

ГМПР - Инфо

№9 | 153 | 2013



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

- 1 Акция шла по стране
- 2 В действиях – едины!

В ЦС ГМПР

- 6 Тяжелые дни легкого металла
- 8 Переговоры по заключению нового ОТС начались
- 9 Комиссия ЦС собралась на ТАГМЕТе

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 12 «Красный Октябрь» не сдастся
- 13 Ярославка на дне
- 15 «Мы люди, а не консервы!»
- 17 Кувандык: пока кавардак, потом – кирдык?
- 18 Уволиться, чтобы работать
- 19 Спокойно, без паники
- 20 «ТАГМЕТ»: 10 лет только вперед
- 21 Удвоили силы
- 22 Эхо каменной тишины
- 23 Читаем вместе

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 25 Первое полугодие – с «плюсом»
- 26 Есть трудности, но зато и перспективы!..
- 27 Растет зарплата
- 27 Разговор о главном

ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА ПРЕДПРИЯТИЙ

- 28 Курс – к экологической безопасности

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 30 Нижний Новгород: о стратегии и тактике ГМПР
- 31 Встречи станут ежегодными
- 32 Учатся юристы
- 33 Когда учеба не «для галочки»

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 35 «Нам не нужен металл любой ценой»
- 38 Сделать козлом и убить? – Не выйдет!
- 39 Как договорились...
- 40 Одно слово – «ТАГМЕТ»...
- 41 Спокойно, когда они рядом

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 42 Сквозь чиновничьи рогатки
- 43 Профком сказал «Нет!»
- 43 Отстояли пенсию «по Списку»

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 44 IF Metall: развитие людей и промышленности
- 47 Киев принимает гостей
- 48 В Киргизии свои проблемы

ЛЮДИ ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

- 49 «Как руководитель, бывает, людей наказываю, а в профкоме, наоборот, защищаю и помогаю»

Издание подготовлено
Информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. Горбачева

СТАРШИЙ РЕДАКТОР
А. Веретенников

РЕДАКТОРЫ
Л. Горбачева,
Ю. Кочёмин
П. Маслов

РЕФЕРЕНТ
Н. Овчинникова

ВЕРСТКА
Н. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 127994, ГСП-4
e-mail: gmprinfo@ihome.ru
<http://www.gmpr.ru>
(495) 692-13-62; 692-15-73

Издание зарегистрировано в Федеральной службе
по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 31.10.2013.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 13-247.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru



Акция шла по стране

7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», в **Хабаровск** прибыл председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Митинг начался на крыше здания крайпрофобъединения с молодежной профсоюзной акцией «За достойный труд! За Дальний Восток!».

Молодые работники и студенты говорили о проблемах дальневосточной молодежи и выступили за доступное профессиональное образование, гарантированное трудоустройство после окончания учебных заведений, материальные возможности для создания семьи, реальные жилищные программы, поддержку молодежных инициатив властью, развитие инфраструктуры для молодежи.

– Вы молодые. Вам строить страну и профсоюз после нас. Поэтому мы рассчитываем на вашу энергию, ответственность и вашу преданность делу профсоюзов, – отметил в своем выступлении **М. Шмаков**. – Главное сегодня – не допустить роста безработицы, сокращения числа рабочих мест.

Председатель ФНПР провел встречу с представителями профсоюзных организаций края и города Хабаровска, ответил на вопросы профактива.

Профсоюзы **Камчатки** организовали 7 октября автопробег, украсив машины профсоюзной символикой и лозунгами за достойный труд, за достойную заработную плату, за рост благосостояния населения полуострова.

В **Приморском крае** их поддержали молодежным профсоюзным маршем, в котором приняли участие 100 студентов вузов. По всему краю прошли собрания в трудовых коллективах.

На митинге в **Улан-Удэ** участники требовали соблюдения социальной справедливости и достойного труда, определения минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В **Иркутске** на митинг у здания областного правительства пришло около двухсот человек, которые требовали повысить зарплату и увеличить пенсии. Приехали и бывшие работники Байкальского целлюлозно-бумажного комбината. Они требовали от властей дать им работу.

В **Астраханской области** профсоюзы провели пикет на центральной площади областного центра, в котором приняли участие представители

членских организаций Астраханского профобъединения. Основные требования трудящихся были связаны с повышением реальной заработной платы, установлением регионального МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума, принятием дополнительных социально-экономических гарантий для тружеников предприятий и организаций.

В **Оренбурге** акцию отметили автопробегом. Его участники под флагами своих организаций, скандируя лозунги «Работающий человек не должен быть бедным», «Не будь заложником «серой» зарплаты!» и другие, проехали по улицам города.

В **Москве** акция профсоюзов прошла в форме информационных пикетов у станций метрополитена. Профактивисты раздавали гражданам листовки, разъясняющие цели, задачи и требования Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». ●





Екатеринбург



В действиях – едины!

Об итогах участия ГМПР в профсоюзной акции «За достойный труд!»

7 октября 2013 г. профсоюзные организации ГМПР активно откликнулись на решение исполкома профсоюза об участии в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Митинги, пикеты состоялись в республиканских, краевых, областных центрах, крупных населенных пунктах – в местах дислокации предприятий ГМК. Их участники требовали установления достойной заработной платы, развития профессионального образования и гарантированного сохранения занятости, искоренения практики заемного труда.

На предприятиях отрасли прошли заседания выборных профсоюзных органов, собрания, конференции и «круглые столы».

Большинство организаций профсоюза проявили неформальное, заинтересованное отношение к подготовке и проведению Дня действий.

Жителям **Магнитогорска** Челябинской области с 1 по 7 октября о Дне действий «За достойный труд!» рассказывал специальный ролик, который транслировался на двух светодиодных экранах главных улиц города.

Для работников **Златоустовского металлургического завода** (Челябинская область) Всемирный день действий «За достойный труд!» оказался как нельзя более подходящим поводом для акции. Более трехсот работников

вышли на митинг к ДК «Металлург», чтобы призвать областные власти и собственников ЗМЗ спасти завод. В этом году собственник – ОАО «Мечел» – отказался от финансовой поддержки убыточного предприятия. Заводчане требуют от чиновников немедленных решений.

В **Барнауле** накануне акции прошла пресс-конференция для СМИ Алтайского края. **Красноярский** краевой комитет ГМПР организовал профсоюзный урок в индустриальном металлургическом колледже по теме «За достойный труд!». Кроме того, руководители крупных профсоюзных организаций дали интервью и вели прямые эфиры на местных телеканалах и радиостанциях. Информация об акции «За достойный труд!» всеми профсоюзными организациями размещалась на сайтах, в многотиражных газетах, региональных радио и ТВ. Были подготовлены спецвыпуски газет, информационных листовок и бюллетеней с информацией о целях акции и требованиях профсоюза.

Около тысячи человек собралось на Площади Труда в **Екатеринбурге** на митинг «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленности». Среди его участников – профсоюзный актив предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, председатель ГМПР А. Безмянных,

председатели профсоюзных комитетов, коллеги из **Челябинской** областной организации ГМПР, представители отраслевых профсоюзов Среднего Урала. Организатором митинга стал Свердловский областной комитет ГМПР.

Людей тревожит нестабильная экономическая ситуация в горно-металлургическом комплексе. Кризис, связанный с общим ухудшением экономической конъюнктуры, уже сказался на небольших городах области, закрываются и консервируются некоторые производства, в частности, на Богословском алюминиевом заводе в Краснотурьинске.

«Наш митинг носит сугубо экономический характер. Мы требуем от властей всех уровней обратить внимание на угрожающую социально-экономическую ситуацию в горно-металлургическом комплексе. Кризис не просто надвигается, он уже наступил. На крупных предприятиях запущен процесс ликвидации и консервации малорентабельных производств. Мы обращаемся к федеральным властям с требованием не допустить обвала горно-металлургической отрасли. И возможности такие у власти есть. Это налоговое регулирование, заморозка тарифов естественных монополий», – такими словами начал митинг председатель Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков.



Белгород



Волгоград



Волгогда

Основной темой выступления председателя профсоюзной организации ОАО «НТМК» Владимира Радаева стало требование остановить рост тарифов на электроэнергию, железнодорожные перевозки, топливо – всех тех факторов, которые приводят к падению рентабельности производств и, соответственно, закрытию предприятий и ликвидации рабочих мест.

Председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянных сказал: «Сегодня по всей России наши коллеги из других профсоюзов вышли на акцию, чтобы обозначить свои проблемы. Здесь, на легендарной уральской земле, собрались мы, металлурги, чтобы поднять те проблемы, которые не решаются годами. Ситуация обострилась дальше некуда. Наболевшими проблемами металлургии никто не занимается. Стагнируют цены на продукцию, и вряд ли в ближайшее время они будут расти. В этой ситуации мы видим, какие шаги предпринимает бизнес. Мы видим на примере «Русала», как принимаются огтом решения по консервации и закрытию предприятий. Государство, не будь сторонним наблюдателем! Нужно немедленно выработать стратегию развития металлургии! Мы должны сказать властям: остановите рост тарифов естественных монополий, разработайте немедленно программу развития производства, чтобы развивать внутренний рынок. Диверсификацию экономики,

особенно в моногородах, надо проводить неотложно. Ведь от состояния в металлургической отрасли на сегодняшний день зависит благополучие около 20 миллионов граждан России».

Надежда Галимова, машинист крана с ООО «ВИЗ-Сталь», в своем выступлении напомнила, что раньше люди гордились своей причастностью к легендарным металлургическим заводам, а ныне они переживают не лучшие времена и гордиться нечем.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что от металлургической отрасли зависит большинство отраслей Свердловской области, а кризис в ГКМ приведет к кризису во всей промышленности. Упомянул профсоюзный лидер и о минимальной заработной плате, и о том, что работающий человек не должен быть бедным.

О низкой заработной плате говорил и председатель профкома ОАО «Сеуралбокситруда» Виктор Зайцев. Людей тревожит проблема моногородов, – сказал он, – где при закрытии градообразующих предприятий некуда идти работать.

Заместитель председателя Челябинской организации ГМПР Александр Коротких в своем выступлении подчеркнул, что металлурги Челябинской области полностью поддерживают свердловских коллег в их требованиях.

Антон Цибульский, молодежный лидер Богословского алюминиевого завода, рассказал о борьбе за сохра-

нение алюминиевого производства. С горечью отметил он и то, что мало студентов сегодня выбирают профессию металлурга, а если кто и обучается, то не идет после учебы работать по специальности.

По итогам митинга была принята резолюция, в которую внесли требования к органам государственной власти по созданию эффективной промышленной политики, сдерживанию роста тарифов естественных монополий. Отдельно внесли требования, касающиеся компании РУСАЛ.

В **Уфе** митинг провела Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, на котором выступил председатель республиканской организации ГМПР Марат Хусаинов. Он сказал: «Рецессия, спад, стагнация, инфляция, дефолт, банкротство, дефицит, ликвидация, реструктуризация, консервация, аутсорсинг, аутстаффинг, коррупция, воровство, терроризм, бандитизм, грабежи, разбои, взрывы, обстрелы, увольнения, безработица, наркомания, аварии, катастрофы, падения, разрушения – это слова, отражающие нашу жизнь. Мы слышим их с экранов телевидения, читаем в средствах массовой информации. И так каждый день на протяжении более двух десятков лет. С этими словами уже выросло новое поколение, которое сегодня пришло на производство и вступило в трудовую деятельность».



Липецк



Новокузнецк



Пикалево



Москва



Орёл

Мы все реже и реже слышим – достигли, добились, открыли, выполнили, сделали, произвели.

Нас превращают в жадных и свирепых дебилов, неспособных производить самолеты, космические ракеты, военные корабли, танки, автомашины, станки и оборудование, телевизоры и компьютеры, изобретать и открывать новые материи. Оказывается, мы сегодня даже не можем произвести нормальный автомат Калашникова, а завтра получится, мы не сможем держать его в руках. Продолжается настоящий геноцид – не только трудоспособного населения России, но всех граждан нашей Родины. Как заявил на днях председатель Правительства России, «очевидно, что кому-то (и это может быть значительная часть населения) придется менять не только место работы, но и профессию, место жительства. Необходимо более эффективно использовать имеющиеся трудовые ресурсы в бюджетном секторе, стимулировать поздний выход на пенсию». Действительно, нас уже начали заменять гастарбайтеры и мигранты, уже сегодня сложно найти россиян на стройке, строительстве дорог, на продовольственных рынках. Мотивируется это все отсутствием рабочей силы и нашим нежеланием работать за гроши. Завтра нас начнут выдавливать из реального сектора экономики и промышленных предприятий.

Мы, члены профессиональных союзов, призываем проснуться от спячки и равнодушия. Объединить все свои силы, знания, мужество и смелость к отстаиванию своих прав на достойную работу, заработную плату, условия труда, на достойное пенсионное обеспечение».

В Федерации профсоюзов **Липецкой области** состоялось два значимых мероприятия. День начался арт-модем молодежного совета ФПЛО. Более двух десятков молодых профактивистов – представителей различных профсоюзных организаций собрались на площади перед входом в здание с транспарантами «За достойный труд!», другие раздавали прохожим листовки, выкрикивали заранее приготовленные лозунги.

Часом позже в конференц-зале ФПЛО состоялось другое мероприятие, заявленное организаторами как «социальный диалог в формате «круглого стола». Тема та же – «Достойный труд – основа благосостояния человека». Здесь руководители областных комитетов и первичных организаций профсоюзов разных отраслей встретились с представителями областной и городской власти, чтобы в конструктивном диалоге выяснить, какой – же труд и какую заработную плату считать достойными. По итогам «круглого стола» была принята резолюция.

Вновь накаляется обстановка в **Пикалево**. Выступая на митинге, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Ю. Стрелков сказал: «Меры, принятые в 2009 году с участием В. Путина по нормализации деятельности предприятий этого города, оказались недостаточными. Сохранилась главная причина хронической кризисной ситуации: раздробление некогда единого могучего комбината. Тянущие хозяйственное одеяло на себя разобщенные собственники обязательно оставляют уязвимым какой-то участок единого производственного организма. Да, остаются и другие проблемы, например, завышенные железнодорожные тарифы и многократно выросшие цены на газ. Но в условиях существующего раздора преодолеть их очень сложно.

Мы спрашиваем: «Когда проявит себя правительственная федеральная структура, ответственная за экономические результаты в промышленности. Где та сила, которая повлияет на владельцев нескольких предприятий в Пикалево и заставит их работать на один экономический результат? Четыре года назад наше единение помогло спасти Пикалево и поддержать экономику многих предприятий региона! Уверен, что и в этот раз, при необходимости, мы сможем показать



Пикалево



Пермь



Уфа



Ростов



Семилуки

нашу силу! Вместе мы обязательно победим!».

В **Волгограде** в текущем году девизом ежегодной акции стал лозунг: «Нет росту тарифов на электроэнергию!».

«Пусковой кнопкой» послужило закрытие Волгоградского алюминиевого завода из-за повышения тарифов на электроэнергию. Есть и еще несколько предприятий области, в которых выпуск продукции сведен до минимума.

Митинг начался со слов: «Безудержный рост тарифов на электроэнергию уже привел к закрытию предприятий, потере тысяч рабочих мест, повышению цен на услуги ЖКХ и продукты питания». По мнению выступающих, среди которых была и заместитель председателя профкома Волжского трубного завода С. Моисеева, неконтролируемый рост тарифов препятствует развитию промышленности региона и ухудшает положение рабочих.

Все присутствующие дружно проголосовали за принятие резолюции, в которой потребовали от органов власти всех уровней взять под жесткий контроль вопросы ценообразования в электроэнергетике, определить меры по снижению цен на электроэнергию и, кроме всего прочего, не допустить введения социальных норм на электроэнергию для населения.

Свыше 5 тысяч представителей трудовых коллективов предприятий и организаций, а также учебных заведений собрались в **г. Белгороде** для того, чтобы высказать свою позицию по наболевшим проблемам общества. Трудящиеся 16 отраслевых профсоюзов решили обратить внимание федеральной власти на проблемы отечественной промышленности, сельского хозяйства, всего реального сектора российской экономики.

Председатель Белгородской областной организации ГМПР Л. Адамов в своем выступлении выразил опасения, что работодатель может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест устанавливать компенсацию за работу с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда: «Нам представляется, что вопросы размеров компенсаций за потерянное здоровье и жизнь, вопросы безопасности труда являются приоритетными, установленные минимальные компенсации занижены. За их увеличение нам нужно бороться».

В **Вологде** выступающие на митинге смогли открыто заявить о проблемах, которые тревожат предприятия и учреждения области. Это и рост расслоения населения по доходам, и незащищенность материнства, детства и старости, низкий

минимальный размер оплаты труда, высокие налоги, нападки олигархов на Трудовой кодекс Российской Федерации, попытки ввести законы, напрямую нарушающие ТК.

Представляя череповецких металлургов, председатель Вологодского областного совета профсоюза А. Володин отметил в своем выступлении: «В условиях неуправляемого роста цен на товары первой необходимости и на энергоносители, тарифов на услуги естественных монополий, жилищно-коммунального хозяйства проблема элементарного выживания ложится тяжелым бременем, прежде всего, на самые низкодоходные слои населения и не компенсируется адекватным ростом заработной платы, пенсий, стипендий, дотаций и субсидий. Объективно рост цен существенно опережает рост заработной платы. При вступлении России в ВТО цены на многие товары в стране сравнялись с европейскими, а вот зарплаты остались российскими».

По сведениям, представленным территориальными и первичными организациями ГМПР, общее число членов профсоюза, принявших участие в проводимых мероприятиях, составило более 50000 человек. ●



Тяжелые дни легкого металла

Как уже сообщалось, 19 сентября исполком Центрального Совета ГМПР рассмотрел вопрос «О социально-экономических последствиях сокращения объемов производства первичного алюминия на ряде предприятий ОК «РУСАЛ».

Расположенные в европейской части России Надвоицкий, Богословский, Волгоградский, Волховский, Уральский заводы, входящие в состав ОК «РУСАЛ», стали нерентабельными. Приглашенные на заседание исполкома ЦС представители компании в очередной раз указали на причины возникшей тревожной ситуации, которая в итоге затронет экономические интересы более 10 тысяч человек, непосредственно занятых на указанных заводах. Каковы эти причины?

