять, что важно для аудитории. Основная задача преподавателя заключается в двух моментах: знать, что нужно участникам семинара, и найти подходящие приемы обучения, чтобы слушатели смогли решать стоящие перед ними проблемы. Мне понравилось использовать прием работы в группах. Он очень действенен.

Проект открыл в каждом из слушателей множество новых личных качеств. Некоторые даже не подозревали, что обладают способностями к преподавательской деятельности. ●



Учиться надо ДУАЛЬНО!

«КУЗБАССУ – ЭНЕРГИЮ МОЛОДЫХ!», – ПОД ТАКИМ ЛОЗУНГОМ В КУЗНЕЦКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ ТЕХНИКУМЕ ПРОШЕЛ ОБЛАСТНОЙ ФОРУМ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ КЕМЕРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГМПР И СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЛАСТИ.

Соборались 150 представителей от профессиональных образовательных организаций области, специалисты горно-металлургических предприятий города – «ЕВРАЗ ЗСМК», «Евразруды», алюминиевого, вагоностроительного и ферросплавного заводов, преподаватели СибГИУ, а также профсоюзных организаций предприятий, городского и областного Советов народных депутатов, органов власти, специалисты Госинспекции, Центров занятости населения и содействия малому и среднему предпринимательству.

Директор Кузнецкого промышленного техникума Евгений Корнеев отметил, что это второе мероприятие, которое проходит в рамках федеральной инновационной программы «Преемственность в системе непрерывного образования как средство обеспечения федеральных образовательных стандартов в условиях нового финансового обеспечения».

Студентов приветствовал председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Михаил Виноградов: «С нашей точки зрения, форум дает возможность привлечь молодых к достойному, производительному труду на промышленных предприятиях, а также дать им возможность в полной мере проявить свои способности».

НОВАТОРЫ

В рамках форума прошел студенческий конкурс научно-технических работ «Техноинноватор», на котором были представлены доклады по горному делу, теплотехнике, транспорту, компьютерным системам и комплексам, машиностроению.

На одной из секций, где обсуждались проблемы промышленной экологии, в основном, доклады были о переработке отходов промышленных предприятий, об очистке шахтных вод.

Студентка Ленинск-Кузнецкого политехнического техникума Татьяна Романова рассказала, какую разнообразную продукцию, в том числе удобрения для сельского хозяйства, можно было бы получить, переработав промышленные отходы горнодобывающей промышленности. А студент Ленинск-Кузнецкого горнотехнического техникума Иван Воропаев предложил использовать шахтный метан, представив проект мини-теплоэлектростанции, которая могла бы работать на этом газе.

На конкурс было представлено 57 работ от участников 18 образовательных учреждений области. Эксперты высоко оценили предложенные идеи и практическую пользу от их применения. Порадовало их и то, что наряду с техническими были представлены доклады о проблемах социальной сферы.

Для студентов прошел социально-психологический тренинг «Мы одна команда!», на котором они обучались приемам сплочения коллектива и построения эффективного командного взаимодействия.

БЕЗ ПАРТНЕРСТВА – НИКАК!

Программа форума предполагала проведение «круглых столов» по проблемам профобразования. Один из них был посвящен государственно-частному партнерству предприятий и профессиональных образовательных организаций.

В его работе участвовали представители профсоюзных организаций предприятий, Кемеровской ТПО ГМПР,

специалисты горно-металлургических предприятий.

Начал разговор Евгений Корнеев – о том, с чем столкнулись сегодня все учреждения профессионального образования. В Кузбассе с 2007 года действует распоряжение коллегии администрации области о закреплении предприятий за профессиональными образовательными организациями среднего профобразования, но в 2012 году профобразование претерпело кардинальные изменения.

– Для нас данное распоряжение однозначно остается важным, так как позволяет решать вопросы практики и организации учебного процесса, – подчеркнул Евгений Павлович. – Наша позиция – подготовить предложения о внесении изменений в распоряжение с учетом сегодняшней карты образовательных учреждений.

Другая проблема касается профилизации среднего профобразования, которая жестко определяет перечень профессий для учреждений СПО, отметил Евгений Корнеев. Не всегда она оправданна, главным образом, по причине территориального расположения учреждений в городе. Например, сейчас в промышленном техникуме готовится масштабная программа по сварочному производству, в ее развитие вкладываются большие средства как компанией ЕВРАЗ ЗСМК, так и самим образовательным учреждением. В Новокузнецке есть еще три техникума этого направления. И если встанет принципиально вопрос о подготовке рабочих этой профессии только в промышленном техникуме, то как он справится с этой задачей, если ежегодная потребность в городе – до 80 таких специалистов? Вряд ли в Заводской район, где расположен техникум,



поедут учиться из дальних районов. Кроме того, профилизация не должна исключать и платные специальности – тех же экономистов и юристов.

