

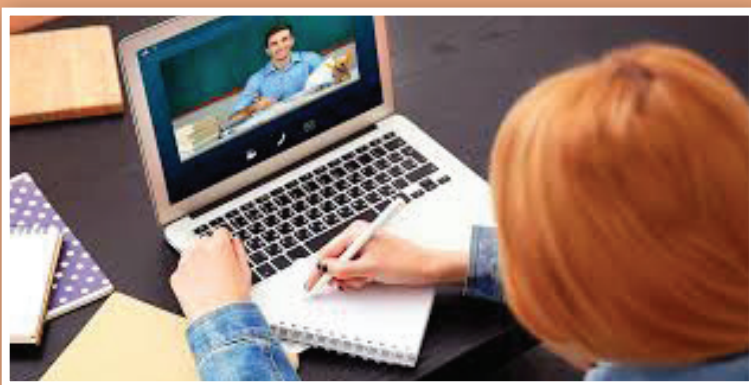


ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Информационный ЛИСТОК

№ 2 (591)
февраль 2021

Глава 10 ТК РФ – новый проект 2021



Инструктажи по охране труда теперь можно будет проводить дистанционно, а работодателей обяжут прогнозировать профессиональные риски на производстве и фиксировать даже ссадины, полученные работниками.

Госдума в первом чтении приняла новую редакцию раздела Трудового кодекса по охране труда. О том, что еще изменится в этой сфере и какие изменения уже произошли, рассказывает первый замминистра труда и социальной защиты **Алексей ВОВЧЕНКО**.

Минтруд разрешил женщинам водить поезда, садиться за руль самосвалов и фур, работать трактористами. Изначально перечень запрещенных для женщин профессий появился в 1978 году, а затем был пересмотрен к 2000 году и сокращен до ста наименований. Запрещенными для женщин остались работы под землей, связанные с подъемом тяжестей, и некоторые профессии, которые серьезно могут повлиять на репродуктивное здоровье, как правило, все они относятся к вредным и опасным производствам.

Суть вносимых поправок – в переходе к предупреждающим действиям в охране труда, то есть к системе управления профессиональными рисками.

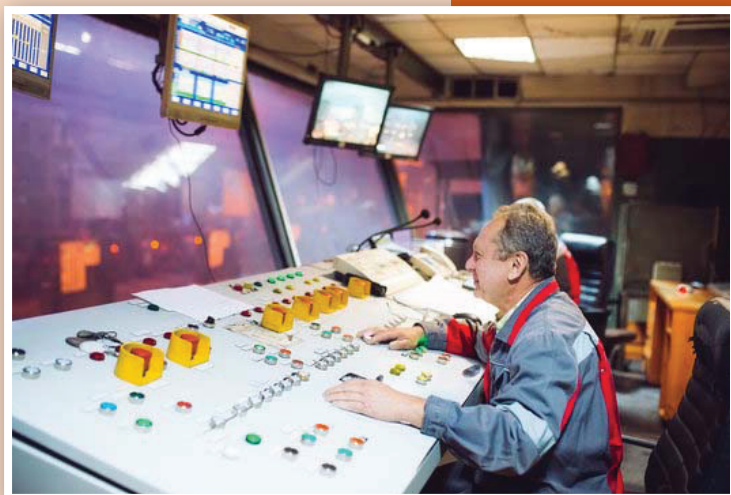
Предполагается, что профессиональные риски на производстве должен спрогнозировать работодатель. Он будет формировать перечни опасностей и разрабатывать план для их предотвращения. Более того, вводится новое понятие – **микротравма**. Все мелкие повреждения впредь должны будут фиксироваться работодателем. Работодатель должен проанализировать причины появления микротравм, сделать выводы, чтобы предотвратить серьезные последствия, которые могут наступить.



Будет предусмотрено личное участие работника в обеспечении своих безопасных условий труда. У него есть право требовать для себя средства индивидуальной защиты, если без них работать опасно. В том случае, если работник посчитает, что работодатель не обеспечил для него безопасные условия труда, он сам может отказаться от выполнения работы, и за это ему не будет грозить увольнение или другие негативные последствия. Эта норма вписывается в Трудовой кодекс.

Работодателю теперь официально предоставлено **право вести аудио и видеозапись производственного процесса**, которые можно будет использовать при расследовании несчастного случая.

Инструктажи по охране труда теперь могут проводиться удаленно: с помощью средств аудио и видеосвязи. Дистанционный инструктаж будет фиксироваться. Не просто поставить подпись в журнале, что он был, а сделать видеозапись, которую всегда можно посмотреть, проанализировать. Более того, законопроектом предусмотрено хранение такой записи, обозначены сроки.



Уже в этом году многие бумажные документы можно будет заменить электронными, которые наделяются такой же юридической силой. Учитывая, что по охране труда принимается очень много документов – инструктажи, правила, инструкции, разнообразные локальные акты – электронный документооборот улучшит качество подготовки специалистов, облегчит работу специалистов по охране труда и работодателей.

Переобучить работников работодатель может в любое время, когда посчитает нужным, исходя из производственных процессов. Дедлайна, что все должны сесть за парты и изучать правила в течение недели, не предусмотрено, ведь эти нововведения не закрепляют принципиально новых правил охраны труда.

Изменения по СОУТ см. в информационном листке №1 2021 г.