Одновременно с резким падением мировых цен на первичный алюминий постоянно растут тарифы на электроэнергию (в структуре производственных затрат они уже превышают 40 процентов), железнодорожные перевозки и цены на другие компоненты, применяемые в технологии.

По оценке руководителей ОК «РУСАЛ», вывод мощностей должен

привести к снижению складских запасов алюминия на мировых рынках и восстановлению его объективной рыночной цены. Поэтому в августе 2013 г. начались остановки производства и консервация (до 4-х лет) оборудования на ставших убыточными предприятиях.

Однако об этих социально значимых решениях не были проинформированы ни ЦС ГМПР и его территориальные органы, профкомы предприятий, ни местные органы исполнительной власти Свердловской, Ленинградской, Волгоградской областей, их муниципальных образований, которые недополучат значительные суммы средств, в том числе из-за снижения объемов товарооборота и падения покупательной способности населения.

Односторонними и резкими действиями руководства компании были нарушены основные принципы

социального партнерства, нормы Отраслевого тарифного соглашения на 2011-2013 гг., Положение о Социальном совете ОК «РУСАЛ».

Исполком ЦС ГМПР отметил также, что сокращаемые объемы производства первичного алюминия могут быть востребованы на внутреннем рынке России при условии ускоренного создания импортозаменяющих мощностей по его переработке и выпуску продукции с более высокой добавленной стоимостью. Это позволит не только сохранить положительные экономические показатели, численность занятых, но и создать новые, более современные, рабочие места.

Исполком ЦС профсоюза потребовал от руководителей ОК «РУСАЛ» незамедлительно разработать детальные программы занятости и трудоустройства всех работников на весь период консервации оборудования



Михаил Тарасенко – секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и МОП



Александр Осипов – директор по персоналу ЗАО «РУСАЛ ГлобалМенеджментБ.В.»



Владимир Радаев – председатель профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР



Валерий Кусков – председатель Свердловского обкома ГМПР

на заводах, в том числе и тех, где производятся компоненты, применяемые в процессе производства алюминия (криолитовые, по выработке флюоритового концентрата и другие).

Принято к сведению заявление руководителей ОК «РУСАЛ» о возможности возобновления электролизного производства на Уральском и Волгоградском алюминиевых заводах при условии установления для них приемлемых долгосрочных тарифов на электроэнергию. Решено обратиться в Правительство РФ с просьбой срочно рассмотреть возможность установления для этих заводов льготного тарифа на электроэнергию. Кроме того, Правительству страны будет предложено разработать программу вывода производства первичного алюминия из кризиса за счет развития внутреннего рынка алюминия и производства изделий на его основе, закупки определенной

Исполком ЦС профсоюза потребовал от руководителей ОК «РУСАЛ» незамедлительно разработать детальные программы занятости и трудоустройства всех работников на весь период консервации оборудования на заводах

части первичного алюминия в государственные резервы.

Руководству ОК «РУСАЛ» предложено совместно с ЦС ГМПР в IV квартале 2013 г. разработать для всех предприятий компании примерные программы социальной поддержки работников при неизбежности их увольнения. В октябре этого года состоится заседание Социального совета ОК «РУСАЛ».

В Правительство РФ, РСПП и ФНПР будет внесено предложение о проведении в I квартале 2014 г. Всероссийской конференции по проблемам предприятий ГМК.

Ряд поручений адресован профсоюзным органам. Территориальные комитеты и советы ГМПР совместно с объединениями организаций других профсоюзов проведут переговоры и консультации с руководством исполнительной власти соответствующих регионов, руководителями предприятий о выработке упреждающих мер по трудоустройству работников в случае закрытия нерентабельных предприятий. При отсутствии таких упреждающих мер профсоюзам предприятий поручено организовывать коллективные протестные действия. ●



Переговоры по заключению нового **ОТС** начались

В декабре истекает срок действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России на 2011-2013 годы – основополагающего документа для заключения коллективных договоров на предприятиях.

10 октября состоялось первое совместное заседание тарифной комиссии по заключению нового Соглашения на 2014-й и последующие годы. На проект ОТС, разработанный профсоюзной стороной и утвержденный VI пленумом ЦС ГМПР (май 2013 г.), подготовлен альтернативный вариант Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса (АМРОС).

Профсоюзную сторону представляют члены тарифной комиссии, воз-

главляемой координатором – председателем ГМПР А. А. Безмянных. От работодателей в переговорах участвуют полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний, координатор – исполнительный директор АМРОС А.М. Окуньков.

Стороны социального партнерства обменялись мнениями о производственно-экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях, определили регламент дальнейшего ведения переговоров (совместные заседания будут проходить раз в две недели с ведением протокола), согласовали задачи для рабочей группы, которая должна работать в промежутках между заседаниями тарифной комиссии. ●

На базе ОАО «Таганрогский металлургический завод» состоялось выездное заседание комиссии по охране труда и законодательству Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России.



Выступает Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР

Комиссия ЦС собралась на **ТАГМЕТе**



В заседании приняли участие члены Ростовского областного комитета ГМПР, инспекторы труда ГМПР, посланцы Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины, представители администрации и профсоюзного комитета ОАО «ТАГМЕТ».

Открыл заседание комиссии Денис Рудь, председатель профсоюзной организации ОАО «ТАГМЕТ», отметив, что работа по обеспечению охраны труда, улучшению экологической обстановки всегда приоритетна.

«Решение вопросов охраны труда, – подчеркнул профсоюзный лидер таганрогских металлургов, – зона совместной деятельности профсоюзов, стоящих на страже трудовых и социальных прав работающих, и работодателей, стремящихся вести производство без людских и экономических потерь».

От администрации ОАО «ТАГМЕТ» участников заседания приветствовал заместитель технического директора завода Леонид Шубенко, рассказавший о масштабной реконструкции сталеплавильного и трубопрокатного цехов предприятия, что значительно улучшило условия труда и повысило культуру производства.



Наталья Суцева,
зав. юридическим отделом ЦС ГМПР



Владимир Прохоров, зав. отделом охраны
труда и окружающей среды ЦС ГМПР



Денис Рудь, председатель профкома ОАО «ТАГМЕТ» и Александр
Лихушин, председатель профкома ОАО «ОЭМК»

Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов доложил о тенденциях развития горно-металлургического комплекса России и социально-экономических позициях профсоюза в сфере трудовых отношений. Он сообщил о внеочередном заседании исполкома ЦС ГМПР в связи с принятым Советом директоров ОК «РУСАЛ» решении о сокращении на длительное время объёмов производства на ряде предприятий и складывающейся напряжённой социальной ситуацией в трудовых коллективах. Обратил внимание на слабость государственной политики в жизненно важных для всех россиян направлениях – преодолении кризисных явлений в экономике, обеспечении условий эффективного использования квалифицированного труда и создании безопасных рабочих мест.

В числе первостепенных дел ГМПР и других отраслевых профсоюзов России Андрей Шведов назвал переговоры по принятию нового Отраслевого тарифного соглашения. На основе этого документа будут приниматься коллективные договоры на предприятиях между трудовыми коллективами, чьи интересы представляет профсоюз, и работодателями.

«Успешное решение многочисленных, жизнью поставленных перед профсоюзом задач в значительной степени зависит от участия в текущей работе профсоюзного актива», – особо отметил Андрей Шведов.

Выходец из трудового коллектива ТАГМЕТа Государственный инспектор труда по Ростовской области Александр Грабовский сказал, что более десяти лет является должностным лицом федерального органа исполнительной власти, уполномоченным на осуществление надзора и контроля в трудовой сфере, и, приходя на родной завод, не перестаёт удивляться происходящим на нем позитивным переменам. Сказанное Александром Сергеевичем подкрепил цифрами: в 2012 году он выявил на крупнейших предприятиях Таганрога – ТАНТК им. Г.М. Бериева 250, в ОАО ТКЗ «Красный котельщик» 125, а на ТАГМЕТе – самое наименьшее количество – 96 нарушений охраны труда и не согласующихся с трудовым правом нормативных правовых актов.

Председатель Ростовского областного комитета ГМПР Сергей Анучкин привёл убедительные дан-

ные, подтверждающие тесную взаимосвязь охраны труда, технико-экономического, организационного и эстетического уровня производства на металлургических предприятиях Дона со степенью удовлетворения материальных и социальных потребностей работников, профсоюзным членством.

От Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на заседании комиссии выступил председатель профсоюзного комитета Артемовского завода по обработке цветных металлов Дмитрий Одоладов. Он считает: профсоюзам двух стран надо продолжать курс на сотрудничество в решении проблем улучшения условий и охраны труда, правовой защиты наемных работников, поскольку они одинаковы для промышленности обеих стран.

Комиссия заслушала доклад заведующего отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Владимира Прохорова о работе представителей ФНПР и отраслевых профсоюзов в составе государственной комиссии над проектом федерального закона о специальной оценке условий труда, изменениями



Знакомство с производством

в отдельных законодательных актах Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Эти документы работодатели хотят «продать» в Государственной Думе без учёта мнения представителей трудящихся.

Председатель профсоюзного комитета трубосварочного цеха ОАО «ТАГМЕТ» Геннадий Зубченко высказал мнение: «Профсоюзы станут «громоотводами», если названные законопроекты будут приняты без предлагаемых профсоюзами изменений и вызовут негативные перемены в социально-экономическом переустройстве страны, приведут к несправедливости в отношении тех, кто работает во вредных условиях, создадут запутанный механизм расчёта пенсий».

С большим интересом члены комиссии выслушали насыщенный красноречивыми цифрами и примерами доклад заведующего юридическим отделом ЦС ГМПР Натальи Сушевой о работе юридической службы в первом полугодии 2013 года. Юристы профсоюза принимали участие в разрешении двух коллективных трудовых спо-

ров – на Братском заводе ферросплавов (Иркутская область), где 500 работников до настоящего времени требуют индексации заработной платы на уровень инфляции, на Таштагольском ДРСУ (Кемеровская область). Там 500 работников при заключении коллективного договора настаивали на включении в него обязанности работодателя производить выплату компенсации в случае задержки заработной платы. Эти требования удовлетворены полностью.

В первом полугодии т.г. юристами профсоюза проведено более 1800 экспертных оценок коллективных договоров и локальных нормативных правовых актов.

Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и производственного контроля ОАО «ТАГМЕТ» Сергей Печегин поделился опытом организации совместной работы администрации и профсоюзного комитета завода по созданию на производстве условий, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выступившим были заданы вопросы. В чем отличие «аттестации рабочих мест» от «специальной оценки труда»? Какая роль отво-

дится профсоюзным работникам и активистам в специальной оценке труда? Когда будут разработаны новые типовые нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты? Каким должен быть срок использования спецодежды – календарный или рабочий год? Как спланировать перерыв для отдыха, личной гигиены и удовлетворения естественных надобностей при 12-часовом рабочем дне?

В заключение комиссия обсудила доклад технического инспектора труда ГМПР по Ростовской области Александра Рубашкина о производственном травматизме в организациях горно-металлургического комплекса области в первом полугодии 2013 года. По всем вопросам повестки дня приняты решения, способствующие упрочению профсоюзной позиции по проблемам охраны труда и правовой защиты работников.

Алексей БОБЫЛЕВ,
председатель профкома
трубопрокатного цеха
«ТАГМЕТА»

«КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» не сдастся. ПОДДЕРЖИМ ВОЛГОГРАДЦЕВ!

В октябре прошлого года ЗАО «Волгоградский металлургический завод «Красный Октябрь» был признан банкротом, на нем было введено конкурсное производство. Без каких-либо консультаций с профкомом первичной профсоюзной организации 6 ноября 2012 года конкурсный управляющий издал приказ о начале процедуры массового сокращения работников предприятия. В течение всего периода конкурсного управления фактическое руководство заводом осуществлял исполнительный директор предприятия-должника Д.П. Герасименко. Причем руководил предприятием неэффективно, что привело к срыву оборонзаказа и к планомерному уничтожению кадрового потенциала завода. Пострадало и производство.

Об этом возмущенные трудящиеся уже сообщали заместителю председателя Правительства РФ Д.О. Рогозину. Коллектив направил также письменное обращение Генеральному прокурору России по поводу нарушений трудовых прав работников и неплательщиков в Пенсионный фонд РФ. Однако никаких мер в отношении нерадивого руководителя принято не было, и он продолжил откровенно глумиться над рабочими завода и их представительным органом – профсоюзным комитетом.

Людей заставили написать заявления об увольнении в связи с ликвидацией предприятия, а затем потребовали от них переписать заявления – об увольнении по собственному желанию. Чтобы помешать защитным действиям профкома в отношении трудящихся 23 сентября этого года председателю профкома Л.И. Степскову был заблокирован электронный пропуск на завод.

Во время совещания с руководителями структурных подразделений по вопросам дальнейшей судьбы предприятия Герасименко, не стеснясь в выражениях, резко критиковал деятельность профсоюзной организации, оскорблял профсоюзных лидеров и заявил, что создаст на предприятии свой профсоюз. Ворвавшись в помещение профсоюзного комитета, он в ультимативной форме потребовал, чтобы работники профкома покинули помещение, кричал, что все тут принадлежит ему лично.

В настоящее время попытки выселить профсоюзный комитет из занимаемых помещений продолжаются. Неоднократные обращения профкома к исполнительному директору с предложениями о нормализации отношений, прекращении нарушений законодательства попросту были проигнори-

рованы. Доведенные до отчаяния работники завода направили обращение с просьбой унять зарвавшегося хозяйчика Президенту РФ В.В. Путину.

Несмотря на неоднократные обращения в прокуратуру, Рострудинспекцию, до настоящего времени пропуск председателю профкома на предприятие не восстановлен, администрация распространяет клеветнические слухи о том, что первичная организация ГМПР на предприятии не действует.

С первого августа прекращено перечисление профсоюзных взносов профкому предприятия, удерживаемых из заработной платы членов профсоюза.

24 октября представители администрации собрали несколько десятков менеджеров и создали «свой» профсоюз. Заставив людей написать заявления об увольнении по собственному желанию и приняв их обратно с 3-месячным испытательным сроком, администрация, угрожая увольнением, требует от них выйти из Горно-металлургического профсоюза и вступить в «желтый» профсоюз.

Профком призывает людей не поддаваться на провокации и будет защищать интересы и права трудящихся всеми законными способами.

Уже 23 территориальные и 60 профкомов первичных организаций ГМПР в знак солидарной поддержки обратились в федеральные и региональные органы власти с требованиями принять меры для недопущения нарушения трудовых и профсоюзных прав в ЗАО «ВМЗ «Красный Октябрь».



Во что выльется борьба работодателя с профсоюзной организацией завода? Зачем Д. Герасименко провоцирует

социальный взрыв на отдельно взятом волгоградском предприятии? С чьего согласия директору завода позволено обращаться с работниками, нарушая нормы трудового законодательства? Вопросов много. А пока профсоюз призывает работников держаться вместе и отстаивать свои права. ●



ЯРОСЛАВКА НА ДНЕ

Поселок Ярославский в Хорольском районе Приморского края оказался на грани социального краха. Местное градообразующее предприятие – «Ярославскую горнорудную компанию», где сегодня трудится более тысячи жителей маленького поселка, собрались модернизировать. Главный пункт – **сокращение около 800 человек** на уникальном производстве плавикошпатового концентрата, подконтрольном ОК «Русал» Олега Дерипаски. Уже началась подготовка к консервации оборудования. Профсоюзы забили тревогу. Региональные власти сообщили, что работают над планом развития поселка на ближайшие три года. Правда, уже без ЯГРК...

На карте Приморья все ярче новая горячая точка. Вслед за Дальнегорском, где годами не удается стабилизировать ситуацию на горно-химическом комбинате «БОР», за поселком Новошахтинским с умирающим угольным разрезом может опустеть и поселок Ярославский. Этот населенный пункт в Хорольском районе некогда был одним из самых благополучных в крае. Градообразующее предприятие – практически единственное в стране, выпускающее плавикошпатовый концентрат, который используется в алюминиевой, металлургической и химической промышленности. На долю ЯГРК приходилось 92 % выпуска этой продукции в России.

Собственно, и поселок возник вслед за производством. Но с тех пор, как здесь начали меняться собственники, предприятие находится в состоянии выживания. В настоящее время собственником является «Русал», и теперь умирают и Ярославка, и ЯГРК, ставшая собственнику не нужной. Предприятие готовит к консервации оборудования.

«130 сотрудников ЯГРК находятся в вынужденном простое с сохранением двух третей среднего заработка, – рассказала руководитель департамента информационно-аналитической работы Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) **Маргарита Усова**. – А с ноября этого года работать в компании

останутся лишь 298 из 1028 сотрудников. Остальные получают уведомления об увольнении. По плану собственника, Ярославская ГРК будет законсервирована до мая 2016 года».

О закрытии своих пяти алюминиевых заводов в России «Русал» объявил в августе этого года. В первую очередь речь о Богословском и Волгоградском алюминиевых заводах, где дошло до противостояния между коллективами и менеджментом Олега Дерипаски.

«В этот момент мы поняли, что предпринята судьба ЯГРК, которая являлась поставщиком сырья для остановленных предприятий, – рассказал председатель Приморской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России **Валерий Онисенков**, возглавляющий и первичную профсоюзную организацию Ярославской ГРК. – Люди, конечно, в шоке. Хотя признаки того, что нечто такое готовится, появились раньше. Например, с 1 июля 126 человек (персонал основного производства) на несколько месяцев были отправлены в простой. Сначала на месяц, потом на второй».

Онисенков рассказал, что в Ярославке сразу же на продажу были выставлены 50 квартир – небывалое количество для поселка. Уволились, не дожидаясь сокращений, 78 работников. «Некоторые смогли трудоустроиться в Ярославке, часть отправились работать в Амурскую область», – рассказал профсоюзный лидер. Предстоящую остановку градообразующего предприятия обсуждают в администрации Приморья. Представители «Русала» предлагают всего 70 вакансий для высвобождаемых работников на предприятиях компании в других регионах страны.