О проблеме нехватки специалистов говорили также начальник отдела подбора и адаптации персонала «ЕВРАЗ ЗСМК» Сергей Ермаков, председатель профкома ППО «НКАЗ» Иван Григорьев, председатель профкома ППО «НКВЗ» Денис Топкаев.

Заместитель председателя профкома ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов затронул проблему обучения на мелких предприятиях, где нет возможности содержать свои учебные центры. Как правило, людям, которые туда трудоустроились, приходится вникать в работу уже во время самого рабочего процесса, и поскольку принимают их только на невысокий разряд, соответственно, и заработная плата остается у них самой низкой. В дальнейшем им тяжело профессионально вырасти.

Леонид Иванович подтвердил важность дуального обучения. Он привел в пример опыт европейских стран, где эта форма подготовки специалистов давно используется: уже на втором курсе студент проходит практику, вживается в коллектив, знакомится с традициями предприятия и узнает все тонкости профессии. Это прогрессивное направление, и его надо развивать.

Поддержал коллегу Денис Топкаев, он также поделился опытом работы обучения на вагоностроительном заводе. Денис Анагольевич сказал о такой проблеме, как нежелание молодежи работать по приобретенной специальности. Когда на НКВЗ проходил набор мастеров, выяснилось, что в соответствии с дипломом большинство трудоустраивающихся работали совсем немного. Теперь, когда они решили вернуться в профессию, квалификация утеряна, и их заново нужно обучать.

Сергей Ермаков заметил на это:

– Опыт работы показывает, что много среди молодых специалистов и тех, кто вообще получил профессию по остаточному принципу, то есть если не смог добрать баллов до «экономиста» или «юриста» и обучился, например, на механика. По окончании учебного заведения эти люди сразу идут работать не по профессии, а, допустим, в торговлю и, потерпев неудачу на этом поприще, вспоминают, что у них есть корочки механика. Назвать такого человека специалистом можно только от безысходности.

Все участники сошлись во мнении, что для решения проблемы кадров необходима заинтересованность самих промышленных предприятий в их подготовке. Необходимо совершенствовать систему государственно-частного партнерства. Денис Топкаев сказал также о том, что для эффективной подготовки специалистов необходимо вернуть практику наставничества.

А предприятиям, если у них есть нужда в определенных кадрах, стоило бы позаботиться о наборе групп в образовательных учреждениях и взять над ними шефство. Без поддержки государства, органов власти не обойтись в решении этих вопросов.

НУЖНА НОВАЯ СТРАТЕГИЯ

В другой аудитории за «круглым столом» обсуждалась проблема развития профсоюзного движения в студенческой среде: «Профсоюз и студенческая молодежь – кадры для будущего?». Тема привлекла представителей молодежных организаций учреждений образования, областного Совета народных депутатов, Кемеровской ТПО ГМПР, молодежного центра «Социум», молодежного парламента, комитета по делам молодежи администрации города.

Большинство участников заседания признали, что сегодня молодежь нуждается в серьезной мотивации к вовлечению в профсоюз.

– В обществе формируются другие ценности, другие приоритеты, большинство молодых сейчас ведут малоактивный образ жизни, привязаны к компьютеру, – отметила председатель студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова. – Профсоюзу в этих условиях работать намного сложнее, но это зна-

чит, что нужно принципиально менять саму систему работы с молодежью, сам подход. Может быть, стоит подумать над разработкой программы помощи молодым, в том же трудоустройстве.