«Компания рассматривает вопросы оплаты переезда членов семьи, двухнедельного проживания в гостинице и обещает содействовать в устройстве детей в детские сады, – заявил на совещании в краевой администрации директор дивизиона «Запад» ОК «Русал» **Алексей Арнаутов**. – Будут, кроме того, производиться разовые выплаты сотрудникам, проработавшим на предприятии до двух лет, от 2 до 15 лет и свыше 15 лет в размере 5-7 заработных плат». Соответствующее Соглашение подписано профсоюзной организацией с руководством компании.

В документе прописаны также погашение кредитов и выплата разовых индивидуальных премий особо отличившимся на производстве.

«Для меня как профсоюзного лидера в этой ситуации важно, чтобы были трудоустроены люди, чтобы они остались в поселке и имели возможность зарабатывать и содержать свои семьи, – констатировал Валерий Онисенков. – На совещаниях в администрации региона мы с главой поселения предложили несколько вариантов. Все они связаны с вложениями средств в существующие на территории поселка частные предприятия в сфере ЖКХ и лесопереработки. В этих двух отраслях можно было бы занять до 400 работников предприятия. Еще человек 200 могли бы работать в дорожном строительстве, учитывая ситуацию с состоянием дорог. Администрация Ярославского городского поселения дважды подавала документы, чтобы войти в федеральную программу поддержки моногородов. Сейчас судьба людей полностью зависит от властей Приморья».

Однако чиновники, на которых так надеется профсоюз, со странным оптимизмом оценивают разорение предприятия и увольнение 800 человек. «Модернизация производства ЯГРК, где останутся работать около 300 человек, позволит сделать работу предприятия более современной, соответствующей требованиям рынка, а впоследствии – выйти на новые производственные объемы», – заявили в пресс-службе краевой администрации по итогам совещания у первого вице-губернатора Сергея Сидорова.

Однако коллектив предприятия не верит в модернизацию. Наоборот, уверен, что под видом модернизации будет проводиться постепенная ликвидация уникального производства.

Первый зам. главы региона поставил перед главой Ярославского городского поселения задачу – за две недели подготовить комплексный инвестиционный план развития поселка Ярославский. В связи с тем, что С. Сидоров велел «обязательно привлекать к этой работе жителей поселка, которые должны высказать свое мнение, какие предприятия можно создать на этой территории», профсоюзы надеются, что их предложения все-таки услышат. И громкие обещания

того, что «в период модернизации для жителей Ярославского будут созданы новые рабочие места в сфере дорожного и сельского хозяйства, промышленности и транспорта» не останутся благими намерениями.

А пока сотрудникам ООО «Ярославская горнорудная компания» подбирают новые рабочие места. О том, где хотят трудиться жители поселка, рассказал Валерий Онисенков:

«У нас уже есть несколько заявлений от тех, кто желает заняться сельским хозяйством. Также рассматривается вопрос занятости работников ГОКа в сфере дорожного строительства – в окрестностях поселка есть асфальтовые и щебёночные заводы».

К трудоустройству работников предприятия подключились руководство поселка и администрация Приморского края. Создана рабочая группа. Чтобы обеспечить охрану предприятия и так называемую модернизацию, на нем останутся трудиться около 300 человек. Остальным сотрудникам предлагают уволиться по соглашению сторон с выплатой денежной компенсации.

«Профильные департаменты администрации края вновь оказались не готовы в критической ситуации предложить людям реальные варианты со сменой работы не в призрачной «ближайшей перспективе», а сегодня, – заявил эксперт «ФедералПресс. Дальний Восток» **Александр Мельник**. – Ведь за тысячей работников предприятия – тысяча семей, минимум три тысячи человек. Их сегодня оставляют без средств к существованию. И обещают «когда-нибудь» новые рабочие места. Или как вариант – уехать из Приморья. Но опять же на временные работы. Уникальное производство разрушить легко. Восстановить – не получится. Вернуть людей тоже будет невозможно. А человеческий ресурс, он ведь главный. Иначе для кого будут приходиться в край миллиардные инвестиции, о которых уверенно говорят краевые власти?»

**По информации
«ФедералПресс.
Дальний Восток»**

«МЫ ЛЮДИ, а не консервы!»



В Краснотурьинске (Свердловская область) 14 сентября состоялась **акция протеста против закрытия** алюминиевого производства Богословского алюминиевого завода (БАЗа), организованная по инициативе профкома филиала ОАО «СУАЛ» – «БАЗ-СУАЛ». В акции по разным оценкам приняли участие от 1500 до 2000 работников и ветеранов предприятия, жителей Краснотурьинска и учащихся Краснотурьинского индустриального колледжа. Акция состояла из двух этапов – шествия заводчан и жителей города от ДК БАЗа до городской площади, где прошел митинг.

Поддержать коллег приехали профсоюзные лидеры и активисты многих предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области, в частности, из Серова, Ревды, Североуральска, Верхней Пышмы, а также аппарат Свердловского областного комитета ГМПР. В митинге приняли участие представители правительства Свердловской области, областного законодательного собрания и городской думы, Центрального Совета и областного комитета Горно-металлургического профсоюза России, а также Федерации профсоюзных организаций Свердловской области. В адрес профсоюзного комитета БАЗа поступило свыше тридцати телеграмм поддержки от первичных профорганизаций ГМПР. «Что с нами будет завтра?», «Бедная молодежь – государство без будущего», «Город без работы – мертвый город», «Поддержим отечественного производителя!». Такие лозунги несли работники и ветераны Богословского алюминиевого завода.

В своем выступлении на митинге **Николай Прокофьев**, председатель профкома ОАО «СУАЛ» – «БАЗ-СУАЛ» и один из главных организаторов акции, отметив, что профсоюз – самая массовая организация, которая стоит на защите законных трудовых прав трудящихся, сказал: «Именно поэтому мы здесь собрались, чтобы показать нашу сплоченность в борьбе за свои права, донести до властей всех уровней, до бизнеса истинное положение на наших предприятиях и в



учреждениях. Наш город гордится своими людьми – врачами и педагогами, шахтерами и металлургами, строителями и работниками культуры, энергетиками, людьми других профессий. Их руками создаются богатства нашей Родины. Сегодня мы обращаемся к руководителям страны и области, чтобы нас услышали. Мы хотим, чтобы каждый житель Краснотурьинска имел достойную работу и заработную плату, достаток в семье и спокойствие. Чтобы наши дети росли и развивались в счастливых семьях, уверенно глядя в красивое будущее родного города.

Председатель профкома Дирекции алюминиевого производства БАЗа Сергей Липовский в своем выступлении подчеркнул, что три последних года алюминиевое производство БАЗа пытаются закрыть, законсервировать. «Но мы люди, а не консервы, – заявил лидер профсоюзной организации дирекции алюминиевого производства. – Мы требуем от власти: хватит обещать, пора делать!»

Алексей Киселев, заместитель председателя ФПСО, отметил, что при всей аргументированности своих действий работодатель не должен закрывать рабочие места, не создав условия для трудоустройства высвобождаемых работников.

«Свердловский областной комитет ГМПР всецело поддерживает первичную профсоюзную организацию БАЗа в ее нелегкой борьбе за сохранение алюминиевого производства в Краснотурьинске», – заявил с трибуны митинга *Николай Алексеев*, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР. – И не случайно в этой акции принимают участие представители самых разных городов Свердловской области, тех, где присутствуют наши профсоюзные организа-

ции. Только так, и только совместными усилиями мы сможем отстоять свои права, главное из которых – право на труд! Мы выступаем за сохранение и создание рабочих мест! Мы выступаем за снижение тарифов естественных монополий! Мы выступаем за развитие российского рынка!»

На митинге выступили депутаты законодательного собрания Свердловской области, городской думы и члены общественной палаты Краснотурьинска, представители рабочей молодежи Богословского алюминиевого завода, студенты Краснотурьинского промышленного колледжа, представители первичной профорганизации СУБРа, и все они говорили о поддержке профсоюзного комитета БАЗа.

Год назад между руководством ОК «РУСАЛ», губернатором, Минэкономразвития РФ и профсоюзным комитетом БАЗа было подписано соглашение об урегулировании проблемы закрытия электролизного производства. Однако, по мнению профсоюзного комитета предприятия и президиума Свердловского обкома ГМПР, соглашение не только не выполняется в полном объеме, но и вновь появилась угроза закрытия последней серии электролизного производства предприятия. Поводом для беспокойства послужило создание в августе руководством РУСАЛа оперативного штаба по консервации убыточных производств, в список которых попала и VI серия алюминиевого производства Богословского алюминиевого завода.

Профком дирекции алюминиевого производства БАЗа еще 24 августа принял решение о проведении шествия и очередного митинга в Краснотурьинске в защиту алюминиевого производства, но по рекомендации профсоюзного комитета ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» по

политическим соображениям сроки проведения акции были перенесены на сентябрь. Акция и сроки ее проведения были единогласно поддержаны президиумом областного комитета Горно-металлургического профсоюза России.

Надо отдать должное вновь сформированной администрации города, представители которой приняли активное участие в митинге. Как сообщил по окончании митинга газете «Уральский металлург» *Михаил Корсинов*, заместитель главы администрации Краснотурьинска, «новые муниципальные власти целиком и полностью поддерживают действия профсоюзного комитета БАЗа. Александр Устинов, новый глава Краснотурьинска, вчера встречался с Николаем Прокофьевым, председателем профкома БАЗа, они обсудили требования работников в адрес федеральных властей и руководства РУСАЛа, все они были поддержаны администрацией города»,

«Кроме основной цели шествия и митинга – поддержки профсоюзного комитета Богословского алюминиевого завода в его борьбе за сохранение VI серии алюминиевого производства в Краснотурьинске, мы проверяли на прочность нашу профсоюзную солидарность, – считает *Валерий Кусков*, председатель Свердловского обкома ГМПР, участник акции в Краснотурьинске. – Если честно, то такого широкого совместного выступления в одном строю многих первичных профорганизаций не было уже давно. Считаю, что проверку мы прошли успешно, и это очень важно в нынешних непростых экономических условиях, когда нам, возможно, предстоит жестко отстаивать права наших членов профсоюза, в том числе, на городских улицах и площадях.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ



Кувандук Оренбургской области рискует остаться без градообразующего предприятия. Об этом заявил председатель профкома Южно-Уральского криолитового завода (ЮУКЗ) **Сергей Юхлов**.

КУВАНДУК: пока кавардак, потом – кирдык?

Более года стоит основное производство, а на предприятии идут массовые сокращения работников. Хотя было обещано, что сокращений не будет. Создали даже список работников (так называемый «золотой фонд»), которых при любых обстоятельствах нужно сохранить для пуска нового производства. На родственном Криолитовом заводе в городе Полевском около 50 человек на постоянной основе трудились, получая зарплату на 30% выше, чем в Кувандыке. Однако условия труда там, как отметил Сергей Юхлов, ужасные, а объем работы – колоссальный. Местное население трудиться на заводе не хочет.

«Радует, что наши работники не сидят сложа руки, – ремонтные службы выполняют заказы Полевского завода, так как у него аналогичное направление развалено, – рассказывает председатель профкома. – Организовано хранение серной кислоты Медногорского медно-серного комбината, железнодорожный цех контролирует простой вагонов на путях завода, энергоцех снабжает Кувандук водой и теплом, создана бригада по перевозке щебня в железнодорожные вагоны, добываемые в карьере Медногорска. Бригада ремонтного цеха работает на сборке

металлоконструкций в Орске, 55 человек строят олимпийские объекты в Сочи. Все это говорит о том, что заводчане не хотят быть обузой у РУСАЛа.»

В связи с приказом о сокращении 47 работников с 27 сентября 2013 года состоялись несколько заседаний профкома. На одном из них присутствовали руководители областной Федерации профсоюзов, обкома Горно-металлургического профсоюза России. Итогом встречи стал мотивированный ответ о несогласии с сокращением работников.

«Мы знали, что готовится и еще один приказ – о сокращении 300 человек, и вовремя подали сигнал. На встрече с представителями РУСАЛа правительство области сумело повлиять на ситуацию – приказ о сокращении хоть и вышел, но не о столь массовом – на 49 человек с 11 декабря, – отметил Юхлов. – Также в сентябре мы ждали технико-экономическое обоснование (ТЭО) модернизации завода. Но из предполагаемых на ТЭО 19 миллионов выделили всего 560 тысяч рублей...».

Между тем, с 1 сентября началась консервация Полевского криолитового завода (входит в алюминиевый дивизион «Запад» РУСАЛа), а с 15 сентября в Приморском крае

остановлен Ярославский горно-обогатительный комбинат (западный дивизион РУСАЛа), откуда ЮУКЗ получал сырье. «Там также обещана модернизация. В довершение РУСАЛ объявляет о закрытии пяти алюминиевых предприятий. Потребность РУСАЛа во фторсолях будет полностью удовлетворяться Китаем», – отметил Сергей Юхлов. Он поделился воспоминаниями, как однажды в шламовом поле заморозили нитку, из-за чего завод остановился на две недели. Скандал разразился на всю страну. В Советском Союзе всегда понимали, что алюминий – это стратегическое сырье. А сейчас все идет к тому, чтобы закрыть последний рудник в Приморье и ликвидировать предприятие в Кувандыке. В данный момент на заводе осталась половина работников – 489 человек.

«Казалось, при вхождении России в ВТО выиграть должны были именно металлурги. Но, увы, этого не произошло», – говорит председатель Оренбургской областной организации ГМПР Оксана Обрядова.

В Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области считают, что вместо того, чтобы развивать производство и создавать новые предприятия, некоторые собственники ока-

зались увлечены только получением прибыли.

Пресс-секретарь Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Сергей Шкерин сообщил, что сейчас работники Южно-Уральского криолитового завода живут надеждой на проведение технико-экономического обоснования (ТЭО) модернизации завода и саму модернизацию. Однако и она вызывает опасения. Ведь после модернизации производства на заводе должны остаться 400 человек. Значит, пройдут сокращения, под которые попадут примерно 80 человек. «Коллектив завода тает на глазах, и скоро Кувандык может остаться без

градообразующего предприятия», – сказал Сергей Юхлов.

Напомним, что осенью 2012 года градообразующее предприятие г. Кувандыка – ОАО «Южно-Уральский криолитовый завод» (ОАО «Криолит») названо в числе предприятий с наиболее высокой степенью риска развития.

В декабре 2012 года министр труда и занятости региона Вячеслав Кузьмин отметил, что наиболее значительные объемы вынужденной неполной занятости зафиксированы в ОАО «Комбинат Южуралникель» (г. Орск) – 2138 человек и ОАО «Южно-Уральский криолитовый завод» (г. Кувандык) – 343 человека. ●

Пока верстался номер.

Как сообщил редакции Сергей Юхлов, вышел приказ о сокращении еще 100 человек.

До конца года планируется предупредить о сокращении и остальных работников.

Останутся только 145 человек для обеспечения жизнедеятельности котельной, да и ту, по словам председателя профкома, планируют закрыть в апреле 2014 года.

УВОЛИТЬСЯ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ

С некоторых пор в профсоюзный комитет ППО «Кузнецкие металлурги» стали поступать устные и письменные обращения работников субподрядных организаций ООО «Ротекс» в связи с тем, что руководство данных организаций **принуждает их к подаче заявлений об увольнении по собственному желанию при фактическом продолжении трудовых отношений без должного оформления.**

Как написано в одном из обращений – «в связи с тяжелой обстановкой в Обществе нам предлагают уволиться по собственному желанию, а дальше мы будем продолжать работать неофициально и получать заработную плату по ведомости».

Другим работникам достаточно настойчиво предлагалось написать заявления с просьбой установить им режим рабочего времени от 1 до 3 часов в смену, а зарплата при этом у них увеличится почти на тысячу рублей. Но официальный заработок будет начисляться за 1–3 часа работы, а все остальное – опять по ведомости.

Профком рекомендовал работникам воздержаться от написания каких-либо заявлений «по собственному желанию», так как это влечет за собой серьезные последствия: пострадает не только городской бюджет, но и сами работники. Им не будут производиться перечисления в Пенсионный фонд, что скажется на будущей пенсии, а пенсионерам не будет производиться ежегодный перерасчет пенсий, не будут выплачиваться пособия по больничному листу, серьезные проблемы возникнут при производственной травме, полученной по истечении установленных официально 1–3 часов работы, и др.

О ситуации были проинформированы председатель ФПОК О. Маршалко и председатель КПО ГМПР М. Виноградов. А от руководства ООО «Ротекс»

профком потребовал прекратить неправомерные действия, пообещав в случае их продолжения обратиться в прокуратуру.

Директору филиала ООО «Ротекс» в Новокузнецке С. Рогову была также передана телеграмма губернатора области А. Тулеева, в которой говорится о необходимости пресечения «серых» схем выплат заработной платы и привлечение недобросовестных работодателей к ответственности, вплоть до уголовной.

В полученном профкомом ответе сказано, что все увольнения были произведены «исключительно по собственному желанию и основываются на личных мотивах работников». А большое количество заявлений объясняется «профессиональной спецификой и фактором сезонности».

Профсоюзный комитет предлагает всем работникам субподрядных организаций ООО «Ротекс», которые «добровольно» попросили установить им график работы от 1 до 3 часов в смену, отозвать свои заявления и потребовать установить прежний режим работы.

В настоящее время в данных Обществах работает комиссия КПО ГМПР, о результатах ее работы будет рассказано дополнительно.

По информации профкома ППО «Кузнецкие металлурги»



СПОКОЙНО, БЕЗ ПАНИКИ – И УВИДИМ СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ

На Чусовском металлургическом заводе работает «телефон доверия» – необходимый элемент для обсуждения актуальных вопросов предприятия.

Был и такой звонок: «Сколько человек из более чем тысячи работников, подлежащих сокращению, смог отстоять наш родной профсоюз? За что мы платим взносы?» Ответил *Александр Шчин, председатель профсоюзного комитета завода (на фото):*

– Ни одно решение о сокращении персонала в том или ином цехе не проходит без рассмотрения на заседании профкома завода или его президиуме. Каждый случай рассматривается отдельно, как правило, в присутствии начальника цеха, который объясняет возможность и обоснованность сокращения. Каждому работнику, который высвобождается в связи с закрытием действующего производства, в первую очередь предлагаются вакансии. На сегодня их более 50. Прием на работу со стороны прекращен. Таким образом, у человека есть возможность остаться на предприятии и выбрать работу из предложенных ему вакансий в других цехах.

К сожалению, сегодня тенденция такова, что нередко люди сами стремятся попасть под сокращение, чтобы получить пособие, предусмотренное в таких случаях. За период с июня по август 2013 года по сокращению уволено 189 человек, из них 180 – до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении. Что предлагается помимо вакансий? Высвобождаемому персоналу предлагают участвовать в программе обучения, пройти стажировку на Выксунской производственной площадке, получить

там новую профессию и вернуться на ЧМЗ с уже востребованной специальностью. В этом году обучение по программе пройдут 40 человек, в 2014 году будут комплектоваться следующие группы. Прорабатываются варианты трудоустройства на предприятия в соседних городах: на Теплогорский литейный завод, Пашийский цементно-металлургический завод, Пермский ЦБК. Например, есть вакансии на деревообрабатывающем комбинате в Гремячинске. Предложение приняли 6 работников завода и 3 человека из города. Ветеранам предприятия была предложена акция НПФ «Гефест». Все принявшие в ней участие, а это более 70 человек, получили на пенсионные счета более 92 тысяч рублей каждый.

Мы все ждали строительства нового завода десятилетиями. Сейчас, когда проект стал реально осуществляться, понимаем, что без остановки действующего производства нам просто не обойтись. Сокращения неизбежны. Но профсоюзная организация использует все возможности, чтобы этот процесс был менее болезненным. Инициировали процесс сохранения работы производства ферросплавов до 2015 года. В цехе работает 297 человек. Изначально дата остановки производства была намечена на 1 июля 2014 года. Нашу инициативу поддержал генеральный директор завода Сергей Филиппев, сегодня он активно занимается сохранением производства до октября 2015 года. К этому времени уже потребуется персонал в новые цехи.

Строительство нового завода, закрытие действующих производств ведет к временному сокращению рабочих мест. Необходимо в этот период задействовать высвобождаемых работников, организовать временные рабочие места, инициировать работу программ поддержки малого и среднего бизнеса. Для этого по инициативе профсоюзной организации ЧМЗ возобновлена работа комиссии по обеспечению устойчивого развития Чусовского муниципального района. Она будет решать вопросы трудоустройства населения. Профком завода обратился в краевой Совет проф-союзов с просьбой ходатайствовать перед правительством края о выделении средств на поддержание занятости в Чусовом. Да, можно плакать и стонать, можно организовать забастовку и пикеты. Примеры такие в России есть. Только результат таких акций по-моему нулевой. Надо задать вопрос самим себе: «Что дальше?» Деньги ниоткуда не возьмутся, их можно только заработать. Хорошо профсоюзу работать и требовать роста зарплат, когда предприятие работает с прибылью, когда есть что делить. Что мы и делали до 2009 года. Рост заработной платы опережал инфляцию и производительность труда. А сейчас что будем делить? Убытки? Время пришло сложное, но срываться на взаимные обвинения, впадать в панику не стоит. Вместе будем решать проблемы. Двери профсоюзного комитета открыты для всех.

**Подготовила
Надежда ГОРШЕНИНА**

«ТАГМЕТ»: 10 лет только вперед

В электросталеплавильном отделении «ТАГМЕТа» состоялся торжественный выпуск первой промышленной партии стали при участии Президента РФ Владимира ПУТИНА.

В течение последних 10 лет предприятие совершенствовало производственные мощности и реализовывало долгосрочную инвестиционную программу ТМК по техническому перевооружению, которая завершилась введением в строй дуговой электросталеплавильной печи (ДСП).

В режиме телемоста Таганрог – Ростов-на-Дону для Президента Российской Федерации Владимира Путина председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский провел презентацию продукции ТМК и важнейшего для компании и отечественной металлургии проекта.

ДСП, изготовленная германской фирмой SMS Demag, является последним звеном в производственном комплексе «ТАГМЕТа», модернизация которого стоила более тридцати двух миллиардов рублей. Печь мощностью до миллиона тонн стали в год обеспечит загрузку трубопрокатного комплекса завода со станом PQF, он уже вышел на проектные показатели. Стоимость проекта – более 8 млрд рублей. Кроме того, для энергоснабжения печи мощностью около 100 МВт построена и пущена в эксплуатацию высоковольтная линия 220 кВ Ростов-20-Таганрог-10. С запуском ДСП на заводе выводится из эксплуатации устаревшая мартеновская техноло-

гия, значительно снижается техногенная нагрузка на окружающую среду, улучшается качество стали, а значит и конечной трубной продукции, повышается эффективность производства.

В сталеплавильном отделении собрались руководители завода и компании, представители заводского коллектива и подрядных организаций. Здесь не менее волнующая обстановка, чем на другом конце телемоста – в бизнес-центре «Аметист», видеокadres отсюда сменялись на установленном в цехе экране один за другим.

Представляя полностью модернизированный, самый современный в Европе производственный комплекс по выпуску бесшовных труб для нефтегазовой отрасли, Дмитрий Пумпянский предложил Владимиру Путину принять участие в плавке на ДСП и дать разрешение на выпуск первой промышленной партии стали для российских нефтяников.

За пультом управления печью – заместитель начальника нового сталеплавильного цеха Андрей Стонога, представитель старейшей на заводе династии сталеваров, общий заводской стаж которой составляет более 150 лет. Ему и выпала честь по «отмашке» главы государства повернуть рычаг управления и начать плавку. Рядом с ним его отец, ветеран завода Виктор Андреевич.

Экраны перед главой России загорелись оранжевым пламенем, которое сопровождало выпуск стали. Дмитрий Пумпянский обращает внимание Владимира Путина на то, что промышленная партия предназначена для обустройства Мамонтовского месторождения в Ханты-Мансийском автономном округе по заказу компании «Роснефть».

Президент РФ поздравил заводчан с запуском ДСП. Ответное слово было предоставлено Стоноге Виктору Андреевичу, заслуженному металлургу Российской Федерации, проработавшему на заводе более 40 лет, из которых 25 лет он возглавлял мартеновский цех.

– Мне сегодня выпала честь обратиться к Вам, – сказал ветеран. – Металлургии я отдал всю жизнь. И вот уже десять лет наблюдаю, как на моих глазах меняется родной завод, становится мощнее и моложе. В этом году завершилась полная технологическая реконструкция предприятия. Модернизация коснулась каждого производственного процесса, каждого подразделения и работника. Построены трубопрокатный и сталеплавильный комплексы, отвечающие самым высоким мировым требованиям. Завод достиг международного эталона трубного производства и в технологической, и в экологической части.



поколения с учетом специфических требований заказчиков. Мы готовы участвовать в самых сложных проектах нефте- и газодобычи – как в России на шельфе и в Арктике, так и в международных проектах, включая освоение нетрадиционных запасов углеводородов.

...В завершение телемоста на одном из экранов видеоролик сопровождает рассказ Дмитрия Пумпянского Президенту страны о ключевой продукции ТМК и о сферах ее применения в российской нефтегазовой отрасли, ведь около 75% продукции ТМК поставляется потребителям из нефтегазового комплекса. ТМК способна и готова обеспечить российских нефтегазовых потребителей всем сортаментом трубной продукции, необходимой для эффективной безопасной добычи и транспортировки углеводородного сырья с месторождений любой сложности – от арктических льдов до морских глубин.

Генеральный директор ТМК Александр Ширяев подчеркнул значительность события:

– В результате модернизации сталеплавильного и прокатного производств на «ТАГМЕТе» создан самый современный в Европе комплекс по

производству высокотехнологичных бесшовных труб для компаний нефтегазового сектора. Высокий уровень оборудования и технологий позволяет нам выпускать и предлагать на рынке самую широкую линейку трубной продукции нового

Нинель МАНДРЫКИНА,
специалист по связям
с общественностью
редакции газеты «Вальцовка»
ОАО «ТАГМЕТ»
Фото Евгения КЛИМЕНКО

УДВОИЛИ СИЛЫ

Состоялось объединительное собрание профсоюзных организаций работников металлургического и индустриального колледжей г. Череповца. Все вопросы повестки дня обсуждались бурно, никто не остался равнодушным к будущему профорганизации.

Вопрос об объединении профсоюзных организаций работников колледжей стал актуален в начале этого учебного года в связи с присоединением индустриального колледжа к металлургическому и образованием единого учебного учреждения.

Участники профсоюзного собрания – всего 85 человек – подтвердили, что металлургическому колледжу нужна единая профорганизация и проголосовали за это единогласно.

Вопрос о выборе профлидера после долгих дебатов решили оставить на усмотрение членов объединенного профкома, в который вошли 12 человек. На своем первом заседании они избрали председателем профсоюзной организации бывшего профлидера работников индустриального колледжа Ольгу Котову, а ее заместителем

– бывшего председателя профкома металлургического колледжа Ирину Масыгину.

Собрание не сразу решило, где на профучете и расчетно-кассовом обслуживании будет состоять профорганизация – в профкоме ОАО «Северсталь» или в Вологодском областном Совете ГМПР. Большинство голосов постановили: в областном совете.

В непростом для членов профсоюза собрании приняли участие председатель профкома ОАО «Северсталь» Александр Афанасьев, председатель ВОС ГМПР Александр Володин и директор металлургического колледжа Дмитрий Гуляев. Они помогли участникам собрания сориентироваться во всех вопросах повестки дня, предлагали оптимальные варианты решения проблем.

Светлана ТАРИЦЫНА



Эхо каменной тишины

«Э-э-ээй!.. Аууу!.. Это мыыы!..»
 Вдохнув так, что напрягаются легкие, мы кричим миру о своем существовании. Мы хотим оповестить его о том, как трудно шли сюда, как лезли, карабкались, цеплялись – и наконец взошли, и наконец одолели эту могучую безмолвную вершину. Но гулкие звуки наших голосов, отскочив от камней, вязнут в пространстве, проглоченные зеленой глушью раскинувшихся в низине лесов. Суровый Таганай не терпит суеты и шума. Скалы, окутанные вековой тишиной, – как будто само время, спрессованное в камни.

Тридцать человек пришли сюда – покорить одну из самых известных гор Южного Урала – Откликной гребень. Для этого профком ЧМК собрал самых стойких и выносливых среди активной профсоюзной молодежи предприятия. К группе сильных духом присоединились челябинские цинкачи и электрометаллурги. Содействие в организации поездки оказал Челябинский областной комитет ГМПР.

А путь действительно оказался не из легких. Трудности начались еще на трассе: по дороге из Челябинска в Златоуст сломался автобус, пришлось больше часа ждать другой. А сам путь в гору пролег через поселок Магнитку, с наименее удобной стороны. Но «мы ведь не ищем легких путей!» – отшучивались ребята, выстраиваясь за проводником у подножия Таганайского хребта.

Ближе к вершине Откликной гребень со всех сторон усыпан камнями. Это сплошные реки гигантских серо-зеленых мшистых валунов – лежащих, торчащих, свисающих, зыбучих. На каждый надо вскарабкаться, напрягаясь всем телом, всеми своими органами и чувствами, и так – сотни метров, до самой вершины. Мы слышали друг друга по учащенному стуку сердец и одышке: сила тяготения измотала всех, да вдобавок к ней – разреженный воздух. Но профсоюзники – народ бывалый, сплоченный, и мы прошли эту проверку достойно. То здесь, то там потянулись заботливые руки: парни помогали девочкам, страхуя от падений, поддерживая и подтягивая их на опасных уклонах...

Откликной гребень не зря называют каменным стегозавром: выстроенные в ряд острые скалы на его вершине напоминают

зубчатый хребет исполинского чудовища. Миллионы лет трудился ветер над этими монолитами, протачивая щели и расщелины и вырезая на удивление нам гигантское тело древнего ящера. Планируют над массивными зубьями хищные птицы – выглаживают тишину перьями размашистых крыльев. И мы стоим, забыв об усталости, об ушибах и царапинах, замороженные залитой солнцем долиной, коврами лесов и уходящими за горизонт горными хребтами.

...Дорога домой всегда приятна. Правда, ее подмочил проливной дождь, да и нашли мы ее не сразу – отбившись от проводника, сначала выбрали не ту тропу. И все-таки мы возвращались довольные, в отличном настроении. И не только потому, что дома ждали уют, отдых и сон. Мы возвращались закаленные духом, прошедшие очередное испытание на прочность, с новым осознанием того, что мы – команда, мы – профсоюз.

Владимир ШИРОКОВ

...И в походную юность уносит меня Таганай!

Говорят участники

Сергеи Курочкин (ЧМК):

– С первых же шагов нашего пути я слышал комментарии по поводу трудности похода, но все реагировали шутками. И до самого конца ни у кого не пропало желание дойти до вершины. Здорово, когда идешь одной командой, где все помогают друг другу, где есть взаимовыручка; это придает силы и уверенность. А сколько восторга мы испытали, когда пришли на вершину! Своеобразная и самобытная красота! Это было видно по взглядам и слышно по частым щелчкам фотокамер. Таганай провожал нас дождем, но даже он не смог испортить впечатления, которые мы испытали там, наверху. Уезжая, я вспоминал слова из песни Олега Митяева: «Пусть в походную юность уносит меня Таганай!»

Валерии Воронков (Челябинский цинковый завод):

– В этой компании мы были новенькие, но приняли нас как своих. Дружный и веселый коллектив. Я не первый раз хожу в горы, однако этот подъем был тяжелее предыдущих. Но, несмотря на все трудности, его преодолели все! Природа Урала очень красива, разнообразна и неповторима. Мы с женой недавно приехали на Урал, и впервые удалось увидеть эту красоту – горные вершины, туманы, пейзажи, девственную природу...

А при подъеме на гору со мной случилась вот такая история. Фотографируя, я уронил свой телефон между камней. Достать его было трудно, а оставлять жалко: было очень много хороших кадров. Я запомнил это место, и на обратном пути ребята помогли мне. Мы вместе двигали огромные камни. Они были очень тяжелые. Но благодаря смекалке и архимедову рычагу нам удалось найти и достать телефон. И я благодарен товарищам за их отзывчивость и сплоченность.

ЧИТАЕМ ВМЕСТЕ

Библиотеке имени И.П. Журавлева профкома ОАО «Северсталь» – 60.

Для профсоюзной библиотеки – возраст солидный. Она с успехом пережила лихие девяностые и не менее трудные нулевые. Заслуга в этом не только библиотечного коллектива, но прежде всего – профсоюзного комитета ОАО «Северсталь», не перестававшего все эти годы, несмотря на финансовые трудности, комплектовать фонд, решать проблемы с коммунальными расходами, поддерживать все инициативы библиотеки.



Первых читателей библиотека профкома приняла 17 августа 1953 года

За последние 30 лет библиотека не раз пересматривала свои приоритеты: в 80-е следовала девизу «Профсоюзы – школа коммунизма», в 90-е старалась обновить фонд и сохранить читателей, в самом начале 2000-х активно работала со студентами. Но какая бы погода ни была за окном, в центре внимания всегда оставался читатель с его запросами и интересами.

В эти дни библиотека вновь переживает трудные времена: сложно конкурировать с интернетом, с электронными новинками. Главная проблема, которая волнует сегодня, – формирование и развитие у людей, особенно у подрастающего поколения, мотивации к чтению. Ведь не будет ее – библиотечный фонд не востребуется, библиотека начнет пустовать. Это основная причина, по которой нам уже пришлось закрыть один из ее филиалов.

На протяжении последних лет сотрудники библиотеки разрабатывают и реализуют специальные проекты, важным отличием которых являются творческие конкурсы для читателей всех поколений. Викторины, выставки вышивок, фотографий, мастер-классы по декоративно-прикладному творчеству, конкурсы выразительного чтения, литературные проекты, посвященные отдельным произведениям и памятным датам, – эти интеллектуально-творческие соревнования «пропитаны» чтением, расширяют кругозор читателей, активизируют досуговое чтение, чтение для

удовольствия, не по учебной программе, а по собственному выбору и желанию.

Мы создали странички «Библиотека имени И.П. Журавлева профкома ОАО «Северсталь» в социальных сетях, размещаем информацию о новых книгах на портале ОАО «Северсталь». Чтобы библиотека жила и развивалась, мало хорошего фонда и профессиональных библиотекарей. Ей как воздух нужны ЧИТАТЕЛИ!



Мы – библиотека семейного чтения, обслуживаем читателей с 3-х лет до самого преклонного возраста

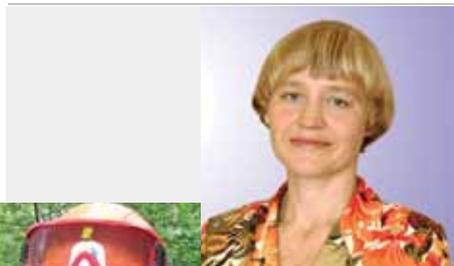


Ольга ТИХОМИРОВА,
директор библиотеки

Ежегодно библиотека проводит более 300 мероприятий, из них более двухсот – для читателей детского отдела



Говорят читатели:



Юлия Панина, специалист ЦТРК, читатель с 1992 года:

– Более двадцати лет я пользуюсь филиалом библиотеки профкома «Северстали», который находится в сортопрокатном производстве. Для меня это самая любимая и лучшая библиотека. Мы тесно общаемся с библиотекарем Любовью Леонидовной, она – главный советчик в выборе книг. В филиале большой выбор газет и журналов по разным темам и интересам. Мы с коллегами считаем, что библиотека в цехе необходима, она повышает наш культурный уровень.



Владимир Коковцев, бригадир КХП, читатель с 1995 года:

– Я много читаю с детства. В филиале библиотеки в коксохиме записан уже давно. Здесь любой может подобрать нужную литературу: есть книги по производству, художественная литература, большой выбор журналов. Сам в основном читаю фантастику, приключенческую литературу. Причем больше нравятся наши российские авторы, многоярусные сюжеты. Мне кажется, фантастика – такой жанр, который в себя все вобрал. Библиотеке желаю и дальше жить и развиваться, на «пенсию» не уходить!