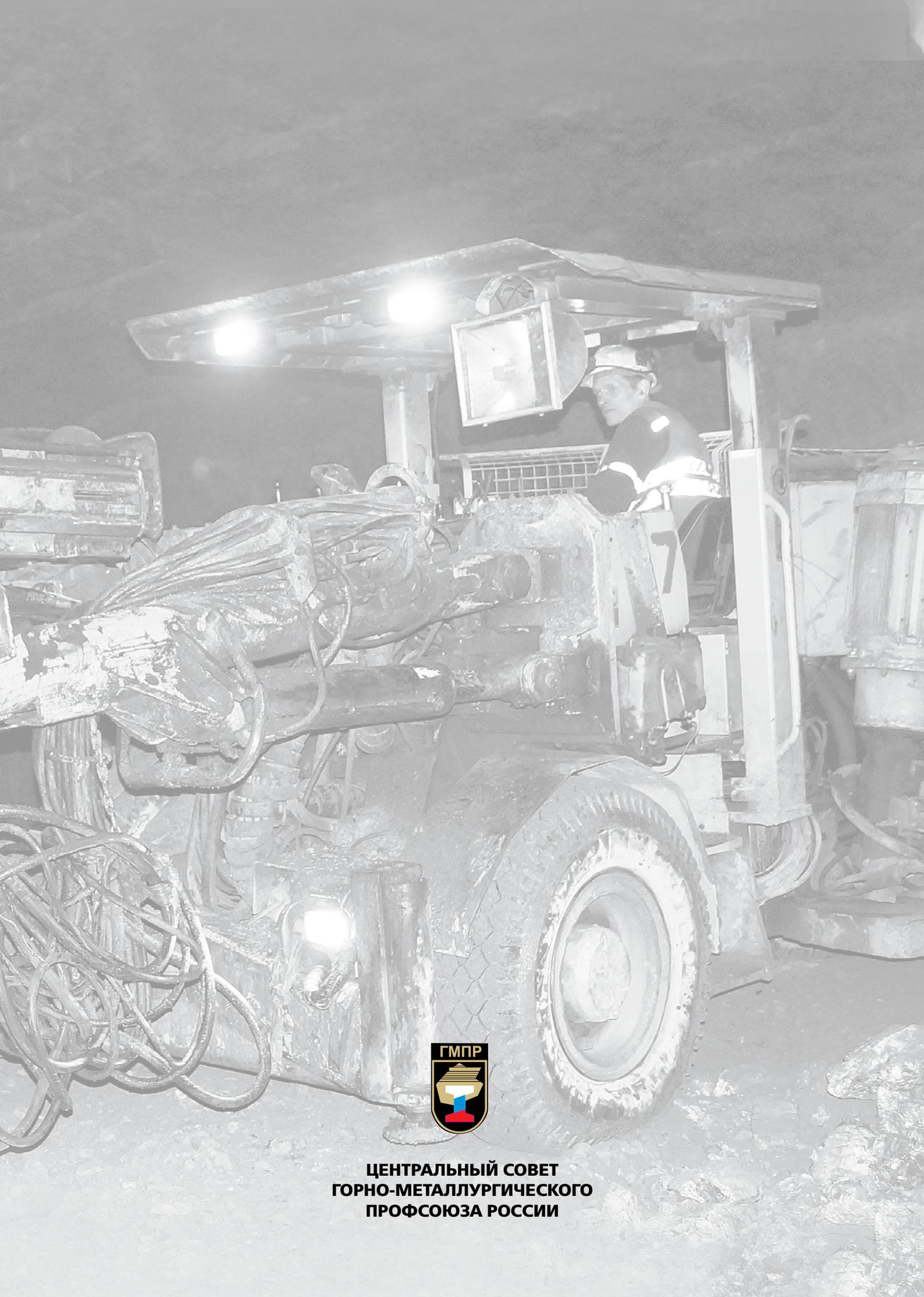
Председатель молодежного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов также подчеркнул необходимость выработки новой стратегии молодежной политики.

– Сегодня нет объединяющей идеи для молодежи, которая могла бы послужить пропагандой рабочих профессий, стимулировать молодых к получению востребованных в стране специальностей. Мы считаем, что профсоюзу в этом вопросе необходимо взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, которые также должны подключиться к этой работе.

Участники форума приняли резолюцию, в которой констатировали, что прозвучавшие предложения по совершенствованию механизма взаимодействия между предприятиями-заказчиками кадров и профессиональными образовательными организациями надо реализовать, необходимо пропагандировать передовой опыт решения проблем социализации современной молодежи, ее вхождения в социально-трудовую сферу. А для оптимизации подготовки высококвалифицированных специалистов на промышленных предприятиях необходимы совместные усилия исполнительных органов власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, общественных объединений.

Работа форума проходила в режиме он-лайн. Благодаря трансляции на сайте федеральной инновационной площадки форум стал открытым для всего педагогического сообщества и получил положительные отзывы. ●





**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**