Игорь Неминущий, десятиклассник, читатель с 2007 года:

– Когда я учился в начальной школе, дедушка привел меня в библиотеку. Сначала мы приходили вместе, он помогал мне в выборе книг, советовал, что необходимо прочитать, но со временем я стал уже подбирать книги для себя и мамы. Люблю читать фантастику, мистику, приключения. Это позволяет уйти от действительности, узнать новые миры и развивает воображение. Электронные книги я не признаю, для меня важен шелест страниц, мне приятнее держать в руках книгу, чем планшет. Читаю очень много, поэтому мой путь обычно лежит в библиотеку, а не в книжный магазин.



Светлана Преснухина, преподаватель русского языка и литературы технологического техникума, читатель с 2002 года:

– Для меня библиотека – это три в одном: во-первых, по роду своей профессии я слежу за новинками литературы, и меня радует, что практически всегда я их могу взять в нашей библиотеке. Во-вторых, мне нравятся творческие выставки в фойе, всегда оформленные с большой любовью и хорошим вкусом, созвучные событиям в мире и в стране. И третье, что хотелось бы отметить, это коллектив библиотеки: здесь всех читателей встречают с радостью и уважением, порекомендуют интересную книгу и обсудят со мной прочитанное.

Первое полугодие – с «ПЛЮСОМ»

На расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета ОАО «СинТЗ» комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, руководителей структурных подразделений, председателей цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда обсуждены итоги выполнения коллективного договора за 2013 год.



Вячеслав Попков

Управляющий директор Вячеслав Попков охарактеризовал ситуацию в российской экономике, рассказал о результатах работы ОАО «СинТЗ» за шесть месяцев 2013 года, отметив положительную динамику по отгрузке продукции по сравнению с январем-июнем прошлого года, рассказал, за счет чего был достигнут такой результат, прокомментировал основные экономические показатели работы предприятия. Затем остановился на проблемах, которые необходимо решить на предприятии в ближайшее время.

При обсуждении результатов работы в 1 полугодии 2013 года особое внимание было уделено разделам: «Занятость трудящихся», «Поощрение за труд, обеспечение дисциплины труда», «Медицинское обслуживание, «Культурно-воспитательная работа», «Жилищно-бытовое обслуживание», «Льготы и компенсации».



Сергей Чемезов

По разделу «Охрана труда» даны следующие комментарии: некоторые пункты выполняются с нарушением сроков. Так, аттестация рабочих мест завершена только в июне 2013 года, хотя постановлением конференции работников ОАО «СинТЗ» от 28 марта 2013 года планировалось завершить аттестацию 250 рабочих мест в апреле 2013 года и произвести начисление доплат за работу во вредных условиях труда, начиная с января 2013 года. Аттестовано 393 рабочих места в 31 подразделении. Разработан и утвержден управляющим директором план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В связи с изменением сроков завершения аттестации начисления и выплаты доплат персоналу, занятому на вновь созданных рабочих местах и рабочих местах с доплатами, установленными впервые по результатам 2012 года, произведены в августе 2013 года за период с 1 января 2013 г. по 31 августа 2013 г. По остальным рабочим местам, аттестованным в 2012 году, доначисление и выплата доплат за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда будут произведены до конца октября 2013 года.

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «СинТЗ» отметила, что в 1-м полугодии 2013 года профсоюзным комитетом ОАО «СинТЗ» выполнялись обязательства по представлению интересов работников завода и реализации прав на участие в управлении предприятием.

Администрацией завода, со своей стороны, в целом реализованы обязательства по предоставлению льгот, преимуществ, обеспечению социальных гарантий и условий труда, предусмотренные коллективным договором ОАО «СинТЗ» на 2013 год.

В целом затраты на выполнение всех обязательств, включенных в коллективный договор на 2013 год, за 1 полугодие составили 293 843,5 тыс. рублей, это 106,2% к затратам за 1 полугодие 2012 года.

И.о. председателя профкома ОАО «СинТЗ» Сергей Чемезов доложил участникам расширенного заседания о работе профкома по контролю выполнения мероприятий колдоговора.

Отмечено, что в разделе «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска» из представленных данных о средней заработной плате за 1 полугодие 2013 года в сравнении с данными за 1 полугодие 2012 года по категориям персонала, видно, что рост средней заработной платы по предприятию по всем категориям составляет 110,3%, а у рабочих – 108,2%. Однако в ряде структурных подразделений средняя заработная плата рабочих значительно ниже – 108,2%. Например, в цехе Т-2 она составляет 100,2 %, в электроцехе – 101,1%; ЦОПМиО – 101,2%, в ЛНКиД – 97,3 %, метрологической службе – 94,4%.

Это говорит о том, что не во всех структурных подразделениях произошло повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, что предусмотрено статьёй 134 Трудового кодекса РФ. Профсоюзный комитет предложил во втором полугодии 2013 года ООТиЗ разработать и внедрить мероприятия по повышению заработной платы рабочих «отстающих» структурных подразделений. И тем самым выполнить обязательства в соответствии с пунктом 4.2.1 коллективного договора на текущий год.

Сергей Чемезов ознакомил членов заседания с выполнением различных социальных программ и мероприятиями, проведенными профсоюзной организацией завода, профинансированными из профсоюзного бюджета. После рассмотрения отчетов работодателя и профкома единогласно было принято постановление расширенного заседания: мероприятия коллективного договора ОАО «СинТЗ» на 2013 год по итогам работы в первом полугодии считать выполненными.

**По информации
ППО ОАО «СинТЗ»**



Есть трудности, но зато и перспективы!..

На ЗАО «АЛКОА СМЗ» (Самарский металлургический завод) прошел День информирования.

На встречу с коллективом предприятия пришли Э. Рёгнер, управляющий директор инженерных решений и продуктов, член Исполнительного совета «АЛКОА», А. Донец, президент глобальной группы упаковочной продукции, Ю. Шивилов, директор по стратегии и развитию бизнеса глобальной группы упаковочной продукции, М. Смирнов, президент «АЛКОА Россия», И. Вишневецкий, коммерческий директор.

Эрик Рёгнер сказал, что у него сложилось хорошее впечатление от посещения завода, отметив улучшения, произошедшие за последние три года. В своем выступлении он остановился на ситуации в производстве первичного алюминия, полуфабрикатов и готовой продукции. Говоря о выпуске первичного алюминия, признал, что в настоящее время компания испытывает трудности в связи с падением цен на Лондонской бирже металлов и затовариванием складов алюминием в мире. В связи с этим компания большие надежды связывает со строительством и вводом в эксплуатацию нового завода в Саудовской Аравии, где будет выпускаться алюминиевая продукция с очень низкой себестоимостью.

Вместе с тем, Эрик Рёгнер отметил, что, несмотря на трудности, у компании есть перспективы. Они связаны с рынком упаковочной продукции из алюминия, а также увеличением производства автомобилей и самолетов, где будут использоваться алюминиевые поковки, штамповки и запасные части. Производят в компании и крепления из титана, которые используются в самолетах нового поколения. Несмотря на все трудности, Эрик Рёгнер заверил, что у компании большое будущее.

Лидия КОЛЕСОВА

Растет зарплата

Профсоюзный комитет ОАО «ТАГМЕТ» удовлетворен выполнением администрацией предприятия зафиксированного в коллективном договоре обязательства по сохранению уровня реального содержания заработной платы работников завода.

С 1 октября 2013 года действующие тарифные ставки, применяемые для оплаты труда рабочих, увеличены на 4 процента. В целом на столько же, но дифференцированно увеличены должностные оклады руководителей, специалистов и служащих в пределах выделяемых на это денежных средств по фонду оплаты труда.

Это второе за год повышение заработной платы заводчан. Первое, на 6 процентов с учетом величины

инфляции, было с 1 июля и стало хорошим подарком к профессиональному празднику металлургов.

Профсоюзные активисты намерены при подготовке и заключении нового коллективного договора на 2014-2016 годы предложить администрации зафиксировать в нем повышение уровня реального содержания заработной платы работников предприятия методом индексации тарифов (окладов) на рост потре-

бительских цен на товары и услуги в регионе. То есть вновь взять обязательство два раза в год проводить индексацию заработной платы в размере не менее чем на 10 процентов и повышать заработную плату при наличии финансовых возможностей на основе повышения эффективности производства и производительности труда.

Александр ШПЫНЁВ,
член профкома завода



Разговор о главном

Управляющий директор ОАО «Москок» **Сергей Белан** встретился с заводским профсоюзным активом предприятия.

На встрече, организованной профкомом ОАО «Москок», управляющий директор Сергей Белан и члены профсоюзных комитетов цехов обсудили наиболее актуальные проблемы, волнующие трудовой коллектив.

Управляющий директор рассказал о ситуации в отрасли:

– Спрос на металл, а соответственно и на кокс, остаётся низким. Из-за этого на многих предприятиях снижается производство, проводятся сокращения. В некоторых случаях даже останавливаются производства.

В тяжелой ситуации сегодня находится вся мировая экономика.

Естественно, не избежали экономических сложностей и компания «Мечел», и наш завод. Хотя по сравнению с прошлым годом нам удалось значительно снизить убытки. Тем не менее, они есть.

«Москок» сегодня работает на 60-70 процентов мощности. Причины – низкий спрос и, соответственно, низкие цены на коксовую продукцию. Чтобы выжить в таких условиях, нужно максимально сократить наши затраты и при этом выпускать кокс такого качества, которое востребовано на рынке. Задача очень сложная, но решаемая. Так что в ближайшее время будем заниматься оптимизацией

затрат и повышением эффективности производства.

В ходе встречи профсоюзные деятели подняли ряд организационных вопросов, на каждый из которых был получен ответ. Зашла речь и о предстоящем Кубке завода по футболу. Сергей Белан высказал предложение организовать заводские соревнования, к примеру, по волейболу, настольному теннису, зимним видам спорта, и объединить их в заводскую спартакиаду: ведь достойный труд немислим без полноценного отдыха.

Виктор КУЗЬМИН,
председатель профкома

Продолжаем публикации о победителях X отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Курс – к экологической безопасности

ОАО «Серовский завод ферросплавов» (Свердловская область) – победитель конкурса в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».



Валерий Фадеев, генеральный директор

Из материалов конкурса:

Общая численность работающих – 2746 человек
 Среднемесячная заработная плата работника в 2012 г. – 27377 руб. (рост к 2011 г. – 17,6%).
 Затраты социального характера за 2012 г. выросли на 63,9%.
 Затраты социального характера на одного работника – 89449 руб.
 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 2012 г. снизились на 41,5% (с 4,1 до 2,4 тыс. тонн);
 Затраты на организацию экологически безопасного производственного процесса выросли на 80,4% (24,9 млн руб. в 2012 г.);
 На возведение очистных сооружений за 2011 – 2012 гг. затрачено 319 млн руб.

Чуть больше года потребовалось Серовскому заводу ферросплавов, чтобы построить третью очередь газоочистных сооружений. Ввод нового оборудования обеспечил полный цикл очистки от вредных примесей отходящих газов от печей первого плавильного цеха.

Известно, что производство ферросплавов в городе закладывалось еще в 1950-е годы. При главном лозунге того времени «Продукция – любой ценой» мало кто задумывался об экологических проблемах. Со временем росли производственные задачи, увеличивались мощности, эксплуатация оборудования требовала постоянных вложений и принятия новых технических решений.

Строительство новой очереди газоочистных сооружений пришлось на непростое время – период мирового экономического кризиса. Но, несмотря ни на что, завод закупал современные качественные материалы, использовал лучшие технологии. Стоимость объекта в рамках инвестиционной программы обошлась предприятию в полмиллиарда рублей, причем из собственной прибыли. По оценке экспертов, мощный современный фильтр позволяет улавливать не менее 98% вредных выбросов.

Новый комплекс газоочистных сооружений – это энергоемкое про-



Справка

ОАО «Серовский завод ферросплавов» является одним из крупнейших российских предприятий по производству хромистых ферросплавов: высоко-, средне- и низкоуглеродистого феррохрома, ферросиликохрома. Входит в компанию ENRC (Евразийская корпорация природных ресурсов).

изводство. Годовое потребление электрической энергии составит около 25 млн кВт/ч.

Для обеспечения газоочистных сооружений электрической энергией предусмотрена собственная понизительная подстанция с двумя трансформаторами большой мощности и распределительным устройством для подключения высоковольтных электродвигателей трех основных дымососов.

– *Сегодня над первым цехом – чистое небо. Это победа наших строителей, специалистов и всего коллектива завода,* – говорит генеральный директор предприятия **Валерий Фадеев**.

Руководство завода поставило перед всеми заводскими службами задачу по обеспечению безупречной работы всех газоочистных сооружений за печами первого цеха. На действующих установках, построенных ранее, все фильтры заменены на новые, произведены ревизионные работы всех элементов газоочистных сооружений.

Достижения последних лет:

- ❖ ввод в эксплуатацию и выход на проектную мощность построенной третьей очереди дробильно-сортировочного комплекса, в результате чего запланировано увеличение объема переработки шлаков до 300 тысяч тонн в год;

- ❖ строительство газоочистных сооружений производительностью 2 миллиона кубических метров в год от седьмой, восьмой и девятой печей цеха №1, что позволило значительно снизить выбросы и увеличить производство ферросплавов за счет выхода печей на полную мощность;

- ❖ ввод в эксплуатацию четырех новых градирен БМГ-600 производительностью 2 000 кубических метров в час для охлаждения воды в оборотных циклах цеха №1 и снижения водопотребления;

- ❖ усовершенствование технологических процессов и оборудования за счет внедрения малоотходных и ресурсосберегающих технологий;

- ❖ увеличение объемов утилизации отходов с целью получения сырьевых материалов и готовой продукции для

других отраслей промышленности, а также для снижения потребления сырьевых ресурсов. Это, в свою очередь, позволило снизить техногенную нагрузку на окружающую среду;

- ❖ строительство ливневой канализации для сточных вод со шлакового отвала;

- ❖ подготовка проектной документации для строительства газоочистных установок за печами второго плавильного цеха.

На предприятии идет внедрение долгосрочной (до 2020 г.) программы природоохранных мероприятий.

Для дальнейшего совершенствования технологий в области природоохранной деятельности и контролируемого снижения вредного воздействия на окружающую среду внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта 180 14001:2004. Такая система совместно с существующей на заводе системой управления позволит повысить эффективность не только природоохранной деятельности, но и общепроизводственного управления. ●

НИЖНИЙ НОВГОРОД: о стратегии и тактике ГМПР



СЕМИНАР И ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ЦС ПРОФСОЮЗА

23-27 сентября в Нижнем Новгороде состоялся семинар по вопросам организационной работы в профсоюзе.

В работе семинара приняли участие 40 представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций из 17 регионов Российской Федерации. Его открыли **Алексей Безмянных** – председатель профсоюза, **Анатолий Соколов** – председатель Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, **Александр Ушков** – председатель Нижегородского областного совета ГМПР, председатель комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности.

Председатель профсоюза проинформировал слушателей о реализации основных направлений Программы действий ГМПР на 2012-2016 годы, о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе России и на отдельных предприятиях отрасли, о действиях Центрального Совета в связи с предстоящей консервацией ряда предприятий ГМК и необходимостью трудоустройства работников в случае их закрытия, о подготовке к переговорам по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения.

Организационные вопросы, в том числе укрепления внутрисоюзной дисциплины, были рассмотрены в высту-

плении **Марины Назаровой**, зав. организационным отделом ЦС ГМПР.

Участники семинара прошли тренинг «Технологии эффективных межличностных коммуникаций», теоретический курс по правовому регулированию организации и проведению коллективных действий, по делопроизводству.

Практическую часть семинара вели профсоюзные преподаватели **Галина Калинина**, главный специалист, руководитель УМС Свердловского областного комитета ГМПР, и **Николай Гришин**, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Выксунский металлургический завод». Активная форма практического занятия способствовала систематизации знаний, разработке алгоритма действий и подходов к проведению профсоюзных коллективных акций.

Параллельно с проведением семинара состоялось выездное заседание комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности, где был рассмотрен проект Инструкции по ведению делопроизводства в организациях Горно-металлургического профсоюза России с последующим обсуждением его участниками семинара.

Подводя итоги, собравшиеся отметили необходимость дальнейшего проведения семинаров по организационной работе в профсоюзе, обозначили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки. ●





Встречи станут ежегодными

В сентябре в г. Чите профсоюзные активисты из Приморья, Забайкальского края, Хакасии, Амурской области обсуждали острые проблемы, стоящие перед профсоюзными организациями, искали подходы к решению злободневных вопросов, вырабатывали тактику действий профкомов и профсоюзных активистов в сложившихся сегодня непростых условиях выживания предприятий этих регионов.

Заместитель председателя профсоюза А. Шведов в своем выступлении сказал, что это уже второй семинар, который ЦС ГМПР при поддержке Московского офиса «ИндустриАЛЛ» проводит для профсоюзного актива Восточной Сибири, Забайкалья и Дальнего Востока. Первый прошел

в прошлом году в Комсомольске-на-Амуре (в дальнейшем семинары для этих регионов планируется проводить ежегодно).

Двадцать пять участников семинара под руководством ведущего Э. Вохмина обсуждали ответные стратегии профсоюзных организаций на вызовы времени, обменивались опытом работы, вырабатывали конструктивные предложения по актуальным вопросам.

В семинаре приняли участие председатель Федерации профсоюзов Забайкалья З. Прохорова, помощник председателя профсоюза А. Соловьев, председатель Читинского обкома ГМПР А. Шишкин, заведующий организационным отделом ФПЗ О. Найдюк, председатель молодежного

совета ФПЗ Г. Пуртов. Завершился семинар «круглым столом», на котором продолжилась дискуссия о путях дальнейшего развития профсоюзных организаций. Участники семинара отметили важность и полезность мероприятия, выразили благодарность организаторам семинара – Центральному Совету ГМПР, Московскому офису «ИндустриАЛЛ» и Читинскому обкому профсоюза.

А. Шведов, А. Соловьев и уполномоченный ЦС ГМПР в Амурской области Е. Позникова посетили находящийся в 120 км от Читы вахтовый участок «Тура» прииска «Соловьевский», ознакомились с условиями работы и быта вахтовиков, побывали на драге №110, побеседовали с золото-добытчиками. ●

Учатся юристы



В Москве на базе Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (АТиСО) 7-12 октября состоялся семинар повышения квалификации

юрисконсультов и правовых инспекторов труда ГМПР по образовательной программе «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства».

В работе семинара приняли участие более 40 специалистов из 15 регионов России, а также Казахстана и Украины. Его открыли председатель профсоюза А. Безьянных, заместитель руководителя Центра развития профсоюзного образования Института профсоюзного движения АТиСО Е. Каплунова, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Н. Сущева.

Председатель профсоюза проинформировал слушателей о выполнении Программы действий ГМПР на 2012 – 2016 годы, о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе (ГМК) России и на отдельных предприятиях отрасли, о действиях Центрального Совета в связи со сложной ситуацией на ряде предприятий ГМК, о подготовке к переговорам по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения, а также о

перспективах развития юридической службы профсоюза.

В ходе семинара состоялась встреча с депутатом Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, секретарем ЦС ГМПР по связям с Федеральным собранием РФ и МОП М. Тарасенко.

О реформировании пенсионного законодательства участникам семинара рассказал заместитель генерального директора НИИ труда и социального страхования Минтруда России В. Роик, о проблемах правового регулирования досрочного пенсионного обеспечения – начальник отдела профессиональных пенсионных систем Департамента организации назначения и выплаты пенсий Пенсионного фонда России И. Субботина. На проблемах взаимодействия профсоюзов с государственными органами контроля и надзора за исполнением трудового законодательства остановилась заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости Т. Жигастова.

Большой интерес слушателей вызвали выступления представителя Верховного суда РФ О.Ерофеевой, рассказавшей об актуальных вопросах практики Верховного суда РФ по при-

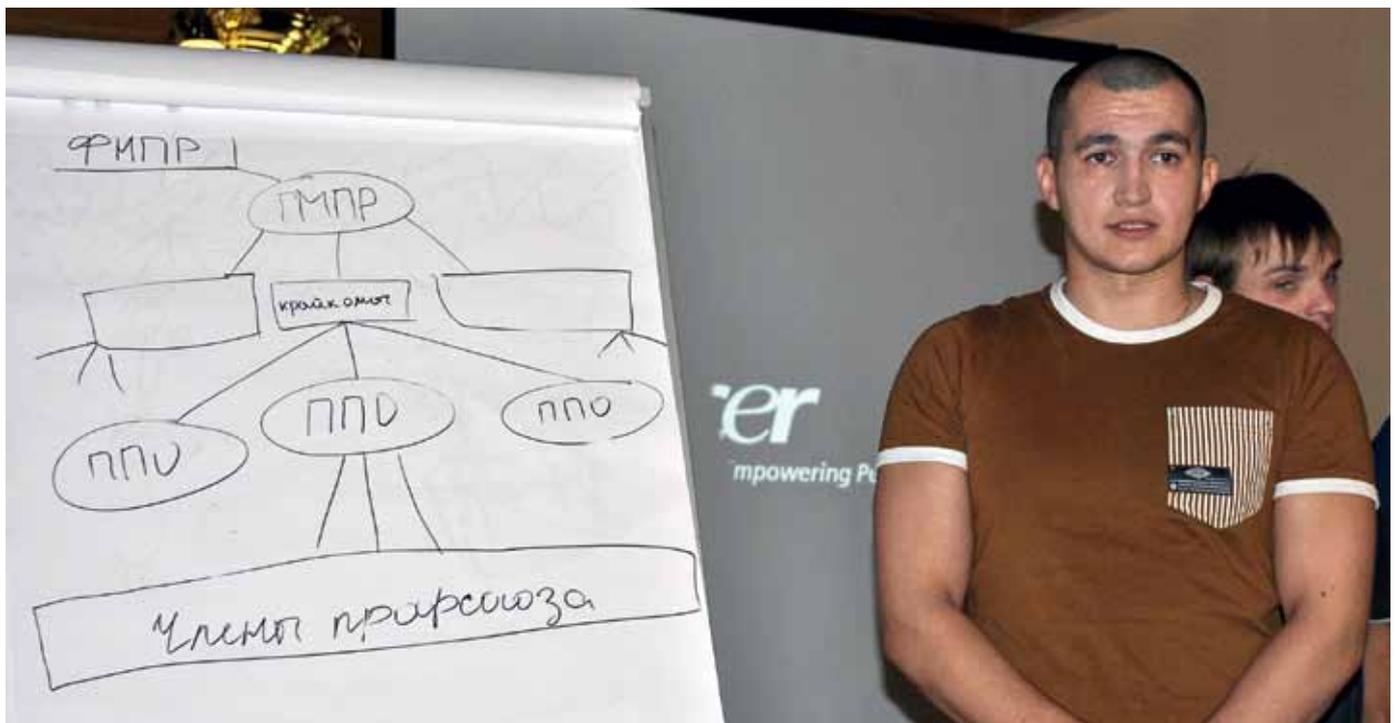
менению трудового законодательства, и заведующей кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета Т. Сошниковой, – о роли профсоюзов в обеспечении достойного труда.

В формате «круглого стола» были подведены итоги работы правовой службы профсоюза за первое полугодие т.г., состоялся обмен опытом, рассмотрены изменения, предлагаемые для внесения в Положение «О правовой инспекции труда ГМПР» и проект Положения «О ежегодном смотре – конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР».

Участники семинара посетили ООО «Бронницкий ювелирный завод» в г. Бронницы Московской области, где состоялась встреча с председателем профкома предприятия Т. Трошиной, генеральным директором завода М. Блудовым.

Юристы профсоюза отметили необходимость проведения подобных семинаров, наметили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки.

По окончании семинара слушателям были вручены сертификаты о прохождении курса повышения квалификации. ●



Когда учеба не «для галочки»

В этом году темой семинара стала МОТИВАЦИЯ. Причем вопрос этот был рассмотрен с двух позиций. Во-первых, как привлечь работников в профсоюзную организацию, и тем самым если уж не увеличить наши ряды, то хотя бы для начала удержать. И, во-вторых, как сделать общественную работу в профсоюзе привлекательной для молодежи.

Что профсоюз дает молодежи, и что молодежь дает и способна дать профсоюзу? Что приятнее – дарить или получать подарки? Что я получаю от этой общественной работы – кайф или головную боль?

В этом попытались разобраться ребята из профсоюзных организаций «РУСАЛ Красноярск», ОАО «Ачинский глиноземный комбинат» и ООО «Глиноземсервис». А помогли им в этом наши постоянные модераторы – председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Красноярского края Андрей Коваленко и психолог Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов Наталья Лалетина.

В первый же день в тщательно подготовленную программу семинара пришлось вносить некоторые изменения: у ребят оказался разный уровень подготовки и знаний. Красноярцы – это сплоченная команда, прошедшая обучение в Школе молодого профсоюзного лидера, они, как говорится, «были в теме», а вот ачинские были практически незнакомы друг с другом и с профсоюзной работой.

Умелые преподаватели, однако, тут же изменили программу так, чтобы она была понятна и интересна для всех.

После знакомства, когда ребята представляли друг друга и хвастали, в хорошем смысле слова, собственными достижениями, Андрей и Наталья объяснили, как важно уметь разбираться в людях, определить их тип, и как это скажется на привлечении их в профсоюз. Сегодня задача молодых профсоюзных активистов – разъяснить работникам, в чем сила профсоюза, что они приобретут, вступив в профсоюзные ряды, – защиту, гарантии,

Стало уже доброй традицией проведение осенью молодежного семинара Красноярской краевой организацией ГМПР. В прошлом году основная задача и цель семинара была достигнута – был сформирован молодежный совет краевой организации.



стабильность, уверенность. А чтобы сделать профсоюз привлекательным и нужным для его членов, должны быть использованы все имеющиеся возможности.

Учебный процесс проходил в виде диалога, так было достигнуто четкое понимание того, для чего каждый участник приехал на учебу. Пожелания каждого были услышаны, на этом выстроили дальнейший вектор ведения семинара.

На следующий день в гости к металлургам приехали друзья из молодежного совета «Дорпрофсоюз» Красноярской железной дороги. Только в январе этого года был создан их молодежный совет, но вот масштаб и оригинальность их дел вызывает восхищение. Ребята поделились опытом своей работы и ответили на вопросы.

Все участники семинара получили новые знания. Благодаря доступности и легкости подачи информации все легко запомнилось. Определены ближайшие планы работы над собой и со своими коллегами по привлечению к профсоюзной работе.

После окончания семинара мы задали ребятам несколько вопросов. Их ответы и впечатления дополняют картину.



Елена Бочарникова, председатель профкома ОАО «РУСАЛ – транспорт Ачинск». Всего полгода назад коллектив избрал ее председателем профкома. На подобном мероприятии она была впервые, но отметила его хорошую организацию.

– Получила грамотные ответы на вопросы, которые меня, как молодого председателя профкома волновали. Появилось понимание, как найти подход к сотрудникам, как правильно себя вести, чтобы завоевать авторитет у коллег. И что очень важно, как научиться распознавать типы людей.

В общем, было здорово! Мне интересно развиваться, не люблю стоять на месте. Понравилось, как модераторы построили ведение семинара, как доступно объясняли материал. Горжусь своей маленькой победой: здесь я смогла побороть страх выступления перед аудиторией.

Анна Зверева, лаборант химического анализа ТЭЦ АГК, член молодежной комиссии профкома.

– Понравилась обстановка, подача материала. Информация воспринимается в полном объеме. У меня нет ощущения, что что-то не поняла. Удачно выбрано место проведения семинара, ничто не отвлекает, не мешает. Модераторы научили, как грамотно донести информацию до членов профсоюза, показали некоторые «хитрушки» подхода к разным типам людей.

Владимир Щенников, электрослесарь, член молодежной комиссии ППО «РУСАЛ Красноярск»

– Огромное спасибо организаторам и ведущим семинара. Было приятно поработать и получить новые знания, познакомиться с интересными людьми. Было тепло и комфортно в компании умных, начитанных, серьезных, остроумных и талантливых ребят. Я уверен, это не последний наш семинар. Учиться, учиться и еще раз учиться! Тем более, что мне, как уполномоченному по работе с молодежью, знания, полученные на таких семинарах, важны и полезны для работы, для разговоров в коллективах. С каждым разом я все более уверенно говорю о роли профсоюза, о тех направлениях, по которым работает наша организация.

Александр Васин, слесарь по ремонту оборудования ф. ООО «РУС – Инжиниринг», в г. Ачинск, член молодежной комиссии профкома.

– Сначала, когда только получил предложение поехать на этот семинар, было не совсем понятно, для чего мне это нужно. Но после знакомства с ребятами, после вводных вопросов пришло понимание, что мне, как молодому неравнодушному активисту, эти знания будут полезны. После встречи с ребятами-железнодорожниками понял, что проблемы и задачи у нас одинаковые. Думаю, что их опыт работы будет востребован. Сложно ли было? Да, ведь учиться всегда трудно, если действительно учиться, а не ходить на занятия «для галочки».

Лариса ЗУБОВА,
лаборант ЦЗЛ ОАО
«РУСАЛ Красноярск»

Галина КУДРЯШОВА,
зав. орг-массовым отделом
ППО «РУСАЛ Красноярск»

«Нам не нужен металл любой ценой»

Об опыте работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ГМПР Белгородской территориальной организации профсоюза

Сегодня уполномоченный по охране труда – это облеченный доверием трудового коллектива работник, наделенный правами общественного производственного контроля. Практика убеждает: ответственное отношение к организации работы уполномоченных по охране труда, их тщательный подбор, поддержка деятельности этой категории профактивистов сегодня заметно влияют на снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, способствуют улучшению условий труда.

Чем живет сегодня многотысячный институт уполномоченных по охране труда ГМПР, чего достиг, какие задачи ставит перед собой? Возможность получить ответы на эти вопросы представилась в Белгородской территориальной организации профсоюза.

26 сентября 2013 года в г. Губкин Белгородский обком ГМПР совместно с Управлением по труду и занятости населения администрации области провёл семинар-совещание уполномоченных по охране труда первичных организаций предприятий горно-металлургического комплекса региона. Здесь присутствовали также председатели первичных профсоюзных организаций, технические инспекторы труда ГМПР, руководители региональных органов надзора и контроля, представители служб охраны труда, промышленной и экологической безопасности предприятий горно-металлургического комплекса, представители отраслевых обкомов профсоюзов, всего более 100 человек.

Открыл семинар-совещание председатель Белгородского обкома ГМПР **Л. Адамов:**

– Мы впервые проводим семинар-совещание с уполномоченными

по охране труда такого уровня. Знаменательно, что место его проведения – ОАО «Комбинат «КМАруда» – старейшее предприятие отрасли.

В горно-металлургической отрасли Белгородской области создана своя, эффективная система общественного контроля состояния условий и охраны труда на производстве, участники которой работают в тесном сотрудничестве с техническими работниками, отвечающими за охрану труда на предприятиях. Анализ показывает, что с внедрением этой системы значительно сократились случаи тяжелых травм на производстве, в целом улучшилась ситуация с охраной труда. Мы хотим добиться, чтобы люди приходили на работу и возвращались с нее здоровыми. Нам не нужны руда и металл любой ценой.

Главный инженер комбината **А. Мюнх** отметил, что на территории КМАруда находится девять опасных производственных объектов. Поэтому руководство особенно внимательно относится к вопросам охраны жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Сегодня на комбинате эффективно работает отдел охраны труда и промышленной безопасности. Его специалисты активно взаимодействуют с уполномоченными по охране труда. О совместных мерах администрации области и руководителей производств, направленных на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья горняков и металлургов рассказал начальник управления по труду и занятости населения администрации Белгородской области **И. Полевой.**

Руководитель государственной инспекции труда в Белгородской области **А. Пупцев** сделал сообщение о проблемах и основных направлениях работы надзорного органа,



Л. Адамов



А. Мюнх



И. Полевой



А. Пупцев



А. Шатохин



П. Дубенцов

Л. Адамов: ...«Мы хотим добиться, чтобы люди приходили на работу и возвращались с нее здоровыми»...

осуществляющего контроль за уровнем производственного травматизма, состоянием условий и охраны труда на предприятиях области, о практике взаимодействия государственных инспекторов труда с техническими инспекторами труда ГМПР и уполномоченными по охране труда при расследовании несчастных случаев на производстве.

С докладом об изменениях в нормативно-правовой базе промышленной безопасности выступил начальник отдела по горному надзору, маркшейдерским и взрывным работам по Белгородской области Верхне-Донского управления Ростехнадзора **А. Шатохин**. Он уделил особое внимание применению на предприятиях норм федеральных законов: «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте», привел примеры технического расследования аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и взаимодействия, в ходе расследования, с профсоюзными представителями в составе государственных комиссий.

О работе уполномоченных по охране труда ГМПР в Белгородской территориальной организации в 2012 году и первом полугодии 2013 года рассказал руководитель технической инспекции труда ГМПР в Белгородской области, технический инспектор труда ГМПР **П. Дубенцов**.

Он отметил, что численность работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса области составляет более 40 тысяч человек.

Профсоюзный актив по охране труда в Белгородской территориальной организации насчитывает 663 человека, в том числе 565 уполномоченных и 92 старших уполномоченных. Профсоюзная сторона в составе

43 совместных комиссий по охране труда в организациях составляет 135 человек. Работу актива направляют 7 технических инспекторов труда ГМПР и областного комитета профсоюза.

В 2012 году технической инспекцией труда совместно с уполномоченными по охране труда и, в отдельных случаях, органами государственного надзора и контроля проведено более 100 обследований организаций на соответствие оборудования и технологий требованиям охраны труда, промышленной и экологической безопасности. По результатам выдано 95 представлений и предписаний, в которых отмечены и предъявлены требования по устранению более 400 нарушений норм охраны труда и промышленной безопасности.

Представители Белгородской территориальной организации постоянно участвуют в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР **В. Прохоров** проинформировал о работе представителей профсоюзов в рабочих группах Минтруда России и РТК над проектами ФЗ «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Участники семинара поддержали принципиальную позицию профсоюза о недопустимости, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, снижения достигнутого уровня компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, а также предположение о том, что перевод пенсионных обязательств государства в сфере досрочного пенсионного обеспечения в систему досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, возможно, потребует создания отраслевой системы страхования досрочных пенсий.

Директор областного центра охраны труда **О. Медведева** проанализировала особенности проведения специальной оценки условий труда, остановилась на требованиях, предъявляемых к организациям, которым будет доверено проводить специальную оценку условий труда.

Поскольку от достоверности и качества проведения специальной оценки условий труда будут напрямую зависеть формирование прав работников на досрочное пенсионное обеспечение, компенсации за работу во вредных условиях труда, то к ним будут предъявляться повышенные требования по составу и характеристикам измерительного оборудования, структуре персонала, который будет непосредственно проводить специальную оценку условий труда (численность, базовое образование, квалификация и опыт работы), к страхованию ответственности данных организаций, их членству в саморегулируемых организациях и т.д.

Заместитель начальника управления ОТ и ПБ ОАО «Лебединский ГОК» **А. Цуканов** поделился опытом взаимодействия управления охраны труда и промышленной безопасности ЛГОКа с уполномоченными по охране труда. Он понимает, что институт уполномоченных по охране труда создан не только для того, чтобы контро-

лировать соблюдение работодателем требований правил и норм охраны труда. Его главная задача – помогать службе охраны труда обеспечивать в организациях безопасные условия труда в соответствии с требованиями норм и правил охраны труда и промышленной безопасности. Деятельность уполномоченных по охране труда не только окупает издержки на ее организацию, но и приносит производству значительную прибыль, работает на авторитет и профсоюза и администрации предприятия.

После выступления А. Цуканова был показан фильм об особенностях работы уполномоченных по охране труда в ОАО «Лебединский ГОК».

В завершение дискуссии по вопросам повестки дня председатель Белгородского обкома ГМПР Л. Адамов зачитал Обращение участников семинара-совещания уполномоченных по охране труда к работникам горно-металлургического комплекса области.

Участники семинара-совещания призвали всех работников ГМК тщательно соблюдать требования охраны труда и промышленной безопасности, отстаивать свое законное право на безопасный труд. Обращение было принято единогласно.



В. Прохоров



О. Медведева



А. Цуканов

Говорят участники встречи

В. Боев, уполномоченный по охране труда, вальцовщик ОАО «ОЭМК»:

– Мне было очень интересно узнать, каковы масштабы работы по охране труда в горно-металлургической отрасли. Нельзя проходить мимо даже незначительных нарушений, от мелочей порой зависят жизнь и здоровье людей.

В. Журавлев, уполномоченный по охране труда, электромонтер ОАО «Лебединский ГОК»:

– Прошедший семинар поднял статус уполномоченных профсоюза, дал нам основные направления в организации работы в области охраны труда. Желательно, чтобы такие мероприятия стали традиционными.

Ф. Панкратов, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «ОСМиБТ»:

– О значении работы в области охраны труда, которую проводит Белгородская областная организация ГМПР, говорит состав участников. Много интересных выступлений. Так, В. Прохоров рассказал о работе над проектом закона, в которой он принимал участие в составе рабочей группы Минтруда России. Это было настоящее столкновение интересов представителей правительства, профсоюзов и работодателей.

В. ПРОХОРОВ,
заведующий отделом охраны
труда и окружающей среды

П. ДУБЕНЦОВ,
технический инспектор труда
ГМПР по Белгородской области

Сделать козлом и убить? – НЕ ВЫЙДЕТ!

«Выбросы», «экология», «зона стихийного бедствия». В последнее время эти слова благодаря усилиям общественности и СМИ буквально приросли к Челябинскому электрометаллургическому комбинату. Эфир наводнили самые радикальные высказывания и предложения, вплоть до выселения «грязного» предприятия за пределы Челябинска. Отголоски информационной войны, развязанной первыми лицами области, по сообщениям прессы, дошли до Владимира Путина: на августовском совещании в Хабаровске Президент РФ поинтересовался ситуацией на комбинате у Михаила Юревича. Президиум областного комитета ГМПР запланировал обсудить проблему предприятия на ближайшем заседании. Мы обратились за комментарием по проблеме к председателю профсоюзного комитета ОАО «ЧЭМК» **Александру Баженову**.

— **О**бвинения, предъявляемые сегодня ЧЭМК на страницах областных СМИ, продиктованы намерением ряда представителей органов власти превратить наш комбинат в козла отпущения, обвинить его во всех мыслимых и немыслимых экологических грехах, – заявляет Александр Баженов. – Все эти публикации, я считаю, – не более чем подтасовка фактов, ничем не подкрепленная клевета. Слышать это коллективу комбината больно и неприятно.

В стремлении пресечь подобные заявления руководство комбината обратилось в Москву с просьбой провести тщательную проверку нашей деятельности. Три недели эксперты Росприроднадзора проводили замеры печей ЧЭМК и выдали заключение: уровень выбросов предприятия не превышает норм предельно допустимой концентрации. Но и это не устроило местную власть. В областном правительстве прямо заявили о недоверии к результатам проверки федерального ведомства и предложили перенести завод за черту города, другими словами – убить комбинат.

На сегодняшний день ЧЭМК является крупнейшим в России произво-

дителем ферросплавов – на его долю приходится 80 процентов объема их общего производства. Залог этого успеха – ударный труд челябинских электрометаллургов, самоотверженность всего рабочего коллектива. ЧЭМК сейчас является настоящей кузницей кадров для всей металлургической индустрии Южного Урала. Мы гордимся своими кадрами и той системой кадровой работы, которую выстроило руководство комбината. У нас есть собственная рудная база, мы решили стратегическую проблему независимости отечественной ферросплавной промышленности от поставок импортного сырья. Мы провели масштабную модернизацию производства и используем в работе самые современные инновационные технологии.

Исторически сложилось, что построенный в 1931 году завод находился в относительной близости к жилым кварталам Челябинска. Отчетливо понимая проблему производственного воздействия на окружающую среду, комбинат очень много делает для улучшения экологической ситуации.

Плюс на комбинате полным ходом идет утилизация шлакоотвалов, а все

образующиеся шлаки сразу идут в переработку.

Однако ни производственные успехи, ни экологические усилия ЧЭМК не принимаются в расчет общественностью и представителями органов власти. Не учитывается мнение всего 10-тысячного трудового коллектива. Наши жены и дети волнуются за свое будущее: если власти удастся осуществить задуманное, мы просто лишимся работы, нам элементарно нечем будет кормить наши семьи.

Первичная профсоюзная организация ЧЭМК стоит на защите людей труда. Мы видим, какие средства расходуются на охрану природы. Мы уверены, что большинство обвинений против комбината лживо и необоснованно. И мы не хотим, чтобы власть добилась своей цели. 28 августа мы провели расширенное заседание профкома, где рассматривался вопрос об экологическом беспределе в отношении ЧЭМК. Было принято решение от имени трудового коллектива комбината направить Президенту России открытое письмо с просьбой о внимании и поддержке. Разрядкой ситуации стали события 30 августа в Хабаровске, где Владимир Путин

Благодаря программе экологического оздоровления, реализуемой на ЧЭМК, значительно снизилось количество вредных выбросов в атмосферу. Комбинат инвестировал в природоохранные мероприятия более 8,5 миллиарда рублей, и до 2015 года будет вложено еще 5 миллиардов. Теперь ни одна наша печь не выбрасывает в воздух промышленную пыль: уникальные фильтры из мембранной ткани улавливают все вредные вещества. Уровень выбросов в 3–3,5 раза ниже норм, установленных отечественным природоохранным законодательством.



попросил нашего губернатора разъяснить ситуацию с ЧЭМК. И теперь, после этого разговора, можно сказать, что «экологический» шабаш закончился, паника отменяется.

Я хочу подчеркнуть: металлургия – это основа и опора Челябинска и Челябинской области. Без нее регион жить не сможет. И ЧЭМК всегда был

значимой частью промышленности области. Комбинат нельзя перенести в другое место. Его можно только закрыть. А это значит, оставить без средств к существованию десятки тысяч людей.

**Записал
Владимир ШИРОКОВ**

КАК ДОГОВОРИЛИСЬ...

Руководство прокатного производства Самарского металлургического завода серьёзное внимание уделяет состоянию санитарно-бытовых помещений на участках. В корпусах ведутся различные работы. Где-то восстанавливают полы, где-то ремонтируют бытовки.

И хотя процесс этот идет постоянно, в плане работы профкома производства вопрос состояния санитарно-бытовых помещений корпусов №№ 2,55 и 101 всегда на контроле. Периодически проводятся совместные с администрацией проверки, выявляются отклонения от санитарных норм. По результатам проверок оформляются акты, определяются необходимые меры для устранения недостатков, назначаются сроки и ответственные. Что возможно, делается своими силами. Ремонты, требующие серьезных финансовых затрат, включаются в Соглашение к коллективному договору. Так, по просьбе рабочих появился пункт о ремонте бытовок на валковом участке. В этом году работу сделали каче-

ственно и в оговорённые сроки. Коллектив участка остался доволен. Осталось только укомплектовать бытовки необходимой мебелью и электробытовыми приборами. Это очередная задача, и ее нужно решить.

Удалось включить в Соглашение и ремонт душевой женской раздевалки на втором этаже корпуса №55. Затраты были немалые, почти 700 тысяч рублей. Но уже в сентябре женщины смогли оценить качество ремонта.

В 2014 году работы будут продолжены и в соседних помещениях – раздевалках.

**Владимир ЛУКЬЯНОВ,
уполномоченный по прокатному
производству**



Одно слово – «ТАГМЕТ»...

Охрана труда – в числе приоритетов



Настойчивость в достижении цели

На заводских совещаниях по вопросам охраны труда заместитель председателя профсоюзного комитета завода, технический инспектор ГМПР Игорь Брехачёв говорил о необходимости приобретения для железнодорожников как минимум 150 сигнальных жилетов со светоотражающими полосами.

Настойчивость профсоюзного работника достигла цели: проведен тендер поставщиков специальной рабочей одежды повышенной видимости, подписан договор на закупку 500 ярко-оранжевых жилетов из трикотажного полотна.

Профилактика заболеваний – лучше лечения

Комиссия по охране труда, правовой работе и экологии профкома содействует администрации предприятия

в организации санаторного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Профактивисты оформили путёвки в городской санаторий-профилакторий «Тополь» 110-ти из 325-ти производственников, которым по рекомендациям врачей необходимо обратить серьёзное внимание на своё здоровье. Планируют до конца года оставшихся 219 «вредников» из списка медико-санитарной части завода убедить в том, что профилактика заболеваний — лучше самого лучшего лечения.

Заводчане, условия труда которых являются вредными или опасными, проходят курс лечения в «Тополе» бесплатно.

На контроле – каждое заболевание

В составе рабочей группы для уста-

новления причин, выявления факторов, влияющих на заболеваемость работников структурных подразделений, есть и представители профсоюзного комитета завода.

Группа ежемесячно проводит совещания с участием руководителей, начальников бюро организации труда, работников по труду структурных подразделений, где доля заболевших работников в общей численности выше, чем в целом по заводу.

Подробный анализ заболеваемости металлургов осуществляют специалисты медико-санитарной части.

Руководители структурных подразделений предприятия выясняют причины каждого случая, сотрудники службы безопасности по запросам из структурных подразделений проверяют вызывающие подозрение листки нетрудоспособности отдельных работников. ●



Спокойно, когда они рядом

В работе первички Магнитогорского метизно-калибровочного завода обучение уполномоченных профсоюза по охране труда – одно из основных направлений. Ежегодно эта категория актива проходит многочасовой учебный курс, узнавая и отрабатывая на практике все навыки, которых требует их очень ответственная деятельность.

На базе Магнитогорского корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» состоялось очередное обучение уполномоченных по охране труда ОАО «ММК–Метиз». 72-часовой курс проходил строго по графику, включал аудиторные занятия, дистанционное обучение и самостоятельную работу с полным отрывом участников от производства. Учили 25 человек.

В соответствии с учебно-тематическим планом специалисты читали им лекции и проводили тестирование на компьютере по нормам, правовым основам и требованиям охраны труда, пожарной безопасности. Интересно, наглядно были представлены темы: управление охраной труда на предприятии, общественный контроль за охраной труда, опасные и вредные производственные факторы и меры защиты от них. С использованием манекенов слушатели освоили приемы оказания помощи пострадавшим при повреждениях здоровья на производстве. По окончании занятий была проведена проверка зна-

ний, все уполномоченные получили удостоверения.

– Каждая лекция – это частица серьезной науки, – говорит участник обучения, старший уполномоченный калибровочно-прессового цеха Олег Яковлев. – Мы узнали много нового, интересного. Лекторы – специалисты своего дела, имеют большой опыт работы в области охраны труда, щедро делились им с нами. В непринужденной беседе, очень доступно проводились занятия. А пожарная безопасность – особо! По этой теме был показан фильм. Тестирование на компьютере также оказалось очень полезным.

Полученные знания помогут уполномоченным повысить эффективность общественного профсоюзного контроля за охраной труда в подразделениях завода и улучшить профилактику производственного травматизма.

Елена РАМАЗАНОВА,
зав отделом профкома
ОАО «ММК–Метиз»

СКВОЗЬ ЧИНОВНИЧЬИ РОГАТКИ

В профсоюзный комитет ОАО «РУСАЛ Саяногорск» ГМПР обратился бывший работник завода Василий Устинович с просьбой оказать содействие в обжаловании приказа Фонда социального страхования о расчете суммы ежемесячной страховой выплаты в результате профессионального заболевания.

Работник отработал на предприятиях алюминиевой промышленности, в частности, в электролизном производстве, более 32 лет. Работа была связана с вредными условиями труда, он получил профессиональное заболевание.

Фондом социального страхования для расчета суммы ежемесячной страховой выплаты В. Устиновичу был взят период расчета по профессии, когда воздействие вредных производственных факторов не превышало предельно допустимой концентрации. Это должно было свидетельствовать о том, что профессиональное заболевание было получено вследствие работы по другой профессии. Сделанный расчет оказался неверным.

Фонд социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия согласно действующему законодательству обязан был произвести расчет с учетом справки о зарплате, учитываемом при исчислении страховых выплат по профессии старшего мастера, однако указанный расчет был сделан по профессии оператора пульта управления.

Профсоюзным комитетом ОАО «РУСАЛ Саяногорск» ГМПР было подготовлено исковое заявление о признании незаконным расчета суммы ежемесячной страховой выплаты в результате профессионального заболевания и понуждении произвести новый расчет по профессии, вызвавшей професси-

ональное заболевание. Было организовано представление интересов В. Устиновича в Саяногорском городском суде. Однако решением этого суда от 25 апреля 2013 года В. Устиновичу было отказано в удовлетворении иска.

Не согласившись с позицией городского суда, представитель профсоюзного комитета подготовил апелляционную жалобу на его решение. Профком организовал представление интересов В. Устиновича в Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ.

Судебная коллегия определением от 27 июня 2013 г. решением Саяногорского городского суда от 25 апреля 2013 года отменила, приняла по делу новое решение об удовлетворении иска в полном объеме, приказ Фонда социального страхования о расчете суммы ежемесячной страховой выплаты в результате профессионального заболевания В. Устиновича был признан незаконным, суд также обязал ответчика произвести перерасчет суммы ежемесячной страховой выплаты В. Устиновичу со дня установления степени утраты профессиональной трудоспособности с учетом справки о зарплате, учитываемом при исчислении страховых выплат по профессии старшего мастера.

Артем РОМАШОВ,
юрисконсульт профкома
ОАО «РУСАЛ Саяногорск»

Профком сказал «НЕТ!»

Руководство калибровочного цеха ОАО «Северсталь-метиз» (г. Череповец) обратилось в профсоюзный комитет завода с предложением внести изменения в расценки труда работников участка горячего прессования крепежа.

Члены профсоюзного комитета выслушали мнения руководителей

калибровочного цеха и работников участка, специалистов службы труда завода, менеджера по социальным вопросам, прессовщика УГПК.

В результате обсуждения спорного вопроса профсоюзный комитет, проголосовав единогласно, не дал согласия на внесение изменений в предлагаемые расценки с 1 октября

2013 года. Профком предложил администрации вносить эти изменения дифференцированно по операциям и видам продукции, а не единым коэффициентом.

Анатолий ВАСИЛЬЕВ,
председатель профкома
завода

Отстояли пенсию «По СПИСКУ»

В мае этого года бывшему работнику Череповецкого меткомбината отказали в назначении пенсии «по Списку». Пенсионный фонд не зачел ему в общей сложности 7,5 лет стажа. В частности, чиновники посчитали, что в специальный стаж не стоит включать работу подручным сталевара, время службы в армии и работу председателем профкома.

Главный правовой инспектор труда профкома ОАО «Северсталь» Владимир Пахолков помог работнику составить исковое заявление в суд. Он обратил внимание на то, что согласно записи в трудовой книжке мужчина начал работу, предусмотренную Списком №1, с мая 1985 года. И работал не в качестве ученика (как, видимо, посчитали в Пенсионном фонде), а подручным сталевара в конвертерном цехе. Затем профсоюзный юрист обратил внимание на то, что служба работ-

ника в Советской Армии предшествовала работе, дающей право для назначения льготной пенсии.

Отдельно стоит сказать о включении в специальный стаж периода работы на выборной должности в профсоюзной организации. В этом случае, как отметил Владимир Пахолков, следует руководствоваться специальными нормами – частью 3 ст. 26 Федерального закона от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и частью 2 ст. 375 Трудового кодекса Российской Федерации. Этими документами предусмотрено, что время работы на выборных профсоюзных должностях включается в стаж работы, в том числе, и на вредном производстве без ограничений и оговорок.

В итоге мужчина выиграл суд, и ему назначили пенсию по Списку.

Валентина БЕЛОВА



IF METALL

Развитие людей и промышленности – процессы взаимообусловленные

С 1 по 4 октября в г. Стокгольме (Швеция) прошёл семинар с участием представителей ряда российских профсоюзов. ГМПР представляли: **А. Шведов**, заместитель председателя профсоюза, **А. Шендрик**, заместитель заведующего организационным отделом ЦС ГМПР, **А. Глухов**, председатель профкома ООО «Северсталь-Промсервис», и **А. Пелевин**, председатель молодежного совета ОАО «Металлургический завод им. А. К. Серова».

Организатор поездки – шведский Профсоюз индустриальных рабочих и металлистов (ИФ Металл). Это не первый пример сотрудничества наших профсоюзов. Поделиться некоторыми сведениями, полученными за два с половиной учебных дня, редакция «ГМПР-Инфо» попросила А. Глухова. Вот его рассказ.



Несколько фактов о Швеции и профсоюзах

Профсоюз ИФ Металл объединяет в своих рядах 350 тысяч рабочих («синих воротничков»). Это около 85-90% рабочих на предприятиях. Средняя зарплата члена профсоюза – 25 тыс. шведских крон (1 крона – примерно 5 рублей). Минимальная зарплата на предприятиях отрасли – 18 тысяч крон. Размер налоговых удержаний в среднем – 30%. Профсоюзный взнос – в размере 1,7% от заработной платы (в других шведских профсоюзах его величина варьируется от 1,5 до 2%). Съездом профсоюза установлены ограничения минимального профсоюзного взноса

в размере 250 крон и максимального – 750 крон. В ИФ Металл рассматривается вопрос о снижении в дальнейшем величины профвзноса в связи с уже сформированным солидным «конфликтным» фондом. Примерно 1/3 всех профсоюзных взносов направляется в кассу помощи по безработице, 1/3 – на местный территориальный уровень, 1/3 – на центральный уровень профсоюза.

Средняя продолжительность жизни в Швеции – 85 лет. Возраст выхода на пенсию одинаковый для мужчин и женщин – 65 лет. Правоцентристское правительство предлагает увеличить этот возраст. Уровень безработицы –

8%. Рост инфляции – около 1% в год. Ставки по ипотечному кредитованию и автокредитам в Швеции ниже в разы, чем в России. В Швеции не существует понятия МРОТ как государственной гарантии. Минимальный размер оплаты труда определяется профсоюзами и работодателями по каждой профессии и в каждой отрасли в соглашениях и коллективных договорах. Любопытно, что шведские профсоюзы также уделяют повышенное внимание созданию работодателем возможностей для обучения, повышения квалификации, профессионального роста работников.

ИФ Металл является членом Центральной организации профсою-

зов (рабочих) Швеции (LO), которая объединяет 14 отраслевых профсоюзов рабочих или 1,5 млн. членов профсоюза. Вторая по величине федерация профсоюзов служащих («белых воротничков») Швеции объединяет 1,2 млн. человек. Третья – лиц с высшим университетским образованием («академиков») насчитывает в своих рядах 650 тыс. членов профсоюза. Федерация профсоюзов тесно сотрудничают при определении условий оплаты труда в отраслях экономики.

Быть вне политики себе дороже!

Объединение профсоюзов рабочих имеет существенную особенность, отличающую его от других шведских федераций профсоюзов. Дело в том, что LO традиционно участвует в политической борьбе путем поддержки социал-демократической партии Швеции. К слову, это не мешает ИФ Металл позиционировать себя как профсоюз, независимый от политических партий. Альянс профсоюза и партии сложился исторически.

История создания профессиональных союзов в Швеции начинается в 70-80-х годах XIX века. В 1889 году появляется и социал-демократиче-

ская рабочая партия, созданная и активно поддерживаемая профсоюзом. Постоянные стычки и конфликты между наемными работниками и работодателями в Швеции (однажды, в 1931 году, закончившиеся кровопролитием) ушли в прошлое, когда в 1938 году за столом переговоров были определены зоны ответственности и права профсоюзов и работодателей в трудовой сфере. Так были заложены основы того, что сегодня во всем мире называют «шведской моделью». Профсоюзы получили возможность организации на рабочих местах, а социал-демократы во второй половине XX века доминировали на политической арене Швеции. Принятые в эти годы законы заставляют работодателей с уважением относиться к рабочим. Например, невозможно назначить директора шведского предприятия без предварительного запроса мнения профсоюза.

Социал-демократическая партия продолжает являться влиятельной политической силой, имеет самую большую численность депутатов в шведском парламенте. Это позволяло поддерживать высокий уровень социальных гарантий в стране в кризисные для мировой экономики годы.

Нынешний председатель Социал-демократической рабочей партии Швеции Стефан Лофвен ранее возглавлял профсоюз ИФ Металл. Первая профессия в его биографии – сварщик. На предстоящих в следующем году выборах С. Лофвен будет баллотироваться на должность премьер-министра страны. «Он знает нужды простых людей и в случае избрания не даст урезать социальные гарантии», – говорят члены профсоюза о своем лидере.

Как заинтересовать и вовлечь молодежь?

Молодыми работниками в Швеции считаются лица в возрасте до 30 лет (включительно). С 2006 года для повышения активности молодежи в структуре профсоюза появились молодежные комитеты на уровне предприятий, территорий и при центральном профсоюзном органе. Вся страна была условно поделена на 5 регионов в зависимости от числа предприятий и численности членов профсоюза. В каждом регионе и на каждом предприятии избираются ответственные за работу с молодежью. На весь профсоюз ИФ Металл один молодежный функционер, который руководит работой комитета молодежи на уровне отрасли,



курирует работу в своем регионе и участвует в заседаниях комитета молодежи Федерации профсоюзов LO. Остальные ответственные за работу с молодежью эпизодически освобождаются от основной работы на предприятиях для выполнения своих профсоюзных обязанностей, благо это позволяет закон.

Главные цели молодежных представителей в профсоюзе – влияние на принимаемые решения и получение информации о работе профсоюза в целом. Ежегодно молодежные комитеты на основе предложений молодых рабочих разрабатывают планы своей деятельности. Главная графа плана – это цель действия, его полезность. Затем, при бюджетировании, заручаются (в большинстве случаев) поддержкой профсоюза в проведении конкретных акций. В основном, как и у нас, это культурно-массовые мероприятия. Также практикуются, например, выходы молодых активистов в школы с информацией о работе профсоюза, выездное обучение. Два раза в год в каждом регионе ответственные за работу с молодежью собираются вместе для обсуждения вопросов, сверяется выполнение планов деятельности молодежных комитетов. Один раз в год такая встреча проводится на центральном уровне.

Отдельное направление и возможность развития рабочей молодежи – это получение политических знаний, участие в партийной работе в рамках взаимодействия профсоюза с социал-демократической рабочей партией. Эту работу курирует федерация LO.

При федерации LO создан Центральный молодежный комитет. В его составе по одному представителю от отраслевых профсоюзов. Есть молодежные комитеты и в регионах. Основная цель данной структуры – способствовать тому, чтобы молодые люди вступали в профсоюз и становились его активными членами.

Для привлечения молодых людей к активной работе проводится их обучение (в рабочее время и без потери заработка). Профсоюзом подготовлен базовый пакет обучающих программ с темами о профсоюзной работе, ситуации в обществе, в том числе, просветительские программы об условиях труда для молодых на производстве. Во-вторых, есть тематические пакеты программ (глобальная справедливость

в обществе, борьба с дискриминацией, вопросы социальных гарантий и страхования). Третье направление обучения – это подготовка тренеров (преподавателей) из числа тех молодых членов профсоюза, которые проявили заинтересованность и способности. Помимо этого федерация LO ежегодно обучает по специальной программе 150 молодых людей, готовых стать лидерами. Также существует возможность получить высшее образование в Обучающем центре и Академии имени Улофа Пальме.

«Молодые люди не только должны иметь желание работать в профсоюзе, важно, чтобы они были готовы к этой работе. Они должны разделять ценности профсоюза. Им необходимо быть уверенными в себе и своих знаниях. Степень их подготовки в будущем будет влиять на исход переговоров», – так поясняет **Эмилия Ринбер, специалист LO**, интерес профсоюза к обучению молодых работников. Для учащейся молодежи также проводятся занятия, на которых рассказывается о ситуации на рынке труда и работе профсоюза.

Каждый год федерация проводит молодежный форум. Это встреча более 200 молодых представителей, избираемых от членских организаций. На ближайшем форуме, приуроченном к выборам, будет выработываться профсоюзный молодежный манифест, который отразит наиболее важные вопросы.

«Проектов у нас столько, сколько деревьев в лесу», – говорит о профсоюзных молодежных акциях Эмилия Ринбер. Одна из недавно проведенных кампаний называется **«Все могут сделать хоть чуть-чуть»** и направлена против расизма и дискриминации на рабочих местах. Для работы в своих коллективах было обучено 150 молодых активистов. Еще одна акция связана с проведением в 2022 году в Катаре чемпионата мира по футболу. Молодые шведы хотят информировать общество об ужасных условиях труда рабочих на строящихся там спортивных объектах. Есть много других проектов, направленных на взаимодействие с профсоюзами разных стран.

Ежегодно летом Федерация проводит специальную кампанию. В каждом регионе примерно 150 обученных человек посещают все рабочие места

и информируют о работе профсоюза. Это делается и для тех молодых людей, которые не имеют постоянной работы, но трудятся в летние месяцы. Скажем, учатся и несколько месяцев работают. В это время усиливается ресурс телефона горячей линии профсоюза, по которому предоставляется информация о правах на рабочем месте. Дается информация в социальных сетях. Кстати, на молодежной странице LO в Facebook 11 тысяч друзей. Некоторые думают, что профсоюз занимается довольно скучными, сложными для восприятия вопросами. Летняя кампания формирует несколько иное и, безусловно, положительное представление о профсоюзе. Кампанию поддерживает пресса. Профсоюз участвует и в различных молодежных фестивалях. Молодым людям выдаются маленькие подарки и информационные материалы.

На форуме в сети среди молодежи ежегодно избирается «Профсоюзный герой». Каждый раз задается новая тема конкурса. Так, в 2011 году была выбрана тема «Организовать!». Победила девушка, которая активно информировала о работе профсоюза школьников во всех близлежащих школах. В 2012 году по теме «Активизировать!» победительницей стала активистка, работающая в гостинице. Ей удалось принять в профсоюз и вовлечь в активную деятельность всех своих коллег.

Ежегодно около 100 тысяч человек вступают в отраслевые профсоюзы LO. Однако проблемы с мотивацией членства существуют и в Швеции. Безработица, отсутствие постоянной работы, гибкие формы занятости, когда человек сидит дома и изредка получает смс-сообщение «Выходи на работу», не способствуют вступлению молодежи в профсоюз. Сложнее не столько привлечь людей в профсоюз, сколько удержать членство...

Перелистывая конспекты лекций, понимаешь, что деятельность профсоюза ИФ Металл действительно многогранна. С одной стороны, она уникальна и неразрывно связана с историей Швеции, с другой – глобальна и выходит далеко за пределы страны, раздвигая границы. И это впечатляет. Стокгольм и тёплый прием шведских коллег оставили самые хорошие воспоминания. ●

Киев принимает гостей



В столице Украины Киеве осенью состоялась региональная встреча членских организаций Глобального Союза «ИндустриАЛЛ» стран СНГ.

В заседании приняли участие делегации 30 членских организаций Глобального Союза из 8 стран – России, Украины, Беларуси, Казахстана, Грузии, Азербайджана, Молдовы и Армении. Делегацию ГМПР представляли член Исполкома «ИндустриАЛЛ» от СНГ, председатель профсоюза **А. Безьянних**, и заведующий международным отделом ЦС ГМПР **А. Кулагин**. Делегация из штаб-квартиры Глобального Союза во главе с генеральным секретарем **Ю. Райна** и возглавляющий региональный офис объединения по странам СНГ **В. Борисов**.

Ряд членских организаций из Армении, Киргизии, Молдовы и России не смогли принять участие в работе заседания по разным причинам.

Приветствовали участников встречи генеральный секретарь «ИндустриАЛЛ» **Ю. Райна** и член Исполкома Глобального Союза, а также председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины **В. Дудник**.

В соответствии с предложенной повесткой дня участники встречи обсудили вопросы выполнения Программы

действий Объединения на 2012-2016 гг., развития устойчивой экономической политики в странах региона, борьбы членских организаций «ИндустриАЛЛ» против нестандартной занятости, рассмотрели предложения от региона по системе уплаты членских взносов.

По основному пункту повестки дня «Устойчивая экономическая политика» выступил директор департамента «ИндустриАЛЛ» по вопросам политики, торговли и развития **Дженни Холдкрофт**.

В ходе обсуждения повестки дня **Ю. Райна** подчеркнул, что «Глобальная экономическая устойчивость должна обеспечить функционирование глобальной экономической системы, обязательно учитывая возможности роста менее развитых стран. С точки зрения благоприятной экономической устойчивости означает их длительную финансовую жизнеспособность. С точки зрения профсоюзов – это доходы, достаточные, чтобы обеспечить хорошую защиту, здравоохранение, образование, инфраструктуру сообщества и защиту окружающей среды. Устойчивая экономика обеспечит качественные рабочие места, что в свою очередь позволит улучшить экологическую устойчивость и положение

ние сообществ, где у людей появится возможность развивать свой потенциал.

Финансово-экономический кризис пролил свет на то, как нестабильна стала глобальная экономическая система, опирающаяся на догму ослабления государственного контроля, приватизации и глобализации. Это явление было справедливо описано как «капитализм казино». Устойчивый мир не должен опираться на такое ненадежное основание».

При обсуждении новой системы уплаты членских взносов **Ю. Райна** отметил, что ГМПР относится к четырем профсоюзам в регионе, которые полностью выполняют свои уставные обязательства. Рабочая группа «ИндустриАЛЛ» по этому вопросу, в которую от Восточной Европы и СНГ входит председатель Росуглепрофа **И. Мохначук**, должна будет представить окончательный проект новой системы уплаты взносов на рассмотрение членов следующего Исполкома, который состоится в декабре этого года.

В ходе работы Конференции делегация ГМПР провела ряд встреч, в частности, с представителями Беларуси, Украины и Казахстана.

**Международный отдел
ЦС ГМПР**



В Киргизии свои проблемы

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие в международном семинаре профсоюзов Центральной Азии, прошедшем в конце августа в Кыргызстане. Встреча проведена под эгидой глобального союза «ИндустриАЛЛ» и посвящена повышению эффективности ведения коллективных переговоров на предприятии.

В семинаре приняли участие руководители Центрального комитета, областных и первичных организаций Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана. Делегацию южноуральцев составили председатель областного комитета ГМПР **Юрий Горанов**, председатели профкомов **Александр Дерунов** (Магнитогорский металлургический комбинат) и **Виктор Скрябин** (Челябинский трубопрокатный завод), а также завог обкома **Владимир Ревенку**.

В рамках семинара состоялся обмен опытом ведения коллективных переговоров. В качестве модераторов выступили **Эдуард Вохмин**, руководитель образовательных программ московского Центра трудовых отношений, и **Вадим Борисов**, глава представитель-

ства «ИндустриАЛЛ» в странах СНГ. Профлидеры обсудили различные стратегии, приемы и стили ведения переговоров, опыт сотрудничества с работодателем и случаи противодействия участникам переговорного процесса, пути повышения эффективности переговоров, в том числе с помощью организационных мер.

Своими впечатлениями о поездке поделился **Юрий Горанов**:

– Каждый из выступавших рассказал из своего опыта два примера ведения переговоров – эффективный и неудачный. И это общение показало, что у нас и наших азиатских коллег в опыте ведения коллективных переговоров много общего. У нас одна стратегия, один набор инструментов. Общий принцип: если есть поддержка коллектива и понимание социально-экономической ситуации, профком может влиять на переговорный процесс. Различаются только тактические приемы и менталитет. А общее в отрицательных случаях – это желание работодателя затянуть переговоры, сослаться на экономические трудности, аргументированно прикрыться нужными цифрами. Особенность экономики Кыргызстана – преобладание иностранных инвесторов, и в этом есть свои минусы. Иностранцев не волнуют местные, национальные интересы, что осложняет переговоры. Показательный «неэффективный» случай: на одно из горнорудных предприятий на юге Киргизии пришли инвесторы-китайцы, а вместе с ними и китайцы-рабочие. В результате иностранных работников в трудовом коллективе стало подавляю-

щее большинство. Государство должно было проконтролировать приток иностранной рабочей силы, но этого не произошло. В итоге решать на предприятии социальные вопросы с учетом интересов местных жителей стало очень трудно. Мы, в свою очередь, рассказали об огромной работе по заключению коллективных договоров на ММК и в «дочках», которых у комбината больше сорока.

Участники семинара посетили парламент Кыргызстана – Верховный совет. Состоялась встреча с активом недавно созданной профсоюзной организации аппарата парламента. Ее лидеры рассказали непростую историю создания своей первички (об этом была публикация в газете «Солидарность»).

– Я много слышал о профсоюзе металлургов Кыргызстана, о специфике экономики местной металлургии, в которой преобладают иностранные инвестиции. Поэтому было интересно познакомиться с их опытом, – говорит Владимир Ревенку. – Заинтересовал и конкретный опыт одного из предприятий в Иссык-Кульской области «Кумтор». Там очень сильная первичка, высокий уровень самоорганизации членов профсоюза. У Киргизского объединения профсоюзов на балансе несколько баз отдыха. У нас так было раньше, и жаль, что сейчас по-другому. Киргизский народ стал для меня приятным открытием, это общительные и приветливые люди. Как бы нас ни разъединяли, у нас много общего!

Алексей ЛАПТЕВ

«Как руководитель, бывает, людей наказываю, а в профкоме, наоборот, защищаю и помогаю»

Роман СОЛОМЕНЦЕВ,
представитель
династии
железнодорожников,
трудится в управлении
железнодорожного
транспорта
Новолипецкого
меткомбината.

Когда пришло время выбирать профессию, молодой человек, не раздумывая, поступил в Липецкий государственный технический университет на факультет инженеров транспорта.

– Я учился по целевому направлению, был закреплен за Елецким отделением РЖД, – рассказывает Роман, – и уже точно знал, где буду работать. Сразу после получения диплома стал составителем поездов на станции Казинка. Хотя и получил высшее образование. Наверное, руководство поступило мудро, поставив меня сначала на рабочую должность. За то время, что работал составителем поездов, хорошо узнал профессию, прочувствовал ее, что потом не раз помогало в работе уже на инженерных должностях.

Через некоторое время Роман стал дежурным по станции Казинка,

далее – главным инженером станции «Липецк» и, наконец, заместителем начальника станции «Чугун-1».

– В 2007 году принял важное решение, – вспоминает он, – пошел на Новолипецкий комбинат в управление железнодорожного транспорта дежурным по станции Новолипецк. Сегодня я – заместитель начальника Новолипецкого района по технической работе, состою в резерве на должность заместителя начальника цеха эксплуатации УЖДТ.

Недавно Роман получил интересное предложение от председателя профкома УЖДТ Михаила Узунова – заняться... профсоюзной работой.

– Я долго присматривался к молодому коллеге, – объясняет свой выбор Михаил Васильевич. – Это человек ответственный, перспективный, серьезный. Сейчас много разговоров о том, что нужен профсоюзный резерв, что необходимо «двигать» молодежь, активно привлекать ее к общественной работе. В УЖДТ молодежи много, поле деятельности велико. Да и помощник мне был нужен.

Для Романа предложение было неожиданным, но оттого еще более интересным.

– Согласился сразу, – рассказывает он. – Во-первых, это еще один вид деятельности. Во-вторых, возможность лучше узнать своих коллег. Я в профсоюзе с первых дней работы, но близко с этой организацией не был знаком.

То есть, конечно, мне рассказывали, для чего создана профсоюзная организация и какие вопросы она призвана решать, но просто знать что-то теоретически – это одно, а попробовать себя в деле – совсем другое. В принципе, любая работа с людьми интересна. Только в профсоюзе вопросы иные. Что интересно, по своей основной должности я, бывает, наказываю коллег за нарушения, а в профкоме, наоборот, помогаю.

Конечно, для работы в профсоюзе нужны определенные знания. Что-то Роман уже узнал от Михаила Узунова, а чему-то учится сам, старается, как говорит, набраться знаний, и чем больше узнает, тем ему интереснее работать.

В коллективе Романа уважают. Знают его не только как руководителя и профсоюзного активиста, но и как спортсмена. А еще Роман Соломенцев когда-то был школьным диск-жокеем, а потому был приглашен на репетиции знаменитого ВИА из УЖДТ «Постой, паровоз!» в качестве звукорежиссера.

Дома же его ждет семья: жена и двенадцатилетний сын Григорий. Пока неизвестно, захочет ли мальчик продолжить династию железнодорожников, но в спорте Соломенцев-младший уже берет пример с отца: недавно он записался в секцию по баскетболу.

Евгения САХАРОВА
Фото автора



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**